# 2024年汽修工工作总结及工作计划(大全10篇)

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2024-05-25

*计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。汽修工工作总结及工作计划篇一1、常规工作自动化。继...*

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

**汽修工工作总结及工作计划篇一**

1、常规工作自动化。

继续推进专业建设现代化，开展专业教师业务校本培训。对专业教师专业操作进行的测试工作，旨在推动汽修专业教师的专业素质的提高。总体来看，汽修教师的专业操作，排故能力（含排故思路的正确性、熟练程度排故的彻底性，操作的规范性等诸方面）明显进步。汽修教师取得较好成绩的有王晓升、黎辉颖、符永程进步较快的是刘应杰、周昌武。

2、抓平时操作课考试、等级考试。

我们的不少任课教师与班主任，在对待平时考试、等级考试问题上，是认真负责的。教师相互之间的研究探讨，充分利用时间给学生上理论、操作课，处处表现出一种较为敬业的精神（当然，教师中也存在着差异）。科组内的老师还积极配合市劳动局、学校生产实习处等相关部门，进行汽修、驾驶员从初级工到高级工的培训与考核工作。

修理工等级考试成绩目前的合格率超了99%，取得了较好的成绩。在8月及12月符永程、王晓升、周昌武担任了两次焊工的培训工作，共培训50多人次；在12月王晓升、黎辉颖、刘应杰、周昌武、颜海清担任了琼海社会、各修理厂人员参加学校进行的驾驶员、修理工等级培训、考试工作，共培训110多人次，老师在培训、考核中认真负责，并按照学校的计划成功完成了培训、考核工作。

3、承担多头教学业务。

（2）利用课余时间在对学生进行辅导方面做的较为突出的老师（不含班主任）的是：王晓升、符永程、黎辉颖、刘应杰、周昌武。

（3）这里要提出表扬的还有王晓升、符永程、黎辉颖、刘应杰、周昌武、颜海清老师，在实习场地的管理与设备维护工作中，常常是早来晚走，忙的不亦乐乎，节假日也常常加班。

在暑假8月中旬，王晓升、符永程、黎辉颖利用假期时间回来学校进行专业设备模型制作，他们放弃了休息时间，不辞辛苦，并在14天时间中，制作了8台发动机模型，为新的学期教学工作作好了准备。

4、教师的业务进修。

（1）对本校30周岁以上，45周岁以下的部分教师，经常进行专业操作培训。科组内制定了教师培训计划，利用组内其他老师的专业特长，认真准备相应资料，以老带新进行培训，收到预期的效果。

在暑假8月上旬，王晓升、符永程参加特种作业教师资格培训，经考核合格并取得特种作业教师资格证书；在8月28日9月3日，王晓升、黎辉颖、王运刚参加省中等职业学校现代工业类培训班学习，并考核合格；另外，科组的各老师还参加了校本培训，班主任培训，计算机等级培训，并都参加考核。

（2）汽修组的老师针对等级工考核的需要，数次在组内进行针对考试的教研活动，使得汽修老师的排故能力有了极大的提高，为本学期新考纲的贯彻，奠定了基础。

1、制定并实施科组计划抓好教研建设。

科组内老师们的责任心都较强，都有一股想把教研组搞上去，不甘落于他人之后的强烈的愿望，他们不但能积极贯彻落实上级部门的各项工作布置与要求，而且还能注意搞好组内的团结，想方设法调动大家的积极性，创造性的开展工作，一学期来效果显著。

2、各教研组大型活动的开展。

根据学校本学期教学工作的要求，为推动整个校园文化的建设及丰富学生的课余生活，汽修组在本学期举办一次全年级性的朗诵比赛活动。为此，组内各老师及各班主任纷纷响应，出谋献计，并制定了活动计划，从时间、地点的确定、到活动对象、辅导教师的落实，都较具体。并做到精心策划，力求获得较好的效果。这在学生中，产生了较大的影响。演讲活动最后也获得了成功，并得到了校领导的一致好评和肯定。

3、德育工作。

20xx—20xx学年第一学期专业学生的德育工作能够紧紧围绕学校的中心工作有条不紊地开展，以深化日常行为规范夯实基础道德为抓手，加强安全教育，突出校园的文化氛围，促进学校的发展。

（一）夯实基础道德

学校利用新生到校之际进行新生军训并组织全校学生共同学习《中专生手册》，各班认真学习规章制度，强化了规则意识，同时利用不同阶段进行不同内容的教育。如开学不久，学生中出现了上实习课穿拖鞋的现象较为严重，各专业老师就利用上课时间集中进行整体教育，和学生一起分析上实习课穿拖鞋的弊病，明确学校的态度，提出处理的方案，后阶段，学生上实习课穿拖鞋的现象大为减少；学期的后阶段，学生上课的意识有所松懈，各班班主任也利用早自修时间进行整体教育，分析问题的所在，剖析这些现象的存在给我们带来的危害，明确上课期间的规定动作，提出几个不准，同时加强管理监督，形成了良好的课堂氛围。

（二）突出安全教育

结合专业的特点，突出安全教育。安全教育重点在预防，方法是堵疏结合。安全教育工作是本专业的一项重点教育，为此各专业老师及班主任在这方面都做出很大的努力，特别是在专业操作活动中各老师对防爆、防火、防电的常识中时时教育学生，使得此项工作已作为本专业常规工作展开。

（三）营造健康、积极向上的校园文化氛围

结合本专业男生多的特点，做到积极参加各项活动，让更多的学生有展示自己才能的平台。先后参加了学校举行的篮球赛、排球赛、元旦迎新文艺汇演、演讲汇演等等活动，力求让学生自己来组织，让更多的学生来参与。既丰富了学生的课余活动，又营造了一个健康、积极向上的校园文化氛围。

在20xx-20xx学年中，我们的工作中也确实存在一些问题。比如安全事故比较多，有些班级常规不够好，有些教师的教育教学工作还有待于进一步改进。我们相信，有学校领导的正确领导及大力支持，我们汽修组的全体教师在今后的工作中一定会发扬团结协作无私奉献的精神，力争使本专业组的工作迈向更高的台阶。

20xx年xx月xx日

**汽修工工作总结及工作计划篇二**

20xx年公司经过一年的努力，公司对各职能部门行了整合整顿，使得xx更具活力和市场竞争力；我车间在公司正确领导、信任、同事的帮助、配合，下属的支持及自己的努力下做好车间的工作，为使新的一年里更好的开展维修保养工作，在此总结这一年工作中的经验、教训，以便更好的完成新的挑战。现将工作做简要的总结：

针对我车间在维修过程中，多数设备及介质具有易燃、易爆、有毒、腐蚀性强，高温、高压操作，工艺条件复杂，若安全措施处理不到位，稍有不慎极易发生火灾、爆炸、人员伤亡等事故，我车间努力在保证安全生产的前提开展检维修工作。

1、认真传达公司的各项规章制度及文件精神，做到全员学习，思想认识上与公司同步，心往一处想劲往一处使。

2、车间完善组织机构，明确岗位职责，增强在安全生产方面的管理与培训。

3、坚持车间早交接班会议制度，对公司早调度会的内容做到上传下达，及时安排，及时解决，做到大事不过天，小事不过班，提高全员责任心。

4、参与公司生产装置及储运罐区的各项技改工作。

5、对所属的动静设备实行隐患排查整改日报制度，对存在问题做到汇报有记录，整改有计划。

6、公司历次的`安全环保隐患排查整改检查中，对存在问题落实到人，按期整改。

7、班组交接班要进行安全环保喊话，交接班日志突出安全环保内容。

8、根据国家有关法律法规和企业实际，制订全面细致切实可行的安全生产管理规章制度，如,《维修车间岗位职责》、《维修车间考核细则》、《维修车间安全检查制度》等。将这些制度、规程、责任制挂到各级岗位上，提醒岗位人员贯彻落实，以制度规范约束员工的思考和行为，以制度管人，使员工在日常工作中有章可遁，有法可依，形成良好的工作氛围。

9、班组的培训教育，针对日常工作中所遇到的实际问题进行分析教育，避免发生同样的问题。

10、票证管理，从严把关。厂区内进行各项用电维修作业，必须办理相关的安全作业证，并实行严格的票证管理制度。如“动火安全作业证”、“设备检修安全作业证”等，严格按照国家石油和化学工业局发布的《危化企业厂区作业安全规程》办事。实行专事专证、专人专证、专人签字确认、专人检查监护。

11、事故处理，严格执行事故报告制度，禁止不报。瞒报、谎报、漏报。事故处理(含未遂事故)，坚持“四不放过”原则，事故处理及时，实事求是，不弄虚作假，从根源上切断员工的侥幸心理。

1、生产装置的年度检修及熔盐炉的技改工作。

2、消防报警系统的选型、安装、调试工作，为二期项目的建设积累经验。

3、二期项目电气、仪表的校对工作，以及电缆，照明等基础材料的统计工作。

4、公司erp管理系统的前期计划的工作。

5、泵房排风系统及有毒气体的在线监测仪表的安装。

6、沥青改制装置电气控制柜的制作，仪表dcs系统组态工作。

7、全年开具用电票416张，检维修作业票103张，加班共计158.5小时，未发生一例安全事故。

8、修旧利旧25台，更换全厂节能灯，降低了生产用电成本。

1、在领导及各车间的配合下，团结全体成员继续完成公司交办的各项工作。

2、要求员工有严格、谨慎、认真的工作态度，严格执行岗位职责和操作规程，做好各项数据记录的统计和上报工作。

3、严格执行各项制度，专用设备由专人管理，专人维护和保养。要求全体员工人人爱惜工具及设备，严格控制易耗品的损耗率，做好安全、文明检修工作。

**汽修工工作总结及工作计划篇三**

本学期汽车专业研组在学校领导的高度重视和正确领导下，以学校教务处对教研工作的总体安排和部署为依据，教研组各位老师共同努力，促进本专业教研组成员教学理念的转变，促进教师从传统课堂教学模式过渡到新课程标准下的信息化课堂教学模式，提高专业教师运用信息化教学的能力，认真钻研教学方法，努力提高自身教学水平与专业技能，实现专业教学质量的提升，齐心协力圆满完成了各项任务。

一、坚持先教后研的原则开展教研活动，开始由形式到内容的转变，注重教研的实效。

加强专业教研组成员教师的交流学习，定期开展教研活动。强化教研意识，积极组织开展教研活动，提升专业建设软实力。专业的建设与发展是学校、专业的生存之本，除了各级领导的正确领导，组内成员学校教师的积极参与，群策群力，同心合力更是优化、强化本专业十分重要的条件，按照学校的要求，每个大周的星期四下午是本专业的教研时间，在各位组员的积极配合下，基本上每次的教研都按规定有序进行。通过教研活动使得学校的的教学工作安排和任务得到了及时的落实，切实解决了诸多专业教师在教学中普遍存在的问题，提升了专业教学的整体实力。在教研组的共同努力下调整了专业教学的课程设置，让课程设置更科学合理。

强化“5s”管理，定期不定期对实训室进行清理和整顿，合理解决实训室资源紧张的矛盾，探索实训室使用卫生，设备工具保管等思路。在学校领导的高度重视下和各部门的通力配合下，将西边的实训室门锁进行了维修，经过教研组各成员的讨论研究后将实训室的动能划分为电器实训区、电控实训区、底盘实训区，发动机实训区，技能大赛培训区，并利用闲置的桌椅设置了理论教学区，初步为实现理实一体化的教学模式提供了硬件保障。本组各个专业教师的积极组织带领各班级的学生对设备进行了搬迁，并且分批有序的对实训场地的卫生进行了多次的打扫。现在每次在实训教室的教师都能自觉的填写实训室使用记录，自觉维护实训室的设备，保持实训室的卫生。并且实训室的相关制度和操作规程也已经上墙，具备了初步的实训文化布置。

20xx年11月13日我校两名高三的学生代表黄冈市参加了湖北省中等职业学校中职组汽车维修技能大赛获得机电维修个人赛项三等奖，这个成绩来之不易。今年的赛项全部发生了变化，单缸活塞拆装与测量项目换成了曲轴的拆装月测量，故障诊断项目所使用的车辆也由以前的爱丽舍车换成了丰田卡罗拉。项目和车型的改变使得去年已经参赛过的两名学生毫无优势，通过今年参赛我担任裁判工作体会到了选手之间激烈的竞争，若不是学校领导的殷切期望和桂校长亲自开车送我们比赛给我们的巨大鼓舞，我们的选手不可能能有如此出色的发挥。通过比赛也更让我们看到了差距，更让我们明白如何才能取得好成绩。比赛结束后我们不断反思总结，并立即着手从每个班选出两名到三名意愿强烈，学有余力的学生成立了技能大赛培训专班，利用社团的.时间和每天中午和课外活动时间对他们进行专项训练，制定详细的培训计划，有步骤的对各个内容进行专项训练各个击破。现在培训班的17名同学精神饱满，积极培训，在12月30日已经进行了第一轮的比拼，预计到明年的4月份将组织第二次较全面的比赛，逐步淘汰选出明年参赛的培训对象，同时扩大比赛的影响力吸引更多更优秀的学生参与到技能的训练中来。后发挥大赛以赛促学，以赛促教，以赛促教的作用，为以后的大赛积累经验和人才储备，争取明年的大赛成绩能稳步提升。

汽修专业的学生只能参加技能单招考试，单招的院校多导致各考试的理论和实操的考核重点不一致，复习的难度和广度都比较大，为了进行有针对性的复习，结合近几年各个单招院校的技能考核项目进行了系统分析和归类，让各个专业教师每个人负责一到两个类别，李凯负责电器检修类，李子明负责保养与维护类，胡凯负责拆装类，刘一群负责测量和检测类。理论的复习共同商讨，每个小周都会进行专业理论的考试，按照顺序轮流命题，保证复习的有效性和针对性。

这个学期的社团因为有了黄冈职院的李明、李宇栋、孙威等老师的参与带来了新的理念，新的新式，他们有大学社团的经验，通过他们的努力大大提高了学生的兴趣，让社团充满吸引力。吴利祥老师特别是今年两个社团特别注重实操能力的培养激发了专业学习兴趣，开阔专业视野。贴近生活实际，贴近学生需求，贴近专业的社团活动培养了学生的自主学习，自主探究能力。在指导教师的安排上让专业组的所有教师都参与社团中来，充分发挥各教师的专长，让学生在社团中充分吸收营养，使教师在社团中进步。

现今汽修专业班级达9各，在校人数接近500人，是学校的大专业，但不是强专业，在教研的过程中我们都在思考如何让专业得到发展，丰富专业内涵。形成专业特色，塑造专业品牌，希望将汽修专业做大做强并为之努力。在实训教学中个专业教师都反映我们的实训设备利用率很低，究其原因是由于在实训中缺少必须的耗材，比如机油、汽油、电池充电机等，买回来的设备也已经有近五年，大部分设备需要进行一次彻底全面的保养才能保持设备良好的性能，保证已有的东西可以物尽其用。在本学期的教研工作中我们看到了我们教研工作的诸多不足，在后期我们将不断改进，不断提升争取做的更好。

**汽修工工作总结及工作计划篇四**

“光阴似箭，日月如悛”，转眼间，时间悄悄地从手中溜走。在这一个多月的实习当中，我领悟到了很多的东西;同时对我的感触也很深;给我以后的学习打下了良好的基础。

在实习中，我掌握到了

的发动机、底盘、车身和电器设备的使用、维护、调整、安装等相关技术的标准方法;还了解了汽车检测、维修制度;熟悉了汽车的各个零件;并掌握到了检测工具的使用;汽车的各个系统常的故障诊断及排除的一些简单的技能。

实习对我们每个人都是非常重要的，通过实践和我们学的理论结合，就变得容易懂了，就能把这一门专业学好，总之，实习虽然枯燥而我却多学了一些技术。

在实习中，师傅告诉我们要想学好这一门专业，必须具有较强的实际操作技能，因此要求我们要勤于动手，熟练操作，切实掌握实际操作技能。同时还要求勤于思考，善于将学到的内容与实际结合，与生产结合，与生活联系，并不断归纳、总结，逐步培养举一反三的能力。这样才能成为一位合格技术能力的人才，才能把这一门专业学好。

这次实习，我学到了很多的知识，我就不一一例举了。不过我知道干我们这行需要真技术，并且还要不怕苦、不怕脏，才能成为真正的技术人才，才能真正的干好这行。

**汽修工工作总结及工作计划篇五**

为进一步加强教与学的沟通，了解学生对任课教师在教学中的意见与建议，帮助教师改进教学，提高教学效果，根据教务处本期期中教学检查的总体安排，汽修专业部于11月12日至18日组织汽修专业部学各班班委成员评教工作，在各班主任的密切配合下，评教工作已全部结束，现就此项工作简要总结如下：

本次评教工作面向汽修专业部13个班级开设的14门课程，以20名任课教师为对象，覆盖面93.4%（其中实训室管理员1名教师未参与评教）。

本次评教采用纸质匿名评教形式，统一集中进行，学生对9项指标逐项评价打分，并填写主观评价建议和意见。专业部提前做好了布置安排，安排了各班集中评教的时间表。

学生评价结束后，由专业部老师统一对数据进行统计，并把学生对教师的建议和意见进行了收集整理并及时反馈到各教学教师，希望各教学教师积极调研，帮助教师进行有效地整改。

1、参评率

从统计数据来看，参评学生130人，参评率为5%，有效评价人数124，占95.4%，未参评学生5人。其中组织很好的班级有12汽修1班，12汽修2班，12汽修3班，12汽修4班，13汽修8班，13汽修9班，13汽修1班，参评率均达到100%；较好的班级有13汽修7班，13汽修2班，13汽修4班，13汽修5班，13汽修6班参评率基本在95%以上。

2、学生评教结果

学生对课堂教学质量评估结果来看，学生对任课教师总体是满意的，对教师的教学给予了充分的肯定，从学生定量评分看，专业部最高分10个a，最低分3个c，这反映出学生对教师授课质量总体满意度较高。

从上表来看，评教结果显示，学生认为我院教师整体教学情况在良好及以上。

3、影响课堂教学效果的因素分析

学生对“师德表现”下所涵盖的“工作积极态度端正。”“师生关系融合和谐。”两项指标评价较高，说明了我院广大教师对教学负责、对学生负责的教学态度和高度责任心。

学生反映意见比较集中的“教学情况”这一指标，“课堂活跃效果显著”和“管理得当秩序井然。”这两项内容得分相对较低。集中反映在学生主观评价意见，如“死板不生动”，“我觉得这个老师的课没有什么有趣的地方，我们上课有种想睡觉的冲动！”“与学生互动少，跟不上老师的速度，有时不知到老师将到哪里。”，这反映出教师针对职业教育的特点和学生的基础组织教学，教与学的互动等应加强。

1、继续加强对学生评教的宣传引导和组织管理工作学生的参评率反映了学生对教学的参与意识，也反映了上课教师对课堂教学质量评估的重视和关注程度。本学期有表现比较突出的班级，充分体现了班主任在组织动员工作的作用。

评估中还反映出，有的学生存在敷衍应付心理，评教不认真，评分随意，这也是影响评估结果客观性的主要因素。其次，参评学生人次130人次，但收集到对老师的意见和建议却很少，统计只有13条，多数信息比较笼统，诸如“全部打”a”的评价，很难达到通过评教促进改进教学的作用。

今后专业部要继续加强学生评教工作的组织管理，加强对学生的动员和宣传引导工作，使学生充分认识评教的重要性。

2、提高评教工作的客观性与科学性。目前评教指标体系还不够完善，教师的差距不能拉开，原因一方面是评教体系中某些指标涵盖内容宽泛，学生不能很好把握区分等级，另一方面是采用四级评分制，这种方法在问卷设计上比较简单，但在具体操作时学生往往不能很客观公正地对评估教师，可能采用设计问题，选择打分，手写评价的问卷形式会有所改进。

**汽修工工作总结及工作计划篇六**

时间过得很快，转眼间20xx就快要过去了。首先，多谢张班长、蔡主任、候主任，给我这个学习技术的机会和这段时间以来同事的帮助与支持。回顾这几个月以来的学习，工作虽累，但并不阻碍我那颗“阳光之心”去享受工作中的点点滴滴。“用心”体会的实习过程中，我受益匪浅，主要有以下几个方面。

在学习过程中，我感触最深的一句话是：纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。理论知识与实际操作还是有一定的差距的，通过此次学习，能够巩固汽车构造的理念知识，能让我感性的接触实物，并提高了自己的动手能力。现在我已经知道保养的工作流程，并能做些简单的汽模具维护。

在闷热的天气中，我仍能坚持按时学习，磨炼了自己的意志，并让其变得更加坚强。在实习的过程中，我明白了要以怎样的心态去面对新环境新工作；要怎样提高自己的适应能力，才能更快地成为一名正式的技术人员；怎样与同事（群体）交流，尽量减少能量的内耗等。

xx实业的每位同事都能明确自己的岗位现职。在维修工作中，忘记午餐时间已经是常事，就算是已经下班，都是能尽责、认真地对待手头上的工作。在维修的过程中，他们的那份责任心、认真、严谨深深地感染了我。我们一起在车间中挥洒汗水，为的是生产线上正常生产。

良好的企业文化可以带动员工工作的积极性。“将困难留给我们，将方便留给顾客”这样的标语在公司每个显眼的位置都可以看到，可见公司对企业文化的重视。我们的口号是：全力以付、超越自我、追求卓越、超越目标。这口号鞭策着我们每位追求更加的目标，共创佳绩。

良好的沟通能达到统一战线的目的。学组员之间的沟通、模修工与生产线上人员的沟通、机修人员与上产线上人员的沟通、模修工与机修人员的沟通，这些同级沟通有利于各位工作人员明确自己当前的任务，进而提高工作效率。而领导与工作人员之间的沟通，主要得益于公司优秀的管理制度。通过开早会、培训、技术交流会、员工大会等，其既能提高其办事交流，又能主各位员工都站在统一的战线上，协同管理好公司，我相信：在这种优秀的管理制度之下，只要“万众一心，众志成城”，xx实业会越来越好，实行飞越式发展。或许对于\_\_实业而言，我只是一个普普通通的过客；但对我而言，xx实业是我人生道路中一道不可替代的风景。xx实业在各位工作人员的共同努力之下，会发展得更好。而我也会跟xx实业一样，天天进步。

汽车维修保养工作是销售厂家关注的焦点，是客户关注的焦点，是评价一个维修企业水平的.重要指标，如果质量上出现了问题，我们无法向客户交待，无法向厂家交待，也无法和我们自己交待。我们宁可干这个活，也不要干“豆腐渣”活，对此，我们公司的态度是十分明确的。不论哪个承办单位，只要在工程质量上出现问题，我们就要严肃追究责任，绝不姑息迁就。各部门要把工作质量作为头等大事来抓，组织得力人员盯上、靠上，加强对维修保养全过程的管理，确保工作质量达到要求，真正把每一个维修项目建成精品项目、招牌项目。

在工作的每一个环节，我们要始终坚持“安全第一”的工作原则，树立安全就是效益的观念，下大气力排除安全生产的隐患。现在我公司的安全生产形势是好的，这一点一定要得到保持，如果一旦发生安全事故，对公司的经营一定会造成严重的影响，更为严重的是会给受害者（可能是我们自己）造成很大的身心伤害和财力浪费。这一点作为我们每一个维修行业的从业者都应该有切身的体会。

公司发展需要资金支持，这一点是肯定的，另一方面，作为公司的各个部门也要树立节约的意识，争取让每一分钱都用在应该用的地方。各部门要合理使用有限资金，保证公司正常运转。所有资金支出必须由严格控制，实行“一支笔”审批，严禁乱开资金支出口子；维修保养造价要严格按照预算，每一个环节都要精打细算，尽量减少不必要的开支，既要把事情办好，又要打紧打严，节省投资。

**汽修工工作总结及工作计划篇七**

光阴任苒，紧张忙碌的20xx上半年年即将结束。回顾20xx上半年的工作，我司在集团领导的高度重视和正确领导下，在集团公司各个职能部门的大力支持和密切配合下，认真贯彻执行集团有关规定和决策，坚持提高自身业务素质，促进部门内务管理规范化，全力配合公司导向决策，积极拓展各项工作，取得了一定成效。

在本年年初，汽修厂制定了本年度的经营方案，并提出了明确的年度经营任务目标。为实现年度目标，公司全体员工紧密合作，一月份至六月份累计收入约为207万元。同时，一月份至六月份累计净利润约为11万。我公司将进一步调整作业计划，继续奋进努力，争取在下半年冲刺，实现最终目标。

我们公司整体竞争力不强，而且优势不够突出。现在，汽车维修保养行业各单位之间的竞争越来越集中在技术实力与服务态度的竞争上，而这两项正是是公司竞争力的重要组成部分，直接决定着整个公司的整体发展前景。我司在这两项上与先进企业和名牌4s店有差距。

公司通过多年的建设和经营，我们经营各方面的功能不断完善，经济承载能力不断提高，但总的看，现有的基础设施配套和经营环境不能适应公司快速发展的需要。我们必须紧紧抓住技术实力和服务态度这两个方面不放松，进一步加大经营力度，增强公司的吸纳、聚集功能和对外吸引力，提升市场竞争力。

我们经营成绩不是很高了，而是还有许多不尽人意的地方。汽车是改善人居环境、提高人民群众生活质量的重要载体，而我们从事的汽车售后服务业是支撑这一载体的重要组成部分。虽然这几年我公司的经营取得一定成绩，得到了部分客户的认可和好评，但仍有许多方面不能满足大客户的要求，如售后服务缺乏主动、服务态度缺乏热情的问题，维修质量不高、经营运作不够规范的问题等。

保险业务受周边三类维修店，或小型快修店影响，数目显著下滑。其中，我司17点的税费是导致业务下降的一个原因，在此也希望集团公司财务部能够帮助解决高税费问题，争取更多保险业务，提高保险业务量，增加收入。

1、建立健全安全生产目标责任制管理责任制，完善安全生产管理制度，实行安全绩效管理，制定安全管理岗位工作标准、完善应急救援预案，加强安全生产责任制度考核落实，实现安全管理模式，明确安全责任，把安全责任覆盖到每一位员工，落实到每个经营管理环节，切实把安全管理工作落实到岗到人，确保安全措施与执行到位，安全宣传与制度到位，安全责任与奖罚到位，尽可能消除安全管理和制度制约存在肓点现象。

2、加强安全生产源头管理，强化安全生产监管职能，严格控制维修人员资质关，所有维修人员都必须符合总公司资质要求，做到持证上岗。

3、严格车辆检测、维修管理制度，切实履行安全生产服务保障职能，要认真落实车辆一、二级维护制度，严格执行车辆一、二级维护工艺，加大厂部安全生产的考核力度。4、提高全员素质、紧扣教育培训环节。维修行业是服务行业，但有较高的技术含量，一线工人文化低、知识旧、工种单一是目前现状，这大大制约技术发展，从而也影响发展效益，为改变这一现状，采取新的办法，邀请上级公司技术人员进厂援课；组织技术尖子与工人交流，开办讲座；组织工人参与各项技能培训：程度上提高了工人的技术水平，同时也出现了全员学习的新景象。四：结束语：

汽修厂走过了多年的风风雨雨，建立了完善的管理体系，具有一批优秀人才，形成了特有的企业文化，拥有了一批忠实客户群体,享有稳定的市场和良好的发展趋势。在今后的发展道路上，也会面临着潜在的、难以防范的风险。

经过上半年的努力和奋斗，我们在不同的程度上都有了相应的提高，我们在工作中显现出来的问题，也都在具体的操作过程中得以改进和提高。对于20xx年的工作我们满怀希望，我们在下半年里，将继续秉承公司的优良作风，艰苦奋斗，干事创业，争取在下半年里有新的提高，新的收获。

**汽修工工作总结及工作计划篇八**

根据汽修专业课程改革调研，我们对汽车运用与维修专业的专业设施、课程设置、教师配备、专业教学等方面在去年的基础上进行了一系列的改革，并取得的可喜的成绩，现总结如下：

1、计算机配备。

学校注重重点建设专业基础设施投入，加强了现代教育技术的应用与推广，建起了覆盖全校的校园网。有了水平较高的计算机管理系统，接入internet网，并建有域名和主页。通过网络进行教学、搜集资料等，方便快捷。

2、多媒体教室。

学校有3个多媒体教室,能充分利用多媒体教室，开展计算机辅助教学，改善教学手段。

3、实验实习。

学校新上先进的汽修车间一个,拥有先进的设备和管理措施。在满足学生实习的基础上，对外营业，不但锻炼了学生的实际动手能力，还为学校增加了财政收入。工学结合，效益显著，效果明显。

1、专业负责人

本专业负责人王昌才具有本科学历，所学专业对口，担任该专业汽车发动机构造与维修、汽车底盘构造与维修2门主干课程教学;具有高级职称，市“教学能手”获得者;积极参与省级立项教研课题的研究工作，其论文曾获国家级奖励;在全县同类学校中具有一定的知名度。

2、专业课教师

专任专业课教师数与校内该专业学生数的比例为1：25。专任文化课教师数与校内该专业学生数的比例为1：25。专任教师学历全部符合国家规定学历的比例。专任教师中高级职称人数与中级职称人数占专任教师数的60%以上。“双师型”教师比例达50%。

3、实习指导教师

该专业按规定配备了4名实习指导教师，其数量能满足该专业实习教学要求，全部具备中级技术职称。

4、专业教师培训

学校重视专业教师的技能和业务培训，教师的业务培训有计划、有措施、有经费。教师参加业务培训的人数平均每年达70%以上，培训效果好。

该专业教师在教学工作中注重理论教学和实践教学水平，教学水平高。其中，王昌才、崔兰军等2名教师，具有市级教学能手称号，徐纪春为市级优秀教师，张建波等老师的论文、教学课件共十项获省、市、县级奖励。

专业教师在教学、科研中能比较熟练运用计算机;45岁以下的专业教师至少能掌握一种与教学相关的应用软件。

1.教学改革

学校本专业已开始实行以学分制、“双元制”、“模块式”等为主要内容的教学管理制度改革。

本专业积极探索教学模式改革，成效显著。

专业教师在教学中能根据教学需要，积极进行教学方法改革，熟练运用各种现代教育技术，取得了较好的教学效果。

专业教学积极探索课程结构改革，并及时更新教学内容，补充与生产一线同步的新技术、新产品、新设备、新工艺等内容。

积极进行专业教学考试考核改革，建立了正确的考核评价机制。

2、教学体系

本专业按照教育部《重点建设专业教学指导方案》制定教学计划，教学大纲齐全，内容明确，具有适用性、针对性、前瞻性，有利于理论教学和实践教学的有机结合，有利于创新精神与实践能力的培养。

根据地方经济和社会的发展，结合学校实际情况制定专业建设规划和年度实施计划。并认真落实专业建设规划和年度实施计划，能根据新的情况对规划和计划作出调整。

3、教学质量评价体系

学校建立了有利于培训学生全面素质和综合能力的教学质量评价体系。

本专业教学文件齐全。严格执行原省教委颁布的教学管理规范，管理规章制度齐全，执行严格。教学检查和质量监控制度化，教学信息完整，反馈及时，措施得力。教学计划、学生学籍、课表、教材等四方面全面实行计算机管理，效果好。

4、教学成果

该专业毕业生获本专业相关技能证书的人数占毕业生总数的比例近两年达94%以上。

该专业毕业生在校期间部分学生能获公共计算机、外语应用能力等级证书.

该专业毕业生适需对路，学校重视就业与创业指导教育，毕业生当年就业率98%以上。用人单位对该专业毕业生的满意率在90%以上,普遍评价较好.

在办学过程中，我校汽车运用与维修专业的设置经过社会调研与论证，以地方经济结构调整为依据，适应当地经济和社会发展需求，专业培养目标能体现中等职业教育的特征。所设专业与地方经济组织和企业有联系与合作，参与专业开发与建设并发挥一定作用。

该专业对校内和校外的专业建设能提供有价值的经验。依托专业进行产教研结合,有一定教学效益、社会效益、经济效益。近十年来，该专业共培养毕业生421人，毕业生综合职业能力强，素质好，在岗位上已取得一定成绩。同时，我校利用专业办学优势，积极对外进行职业培训,近三年共为社会各界培养专业人员1120余人。

在该专业开办的过程中，虽然取得了一定的成绩，为当地经济作出了一定贡献，但也仍然存在着许多不足之处，例如：由于种种原因，该专业经费投入还不能完全按照国家规定标准足额到位，专业设施建设仍然存在一定的差距，该专业招生人数还不理想。在今后的工作中，积极争取上级政策支持，开拓进取，加大经费投入，积极进行重点专业建设，强化办学特色，通过加强重点专业建设，促进职业学校的专业设置与地方经济和社会发展的实际需要紧密结合;促进人才培养模式、课程体系、教学内容、教学管理、教学方法和手段的整体改革;促进以培养“双师型”教师为重点的师资队伍建设;促进实验、实习设备的现代化建设，使实验、实习设备和条件与生产、服务现实基本同步;全面提高办学质量、效益和水平，培养面向生产、服务一线的高素质劳动者和专门人才，为当地经济做出更大的贡献。

**汽修工工作总结及工作计划篇九**

为有效应对疫情，加强我修理厂疫情防控工作，全力保障广大群众的身体健康和生命安全，我修车厂采取了各项防控防控措施，现将防控工作总结如下：

成立了xxx修理厂疫情防控工作领导小组,制定了《疫情防控应急处置预案》和《疫情防控工作方案》，部署了各部门疫情防控责任，落实责任。

班子成员各司其职、分头落实，积极投身于疫情防控工作中来。

为有效应对疫情，修车厂制订了疫情防控物资采购计划，按采购计划采购了消毒液、医用外科口罩、n95口罩、免洗手消毒凝胶、消毒洗手液、防护服、防护面罩、防护眼罩、一次性防护手套、红外线测温仪、紫外线消毒灯等疫情防控物资，并安排专人管理。

1.人员管理。

所有职工每天进行晨午检，对体温进行测量，健康询问和观察，并做好登记。

外出、请假均要进行行程报备。

防疫期间严格要求工作时间佩戴好口罩，要求职工不参加聚集性活动，不去人员密集场所，不去中高风险地区。

无接种禁忌的职工均进行了疫苗接种。

2.顾客管理。

凡进入修车厂的\'人员，门卫要对其进行体温检测，查验健康码、行程码,观察身体状况，做好登记工作，对异常人员安排进入门口的临时留观室，并报告。

3.卫生管理。

每天安排保洁人员对修理厂各个区域进行不少于2次的清洁消毒，对接待室、顾客休息室、厕所等重点区域每2小时进行一次清洁消毒。

办公室、修理车间、大厅等保持通风。

4.用餐管理。

修理厂食堂采购的食品均从正规渠道采购，保障来源可追溯，对采购的食品特别是冷链食品，进行了定期核酸抽检。

食堂工作人员入职前均进行了健康体检，每周进行一次核酸或抗原检测。

食堂在开餐前半小时进行了就餐区域的消毒和通风换气，修理厂食堂就餐采用错峰用餐。

餐后对餐具进行消毒清洁并放入消毒柜。

1.为提高职工疫情防控能力全面提升，修车厂每月开展一次疫情防控知识培训。

2.为检验修理厂《疫情防控应急处置预案》针对性、实用性，完善疫情防控应急管理制度，改进应急处理技术，提高应急能力；完善应急管理部门、相关部门和人员的工作职责，提高协调配合能力；我修车厂半年举行1次疫情防控应急演练。

**汽修工工作总结及工作计划篇十**

我市汽修市场整顿工作共分五个阶段，各阶段工作各有侧重点。

主要是成立组织机构和做好宣传发动工作。成立了以市交通局xx副局长为组长的领导小组和以xx副处长为办公室主任的整顿工作机构。利用报纸，广播电视等新闻媒体向社会各界宣传18次，组织骨干企业在相关地段集中宣传，悬挂横幅150条，发放宣传资料1100套，并设立了咨询台，现场接受投诉和咨询。在处内部资料《运政管理信息》上刊登治理整顿信息7条，对整顿活动各方面的工作进行了全面、及时、有针对性的报道。除按省局要求向一、二类企业发放《致全省汽车维修业户的一封信》外，还向全市486户汽修专项业户发放《致全市汽车摩托车专项业户的一封信》，为整顿工作造就了强大的舆论氛围和宣传攻势。

对全市三环路范围内无证修车、超范围修车的业户进行重点清理，运政三个稽查大队及汽修管理科全员出动，在全市主要路段展开了拉网式的检查。共检查420家业户，对98家业户进行了查处。清除乱起名称，乱标维修范围、乱挂汽车维修标志的\'“三乱”行为52起。对全市25家特约维修企业在重新核实特约维修资格的基础上，向全社会进行了公示。

全面健全各类台帐，重新修订各项工作程序，日常管理工作做到了规范化、程序化、标准化;全面启用了“运证在线”行政管理系统，信息资料全部上网、资源共享、阳光操作;对全市(含六县)运政执法人员进行了汽车维修行业行政执法专题培训，提升了服务意识和行政执法水平。

对全市汽修企业进行资质认定，要求41家企业进行限期整改,8家不达标企业予以注销。结合省计分考核办法，对汽修企业的维修资质及经营情况进行了专项检查，对44家企业的不规范经营行为进行了计分处理。

第五阶段：巩固治理成果，全面总结阶段

针对前一阶段整顿期暴露问题比较多的路段、业户进行了复查。巩固治理战果，防止回潮。同时健全业户档案，实行跟踪服务，实施动态管理。

1、把整顿维修市场同汽修企业年审结合起来，把国家有关维修市场整顿的要求，贯彻到年审指标之中，以年审促整顿、以整顿促规范、以规范促提升。

2、把整顿维修市场同全市轰轰烈烈开展的“万人评运管”活动紧密的结合起来。先规范执法行为，再规范汽修市场经营行为，争取社会各界对这项活动的支持、理解、创造良好的执法环境。

50%的人员持有行业管理部门考核、劳动部门核发的技术等级证书。全行业人人学技术、个个讲诚信的热潮正在兴起。

4、以促进行业健康发展为目的，以规范经营行为为手段，始终把引发企业自律和全面落实行业法规有机结合起来，把行业管理从被动的要他做尽力转化为他要做的自主行为上来。这次活动中我们集中抓好打击乱起名称、乱标名称、重新公告特约维修企业。维修质量、维修收费专项检查和严查倒卖维修竣工出厂合格证、使用假冒伪劣配件等违规行为，都得到大部分企业理解和支持，对不规范的企业震慑作用也相当大。

1、今后汽修行业管理从根本上讲是依法管理，加强法规建设将是我们一项极其重要的工作。否则我们汽修管理以后的生存空间将越来越小。省汽修市场管理条例(讨论稿)，很大程度上解决了困扰我们多年的问题，操作性较强，建议集中人员、精力、修改、完善，力争尽早出台。

构筑一、二、三类协调发展、互为补充、共同发展的格局。

3、严把开业条件是提升行业档次和水平的关键环节。有恒产者有恒心，只有严格按照开业条件把好准入关，才能提升企业档次，企业才能有长远打算。从根本上维护行业利益，促进行业发展。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn