# 2024年安全用工合同(大全9篇)

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2024-05-12

*随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。安全用工合同篇一甲方：(以下简称甲...*

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**安全用工合同篇一**

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

为确保安全无事故。本着明确双方责、权、利关系，经过甲乙双方平等协商，达成以下协议条款，共同遵守执行：

一、用工概况：

二、双方责任：

1、甲方责任：

1)负责工地现场的质量、安全生产、进度、文明施工及各项规章制度的制定、指挥、监督与验收。

2、乙方责任：

1)各个工种必须严格按照施工图纸与设计变更通知施工，遵守执行国家现行《施工质量验收规范》和图纸指定图集。在施工过程中严把质量关，对于图纸上有疑义的节点，必须向项目部技术负责人提出，不得擅自施工，尊重和服从项目部管理人员的指挥。

2)乙方绝对服从甲方的工程进度安排。班组长必须在操作作业现场，未经项目经理同意不准离开工地。应保证足够的施工力量，否则，因此而造成的一切后果均由乙方承担，并负责组织工人进退场，其费用由乙方负责。

3)严格本班组自身的安全生产教育。每个工人入场时，都必须进行安全技术交底，提高工人的安全生产意识，保证不违反安全操作规程，避免发生安全事故，并承担凡是违反安全操作规程和安全制度的大小安全事故的责任。

4)必须文明施工，工完场清并遵守甲方现场的各项文明施工管理制度，搞好与建设、监理单位、甲方及其他班组间的关系。必须要求每一个工人遵守纪律，不打架，不滋惹是非，若违反，一切责任均由乙方承担。

5)钢筋工程：

i.必须确保钢筋绑扎一次性通过监理、业主及质量监督部门的验收。如存在不符合规范要求的操作，必须及时无条件返工处理。对影响计划进度的，给予500~20\_元的经济处罚。若基础至三层顶均一次性通过验收，且每层的钢筋绑扎质量受到业主和监理好评的给予1000元奖励。

ii.严格按照施工规范进行下料，并提前一个周报用材计划，下料中严禁造成人为的浪费，钢筋损耗控制在2%以内。超出的由乙方按市场价回购。收工前要把剩余的材料清理并尽量回收，做到工完场清。

6)模板工程：

i.必须确保按照甲方提供的施工方案施工和技术交底进行，严禁随意更改施工方案，并提前一周报材料计划。在施工中合理配料，严禁乱截乱锯，发现以上现象，给予200~1000元的处罚。

ii.本工程为合格工程，模板的安装要坚固、稳定、平整，符合现行质量验收规范的要求，自检合格后报项目部，经项目部验收合格后方可与其他工种进行交接。如出现胀模、跑模等现象,应听从项目部指挥及时处理，除自行承担处理费用外，视情节严重，另给予200~1000元的罚款。若基础至三层顶均一次性通过验收，且每层的模板制作、安装质量受到业主和监理好评的给予1000元奖励。

7)砖砌体、粉刷及砼工程：

i.对进场的红砖在二次搬运过程中必须轻拿轻放，尽量避免在搬运过程中的人为损耗。砌筑及粉刷过程中的落地灰必须及时的清理并回收利用，半、断砖合理搭配使用，砼在浇筑过程中应随浇随清、无洒落，做到上层浇筑砼，有专人在下层检查漏洒砼，并及时清理、回收利用，不得随意浪费。

ii.确保混凝土的浇筑质量，如屡次出现蜂窝、麻面、孔洞等质量缺陷，除自行承担处理费用外，视情节，给予200~20\_元处罚。

三、质量和进度要求：1、本工程为合格工程，工程质量必须达到国家现行施工及验收规范以及建设、监理单位和甲方的要求。

2、符合现行质量验收规范的要求，并经过项目部验收合格后方可与其他工种进行交接。应加强班组技术力量，过程中加强自检力度，保证验收，如验收出现返工等事件，属乙方责任的，除自行承担返工费用外(包括赔偿甲方的材料费)，视情节严重，另给予500~20\_元的罚款。如属于甲方责任，则需承担乙方的返工人工费用。

3、乙方如不能按照项目部规定的进度完成工作，甲方有权临时抽调其他人员完成，并按实际发生的费用，从乙方工程款中扣除。

四、结算方式和付款方式：

1、工程款按照乙方所施工楼号审计后的建筑面积乘以元/m2计算。

2、付款方式：

按月结算，每月支付人工产值的75%

结构封顶付款至：已完成人工产值的85%

竣工验收合格后付款至：所完工程量的95%

余款在竣工验收合格后三个月内付清。

3、乙方提供收据，不提供劳务税票。

五、安全文明施工及其他：

1、乙方进入施工现场，必须通过岗前三级安全教育，持有上岗证，并提供给甲方关于市建筑工地要求的工人照片身份证复印件及花名册等资料。

2、遵守现场安全操作规程及现场管理人员的协调指挥，否则甲方有权采取经济处罚。如发生安全事故其责任由乙方承担。

3、乙方在施工现场不得出现打架、斗殴、偷盗等行为，一经发现，罚款20\_元，情节严重的，送交公安机关处理。

4、乙方施工中做到工完、料尽、场地清，妥善保管自己的工具等物品，如有遗失由乙方自负。

5、乙方班组长必须在施工现场监督施工。如有特殊情况应向项目部请假，批准后方可离开现场，并随时保持通讯畅通。

6、文明施工考核制度附后。

六、工人工资兑现管理：乙方必须将所有进场的工人身份证复印件和花名册如实提供给甲方，不得瞒报和漏报，且必须每月递交一份有所有工人本人签字和身份证号码的工资表给乙方，甲方在支付工程款前有权核实工人工资发放情况，以防止工人集体闹事。对于此事，乙方必须无条件给予配合和接手甲方监督。否则造成的甲方经济和名誉损失，由乙方全部承担、负责。

本协议壹式叁份，甲方贰份，乙方壹份，具有同等效力，双方签字之日起生效

甲方：(签字)乙方：(签字)

年月日年月日

**安全用工合同篇二**

安全永远是在第一位的，因此，用工安全合同一定要签署，这样才可以保障工作者的安全权益。以下是小编带来用工安全合同的相关内容，希望对你有帮助。

为了维护集体和个人的利益，保障个人的人生安全，使每个工人都懂得安全生产的重要性，经双方同意，特定如下安全、质量生产合同。

一、乙方在公司施工期间，应严格遵守甲方的各项

规章制度

，服从分工，爱护公物，互相帮助，搞好团结，确保安全生产。

二、乙方进入施工现场，必须戴好安全帽，系好帽带，登高作业必须系好安全帽，违者罚款 元。

三、施工期间，严禁酒后作业，禁止穿高跟鞋拖鞋上班，上班期间不准打闹、看书报，违者者罚款 元，不听劝告者，所产生一切后果自负。

四、所有机械设备及电器设备，非操作人员不得乱开乱动，违者罚款10—20元。发现的坏安全设施者罚款50元，情节严重者追究刑事责任，未经工地负责人允许，非操作人员动用一切机械产生的伤亡事故及其它后果自负。公司、项目部概不承担一切责任。

五、对新来人员，必须加强法制教育和安全生产三级教育签定安全生产用工合同，未履行上述手续者一律不准到施工队施工。

六、乙方不得有偷窃行为，如发现违反者，按原物价1—10倍罚款，重者追究刑事责任。

七、非施工人员不得进入施工现场，特别是拾垃圾者、临近厂区居民及职工所带小孩子，昼做工作使其离开现场，不听劝告者一切后果自负。公司、项目部概不承担一切责任。

八、在工程质量上，不按设计配比及施工程序和施工规范办事，所造成的返工，后果自负，并赔偿一切经济损失。

九、项目经理对本工地的重点工作和夜间作业，必须实行干部负责制，做到现场有指挥，并对质量、安全上有详细交底，要有签证手续，确保工作在质安方面万无一失。

十、工作时不准打架、骂人，违者罚款10—15元。对胡纠蛮缠者，项目部有权停发一切工资，责令回家（包括不服从分工，工作不负责任，搞破坏，中途不干的人）。

十一、工地上超过55岁的老人，体弱有病的不能使用，但考虑到其它关系或某些原因，确需留用者，必须有担保人担保方可留用。

十二、搞好厨房、宿舍卫生，禁购变质物品，防止食物中毒，禁止乱拖，乱接施工电线及照明电线，不听劝告者，罚款20元，后果自负。

十三、凡能遵守上述合同者，年终奖给现金20—50元。

甲方： 乙方：

年 月 日

为保证员工人身安全以及生产的顺利进行，争创文明安全企业，提高员工的安全意识，强化“安全第一，预防为主”的安全思想，结合本公司实际情况，经双方协商签定本

协议书

。

第一条：甲方的责任和权利

1、甲方有权要求乙方必须严格遵守安全生产法律、法规、标准、安全生产规章制度和操作规程，熟练掌握事故防范措施和事故应急处理预案；并建立建全各项劳动安全制度以及相应的劳动安全保护措施。

2、甲方对应对乙方执行规章制度及履行安全职责情况，有权进行检查、监督、考核。凡不遵守安全规定，违反安全操作规程的施工人员，及时进行纠正、处罚，直至停止其工作。

3、甲方对进入施工现场的施工人员，进行三级安全教育和安全技术培训，使其懂得安全知识，熟悉安全操作规程，经安全生产技术考核合格后，方可进行施工作业。对经培训考核不合格、安全技能不具备所在岗位要求不适应所在岗位要求的乙方，有权停止工作或调换其工作岗位。

4、对进入施工现场的施工人员，根据其工种不同，提供相应的安全保障设施及劳动保护用品。

5、接受公司员工提出的合理化建议和意见，并及时答复和响应。

第二条：乙方的责任和权利

1、乙方必须遵守国家法律、法规及各项劳动纪律和安全管理制度，服从管理，自觉执行安全生产岗位责任制，严格按照安全生产规范操作。

2、必须接受甲方的安全教育和安全技术培训，熟悉安全生产施工操作规程，掌握本职工作所需的安全生产知识和生产技能，增强事故预防和应急处理的能力，未掌握所在岗位应具备的安全基本常识，不得上岗。

3、在现场施工过程中注意同事的安全保护用具是否佩戴齐全，做好相互保护工作，对同事的违章行为及时提醒和纠正。

4、特殊工种作业人员，凭有效的上岗证上岗工作。

5、施工时，需对本工种的施工区域、作业环境、操作设备等进行认真检查，发现不安全隐患停止施工，及时汇报。达不到安全生产要求时，不得擅自盲目施工。当发生事故时，及时采取有效措施，避免事故进一步扩大，并及时报告，保护事故现场及有关记录等资料。

6、乙方有责任和义务及时向甲方提出安全改进建议和意见。

7、乙方有权拒绝违章指挥，对上级部门和领导忽视工人安全、健康的错误决定和行为提出批评控告。

8、严禁酒后上班作业，严禁非专业人员乱拉乱接电源，严禁私自动用非自己保管、使用的施工设备。工作时不得嬉戏打闹，遵守施工现场安全纪律。

9、乙方必须保持健康的身体参加施工作业，不得带病参加工作。如因自然生病医治或住院治疗，一切费用由本人自理。

第三条：违约责任及处理

1、安全生产中发生的事故，应经事故调查确认责任。事故调查应按照国家、和本单位有关规定进行，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

2、甲方违约造成的责任事故，甲方承担相应的责任，并按相关规定追究有关人员的责任。

3、乙方违约造成的责任事故，乙方承担相应的责任（包括：行政处罚、赔偿经济损失、解除

劳动合同

等）。

4、甲、乙方双方共同违约造成的安全生产责任事故，根据双方各自违约责任的大小，分别承担相应的责任。由于不可抗力造成的事故，由甲方依法承担相应责任。

第五条：所签人员辞职后此

责任书

自动作废；本责任书自签订之日起生效。

甲方（签字）： 乙方（签字）：

**安全用工合同篇三**

乙方:

根据有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。用工劳动安全合同范文节选!

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

( )1、有固定期限劳动合同

本合同于        年        月        日生效，于        年        月        日终止(如有试用期，则试用期从        年        月        日到        年        月        日)。

( )2、以完成一定的工作任务为期限的合同

工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在                      (项目名称)

工程中担任                      岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为                      。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。用工劳动安全合同范文节选!

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

**安全用工合同篇四**

安全是指不受威胁、没有危险、危害、损失。那么安全用工合同怎么写呢 以下是小编整理的安全用工合同，欢迎参考阅读。

安全用工合同范文一

(甲方)用人单位： 工程地址：

(乙方)姓名： 住址：

身份证号码：

甲乙双方依照国家和重庆市劳动法法律法规建立劳动关系，履行相应的权利与义务，同意订立以下条款，共同遵守。

一、劳动合同期限： 年 月 日至 年 月 日。

二、甲方的权利与义务：

1、甲方安排乙方到指定班组、由班组安排具体工作。接受班组长管理指挥。

2、根据班组记载的出勤或完成的工作量，施工员签字后，按月付给乙方工资。

3、班组负责发放劳动保护用品、工具、用具、安排指定住宿。

三、乙方责任与义务：

1、乙方无条件服从甲方管理，自觉遵守现行各种法律法规和甲方现有管理制度。

2、做到安全生产，不违章作业、保证戴好自身防护用品，承担自身违规违章作业引发的安全责任，经教育不改的处罚罚款(在工资中扣除)。不得参与打架斗殴等群发事件，有义务协助甲方对事故真实过程进行的调查。

3、有义务向甲方提出进一步搞好安全防护、管理的建议，及时报告发现的不安全隐患，并积极参与整改。

4、有权利追收甲方拖欠的应发工资款。

四、工资计算与发放：

1、计件：按计件合同进行计算，完成合同约定后，按约定支付时间支付。

2、计时：按规定出勤率由所在班组造册，施工员审批后，按出勤率 单价/天、按月计，在次月15日前发放。

3、所有计件、计时工资，均已包含相关规定的五险交纳费用和各种补贴在内。

五、上述条款未尽事宜按《劳动合同法》等相关法律法规规定相关条款、双方协商解决。

本合同一式两份双方签字后生效，甲、乙双方各持一份，具有同法律效力。

甲方： 乙方：

安全用工合同范文二

用人单位： 公司 项目部 以下简称：甲方

被聘用人： 以下简称：乙方

为了维护集体和个人的利益，保障个人的人生安全，使每个工人都懂得安全生产的重要性，经双方同意，特定如下安全、质量生产合同。

一、乙方在公司施工期间，应严格遵守甲方的各项规章制度，服从分工，爱护公物，互相帮助，搞好团结，确保安全生产。

二、乙方进入施工现场，必须戴好安全帽，系好帽带，登高作业必须系好安全帽，违者罚款 元。

三、施工期间，严禁酒后作业，禁止穿高跟鞋拖鞋上班，上班期间不准打闹、看书报，违者者罚款 元，不听劝告者，所产生一切后果自负。

四、所有机械设备及电器设备，非操作人员不得乱开乱动，违者罚款10-20元。发现的坏安全设施者罚款50元，情节严重者追究刑事责任，未经工地负责人允许，非操作人员动用一切机械产生的伤亡事故及其它后果自负。公司、项目部概不承担一切责任。

五、对新来人员，必须加强法制教育和安全生产三级教育签定安全生产用工合同，未履行上述手续者一律不准到施工队施工。

六、乙方不得有偷窃行为，如发现违反者，按原物价1-10倍罚款，重者追究刑事责任。

七、非施工人员不得进入施工现场，特别是拾垃圾者、临近厂区居民及职工所带小孩子，昼做工作使其离开现场，不听劝告者一切后果自负。公司、项目部概不承担一切责任。

八、在工程质量上，不按设计配比及施工程序和施工规范办事，所造成的返工，后果自负，并赔偿一切经济损失。

九、项目经理对本工地的重点工作和夜间作业，必须实行干部负责制，做到现场有指挥，并对质量、安全上有详细交底，要有签证手续，确保工作在质安方面万无一失。

十、工作时不准打架、骂人，违者罚款10-15元。对胡纠蛮缠者，项目部有权停发一切工资，责令回家(包括不服从分工，工作不负责任，搞破坏，中途不干的人)。 十一、工地上超过55岁的老人，体弱有病的不能使用，但考虑到其它关系或某些原因，确需留用者，必须有担保人担保方可留用。

十二、搞好厨房、宿舍卫生，禁购变质物品，防止食物中毒，禁止乱拖，乱接施工电线及照明电线，不听劝告者，罚款20元，后果自负。

甲方： 乙方：

年 月 日

安全用工合同范文三

甲方：广东省阳江市建\*(集团)有限公司 (以下简称甲方)。 乙方：\_\_\_\_\_ 男(女)年龄：\_\_ 籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)。

1、甲乙双方在中华人民共和国法律、法规以及建筑行业各种章程，规范的基础上，根据工程的特殊性，及相关实情，确立双方安全用工合同。

2、乙方入场时，经业主监理、施工方安全员三方安全教育培训，并考核合格注册登记后方能入场施工作业。

3、坚决服从甲方管理，接受所有安检部门的安全教育，安全监督，确保职工的生命安全，创建和谐社会。

4、按建筑行业管理章程所有职工进出施工现场必须依法登记，自觉佩戴工作牌接受门岗的检查，不属于职工的私有物品，绝不允许带出门岗亭，如果是集体或他人的物品必须带出门岗亭时，要有甲方或相关单位的书面出入证明或放行许可证并登记。

5、施工作业区内坚决将建筑三-宝落实在任意分部分项工作中，保证四口五邻边的有效安全防护，在工地生产区不准、赤脚、裸体、穿拖鞋、高跟鞋和裙子在施工区作业，不准说脏话、坏话和不利于团结的话，不准擅自拿集体(他人)的财物用具。不准在施工作业区开玩笑，恶意伤人。确保工程作业人员的绝对安全。不准饮酒上班，不准在工地随地大小便，不准擅自用高功耗器电。

6、凡不按公司及现场安全相关规定执行而勿视有关安全制度的职工，第一次教育、第二次口头警告、第三次处以50100元的罚款，第四次以上根据情况50元200元的罚款教育，直至清理出工地。

7、在工地工作人员，有义务参加抢险，救灾等工作。

8、经教育不改，目无组织纪律、心无安全意识、为所欲为者、坚决依法开除。

9、经教育不听安排指挥，我行我素者造成的一切不安全后果，由违章者自行全权负责与另一方无关。造成严重后果者，应负相应法律责任。

10、以上安全合同条款，望双方共同遵守，经签字后具有同等法律效力。

甲方：乙方：年月日：

20xx年x月x日

**安全用工合同篇五**

编号：\_\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民办学校名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民办学校住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

社会(养老)保险号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

就业登记证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动》、《中华人民共和国民办教育促进法》及有关法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同并共同遵守。

一、合同期限

甲乙双方约定按下列种方式确定劳动合同期限：

(一)有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(三)以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的\'工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条款，平均每周工作四十小时：

1.甲方实行每天\_\_\_\_小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周\_\_\_\_至周\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_\_\_\_。

每周周\_\_\_\_为休息日。

2.甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_班运转工作制。

3.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

4.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，在工作需要必须安排乙方加班加点的应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪年休假。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事学校食堂餐饮服务、食品加工、学校商店营业等工作的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于期的相关规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定\_\_\_\_条款：

1.乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_元。

2.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

3.甲方的校办企业如实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位90%以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

(四)甲方根据办学效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照(工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的工资为基数计算。

(六)乙方事假期间，甲方扣除工资为\_\_\_\_\_\_\_\_。

(七)乙方依法享有带薪假期(婚假、丧假、年休假、探亲假)期间的工资，按乙方的工资支付。

六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方交纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴纳情况，甲方应当提供帮助。

**安全用工合同篇六**

甲方:

乙方:

性别:

身份证号:

联系电话：

依据国家的劳动法律法规、与工程发包单位的劳务分包合同和项目部的实际,经甲乙双方平等协商一致,达成如下协议:

一、合同期限

1、以完成                        项目中所从事的                   工种任务为期限的劳动合同。

2、本合同期限满即终止执行。甲乙任何一方在本合同期限届满前一周内未提出续订劳动合同要求或一方提出另一方不同意（或协商不成的）视为双方不再续订劳动合同。

二、工作内容

甲方安排乙方从事的具体工作职责及要求由项目部另行细化，乙方应当积极完成工作任务。

三、劳动报酬

1、甲方支付乙方的工资不低于甲方所在地人力资源和社会保障部门公布的最低工资标准。

2、乙方的工资支付办法为：每月预发生活费，每年春节前结算当年工资。生活费、年底结算工资通过甲方银行账号直接发放到乙方提供的银行卡内，不得由他人代领。

四、社会保险

经乙方自愿申请，甲方同意将乙方的社会保险随工资一并发放。

五、劳动保护

1、甲方根据乙方从事的工作岗位，为乙方提供必要的劳动保护用品。

2、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程的操作规程，遵守工程发包单位的相关规定和甲方的相关规定。

3、乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业有权拒绝执行。

六、工作时间

根据建筑行业的特点，双方约定参照工程发包单位实行综合计时工作制。甲方因工作需要，灵活安排乙方的工作时间和休息、放假时间，乙方应当服从。

七、劳动纪律

1、工程发包方和甲方依法制定和完善劳动纪律和规章制度，乙方同意自觉遵守甲方制定的劳动纪律和规章制度。

2、乙方应严格遵守甲方的请假制度，病、事假均须出具假条（病假须提供项目所在地二级以上医疗治疗机构出具的病假条），必须经项目负责人签字同意后，作考勤依据。

3、乙方应注意自身安全，在生产、作业中违反有关安全管理的规定，因而发生重大伤亡事故或者造成其他严重后果的，甲方将追究乙方相应的刑事责任。

八、合同解除、终止

（一）符合下列条件之一的，甲方有权解除劳动合同

1、合同期限届满即终止执行。

2、乙方在工作期间有打架斗殴、偷窃等违法行为的，有严重失职对甲方或工程发包单位造成经济损失的，严重违反甲方或工程发包单位施工现场管理规定或劳动纪律的，被公安机关立案侦查或被追究刑事责任的，不能满足岗位技能要求的。

3、乙方擅自离岗，连续三天不上班或一个月内累计5天不上班的。

4、乙方与其它单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或经甲方指正后拒不改正的。

5、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的及乙方患有传染病，虽经治疗，但无法适应集体生活，对其他员工有影响的。

7、乙方在履行合同期内发生计划外生育的。

8、乙方上岗操作证被依法吊销不能继续履行合同的。

9、其它符合国家和省市有关可解除合同的。

（二）甲方以暴力、威胁、监禁或者其它非法手段强迫乙方劳动的，甲方不能提供安全的劳动条件或不能按照本合同约定支付劳动报酬的，乙方可以解除本合同。

（三）劳动合同期满或劳动合同被解除的，甲方应当出具终止或解除劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理相关手续；乙方应当向甲方办理相关工作或实物交接手续。

八、争议处理

发生劳动争议，双方应当先行协商解决，协商不成的，应当向工程发包单位或甲方单位所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、双方约定的其它事宜

本合同一式两份，甲乙双方各一份。

负责人

乙方（签字）

年  月   日

**安全用工合同篇七**

甲方:

乙方:

甲方为“佛山(商会企业)名优产品采购博览会(以下简称:展会)”指定主承建商;甲方委托乙方承包搭建经双方协商同意的指定施工项目。本着友好合作、共信共利，和保证展会顺利进行的原则，甲乙双方就展会个人施工安全责任，达成以下协议:

三、甲方为乙方没有购保的施工人员购买“个人意外伤害保险”(展期，50万最大保额)，其购保费用由双方商议后，通过合适方式解决;在甲方告知乙方需要购买“个人意外伤害保险”的情况下，乙方代表单方面未向甲方提供全面的购保人员准确身份证信息，或决定不为施工人员购买“个人意外伤害保险”的，施工人员造成的自身或他人伤害，乙方承担所有因此造成的责任，甲方不负任何法律责任。

六、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

**安全用工合同篇八**

为了维护集体和个人的利益，保障个人的人生安全，使每个工人都懂得安全生产的重要性，经双方同意，特定如下安全、质量生产合同。

一、乙方在公司施工期间，应严格遵守甲方的各项规章制度，服从分工，爱护公物，互相帮助，搞好团结，确保安全生产。

二、乙方进入施工现场，必须戴好安全帽，系好帽带，登高作业必须系好安全帽，违者罚款元。

三、施工期间，严禁酒后作业，禁止穿高跟鞋拖鞋上班，上班期间不准打闹、看书报，违者者罚款元，不听劝告者，所产生一切后果自负。

四、所有机械设备及电器设备，非操作人员不得乱开乱动，违者罚款10—20元。发现的坏安全设施者罚款50元，情节严重者追究刑事责任，未经工地负责人允许，非操作人员动用一切机械产生的伤亡事故及其它后果自负。公司、项目部概不承担一切责任。

五、对新来人员，必须加强法制教育和安全生产三级教育签定安全生产用工合同，未履行上述手续者一律不准到施工队施工。

六、乙方不得有偷窃行为，如发现违反者，按原物价1—10倍罚款，重者追究刑事责任。

七、非施工人员不得进入施工现场，特别是拾垃圾者、临近厂区居民及职工所带小孩子，昼做工作使其离开现场，不听劝告者一切后果自负。公司、项目部概不承担一切责任。

八、在工程质量上，不按设计配比及施工程序和施工规范办事，所造成的返工，后果自负，并赔偿一切经济损失。

九、项目经理对本工地的重点工作和夜间作业，必须实行干部负责制，做到现场有指挥，并对质量、安全上有详细交底，要有签证手续，确保工作在质安方面万无一失。

十、工作时不准打架、骂人，违者罚款10—15元。对胡纠蛮缠者，项目部有权停发一切工资，责令回家（包括不服从分工，工作不负责任，搞破坏，中途不干的人）。

十一、工地上超过55岁的老人，体弱有病的不能使用，但考虑到其它关系或某些原因，确需留用者，必须有担保人担保方可留用。

十二、搞好厨房、宿舍卫生，禁购变质物品，防止食物中毒，禁止乱拖，乱接施工电线及照明电线，不听劝告者，罚款20元，后果自负。

十三、凡能遵守上述合同者，年终奖给现金20—50元。

甲方：乙方：

年月日

**安全用工合同篇九**

甲方:

乙方:

乙方现为甲方员工，在甲方担任 一职，为明确双方的权利和义务，保障员工及其他相关人员的安全，依据国家和广东省的相关法律法规的规定，经甲乙双方协商一致，达成如下协议:

1、乙方确认:甲方在乙方正式上工前已对乙方进行了完全的安全生产教育，乙方也明知了 的工作流程、操作注意事项、及其他安全生产措施。

2、在工作当中，乙方必须自觉遵守法纪，遵守甲方安全管理规章制度、措施、规定。严格遵守安全操作规程。对违反本条款所造成的损失和后果，由乙方承担。情节严重的甲方有权终止合同。

3、乙方在工作当中若发现有安全隐患，应随时清除，若发现有未成年人在工作现场，应停止工作，将未成年人带至安全地带后再行工作。

4、甲方有权对乙方在工作过程中，违反国家安全生产、消防、交通、治安管理政策、法规，违反甲方安全管理规章，不服从甲方管理等行为进行处罚，直至单方解除合同的权利。

5、乙方在工作过程当中，要爱护甲方的各种设施、设备。严禁偷盗、挪用、破坏工厂的安全防护设施、警示标志、材料、机械设备以及消防器材等。凡违反本条款，一经发现加倍处罚，严肃处理，情节严重的送公安机关处理。

6、乙方必须遵守劳动纪律，在工作中按规定正确佩带和使用个人防护用品，严禁袒胸露背，穿拖鞋上岗，严禁在宿舍内私拉电线;冬季，严禁在宿舍内使用电炉子等电器设备;夏季，严禁到河塘中游泳、洗澡。凡乙方人员违反本条款规定，所造成的损失由乙方承担。

7、员工亲朋及员工子女在工厂陪待、留宿、逗留等须向工厂报告并经工厂批准，未经工厂批准，擅自滞留工厂发生人身、财产损害事件，后果由员工及员工亲属本人承担，与甲方无关。

8、员工、员工亲朋、员工子女不得在工厂内打架斗殴，更不准携带管制刀具、铁、木、枪械进入工厂。

9、员工亲朋、员工子女，不得在工厂内翻窗爬墙，不得在工厂堆放的木料上爬玩，也不得在工厂其他堆放物上爬玩，不得进入工厂的生产车间。员工应当教育好其子女遵守工厂的各项规章制度，保障其子女的人身安全，员工子女滞留工厂期间发生人身、财产损害事件，后果由员工及员工子女本人承担。

11、因乙方的过错，造成甲方或他人财产或人身损害或甲方被处罚，乙方应负赔偿责任。

12、本协议为劳动合同的从合同，随劳动合同生效而生效，劳动合同解除之日起，本协议自然失效，但因乙方违背协议，造成损失，主合同终止，不影响本协议责任条款的效力。

甲方：

乙方：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn