# 年终安全工作总结报告(优秀8篇)

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-05-03

*随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。年终安全工作总结报告篇一辞旧岁，迎新春，20xx...*

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**年终安全工作总结报告篇一**

辞旧岁，迎新春，20xx年已悄然过去，在过去的一年里，在嘉誉商业广场各级领导的支持和帮助下，我部门坚持以防为主，秉承为商场客户服务，狠抓了商场安全保卫工作，确保了商场一年度安全保卫工作的持续稳定，保证了正常的营运秩序，工作秩序和人员财产的安全。现将本人一年来在保卫工作中的情况简要总结如下：

安保工作对于维护商场的治安秩序，维护正常的工作，经营秩序，保障商家和消费者财产安全部具有十分的意义，只有搞好安全保卫工作，商场的一切工作才能有序的进行，公司领导高度重视此项工作，多次召开保安部门专题会议，研究解决了工作中的存在的问题，为商场的安全保卫工作提供了保证。

1、认真落实安全保卫工作责任制。对于公司制定的相关保卫责任要求，认真履行。

2、作为班组上的安全保卫工作负责人，对工作认真负责，树立榜样，起好表率作用。

3、因夜班工作情况多变，不明因素较多，在其工作中具备了较强的责任心和防范意识，确保商场正常营运。

4、对于上级布置的任务，积极完成。

5、对于每周进行的训练，都按时参加，认真完成。

6、按时上下班，不迟到早退，无故缺席。

7、积极参加公司组织的各种会议及培训。

1、商场内外各位置都以配备了24小时监控系统，有效的防止各类被盗案件发生。给商场安全增添的保障。并且监控室24小时均有人值班，可以在事件发生的第一时间，进行及时、有效的处理。

2、实行二十四小时值班制度，均有专人值班，配备对讲机，可以随时随地保持联系，以应对突发事件。

3、任务分配较为明确，方便工作。

4、结合工作实际制定了突发事件应急预案、应急疏散预案等。

5、随着乐风ktv和小吃街的开业，夜班工作任务更加繁重，可是大家还是认真完成工作任务，群策群力。对工作认真负责，一丝不苟。

6、部门人员较为团结，协作能力较好。

回顾20xx年的安保工作，个人还是有些地方存在不足；

1、本人离公司的要求还在差距，在今后的工作中，将努力完善自己。

2、对于夜班复杂的情况，将增加责任心，完成好本职工作。

3、增进与同事交流，更好的完成任务。

4、做好班组带头人，起头好，做好表率。

不断完善自己，为此制定的如下计划：

1、继续做好本职工作，做到检查到位，更好的完成工作。

2、认真完成上级主管部门分配的各项工作任务。

3、面对复杂多变的夜班环境，加强防范意识，仔细检查，加强巡逻。

4、按时参加公司组织的各项训练及培训活动，增强自身素质。

面对曾经取得的成绩，我们应本着一颗平常心，不骄不躁，以良好的心态迎接20xx，20xx一个新的开始，我们应该汲取20xx年的不足，不断完善自己，优化自己。再过去的一年中，我取得过成绩也发现了自身的不足，同时我也认识到安全保卫工作是一个商场能够稳定发展的前提条件，是其基石。如果安全保卫工作不到位，那么商场就无法正常营运。

20xx年已经过去，在前面的工作中，我看到了自己的缺点与不足，对于自己的优点，我将不断优化，改正缺点与不足。在新的一年中，我将从头做起，从小事做起，从点滴做起，取得比20xx年更大的成绩。我决心在今后的工作中，加大措施，不断开拓保卫工作的新思路，提高本身的思想水平和业务素质，使自身的安全安保卫工作再上新台阶。再创佳绩!

**年终安全工作总结报告篇二**

20xx年，以安全部全年工作计划为重点，突出抓好制度建设、作风纪律建设，搞好三个经常性的工作（经常性的思想教育工作、经常性的管理工作、经常性的执勤工作），不断提高服务管理素质。实现了部门提出的“可预防性案件为零，火灾事故发生率为零”的工作目标，维护了公司的日常经营秩序，确保了广场的治安、消防安全。

1、根据公司文化管理年发展要求，结合安全部制度建设实际情况，对一系列规章制度进行了严格落实，例如《安全部管理规范》、《xx广场治安、消防事件应急纲要》等，从而使各项制度更趋于合理化和实际化，促使队伍建设工作逐步走向了规范化、科学化并初步形成了行之有效且适合实际的安全管理模式，使安全工作的开展真正意义上做到了“有章可循、有据可依”，全面促进了管理工作的规范建设。

2、落实规章制度，促进制度建设工作不断发展的同时，组织中队人员认真学习，领会各项规章制度的本质含义，认真落实部门管理要求，坚持理论与实践的有效结合，将各项规章制度全面落实到实际工作和行动当中去。根据部门实际情况，集中重点学习了《员工手册》、《护场队员岗位职责》、《请销假制度》等内容，通过有目的和针对性的学习和实践，有效树立了队伍“作风严谨、业务更精湛、服务更更完善、保障更有力”的良好形象，促进了各项工作的顺利开展。

1、根据广场实际情况，为确保广场安全，加强了对岗位职责的检查和监督力度，坚持“每日清场制度”和“周边巡查制度”，集中力量对卖场各类摆摊占道，吼货叫卖，吸烟，堵塞消防通道等违规经营现象进行了严格的制止和清理，按照公司《卖场管理规定》积极配合商管部为规范卖场秩序，维护卖场稳定，做出了大量实有成效的工作。针对卖场存在的各种安全隐患一经发现，及时处理和采取有效的防范措施，彻底将各类事故苗头消灭萌芽状态，以确保广场安全。

1、为全面加强队伍建设，培养一支“作风好、业务精、素质高”的安全队伍，同时开展“作风纪律大整顿”和“自查自纠”的工作，通过整顿，使全体队员充分体现了自己的工作中存在的实际问题，全面指导他们及时克服纠正，不仅提高了他们的工作效率，同时也树立了队伍“精神面貌好、工作热情高、作风纪律严、服务意识强”的良好形象。

2、针对当前治安形势，为确保广场各项规划建设顺利实施，坚持培养一支“业务精湛、技术过硬”的快速反应队伍目标，不断强化队员的业务技能培训。

3、按照训练计划，先后完成了“单个军人徒步队列动作”、“擒敌拳”、“擒配套”等军事训练科目以及“水带连接法”、等消防技能培训科目，树立了“威武之师”的良好形象。

4、按照军事训练计划，为检验全体队员军事军事训练效果，在部门的高度重视下，在六月中旬进行了安全部半年军事考核，考核中所有应考人员精神饱满、动作规范、作风严谨、积极发扬“不怕苦、不怕累”的训练精神，从而取得了军事考核中队第一名的好成绩，集中展现了队伍良好的军事素质。

在努力抓好日常管理和执勤工作的同时，认真组织队员严格落实公司相关规定，和各级领导来广场参观等重大事务以及商家举办的时装发布会的安全保卫执勤任务。

1、为切实促进来年各项工作的开展，针对以下问题，须以克服、纠正：

（1）规章制度落实不够彻底，特别是请销假制度；

（2）中队人员整体业务水平有待提高；

（3）人员整体军事素质不够平衡；

（4）对执勤工作检查、监督力度不够到位；

（5）队伍的规范和管理还需进一步加强和完善，对市场的管理和服务质量还有待提高。

2、重点抓好以下方面的工作，确保来年工作计划的顺利实施。

（1）进一步抓好思想教育工作，提高业务素质，发扬队伍优势；

（2）深化队伍管理，强化岗位责任，重点抓好制度落实；

（3）继续深入开展好火灾事故、治安事件的预防工作。

**年终安全工作总结报告篇三**

幼儿的.安全工作任重而道远,我们大班组始终把幼儿安全工作摆在保教工作的首位,在幼儿园的统一管理下，进一步强化了师幼的安全意识,幼儿具有年龄小、自我保护意识较差的情况特点,学期初,我们根据班组幼儿的实际情况,制定了安全工作计划,并开展一些相应的安全教育活动，取得了安全零事故成绩：

我们大班组根据幼儿的年龄特点设定了“安全知识我知道”主题教育活动，让幼儿知道了“不跟陌生人走,不随便跟陌生人说话”、 “不吃陌生人送的食物”、“不远离集体单独行动”、“遇到危险如何逃生” “安全标志知多少”以及“游戏活动安全注意事项”等。通过主题活动,使幼儿认识一些安全标志,增强了的安全防范和我保护意识和能力,对保障安全工作起到了积极作用。

我们每周对各班级进行安全自查工作，及时对班级里的桌椅,午睡室的床铺等进行检查,及时地进行修理,防止一些不安全隐患的存在，班里老师就一日生活容易出现的不安全因素进行排查,如午睡时,多提醒睡在床上小朋友的不站起来,提醒幼儿不带小玩具进午睡室,盥洗活动不吵闹、不推不挤排队等候和“女小朋友优先”等等,\"排除幼儿自身不安全因素,如要勤剪指甲,以免指甲过长伤到别人,口袋里不放危险性的物品,如小刀等一些尖锐物品,进一步强化的安全意识。

1、通过谈话,观看安全教育录像等活动,利用发身在身边的一些事故对进行教育,使了解一些安全事故及我保护的案例，提高的我保护能力。

2、在主题教学活动,如人体的骨骼,\"中華勵志网\"让孩子在认识骨骼的基础上了解我们应该如何保护好己的骨骼,使骨骼不受到伤害。能够积极地参与讨论,如:不同高处往下跳,以免发生骨折,遵守交通安全,以免发生安全事故,伤到骨骼等等。

3、教师坚持日常安全工作：每天到园按时开窗通风，保证幼儿两巾一杯，幼儿的餐具与食具用后消毒，不限制幼儿的便溺次数，教育幼儿养成饭前便后洗手的良好习惯，教育幼儿不踩踏桌椅、活动与区角游戏尽量保持安静等安全常规工作，幼儿集体上下楼有教师监护，及时提醒幼儿靠右行走。

孩子们虽然即将升入小学，但其良好的安全意识终将陪伴幼儿的一生，但愿我们的努力会使其受益。

总之,安全工作是一项长抓不懈的工作,只有把安全工作放在首位,才能保证的身心得到健康的发展。

**年终安全工作总结报告篇四**

1、一般责任事故8起

2、轻微事故2起

1、落实安全生产责任制。20xx年以来，一公司对岗位安全生产责任进行了进一步细化和完善，制定了从经理到各生产岗位的岗位职责，人人岗位职责明确，发生安全事故时实行层层追究制度。安全工作是一切工作的保证，为促使各路队进一步强化安全工作，着力增强安全生产的紧迫感、责任感，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，按照目标责任的要求，采取确实有效的办法措施，重视做好安全防范，坚持从源头控制认真开展好以防范为主的各项安全工作。加大宣传教育力度，通过坚持安全例会制度和经常性地组织安全学习培训，使驾驶员不断丰富安全知识，提高预防事故的意识。认真落实过去行之有效的安全防范措施，定期或不定期地开展安全检查活动，有重点地做好控制违法违章行为工作。

2、“6.5”xx公交燃烧事件发生后，一公司迅速开展了一系列的安全防范工作，成立了安全应急救援领导小组，并制订了安全应急预案。车辆途中发生事故，分公司接到报案后，及时组织人员赶赴事故现场进行处置。对损失严重的，立即启动突发事件应急处置预案，迅速组织人力、物力进行紧急抢救救援，同时由领导小组组织人员到医院进行救护，处理事故善后工作。事后组织全体职工、驾驶员，召开事故现场分析会，查找原因，吸取经验教训，对事故责任人追究责任并按规定进行处罚。坚持四不放过原则，即事故原因未查清不放过，事故责任人未处理不放过，未召开事故现场分析会议不放过，达不到教育职工目的及整改要求不放过。

3、为抓好新学员的安全工作，分公司班子跟踪到位、目标责任到位、安全学习到位。建立了安全目标管理责任制，层层签订定期考核，不定期检查、落实，采取从严抓，从严管决不放过任何一个对安全构成威胁的环节，加大对违章行驶和责任事故的稽查处罚力度。坚持做好安全防范，从源头控制，认真落实安全管理制度，决不放松安全管理，每月坚持安全学习，违章驾驶员“现身说法”讲肇事经过，警钟常鸣，每月坚持安全例保检查，防范于未然。

4、认真开展日常检查工作。在“元旦”、“春节”、“五·一”、“六月安全生产月”等节假日，分公司专门成立安全领导小组，开展有针对性的安全检查和整改活动，进一步筑牢了安全防范体系。

5、定期对调度及路队长、线路和车组的安全服务工作进行检查考核，每月考核路队长，严格执行“四不放过”的原则，强化了领导者和管理者的责任。重视做好安全防范，坚持从源头控制，落实驾驶员岗前培训、在岗培训考评制度，认真组织开展安全技能培训和安全行车竞赛活动，并每月评比“安全星”以促进驾驶员的安全行车意识的增强。

6、面对安全工作的不可预见性，一公司班子拧成一股绳，劲往一处使，主动到工作一线进行现场动态管理。采用集中检查、重点抽查、突击检查、节假日及晚上密集检查，站点检查、跟车巡查、全方位立体式的安全检查模式，把安全工作作为重点来抓。

1、23路换新车后，在短期内不能较快的适应车辆的操作和性能，23路延伸到职教中心后由于周五、周六、周日出行学生较多，都是满载，存在较大的安全隐患。

2、61路由于老年人乘车较多，加上车小提速较快，刹车灵敏，存有安全隐患。

3、新学员上车时间较短，遇到突发情况不能正确处理，存在较大的安全隐患。

1、加大路检路查和例保检查力度，全面调动路队长、调度的积极性，充分发挥路队管理作用，积极向驾驶员宣传安全工作的重要性，出现安全隐患苗头要及时找到驾驶员谈心，把安全事故隐患降到最低点。

2、“十次肇事九次快”要求驾驶员严格控制车速，在稽查科、安全科查处的同时分公司加大查处力度，一经发现超速行驶和严重违反道路交通法的驾驶员将作出严厉的批评教育和处罚。

3、分公司班子成员要积极主动的帮扶新学员，对新学员遇到的困难和问题要积极的解决和开导，同时做好新学员的安全教育工作，经常性的开展事故分析会议和安全知识学习，让新学员认识安全生产工作的重要性。

我们将紧紧围绕着总公司安全管理制度和安全目标责任书继续抓好安全工作，对事故实行逐级追究制，对事故责任进行倒查，并严格执行事故发生后“四不放过”的原则，采取积极跟踪督导，协调指挥。落实好“奖优罚劣”制度，创造一个竞争氛围。同时对一些事故发生较多的驾驶员采用下车培训或下车待岗处理，增加全体驾驶员的危机感。

**年终安全工作总结报告篇五**

我是机务段运转车间安全主任，主要负责运输生产安全工作020xx年上半年的安全生产工作中，车队在段、车间各级领导的关心和全体干部职工的努力下取得了较好的安全成绩。做为安全副主任，我在工作上积极贯彻段、车间决定，认真依据“以人文本、依法管理”的管理理念为思路。依照干部绩效考核机制来严格要求自己工作。但是从安全整体工作来看我们仍然存在着很多不足和差距。所以在反思中总结，在管理上争取主动，积极改进、防范未然。下面特对上半年在安全管理工作进行述职汇报：

一、上半年工作完成情况

1、对职工进行谈心帮教24人，对干部进行谈心帮人

二、安全工作中存在的问题：

三、原因分析：

1、职工素质欠缺：目前乘务员中普遍存在三种现象：

一是：基本功不扎实，想干不会干;

二是：非正常情况下处理故障能力差，心里素质不高，会干干不好;

2、班组的管理效果不高

各指导队各项安全管理措施得不到有效的落实，班组在安全管理中作用没有很好的发挥，车队管理粗放，车队干部安全管理认识不足。只认为认认真真地组织职工抓好生产任务就是一个好干部，只要全心全意地控制安全生产不出问题就是一个好的带头人，而没有从理性上如何控制安全生产，认为：管理制度在好不如自己的多年经验;繁多的规章制度、卡控措施不如我现场的粗放指令;有效可控的表簿册对安全生产没有太大的指导作用，对班组人员违章缺少科学的分析。

3、干部作用没有真正的发挥

有些管理干部综合素质不高，管理中虽工作热情高，但抓不住安全的问题，而解决不了“本”的实质，工作推着干。有些干部好人主义还存在，在抓安全上怕得罪人，怕影响人与人之间的感情，就产生了对问题只是轻描淡写的抓一抓就算了的思想和行为。

四、今后安全管理工作思路

1、从严管理：进一步提高干部主机负责制的落实质量

一是解决“严不起来，落不下去”的问题，以“干部作风大整治”为契机、以压力传递为手段推动作风转变，解决形式主义、好人主义问题;以逐级负责制动力传递为支点、以现场标准为落点，做到通过现场看问题，通过问题看管理，通过管理看干部，通过干部看责任。

二是加大对中间环节干部管理力度，提高大队长一级干部的安全管理责任心和工作质量，要将工作形成合力。实施大队长与班组利益挂钩，同奖同罚制度。

2、从严培训：进一步提高职工队伍的整体素质

一是加强思想教育：对干部职工进行“责任重于泰山”教育，使职工真正在思想上树立“如临深渊、如履薄冰、如坐针毡”的安全忧患意识、危机意识和责任意识，能够从自身做起，查违章、反违章，克服安全生产大检查的厌倦情绪;通过机务事故案例教育，对职工进行现身说法教育，警示职工从自身做起，抓好自我安全控制，教育大家树立安全的全局意识和预警意识。

二是加强业务技能教育。以基本规章制度、岗位应知应会和非正常应急处理为主要内容，全面开展比武练兵，继续推动“职工作业标准大整治”的动态达标活动。

三是整风肃纪加强遵章守纪教育。严格整顿综合治理，扶持正气、狠杀歪风，营造严格管理的氛围，树立哈机人良好社会形象。

3、从严卡控：进一步提高作业现场的控制能力

一是加强对临时客车安全的卡控：对临时客车安全的各个环节和与临时客车相关的环节都要控制到位。

二是加强对施工安全的卡控：组织召开本月施工预案分析会，对施工预案认真阅读、逐条分析，听取段领导的指示，出台施工预案，制定出详细的安全措施。重点大型施工制定出特殊的单独预案，在各片干部提前组织认真学习领会，再组织乘务员学习和贯彻，必须人人掌握。要求车队干部抽查时对达示的勾画、消迹，施工地段进行检查，施工完毕后及时做出总结，为下次施工打下良好基础。

三是加强对特运列车卡控：值班的干部每日向行调、机调问询当日的重点列车计划，根据计划及时对人员进行调整、安排。如大列、长轨车、石渣列车必须做到重点安排，确保绝对安全。

四是加强待乘管理整治：要求乘务员必须执行外出请销假制度。乘务员的外出时间严格控制在600分钟内。除了执1点的查房制度外，并规定值班干部在白天还进行不少次的抽查，坚决杜绝房内聚众聊天、大声喧哗影响他人休息。必须保证乘务人员的乘前休息确保了运输安全。

五是加强走行部检查卡控：机车走行部是最容易产生问题的部位，为了提高乘务员重视程度和水平，每日坚持出勤乘务员机车走行部假设活演练，以提高乘务员机车检查的技能及故障处所提票的准确性。

六是中间站调车作业控制：要求所有乘务员必须熟知各主要调车作业站的平面图，调车作业控制模式图，严格执行开门、开窗二人共同确认调车信号、进路显示，作业中严守速度，呼唤应答。

七是防暑、防汛、防火综合治理：对汛期、暑期行车安全措施，利用学习会进行专项教育，要求每人对防洪水害危险地段熟知会背。并将汛期、暑期行车安全措施发放至乘务员，贴于手帐上。对防暑品做到了随身携带，出勤值班员负责出勤检查把关，干部在线上、点上随时检查、抽查安全工作无止境，安全责任重于泰山!我们必须牢记“志在领先”的段训。只有“管理领先”，才能做到“安全领先”。而作为管理者必须全面履行安全生产职责，致力于建立安全生产管理长效机制，解决安全生产中的新问题。确保运输生产安全，为我段发展创造良好条件而继续努力!

**年终安全工作总结报告篇六**

20xx年xx公司在集团公司的正确领导下，遵照年度安全生产工作要求，严格防范安全事故发生，全面落实安全生产责任制，扎实开展了“安全生产月”、安全生产大检查、安全宣传教育培训等重要活动，强化了安全生产基础工作，稳定了安全生产总体形势，公司全年未发生一般及以上安全事故，未发生重伤及以上人身事故，为公司完成生产经营任务奠定了基础。

一、20xx年安全生产工作开展情况

（一）多措并举，安全基础工作扎实有效

为进一步确保安全生产管理工作的组织和落实，调整了安委会成员，由安委会负责公司安全生产管理工作的组织落实，并设立安委会办公室，负责处理日常工作。与下设的部门分别签订了《安全工作包保责任状》，将安全工作责任分包到各部门，以各部门负责人为主，分部门推进安全生产工作，并在《责任状》中详细规定了奖罚规定和办法，与各部门工作考核挂钩，结合公司《安全生产奖罚办法》等安全管理制度要求，每月考核进行奖罚，安全责任得到落实。严格后执行《劳动保护条例》规定，为园区工作人员配备生产所需劳保用品，确保了安全生产。定期检查公司龙门吊等大型设备，保障作业安全。加强园区安保措施，实行门卫安全巡守，与监控系统配合，使安全巡视无死角。车辆出行前检查，进行车况检查，班组作业前，坚持召开班前安全会，加强安全教育。

（二）安全生产月活动开展情况

按照总体部署和要求，突出重点注重实效，制定了活动开展方案，明确各部门活动开展责任人，以多种交流平台开展广泛宣传，做到全员知晓，营造良好的活动开展氛围。邀请了专业人员进行消防安全知识培训，通过培训进一步普及了员工消防安全知识，有效地提高员工安全意识，对公司安全生产工作起到了积极作用；按照治隐患、防事故活动目标，认真组织开展安全事故隐患排查，就仓储园区、办公区域进行全面排查，日常安全检查工作得到较好落实。

（三）安全生产大检查开展情况

制定了安全生产大检查实施方案，认真落实上级安全文件要求，坚持每季度定期检查和逢重大节假日不定期检查相结合的形式，在天津爆炸、xx围墙倒塌等事故发生后，认真总结经验，结合自身实际情况，集中开展了安全生产大检查，检查覆盖了公司所有部门，针对安全隐患类别逐一进行排查，梳理分析隐患可能存在原因并制定防范措施，并逐一进行了整改，确保安全生产大检查各项内容得到落实。

（四）安全生产宣传教育培训情况

以保障生产经营工作重心为主旨，充分利用会议、培训和办公系统等多种渠道，广泛宣传安全生产工作要求，组织开展各类培训。先后组织进行4次隐患排查，组织5次全员消防安全知识培训，增加了员工安全意识和安全防护知识。针对新入职员工做安全生产管理要求和保密管理规定的岗前培训；在会议上进行了安全生产宣贯培训和工作布置。

二、20xx年安全生产重点工作

（一）不断健全安全生产工作机制，完善安全生产管理体系，认真落实安全生产目标责任制及安全生产责任书签订，要求各部门认真履行安全生产职责，落实安全生产目标责任制。

（二）加大安全宣传教育力度，以提高员工安全生产意识为目标，抓住重点，突出工作现场安全事故预防、避险、应急处置和自助求救等安全常识培训。

（三）加强车辆安全管理责任及交通安全教育培训，严格按照管理制度要求对公司驾乘人员进行相关交通安全教育培训，定期组织车辆的日常维护保养工作，督促车辆驾驶人员做好《车辆管理记录本》的填写，加强公司驾乘人员的安全意识。

（四）进一步做好保密宣传教育工作，定期组织员工进行保密相关法律、规范的学习，做好新员工岗前保密培训，提高员工保密意识，严防失泄密事件发生。

（五）进一步加强安全生产检查力度，做好重点部位的安全监管，做细隐患排查工作，对排查出的隐患及时制定整改措施，确定整改时间，确保整改到位。

（六）进一步加强和规范安全生产基础管理工作，继续做好日常安全督促、检查，健全安全生产台帐、报表管理，确保安全生产制度规范、执行有效、数据准确、痕迹清晰。

（七）全面落实公司20xx年安全生产工作目标，确保公司各项工作任务的顺利完成。

**年终安全工作总结报告篇七**

20xx年，安全监察部在公司领导和上级有关部门的正确领导、支持下，在公司各部门大力协助下，全力抓好公司安全着力，提升员工安全意识，奋力推动预防为主的方针，狠抓内部管理，强化教育学习，在安全管理和监督检查中，健全各项规章制度，严格落实安全生产责任制，强化目标管理，加大隐患排查整改力度，严格责任追究，使安全管理水平得到不断提高。较往年相比，20xx年加大了安全工作的管理、教育、考核力度，实行综合性安全管理和监督检查，使安全工作的基础不断加强，有力地促进了公司安全生产。安全成绩的取得得益于公司领导的指导及各部门的支持，回顾20xx年以来安全监察部工作，主要做了以下几点：

一、负责办理各油气站的换证工作：xx 站、xx 站、xx 站的安全设施检测报告、安全现状评价报告，xx 站、xx 站、xx 站、xx 站、xx 站的三级达标。在办理换证的工作中，建立和完善了油气站的系统性文件，包括各站的应急救援预案，使各油气站的管理工作系统化、制度化、合理化、正规化。在硬件方面，为xx 站、xx 站、xx 站安装了可燃气体报警器，人体静电释放仪，为xx 站、xx 站、xx 站、xx 站、xx 站安装了防撞柱，配备了危害告知牌、更换维修了灭火器、消防架及部分安全警示标识。同时，期间检查发现的各项安全隐患已全部整改，如xx 站、xx 站油罐区不平整易积水，xx 站防火墙不符合规范，油罐盖板易起火花，部分法兰未跨接，配电室线路老化，接口未使用防爆接线盒，线管管口未使用防爆胶泥封堵，静电接地不通等问题均得到解决。

二、组织其他部门对各工程进行验收。在验收的过程中，其中主要的问题集中在户内立管管卡安装不牢或缺失、装修包管、包表、外漏生料带未清理，部分立管银粉涂刷粗糙，燃气表安装倾斜。属于施工问题的，当场责令施工单位整改，属于用户装修造成的问题，已告知用户整改，并交付管网运行部，在通气之前进行复查，对于未进行整改活整改不符合要求的不予通气。

三、对发生的几起安全事故进行调查。20xx年度发生的5起安全事故，都是天然气管道被挖断。其中，xx属于我公司员工对管线位置不清，相互直接缺乏沟通，遇到事情想当然的心态所导致，已对当事人做了批评教育和相应的惩罚。

四、不定期对各部门、各施工单位、各油气站进行安全检查。在不定期检查的过程中，主要发现的问题有：部门记录性文件不完整，不及时；下现场的施工队或公司员工，未佩戴安全帽；放散或碰口的施工现场未设警戒区域，也没有悬挂警示标识。在20xx年的工作中，要对20xx年常见的问题进行重点检。

五、定期安排公司员工进行安全教育培训，由公司领导或外聘专家主讲，效果良好。20xx年将增加培训场次，丰富培训内容，规范考试，严格执行相应的奖惩措施。

六、组织公司员工进行了应急预案演练，取得了不错的效果，并得到燃气办的肯定。计划在20xx年的应急预案演练中，演练之前要对应急救援预案进行培训，之后要开会总结，对应急救援预案内容及演练效果进行评审。

20xx年度的工作将依照以下几条逐条落实完善，使公司的安全管理工作提升一个台阶。

一、健全和完善公司各项安全生产管理制度，岗位职责，操作规程，并监督各部门认真执行。

二、加强各项安全检查力度，丰富检查方式，比如文件检查、现场检查、考核检查和询问检查；对于检查出的问题，及时下达整改通知，落实整改负责人，整改措施，整改时间，并对整改情况进行跟踪，确保整改到位。现将全年的检查工作划分为5项检查：

综合检查：检查安全生产规章制度的落实情况，检查上级监管部门及公司领导安排安全工作的执行情况，检查隐患整改落实情况，检查消防设施及相关设备的安全情况。

专项检查：消防专项检查，安全管理专项检查，工程质量专项检查，规范操作专项检查。

季节性安全检查：春季安全检查，夏季安全检查，秋季安全检查，冬季安全检查。

节假日安全检查：劳动节节前安全检查，国庆节节前安全检查。

日常检查：参与到各部门的工作中，如工程部的下现场，管网部的巡线、抄表、通气，客服部的入户安检，对各部门全天的工作进行全面的监督管理。

三、加强与油气中心的沟通与合作，配合油气中心办理各油气站的相关证件，做到及时、高效，确保各油气站正常营业。

四、加强员工的教育培训工作。丰富培训内容，除了以往的燃气基础知识的培训外，增加安全生产规章制度培训，操作规程培训，事故案例教育、应急预案教育、实操培训等内容。加强培训教育的针对性、符合性，对全体员工进行培训教育需求调查，根据员工需求安排培训内容。重视员工入职教育，对每个新入职的员工进行安全教育。

五、加大安全宣传力度。在公司内部、大厅、户外、油气站、施工现场增设安全宣传栏和宣传条幅，提高员工和客户的安全意识，营造安全生产氛围。每月组织一次小区安全宣传，在宣传安全用气知识的同时，树立良好的公司形象。

六、加大工作范围。20xx年，安全监察部将把以下工作承担起来：1、参与消防设施及劳动防护用品供应商的考评，确保消防设施及劳保用品的质量。2、监督公司食堂的安全卫生状况。3、监督综合管理办公室的车辆管理工作，并配合其对公司司机进行安全驾驶培训。

七、完善部门人员配置，合理分配工作任务，在分工明确的同时，部门内部有机配合、和其他部门有机配合，让公司的安全管理工作顺利开展。

安全监察部

二〇xx年十二月三十日

**年终安全工作总结报告篇八**

20xx就在忙碌的工作中悄然飞逝，盘点20xx，对我而言是有意义，有价值，有收获的一年，很荣幸在第一季度本食堂获得了和谐餐厅的\'荣誉，那时候就时常告诫自己，鞭策我们的团队，荣誉对我们而言不仅仅是一种认可，更重要的是一种责任，是对员工，对企业对自己的责任，只有肩负起这个责任，我们才有资格引领我们的员工队伍，才无愧于公司赋予我们的管理职责。从20\_\_年进入\_\_和公司管理食堂以来，一步一步走过来，离不开领导的帮助同事的支持和员工的合作。现将这一年来的工作总结如下：

1、人事维护

20xx年\_\_月\_\_号接手\_\_食堂内的时候，当时老员工22人，一年多过去，现在留下的老员工尚有12人，老员工稳定率为54.5%，培养前厅领班一名，西餐厨师一名，灶头一名，收银员一名，正因为有了这样一批骨干力量的存在，让我们食堂经受住了一次又一次的考验和挑战，顾客就餐人数不断被刷新，营业数据也成倍的增长。

2、菜肴质量

上半年因为厨房人员不固定，加之西餐厨师的离职，一度造成菜肴质量的下滑，烧焦烧糊现象比较严重，两次营运考核均提出了整改意见，让我们感受到了莫大的压力，后经过努力协调，厨师长现场操作，手把手的指导，终于控制住菜肴质量下滑的局面，重新赢回了顾客的信赖。

3、服务质量

因我们餐厅是属于内部食堂性质的餐厅，就餐人员时间段集中，高峰期压力空前巨大，加之员工基本属于35岁以上的阿姨在操作，相对而言对于菜台7步曲，收银4步曲掌握的不是很好，可是我们务求对顾客一定要做到有问必答。态度友好。

4、安全生产

5、食品安全

因为就餐群体的特殊性，人员集中，覆盖面广，为防止食品安全事故的发生。我们及时成立了食品安全自查小组，店经理全面负责把关制，厨师长厨房全面负责把关制，领班销售全面负责把关制。财务索证储存把关负责制，做到责任明确。详尽到人。同时建立了菜品留样机制，每天专人负责留样，专人负责追踪，店经理检查监督，务必杜绝一切食品安全事故的发生。

1、首先对大多数人的饮食习惯做到心中有数，有的制订每天菜谱，因为食堂就餐的人较多，不能100%的达到人人满意，但能保证80%以上的人员满意。

2、大家喜欢的菜品，在不增加费用的前提下，可以多采购一点，采用较贵的菜和一般价格的菜合理搭配，做到同一菜品一个月最多吃两次。新鲜蔬菜每个星期也能保证一次。

食堂卫生是隐患的源泉、发源地。在卫生管理上我们坚持每周工作例会，做到警钟长鸣，增强职工的忧患意识，尽可能地把隐患扼制在萌芽状态;我们要求每一位职工必须做到：

(1)注意个人卫生，勤理发、勤剪指甲、勤换衣服、勤洗澡，不留长发、小胡子，开饭先洗手。

(2)食堂内外实行定人、定点、定时间、定要求。必须做到每日清扫，对每日产生的垃圾杂物，日产日清随时打扫。周末进行大扫除。

各种餐具、笼布、机械等要洗刷干净，做到木见本色，铁见光，用后摆列整齐，生熟用具严格分开，不得混用。

开饭时不准吸烟，不准面向食品说话、咳嗽等。食堂全体工作人员能够认真做好本职工作，明确职责、各司其职、服从分配、随叫随到，保证了食堂工作正常运转。

尽管如此，由于本人水平有限，有许多工作做的不足，仍然还存在一定的差距，对食堂管理还不够精通，这也证实了我在食堂管理方面上的欠缺，我会在接下来的工作中，加大力度对自身的管理及素质的学习，规划好等等。同时，我们食堂对照卫生要求，还应进一步完善软硬件建设，对食品的采购、物品的损耗加以控制，确保职工吃到价廉放心的食品。我深深感到食堂管理工作是一项长期、细致、艰苦的工作，只有认真、踏实地做好工作，才能保质保量、万无一失。

总之，食堂工作正在日渐步入正常化，正规化，优质化，食堂工作人员也正在不断努力，逐步形成一个爱岗、敬业、务实、奉献与合作的团队，共同为项目事业的发展而默默奉献。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn