# 2024年煤矿月度工作总结 煤矿机电月度工作总结(优秀8篇)

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-05-18

*工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那么，我们该怎么写总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家...*

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那么，我们该怎么写总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

**煤矿月度工作总结篇一**

20xx年是小我转型成长、不酿成长的起步之年，是坚持加速熟悉营业工作，积极介入企业培植，当真履行岗位本能机能，堆集下层工作经验，全力推进企业立异的关头一年，为确保各项方针落到实处，在回首回头回忆曩昔，总结经验，剖析形势，瞻望未来，联系现实的基本上，特拟定本打算：

一、指导思惟

以周全落实科学成长不美观为指导，以实现小我价值与企业价值的协调统一为最高宗旨，以改变不美观念为打破口，积极融入企业协调成长的历史历程中;以增强进修为根柢，加速晋升岗位手艺水平;以遵章守纪为重点，全力确保人生平安无隐患;以勤恳工作为主攻标的目的，树立吃苦钻研的敬业精神;以拓展乐趣快乐喜爱为追求，不竭晋升小我综合素质。以崭新的战斗姿态，崭新的精神风貌、崭新的工作作风促进企业实现培植精品化矿井的计谋方针而全力奋斗。

二、工作方针

蓝图绘就，方针确定，关头在于抓好落实。为使方针如期实现，要切实做好以下四方面工作：

1、改变不美观念，明晰奋斗方针。

俗话说“意识反映立潮、“立场抉择一切”，心态的口角直接影响着一小我对工作的立常是以，面临新的工作岗位，新的工作情形，今年要凸起做好两个方面的工作：

(一)增强熟悉，改变工作脚色。

面临当今世界严重的经济形势，今年当务之急必需做到“一个改变，一个认清”，即改变工作脚色，认清工作形势。为此，一方面要增强熟悉，提高意识，要从年夜局意识出发，站在可持续成长的高度上，平稳树立”三百六十行，行行出状元”和“既来之，则安之”的不美观念，警戒“今天工作不全力，明天全力找工作”不良后果;另一方面在思虑问题，措置工作时，必需跳出以前的思维体例，摆正自己的位置，树立全局意识，切实改变工作脚色，积极融入企业成长的年夜潮中。

(二)脚结壮地，重建职业规划。

方针就是标的目的，有了前进的标的目的就有了奋斗方针。是以，一方面要本着脚结壮地、恰当超前的原则，从头成立职业成长规划，拟定出未来三年的成长方针，然后将三年成长方针逐年、逐月进行分化，让自己对职业成长有一个清楚的方针，跟着方针的攀升与实现，全力实现因能择岗、因长择业，因绩晋升，促进综合素质的不竭晋升;另一方面要把方针植根脑中、谨记心中、常念口中，从而使自己方针明晰，不竭敦促自己，并力争做到三月一回首回头回忆、半年一小结、一年一总结，确保方针不流于形式，促进各项方针顺遂进行。

2、增强进修，晋升小我素质

进修是历史使命，是时代要求，选择进修就是选择前进，轻忽进修就是轻忽前进，抛却进修就是抛却前进，要把进修作为终身使命和持久实践的行为贯串小我工作的始终，要经由过程进修达到“身强体奖。是以，要从三方面着手：

(一)增强思惟政治进修。

思惟政治一向是我国国家企业的优良传统，跟着社会的成长，人们的思惟越来越活跃，更长于不雅察看问题，剖析问题，思虑问题。作为一名新世纪的青年，更要自觉增强思惟政治的进修，使自己更好的处事于企业，处事社会。是以，要积极做好以下三方面：

一要增强邓-小-平理论、“三个代表”主要思惟和科学成长不美观的进修，运用马克思主义的立尝不雅概念和体例来划定礼貌自己的世界不美观、人生不美观、价值不美观，在进修贯彻的深切、深度和深化上下功夫，增强贯彻唐安煤矿各项政策、文件和规章的自觉性和判定性。

二要积极投入到企业打造素质平安型矿井，培植现代化精品矿井，争做自立保安型员工的年夜潮中来，环绕企业建树协调矿区的方针，积极进行小我道德教育勾当，进一步增强职业道德、社会公德、家庭美德和小我道德的教育进修，全力强化自己的敬业精神，不竭晋升小我涵养和岗位奉献精神。

(二)始终谨平安教育。

考试”、警示案例教育以及班前会等一系列卓有成效的教育勾当来宣传教育强化平安出产意识，促进自己由“要我平安”到“我要平安”的自觉改变，争做一名优异的平安型唐矿员工。

(三)强化岗位手艺进修。

和措置问题的轨范，做到守纪律、知轨范、明内容、讲体例，学于用、知与行、说与做的统一，同时要采纳多路子和体例增强与各级各类人员的交流和沟通，确保各项交流利通无阻;第四要不折不扣地加入集团、煤矿和队班组织的各项平安常识与手艺培训，积极加入检测评估，完成培训使命，保证培训质量;同时还要充实操功课余时刻自学充电，真正做到干中学，学中干，活到老，学到老，慢慢培育终身进修的精采习惯。

三、勤恳工作,积极回报企业。

安身本职,结壮工作不仅是员工回报企业的最根柢体例，而且也是员工责肆意识的主要浮现。唐矿是一个企业，同时也是一个事业，干事业先做人，做人和干事是一致的，做人和干事，要对得起社会，对得起企业，对得起自己的良心。唐矿是一个成长中的企业，它为员工铺设了成长的道路、搭建了成才的平台、奠基了成功的但愿。是以，只有结壮工作，才能缔造业绩，只有艰辛奋斗，工作才会不是一句废话。无论在任何时辰都要坚持吃苦钻研、勤恳工作，都要坚持谦逊、谨严、不骄、不躁。非论什么时辰都应以丰满的热情，充沛的劲头投入到出产工作中，切切实实履好职，踏结壮实干好本职，常怀感恩之心,这样才能敦促企业和小我实现协调健康成长。

四、拓展规模，实现小我价值。

自我价值与社会价值相连系，是人的社会素质的必然要求。只有个酬报企业多做进献，才能更多获得企业的尊敬和知足，才能更好的实现自我价值。今朝，唐矿的深化更始和强劲成长为我们实现人生价值缔造了可贵的成长机缘，建树现代化精品矿井的热潮为员工施展小我平台供给了宽敞宽年夜旷达的成长平台，我们要本着对岗位高度负责的立场，紧紧抓住成长机缘，充实施展小我才调，真正以朝气蓬勃的精神状况缔造性的做好自己的素质工作。是以，首先要慎密亲密关注唐矿成长、实时体味唐矿信息，经由过程收集、报刊、电视等新闻前言，灵敏把握各项方针政策动向，连结工作的自动性。其次是要树立尊贵的品质，做到眼界宽广、胸襟宽敞宽年夜旷达、恬澹名利、甘于奉献、坚持原则，全力揭示“人人代表唐矿形象，处处浮现唐矿风度”今世矿工的精采风貌。三要充实挖掘小我拿手，积极介入企业文化宣传工作,并在方针政策、规章纲纪、轨制轨范规模内，为提高工作效率、工作质量，工作体例等方面积极作出新的试探，在自己的工作岗位上缔造性地开展工作，积极介入煤矿的各项历史历程，不竭丰硕自己的常识结构和才干，全力实现小我价值和企业价值的完美统一。

通俗的事业承载新的但愿，宏伟的方针开启新的胡想。面临新的工作、新的挑战，新的起点、新的机缘。我相信：在\*煤矿各级率领的正确率领下,有泛博工人师傅的教育和辅佐和自己的不懈全力，我必然会成为一名优异的唐矿员工，唐安煤矿也必然会在培植精品化矿井的伟年夜历程中不竭开创辉煌而辉煌的夸姣明天。

**煤矿月度工作总结篇二**

暨2024年工作

今年以来，xxx认真贯彻落实矿安全会议精神，牢固树立“安全第一”思想，持续开展“双述”工作，坚持岗位培训，提高全员素质，狠抓落实，提前二个月完成了生产任务，实现了安全生产，杜绝了重大事故，采区安全质量标准化水平得到明显提高，安全生产保持了稳定健康发展的良好势头，下面我就今年的安全工作做一简要总结。

一、贯彻学习上级文件精神，落实五个到位，提升工作效率 进入2024年，xxx把贯彻上级安全会议精神作为重点工作来抓，组织井、科、队三级管理人员学习、讨论，并根据xxx的实际情况研究制定了具体的操作细则，建立了高效率、全方位的安全管理监督检查体系，制定完善符合矿井实际情况的管理制度，严格现场管理，建立健全安全管理监督检查体系，以安全生产为基础、以五个到位为统领、以制度落实为保障，实现安全生产。

二、加强安全文化建设，持续开展“双述”活动

是：一是充分利用每周二、五学习日开展安全文化教育，学习岗位职责和班中注意事项及安全操作规程，同时每月举行一次考核；二是周一开展安全座谈会，分析事故案例，对工作中的经验教训进行总结，查找工作中的不足，制定切合实际的安全措施，做到先安全后生产；三是在采区干部职工中推行“手指口述”和“岗位描述”活动，做到全员参与，人人过关，以形成良好、自然、安全的行为习惯，逐步锤炼出一支心理素质好、业务技能高、组织纪律强的干部职工队伍。

三、坚持超前防范，严格隐患排查制度

为杜绝各类事故的发生，xxx始终把隐患排查作为一项重要工作的来抓，严格按照四级隐患排查制度，深入现场开展隐患活动，做到每班施工和工作前不进行隐患排查不生产、隐患不整改不生产，真正做到从源头上控制事故的发生，对工作地点存在的安全隐患，按照五定四签字原则进行落实。

四、强化重点、制定措施，保证安全

绝不合格工程；四是严格各级领导值班跟班的现场管理，发现隐患及时处理，保证各地点的安全生产。

斜巷提升的安全管理方面，明确了90米下山、轨道巷以运输队为管理单位，做到开车不行人、行人不开车。轨道巷每50米安装了信号灯，要求职工看见红灯必须躲避，斜巷巷修地点要求施工单位上部设置挡车装置、打护身点杆，下部设置防滚渣设施，确保斜巷提升、上下职工的人身安全。

五、完善机制，提高安全质量标准化管理水平

xxx受条件限制，质量标准化工作存在基础差、起步晚、起点低等不足，今年，我们坚持“安全第一、质量为本”的方针，依据《xxx2010年质量标准化工作安排意见》，逐步建立完善了采区质量标准化目标、措施、考核、奖惩办法。一是抓好巷修、开掘工程质量，确保生产系统稳定、可靠，进一步夯实安全基础；二是充分利用质量标准化资金和安技措资金，对矿井通风、排水、供电、提升运输等大的生产系统进行升级改造，筑牢安全屏障；三是严把质量检查和验收关，坚决消灭劣质工程，在检查验收中，严格执行质量标准化新标准，上尺上线，对质量不合标准的工程坚决推倒重来，通过严把质量关，提高质量标准化达标水平。四是创新管理机制。建立安全质量风险抵押制度，严格考核，奖罚兑现。

2024年安全工作打算：

一、加强安全文化建设，牢固树立安全第一思想，严格落实五个到位，杜绝重特大事故，实现全年安全生产。

二、加大职工安全培训工作，提高广大职工的自身职业技能和业务素质，做到全员持证上岗。

三、继续开展“双述”活动，进一步加强我采区安全生产管理，牢固树立以人为本管理理念，提升职工队伍基本素质。

四、落实“四级隐患排查”，狠抓“三违”，加大责任追究力度，把不安全隐患消除在萌芽状态。

五、进一步提高安全质量标准化要求，保持质量标准化一级标准

六、狠抓现场管理。特别是顶板管理、斜巷提升及火工品管理上下功夫，发现问题及时解决，杜绝不安全隐患的发生，确保采区安全生产。

**煤矿月度工作总结篇三**

光阴似箭，转眼x个月的时间就过去了， x个月的实习生活就如流水飞快的结束了，回顾实习生活感觉是很深的，收获也是丰富的。实习期间，我利用此次难得的机会，努力工作，严格要求自己，虚心向老一辈井下工作技术人员请教，利用休息时间认真学习一些课本内容以外的相关知识，掌握了一些煤矿相关的技能，从而进一步巩固自己所学的专业知识，为今后走上工作岗位打下坚定的基础.要做到理论与实践相结合，在实习期间不旷工，认真听从领导指挥.并得到了单位领导及同事的一致好评.通过实践学到了很多课本上学不到的东西，并对煤矿井下生产有了更深的认识，我想从以下三个方面进行总结。

实习工作的这段期间，我从思想上严格的要求自己，要自己做好从一名学生到企业员工的转变。我积极认真的学习企业文化知识，自觉关注晋煤集团的新闻动态，关心晋煤集团的不断发展和壮大。不管队内实习还是在科室的工作，我总是第一时间关注我矿调度会有关内容，关注我矿安全动态和生产实际。同时认真参与到“全员学习”，“晋煤发展靠什么”，“晋煤文化是什么”，“换位思考”大讨论，“二次创业” 等各种活动中来，和队内干部职工就这些论题进行了深入细致的探讨。这些虽然是小事，但都在无形之中提升了我 对晋煤集团文化的\'认识，升华了我对于公司企业文化内涵的理解，也更加坚定了我投身永煤，报恩永煤、奉献晋煤的决心和信心。

在工作中，我始终遵从张延明老总提出的“要深入基层，才能更快成长”的工程技术人员成长路径，积极的到井下一线去感受煤矿、认识煤矿。“井下有一片广阔的天地，在那里你可以大有作为”，作为煤矿企业的一名员工，如果不下井显然不能的很好的开展工作。我从一开始就下定决心要用自己的双脚和双眼来认识矿井熟悉矿井，也只有这样我才能更好的胜任自己未来的工作，才能更好的完成组织上交给的任务，不断的开拓创新。在区队的实习工作，不但丰富了我对煤矿安全生产的感性认识，还让我深入学习到了一些其他的知识。

我积极利用业余时间同职工进行交谈，通过私下的聊天的方式更加深入的了解职工们对于企业文化的认识和理解，对晋煤的态度，通过和他们的交流更加深入了解晋煤发展壮大的历程，曲堤煤矿的优秀人才优秀的文化，这些使我更加深入全面的认识晋煤，认识晋煤的发展。学校的学习对于我们所要从事的工作而言是远远不够的，我合理的利用自己的业余时间不断的学习关于煤炭方面的书籍，了解关于煤炭生产、管理等方面的东西不断的充实和丰富自我，同时，我还认真的通过多种途径学习和了解更多的管理知识，并在实践中不断的检验，提高自己认识问题、分析问题和解决问题的能力。

三个月的实习生活是短暂的也是漫长的，是辛苦的也是充实的，以上是我在见习工作期间的一些感受和想法，我知道我在工作上还有不小的差距比如还不能够有效的将所学的理论知识与煤矿安全生产的实际结合起来，这还需要我在未来的工作中，不断的深入到井下安全生产一线，向有经验的老同志、理论与实践有效结合的工程技术骨干人员学习，通过不断的学习来促进自己所学理论知识的升华，更好的完成自己的工作和使命。

**煤矿月度工作总结篇四**

20xx年己将过去，新的一年即将来临，回顾过去的一年，消防安全工作是我矿综合治理的一项重要内容，关系到我矿财产安全和整个煤矿和全体员工的生命安全。对于这项工作，我矿从来不敢有丝毫懈怠与麻痹大意。我们在实际工作中能坚持做到不断总结经验教训，不断改进和完善工作方法，有效提高安全防范能力，提出有效解决办法，将事故隐患减少到最低指数，最大可能的提供安全保障，确保我矿建设发展不受影响。现将我矿20xx年度消防安全工作作以下总结：

一、高度重视，积极做好消防安全的宣传工作。

只有思想上重视起来，安全行为才有保障，为此，我们十分重视消防安全工作的宣传，主要从三个方面落实这项工作，首先是通过各级会议进行消防安全宣传,召开消防安全工作例会，分析问题讨论措施布置工作。我矿领导在每次的煤矿职工大会上都反复强调，要求全体职工小心谨慎，预防为主。我矿就安全问题专门召开全矿职工大会，对包括消防安全在内的安全问题作了详尽的分析，并提出了许多需要注意的问题，要求各个科室和个人将安全牢记在心。其次是组织职工观看消防展览和影片,我矿针对职工接受和理解问题的特点，组织职工参观直观材料，加深他们的印象,使职工掌握了基本的消防安全知识，增强了消防安全意识。另外在职工之中进行了多次系统全面的消防安全培训。培训既有书面的又有实际操作，理论与实践相结合,参加培训人员面广量大，培训工作细致全面，效果显著。

二、推进消防安全责任制，充分落实管理责任与具体措施。

只有加强管理，做到责任到人，才能真正做到防微杜渐。明岗明责，检查评比，是强化管理力求实效的重要举措。具体说来，我矿从以下几个方面加强了消防安全管理：

1、确定重点防火部位，明确重点防火部位负责人。

2、经常性地检查疏散通道，检查疏散指示标志,以便应急情况有保障。

3、加强对坑木堆放的管理,尤其是对易燃物品的管理，保证了无一例隐患存在。

4、加强对保管室、办公室的管理，不定期检查安全情况。，我们在对有关人员加强消防安全教育的同时加大检查力度,有隐患及时有效整改,确保万无一失.

5、加强对消防器具的管理和保养。我们并不因为这些器具平时很少使用就放弃管理，而是注重保养,保证随时可以应急使用。

6、加强对住矿职工安全教育与检查。寝室管理员每天检查，及时公布，如有违纪，迅速处理,屡教不改者，上报煤矿办公室。执行情况良好，未有事故发生。

三、开展检查整治，确保不发生任何消防安全事故。

为保障全矿消防安全管理制度和措施得到认真贯彻和落实，确保矿井安全管理工作目标的安全实现，矿井安全领导小组组织各部门在重大节日期间开展专项消防安全检查，今年元旦、五一劳动节、国庆节期间开展“查隐患、找死角、反违章、保安全”为主题的安全大检查，并对存在的隐患进行了认真的整改。通过整治消防隐患，不断增添消防设施，完善了消防责任制，努力确保不发生任何消防安全事故。

四、制订消防安全紧急预案,确保临危不乱.

消防安全无小事，为使火险隐患能够在第一时间得到有效控制，并保证职工能够处危不乱，科学避险，减少盲目、慌乱和踩踏事故的发生，煤矿组织全体职工，通过对宿舍等职工集中区域进行实际考察，反复酝酿、建立煤矿安全意外事故处置预案制度。煤矿建立事故处置领导小组，制定了意外事故处置预案制度，制订了切实可行的“消防安全紧急预案”。

五、警钟常鸣，专人值守,安全有保障.

为避免各种不安全因素的发生，我矿严禁职工在宿舍使用火具，确保煤矿稳定无事故,把一切不安全因素消灭在萌芽状态。

煤矿消防安全工作是一个艰巨的长期的任务，不是一劳永逸的事情。由于认识明确，措施到位，20xx年一年以来，我矿从未发生过消防安全方面的意外事故。我们在加强日常工作管理和阶段情况总结的同时，要真正树立一种防患于未然的安全意识。只有防治结合，才能保证煤矿安全。每个人都要关心消防安全，不能以为看不到就没事，事不关己就没事。我们相信，在上级领导正确的关心和指导下，在全矿领导职工的共同努力下，我们一定能将消防安全工作做得更好，为煤矿的发展事业做出应有的贡献。

**煤矿月度工作总结篇五**

一年来，机电部在矿矿党委的正确领导下，在矿属各基层单位的积极配合下，机电部结合本矿实际情况，坚持以年初矿工作会议精神为指导，紧紧围绕“团队、诚信、持续、超越”这一企业核心，以“操作程序化，质量标准化，技术专业化，管理规范化”为主线，本着打造本质安全型矿井为目标，大力推进先进科学技术，在政治思想建设、安全生产管理等各项工作中取得了一定的成绩。在此，我们就一年来所做的工作加以总结，以便为明年各项工作的顺利开展作以经验指导。

一、各种指标完成情况

1、电量

20xx年全矿计划产量255万吨，预计全年完成255万吨，20xx年全矿全年计划电量2311.65万度，预计用电量1979.07万度，节电333万度。20xx年全矿计划用电单耗为9度/吨，预计单耗为7.34度/吨。20xx年全矿计划用电综耗为9.1度/吨，预计综耗为7.76度/吨。其中，一采区计划产量200万吨，预计完成190万吨，20xx年一采区计划用电1300万度，预计用电969.68万度，节电330.32万度，20xx年一采区计划用电单耗为6.5度/吨，预计单耗为5.1吨/吨;二采区计划产量为55万吨，预计完成65万吨(考虑超产因素，按80%增加电量)，二采区计划电量应为473万度，预计用电440.58万度，节电101.22万度。二采区计划单耗为8.6度/吨，预计单耗为6.78度/吨;选运区计划用电433.5万度，预计用电460.67万度，超计划用电27.17万度。选运区计划单耗为1.7度/吨，预计单耗为1.81度/吨;检修区计划用电为90万度，预计用电量为68.64万度，节约用电为21.36万度。矿机关计划用电量为10万度，预计用电量为31.1万度，超计划用电21.1万度。招待所计划用电为4.3万度，预计用电量为5.68万度，超计划用电1.38万度。小车班计划用电为0.2万度，预计用量为0.41万度，超计划用电0.21万度，大食堂计划用电0.65万度，预计用电2.32万度，超计划用电1.67万度。

2、专项资金

加强了机电专项资金的使用管理，全年完成折旧资金546.66万元，维简费226.81万元，安措资金60.71万元;租赁设备大中修503.52万元，保证了设备的检修和正常运转。

3、机电事故率方面

20xx年1～11月份全矿共烧毁电机63台，其中,一区烧毁电机39台,二区烧毁电机24台，比年初规定的84台少21台。

20xx年1～11月份全矿机电事故率4小时以上为3%，比年初规定的4小时以上事故率4%降低1%。但就今年全年事故率来看，个别月份的事故率还很高，也就是说我们在设备使用和管理上仍然存在很多问题，综合全年机电生产事故率可以总结有以下几个因素。1)、存在设备脱保运行现象，个别单位为了追求产量和进米，供电系统发生漏电时将保护整定值调大甚至甩掉，最终导致电动机烧毁甚至扩大事故;2)、员工甚至连队管理干部在设备使用方面常常是违章指挥和违章操作，比如设备开不起来不认真分析和查找原因，强行起动设备等，最终造成设备损坏，这就是我们所说的野蛮使用设备现象;3)、现场管理存在缺陷，没有严格分明的管理手段，对设备损坏习以为常，常常是设备损坏后不认真分析原因和找出责任人进行处之，而是不了了之，使员工养成了经常性不按操作程序作业的不良习惯;4)、设备检修质量存在一定问题，一个是配件本身质量存在问题，另一个就是检修质量问题，个别设备在检修过程中还是以换件为主，没有对个别暂时没有损坏的易损件有一个很好的预见性判断，从而常常是刚检修完的设备入井后达不到预期使用的周期，便发生设备损坏事故;5)、我们在设备配套和设备选厂选型方面做的还不够到位，可能会或多或少的造成某些个别设备出现不匹配现象，从而导致设备的频繁损坏;6)、井下日常检修远远不到位，只局限于出现问题处理问题，坏什么就处理什么，还没有对设备有一个很好的预先检修的过程，往往是只顾求产量求进米，形成一种拼设备的坏现象，结果是设备频繁损坏，严重影响生产，甚至导致设备接二连三损坏的恶性循环。

二、专项治理工作完成情况

20xx年集团公司下达的专项治理工作主要有刮板输送机、皮带机、轨道运输、井下保护接地装置、倾斜井巷一坡三挡共五个专业，通过一年来治理工作的开展，所取得的效果是非常明显的。在轨道运输方面，我们重点治理了小绞车钩头、绳皮、鸭子嘴、保险绳等的正确使用，对操作按钮及信号板进行了的统一规定和使用。选运区将一吨矿车、叉子车及各类工具车全部进行检测更换了防护装置。将全矿大部分的轨道进行了统一调整，该换道木的换了道木，该换碴石的定期更换碴石，从而解决了多年来在轨道运输方面存在的轨缝大、轨道不直、大多数道岔不合格、轨枕距离不符合要求、道床有杂物积水现象等若干问题;在“一坡三挡”专项治理工作中，一些主要倾斜巷道安装的摆杆和绳套都是经过计算后进行安装的，完全按着一个统一标准进行设置，同时对其进行统一编号管理，对使用小绞车的巷道尤其是机轨合一的巷道每隔100m便装设一台声光信号，从而做到其巷道行车不行人;在刮板输送机和胶带输送机治理工作中，我们重点完善了胶带输送机的综合保护装置，使个别采掘工作面的胶带输送机首次使用了综合保护装置，将部分电机和减速机的联接装置更换成了液力偶合器和摩擦式联轴器，并严格要求液力偶合器的易熔塞和防爆片的正确使用，将减速器的注油堵全部更换为带有放气孔的油堵，并加强了对减速器油脂的使用和管理。按标准要求，对刮板输送机链条的长度和螺栓方向均做了统一规定;在井下保护接地装置的治理工作中，对全矿井下局部接地系统进行了全面更换和调整，将原500mm长的接地极全部更换为长度为1500mm的接地极，并将接地极同接地导线进行了焊接，同时将连接导线、辅助接地母线、接地导线等均进行了规范化布置。

除了集团公司下达的这些专项治理工作外，另外，我矿又分别对机房硐室、过流保护、缆线吊挂等项进行了专项治理，都取得了很好的效果，尤其是在开关过流保护整定上，我们破天荒的将采煤队的开关通过设置密码和贴封条的形式强行按机电部整定的数值使用，效果非常明显，从一定程度上避免了电动机烧毁现象的发生。

三、设备检修、使用及管理方面。

应该说设备管理趋向于规范化，虽然个别检修出来的设备还仍然存在着质量问题，但这里的原因是多方面的，有产品质量问题，有使用问题，当然也存在检修质量问题，随着井下原煤产量的不断上升，个别设备检修质量问题逐步得到暴露，所以说，抓好检修区设备检修质量问题是一项长期的重点工作。一年来，检修区严格了配件入厂和设备出厂检测制度及大型设备三方验收制度，对入厂配件和出厂设备进行了严格检测，在现有检测手段所能覆盖的范围内，坚决做到“不检测不出厂、检测不合格不出厂”，检测不合格的配件一律退回，大型设备经机电部、使用单位和检修区验收合格后方可出厂。严格执行了设备出厂入厂交接验收制度，出入做到双方共同签字，最大限度地保证了设备检修质量，同时也为机电部掌握采区设备损坏提供了依据。另外，检修区经常根据采区设备使用情况的反馈意见，及时召开质量分析会，同矿采区有关人员共同分析设备检修中存在的质量问题，及时有效的进行整改，同时，加强了内部相关技术人员对设备检修的技术指导和对配件的检测，增加了对检修出来的设备的抽检和试验工作，从而对设备的使用、检修和管理形成了一系列的管理模式，使我矿的设备检修质量呈上升趋势。

四、质量标准化保持一级水平。

大家都知道，机电管理是煤矿生产的重头戏，质量达标是安全生产的保障。所以说，抓好机电质量标准化是一项长期性的工作。进入20xx年以来，我们结合机电部工作的实际，本着“坚持人性化的管理，强化机电的精细化，确保矿井安全生产，实现机电全面达标”的战略方针。结合基层单位的工作实际和特点，积极探索和总结机电管理的新经验、新方法。一年来，机电部除了正常安检组织的每月两次质量标准化检查之外，重点抓新安装工作面和固定硐室的质量标准化工作，机电部牵头由采区电管人员协助对新安装完的工作面进行全面细致的质量标准化检查，对检查出来的问题责成采区电管限期整改，机电部再次进行验收。机电固定硐室的质量标准化基础虽然不错，但机电部仍按着质量标准化及规程要求去逐项检查，使固定硐室的质量标准化又进一步得到提高和完善。尤其是一采区对全井的电缆进行了重新掉挂，电管人员对采掘工作面的质量标准化进行了分片包干，重点督察电缆掉挂、设备接线、文明卫生、局部接地系统等，使得一区尤其是采掘工作面的质量标准化有一定的提高。通过一年来机电管理工程的全面实施，进一步使机电管理工作走上了科学化、规范化的轨道，推动了机电部精细化管理的不断深入和完善，有效地促进了机电部各项工作的开展和完成。应该说，我们的质量标准化工作还“欠帐”较多，和其他兄弟矿相比，我们还有一定的差距，还存在许多缺点和不足之处，但是我们坚信，只要我们奋勇直追、善于思考、敢于创新，一步一个脚印地干好每一项工作，把质量标准化工作深入持久的开展下去，做到持之以恒，常抓不懈，一定能迎头赶上，并能形成具有一定特色的机电质量标准化矿井。

五、高产高效矿井建设方面。

1、选煤系统安装的fgx-24a型复合式干选机，今年正式投入使用，大大的缓解了我矿今年采区的劣质煤含水较大、砂岩较多的不利影响，由最初的原煤含矸率40%加工后降低到8%左右，达到了品级煤的水平，为我矿的选煤系统更加奠定了坚实的基础。

2、我矿新引进一台mg150/380-wd型采煤机已于11月初在二区投入使用，尽管开始使用期间出现诸多问题，当然，这里有厂家设备出厂质量问题，也有我们使用问题，但现在看来这台采煤机组还是比较先进，比较适合我矿二区薄煤层开采的条件，从一定程度上确保了二区的原煤生产。

3、将sgz764/400型刮板输送机的机头更改为sgz764/630型，同时又新订购50部反四连杆综放液压支架，确保了综放工作面的原煤生产。

4、将从吴四转回来的ebz150ⅱ型综掘机准备投入到一区三煤西使用，从而确保了掘进速度和工程质量。

六、坚持以人为本，实施人才工程，发挥人才效益，努力打造一流的机电管理队伍。

人是做好一切工作的决定因素，高素质人才则是企业生存、发展的源动力。基于这种认识，我们注重发现人才，培养人才，用好人才，充分发挥人才效益。首先我们对全矿所有的机电运输技术员及参加考试的非技术人员和管理干部每季度进行两次考试，按考试的成绩分别进行不同的奖励，以此来激励他们的学习热情。一年来，先后进行了《机械制图》、《煤矿安全规程》、《机械基础知识》、《流体机械》、《煤矿矿井机电设备完好标准》、《煤矿安全质量标准化标准》、《矿井运输与提升》、《井下电钳工》、《液压传动与采掘机械》、《矿井供电技术》等十个科目的考试，使得一些非专业技术人员踊跃参与，参与人数达到了四十多人，取得了非常好的效果。根据平时考试的成绩和针对他们的技术能力和工作能力，为他们建立了个人档案，然后根据具体情况给个人定位。使得一些技术好能力强的同志及时提拔到技术员的岗位上来，使其真正发挥人才效益。

更多相关优秀文章推荐：

1.企业班组月工作总结

2.班组安全生产月总结

3.工厂班组长月工作总结

4.煤矿班组月工作总结

5.班组长2月工作总结

6.班组十月工作总结范文

7.铁路班组月工作总结

8.班组2月工作总结

9.幼儿园大班组四月工作小结

10.班组安全生产月工作总结

**煤矿月度工作总结篇六**

一是注重安全新理念的渗透，大力推广“带着感情抓安全”、“安全第一，生产第二”、“安全是的政治”等安全新理念，积极开展研讨，制定具体措施落实，中国大学网范文之工作总结：煤矿月度安全工作总结。通过安全理念的渗透，强化各级人员的安全意识，增强抓好安全工作的主动性和积极性。

二是严格落实责任制度，创新工作方法。我们每年组织开展“岗位责任制回头看”活动，对本部门各项责任制度进行完善，细化各科室监察职责，严格落实。特别是领导班子成员，根据自身工作新加内容，适时对责任制进行充实完善。我们实施了安全监察驻矿蹲点、重大隐患跟踪落实、科长以上干部工作汇报、值班干部当日工作汇报等新制度，对安全工作动态及时掌握，提高了工作效率，保证了日常安全监察工作的扎实开展。

三是建立激励制约机制，增强部门活力。我们充分发挥经济杠杆的作用，调动部门全体员工的工作积极性和自觉性。出台了内部效益工资分配制度，上不封顶，下不保底，对每个科室集体和员工个人按工作表现、工作质量、责任落实等内容进行月度、季度考核，效益工资分配倾向工作扎实、工作质量高的科室和人员，对能够发现重大安全隐患的人员给予奖励，对违反劳动纪律的人员和不认真履行职责的科室和人员，取消月度效益工资。实行以来，受奖罚的既有个人，也有科室，既有普通员工，也有部领导。20xx年取消科室月度效益工资达1100元，个人奖励500元，罚款100元。由于做到了公平、公正，使受奖人员满意，受罚人员心服，营造了积极向上的工作氛围。今年我们还出台了《安监部安全风险抵押考核办法》，对《矿安全风险个人抵押考核办法》在我部的执行进行了更加严格的规定，对工作人员日常出勤、下井天数、下井安全检查质量进行考核，对完成规定任务的人员发放抵押奖励，对完不成规定任务的人员沉淀抵押金、扣发或减发抵押奖励，实行以来，已有2个科被扣发抵押奖励，促进了员工的.工作自觉性。

在用人上，我们重实干，看实绩，严格按照民主推荐、民主测评、任前公示等组织程序，按照公平、公正、公开的原则，在全体员工中进行选拨，提拔了9名德才兼备、实绩突出、群众公认的同志，保证了组织工作的严肃性，实现了组织工作的透明化。这些同志进入岗位后，工作兢兢业业，成绩有目共睹，为部内工作和安全监察工作作出了突出贡献，得到了员工群众的进一步认可。为鼓励先进，经过我们班子的认真研究，制定了《安监部优秀人才评选和奖励办法》，将工作表现突出的同志评为优秀人才，通过榜样的带头示范作用，促进了整体队伍素质的提高。

**煤矿月度工作总结篇七**

在市委市政府、上级主管局和集团公司的正确领导下，八月份全公司干部职工齐心协力，努力拼搏，克服了井下地质条件变化大，安全管理困难等诸多不利因素，严格按照上级指示和公司领导要求，严查细管，扎实苦干，圆满完成了八月份各项安全生产指标，现将有关工作总结安排如下：

(一)安全情况

8月份安技处共查出各矿存在问题共计126条，罚款7950元，其中小港煤矿查出问题41条，罚款2700元;羊泉煤矿查出问题62条，罚款3300元;四槐树煤矿查出问题23条，罚款1950元。从查出的存在问题及出具的罚款来分析，顶板管理方面和机电运输存在的问题仍然高居不下，8月份在顶板管理方面查出43条问题，机电提运和一通三防分别是32条和28条。

(二)生产情况

8月份全公司共产原煤67762吨，完成掘进进尺1115.3米;其中小港产煤45029吨，进尺574.1米，羊泉产煤13817吨，进尺238.5米，四槐树产煤8916吨，进尺302.7米。从生产情况来分析，各矿的掘进效率跟不上当前生产的需要，采掘接续仍是制约生产的主要问题，需认真的加以研究，努力提高掘进效率，保证正常的采掘接续。

按照8月6日公司安全办公会议的安排，8月份主要做好了以下工作：

(—)各煤矿在思想和行动上高度重视安全工作。公司安技处及各煤矿根据当前的安全形势，认真进行了总结、分析布置和检查，各煤矿通过召开专题会议和早调度会把安全任务进行了分解落实和要求;公司安技处于10日、20日组织三个煤矿安全科长和安全矿长召开了安全专题例会，对抓好当前安全工作的重要性做了要求，并按照会议形成的决议对三个煤矿不定时的进行了突击检查，收到了良好的效果。

(二)突出重点，抓住难点，管好薄弱时段、环节。各煤矿对自己的工作进行了认真的梳理，排查出了工作中的重点、难点工作，制定了措施，认真的组织贯彻实施。小港煤矿7412工作面下行开采，在安技处和小港煤矿班子的正确领导下，对支护措施进行了改进，防止了冒顶推支柱底根子现象的发生;羊泉煤矿-386采煤工作面安全顺利的回撤完毕，11109工作面初采初放安全进行;四槐树煤矿15101工作面采取调料，缩小循环为收尾工作打下了基础，16层底板绕道安全的与16层副下山精确贯通。

(三)采取多种形式，搞好职工的教育培训工作，不断提高工人的安全技能。各煤矿继续组织开展好了与职工的谈心工作和家访交流工作，通过和风细雨、润物无声的说服教育、感化，使职工的安全意识明显增强;其次是按照年初制定的计划对职工进行了培训、学习、考试;三是认真组织开展好了安全知识抽考活动，对在抽考活动中取得好成绩的给予了奖励。

(四)严格制度的执行落实，严格考核、严厉追究。按照公司下发的一系列安全规章制度，公司安技处及各矿安全科不折不扣的进行了监督落实，通过月度安全生产经营目标考核和“双基”质量标准化检查验收，奖优罚劣;通过平时的检查对出现的“违规违纪现象和行为”进行严肃惩处，确保了制度执行到位，落实到位，考核到位。

(五)突出抓好“一通三防”、“顶板管理和机电提运工作”。各煤矿在管理过程中突出了“一通三防”是煤矿管理的重中之重这一主题。狠抓了通风系统、综合防尘、局部通风、监测监控的管理，其次是加强了对顶板的管理工作，各煤矿按照规定对采掘面的特殊支护、在籍巷道的维护工作进行了重点管理，杜绝了顶板方面事故的发生;三是各煤矿加强了对机电提运工作的监督与管理，小港煤矿八采区大皮带已初步安装完毕，羊泉煤矿11109新运输系统投入使用，四槐树煤矿主井绞车安装完毕并投入正常使用。

(六)各煤矿质量标准化水平稳步提高。8月份各煤矿根据要求修订完善了《工程质量动态检查验收标准》、《通防质量达标标准》、《机电设备质量验收考核标准》等，从8月11日正式实施运行至今收到了良好的效果，各矿“三大质量”都有了一定的提高。

(一)各煤矿各系统的工作还存在一些隐患，像小港煤矿的通风、羊泉煤矿的运输及各煤矿的供电系统等，还存在着不合理、不可靠的现象，矿井的防灾抗灾能力还很脆弱。

(二)各煤矿的采掘接续仍是制约生产的主要因素。特别是各煤矿的掘进效率问题，受地质条件、环节、组织的影响，迟迟得不到提高，需要各煤矿认真研究采取措施，找准症结，消除这些不利因素，把掘进效率提上来。

(三)“手指口述”法的推行工作出现忽冷忽热的现象，没有很好的坚持执行好，各煤矿除上、下井口，猴车上车点推行的较好外，其他岗位执行的很差，领导要求就抓，不要求就不抓，这个毛病还没有改。

(四)“双基”文字材料的组织存在应付、凑付、糊弄的现象和厌战的情绪，从本月检查情况来看，有些单位材料提供不及时，本应正常开展工作记录的材料却弄虚作假，态度不端正，思想认识不到位。

以上这些不足希望各矿认真反思，仔细研究，努力做好整改，避免以后出现。

**煤矿月度工作总结篇八**

一年的时间很快过去了，在一年里，我在矿领导、部门领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，本年度的工作总结主要有以下几项：

1、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论;遵纪守法，认真学习法律知识;爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

2、专业知识、工作能力和具体工作。我是六月份来到煤矿工作，担任矿行政秘书，协助办公室主任做好工作。行政工作琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了各项工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

在这一年，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：

(2)做好了各类信件的收发工作，底协助好办公室主任顺利地完成了年报刊杂志的收订工作。为了不耽误工作，不怕辛苦每天按时取信取报，把公函，便函及时分发到部门及个人。

(3)协助好办公室主任做好科室的财务工作。财务工作是一项重要工作，需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习学校各类财务制度，理清思路，分类整理好各类帐务，并认真登记，年底以前完成了学院年办公用品、出差、接待、会议、教材、低值易耗等各类帐务的报销工作。科室的财务工作正进一步完善规范，我会在新的一年再接再厉把工作做的更好。

(4)做好公章的管理工作。公章使用做好详细登记，严格执行公章管理规定，不滥用公章，不做违法的事情。

(5)做好办公用品的管理工作。做好办公用品领用登记，按需所发，做到不浪费，按时清点，以便能及时补充办公用品，满足大家工作的需要。

(6)认真、按时、高效率地做好领导及办公室主任交办的其它工作。为了矿工作的顺利进行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好工作。

3、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

4、工作质量成绩、效益和贡献。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为矿及部门工作做出了应有的贡献。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为煤矿的发展做出更大更多的贡献。

文档为doc格式

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn