# 2024年学校领导个人述职报告(优质10篇)

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-04-18

*报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。学校领导个人述职报告篇一一学年的教学工作即将...*

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**学校领导个人述职报告篇一**

一学年的教学工作即将告一段落，作为学校的领导，是时候该写一份述职报告了。下面是小编为大家精心收集整理的学校领导个人述职报告，欢迎阅读借鉴，希望能够帮助到大家。

同志们：

大家好!

紧张而忙碌的\_\_年即将过去，这一年时间里，我和全体教职员工在上级教育主管部门的正确领导到下，务实工作，开拓创新。在此，我就\_\_年学校总体工作向各位教师汇报，请予评议。

一、忠于职守，遵纪守法

1、努力学习、提升素养。积极认真贯彻和落实党的教育方针，坚持素质教育，以身作则，为人师表，教书育人。

2、依法办学，民主管理。紧紧依靠、尊重和团结全体干部和教职员工，稳定、有序地开展工作，努力办好学校，办人民满意的教育。并注重营造积极向上、注重行动、诚信高雅、兼容创新的学校文化氛围。

3、遵章守纪，以身作则。严格执行《廉洁准则》和“四项纪律”“八项要求”;坚持“八个坚持”、“八个反对”、“五个不许”，结合学校实际，重新修订和完善廉政勤政制度及各项监督制约措施。规范办学行为和从政行为。要求老师做到的，自己首先努力做到，除进修或开会议外，能做得到无迟到，无早退现象。严格要求自己，作风正派、廉洁奉公，对自己能严格要求，自觉接受群众监督。平时能注重开源节流，用好每一分学校钱款。坚持做到学校现金不经手，所有报销发票都必须具有经手人、证明人、审核人三人以上签字。

二、与时俱进，进一步规范和创新办学行为

1 在充分调研的基础上，在全体行政人员共同研究下，本着“与时俱进、开拓创新”的思想，我们把新学年的工作目标与思路定位在“抓管理，促规范，抓学习，推课改，内修素质，外树形象”， 积极发挥中层领导的作用，我把学校的各项管理工作落实到相关处室、各职能部门都能做到分工明确，通力合作，各尽其职，各用其权。目前各项工作进展顺利。当然，这也包含着各位教师尤其是各位代表的积极配合与支持。

三、抓教师队伍建设，促教师队伍的整体优化

教师是学校之本，是学校成败兴衰的关键，是学校生存发展的有力保障。全面实施素质教育，全面提高教育教学质量的关键的教师，基于这样的理念。首先是以强师德，树形象为目标，要求教师关心、爱护、尊重学生，严禁体罚和变相体罚，杜绝乱收费等有损教师形象的现象。第二是落实教研活动制度，坚持每月最少组织两次教研活动，为教师相互学习、交流提供一个平台。

四、狠抓教学过程管理，促进教学质量的提高

教学工作是学校的中心工作，教育教学质量是学校的生命，只有不断提高教育教学质量，才能使学生得到发展，才能使家长满意、领导放心、社会信任。也只有教学质量的提高，才能使我们教师辛勤的劳动看得到回报，赢得尊重。为此，我们校行政统一认识，牢固树立质量意识，以务实的态度，抓好教学的每一个环节，每一个细节。一是狠抓教学常规管理，备课时做到备教材、备学生、备教法。课堂教学要体现新课程理念，突出学生的主体地位，注重师生互动，提高实效，注重分层教学，关心各类学生。二是支持老师参加各级部门组织的培训活动，提升教师业务能力和教学水平。三是精心组织考试，认真及时进行总结分析，及时调整教学措施。学校的教学质量有了显著的提升。

五、狠抓德育工作，努力提高德育工作实效

德育工作关系到人才培养的素质。因此，形成一个德育工作长期、中期、近期工作目标，并努力形成一个德育工作的系统工程。对学生提出“三好”要求(在家庭做好孩子、在学校做好学生、在社会做好少年)和“三个”习惯(良好的学习、生活、行为习惯)的养成教育。在具体工作中，本人注重在校内通过家长会和家长学校、以及法制副校长，形成学校、家庭、社会相结合的教育管理体系。为了进一步落实教师德育岗位责任制，我们在抓好教师的职业道德修养与提高德育工作能力的同时，把德育工作的成效与老师的业绩考核结合起来，这样就更能充分调动老师对做好德育工作积极性，因而德育工作也就做得扎实、有效果。

勤学、知礼、健康、向上的良好校风得到形成，促进了学校健康发展。注重家校联系，充分发挥家长学校的作用。我校学生来自农村，家长的整体素质相对较低，对学生的家庭教育、家庭管理较差。针对这种情况，我校每年都要组织家长会，和家长就家庭教育的方法进行交流，努力取得家长的理解、支持和配合。提高家长教育孩子的能力，解决家长在家庭教育中的困惑。教师的工作是体现良心的工作，教师的良心体现了一份对孩子的责任心，同时，教师的工作总是体现了一种“合作”的精神。我把营造弘扬正气、立德育人、务实求真、好学上进、团结和谐的团队精神做为办好学校的前提，良好的人际氛围，使学校的管理很有人情味，从领导到教师关系融洽，工作布置从不相互推诿，遇到难题总是群策群力，体现了良好的师德修养和团结合作精神。

六、加强安全教育，确保校园无事故

坚持安全防范教育，打造平安校园。安全无小事，确立校园安全人人是责任人的思想，做到安全天天讲，事事讲，处处讲。切实做到思想上重视，行动上有落实，硬件上有设施，软件上有记载。加强应急预案的制定与落实，适时进行训练与演练，努力提高师生的应急能力，要特别加强校安工程施工期间和水暖改造期间的安全防范工作，确保了校园安全。

七、我们将不断完善的教学、生活、教育设施服务。

为了给教师一个舒适的工作环境，千方百计改善办公条件，改善办学条件。

同志们，一年来，尽管本人一直努力地工作着，但是也存在着很多的问题，如在平时的学校管理工作中，缺乏对学校工作的长远思考，理论的学习还不够，工作水平还有待提高;对教师的思想工作还不够深入，谈工作多、谈思想少，对教师关心还不够，教师工作压力重，报酬少，政治思想工作也有待加强。

但我有决心在上级领导与老师们的帮助下，逐步改正，把今后工作做得更好。敬请领导和老师们对我的工作和学校工作提出批评意见，我将诚恳接受。谢谢大家!

一、思想引领，科学 发展观，打造文明型校园

1、始终以德育为核心，狠抓思想教育的引领，首先从党员干部抓起，今年正好是科学 发展观活动的大好时机，我们借科学 发展观的东风，在党支部的领导下大力抓好科学 发展观的学习实践活动，按照宣传学习，分析检查，整改落实几个阶段，开好\_\_、评议会，深刻开展批评和自我批评，不断收集学校工作中存在的问题的建议，提高思想觉悟，提高政策水平，不断的提高党员干部的理论水平和执政能力。

2、在科学 发展观活动的指引下，我校委会一班人带头示范，中小学领导班子成员都带主课，而且还有的带班主任，工作量大，勇挑重担，替学校分忧，在他们的影响下，学校有什么大事，不管年龄大的还是年轻的都主动请缨，如潘正才、王慧娟、邱丹等老师主动替病重的老师代课，於新、李刚、孙维、孙进等主动承担校园集体舞、文艺节目、体育队的训练，出现了有难大家共同承担的可喜局面。

3、教师职业道德的教育，我们采取建立师德档案的办法，将个人的业绩，教育教学满意率、师德满意率进入个人档案，特别是初三年级和六年级，每月一次反馈，征集学生对老师的意见，而且将意见反馈到老师本人，不断的改进教学方法，达到提高教学质量的目的。

4、狠抓养成教育，对于学生的德育教育，主要通过行为规范和养成方面的教育开展一系列的活动，比如“卫生习惯从我做起”，到福利院替老人服务，学生在校一日常规，评选文明之星、校园之星等活动，使学生的学习、生活习惯得到一定的转变。通过一系列的德育导航，学校的文明程度提高了，展现了一个全新的十力中小学的文明校园。

二、警钟长鸣，安全不放松，打造平安型校园

安全是学校天大的事情，学校人多，而且密集，原来是中学，现在是中小学，一千多人的生命健康都系于学校。

1、首先采取专人负责，对学校所有的安全设施进行排查，今年我们安装了校门口的交通减速板，教学楼的避雷带，宿舍、实验室、食堂的灭火器等安全设备，还安装了应急灯、消防疏通标志。

2、实行巡逻制度。针对这几年学校安全的突出问题，主要在于洗冷水澡和上网吧，我们采取了每天由学校领导、班主任、老师组成的巡逻队，每天都到池塘边、河边、网吧地段巡逻，发现问题按照应急预案进行跟踪处理。还聘请了派出所的巡逻队每天晚上在校园周围巡查。

3、防治甲型流感和手足口病措施到位。今年上半年的手足口病和下半年的甲流严重威胁到学生的安全，我们严格按照晨检、午检督促到位，严格按照上级的程序和措施实施到位，并且我们还专门购买了红外线测温仪，还请专家集体配置了药方，熬药给学生服用，坚持消毒制度。

4、普九债务的兑付平稳实现。今年春季的债务对付方案集中在我们学校，由于新店小学合并到上巴河小学，沉重的债务压力以及中学部的纠纷一直不断，债主多，难度大，纠纷多，我们采取责任包保制，上门做工作，各个击破等一系列办法，完成了普九债务兑付，没有使债主上访，保证了一方的稳定。

正是由于这些措施得力，今年中小学没有出现一例重症，也没有出现任何重大安全事故，创建了又一个平安的校园。

三、两手都抓，九年一贯制，打造整体型校园

1、创新管理体制，由于中小学是今年才合并的一所九年一贯制农村学校，也是第一所合并的学校，中学和小学的作息时间不同，模式以及习惯不同，而且中小学的老师也不是很习惯，互相接受有些难度。在这种情况下，我们采用了一校两制的管理体制，即中学维持原来的管理办法，小学也沿用原来的体制，逐步融合，逐步实现整体的校园。使大家慢慢接受中小学合并的事实。采取两手都抓，两手都硬的办法，使中小学的管理和提升上新的台阶。

2、整合人力、物力资源，合并的目的就是整合资源，发挥资源的最大效益，从而提高教育的效果。由于小学缺乏英语老师，我们从中学部调任老师到小学来补充，搞什么大型活动中小学的老师互相帮忙，共用场地，共用先进的教学设备，比如多媒体，音响设施，空中课堂等。

3、保住品牌，摘掉帽子。说实在的，小学部的教学质量一直在全县小学占有相当好的地位，可以说是一个品牌，而中学的质量还需要努力，于是我们提出一个指导思想，一个战略决策，就是保住品牌，摘掉帽子。通过两手都抓，两手都硬的措施，小学部的品牌保住了，在小考中居全县第三，其中语文单科第四，数学单科第二的好成绩，而中学部的中考成绩也向前进了一位，而且获得了优秀考点，特别是在全国生物竞赛中，我校获得了国家级的奖励，在刚刚揭晓的三科联赛中我校也获得了综合二等奖和语文单科二等奖好成绩。实现了既定的方针。逐步向整体性校园迈出康庄大道。

四、项目建设，高质量展现，打造全新型校园

1、项目建设，初中部的中西部拉动内需的校园改造工程是学生宿舍的改造工程，我们从4月28日开始动工，到8越30日竣工，通过规划、设计、施工、质检、审计等步骤，圆满完成了项目建设的任务，而且在全县的项目拉链式检查当中受到好评，并且在全县做了经验交流。暑期的高温炎热，我带领一班人抗高温，和乙方磨嘴皮，跑市场，了解行情，自己还带病坚持工作，每天上午到学校督促质量、进度和安全，下午回家打针。建设之后的校园焕然一新，使我校成为全镇最漂亮的建筑。除此之外，我们还将崭新的实验室、教师办公室展现在全体师生的面前。

作为分管教学校长，我深知自己学识浅薄，学历不高，又没有什么耀眼光环，恐难当重任，但我相信勤能补拙，西方谚语“上帝为你关了一扇门，必将为你打开一扇窗”，于是我努力学习，尽量以全新的教育教学理念武装自己，努力提高自身教育理论素养，以便胜任本职工作。现将本人一年来的工作简述如下：

一、落实教学常规，提高教育质量

一年来，我以强烈的事业心、责任心力抓业务工作，使学校教育教学常规工作运作正常。坚持原则，出以公心，调配各科任课老师，配合校长建立正常教育教学秩序。

(一)做好教研、学习、培训指导工作

教师素质决定教育的未来，打造高素质的师资队伍，是我们一贯坚持的策略，我们秉着“提高教师素质，提高教育质量”的两大目标，加强教师队伍建设。

1、严格要求老师业务学习制度化(每周指定时间内容、要求)。未来教育面临的最大挑战不是技术，不是资源，而是教师的素质。教育可持续发展的根本战略是教师整体素质的提高。我们积极推动改革，用新观念、新理念去渲染，以互动精神接纳吸收新知，改造更新知识结构，努力塑造作风正、业务精、敬业精神强的教师队伍。我们牢记：没有医治百病的灵丹妙药，更没有医治教育百病的灵丹妙药，永远不可能从某一位成功教师那里克隆相同的教育艺术或方法来对自己的学生实行成功教育。如果真的能够那样，世界将是只有领袖、政治家、科学家、诗人、银行家、企业家和大富翁的世界，世界也将变得无法存在。应对各种变化，紧跟时代趋势，唯有不断学习。

2、制定教师的培训计划，鼓励教师通过各种渠道参加培训，提高专业水平。我们不片面理解学校只是为了学生的发展，因为教师发展与学生发展是一个辩证的统一体，教师发展能更好地促进学生发展，放弃教师发展而追求学生发展，最终学生的发展也只能是空中楼阁。为此，我们大力加强校内校外培训，潜移默化地让广大教师逐步去认识、认同课程改革，转变教育观念，更新教育思想。

3、只搞教学不搞科研的教师，其教学是肤浅的;只搞科研不搞教学的教师，其科研是空洞的。因此，我们加强集体备课，突出针对性，以学生为本，既有重点、难点，又有教法和学法，既有切实可行的计划，又有分类指导和知识落实方案。学生的水平、能力是不同的，分类指导必不可少，这是提高教学质量的保证。我们精选学习资料，拟好分类学习计划，训练突出层次性、合理性，讲评突出针对性，考试检测突出诊断性。

4、通过开展公开课、示范课、优质课展示教师课堂教学能力。如一帮一师徒结对考核，并随时检查落实情况。我们关注青年教师的提高与发展，组织跟踪听课。站上讲台的教师，是合格教师;站稳讲台的教师，是骨干教师;站好讲台的教师，是专家型教师。

5、社会、家长、学生关注的是学校的教育质量，没有了教育教学质量，就没有了学校。衡量教育是否失败的办法其实很简单：只要看一看学生通过学习后是更加热爱学习还是厌恶学习。为此，我们不断探索教学规律、手段、方法，去改革、去研究新的课程、新的教学模式。我们以教科研为先导，以培养高素质的学生为重点，开展各项工作。我们从抓课堂教学入手，提高教师课堂教学水平，提高人才培养的质量。

(二)抓毕业班教学工作，确保毕业班的教学质量

毕业班工作千头万绪，常规工作是关键，我们认真分析现状，总结经验，找准差距;开展丰富多彩的教研活动，努力提高教育教学质量。

1、明确目标。结合学生实际，确保各个层次的学生都能实现目标。教育不能只面向少数学生，也不能只面向多数学生，而要面向每一个学生。为此，我们注意培养“尖子”学生，同时对“偏科”学生进行个别辅导，下大力气转化后进生，争取大面积提升学生成绩。

2、开好学科教研会。主要内容是：研究教法，分析中考情况，明确学科中考目标，交流复习经验，研究中考考题，传达中考信息，落实转化后进生措施。

3、重视实验教学和体育教学。20\_\_年中考理化实验操作人均分9.57分，位列全市前茅。重视体育课教学，强化学生考试项目的训练，全面提高体育课教学质量，确保了20\_\_年中考体育考试质量的提高。20\_\_年中考体育人均分28.90分。这对新的初三教师是严峻的挑战。

4、为增强质量意识，强化事业心和责任感，全面完成毕业班质量目标，我们召开了若干会议：毕业班领导小组、全体教师质量分析、初三班主任、综合素质评价、拔尖学生会议、三类临界生会议、后进生会议。

(三)认真抓好检查考核工作

我们将教学质量管理作为学校管理的核心，对影响教与学的各种因素，进行检查、分析、控制，以保证教学任务的完成和质量的提高。例如教案、作业、听课本的检查，努力做到客观、量化。严格备课、上课、批改、测验、计划、总结等各环节的管理，并且实行动态管理，检查后及时总结，及时与相关老师交换意见，促进了我校教学质量不断提高。

(四)努力使自己保持清醒

我清醒地意识到如果我们的办学理念和行为跟不上时代的要求，那么，我们学校将不能持续发展。我深知：要真正做到管理育人，服务育人，就得从广大教师的利益出发，去维护好他们的权利，解决他们心头上的顾虑和疑惑，努力给他们提供一种宽松的、愉悦的、和谐的工作环境，顺人心，通人气，调动教师工作的热情和无穷的创造力。学校现在埋头钻研致力于教学研究的多了，沉下身去搞课堂教学的多了，敬业、乐业的良好的教学风气业已形成。

二、一年中我个人做了以下几件事

(一)努力学习，不断提高自身思想素质

我认为时时是学习之时，处处是学习之处，事事是学习之事。俗话说：“跟着秀才学读书，跟着屠夫学杀猪”。我向真正有学问的人学习，把握各方面的信息，使自己保持对新事物的敏锐感觉，不被激烈的竞争淘汰。我坚持不懈读关于教育学、心理学以及教学论等方面的著作，养成翻阅各种教育杂志的习惯，吸取各方面的新知识、新思想、新观念，能够紧跟教育发展形势，学习新的教育思想，新观念，掌握教育的动态发展。在学习中，我把读书跟自己的实际联系起来，不断校正自己，坚持用理论来指导自己的实践，用实践去证实自己对理论的认知。

(三)亲临教学一线，掌握第一手情况

每天坚持至少巡查校园一次。本学年，深入课堂，坚持听课，听课共146节，了解掌握教学动态。监控各年级教学质量，重点抓好初三毕业班的教学工作。

(四)作为政治教师

尽管只带一个班，用于备课和本专业课的学习的时间每天平均不少于2小时，试卷全自己出，共考了19次。我认为教师的真正本领，不在于他是否会讲述知识，而在于是否能激发学生的学习动机，唤起学生的求知欲望，让他们兴趣盎然地参与到教学过程中来。我一直相信：自己教给学生的和学生教给自己的是同样多的!我批评学生少，表扬学生多，批评学生时讲究方法，而表扬学生时则适当地信口开河。我深知，热爱一个学生就等于塑造一个学生，厌恶一个学生就等于毁掉一个学生。我对学生要求严格，但不严厉，对所有学生家长都能以礼相待，不在家长面前指责学生。

三、不足与思考

过去的工作在上级教育主管部门和各级政府的正确领导和关怀下，在全体教师的通力配合和共同努力下取得了一些成绩。但回顾过去，我的工作还存在以下一些问题。

1、关心教师的生活、学习等方面还不够具体、细致。对部分教师态度不好。

2、对部分或态度问题或能力问题工作做得不够好的老师，我干着急没办法，面对面指导工作的能力欠缺，没有使他们真正发挥应有的作用，这与当前教育教学的要求还极不适应。

各位领导、同志们，在这一年里，教师们给了我非常宝贵的支持和帮助，提出了很多有益的建议和意见。新的一年里，我将和大家一起，不断地超越过去的自己，以朴素的感情，调整自已的心态;以奉献的精神，从事崇高的事业;以高超的技艺，展现个人的水平;以不断的.追求，提升自身的价值，努力为38中学教育事业的蓬勃发展而尽职尽责。

以上述职如有不妥，请各位领导、同志们提出批评意见!谢谢大家!

任职以来，我在市教育局的指导下，在全体老师们的配合下，扎实地开展工作，完成了上级布置的任务，现将一年来的情况述职如下：

一、取得的成绩

1、我校被省教育厅、省台办列为\_\_年明德项目学校后，及时做好了施工前的一切准备工作。正当动工时，由于仪邦物流公司落户杨家桥，区政府要求学校整体搬迁，致使明德工程搁浅。学校又成功请示省教育厅将该项目延期为20\_\_年的明德项目。

2、扎实开展教育教学“传、帮、带”活动，使我校年青教师教育教学水平大幅提高，并涌现了杨小莉、钟贤坤等一批教学新秀。

3、德育素质化工程落实到位。在“学雷锋，做好事”活动中，我校教师以身作则、身先士卒，做学生的表率，为学生养成助人为乐的品德奠 定了良好的基础。在“感恩教育”活动中，让学生感受到了“爱与被爱”的快乐，爱祖国、爱家乡、爱亲人的情感进一步得到激发。

4、安全卫生工作落到了实处。成功开展了防震、消防逃生演练;安全卫生教育、管理常规化，并建立了长效机制，未发生一起安全卫生责任事故。

5、校园文化建设初见成效。修善了各项制度;开展了系列活动，如：每月开展书画展，如期举行了“风筝节”、庆六一等活动，受到广泛好评。

6、阳光体育锻炼活动已成常规化，确保每一个学生每天能够锻炼一小时，切实提高学生身体素质。

7、党风廉政建设工作、远程教育工作受到区级表彰。

8、教育教学成绩斐然

(1)、本学期我校教师积极的向各级各类教育类报刊杂志投稿达40多篇;在“校园文化建设”征文活动中，古继彦、、苏治玉、杨茸、张红 艳、钟贤坤等5位教师分别获得二、三等奖;雷继华老师的个人博客被评为市级优秀博客;王慧婷、罗梦佳、雷志高等三名同学被荆门晚报编辑部吸纳为小记者。

(2)在全镇六年级综合竞赛中张华宇同学进入全镇前十名，另有陈思远、刘顺伟、曾悦、刘朴、周叶倩、刘云通、张金玉等七名同学进入全镇前三十名，其中陈思远同学获得全镇数学竞赛第二名，陈雪莲同学获得全镇英语竞赛第一名。

(3)在非毕业班调考中我校四年级语文、科学，五年级英语分别学获得第一名;四年级数学获得第二名;一年级语文、三年级语文、数学、四年级英语获得第三名。

9、我校开门评教获得社会人士和家长好评。

二、具体做法

德育工作本学年，学校德育处以少先大队为主抓手，认真贯彻落实《中小学生守则》和《小学生日常行为规范》的具体要求，把重点放在文明行为习惯的养成上，重视文明行为的反复训练，通过严格的训练和管理，引导学生养成良好的行为习惯。例如：少先大队每周都要将对学生的各项管理进行量化，评选出文明班级，这样日日比、周周评，使整个校园呈现出“比学赶帮”的景象，学生的文明行为习惯逐步形成。以班级管理为主阵地，班主任是班级管理的主要负责人，是班级的灵魂人物。我校班主任实行跟班制度，与学生打成一片，随时随刻掌握学生情况，做到个个心中有数，学生管理上做到“人人管我，我管人人”，早有晨会，晚有夕会，表扬好的行为 ，批评差的现象，促进学生文明行为习惯的养成。以实践活动为重要载体，本学期我校开展了“学雷锋，做好事”活动、“放风筝”活动、“感恩教育”活动，通过丰富多彩的活动，让学生感受到了“爱与被爱”的快乐，爱祖国、爱家乡、爱亲人的情感进一步激发。发挥校园广播、橱窗、走廊、公示栏、黑板报、图书室(角)、广播台等宣传阵地的教育功能，提高德育工作实效。本学年，每项活动开展之前要宣传到位，结束之后要进行信息反馈，让学生谈谈体会，宣传栏做到“周周有新意，月月换主题” 。

三、存在问题

1、教学条件差，亟待改善。

2、常规管理缺乏精细化，致使常规管理效能低下。

3、校园文化建设未形成体系，无特色。

一、学校工作

1、牢记忠告，不把自己当校长，不把校长当官做。不断强化为学校服务，为教师服务，为学生服务的意识。

2、时时处处做老师们的表率。老师们做不到的，自己要做到;老师们做得到的，自己先做好。始终坚持在教学第一线，坚持代主课，每天至少四节课。

3、加强考勤，增加考勤奖，出勤率代表了工作态度。不能让按时上下班的教师吃了亏，也不能让晚来早走、有事没事儿爱请假的老师钻了空子。

4、加大教学奖投入，优教优奖，让工作态度好，成绩好的老师名利双收，让那些不思进取，混日子的老师眼馋。

5、加强诗文诵读，投资两千五百多元，充实了校园文化，制作了经典诗文日日诵的版面，分散到各个年级，注重诵读的连续性。并在课间操后安排集体诵读，放学路上也进行诵读，让经典诗文浸润孩子的心灵。

二、个人成长

1、5月份，我有幸参加了中国教师报组织的“新教师走进杜郎口中学”的.活动，亲自到全国名校去学习、交流了三天，给我了很大的震撼，崔其升校长“以人为本，关爱生命”的办学理念，深深地影响了我。我正努力改变自己的课堂，影响学校的老师。

2、多读书。本年度认真读了《懂你的孩子》《蝴蝶》《好老师在这里》等几部书，充实自己的头脑，让自己受益匪浅。

3、多写作。自从来到龙湾小学的第一天开始，我就习惯地把工作中重要的事情记录下来，，已经写了十余万字，积累了许多第一首资料。今年，我又开通了新浪博客，开始撰写博文，与更多的教育理想主义者互相鼓励督促。一年来，共在《中国教师报》、《中国教育报》、《山东教育》等报刊发表文章十余篇。

4、多交流。我创建或加入28个与教育有关的qq群，开通了自己的新浪博客，并担任《中国教师报》香山会馆的超级版主和特约通讯员，业余时间经常与网友们探讨教育的一些问题，参与报纸的一些活动策划和组织整理，虽然很忙碌，但自己的收获却很多。

三、存在的问题

1、师资，学校发展的瓶颈。

(1)缺编严重，四个年级五年老师，无奈用有限的经费自聘老师;

(2)老龄化严重，有两位老师已经接近六十岁;

(3)身体状况差，五个老师四个做过手术，有的已经二次手术。春节后，又有一位老师要动手术。

2、环境，学校形象的缺陷。学校校墙建于上世纪七十年代，随时有倒塌的危险，校园高低不平，存在极大的安全隐患。

3、课堂，教学质量的阵地。课堂效率不高，传统模式毒害严重。

4、态度，决定一切的前提。有的老师教学思想、方法落后，有待于引领提升。

四、下步的打算。

1、读书，丰厚自己底蕴。一年内精读三至五本书。

2、写作，反思促进成长。一年内撰写不少于十万字的各类文章。

3、引资，改变校园环境。积极联系争取资金，改善办学条件，消除安全隐患。

4、引领，端正工作态度。强化教师队伍管理，引导教师树立正确的工作态度。

5、课题，促进习惯养成。借助学校审报的“农村小学生学习习惯养成的研究”这个课题，加强学生的习惯养成教育。

6、网刊，加强对外交流。和志同道合的网友一起，做好中国教师报香山会馆的网刊《教师生活网刊》。

**学校领导个人述职报告篇二**

尊敬的局领导党委，组织部领导，全体同仁：

请允许我代表学校领导干部将一年来所做的工作做以汇报，敬请各位考核!

1.学校党政工作目标为“创品牌学校，办一流教育，树全区旗帜，与外区市同类学校并轨发展”为此目标达成。

学校党政领导站在可持续发展的高度，坚持以人为本的思想，确立了五同五互意识，即“党政同心、目标同向、风险同担、工作同步、指标同保”及“互尊、互容，互学、互补、互让”。强化班子成员以此为准绳，严格自律团结合作，勇于创新，锐意进取。

2.学校每周一班子会在全体党员干部汇报完工作及安排好学校每周中心工作。

之后，由校长强化班子成员及中层以干部建设指导性推荐，力求班子成员起到模范带头作用，尊上护下懂规矩(尊上司)讲礼仪(护下属)工作分工合作，补台不拆台，到位而不越位，身先士卒带领分管下层尽心尽力做好本职工作，顾大局识大体，以正直示范为己任维护师生公正权益及公平利益，不断加强自身学习修养，终身学习化思想提高自己理论水准。从而提高解决问题潜力。树立挑战困难信心进而到达不约而同，不怒自威，不言而喻三个管理境界。

3.定期召开民主生活会。

勇于开展批评与自我批评，每学期一次民主生活会，党员干部能以落实科学发展观为主线，勇于剖析自己在工作中不足以及滞后思想，狭隘的偏激，取长补短，集思广益，使自己在以后工作中有更大绩效。限度发挥了学校发展中的领导潜力和管理作用。

4.在贯彻落实“深入学习科学发展观”实践活动中，书记率先垂范。

制定了此项工作实施方案工作部署，召开了全体党员会议，有计划有步骤安排学习任务，随时召开总结会。按阶段指挥实施，在区组织部局副书记抽检中获得极高评价。

全体党员在一线教学中用心做好常规工作。利用午休，下班，双休日开展奉献，智力扶贫，经济扶贫工作，使部分学困生，厌学生回到群众中，增强了学习自信心和克服坏习惯的自制力。

5.工会活动有声有色。

工会主席想群众之所想，急职工之所急。教工之家丰富而温馨。在全区迎国庆会操表演中精心组织，荣获全区中小学二等奖，在局工会举办的踢毽球，跳绳，班主任定点投篮比赛获中学组第一名。

在学校日常工作中。为教师购买毽球，羽毛球，为各组配置足篮球，乒乓球。在师生趣味运动会中举办了拔河比赛，接力赛等活动。在教师家庭出现婚丧嫁娶事情中。学校领导都能及时到位送去关爱。

6.共青团工作有声有色。

团委书记能根据每个节日特点组织师生开展书画展，优秀文章评比展。负责主办育才学报，校园之声广播，学生入团培训等工作。在学校工作中起到先锋带头作用。

学校工作思路即办学特色是以科学精细化管理为龙头，促进师生身心健康发展，全面提高教育质量，为此我们采取相应措施做了以下工作：

1.以科学管理为先导，精确细化

每学期学校工作安排重点之一是开好四会“教导例会，总务例会，班主任会，各个组长会”学校领导本着有秩序，有潜力，多参与共同管理的意图，严格要求实验室，图书室，校医室，印刷室，总务后勤人员，各个班主任及教研组长，备课组长，工会组长，学年组长，分工明确，各司其责，并赋予参与教学管理权力和义务。从而拓宽管理空间，增强参与意识，细化管理范围。学校如一艘平稳巨轮经得住风浪挑战，乘风破浪，快速发展。

细化常规检查。学校每周要对教学常规涉略各项进行准确检查。表扬优秀鼓励后进。其中超多工作在分管校长及教导处主任干事并肩合作下能够及时透明，维护了教师工作公平性。极大调动教师工作用心性为学校教育质量提高起到保障作用。

(1)干群集备制。

即干部包学科、学年，和备课组一齐群众备课(每周一次)。备课围绕知识目标达成，技能目标构成，情感目标完成三个方面。备教学思路教会学生分析解决问题的契入点;备教学流程，转化成学生学习潜力;以情感目标为纽带，促进前两个目标实现。

(2)教师培训制

我校教师培训目标：“潜力强会创新，业务精勤研修，爱心浓多奉献，师德高塑英才”。学校利用周三下午对教师进行培训。借鉴魏书生xx教育，周泓的赏识教育，董进宇的亲子教育，孙云晓的心理教育，卢家楣情感教育，刘京海的成功教育，采取观看光盘，阅读事迹材料，校长宣讲等方式，开拓教师思路更新观念，以现代化理念转化教学模式，把握新课程改革的脉路，培养更多的优秀xx人和建设者。

在寒暑假，长假，双休日中，为教师留作业，指导教师阅读相关书籍，经过一段时间培训，教师自学习惯得到养成，研讨氛围得到加强。从而到达了学以立德提高境界，学以增智开阔眼界，学以致用改造世界三个层次。师资水平发展是学校打造品牌的生力军。

(3)校长的走课制。

周五调研课做为学校的负责人，对主体干部及相关管理人员提出听评课，检查要求，自己也责无旁贷。管理是一种示范是一种行动。每一天在处理好校内外工作后坚持每一天听3——5名同志课。

走课制即听同学科每名教师15分钟左右，看教学进度重难点处理是否统一，看预习作业是否充分有度，看检复密度是否丰富多彩;看授课是否游刃有余，看学生状态是否兴趣盎然……。听后对教师的课予以点评，指导，鼓励，以管理者融入教师的热情，双赢相长，相得益彰。

每到周五听课后检查干部的集备记录，听课记录，教研组长听课记录(抽查)找部分组长座谈，了解教师思想状况，对学校合理化推荐及时调整工作偏差，多采取亲民政策，使教师心悦乐服地工作。

(4)学生就餐安全监管制。

学校干部和学年组长在错时就餐时分两次接送看管学生注意车辆输通，保证学生安全，礼貌有序就餐，学校干部坐在门口，然后是教师，里面是学生。集备晚了，干部教师对冷凉的饭菜从不计较。体现出管理是一种精神的情怀。

2.促进师生身心和谐发展

(1)学校创办了“育才学报”“校园之声广播”班报，墙报等栏目，涵盖了感恩教育，心理教育。

教师传承知识同时用智慧钥匙解开学生心灵之锁，从而，心平气和以阳光心态塑造阳光人生。

(2)心理咨询室。随时指导学生青春期谜朦。

正确珍惜友谊，集中精力学习，摒弃早恋，网恋，自私狭隘，以健全人格，张扬个性品质。

(3)丰富多彩的第二课堂活动。

体育课，大课间是学生强身健体，培养欣赏美，鉴赏美的主阵地，为学生学习带来兴趣和快意。

(4)以情感教育为纽带，促进学生和谐发展。

时下校园暴力事件在园内外各个层次校园中常有发生，心态失衡，意识偏激，情感丧失，道德沦丧是校园暴力的主要方面。初中时代是青春期发展的重要时期。

因此，引导教师以情感纽带掌控学生心理，在校报校长论道栏目中指出了教师处理课堂行为问题几点推荐。以尊重平等对待学生，到达连而不接，合而不流境界，顺势纠偏，师生真正成为良师益友。

(5)校长每月一次教师会，学生座谈会从职责感，使命感角度论谈施恩教育(情感培养)爱心教育(相容性)从而到达醍醐灌顶的领域。

3.全面提高教育质量，即取得成效

(1)学校经过一年来艰辛努力，荣获了省优秀科研群众;省教育情报研讨先进群众，市行检先进群众，区关委先进工作单位等光荣称号。在承办局党代会工作中得到好评。

(2)教师方面，我校xx老师被评为全国优秀班主任，xx老师为省科研骨干，xx老师被评为市道德模范标兵，xx老师被评为优秀青年教师，xx等6名同志获区荣誉。

(3)学生方面，xx获奥赛一等奖，xx同学国画作品获国家奖项，尹航被评为十佳女孩。

(4)教育质量方面，我校在几次模拟考试及期中考试成绩一向名列前茅。七年6班的xx为全区期中考试头名状元。

1.思想有待进一步解放，观念有待进一步更新。

我们将不断完善工作机制，克服教师高原瓶颈现象，使教师淡泊名利，志存高远，使奉献成为一种习惯，助人成为一种风尚，育人是一种职责，爱心是一种光泽，使教师思想境界随时代而发展与提高。

2.改善落后办学条件，适应时代需求力争和政府部门及教育主管部门破旧立新，在教学设施配备上多下功夫。

在市区教育主管部门正确领导下，深化改革创造机遇，使学校整体工作再创新高。采取开门办学思路，与外区市同类学校接轨资源共享，全力打造质量工程，承载起铁西教育质量提高的重任，向区域人民交上满意答卷。

教育是一种职责，也是一种智慧。教育只有与国家发展和中华复兴大业融合在一齐，教育才有蓬勃发展空间。为此，我们要携起手来同心同德。共同迎接一个绚丽多彩的教育春天。

谢谢大家!

**学校领导个人述职报告篇三**

20\_这一年中我处全体职工依照期初制订目标，以“服务第一、服务育人”为宗旨，努力开拓、勤奋工作，为学校教育教学工作顺利开展贡献出自己的一份力量，以下作一小结：

一、基建工作方面。

1、按规范程序，取得周王镇政府及区教体局的大力支持，共计拨给我校约16万元的资金支持，对田径运动场进行了维修改造，目前此项工程已基本完工。

2、完成了对去年大雪造成的学校平房换瓦、维修等工作，共计投入约10万元，目前校内大多平房焕然一新，解决了师生生活保障问题。

3、计划再建一幢男生公寓和教师宿舍，目前已完成了土地征用材料的上报工作。

二、教育教学服务及时、主动、质高。

1、采购价廉、质量有保障的办公用品，认真履行区政府采购招投标工作。

2、及时主动落实学校重大的教育教学活动的后勤服务工作，为活动的成功举办奠定了基础。

3、及时做好教学仪器的维护，办公用品的分发工作。

三、提供各类的优质服务，满足师生各个层次的需要，师生反映良好。

1、及时做好学生健康检查以及防病治病工作，并协助其它部门做好健康教育工作。

2、完善社会化食堂治理制度，对新承租业主进行安全、卫生教育，定期及经常检查其经营状况，倾听师生的建议，努力提高餐饮质量，师生意见率降低。

四、做好卫生检查，学校卫生状况良好。

1、成立专门卫生检查组，对卫生包干区、宿舍、教室的卫生常抓严管，定期检查，将检查结果及时公布，发现问题及时解决，保证校园每天卫生状况良好。

2、及时完成学校及上级下达的任务，做好流行病的预防工作，利用宣传栏、广播等形式，进行知识宣传，并定期对共公场进行消毒，杜绝疾病流行隐患。

五、完成学校的绿化补点工作，为师生创造优良的工作学习的环境。

1、视学校财力，分次采购花卉盆景，完善了校园的美化布置。

2、定期修剪绿篱、草坪，按计划施肥、治虫，使得学校绿化可持续发展。

六、做好财务工作，完善了校产治理制度。

1、财务人员严格按财务制度开展活动，随着财务结算的严格化、集中化，财务手续愈来愈规范。

2、及时准确，做好资金结算，对期末学校各种资金发放做好表格的编制与审核。

3、严格各种票据审核制度，对没有计划的采购和其它开支，一律不予报销。对学校的工程建设、设备维修，有计划、有组织的进行，做到不重复建设，不浪费投资。

4、逐步对校产进行再次清理登记，对固定资产的价值、存放地点做具体的记录，保证学校固定资产的准确性。

5、清理学校债务，配合校长室搞好债务化解工作。本年度经过省审计厅及区教体局核定，我校共计得到170多万元的债务化解资金支持，目前已有大部分已经到位。

七、做好安全防范工作。

1、为老教学楼及男生寝室两幢房屋安装了避雷。

2、成立校舍安全检查组，定期对校舍安全情况进行检查，发现问题，及时上报。

八、其它工作。

配合学校做好卫生学校、中职合格学校、体育传统学校的评估工作，年度考核的检查评比工作，得到上级的肯定。

在本学期中，在学校的正确指导和各部门人员的共同努力下，总务处工作取得了一些成绩，工作中我们还有许多不足之处，体现在：

一、工作积极性不高，主动性不强，工作方法有待改进。我处人员都承担着相应的工作任务，在完成任务的过程中，存在积极性不高，主动性不强的现象，造成了事情不能及时解决。工作过程中，也还存在缺乏方法，态度简单，甚至出现随意性，工作推诿。

二、处内工作人员缺乏凝聚力。基于处务人员的分工现状及学校实情，处内工作有时缺乏凝聚力，各行其是，只知道找校长汇报，不知道处内研究，只看到人在忙，到底忙什么，处内其它人员不知道，造成总务管理被动。

针对问题，作为我主持总务工作，也深感自己失职，没能把好关，在管理上存在较软弱的一面，总把面子摆在前面。我想部门工作在今后要加强两个方面的工作。

1、加强自身思想素质教育，强化责任意识，改进工作作风，提高工作能力，取得更大工作实绩。

2、统一处务人员的总务工作意识，注重核心作用，克服随意性，对总务工作的具体内容要制定计划方案，该请示的请示，该汇报的汇报，该处内决定的事由处务会研究，杜绝一切个人行为。

综上所述，这一年总务工作优缺相掺，我们要发扬优点，克服不足，让总务工作取得满意的效果。

学校领导个人述职报告 篇3

**学校领导个人述职报告篇四**

20xx年，在新的工作岗位上，我始终坚持以自觉的学习提高思想认识和业务素养，以务实的作风落实各项工作目标任务，以诚恳的态度加强与领导和同事之间的沟通交流，以廉洁的标准涵养党性修养和道德品质，以谦逊的姿态展现党办工作人员形象，基本做到清白做人与踏实做事相结合，在完成本职工作任务过程中进一步完善了自身素质结构。

一是坚持不懈做好网络监控工作，及时处理不良信息，努力将不良信息的消极影响降到最低限度。在此过程中，注重与西祠胡同版主进行思想沟通和交流，从正面引导和教育他们，取得了较好效果。

二是及时加强信息传递和报送工作。对于重要时间段和敏感时期的网络舆情，能够做到及时与相关部门加强联系，能迅速向有关领导汇报，尽最大努力防止信息倒流。

三是积极参与安全稳定制度建设，起草了学院安全稳定形势分析研判制度，为安全稳定工作制度化、规范化建设打下了基础。

一是利用多种载体营造浓厚的活动氛围。利用校园网主页、院报、院简报、党办网站、创先争优专题网站、宣传橱窗、领导参阅等全面深入宣传创先争优活动，做到“顶天立地纵横结合”，深入宣传贯彻中央、省市党委和教育系统上级党组织的文件精神；及时挖掘和选树学院各基层党支部涌现出的先进典型人物，大力宣传先进基层党组织和优秀共产党员的先进事迹，充分发挥先进典型的示范带动作用；及时搜集和借鉴其他地区和高校开展活动的典型经验，不断推进我院创先争优活动宣传工作。

二是深入基层贴近实际开展创先争优宣传工作。与基层信息员一起挖掘先进典型事迹，有血有肉地体现先进典型的可信度、可学度。

三是积极创新宣传形式，在院报开辟“创先争优活动专版”和“先进人物风采”专栏，开通了创先争优活动专题网站，集中展现学院的争创动态和先进风采，编印了《创先争优活动简报》16期。省市网站采用党建信息40余条。进一步营造了崇尚先进、学习先进、赶超先进的氛围。

一是充分发挥校外主流新闻媒体的主渠道作用，提高对外新闻宣传报道的层次和时效。精心制作高质量的对外宣传文稿，为学院“申本”营造良好的舆论氛围。通过大家共同努力，先后在《江苏高教》、《江苏教育报》、《江苏法制报》、《人民文摘》等媒体刊发学院宣传稿10多篇。

二是突出阶段性重点工作，增强外宣工作的针对性。大力宣传“申本”工作开展情况；宣传我院发展规划的制定和贯彻落实情况；宣传师资队伍建设经验及师资工作会议精神；宣传深化教育教学改革，加强教学基本建设，提高人才培养质量；五是宣传教科研，提高创新服务能力，为地方经济社会发展做贡献；宣传学生工作特别是德育工作；宣传机关工作作风建设；宣传管理体制、机制、制度创新，反映系部工作成绩、特色、经验，受到广泛好评。

三是悉心做好参展工作，扩大学院美誉度。集中精力做好江苏省首届教育博览会参展工作，为扩大学院在省内外的美誉度做出了贡献。

一是集思广益凝聚智慧。面向全院师生开展了校园主要建筑物征名活动和“教风”用语、名言警句征集活动，受到了院领导肯定和师生广泛关注，为提升校园文化建设品味做出了努力。

二是发挥作用体现功能。加强宣传文化阵地建设，发挥校园文化阵地作用。编印院报10期，简报56期，更换橱窗24期，创先争优简报16期，领导参阅8期。

一是调整充实信息员队伍，不断完善信息员队伍结构，注重培养学生信息员。

二是加强宣传信息工作制度建设，推行每月一次的信息员通气会制度、信息采用情况通报制度和信息员业务素质培训制度。举办信息员培训班，不断提高信息员业务素质。

一是加强民主党派、无党派人士和统战团体学习。认真学习贯彻科学发展观，深入学习贯彻中央5号文件和省委18号文件精神的贯彻落实。

二是完善统战工作网络。进一步明确各党（总）部支部书记为基层统战工作负责人，努力营造党委重视、党委书记直接领导、党办牵头负责、相关部门配合、基层单位主动、全体党员和干部参与的“大统战”工作格局。

**学校领导个人述职报告篇五**

“行到水穷处，坐看云起时”。我认为这句诗带给我的教育启示是：我们的教育就是一场生命的旅行，在不断的行走中，探寻教育的本真和生命的意义;教育又是一项慢的艺术，急不得，在适当的时候，需要我们慢下来，甚至坐下来，让灵魂跟上我们身体的脚步，在守望和谐的默默付出中，去体验职业的价值与尊严，去感悟生命的成长带给我们的一份感动与希望。今天，在这里作20\_\_\_\_年工作述职，请各位教职工以审议。

一、育人先育己。

我认为，校长一定要做教师的榜样，学生的榜样。要教育别人，先要教育自己。要教育自己，就要不断充实自己、丰富自己，发展自己。要充实自己，就要多读书，多读教育方面的专题，尤其是要提升自己的课程领导力。这一年来，我重点研读了华东师大李政涛教授的《教育常识》、徐世贵等写的《校长高效教学领导力提升策略》等方面的书籍，使自己的眼界更宽，视点更正，理念更新。要丰富自己，就要不断的修学储能，主动去参与学习培训，才能站在教师面前、家长面前、同行面前不感到胆怯，不觉得心虚。十月份，我参加了省教培中心组织的《小学校长高研班》，站在更宽的范围与更高的平台上来审视自己，审视我们的学校。要发展自己，就要发展自己的思想，形成自己的教育理念。

到光明学校的四年来，我一直在努力探索具有我校特点的和谐教育办学思想，凝炼学校“诗意童年，和谐人生”的办学理念。20\_\_\_\_年四月份，我参加区教育局组织的学校新三年发展规划的展示，在新三年规划中，完善了学校“一二三四六七”的和谐教育体系;由于我校的和谐教育办学理念的独特性与科学性，12月份，我应邀在株洲市第三届中小学特色论坛上作专题发言，使之在全市范围内具有了一定的影响。育人先育己，育己先正己。

我想作为校长，正直无私，是其领导学校的基础。其身正，不令而行;其身不正，虽令不从。一年中，我自认为能坚持公平正义，一视同仁，在教师面前能端平一碗水，让光明学校，成为一个充满正能量的阳光校园。几年校长下来，我学习用真诚之心去赏识教师优点;用平和之心去包容教师缺点，不求回报地帮助教师解决困难，感同身受地体验教师的酸甜苦辣。

其实，我远没那高尚，但我必须学会高尚，因为我是校长。当然，要正己还必须克己，不断克服自己的贪念与虚荣。在这一点上，我能基本能做到，荣誉奖励面前不和大家争，金钱利益上不该得的不贪，学校发展中不切实际的，决不争功近利，绝不用牺牲师生的发展来换取个人的所谓“政绩”。午夜梦回，扪心自问，每当心生怨气时，就不自觉得的以学校和谐价值观中的“心平气和”来约束与宽慰自己，也就慢慢释怀。

二、师者校之本。

教师是学校最宝贵的财富，是学校可持续发展的根本保证。到光明学校四年，我常常为学校教师数量上超编而学科结构性缺编而苦恼;为我们的生源质量不高老师教得辛苦而得不到世俗承认而愤愤不平，又常常为老师默默地奉献执着付出的精神而感佩。因此，我常常心怀梦想，希望通过我和大家的努力，真正地解放和提升我们的教师，让大家能轻松而高效地工作，和谐而有尊严地生活。为此，这几年来，我都在致力于让教师专业发展上作着自己的努力与尝试。

师者德为先。光明学校不缺师德高尚的老师，关键是让他们走上前台，成为榜样。基于此，20\_\_\_\_年，以培养“和衷共济、心平气和、和风细雨、师表美，师能美、师德美的“和美教师”为目标，我在学校开展了“和美教师”评选活动，通过组内民主推荐、学生家长投票，评选委员会选出张伟姣、李晓宇、解琛、易小红、汤晓丹、段爱芳等首批和美教师。从中推选出汤晓丹、段爱芳老师参加区、市教师节评优，汤晓丹获市“百优教师”称号，段爱芳获区“感人教师”称号。

师贵专业精。教师专业的高度决定学术的高度，教师的高贵在于专业的高深。只有提升教师的专业，才能让教师体会到职业的幸福与尊严。因此，为提升教师专业水闰，我们立足校本研修，成立了“光明学校青蓝学术研磨室”，通过师徒结对，同伴互助的学术共同体方式进行研修与打磨，并专门建立了qq反思平台。启动了教师新时期“读、写、思”基本功的训练，即读专著、读课标，写笔记、写反思随笔、写规范字等，每学期至少精读1本教育教育专著，完成五千字以上读书笔记，写毛笔字100个，写小字10版;青年教师随笔或反思上传至网络反思平台。

在经费紧张的情况下，我们积极派出教师外出学习。将老师送到长沙参加小学英语名师高效课堂，中小学竖笛师资培训、全国特级教师课堂展示活动，行政人员参加了在育才学校举行的湖南省特级教师论并和湘潭云龙实验小学进行了交流活动，派出12位教师参加在景弘举行的全国高效课堂小组建设研讨会，学习教育教学改革先进经验。

20\_\_\_\_年，我校继续深化“三自四步”和谐课堂教学模式的改革与研究，上半年，我们进行了精彩课堂的展示活动，本学期我们分年级，分时段举办了“三自四步”课堂研磨活动。学校承办了“云峰杯”调教小学数学学科决赛活动，经过精心策划与组织，活动取得了圆满成功，获得了教研中心和兄弟学校老师的一致好评。我校三位参赛老师在语数外教研组老师的指导和帮助下，获得了一个一等奖，二个二等奖的成绩。

几年以来，光明学校的办学条件取得根本性的变化，现在，无论是上级教育主管部门，还是广大家长，都迫切地希望我们在课改上真正做出一点成绩来。我们的生源质量在短时间内不可能发生根本性的改变，但我们的课堂却能通过我们的努力获得根本性的改革，这也是今后一段时间学校的发展点。课改三年以来，学校“三自四步”教学模式逐渐在学校推广，“合作学习”的新课程理念深入贯彻到老师的日常教学当中，老师的教学水平得到了提升。今年11月份，顺利通过了市教育局专家组对我校课改工作的复评，得到了专家组的一致好评，并获得了市“课改样板校”的荣誉称号。

教贵有所乐。为了让教师教有所乐，生活的充实愉快。一方面，学校加强对年组的建设，很多活动都通过年组为单位来进行。年组有了奖励，大家一起聚一聚，聊一聊，融洽了情感，促进了团结，强化了战斗力。学校组织了跳绳队参加区教师跳绳比赛，获得团体第四名;今年暑假，把教师带到了江西龙虎山，饱览山河，放松心情。同时，注意关心教师的冷暖，职工生日，过集体生日吃蛋糕、唱生日歌;教工生病，前往医院送上温暖与安慰;职工父母家离世，赶往吊唁，寄托哀思;职工家庭贫困时，积极往上级争取补助。

我们的教师也许不是全区福利待遇最好的，但一定是最阳光和谐的。尽管平时大家也偶有牢骚与怨气，但在关键问题上，他们却是有着极强的集体荣誉感的，几年来，没有几个真正想调走的，没有几个在外讲学校不是的，他们对学校的爱是那样的深沉，那样执着。

三、和谐促生长。

首先，我们开始构建着眼于儿童和谐发展的课程体系。一是我们坚持开足开好国家课，促进学生全面发展;二是我们开好新诗教、经典诵读等学科拓展性课程，建设书香诗意校园;三是新开设了种植、泥塑等实践性课程，让学生回归乡村、回归自然，丰富儿童的生活，培养生活的情趣;四是坚持开好体艺2+1课程，让每个孩子掌握一两项特长，学有所长，收获自信，一辈子受用。

第二打造“三自四步和谐课堂”。我们的孩子来自三湘四水，城市乡村，家境环境、个人基础参差不齐，普遍地缺乏自信，不会学习。课堂是孩子生命成长的主阵地与主渠道，我们搞和谐课堂，就是要求“学习要自主”，学生是学习的主人，教师不能包办代替;“展示要自信”，即课堂是培养自信、展示自信、收获自信的地方;“心灵要自由”，即教师要营造心理安全，心灵自由的和谐氛围，使每个孩子能有尊严的学习，不压抑学生思想与天性。这样的课堂，才是我们理想的课堂，才是我们下一步将继续为之努力奋斗的课堂。

再次，是给学生搭建一个舞台。人生就是一场表演，从生命的起点到终点，我们每个人都在各自的舞台上演出一幕幕属于自己的精彩和传奇。我们的教育也是一场表演，我们搭建起国旗下的精彩舞台，让孩子们来自编自演，在表演中，我们去扮演角色，体验成长;在观看中，我们获得快乐，收获自信。

第五，我们设立了红色体育章，橙色艺术章：黄色学习章，绿色环保章，青色读书章，蓝色实践章，紫色礼仪章，以学习小组为评价单元，改革儿童发展评价，鼓励儿童全面发展，个性发展。

也许，我们做法还很稚嫩，但，只要我们坚持下，就一定会给学生一生带来不可估量的影响。

20\_\_\_\_时暑假，我们还做了两件大事。根据全区创文工作的需要，需在我校建设一所城市少年宫，接到命令后，我们顶着酷热，奋战一个月，认真设计少年宫的各功能室，精心组织施工，暑假结束时，基本完成了少年宫建设。共建成：生命探究室、书法室、泥塑室、色彩室、舞蹈室、合唱室、经典诵读室、阳光心语室各一间，较好地满足了创文要求，本学期，部分功能室已投入使用，为学生们服务。今年暑假是最热的，就在这两个最热的月份里，我校还接连承担了两校考点任务，一是全区教师招聘，共设考室20余个，接待考生四百余人;二是全区事业单位编制人员考试，共设考室30余间，接待考生一千余人。通过努力，我们出色地完成了这两项任务，得到区委和教育局领导的好评。

这一年，我虽然做了一些事，也似乎取得了一些成绩，但我的工作还有许多不尽人意的地方，气度与胸怀还不够宽广，精细化管理水平有待提升，工作中还要更心细一些，和老师的交流不够。今后要多到办公室走动，多和教师谈心，多交流彼此的思想。最关键的是，要把自己的教育思想变为全体教职工的共同的教育行为，这些，将是今后努力的方向。

行到水穷处，贵在坚持，坐看云起时，保持平常心。我相信，有大家的和衷共济，光明学校的明天一定会更美好。

以上是我的个人述职，不足之处，希望大家多指导，多批评。

**学校领导个人述职报告篇六**

我在三阳镇小任校长、支部书记已经有六个年头了。这六年的校长生活，是我一生中最苦最累的六年，也是我一生中工作最值得欣慰的六年，也是为我今后的生活积累丰富的精神财富的六年，更是我在三阳镇小六年中与大家同甘共苦、努力拼搏中建立起来的无私、亲密的深厚感情的六年。虽苦也甜，虽累也值。谢谢局领导对我的关心与信任，谢谢刘督学对我的支持与鼓励，谢谢校委会一班人的团结与努力，谢谢全体教师对我的宽容与理解。是你们让我逐渐成熟，是你们让我们更加团结、和睦，是你们让我们三阳镇小一步步走向全县、全市、全省。在这里，我真诚地对大家说声：谢谢你们!谢谢大家!

今天让我在这里述职，不值一述，没有什么骄人的成绩，也没有什么动地的业绩，我就说说我的心里话吧!

一、校委会领导是我最贴心的人

我常对校委会领导们讲，“你们各方面都比我优秀，只是上级领导对我了解得多一些，信任一些，让我侥幸当上了校长，当你们的班长。”事实上也是如此，赵、王同志、吴本高三个校长和我都是同学，在校读书时，他们三个学习都比我的好。另外，赵校长时间比我长，有很丰富的校园管理经验;吴同志也早在我之前任校长，也是在领导岗位上干到如今;王同志自年进入三阳镇小以来，一直都是校园领导，由主任到副校长，尤其是在副校长位置上一干就是十三年，对三阳镇小工作最了解、最熟悉。其他几个领导，刘百会主任是当过近三十年的校长的老校长，王同志、杜同志和我是近二十年的朋友、同学，而且我和赵校长又是本家，与吴同志、王校长又是同村、同学，从小学一直到现在都没有分开过。因此，我对他们每一个人，从不存有戒心，从不怀疑他们不为我围台，不为我出力。事实上，他们也是这样做的，从不因我的修养不好、脾气不好、言语不好而对我有意见，有想法而闹不团结，我们有时当面说，有问题及时解决，工作有分歧绝不留到第二天，一定在一起解决后才放心。正是有这么一个团结的领导集体，正是有了他们对我的宽容与谅解，让我们这七个人更加团结，更加有力量。校园各项工作都是他们在分担解决，他们默默地干着他们分管的工作，有时把工作干得好好的了，我都还不知道，是他们感动着我，让我在校长这个位置上坚持了六年;是他们感动着我，才让我觉得校长虽苦也有乐。是他们的努力才使三阳镇小有了今天的良好局面。我谢谢他们。

二、全体教师是我最关爱的人

问金。看到她一个人在家，我和赵校长真的泪都快流出来了。所有这些，都说明一个问题，我把我们老师们们当作我的亲人，我尽我最大努力去关心他们，帮助他们，这是我的工作，也是我的责任。可以问心无愧地说：我对每位教师都是真心的，也是真诚的!是你们克服困难，努力工作，为三阳镇小的发展拼命的精神感动着我，让我有依靠、有动力、有信心和大家一起去努力。今天三阳镇小四十七块奖牌里面，无不凝聚着大家的鲜血和汗水。我谢谢你们!

三、全校学生是我最牵挂的人

学生是我们工作的对象，是靠我们去雕塑的产品，是靠我们去培养的人。就像做生意一样，他们是我们老师们的上帝，他们的一切都要我们负责。因此，全校1000多个学生，是我最牵挂的人。为了把他们培养好、教育好，让他们学会做人，学会做事，学会求知，学会健体，我对我的老师们们严格要求，为了让他们在校园吃得好、住得好、生活得好、学习得好，我尽最大努力改善办学条件，建公寓、食堂，换桌椅，改善饮食生活。为了让他们养成良好的行为习惯，我们想尽办法开展各种有益的德育活动。为了让他们长大后为社会、为环境做一些有意义的事，我们以“爱鸟爱自然，做个环保人”为突破口，从小培养他们热爱自然，保护环境的理念。为了让他们学到更多文化知识，我们校委会开动脑筋，抓学生晨读，抓老师们备教批辅，抓各种竞讲、竞赛。

为了怕因校园老师们身体有病，离岗了，少教师，耽误学生的学习，我到局领导那里去请求，让我们到大学里去请来四位大学生来实习、顶岗;为了让学生在校有一个安全的学习环境，我和吴校长一起，想尽一切办法，做好安全教育和安全防范工作，力争安全工作不出纰漏;为了让学生安全上学回家，查车、堵车，得罪好多开车人;为了让学生在校的每一个时间都安全，我们全校老师们牺牲了多少应该休息的时间啊!等等，哪一点不说明，他们是我最牵挂的人。

四、所有领导是我最尊重的人

通，我都尽力去做，服从第一，资料款不好收，群众意见大我做工作，完成任务。学生奶工作不好启动，我反复宣传，亲自向家长做工作，现已启动，情况也越来越好。绩效工资发放，老师们们意见大，我尽最大努力，稳定教师情绪，尽可能想办法，缩小差距，让教师们心理平衡。还有许多工作，虽然很违心，但我先执行了再说，严格按规程办事，绝不越级办事。坚决做到违规违纪的事不干，上级领导安排的工作不想干也要干的原则，确保上级精神、政令的有效畅通。这些年来，我校各项工作都没有给领导拖过后退。我觉得，这就是对领导的最大尊重。我把领导当成我最尊重的人。当然，尊重领导，才能赢得领导的信任与支持，没有各级领导对我校的支持与鼓励，三阳镇小也不会有这么良好的发展环境。我谢谢所有关心支持我校的领导们!

五、我自己是最小气的人、最烦心的人

我刚来镇小，是五十余万元的债务，财务上一分钱都没有，是校委会领导每人借一万给校园后开始工作的。这六年来，我把五十多万元的旧债还清了(国家还了十一万)，虽然现在还有几十万的债，是建公寓、餐厅经费不足欠下的，为了省钱、弄钱，我厚着脸四处讨、八方要。和蒋本荣老师们坐大汽车几天几夜从河南拖碗回来卖，卖的钱，我一分未要，就连补助我和蒋本荣老师们都没领一分。当时还正是痛风发作，连续饿了三餐，我才能下地走路，之前，一直由老蒋扶我、背我。来客，只要有时间，都在校园食堂就餐，尽可能不在外用餐。没钱，我和校委会一班人，从没有到外面、外地去游玩、潇洒过，就是到京山办事，都是让我的同学、朋友请我们吃饭，自己不掏腰包。逢年过节，也很少到领导家去拜年什么的。因为我们没钱。老师们们老说我，福利不好，我何尝不要好福利呢?因为没钱。有些朋友、兄弟找我，让我校买这买那，我不买，得罪了他们，因为我们没钱。镇上各单位经常一起吃饭、玩，邀我参加，我推说有病或有事不去，原因是怕回请他们，因为我们没钱。就是这么省吃俭用，我们校委会一班人，先后用节省的钱，兴建了图书馆、添置了技防监控系统、校园广播网、远程设备，先后添置十多台电脑，教育教学楼北面的窗户的更换，林荫操场平整，办公桌椅更换，后勤食堂设备更新、学生床铺的统一更换，等等，哪一点不是钱啊!不且都不是小钱啊!也不是上面给的钱啊!领导们，各单位负责人们，做生意的人们都说我是最小气的人。但对我的校园发展，对我的老师们们我不小气。只要是老师们们的利益，无论是哪个老师们找我，我都尽可能满足他们。班主任最苦最累，我最大限度提高他们的待遇，什么保险费手续费、学生奶服务费，校园都一分不要，全部给班主任，我不小气。校园需要添置的东西，经校委会协商，该买的一定买，我不小气。但为了校园，我还是把自己弄成了一个小气人。为了校园发展，我四处奔走，建厕所，求这个求那个，目前校园少教室，下学期无法开学，到现在教室依然没有得到解决，十分烦心，就像一块石头压在心上，我成了最烦心的人。

六、几年的校长工作，我成了最讨厌的人

常言道：“当家三年狗也嫌。”我已经在三阳镇小工作六年了，老师们们已经非常讨嫌了。我知道，这些年，为了工作，批评了很多教师;为了原则，恐怕也得罪过不少教师。加上我本人修养不够，有些话可能刺激了部分教师，但是请大家理解。我在校长这个位置上，不说不管是不行的，如果有得罪大家的地方，敬请原谅!我不是恶意的，只是言语表达方式上做得不够。我已向刘督、镇有关领导、县局有关领导申请，争取下学期从校长岗位上退下来，还是干我教师的老本行。同时，因为身体的原因，痛风病、糖尿病、高血压，也不能让我再干下去了。也不愿意做一个被大家讨厌的人。

老师们们，这些话是我的心里话，权作是述职吧!校园这几年，各项工作都名列镇前列，这是有目共睹的，是老师们们努力的结果，不是我的功劳，我不想在此炫耀。但，我还是想告诉大家，今年我们又取得的重大成绩。我们被市教科所授予市科研先进单位，被湖北省授予“爱鸟周”先进集体，被市授予市文明单位，县最佳文明单位，县德育先进校园，县“平安校园”创建先进单位，先进工会组织，目标考评先进单位，中国教育学会授予“科研先进单位”。

**学校领导个人述职报告篇七**

大家好!

一、结合党员争优创先活动

不断加强政治理论学习，增强自己的工作责任心和工作动力。好教师要具备责任心、爱心和智慧三个必要条件，三者缺一不可。那么，作为一名党员和领导，更要有一种奉献的品格。在荣誉和待遇面前要靠后，在工作面前要靠前。我认为谈师德不能只停留在口头上，更应该付诸出实际行动中。第一，在学校需要的时候有一种舍小家为大家的奉献精神。\_\_年海港区校园危房加固，我几乎整个假期在学校值班，和总务处党主任督促工期，巡视施工质量，在巡查中，发现施工方严重的违规操作，在打柱子基础时，深度不够，并且用沙子和石子来代替混凝土打基础，上面铺一层水泥，打完以后一点都看不出来 ，如果在这样的基础上打柱子和梁，几吨重的柱子和梁随时都有塌陷的可能，使加固工程成了危险工程，人为的造成安全隐患，及时把这种情况向监理方和教育局报告，要求施工方全部返工，保证了工程的质量;第二，学校在重要工作面前，能够靠前领导，做好老师的支持保障工作。今年5月由于学校建板房，初一初二两个年级放假三周，初四年级去技校上课，因为技校学生的特殊性，这个决定让教师、学生和家长都很担心，就连技校的领导也很担心，但由于时间紧迫，我们向教育局和家长做了承诺，保证学生的一切安全和不影响学生的学习成绩。学校深知任务的艰巨性，多次召开初四教师会，让全体教师得以重视，多争取教师的意见和建设，学校下发了致家长的一封信，说清学校的作法争取得到家长的支持，学生搬家以前，我和教务处闫主任多次去技校查看地形，通过和技校沟通，把最安静和最稳定的教室借给我们，并带领柳艳枫、赵颖、李业红、刘海英等教师去打扫教室，让学生一进教室就有一种安全、洁净的感觉，避免对学生造成心理压力。学生到技校上课，学校安排了周密的值班，学生入校时统一带入，放学时统一带出，学生课间活动时，每个位置都有教师值班，避免学生受技校学生干扰，由于我们老师的付出，外出学习的三周，不但没有影响学生的学习，反到激发了师生的拼劲和斗志，在技校上出了高效的三周课。教育局也高度关注我们这次技校之行，李局说我们出色的完成了这次任务; 第三，党员和领导的先锋模范作用要坚持经常。我还坚持我的作息时间，立争每天第1 个到校最后一个离校。现在的毕业班最困难的时候，天冷天短，办公条件又艰苦，教师丢下孩子顶星星、赶月亮的忙碌着，目标是明年的中考取得好的成绩，让的孩子能够考上理想的学校。我能够体会到毕业教师的艰辛，因为大家每周可能早来晚走两次，我可能要早来晚走八次，虽然我具体帮不上忙，但我有和大家共渡难关的信心和决心，我想风雨过后一定会有彩虹。每天只有看到老师和学生都离开了学校我才能放心的回家。

二、站稳讲台，站好讲台。

\_\_年上学期，我担任初三两个班的体育课和初二一个年级的生物课，每周12课时。下半年我担任初三四个班的体育课，每周8课时，有的同事开玩笑，看绩效工资了，钱还不都让你挣去呀，我一笑了之，其实我愿意上课，愿意走进学生。在教学中，作为主管德育和教学校长，我立争把我的课上好，最底线在组织和过程上应是优秀的。在我的体育课上，每节课都有5-10分钟的动员时间，激发学生参与体育锻炼的斗志，让学生用顽强的毅力来拼搏，在\_\_年体育中考中，我校体育全校平均分24.8分，前30名同学体育成绩26.3分，在长跑考试中，一组15名女同学有13人跑了满分，张美华同学由摸底考试的7分，提高到29分，取得的成绩连她自己都不敢相信，学生能体会到努力拼搏取得的成果。

**学校领导个人述职报告篇八**

各位领导、各位同事：

本人于20年参加了全市首批学校\_\_干部竞聘上岗，x年过去了，我仍然很清楚地记得还是在这个会场，就是在座的老师们投下了您神圣的一票，给了我为\_\_的教育科研服务的机会。下面我按本次述职的要求分德、勤、能、绩、责五个方面把x年来的思想和工作情况向大家汇报一下。

一、热爱学校，热爱工作

从初参加工作时连续住校x年到如今每个节假日都能到学校转转，我想自己对这所曾在这儿学习又到这儿工作的家乡学校是有深厚感情的，平时能自觉做到有利于学校的话多说，多做有利于学校的事，努力以朴实的行动维护学校的整体形象。教育工作是辛劳的、科研是枯燥的，但我时刻提醒自己既然走上了教育岗位，选择了教育科研，那就必须做好它，人生的价值就体现于在坎坷中成长。

二、勤于学习，勤于实践

勤能补拙这句话永远是激励青年人学习新知的动力，从学生到教师，从教师到领导，这其中有太多的知识需要学习和更新。为此，我一是向书本学，几年来，每一本订阅的教育杂志均利用休息时间逐一翻阅，并有选择地精读几篇，让自己的教育教学思想能始终站在课改的前沿。二是向身边的老师们学习，从大家的课堂教学艺术中汲取营养，从师生关系的处理中得到启发，促进了自身的专业发展。在此基础上，我也多次参加了各级教科研培训交流和课堂教学展示活动。

三、锤炼技能，挖掘潜能

今年上半年参加的一次说课竞赛让我深刻地感受到了自己在教育观念、教学技能等方面与时代的差距。无论是对教材的把握处理上还是媒体手段的运用上，都来不得半点自信与自满，站在市一级的舞台上就可看到强手如云。我也清楚地知道，业务技能的形成不靠一朝一夕，不能搞突击，而应扎扎实实抓住每一天，用陶行知先生的每日四问精神来督促检查，发挥出个人的潜能。

四、物化成果，创造佳绩

在这x年中，我在坚持教中高年级一个班数学和一个年级信息技术课，基本达到教师平均工作量的同时，着力抓好学校教育科研工作，先后有x个省市级课题结题或立项，已结题的不管涉及哪个学科、哪项工作全部获教育科研成果奖，一批课题组、教研组和教师因教科研成绩突出而受到各级表彰。学校于20\_年获得了\_\_市教科研先进学校，20\_年首度获得为数不多的无锡市教科研先进学校荣誉。20\_年至20\_年上半年，我所兼管的学校德育工作也获得了无锡市优秀家长学校、\_\_市德育先进学校等荣誉，现在仍兼管的现代教育技术工作获得无锡市实验学校称号。

个人素质在这五年中也得到了提高，在参加的课堂教学评比中，先后获得了宜兴市教学能手、全国优质课一等奖等成绩;x多篇论文在各级教育杂志上发表，在刚刚过去的9月份中就收到了4篇发表在、无锡市级刊物上的论文。在每年一次的江苏省创新大赛中，辅导学生x次获得我们学校的奖。

五、牢记职责，尽心尽力

站上今天的岗位是老师们给我的机会，更是对我的考验。五年中，我与大家一起经历了教育科研的阵痛，品尝了研究成果的甘甜。有一点我始终不忘，那就是教育科研仅靠个别人是无法有效推进的，任何成绩的取得都与每位教师的支持和参与密不可分，老师们为一次次课题活动的全身心付出，新学期开学时交来的一篇篇论文便是的证明。我，唯有更好地指导与服务学校的教科研工作，才能不辜负大家的期望与要求。

**学校领导个人述职报告篇九**

时间悄悄从指缝间溜走了，回顾这段时间的工作，是时候该写一份述职报告了。下面是小编为大家精心收集整理的学校领导个人述职报告范文，希望能够帮助到大家。

各位领导，老师们：

上午好!

根据教育局以及中心学校的安排，现将我一年来的工作情况简要汇报如下，请大家予以评议。

今年在全体教职员工的共同努力下，学校工作有几个突出的亮点：

一是突出中心，很抓教育教学质量。

我在\_\_中学工作三年，保持和发扬了学校教学质量优势的传统，20\_\_年升入一中123人，创\_\_中学历史新高。20\_\_年谭\_\_同学勇夺全县中考状元。今年中考，我校900分人数达70人，创造了学校新的记录。在民办初中大举冲击公办初中的大背景下，我校夹在兴东，楚天两所成功的民办初中之中，不退反进，今年正式升入一中111人，是六中，九中两所老牌初中学校之和的两倍多，不能不说是一个奇迹!我校一中提早招录8人，远远超过去年的1人，综合排名全县第三，其中优秀率排名第一，再一次荣获全县初中教育教学质量先进单位的光荣称号，受到了教育局的表彰。

二是踏踏实实组织教研活动，骨干教师脱颖而出。

学校经费异常紧张，但优先保证教研经费，凡是教育局安排的教研和师训活动，我们都积极参加。今年学校投入两万余元，重点组织了导学案设计比赛，全员参与;教坛新秀比赛，三十五周岁以下老师全部全程参加。周老师获县导学案设计比赛的一等奖，谭老师进入明年的教坛新秀决赛，董老师获市化学实验创新大赛一等奖，向老师获市体育教学比赛的二等奖，刘老师，胡老师，尹老师，陈来说是县名师工作室成员，多次参加了送教下乡活动，深受好评。

三是顾全大局，积极做好县教育局，县委县政府安排的其它工作：

1、代表教育系统接受省计划生育检查，获省专家高度评价，其中在落实计划生育优惠政策方面获加分奖励，得到了教育局主管领导的高度肯定。

2、根据县政府，教育局的安排，成功地组织了消防疏散演练活动，县应急委成员单位负责人和各中心学校校长到场观摩，均给予了高度评价。

3、积极参加了卫生县城，文明县城，园林式单位的创建活动，均按要求落实了各项工作，在督查中获好评，特别是在创建市园林式单位的工作上，在经费异常紧张的情况下，投入两万余元，积极参与创建活动，终获通过，并得到了县政府的通报表扬。

4、为全县仪器管理员，图书管理员，计算机教师培训提供了观摩现场，得到了教育局电教站，办公室领导的好评。

5、为全县数学，物理，化学，生物竞赛及教坛新秀比赛提供了比赛场地，接待与组织工作深受教研室领导的好评。

四是师生体艺工作成绩不俗。

我校参加全镇教职工广播体操比赛获一等奖，学生田径代表队获县运会团体总分第一名，篮球队获全县第二名。

五是克服困难，办学条件进一步改善。

今年新建起的文化墙成为其他学校争先仿效的对象，食堂的改造让学校的食堂成为全县条件最好的食堂之一，乡村少年宫项目的成功引进为师生创造了更好的健身条件。

以上这些工作亮点是全校师生共同努力的结果，我作为其中一分子也深感骄傲，同时也深感工作的不容易。我热爱学校，作风民主，身先士卒，为\_\_中学的发展可谓鞠躬尽瘁。我无数次弯下身来，拾捡校园内的垃圾，也无数次跟师生一起搞卫生。每一项工作都精心策划，全程参与，大到方案的设计，小到一条标语，一个符号都用心琢磨，既当指挥员，又当战斗员。为了初一的招生，教师待遇的落实和债务认定工作，整个暑假我休息的时间不超过五天，连事先跟同事约好的自费旅游都不得不放弃。

尊敬的各位领导和老师：

大家好!

一年来，我协助校长分管教育、教学和安全工作。结合海港区师德建设年和教育教学质量提升年活动的开展，依据学校实际情况扎实有效的开展工作，现把一年来的工作总结如下：

一、结合党员争优创先活动，不断加强政治理论学习，增强自己的工作责任心和工作动力。

好教师要具备责任心、爱心和智慧三个必要条件，三者缺一不可。那么，作为一名党员和领导，更要有一种奉献的品格。在荣誉和待遇面前要靠后，在工作面前要靠前。我认为谈师德不能只停留在口头上，更应该付诸出实际行动中。

第三，党员和领导的先锋模范作用要坚持经常。我还坚持我的作息时间，立争每天第1个到校最后一个离校。现在的毕业班最困难的时候，天冷天短，办公条件又艰苦，教师丢下孩子顶星星、赶月亮的\'忙碌着，目标是明年的中考取得好的成绩，让更多的孩子能够考上理想的学校。我能够体会到毕业教师的艰辛，因为大家每周可能早来晚走两次，我可能要早来晚走八次，虽然我具体帮不上忙，但我有和大家共渡难关的信心和决心，我想风雨过后一定会有彩虹。每天只有看到老师和学生都离开了学校我才能放心的回家。

二、站稳讲台，站好讲台。

20\_\_年上学期，我担任初三两个班的体育课和初二一个年级的生物课，每周12课时。下半年我担任初三四个班的体育课，每周8课时，有的同事开玩笑，看绩效工资了，钱还不都让你挣去呀，我一笑了之，其实我愿意上课，愿意走进学生。在教学中，作为主管德育和教学校长，我立争把我的课上好，最底线在组织和过程上应是优秀的。在我的体育课上，每节课都有5—10分钟的动员时间，激发学生参与体育锻炼的斗志，让学生用顽强的毅力来拼搏，在20\_\_年体育中考中，我校体育全校平均分24分，前30名同学体育成绩26分，在长跑考试中，一组15名女同学有13人跑了满分，张美华同学由摸底考试的7分，提高到29分，取得的成绩连她自己都不敢相信，学生能体会到努力拼搏取得的成果。

三、德育工作 。

1、班主任队伍建设：通过班主任例会制度，实现德育集体备课。制定和完善了《姚周寨中学班主任量化考核制度》，让班主任明确班主任工作的重要性，明确班主任的职责，为我校及我区绩效工资的实施积累了第一资料。

2、注重学生行为习惯的养成，在学生的管理中，我们形成“卫生是脸面，纪律是保障，教学质量是根本“的管理思路，37亩地的校园清扫工作是大事，我们把清扫和保持并重，卫生在我校是一大亮点，什么时候来检查保证无纸屑等垃圾，清洁卫生工作得到各级领导的肯定。从我校走出去的赵校长带领十八中校领导班子、德育处和班主任教师到我校参观，这是我校迎来的第一批城里学校的参观团。纪律从低处细微处入手，一年来我们坚持不懈的抓学生的仪容仪表，督促学生上学带书包，上课带笔本，听到预备铃迅速跑向教室，使学生逐步象学生样，学校逐步象学校样，下一步我们努力的方向是学生的管理向课堂教学过渡，提高教学质量。在学生行为习惯养成中，坚持制度管理，我们制定了《姚周寨中学学生一日常规要求》、《姚周寨中学学生仪容仪表要求》和《毕业生管理条例》，让学生知道什么是应该做的，什么是不应该做的，在执行每一项制度时，除要求学生经常学习外，同时也以致家长一封信的形式，征求家长的意见，得到家长的支持，提升家长对学生的关注度。通过学生会组织实现了学生的自我管理，从晨读、间操、卫生、纪律每项都有学生在检查督促，发挥学生的自我管理的能动性。

四、教学工作

在管理到位的基础上，追求课堂教学的效率，通过有效的课堂教学来提高教学质量。根据区教研室学习洋思经验的统一布置，我校不照搬，根据我校实际情况确定我校教学模式。要求学生在课堂上多读，多写，多练，压缩教师讲授时间，把课前预习，课后作业的时间放在课堂上，让我们的课堂更针对于我们的学情，更扎实有效。数学张娜、物理孙秀琴老师所做的校级示范课，充分体现了我校的教学思路。语文学科正在尝试阅读式语文教学，把每一篇课文当作一份优美的阅读材料，在学生充分的读、认真的分析的基础，教师精简的点拨，培养了学生的语文学科能力。

推门听课是掌握教师工作态度和工作能力的最直接手段。在每次听完课后我都要与教师交换听课意见，变评课为议课，变“不应该如何做”为“怎样做会更好”，指明教师努力的方向，使教师内心明白，领导听课是为了自己的迅速成长，形成怕领导听课为主动邀请领导听课的转变。

深入课例研究和教学反思，研究和反思是提高教师教学能力的重要方式。我校购置了两台摄像机，为教师录制研讨课，让教师一边观看自己的课一边来评课，直观的反思自己的教学行为，每学期为每位教师录制一堂课，记录下教师成长的过程。

五、安全工作

1、提高隐患意识，加强学生安全教育，确保校园安全。落实学校安全周例会制度，认真研究和布置安全工作;德育处充分利用间操、国旗下讲话和主题班会等形式加强对学生的安全教育，教会学生在不同的安全隐患面前会自救，每学期进行一次疏散演练，让学生熟悉逃生路线。教会学生正确解决师生间和学生之间的矛盾，防止暴力事件的发生。

2、建立安全隐患排查制度。每月由学校安全领导小组进行一次拉网式的安全排查，不放弃任何一个死角，建立安全台帐，发现问题责成具体的责任人立刻解决，让安全隐患不过夜。

3、成立男教师巡逻队，保护校园及学生的安全。

六、主要工作成绩

本年度参加市级农村中学校长优质课评比获二等奖;被评为市级师德标兵和区级先进工作者;自已所分管的德育工作获区级先进集体称号，以上荣誉是上级给的，我更看重学生一天天在进步，学校一天天在提高。每天入校门时学生亲切的呼唤，家长和社会对我校的认可，认为把孩子放在姚周寨中学放心，我认为这是最高的成绩。

七、下一步努力方向

1、加强理论学习，增强自己工作方式和方法的科学性，用大教育观来看我校的教育。

2、尝试学生和教师的评价制度，建立一种使用人才，发展人才，成就人才，激励人才的评价机制。

过去的一个学年，对于学校来说，是迎来二次发展的转折一年，对于我来说，却是有序工作、扎根教学而体验快乐的一年。在过去的一学年里，在校长的领导下，在全体老师的共同支持下，我的工作取得了一些成绩，但也存在不足。现将工作简要述职如下，请各位老师评议。

在本学年里，我主要承担分管教学的工作和柏庄的日常管理工作。由于新校工作千头万绪，我的工作以“有序”为目标。新的校舍、新的学生、新的教师、新的环境，我工作的重中之重就是尽量理顺新变化、处理新问题。根据教育局的批复要求和学校的。发展规划，从新校筹备开始，在校长的领导下，在周围同事们的支持下，我就尽自己的最大努力在这个岗位上做好所有的“第一次”，为新校的发展做出自己的贡献。

我忘记不了的是许多的瞬间：第一次和几位老师们一起接受家长的咨询，由于大家的共同努力，招生获得了成功，打响了前期宣传的第一炮;第一次走进新校时的忐忑和憧憬，看着成片的土堆，一直到8月中旬才放下的悬着的心;第一次迎来的开学典礼，在许多老师的废寝忘食付出后，收获了喜悦和自豪;第一次进行全校全学科的家长开放日后，收到了家长们中肯的建议和满意的好评;第一次走进几位新教师的课堂，和他们共同进行教学研讨;第一次进行教师读书交流会时，老师们洋洋洒洒的语言和分享心得的快乐;第一次对全校学生进行英语口语等级测评的尝试，看到了许多非英语教师对于英语特色创建所做出的跨学科的努力;第一次张贴大幅喜报时的喜悦心情，向家长们汇报一个学期以来的师生荣誉，一连串的“第一次”串起来了一年来的点点滴滴。

我的思路是如果把每一个“第一次”都做到最好，那么建立起来的教学管理乃至于学校管理就能够有序，而有序才是提高效率的基础。

对于自己的教学，我始终认为这是充实自己、提高自己、锻炼业务能力的唯一平台。只有扎根教学工作，才能谈得上积累经验、创新实践和获得更高的发展。过去的一年，我能够始终将完成自己的教学任务作为一切工作的出发点，无论是第一学期的大课12节还是第二学期的小课16节，我都能够做到上好每一节课，关注到每一个学生。在培养优秀学生苗子的同时，紧紧地抓住几个后进生不放手，力争提高两个班级学生的整体水平。在教学间隙，我能够做到与班主任和其他任课教师交流，共同商量和处理一些学生教育和管理的问题，我也能够和家长积极进行沟通，利用博客、电话、面谈的形式，与他们保持密切联系。在教学评价方面和其他英语教师交流、研讨，尝试完善和改进教学评价方式。同时积极参加市、区两级教研活动，不放弃任何学习交流和充电提高的机会。

当然，快乐工作才是工作的最高境界，我从准备材料迎接检查后的好评中体验着快乐，我从孩子们课堂上开心的眼神、兴奋的言行中体验着快乐，我从看到学校网站、教师博客点击率的不断攀升中体验着快乐，我从自己的初稿能够变成宣传学校特色发展的油墨铅字中体验着快乐。

最后，我想说感动常在，伴我远行。前进是柏庄发展的不竭源泉和坚实后盾，而我只不过是在柏庄这个岗位上和大家一同体验新校气息而已。在前进的这么多年里，我看到了老教师们的敬业精神和默默付出，看到了青年教师的不断成长，也看到了在大家共同努力下一个个荣誉的接连获得。就在前不久，虽然已经期末结束，看到近三十位老师忙碌参加英特尔培训的身影，我真切地感受到了大家孜孜不倦的学习态度和刻苦钻研的学习精神，而教育局最后也将今年三分之二的优秀作品和优秀学员的名额都给了我们。这些都是我们工作的不竭动力和源泉，有了这些，我们走得更高更远。

我的述职完毕，谢谢大家!

20\_\_年，在市教育局和党委政府的正确下，八屋中学全体教师，紧紧围绕市教育局年初教育工作会议精神，努力拼搏、团结一致、工作精益求精，洒下了汗水，收获了喜悦，团结和谐，开拓创新，锐意进取，聚精会神抓教学，一心一意谋发展，各项工作均取得了优异的成绩：学校被评为德育工作先进单位，教学工作先进单位，职教招生工作先进单位。现就本学期的工作情况向大家做一简单的汇报如下：

一、德育为首，开拓前进

要想振兴一所学校，就要从德育抓起，既抓领导班子思想建设，又要抓教师队伍思想建设，从而方能进一步带好学生思想政治工作。在领导班子思想建设中，首先从自身做起，采取读党报、党刊、上网学习等形式使自己思想觉悟与时俱进，同时要求领导班子以身作则，提高自身政治素质。我坚信：“一个好的领导班子，就是一所好学校”。加强领导班子的制度建设，树立公正、公平、公开的工作作风和良好形象，会带动全体教师的整体工作素质。为了促进教师的政治素质提高，我从全局出发，结合学校教育教学工作实际，利用校园文化建设，出外参观学习、例会、等各种形式来实施，通过教师政治素质的整体提高，来影响学生的道德品质。在一学年内，学校领导班子建设，教师的精神面貌，学生日常道德行为规范出现了可喜的变化，领导工作热情高，教师工作积极性高，学生违纪现象少了很多，学风、校风步入良性循环的运行中，养成教育已初见成效。

二、履行职责，务实工作

校长在某种程度上不仅是一个职务，更是一个职业，它需要通过不断的学习、工作、从而具备一定的职业素质和能力，只有思想观念走在时代的前列，从全局出发，把握学校发展的整体方向，才能使学校真正成为培育人才的摇篮。为此，我在开学之初，就结合上级文件精神，制订了并细化了政、教、总各线管理制度，目的是为了打造一支政治素质高，业务能力强的教师队伍。为我们八屋中学的腾飞夯实基础。实践证明，通过一学年的运行，我校教师的思想观念、工作能力、钻研能力得到很大的提高，学生呈现出了昂扬向上的精神面貌。这说明，我们这个团体是健康的、向上的。凭这一点，我相信，不久的将来，我们的学校一定会成为一流学校。

三、严以律已，从我做起

作为校长和党支部书记，我深感自己肩上担子很重。为此，我一直吃住在校，每天都同带班领导一起查课查寝，总是在学生就寝后自己才能就寝，树立以校为家的思想，以身作则、团结同志，时刻关注着学校的细微变化，深怕辜负了上级领导对我的信任。学校管理上采用人性化管理与制度化管理相结合的办法，制订了教职工考勤管理制度，又切实关心教师的日常生活，想教师之所想，急教师之所急，解教师之所困，努力为教师营造舒心的工作环境。

四、廉洁自律、率先垂范

廉政建设是党和国家大力提倡的，作为一个基层单位，尤其是学校这个教书育人的地方，更应该认真搞好这一点，这就要求领导首先要廉洁自律，教师要廉洁从教，财务管理要透明化、公开化，要有监督机制。自入校任职以来，我首先理顺了财务管理和财务制度，稳妥处理了各方面关系，减缩不必要的开支，力争把学校的每一分钱都要用在体现其最大价值的地方。在今年的财政审计联合检查中，得到了检查组的一致好评。

五、工作的经验和教训

通过一年来的工作，我也发现了自己在工作中还有很多不足之处。比如，由于自己工作急于求成再加之性格比较急，所以有时没有顾及一些同志的想法和面子，可能伤了一些同志，希望同志们能谅解;今年修建项目较多，需要学校投入的资金也较大，所以没能搞福利，也希望同志们理解。

六、今后的工作打算

20\_\_年，我们紧密团结在教育局党委周围，以教学质量为中心，进一步对学生进行养成性教育，加强教师队伍建设，搞好校园美化绿化，尽最大努力搞好教师福利待遇。

\_\_年，在新的工作岗位上，我始终坚持以自觉的学习提高思想认识和业务素养，以务实的作风落实各项工作目标任务，以诚恳的态度加强与领导和同事之间的沟通交流，以廉洁的标准涵养党性修养和道德品质，以谦逊的姿态展现党办工作人员形象，基本做到清白做人与踏实做事相结合，在完成本职工作任务过程中进一步完善了自身素质结构。

一、认真做好安全稳定工作，努力促进和谐校园建设

一是坚持不懈做好网络监控工作，及时处理不良信息，努力将不良信息的消极影响降到最低限度。在此过程中，注重与西祠胡同版主进行思想沟通和交流，从正面引导和教育他们，取得了较好效果。

二是及时加强信息传递和报送工作。对于重要时间段和敏感时期的网络舆情，能够做到及时与相关部门加强联系，能迅速向有关领导汇报，尽最大努力防止信息倒流。

三是积极参与安全稳定制度建设，起草了学院安全稳定形势分析研判制度，为安全稳定工作制度化、规范化建设打下了基础。

二、积极营造创先争优氛围，大力引导创先争优活动开展

一是利用多种载体营造浓厚的活动氛围。利用校园网主页、院报、院简报、党办网站、创先争优专题网站、宣传橱窗、领导参阅等全面深入宣传创先争优活动，做到“顶天立地纵横结合”，深入宣传贯彻中央、省市党委和教育系统上级党组织的文件精神;及时挖掘和选树学院各基层党支部涌现出的先进典型人物，大力宣传先进基层党组织和优秀共产党员的先进事迹，充分发挥先进典型的示范带动作用;及时搜集和借鉴其他地区和高校开展活动的典型经验，不断推进我院创先争优活动宣传工作。

二是深入基层贴近实际开展创先争优宣传工作。与基层信息员一起挖掘先进典型事迹，有血有肉地体现先进典型的可信度、可学度。

三是积极创新宣传形式，在院报开辟“创先争优活动专版”和“先进人物风采”专栏，开通了创先争优活动专题网站，集中展现学院的争创动态和先进风采，编印了《创先争优活动简报》16期。省市网站采用党建信息40余条。进一步营造了崇尚先进、学习先进、赶超先进的氛围。

三、紧紧围绕学院中心任务，尽力加强对外宣传工作。

一是充分发挥校外主流新闻媒体的主渠道作用，提高对外新闻宣传报道的层次和时效。精心制作高质量的对外宣传文稿，为学院“申本”营造良好的舆论氛围。通过大家共同努力，先后在《江苏高教》、《江苏教育报》、《江苏法制报》、《人民文摘》等媒体刊发学院宣传稿10多篇。

二是突出阶段性重点工作，增强外宣工作的针对性。大力宣传“申本”工作开展情况;宣传我院发展规划的制定和贯彻落实情况;宣传师资队伍建设经验及师资工作会议精神;宣传深化教育教学改革，加强教学基本建设，提高人才培养质量;五是宣传教科研，提高创新服务能力，为地方经济社会发展做贡献;宣传学生工作特别是德育工作;宣传机关工作作风建设;宣传管理体制、机制、制度创新，反映系部工作成绩、特色、经验，受到广泛好评。

三是悉心做好参展工作，扩大学院美誉度。集中精力做好江苏省首届教育博览会参展工作，为扩大学院在省内外的美誉度做出了贡献。

四、积极搭建精神文化建设平台，倾力吸引师生员工广泛参与

一是集思广益凝聚智慧。面向全院师生开展了校园主要建筑物征名活动和“教风”用语、名言警句征集活动，受到了院领导肯定和师生广泛关注，为提升校园文化建设品味做出了努力。

二是发挥作用体现功能。加强宣传文化阵地建设，发挥校园文化阵地作用。编印院报10 期，简报56 期，更换橱窗24 期，创先争优简报16期，领导参阅8期。

五、严格加强信息员队伍建设，聚力发挥信息员宣传骨干作用。

一是调整充实信息员队伍，不断完善信息员队伍结构，注重培养学生信息员。

二是加强宣传信息工作制度建设，推行每月一次的信息员通气会制度、信息采用情况通报制度和信息员业务素质培训制度。举办信息员培训班，不断提高信息员业务素质。

六、坚持理论与实践相结合，合力推进统战工作深入开展

一是加强民主党派、无党派人士和统战团体学习。认真学习贯彻科学 发展观，深入学习贯彻中央5号文件和省委18号文件精神的贯彻落实。

二是完善统战工作网络。进一步明确各党(总)部支部书记为基层统战工作负责人，努力营造党委重视、党委书记直接领导、党办牵头负责、相关部门配合、基层单位主动、全体党员和干部参与的“大统战”工作格局。

**学校领导个人述职报告篇十**

在学习、工作生活中，我们都不可避免地要接触到报告，面对着更多的情况，我们在写报告的时候要注意涵盖报告的基本要素。我们应当如何写报告呢？下面是小编收集整理的学校领导个人述职报告（精选），欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

年以来，在\_\_公司及县委县政府的正确领导下，公司全体干部员工积极进取，团结奋进，脚踏实地，勇于挑战，圆满完成了全年各项工作任务。完成电网建设总投资\_\_万元，售电量\_\_亿千瓦时，售电均价\_\_元/千千瓦时，线损率\_\_%，电费回收率100%，实现安全生产长周期\_\_天的好成绩，公司综合实力和社会地位显著提高。借此机会，我代表公司班子成员向所有关心、支持公司发展的各级领导和全体干部员工表示衷心的感谢和诚挚的敬意！

下面，我就自己担任\_\_负责人以来的学习、生活、工作情况述职述廉如下，希望大家多提宝贵意见，以便我在新的一年更好地开展工作。

一、重视学习，不断砥砺品德修养

为了适应新形势下工作需要，自己始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。在业务学习方面，繁忙工作之余，能挤出时间坚持自学，系统认真地学习社会主义市场经济、领导科学、系列法规及电力企业营销管理、电力需求侧管理等业务知识，不断更新知识结构，拓宽知识层面，提高理论层次，增强领导才能。

二、履职尽责，全面做好公司各项工作

自来到\_\_，我就从心底把自己当成\_\_的一员，积极融入其中，为\_\_发展尽自己的力量。一是着眼全局，营造和谐的决策环境。自己能够坚持以建设“四好”领导班子为己任，与班子成员默契配合、通力合作。虽然分工不同，但我们始终坚持班子议事会制度，遇事先商量，多沟通，形成相互理解，相互支持的良好氛围。对于在工作中发生的紧急事件或者是突发事件，能做到事先通气，省时间不省程序，民主协商，共同决策，依靠集体的智慧走好发展的每一步。

二是积极推动“三集五大”体系建设。按照上级公司要求，结合临猗公司实际情况，充分发扬集体智慧，通过与员工多次座谈交流，寻找改革的最佳方案。同时，在改革期间，通过教育培训等方式，提高员工的大局意识，维护公司稳定发展，确保各项工作平稳过渡。三是创新活动开展方式。通过举办多种形式的演讲比赛、技能培训及丰富多彩的文体活动，为员工提供展现自身素质的舞台，进一步提升员工技能水平，提高员工参与活动的积极性，营造积极向上的学习氛围。四是改革职工食堂。按照上级公司精神，采纳职工意见，采取“132”的收费方式，改革了职工食堂的运作模式，给职工就餐提供方便，让职工在热乎的饭菜中感受到公司的温暖。同时扩大职工食堂作用，减少外出吃饭的接待费用，节约经费开支。

三、廉洁自律

作为一名共产党员、公司负责人，自己既是班子的带头人，更是党的形象代表，因此我更加注意加强自己的党性修养和党性锻炼，能自觉而坚定地执行《廉政准则》中的相关规定，自醒、自警、自励，日常工作中做到不到不健康的娱乐休闲场所，不参加各种赌博活动，不做特殊党员、不搞特殊化，自觉地强化自身思想、作风建设，以公道正派为标尺，坚持做到光明磊落、心怀坦荡、踏踏实实做人、明明白白做事。

任职以来，自己从未对工作中的各项重大事件及重要资金使用情况擅自做主，而是提请集体讨论，没有违反“三重一大”规定。在干部的任用方面，能坚持原则，以干部任免的标准来考察，不搞人情关系，严格按干部任用程序办理。在发展党员中，也是按照规定，严格把关，不搞不正当的手段。

四、存在的问题和不足

一是理论学习不够深入。自己虽然能够积极参加各种学习，认真做好学习笔记，并写好心得体会，但学习的主动性和自觉性不够。

二是基层调研开展不深入。自己虽然能够深入基层开展调研工作，但在调研过程中就问题谈问题较多，创造性工作略少，每次深入基层进行调研总是来去匆匆，对基层一些工作或问题只是了解表面，没能静下心来，深入研究探讨。

在今后的工作中，我将坚持以身作则，勤廉履职。常怀律已之心，严格要求自己，进一步筑牢拒腐防变的心理防线，做到慎微慎独，勤政务实、不搞特权，不谋私利、勤俭节约、真抓实干，脚踏实地为社会、为企业、为员工多做好事，多干实事，努力开创临猗公司新的美好篇章。

今年，我局的经营合同额创历史新高，施工规模不断扩大，技术装备不断更新提高，实现了物质礼貌、精神礼貌和政治礼貌同步发展的良好局面，企业进入了高速发展轨道，是建局十余年来状况的一年。这些成绩的取得，离不开领导班子的科学决策和强有力的组织领导。

首先，大力开展创新活动，以创新统领全局。按照\_\_和\_\_关于建立涵盖各个工作层面的创新体系的要求，我局把创新列为今年的一项重点工作，年初工作会议对创新工作进行了部署，突出强调要在各项工作中树立创新意识，半年工作会议又对创新工作进行了再部署，全面阐述了“为什么要创新、如何创新”这一基本问题，进一步推动了干部职工思想观念的更新和转变。以管理创新和技术创新为重点，在全局范围内相继开展了“创新思想大讨论”和“解放思想见行动，更新观念促发展”两项专题活动，出台了《\_\_关于加快发展的意见》。为激励全体职工的创新热情，制定出台了《激励创新实施办法》，明确了创新的机制、资料和奖励政策，营造了一种勇于创新，尊重创新的良好氛围。由于我局创新工作开展的扎实有效，被中华全国管理者协会授予“全国首批管理创新示范单位”称号，为各项工作的开展注入了新的生机和活力。

其次，领导班子努力做到总揽全局，科学决策，科学管理。我局每一项工作思路、管理制度的出台，都是在经过充分的调查研究后，首先提出讨论稿提交机关各处室、下属工程处和施工项目部讨论，在讨论意见汇总后，提交局长办公会议，由局领导班子群众研究决定，从而保证了决策的科学性。实践证明，今年我局所提出的各项工作思路、目标任务和规章制度等都是科学合理的，领导班子做出的各项重大决策都是正确的。科学的决策和管理确保了各项工作任务的顺利完成。

再次，增强改革意识，强化发展观念。思想守旧，不思进取，企业是不会发展壮大的。我局领导班子在工作中确定了以稳定为基本点，以发展为主旋律的思路，锐意进取，努力促进企业的发展壮大。在思想上，我们不断解放思想，更新观念，按照与时俱进的要求，紧跟时代发展步伐。在经营上，我们走出\_\_，迈向社会，努力承揽系统外工程，承揽社会工程连续两年达90%，创造了更大的经济效益;在质量管理上，我们强调与国际接轨，严格按照iso9000质量保证体系的要求运行;在施工管理上，我们坚持保质量、保工期、保安全，严格履行合同，不断吸取系统内外和国内外先进企业的先进经验，学人之长，补己之短，为己所用，在继承中创新，在创新中发展。

第四，集中精力抓大事，狠抓中心工作不放松。在工作中我们善于抓主要矛盾，牢牢抓住经营开发这个中心。班子中的每位成员都做到了“心中有经营”，各项工作都围绕经营这个中心进行，把经营工作摆在最重要的位置，充分发挥班子的整体效能，为经营开发的顺利开展保驾护航。

一年来，我局按照\_\_的总体部署，以创新和发展为主题，干事创业，与时俱进，较好的完成了各项工作任务，重点工作取得了新突破。但是，也存在着许多不足之处，主要表此刻部分干部职工思想观念转变较慢，不能适应市场经济的快节奏;个别单位抢抓机遇，加快发展的意识不强，创新力度不大;企业尚未建立公司制管理的现代企业制度和科学的管理机制、激励机制;各工程处之间发展不平衡，在管理上仍采用粗放型的管理模式，影响企业的经济效益;局机关的办公基地影响企业形象等等。这些问题我们将在今后的工作中认真加以解决。

应对即将来临的200x年，我们决心在\_\_的正确领导下，认真学习“”重要思想和党的精神，以改革创新为动力，紧紧把握经营工作这个中心，切实抓好经营管理、施工管理、质量管理、安全管理、企业管理等项工作，大力开展礼貌建立活动，确保单项工作有突破、整体工作上水平，努力开创各项工作新局面。

以上述职如有不当，敬请各位领导和同志们批评指正。

在州委、州政府的正确领导下，州广电局领导班子认真贯彻落实，团结带领广大干部职工，扎实有序地推进各项重点工作，新闻宣传、节目创新创优、影视剧创作、惠民工程建设、党的建设和队伍建设等各方面都取得明显的进展和成效，实现了延边广播影视事业健康快速发展。

一、坚持务实创新，全面完成目标任务

1、紧扣主题主线，新闻宣传工作取得新成绩。局领导班子对广播电视新闻宣传工作高度重视，定期研究新闻宣传工作，每月召开宣传例会，对重点报道亲自参与策划。两年多来，局属各媒体紧紧围绕州委、州政府中心工作和重大决策，着力围绕\"党的十七届六\"、建党90周年\"、建州60周年\"、\"贯彻实施《长吉图规划纲要》\"、\"上海世博会\"、\"解放思想促创新、科学发展促转变\"、\"7.28特大洪灾和灾后重建\"、\"三帮扶\"、\"走转改\"等重大主题和重要活动，不断提高影响力，唱响科学发展、共建和谐的主旋律。近几年，局属各媒体平均每年播发新闻稿件27000余篇，其中上传省台发稿900余篇、中央台300多篇，每年有近400篇的作品获国家、省、州各类奖项，外宣和创优工作在全省九个市州中始终保持前三名的位置，为全面建设小康社会、构建和谐延边营造了良好的舆论氛围。

2、着眼为民惠民，影视公共服务有了新提高。近两年，我们积极向上争取资金和设备，加大投入和改造力度，使全州广播影视基础设施有了明显改善，有效提高了广播影视公共服务水平。一是继续巩固扩大广播电视重点工程成果，两年共完成99个村屯、2296户的广播电视\"户户通\"建设任务，\"西新工程\"两年共争取资金3900余万元。二是新建中波发射台历尽艰辛正式竣工并投入使用，发射总功率达到275千瓦，覆盖人口二百多万。筹资30多万元，完成天宝山转播台上山公路水毁路段修复工作。三是延边卫视升格为省级卫视频道，并在黑龙江农垦地区和朝鲜平壤羊角岛国际饭店落地，国内外覆盖人口达一亿多人。四是做好农村电影放映和朝鲜语电影译制工作，共完成25728场农村电影放映任务。

3、精心组织策划，影视创作生产取得新突破。为迎接州庆60周年，我们摄制了电视剧《长白山下我的家》和电影《海兰江畔稻花香》，已于今年9月分别在央视一套、六套黄金时段和农村电影院线播映。延边电视台摄制了首部电视电影《父母》，播出后受到广大观众的普遍赞誉。延边电视台年春节文艺晚会，在\"第二届全国春晚评选\"活动中一举夺得综合类一等奖和4个单项奖，成为全国2359家电视台中蝉联两次综合类一等奖的两家电视台之一。

4、创新工作思路，广播影视创收实现新转变。两年来，面对广告市场持续低迷的严峻形势，局属各媒体纷纷转变经营思路，不等不靠，主动出击，完成广告创收8031万元。年，我们还大力强化各种措施，严格加强内部管理，共节约各项支出112万5千多元，仅办公费、会议费、接待费三项就比过去节约97万7千多元。

5、强化监督管理，广播影视管理呈现新气象。一是加强新闻宣传管理。年，我们首次召开了全州广播电视新闻宣传工作会议，并出台了《关于进一步加强和改进全州广播电视新闻宣传工作的实施意见》。二是加强安全播出管理。通过定期召开安全播出例会，制订完善应急预案，建立健全值班维护制度，全面提高安全保障能力，圆满完成了广播电视安全播出和传输工作。三是继续贯彻落实《广播电视广告播出管理办法》，加强广告监管工作，初步取得成效。四是继续开展对境外卫星电视传播秩序整治工作。全州共查处卫星地面接收设施4573套。

6、加强党的建设，广播影视队伍呈现新面貌。一是狠抓\"一岗双责\"目标责任制的落实工作，创造性开展\"创先争优\"活动，扎实抓好\"三帮扶\"工作，切实增强党组织的战斗堡垒作用。二是加强机关作风建设，狠抓反腐倡廉工作，开展\"讲责任、抓细节、重品行、树形象\"主题教育实践活动，在全局树立风清气正的良好风气，有力推进了机关精神文明建设进程。三是建立人才培训常态机制，推进学习型机关建设，开展丰富多彩的活动，丰富了职工文化生活，提升了队伍整体素质。

二、突出班子建设，增强班子的战斗力

两年来，局党委坚持把提高班子的核心领导作用、科学决策水平、总揽全局能力作为领导班子建设的总要求，不断加强领导干部理论学习、强化民主集中制建设、切实改进思想作风和工作作风，领导班子和干部队伍建设取得了一定的成效。

一方面，加强学习，不断提高班子成员的思想政治素质和决策水平。加强理论学习，是提高领导干部素质，适应形势不断发展变化，推动全局工作的需要，局班子始终注重加强理论学习。一是不断完善学习制度。建立\"一把手\"抓学习的领导责任制，制定《理论中心组学习制度》，全面深入系统地学习了党的十七届六精神，及时贯彻落实中央关于加强广播影视管理的大政方针。通过学习，班子成员的理论素养和领导能力不断增强，班子整体素质和决策水平得到了进一步提高。二是丰富学习形式，提高学习效果。为适应形势发展需要，班子成员率先垂范，带头学好理论业务知识，采取集中学习与自学、业务学习与政治学习、外出培训与自我钻研相结合等多种形式，在机关干部和基层职工队伍中形成良好的学习氛围。三是坚持理论联系实际的良好学风。在学习中紧密结合我州广播影视工作的实际问题，撰写学习体会和调研文章，并定期张贴上墙。

另一方面强化民主集中制建设，增强领导班子的凝聚力和战斗力。我们保持和发扬广播影视团结拼搏、能打硬仗的良好作风，着力在提高班子的凝聚力、战斗力上下功夫。一是健全议事规则，严格执行民主集中制。建立了《重大事项班子成员集中听取汇报制度》、《局党委会、局务会、局长办公会会议制度》，对大额资金的使用、干部人事的安排和调整、事业建设等内容都要由班子成员集体研究决定。在讨论问题时，严格按照民主集中制原则，充分听取大家意见，保证重大决策的科学性、可行性。二是激发班子工作活力，形成坚强有力的领导核心。班子成员能从改革、发展、稳定的大局出发，顾大局、识大体、讲原则、讲团结。坚持集体领导下的分工协作，班子成员根据集体决定和分工，切实履行自己的职责。在工作中互相信任、互相理解、互相支持，努力营造良好的共事氛围。

三、加强廉政建设，保持班子良好形象

多年来，局班子把贯彻落实党风廉政责任制和促进广播影视事业发展紧密结合起来，狠抓落实。局班子成员严于律已，在思想上、作风上和行动上率先垂范。一是局党委在率先学习的基础上，系统学习《领导干部廉洁从政若干准则》和党中央、省、州党风廉政建设重要精神以及党政领导廉洁自律的若干规定;二是坚持作风建设常抓不懈。始终把思想作风、工作作风、生活作风建设摆在重要位置，坚持采取学习讨论，对照检查，专题会议，召开，社会评价的方式，不断解决存在的突出问题;三是加强反腐倡廉宣传教育，扎实抓好廉政文化进机关工作，坚持深入开展岗位教育活动。切实增强干部职工廉洁从政、廉洁从业的自觉性，干部队伍思想素质不断提高。

两年来，州广电局先后荣获\"全国广播影视系统‘五五普法’先进单位\"、\"全国少数民族语电影数字化译制奖\"，\"全国先进社会科学团体\"，\"全省文明单位\"，\"全省精神文明建设先进单位\"，全州\"先进基层党组织\"、\"创先争优先进基层党组织\"、\"抗洪救灾先进基层党组织\"、\"政行风测评群众满意单位\"、\"民族团结进步模范集体\"，州直\"文明机关标兵单位\"、\"创建学习型党组织标兵单位\"、\"最佳实事标兵单位\"等。局班子还被州委、州政府授予\"人民满意的公务员集体\"、\"双争活动好班子\"等荣誉称号。

与此同时，我们也清醒地看到，我们的工作还存在不少缺点和不足：一是理论学习不够扎实、不够系统，调查研究不够经常;二是职工思想教育工作和机关作风还需要进一步强化，制度建设还要进一步完善;三是现有的分配制度、现行的人事管理体制机制不能完全适应广电事业的发展;四是广电产业发展缺乏新思路、新举措。对此，我们将在今后的工作中，进一步学习贯彻党的十七届六中全精神，以统领广播影视工作全局，开拓创新，狠抓落实，奋力拼搏，使我州广播影视工作再上一个新台阶。

今年以来，市环保局领导班子在市委、市政府的正确领导下，认真贯彻党的精神，坚持以为指导，围绕全国绿色发展示范区建设战略目标，按照环保监管“一岗双责”的要求，进一步加强党风廉政建设、强化污染防治和生态保护，进一步提升环境质量，全面推进环境保护各项工作。现将今年以来的工作情况报告如下。

一、深入开展党风廉政、精神文明、机关效能和政风行风建设

（一）认真落实党风廉政建设责任制。局主要负责人与局领导班子成员，班子成员与分管的各单位、科室负责人签订党风廉政建设责任书，把党风廉政责任层层进行落实，并通过推进会、、民主评议、工作检查等形式促进党风廉政建设目标责任的贯彻落实。

（二）加强精神文明和机关效能建设。把“积极作为，全力服务发展大局”为主题的创业竞赛和“创新、求实、奉献”为主题的精神文明创建活动与政风行风效能建设有机结合起来，一同研究，一同部署，一同考核。认真开展“马上就办、办就办好”活动，推行“一线工作法”，坚持责任在一线落实，调度在一线进行、服务在一线到位、问题在一线解决。进一步下放审批权限，简化办事程序，压缩审批时间，实行“绿色通道”。加强对武夷新区、荣华山产业组团等工业平台建设服务，对一批重点投资项目实行环保绿色通道服务，简化程序，特事特办，急事急办，为项目建设提速增效。市委裴金佳书记对我局服务武夷新区六条措施，专门作了批示“很好，抓好落实”。省环保厅马承佳厅长对荣华山轻纺园合成革产业环保监管工作给予肯定。

（三）加强机关作风建设。实施“挂村帮扶，互动联动”、党员干部下基层和“我和百姓拉家常”活动，局领导班子成员和科级干部都确定了挂点基层单位和挂点贫困户，定期进行走访帮扶。今年以来，我局现有在编机关干部，人均下基层2天。共收集群众反映突出问题1件，帮助解决15件。多年来我局挂村服务工作在市直机关年度考评中名列前茅。加强政风行风建设，以“饮用水源保护”评议主题，以“马上就办、办就办好”活动为契机，加大对不作为、慢作为、乱作为等问题的查处力度，落实效能督查和效能问责，主动接受行评代表、效能监督员的监督，广泛听取社会对环保工作的建议和批评。

（四）加强领导班子建设。实行集体领导分工负责制，“班长”与班子成员之间，班子成员之间在工作上互相通气、互相协作、互相补台。贯彻民主集中制，实行党组会、局长办公会、局务会和建设项目审批委员会议制度，项目审批、治理资金安排、干部提拔、经费收支和违法处罚等重大事项都充分发扬民主，通过会议决定。领导班子团结协作，形成想大局、谋发展的良好工作氛围。

二、全面推进环境保护工作，为绿色发展奠定良好的生态基础

（一）辖区总体环境质量保持良好。据监测，今年1－9月闽江南平段、建溪、富屯溪水质功能达标率为100％，闽江送往宁德市黄田断面水质功能达标率为100%。南平中心城市及各县（市、区）城市饮用水源水质达标率100％。武夷山市、光泽县、政和县空气质量达到国家一级标准，其它县（市）达到国家二级标准。全市功能区昼间、夜间噪声达标率100％。整体环境质量优于市长环保目标责任制要求的环境质量目标。

（二）减排工程积极推进。今年列入减排工业项目144个，畜禽养殖项目165个，通过加大督查、调度、约谈、限期整改、业务培训等措施，有效推动减排进度。目前，有80个减排工业项目完成治理，90家畜禽养殖场(小区)完成全过程治理，其它项目正在积极推进。

（三）污染治理进一步深化。重点加强闽江流域水环境综合整治、大气污染防治、重金属污染防治和饮用水源保护工作。截止9月底，列入今年闽江流域重点整治项目31个（项目总投资5.67亿元，当年计划投资2.69亿元），有21个项目全部完成，10个项目完成进度50%以上，完成投资1.46亿元。有4家企业通过了强制性清洁生产审核验收，15家企业通过了清洁生产审核评估。核发环保绿色标志19135个，环保黄色标志612个。实施重点区域大气污染防治，制定了“十二五”规划和年度实施方案。完成饮用水水源地环境保护规划中期评估和15个县级以上饮用水源地年度环境评估，建立饮用水源基本情况动态数据系统。

（四）生态建设取得新进展。邵武、武夷山、光泽、松溪4个县（市）已申报国家级生态县，待国家环保部评估。建阳、政和、顺昌和建瓯4个省级生态县已完成验收。68个国家级生态乡镇通过省级验收待环保部复核命名，26个国家级生态村通过省环保厅验收待环保部复核命名，19个省级生态乡镇通过省环保厅验收命名，超额完成全年目标任务。全市10个县（市、区）全面完成省级县、乡、村三级80%细胞工程创建要求。－我市共实施三批农村环境连片整治示范项目，总资金3.12亿元，涉及10个县（市、区），40个乡镇（街道），257个村。截止9月底，项目整治任务全面完成，一批项目成为亮点和精品工程，正在发挥示范和带动效应。和项目按照省厅验收组的意见正在抓紧整改。今年，我市有5个县（市、区）申报连片整治项目，涉及9个乡镇，68个行政村，受益人口130754人，总投资1.7亿元。目前，项目已经通过审核，待资金下达实施。

（五）环境风险监管进一步加强。制定了《南平市危险废物专项整治工作方案》，对省级和市级危险废物重点企业加强监控和专项检查，对存在问题进行限期整改。建立了生产化学品和持久性有机污染物企业数据库，对液氨环境安全隐患进行了专项执法检查。加强应急能力建设，成立了市环境应急与事故调查中心，增核参公事业编制5名、科级领导职数1名。今年6月，我局在邵武成功举行突发环境事故应急演练，为处理处置环境突发事故积累了实战经验。

（六）环保机构队伍建设进一步加强。我市环保系统在新一轮的机构改革中，机构有所加强。市环保局增设了1名副局长，1名总工，增设了总量科。先后成立了荣华山产业组团分局、武夷新区分局和南平市环境应急与事故调查中心，市环境保护宣传教育中心更名为市环境信息与宣传教育中心，增加了4个行政编制和10个参公事业编制。县（市、区）环保行政和事业机构有所加强，全市115个乡镇均设成立了环保工作站，共有专（兼）职工作人员184名。

今年以来，我局虽然取得了较好成绩，但还存在一些不足和问题。如：理论学习不够扎实，业务工作与政治学习冲突的问题有待于进一步解决；环境监管力量薄弱，业务工作应付的局面有待于进一步转变；主要污染物减排任务艰巨，畜禽养殖污染治理滞后；企业主体责任不够落实，个别企业环保意识淡薄，污染物达标排放率低，偷排和超标排放问题不同程度存在。这些不足和问题都有待于我们在今后的工作中加以改进和解决。

下阶段，我们将进一步加强班子建设，不断提高思想水平、理论水平、领导水平和工作水平，切实纠正班子存在的问题和不足，以饱满的政治热情、良好的精神状态和求真务实的工作作风，带领全局干部职工把环境保护事业推向新台阶，为我市绿色发展做出更大的贡献。

以上报告如有不妥之处，请考察组批评指正。

\_\_年，在校党委的统一领导下，安全工程学院领导班子以开展群众路线教育实践活动为契机，以迎评促建、落实评建任务为主线，团结带领全院师生积极进取，扎实工作，在各项工作中都取得了较好成绩。现将一年来班子述职述廉情况报告如下：

一、深入开展群众路线教育实践活动，抓好班子自身建设

在校活动办的统一部署下，我院领导班子，紧紧围绕“为民、务实、清廉”的主要内容，以“一学三促四抓”为统揽，聚焦“四风”突出问题，密切联系工作实际，扎扎实实完成了群众教育实践活动的学习教育、听取意见，查摆问题、开展批评，整改落实、建章立制三个环节的工作任务。在活动中，班子成员积极组织参与学习教育活动，增强了活动效果;认真查摆了自身存在的问题与不足，加大整改力度和措施;认真坚持党政联席会议制度，及时研究解决了教学改革发展中的重大问题和师生关心的热点问题;加强组织建设，调整完善总支委员会，切实发挥了基层党组织的战斗堡垒作用;制定了一系列制度，建立了以制度建设统领学院工作的长效机制。通过活动的开展，领导班子及党员干部的思想认识与宗旨意识明显强化，工作作风与精神风貌明显提升，进一步强化了以师生为本的思想观念，有力地推动了各项工作的顺利开展。

二、强化理论学习，不断提升领导能力水平

我院班子成员相对比较年轻，工作中存在着经验不足的情况。一年来，班子成员注重加强对理论知识的学习，坚持以正确的理论武装头脑，指导实践。首先是不断加强班子成员和全体干部的政治理论学习。坚持中心组学习制度和教职工理论学习制度，采用自学和集体学习相结合，不断创新学习方式、丰富学习内容，牢固树立起科学的发展观，班子的凝聚力、战斗力进一步得到增强。其次是弘扬理论联系实际的学风，深入学习研讨创建应用型本科大学的新精神、新理念、新经验和新要求，学习学校推行二级管理及转型发展的制度文件，坚持学思结合、学用结合，将学习的体会和成果转化为谋划工作的思路、促进工作的措施、领导工作的本领，提高了用研究、分析、解决问题的能力。

三、抓好迎评促建工作，认真落实各项评建任务

本科办学合格评估是一件事关学校生存发展的大事，我们学院的本科教学情况直接关系着学校煤炭特色的体现。全院上下高度重视评建工作，学院领导班子和全院教师把本科办学合格评建准备工作作为当前工作的主线，一年多来，全院师生以高度的责任感和紧迫感，分级强化责任，狠抓各项工作落实，稳定推进各项整改任务，工作取得较大进展。特别是暑假期间，我们采取了全员集中加班的做法，全体教师放弃休息时间，认真完成各项评建任务。学校预评估结束后，及时按照学校统一的整改部署，认真总结经验、分析查找不足，制订了整改工作方案，细化措施、明确标准，从严要求、加大整改，全面提升迎评促建工作的质量和效果。目前，全院教职工正全力以赴、扎扎实实、保质保量地做好评建整改各项工作，为教育部专家组进校考察做好全面、充分的准备。

四、突出教学中心，全面统筹推进各项工作

一是严格教学管理，加强学风教风建设。学院成立了教学工作领导小组，班子成员作为教学质量的责任人，教研室主任及其他科级干部、骨干教师为成员。定期研究教学工作，制定了一系制度办法，规范教学管理，加强督促检查，健全教学质量保障机制。坚持并完善辅导员、班主任、学院领导的听课制度。要求学院领导每学期听课不少于8次。落实学生学习成绩通报制度，每学期向每位学生家长通报学生在校学习情况 次。对于学习存在困难、学习成绩差的同学继续实施学生约谈制度，并采取切实措施，实施学业困难学生帮扶计划，强化对学习困难学生的帮扶。学院实施了教风学风建设“三四五”工程，即：严格三项制度，守好四个阵地，坚持五个深入。即严格考勤、请销假制度;严格考评、奖惩制度;严格学业预警制度。守好课堂阵地、宿舍阵地、考场阵地、实习阵地。要求班子成员和全体教师坚持深入班级参加学生主题班会，深入课堂听课，深入食堂和学生一起就餐，深入宿舍和学生谈心，深入企业、社区开展调研服务活动。学校制定落实了《安全工程学院学生考勤实施办法》、《安全工程学院学风建设意见》、《安全工程学院教风建设实施方案》。对抓好学风教风建设提出了具体的工作措施和要求，明确了责任人，形成了教风学风建设党政齐抓、分层落实、全面覆盖的工作局面。

二是科研工作取得突破，科研水平稳步提高。一年来，学院共有7项科研项目通过河南省科技厅组织的专家鉴定，均达到国际先进水平。获\_\_年河南省教育厅科学技术进步二等奖 项，第六届河南煤矿安全生产科技进步奖一等奖、二等奖、三等奖各 项。第二届河南省自然科学学术将二等奖4项。今年共组织申报国家自然科学基金项目8项，获批面上项目和青年基金立项2项。另外还有省科技厅\_\_年度科技计划项目3项，教育厅科技研究计划2项，校博士基金项目 项，以及其它科技项目近 0项，获准立项。新签订横向科研项目3项，科研经费86万元。科研工作的突破性开展，很好地促进了教学水平的提升。

三是开展学术交流，加强师资队伍建设。先后邀请中国工程院院士张铁岗、郑煤集团工程技术研究院院长宋建成、四川大学教授、博士生导师刘长武等到学院进行学术交流，为师生作学术报告，指导学院实验室建设。此外，教授到我院进行学术交流。以优化教师队伍结构为主线，重点培养中青年教师，打造高职称、高学历、双师型的教师队伍。先后推荐王公忠、孙文标两名教师为国内外访问学者。推荐杨书召、杜学胜和常绪华三名教师分别到河南能源化工集团和郑州裕中煤业有限公司挂职锻炼。选派了7名教师参加河南省道路运输安全培训师资培训，2名教师参加煤矿安全师资培训班。新引进重点大学博士2人，完成引进面试试讲2人。同时，积极支持院内都攻读博士学位，提高学历水平。根据学科专业建设需要，聘请中国工程院院士张铁岗，四川大学教授、博士生导师刘长武、神华集团科技部副总经理徐会军为我院客座教授。通过以上举措，我院师资力量进一步加强、师资结构更加趋于合理。

四是加强实验室及校内外实训基地建设。校外：充分利用学科专业优势，与省内各大煤炭企业开展产学研合作教育。与神火集团、郑煤集团、国投河南分公司等煤炭企业签订了校外实践教学基地协议。今年以来，先后在神火集团共建了国家级工程实践教育中心，在大峪沟煤业集团、平煤首山一矿、郑煤国瑞煤业公司等建立了实习基地，与义马市煤化工产业集聚区签订了关于共建“微生物治理瓦斯技术与装备”工程实验室的协议书。校内：加大对实验设备投入，对我院实验中心所属的 7个实验室进行了进一步的完善。同时，在南校区规划了大型井下仿真实验室，目前已完成方案设计工作，已着手准备施工，预计明年4月份以前初步完成投入使用。

五是做好就业指导服务工作。一方面积极向省内外煤炭、建设行业推荐我院的毕业生，一方面积极为学生考研服务，我院\_\_年\_\_月中旬，举办煤炭企业安全生产管理人员培训班\_\_期(取证培训班7期，培训煤矿安全生产管理人员\_\_4人;再培训班7期，培训煤矿安全生产管理人员22 人)，煤矿企业下井带班领导培训班6期(取证培训班3期，培训煤矿下井带班领导 80人;再培训班3期，培训煤矿下井带班领导 84人)，为我省煤矿的安全生产做出了贡献。

七是强化内部管理，推行各项考核奖励制度。为充分调动和发挥全院教职工的积极性和创造性，提高办学质量、科研水平和管理水平，学院推行了各项教学考核奖励制度。包括教学优秀奖、科研工作奖、党团活动奖、毕业生考研奖，学生各类创先争优奖，运动会体育成绩奖等等。建立健全学院教师、辅导员、班主任考核制度和奖惩制度。充分发挥专任教师、辅导员、班主任在班级学风建设中的指导作用，将辅导员、班主任在班级学风建设中的作用发挥情况纳入年度优秀辅导员、优秀班主任的考评体系。凝炼学院精神，营造良好的学院文化。提出了安全工程学院十六字精神，即：“务实规范、争先奋进、愉悦健康、和谐共赢”。以此作为全院师生共同的理想目标、精神信念、文化传统、学术风范和行为准则，激励全院师生昂扬奋进。

八是丰富校园生活，提高学生综合素质。积极推进共青团建设，引领青年学生健康全面发展。不断改进大学生思想教育内容和形式，安排专人负责学院团总支工作博客和微博，占领网络阵地，宣传正能量。开展了“我的中国梦”、“学习社会主义核心价值观”、“崇尚科学，反对邪教”等一些列主题活动。成功承办了河南工程学院第二届“友谊杯”百人象棋大赛。在学校春季运动会开幕式上，我院学生的军体拳表演得到了学校广大师生的好评，同时，运动成绩连续多外获全校运动会男子组团体冠军。其它有益学生身心的文体活动，如球类比赛、演讲比赛、科技文化艺术节等丰富多彩，拓展了学生教育形式，取得良好效果。

五、坚持廉洁自律，保证各项事业健康发展

一、是加强理论学习，不断提高理论指导实践能力。认真落实中心组和教职工政治理论学习制度，提高广大党员干部和教职工的政治理论水平。加强业务学习，学习高等教育建设发展和应用型本科高校建设的新知识、新经验，促进学校转型发展。抓好学生思想政治工作，加强社会主义核心价值观教育。

二、是继续加强党建工作，深入推进党风廉政建设。

三、是进一步抓好院“三项”建设工作，坚持科学发展，加强教师队伍建设，加快实验室建设步伐，认真落实好国家级特色专业、省级重点实验室、省级综合改革试点专业、校级重点学科、校级精品课程、校级重点实验室的建设。

四、继续下大力气抓好本、专科教学工作，规范教学管理，强化质量意识，提高我院教育教学水平。

五、加强科研工作，提升科研水平。

六、加强教风学风建设，加强师生文明安全教育，搞好毕业生就业指导工作。

七、继续做好煤矿安全技术培训工作，为我省煤矿安全形势持续好转做贡献。

八、按照学校统一部署，扎实做好本科合格评估工作，落实二级管理方案，强化内部管理，促进转型发展。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn