# 劳动合同书(模板12篇)

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2024-04-13

*生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。劳动合同书篇一职工（乙方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**劳动合同书篇一**

职工（乙方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

权力、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

1、本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起生效。

2、合同有效期限为\_\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

3、无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外。

4、本合同由甲乙双方各存一份。均具有同等效力。

二、工作任务

（一）乙方生产（管理）工种（\_\_\_\_\_\_\_岗位或部门）

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

三、工作时间

（一）甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

（二）甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每\_\_\_\_\_\_月累计不得超过36小时。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及\_\_\_\_\_\_年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

（一）乙方工资分配形式、标准：\_\_\_\_\_

1、甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2、乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月；试用期满乙方起点工资定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

（二）甲方每\_\_\_\_\_\_月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

六、保险福利待遇

（一）在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

（二）甲方按国家、省、市有关规定，给予女工“五期”（经期、孕期、产假期、哺乳期及更\_\_\_\_\_\_年期）的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

（三）乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行；医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

七、劳动保护和劳动条件

（一）甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家“先培训后上岗”的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

（二）如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

（三）有下列情形之一的，劳动合同即告终止：\_\_\_\_\_乙方已达到法定退休\_\_\_\_\_\_年龄的；乙方死亡；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；本劳动合同约定的终止条件（事件）已经出现。

（四）本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，向人民法院起诉。

十一、本合同一式\_\_\_\_\_份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执\_\_\_\_\_份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人、负责人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同书篇二**

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳动合同，双方应当依法遵守本劳动合同所列条款。

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_年\_\_月\_\_起至\_\_年\_\_月\_\_止，其中试用期自\_\_年\_\_月\_\_至\_\_年\_\_月\_\_止。

(二)无固定期限：自\_\_年\_\_月\_\_起至法定终止条件出现时止，其中试用期自\_\_年\_\_月\_\_至\_\_年\_\_月\_\_止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自\_\_年\_\_月\_\_起至任务完成时即行终止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位\_\_\_\_\_\_\_(工种)工作，担任\_\_\_\_\_\_\_职务。工作地点位于\_\_\_\_\_\_\_。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位\_\_\_\_\_\_\_(工种)和工作地点。

第三条甲方实行每天工作8小时，每周工作40小时标准工时制度，不能实行标准工时制度的，经劳动保障部门审批同意后，可以实行综合计算工时制或不定时工作制。因工作需要乙方加班或延长工作时间的，甲方应依法支付乙方加班工资或安排补休。乙方依法享受国家规定的法定假期。

第四条乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月。

第五条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方工资标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月。

第六条劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

第七条甲方应以法定货币形式按月足额支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

第八条甲方支付乙方的工资，不得低于当地最低工资标准。

第九条甲方应按国家有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费;社会保险费个人缴纳部分，甲方应从乙方工资中代\_\_\_\_\_\_\_。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险关系转移手续。

第十条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护和职业危害防护的法律、法规和规章，为乙方提供符合国家规定的劳动条件、必要的劳动防护用品和劳动工具，督促乙方遵守操作规程、工作规范、劳动安全和职业卫生制度及其标准。

第十一条对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知乙方，不得隐瞒或者欺骗。甲方应按国家有关规定组织乙方在离岗前进行职业健康检查，并将检查结果如实告知乙方。

第十二条乙方有权拒绝执行甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十三条乙方应当遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品，发现职业病危害事故隐患应当及时报告甲方。

第十四条本合同的履行、变更、解除、终止按照《中华人民共和国劳动合同法》第三章和第四章的规定执行。

第十五条本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲乙双方均完全理解并同意本合同上述所有条款。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：(签名)\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：(签名)\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同书篇三**

保洁员劳动合同书范本\_劳动合同书，关于保洁员们的合同，欢迎大家来看看小编准备的保洁员劳动合同书范本哦!

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，终止日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1.遵守国家宪法、法律、法规;

2.遵守甲方的规章制度;

3.维护甲方的荣誉和利益;

4.忠于职守，勤奋工作;

5.履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移 。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.以欺诈手段订立本合同的;

3.严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

4.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;

5.泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

6.被依法追究刑事责任的;

7.不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

9.劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9项和第十四条终止、解除本合同：

2.患病或非因工负伤，在规定的医疗期的`;

3.女职工在孕期、产期、哺乳期的;

4.距法定退休年龄十年以内的职工;

5.复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的;

6.法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1.在试用期内的;

2.甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4.甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

5.法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第三十条甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1.由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的;

3.甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的;

4.违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1.克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;

2.拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

3.支付乙方报酬低于本地最低工资标准的;

4.解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本合同第二十二条第8项解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动合同书篇四**

员工姓名(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，签订本合同，确立劳动关系。

一、合同期限

(一)甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日至起\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起至法定终止条件出现时止。

(二)试用期的约定，采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1.无试用期。

2.试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月(天)，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

(三)乙方工作地点是：

(四)甲方根据经营需要和乙方的能力表现,可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按标准工时制，确定乙方的工作时间：即每日正常工作\_\_个小时，每周工作不超过个小时，每周至少休息一天。

(二)甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)休息日和法定节假日,甲方依法按排乙方休息休假,因工作需要安排乙方加班的,依法安排补休或支付加班费。

(四)休息日和法定假日，乙方未书面申请加班而自愿加班的，不支付加班费。

四、劳动报酬

(一)乙方的工资按照基本工资+绩效工资的计算方式确定：

试用期满基本工资\_\_\_\_元/月(大写\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_);

绩效工资计算方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现,及工作岗位的调整情况,合理调整乙方的工资。

(三)甲方每月\_\_\_\_日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

五、劳动纪律及违约责任

(一)乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项成文或不成文的考勤、请假、奖惩、岗位调配、绩效考核等规章制度，服从管理，按时完成工作任务;违反公司各项规章制度的，甲方有权要求乙方按照公司规章制度承担损害赔偿责任。

(二)乙方应保守甲方的商业秘密和业务往来中知悉的客户商业秘密或隐私信息。本条款所称商业秘密包括但不限于有关商业活动的市场行销策略、货源情报、定价政策、不公开的财务资料、合同、交易相对人资料、客户名单等销售和经营信息。乙方在工作期间及自离职之日起五年内故意或过失将在本单位知悉的客户资源及发展的业户客户、定价政策等商业秘密泄漏或私自介绍给其他单位或其他单位工作人员谋取私利的，甲方有权要求乙方承担其当月工资总额\_\_\_\_\_\_\_\_%的违约金，同时应赔偿甲方因此受到的全部损失。乙方故意或过失将在工作期间知悉的客户的商业秘密或是隐私信息泄露给他人或其他单位，引起客户向我单位主张赔偿损失等违约责任的，应当承担其当月工资总额\_\_\_\_\_\_\_\_%的违约金，同时应赔偿甲方因此遭受的全部损失。

(三)乙方试用期满后解除劳动合同应提前30天书面通知，或者试用期内解除劳动合同应提前3天书面通知，未提前通知自动离职的，从自动离职之日起至提交书面离职申请之日止，除不发缺勤工资外，应以乙方日工资为标准，每缺勤1日支付1日工资的赔偿金;给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营造成的经济损失。

(四)乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(五)乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完与工作相关的设备、资料、客户信息、行销方案等交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续),给甲方造成经济损失的还应赔偿甲方因此受到的全部损失。

六、争议解决

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

七、其他约定

本合同未尽事宜参照劳动合同法等相关法律规定执行。

八、其他

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同书篇五**

甲方：地址：

乙方：家庭住址：身份证号码：联系电话：

甲方根据本企业经营需要和对乙方基本条件的考察，在平等自愿的前提下，依据《劳动法》的有关规定，订立合同。

二、劳动合同期限：本合同固定期限为\_\_\_\_年。

三、工作内容：

1、负责制定公司年、月产品销售计划，搞好市场调查，建立健全客户资料档案，保证公司市场营销目标的实现。

2、负责公司各类产品的销售、回款，协调处理好销售与其他部门的关系，处理好销售部门与客户的关系。

3、协助建立销售业绩考核管理体制，调动销售人员的推销工作积极性，不断开拓市场，收集市场信息，为公司决策当好参谋。

4、掌握公司产品市场行情，为公司产品定价提供准确的市场依据。

5、完成公司领导交办的其他工作。

四、劳动条件和劳动保护：

由于乙方工作岗位的特征，享有相近岗位的工作条件，即交通、通讯、餐补等均按公司规定执行。劳动保护方面，夏季（\_\_\_\_月1号—\_\_\_\_月31号）发放规定的降温费，或采取其他降温措施。

五、劳动报酬

1、本企业工资支付水平，不低于本地区同行业同岗位平均工资水平。每月发放一次，每月\_\_\_\_日为工资发放日。

2、乙方岗位实行计时工资制，平均每月工资标准为：基本工资\_\_\_\_元月，绩效工资\_\_\_\_元月。

3、本企业实行按出勤日补助中餐及车费、通信费的补助制度。

4、本企业按国家法律规定，职工在甲方工作\_\_\_\_\_\_\_\_年以上的为乙方提取社会保险费，上交社会保险机构。

5、待遇标准与解释，依据甲方所制定的《公司待遇与奖罚制度》。

六、劳动纪律

1、实行8小时工作制，即工作8小时计为一个工作日。

2、有事必先请假，获准后才可离开岗位，事假期间不发工资。

3、工作时间，不准擅离岗位，不准会客、聊天，不准在电脑上上网、进行娱乐活动。

4、不准擅自将外人带进公司办公室，确有自己的客人需要见面的，未经允许不得在办公室会客。

5、乙方应自觉维护本公司声誉和对外形象，爱护公司的设备和设施。要自觉的保守企业秘密，不准将公司的财务报表、产品技术资料、图纸和磁盘记录资料提供他人查阅和复制。并不得在其他企业兼职。

6、由于乙方无视约定的劳动纪律，给本公司带来较坏社会影响和经济损失的，甲方除按法律制度追究乙方责任外，不受本合同期约束，解除与乙方的劳动合同。

七、劳动合同解除和终止的条件

（一）甲方解除劳动合同必须有下列情形之一：

1、在工作期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律和本企业规章制度造成损失和有害影响的；

3、严重失职的，营私舞弊或勾结社会上的人员，对本企业利益造成重大损害的；

4、依法被追究刑事责任的；

5、在合同期做出有损甲方专利、技术、经营利益，并为其他企业服务的。

（二）乙方提出解除劳动合同，必须有下列情况之一：

1、在工作期内的；

2、甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段，强迫劳动的；

3、甲方未按合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

（三）劳动合同终止，必须有下列情况之一：

1、劳动合同期已满，双方不再续订的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商，不能就变更劳动合同达成协议的。

八、违反劳动合同的责任：

（一）甲方有下列情形之一的，视为违反劳动合同：

1、克扣或者无故拖欠乙方工资的；

2、拒不承诺乙方根据甲方有关负责人安排加班后的补休的；

3、低于当地最低工资标准，支付乙方工资（含生活补助）的；

4、解除劳动合同后，未按法律规定给予乙方经济补偿的。

（二）乙方有下列情形之一的，视为违反劳动合同：

1、经甲方培训后成为企业管理技术骨干，违反本合同规定条件与甲方解除合同的；

2、乙方因违反公司规章制度，对甲方生产造成直接经济损失；

3、严重违反本合同约定的纪律，对企业工作秩序造成混乱，损害甲方经济利益的（可以计算损失的部分）。甲方违反劳动合同，除按规定给予乙方经济补偿外，接受政府执法部门的处罚；乙方违反劳动合同，要按法律规定和合同约定赔偿甲方的经济损失（甲方为录用乙方支付的费用；甲方为乙方支付的培训费；由于乙方过错，对甲方造成的直接经济损失），并解除与甲方的劳动合同。乙方应保守甲方有关生产、经营的技术资料。乙方离开本企业，\_\_\_\_\_\_\_\_年内不得在与本企业业务相似的企业工作，否则甲方有权追究其法律责任。

九、劳动争议解决方式甲乙双方因劳动合同发生争议，双方协商解决；协商不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。

甲方：乙方：

授权代表：授权代表：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同书篇六**

甲方：

乙方：

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规。甲乙双方经平等自愿、协调一致签订本合同，共同遵守本合同所列之条款。

一、基本情况

第一条

甲方：

法定代表人：

注册地址：

第二条

乙方：性别

户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码：

或其他有效身份证件：证件号码：

在甲方工作起始时间： 年 月 日

户籍地址：邮编：

在北京居住地址：邮编：

户口所在地：省（市）区（县）街道（乡镇）

有效证件发件机关：

二、劳动合同期限

第三条

本合同为固定期限劳动合同。

甲方发现乙方不符合录用条件的可解除合同；乙方发现甲方招工说明与实际不符合或自己不适合该项工作等，也可以解除合同。

三、工作内容和工作职责

第四条

甲方根据工作的需要，安排乙方的工作岗位；乙方同意根据甲方的工作需要，从事甲方所安排的工作岗位，并按甲方规定完成工作任务，并达到规定的质量标准。

第五条

甲方根据工作需要和乙方的工作能力及表现情况，可调整乙方的工作岗位；乙方在出现甲方规章制度所规定的待岗情形时，甲方也可以安排乙方待岗或培训，乙方需服从甲方的调整安排。

四、工作时间和休息休假

第六条

甲方执行国家规定的工时制度，并按照有关规定结合不同岗位的需要，对乙方的具体工作时间做出规定和调整。

乙方应按甲方的规定工作时间执行。

甲方按照国家相关法制规定，对乙方实行的休假制度包括节假日、婚丧假、产假、年休假等。

五、劳动报酬、社会保险和福利待遇

第七条

甲乙双方同意，依照甲方现行的工资分配方式确定乙方的工资待遇、增资办法及增资标准。标准不低于当地最低工资标准，病按期核发。

第八条

乙方待岗期间，甲方保证乙方的月生活费不低于当地规定的最低生活保障水平。

第九条

甲乙双方按照国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，病承担相应社会保险义务。

第十条

乙方工作期间的出勤计算与统计，执行公司制定的《考勤管理制度》。

第十三条

乙方工作期间的出勤计算与统计，执行劳动法的相关规定。

劳动保护和劳动条件

第十四条

甲方根据劳动发规定，为乙方提供符合规定的工作环境和劳动条件。

第十五条

甲方按国家有关规定对乙方进行有关劳动安全知识、规章制度、业务操作规程和技术技能培训；乙方应参加上述培训并严格遵守与岗位有关的劳动安全规定和操作流程。

七、劳动纪律与制度管理

第十六条

甲方应严格遵守国家的各项法律法规，以及甲方指定的保密制度，考勤制度，员工守则、岗位责任制度、各项管理制度及其他劳动纪律，服从甲方的管理和教育。

第十七条

乙方应认真对待工作，保证工作质量，保证如期完成各项工作任务。

第十八条

乙方应该受甲方管理人员及负责人的管理，并与义务接受与其岗位工作无关的临时性工作安排。

第十九条

乙方在甲方工作期间，不得在外兼职，不得利用职权之便，将甲方经营的项目或产品自行经营或以转包形式或代理形式转给第三方，从中渔利。

第二十条

甲方有权利乙方遵守规章制度和老大那个几率的情况进行检查、督促和奖励。

第二十一条

如有违约行为，乙方自愿接受甲方依法实施的处罚。

八、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条

甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同。

变更劳动合同时，应当采取书面形式记载变更内容，注明变更日期,由双方当事人签字盖章后成立，劳动合同未变更的部分应当继续履行。

第二十三条

符合下列条件之一的，劳动合同即行终止：

（一）劳动合同期限届满。

（二）乙方退休或离职。

（三）乙方死亡或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪。

（四）甲方破产或被撤销。

（五）法律、行政法规规定的其他条件。

第二十五条

甲方双方协商一致，可以解除劳动合同。

第二十六条

乙方有下列情形之一者，甲方可以解除劳动合同；

（一）在试用期期间被甲方评定为不符合录用条件。

（二）严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度。

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害。

（四）由于乙方被劳动教养，致使无法旅行劳动合同。

（五）被已发追究刑事责任。

第二十七条有下列情形之一者，甲方可以解除劳动合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

（一）乙方不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调岗后仍不能胜任工作的。

（二）因乙方身体原因而不能继续从事原工作，而甲方又无其他岗位适合乙方身体现状的。

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，甲乙双方未能就变更劳动合同达成协议的。

（四）甲方频临破产进行法定整顿期间或者经营状况发生严重困难，需裁减人员能维持经营的，可以裁减人员，与乙方解除劳动合同。

第二十八条

乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十六条、第二十七条的规定解除劳动合同：

（一）乙方患职业病或因公负伤，被确认丧失或者部分丧失劳动能力。

（二）患病或附上在规定医疗期内的（乙方违法违规导致的疾病医疗期或负伤医疗期不再此范围之内）。

（三）乙方在孕期、产期、哺乳期内的。

（四）法律法规规定的其他情形。

第二十九条

有一下情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

（一）在试用期内的。

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的。

（三）甲方未按照劳动合同的约定支付乙方劳动报酬或者提供劳动条件的。

（四）法律法规规定的其他情形。

第三十条除以上第二十七条规定的情形外，乙方解除劳动合同应当提前30日以书面形式通知甲方。

第三十一条劳动合同期满，乙方提出，经与对方协商一致，可续签劳动合同。续签劳动合同的，甲方应当在劳动合同期满前与乙方办理有关手续。

九、违反劳动合同的责任

第三十二条

甲方违反劳动法的规定或劳动合同的约定，给乙方造成损害的，应当按照国家有关规定承担赔偿责任。

第三十三条

乙方违反甲方规定，或者违反劳动合同的约定解除劳动合同，应当向甲方支付相当于一个月工资标准的违约金；由于乙方的违法行为给甲方造成损失，损失额超过违约金的，还应进行赔偿，赔偿违约金的不足部分。

第三十四条第三十三条所指给甲方造成的损失具体包括：

（一）乙方在职期间甲方为其支付的各种费用。

（二）乙方在职期间可以计量的损失。

第三十五条

乙方违反合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

十、劳动争议处理

第三十六条

甲乙双方发生劳动争议，应当写上解决；不愿协商或协商不成的，可以向劳动争议提调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以自劳动争议发生日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在收到裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

十一、其它

第三十七条

甲乙双方协商约定的其他事项；

（一）甲乙双方签订的《保密协议》与本合同具有同等法律效力。

（二）甲方制订的各项管理制度，包括合同有效期内制订或修改的各项管理制度，均为本合同的附件，具有同等法律效力。

第三十八条

本合同条款如与国家法律、法规、政策相抵触的，依照有关政策法规执行。

第三十九条本合同未尽事宜，按有关规定执行，或订立《补充合同》。

第四十条

本合同一式两份，双方各执一份。此合同经涂改或未经合法授权签订无效。

甲方（签章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（签章）

签订日期

年 月 日

**劳动合同书篇七**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动民法典》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第二条 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别 ：\_\_\_\_\_\_\_\_户籍类型(非农业、农业)居民身份证号码 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_或者其他有效证件名称 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 证件号码 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_在甲方工作起始时间 ：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ xx编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_在京居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_xx编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_省(市) \_\_\_\_\_区(县) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第六条 乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、劳动报酬

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_执行。

第十一条 甲乙双方按国家和\_\_\_\_市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、\_\_\_\_市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_市的有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

七、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动民法典》和国家及\_\_\_\_市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

八、当事人约定的其他内容

九、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公 章)

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

劳动合同续订书本次续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_期限合同，续订合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，续订合同\_\_\_\_\_\_\_终止。

甲方(盖 章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签章)

劳动合同变更书经甲乙双方平等自愿、协商同意，对本合同做以下变更：

甲方(盖 章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日附：

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。签订劳动合同，甲方应加盖公章;法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中

第二十一条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管

**劳动合同书篇八**

甲方：

乙方：

乙方作为甲方员工，被甲方派遣出国出差，乙方愿意接受甲方出国出差的一切工作安排。经友好协商，双方在平等一致的基础上达成如下协议：

甲方的《出差管理规定》，报销乙方因工作安排出国出差期间的差旅费。

乙方承诺在境外出差期间完成甲方规定的任务，并承诺在境外出差结束后继续为甲方服务两年。

如乙方多次出差出国，服务期以乙方最后一次出差结束日期为准计算。在两年服务期内，双方劳动合同期满的，双方应当续订劳动合同。不能约定续订劳动合同条件的，按照原劳动合同确定的条件继续履行，直至服务期结束，除《劳动合同法》第三十八条规定的情形外，乙方不得单方解除劳动合同关系。

乙方服务期满后，本协议终止。

1、乙方在两年服务期前自愿辞职或自愿辞职终止劳动关系的；

3、甲方经培训或调整岗位后仍不能胜任本职工作的，仍无资格被甲方解聘；

5、出国出差结束，甲方无正当理由拒不回国、恶意留在国外终止劳动合同的；

6、其他违反法律法规的情形，甲方解除劳动合同关系的。

返还给甲方的旅游补偿费计算公式为：

待退补偿费=未满服务期/服务期×公司承担的差旅费。

如果乙方多次出差，根据已履行的服务期，按照上述计算公式计算补偿费用。上述应返还给甲方的补偿费用可直接从应支付给乙方的工资、奖金、佣金等款项中扣除，或在劳动关系解除或终止当日由乙方支付给甲方。

1、乙方每次出差填写并签字（盖章）的出差申请或差旅费报销凭证将作为核实服务周期和补偿费用的依据。

2、在出差期间，乙方应尊重并遵守外国当地的法律法规、公共秩序、海关、外交及其他相关事宜。

3、乙方作为甲方员工应履行的劳动权利和义务，仍按双方签订的劳动合同执行。本协议未尽事宜，由双方协商解决。协商不成的，双方均可向人民法院提起诉讼。

4、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字盖章后生效。

甲方（公章）：

乙方（签字）：

代表签名：

日期：

日期：

**劳动合同书篇九**

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

常住户口地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方到本企业工作，根据国家和省的有关规定，经双方自愿协商同意订立本合同。

第一条合同期限

1.本合同为固定期限，自\_年\_月\_日起至年月日止。

试用期为\_个月(天)，自 \_年\_月\_日起至 \_年\_月\_日止。

2.试用期内，甲方有权对乙方的工作表现和能力进行考核，如经考核乙方被认定为“不符合录用条件”的，甲方有权随时解除本合同。

“不符合录用条件”包括但不限于下述情形：

(6)隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的;

(7)乙方在试用期内有任何违法违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的;

(8)乙方在试用期内存在工作失误的;

(9)乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的;

(10)其他不符合甲方录用条件的情形的。

第二条生产(工作)任务和地点

1.乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在岗位，承担生产(工作)任务。

2.乙方的工作地点为。

3.甲方亦可根据工作需要，在双方协商一致的情况下，调整乙方的工作内容和地点。

第三条生产(工作)条件

1.甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品，对于有职业危害的岗位，甲方依照国家相关法律法规提供职业危害防护。

2.甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第四条劳动纪律

1.乙方确认已知悉并详细阅读甲方的规章制度及劳动纪律。

乙方承诺严格遵守甲方的规章制度及劳动纪律，服从甲方的安排和决定，保管好甲方的全部资产。

2.甲方有权根据经营需要和国家法律法规的规定,制定或修改适用于乙方的包括员工手册在内的各项规章制度，乙方应当阅读、理解并予以严格遵守。

如果乙方违反或拒绝接受甲方的规章制度,甲方有权依照规定对乙方进行处罚，直至解除劳动合同。

3.乙方因违反有关法律、劳动纪律和甲方内部规章制度而给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿其损失，并有权依法对乙方工资进行扣减。

第五条劳动时间与劳动报酬

1.劳动时间：甲方实行每周日工作制，每日小时制，因生产(工作)需要加班时，每月加班不得超过小时。

确需超过，须经乙方及企业工会同意方能安排加班。

2.经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班;如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。

甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

3.劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每月(日)元(大写：)。

加班工资：法定休假日为元(大写：)，休息日为元(大写：)，平日为元(大写：);夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费用元(大写：);奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月元(大写：)至元(大写：)。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给元(大写：)，作为基本生活费用。

4.甲方每月号定期发放工资，工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。

甲方作为扣缴义务人，应在支付乙方工资前代扣代缴其个人所得税和其他应缴税款，以及社会保险和住房公积金的个人应缴部分。

第六条社会保险福利待遇

1.在本合同期内，甲乙双方应按劳动保险规定，向省劳动保险机构缴纳养老保险金，乙方负担金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。

乙方符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险金可随同转移，合并计算投保时间，其在本单位的工龄可连续计算。

2.乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同。

因工负伤医疗终结，由县、市劳动能力鉴定委员会确定其伤残程度。

完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待;部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省人民政府确定的具体办法办理。

3.乙方患病或非因工负伤，医疗期的时间依法确定。

医疗期内待遇与合同制工人同等对待，伤病假期间由甲方依法发给生活补助费。

乙方在甲方工作半年以上，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作被解除劳动合同的，由甲方应发给一次性医疗补助费元(大写：)。

4.乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_元(大写：)，一次性发给供养直系亲属救济费\_元(大写：)。

5.乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同时，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为天，乙方如遇婚、丧，女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。

上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条承诺与保证

乙方在此向甲方作出承诺并保证如下：

1.乙方在录用过程中向甲方提供的与本合同直接相关的基本情况与信息真实有效，在本合同中的陈述及保证亦是真实、准确和完整的。

如有违反，将视为严重违反甲方规章制度，甲方有权立即解除本合同;

3.未经甲方书面同意，乙方不得直接或间接地从事兼职，不论乙方是否因该兼职而获得报酬或者是否利用了在甲方的工作时间。

5.乙方应当赔偿并使甲方免受因乙方的过失或故意行为而导致的人身或财产的损失、损坏或损害。

第八条保密义务

1.本合同存续期内，乙方对在甲方工作期间所接触到的和知悉的全部商业秘密承担保密义务，不得复制、不当使用、直接或间接向他人泄露或使他人获得公司上述商业秘密。

无论本合同基于何种原因终止，乙方必须继续履行前款约定的保密义务，严格保守乙方在甲方任职期间所知悉的甲方的全部商业秘密。

本款所述“商业秘密”包括但不限于：

(4)甲方依照法律规定或者协议约定对第三方负有保密义务的信息;

(5)甲乙双方附件或者补充协议另行约定的其他相关保密信息。

2.乙方同意，如甲方要求另行签署专门的《保密协议》，乙方应予以签署并严格遵守《保密协议》的约定。

乙方如有违反，应按照《保密协议》的约定承担损害赔偿责任。

3.乙方同意，本合同终止或解除时，无论其记录或存储在任何媒介上，乙方应立即向甲方交还其获得的有关甲方经营、技术和管理等保密信息的全部文件，包括但不限于报表、信件、图纸、工作证件、电子存储数据和任何其他材料。

第九条通知

甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期;以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间;通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟7日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

乙方通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

第十条合同的变更、终止、解除

1.甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意可以变更合同的相关内容。

2.合同期满劳动合同即行终止，应办理终止合同手续。

如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订劳动合同。

3.乙方有下列情形之一的，甲方有权单方随时解除本合同：

(1)在试用期间内被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(6)被依法追究刑事责任的。

4.甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(1)甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)甲方未能及时足额向乙方支付劳动报酬的;

(3)甲方未能依法为乙方缴纳社会保险费的;

(4)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(7)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

5.下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(2)在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(3)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)女职工在孕期、产期、哺乳期的;

(5)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

6.一方要求解除合同，必须提前30日通知对方。

7.解除劳动合同时，乙方如不属违纪的，应允许其另找工作。

第十一条违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当依照国家和省的有关规定给予对方赔偿。

第十二条因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方应首先协商解决，协商解决不成，一方或双方要求仲裁的，应当向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条本合同条款与国家和省新颁布的法律、法规、规章有抵触的，按新的法律、法规、规章执行。

第十四条双方需要约定的其他事项。

第十五条本合同自签字盖章之日起生效，一式三份，甲乙双方各持一份，鉴证机关保留一份。

涂改或未经合法授权代签无效。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(签字或盖章)

签订日期： \_年\_月\_日 签订日期： \_年\_月\_日

鉴证机关：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证人：(鉴章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同鉴证日期： \_年\_月\_日

**劳动合同书篇十**

甲方： 乙方：

单位名称： 姓名：

法定代表人： 性别：

委托代理人： 出生年月：

厂址： 家庭住址：

所属区： 根据《上海××厂实行全员劳动合同制暂行规定》（以下简称《暂行规定》）和上海市劳动局《本市全民所有制企业实行全员劳动合同制试行办法》的有关规定：在平等自愿、协商一致的原则下，双方订立合同如下：

一、合同类别和合同期限

１．有固定期合同履行期限为 年。自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中试用期为 个月（自一九 年 月 日至一九 年 月 日止）；乙方必须为甲方服务期限为 年（自一九 年 月 日至一九 年 月 日止）。合同期满应即终止，如甲方工作（生产）需要在双方同意的条件下，应即续订合同。

２、无固定期劳动合同自 年 月 日起，直至《暂行规定》中约定的条款发生时自行终止。其中乙方必须为甲方服务期限为 年（自一九 年 月 日至一九 年 月 日止）。

二、工作岗位

１．甲方根据生产和工作的需要，并参照乙方的工作技能或特长，经考核后择优上岗或安排适当的工作。上岗前应按照《上海××印刷厂岗位聘用实施办法》与所在部门签订上岗聘约。上岗聘约为本合同附件。

２．甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门工作岗位，在征求乙方意见时，如无特殊情况，乙方应以服从为原则。

３．双方有关岗位聘用、解聘等事中项按《上海 ××印刷厂岗位聘用实施办法》和《上海××印刷厂职工下岗待聘的暂行规定》办理。

三、双方的责任和义务

１．甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护，并根据生产和实际工作需要发给乙方必要的劳防用品和保健营养待遇。同时，对女职工应酌情实行特殊保护。

２．甲方根据企业生产和经济发展情况，不断提高和改善职工生活福利待遇，并提供必要的集体生活设施和娱乐场所。

３．甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行政治文件学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

４．乙方有参加甲方民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。

５．乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

６．乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和主人翁精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

四、劳动报酬

１．甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定不同工种的劳动报酬，随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

２．乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相应的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放。

３．乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

五、福利待遇和劳动保险

１．在劳动合同期间，乙方仍享受统一规定的有关津贴，物价补贴、计划生育、住房补贴、养老保险、独生子女费以及法定的公休节假日、探亲假、婚丧假、产假和甲方规定的职工休假等。

２．在劳动合同期间内，乙方因工或非因工死亡的待遇以及家属劳保待遇等仍按国家现行政策规定执行。

３．劳动合同期间，乙方患病或非因工负伤期间的有关待遇仍按国家现行的有关政策和本单位规章制度执行。对乙方的停工医疗期按《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制的暂行规定》中的有关条款执行。

４．被列入下岗待聘范围的人员，其各种待遇按照《上海竟成印刷厂下岗待聘的暂行规定》执行。

５．乙方到达离退休年龄，其离退休待遇仍按国家现行政策规定执行。

六、劳动纪律

乙方在劳动合同期间内必须自觉地遵守国家的有关法规法纪、遵守劳动纪律和甲方制定的各种规章制度，如有违纪违章行为，甲方有权按有关厂规厂纪规定给予必要的处罚。

七、合同的变更、终止和解除

１．凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。

２．合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。

３．职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。

４．在劳动合同期间，任何一方要求解除劳动合同，除属《上海××印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》中的第十六条第一、二、三、四款之外，必须提前一个月以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

５．在劳动合同期限内，乙方如属《暂行规定》中第十六条规定之一的，甲方可以解除劳动合同。

６．乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十八条规定之一的，甲方不得解除劳动合同。

７．乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十七条规定之一的，可向甲方提出解除劳动合同。

８．被解除劳动合同的乙方人员，甲方根据《暂行规定》的有关条款办理有关手续。

八、违约责任

１．在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金５００元。

２．甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

３．凡由甲方出资对乙方进行培训、学历学习、进修或分房的人员，其有离职、调动或违约时，均按《上海××印刷厂关于职工在服务期内离岗及违约赔偿办法》有关规定执行。

九、双方需要约定的有关条款

１．本合同未尽事宜，均按《暂行规定》的有关规定办理。

２．本合同的有关规定在执行过程中，如与国家新颁布的有关规定相抵触时，应按国家规定执行。甲乙双方需要修订或补充的，可协商修订补充。

３．

４．

十、劳动争议的调解、仲裁

因履行劳动合同发生争议，当事人应当从知道或应当知道其权利被侵害之日起六个月内向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可在争议发生之日起六个月内或企业调解不成三十日内，按规定向虹口区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本劳动合同依法成立，具有法律效力，经甲乙双方签字后生效。此合同一式两份。企业和职工各执一份。

甲 方： 乙 方：

法定代表人（签章）： （盖章或签名）

委托代表人（签章）：

合同签订日期： 合同签订日期：

一九九 年 月 日 一九九 年 月 日

鉴证单位：

鉴证日期：

注：签订本劳动合同必须用钢笔书写，不得使用园珠笔。

**劳动合同书篇十一**

甲方：

地址：

邮编：

电话：

传真：

乙方：

性别：

民族：

学历：

身份证号码：

住址：

邮编：

户口所在地：

所属街道办事处：

电话：

根据《中华人民共和国劳动法》及北京市政府有关规定，甲乙双方经过平等协商，自愿签订本合同，建立劳动关系，并共同遵守合同所列条款。

第一章 定义

第一条借用单位系指与甲方签订《派遣员工劳务合同》、在中国大陆具有法人或合法经营资格的机构或组织。

第二条《派遣员工劳务合同》系指借用单位就借用员工事宜与甲方签订的合同及其附件。

第三条连续工作年限系指乙方与甲方签订劳动合同后，在借用单位的连续工作时间。

第二章 合同期限与工作内容

第四条本合同为以完成一定工作为期限的合同。合同有效期限以《派遣员工劳务合同》的期限为准。《派遣员工劳务合同》解除、延续或终止，本合同随之解除、续延或终止。

第五条乙方为甲方派往 工作的人员，工作地点、岗位、内容、方式由借用单位根据工作需要确定，乙方同意服从安排、恪守职责，努力完成各项工作。

第三章 劳动保护和劳动条件

第六条甲方与乙方所在的借用单位在《派遣员工劳务合同》中已作具体约定，由乙方所在借用单位按约定为乙方提供劳动保护和劳动条件。

第七条乙方的工作时间按照《派遣员工劳务合同》的有关约定执行。

第四章 劳动报酬

第八条乙方的工资标准由乙方与所在的借用单位协商确定。支付方式可由乙方所在的借用单位支付给甲方，由甲方每月6日支付给乙方，并由甲方代扣代缴个人所得税，乙方的工资标准应在《派遣员工劳务合同》附件 中约定。支付方式也可由乙方所在的借用单位支付乙方，并由借用单位代扣代缴个人所得税，乙方的工资标准可直接与借用单位书面确定。

第九条借用单位安排乙方加班、加点的，加班、加点工资按照国家有关规定及《派遣员工劳务合同》有关条款执行。

第五章 社会保险与福利待遇

第十条甲乙双方应缴纳的社会保险费、住房公积金由甲方根据《派遣员工劳务合同》约定的方式予以缴纳或代为缴纳。

第十一条乙方享受的各项福利待遇以及甲方为乙方提供的服务内容，按照《派遣员工劳务合同》附件2和《派遣员工劳动合同》附件 约定办理，当两个附件不一致时，以本合同附件 为准。甲方按照《派遣员工劳务合同》以及甲方制定的《综合医疗保障制度》和《关于派遣员工享受福利待遇的暂行规定》为乙方提供服务。

第六章 劳动纪律

第十二条乙方须遵守国家的法律、法规，保守国家秘密，不做任何有损国家利益、有损国格、人格的事情，并保证未与甲方以外的任何用人单位保持劳动关系。

第十三条乙方须遵守所在借用单位的各项规章制度，服从其管理，维护其合法利益，保守其商业秘密。不得将任何秘密资料和物品向外界泄露或携走。

第十四条乙方须遵守甲方的管理规定，保守甲方商业秘密，积极参加甲方组织的各项活动。

第十五条在合同履行期间，甲方可修改原内部规章制度，也可制定新的规章制度并向乙方公示。乙方愿意执行甲方的各项规章制度。

第十六条如果乙方出现违反第十二、十三、十四、十五条约定的行为，甲方可根据其情节给予批评教育，直至解除劳动合同，追偿相关损失。

第七章 合同的变更、解除与终止

第十七条在合同执行期内，如有下列情况发生，甲乙双方同意变更本合同：

.订立本合同所依据的国家法律、法规发生变化时，本合同相关内容随之变更;

2.订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，导致本合同无法继续执行时;

3.甲乙双方中有一方的情况发生较大变化，影响本合同执行时。

第十八条当事人依据第十七条约定，一方要求变更本合同时，应将变更要求书面通知另一方，另一方应于 5日内(含 5日)予以答复，否则即为不同意变更合同。

第十九条经双方协商一致本合同可解除。

第二十条乙方出现下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

.试用期间被证明不符合录用条件及被借用单位解除借用的;

2.严重违反借用单位的劳动纪律、规章制度或甲方的规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，不服从管理，给借用单位或甲方利益造成严重损失的;

4.向甲方或借用单位提供虚假材料的;

5.违反借用单位规章制度被退回甲方的;

6.违反国家法律、法规，被依法追究刑事责任的。

第二十一条乙方出现下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

2.非本人原因被借用单位解除借用的;

3.违反本合同第十七条约定的。

第二十二条乙方属于本合同第二十一条第二项被解除借用的情形，或者经甲方同意，可按《关于派遣员工领取待聘补助的规定》享受待聘期及相关待遇。

第二十三条乙方患职业病或因工负伤，医疗期满后，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力，按照国家和甲方的有关规定办理，不得依据本合同第十九条解除劳动合同。

第二十四条乙方解除本合同，应提前30天以书面形式通知甲方。若乙方自行向借用单位提出辞职，则视为乙方解除本合同。

第二十五条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

.乙方在试用期内的;

2.甲方或借用单位以暴力、威胁、监禁或其它非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

3.甲方或借用单位不能按照本合同约定支付乙方劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十六条按约定须提前30天通知对方解除本合同的`，甲乙双方也可采取提前支付对方一个月工资的方式自支付之日起解除本合同，标准按解除合同时乙方的月工资计算。无法确定乙方月工资的，按上一年度北京市社会月平均工资计算。

第二十七条乙方有下列情形之一，本合同终止：

.自费赴境外留学、定居或者因私出境超过规定期限未归的;

2.与其它用人单位签订劳动合同或建立事实劳动关系，以及从事其它第二职业的;

3.自借用单位确认的离职日期起30天内未与甲方联系的;

4.本合同期满一方不同意续签的;

5.符合待聘条件且待聘期满的。

第八章 经济补偿和赔偿

第二十八条借用乙方的单位克扣或无故拖欠乙方的劳动报酬，甲方应协助乙方向借用单位追偿。

第二十九条乙方要求解除劳动合同，或甲方按照本合同第二十、二十七条规定解除、终止本合同的，甲方不向乙方支付经济补偿金。

第三十条甲方解除本合同且乙方符合经济补偿条件，应根据乙方在借用单位的连续工作年限支付乙方经济补偿金。每满一年支付乙方相当于前 2个月本人月平均工资一个月的经济补偿金，不满一年部分按一年计算。乙方月工资数额不能确定的，以上一年社会平均月工资为计发标准。甲方支付乙方的经济补偿金最多不超过 2个月。乙方已在其工作的借用单位获得经济补偿金的，甲方不再支付。

第三十一条甲方解除本合同后，若乙方在接到通知之日起30天内未收到甲方支付的经济补偿金，甲方除应全额发给乙方经济补偿金外，还须按照经济补偿金50%支付额外经济补偿金。

第三十二条乙方患病或非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原有工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方应发给乙方不低于上一年度北京市社会月平均工资六个月的医疗补助费。患重病或绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的 00%。

第三十三条甲方违反本合同约定的条件解除本合同或因甲方的原因订立无效合同，给乙方造成损害的，甲方应按照劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的补偿办法》赔偿乙方损失。

第三十四条乙方在签订本合同时提供了不真实的材料，本合同无效。因乙方的原因所签订的无效劳动合同给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方的经济损失。

第三十五条乙方违反本合同约定的条件解除合同或违反约定的保守商业秘密规定，给甲方或借用单位造成损失的，乙方应按照劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方或借用单位的损失。

第三十六条由于一方违约，造成本合同无法履行时，违约方应支付对方相当于乙方一个月工资的违约金。

第九章 劳动争议处理与其它

第三十七条因履行本合同发生劳动争议时，甲乙任何一方可以向甲方的法律部门请求调解，调解不成的，可自争议发生之日起60天内向北京市朝阳区劳动争议仲裁委员会申请仲裁;甲乙任何一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。如争议的处理结果与乙方所服务的借用单位有利害关系，借用单位有参加仲裁活动的权利和义务。

第三十八条本合同未尽事宜，国家有规定的按照国家规定执行，国家无规定的，由甲乙双方协商解决。

第三十九条本合同自年月日起生效。

第四十条本合同用中文写成，一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

第十章 双方约定的其它事项

第四十一条双方约定需增加的内容

第四十二条双方约定需修改或删除的条款

甲方： \_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

代表签章：\_\_\_\_\_\_\_\_签字：\_\_\_\_\_\_\_\_

年 月 日 年 月 日

**劳动合同书篇十二**

甲方(用人单位）：

单  位  性  质：

注  册  地  址：

法 定 代 表 人：

乙方（劳动者）：

户 口 所 在地：

出  生  日 期：      年    月    日

身 份 证号码：

联  系  电 话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，签订本合同，确立劳动关系，明确双方的责任、权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同类型和期限

 甲、乙双方选择以下第   种形式确定本合同期限：

自     年   月    日起至双方约定或法定的终止条件出现时止。其中，试用期为\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

自     年      月  日至        工作（任务）完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

双方协商一致，乙方同意从事          （岗位或工种）工作，工作地点在    市    县（区）。甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以对乙方的工作岗位及工作地点进行调整。

 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、双方义务

 甲方义务

（一）为乙方提供必要的工作环境和工作条件，保证乙方在安全、健康的环境中工作。

（二）根据工作需要为乙方提供必需的劳动保护用品。

（三）对可能产生职业病危害的岗位，履行向乙方告知的义务，并做好职业危害的预防工作。

（四）根据单位特点，有计划地对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度等各项必要的教育和培训，提高乙方的职业道德水准和职业技能。

 乙方义务

（一）在规定的工作时间内，全力确保自身的工作达到甲方规定的岗位职责标准。

（二）遵守本合同的条款、有关法律法规和甲方的各项规章制度及劳动纪律，服从甲方的安排和决定，不从事损害甲方利益的活动，不利用在甲方工作的职权或便利直接、间接地为自己或他人谋取私利。

（三）不得直接或间接地从事任何与甲方正在从事或将要从事的经营活动类似的商业竞争活动和竞争性的咨询或其他商业活动。

（四）积极参加甲方组织的各种教育培训。

四、工作时间和休息休假

 乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

 乙方在合同期内享有国家规定以及本单位安排的各项休息、休假的权利。

五、劳动报酬

 乙方的工资标准按照国家有关规定和甲方制定的薪酬制度，甲方的工资分配遵循按劳分配原则，实行同工同酬，以法定货币形式于每月    日前支付乙方工资（遇节假日提前或顺延）。甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

 乙方同意甲方从乙方的工资中代扣代缴或扣除下列费用或款项：

1.乙方从甲方取得的个人收入的个人所得税；

2.甲方根据国家规定为乙方缴纳社会保险、福利的个人应付部分；

3.所有要求甲方代扣的法院判决和仲裁裁决应由乙方支付的赔偿款；

5.乙方向甲方的个人借款；

6.乙方给甲方造成的经济损失应赔偿部份。

 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内，甲方按当地政府及甲方有关规定，工资标准按病假工资进行支付。

 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

六、社会保险及福利待遇

 甲方应按国家和四川省有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤等社会保险手续，并缴纳单位应缴纳的基本保险费。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

合同期内，乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。

 乙方依法享受带薪年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育（产）假等假期期间，甲方应按国家和四川省有关规定的标准，支付乙方工资。

七、劳动纪律和规章制度

甲方依法制定的规章制度（包括但不限于员工手册、岗位聘用协议、奖惩制度、绩效考核管理制度、竞业禁止协议、保密协议等）作为本合同附件，具有同等效力，乙方确认在签订本合同前已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

乙方应当严格遵守甲方制定的员工管理细则及其他规章制度，服从甲方的领导和管理，认真完成甲方安排的工作（任务），保守甲方的商业秘密。

乙方违反国家法律、法规以及甲方制定的劳动纪律和各项规章制度的行为，甲方有权按有关规定给予相应的处罚。

八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

 甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

 乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

九、劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿

 订立本合同所依据的法律法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容并办理书面办更手续。

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容并办理书面办更手续。

 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合聘用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、乙方连续旷工3日以上，全年累计旷工7日以上的；

5、被依法追究刑事责任的；

6、法律、法规、规章、甲方依法制定的规章制度规定的其他情形。

对乙方严重违反劳动纪律及造成损失的相关情形认定，由甲方按照甲方制定的各项规章制度进行认定。

 有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议的。

 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十四条的规定解除本劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

（一）有下列情形之一的，本合同即行终止：

1、本合同期限届满或者无固定期限合同约定条件或者法定条件成就；

2、乙方达到法定退休条件的：

3、甲方依法破产、解散的。

（二）办理本合同的终止手续，乙方须在通知规定的期限内前往办理终止手续。若乙方在规定期限内不到甲方办理终止手续，视同甲方已经办理终止手续的义务。

（三）聘用合同期满后，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

（四）本合同期满后，任何一方不再续订劳动合同的，应在合同期满前15日内书面通知对方；若甲方在保持乙方待遇条件不变的情况通知乙方是否续期，乙方应在3天内回复，否则，视为乙方不同意续期，合同于期限届满时自行终止。

如劳动合同期满后，双方未重新办理劳动合同手续，但乙方仍在甲方处提供劳动，则原劳动合同继续有效，劳动合同期限顺应延长一个周期；双方在劳动合同履行过程中也可以对该合同另行协商变更，并签订书面协议。

（五）甲方应当在解除和终止劳动合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险转移手续。

 赔偿损失

1、甲方违反法律、法规给乙方造成经济损失的，乙方有权要求甲方赔偿；

3、若乙方系由甲方出资培训和招接收的人员，或双方签有其他关于服务期限的协议等，其解除本合同的，乙方应赔偿其离职（解除本合同）给甲方造成的损失，其赔偿范围包括但不限于甲方为培训乙方支付相应的培训和招接收费等费用。

十、商业秘密保守义务

 乙方应遵守甲方保密制度，为甲方保守商业秘密（即不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术信息和经营信息），不得以任何形式向第三方直接或间接地泄露任何甲方商业秘密，亦不得擅自利用或许可第三方利用甲方商业秘密。

若乙方泄漏甲方商业秘密而对甲方造成经济损失的，乙方应依法承担赔偿责任。

乙方对商业秘密性质、保密程度不明确的，应主动向其直接上级领导确认。

十一、违反劳动合同的责任

 本劳动合同依法订立即具有法律约束力，甲、乙双方必须履行劳动合同规定的义务。任何一方违反劳动合同，除依约支付违约金外，给对方造成损害的，应当依法予以赔偿。

十二、劳动争议的处理

 因履行劳动合同发生劳动争议，甲、乙双方可以协商解决或向劳动争议调解委员会申请调解，也可以在法定期限内向有管辖权的劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、其他事项

 本合同一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。甲方应在合同上加盖骑缝章。

乙方的出生年月、居民身份证、学历、家庭住址、通讯联系等情况，应如实向甲方提供并进行登记；若所登记的情况发生变更，乙方应及时主动地将变更后的情况通知甲方劳动人事部门。乙方确认本合同首页所登记的地址为劳动关系管理相关文件、文书以及仲裁委、法院的送达地址。如因乙方提供虚假登记内容或未及时通知变更内容造成的不利后果均由乙方负责承担，相关文书的送达均视为有效送达。

本合同自双方签字或盖章之日起生效。

甲方：(盖章)

法定代表人或委托代理人：(签名)

年    月     日

乙方：(签字并捺手印)

年      月     日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn