# 人员借用协议有啥风险 人员借用协议书(优秀8篇)

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2024-05-30

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。人员借用协议有啥风险篇...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**人员借用协议有啥风险篇一**

甲方：法人代表：

住所：

邮政编码：

乙方：法人代表：

住所：

邮政编码：

甲乙双方经友好协商，就甲方员工派往乙方参与××项目管理工作事宜，达成如下协议：

一、甲方员工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日派往乙方参加××项目的管理工作。

二、甲方员工\_\_\_\_\_\_\_\_在乙方工作期间，须遵守乙方的劳动纪律和各项规章制度，服从乙方的管理，完成乙方交给的工作任务。该员工如有严重违纪行为，乙方可将其退回甲方，由甲方进行处理。

三、乙方承担甲方员工\_\_\_\_\_\_\_\_\_的工资，标准为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。每月\_\_\_\_\_\_\_日支付上月工资。

四、甲方承担其员工\_\_\_\_\_\_\_\_的各项社会保险费用，并为之办理缴纳手续。

五、甲方员工\_\_\_\_\_\_\_\_若提出离职，应提前30日书面通知甲方和乙方。否则，应向乙方支付一个月工资的代通知金。

六、甲、乙任何一方若解除或终止本协议，应提前30日通知对方。协议期满前一个月任何一方未提出终止合同意向，本协议自动延续一个周期。否则，协议期满本协议即行终止。

七、本协议签字或盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（签字或盖章）乙方：（签字或盖章）

**人员借用协议有啥风险篇二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条协议期限

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，乙方试用期为\_\_\_\_\_\_天。

第二条工作内容

乙方在协议期内由甲方派往\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作岗位由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

第三条劳务报酬

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体标准，该标准不低于市最低工资，由所派往单位直接支付乙方，或先支付甲方，再由甲方每月6日支付乙方。

第四条甲方的责、权、利

1.负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需的工作条件;

2.要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定;

3.负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出相应处理。

第五条乙方的责、权、利

1.遵守国家法律法规及甲方和所派往单位的各项工作规定;

3.乙方患职业病或因工负伤的工资及待遇按国家和北京市有关规定由所派往的单位承担;患病或非因工负伤的工资和医疗待遇由乙方商原企业承担。

第六条协议的解除、终止与续延

1.试用期内甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议;

3.协议期满，双方均可终止本协议;若均无提出异议，本协议自动逐月续延。

第七条协议的变更

1.协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。

2.双方协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签有效。

3.双方协商不一致，本协议即行解除。

第八条违约责任

1.甲方违反本劳务协议给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿;

2.乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

第九条其他

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(签或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签约日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**人员借用协议有啥风险篇三**

1、甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（借用单位）

2、乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（借出单位）

3、丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（被借用人员）

甲、乙、丙三方经友好协商，就甲方向乙方借用丙方事宜，达成如下协议：

1、甲方因\_\_\_\_\_\_\_\_\_需要，在征得丙方同意后，向乙方借用丙方至甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，本协议借用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、借用期间，甲方负责丙方的工作安排、考核、支付相应薪酬，甲方与丙方协议确定丙方的薪酬标准、核算及支付方式。

3、借用期间，甲方承担丙方的劳动安全和其他相关管理责任，并承担因此发生的所有费用。

4、借用期间，乙方停发丙方的职级工资等所有工资性待遇，保留人事关系、档案工资、并按规定及时调整。

5、乙方应协助甲方办理有关涉及人事管理的申报、证明和批准手续。

6、借用期间，丙方享受乙方医疗、住房、子女入学等公共福利待遇。

7、借用期间，乙方保留丙方的退休待遇，丙方到达法定退休年龄，按乙方人员同等条件办理退休。

8、甲方应就乙方为丙方提供的各项待遇和管理向乙方支付补偿金和借用管理费，补偿金以丙方档案工资为基数，按当年度属地各项社会保险及统筹缴费比率计算，管理费按补偿金的20％计算。补偿金及管理费按社会保险年度测算并报产业人事主管部门审核后缴入\_\_\_\_\_\_\_\_\_财务处。

1、协议各方如不能履行本协议商定条款，应先由各方协商解决，协商无效的\'，违约方应承担由此给他方造成的损失并支付相应赔偿。

2、其中，协议期未满而提出提前终止协议的，违约方应分别向其他两方支付不少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月丙方档案工资和乙方补偿金及管理费之和的赔偿。如有两方共同违约，第三方有权要求两违约方分别按上述标准赔偿。

1、本协议一式四份，经甲、乙、丙三方签署后，报产业人事主管部门见证并备案后生效。

2、协议如有其他约定，可制定附件并在本条后注明与本协议同时有效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**人员借用协议有啥风险篇四**

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方系甲方自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司借用人员。根据《中华人民共和国合同法》，甲乙双方经友好协商，就借用期间各自的权利、义务达成如下协议：

一、乙方自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日被\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司派往甲方参加\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目的管理工作。

二、乙方在甲方借用期间，须遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理、完成甲方交给的工作任务。乙方如有严重违纪行为，甲方可随时解除本协议，并通知\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司，由该公司对乙方进行处理。

三、甲方承担乙方的工资，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月，每月\_\_\_日支付上月工资。

四、乙方的各项社会保险费用，按国家规定由其劳动关系所在单位承担。

五、甲乙任何一方若解除本协议，均须提前30日书面通知对方。否则应向对方支付一个月工资的代通知金(以乙方月工资为标准)。

六、甲乙任何一方若终止本协议，应于协议期满前30日书面通知对方。否则，本协议自动延续一个周期。

七、因本协议的履行发生纠纷，双方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

八、本协议签字或盖章生效，一式两份，双方各执一份。

甲方：(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

文档为doc格式

**人员借用协议有啥风险篇五**

人员借用协议合同要怎样写才能保证双方利益？以下由文书帮小编提供人员借用协议合同阅读参考。

1.甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(借用单位)

2.乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(借出单位)

3.丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(被借用人员)

甲、乙、丙三方经友好协商，就甲方向乙方借用丙方事宜，达成如下协议：

1.甲方因\_\_\_\_\_\_\_\_\_需要，在征得丙方同意后，向乙方借用丙方至甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，本协议借用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2.借用期间，甲方负责丙方的工作安排、考核、支付相应薪酬，甲方与丙方协议确定丙方的薪酬标准、核算及支付方式。

3.借用期间，甲方承担丙方的劳动安全和其他相关管理责任，并承担因此发生的所有费用。

4.借用期间，乙方停发丙方的职级工资等所有工资性待遇，保留人事关系、档案工资、并按规定及时调整。

5.乙方应协助甲方办理有关涉及人事管理的申报、证明和批准手续。

6.借用期间，丙方享受乙方医疗、住房、子女入学等公共福利待遇。

7.借用期间，乙方保留丙方的`退休待遇，丙方到达法定退休年龄，按乙方人员同等条件办理退休。

8.甲方应就乙方为丙方提供的各项待遇和管理向乙方支付补偿金和借用管理费，补偿金以丙方档案工资为基数，按当年度属地各项社会保险及统筹缴费比率计算，管理费按补偿金的20%计算。补偿金及管理费按社会保险年度测算并报产业人事主管部门审核后缴入\_\_\_\_\_\_\_\_\_财务处。

1.协议各方如不能履行本协议商定条款，应先由各方协商解决，协商无效的，违约方应承担由此给他方造成的损失并支付相应赔偿。

2.其中，协议期未满而提出提前终止协议的，违约方应分别向其他两方支付不少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月丙方档案工资和乙方补偿金及管理费之和的赔偿。如有两方共同违约，第三方有权要求两违约方分别按上述标准赔偿。

1.本协议一式四份，经甲、乙、丙三方签署后，报产业人事主管部门见证并备案后生效。

2.协议如有其他约定，可制定附件并在本条后注明与本协议同时有效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**人员借用协议有啥风险篇六**

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经友好协商，就甲方员工派往乙方参与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目管理工作事宜，达成如下协议：

一、甲方员工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日派往乙方参加\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目的管理工作。

二、甲方员工\_\_\_\_\_\_\_\_在乙方工作期间，须遵守乙方的劳动纪律和各项规章制度，服从乙方的管理，完成乙方交给的工作任务。该员工如有严重违纪行为，乙方可将其退回甲方，由甲方进行处理。

三、乙方承担甲方员工\_\_\_\_\_\_\_\_\_的工资，标准为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。每月\_\_\_\_\_\_\_日支付上月工资。

四、甲方承担其员工\_\_\_\_\_\_\_\_的各项社会保险费用，并为之办理缴纳手续。

五、甲方员工\_\_\_\_\_\_\_\_若提出离职，应提前\_\_\_日书面通知甲方和乙方。否则，应向乙方支付一个月工资的代通知金。

六、甲、乙任何一方若解除或终止本协议，应提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日通知对方。协议期满前一个月任何一方未提出终止合同意向，本协议自动延续一个周期。否则，协议期满本协议即行终止。

七、本协议签字或盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**人员借用协议有啥风险篇七**

甲方(派遣单位)名称： 住所： 法定代表人(委托代理人)： 联系电话：

乙方(用工单位)名称： 住所：

法定代表人(委托代理人)： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规规定，甲乙双方经过平等协商，订立本协议，并承诺共同遵守。

一、劳务派遣合同期限

甲方按照乙方要求从 年 月 日起派遣 名劳务人员到乙方工作，派遣期至年 月 日止。

二、劳务人员的派遣与变更

(一)乙方要求甲方派遣的劳务人员必须符合以下条件： 。

(二)甲方负责按照上述条件组织派遣劳务人员。派遣的劳务人员一经确定，甲乙双方应拟订《劳务派遣人员清单及岗位》，并签字、盖章作为本协议的附件。甲乙双方按照本协议约定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应修改《劳务派遣人员清单及岗位》，并须经双方签字、盖章认可。

三、劳务费用标准及结算

(一)劳务费用标准：乙方按照每人每月 元标准向甲方支付劳务费用，劳务费用包括应支付甲方派遣的劳务人员的工资、应缴纳的各项社会保险费及其他费用。

(二)结算时间和方式：乙方每月 日前以银行转帐方式将本月劳务费用一次性支付到甲方帐户。

四、甲方的权利和义务

(一)乙方如有违反本协议、拖欠各类应付费用以及违反劳动保障政策损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

(二)甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合;甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守相关法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

(三)甲方应与劳务派遣人员依法签订二年以上的固定期限劳动合同。

(四)甲方应以法定货币形式按月支付劳务派遣人员工资，不得克扣或无故拖欠。甲方应执行有关最低工资的规定。

(五)甲方应按国家和四川省有关规定为劳务派遣人员办理各项社会保险。

五、乙方的权利和义务

(一)被派遣劳务人员有《劳动合同法》第三十九条第(二)、

(三)、(六)项和第四十条第(一)、第(二)项规定情形的，乙方可以将劳务派遣人员退回甲方，并有权要求甲方重新派遣符合条件的劳务人员。

(二)乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资和缴纳社会保险费等情况，出现违法现象，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

(三)乙方不得将被派遣劳务人员再派遣到其他用人单位，否则，甲方有权解除合同并要求乙方赔偿损失。

(四)乙方需按本协议规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

(五)乙方对劳务派遣人员应当履行下列义务：

1、执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护;

2、告知被派遣劳务人员的工作要求和劳动报酬;

3、支付加班费、绩效奖金，提供与工作岗位相关的福利待遇;

4、对在岗被派遣劳务人员进行工作岗位所必需的培训;

5、连续用工的，实行正常的工资调整机制。

六、合同的变更、解除、终止

(一)甲乙双方应共同遵守本协议的各项条款。在本协议履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除;若一方因法律法规及相关政策改变或不可抗力等因素不能继续履行本协议，应及时通知对方，双方通过协商，可对本协议进行变更或解除。

(二)本协议期满即可终止。

七、其他事项

(一)乙方应在临时性、辅助性、替代性工作岗位上使用劳务派遣人员。“三性”工作岗位的认定按照国家和四川省有关规定执行。

(二)乙方应当根据工作岗位的实际需要与甲方确定派遣期限，不得将连续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议。

(三)本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规不一致的，按新的法律法规政策执行。

(四)本协议附件与正文具有同等效力，未尽事宜由甲乙双方协商一致后书面约定。

(五)本协议一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

**人员借用协议有啥风险篇八**

甲方(用人单位)：

地址：

电话：

法定代表人：

邮编：

乙方(招用人)姓名：

性别：

出生年月：

文化程度：

身份证号码：

联系电话：

现居住住址：

邮编：

户口所在地：

邮编：

丙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定，甲方招用乙方为劳务派遣工，派遣乙方到(以下简称丙方)工作，经双方平等协商，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

1、合同期限年，从年月日起至年月日止;

2、约定试用期为个月，从年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

甲方派遣乙方到丙方()工作，工作地点为平阳县，具体岗位(工种)为，该岗位(工种)(有或无)接触粉尘或放射性物质及其他有毒有害物质，(有或无)可能产生职业病危害。乙方遵守丙方的各项规章制度，忠于职守，服从丙方的工作安排和管理，积极完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

三、工作时间和休息休假

根据丙方的工作安排，乙方实行工时制度(标准工时工作制、综合计算工时工作制、不定时工作制)。乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动保护和劳动条件

丙方为乙方提供符合规定的劳动保护条件和必需的工作条件，乙方应严格遵守丙方各项安全操作规程。

五、劳动报酬

3、乙方工资、奖金等发放清单需丙方提供，由甲方造册代为发放;

4、每月工资支付期限为15日前，遇休息日和节假日提前支付。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守有关法律、法规、规章和政策，遵守《全国职工守则》及丙方依法制定的各项具体内部管理制度，服从管理。

七、劳动合同变更、解除、终止的条件

1、乙方具有《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条规定的情形之一被丙方退回甲方的，由甲方与其办理解除劳动合同手续。

2、乙方具有《中华人民共和国劳动合同法》第四十条规定的情形之一

3、乙方具有《中华人民共和国劳动合同法》第四十二条规定的情形之一的，甲方不得依照本法第四十条、四十一条的规定解除劳动合同。

4、具有《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条规定的情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

5、乙方解除劳动合同，应当提前三十日(试用期内提前三日)以书面形式通知甲方。如违反劳动合同约定的，乙方应当承担违约责任。

6、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同，但不能损害国家利益、社会公共利益、他人利益。

7、具有《中华人民共和国劳动合同法》第四十四条规定的情形之一的，劳动合同终止。

八、社会保险和福利

1、甲乙双方依法参加各项社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费用。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤的医疗待遇按有关规定执行。

九、经济补偿和违反劳动合同的责任

1、甲方解除和终止乙方劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条情形的，应按规定由丙方向乙方支付经济补偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或者一方受损失的`，可以不承担法律责任;

4、甲乙任何一方违反解除或终止本合同，给对方造成经济损失的，应当按规定，向对方支付赔偿金。

十、乙方在职期间，由丙方出资进行职业技术培训后，在丙方未满服务年限(服务年限为1年)，由乙方提出提前解除劳动合同的，乙方按丙方实际支付的培训费分摊支付违约金。

十一、双方需要约定的其他事项

1、乙方被派遣到丙方工作期间，由丙方统一管理。期间乙方若发生工伤事故，按工伤保险的有关规定处理;若有违法乱纪行为被处罚的，概由乙方自行负责，并解除劳动合同。

2、乙方在被派遣期间若违反丙方岗位职责或违规操作给丙方造成经济损失和损害名誉的，按丙方的经济赔偿规定处理，由乙方本人负责赔偿。

十二、本合同条款以及约定的其他事项如与国家有关法律、法规、规章和政策相抵触的，均按法律、法规、规章和政策执行，并对合同规定条款作相应修正。未尽事宜，按国家有关规定执行或由双方协商解决。

十三、本合同依法订立即具有法律约束力，双方必须严格履行。

十四、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方可以协商解决，协商不成或不愿协商的，提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内，以书面形式向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以在法定期限内直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院起诉。

十五、乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如该地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

十六、本合同须用钢笔填写，不得涂改。本合同一式三份，经劳动行政部门备案后，甲、乙、丙三方各执一份。

甲方(盖章)：

乙方(签名)：

法人代表(盖章)：

签订日期：年月日

丙方(签字或盖章)：

签订日期：年月日

签订日期：年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn