# 专家聘用合同属于合同 专家聘用合同(模板11篇)

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2024-04-03

*合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!专家聘用合同属于合同篇一甲方：乙方：身份...*

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

**专家聘用合同属于合同篇一**

甲方：

乙方：身份证号码：

因工作需要，甲方聘用天津科技大学教授先生为甲方科技创新顾问。甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本聘用协议，共同遵守本协议所列条款：

1、本协议有期限自20xx年12月xx日起至20xx年12月xx日止，期满作废。如需继续聘用，须提前一个月进行协商，重新签订聘用协议。

1、甲方聘用乙方：担任科学技术创新顾问，提供有关设备、生产流水线采购、优化、创新、改造等技术服务；并对申报科技型项目、技改类项目及实用新型专利等提出咨询意见，工作职责由甲方制定，具体工作内容由甲方总经理安排。

2、乙方服务甲方的工作地点包括甲方工厂、科技大学实验室、科研基地及其他。

3、乙方应按岗位职责和规范要求，完成与其技术职称相一致的工作任务。

4、乙方在协议期内遵守甲方的规章制度。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲乙双方都必须严格执行国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。

2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按公司有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品和其他劳动保护条件。

3、乙方对自身安全、健康负有谨慎注意义务，必须严格遵守公司各项安全生产制度。

1、聘用期间甲方支付乙方薪酬为：元/月（税前）。

2、甲方次月15日前以银行转账形式向乙方支付上月薪酬。

3、因乙方属于退休人员，甲方将不承担其社会保险费用。

1、本协议期满的。

2、双方就解除本协议协商一致的。

3、严重违反工作（劳动）纪律或者甲方规章制度的。

4、国家法律、法规规定的其他情形。

5、乙方因健康原因不能履行工作的。

甲方:（盖章）乙方签字：

法定代表人（代理人）：

签订日期：20xx年12月xx日签订日期：20xx年12月xx日

**专家聘用合同属于合同篇二**

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意、自愿签订本合同，共向遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_个月本合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照申方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

执行不定时工作制的工资支付按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动纪律

第十五条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的`;

4、被依法追究刑事责任的。

第二十一条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十一条、第二十二条终止、解除本合同：

1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

4、义务服兵役期间的。

第二十四条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十五条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

第二十七条本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第二十九条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的,应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1、经与乙方协商一致，甲方解除本合同的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限,每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金:

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十三条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费;患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招待收费。其标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十九条甲方以下规章制度

第四十条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的,按有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**专家聘用合同属于合同篇三**

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 籍，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(外文姓名)\_\_\_\_\_\_\_\_(译名)女士(先生)为\_\_\_\_\_\_\_。双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、受聘方的工作任务(另附页)

三、受聘方的月薪为人民币元，其中%可按月兑换外汇。

四、聘方的义务：

1.向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

2.对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

3.向受聘方提供必要的工作和生活条件。

4.配备合作共事人员。

5.按时支付受聘方的报酬。

五、受聘方的义务：

1.遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

2.遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

3.按期完成工作任务，保证工作质量。

4.尊重中国的宗教政策。不从事与专家身份不符的活动。

5.尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

六、合同的变更、解除和终止：

1.双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2.经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3.聘方在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

(1)受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的;

(2)根据医生诊断，受聘方在病假连续30天后不能恢复正常工作的。

4.受聘方在下述情况下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

(1)聘方未按合同约定提供受聘方必要的工作和生活条件;

(2)聘方未按时支付受聘方报酬。

七、违约金：

当事人一方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，即违反合同时，应当向另一方支付500—20\_\_\_美元(或相当数额的人民币)的违约金。

受聘方因不可抗力事件要求解除合同，需出具有关机构证明，经聘方同意后，离华的费用自理;受聘方若无故解除合同，除离华费用自理外，还应当向聘方支付违约金。

聘方因不可抗力事件要求解除合同，经受聘方同意后，离华费用由聘方负担;聘方若无故解除合同，除负担受聘方离华费用外，还应当向受聘方支付违约金。

八、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

九、本合同自双方签字之日起生效，合同期满即自行失效。当事人一方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。

受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十、仲裁

当事人双方发生合同纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专家事务仲裁机构申请仲裁。

本合同于年月日在(地点)签订，一式两份，每份都用中文和文写成，两种文本同等作准。

聘方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：

**专家聘用合同属于合同篇四**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据中华人民共和国法律、法规，双方在平等、自愿、协商一致的基础上签订本聘用合同。

甲、乙双方的权利和义务由本合同中约定，双方确认已经充分理解，并且将完全履行合同的任何条款。除非乙方在订立合同当时明确表示保留或者取消，否则乙方放弃任何针对本合同条款的抗辩权。

一、合同期限

第一条

1.1本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

1.2本合同规定乙方的试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

1.3甲方可根据乙方的实际工作能力和表现决定是否缩短试用期。试用期内任何一方可依法书面通知对方解除本合同。

1.4试用期内乙方有不符合甲方录用标准的行为，由于乙方故意隐瞒原因使甲方在试用期满后才得以知晓的，甲方有权按照试用期内解除本合同的规定解除与乙方的聘用合同，甲方不需向乙方支付经济补偿金。

二、工作岗位及工作岗位的调整

第二条工作岗位

2.1甲方根据工作需要及乙方的岗位意向，聘用乙方在部门，担任\_\_\_\_\_\_专业岗位工作。

2.2乙方应当完成的工作量以及应当达到的质量标准为：(注：该工作岗位职责因篇幅要求可以附件的形式列明。)

2.3乙方应始终胜任受聘岗位，并且高效履行相应的各项职责和义务。

2.4乙方应按时、按质、按量的完成甲方交付的工作任务，并且交付聘用成果或以约定的方式履行合同义务。

2.5乙方在本合同履行期间在没有得到甲方事先的书面同意前，乙方不能直接或间接地受聘于其他单位或个人。

第三条工作岗位的调整

3.1甲方根据工作需要及乙方的工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，乙方应服从。

3.2当乙方工作岗位调整时，甲方相应调整乙方的岗位工资及福利待遇。

3.3当乙方对于甲方调整工作岗位有异议时，可以按照甲方规章制度规定的程序向甲方提出异议或者辞职，但乙方异议的提出不影响甲方决定的执行，乙方应当办理岗位调动交接手续，并到新的岗位提供服务。

三、工时制度和工作条件

第四条工时制度

4.1甲方实行与本单位工作性质相适应的，且符合国家和所在地相关聘用法规的工作和休息制度。

4.2根据甲方工作需要和乙方的工作岗位，甲方安排乙方执行标准工时制度。乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

4.3当乙方工作岗位发生变更时，乙方须服从工作的需要调整工作时间。

第五条延长工作时间

5.1甲方根据工作需要，可以依法安排乙方加班。

5.2乙方经过甲方批准方可加班。乙方申请加班应当按照甲方规章制度规定的程序执行。

5.3甲方保证乙方每周最少休息一天。

5.4甲方安排乙方加班或者批准乙方加班的，应当按照国家及北京市规定以及甲方规章制度安排乙方补休或者支付加班工资，加班工资由所在部门于下月单独支付。每个月加班不得超过36小时。

5.5按时按量完成甲方交付的工作是乙方的责任，如乙方未能按时按量完成工作而自行或必须加班的，甲方不支付相应的加班工资或安排乙方补假。

第六条甲方为乙方提供必要的工作条件和工作工具，制定操作规程、工作范围和工作安全卫生制度。

第七条乙方应当遵守\_\_\_\_的法律、法规、规章及甲方制订的各项制度。

第八条出差

本合同履行期间，乙方应当接受甲方因公出差的任务。乙方出差期间的待遇按照甲方有关规定执行。

四、工作报酬及纳税

第九条工资

9.1甲方按国家分配制度的有关规定确定乙方应得的工资报酬。乙方的月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币(税前)。乙方试用期月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币(税前，不低于正式合同期工资的80%)。

9.2月工资中最高\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元可兑换外汇。

9.3甲方根据奖金发放制度、甲方经营效益、乙方工作能力、工作表现及业绩考核，决定是否发放奖金以及发放数额，奖金于次月支付。

9.4乙方工作岗位调整的，甲方可以调整乙方的工资的全部或者部分。

9.5乙方病假工资按照\_\_\_\_相关法律规定发放(详见18.1)。

9.6乙方经过批准的加班加点，加班加点期间的工资以本合同第9.1条约定的乙方工资为基数计算并执行。

9.7由于乙方违反甲方规章制度损坏甲方财产，或者违反聘用纪律和制度受到经济处罚，或者违反本合同应当支付违约金、赔偿金的，甲方有权从乙方的工资中予以扣除。

第十条工资支付

10.1甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日以前以货币形式支付当月的工资(加班工资按10.3执行)。如遇法定休息日，则提前至最近的一个工作\_\_\_\_\_\_\_\_日发放。工资按月发放，不足整月的按日计发，日薪为月薪的1/21.75。乙方于\_\_\_\_\_\_\_\_日以后入职的，当\_\_\_\_\_\_\_\_月工资按天计算在下\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日前与下月工资一并发放。

10.2如果甲方因为不可控原因或者其他重大事件造成不能按时支付乙方工资的，甲方应提前3天通知乙方，经通知乙方后最长可以延期\_\_\_\_\_\_\_\_日支付。

10.3乙方经过甲方安排或者批准加班加点、甲方应当支付加班工资的，按照工资支付周期于下个周期发放;甲方另有规定，按照规定执行。甲方安排乙方倒休的，一般情况下应在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月以内安排完倒休。在不影响正常工作的情况下，经乙方所在部门负责人同意，可以集中倒休。

第十一条个人所得税

11.1申报和缴纳个人所得税是乙方的义务，甲方按国家有关规定在乙方的工资或其他报酬内代扣代缴。

11.2除非甲、乙双方另有约定，乙方依据本合同取得的均为含税工资和其他报酬。

五、福利待遇

第十二条医疗保险、到职后健康复检及在华居留许可办理费用

12.1本合同生效后，甲方为乙方(受聘时年龄在60周岁以下)购买医疗保险。乙方按照医疗保险条款规定可在\_\_\_\_境内所有的社会保险定点医疗机构就诊，自行办理报销手续。有关医疗保险和医疗费用报销的详情请参阅《外籍及港澳台来华人士综合医疗保险》项目介绍及其网站，地址为zz。

12.2甲方为通过试用期的乙方报销到职后在北京市出入境检验检疫中心所做的健康复检费，不含体检报告的快递费。

12.3甲方为通过试用期的乙方报销第一个合同年内的在华居留许可办理费用。

第十三条赴任和离任的交通费用补贴

甲方为合同期\_\_\_\_\_\_\_\_年以上(含\_\_\_\_\_\_\_\_年)的乙方承担如下交通费用补贴：

13.1甲方为乙方提供来北京赴任和离任回国的交通补贴。补贴额为北京至乙方赴任前居留地最近距离之经济舱机票届时市场实际价格，由甲方确认具体价格并有解释权。

13.2来华赴任交通费补贴在乙方完成第一个合同年前\_\_\_\_\_\_\_月内发放。离任交通费补贴在乙方完成最后一个合同\_\_\_\_\_\_\_\_年前两个\_\_\_\_\_\_\_\_月内发放。

第十四条若试用期考核未通过，或者双方在试用期内即通知对方解除合同，则甲方不为乙方提供任何交通费用补贴;来华赴任时若由甲方购买了机票，则乙方必须退回甲方为其支付的机票款。

第十五条休假

15.1乙方享受\_\_\_\_公民法定带薪节日休假：元旦、春节、清明节、国际劳动节、端午节、国庆节、中秋节以及法律、法规规定的其他节假日。

15.2如乙方试用期考核通过，可享受带薪年假。每一合同年内，乙方可最多休假15个工作日。但乙方休假要在工作情况允许的条件下经所在部门领导批准。

15.3如果乙方按其国籍和信仰在圣诞节、宰牲节(古尔邦节)、开斋节和泼水节等节日休假，则要相应扣减其带薪年假。休假时间超过乙方按照15.2条规定可以享受的带薪年假的，超过的时间按照事假处理。

15.4乙方连续聘用期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上(含\_\_\_\_\_\_\_\_年)，并通过每年的合同年度的工作考核，自第\_\_\_\_\_\_\_\_年起每合同年可根据国籍地区享受探亲交通补贴，探亲交通补贴额度由甲方确定，参见13.1。

15.5探亲交通补贴在乙方履行续签合同半年后方可领取。若乙方续签合同执行不满半年即提前解除合同，则甲方不提供探亲交通补贴。

15.6乙方所领取的赴任和离职交通补贴以及探亲交通补贴都要按照\_\_\_\_税法的规定，由甲方在发放时代为扣缴税款。

六、工作纪律和奖惩

第十六条工作纪律

16.1乙方应遵守国家的法律、法规。

16.2乙方须向甲方汇报工作情况，并在工作范围内接受甲方所有的合理指示。

16.3乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和聘用纪律，自觉服从甲方的管理。甲方经过合法程序在本合同签订之前及履行期间不时制定并通过的规章制度和聘用纪律均为乙方应当遵守的范围。

16.4乙方应当认真学习甲方的企业文化、爱岗敬业、遵守职业道德、努力钻研业务、不断进取;应当积极参加乙方组织的各种培训，提高职业技能。

第十七条奖励和惩处

17.1甲方按有关规定，对乙方的工作实绩及贡献大小进行考评，并可适当地予以奖励。具体奖励办法见甲方的规章制度。

17.2乙方如果违反甲方的规章制度、聘用纪律以及本合同的有关规定，甲方将进行批评教育、经济处罚，直至解除本合同，并不支付任何补偿费用。

第十八条病假和事假

18.1乙方请病假，须凭社保定点医院的医生证明。乙方在一个合同年度内，累计病假不超过15天(工作日)，工资按照100%发放;超过15天至最长\_\_\_\_\_\_\_\_月的，病假期间工资按不低于北京市最低工资标准的80%发放;超过法定医疗期期限的(累计休病假超过\_\_\_\_\_\_\_\_月的，医疗期计算含其中的休息日、法定节假日)，甲方有权解除合同。法律有其它特殊规定的，则遵循其它特殊规定。病假可用带薪年假抵消。病假期间不发奖金。

18.2乙方请事假须经甲方同意，首先要用年假顶替事假。事假超出年假的部分，甲方将按日扣发工资。一个合同年度内，事假超出年假的部分累计不得超过10天，连续事假不得超过3天。每超过1天，将扣发当天工资。连续事假如超过3天，则还要扣除当月全部奖金。奖金的发放则按照奖金考核规定执行。

第十九条旷工、违纪处理

19.1乙方未经甲方同意而擅离职守，按旷工处理。旷工1天，将扣发3天的奖金;旷工超过3天，将扣发当月全部奖金。

19.2有下列情况之一的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任：

19.2.1连续旷工达7天的;

19.2.2一个合同年度内，累计旷工达15天的;

19.2.3严重违反安全播出规章制度，给甲方工作造成重大影响的其它情形;

19.2.4严重违反甲方劳动纪律和规章制度的其他行为。

19.3乙方出现19.2约定情形，给甲方造成经济损失和重大损害

的，应当向甲方承担赔偿责任。

第二十条保密

20.1乙方对甲方负有保密义务。乙方须遵守甲方有关保密的规章制度，服从甲方的保密管理，包括但不限于涉密文件的保存、传递、使用、销毁等。

20.2乙方因工作接触到的凡注有内部资料、秘密、机密、绝密等字样的文件以及预发稿等均属于涉密文件，乙方不得违反规定自行传播，也不得以任何方式向任何第三方泄露或允许任何第三方使用，传播的方式包括但不限于复制、发送电子邮件、携带密件、密品到公共场所、在公共场所谈论涉密文件的内容等。

20.3乙方违反保密义务，除赔偿甲方因此造成的损失外，应按照相关法律法规承担相应的法律责任。

20.4乙方保密义务的期限不受本合同期限的限制，自乙方知悉涉密文件时开始，至涉密文件脱密时或者涉密文件已进入公共信息领域时终止。

七、合同的变更、终止、解除

第二十一条聘用合同的变更

21.1本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

21.2甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同;双方未达成一致意见的，本合同继续有效。

21.3本合同履行过程中，由于国家和北京市新颁布的法律、法规、政策发生变化，使本合同的部分条款无法继续履行的.，本合同应当根据法律、法规、政策进行调整变更。

21.4本合同履行过程中，由于客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行的，经双方协商一致，可以变更本合同。

21.5合同一方依据第21.2项及第21.4项的约定，要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在\_\_\_\_\_\_\_\_日内(含\_\_\_\_\_\_\_日)书面答复对方;\_\_\_\_\_\_\_\_日内未答复的视为不同意变更本合同。

第二十二条聘用合同的终止

22.1符合下列情形之一的，聘用合同即自行终止：

22.1.1聘用合同约定的期限届满，双方没有续签聘用合同的。

22.1.2乙方达到法定退休年龄的。

22.1.3乙方死亡或者被人民法院依法宣告死亡或者宣告失踪的。

22.1.4甲方依法破产、解散、被吊销营业执照或者被责令关闭的。

22.1.5法律、法规规定的聘用合同终止的其他情形。

22.2本合同期限届满终止的，甲方应当提前xxx日书面通知乙方。

22.3法律规定终止聘用合同应支付经济补偿金的，甲方应按照法律规定支付经济补偿金。补偿金计算标准按本合同29.1条规定执行。

第二十三条聘用合同的解除

23.1经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

23.2乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，不支付任何解除合同的费用：

23.2.1在试用期内被证明不符合条件的。

23.2.2严重违反工作纪律或者甲方规章制度的。

23.2.3严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的。

23.2.4被依法追究刑事责任、行政拘留、司法拘留、强制戒毒的。

23.2.5被证明有欺诈行为、隐瞒与本合同以及工作有关的重大事实的。

23.3有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

23.3.1乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方安排的其他工作或者不符合国家和北京市从事有关行业、工种岗位规定,甲方无法另行安排工作的。

23.3.2乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

23.3.3乙方有违约行为而未在72小时内补救的。

23.3.4单位根据经营状况或调整生产经营管理而简编裁员的。

23.3.5本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

23.3.6本合同期限届满后双方未续订聘用合同而形成事实聘用关系，双方就续订聘用合同期限及条件不能达成一致的。

23.4乙方解除本合同的，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，试用期内乙方解除本合同的，应当提前十天通知甲方。经甲方批准后，乙方应当按照甲方规定办理离职交接手续并结清有关费用、违约金。

23.5符合下列情形之一的，乙方可以随时以书面形式通知甲方解除本合同：

23.5.1在试用期内;

23.5.2甲方有欺诈行为导致乙方签订本合同的;

23.5.3甲方未按照本合同约定支付乙方聘用报酬或者提供聘用条件的。

23.6乙方依照本合同23.4条解除本合同，给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任的。

23.7乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同23.3条解除或者终止本合同：

23.7.1乙方患职业病或因工负伤、被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

23.7.2乙方患病或者非因工负伤、在法律规定医疗期内的。

23.7.3女员工在孕期、产期、哺乳期的。

23.8本合同23.3所述提前三十天通知的期限，甲方可以以支付\_\_\_\_\_\_\_\_月工资作为代通知金的方式替代。代通知金在与乙方结算时一并支付。甲方支付代通知金解除聘用合同的，聘用合同自甲方通知之日或者甲方确定的日期解除。

23.9在本合同约定的解除合同通知期内，甲方有权要求乙方继续工作，乙方应当按照本合同约定和甲方的要求完成甲方安排的工作。

23.10在本合同约定的解除合同通知期内，乙方继续为甲方工作的，甲方应根据乙方的工作情况支付乙方相应的工资。甲方要求乙方继续工作而乙方未工作的，甲方可以不支付乙方工资。

第二十四条离职交接和财产返还

24.1本合同终止或者解除时，乙方必须按照甲方要求办理离职交接手续。如因为乙方交接不当、拒绝交接、交接不完整而造成甲方损失的，乙方应当承担赔偿责任。

24.2乙方应立即返还其使用或占有的合法属于甲方的一切文件和其他物品。

24.3在乙方办理完毕离职交接手续之后,甲方应当支付依据法律规定或依据本合同约定承担的有关费用，并出具离职证明。

八、聘用合同的续订

第二十五条本合同的续订

25.1本合同期限届满前，甲、乙双方应当就本合同是否续订进行协商。甲、乙双方同意续订本合同的，应当在本合同期限届满前签订书面协议。

25.2本合同期限届满前\_\_\_\_\_\_\_\_日，如乙方有意续订合同，可向甲方提出续订本合同的申请，双方同意续订后办理合同续订手续。

第二十六条本合同续订期限

26.1本合同续订期限原则上不少于本合同期限，双方另有约定除外。

26.2本合同期限届满后，因甲、乙双方未办理终止或者续订手续而形成事实聘用关系的，甲方应当及时与乙方协商续订聘用合同。双方对于期限及聘用合同其他条件不能协商一致的，双方均可提前三十天向对方提出解除事实聘用关系，提出解除的一方应当依法承担法律责任。

九、违反和解除聘用合同的法律责任

第二十七条违约责任的原则

27.1任何不适当、不按时、不全面履行本合同全部或者部分义务的行为，都构成违约行为，应当承担违约责任。

27.2关于违反合同的任何违约责任，合同双方同意违约方应向守约方按国家有关法规赔偿经济损失。

27.3本合同到期终止，除法律另有规定外，双方均不承担违约责任和赔偿责任。

第二十八条乙方的违约责任

28.1甲方出资培训的乙方,违反本合同约定解除合同的赔偿标准为：以甲方出资额为限，每服务满一\_\_\_\_\_\_\_年(自培训完成之日或者双方另行约定之日起计算)递减20%，不满\_\_\_\_\_\_\_年的不递减。乙方签订了培训协议的，按照培训协议执行。

28.2乙方提前解除合同给甲方造成的损失，乙方应当承担赔偿责任。乙方的合同尚未到期，又不符合23.4条和23.5条所列的解除条件，而单方面解除合同或擅自离职的，乙方应当向甲方支付违约金。

28.2.1乙方在试用期结束后工作未满\_\_\_\_\_\_\_\_月而向甲方提出解除合同或擅自离职的，乙方应当向甲方支付20xx美元违约金。

28.2.2乙方在试用期结束后工作已满\_\_\_\_\_\_\_\_月未满\_\_\_\_\_\_\_\_月期间向甲方提出解除合同或擅自离职的，乙方应当向甲方支付1500美元违约金。

28.2.3乙方在试用期结束后工作已满\_\_\_\_\_\_\_\_月未满\_\_\_\_\_\_\_\_月期间向甲方提出解除合同或擅自离职的，乙方应当向甲方支付1000美元违约金。

28.2.4乙方在离合同期届满\_\_\_\_\_\_月内向甲方提出解除合同或擅自离职的，乙方应当向甲方支付\_\_\_\_\_\_\_\_美元违约金。

28.3除前述第28.1、28.2项约定的违约金外，乙方提前解除本合同的，甲方为乙方付出的健康复检费、在华居留许可办理费用、招聘费用，包括支付给第三方、乙方、乙方原工作单位等单位和人员的费用，乙方应当全额给予赔偿。

28.4乙方违反保守商业秘密事项给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

28.5乙方未履行本合同约定的其他义务造成甲方经济损失的，应给予赔偿。

28.6乙方违约提前解除合同，则甲方不支付本合同\_\_\_\_\_\_\_\_年的任何交通费用补贴;若甲方已经为乙方来华赴任提供了机票，则乙方须退回机票款;甲方不出具推荐信。

第二十九条甲方的违约责任

29.1甲方依据本合同23.3条解除本合同的，应当按照国家和北京市的有关规定支付乙方解除合同经济补偿金。补偿金以乙方在甲方的连续工作年限和乙方离职前十二个月平均工资为基础(超过政府部门公布的本市职工平均工资三倍的按三倍计算)，按照每满一年(十二个自然\_月)支付一个月平均工资的标准给付，超过六个月不满一年的按照一年计算，不满六个月的支付半月工资。但补偿金最多不超过乙方十二个月工资，法律另有规定的除外。

29.2甲方未按照本合同约定向乙方提供聘用条件、支付聘用报酬的，应当依照国家和北京市规定承担赔偿责任。

十、双方约定的其他内容

第三十条通知及送达

30.1本合同中载明的单位地址和永久通讯地址为双方履行本合同的唯一有效且能够送达之地址，任何一方地址发生变更，应当以书面方式通知对方。没有履行通知义务的，对方向本合同列明的单位地址或永久通讯地址送达文件视为通知已经送达。

30.2本合同履行过程中，任何涉及本合同履行、变更、解除、终止、义务豁免、追索等都应当采取书面形式通知，包括但不限于传真、文件、协议、普通信函、挂号信函、特快专递、电报、公告等。

30.3通知可以传真、当面送达、邮寄送达、公告送达的形式进行送达。以传真方式送达通知的，视发送当日为送达日。以当面送达的，以签字收取时间为送达时间。以特快专递送达的，以特快专递送达签收时间为送达时间。电报方式送达通知的，以电报发出之日起第\_\_\_\_\_\_\_\_日为送达时间。公告送达的，以公告发布之日起第\_\_\_\_\_\_\_\_日为送达时间。

30.4由于通知发出一方的原因造成通知发出的地址或者传真号码错误，导致通知不能送达或者延迟送达的，以通知发出方更正地址或者传真号码并重新进行送达之日开始计算送达期限。

第三十一条双方约定的其他内容

31.1乙方在为甲方工作期间，因完成本职工作，或利用甲方物质条件，或以甲方工作人员名义，而形成的作品版权由甲方享有，乙方只享有署名权。

十一、聘用争议处理

第三十二条聘用争议处理

甲乙双方在本合同履行过程若发生争议，首先由争议双方协商解决。协商不能解决的，由争议一方向人事争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十三条法律适用

33.1与本合同及附件有关的履行、协商、争议解决之程序和实体法律均适用\_\_\_\_法律。

33.2本合同及附件条款及内容如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

十二、附则

第三十四条合同文本

本合同一式四份，用中文书就。若乙方需要英文翻译件，可向甲方索取。但英文翻译件只供参考，不具法律效力。

第三十五条本合同的附件

35.1岗位职责。(由甲方用人部门和乙方另行签署)

35.2其他附件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三十六条本合同的生效

本合同自\_\_\_\_国家广播电影电视总局批准后生效。

第三十七条本合同的解释

本合同及附件的内容及条款由甲方外籍人员管理部门解释。

(以下无正文)

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**专家聘用合同属于合同篇五**

甲方聘请乙方作为专家顾问，就本合同约定项目为甲方提供专项技术服务，并由甲方支付相应的技术服务报酬。双方经过平等协商，在充分地表达各自真实意思的基础上，根据《中华人民共和国合同法》的规定，达成如下协议，供双方共同遵守。

第一条甲方聘请乙方进行技术服务的内容如下

3.技术服务的方式：\_\_\_

第二条乙方应按下列要求完成技术服务工作

5.技术服务质量期限要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条为保证乙方有效进行技术服务工作，甲方应当向乙方提供下列工作条件和协作事项

1.提供技术资料;

2.提供工作条件或协助事项;

第四条甲方向乙方支付技术服务报酬及支付方式为

2.技术服务费由甲方分期支付乙方，具体支付方式和时间如下;

第五条双方确定因履行本合同应遵守的保密义务如下

甲方：\_\_\_

1.保密密内容(技术信息)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_

第六条双方确定以下列标准和方式对乙方的\'技术服务工作成果进行验收

1.乙方完成技术服务工作的形式：\_\_\_\_

2.技术服务工作成果的验收标准：\_\_\_

3.技术服务工作成果的验收方法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第七条双方确定

1.甲方利用乙方提交的技术服务工作成所完成的新的技术成果，归甲方所有。

2.乙方利用甲方提供的技术资料和工作条件所完成的新的技术成果，归甲、乙双方所共有。

第八条双方确定，按以下约定承担各自违约责任

1.甲方未按本合同约定向乙方支付技术服务费，除应当继续履行支付义务外，还应按未支付金额的10%向乙方承担约定违约金。

2.乙方未按约定要求向甲方提供技术服务，致使甲方不能实现合同目的，或给甲方造成经济损失的，除应当免收技术服务费外，还应向甲方承担损失赔偿责任。

第九条双方确定，在本合同有效期内，甲方指定\_\_\_\_\_\_\_\_为甲方项目联系人，乙方指定\_\_\_\_\_\_\_\_\_为乙方项目联系人。一方变更项目联系人的，应当及时以书面形式通知另一方。

第十一条双方因履行本合同而发生的争议，应协商解决。协商不成的，任何一方可向项目实施地人民法院提起诉讼。

第十二条与履行本合同有关的下列技术文件，经双方以方式确认后，为本合同的组成部分。

6.其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十三条双方约定本合同其他相关事项：\_\_\_

本合同约定币种为人民币

第十四条本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

第十五条本合同经双方签字盖章后生效。

甲方：\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_(盖章)

**专家聘用合同属于合同篇六**

鉴于：

郑州大学西亚斯国际学院法学院（以下简称甲方）为了吸引法学界杰出人才，充分利用社会教学资源，加强师资队伍建设，促进教学、科研工作的发展，全面提高教学、科研综合实力的强烈愿望。

（以下简称乙方）在法学领域内具有较高的技术水平及业务素质和良好的职业道德，并愿意以外聘研究员身份参与工作，并接受甲方的监督和管理。

甲乙双方在平等、自愿的基础上，经过友好协商，特就以下条款达成一致意见，签订本聘用合同。

本聘用合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满。双方协商可以重新签订。

1、甲方聘用乙方从事

2、乙方在聘期内的具体工作内容及任务

（1）为甲方在法学领域的发展提供重要的指导意见和建议；

（2）在客观条件许可的情况下，出席甲方的重大活动，为甲方的发展提供意见和建议；

（5）在受聘期内，每年在甲方工作的时间不少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

（6）根据教学工作需要，承担本科生部分紧缺课程或开设新课程的教学任务。

甲方：1、提供完成合同规定任务所必要的工作条件；

2、为异地受聘人员提供必需的生活条件。

乙方：

3、遵守学院的各项规章制度；

4、尽职尽责按合同努力做好工作、完成任务；

5、接受甲方对完成任务情况的检查。

1、在聘期内，甲方按每年

2、聘期内工资发放方式

3、乙方住所地在河南省外的，可以由甲方报销经济舱的往返机票。

4、乙方为甲方师生所做讲座费用按照甲方有关规定执行。

报的专利及奖励，第一作者单位必须是郑州大学西亚斯国际学院。

（一）有下列情况之一的，甲乙双方可以变更本合同的相关内容；

1、甲方调整工作任务的；

2、乙方被调整工作岗位的；

3、本合同订立时所依据的政策已经修改或废止的；

4、甲乙双方协商同意，而且不损害双方利益的；5、由于不可抗力致使本合同无法履行的。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

1、违反国家法律、行政法规有关禁止性规定的；

2、违反甲方有关工作规定，发生责任事故，造成严重后果的；

3、不履行聘用合同规定的职责的。

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：

（单位公章）

**专家聘用合同属于合同篇七**

为了进一步规范技术专家队伍建设与管理，更好地推动益辰珠宝项目整体工作，双方协商一致，签订合作协议，共同遵守协议所列条款。条款如下：

一、xx省xx投资管理有限公司（以下简称甲方）聘用先生（以下简称乙方）作为甲方技术专家。

二、本协议期限采取“固定期限”，自20xx年x月x日起，至20xx年x月x日。

三、甲方应以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，每月xx日为发薪日。

四、乙方工资标准为xxxx元/月。

五、此协议为非全日制用工，故商定甲方不需为乙方向社会保险机构缴纳各项社会保险费。

六、乙方不享有甲方除按月支付报酬的其他公司福利。

七、乙方需无条件配合甲方正常工作需要。

八、甲方的管理及项目信息和人员情况均属甲方机密，未经甲方书面许可，不得向第三方泄露。

九、本合同一式两份，自签订之日起生效。

十、乙方承诺：

1、遵守甲方相关管理程序的.规定。

2、甲方安排项目工作时一般能保证参加，如有特殊情况，乙方应提前告知甲方。

3、甲方的管理及项目信息和人员情况均属甲方机密，未经甲方书面许可，不得向第三方泄露。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，自签订之日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**专家聘用合同属于合同篇八**

甲方：

乙方：\_\_市保安服务公司\_城分公司

为维护甲方辖区治安秩序，促进经济发展，甲方现聘用乙方保安人员进行保安服务，经双方协商达成协议，签订如下合同：

一、聘用人员：甲方聘用乙方6名保安队员。

二、聘用期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

三、根据甲方的需要和委托，乙方承接甲方以下服务：

1、维护甲方辖区内治安秩序;

4、合同期内，如乙方职责内原因造成损失，经公安机关裁决，乙方赔偿相应的经济损失;

6、完成甲方交办的其他安全保卫任务。

四、经费结算：每人每年服务费万元，一年服务费共计万元，分四次付清，在签合同之日付万元，每次付款凭发票结算。

五、合同变更：合同期内，甲乙双方不得擅自变更合同内容，如有变更或中止，需提前15日通知对方，否则应付违约责任，违约方赔偿对方违约金元。合同到期如需延长或终止，应在合同期满前一个月提出，经双方商定，重新签订或终止合同。

六、其他事项：

6、保安人员必须遵守甲方纪律规定;

7、甲方应协助乙方做好保安人员的督促、检查、教育、管理工作;

8、乙方承担保安人员的工资、保险、服装及一定的值勤装备。

七、未尽事宜，双方另行协商解决。

八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方乙方

甲方代表：

乙方代表：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**专家聘用合同属于合同篇九**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

诚信合作是一切事业发展的基础，外部智力是企业进步的源泉。甲、乙双方经友好协商达成本协议，甲方愿意聘请乙方为特邀管理顾问，乙方愿按本协议内容与甲方合作。

一、合作方式

特邀管理顾问采取兼职、不坐班的工作方式，公司建立特邀管理顾问档案库和通讯录，并正式颁发聘书，与特邀管理顾问采取电话沟通和不定期组织联谊沙龙活动的方式保持相互之间的联系。甲、乙双方是松散与紧密结合的合作关系。

二、合作内容

公司在日常业务中，根据业务的具体内容和要求，结合特邀管理顾问的业务专长情况，邀请适合的特邀管理顾问参加公司业务的顾问工作或具体业务。

乙方在日常工作中如有需要，可以公司的名义进行相关的业务联络和操作，公司给予必要的身份证明，如需要，公司也可配备相应的助理人员协助完成工作。

甲方根据乙方的业务专长，结合甲方的实际情况帮助乙方优势项目的推介工作，并可代为组织针对其专长由其本人主持的研讨会和培训班等工作，帮助乙方进一步提升个人的社会形象。

乙方的个人著作撰文等，应其个人要求，甲方可与个人合作发行推介工作，并可在公司内部刊物\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中刊登。

邀请乙方出席甲方组织的各种讲座、研讨会、培训班、聚会和业务沙龙等各种社会活动，邀请乙方参加公司不定期组织的`联谊活动，公司免费为大家提供一个交流的平台。

甲方定期给乙方寄送\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_刊物，乙方应定期将自己操作的成功案例及管理方面的文章与公司进行交流，公司在征得专家本人同意后，可在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中刊登。乙方免费享受甲方管理咨询网络个人会员的待遇。

三、合作费用

甲方与乙方之间属于非雇佣关系，甲方不支付给乙方固定的薪金报酬，也不收取任何服务费用。

对于甲、乙双方共同操作完成的项目，双方在互惠互利、平等的原则下进行协商分配收入。

对于乙方牵线介绍、由公司主持完成的项目，包括咨询项目，验资、审计、评估等会计师事务所的传统业务，甲方给予乙方不低于社会平均水平的提成。甲、乙双方之间在开诚布公、真诚相待的基础上自愿协作，不可损害对方利益和形象。乙方认为不适合对外宣传的，甲方负责。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**专家聘用合同属于合同篇十**

用合同的归属与聘用合同的法律性质是既相关又不能等同的问题。专家聘用合同书又是怎么一回事呢 以下是在小编为大家整理的专家聘用合同书范文，感谢您的欣赏。

专家聘用合同书范文一

鉴于：

郑州大学西亚斯国际学院法学院(以下简称甲方)为了吸引法学界杰出人才，充分利用社会教学资源，加强师资队伍建设，促进教学、科研工作的发展，全面提高教学、科研综合实力的强烈愿望。

(以下简称乙方)在法学领域内具有较高的技术水平及业务素质和良好的职业道德，并愿意以外聘研究员身份参与工作，并接受甲方的监督和管理。

甲乙双方在平等、自愿的基础上，经过友好协商，特就以下条款达成一致意见，签订本聘用合同。

一、聘用期限

本聘用合同有效期自 至 止。合同期满。双方协商可以重新签订。

二、工作内容及任务

1、甲方聘用乙方从事

2、乙方在聘期内的具体工作内容及任务

(1)为甲方在法学领域的发展提供重要的指导意见和建议;

(2)在客观条件许可的情况下，出席甲方的重大活动，为甲方的发展提供意见和建议;

(5)在受聘期内，每年在甲方工作的时间不少于 个月。

(6)根据教学工作需要，承担本科生部分紧缺课程或开设新课程的教学任务。

三、双方的权利和义务

甲方：1、提供完成合同规定任务所必要的工作条件;

2、为异地受聘人员提供必需的生活条件。

乙方：

3、遵守学院的各项规章制度;

4、尽职尽责按合同努力做好工作、完成任务;

5、接受甲方对完成任务情况的检查。

四、待遇

1、在聘期内，甲方按每年

2、聘期内工资发放方式

3、乙方住所地在河南省外的，可以由甲方报销经济舱的往返机票。

4、乙方为甲方师生所做讲座费用按照甲方有关规定执行。

五、知识产权的归属

报的专利及奖励，第一作者单位必须是郑州大学西亚斯国际学院。

六、聘用合同的变更、解除和终止

(一)有下列情况之一的，甲乙双方可以变更本合同的相关内容;

1、甲方调整工作任务的;

2、乙方被调整工作岗位的;

3、本合同订立时所依据的政策已经修改或废止的;

4、甲乙双方协商同意，而且不损害双方利益的;5、由于不可抗力致使本合同无法履行的。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

1、违反国家法律、行政法规有关禁止性规定的;

2、违反甲方有关工作规定，发生责任事故，造成严重后果的;

3、不履行聘用合同规定的职责的。

七、本合同一式三份，甲方执两份(人事处、法学院各一份)、乙方执一份，协议自双方签字(盖章)后生效。聘用期满，本协议自动终止。

甲方代表： 乙方：

(单位公章)

年 月日年月日

专家聘用合同书范文二

甲方：

乙方：

身份证号码：

联系电话：

根据国家及学院有关规定，经甲、乙双方协商一致，甲方聘用乙方承担大学城校区建设工程质量监督管理相关工作，签订本聘用合同。

一、聘用期限：以正式上班到解除合同为止。

二、乙方聘用期间岗位及任务：

1、认真学习、贯彻执行国家有关建设工程质量的政策和法规，严格按照国家技术标准监督、检测工程质量。

2、坚持原则、秉公办事、廉洁自律、实事求是地反映质量情况，妥善地处理质量问题。

3、负责督导工程监理单位开展工程质量监督工作，公开接受社会监督，认真执行监督工作。

4、负责工程施工中按施工进度计划对工程质量进行抽查记载。房屋建筑和构筑物工程的抽查重点是地基基础、主体结构和决定使用功能、安全性能的重要部位;全面监督各项工程的材料使用、施工工艺、人员操作等相关环节。

5、对不按技术标准和有关设计要求施工的单位，及时发现给予警告坚决制止;对发生严重工程质量问题的单位令其及时整改、妥善处理;对情节严重的，按相关规定进行罚款，上报学院令其停工整顿。防止在施工过程中留质量隐患。

6、对监督验收的工程要建立健全工程质量监督档案，验收后实事求是的填写监督报告。

7、负责完成学院领导交办的其它工作任务。

三、乙方待遇

1、甲方支付乙方聘用酬金标准为3000元/月(叁仟元整)，按月支付。本薪酬为包干费用，乙方不再享受甲方单位其它任何津贴，但甲方根据乙方工作表现经考核全面履职给予奖励除外。

2、乙方为国家事业单位退休人员，已经依法享受基本养老保险待遇(含国家规定的退休金和其它待遇)。甲方在聘用期间不再为乙方购买任何社会福利保险。

3、乙方在聘用期间患病或因私受伤的医疗费用一律自理，请假治疗期内甲方不支付报酬。

四、甲、乙双方其中一方因故要求提前解除聘用关系的，须提前10个工作日通知对方，经协商后解除聘用关系。聘用期限届满，聘用关系即行终止。

五、本合同经甲、乙双方签字(章)后生效。1式4份，甲、乙双方、人事处、财务处各执1份。

甲方(签章)： 乙方(签名)：

年 月 日 年 月 日

专家聘用合同书范文三

为了进一步规范技术专家队伍建设与管理，更好地推动益辰珠宝项目整体工作，双方协商一致，签订合作协议，共同遵守协议所列条款。条款如下：

一、安徽省益辰\*资管理有限公司(以下简称甲方)聘用先生(以下简称乙方)作为甲方技术专家。

二、本协议期限采取固定期限，自 年 月 日起，至 年 月 日。

三、甲方应以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，每月15日为发薪日。

四、乙方工资标准为元/月。

五、此协议为非全日制用工，故商定甲方不需为乙方向社会保险机构缴纳各项社会保险费。

六、乙方不享有甲方除按月支付报酬的其他公司福利。

七、乙方需无条件配合甲方正常工作需要。

八、甲方的管理及项目信息和人员情况均属甲方机密，未经甲方书面许可，不得向第三方泄露。九、本合同一式两份，自签订之日起生效。

二、乙方承诺：

1.遵守甲方相关管理程序的规定。

2.甲方安排项目工作时一般能保证参加，如有特殊情况，乙方应提前告知甲方。

3.甲方的管理及项目信息和人员情况均属甲方机密，未经甲方书面许可，不得向第三方泄露。

三、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，自签订之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**专家聘用合同属于合同篇十一**

聘请单位：（以下简称甲方）

受聘人（含身份证号）：（以下简称乙方）

为了达成xx公司专业技术领域更上台阶，特邀乙方与甲方合作，甲乙双方根据国家相关法律法规，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议。

聘请有效期：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_年。

1、合作方式：聘请乙方为甲方项目研发专家及专业咨询教授；

2、合作内容：

甲方项目专业和技术的研发及培训；

甲方每月支付乙方\_\_\_\_\_\_\_\_元的酬金。

1、甲方的权利和义务：

（1）甲方应遵守国家相关法律规定，公平、公正的与乙方进行合作；

（2）甲方应按协议规定给乙方支付酬金；

（3）甲方不得在未经乙方同意的情况下借助乙方进行广告效应类的宣传及炒作；

（5）甲方在合作期间发现乙方有违法行为，经证实后有提前解除合约的权利；

2、乙方的权利和义务：

（1）乙方应遵守国家的法律法规进行项目专业及技术的研发；

（2）乙方在合作期间应按协议要求完成合作内容；

（4）乙方在合作期间发现甲方有违法行为，经证实后有提前解除合约的权利；

1、协议生效后，双方必须履行协议规定的义务，任何一方不得擅自变更协议。如需变更，经双方应协商一致，可变更协议。双方未达成一致意见，原协议继续有效。

2、协议期满或者双方约定的协议终止条件出现时，协议即自行终止。在协议期满一个月前，经双方协商同意，可以续签协议或按协议内容终止。

4、合作期间，经甲乙双方协商一致，协议可提前解除。

1、甲乙双方因合作发生人事争议，可先自行协商解决，如协商无效，可按法律规定申请仲裁，如对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方（盖章）：

地址：

电话：

日期：

乙方（签字）：

地址：

电话：

日期：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn