# 2024年医务人员聘用合同书(大全12篇)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-04-09

*现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。医务人员聘用合同书篇一甲乙双方按照自愿、平等、协商一...*

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**医务人员聘用合同书篇一**

甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1.合同期限为月，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

第二条试用期限

试用期限为\_\_\_天，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第三条工作条件和劳动保护

1.甲方聘请乙方主要从事幼儿学前教育、护理、家教等工作。

2.甲方实行每月工休天，可和雇主自行调整累计休息。

3.甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工资待遇

第五条服务培训费用

跟踪服务、培训、教材费用\_\_\_\_元/年，费用从乙方试用期工资中扣除。

第六条从业要求

1.乙方须提供有效身份证复印件、学历证明、正规医院体验证明、深户担保人一名。

2.乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育，接受甲方同等条件工作调配。

第七条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

1.在试用期内，乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作;

2.提供的证明资料不真实或对雇主提供劣质服务，并造成很坏影响的;

4.被依法追究刑事责任的。

第八条有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

1.在试用期内的;

2.甲方客户未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

第九条违反和解除聘用合同的经济补偿

聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，应赔偿甲方为其支付乙方保证金作为的违约金给甲方。

第十条其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效作为合同副本。

3.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_担保人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**医务人员聘用合同书篇二**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

根据甲方工作需要，经甲乙双方协商，达成医务人员聘用合同，以作为学生服务过程中双方分工负责、共同遵守的依据。

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

学生简单的医疗诊治。

上午8点至晚8点。

医务人员工作时间将按照甲方要求时间相应安排，工作时间外随叫随到。休息时间随学生的在校时间确定，即学生在校医务人员需在校。

乙方确定医务人员1名。

（一）甲方的权利及义务：

1、甲方有权对乙方的医疗服务进行监督，并对不符合服务标准的项目向乙方提出整改，对屡次不达标者根据情况实行处罚或解除合同。

2、甲方应积极采纳乙方在医疗健康方面的合理化建议，积极解决乙方实际工作中的问题。

3、甲方无偿为乙方提供医疗工作中所需要的水、电、房间。

4、甲方与乙方只发生劳务雇佣关系，乙方工作期间发生的`所有意外伤害或其他伤害，甲方不负任何责任。

（二）乙方的权利及义务

1、每天按时对全校师生进行医疗服务，如师生在校出现出现重大伤病，乙方应全程陪送至上级医疗机构。

2、遵守甲方的管理规章制度，接受甲方的监督检查。

3、根据实际工作需要及时向甲方提供合理的健康建议，协商解决，如甲方有重大健康宣传活动，乙方应配合做出技术指导。

4、乙方提供的药品为平价药品，决不允许出现违禁药品，不得经营药品以外的商品或其他服务，一经发现终止合同并处以罚款。

经双方协商，医疗人员费用\_\_\_\_\_\_\_元/月（暑假和春节不产生费用），期间小假期不扣除，但随时的加班不算费用。

1、甲方提出的整改工作，乙方无正当理由不予进行的，甲方有权按合同进行处罚直至解除合同。

2、乙方应有有效期内的医疗执照和医师执照。

3、在工作中，能明确诊断的简单疾病可自行诊治，如发现无法诊断或大型伤病乙方应及时联系学校，和学校共同联系学生家长送上级医疗机构，由乙方管理或医疗不当，造成的医疗事故，由乙方自负责任，与甲方无关。

4、甲乙任何一方不得无故解除或变更合同，如一方无正当理由提前终止合同的，给对方造成经济损失的，则应赔偿经济损失。

1、本协议自签定之日起开始执行。合同未尽事宜，双方协商后可增加补充条款，补充条款具有同等法律效力且不能与本合同冲突。

2、本合同期间如遇不可抗力，致使本合同无法履行时，双方不承担违约责任并及时协商处理。

3、本合同在履行中如发生争议，由双方当事人协商解决，协商不成时，应向当地人民法院提起诉讼。

4、合同到期，如续签合同，双方应提前一个月通知对方，如未通知，本合同将自动顺延。

5、本合同一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_

**医务人员聘用合同书篇三**

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止(其中\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的.。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3)法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_\_

代表(签字)\_\_\_\_\_\_

**医务人员聘用合同书篇四**

具体部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘岗位：医生()护士()技师()其他()

兹有聘用单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、\*\*待遇与奖惩

1、试用期月\*\*为：医生\_\_\_元、护士\_\_\_元、技师\_\_\_元、其他\_\_\_元。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

2、正式聘用期月\*\*为：医生\_\_\_元、护士\_\_\_元、技师\_\_\_元、其他\_\_\_元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月\*\*扣除50元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘用期月\*\*中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现\*\*及奖惩资金。

时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的\*\*等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

公室协助指导)。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

四、乙方的权力与义务：

工作，交接后30日内领取相应\*\*等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

?未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月\*\*奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议，

(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可，

(3)院务会讨论决定试用或聘用，

(4)乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科、护理部或办公室。

(5)甲方具体部门负责人与乙方商定\*\*标准并签字认可，

(6)院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

乙方可享用甲方提供的各种促销方案、促销品、招商政策及各项奖励政策，并接受甲方专业化市场培训，营销心态、技巧、理念等课程培训。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

六、合同生效与终止：

乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议，

(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可，

(3)院务会讨论决定试用或聘用，

(4)乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科、护理部或办公室。

其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份(无丙方时为一式三份)。

甲方负责人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

具体应聘部门负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

乙方(签)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

丙方(签)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

**医务人员聘用合同书篇五**

聘用单位(以下简称甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

具体部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘岗位：医生( )护士( )技师( )其他( )

兹有聘用单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 决定聘用乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

经甲乙双方认可协商后可续签

合同

。

1、试用期月为：医生\_\_\_ 元、护士 \_\_\_元、技师 \_\_\_元、其他 \_\_\_元。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

2、正式聘用期月为：医生\_\_\_ 元、护士\_\_\_ 元、技师 \_\_\_元、其他\_\_\_ 元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月扣除50元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘用期月中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、

规章制度

及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现及奖惩资金。

时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

公室协助指导)。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合 用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

工作，交接后30日内领取相应等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议，

(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可，

(3)院务会讨论决定试用或聘用，

(4)乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科、护理部或办公室。

(5)甲方具体部门负责人与乙方商定标准并签字认可，

(6)院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

乙方可享用甲方提供的各种

促销方案

、促销品、招商政策及各项奖励政策，并接受甲方专业化市场培训，营销心态、技巧、理念等课程培训。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

1、具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议，

(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可，

(3)院务会讨论决定试用或聘用，

(4)乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科、护理部或办公室。

其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份(无丙方时为一式三份)。

甲方负责人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_ 月 \_\_日

具体应聘部门负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_ 月\_\_ 日

乙方(签)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_ 月\_\_ 日

丙方(签)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_ 日

**医务人员聘用合同书篇六**

具体部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘岗位：医生()护士()技师()其他()

兹有聘用单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

经甲乙双方认可协商后可续签合同。

1、试用期月为：医生\_\_\_元、护士\_\_\_元、技师\_\_\_元、其他\_\_\_元。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

2、正式聘用期月为：医生\_\_\_元、护士\_\_\_元、技师\_\_\_元、其他\_\_\_元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月扣除50元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘用期月中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现及奖惩资金。

时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

公室协助指导)。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

工作，交接后30日内领取相应等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的.工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议，

(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可，

(3)院务会讨论决定试用或聘用，

(4)乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科、护理部或办公室。

(5)甲方具体部门负责人与乙方商定标准并签字认可，

(6)院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

乙方可享用甲方提供的各种促销方案、促销品、招商政策及各项奖励政策，并接受甲方专业化市场培训，营销心态、技巧、理念等课程培训。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

1、具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议，

(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可，

(3)院务会讨论决定试用或聘用，

(4)乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科、护理部或办公室。

(5)甲方具体部门负责人与乙方商定标准并签字认可，

(6)院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，

未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

甲方负责人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

具体应聘部门负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

乙方(签)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

丙方(签)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

文档为doc格式

**医务人员聘用合同书篇七**

甲方：

乙方：(身份证号：)

甲方因工作需要，经过基本条件审查，招聘乙方到甲方从事医疗工作，经双方协商一致签订本合同。

一、本聘用合同期限壹年，聘期届满，根据工作需要、合同期表现及甲、乙双方意向，协商同意后续签合同。

二、乙方受聘期间待遇

(一)乙方受聘后，根据甲方有关规定进行工资发放。

(二)在甲方工作期间，根据乙方工作表现、考核情况，按照甲方有关规定以及考核方法向乙方提供福利待遇。

三、甲方的权利和义务

(一)负责对乙方进行思想政治、职业道德、专业技术、劳动安全、遵纪守法的教育、管理和培训。

(二)为乙方提供必要的工作条件和环境，

(三)乙方有下列情形之一时，甲方有权终止本合同。

1、在聘用后一年内发现不符合聘用条件的。

2、不能在规定的期限内考取国家规定的执业证书的。

3、严重不胜任本职工作，经教育培训仍然无法胜任的。

4、不服从甲方管理调动，不履行岗位职责经教育不改的。

5、发生医疗事故或严重医疗差错的。

6、试用期内甲方要求解除合同的。

四、乙方的权利和义务

(一)严格遵守国家的各项法律规定，遵守甲方的各项规章制度，接受甲方的各项培训，服从甲方领导、管理和教育。

(二)遵守甲方的纪律，服从分配，积极工作，履行岗位职责，完成本职工作。

(三)接受甲方的医疗工作质量检查及考评，如发生医疗差错、纠纷、事故、造成的经济损失，其处理与正式职工同等对待。

(四)甲方未按照本合同约定提供工作条件或劳动报酬的，乙方有权终止本合同。

五、双方共同遵守协议，无故违约方需承担违约责任。

本合同经双方签字盖章后生效，一式两份，甲方、乙方各执一份。

甲方签字(盖章)：乙方签字：

年月日

**医务人员聘用合同书篇八**

一、续订聘用合同为 聘用合同(空白内选填短期、中长期、以完成一定工作为期限的)。

合同期从 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至止(空白内选填\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日、完成任务)。其中：试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、补充约定事项：

1、乙方不得泄漏医院管理、重要技术等方面的机密，否则追究其法律责任和经济责任。

2、甲方有权根据单位情况在合同期内调整乙方岗位及从事的相应工作。乙方可根据自己的执业资格和能力向专业科室方向发展。

3、乙方在甲方工作期间，如工作能力强、表现出色、成绩突出，工作满5年左右甲方根据需要可公派乙方进修学习。

4、乙方表现优秀，在享有国家规定的职称晋升范围内，甲方可优先推荐晋升。在医院管理中，也可发展乙方为科室管理者和医院管理人员。

5、根据劳部发(\_\_\_\_\_)354号《关于实行劳动合同制若干问题的通知》中第20条规定：“劳动者按照《劳动法》第二十四条规定，主动提出解除劳动合同的，用人单位可以不支付经济补偿金”之规定， 在合同期内，未经甲方同意，乙方主动要求辞职、离职的、调出的，甲方不得支付经济补偿金，且乙方将向甲方支付违约金1万元。

6、乙方中途离职外出脱产学习，学习期满后不再回单位上班的，且未提前1年申请的、甲方不得支付辞职补偿金。

7、乙方由甲方出资进修及培训的人员或由甲方出资引进设备后开展工作未满8年的人员，不得提出解除合同，否则由乙方支付进修费、培训费、设备费、学习进修期间的工资等。

8、乙方在合同期间的工资实行全浮动，奖金、福利待遇根据效益，按当年的经管方案和岗位合同工资执行。

9、甲、乙双方同时履行岗位合同书。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：(盖章) 或者法定监护人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

**医务人员聘用合同书篇九**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据甲方工作需要，经甲乙双方协商，达成医务人员聘用合同，以作为学生服务过程中双方分工负责、共同遵守的依据。

一、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、合同时间：\_\_年\_月\_日至\_年\_月\_日。

三、工作范围：学生简单的医疗诊治。

四、每日工作时间：上午8点至晚8点。

医务人员工作时间将按照甲方要求时间相应安排，工作时间外随叫随到。休息时间随学生的在校时间确定，即学生在校医务人员需在校。

五、人员定编：

乙方确定医务人员1名。

六、双方的权利及义务：

(一)甲方的权利及义务：

1、甲方有权对乙方的医疗服务进行监督，并对不符合服务标准的项目向乙方提出整改，对屡次不达标者根据情况实行处罚或解除合同。

2、甲方应积极采纳乙方在医疗健康方面的合理化建议，积极解决乙方实际工作中的问题。

3、甲方无偿为乙方提供医疗工作中所需要的水、电、房间。

4、甲方与乙方只发生劳务雇佣关系，乙方工作期间发生的\'所有意外伤害或其他伤害，甲方不负任何责任。

(二)乙方的权利及义务

1、每天按时对全校师生进行医疗服务，如师生在校出现出现重大伤病，乙方应全程陪送至上级医疗机构。

2、遵守甲方的管理规章制度，接受甲方的监督检查。

3、根据实际工作需要及时向甲方提供合理的健康建议，协商解决，如甲方有重大健康宣传活动，乙方应配合做出技术指导。

4、乙方提供的药品为平价药品，决不允许出现违禁药品,不得经营药品以外的商品或其他服务，一经发现终止合同并处以罚款。

七、合同金额：

经双方协商，医疗人员费用\_\_\_/月（暑假和春节不产生费用），期间小假期不扣除，但随时的加班不算费用。

八、违约责任：

1、甲方提出的整改工作，乙方无正当理由不予进行的，甲方有权按合同进行处罚直至解除合同。

2、乙方应有有效期内的医疗执照和医师执照。

3、在工作中，能明确诊断的简单疾病可自行诊治，如发现无法诊断或大型伤病乙方应及时联系学校，和学校共同联系学生家长送上级医疗机构，由乙方管理或医疗不当，造成的医疗事故，由乙方自负责任，与甲方无关。

4、甲乙任何一方不得无故解除或变更合同，如一方无正当理由提前终止合同的，给对方造成经济损失的，则应赔偿经济损失。

九、其他：

1、本协议自签定之日起开始执行。合同未尽事宜，双方协商后可增加补充条款，补充条款具有同等法律效力且不能与本合同冲突。

2、本合同期间如遇不可抗力，致使本合同无法履行时，双方不承担违约责任并及时协商处理。

3、本合同在履行中如发生争议，由双方当事人协商解决，协商不成时，应向当地人民法院提起诉讼。

4、合同到期，如续签合同，双方应提前一个月通知对方，如未通知，本合同将自动顺延。

5、本合同一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：乙方：

代表人：代表人：

电话：电话：

年月日年月日

**医务人员聘用合同书篇十**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了加强和规范学校食堂临时工人的管理，明确甲乙双方职责，维护甲乙双方合法权利，根据上级有关规定和学校实际情况，经甲乙双方共同协商，自愿达成如下合同条款。

一、聘用条件

1、应聘者必须具备良好的政治思想素质，遵纪守法，热爱食堂工勤工作，爱岗敬业，乐于奉献。

2、应聘者年龄必须在50周岁以下，身体健康，持有《健康证》，无疾病，讲究卫生，卫生安全意识强。

3、应聘者必须服从组织领导和管理，能吃苦耐劳，有强烈的责任感，能从事食堂工勤人员的体力劳动。

二、聘用时间

甲方聘用乙方为工勤人员，时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年秋季学期(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月，共\_\_\_\_\_\_个月)。

三、工资待遇

1、甲方原则上按月支付乙方月基础工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、甲方对乙方进行按月绩效考核，考核结果合格及以上的进行奖励，奖励工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，和月基础工资同时兑现。当月经学校综合考核不合格的，扣除当月相应绩效工资。

3、甲方不承担乙方的“五险一金”(即：失业保险、养老保险、医疗保险、工伤保险、生育保险和住房公积金)，乙方自行负责。

4、本学期按5个月发放工资，最后一个月工作不足一个月，原则上不足一个月按一个月计发，若实际工作中乙方对提前上班或延迟上班的天数有异议，则提前上班或延迟上班天数可计入不足一个月的不足天数计算，超出或不足部分，按照月工资中的日平均工资增减。

四、甲方职责和义务

1、提供学校食堂场所和食堂必备的生活用品。

2、维护乙方的合法权利，不得歧视或变相歧视乙方，尊重乙方，平等对待，珍惜乙方的劳动成果。

3、提供必要的工作服装、工作帽子。

4、积极创造条件，尽最大可能为乙方的工作提供培训学习便利，不断改善食堂加工条件和工作环境。

5、积极筹集资金，确保乙方工资，绩效工资等按时定额发放到位。

6、履行对乙方的相关工作安排和管理。

五、乙方应履行的工作职责和义务

1、遵守学校规章制度，服从学校组织领导和食堂管理人员安排，不迟到、不早退、不旷工、完成当日相关工作方可下班。有特殊事情须请假，并找人替代相关工作，从绩效工资中扣除相应工资(每天按30元计算)。

2、乙方为甲方从事早餐、中餐、晚餐加工和供餐等工作。要做好教师和学生的饭菜、平时客人来校、烧好学生开水及学校各项活动在食堂用餐等生活工作。

3、乙方上班期间，必须穿工作服和持健康证上岗。

4、乙方要做好食堂食品安全和卫生工作，积极维护好工作环境，保持工作地及周边清洁卫生，拒绝非食堂工作人员进入食堂重地，上班期间不准在食堂内会客和闲谈，不做与工作无关的事。

5、乙方负责食堂、餐厅以及餐厅区域的财产管理安全工作，若有损失照价赔偿。

6、自觉履行食堂各项工作的有关操作规程及卫生要求，积极参加甲方组织的有关培训学习，不断提高工作水平和能力。

7、在聘用期间，乙方安全由乙方负责。乙方工作期间因违反规程操作、精力不集中等原因造成的人生伤害事故，乙方自行负责，甲方不负担由此所产生的任何费用，造成的损失由乙方负责赔偿，并承担相应的法律法规责任。

8、不得借工作之便私自占用学校食堂场所和餐具等物品。

9、乙方要公平、公正、和蔼对待师生，积极维护学校形象。不准讽刺、挖苦、辱骂、体罚或变相体罚学生或学生家长。

10、乙方要积极维护学校名誉，团结协作，如有挑拨离间、搬弄是非、出现与教师、学生、工人之间相互打架、吵架等现象的，每次从绩效工资中扣除100元，甲方有权并立刻解聘乙方。

11、妥善保管、合理利用食堂财产，节约用电用水、用洗衣粉、洗洁精、纸巾等日常用品。

12、作息时间安排：乙方须保障好师生一日三餐的供餐工作(搞好早上\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以前师生的早餐;\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以前师生的营养;下午\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以前师生的晚餐工作)，须等供餐及卫生工作完成方可下班。上班期间中途不得无故离开岗位，不得做与工作无关的事。每周星期日下午5点钟前必须按时到校，协助食堂管理员做好接菜和清点菜工作、整理食堂卫生、听从管理人员安排，做好菜的分类和存放工作、做好星期日教师晚餐工作、安排准备好次日工作。如有特殊情况，必须向校长或管理人员请假，未准假或脱岗一次从从绩效工资款中扣除20元，迟到或早退每次从从绩效工资款中扣10元。如学校因有临时工作安排，食堂所有工勤人员必须上班，学校不再另外补助加班费。(考勤由管理人员、值周教师和值周行政打考勤记录为准。)

13、工勤人员轮流值周，值周人员上班时间为早上\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_分(负责早餐发火等准备工作和下班前食堂各项工作的检查，晚上请注意好好休息。)，每次学生用餐后，先整理外部大面积卫生，然后再清洗室内碗筷等工作，随时保证食堂、餐厅以及食堂周边区域安全、卫生整洁等。

14、乙方被聘用期间，不得转让合同和找人替代合同。

15、如有特殊情况，要及时向学校报告请示。

六、其他

1、乙方违法违纪，不遵守校规校纪，不(能)履行岗位职责，不服从安排的，自由散漫的，经教育两次不改者，甲方有权立刻解聘乙方，且当月工资只按天发放。

2、乙方由于人为因素造成食堂食品卫生安全责任事故，甲方有权解聘乙方，并按规定追究乙方相关责任。

3、如乙方不按甲方要求完成相应任务，或工作失误，影响师生身心健康(如：油未煎好，吃荚生饭)有50%以上师生人数反映，每次从绩效工资款中扣除50元，多次累计计算，累计达3次的甲方有权立即解聘乙方。

4、如果乙方中途因个人行为离开岗位，还未发的工资不予发放。

本合同一式三份，双方签字日起生效。甲方、乙方、乡教办各执一份，本学期结束本合同自动失效。

甲方(代表)签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_希望小学乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学校食堂主管人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**医务人员聘用合同书篇十一**

聘用单位（以下简称甲方）：

具体部门：

电话：

受聘人（以下简称乙方）：

身份证号码：

联系电话：

受聘岗位：医生（）护士（）技师（）其他（）

受聘人的担保人（以下简称丙方）：

身份证号码：

兹有聘用单位（甲方）：

决定聘用乙方（受聘人）：从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

自xx年xx月xx日至xx年xx月xx日止，聘期壹年，其中含试用期自xx年xx月xx日至xx年xx月xx日止，共xx月。聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

1、试用期月xx为：医生xx元、护士xx元、技师xx元、其他xx元。

2、正式聘用期月xx为：医生xx元、护士xx元、技师xx元、其他xx元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月xx扣除50元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘用期月xx中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

5、聘用期享受所在部门（科室）相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现xx及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的xx等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导）。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的.发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应xx等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应xx。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月xx奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

1、本合同自三方签字之日起生效（无丙方时则甲乙双方签字之日始）。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

身份证复印件交医务科、护理部或办公室。

甲方具体部门负责人与乙方商定xx标准并签字认可。

院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方（无丙方时省略）各执一份。

未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

甲方负责人（签章）：日期：

具体应聘部门负责人：日期：

乙方（签）：日期：

丙方（签）：日期：

**医务人员聘用合同书篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_广播电台(以下简称“甲方”)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(以下简称“乙方”)

国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

护照号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

在华通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

原住所地通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

根据中华人民共和国法律、法规，双方在平等、自愿、协商一致的基础上签订本聘用合同。

甲、乙双方的权利和义务由本合同中约定，双方确认已经充分理解，并且将完全履行合同的任何条款。除非乙方在订立合同当时明确表示保留或者取消，否则乙方放弃任何针对本合同条款的抗辩权。

一、合同期限

第一条

1.1本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

1.2本合同规定乙方的试用期为1个\_\_\_\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

1.3甲方可根据乙方的实际工作能力和表现决定是否缩短试用期。试用期内任何一方可依法书面通知对方解除本合同。

1.4试用期内乙方有不符合甲方录用标准的行为，由于乙方故意隐瞒原因使甲方在试用期满后才得以知晓的，甲方有权按照试用期内解除本合同的规定解除与乙方的聘用合同，甲方不需向乙方支付经济补偿金。

二、工作岗位及工作岗位的调整

第二条工作岗位

2.1甲方根据工作需要及乙方的岗位意向，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_部门，担任\_\_\_\_\_\_专业岗位工作。

2.2乙方应当完成的工作量以及应当达到的质量标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(注：该工作岗位职责因篇幅要求可以附件的形式列明。)

2.3乙方应始终胜任受聘岗位，并且高效履行相应的各项职责和义务。

2.4乙方应按时、按质、按量的完成甲方交付的工作任务，并且交付聘用成果或以约定的方式履行合同义务。

2.5乙方在本合同履行期间在没有得到甲方事先的书面同意前，乙方不能直接或间接地受聘于其他单位或个人。

第三条工作岗位的调整

3.1甲方根据工作需要及乙方的工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，乙方应服从。

3.2当乙方工作岗位调整时，甲方相应调整乙方的岗位工资及福利待遇。

3.3当乙方对于甲方调整工作岗位有异议时，可以按照甲方规章制度规定的程序向甲方提出异议或者辞职，但乙方异议的提出不影响甲方决定的执行，乙方应当办理岗位调动交接手续，并到新的岗位提供服务。

三、工时制度和工作条件

第四条工时制度

4.1甲方实行与本单位工作性质相适应的，且符合国家和所在地相关聘用法规的工作和休息制度。

4.2根据甲方工作需要和乙方的工作岗位，甲方安排乙方执行标准工时制度。乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

4.3当乙方工作岗位发生变更时，乙方须服从工作的需要调整工作时间。

第五条延长工作时间

5.1甲方根据工作需要，可以依法安排乙方加班。

5.2乙方经过甲方批准方可加班。乙方申请加班应当按照甲方规章制度规定的程序执行。

5.3甲方保证乙方每周最少休息一天。

5.4甲方安排乙方加班或者批准乙方加班的，应当按照国家及河北省规定以及甲方规章制度安排乙方补休或者支付加班工资，加班工资由所在部门于下月单独支付。每个月加班不得超过36小时。

5.5按时按量完成甲方交付的工作是乙方的责任，如乙方未能按时按量完成工作而自行或必须加班的，甲方不支付相应的加班工资或安排乙方补假。

第六条甲方为乙方提供必要的工作条件和工作工具，制定操作规程、工作范围和工作安全卫生制度。

第七条乙方应当遵守中国的法律、法规、规章及甲方制订的各项制度。

第八条出差

本合同履行期间，乙方应当接受甲方因公出差的任务。乙方出差期间的待遇按照甲方有关规定执行。

四、工作报酬及纳税

第九条工资

9.1甲方按国家分配制度的有关规定确定乙方应得的工资报酬。乙方的月工资为\_\_\_\_\_\_元人民币(税前)。乙方试用期月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币(税前，不低于正式合同期工资的80%)。

9.2月工资中最高\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元可兑换外汇。

9.3甲方根据奖金发放制度、甲方经营效益、乙方工作能力、工作表现及业绩考核，决定是否发放奖金以及发放数额，奖金于次\_\_\_\_\_\_\_\_月支付。

9.4乙方工作岗位调整的，甲方可以调整乙方的工资的全部或者部分。

9.5乙方病假工资按照中国相关法律规定发放(详见18.1)。

9.6乙方经过批准的加班加点，加班加点期间的工资以本合同第9.1条约定的乙方工资为基数计算并执行。

9.7由于乙方违反甲方规章制度损坏甲方财产，或者违反聘用纪律和制度受到经济处罚，或者违反本合同应当支付违约金、赔偿金的，甲方有权从乙方的工资中予以扣除。

第十条工资支付

10.1甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以前以货币形式支付当月的工资(加班工资按10.3执行)。如遇法定休息日，则提前至最近的一个工作\_\_\_\_\_\_\_\_日发放。工资按月发放，不足整月的按日计发，日薪为月薪的1/21.75。乙方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以后入职的，当\_\_\_\_\_\_\_\_月工资按天计算在下\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前与下月工资一并发放。

10.2如果甲方因为不可控原因或者其他重大事件造成不能按时支付乙方工资的，甲方应提前3天通知乙方，经通知乙方后最长可以延期\_\_\_\_\_\_\_\_日支付。

10.3乙方经过甲方安排或者批准加班加点、甲方应当支付加班工资的，按照工资支付周期于下个周期发放;甲方另有规定，按照规定执行。甲方安排乙方倒休的，一般情况下应在\_\_\_\_\_\_\_\_月以内安排完倒休。在不影响正常工作的情况下，经乙方所在部门负责人同意，可以集中倒休。

第十一条个人所得税

11.1申报和缴纳个人所得税是乙方的义务，甲方按国家有关规定在乙方的工资或其他报酬内代扣代缴。

11.2除非甲、乙双方另有约定，乙方依据本合同取得的均为含税工资和其他报酬。

五、福利待遇

第十二条医疗保险、到职后健康复检及在华居留许可办理费用

12.1本合同生效后，甲方为乙方(受聘时年龄在60周岁以下)购买医疗保险。乙方按照医疗保险条款规定可在中国境内所有的社会保险定点医疗机构就诊，自行办理报销手续。有关医疗保险和医疗费用报销的详情请参阅《外籍及港澳台来华人士综合医疗保险》项目介绍及其网站，地址为。

12.2甲方为通过试用期的乙方报销到职后在出入境检验检疫中心所做的健康复检费，不含体检报告的快递费。

12.3甲方为通过试用期的乙方报销第一个合同年内的在华居留许可办理费用。

第十三条赴任和离任的交通费用补贴

甲方为合同期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年以上(含\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年)的乙方承担如下交通费用补贴：

13.1甲方为乙方提供来北京赴任和离任回国的交通补贴。补贴额为北京至乙方赴任前居留地最近距离之经济舱机票届时市场实际价格，由甲方确认具体价格并有解释权。

13.2来华赴任交通费补贴在乙方完成第一个合同年前两\_\_\_\_\_\_\_月内发放。离任交通费补贴在乙方完成最后一个合同\_\_\_\_\_\_\_\_年前\_\_\_\_\_\_\_\_月内发放。

第十四条若试用期考核未通过，或者双方在试用期内即通知对方解除合同，则甲方不为乙方提供任何交通费用补贴;来华赴任时若由甲方购买了机票，则乙方必须退回甲方为其支付的机票款。

第十五条休假

15.1乙方享受中国公民法定带薪节日休假：元旦、春节、清明节、国际劳动节、端午节、国庆节、中秋节以及法律、法规规定的其他节假日。

15.2如乙方试用期考核通过，可享受带薪年假。每一合同年内，乙方可最多休假15个工作日。但乙方休假要在工作情况允许的条件下经所在部门领导批准。

15.3如果乙方按其国籍和信仰在圣诞节、宰牲节(古尔邦节)、开斋节和泼水节等节\_\_\_\_\_\_\_\_日休假，则要相应扣减其带薪\_\_\_\_\_\_\_\_年假。休假时间超过乙方按照15.2条规定可以享受的带薪\_\_\_\_\_\_\_\_年假的，超过的时间按照事假处理。

15.4乙方连续聘用期限两\_\_\_\_\_\_\_\_年以上(含两\_\_\_\_\_\_\_\_年)，并通过每\_\_\_\_\_\_\_\_年的合同\_\_\_\_\_\_\_\_年度的工作考核，自第二\_\_\_\_\_\_\_\_年起每合同\_\_\_\_\_\_\_\_年可根据国籍地区享受探亲交通补贴，探亲交通补贴额度由甲方确定，参见13.1。

15.5探亲交通补贴在乙方履行续签合同半\_\_\_\_\_\_\_\_年后方可领取。若乙方续签合同执行不满半\_\_\_\_\_\_\_\_年即提前解除合同，则甲方不提供探亲交通补贴。

15.6乙方所领取的赴任和离职交通补贴以及探亲交通补贴都要按照中国税法的规定，由甲方在发放时代为扣缴税款。

六、工作纪律和奖惩

第十六条工作纪律

16.1乙方应遵守国家的法律、法规。

16.2乙方须向甲方汇报工作情况，并在工作范围内接受甲方所有的合理指示。

16.3乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和聘用纪律，自觉服从甲方的管理。甲方经过合法程序在本合同签订之前及履行期间不时制定并通过的规章制度和聘用纪律均为乙方应当遵守的范围。

16.4乙方应当认真学习甲方的企业文化、爱岗敬业、遵守职业道德、努力钻研业务、不断进取;应当积极参加乙方组织的各种培训，提高职业技能。

第十七条奖励和惩处

17.1甲方按有关规定，对乙方的工作实绩及贡献大小进行考评，并可适当地予以奖励。具体奖励办法见甲方的规章制度。

17.2乙方如果违反甲方的规章制度、聘用纪律以及本合同的有关规定，甲方将进行批评教育、经济处罚，直至解除本合同，并不支付任何补偿费用。

第十八条病假和事假

18.1乙方请病假，须凭社保定点医院的医生证明。乙方在一个合同\_\_\_\_\_\_\_\_年度内，累计病假不超过15天(工作\_\_\_\_\_\_\_\_日)，工资按照100%发放;超过15天至最长三个\_\_\_\_\_\_\_\_月的，病假期间工资按不低于北京市最低工资标准的80%发放;超过法定医疗期期限的(累计休病假超过三个\_\_\_\_\_\_\_\_月的，医疗期计算含其中的休息\_\_\_\_\_\_\_\_日、法定节假\_\_\_\_\_\_\_\_日)，甲方有权解除合同。法律有其它特殊规定的，则遵循其它特殊规定。病假可用带薪\_\_\_\_\_\_\_\_年假抵消。病假期间不发奖金。

18.2乙方请事假须经甲方同意，首先要用\_\_\_\_\_\_\_\_年假顶替事假。事假超出\_\_\_\_\_\_\_\_年假的部分，甲方将按\_\_\_\_\_\_\_\_日扣发工资。一个合同\_\_\_\_\_\_\_\_年度内，事假超出年假的部分累计不得超过10天，连续事假不得超过3天。每超过1天，将扣发当天工资。连续事假如超过3天，则还要扣除当月全部奖金。奖金的发放则按照奖金考核规定执行。

第十九条旷工、违纪处理

19.1乙方未经甲方同意而擅离职守，按旷工处理。旷工1天，将扣发3天的奖金;旷工超过3天，将扣发当月全部奖金。

19.2有下列情况之一的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任：

19.2.1连续旷工达7天的;

19.2.2一个合同年度内，累计旷工达15天的;

19.2.3严重违反安全播出规章制度，给甲方工作造成重大影响的其它情形;

19.2.4严重违反甲方劳动纪律和规章制度的其他行为。

19.3乙方出现19.2约定情形，给甲方造成经济损失和重大损害

的，应当向甲方承担赔偿责任。

第二十条保密

20.1乙方对甲方负有保密义务。乙方须遵守甲方有关保密的规章制度，服从甲方的保密管理，包括但不限于涉密文件的保存、传递、使用、销毁等。

20.2乙方因工作接触到的凡注有内部资料、秘密、机密、绝密等字样的文件以及预发稿等均属于涉密文件，乙方不得违反规定自行传播，也不得以任何方式向任何第三方泄露或允许任何第三方使用，传播的方式包括但不限于复制、发送电子邮件、携带密件、密品到公共场所、在公共场所谈论涉密文件的内容等。

20.3乙方违反保密义务，除赔偿甲方因此造成的损失外，应按照相关法律法规承担相应的法律责任。

20.4乙方保密义务的期限不受本合同期限的限制，自乙方知悉涉密文件时开始，至涉密文件脱密时或者涉密文件已进入公共信息领域时终止。

七、合同的变更、终止、解除

第二十一条聘用合同的变更

21.1本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

21.2甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同;双方未达成一致意见的，本合同继续有效。

21.3本合同履行过程中，由于国家和河北省新颁布的法律、法规、政策发生变化，使本合同的部分条款无法继续履行的，本合同应当根据法律、法规、政策进行调整变更。

21.4本合同履行过程中，由于客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行的，经双方协商一致，可以变更本合同。

21.5合同一方依据第21.2项及第21.4项的约定，要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在\_\_\_\_\_\_\_日内(含\_\_\_\_\_\_\_\_日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第二十二条聘用合同的终止

22.1符合下列情形之一的，聘用合同即自行终止：

22.1.1聘用合同约定的期限届满，双方没有续签聘用合同的。

22.1.2乙方达到法定退休年龄的。

22.1.3乙方死亡或者被人民法院依法宣告死亡或者宣告失踪的。

22.1.4甲方依法破产、解散、被吊销营业执照或者被责令关闭的。

22.1.5法律、法规规定的聘用合同终止的其他情形。

22.2本合同期限届满终止的，甲方应当提前x日书面通知乙方。

22.3法律规定终止聘用合同应支付经济补偿金的，甲方应按照法律规定支付经济补偿金。补偿金计算标准按本合同29.1条规定执行。

第二十三条聘用合同的解除

23.1经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

23.2乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，不支付任何解除合同的费用：

23.2.1在试用期内被证明不符合条件的。

23.2.2严重违反工作纪律或者甲方规章制度的。

23.2.3严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的。

23.2.4被依法追究刑事责任、行政拘留、司法拘留、强制戒毒的。

23.2.5被证明有欺诈行为、隐瞒与本合同以及工作有关的重大事实的。

23.3有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

23.3.1乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方安排的其他工作或者不符合国家和河北省从事有关行业、工种岗位规定,甲方无法另行安排工作的。

23.3.2乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

23.3.3乙方有违约行为而未在72小时内补救的。

23.3.4单位根据经营状况或调整生产经营管理而简编裁员的。

23.3.5本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

23.3.6本合同期限届满后双方未续订聘用合同而形成事实聘用关系，双方就续订聘用合同期限及条件不能达成一致的。

23.4乙方解除本合同的，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，试用期内乙方解除本合同的，应当提前十天通知甲方。经甲方批准后，乙方应当按照甲方规定办理离职交接手续并结清有关费用、违约金。

23.5符合下列情形之一的，乙方可以随时以书面形式通知甲方解除本合同：

23.5.1在试用期内;

23.5.2甲方有欺诈行为导致乙方签订本合同的;

23.5.3甲方未按照本合同约定支付乙方聘用报酬或者提供聘用条件的。

23.6乙方依照本合同23.4条解除本合同，给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任的。

23.7乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同23.3条解除或者终止本合同：

23.7.1乙方患职业病或因工负伤、被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

23.7.2乙方患病或者非因工负伤、在法律规定医疗期内的。

23.7.3女员工在孕期、产期、哺乳期的。

23.8本合同23.3所述提前三十天通知的期限，甲方可以以支付\_\_\_\_\_\_\_\_月工资作为代通知金的方式替代。代通知金在与乙方结算时一并支付。甲方支付代通知金解除聘用合同的，聘用合同自甲方通知之日或者甲方确定的日期解除。

23.9在本合同约定的解除合同通知期内，甲方有权要求乙方继续工作，乙方应当按照本合同约定和甲方的要求完成甲方安排的工作。

23.10在本合同约定的解除合同通知期内，乙方继续为甲方工作的，甲方应根据乙方的工作情况支付乙方相应的工资。甲方要求乙方继续工作而乙方未工作的，甲方可以不支付乙方工资。

第二十四条离职交接和财产返还

24.1本合同终止或者解除时，乙方必须按照甲方要求办理离职交接手续。如因为乙方交接不当、拒绝交接、交接不完整而造成甲方损失的，乙方应当承担赔偿责任。

24.2乙方应立即返还其使用或占有的合法属于甲方的一切文件和其他物品。

24.3在乙方办理完毕离职交接手续之后,甲方应当支付依据法律规定或依据本合同约定承担的有关费用，并出具离职证明。

八、聘用合同的续订

第二十五条本合同的续订

25.1本合同期限届满前，甲、乙双方应当就本合同是否续订进行协商。甲、乙双方同意续订本合同的，应当在本合同期限届满前签订书面协议。

25.2本合同期限届满前\_\_\_\_日，如乙方有意续订合同，可向甲方提出续订本合同的申请，双方同意续订后办理合同续订手续。

第二十六条本合同续订期限

26.1本合同续订期限原则上不少于本合同期限，双方另有约定除外。

26.2本合同期限届满后，因甲、乙双方未办理终止或者续订手续而形成事实聘用关系的，甲方应当及时与乙方协商续订聘用合同。双方对于期限及聘用合同其他条件不能协商一致的，双方均可提前三十天向对方提出解除事实聘用关系，提出解除的一方应当依法承担法律责任。

九、违反和解除聘用合同的法律责任

第二十七条违约责任的原则

27.1任何不适当、不按时、不全面履行本合同全部或者部分义务的行为，都构成违约行为，应当承担违约责任。

27.2关于违反合同的任何违约责任，合同双方同意违约方应向守约方按国家有关法规赔偿经济损失。

27.3本合同到期终止，除法律另有规定外，双方均不承担违约责任和赔偿责任。

第二十八条乙方的违约责任

28.1甲方出资培训的乙方,违反本合同约定解除合同的赔偿标准为：以甲方出资额为限，每服务满\_\_\_\_\_\_\_年(自培训完成之日或者双方另行约定之日起计算)递减20%，不满一年的不递减。乙方签订了培训协议的，按照培训协议执行。

28.2乙方提前解除合同给甲方造成的损失，乙方应当承担赔偿责任。乙方的合同尚未到期，又不符合23.4条和23.5条所列的解除条件，而单方面解除合同或擅自离职的，乙方应当向甲方支付违约金。

28.2.1乙方在试用期结束后工作未满\_\_\_\_\_\_\_\_月而向甲方提出解除合同或擅自离职的，乙方应当向甲方支付20\_\_美元违约金。

28.2.2乙方在试用期结束后工作已满\_\_\_\_\_\_\_\_月未满\_\_\_\_\_\_\_\_月期间向甲方提出解除合同或擅自离职的，乙方应当向甲方支付1500美元违约金。

28.2.3乙方在试用期结束后工作已满\_\_\_\_\_\_\_\_月未满\_\_\_\_\_\_\_\_月期间向甲方提出解除合同或擅自离职的，乙方应当向甲方支付1000美元违约金。

28.2.4乙方在离合同期届满\_\_\_\_\_\_\_\_月内向甲方提出解除合同或擅自离职的，乙方应当向甲方支付500美元违约金。

28.3除前述第28.1、28.2项约定的违约金外，乙方提前解除本合同的，甲方为乙方付出的健康复检费、在华居留许可办理费用、招聘费用，包括支付给第三方、乙方、乙方原工作单位等单位和人员的费用，乙方应当全额给予赔偿。

28.4乙方违反保守商业秘密事项给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

28.5乙方未履行本合同约定的其他义务造成甲方经济损失的，应给予赔偿。

28.6乙方违约提前解除合同，则甲方不支付本合同年的任何交通费用补贴;若甲方已经为乙方来华赴任提供了机票，则乙方须退回机票款;甲方不出具推荐信。

第二十九条甲方的违约责任

29.1甲方依据本合同23.3条解除本合同的，应当按照国家和河北省的有关规定支付乙方解除合同经济补偿金。补偿金以乙方在甲方的连续工作年限和乙方离职前十二个月平均工资为基础(超过政府部门公布的本市职工平均工资三倍的按三倍计算)，按照每满一年(十二个自然月)支付一个月平均工资的标准给付，超过六个月不满一年的按照一年计算，不满六个月的支付半月工资。但补偿金最多不超过乙方十二个月工资，法律另有规定的除外。

29.2甲方未按照本合同约定向乙方提供聘用条件、支付聘用报酬的，应当依照国家和河北省规定承担赔偿责任。

十、双方约定的其他内容

第三十条通知及送达

30.1本合同中载明的单位地址和永久通讯地址为双方履行本合同的唯一有效且能够送达之地址，任何一方地址发生变更，应当以书面方式通知对方。没有履行通知义务的，对方向本合同列明的单位地址或永久通讯地址送达文件视为通知已经送达。

30.2本合同履行过程中，任何涉及本合同履行、变更、解除、终止、义务豁免、追索等都应当采取书面形式通知，包括但不限于传真、文件、协议、普通信函、挂号信函、特快专递、电报、公告等。

30.3通知可以传真、当面送达、邮寄送达、公告送达的形式进行送达。以传真方式送达通知的，视发送当日为送达日。以当面送达的，以签字收取时间为送达时间。以特快专递送达的，以特快专递送达签收时间为送达时间。电报方式送达通知的，以电报发出之\_\_\_\_\_\_\_\_日起第\_\_\_\_\_\_\_\_日为送达时间。公告送达的，以公告发布之日起第\_\_\_\_\_\_\_\_日为送达时间。

30.4由于通知发出一方的原因造成通知发出的地址或者传真号码错误，导致通知不能送达或者延迟送达的，以通知发出方更正地址或者传真号码并重新进行送达之日开始计算送达期限。

第三十一条双方约定的其他内容

31.1乙方在为甲方工作期间，因完成本职工作，或利用甲方物质条件，或以甲方工作人员名义，而形成的作品版权由甲方享有，乙方只享有署名权。

31.2乙方来华赴任机票。

十一、聘用争议处理

第三十二条聘用争议处理

甲乙双方在本合同履行过程若发生争议，首先由争议双方协商解决。协商不能解决的，由争议一方向人事争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十三条法律适用

33.1与本合同及附件有关的履行、协商、争议解决之程序和实体法律均适用中国法律。

33.2本合同及附件条款及内容如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

十二、附则

第三十四条合同文本

本合同一式四份，用中文书就。若乙方需要英文翻译件，可向甲方索取。但英文翻译件只供参考，不具法律效力。

第三十五条本合同的附件

35.1岗位职责。(由甲方用人部门和乙方另行签署)

35.2其他附件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三十六条本合同的生效

本合同自中国国家广播电影电视总局批准后生效。

第三十七条本合同的解释

本合同及附件的内容及条款由甲方外籍人员管理部门解释。

(以下无正文)

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签收：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn