# 最新岗位协议书谁来签的(汇总9篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-05-31

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。岗位协议书谁来签的篇一鉴于甲方从事之经营项目...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**岗位协议书谁来签的篇一**

鉴于甲方从事之经营项目及乙方所在职位之特殊性，甲乙双方根据有关法律、法规、规定，在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，就乙方在任职期间及离职以后的有关事项达成如下协议：

乙方承诺，在本协议约定的保密期内，严格按照本协议约定的保密内容履行保密义务。

1、不为公众知悉、能为甲方带来经济利益、具有实用性的技术信息和经营信息，

2、甲方已掌握并负有保密责任的第三者（例如甲方的其它客户或供货商）的技术信息和经营信息。

3、甲方以书面或其他形式确定为商业秘密的资料及信息。

4、乙方任职工作中或接受培训过程中形成的属于公司秘密的工作成果（含商业信息、经营情报、技术技术资料等）。

除非甲方通过书面形式明确说明本协议所涉及的某项保密内容可以不用保密，否则乙方应从与甲方建立劳动关系之日起（包括试用期在内），无限期保守甲方之商业秘密。

1、甲方有权制定有关保密的规章制度并在甲方内部予以公开公示。

2、甲方有权要求乙方遵守甲方制定的有关保密的规章制度，有权对乙方违反前述规章制度而泄密的行为进行处罚。

3、甲方有权制止乙方的一切泄密行为，对因保密而行使职权的员工进行保护。

4、乙方在劳动合同期内离职或劳动合同期满离职时，如甲方认为有必要，可以对其离开时所携带之物品进行检查，以确保乙方未带走任何保密资料。

1、乙方应严格遵守甲方制定的有关保密的规章制度以维护甲方的合法权益。

2、对乙方因执行本职工作而获取、掌握的甲方任何保密内容，乙方不得利用该保密内容从事任何与工作无关的事情，不得披露、允许第三人使用。

3、对乙方非因执行本职工作而获取、掌握的甲方任何保密内容，乙方不得自行对该保密内容作任何利用，不得披露、允许第三人使用。

4、乙方不得用任何形式复制属于保密内容的资料和信息。

5、当有关保密内容的资料或信息交乙方保管时，乙方应尽力确保其安全。

6、乙方如离开公司，需提前30日提出书面申请，并愿意无条件的接受甲方进行的脱密安排。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**岗位协议书谁来签的篇二**

甲方：

乙方：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致同意签订本聘任协议。

一、聘任岗位：甲方聘任乙方在xx部门xx岗位工作。

二、聘任工作地点为：xx。

三、 聘任期限：自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止。员工在岗聘任期间退休、劳动合同解除或者终止的，在员工退休、劳动合同解除或终止之日，本协议即行终止。

四、聘任待遇：

聘任期间享受聘任岗位的工资福利待遇，甲方发放乙方的月工资（税前）为人民币xx元；其中税前基本工资xx元/月，税前绩效工资xx元/月。在试用期内，甲方发放乙方的月工资（税前）为人民币xx元；其中税前基本工资xx元/月，税前绩效工资xx元/月。

其他：

五、乙方的岗位要求和职责详见附页《岗位说明书》。

六、聘任考核：

1、在岗位聘任期内，甲方负责对乙方履行岗位职责情况进行考核。

2、在岗位聘任期间，乙方有义务在本协议期满前一个月向甲方提交书面述职报告或履行岗位职责情况的工作小结。

3、乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

4、考核结果作为续聘岗位的重要依据。若乙方考核结果为“基本称职”或“不称职”，甲方有权对乙方解聘、低聘或不聘。

七、本聘任协议经甲乙双方签字盖章后正式生效。聘任协议一式三份，甲乙双方

各执一份，存入乙方人事档案一份。

甲方：（盖章）xx乙方：（签字）

法定代表人或委托人：

年xx月xx日xx年xx月xx日

**岗位协议书谁来签的篇三**

乙方单位：

甲方根据与乙方签订的《劳务合同》和《聘用中国员工协议》的约定，派遣同志，身份证号码，到乙方工作。安排在岗位，担任职务。劳动合同的有效期限自年月日起至年月日终止。

甲方：上海市对外服务有限公司乙方：

（单位盖章）（单位盖章）

年月日年月日

**岗位协议书谁来签的篇四**

乙方单位：

甲方根据与乙方签订的`《劳务合同》和《聘用中国员工协议》的约定，派遣同志，身份证号码，到乙方工作。安排在岗位，担任职务。劳动合同的有效期限自年月日起至年月日终止。

甲方：上海市对外服务有限公司乙方：

（单位盖章）（单位盖章）

年月日年月日

**岗位协议书谁来签的篇五**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司/项目负责人）甲方投资设立\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司/项目，并聘乙方为负责人，为明确双方责、权、利，特订立本协议，双方遵照执行。

在甲方指导下，主动拓展\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司/项目的业务。业务开发状况由甲方另订考核指标，并按年、季度、月进行考核。

甲、乙方明确，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司由乙方负责经营，乙方依据权利与义务相一样原则对子公司的盈利及亏损享有权益、担当责任。详细安排形式为：

1、乙方每月基本工资元。

2、乙方提取年度利润的%，担当年度亏损的%。

3、不以年度核算的项目，年度利润以当年审计评估为依据计算，项目完成正式核算完毕时多退少补。

1、依据甲方要求负责经营子公司业务，代表子公司行使职权。

2、依据劳动法律法规及甲方要求，聘请、录用、解聘子公司工作人员，确定子公司工作人员的薪酬奖惩。子公司财务负责人由乙方推选，经甲方认可后上岗。子公司财务负责人的解聘应报甲方批准。

3、乙方应按年度或每个项目制定进度、营业安排及财务预算，并报甲方审查通过。乙方应按季度、年度向甲方书面汇报子公司运营状况及财务收支状况，接受甲方监督。

4、乙方应制定合法、有效的子公司业务、财务、人事等规章制度，作为子公司运行的制度保障。该规章制度应报甲方备案。

5、乙方应单独建账，据实核算成本并保持财务账簿符合客观事实。

6、非公司业务须要，不得出借子公司资金或子公司限制的资金。向其他单位和个人借款应说明用途并经甲方批准。

7、不得以子公司名义或财产为其他单位、个人的\'债务作担保，亦不得以子公司名义或财产作为乙方个人或子公司其他工作人员的个人债务作担保。

8、子公司运营过程中，因乙方缘由造成安全事故、人员伤亡及第三方索赔或造成甲方重大损失的，由乙方担当主要责任。

9、乙方应清正廉洁，以身作则，严格执行甲方及子公司的各项规章制度。

10、乙方应忠于职守，任职期间不得自行或为他人从事与子公司相竞争的业务。

1、甲方应拨付乙方相应的子公司设立及运转所需的资金、设施设备，供乙方调配运用。

2、甲方应在业务方面赐予乙方必要的指导，对乙方的困难应予以适当帮助。

3、敬重乙方的经营自主权、承包经营权，按双方订立的协议处理子公司相关事宜。

4、如乙方违反本岗位协议或不胜任工作的，甲方有权予以撤换并追究相应责任。

5、乙方连续2年不能完成双方确定的任务指标的，甲方有权予以撤换。

协议期满或解除时，扣除损失后保证金返还乙方。

1、未尽事宜，由甲、乙方协商解决。协商不成，任一方可向甲方所在地人民法院起诉。

2、本岗位责任协议书有效期限为\_\_\_\_年,自本协议生效日起计算。

甲方：（签章）

乙方：（签字）

法定代表人：

年月日

年月日

**岗位协议书谁来签的篇六**

本职工作：

1.规划安排学校住宿学生的寝室位置，规划计算准备好学生开学前生活部所需要的所有物品，负责规划好学生放假时物品的保管。

2.解释家长对生活部所提出的疑问，建议和要求，协助校方接待家长来访，协助校方处理在寝室有问题的学生。

3.做好寝室管理的常规工作，定期组织生活老师与班主任沟通，定期组织各年级段组长检查生活部的内务，卫生，纪律，并做出适当指导，使生活部整个管理上台阶。

4.接待校方督导工作的检查，每月组织一次生活老师的经验、问题交流会。

5.每大周学生返校时，安排常规检查，对学校不允许学生携带的物品进行没收保管。

6.对生活部的电器使用要有统一的规划，做到既让学生家长满意，又杜绝浪费，经常巡查，及时发现不安全因素，及时处理。

考核项目：

1.每月两次的生活内部检查情况记录。

2.每月督导检查情况记录。

3.平进的请假记录。

4.家长，学生反馈的信息。

5.学生的问卷情况（期末使用）

附：求实中学东校生活部管理及预案

一、生活部与年级段，班主任联系的管理制度

a．每学期公布生活老师与班主任的电话号码（有附表），有事儿便于沟通。

b．每天寝室内的内务，卫生，纪律，以报表形式反映给班主任与段长。

c．每月由校长助理评定，总结寝室扣分情况报与学校，参与班级星级评比。

d．组长参与班主任会议，反映寝室里存在的问题。

e．寝室出现重大问题报与学校及时解决。

二、生活部的安全隐患应对方案

a．加强巡视线路，室内空调，水管，有问题及时处理，开空调时错开时间段，从顶屋开始每层相差5分钟，如有需要维修物品的通知后勤，并在规定地点书写清楚，注明时间。

b．返校当天晚上由班主任配合对寝室时行检查，对带有零食手机，电子产品，危险刀具，危险产品进行处理，第一次没收，对学生进行批评教育，零食放假准其带走，第二次没收，概不退还，并按寝室制度执行，第三次没收，除不退还并上报学校，对其进行记过处分。手机，电子产品，一经没收，毕业后退还，危险物品，一概不退。

c．每学期对学生进行一次疏散演习，教会学生防火，自我保护方法。生活老师必须会正确使用灭火器材，如火灾扩大应拨打119报警。

d．加强学生财务管理，现金交与生活管理，否则，后果自负。衣服，被褥要求学生缀上姓名，班级，凉晒衣物，放在每层楼指定地点，以防弄湿和丢失。

e．学生回寝室后加强巡视，如有追逐，打闹打架，带危险物品的及时处理。

f．特别关注问题学生并采取关心，帮助，观赛让其感到温暖，解决不了的问题及时交与不校。

g．对多次违纪并经常欺负别人的同学报予班主任或学校，申请走读或处分。

三、生活部的常规检查与落实

a.每天生活部主管不定时巡查，发现问题及时指出并整改。

b.每大周由主管和组长抽查一次内务，卫生，进行评比，好的表扬，差的帮助。

c.每月一次由督导带头检查，有差距的进行扣分处理。

四、生活老师的管理经验的推广与业务提高

a.每周召开一次例会，交流各自的管理经验与案例，提高各自的业务水平。

b.每月8小时看书学习时间。

c.每学期一篇反思，整改方案和时效。

五、奖金分配说明

a.每月奖金以100元为基数，组长按120元。

b.每月督导检查不合格的扣10元，好的加10元。

c.5号楼打扫厕所的，校方安排加10元。

d.7号楼，中央空调管理加50元。

e.学期奖金发放按照学生问卷调查和督导平时检查反馈情况发放。

**岗位协议书谁来签的篇七**

乙方：xxxx

水库的防汛安全对人民的生命、财产安全影响重大，为动态准确掌握小型水库安全状况。按照省、市水利部门的要求从20xx年开始上级安排了专项经费用于小型水库的管理，设置小型水库专职安全管理员，及时对水库进行常规检查、巡查。下面就有关事项甲、乙双方订立如下协议：

1、在防汛期间及时报汛，原则上为每年汛期4月1日至9月30日；正常情况每日上午8时报汛；当库区6小时降雨量50毫米和24小时降雨量100毫米，每日上午8时和下午6时报汛；当遇到特殊雨情、水情（特大暴雨、洪水灾害性山洪及严重工程险情）时，须按要求加密报汛。当非汛期库区平均降雨量达50毫米时，按汛期要求报汛，直到本次降雨过程结束。

2、报汛内容主要有：水库水位、降雨情况、工程运行情况、工程出险情况。

3、严格执行上级防汛部门下达的水库度汛方案和防汛调度命令。

4、必须密切关注当地气象预报和水、雨情，经常去水库检查，掌握工程存在问题，对水库运行情况做好详细记录并定期上报。当工程发生险情时，视工程险情，加密检查和上报。

5、当工程出现险情时在第一时间向上级防汛部门报告。同时，按照制定的防洪预案，通知有关部门和人员进行抢险和疏散群众。

6、及时组织有责任心强，有抢险经验、熟悉堤坝情况的群众组成巡查队，确保防汛期间24小时有人巡堤查险，有险情能及时发现。

7、巡查人员必须做到“三清”即做到险情查清、信号记清、报险说清；“快”即做到发现险情快、报告快、处理快；“四勤”即手勤、脚勤、眼勤、耳勤；“五注意”即吃饭时、换班时、黄昏时、黎明时、刮风时要特别注意，不得有丝毫疏忽。

1、负责对水库专职安全管理员进行汛前培训，培训内容包括：防洪和水利的法律法规，报汛有关要求，水利工程的基本知识；水库可能发生险情的种类，采取的相应措施；水库防洪应急预案等。

2、定期不定期的对小型水库专职安全管理员工作情况进行督察，对工作不积极，不及时上报防汛信息的专职安全管理员或瞒报、漏报汛期的专职安全管理员，不予信息补助，并根据具体情况进行人员调整，造成严重后果的，将追究有关行政法律责任。

3、负责支付乙方报汛费即：小（一）型水库1500元/年，小（二）型水库900元/年。

本协议一式三份，甲、乙双方及县水务局各报一份。

甲方：xxxxxxxxxx乙方：xxxx

签订时间：

**岗位协议书谁来签的篇八**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

甲乙双方为确立劳动关系，明确双方权利任务，根据《劳动法》等相关法律规定，双方经充分协商，签订本合同。

一、合同期限

本合同有效期年，自年月日起至年月日止。

二、工作岗位

甲方根据需要安排乙方从事园长工作。乙方应胜任本职工作，并提升职业园长技能，完成工作任务。

三、园长职责

1、园长负责幼儿园的全面管理，主持全园工作，对幼儿园的安全工作负总责。

2、认真学习党的教育方针和国家的\'有关法律、法规、政策，全面贯彻《幼儿园工作条例》和《幼儿园工作规程》。

3、主持制定全园工作计划和各项规章制度，确立分级管理目标，建立结构合理、协调灵活、反馈及时的科学管理机制。定期召开园务会，深入第一线检查各项工作实施情况。

4、负责全园教职工的聘任、调整园内工作人员结构，定期对保教工作人员进行考核并做出正确评估。

5、全面了解教育、教研、卫生保健及膳食管理情况，并根据实际情况及时调整，尽量减少工作中的失误。充分发挥教职工的作用，发扬民主，尊重人格，加强“爱心、和谐、团结、向上”的园风建设。

6、全面掌握教职员工的思想动态，开展经常性的政治、业务学习，提高修养。关心教职工的生活，改善生活环境，维护合法权益，增强向心力，提高凝聚力。

7、定期召开家长会，展示教育成果，宣传家教方法，听取家长意见，提高办园质量。

8、及时了解国内外幼儿教育动态，研究幼儿教育新成果，关注幼儿教育发展的新动向。

9、科学制定事故防范与处理应急预案。

四、劳动保护和劳动条件

甲方提供符合国家法律、法规规定的劳动场合、设备、设施和必要的防护用品。

五、工作报酬

(一)工资：元/月，岗位补贴：元/月，通讯费：元/月，安全奖：元/月，工龄：元/年。

(二)乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务，法定假期及双休日加班按规定享有加班费补贴。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守甲方按照国家有关法律、法规制定的`各项规章制度及职业道德;并维护甲方的名誉不受损害。

乙方有下列情况之一为严重违背劳动纪律，甲方可对其开除处理。

1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

3、故意或者过失泄漏本园教学方案、资料、教材等机密的。

4、工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，导致甲方损失或者入园幼儿损害的。

5、违背工作纪律或财务制度，给甲方造成损失的。

6、其他违背甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

七、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容;劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

八、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。

乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

(二)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同;

1、在录用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违背劳动纪律或者甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大侵害的;

4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

5、乙方不再适合担任园长的其他情形。

(三)有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事园长工作。

2、劳动合同订立时所根据的客观情况产生重大变更，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

九、违背劳动合同的义务

1、甲乙双方任何根本违约，应由违约方赔偿给对方违约金元。

2、合同履行期间，甲方会根据情况派乙方参加各种进修、培训学习，期间乙方享受正常工资报酬。培训、学习结束后一年内辞职离园的，培训、学习所产生的费用由乙方全部承担，甲方从其工资中直接扣除。

十、甲乙双方因履行本合同产生争议，应协商解决，协商不成的，任何一方有权向有关部门提起仲裁或诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定履行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

甲方：(盖章)

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**岗位协议书谁来签的篇九**

甲方 (聘用方)：

乙方（受聘方）：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省市有关规定，双方就工作岗位聘用事宜达成一致，签订本协议。

一、受聘岗位

乙方受聘岗位为 岗位，聘用时间为：自20 年 月 日至20 年 月 日止。

二、岗位职责：

（1）

（2）领导安排的其它工作；

乙方应胜任本职工作，提高职业技能，高标准完成工作任务。必须服从甲方的指挥和管理，遵守公司制定的各项规章制度，严格执行有关安全、卫生操作规程。

三、薪酬：

乙方应认真履行岗位职责，经考核完成甲方安排的工作任务，甲方委托新冀人才公司按月按《派遣员工工资标准及社会保险缴费情况认定表》支付给乙方月工资，总计 ，并于每月 日支付。甲方安排乙方延长工作时间或在法定休息日、节假日工作的，应按《劳动法》第44条规定依法支付乙方加班工资。如果缺勤，缺勤一日扣除月工资的二十五分之一，缺勤多日依此类推。

四、劳动保护：甲方提供给乙方必要的劳动防护用品，保证乙方的人身安全和身体健康。

五、聘用协议的中止：

1、该协议期限与劳动合同期限相一致。甲乙双方单方面要求解除协议的，均需提前一个月以书面形式通知对方。单方面提前要求中止协议的，需向另一方支付违约金人民币 元整。

2、 下列情形之一的，甲方有权中止本协议：乙方严重违反劳动纪律或者违反甲方规章制度的；乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的；乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；不服从公司领导工作安排的。

3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动时，乙方有权中止协议。

4、本协议一经中止，甲方将解除与乙方的工作关系。

5、乙方单方面提出离职，需提前一个月以书面形式通知甲方，并办理离职手续。

六、本协议经甲乙双方共同签字盖章后生效。

七、本协议一式三份，甲乙双方各执一份，派遣机构存档一份。

甲方代表签字： 乙方签字：

甲方单位（盖章）：

年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn