# 最新工会工作心得体会及计划(优质14篇)

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2024-03-29

*心得体会是我们在成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。工会工作心得体会及计划篇一工会是维护职工权益的组织，为了...*

心得体会是我们在成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

**工会工作心得体会及计划篇一**

工会是维护职工权益的组织，为了更好地代表职工的利益，我自愿加入了工会，并积极参与工会的各项活动和工作。通过这段时间的参与，我对工会工作有了更深刻的体会和心得。

第一段：了解工会，参与工会

加入工会之前，我对工会的作用和职能理解不够深入。通过工会组织的讲解以及参加一些培训和会议，我逐渐明白了工会的重要作用。工会作为职工的代表，能够为职工争取更好的福利待遇，提供法律咨询和帮助，为职工维护合法权益，甚至参与劳资协商和制定劳动法律。我认为，作为职工，加入工会是一种主动维护自身权益的方式，也是一种责任和义务。

第二段：了解工会工作的重要性

工会是为职工利益而存在的组织，工会工作的重要性不容忽视。我在参与工会工作的过程中，逐渐认识到工会的力量和影响力。通过开展各项活动，组织职工进行集体行动，工会可以有效地推动改善职工的工作条件和薪资待遇，促进企业与职工之间的和谐关系。工会工作虽然需要投入时间和精力，但对于职工利益的维护来说，是值得的。

第三段：积极参与工会工作

参与工会工作不仅是为了自己的利益，还是为了更好地服务职工群体。我积极参与工会活动，参与职工代表选举，参与制定劳动合同和劳动保障法规的讨论，为职工提供法律咨询和帮助等。通过这些工作，我深深体会到了自己作为一名工会成员的责任和使命。同时，参与工会工作也提高了我的组织协调能力和团队合作能力，并使我更加关注职工的需求和诉求。

第四段：面对挑战，努力进步

在参与工会工作的过程中，我也遇到了一些挑战和困难。职工的利益各不相同，有时候需要面对不同的诉求和矛盾，需要在维护整体利益和满足个体需求之间做出权衡。面对这些困难，我努力进行思考和学习，通过与其他工会成员的交流和协商，寻求最佳的解决方案。在这个过程中，我不断改进自己的工作方法和技巧，提高自身的沟通能力和解决问题的能力。

第五段：工作的回报和收获

参与工会工作不仅给我带来了一定的困扰，更给予了我很大的满足感和成就感。我能够与一群充满朝气和热情的人一起，为职工的利益而努力工作，为职工解决实际问题，这是一种很大的幸福感。同时，在工会工作中，我积累了一定的经验和技能，提升了自身的综合素质和能力。这些宝贵的经验和收获将对我未来的发展产生积极的影响。

总结：

通过参与工会工作，我更加深入地了解了工会的作用和职能，认识到工会工作的重要性，并积极参与到工会的各项活动和工作中。在这个过程中，我不断面对挑战并努力进步，从中获得了满足感和成就感。我相信，在未来的工作中，我将继续积极参与工会工作，为职工群体的利益和福祉而努力。

**工会工作心得体会及计划篇二**

\*\*年工区工会在公司工会和党委的领导下，全面贯彻落实公司职代会精神，围绕工区中心任务，积极发挥基层工会组织的作用，凝聚人心，提升战斗力，为保安全保生产，促进工区和谐发展提供了保障。

一、筹备召开一届三次职工代表大会，加强民主管理

一是做好筹备前的准备工作，成了工区一届三次职代会工作领导小组，认真确定人员名单，对职工提案进行了征集，收到提案39条，经认真整理分为生活福利、安全生产管理、经营管理、技术管理等方面共12条。二是成功召开职代会。审议通过了工区《行政工作报告》，工会主席对提案进行了解答，副科级以上人员进行了述职述廉等。全体代表对\*\*年各项管理规定进行了讨论和表决。职代会的召开是工区工会贯彻落实公司两会精神，发挥民主管理，科学决策，搞好安全生产的重要会议，对我们认真总结工作经验，更好的建设一流专业化品牌队伍，推进各项工作再上新台阶，发挥了积极的作用。三是加强民主管理，认真落实工分工资分配制度，加强班组打分的透明度，要求做到一天一公开上墙，不打人情分，工资分配区领导与民管成员共同商议，并将工资分配明细公开。要求民管成员加强监督，发现问题立即向区领导反映，把问题消灭在荫芽状态。

二、加强技能培训，开展经济技术创新

100%，有 \*人通过初级技能鉴定。拥有初、中、高级技能等级人员人，职工的业务技能得到提高。二是工区qc技术攻关小组针对现场技术难题进行克服和攻关，我区技术人员编写的qc《单向打运系统拆除》成果获公司qc小组一等奖;《对接技术》获先进qc成果。通过小改小革技术创新，减小了施工过程中的安全威胁，降低了职工劳动强度，加快了施工进度，为以后的安全高效施工提供了宝贵经验。

三、积极发挥工会组织作用，开展各类促安全活动

及时的落实与整改，将隐患消灭在了萌芽状态。四是组织职工写安全承诺书218份，强化了职工的安全意识，收到了较好的安全教育效果。

四、关心职工生活，为职工办实事

1、 开展送温暖送清凉活动。 积极为职工办好事、事实。我们关心慰问职工\*人次、发放救济\*\*余元，为工伤职工捐款\*\*余元;并为\*名考上大专院校的职工子女申请了慰问奖金，解决了职工的实际困难。在夏季由于我区驻职工宿舍下面是浴池，室内又无空调，炎热难耐，职工上井后无法休息好。为确保职工入井安全，区领导立即向公司领导反映情况，得到了公司领导的大力支持，领取了空调和十滴水、人丹、风油精等防暑物品供职工使用，并从公司领了盐汽水，每天班前发放给职工饮用，确保了职工入井有良好的精力。所有这些都温暖了人心，增强了工区的凝聚力。

五、开展职工文体活动，丰富职工的业余文化生活

我们成立了职工业余文体队伍，元旦期间我们组织人员积极参加公司开展了职工篮球，乒乓球比赛等活动，利用业余时间组织职工进行乒乓球、篮球训练，自购一些小礼品，开展一些小型多样的象棋、扑克比赛，丰富了职工的业余文化生活。激发了职工的生产热情，培养了职工健康向上的文化精神，为工区的各项工作的完成起到了推动作用。

后我们将创新活动形式，更多的去了解、关心职工，充分调动职工的生产、生活积极性，为创建安全、高效、文明和谐的工区努力奋斗。

**工会工作心得体会及计划篇三**

工会工作是一项重要的社会职能，作为工会成员，我有幸参与了一段时间的工会工作。在这一过程中，我不仅积累了宝贵的经验，还对工会工作有了更深入的了解。我通过参与工会活动，发现了工会工作的意义和重要性，同时也感受到了工会工作的喜悦和挑战。

第二段：意义和重要性

工会工作的意义不仅在于维护职工的合法权益，还在于促进劳资双方的和谐发展。作为职工的代表，工会需要始终站在职工的立场上，努力争取更好的工作条件和福利待遇，保护职工的权益。同时，工会也需要与企业管理层保持良好的沟通协调，推动劳资关系的和谐稳定发展。工会工作的重要性不容忽视，它不仅关系着职工的切身利益，也关系着企业的稳定运营和发展。

第三段：工作内容和挑战

工会工作的内容包括维护职工权益、组织职工活动、协调劳资关系等。在维护职工权益方面，工会需要及时了解职工的诉求和需求，向企业提出合理合法的要求，并与企业管理层进行协商谈判，以确保职工的权益得到保障。组织职工活动是工会工作的另一重要任务，通过组织丰富多样的活动，可以增强职工之间的凝聚力和归属感，促进职工的团结和友爱。然而，工会工作也面临着一些挑战，如理论知识的不足、工会权益维护力度的不够强大、劳资谈判的困难等。面对这些挑战，工会工作者需要不断学习提高自己的综合素质，不断改进工作方法和策略，才能更好地履行工会工作的职责和使命。

第四段：喜悦和收获

尽管工会工作充满挑战，但其中也蕴藏着喜悦和收获。作为工会工作者，我参与了一些重要的工作会议和谈判，亲身感受到了当代劳资关系的复杂性和艰辛。通过与企业管理层进行沟通协调，我见证了一些困难问题得到妥善解决，职工的权益得到了维护。我还参与组织了一些职工活动，看到职工们在活动中展现出的活力和快乐，我无比感到满足和开心。这些喜悦和收获使我对工会工作充满热爱和动力，也坚定了我继续投身于工会事业的信心。

第五段：总结与展望

通过参与工会工作，我深刻认识到了工会工作的意义和重要性，也体会到了其中的喜悦和挑战。在今后的工会工作中，我会不断加强自身的学习和提高，为维护职工权益、促进劳资关系和谐发展做出更大的贡献。同时，我也期待能与更多的工会工作者一道，共同努力，推动工会工作的进步和发展，为建设和谐社会做出更大的贡献。

总结：参与工会工作是一项充满意义和挑战的工作，它需要工会工作者始终站在职工的立场上，为职工谋取更好的权益；它需要工会工作者与企业管理层保持良好的沟通协调，促进劳资关系的和谐发展。工会工作中有喜悦和收获，也有挑战和困难，但正是这些经历和体会，让我更加坚定了对工会工作的热爱和信念，也让我更加深刻地认识到工会工作的重要意义。我相信，在未来的工会工作中，通过不断学习和努力，我们能够取得更好的成绩，为职工和企业共同发展做出更大的贡献。

**工会工作心得体会及计划篇四**

一、营造氛围，加大依法组建工作力度

以贯彻落实“一法五条例”为契机，加大依法组建力度，夯实基层工会组织基础。通过2个多月的认真调查摸底，掌握了全县22个乡镇及2个开发区企业建会情况，为组建工作提供了强有力的保障。上半年共组建基层工会27家，吸纳多名职工入会，超额完成年初预定的工作目标。为认真贯彻省总工会组织会议精神，推动工会基层组织建设，做好在乡镇成立总工会试点工作，县总工会经过综合考察，确定在经济发展较好，工会工作基础较强的牛山镇率先成立我市第一家乡镇总工会。牛山镇总工会领导班子由县委提名，明确为专职工会干部，相当于同级党委副职级别，充分体现了工会坚持党的领导，坚持党工共建的原则。

二、围绕“三创”，深入开展群众性经济技术创新活动

县总工会带领全县各级工会组织和广大工会干部，紧紧围绕超常发展目标，深入开展以“创业创新创优”为主要内容的群众性经济技术创新和“创新奉献杯”立功竞赛活动。在县医院、供电、电信、烟草等单位开展职工技能大赛，并有4项工程参加市重点工程竞赛。通过技术操作比赛、才艺展示、优质服务竞赛等活动，引导和激励职工不断提高技术技能水平，创造了丰硕的竞赛成果。各级工会大力宣传选树先进，在广大职工中营造崇尚先进、争先创优的良好氛围。

三、加强劳动保护力度，做好劳模管理工作

切实做好劳动模范的评选推荐、管理工作。半年来，通过对全县各级劳模的摸底调查，全面掌握了我县劳模情况，建立健全了劳模档案，并实行微机化管理。在县总工会的努力协调下，为企业35名省以上劳模办理了医疗保险，并发放荣誉津贴。“五一”前夕，经过层层推荐、评选出1名全国劳模赴京受表彰。组织全县来自各条战线上的30名劳模到开发区、温泉度假区进行参观学习，并召开庆“五一”劳模座谈会。

四、增强服务意识，为职工办实事

年初，在全县机关党员干部中筹集“献爱心”资金85万元。各级党政领导和工会干部广泛参与春节走访慰问活动，仅县总工会本级就走访慰问了456户困难职工，累计发放救济款物16.8万元。开通了“送温暖帮扶热线电话”，接受困难职工来电来访，及时了解困难职工生活状况，帮助协调、解决有关困难，有针对性地开展工作。寒假期间，还带领12名特困大学生到赞助单位进行回访。今年以来，与县劳动局培训中心联合培训下岗失业人员800多人，开展职业介绍600多人。

五、重视财务、经审工作，不断规范工会财务管理

今年以来，县总工会积极探索非公企业工会经费收缴办法，认真贯彻落实上级有关文件精神，加强与国税、财政部门的配合，进一步完善工会经费委托代收代扣机制，加大收缴力度。上半年完成经费收入比上年同期增长7.9%，国税代收比上年同期增长60%，实现目标任务“双过半”;重视加强工会资产和专项资金管理，自觉接受市总经审会和县审计局的审计监督。进一步健全工会经审组织，切实加强经费审查、监督，促进收、管、用好工会经费。

六、切实贯彻“三三制”，加大招商引资力度

全县“三创”动员大会召开后，县总工会及时贯彻落实会议及有关文件精神，认真在本单位干部职工中开展大动员和大讨论。经过学习和动员，一名副主席报名离岗两年，专职招商引资。除此之外，按照“三三制”要求，一把手带领两名副职全力招商。上半年，经过多方努力协调，完成固定资产投资400万元，在建项目一个，在谈项目一个。

在总结成绩的同时，也必须看到我们还有许多不足之处：思想解放的力度不够，思维方式和工作方法还不适应新形势、新任务的要求;维权工作机制不健全，侵犯职工权益的现象时有发生;存在机关化倾向，对基层服务指导还有许多不到位的地方，等等。这些都要在今后工作中认真加以解决。下半年主要工作如下：

一、以厂务公开为抓手，加强管理

坚持不懈地推进职代会制度建设。下半年要坚持不懈地推进职代会制度特别是非公企业的职代会制度建设。要继续推动百人以上非公企业普遍建立职代会;百人以下非公企业主要采取区域、集群、行业、联合等多种形式建立职代会，建制面力争达到60%。要适应企业的管理运行特点，落实好职代会知情建议权、审议协商共决权和监督评议权三项职权要坚持国有企业整体改制方案经职代会审议，有关职工分流安置、经济补偿等涉及职工切身利益的问题，必须经职代会讨论通过。

二、坚持“党工共建”，夯实组织基础

坚持从基层抓起，夯实工会组织基础。要认真贯彻全总《关于进一步加强基层工会工作的决定》，以深化建家活动为总抓手加强基层工会建设。探索新形势下深化建家的形式和内容，重点推进建立“会员评家”机制，积极推动工会群众化、化建设，增强基层工会的活力，促进工会工作制度化、规范化。要进一步加强对基层工会的服务和指导，及时帮助基层工会协调解决工作中的难点和问题，做基层工会的坚强后盾。

三、继续实施“送温暖工程”，为弱势群体排忧解难

各级工会要从职工所需、党政所望、工会所能出发，积极主动地协助党政领导，采取切实措施，完善就业救助、生活救助、医疗救助、教育救助和住房救助等五大救助机制，充分发挥政策效应，为困难职工排忧解难。要协助政府落实“低保”政策，规范特困职工档案管理，保证特困职工享受相关优惠政策;要深化党员干部与特困职工家庭结对帮扶活动;加强困难职工援助中心建设，提高服务质量和工作水平;要协助政府进一步做好促进再就业工作，深化“创新业示范行动”;要高度重视、帮助解决农民工工资清欠问题，采取切实措施，确保清欠工作的持续进行。

四、继续推广“一法五条例”，切实保障职工群众的合法权益

努力构建依法维权的载体。要充分发挥困难职工援助中心、职工法律援助分团、维权热线、职工信访等工会维权载体和渠道的作用，受理职工诉求，提供依法维权服务。县总工会将继续推动人大、政府采取执法检查等手段，坚决纠正侵害职工权益的行为，切实维护职工特别是弱势群体的利益。

强化基层劳动争议调解工作。要加强非公企业劳动争议调解组织建设，提高劳调会组建率，把企业调解与行政、司法等多种调解手段结合起来，加大调解力度。进一步健全劳动保障、工会、企业代表三方劳动关系协商机制，定期协商解决劳动关系中的难点、热点问题，维护职工合法权益。

五、抓好工会自身建设，提升新形势下做好工会工作的能力

加强作风建设，树立工会良好形象。要进一步加强廉政建设，增强工会干部的政治观念、全局观念和群众观念，切实改进工作作风，继续落实定点联系基层制度，真心实意为职工群众服务。

在推动重点工作突破的同时，要统筹兼顾、促进工会工作全面发展。要进一步落实财政拨款的行政事业单位工会经费集中支付的文件精神，加强财务基础建设，规范工会资产管理，依法收、管、用好工会经费。进一步健全工会经费审查制度，加大对工会经费、资产审查监督力度。

**工会工作心得体会及计划篇五**

第一段：引言（背景介绍）

作为一名工会工作者，我有幸参与并亲身经历了工会工作。通过这段时间的实践，我深刻感受到工会工作的重要性，也收获了许多心得体会。在这篇文章中，我将分享我对于做工会工作的心得和反思，希望能够与大家交流和探讨，进一步推动工会工作的发展和进步。

第二段：承接（工会工作的目标和职责）

首先，工会工作是为了维护和促进职工的权益和利益。作为职工的代表，工会的目标是为职工争取更好的工作条件和福利待遇。在实践中，我们必须时刻关注职工的需求和关切，充分倾听他们的声音。此外，工会工作还要加强与企业管理层的沟通和协商，实现双赢的局面。

第三段：心得（沟通协商的重要性）

在工会工作中，我深刻认识到沟通和协商的重要性。只有通过与同事和职工的有效沟通，才能真正了解他们的需求和问题。尊重和理解对方的立场，做到站在职工的角度思考，才能更好地协商解决问题，实现双方的利益。同时，我也发现沟通和协商不仅限于职工与管理层之间，更要在工会内部加强沟通和协作。

第四段：心得（团结合作的重要性）

团结合作是工会工作中的一大核心要素。只有团结在一起，才能强大地推动工会事业的发展。在工会工作中，我们不应该争风吃醋，而是要相互支持和鼓励。通过团结合作，我们可以共同面对困难和挑战，共同为职工争取更多的权益。同时，工会也需要与其他组织进行合作，共同推动劳动者权益的实现和保障。

第五段：总结（对未来的展望）

通过这段时间的工会工作，我深刻认识到做好工会工作的不易和重要性。在未来，我将继续努力学习和提升自己的能力，为职工的利益和权益尽自己的一份力量。我相信，只要大家齐心协力，共同努力，工会工作一定能够充满希望，为职工争取更多的福利和权益。我坚信，我们劳动者的利益将会得到更好的保障和实现。

**工会工作心得体会及计划篇六**

第一段：引言（100字）

园区工会作为维护职工权益、促进和谐劳动关系的重要组织，扮演着桥梁和纽带的角色。经过长期的实践，我深刻体会到园区工会工作的重要性和意义。在这篇文章中，我将分享我在园区工会工作中的心得体会。

第二段：积极参与工会活动（200字）

作为一名工会成员，我始终积极参与园区工会组织的各项活动。无论是组织职工参加技能培训，还是组织庆祝活动，都是为了提升职工的整体素质和士气。在参与活动的过程中，我意识到只有积极参与，才能更好地发挥工会的作用，让广大职工能够享受到工会带来的福利和权益。

第三段：关心职工合法权益（300字）

作为园区工会的一员，我们的首要责任是关心职工的合法权益。我们要时刻关注职工的待遇和福利，及时解决职工的问题和困难。在实践中，我发现积极倾听职工的声音，建立有效的沟通渠道非常重要。另外，我们也要善于运用法律和政策，维护职工的合法权益。只有做到公正公平，才能让职工们更加信任和支持工会的工作。

第四段：加强职工群众教育（300字）

除了关心职工的合法权益，园区工会还要加强职工群众教育，提高职工的法律意识和素质水平。我们定期组织法律知识讲座和职业培训，让职工了解自己的权益和义务，并学会用法律手段解决问题。同时，我们还鼓励职工参与工会组织的各项活动，提高他们的组织意识和团队精神。通过教育和培训，我们希望能够培养出更多自强不息、勇于探索的职工。

第五段：展望未来（200字）

在园区工会工作的实践中，我认识到园区工会有巨大的发展潜力。未来，园区工会应当不断创新，加强与企业的联系，更好地发挥自身的作用和功能。我们要通过制定更加全面、灵活的政策，积极解决职工面临的问题和困难。同时，我们也要注重团队建设，提高园区工会组织的凝聚力和战斗力。我相信，只要我们始终坚持以职工为中心，不断提高工会工作的质量和水平，园区工会定能更好地服务职工，促进和谐劳动关系的发展。

总结（100字）

通过园区工会工作，我深刻体会到工会的重要性和意义，也积累了一些宝贵的经验。作为一名工会成员，我们要积极参与工会活动，关心职工的合法权益，加强职工群众教育。未来，我们应当更加努力地为职工服务，为促进和谐劳动关系做出更大的贡献。

**工会工作心得体会及计划篇七**

维权是工会的基本职责，是服务职工的一种重要形式，镇工会以维权工作为抓手，切实保障职工合法权益。一是进一步完善合同制度，加强合同的履行、管理和监督工作，凡企业在建会的同时，都及时签订好集体合同、签订率达到100%，今年10家到期的企业都及时进行续订，真正做到了集体合同工作经常化。二是不断扩大工资集体协商推行面，首先做到规模企业必须签订工资集体协议的要求，在去年45家的基础上，今年又增加5家，累计签订工资集体协议50家，并对到期的协议都重新进行续订，对变化的项目及时进行调整，更加完善协议的规范化，以后将继续扩面来推动工资协商工作的全面开展。三是推进企业民主管理。镇工会积极指导帮助企业建立以职代会为基本载体的企业民主管理制度，最大限度地代表和维护职工的政治民主权利和经济利益，6月份专门召开了在规模企业中推行职代会制度动员会，及时举办了关于如何开展职代会业务培训班，又组织到慈一棉企业召开职工民主管理现场会，目前全镇已有46家企业建立了职代会制度，其他企业分别实行了“劳资恳谈会”，“厂务公开”、“民主评议干部”等形式的职工民主管理制度，并在8月份对所有企业工会按照下发的厂务公开要点进行专题检查。泰尔斯工会借鉴iso9000标准建立厂务公开质量管理体系取得初步成果。

二、以“经济技术创新”活动为载体，充分发挥职工主力军作用

一是全镇各基层工会紧紧围绕经济建设这个中心，根据新时期工会组织的特点，找准自己的位置，积极主动地、有针对性地开展各项劳动竞赛和技术比武，开展双增双节合理化建设活动，组建职工技术攻关小组来开展技术攻关和革新创造，有力地推进了企业技术进步，促进企业发展。据统计，今年以来各镇各基层工会共组织各类劳动竞赛19次，参加职工达1300人次，创经济效益83万元，共提出合理化建议211条，采纳实施125条，创经济效益66万元。完成技术攻关和革新项目9项，创经济效益63万元。二是镇工会积极开展学习培训，努力提高职工素质素养。首先积极推广企业建立职工业余文化技术夜校做法，为职工学习科学文化知识提供平台乡镇工会工作总结20xx\_模版大全乡镇工会工作总结20xx\_模版大全。在学习内容上做到“五个结合”：一是学习理论与本企业岗位工作创新相结合，重点解决观念问题，适应时代需要;二是学习管理技术专业知识与企业需要相结合，不断提高技术业务素质，成为复合型人才;三是学习文化知识与社会进步相结合，拓宽知识面;四是学习科学与现代化、信息化相结合，学习新知识，掌握新技能，积蓄自身发展“能量”;五是学习法律与普法教育相结合，做到知法、懂法、守法。其次通过定期举办培训班形式，对基层工会干部及职工进行轮训。据统计，全镇各基层工会共举办各类培训班103期，受训职工达到2500人次。今年还在企业中开展了“创建学习型组织，争做知识型职工”活动和争创“五一文明岗” 活动。

三、以“三级联创”活动为抓手，不断促进工会组织建设

首先加强对“三级联创”活动的领导，认真制订切实可行的创建活动方案，及时召开“三级联创”活动动员暨工作现场会，确定10家创建重点单位，及时进行工作指导，并多次组织创建单位相互交流研讨现场会。其次突破规模企业创建工作，非公企业发展及职工队伍变化永远处于动态，所以根据“哪里有职工，哪里就要有工会”的要求，着力拓展工会组织的覆盖面，消灭“空白点”，在去年完成对销售500万以上的规模企业工会组建任务的基础上，今年重新对规模企业建会情况进行调查摸底，对15家规模企业应建未建单位通过不同途径，采取不同的方式，经过努力，已组建9家，有4家企业工会正在组建中。新增会员1850人，职代会建制数新增10家，厂务公开增加12家。最后深化工会规范化建设。在抓组建的同时，夯实工会工作基础，具体做到“五上、五有、五同步”，“五上”即做到“目标、任务、组织、职责、制度”五上墙;“五有”即有班子、有牌子、有印子、有活动、有阵地;“五同步”即同步建立经费审查组织，同步建立劳动争议调解组织，同步建立女职工组织，同步建立劳动保护监督检查组织，同步签订集体合同和工资协议。从而进一步规范了基层工会工作，增强了基层工会的活力，全镇已有38家工会组织达到了市级“规范化工会”的要求，今年还重点组织开展了“星级规范化工会”创建活动。

四、以开展形式多样的文化活动为牵引 ，逐步增强工会工作的活力和吸引力

我们紧紧抓住“五一”国际劳动节等重大纪念和庆祝活动的有利时机，充分发挥工会阵地作用。根据我镇的实际和各企业的特点，各基层工会因企制宜组织开展了每年至少2-3次的一些职工喜闻乐见的娱乐文体活动，使之创造一个职工受企业，企业受职工的良好氛围。慈一棉春节期间的留厂职工系列活动：包水饺，舞会 ，暑期文化系列活动：“夏之约”纳凉晚会、广场舞蹈、声乐知识培训(请职工子女四川音乐学院的蒋薇给音乐爱好者上课)。镇工会于“五一节”前结合掌起镇首届文化艺术节隆重举办了企业文艺汇演，参与企业17家，起到了弘扬企业精神，展示职工风采的较好作用。镇工会在“五一”前后组织文艺小分队到各基层工会巡回演出，扩大了工会的影响力。亚达公司工会注重文化活动与企业生产经有机结合，按照创建市企业“规范化文化中心”的标准与要求不断满足职工的精神文化需求。由于本人今年刚刚接触工会工作，工作的方法和经验相对缺乏，很多工作处于相对被动应付状态，各项工作开展的进度比较缓慢，与上级的精神在理解和执行上还有一定差距。针对这些实际，下一步工作的总体设想是尽快适应，力争主动，全面落实，打牢基础。

下步重点工作主要有以下四点考虑：

1、积极做好镇工会换届工作。到9月镇工会委员会第二届任期已满，近阶段主要是筹划准备，初步打算在9月下旬召开镇工会第三次代表大会.

2、协助指导一棉开展“全市纺织行业操作运动会”。目前方案制定及有关前期工作正在抓紧准备。

3、开展职工维权维稳工作，创建“和谐企业”活动。当前各类纠纷不断，如何依托工会处理协调劳资双方的矛盾显得尤为重。

4、继续把 “安康杯”竞赛活动引向深入，保证职工生产安全。前阶段天气炎热，各类事故多发，生产安全隐患较多。下一步工会继续结合“安康杯”竞赛主动参与安全工作。

**工会工作心得体会及计划篇八**

今年以来，我市各级工会坚持学习党精神，紧紧围绕全市中心，按照省总、南平市总的部署和要求，切实履行基本职责，加强工会基层组织建设，努力协调劳动关系，帮扶困难职工，深化职工素质和技术创新活动，努力抓好年度计划的分阶段落实，在上级工会和市委的领导下，各项取得了一定的成效。

一、统领工会，团结动员广大职工为全面建设小康社会建功立业

党重要思想武装职工头脑，把全市职工的智慧和力量进一步凝聚到实现市委、市政府部署的各项任务上来，凝聚到全面建设小康社会的宏伟目标上来。按照市委“突出工业、突破工业”的要求，做好服务企业，促进经济发展。同时，把工会组织服务创业竞赛与提高职工素质、实施职工经济技术创新工程结合起来。号召全市广大职工向许振超和李斌同志学习，弘扬“立足岗位、干一行、爱一行、钻一行、精一行”的敬业精神，积极创造一流的业绩。组织120家企业、11000多名职工开展“争创学习型班组、争做知识型职工”活动,掀起学习新知识、掌握新技能、争做新贡献的热潮。如市卫生系统在“5.12”国际护士节期间，举办有60余名护士参加的计算机操作比赛，5月16日教育系统举办有40位中小学教师参加的excel大赛，着力开发职工创新能力；举办5期有180人参加的外线电工、线务员和无线电装接工培训班，推动以学文化学技术、掌握新技能为主要内容的职业培训的深入开展。

上半年全市有69家企业实施“经济技术创新工程”，开展“技能月”活动，组织3213人次参加62场次的各种岗位练兵、技术比赛，创优质产品、优质工程3项，创较大经济成果2项，技术攻关、推广新技术5项；有1239人次参与“双增双节”，增收节支321万元；提合理化建议1230条、增创效益280万元。组织30家企业开展创建“工人先锋号”活动,提高行业优质服务水平和企业综合效益。

二、抓好工会组建和规范化建设，大力加强职工民主管理和民主监督

之家建设。成立建阳市开展建设职工之家活动领导小组,以童游街道和莒口镇作为“职工之家”突破试点乡镇，选树15个非公企业工会为创新示范单位，开展“双爱双评”活动，通过复查验收省级“模范职工之家”5家。

三、弘扬劳动模范的优秀品质和崇高精神，促进全社会形成争当模范的良好氛围

一是做好劳模的推荐评选。开展省五一劳动奖章和奖状的评选推荐，五一节前夕，莒口镇兽医站站长、镇科技特派员李荣正，市环卫处清扫工郑兰英等两位职工被省总工会授予省“五一劳动奖章”。二是积极推动劳模政策的落实。爱护劳模,关心困难劳模生活，上半年为41名省级以上退休劳模发放津贴12180元，累计发放退休劳模津贴15.1万元；受全总的委托，入户慰问劳模三名，各送去慰问金500元及全国劳模邱保万生活补助费2700元；协同南平市劳模协会向两位困难劳模送上慰问金各1000元，帮助他们解决实际困难，让他们感到当年在岗奉献的无尚光荣和今日的温暖。三是召开劳模座谈会。于4月28日召开庆“五一”暨劳模座谈会，全市部分全国、省级、南平市和市级劳模代表参加了会议，畅谈感想和体会，为我市的三个文明建设建言献策。市领导等出席了座谈会，交流思想，倾听劳模的呼声和建议。四是弘扬劳模的优秀品质和崇高精神。发挥劳模先进人物在经济社会生活中的“领头羊”作用，全国劳模—建阳市原橡胶机械厂厂长戴造成，1995年退休后，继续发挥余热和技术专长，自筹资金创办建阳龙翔机械电器有限公司，取得了较好的经济效益。他致富后不望困难职工，心系困难劳模的冷暖，继两年前将1998年以来政府发给的全部退休劳模津贴和全总委托市总工会发放的春节劳模慰问金3000元捐出后，五一节前夕又将自己的春节劳模慰问金和退休劳模津贴20\_\_元捐给市总工会“送温暖工程基金”，用于帮扶困难劳模。省“五一”劳动奖章获得者—莒口镇兽医站站长、科技特派员李荣正，捐出本人的省“五一”劳动奖章奖金1000元，又从家里拿出20\_\_多元给学生翁家丽治病，在当地传为美谈。通过弘扬先模的良好风范，提高职工的思想道德素质，促进“四有”职工队伍的建设。

**工会工作心得体会及计划篇九**

今年以来，在矿区工会和矿党委的正确领导下，我矿工会紧紧围绕“融入中心、服务大局、发挥作用”的工作定位，把党委和行政工作的难点作为做好工会工作的融入点，创新工作思路，积极作为，较好地发挥了职能作用，有力地促进了企业科学发展和安全发展。

一、推进群众安全工作与增强矿井安全能力相结合，提升了保障能力。1-10月份，开展家属安全劝说、安全亲情慰问、班组长安全知识竞赛、安全慰问演出、班前安全知识有奖竞答等活动21次，营造了浓厚的安全发展氛围。进一步规范生产单位群众安全监督员管理，通过严格准入、定期培训、小班写实、佩戴帽贴、量化加分、绩效考核、表彰奖励等一整套的运行机制，40余名群监员做到了本人无违章，岗位无重大事故，检查处理隐患124条，制止违章作业34次，形成了现场安全管理第一道屏障。组织专业上岗50余次，突出四点班和零点班安全监管薄弱时段开展安全检查，累计查出各类隐患611条，逐一落实了整改。围绕质量达标难点工作，组织机关生产部门干部集中服务30余次，近400人次。

二、推进“六型”班组建设与岗位责任践行相结合，提升了执行能力。一是严格把住选拔任用关。针对掘进队组班组长更换相对频繁的实际，矿工会进行了专题调研，组织民主选举，并对在岗班组长进行了民主测评，保证了选人用人的公平公正，促进了队伍稳定;二是突出岗位责任践行。将责任胜于能力学习活动向班组岗位实践推进，进一步明确了班组长岗位职责，实行区队月份考核，工会季度考核评比，增强了班组长岗位责任心;三是强化学习培养锻炼。矿工会干部每月25号班组长培训班上专题讲授“六型”班组建设，与安检科、政工科联合检查素质学习情况，促进了业务素质整体提升。今年六月份，公司组织的采掘班组长素质考试，我矿取得第一名的好成绩。九月份公司千名班组长考试，我矿以98.898分的成绩取得第四名，再一次印证了学习效果。四是提升了班组长岗位竞争力。为解决采掘班组长后继乏人的问题，我们加大了后备班组长队伍的建设，由班组长负责帮带，带业务、带技能、带管理，保证了人才接续。今年共提拔3名班组长走上段队长岗位，7名班组长加入党组织，14人参加疗养，11人评选为先进。五是开展评比选树活动。每季度对班组长进行一次考核，并将考核情况与本人工资挂钩，目前班组合格率达到91%，优秀率达到61%以上。

三、推进企务公开与民主管理相结合，提升监督能力。会同工资、纪委部门对生产单位企务公开情况进行了三次全面大检查，对基层单位侵害员工利益的工资分配办法进行了及时纠正，促进了分配公开、公平、公正。对年初评选出来的先进集体和个人通过报纸、图板等形式进行广泛宣传，营造创先争优舆论环境。今年共组织劳模、先进和优秀员工参加疗养、休假74人次，形成了关爱劳模的氛围。

四、开展聚宝工程与节支降成相结合，提升创效能力。围绕“稳增长”主题，矿工会组织员工和班组扎实开展了“人人入井搞回收，个个升井不空手”活动，用节约行为养成强化员工效益意识，进而营造了处处想节支、处处讲效益的工作氛围，节约回收活动在员工中蔚然成风，得到公司领导的认可。《龙煤专刊》5次报道荣华矿工会节支创效和班组建设工作，截至十月底，个人入井回收价值累计已达710余万元，集体回收价值460余万元。结合今年我矿自主经营工作实际，组织机关干部和地面单位员工利用业余时间开展“拣黄金”活动，从劣质煤中拣块煤，3-10月份，累计创效800余万元。

五、开展练功比武与提高素质相结合，提升技术实力。先后组织了五个专业、七个工种的岗位大练兵活动两次，掘进专业会战两次，组织参加公司练兵比武14人次，组织技工参加技术评审考核，监督工资部门兑现技术人员津贴奖励，营造了学习氛围，提升了队伍素质。

六、举办活动与营造向上的氛围相结合，活跃文化生活。春节期间参加全市灯展活动，组织了春节期间秧歌汇演、迎国庆职工文艺表演，开展了职工长跑赛、篮球赛、乒乓球比赛，参加了公司工会举办的羽毛球、篮球赛、拔河比赛，各种活动的开展，凝聚了人气，提振了士气。

七、扶贫助困活动与凝心聚力相结合，营造和谐氛围。对全矿困难家庭情况进行跟踪写实，对困难户做到了应帮尽帮，并将帮扶情况进行公示。各单位分别对6名家中突发变故的困难职工组织了近10万元的捐款，组织全矿员工为机电科员工于意患白血病的女儿一次捐款达4.7万元，解决了燃眉之急，促进了爱心团队建设。

八、巾帼建功活动与提高女工工作能力相结合，提升参与能力。我矿女工部被公司评为先进女职工会委员会，手选段被评为“巾帼建功先锋岗”和全市先进女职工建功立业标兵岗光荣称号，有12名女工家属获得了公司和市一级奖励。组织女职工和家属协管员，到井口门、井区班前和生活区进行有奖问答、安全演讲、慰问演出、送平安果、送鸡蛋等活动12次，组织员工家属集体签定了《亲情安全公约》近千份，一线工人家庭签约率达100%。

九、进一步加强了工会组织自身建设，增强履职能力。调整了基层工会组织机构，配齐配强基层工会干部，坚持周三学习制度，规范学习纪律，量化学习任务，定期考核检查，整体业务素质得到全面提升。对工会内页管理进行了全面规范，所有资料配齐了电子档和文本档，实现了规范有序。

存在的问题，主要是基层工会主席全部是兼职，多数是行政转行，业务不熟练，日常工作任务重，对工会工作有疲于应付、质量不达标的现象，造成总体工作标准不高。客观上还存在专职工作人员少、办公场所拥挤等实际困难。

第二部分：20xx年工作总体思路

指导思想：以科学发展观为统领，认真贯彻党的、全总xx大和鸡西矿区工会第十四次全体会议精神，紧紧围绕矿党委和行政的工作目标，以“保安全、稳增长、争先锋”主题实践活动为载体，抓实岗位建功、“六型班组”、职工文化、民主管理、帮扶救助、自身建设六项工作，打造班组建设、节约回收、练功比武三个工作亮点，团结和动员全体职工在推进企业安全发展、科学发展、和谐发展的进程中建功立业。

工作目标：重点工作争创公司工会系统上游水平，树立一批有一定影响力的典型和品牌。

具体工作：

一、开展“保安全、稳增长、争先锋”主题实践活动，深化岗位建功

一要加强教育，营造争先锋的浓厚氛围。通过开展“面对面、心贴心、实打实”服务职工在基层活动，到班前、到工作面宣传企业面临的形势、讲解争先锋活动的方式方法，凝聚人心，统一思想，激发斗志，调动职工建功立业的积极性;二要全员参与，加大群众安全工作的力度。进一步规范群监员管理，完善培训、管理、考核、奖励机制，促进现场安全监管作用的发挥;增强周三专业上岗安全检查的实效性，实行隐患整改闭合管理;要发挥好女工家属协管安全员的主体作用，创新工作方法，推动作用显现。三要进一步深化人人入井搞回收活动。要突出培育节约意识、规范节约行为这一主旨，在重实效上下功夫、做文章;重点要实现三个转变：回收活动要由入井回收向工作现场修复、加工制新转变;经营管理要由段队核算向小班参与经营管理转变;经营观念要由我要节约向经营管理挖潜转变。在采煤小班宣传煤质决定生存，采机割顶割底就是对全矿员工犯罪的理念;在掘进小班宣传质量决定效益，不按标准施工就是最大浪费的理念。今年底，要与生产单位研究实施方案，明年初着手实行，引导员工不仅要算产出账，还要算好投入账的习惯，规范效益管理行为。

四要进一步深化员工岗位技能学习活动。突出技能服务于安全生产这一主题，重点解决员工业务素质低的问题。推进业务能手评选工作，对生产单位重点工种每季度评选一批业务能手，通过技能与收入相结合，与表彰、选树典型相结合等方式鼓励员工学业务，不仅让能者多劳，更让能者多得。推进名师带高徒活动，量化帮带内容和考核标准，提高学习效果;推进技术骨干队伍的规模壮大、质量提高，明确各岗位工种技术骨干等级标准，做到学习有目标，考核有依据;发挥好劳模骨干队伍的作用，采取示范引领、帮带提高等方式，促进队伍素质的整体提高。

二、深化班组长岗位责任践行活动，提升班组建设内涵 明年“六型”班组建设重点要抓好三个层面工作，一是“有岗必有责”，在责任落实上下功夫。全面规范班组长岗位安全、质量、效益、文明、民主、学习职责，从接班开始，如何上好班前会、带领员工列队入井、履行交接班手续、填写小班验收单、现场安全、质量、效益管理，以及交班、升井收工等全过程细化职责规范，并将标准制成卡片，做为班组长必知必会内容，强化培训学习，让班组长有所遵守，段队长有所控制，解决班组管理随意性大的问题;二是“有责必有为”，在工作绩效考核上下功夫。进一步完善考核评比机制，班组长工作中每道程序做没做、做的怎么样，要有个考核规范，并落实考核办法，建立考核档案，把履行职责抓到根，从根本上解决胡干蛮干问题;三是“有为才有位”，全面落实岗位激励政策。把班组长履行岗位职责情况与个人收入、提拔任用、评选先进紧密结合，实行班组长聘用制、试用期制、考核积分制，优胜劣汰。推行后备班组长制度，增强岗位竞争力，切实解决人才接续问题。要不断发掘和总结班组建设工作亮点和典型，大力宣传，增强影响力，今年要培养选树4-6名标杆采掘班组长向上级部门推荐，通过“双培”活动，培养7-10名班组长加入党组织，班组达标率要保证在90%以上，要对掘进队班组长进行重点培养，推进班组建设工作扎实快速均衡发展。

三、加强职工文化建设，切实丰富职工业余文化生活

1、用向上的文化氛围扮靓矿区。通过举办元宵节彩灯展、夏季花卉展、先进人物事迹图片展览、励志宣传标语等形式，营造欣欣向荣的工作氛围。

2、不断壮大提高文体骨干队伍。在现有篮球、长跑、乒乓球、秧歌等骨干力量的基础上，培养集体舞、健身操等方面骨干，引领职工家属参加积极向上的健身活动，扩大范围，提高水平，并尽可能地配臵设施、修葺场地，为开展活动创造条件。

3、积极组织参加各类文体活动。按照全民健身计划要求，进一步发展好全民健身事业，组织开展元旦、春节、元宵节、五一劳动节、国庆节等重大节日系列文化活动和篮球赛、长跑、拔河赛等文体活动。继续建设并利用好职工书屋，努力为职工提供更好的文化服务。

四、加强职工维权工作，积极构建和谐劳动关系

1、建好职工之家。结合基层单位实际，制定建家方案，规范运行机制，确保全面达标;坚持工资集体协商、联审联签制度，维护职工权益。

2、规范企务公开。不断完善企务公开的领导、工作、监督、考核和责任追究机制，必须保证企务公开在内容、形式、程序、时间和工作运行上达到“五规范”。

3、完善三个机制。一是完善维权机制，主动参与涉及职工切身利益的规章制度制定、修改，加强工会信访维稳工作力度;二是完善矿科两级职工(代表)大会机制，切实保证职工参与企业民主管理的权利;三是劳动争议预警调解机制，扎实做好劳动争议调解工作，维护矿区和谐稳定。

五、扎实开展困难职工帮扶工作，维护弱势群体利益 坚持标准，重新完善困难职工档案，实行动态管理，做到应帮尽帮;坚持把重大节日“送温暖”与日常帮扶相结合，全面掌握困难职工的数量、致困原因和生活需求，科学制定帮扶措施。

六、提升自身建设水平，推进“五型”工会创建

1、不断提高工会干部履职能力。全面落实《荣华煤矿工会干部加强学习的硬性规定》，学习时间要保证，学习内容要实用，学习方式要灵活，奖罚政策要兑现，尽快改变工作局面。整理编印《荣华煤矿工会工作制度汇编》，进一步规范工作秩序。

2、不断加强女职工组织的建设。宣传落实《女职工劳动保护特殊规定》，按照《女职工组织规范化建设考评标准》，进一步规范女职工工作，争创全公司上游水平。

3、不断加强工会基础工作建设。按照工会财务工作法规要求，规范工会财务各项工作;要推行网络信息化管理，加强信息交流，逐步推进无纸化办公。

总之，要将工会工作中的维护职工权益、调动职工生产积极性职能与企业安全、生产、经营中心工作有机结合起来、统一起来，在推进企业全面协调可持续发展的进程中，彰显作用和地位。

**工会工作心得体会及计划篇十**

第一段：引言（100字）

园区工会作为维护职工权益、促进职工发展的重要组织，一直以来都扮演着不可或缺的角色。园区工会工作的目标是更好地为职工服务、为企业发展提供支持。通过多年的工作实践，我深刻体会到园区工会的重要性，并积累了一些心得体会，现将与大家分享。

第二段：加强与职工的沟通和联系（200字）

有效的沟通和联系是园区工会工作的关键。我们要通过定期召开职工代表大会、开展各种形式的职工活动等途径，与职工建立密切的联系。在与职工的交流中，我们要留心聆听职工的意见和需求，及时解决他们的困难和问题。同时，要加强宣传工作，使职工了解工会组织、知晓工会的权益保障和服务项目，进一步增强职工对工会的信任和支持。

第三段：关注职工的福利和关切（300字）

园区工会的使命之一就是关心职工的福利和关切。我们要通过与企业和政府合作，为职工争取更好的工资待遇、改善工作环境和生活条件。在园区工会的领导下，我们应为职工提供一系列的福利活动，例如文艺演出、文体活动、健康讲座等，让职工在工作之余享受到愉悦和身心健康。此外，园区工会还要积极组织各种职业技能培训和提升，提供更多的成长机会，帮助职工不断提高自我价值，实现个人发展目标。

第四段：加强团队建设和培养工会干部（300字）

园区工会工作需要一支高素质、专业化的干部队伍来保证其顺利运作。我们要加强团队建设，通过工作会议、培训、学习交流等方式，提升团队的整体素质和执行力。同时，要注重培养工会干部的能力和素质，加强对干部的培训和日常管理，使他们具备扎实的专业知识和良好的组织领导能力。只有建设好团队和培养好干部，才能更好地发挥园区工会的作用，实现更大的工作成效。

第五段：总结和展望（200字）

园区工会工作的不断发展离不开不断总结经验和创新实践。通过多年的工作实践，我深刻认识到园区工会的重要性和工作的挑战。未来，我们要不断提升自身素质，跟上时代的脚步，更好地为职工服务，为企业发展做出贡献。同时，园区工会还要加强与其他工会组织的联系和合作，借鉴其他地方的成功经验，共同推动工会事业的发展。

总结：以上是关于园区工会工作心得体会的五段式文章。通过不断加强与职工的沟通和联系，关注职工的福利和关切，加强团队建设和培养工会干部，园区工会可以更好地发挥作用，为职工权益的维护和企业的发展做出贡献。不断总结经验和创新实践，园区工会工作将更加成熟和完善。

**工会工作心得体会及计划篇十一**

近日，我参加了一场关于工会工作的座谈会，从中获得了很多对于工会工作的体会和思考。在这次座谈会上，大家围绕着如何推进工会工作、如何维护员工权益、如何提高员工福利等话题，进行了深入的探讨，我从中受益匪浅。在此，我将会分享我在这次座谈会上的一些见解和思考。

首先，会议的关键之一就是如何推进工会工作。我们深入讨论了工会在现代企业中的角色和作用，以及如何使工会更加开放和透明。在会议中，有一件重要的事情特别引起了我的注意，那就是如何让员工更加积极地参加工会活动。在讨论中，有一位老师提出了一个很好的建议，他建议，在组织任何工会活动时，应该充分考虑员工的需求和利益，并尽可能的满足他们的期望，同时也应该加强对员工的宣传，让他们知道工会活动的意义和价值。我认为这是一个非常好的想法，只有当员工积极参与时，工会才能更好的发挥作用，为员工谋求更多的福利和权益。

其次，会议关注到了维护员工权益的重要性。通过座谈会，我了解到工会要做的最重要的一件事情就是维护员工的权益。无论是在与企业谈判中还是在员工福利的安排中，都应该以员工的利益为首要考虑。虽然这种维权工作很难，但是工会必须勇敢地站在员工的一边，帮助员工尽快解决问题，为员工争得更多的合理权益。在实践过程中，工会应该加强组织各种培训和宣传活动，提高工会干部的技能和能力，增强维权的能力。

再次，会议谈及了提高员工福利的相关话题。员工福利不仅包括经济上的福利，还包括多方面的福利，例如健康、休闲等方面。加强与企业的谈判，并在谈判中要把握好策略和技巧，使企业能够更多地投入员工福利，改善企业和员工的关系，增进企业的美誉度和员工的幸福感。我清楚地记得，我们讨论中大家都表示，员工的福利，并不仅仅是企业在现阶段做得好与否的问题，它更是与企业长远发展、员工的归属感、对企业的信任等因素息息相关。

最后，我们在座谈会中特别关注了工会的创新，我们共同探讨了如何争取新的优惠措施和福利待遇，以及开创新局面的方法。讨论中，有同学提到“创意可持续发展”这个新契机，给大家带来了新的启示。我们将创意与发展相结合，在改善员工的福利、增加企业效益和提高工会声誉等方面引导着整个企业向前发展。我认为，创新可以让工会更有生命力，为员工带来更多的实际利益，促进工会与企业相互关联，实现互惠共赢。

总之，这次工会工作座谈会的目的是向大家展示工会的作用和价值，促进更好地发展工会工作。在这次座谈会上，我从组织活动、到维护员工权益、再到提高员工福利和创新方面都获得了很多的启示和见解。在此之后，我们为了更好地发展工会工作，应该不断地自省和思考，从实践中积累经验和提高能力。相信我们的工会会越来越强大，在促进员工福利、保障员工权益、推进企业发展等方面发挥着越来越大的作用。

**工会工作心得体会及计划篇十二**

20\_\_年我县总工会在县委和区、市总工会的领导下，团结动员全县各级工会组织和广大干部职工，围绕中心，服务大局，认真组织实施“经济技术创新、困难帮扶救助、民主管理维权、职工素质教育、工会组织建设”五大工程；20\_\_年力争在“劳模创新工作室、女职工手工艺培训学校、维权队伍机制制度建设、非公企业工会组建、文明单位创建”五个方面实现突破，为全县经济社会及各项事业发展再立新功。

一、20\_\_年重点工作开展情况

（一）经济技术创新活动不断丰富

在“创双优”活动中，涌现出了一大批先进单位和先进个人，其中获自治区“五一劳动奖章”1人、市“五一劳动奖状”1家、市“五一劳动奖章”2人、市“十佳班”组1个、市“十佳工人”2人。在劳模管理服务方面，积极落实和提高劳模待遇。“两节”期间慰问全县44名全国、自治区、市级劳动模范，累计发放慰问金2、2万元；为14名困难劳模发放“三金”6、4288万元。

（二）困难职工帮扶救助扎实有效

组织18名职业化工会主席参加我市帮扶救助管理工作培训。进一步完善了困难职工档案。截止目前共慰问困难职工（农民工）583人，发放慰问金15、39万元；为245名困难职工（农民工）提供生活救助8、8万元；为26名困难职工（农民工）提供大病救助8、9万元。为刚考入大学生的191名品学兼优、家庭困难的职工、农民工子女发放助学金30、65万元。举办了2次“春风行动”就业现场招聘会，近20\_\_名农民工、下岗失业人员、社会青年参加了招聘活动。经过双方协商，共有100余名求职者与用人单位达成协议；在基德慈善园举办了职工（农民工）就业招聘会，发放农民工法律援助手册400余册，为下岗职工（农民工）介绍就业岗位50个；免费举办下岗职工（农民工）刺绣手工艺培训班8期1000余人。

（三）认真开展厂务公开民主管理维权行动，着力构建和谐劳动关系

建立健全县、乡、企业三级维权组织网络，认真开展劳资调解、宣传监督、协商指导工作，目前19个乡镇、3个社区、117家企业单位建立了维权组织，占建会企业的90%以上；深入开展“1+4”民主管理维权行动。目前已签订四项集体合同132份，占建会企业总数94、7%，现场指导20家企业召开职工大会；积极推行“两书”即《工会维权意见书》和《工会维权建议书》制度。分两次对30多家企、事业单位进行维权检查，下发《意见书》5份，切实维护职工合法权益。

（四）认真组织开展职工文体活动，不断提升职工队伍整体素质

县总工会为2家企业援建了职工书屋，配套书籍5000余册、书架5组，选树推荐自治区级职工书屋7家，积极开展“创争”活动，年初下发《关于开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动的通知》，督促各基层工会认真开展“创争”活动；开展向农民工“四送”活动，会同公安、工商、卫生、妇联等单位开展“三八”妇女维权周宣传活动，发放宣传资料1000余份，深入企业和农民工集中地发放《农民工法律援助服务手册》20\_\_余份。“五一”期间为农民工播放电影2场次，观看人数达3000余人；组织开展了庆“五一”文体活动，成功举办了我“五月花正红”青年歌手大赛，全县97名职工踊跃报名参赛，活动极大地丰富了职工文化生活。

（五）加强工会组织建设，为做好工会各项工作提供组织保障

深入开展建会行动，各基层工会加强非公企业建会工作，目前共有12家企业建立工会组织，新增会员605人；组织18名工会工作人员参加了区总工会举办的全区帮扶工作和劳动争议调解培训班；加强对职业化工会干部的考核管理，修改完善了《职业化工会干部考核办法》，加强了对职业化工会干部的管理。

二、20\_\_年工作打算

（一）认真组织开展经济技术创新活动，动员广大职工在“十二五”建设中做出新贡献

3、加强安全生产和劳动保护工作，组织开展“安康杯”竞赛活动；

5、认真组织开展女职工工作，不断提升女职工素质。

（二）扎实做好困难帮扶救助工作，切实解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题

1、认真做好来信来电来访登记、处理、统计上报工作；

5、加强县、乡镇（社区）帮扶阵地建设，争创“五星帮扶中心”，做到帮扶网络、帮扶机构、帮扶对象、帮扶职能、帮扶制度、帮扶场地、帮扶载体、帮扶资金配套、帮扶基础台帐、帮扶作用发挥等“十规范”。

（三）认真开展厂务公开民主管理维权行动，着力构建和谐劳动关系

4、积极推行“两书”即《工会维权意见书》和《工会维权建议书》制度，加强劳资纠纷调解处理，切实维护职工合法权益。

5、积极开展劳动关系和谐企业创建，年内创建和谐企业1家。

（四）认真组织开展职工文体活动，不断提升职工队伍整体素质

1、积极创建“职工书屋”，开展“创争”即“创建学习型组织，争做知识型职工”活动；

3、组织各级工会开展庆“五一”文体活动，县总工会举办第二届“工字杯”羽毛球、乒乓球大赛，丰富职工文化生活。

（五）加强工会组织建设，为做好工会各项工作提供组织保障

1、继续深入开展“广普查、深组建、全覆盖”建会行动，完成年内建会任务；

3、认真做好全县工会组织年报统计及分析调研工作；

4、加强对基层工会干部的培训教育，不断提高全县工会干部工作能力和水平；

5、督促乡镇（社区）、机关、企事业单位办理工会法人资格证书。

（六）认真做好工会财务经审工作，加强税务代收，不断夯实工会工作基础

1、加强财务经审工作，认真做好财务经审规范化建设；

3、加强财务管理，严格财经纪律，规范各类资金的使用。

（七）加强单位自身建设，营造服务职工群众良好环境

4、加强工会信息调研工作，完善信息考核制度，努力提高信息质量及采用率；

6、进一步增强“六个意识”即学习意识、服务意识、效率意识、责任意识、创新意识、廉洁意识，努力打造“三型机关”即学习型、服务型、创新型机关，积极创造条件争创区级文明单位。

**工会工作心得体会及计划篇十三**

工会工作，或称劳工总会、工人联合会。工会原意是指基于共同利益而自发组织的社会团体。这个共同利益团体诸如为同一雇主工作的员工，在某一产业领域的个人。下面是本站带来的工会工作

心得体会

，欢迎欣赏。

我是一名基层工会的工作者，在基层工作的这段时间学到了很多，也对基层工会的工作有了些许了解。现我就我工会工作心得做以下总结。

工会作为企业职工的群众组织，是企业党委联系职工群众的桥梁和纽带，是职工群众利益的代表和维护者，作为基层工会的一员应努力上级工会的领导下，在构建和谐企业中，切实履行工会的各项职能，为企业的改革发展、团结稳定作出积极贡献，发挥应有的作用。 首先，职工的素质工程的实施，则旨在推动工人阶级知识化进程，工会要努力督促和协助企业各方面力量，创造更多更好的条件，组织职工开展读书学技术等活动，帮助职工提高科学文化和操作技能，增强广大职工在新形势下的技术知识竞争能力。

其次，要加大对困难职工的帮扶力度。帮助困难职工的工作，是构建和谐企业的重要内容之一，工会的帮扶工作有两方面的内容，一是监督和落实好针对困难职工群体的各项基本保障政策，让困难职工了解掌握并充分享受到这些政策。广泛开展对困难职工的就业救助、就学救助、医疗救助，推动送温暖工程的经常化、制度化，为职工排忧解难。

再次，认真搞好安全生产的监督检查。搞好企业安全生产的监督检查，是构建和谐企业的一项非常重要的工作，也是值得工会特别关注的工作重点。在这些工作中，工会组织要监督行政落实安全生产措施、改善职工作业条件，组织开展行之有效的各种群众性的安全生产活动，保证职工的身体健康、平安，从而保持社区稳定，促进企业和谐。

努力提升工作能力，维护职工合法权益;在新的历史形势下，企业工会组织要维护职工合法权益，努力提升自身的工作能力是十分重要的。

1.提升维权工作的能力。代表和维护职工合法权益是工会的基本职责。当前，特别是要提升工会在企业改革发展、参与帮扶过程中，维护职工合法权益的能力，提升工会运用法律政策武器，维护职工权益的能力，切实保障职工的经济、政治和文化权益。上级工会要支持基层工会干部大胆维权、依法维权，努力替他们说活，为他们撑腰，提升工会组织整体维权工作水平。

2.提升为职工办实事的能力。职工有困难才找工会，工会最大的责任就是帮职工解决问题。不仅要解决一些有困难职工的问题，还要有针对性地开展一些事务性的具体工作。如割胶生产期间，到一线为职工排忧解难，开展困难职工爱心互助。

一、工会必须自觉接受党委领导，围绕中心创造性地开展工作

坚持党对工会的领导，是中国工会的政治优势和优良传统，也是做好工会工作的根本保证。《中国工会章程》明确规定：中国工会是中国领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织，是党联系职工群众的桥梁和纽带，是国家政权的重要社会支柱，是会员和职工利益的代表。工会只有自觉地接受党的领导，才能牢牢把握正确的政治方向，才能把广大职工紧紧地团结在党的周围，不断开创新的事业。要坚持党的领导，就必须在政治上、思想上、行动上同党中央保持高度一致，坚持执行党的路线、方针、政策;要坚持党的领导，就必须在同级党组织的领导下，定期向党委请示汇报工作，全面履行各项社会职能求，以最大的努力帮助职工解决工作和生活上的困难。即要善于为党分忧解难。我在深圳分行从事工会

工作体会

最深的一点，就是工会要协调好与党政的关系。

每一项工作和开展的每一项活动，都要围绕分行的中心任务进行，展起到促进作用、是否对提高职工综合素质起到促进作用、是否对调动职工的积极性、性起到促进作用”三点标准作为衡量工会工作好坏的标准。凡是工会组织开展的活动，都精心策划，考虑清楚每一细节，以最少的成本投入获得最大的效果，作很支持，各部门也很配合，广大职工也非常拥护。

二、工会必须主动协调劳动关系，表达和维护职工的合法权益，促进职工队伍

社会主义制度下的工会组织主要是劳动关系矛盾的产物。工会履行基本职责的着力点就是协调劳动关系，使劳动关系保持稳定。目前，随着国家经济体制改革的深入，国有商业银行股份制改革的速度也在不断加快，银行内部的就业方式、分配形式和各种利益关系日趋多样化，劳动关系也日益复杂化，在劳动关系发生变化的新形势下，新问题。在推进改革的过程中，企业和群众的利益总有不同的着重点，砣”一样游走，维护好上下间的利益均衡。股改后如何发挥好工会组织在银行发展中的砣”作用，推动建立劳动关系，就成为值得我们各级工会组织和工会干部重视和需要深入研究探索的问题。

我认为，面对新形势和新任务，工会要协调好劳动关系，应该强调：

(一)要推动工会干部的“自身建设工程”。“打铁还须自身硬”。面对新时期、新变化和新任务，工会干部必须适应形势，提高素质，研究问题，转变形象。

(二)要推动“民心工程”建设。群众工作是党的工作的重要组成部分，抓好群众工作必须深入研究各个发展时期群众工作的主要矛盾。

第一、推动“素质工程”。 目前市场竞争激烈，新产品新技术不断推陈出新，就要求我们不断提升职工素质。为此，我们结合职工个人职业生涯发展，以“创建学习型银行，争做知识型职工”为有效载体，引导职工增强学习意识，改善知识结构，提高技能水平，把学习当作工作来做，全面推进素质工程，全行有70%以上的职工和活动。

第二、推动“温暖工程”。要贯彻好关于“群众利益无小事”的指示精神，就要坚持做实事、求实效，使送温暖工作经常化和制度化。工会在开办热线电话、难的同时，尽可能对他们的“成长”给予更多的关心和爱护，引导他们自强自立、以乐观的心态面对困难。

第三、推动“疏导工程”。构建现代金融企业制度是事关全局和长远发展的一次全新改革。改革必然涉及到职工利益的调整，可能会给职工的思想带来波动，影响。这就要求工会要正确认识和对待改革发展过程中利益关系和利益格局的调整，金融工作的方针政策，吃透“两头”，在改革中找准切入点和结合点，有效地发挥工会组织的政治优势和自身价值，为营造稳定和充满活力的局面做出积极的努力。为此，一方面要引导员工识大体、顾大局，理解和支持各项改革，个目标上来;另一方面，要配合党政做好思想政治工作，深入群众，和他们谈心、交朋友，准确把握思想工作的重点难点。对职工的疑惑及时给予解释，时向党政汇报。

通过培训学习，使我了解了我国工会发展历史，进一步明确了加强基层工会工作的指导思想、目标要求和主要任务，增进了对《工会法》《劳动法》的认识，加深了对“组织起来，切实维权”丰富内涵的理解，它涵盖了工会工作的各个方面，是一个完整的体系。同时又使我学到了具体的业务知识，并对学校的工会工作有了更深入的了解。通过学习更加深刻体会到上级领导对我们工会干部的关心、期望和要求，更加体会到工会在构建和谐校园中的作用。通过领导和老师们的讲授和自身的学习，使我充分认识了新形势下进一步加强基层工会工作的重要性和紧迫性。在xx期间工会工作的任务更加繁重，特别是在协调劳动关系、化解矛盾、维护职工合法权益中的任务日益繁重，对工会工作提出了新的更高的要求。同时，更加明确了在教育人事改革过程中要依法维护职工的合法权益，调动职工投身教育教学工作，发挥其积极性和创造性的重要性，以及坚持健全维权机制，建立和谐的新型劳动关系，同时更深刻体会到只有坚持服务职工群众，为职工办好事办实事，才能得到职工的信任和拥护。

二、找准定位，提高能力

工会工作是党的群众工作的重要组成部分，工会必须切实的维护职工的合法权益，我感到作为一位基层工会工作者，要做好工会工作心中必须始终树立三个观念即党的观念、全局观念、群众观念。所谓树立党的观念，就是自觉接受党组织的领导，这样才能坚持正确的政治方向，因为民主虽然是当今世界各国普遍实行的时代潮流，然而没有制约的民主必然带来秩序的混乱，坚持共产党的领导，是中国工会的政治原则、本质要求和根本保证，也是中国工会区别于西方资本主义国家工会的根本特点。工会工作说到底就是发挥工会桥梁和纽带的作用，不断为巩固党的执政基础、实现党的执政使命、推进党的各项事业而奋斗。所谓全局观念，就是要服从和服务于全局工作，就是常说的围绕中心服务大局，在全局工作中找准工会的定位。作为一名基层工会工作者就要在工作中符合“议大事、懂全局、干本行”的要求，我们教师作为公益的政府保障行业本身的收入相对来说还是不错，但是我们的教工也可能因为家庭和其他的影响，存在不同程度的困难，因此我们基层工会要把帮困帮扶工作作为重点工作来抓，对贫困的职工及职工家属，做到第一时间知情、第一时间报告、第一时间帮扶，这就是在大局中找准工会的定位。

所谓的群众观，不仅是要走群众路线，进入群众的中间，还要始终明白工会是职工合法权益的代表者和维护者，这是工会的身份意识。不管在任何情况下，工会干部不能和职工搞对立，因为工会是代表职工的，面对个别职工对我们工作误解或者提出不合理的权益要求时，工会必须履行好教育引导的职能，让职工明事理、识大体、知进退。这其中就包含工会对职工的思想教育，我们的思想教育主要是让职工明白形势与任务，讲清做法的依据所在，努力让职工支持学校党政的工作，从而凝聚人心。在各项工作中，要落实“全心全意依靠群众”方针，这就要求我们协同支部和行政做到“政治上保障、制度上落实、素质上提高、利益上维护、作用上发挥”，大力开展立功竞赛活动、技能比武活动、学习班组文明岗位创建活动等，提高职工素质促进职工发展。

坚持以职工为本是贯彻科学发展观以人为本的具体体现，维护职工的合法权益是工会的神圣职责，主动、科学、依法维权是社会主义工会的维权观。现阶段，工会所能够依法维护的职工合法权益主要包含以下三个方面：

1、 政治权。在国家政治生活中，主要体现为四民：即民主选举、民主管理、民主决策、民主监督和评议。四权：即知情权、参与权、表达权、监督权。工会组织要着手规范民主建设，努力探索职工自我教育、自我管理、自我服务、自我监督的方针，让广大职工在实际工作中做到知情、明理、参与、支持学校各项事务。2、生存权。即劳动报酬、劳动时间、休息休假、保险福利、职业培训、劳动安全卫生等内容。如学校规定教职工培训费占公用经费的5%、学校接待费用不超过公用经费的2%，绩效工资分配方案、教师年度考核和是的考核方案必须通过教代会讨论通过等等。3、发展权，包括各种文体活动、教师的培训提高等。这些权利的维护，最好是在事前维权，在事关教工的制度方案出台前就充分听取意见、充分考虑大家的理解和心理接受能力，避免引发群体性信访事件，维护社会稳定的局面，以校园和谐促进社会和谐。

通过培训学习反思自己过去的工作，还存在一些问题，比如对工会的定位问题，偏重于行政管理的方式，侧重于做日常事务，对根本性全局性的工作理念思考不足，帮助教工维权的能力和水平不够，还有就是工会工作与其他部门的工作相互整合的力度不够强等。针对这些问题，在今后的工作中要加强学习，改进工作方式，切实履行工会的维权、参与、建设、教育四大职能，充分发挥工会的沟通协调作用，团结和组织教职工为学校的教育教学发展贡献自己的力量。

三、维护权益，促进和谐

**工会工作心得体会及计划篇十四**

20xx年工会工作心得体会，关心职工生活，为教职工办实事。对特困职工、重病职工、出现突出性疾病的职工，伸出了友谊援助之手，解决了实际困难和问题。下面是本站小编为大家收集整理的20xx年工会工作心得体会，欢迎大家阅读。

20xx年分公司工会在上级工会及公司党政的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的xx届五中全会和中国工会“十四大”以来的会议精神，加强企业的民主决策、民主管理和民主监督，着力加强工会建设，认真贯彻执行《工会法》，开拓创新，锐意进取，积极履行工会职能，充分调动和发挥了工会会员的积极性和创造性，推动了分公司各项工作的创新发展，现将分公司工会20xx年度工作开展情况总结如下：

一、加强思想教育，深入学习贯彻党的“xx届五中全会”和工会“十四大”精神，用“三个代表重要思想统领工会工作。

按照上级工会和党委的部署和要求，分公司工会把“三个代表”重要思想、党的“xx届五中全会”和工会“十四大”会议精神作为理论学习的重点。认真组织职工学习采取集中学习和自学相结合的方式，组织工会干部、工会会员认真学习领会《“三个代表”重要思想学习纲要》和在“三个代表”重要思想研讨会上的重要讲话，认真学习《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》和中国工会第十四次全国代表大会报告等重要文件会议精神，把学习活动不断深入，在教育中做到以科学的理论武装职工、以正确的舆论引导职工、以高尚的精神塑造职工，使职工树立坚定的信念和正确的世界观、人生观、价值观，努力把员工培养和造就成为“三个代表”的忠实执行者。通过深入扎实的学习教育，为分公司建立现代企业制度，适应新一轮激烈的市场竞争和分公司快速发展打下了坚实的基础，提供了坚强的思想保证。

二、扎实做好企务公开工作，切实加强民主管理与民主监督。

分公司工会高度重视企务公开工作，把企务公开工作作为工会工作的一项重要内容进行开展，分公司专门向全体职工拟定下发了《关于进一步深化企务公开的通知》，成立了以党委书记为组长的企务公开领导小组和民主监督领导小组，坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主决策、民主管理、民主监督制度。并在全体干部中开展了民主测评工作，要求干部队伍按照“讲政治、有本事、肯实干、能自律”的要求进行工作述职，职工代表按照廉政建设、履行职责、工作业绩、管理效能、学习进步、工作作风六个方面对分公司全体领导干部进行了民主测评，同时分公司各工作岗位都实行了事前公示、公开竞岗，在实际工作中，分公司工会都进行了参与监督，保证了工作的公开、公平、公正和透明度，切实增强了分公司的民主管理和民主监督工作，提高了管理、科学、民主、规范性。

三、加强工会组织建设，提高工会工作质量。

分公司党委高度重视工会建设，坚持依法治会，规范自身行为，加强工会组织自身建设，始终按照〈工会法〉的要求，组织好各项工会活动;并积极开展工会信息宣传工作;同时，为切实维护职工合法权益，确保公司各项工作稳步发展，成立了分公司“劳动保护监督检查委员会”及“劳动关系调解委员会”，促使工会作用得到更好的发挥，更好地为分公司各项工作服务。

四、大力开展职工技术创新工程活动，不断提高职工业务技术素质。

围绕分公司在经营目标以及在经营管理中的重点、难点和薄弱环节，我分公司20xx年度开展了“强技能、提素质、保安全、提效益”的劳动竞赛、合理化建议等活动，同时，为培养造就“四有”职工队伍，促进员工全面发展，培育和锻造顺应时代需要的具有开拓创新能力的高素质员工队伍，分公司还开展了“创建学习型组织，争做知识型员工”活动，鼓励员工刻苦钻研业务技术，人人争做技术能手。通过本人主动申请、班组推荐、领导小组审定的方式产生了11对师徒，尤其是新分配的学员，刚来到分公司，我们就指派专人传、帮、带，接成帮教对子。并在相关部门的组织下统一签订了师徒协议。通过认真开展“名师带徒”活动，分公司生产一线的员工互帮互学，取长补短，已形成“比、学、赶、帮、超”的良好学习氛围，员工业务技能水平得到长足的进步。及职工切身利益的相关问题认真加以解决，使职工的工作、生活、学习环境得到了很大程度的改善。

分公司工会深入员工队伍，认真做好调查研究，就职工关心的热点、难点问题进行收集。至20xx年4月建立了职工《合理化建议箱》以来，每周进行整理汇总，并及时将职工意见建议反馈给分公司党政领导。并经常直接参各项目会议，认真听取和收集职工对公司的各项建议和意见。一年来，共收集合理化建议10条，已采纳的4条，主要是施工生产、职工待遇、分公司建设等方面。比如：职工建议给予适当的带薪休假、生产一线调整劳动力组合、节约非生产性开支、改变员工居住环境等，经领导班子研究后，都分别给予解决，暂时解决不了的，也及时把原因反馈给职工。

五、大力开展“送温暖工程”活动，切实关心职工生活

工会班子深入施工一线，主动担当起“第一知情人”和“第一求助人”的责任，还抽出部分资金坚持对困难职工补助制度，对生病住院的职工主动探望，给职工过生日慰问等，并对职工活动室进行了改造，办起了台球室、图书室等，为员工阅读书籍，锻炼身体创造了良好的条件，增强了分公司的凝聚力和向心力。今年来，探望有病住院职工费用：具不完全统计5000余元、给职工过生日15000余元、食堂给职工做病号饭60余人次，工会班子成员找员工谈心10次，安排员工休假26人次，并主动去地方给分公司大龄青年联系，解决婚姻问题，有效地稳定了职工队伍。

六，以工会活动为载体，增强工会活力和凝聚力

结合分公司的实际，组织开展了丰富多彩的文体活动，丰富职工文化生活。一是今年5、1期间组织职工开展了篮球、台球、乒乓球、羽毛球等比塞活动;二是9月份，利用阴雨天组织职工进行了扑克、象棋比赛;同时，和业主举办了篮球比赛，并在经费上给予了大力的支持;通过开展丰富多彩职工文化生活，努力倡导形成健康向上的企业风尚，进一步增强了公司的凝聚力和向心力。

七、 存在的主要问题：

1、工作还缺乏系统性、针对性，未能及时结合分公司的发展和职工关注的热点问题开展工作，如职工的生活和福利待遇问题等。

段单一，仍停留在老方法、老套路上，不能很好地为职工群众职务。二是个人缺乏独立活动能力，存在等待、观望现象。

3、需进一步加强工会组织建设和队伍建设，完善各项

规章制度

。

4、工会工作与广大职工日益提高的物质文化生活需求还有一定的差距。特别是在提高职工的整体素质，更好地引导和发挥大家的参政议政能力和信息报道方面有待于进一步加强。这此缺点和不足力争在今后的工作中逐步解决。

回顾一年的工会工作，会有许多不尽人意的地方，我们将认真总结，进一步转变观念、解放思想、与时俱进，以新的思路、新的作风、新的方法去迎接新的挑战，努力开创工会工作新局面。

八、20xx年工会工作打算：

一、进一步加强企务公开制度，增强分公司民主管理与民主监督;增强分公司重大决策、经营管理、职工切身利益的透明度，提高管理的民主、程序、规范性。

二、切实督促分公司相关部门认真执行国家相关政策，认真落实各项劳动保护措施，严格遵守和执行《劳动法》，切实做好职工维权工作。主动听取职工意见，切实做好职工意见收集、整理、汇总、落实、反馈的监督工作，积极构建职工意见交流平台。

三、大力开展“送温暖工程”，切实关心职工生活。为职工办好事、办实事，解决后顾之忧，确实为职工谋福利。继续坚持为困难职工进行困难补助，积极筹备组织好职工过生日活动，构建职工交流平台，增进职工间友谊。

四、 结合分公司工作实际，认真开展好“五.一”节、“国庆”节文体娱乐活动，进一步活跃分公司文化生活，增进分公司的团结力、凝聚力。

一、20xx年工作情况

20xx年，在党委和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，工会紧紧围绕企业发展目标，，强化自身建设，按照年初的

工作计划

和省“三抓一创”总要求，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，突出维权、参与、创新职能，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩。

(一)积极推进职工素质提升工程

工会紧紧围绕企业中心开展工作，大力开展“创争”活动，努力实施素质提升工程。

一是开展职工读书活动。要求以分会为单位组织职工认真学习《员工礼仪手册》等有关书籍和各班有关业务技术书籍，每人每季度写一篇学习心得。二是积极开展劳动竞赛和技术比武工作。三是分别举办了一期女工培训班和职工代表培训班，邀请有关专家、教授为大家讲课。着力提高职工的综合文明素质。

在开展“创争”活动中，工会还积极组织工会干部坚持每星期五下午的政治学习和业务学习，利用分会主席会议、工会委员会会议等学习贯彻党的xx届六中全会精神和省电力工会三届九次全委会和市总工会有关文件精神，并结合工作实际认真学习《工会法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等有关法律法规。在全体女职工中开展了男女平等基本国策宣传和“妇女权益保障法”知识要点宣传活动，组织百余名女职工进行了“妇女权益保障法”竞赛试题答卷，举办了一期女职工法律法规及健康知识讲座;会同人力资源部组织举办了1期生产劳动保护培训班。通过学习不断增强职工的安全卫生健康意识和自我保护能力。根据省电力和电力工会《关于印发20xx年度年度河南省电力劳动竞赛计划的通知》精神，工会积极向广大职工进行广泛的宣传发动，充分调动和发挥广大职工的积极性、创造性和聪明才智，为提高职工队伍素质，积极开展各项劳动竞赛和技术比武工作，掀起学习练兵的高潮。各基层分会、各部门和各级领导高度重视，积极申报劳动竞赛和技术比武项目。经劳动竞赛委员会各成员的认真审核和综合筛选，确定了今年我竞赛项目，计划开展变电检修、继电保护、抄核收、变电值班员等20项知识技能竞赛。

截止6月底，已经举办6项知识技能竞赛。其中承办了全市农电配电线路工、电网变电站值班员、企业变电站值班员和变电检修工等四项技能竞赛。同时，还组队参加了省组织的线路安装技能竞赛，我排名十四。通过各项知识技能竞赛，培养了广大职工努力学习的兴趣，营造了钻研业务技能的良好氛围，推到了职工队伍的素质提高。

(二)、基础管理工作逐步完善

1.4月份制定了各20xx年度基层分会工作目标考核细则，在各分会充分讨论修改的基础上与各分会签订了目标责任书。

2.为进一步推动企业民主管理和民主监督工作进程，及时听取和反映职工的意见和要求，工会重申了“工会工作大家谈”的重要性和必要性，规范了管理，并纳入分会目标现任进行考核。

3.加强工会的信息报送工作。今年上半年共向局长工作部、政治工作部和省电力工会报送信息15篇，其中上报《电力工运》18篇，上报《电力报》和《工人报》2篇。下发了20xx年度工会理论调研课题，要求各分会于8月底前上报工会1-2篇工运论文或

调研报告

。

4.规范工会财务管理，按时足额上解工会经费，自觉接受经费审查委员会的监督检查。在省电力工会财务竞赛评比中，我工会财务工作被评为一等奖先进单位。

(三)民主管理工作进一步提高

1.进一步深化企务公开工作。为进一步深化企务公开工作，工会认真落实《企务公开和民主监督工作的规定》，并要求各分会明确责任人，每月将公开内容上报工会，工会组织人员定期或不定期地进行抽查和检查，与各分会目标考核挂钩，使企务公开工作真正落到实处。

2.充分发挥职代会的作用，让职工代表参政议政，参与企业的民主管理工作。今年3月初筹备召开了四届十六次职代会暨四届八次工代会，会议分别审议通过了行政

工作报告

、工会工作报告和财务工作报告;民主评议了中层以上领导干部，并对xx年度我各项工作中涌现出的先进、典型进行了表彰，激励职工为企业的改革、发展多做贡献。

20xx年在党委的领导下，教育工会按照市教育工会、县总工会的具体部署，全面贯彻全国工会十四大精神，以保持共产党员

先进性教育

为契机，以抓好民主评议领导干部和校务公开、加强学校民主政治建设和为重点，以依法履行维护教职工合法权益的基本职责为目标，教职工队伍整体素质有了提高，工会的整体水平有了提高，工会的各项工作得到了圆满完成。

一、用科学发展观统领工会工作的全局，促进教职工思想政治素质的提高。

1、深入学习政治理论，教育教学理论，不断提高教职工的思想政治素质。各基层工会、各学校组织教职工学习《xx大会议精神》，各基层工会从实际出发，根据教育工会的特点，充分认识加强党的执政能力建设的内涵，通过举办专题讲座、座谈会、研讨会及培训等各种形式，组织教职工认真的学习。各基层工会继续组织学习后的测试。在政治理论、法律法规的学习上，各基层工会通过集中学习、专题辅导、自学等形式，做到了有计划、有内容，每名教职工的笔记达5000字以上。通过学习广大教职工的理论水平，思想素质都有很大提高。

2、各学校工会积极组织工会干部投身于先进性教育活动中，把先进性教育活动作为一项重点工作抓好。各学校工会主席深入细致地学习了有关教育的法律法规，掌握小学人事制度改革，积极参与小学人事制度改革，参与学校职工合同的制度，积极配合学校做好教职工的思想工作，使得全镇小学教师爱岗敬业、为人师表有了很大进步。

二、 一步加强了教代会和校务公开制度建设，全面推进了民主政治建设进程

1、坚持和完善教代制度。各基层工会通过认真筹备和组织召开了教职工代表大会，对提案积极去落实;积极落实教代会职权，不断提高教代会的质量，充分发挥了教代会的作用，教代会逐渐实现了制度化、规范化、科学化。新建工会在学校民主决策、民主管理、民主监督的作用大大提高了。

2、积极开展教代会民主评议领导干部工作。对学校领导干部评议是保证学校领导班子更民主、领导干部廉洁自律的一种好形式。几年来，各基层工会坚持每年一次对领导干部进行一次民主评议，特别是香兰小学的基层工会年终对领导班子进行全面细致地评议，并积极做好意见反馈工作。

3、校务分开工作深入开展，学校的民主进程加强了。我镇认真贯彻落实《省企事业单位公开管理条例》和省教育工会《关于推进校务公开的意见》，各学校根据本学校的实际把校务公开工作作为学校工作的一项重点内容，形成了制度，坚持按程序进行公开，公开的内容也具有及时性、多样性，归纳起来主要做到了三个结合：一是校务公开与学校管理相结合;二是校务公开与教学管理相结合;三是校务公开是反腐倡廉相结合。

三、师德师风建设得到了加强，教职工的素质有了提高

1、加强师德师风建设，树立良好风尚。按照教育部《关于进一步加强和改进师德师风建设的工作意见》的要求，我镇在师德师风建设上有一个大的改观，做了脚踏实地的工作。中心学校向社会公开了十项承诺，下发了教育统开展“讲师德、做楷模、树形象”主题实践活动的实施意见。各学校积极组织教职工深入学习了〈教育法〉、〈教师法〉、〈义务教育法〉、〈未成年保护法〉、〈预防未成年人犯罪法〉、〈公民道德建设实施纲要〉、〈教师职业道德规范〉、〈汤原县教师八不准〉等，每名教师都写出心得体会和学习笔记，通过查摆找出不足和差距，对于个别教师存在的师德师风问题，学校采取了有效措施进行了督促整改。20xx年末，我镇召开了全镇大会表彰了全镇师德师风先进个人和优秀班主任，有16名“师德师风先进个人”和18名“优秀班主任”受到了表彰。通过一系列的活动，使教师增强了责任感和职业道德观念，从严自我约束，社会对学校、教师越来越满意。今年全镇组织的行风测评，社会给予了很高的评价。

2、“三育人”活动，真正落到了实处，形成了制度。按照省教育系统〈三育人工作条例〉的要求，各基层工会在“三育人”领导小组的精心安排下，建立了开展“三育人”活动的细则，各学校各基层工会积极开展“教书育人、管理育人、服务育人”活动，一切从育人的目的出发，逐渐建立了和谐的校园环境，育人环境有了很大改善，校风校貌得到了改观，服务学生、感染学生的意识明显增强，教师学习教育理论，研究教材教法，热爱学生，依法执教，努力钻研文化知识，为学生的成长提供了良好的氛围。在“三育人”活动中，我镇有批集体和个人受到了表彰。

四、抓好业务素质提高，开展教研和岗位练兵活动

香兰中心学校紧紧围绕提高教学质量这个中心，继续采取了“随机进学校、随机进课堂、随机抽查教案、随机搞教研”的“四个随机”方式，组织全体中心学校工作人员深入到各学校、课堂听课，研究指导教学活动。中心学校校长苑方宝带头深入下去，共深入7所学校，听课50节。其他各工作人员深入8所学校，听课200节，通过深入学校课堂，发现的教学方法、教学环节存在的问题，进行了深入地研究，促进了教学工作，教师在教学中遇到疑难问题，各校、教研组真正组织起来，进行了探讨研究。

中心学校用新的教学理论指导教学。为巩固“课改”培训的成果，全面应用新教学观念，构建具有我镇特点的小学。“和谐、互动、探究、创新、愉快、自主、合作、探究”的教学模式的研究和推广。开展了全镇小学教师第四届“创新杯”教学竞赛活动，共15名教师参加了竞赛活动。我镇参加市“菊花杯”竞赛，其中小学英语组获二等奖，微机组获一等奖。

各校积极组织教师开展岗位练兵业务竞赛活动，教师的整体素质有了提高。

五、实施“送温暖”“阳光工程”，教职工的特质文化生活更加丰富多彩。

1、关心职工生活，为教职工办实事。对特困职工、重病职工、出现突出性疾病的职工，伸出了友谊援助之手，解决了实际困难和问题。

2、活跃教职工的文化生活，开展丰富多彩的活动。各基层工会把教职工的文化生活作为一件大事来抓，活动的内容也比较丰富，有重大节日的联欢，有棋类、球类项目，还有读书看报等活动。中心学校工会举办了教师书画作品比赛和师生书画作品展。

教育工会工作总体上有一定的进展，但还存在不足，主要表现在系统工会深入基层少，指导工作没有到位，开展调研活动少，理论和实际工作尚需结合。一些学校校务公开没有落到实处，缺少实质性的公开，公开的深度不够，一些学校工会公开的材料没有及时归档;一些学校教代会不正规，没有按程序进行;有的学校根本没有召开教代会。对于存在的问题，我们要在今后工作中加以完善，是哪方面的问题，我们要集中办好哪方面的问题，真正把我们工会工作落实。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn