# 最新生产管理工作总结和计划(实用8篇)

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2024-06-04

*做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。生产管理工作总结和计划篇一我是金工一部xxx。...*

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

**生产管理工作总结和计划篇一**

我是金工一部xxx。十分感谢您给我一个学习的机会。以下是我在过去一年的工作总结。

进人分厂车间，首先接触的是工艺、图纸和加工中心程序的编写。具体的工作是工艺图纸的保管与借阅登记，在来新产品的时刻有坐标的计算和程序的编写，还有产品完成后的返工返修。透过近半年的学习，极大的提高了我的快速识图潜力和工艺编写潜力以及解决实际生产中常见问题的潜力；也及时从中对公司的新产品和型号有必须的了解和一些关键地方的作用，对生产加工有十分好的作用，还有就是对本车间生产的零件有了全面的认识。以下是四种机型在制数量：pz4660有11种，a452有11种，dy474有10种，dy4105有10种。其次是设备和质量方面的学习。按公司要求，每周星期一和星期三是设备会和质量会。并且多次亲自参与设备周保、检查及评分，对设备的保养、怎样保养有了一个全面的认识，加之设备有时的维修，从而更好的了解机床的性能和工潜力。质量方面主要是产品质量的预防、检测及其改善，透过学习，对公司的质量体系及其运行状况有了效全面的了解，如产品质量的检测通常由工人自检、专门检测人员检测和库房检测三道关，严格保证产品质量。

进度，保证每个工人都有事情可做，不要造成工人没事能够做，而产品任务完不成的状况。在这半年的工作学习中，我对一金工的人员、设备及生产潜力有必须的了解。以下是我进工厂以来产品完成状况：从七月底到十二月人库产品数量及日期，完成pz4660（属返修）二台（8月31号）、dy4105一台（9月21号）、dya452一台（10月20号）、dy474一台（11月31号）、12月还有二台dya452、一台dy474和一台dy474试能够完成和若干外协。从中能够看出，以现有人员和设备，并且关键设备不做外协，能够每月完成二到三台，如果专门做一种机型每月能够完成四台。还有一金工全年工时完成状况，全年完成工时60000h以上，每月有5000h左右，每人每月完成550h左右。

**生产管理工作总结和计划篇二**

在这辞旧迎新之际，首先感谢领导对生产部的信任和这一年来所寄予的期望及大力支持。并在此认真地对本部门这一年的工作及不足之处作出细致深刻的总结，同时祝愿我们公司在充满希望的xxxx年会更好，相信在公司高层管理的英明领导下，新的一年我们一定会蒸蒸日上、大展鸿图的。

一、关于生产计划方面

xxxx年，生产部门在上级领导的正确领导下，合理编排生产计划，把生产任务目标明确并落实到各机台及个人，有效扭转了生产计划性不强的状况，使生产进入一种均衡有序的状态，提高了现场物件的流转率，一定程度上改变了各工序各自为政，工作目标不统一的状况，全面的按要求完成生产订单，但是按部分订单的求还存在一定问题，这是生产部门今后工作中努力的方向之一。

二、关于产量（成品）方面

可以看出，xxxx年生产部在公司领导、品质部的大力支持和帮助下，生产部门按照公司的整体目标，也使生产产能得到了很大的提高，月入库成品量逐渐明显在提高，但也存在着方方面面的问题，有待在今后的工作中加以克服。

三、关于产品质量管理

车间员工质量意识淡薄，不良较多，车间员工缺乏全员参与的质量管理理念，后续我们将在完成产量的同时，我们生产部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。

四、人员管理方面

因公司生产任务的急剧增加，产品的多样化，公司新招聘员工很多，流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是能保证新进员工顺利进入岗位角色，基本胜任各自的岗位工作。但是还有部分员工工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、旷工、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念。

五、生产管理

每天早上召开生产班前会，落实生产进度。指出昨天的生产问题点并加以纠正及提出预防措施，明确当天的生产任务。xx年，生产部将安全生产纳入日常管理工作之中，并加强了对生产现场劳动纪律和文明生产的管理，保证了生产车间的有序运行。

六、现场管理

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产现场的辅助用品摆放不整齐，加工后半产品摆放散乱，产品规划区域不明确，产品标示不清楚，没有做到定置管理。还有就是地面卫生、设备卫生较差。

x年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

文档为doc格式

**生产管理工作总结和计划篇三**

公司生产管理中心xx年度“5s”管理工作总结表彰大会在绵阳召开。

生产管理中心总经理饶x权、生产事业一部经理田x生、党群办主任王x辉、各车间生产班组管理干部悉数出席会议。

会议由生产事业二部经理邱声强主持。总结表彰会现场随着“5s”管理工作在公司生产管理系统中的全面、深入开展，从清理、清洁到整理、整顿，再到今天全体员工自觉开展“5s”管理，自主提升自身素养，“5s”管理工作不仅规范了员工们的生产操作流，亮化了班组形象，成为各班组日常管理工作的一部分，还对员工们的生活习惯形成了良好的培养和引导，不少员工已把\"5s\"现场管理的良好习惯带回家中，用于自己的生活管理，“5s”管理已使公司员工受益匪浅。

生产管理中心总经理饶家权为\"5s\"先进推行者颁奖会上，饶家权用生活小短片，诠释了“5s”管理在生活和工作中的重要性。在高度评价各车间，各小组一年来取得的重要成绩的同时，他认为，有高效、有质量、有安全、有快乐的推行\"5s\"管理，一是态度要积极；二是要有创新的能力和智慧。要用要多姿多彩活动来丰富、完善\"5s\"管理工作的开展，让制度化的.\"5s\"管理工作不再单调、枯燥无味，要让“5s”管理工作有序进行，快乐开展。生产事业一部经理田继生为\"5s\"先进推行者颁奖。他还强调，公司的“5s”工作要全面围绕“改善”这个主题来开展，认清目的，找准难点，在有限的资源下有效出击，真正做到安全“5s”、质量“5s”、效率“5s”、快乐“5s”。希望各小组要一如继往的持续推行好\"5s\"管理工作，努力为自己和公司创造更加美好的工作环境。

生产事业二部经理邱声强为获奖先进颁发荣誉证书会上，田继生全面、深入的总结了xx年度各车间\"5s\"管理工作开展所取得的重大成果，分析各班组的工作亮点，用图表提出了改进意见。

13个班组长结合自身班组“5s”工作开展情况进行了经验分享。

邱x声强宣读xx年度公司生产管理中心“5s”管理工作表彰决定，隆重表彰了一年来各车间、各班组在“5s”管理工作中推行中涌现出来的优秀小组、优秀推进者和先进个人，并对“5s”推行的潜在班组授予了流动红旗。党群办主任王耀辉为获奖先进颁发荣誉证书据了解，早在三年前丰谷就在公司全面开展了\"5s\"管理活动，并在公司内部成立了\"5s\"管理委员会来强化\"5s\"管理工作的全面、有效、深入的推行。而今，“5s”管理工作已成为生产管理中心每年度、每个班组必须开展的一项重要工作。人人有现场，现场必干净。\_\_年，以“改善”为主题的“5s”管理工作在丰谷生产管理中心即将以全新形式再次有序展开。

**生产管理工作总结和计划篇四**

岁月如梭，时光飞逝，转眼间一年又要过去了。回首即将过去的20—年感触颇多，这一年来对于我来说：即是艰辛的一年，也是丰收的一年。

作为电力装配事业部生产管理中心大家庭的一份子，时时刻刻绷紧稳健生产这根绳，不断的解决问题、优化生产，消除各项瓶颈，身上所承担的责任和压力磬笔难书，生产管理中心在曾总的带领下，顶住压力，肩扛责任，克服了种种困难，迈过了道道沟坎，取得了基层的信任和钦佩，获得了领导的赞扬和鼓励，同时，我也明显感觉到自己在不断成长，收获更多的是自身的\'历练和成熟。现在就我在20—年的工作总结：

20xx年1月至4月，作为生产管理中心源装置车间主任，肩负着车间分解生产作业计划并确保按时完成；做好现场管理及物流管理，按照工艺和质量要求组织生产，提高生产效率及减少损耗，就职期间，兼管流水线项目厂内部件加工和现场施工人员配备工作，流水线是公司新研制开发项目，对于我来说，既没有前者经验可借鉴，也没有进行系统的理论培训，就拿安徽合肥流水线和河北石家庄流水线厂内加工情况来说，研发仅提供bom清单，本人借鉴前期表库类产品加工经验，有效组织生产加工并打包发货，最终虽说有做的不到位的地方，但没有出现加工和运输类质量事故，并且得到现场施工人员认可。

20xx年5月至12月，作为生产管理中心生产调度，先后兼管型材装配车间、变压器车间及焊装车间。生产调度职责根据年度生产计划和销售订单制定每月生产计划及周计划，组织有效生产，协调并检查各车间的工作情况，及时协助各车间主任或班组长解决生产过程中影响生产进度的各种问题。

20xx年公司面临内部人员调整和企业结构革新，部分部门人员调整给生产带来巨大压力，尤其是采购部门管理层调整，新任领导管理熟悉过程，必然会影响部分物料的采购及时性，结果出现的物料推迟到料和物料集中到料现象，打乱了生产的计划性，瞬间出现产品积压，个别工序人员紧缺现象，作为生产调度，根据实际情况，及时调整人员，借调其它工序人员补充紧缺工序，充分利用业余时间协助生产加快生产步伐，最终保证质量的前提下已最快速度完成任务，20xx年销售订单呈现批量集中、供货期短及产品特殊等别于往年的特点，这样的局势下，还要面临缺料的影响。

回顾20xx年度生产调度工作，协调物料占总工作量三分之一左右，面对采购人员调整、元检检定老化工艺变更、仓储物流部收发物料控制制度改革及车间基层管理人员调整，给物料协调工作带来很多不便，为适应公司形势变化的同时尽量不影响生产进度，生产调度牺牲个人业余时间协助车间生产；制订生产车间月度计划、生产备料计划及生产投料计划占生产调度总工作量四分之一左右。

每月根据生产订单任务、常备订单附件库存量及当月投料计划，制订当月车间生产计划，20xx年度积极响应公司降低库存，有效利用库存物料号召，合理制订生产投备料计划，从20xx年度每月库存占压资金来看，逐月呈现下降趋势；制订月度订单预发货计划和各工序订单产品生产进度跟踪占生产调度总工作量三分之一偏多，20xx年3月份、6月份及12月份，根据订单比较集中特点，有效组织生产，三个月产值均超千万，并且创出月度产值历史新高。

在此期间，生产调度依据月初制订的发货计划，每天落实跟踪进度，发现异常，第一时间协调解决，生产部下设变压器车间、型材车间、焊装车间、装配走线车间、表调试车间及源装置车间共计6个车间，除源装置车间定岗车间主任外，其余5个车间都为班组长，设定班组长没有明确岗位职责约束。

随之带来的效应就是增加生产调度的工作量；兼管车间尤其是从20—年12月份兼管焊装车间以来，给自己的感觉，工作压力大了很多，肩负责任有时令人难以喘息，焊板组器件品种多样化和金工配线组钣金件多样化在监控进度和核对缺料工作中占用大量时间，按照正常情况，焊装车间应设专人负责管理。

由于公司目前面临的特殊情况，安排兼管，作为车间代管，与以往相比，车间最大的改善是安排一项工作，事先把工作的重要性和时间的紧迫性告知大家，把工作的标准给大家讲清楚，然后认真检查落实工作进展的情况，而且对于常见的易发生的问题敢于直视，及时发现员工工作心态，实时采取有效治理措施。

总之，做一名合格的生产调度员必须全面要求自己，虚心学习，自动自发，让我们以崭新的面貌迎接20—年！

**生产管理工作总结和计划篇五**

20xx年，我项目部安全生产工作始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，以落实安全生产责任制为核心，积极开展安全生产大检查、事故隐患整改、安全生产宣传教育以及安全生产专项整治等活动，一年来，在项目部全员的共同努力下，项目部安全生产局面良好，总体安全生产形势持续稳定并更加牢固可靠。

(一)认真开展安全检查，加大安全整改力度。

在今年的安全生产检查活动中，项目部始终认真开展月度安全检查和日常性安全巡视检查，同时目前还在进行集团公司综合整治的安全生产大检查的专项隐患排查工作。截止日前，项目部先后共开展各类安全检查30多次，查出安全隐患点1处，均进行了处理。通过检查活动，进一步夯实了项目部的安全生产基础。

(二)强化安全生产责任制的落实。项目部非常重视安全生产工作。根据年初制定的安全工作目标和公司的统一要求，项目部强化各级人员的安全责任意识，层层落实。建立健全安全生产责任制，严格执行安全生产法规、规范和技术标准，加大安全投入，强化基础管理，加大安全培训教育力度。努力实现项目部安全工作的规范化管理。

（三）加强安全生产教育培训工作，着力增强安全防范意识。为了进一步加强项目部安全防范意识，提高安全技能，组织开展安全技术和安全管理培训，着力提高安全意识，不断增强自身安全意识培训，提高项目部安全生产管理水平，实现安全生产。

（四）加强安全生产应急管理工作，提高预警防范和处置事故灾难的能力。突出预防为主，着力做好事故超前防范的各项工作，这是我项目部安全生产工作的重要方针。

（五）由于本项目部在整个年度安全宣传做到及时、全面，各工作人员安全意识高，很成功的做到整年0事故。

（一）不断健全安全生产工作机制，完善安全生产管理体系，认真落实安全生产目标责任制，要求项目部各员工认真履行安全生产职责，落实安全生产目标责任制。

（二）加大安全宣传教育力度，以提高员工安全生产意识为目标，抓住重点，突出工作现场安全事故预防、避险、应急处置和自助求救等安全常识培训。

（三）加强车辆安全管理责任及交通安全教育培训，严格按照管理制度要求对公司驾乘人员进行相关交通安全教育培训，定期组织车辆的日常维护保养工作，督促车辆驾驶人员做好《车辆管理记录本》的填写，加强公司驾乘人员的安全意识。

（四）进一步加强安全生产检查力度，做好重点部位的.安全监管，做细隐患排查工作，对排查出的隐患及时制定整改措施，确定整改时间，确保整改到位。

（六）进一步加强和规范安全生产基础管理工作，继续做好日常安全督促、检查，确保安全生产制度规范、执行有效、痕迹清晰。

（七）全面落实公司20xx年安全生产工作目标，确保公司各项工作任务的顺利完成。

下一年，我项目部将继续坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针。强化安全生产管理和监督，建立安全生产长效机制，遏制安全事故，推动项目部安全生产持续稳定。

首先是抓基础。建立健全工作制度，建立基础台帐，充分发挥安全监管职能，把安全生产放在首位，筑牢安全生产第一道防线。

二是抓隐患。切实加强和解决安全生产中的薄弱环节和突出问题，坚持隐患排查治理活动常态化，针对项目部安全生产工作出现的新情况、新问题，及时完善监管措施，落实监管措施，做到周排查。真正把事故隐患消灭在萌芽状态。

三是重在预防。强调对运输公司的监管，始终向运输单位提出安全第一，积极对驾驶员进行安全意识再教育，努力控制各类风险，加强车辆隐患排查，落实隐患整改，及时消除隐患，确保安全。

第四是长期宣传。加强安全教育，提前告知可能存在的安全生产隐患，加强防范，增强全体人员的安全生产制度观念和自我保护意识，形成人人重视安全、注重安全、预防事故的良好氛围。

**生产管理工作总结和计划篇六**

光阴似箭，时间如梭。转眼间又是一年，站在这20xx年的岁末，回首过去的一年，内心不禁万千：虽然没有轰轰烈烈的战果，却始终持续着严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨，严以律己，较好的完成了公司交给的各项工作任务。在这一年的工作实践中，把自己的理论知识应用于了工作中，提高了单位的技术水平，创造了效益，同时，我也在不断地从工作中获取了宝贵的经验和实践知识，丰富了自己，提升了自我工作潜力，这无不令人激动和自豪，具体工作总结如下：

我作为我们公司的一名管理人员，负责了xx现场项目的全面生产管理工作。在生产管理方面，我把我们公司的管理制度与现场公司管理制度的融合，制定了适合xx现场生产的具体管理规章制度，保证了劳动纪律；生产任务上，做到合理的安排生产计划，协调好现场生产与我们公司的配套件的供应及其他公司的生产要求，保证了现场生产进度，满足了现场公司的合同要求。

经过了前两年现场生产管理，总结了许多管理经验与教训，使我的生产管理潜力有了突飞猛进的发展，同时提高了现场的管理水平，促进现场的生产效率。通过现场管理，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，除了要有熟练的业务之外，还有合理的计划和安排，并且要以身作则，发挥团队精神，才能为公司创造出良好的效益。

由于工作需要，我被调回了分公司的技术科。由于技术科任务繁忙，刚才从xx现场回来就匆匆进入了技术工作的主角，使技术科的各项工作能够按时完成，保证了车间生产工期。负责了写字楼项目钢构生产技术，对钢柱上的开孔全部进行了放样，确定了该孔的位置和尺寸。由于工期太紧，每一天加班加点，最终按时完成了此项工作。并对该项目进行了预决算和钢柱定尺。

我全面担负起了xx的生产技术及工艺工作，负责了该xx的预算，对重要零部件和特殊材料进行了定尺，并对特殊零部件进行了放样，及时处理车间生产中的技术问题，给了车间有力的生产技术保证。后来我接到了xx项目，此项目为整台套xx出口xx设备，从公司高层管理到车间工人，都十分重视。我为了提高制作质量，把特殊和异型件均行了准确放样。个性是该设备出口要经海运，我多次与业主交流沟通，确定了该设备的解体方式及包装形式，此刻正经行该设备的包装方案的设计工作，我赶在了元旦之前按时完成工作，我每一天都在加夜班，争取按时保质保量的完成此项工作。

经过这一年实践工作和自己的`不断地学习，我的分析问题和解决问题的潜力有了很大的提高，理论知识与实践相结合，提高了我专业知识的灵活应用潜力和综合处理问题的潜力。但学无止境，我还要不断学习，努力工作，并在此过程中使自己的各方面素质得到更快更全面的提高。以自己饱满的热情为企业发展奉献力量。

通过20xx上半年农业生产管理的实际工作以及结合自己在工作过程中的思考与总结，使我对农业生产管理有了一些认识。下面我谈谈自己的几点体会：

一、农业生产管理的系统性，所谓系统性，也就是说农业生产的管理是一个整体，一个系统，它包括各种因素，而且是相互影响的。工业产品的生产是单一环节的简单叠加，是流水线作业，而农业生产则不同。比如，我们今年的春水，总量很有限，那么我们怎么样的去分配这些有限的水？只能从农业生产的实际出发，考虑哪些条田不放春水会有灾害性的影响，这就要结合冬灌还有条田的土质以及酸碱性、墒情等因素来决定。因此，未冬灌的先放春水，碱性大的粘土地接着放水。同时，碱性大的粘土地我们还要根据后面春播的墒度需求、保水性能来安排放水的先后顺序，以做到适墒整地。所以说，农业生产管理是有系统性的，我们必须要“瞻前顾后”，因此，在工作中就要求我们管理人员认真做好工作记录，以便为我们能从整体上进行全面的考虑提供依据。再比如，目前棉花生长进入了关键时期，60%-80%的水分与肥料要在七月的中旬到八月的中旬这段期间投入，作为农业生产的管理者，滴灌系统如何科学的运行，结合自然情况怎样去水肥运筹，心中必须要有一个原则：根据棉花需求规律，既要做到“把握住整体”又要做到“兼顾到个体”。根据阶段的泵水计划，确定一个泵水周期以及肥料的使用，以做到科学的水肥运筹。同时，由于土质、天气、滴灌系统内部等问题，有些个别条田必然有具体的问题。比如，缺墒、易旱、棉珠矮小、生长缓慢，这就要求我们在把握住整体的条件下（其他棉田棉花生长正常、稳健、水肥运筹良好），有计划的对这类条田进行补水、补肥以促进棉花正常的生长。以上，都体现了农业生产管理的系统性。

二、农业生产管理要有针对性，也就是要做到因地制宜。这一点是我们都很清楚的，可是要真正的落到实处，就必须要求我们对作物的生长情况就行分类，细化管理措施。例如，在打顶这项措施上，我们坚持枝到不等时，时到不等枝。这是我们总体的原则。但我们还要根据棉花的品种、密度、高度、果苔数来选择不同的打顶时间。紧凑型、高密度的就要比松散型、低密度的早打，以促使亩总铃数的增加。再有，根据我们的目标产量，进行不同的水肥运筹管理。8月中旬，亩总铃数多的条田，具有增产潜力的，我们就要继续的施肥，那些增产潜力小的棉花，我们可以少施肥或者不施。以做到节本增效。

三、农业生产管理要有预见性，也就是说要有计划。从整个生育期来看，棉花的需水、肥的规律如下表：棉花的需水、肥规律120%100%80%60%40%0%水氮基础肥力决定区耗水规律吸氮规律盛蕾期初花期盛花期水氮常氮肥控制规管理管理区区水分补充管理区水分优化管理区氮肥优化管理区苗期蕾期花铃期吐絮期这是棉花整个生育期的需水、肥的规律。根据这个规律我们的水肥运筹就可以有计划。从表可以看出，棉花在7月10号-8月的中旬，需要吸收整个生育期的70%左右的水分与肥料。由此，我们要有针对性的水肥运筹计划，来满足作物生长的需求。结合天气情况、意外因素（水电方面）以及棉花的生长状态，在各个阶段要有预见性，以保证我们的水肥运筹计划得以实施。

四、在农业生产管理的过程中，要有灵活性。在计划落实的过程中，要根据实际情况，灵活调整生产计划。比如，要真正的使滴灌系统达到节水增产的目的，在滴灌系统运行的过程中，必须要做到：

（1）严格执行灌溉制度，达到水利学设计要求；

（2）提高设备运转效率，保证灌水均匀度；

（3）根据作物需水规律，合理分配灌水量；

（4）根据气候、土壤状况，灵活调整灌溉计划；

（5）减轻职工劳动强度，提高劳动生产率。

综上，在农业生产管理的过程中，要系统的去把握，针对的进行区分，准确的预见，灵活的实施。系统的把握，能使我们的农业生产在具体环节上减少失误，从而维护连队的稳定；针对的进行区分，准确的预见，灵活的实施，保证了棉花的正常生长，为丰产、丰收奠定基础。

**生产管理工作总结和计划篇七**

尊敬的xx各位领导、与会同仁：

大家好！

忙碌而充实的20xx年已经悄然过去，充满希望的20xx年已然来临，我们怀着激动的心情迎来公司一年一度的年终总结大会。我们在这里总结过去，交流经验，畅想未来。相信在公司高层的英明领导下，20xx年我们一定会蒸蒸日上的。也感谢领导对生产部的信任和这一年来所寄予的期望。值此新年之际，生产部将深刻对本部门一年来的工作不足之处做出细致总结，同时希望在20xx年公司全体员工的共同努力下，让我们鑫宏机械有限公司焕然一新、更加辉煌！

20xx年4月起，有幸成为鑫宏的一员我感到非常自豪。从一开始负责热处理车间，到后来公司高层看中提拔为生产部长。我时刻鞭策着自己，让自己不断努力，认真工作而不会辜负总经理的期望。

下面我做下生产部过去一年的工作汇报：

1、产品产量方面

20xx年共生产毛钢水2374.84吨，报废108.54吨，合格率95.4％，同比20xx年产量下降12％，合格率下降1％，目前生产共有50余种产品，在批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。为达到客户产量和质量的要求，生产部合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交货期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品质量方面

今年工作中，在确保生产任务的情况下合格产品入库率达到96%，离公司的目标有一定的距离。只要每个员工在提高产品质量意识情况下，全力的投入到生产每个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备运转较差，因设备配件缺，造成后道车间抛丸机停产3天，大炉车间停产8天。设备需定期的检修和保养确保设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

员工对产品的工艺不太熟悉，人员不太稳定，这无疑给生产管理带来了极大的压力，但在这压力的推动下本部门坚持对新进员工由老师傅代为培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本能胜任本岗位工作，在这我要感谢老师傅们对新员工的教育和技术培训，正因为有他们的支持生产部才有了今天的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各工段存在的安全隐患。确保了生产的有序运行。全年度共发生十余起安全事故，其中3月份大炉车间事故较为突出，造成3人重伤。

6、外协管理

加强与外协单位的交流与合作，以双方共赢、长期合作为出发点，提高外协单位加工产品的质量与效益.

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

（1）员工质量意识淡泊，目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

（2）缺乏全员参与质量管理理念，我们现在缺乏的就是全员参与质量意识，而且有的时候在生产现场存在执行力不到位的现象。

（3）缺乏生产质量记录意识，忽略了产品生产过程质量的记录。产品在整个制造过程中，如何完整记录生产过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理所要求做的还差很远！

2、人员管理方面

20xx共发生员工的精神面貌和紧迫感缺乏，在这方面我们在策划，整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合素质，以适应企业以后发展的需要。

该新的是我们每位员工的态度，新的是我们的各种管理制度。从质变而达到量变。

20xx年生产部着重要抓的是人员管理、和生产计划完成率这两块。人是所有的基础，服从管理的人是基础中的基础。所以在新厂第一步的人员管理是定岗定编定责，然后就是各个岗位的责任明确。干什么事、负什么责、拿什么钱。保证生产过程、生产程序有条不紊的进行。然后就是生产的计划问题，这个具体的流程与操作我就不在大会上说了。

总之在20xx年这个崭新的一年里，我希望我们生产部包括公司里所有员工在一起群策群力，让鑫宏变的更大更强，让每一位员工都为成为鑫宏人而感到骄傲！

谢谢大家！

**生产管理工作总结和计划篇八**

时光飞逝，春去冬来，生产管理部门年度工作总结。回顾过去的一年，在项目部各级领导无微不至的关怀下,在监理业主单位、设计单位及各部门的协同努力下，我们克服了一切不利因素，保证了乌弄龙水电站c1工程建设的顺利进行。

首先，简要介绍下本年度各项工程形象完成情况。

（一）主体工程（各项工程量统计截止到12月25日）

1、导流洞进口边坡工程

2、施工支洞及导流洞工程

3、导流洞出口边坡工程

4、导流洞进出口枯期围堰工程

导流洞进门出口枯期围堰填筑部分完成；

（二）主要临建工程

1、结义村渣场进场道路修建及场平施工完成；

2、结义村临时营地修建初步完成，相应配套生活辅助设施基本完成；

4、乌弄龙永久拌和系统进场道路修建完成，场平垫渣部分完成；

5、拉姆沟危险源处理初步完成，拉姆沟沟水处理部分完成；

6、各施工作业面风水电线路延伸及跟进施工完成；

回顾今年生产管理部在安全生产方面所做的工作，主要有以下几个方面：

六、认真完成项目部领导安排的其他任务；

未来的一年对于乌弄龙水电站c1标工程来说是关键的一年，相应对于整个乌弄龙项目部来说是具有挑战的一年。目前整个工区边界条件极其复杂，施工环境尚待完善，干扰因素仍旧很多，施工任务非常繁重，整体工期相当紧张。面对这样严峻的形式，下一年度生产管理部除继续履行部门岗位职责外计划重点完成以下几点：

新的一年即将来临，让我们振奋精神，坚定信心，以奋发有为的良好精神状态和扎实的工作作风。克服工程初期面临的诸多问题和困难，理清工作思路，推进项目建设，强化成本管理，完善管理制度，为全面出色完成工作目标而努力奋斗。

水电十四局乌弄龙项目经理部

生产管理部

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn