# 2024年单位劳动合同不给员工违法吗 单位劳动合同(模板13篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-04-20

*合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同书的格式，你掌握了吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。单位劳动合同不给员工违法吗篇...*

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同书的格式，你掌握了吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**单位劳动合同不给员工违法吗篇一**

解除劳动合同是否需要支付劳动者赔偿金，具体还需要看实际是因为什么原因解除的劳动合同，是哪一方解除的劳动合同。

按照现行规定，用人单位违法解除劳动合同或者按照《劳动法》第24条、第26条、第27条的规定解除劳动关系的，应当依照国家有关规定给予经济补偿。具体包括以下12种情况：

(1)用人单位违法解除劳动合同的;

(2)经劳动合同当事人协商一致，由用人单位解除劳动合同的;

(3)用人单位提前解除事实劳动关系的;

(6)用人单位拒不支付加班加点工资或低于当地最低工资标准支付劳动者工资的;

(11)劳动合同期内用人单位破产或者解散的;

(12)劳动合同终止，地方有特殊规定需要支付经济补偿金的。

综上所述， 关于解除劳动合同是否能获得赔偿金的问题，我们不能一概而论，只有在上述十二种情况下，解除劳动合同的，劳动者才能要求进行经济赔偿。

**单位劳动合同不给员工违法吗篇二**

我单位合同制职工 等 名同志,已被解除劳动合同,现报去备案。

名单附后： 年 月 日

姓名 ：

性别 ：

年龄 ：

现住址 ：

何年何月被录用 :

解除合同:

前工种 ：

技术等级 ：

解除合同日期 ：

解除合同原因 ：

备注:

1、 合同制职工因各种原因被解除劳动合同，均应填写本报告书一式五份，留本单位一份，报职工户口所在区（市）就业服务中心、单位所在区（市）社会劳动保险办办公室各一份备案。

2、 属原单位解除劳动合同，被新单位直接接收的人员，新用人单位需填写《招用职工登记表》，持此《报告书》、职工档案到市或区就业服务中心办理录用、备案手续。

**单位劳动合同不给员工违法吗篇三**

甲方：

乙方：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》和国务院《全民所有制企业临时管理暂行规定》甲、乙双方经平等自愿协商，一致同意订立如下劳动合同。

1、合同期限从xx年x月x日起至xx年x月x日止。其中试用期x天，从xx年x月x日起至xx年x月x日止。

1、乙方服从甲方的安排，同意担任工作。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务。

2、乙方工作时间按甲方单位在职职工作业时间，参与甲方职工同班作业。

1、乙方在甲方工作期间必须遵纪守法，遵守甲方单位的各种规章制度，服从指挥，听从安排。按时上下班不得擅自离开作业场地。

2、自觉遵守技术操作规程，爱护单位各种设施设备。

1、甲方以货币形式每月以元标准支付乙方工资、其它奖金补贴按灯饰管理处临时工管理办法。

2、法定节假日，休息日加班按在职职工的办法执行。

3、服从甲方安排的临时工作任务。

1、过节如果发物资，则按在职职工同等对待。

2、乙方患病或非因工负伤，停工医疗期为三天。

3、乙方因工负伤或致残、死亡的按国家和当地政府有关规定执行。

4、乙方因不遵守操作规程或在外发生意外事故，甲方一概不负责任。

5、乙方的.养老保险根据本人自愿的原则，按有关政策规定办理。

1、本合同期限届满，即行终止。根据甲方生产状况及工作需要，且双方同意可以续签。

2、如果一方中途要求解除合同，必须提前30天通知对方。

3、有下列情形之一的，甲方可以单方解除劳动合同：

a、乙方在试用期被证明不符合录用条件。

b、乙方在工作过程中严重违反劳动纪律或甲方的规章制度屡教不改。

c、乙方被依法追究刑事责任。

d、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作。

e、乙方因公负伤，治愈后不能从事原工作，按相关政策办理补偿后也可终止其合同。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**单位劳动合同不给员工违法吗篇四**

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以下简称《劳动合同法》及相关政策规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，并共同遵守合同所列条款。

甲乙双方同意按以下方式确定本合同的期限

固定期限：自劳动合同签定之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_年(\_\_\_\_\_个月)

1.乙方的日常工作内容(岗位或工种)

2.乙方保证遵守甲方各项规章制度和工艺操作制程，按时保质保量完成日常工作任务和领导交派的日常工作。

1.劳动报酬：公司采用计件制，多劳多得，核算工资。计件工资：甲方应制定科学合理的劳动定额标准，并告知乙方，计件单价以甲方的制定的标准为准。

2.乙方在日常工作中应发挥积极主动性，进行日常工作创新和提出合理化建议，能使甲方增加效益和减少损失的，甲方会给予奖励。

3.甲方于每月\_\_\_\_\_号以前，以人民币形式支付乙方上月工资。

4.甲方可以根据其生产经营状况、可以调整变更乙方日常工作岗位。

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1、经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

2、乙方应提前\_\_\_\_日向甲方提出书面解除合同，在乙方办理了日常工作交结后可以解除合同。

3、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除并终止本合同：

1、未及时足额支付劳动报酬的。

2、以暴力、威胁、监妁、或者非法限制人身自由的段强迫劳动的。

3、以欺诈、胁迫的手段，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同嚄;

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以当场解除并终止本合同。

1、乙方不能胜任日常工作，经过培训或者调整日常工作岗位，仍不能胜任日常工作的;

2、违反劳动纪律及甲方规章制度的，严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

3、同时与其他单位建立劳动关系。

4、未完成甲方日常工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之一的，甲方必须提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方解除并终止本合同。

符合下列情形的，甲方不向乙方支付薪水与任何经济补偿：

1、乙方擅自离职的;

2、乙方旷工十天以上的;

3、由他人代领薪水的;

4、乙方上班怠工以消极思想给生产带来严重影响的;

5、偷窃;

6、属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的;

7、因生产特殊性乙方在合同期间均要接受甲方提供的专项技术培训，约定为甲方服务的期限为合同签定之日起36个月。乙方若违反本条约定，提前解除合同的，应参照企业相关管理制度偿付甲方培训费用。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理日常工作交接等手续，并向甲方出具终止劳动关系的书面证明后，结清应支付的报酬，结清工资后双方合同自动失效。

1、甲、乙双方因合同而发生争议应先协商解决，协商不成的，均可依法申请仲裁、提起诉讼。

2、乙方在签订本《劳动合同时》应向甲方如实告知自己身体的重大疾病，已患其它伤痛的基本情况，甲方许诺保证不歧视。如有隐瞒，甲方可以随时解除劳动合同并不支付经济补偿金。

3、本企业相应规章制度视同本合同附件，与本合同具有同等法律效力。所有员工进厂前必须认真阅读，理解企业制度。合同签定时，视同乙方对企业相关制度知悉并认可。

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。合同文本具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章)乙方：(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职工姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**单位劳动合同不给员工违法吗篇五**

注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（雇员）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本协议期限为\_\_\_\_\_\_年，其中试用期\_\_\_\_\_月。本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效。

1、甲方分配乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位担任\_\_\_\_\_\_\_\_职务（工种）。在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制（标准工时制、不定时工时制、综合计算工时制）。实行不定时制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

1、工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月\_\_\_\_日以现金形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

2、乙方的月基本工资为：底薪+提成+其他，底薪为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整（税前），第一个月余额作为浮动（十天工资），绩效工资为业务总额的\_\_\_\_%，根据个人业绩及表现每月考评一次，年终结算时作为兑现依据。乙方的个人所得税由甲方代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

3、乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

4、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

5、甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

6、甲方根据工作需要安排乙方加班，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

7、乙方依法享受各种休假期间，甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准，支付乙方工资。

1、乙方试用期满时，甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业、医疗、工伤等社会保险费用。其中单位应缴部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，甲方可从乙方工资代为扣缴。

2、甲乙双方解除、终止劳务合同时，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

3、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

4、乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

5、乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

1、甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

2、对乙方从事接触职业病危害的`作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

3、乙方须严格遵守甲方制定的岗位规范、工作流程、操作规定、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

4、甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等有关规章制度的培训教育。

1、发生下列情形之一，本协议终止：

（1）本协议期满的。

（2）双方就解除本协议协商一致的。

（3）乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

（4）因乙方个人原因连续请假\_\_\_\_\_\_\_天以上或累计请假达\_\_\_\_\_\_\_天的。

2、甲、乙双方若需解除或终止本协议，需提前\_\_\_\_\_\_天通知另一方即可。

3、本协议终止、解除后，乙方应在\_\_\_\_\_\_天内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

1、乙方声明：签订本合同前，本人已经阅读了甲方发布的日常规章制度，并愿意遵守执行，若甲方此后发布的新规章制度，一经发布或公示，乙方将认真学习并认可执行。

2、双方确认，本条款项下的地址，为甲乙双方书面文件的送达地址，如因一方提供的地址不准确、或地址变更后未及时告知对方致使文件无法送达的，则文件退回之日视为文件送达之日。

甲方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

1、劳务合同一式\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

2、本合同自双方签署之日起生效。

甲方：（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**单位劳动合同不给员工违法吗篇六**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生，汉族，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路358号，系\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司职工。

请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求对申请人因工伤事故导致的残疾进行劳动能力鉴定。

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日下午\_\_\_\_\_时左右，申请人受单位指派外出购料返回途中，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_施工现场被在同一现场施工的另一公司的装载机砸伤，经\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动局认定为工伤。申请人当即被送往\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民医院治疗，医生诊断为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_骨盆骨折(粉碎)、尿道断裂、颅底骨折、失血性休克、胸部积压综合症等。在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民医院住院治疗257天，于20\_\_年10月30日出院并转往\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_附属医院继续接受治疗，直至20\_\_年6月3日好转出院，出院诊断为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_尿道断裂术后、骨盆骨折、等。申请人由于身体多处遭受创伤，已经失去了劳动能力，部分生活不能自理，且造成了申请人心理障碍。为此，特申请劳动能力鉴定，请求对申请人的`劳动功能障碍程度等级和生活自理障碍程度等级作出鉴定，望予支持。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动能力鉴定委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**单位劳动合同不给员工违法吗篇七**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(单位)(以下简称甲方)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

第一条试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位，工种为，乙方应经过三至六个月的试用期，在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，但必须提前七天通知对方或以七天的试用工资作为补偿。

(二)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工，甲方将以书面方式给予确认。

(三)乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

第二条工资及其它补助奖金

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

(二)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将得不到提升。

(三)甲方(公司主管人员)会同人事部门，在如下情况，甲方将给乙方荣誉或物质奖励，如模范地遵守公司的规章制度，生产和工作中的突出贡献或物质奖励，技术革新、经营管理改善，乙方也由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

(四)甲方根据本企业利润情况设立年终奖金，可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

(五)甲方根据政府的有关规定和企业状况，向乙方提供津贴和补助金。

(六)除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

第三条工作时间及公假

(一)乙方的工作时间每天为8小时(不含吃饭时间)，每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时，除吃饭时间外，每个工作日不安排其它休息时间。

(二)乙方有权享受法定节假日以及婚假、丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作，在征得乙方同意后，须安排乙方相应的时间轮休，或按国家规定支付乙方加班费。

(三)乙方成为正式员工，在本企业连续工作满半年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受\_\_\_\_\_\_\_\_天的有薪年假。

(四)乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，过试用期的员工每月可享受有薪病假一天，病假工资超出有薪病假部分的待遇，按政府和单位的有关规定执行。

(五)甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

第四条员工教育

在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

第五条工作安排与条件

(一)甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

(二)甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条劳动保护

甲方根据生产和工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

第七条劳动保险及福利待遇

(一)甲方按国家劳动保险条例规定，为乙方支付医药费用，病假工资、养老保险费用及工伤保险费用。

(二)甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐(每天\_\_\_\_\_\_\_\_次)。

第八条解除合同

(一)符合下列情况，甲方可以解除劳动合同

1.甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种。

2.乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能调换其它工种。

3.乙方严重违反企业劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据企业有关条例和规定应予辞退的，甲方有权随时解除乙方的劳动合同。

4.乙方因触犯国家法规被拘留，劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

(二)符合下列情况，乙方可以解除劳动合同。

1.经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

2.甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规、侵害乙方合法利益。

3.甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(三)在下列情况下，甲方不得不解除劳动合同。

1.乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。

2.乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。

3.女员工在孕期、产期或哺乳期的。

(四)乙方因工负伤或患职业病、医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的，企业应予妥善安置。

(五)任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一个月通知对方，或以一个月的工资作为补偿，解除合同的程序按企业有关规定办理。

(六)乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的`，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

第九条劳动纪律

(一)乙方应遵守国家的各项规定和企业的《员工手册》以及单位的各项规章制度。

(二)乙方如触犯刑律，受法律制裁或违反《员工手册》和甲方规定的其它规章制度，甲方有权按《员工手册》等规定，分别给予乙方相应的纪律处分，直至开除，因乙方违反《员工手册》和其它规章制度，造成本企业利益受到损害，如企业声誉的损害、财产的损坏，甲方根据严重程度，可采取一次性罚款措施。

(三)如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德、粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，上述种种，甲方有权立即予以开除，并不给予\"合同补偿金\"和\"合同履约金\"。乙方贪污受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失。由乙方负完全承担赔偿责任。

(四)乙方在合同期内和以后，不得向任何人泄漏本企业的商业机密消息。乙方在职期间不得同时在与本企业经营相似的企业、团体以及与本企业有业务关系的企业团体兼职。乙方合同终止或其他原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

第十条合同的实施和批准

(一)本合同经\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_讨论制定，报经\_\_\_\_\_\_\_批准，用\_\_\_\_\_\_\_文字书写，内容以中文为准，合同解释权属本公司人事部。

(二)单位《员工手册》、《雇员犯规及警告通告》及其它经济纪律规定均为合同附件，是合同的组成部分。

(三)本合同一经鉴定，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容，如有未尽事宜或与政府有关规定抵触时，按政府有关规定处理。

(四)本合同自鉴定之日生效，有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日到期，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长\_\_\_\_\_\_\_\_年。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，由甲方上级主管部门和国家劳动管理部门监督执行。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**单位劳动合同不给员工违法吗篇八**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容及工作地点

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（四）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间和休息休假：

乙方加班需甲方的书面同意，加班工资计算基数约定为劳动报酬条款中约定的乙方月基

本工资，其他按照国家政策及有关法律执行。

四、劳动保护和劳动条件

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

（三）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

五、劳动报酬

（一）甲方承诺每月\_\_\_\_\_\_\_\_日为发薪日。

（二）经甲乙双方协商一致，乙方基本工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_元。

六、社会保险和福利

（一）双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

（二）甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的\'规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、协商条款

a．乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b、如有法律规定之情形，需支付经济补偿金，计算基础约定为劳动报酬条款中约定的乙方月基本工资。

九、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1．劳动合同期满的；

十、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、其他

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（四）本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日生效。

甲方（签字盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**单位劳动合同不给员工违法吗篇九**

甲方用人单位名称：

法定代表人：

经营地址：

乙方姓名：

性别：

身份证号码：

家庭地址：

第一条：乙方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日与甲方签订的劳动合同，该劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。现经双方友好协商，于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止该劳动合同，双方之前的劳动关系终止。

第二条：乙方完成以下工作交接手续后，

甲方一次性向乙方支付个月工资的经济补偿金，双方解除或终止劳动关系。

1、交接程序及内容：

（1）乙方已经受理的业务尚未完成的内容应当交接给甲方工作人员。

（2）乙方整理好应该移交的各项资料，对未了事项和遗留问题要写出书面。

（3）编制移交清单，列明移交的资料和物品等内容，甲乙双方签字确认。

（4）以上交接工作应在\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日内完成。

2、乙方及时完整的进行工作交接后，甲方按劳动合同法第50条第二款的规定向乙方支付经济补偿金。乙方未在以上时间内交接工作导致甲方受到损失的，乙方应向甲方赔偿损失。

**单位劳动合同不给员工违法吗篇十**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方\_\_\_\_\_\_(姓名)为\_\_\_\_\_\_(工程名称)工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_\_(工作名称)。

第二条劳动合同期限从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日时止。其中试用期限为\_\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第三条甲方的基本权利义务是：

1、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

2、保护乙方的\'合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

3、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

4、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条乙方的基本权利义务是：

1、甲方必须每月按时发放乙方工资，不得拖欠。

2、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

3、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条乙方在试用期每月工资为\_\_\_\_\_\_月，试用期完后为\_\_\_\_\_\_每月，加班工资另计。

第六条每天工作时间为八个小时。

第七条如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第八条本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份，本合同自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**单位劳动合同不给员工违法吗篇十一**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭详细住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和相关政策，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、合同期限

本合同为固定期限的聘用合同。

合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期/培训期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止（15日内）。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务，乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，并达到规定的质量标准。

三、劳动报酬

甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度/文件。甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定，缴纳相关保险及公积金。

四、经济补偿与赔偿

4、如乙方解除本合同，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

五、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提出诉讼。

六、甲方的权利和义务

2、甲方应按照国家或北京市有关部门的规定，组织安排乙方进行健康检查；

4、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权；

5、合同期间因工作需要，甲方有权调动乙方的工作岗位；

7、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同；

9、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

七、乙方的权利和义务

1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务和工作指标，并接受甲方的考核；

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行，爱护甲方的财产；

3、必须以甲方工作人员名义开展工作，并服从甲方统一管理；

5、遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能；

6、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

八、乙方的\'保密义务

（一）保密的内容和范围甲乙双方确认，乙方承担的保密义务包括但不限于以下内容：

3、甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项；

4、乙方因工作关系而获得、交换的保密性信息以及其他一切与甲方事务有关的保密信息。

（二）保密义务

1、不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密；

2、不得向任何第三方披露甲方的商业秘密；

6、不得为自己利益使用或计划使用；

（三）保密期限

无限期保密，直至甲方宣布解密或者秘密信息实际上已经公开。

（四）违约责任

甲乙双方商定，如乙方违反上述各项义务而损害甲方利益，按照以下方法承担违约责任：

若乙方不履行本协议所规定的保密义务，应一次性向甲方支付赔偿金人民币元。

（五）争议的解决方法

因执行本协议发生纠纷，可由双方协商解决或共同委托双方认可的第三方调解，有一方不愿协商、调解或协商、调解不成，任何一方都有权提起诉讼。

九、合同变更、解除及违约责任

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容；

3、给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿；

4、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任；

5、如一方想解除劳动合同，需提前三十天以书面形式通知对方；

具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（4）甲方濒临破产处于法定整顿期间，或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

（1）在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

（2）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

（3）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；

（4）乙方被依法追究刑事责任的；

（5）乙方连续三个月（季度、年）考核被确定为不称职的；

（6）不胜任现职工作，又不接受其他职位的。

具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

（1）在试用期内；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

（3）甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

十、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的

1、提前三十天上交书面申请；

2、填写《员工离职通知书》或《辞职申请》，由店长、运营部等部门签字同意；

3、交接工作；

6、甲方出具终止或解除劳动合同证明。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。若由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续，则乙方应赔偿甲方损失；但如果这种延误是甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

若本合同今后与国家、北京市有关规定相悖，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**单位劳动合同不给员工违法吗篇十二**

乙方（受聘人员）姓名： 李胜海 性别： 男 民族： 汉

出生年月：1982年01月20日参加工作年月：20xx年6月 学历： 大学本科何时毕业于何校何专业： 20xx年6月毕业于四川农业大学园艺（果树）专业 居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律、法规、规章和政策的规定，

经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

本合同为有期限的聘用合同。合同期从 20xx年 09月 03日起

至 20xx 年 1 月 31 日止。

1（具体事项另行约定）履行职责，完成任务。

2、乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

3、甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。

甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

1、甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币 1000。00 元。

2、甲方每月 27日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

3、甲方支付乙方的其他待遇。

（一）甲乙双方依法参加社会保险并根据国家、省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

（二）乙方患职业病或因公（工）负伤的待遇，因公（工）或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

（三）乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

（一）劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

（二）劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

2、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

（四）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（五）有下列情况之一的，甲方不得依据本条第（四）款的规定解除或终止劳动合同：

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方患职业病或因公（工）负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

3、国家法律、法规另有规定的。

（六）乙方在聘期内被开除、劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

（七）乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

1、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

2、国家法律、法规另有规定的。

（九）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

甲方（盖章）：

法定代表人（签章）：

（负责人）

乙方（签章）：

年月 日

**单位劳动合同不给员工违法吗篇十三**

\_\_（身份证号00000)：

你自 年 月 日起，未办理任何请假手续，连续旷工至今未来我公司上班，严重违反公司规章制度。根据《劳动合同法》的.规定，自 年 月 日起，我公司与你解除劳动合同。因我公司向你邮寄送达通知，均被拒收，现通过登报方式告知。限你在本公告见报之日起 日内到公司办理解除劳动合同相关手续并办理工作交接，逾期未办理一切法律责任由你本人承担。

特此公告。

\_\_有限公司

年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn