# 2024年车间年终工作总结及明年工作计划(优秀9篇)

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2024-04-11

*计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。...*

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**车间年终工作总结及明年工作计划篇一**

20xx年对于我们公司来讲，是不平凡的一年，我们面临焦炭市场供大于求、价格下滑的严峻形势。公司在年初制定了以经济效益为中心，降低生产成本为重点、以节能降耗为手段来指导公司的全面工作。我们焦三车间围绕着公司制定的目标，根据自身的特点积极开展工作，圆满完成了公司下达的各项任务，全年共节约费用76.22万元（其中维修费11.2万元、回炉煤气61.02万元、回收焦油20.2吨增效4万余元），焦炉的各项运行指标达到同行业先进水平。现就06年的工作总结如下：

一、抓管理、重细节，保障安全生产

为完成公司制定的目标，车间在年初制定了完善的管理制度及管理手段，以人性化管理与制度管理相结合。做为车间负责人，我认为事在人为、管事先管人，要想把工作做好，管好人是关键，根据车间的实际情况，我们实行人性化管理，坚持“以人为本，促进和谐”。大家知道，我们车间成立的时间短、人员杂、素质参差不齐，又由于焦炉在烘炉时炉体存在问题，针对这些情况，车间制定了以“人心齐，保焦炉稳定”的工作思路，通过一年来的运行，现在焦炉炉体转为稳定，人员的素质得到了提高。具体的措施就是坚持“统、达”二字。“统”就是统一思想、统一工作思路，通过每月的旬会、考核会，把公司的工作重点、车间的工作思路及工作安排统一部署；“达”就是在做好管理人员的工作思路后，及时检查监督，注重细节，不怕在工作中犯错误，以达到不犯错误的目的。在工作期间，要求上下的信息沟通要及时，在其过程中不同程度的召集人员开会，统一思想讲明形势，使每位职工有危机感，工作的积极性得到大幅提高。但人性化管理并不就是只重人情而忽视制度，只有二者有机的结合起来才能最大程度的发挥效能，在实际工作中，对待出现的问题及时分析原因，分清是共性问题还是个别问题，对待影响设备的操作问题的事情要从重从严处理。车间在考核中，列举事故考核及一般考核，做到奖罚分明、公开处理、事不过夜，增加工作的透明度，让受奖的清楚、受罚的服气。全年共处罚人员66人次，其中有车间调度、班长、车间管理人员及一般操作人员。通过考核，使大家在工作中得到锻炼，工作有了起色，职工服气，从而使工作顺利开展。

二、加强设备管理，保证生产顺畅

设备管理是企业管理的重点，也是难点，它是基础管理的基础。设备就好比是战士手中的枪，如何管好设备、管好设备维修人员及操作人员，车间在年初制定的工作计划中列为车间管理的重中之重，制定了以“双包机制度”为基础、以“点检制度”为依托，将日常维护及计划检修有机的结合起来。在此基础上，车间进行了大胆的尝试，将维修包机人员及四班操作司机连成利益共同体，又将表现最为突出的司机李光军同志列为培养的重点，将推焦车列为车间的模范岗位，以李光军同志的名字命名为“光军”岗，制定了详细的工作标准。通过大半年的运行，促进了其余各车的维修及保养质量，设备的使用率为同类车型的2倍，减少了设备隐患，全年共节约维修费用11.2万元。另外在设备运行过程中，对待设备零部件的更换及使用周期做了详细的记录分析，找出最佳的使用周期及操作方法。在06年的工作中，车间成立的设备管理小组成员，发挥自己的聪明才智独立承担车间的设备制作及维修项目，其中熄焦车斗制作及更换、装煤车送煤板及电机的更换、炉门及炉门框的更换、炉顶回水管道的改造、回收焦油罐的工艺改造、捣固机偏心轮的更换、消烟除尘车的改造等，在此活动中既锻炼了队伍也为全年维修费的降低打下坚实的基础。对待静止设备，加强维护保养，对待炭化室的炉墙变形、串漏情况及时跟踪观察，出现问题及时解决，对待06年中出现的几次大修情况，制定详细合理的加热制度，使炉体整体有了本质的好转，尤其是在保持炉体内压稳定方面配置了回炉煤气自动调节系统及集气道压力自动调节系统，它们的正常运行，保证了炉体的进一步好转。

三、加强成本控制，节能降耗

围绕公司年初的工作安排，车间积极准备，制定了目标及实施的详细方案，以技术创新和管理创新为手段，深入挖潜，使节能降耗工作取得了比较大的成绩。首先在年初为完成以降低煤气消耗为目标的技术创新工作，车间成立了攻关小组，明确责任，超额完成了攻关目标任务，全年创益61.02万元。在此项工作中，在同行业中首次对回炉煤气的用量使用了自动化调节，保证了炉体加热系统的稳定，从而使炉体的转化有了质的变化，此举创造的效益是无法估算的。其次，对消烟除尘车的使用列入车间全年工作的重点，随着产业政策的调整及国家对环保的新要求，消烟除尘车的正常使用是关键，为此车间上报了关于“针对夏季消烟除尘车使用效果差进行技术攻关”的项目，在没有可借鉴资料的前提下，车间组织成立专项小组进行攻关，从除尘车的工作原理入手解决好燃烧问题及废气收集问题，对除尘车体进行技术改造，增加辅助手段使之运行效果达到同行业先进水平，创造了比较好的社会效益。 深入挖潜，在车间工作运行过程中发现，煤气管道中的积液中有一定量的焦油，以往都外排到下水道中，很是可惜，车间主动请缨组织人员对其进行收集，后又改造工艺管线，将炉顶消烟除尘使用后的回流水及回炉煤气管道中的积液集中收集到焦油收集罐中，全年收集焦油20余吨，创效益4万余元。

另外设备管理小组成员充分发挥自身特点，加大修旧利废工作及设备的技术改造，其中对捣固装煤车送煤系统及传动系统进行的技术改造、四大车液压传动系统油路的改造，延长了设备的使用周期，改善了工作环境，取得了比较大的效益。还有炉体维护小组成员徐庆海自行设计的炉门框更换专用工具，为炉门框的快速更换提供了有力的保障；岗位操作人员李庆荣专门设计了炉门横担挂钩自动开启装置，不仅减轻了操作人员的劳动强度，也为冒烟冒火的及时治理提供了时间保障。车间对炉体所有外排水系统进行的工艺管道设计，全部用于熄焦，实现了水路的闭路循环，为全厂一次水消耗做出了一定的贡献。

四、精神文明建设多措并举，职工的“敬业爱岗、以厂为家”的意识有了新的提高

车间实行的人性化管理初步取得成果，青年工作呈现新的特色。车间组织人员班下时间将值班室周边环境进行了彻底治理，大家义务劳动，将近60余吨的废砖石清理干净，植树、种草、养鱼、置山石成为公司一景。在此期间车间管理人员带头，职工积极热情参与，并且在日常管理中能够自觉维护，保证了树草的成活率，被大家戏称为“花园式车间”。在日常工作中，广大职工积极献计献策，涌现出了以李光军、李庆荣、徐庆海、张成刚等操作能手及技术骨干，全年共接受合理化建议40余条。另外车间利用多种手段对车间有困难的职工送去温暖，对困难职工张卫东捐款，对有病职工及家属，车间派专人看望并解决其工作问题，解除了职工的后顾之忧，使其安心工作，工作的积极性有了很大的提高，其集体荣誉感得到了进一步加强。

回首一年，有成绩也有不足。不足之处有以下几点：第一、车间06年工伤1人次，工作中因细节管理问题不到位，磕碰现象时有发生反映了安全防范意识不强，车间管理不到位，还需要在新的一年中努力工作，完善制度，提高防范意识。

第二，车间管理在人员的培养上还存在差距，尤其是在细节管理上离公司领导的要求还有一段距离，在07年的工作中，我应在细节上加大管理力度，制定完善可行的考核细节及工作标准借以提高车间的工作质量。

第三、个人修养有待于提高，遇事爱发火的毛病给工作带来很多不利因素，沟通能力还需要在以后的工作得到改善，工作的方式和方法要根据具体的形势来进行调整。

对待07年的工作，我的具体想法如下，不当之处请领导批评指正。一、完成公司下达的各项生产任务及临时性的工作安排。

二、根据安全生产标准化的要求进行组织生产，在基础资料的整理及管理上达到贯标的要求。

三、把职工的教育和培训切实纳入到日常的工作管理中，随着车间人员的减少和流动，车间将在07年的工作中，以培养一人一岗、一人多岗、多人待岗等形式，保证07年工作的顺利进行。对人员操作水平及素质水平的提高做为重点，具体想法是先制定详细的岗位责任制及工作标准，使之责任明确，以06年管理试点为依据，在全车间推广。成立专门的工艺检查小组，与各职能小组签订责任书，以季度进行考核。

四、在奖金的二次分配上，在公司指导分配原则的基础上，车间将根据具体情况制定出符合本车间实际情况的分配原则，总的思想是以劳动强度、技术水平的高低为依据，根据责任的大小进行分配，加大岗位间的分配差距，使那些技术水平高、劳动强度大、一人多岗的人员得到锻炼，提高其收入。加大考核力度，以细节关注过程，以过程控制来保证结果，对车间做出贡献的个人及集体进行物质及精神方面的奖励。

五、07年对于焦三来讲是机遇与困难并存的一年，由于设备运行已达三年多，设备大修项目增多，由于多方面的原因，设备基础环节薄弱，需要大量的人力、物力及时间来解决，车间为此组织精兵强将成立了设备制作小组，首先在人员准备上做好准备，用以保证07年设备运行正常，对于单机设备建立专门台账，提高维修质量，降低运行成本，保证整个焦炉生产的运行正常。

为保证完成07年的全面工作，车间在06年底就向公司申报管理进步项目，力争在完成项目目标的前提下更进一步。在整个管理过程中，车间将时刻关注生产运行中出现的问题，及时纠正及时解决，加强过程控制，责任分解到岗、到人，只有发挥全部职工的聪明才智，形成合力，才能完成公司下达的各项任务。

我相信在新的一年中，有公司的正确领导，有各科室的通力配合，焦三车间一定能够在管理上百尺竿头更进一步，取得更大的成绩。

**车间年终工作总结及明年工作计划篇二**

20xx年已接近年终，涂装车间今年的生产及管理工作即将告一段落。回顾一年来的忙碌与付出，涂装车间在公司领导的正确带领下，持续改善, 紧跟公司下达的年度生产任务，努力加强生产管理、安全管理，落实管理责任制，贯彻实施绩效考核，较好地完成了全年的各项工作任务，在各个方面都取得了长足的进步。圆满的完成了公司交给的各项工作任务,各方面取得了较好的成绩,在这即将过去的一年里涂装车间主要做了以下几方面的工作。

在这一年里车间车间根据生产计划完成了正和船厂47500dwt散货船分段、57000dwt散货船分段、3万吨浮船坞分段以及水下、1#坞门、2#坞门、1#-6# 4048门机、船坞水泵房管道、二期厂区大字描写、1#船坞水尺字描写以及吸烟亭、工具箱等工装件涂装工程。

调动职工的积极性，在最短的时间生产最多的产品，严肃生产计划，严格按生产计划上线，确保主机厂的生产需求，在生产过程中做到不空线、不空炉，严格按生产节拍生产，做到一流的`生产标准，最大可能的提高产能。

之外，还有车间的电、汽、水做到人走灯灭，停线时电源、汽源关闭，杜绝跑、冒、滴、漏现象的发生。

根据车间设备实际情况，制定本车间设备管理制度，加强对维修工的技能培训，要求维修工对设备做到会使用，会保养，会维修，设备出现故障后要求维修工在最短的时间内修好。车间设备要定时保养，定时检修检查，对车间的设备随时巡查，消除设备隐患，确保设备安全，保证生产顺利进行。

制定本车间标准，严格按工艺要求操作，定期对职工培训，提高职工的质量意识，车间对产品定期组织评审，制定质量目标，对各班组的质量问题进行分析，及整改措施与整改期限，对产品质量要严格要求，对达不到质量目标的班组要严格考核，真正做到下线一件，合格一件，以满足主机厂的要求。

为使车间有一个良好的工作环境，要认真学习公司的tps管理，车间内外的现场及物品摆放一目了然，车间组织不定期检查，同事要借鉴其它单位好的管理办法，使车间的管理上进一步，保证物流畅通，确保生产顺利进行。

工作中的不足

1.班组管理方面

2 ．安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视的现象，更是有在违规操作的情况从而连续多次发生工伤事故。现在想来这几起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。

3．质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在织造过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实” 的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

今后努力方向

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。 我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1．加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识；

2．本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；

4．全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的单u班组。

**车间年终工作总结及明年工作计划篇三**

“经验总结辞旧岁，绩效提高是新春。”20xx年设备科的工作已经接近尾声，回顾即将过去的一年，设备科全面贯彻公司20xx年“努力打造‘opt品牌、提高管理、提高知识、提高专业能力”的方针，以制造部“提高生产率、降低不良率、降低成本”的年度目标为指导，认真落实工作部署中提出的设备管理的各项工作，努力实现“最大限度的满足生产需要，培养一只高效团队”的科室年度目标。纵观设备科20xx年全年的工作，在各级领导的支持和其他部门的协作下是较好地完成了公司交给的任务。今年新设备的增加，部门工作的重新分配，专项工程中又有多项涉及到的面较大，实际工作中遇到了许多困难，也存在一些问题，但网-设备管理部门全体员工通过认真的总结，仔细的分析，从已经出现的问题中吸取教训，在困难中锻炼能力，在反思中进行自我提高，大事讲原则，小事讲风格，最终圆满完成了全年工作。20xx年设备科模具的清洗和安装的效率提高了36.6，设备的运转率提高44.4，降低成本合计600150.8。

细则

1、对已损坏价格昂贵的部品进行分解修理，使修理工作细致到元器件，缩小故障范围，联系外部使用最低的维修成本修复设备，避免直接更换新的部品，共节约成本1580(附表1-1)

2、减少模具外修次数，加大内部修理力度，今年共送外维修2，内部修理模具16，内部修复占总修理数量的89.2，修理工时527.5h，节约成本5275(附表1-2-1)

3、零部件制作、治具加工，避免整机购进，今年共制作治具9，制作工时432.5h，节约成本4325，其中不包括货架、工作台等生产用具的制作。(附表1-2-2)

1、高模具清洗安装质量，减少模具返洗返装数量，使模具返洗返装数量由上半年的1块/月下降至下半年的0块/月(附表2-1)

2、进行保养监控，组织对高故障设备大修，减少因设备故障停机而造成生产不良(附表2-1)

1、通过使用模具清洗定时自量标准，减少模具清洗安装时间，提高模具使用效率，人均清洗模具由6月的97.5块增加到11月的人均132.7块，上升幅度达到36.1(附表2-1)

2、指定设备保养计划，并安排落实设备保养工作，通过变更保养频次保证设备使用性能，使设备停机故障时间由5月的584.06h下降到11月的324.54h，下降幅度达到44.4(附表2-1)

1、合理利用夏季分时电价的差价，通过更改生产的作业时间，减少模具保温时间，合理利用电能，夏季(7~10月)节约电费488350.8(附表3-1)

2、2、模具台帐电子化管理，大大减少了模具清洗安装时的找寻时间，使原来需要模具清洗工和机修工两个人完成的工作现只需模具清洗员工单独完成，大大的提高了工作效率。

我们通过工作中遇到的实际情况，不断的对员工进行教育，并制定了相应的对策和处理办法，对新近员工进行系统的培训，专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位员工都认识到提高技术素质的重要性。同时加强员工的集体荣誉感培养，提高相互协作能力，使组织更加团结，更富有战斗力。

1、本年度针对模具班清洗模具时间集中，铲车使用冲突的实际情况进行了全面改制，取消员工定点定位工作制度，实行实时分配、模具定型定时考核制度，模具清洗按急出货、已停产和一般三个等级分类依次清洗，安排专人进行模具的安装和模具放置架的5s整理工作，充分利用其时间安排灵活、机动性高的.特点，保证班内无闲人，人人有活干，相互补充协作完成现有增加的模具安装的工作量。

工作，r/j200ton温水器的保养以及治具零部件和货架工作台的制作，在设备组织大修的时候也机动灵活的作为维修主力参加设备抢修。

1、三科机器重新移动、定位(5月)

2、新设备增加(5~7月)

3、全公司电气故障排查，线路规范整改(6~9月)

4、xxx立厂房维修改造(12月21~26日)

5、无尘室设备添置移动(12月27日)

6、xxx立设备移动安装(12月29日pm1：00~31日)

1、在处理不是我分管的工作时，表现不够主动，究其原因是头脑中有怕越权、越位的思想，有时就表现出不主动提出自己的工作思路，致使工作节奏慢。

2、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路去处理问题，表现工作上的大胆创新不够。

3、班组的管理还不够细致、员工的安全和质量意识仍不够强，导致本年度的重大安全事故。虽然事后也对当事人进行了教育和处理，针对性的作出了相应的对策。但应还是预防为主，加大平时的教育力度，提高员工的安全和质量意识，从根本上减少安全事故隐患的发生。

4、设备常用部品备用库存量及在库量确认不够，应加强自身日语学习多与日方管理人员沟通交流，保障设备维修有备用部品更换，减少生产耽误的时间。

以上的缺点我将通过不断的学习，努力提高自身的工作能力、工作水平的基础上来克服缺点，完善自我，以饱满的热情和充实的干劲为公司事业的发展添砖加瓦，为公司固定资产的设备管理竭尽全力。展望20xx年，工作重点主要放在保证20xx年设备正常运转的好势头的同时，加强科室管理和建设上，使设备科的管理上台阶，工作上档次。

以上是我的20xx年度，不足之处恳请领导和同志们批评指正。

**车间年终工作总结及明年工作计划篇四**

20xx年，在公司领导的正确领导下，胜利的号声已经接近尾声，我们东西厂以营销中心为一线，截止到12月20日，生产各种肥料183109吨，倒包22007吨，掺混11821吨。为了做好20xx年的各项工作，现对20xx年的工作总结如下：

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。

车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在14年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了14年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

**车间年终工作总结及明年工作计划篇五**

转眼间，20xx年就要过去，一年来，在各位领导的关怀和指导下本班全体成员成功的完成了生产中的各项工作任务。我将本年度的工作总结如下：

一。1至4月中旬在ab线现场d班当班。班组成员均为得力干将，所以工作中也没有遇到任何困难。

二。4月至11月20日在ab线现场协助和组织现场工作。

1。能完成领导交待的工作任务。

2。我对生产情况也有处理不合理和不及时的情况，但同时也得到了锻炼。

3。工作中能与设备部、槽窑部、成品部及物流部进行有效沟通，08年曾做过同样的工作，所以没有压力。

三。11月20日至12月19日在ab线d班和a班倒班。发现和处理批量质量问题三次累计降级超过100包，均处理及时得当，各生产部门对此没有异议。其中，第一次为11月25日a线改板后取样发现透射条纹严重不达标；第二次为b线空气面锡点刮除后有0。1~0。3mm的凹坑；第三次为12月15日a线改板后取样发现发现n边连续性光畸变。

四。安全：11年度所在班组内安全工作到位，没有出现安全事故。

五。人员：

1。重视班组成员工作能力和沟通能力的培养，人的问题是最重要的，所有的问题都是人的问题。

2。极少出现部门间的生产问题纠纷。

3。对员工工作的积极性以引导为主，每天均按《作业标准书》和《作业指导书》要求完成各项检测工作。班组成员能积极主动相互协作完成生产任务，产品被投诉情况较少。

4。班组人员能积极参加公司和部门组织的会议和培训。

5。没有产生人员流失。

6。按公司培训要求对品管部和槽窑部各组织了一次培训。

六。12年工作计划：

1。安全上岗。

2。继续重视员工作能力和沟通能力的培养。把好产品质量关，按要求作业，重视执行力。

3。制定完善的工作备忘录和工作计划，力求做好日常生产工作中的每一步。

4。提升自身修为和能力，完美的团队需要积极上进的员工。

**车间年终工作总结及明年工作计划篇六**

一年的时光即将过去，就要迎来充满希望的一年，在这年终之际，作为一名包装车间的普通工人，我在各位领导及同事们的关心与帮助下圆满的`完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，新的一年即将到来了，回顾今年来的本人工作情况，现总结如下：

由于本班组人员流动率较高，人员管理也相应有所困难。针对性格脾性不一的员工采用相对应较有效的管理方法。员工的积极性明显提高。工作中我们非常注重相互之间的交流，使整个团队阿凝聚成一个整体。

作为生产的后道工序，是把住质量的最后一道关卡，有异常及时通知修理车间及分厂检验，避免更多的不良品从我们手中流向客户。

车间是我们每天的工作环境，我们有义务有责任保持车间的整洁、干净。但是我们还是有一些细节被忽略，我有不可推卸的责任，没有真正做到让每一个员工意识到5s的重要性。

包装车间会接触到一些油漆和稀料，所以安全培训是不可免的，对与新员工会详细讲解，工作中也时常督导。也会以发生在我们身边的一些安全事故个例时刻为大家敲响警钟。

尽管在短短一年的时间里，我部门做了大量具体工作，取得了小小的成绩，但深知距离工作要求还存在差距。为人处事方面，工作中难免与不同的人接触，往往会引起一些不必要的误会与争吵，沟通时候没有注意自己说话的语气而引发一些小冲突。我要自我检讨同时进自我改善。执行力方面，工作当中，上级下达的命令有时没能很好的完成，还为此找理由，我知道结果达不到上级领导的要求，就是我们不够努力，在今后的工作中我会更加努力将上级下达的工作落实到位。

质量方面，到目前为止我们仍然不定时的会接到客户的投诉，这是我们人员的问题，在人员的标准化作业上还有待改善，因此，在今后的工作当中我会加强监督，更进一步的提高员工的责任心。

严把质量关，车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是谁都要为自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

加强5s的管理，认真落实到个人。加强自我改善，努力学习专业知识和相关知识。认真落实上级下达的每一项工作任务。严抓生产线的纪律以及产品的质量。

今后我们会积极响应公司的号召，努力完成车间安排的各项任务，高度重视每一个工作细节，圆满完成车间交予的每一个工作任务，在自己的业务范围内扎实工作、锐意进取，为公司的发展做出新的、更大的贡献。

**车间年终工作总结及明年工作计划篇七**

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况进行分析研究，做出带有规律性结论的书面材料，它是增长才干的一种好办法，不妨让我们认真地完成总结吧。你所见过的总结应该是什么样的？以下是小编收集整理的通用车间年终工作总结范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

在这一年的时间里，自己在车间领导的带领下，和同事团结合作下，学到了很多的知识，工作上取得圆满成功。为了更好地完成工作，总结经验，扬长避短，提高自己的业务技能，现将工作情况总结如下：

在这一年里，我从事机动的工作。我们三个品种，四个规格交替生产。顺利完成了公司和车间交给的生产任务，一次性合格率100%，保证了市场的需求。现场管理，工艺，卫生，安全，质量，纪律等在车间和公司检查中保持零纪录。这一年里也换了不少的新人，每来一位新人，我都认真教给他机器的安全操作，和现场工艺操作，以便他们很快适应装配工作。在实际工作中，也存在一些不足的地方。主要是我们在装车的过程中发现配件有些损坏和裂纹的现象，影响了摩托车的美观，也存在一定的质量隐患。我和同事们认真排查找原因，配件是主要的原因。在不能更改配件的情况下，我们只能认真检查配件中有没有碰伤、碰花，一有发现不合格的配件马上就更换，这样稍微有点改善，但还不能根本解决。其次班组建设，现场管理搞得不是很好，没有抓到细处。

车间多次组织学习了军训和工艺装配质量等技术，还组织讨论了热情，责任，忠诚和增强工作责任心，推行责任追究制。彻底洗涤了职工的.心灵，大大提高了工作热情和工作责任心。从主观意识到该为谁工作，怎样工作。首先摆正态度，态度决定一切。有了正确的态度，才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而取得正确的结果。我一直认为工作不该是一个任务或者负担，应该是一种乐趣，是一种享受，而只有你对它产生兴趣，彻底的爱上它，你才能充分的体会到其中的快乐。可以说，懂得享受工作，你才懂得如何成功，期间来不得半点勉强。其次，是能力问题，又可以分成专业能力和基本能力。具体到人，专业能力决定了你适合于某种工作，基本能力，包括自信力，协作能力，承担责任的能力，冒险精神，以及发展潜力等，将直接决定工作的生命力。一个在事业上成功的人，必是两种能力能够很好地协调发展和运作的人。

在今后的工作中，我会加倍的努力学习专业知识，掌握更多的业务技能，为将来的工作打好坚实的基础。

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要努力完成领导交给的任务。

搞好班组建设，把每一项工作抓得细处，做到细化管理。

今后我将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，提高工作效率，熟练业务能力。积极响应公司加强管理的措施，遵守公司的规章制度，做好本职工作。

**车间年终工作总结及明年工作计划篇八**

时间过的飞快，转眼工作将近一年了！在这将近一年的工作中，本人在在线工作感到非常的充实！在领导的教导和老员工的帮助下我的设备操作技能不断进步！我感受到公司领导和广大员工给我的巨大帮助，也让我们感受到了公司的严格、现代科学的生产管理和努力奋斗的创业精神，一年的拼命努力得到领导小组的认可给于了我展示的平台为了更好的锻炼自己，提高自己的技能水平和管理水平，为开展好自己的本职工作，现在从以下方面对一年来的工作做如下总结：

一、认真吸取和消化好的建议，善于总结工作的不足和教训，塌实进取，严格遵守厂规厂纪，不迟到，不早退，主动加班加点，认真学习安全生产操作规程，并在工作中严格执行，平时积极参与车间、班组的安全排查和文明卫生创建活动，提出了很多好的建议。

二、注重自身技术水平的提高，在平时的生产中认真学习技术知识，不断扩大自己的知识面，完善自身的技能水平和问题解决能力，同时更注重事后总结，让自己提高的更快，做到独挡一面，准确、迅速的判断出故障原因，及时提出处理方案，为生产赢得宝贵的时间，为班上的稳产、高产打下了很好的基础。

三、紧紧围绕车间领导下属的一切指标和任务开展工作，；自己能够很快的投入角色，克服生产中的一些影响铜管表面质量的种种问题加强设备生产时的巡查和检查力度，做到防患于未然，大大减少了划伤；擦伤；电击伤等避免了批量和整盘报废！

四、积极参与公司、车间组织的小改小革，降本降耗、增产增效的活动，新线6#的抹油装置加海棉让铜管与海面摩擦避免了抹油时到处喷洒，减少了油的浪费维护了地面的清洁！6#加热炉油烟的处理，1#2#3#的水冷却的改造；加热炉盖密封改造避免铜管氧化和氮气的浪费！为公司和车间创造了一定的经济效益。

五、狠抓班组管理管理，抓好班组成员的安全工作，增强他们的安全意识，提高他们的安全操作技能，对有工作情绪的员工及时和他们进行交流和沟通，从思想和心里上来开导，从工作中来协助他们加强提高员工个人的综合素质，注重小组凝聚力。

对一年的工作进行了简单小结后，发现自己在有些方面还要继续努力，如设备安全生产的技术，和管理水平进一步的提高，力求在平时的工作中能解决更多的疑难问题，为车间班组的生产保驾护航，也为自己明年的工作确立了一个方向！

**车间年终工作总结及明年工作计划篇九**

20xx年即将结束，回想一年来的安全工作，车间在分公司领导和环安科的指导下，采取了一系列行之有效的措施，解决了许多安全方面的问题，并取得了较为满意的成绩，全年未发生一起安全事故。为了吸取经验教训，以便以后更好地展开工作，以下对全年的安全工作做一个总结。

依靠xx年建立的安全体制，本年度以追求实效、贴近实际为目的进一步细化安全管理，积极参与《热电分公司安全生产管理规章制度操作规程》的编写工作，并按照其要求，从安全的角度完善各项工作流程，严格执行票证单管理制度，强化车间安全员和班组安全员职责，完善安全管理台帐，并积极参与各类安全活动，定期进行安全检查，通报安全事故，普及安全知识，职工安全意识及安全知识有了大幅度的提高，平时也能够按照安全的要求从事各类工作。

20xx年是分公司的“现场安全隐患治理年”，车间积极排查各类安全隐患。通过每周定期检查、每天上岗检查、节前检查、综合检查等各类形式，全年共查处安全隐患198条，处理190条，有力地保证了车间现场的安全，并提高了职工辨别安全隐患的意识。另外，对于柴油、润滑油等危化品，严格按照相关的规章制度管理，加强日常检查，及时消除跑冒滴漏。

全年以安全规章制度学习为主，辅以现场安全标准、安全事故、义务消防员培训的学习，通过每周安全主题、板报、漫画、书法等各种形式的活动积极宣传安全的重要性，组织了岗位安全职责考试和年度安全考试，通过率100%;开展“双零双无”竞赛活动，给安全管理立了新的目标，并组织了班组的消防演练和地震演练，都达到了预定目的。

本年度外协施工较多，从5#、6#除尘系统改造、8#炉省煤器更换等大项目到普通的小项目，从票证单的办理到现场的安全监督，车间都严格按照相关的制度管理，安排专人每天到现场进行安全检查，协助施工单位改正。

由于停产期间工作的改变会引起职工安全意识的下降，为避免安全事故发生，车间严格按照有关部门下发的通知和相关的管理制度，从管理小组、教育、措施、物质四个方面进行落实，确保了停产的每一项工作都能安全有序规范进行。

以上是对20xx年度锅炉车间安全工作的一个总结，过去的一年，车间在安全方面的工作，付出了一些努力，取得了一些成绩，存在着一些不足，做好了一些准备。20xx年，车间将延续今年创造的安全体系，在环安科的指导下更深入地开展安全工作，争取在安全体系和现场管理方面有新的突破。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn