# 公司开会发言稿(实用10篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-03-20

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。公司开会发言稿篇一大家上午好！我...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**公司开会发言稿篇一**

大家上午好！

我是来自造价xx班的徐欢，非常荣幸能够站在这里作为企业奖学金的获奖代表作发言。很开心能得到这份从来没有过的殊荣，在此我不仅要感谢各个企业为我们造价专业资助的奖学金，还要感谢湖北省造价站的鼎力发起，更要感谢我们所有老师在专业方面的深入指导以及同学们在生活中给我们的支持和帮助，谢谢你们！

企业励志奖学金其最重要的本质是给人一种肯定和鼓舞。在这一年里，我们经历了很多，也成长了很多。也在这一年里，我和我的同学们通过自己的努力而获得了这份奖学金。在我们看来奖学金并不只是钱，它还是我们人生路上的助梦石，是我们逆境中得助推器，更是对我们千金难买的一种鞭策。我觉得励志奖学金重在励志二字，励志不仅仅是要激活一个人的财富欲望，更要激活一个人的生命能量，唤醒一个民族的创造热情。失去创造力，是一个人乃至一个民族的最大悲哀。而励志，便是让一个人重新焕发起这种力量。励志，并不是让弱者取代另一个人成为强者，而是让一个弱者能与强者比肩，拥有实力相当的生命力和创造力，唤醒一个人的内在创造力。我们要对得起这份殊荣，就该更加勉励自己，让自己成为那个与强者比肩的人。

**公司开会发言稿篇二**

员工使用的发言稿怎么写?我给大家整理了下面文章，欢迎各位参考。

20xx 年我们任重而道远，还有许多工作等待我们去完成，还有许多高度等待我们去突破。

让我和大家一起努力吧! 我的话说完了，谢谢! 新员工见面会讲话稿 各位新员工： 你们好!今天很高兴在这里能与各位新员工见面，与同事们交流，首先，我代表客服中心并以我个人的名义，对各位新同事表示热烈地欢迎和亲切地问候!欢迎大家能够 加入客户服务中心大家庭，看到你们，我真的很高兴，让我再一次感受到了强烈的青春气息。

你们刚刚告别难忘的学生时代，成为这个大家庭的一员，参加工作是人生一个新的起点，你们的人生将掀开崭新的一页。

美国西点军校有一句名言就是：“态度决定一切。

”没有什么事情做不好，关键是你的态度问题，事情还没有开始做的时候，你就认为它不可能成功，那它当然也不会成功，或者你在做事情的时候不认真，那么事情也不会有好的结果。

没错，一切归结为态度，你对事情付出了多少，你对事情采取什么样的态度，就会有什么样的结果。

态度的根源在于意识，所以大家在以后的工作中要注重培养自己的五种意识：“服务意识、团队意识、学习意识、感恩意识、创新意识”。

一、服务意识 服务意识，是客户服务工作对员工的基本素质要求。

每一个员工也必须树立起强烈的服务意识。

那么，什么是服务意识呢?实际上就是对服务的看法。

正确的服务意识应当是：服务就是为别人工作。

我们说：客户永远是最正确的。

我们所讲到的服务意识呢?其实，从总体上来讲，最重要的、最关键的一点就是尊重客户。

而真正尊重客户的前提，就是我们要假定顾客永远是正确的。

如果拥有这样 一种心态，拥有这样一种服务意识的话，我们就会善解 人意，我们就会无微不至，我们就会不厌其烦，这样我们一定可以做好自己的本职工作，也就是真正地敬业乐业。

服务中的一切问题，都将迎刃而解。

我希望各位新员工能够把服务意识牢牢扎根于自己的内心深处，体现到以后的工作中去。

二、团队意识 我们强调团队意识，其实质也就是强调一种互助协作的精神，每一个人都应该充分地意识到自己是团队中的一分子，自己有责任为了整个团队的利益而互相协作、相互支持，因为团队的胜利也是每一位成员的胜利。

无论何种情况下，只有懂得协作的人，才能明白协作对自己、别人乃至整个团队的意义。

一个放弃协作的人，也会被成功所放弃。

协作也是我们必须承担的一种责任，各位新员工必须充分认识到这一点，才会在以后的工作中，感受到自己对于别人的价值以及别人对于自己的意义。

希望各位能够保持清醒的头脑，抛弃私心杂念，脚踏实地干实事，秉持强烈的团队意识，齐心协力，相互帮助，相互沟通，把工作做好，只有维护了企业的利益，个人的利益才能得到保障，我们的团队才更加有战斗力。

三、学习意识 “学习是前进的基础”，大家刚刚从校园步入社会，步入企业，有的新同事认为学习已不在重要，那么我要奉劝 有这样想法的人，必须把这种消极的想法完全的消除掉。

古人云，玉不琢不成器，人不学 不知义，并极言之，“人不可以不学，犹鱼之不可以无水”。

这就启迪我们，学习既是智慧之源、进德之基，更是生存之本。

对各位来说，选择了学习就是选择了进步。

人与人的差距，归根到底是学习上的差距。

学习的水平很大程度上影响着一个人工作的成效，学习的自觉性反映着一个人的志向、胸怀和抱负，学习的有效性最终也决定着一个人的素质、境界和发展。

学习的过程是枯燥的、艰苦的，其实也是快乐的、雅致的。

古语“坐拥书城，南面称王而不换”，陶渊明讲“每有会意，便欣然忘食”，苏东坡说“书卷多情似故人，晨昏忧乐每相亲”，指的都是学中有至乐。

希望大家在以后的工作中能够做到真正“让今天的我超过昨天的我”，而“不让一天闲过”，在每日忙碌的工作中仍然能够勤奋学习，特别是专业知识的学习，以此来不断丰富自己、改造自己、提升自己、重塑自己。

四、感恩意识 “滴水之恩，当以涌泉相报。

”“投我以桃，报之以李。

”感恩，是我们民族的优良传统，也是一个人的基本品德。

感恩，就是意识到今天自己获得的一切，不是凭空而来，除了自己的努力，还有许多人在背后的创造和奉献。

事实上，我们以后的工作、生活中，也非常需要感恩，因为，父母对 我们有养育之恩，公司对我们有知遇之恩，社会对我们有关爱之恩——赠人玫瑰，手留余香。

只有知道感恩的人，才能收获更多的人生幸福。

希望大家能在以后的工作、生活中能以感恩心态对待他人、事物以及工作，坚决避免以自我为中心;要脚踏实地，不怕吃苦，把美好 的理想和憧憬通过每一个踏实的脚印来实现;要满怀激情，内心始终对每一件事情充满激情，充满感恩的情怀，鼓舞自己走好每一步。

五、创新意识 “一个没有创新能力的民族，难以屹立于世界先进民族之林。

”同样，一个没有创新能力的人，也必将遭到社会的淘汰，遭到企业的淘汰。

而一个具有创新能力的人，则必然是一个具有很强的独立人格的人，一个具备创新思维的人。

希望大家能够培养自己“厚积薄发，慧眼独具”的超前思维能力，希望大家在以后的工作中，多积累经验，多做理论学习，让自己灵感创新的火花能够与实际经验和理论相结合，迸发出创新的工作方式方法。

不管大家多么有天赋或有多少缺陷，请大家一定要记住，你都拥有一项天生的才能，那就是只要通过不断的实践，都可以在某个方面取得进步。

比如，失去听觉和节奏感的人仍可以学会演奏音乐，他们所需要做的就是练习、练习、 再练习;他们不可能成为莫扎特，但是仍可以通过学习所必需的技巧来提高自己这方面的能力。

创新亦是如此：每个人必须提升这种意识，提高这种能力。

事实上，对于那些没有或自认为没有创新意识及能力的人而言，学习如何开发自己的创造性思维更为重要。

就算是姚明也不得不每天进行篮球训练，尽管他具备这方面的天赋。

所以即使是很有创意的人也要不断地开发和提高自己的创新能力，提升自己的创新意识。

最后，我希望各位能够将这个五种扎根于心里，并在各自岗位上发挥自己的聪明才智，干一行、爱一行、精一行，以一流的业绩回报企业、回报社会。

正所谓天道酬勤，我也衷心希望你们能够勤奋工作、诚实做人、敢为人先，尽快适应新环境、进入新角色，我相信，公司强劲的发展势头和良好的工作氛围，能够为大家提供施展才能的广阔舞台，我也希望大家能够珍惜人生事业发展的大好机遇，脚踏实地、恪尽职守，在工作实践中迅速成长，早日成为企业建设和发展的栋梁之才! 最后祝愿大家身体健康，工作顺利!

各位同仁： 早上好，今天由我来给大家开个早会。

对近期的工作进行总结。

强调一些日常工作纪律 和工作目标。

希望大家认真听讲做好笔记。

一、 入职与试用 1、 用人原则：重选拔、重潜质、重品德。

2、 招聘条件：具备敬业精神、协作精神、学习精神和创新精神。

二、 考勤管理 1、工作时间： 上午： 8 ： 30 - 12 ： 00 为工作时间 中午: 12 ： 00 - 13 ： 30 为午餐休息 下午: 13 ： 30 - 18 ： 00 为工作时间 晚上：18 ： 30 - 21 ： 30 为值班时间 实行轮班制的部门作息时间经人事部门审查后实施。

2、 考勤 所有专职员工必须严格遵守公司考勤制度，上下班按时亲自打卡。

( 1 )迟到或早退 30 分钟以内者， 必须提前办理请假手续，否则按旷工处理。

( 2 )月迟到、早退累计达五次者，扣除相应薪金后，计旷工一次。

旷工一次扣发一 天双倍薪金。

年度内旷工三天及以上者予以辞退。

3 、请假 员工事假应填写《请假单》 ，经权责领导核准，报办公室部门备案，方可离开工作岗位，否则 按旷工论处。

请假期间不计发工资。

员工病假须于上班开始的前 30 分钟内，即 8 ： 00 - 8： 30 致电周老师，回来后补 写《请假单》 。

4 、出差(1) 员工出差前填好《出差申请单》呈权责领导批准后，报办公室部门备案， 否则按事假进行考勤。

(2) 出差人员原则上须在规定时间内返回， 如需延期应告知部门负责 人，返回后在《出差申请单》上注明事由，经权责领导签字按出差考勤。

三、行为准则 1、 工作期间衣着、 发式整洁， 大方得体， 禁止奇装异服或过于曝露的服装， 最好着正装。

男士不得留长发、怪发，女士不留怪异发型，不浓妆艳抹。

佩戴工作证。

2、办公时间不从事与本岗位无关的活动，不准在上班时间吃零食、睡觉、干私活、浏览 与工作无关的网站、看与工作无关的书籍报刊。

3、禁止在办公区内吸烟，随时保持办公区整洁。

4、办公接听电话应使用普通话，首先使用“您好，xx 公司” ，通话期间注意使用礼貌用 语。

如当事人不在，应代为记录并转告。

5、禁止在工作期间串岗聊天，办公区内不得高声喧哗。

6、 遵守电话使用规范， 工作时间应避免私人电话。

如确实需要， 应以重要事项陈述为主， 禁止利用办公电话闲聊。

7、文具领取应登记名称、数量，并由领取人签名。

严禁将任何办公文具取回家私用。

员 工有义务爱惜公司一切办公文具，并节约使用。

8、私人资料不得在公司打印、复印、传真。

9、未征得同意，不得使用他人计算机，不得随意翻看他人办公资料物品。

需要保密的资料， 资料持有人必须按规定保存。

10、根据公司需要及职责规定积极配合同事开展工作，不得拖延、推诿、拒绝;对他人 咨询不属自己职责范围内的事务应就自己所知告知咨询对象，不得置之不理。

11、为保障公司高效运行，员工在工作中有义务遵循以下三原则： 1、如果公司有相应的管理规范，并且合理，按规定办。

2 、如果公司有相应的管理规范，但规定有不合理的地方，员工需要按规定办，并及时 向制定规定部门提出修改建议，这是员工的权利，也是员工的义务。

3 、如果公司没有相应的规范，员工在进行请示的同时可以建议制定相应的制度。

四、薪酬 原则:以贡献、能力、态度和责任为分配依据,遵循按劳分配、效率优先、兼顾公平及可 持续发展的原则。

五、绩效考评 考评目的： 1、通过对员工能力、努力程度以及工作业绩进行分析评价，把握员工工作执行和适应情 况，确定人才开发的 方针政策及教育培训方向，合理配置人员，明确员工工作的导向。

2、保障公司高效运行。

3、充分发挥激励机制作用，实现公正合理及民主管理，激发员工工作热情，提高工作效 率。

考评原则： 1、以绩效为导向原则。

2、定性与定量考评相结合原则。

3、公平、公正、公开原则。

4、多角度考评原则。

考评周期： 1、月度考评：月度考评的主要内容是本月的工作业绩和工作态度。

月度考评结果与工资 直接挂钩。

2、季度考评：季度考评的主要内容是本季度的工作业绩和行为表现。

季度考评结果与下 一季度的月浮动工资直接挂钩。

第四季度直接进行年度考评。

业务人员、招生人员、教师人 员、管理人员(高层管理者外)进行季度考评。

3、年度考评：年度考评的主要内容是本年度的工作业绩、工作能力和工作态度，进行全 面 综合考评，年度考评作为晋升、淘汰、评聘以及计算年终奖励的依据。

公司所有员工均进 行年度考评。

六、费用报销制度 1、费用报销的控制原则：计划管理、分级负责、层层把关。

由各部门经理负责本部门人 员费用报销的实质性、合理性的一级审查; 2、由需要支付费用的部门或个人先行填写“用款申请单” ，列明：费用的性质、费用的 用途、 费用的预计金额、 款项支付预计时间等要素,先报部门经理审批同意后， 报总经理审批， 待取得总经理签署同意的“用款申请单”后方能执行。

3、费用发生过程中，原则上必需由两人或两人以上同时参与或执行，并互相监督和共同 承兑相关责任。

**公司开会发言稿篇三**

大家好！

站在这里代表新同事发言，我感到十分荣幸。感谢公司

领导

给我这样一个机会来表达我作为新员工的一些心声。

相信在座的各位新同事和我一样，迫切的等待这样一天的到来已经很久了！从呱呱坠地，到风华正茂，我们完成了身体上的成长；从呀呀学语，到大学毕业，我们完成了知识上的积累；从一无所知，到知书达理，我们完成了人格上的蜕变，只等待走上工作岗位的这一天！这一天是我们人生轨迹的重大转折点！

大学毕业进入新岗位，我们有许多需要面对。全新的环境里，专业严格的工作制度代替了大学的自由随意；来自四面八方的新同事取代了曾经熟悉的同学；全新的岗位上，我们的任务由汲取知识转变成发挥才干，我们的\'角色由激情洋溢的大学生变成爱岗敬业的公司员工，我们的定位也由教育的接受者转变为技能的掌握者，这许许多多的巨大改变都需要我们去不断适应。但是不要忘记，仍然有一些东西，需要我们的坚守。一贯的道德，仍然是我们行为的准绳；宏大的理想，仍然是我们不变的追求；不断的求知，仍然是我们进步的动力；积极的进取，依然需要我们的秉承。

在这样一个重要的工作岗位上，我们要认真参加训练，扎实掌握岗位技能，积极待人接物，虚心学习别人长处，努力让自己迅速成长为一个

思想

进步、技术过硬、扎实肯干的符合公司要求好员工！我们更要精诚合作，互相帮助，努力让我们的团队成为一个和谐、团结富有战斗力的团队！

如果说，新环境是天空，那我们就是那盘旋的雏鹰，相信不断的搏击会让我们的羽翼变得更加丰盈，成为高高蓝天上的一抹美景；如果说，新环境是大海，那我们就是翻腾的浪头，相信不断的前进会让我们成为滔天的巨浪，成为大海的主角；如果说，新环境是舞台，那我们就是演员，相信不断的锻炼会让我们更加入戏，成为舞台永恒的魅力。

我们向

领导

们保证，我们会不断的磨练自己，成为公司不同凡响的新动力！

**公司开会发言稿篇四**

朋友们、伙伴们：

在这辞旧迎新的日子里，我们又迎来了每年一次的年会，我心情特别激动，年年岁岁有今朝，在过去一年中，非常感谢每位朋友对公司所有员工的支持与帮助，感谢我的朋友，我还记得茉莉姐在教堂为我祷告幸福，感谢张腾方大哥对我生活的关心与帮助，感谢小勇兄弟对我的善意的批评，还有惠江兄弟视我为亲兄弟的对待；还有感谢我清华大学emba的同学对我的提醒与帮助，是您们看着我的成长，是您们帮助了我。

在过去一年中，力鹏人取得阶段性业绩，这些业绩是所有员工努力劳动创造出来的，感谢所有员工在过去一年中的勤奋与奉献，是您们的牺牲与奉献，才有力鹏今天的一个小进步。

在过去一年中，我们勤奋工作，争取把事情做好，把问题想得周到，不断把业绩推上一个新的台阶；我时时刻刻如履薄冰，危机感时时刻刻在我脑海中浮现，我们力鹏人要严格要求自己，保持勤奋、积极，主角的心态去聚焦于工作；在过去一年中，我们力鹏人学会过程管理，学会在绩效考核里注入企业文化，我们关注员工的成长，关注员工的生活，这是我们力鹏人的一个小进步。

我们学会了感恩，感恩我们的社会，我们是一群有责任与梦想的年轻人，力鹏人的\'使命是为社会承担企业公民的责任；力鹏人要学会感恩，感恩我们的家庭、父母、亲人，是他们的宽容、理解、博爱支撑着我们，伙伴们春节回家记得给父母，家人买份礼物，不要忘了身边关心我们的人；同时感恩我们的员工，我们的员工不愧为这个时代的。弄潮儿。在极其残酷的市场竞争中，我们能够走到今天，克服一个又一个困难，我要谢谢您们。去年最让我纠心的一件事情就是我们的店长小石。她是一位很优秀的员工，她两次怀孕两次流产，尤其第二次怀孕，由于工作负责任，那一段时间我又出差，她坚持岗位没有及时去调理身体又流产了，她的身体本身就很虚弱，我的内心很不好受，一个为企业勇于奉献，勇于担当的人，作为企业的负责人我又能做些什么？我苦苦思索，我能做什么？是神告诉我，这个自然界有一种神奇的力量在支撑着我，保佑着我，每当我努力工作时，神离我的距离就越近；是神告诉了我，如果我不能帮助我的员工过上幸福的生活，我认为我是有罪的；所以，20xx年我们的规章制度增加了许多员工的福利与保障，我愿意跟我们的伙伴一起来奋斗我们力鹏人未来美好的愿景，让我们的顾客遍布世界上的每一个角落这是我们的终极目标。

20xx年，我们销售额将要翻一翻，人员将80—100人的规模，我们急需人才，20xx年公司将投入一笔资金送我们的伙伴们去读书，去深造学习，我们坚持从成功的实践中选拔干部，坚持猛将必发于卒伍，宰相必取于州郡的理念，帮助优秀的力鹏人成长、进步，20xx年是我们三年计划的最后一年，我们必须取得胜利，我们一定能取得胜利，逆水行舟，不进则退，唯有激情，合作，奉献，创新才能缔造我们幸福的美好日子。

在此时此刻，我们似乎听到新年的炮声，炮声在激励着我们的力鹏人，我们走在大路上，意气风发，斗志昂扬，没有什么能阻挠我们前进，唯有我们停歇学习的动力，唯有我们自暴自弃。

日出江红花胜火，春来江水绿如蓝，我们青春无悔，我们力鹏人是最优秀的；还是老话，明年的此时此刻我们再喝庆功的酒。

最后，谢谢大家，朋友们伙伴们，我们痛快的喝一杯。

**公司开会发言稿篇五**

今天，我怀着一种不平静的心情，走上了这个特殊的舞台。首先感谢公司领导给我们提供了一次难得的.学习、锻炼和参与的机会。在此，我衷心的祝愿我们的明天更美好、公司的明天更辉煌。

有人说：无论你选择了这个岗位，还是岗位选择了你，这就意味着你有了一份追求，意味着你有了一份责任，意味着我们需要去珍惜，因为伟大出自于平凡。马丁.路德.金曾经说：“哪怕你是一个注定要扫大街的清洁工，你也要对自己的工作全力以赴，就如同米开朗其罗作画、贝多芬作曲、莎士比亚创作戏剧那样投入，倾注全力所取得的成就会让每个人对你驻足称赞，称你是一个杰出的清洁工。”

自从踏进百合行物业公司的大门，我就暗暗下定决心要在这样一个工作岗位上谱写出新的篇章。记得那是10年11月18日的早上，怀着激动的心情走进了物业公司的办公楼。丛主管热情的接待了我，并安排张璇带领我熟悉工作。在她的悉心指导下，在所有同事的热情帮助下，我很快进入角色，从容上岗开展工作。是这里的全体员工让我体会到公司大家庭的温暖，是他们让我了解到同事之间那种相互鼎力支持的工作情谊，是他们让我体会到工作之外的那份友情、那份亲情。转眼间，我到公司已经7个月了。在这两百多个日日夜夜中，我和我亲爱的战友们在工作中相互协作、生活上相互照顾，经历了vip接待、验房、收房、监督装修、服务业主……各项工作的考验，因为工作，我们不仅加深了了解，更推动了工作的全面进步。记得巍巍曾经写过这样一篇文章《谁是最可爱的人》，在我的工作生活中，我亲爱的同事就是那最可爱的人，是你们的细心指导让我快速进步，是你们的关心爱护让我常怀感恩之心，因为工作我们建立了深厚的友情，因为工作我们成了相互爱护的亲人。

但在实际工作中，从来都不是一帆风顺的，他需要我们每一位员工的付出和努力，当我们从四面八方来到百合行物业公司就注定了我们是一个不可分割的整体，作为公司一名普通的房管员，我深知其工作性质的重要，他需要我们认真对待、高度重视、团结协作、无私奉献。我们要立足本职工作从自己做起，增强交流、沟通与学习。

在接待部，我们悉心接待每一位客户，用我们热情的微笑、真诚的服务为国润树立起一个良好的形象。每天面对繁杂的接待工作，有过疲惫、受过委屈，但只要想起我的工作，那120分的精神和动力便从心底油然升起。后来由于工作需要，我来到了物管部。接触更多的是业主、处理更多的日常的琐事，我时刻告诉自己，要用心工作，我要用自己的热情和努力在物管部的田地里开出美丽的花朵，我的协调沟通能力增强了，我的业务知识增长了，我的工作能力提高了。

记得一个炎热的下午，一位业主因为安装防护网的事情来到物业公司大吵大闹，要求答应他的不合理条件，面对不理解的质问，面对火冒三丈的业主，面对他的谩骂，我们心里难过极了，我的眼泪就在眼眶打转。可那一刻我明白争吵没有用，冷战没有用，沟通才是最重要的，相互理解才是最重要的。我们与业主真情对话，给他讲道理摆事实，从美观到安全，从制度到要求耐心给他讲解，经过2个多小时的劝说和讲解后，业主终于被我们的真诚所打动，打消了安装非标准防护网的念头，那一刻，相对于之前的委屈和难过，一种成就感油然而生。我在想，这就是我们团队的力量、是集体的智慧，是艰辛努力与泪水的成就，更是耐心真诚对待每一位业主的信念。

还记得那是2024年的平安夜，完成了一天的交房工作后，我们疲惫的走出办公室，天已经很晚了，初冬的风刮在脸上，冷冷的，耳边偶尔听到几声爆竹声，又一个平安夜。当我们议论着晚上各自的活动安排时，胡主管接到值班室打来的电话后匆匆离开。我们疑惑的看着返回公司的背影，难道有事？放下一切，我们也向办公室奔去。

原来是一位刚刚完成交房的业主找上门来，原因是质疑公司在交房期间保安配置太少，更加不解的是竟然质疑在未经过业主同意的前提下，公司进场服务。当我们随着胡主管走进办公室时看到一位老人，正高声的质问值班的xxx，xxx委屈的站在业主面前，一声不吭。

面对这样一位情绪激动的老人，胡主管先稳定了他的情绪，表明了身份，耐心细致的解释了在没有成立业主委员会之前，可由开发商代为指定或者经过招投标的方式选择物业公司进行服务，待业主委员会成立后可根据物业公司的服务进行选择的行业规定后，老人依旧不满意我们的安全保卫工作。胡主管表示在交房期间，由于业主未入住，保安工作相对压力较小，所以只安排了部分人员进行值守，但是既然业主提出要求，将是我们改进工作的目标，公司将立即研究对小区加强安保值守。

夜深了，看着老人得到满意答复后离去的背影，我们心头暖暖的，真是生动的一课，让我们真正理解到物业服务的真谛，那就是“一切以业主的满意为服务标准，一切以业主的满意为工作目标，一切以业主的满意为行动准则。”只有一心为业主着想，才能更好的开展工作。只有一心为业主服务，才能使我们的工作得到业主的认可。只有一心为业主谋划，才是我们百合行的宗旨。

新的时代，需要创新，新的人生版图，需要规划。成长的艰辛和过程的曲折可能成为前进目标的绊脚石，在这种情况下团队精神和企业文化成为我们茁壮成长的有力武器和坚强后盾。我们只有借助百合行这对宽大的翅膀才能实现个人的未来目标，也只有个人对于达成目标的不断付出，才会促进百合行的蓬勃发展。

“为业主诚挚服务，为翠湖细致工作，为公司不懈努力，为自身不断进步，为梦想开拓进取。”将是我们的座右铭，将是我们前进的动力，昨天的百合行是一座里程碑，相信在我们的努力下，百合行的明天一定更加辉煌，我们有理由相信，在我们的手中将树立起一座又一座丰碑。你看，今天的国润翠湖，环境优美，花香遍地，人人生活的安静祥和，这正是我们打造上品生活，诠释宜居家园，勾勒心灵净土的真实写照。正是我们曾经的汗水与泪水浇灌的美丽花朵、魅力百合。明天，在咸阳这座古城上将冉冉升起物业行业之星，那颗星就是我们的公司，我们的家园，我们的百合行。

最后，我想说：在实现企业价值和打造一流物业的征途上，在展示人生价值和成就个人梦想的道路上，团结协作、开拓进取。

**公司开会发言稿篇六**

销售公司开会使用的发言稿，发言稿怎么写?我为大家整理了下面文章，欢迎各位参考。

【1】销售公司年会发言稿

我来公司时间不长，但是我却时时刻刻、真真切切的感受到在陈宰臣董事长和陈列总经理的指示和关怀下，公司发生的巨大变化和进步!我在这里代表销售部向他们和公司的用心良苦表示感谢!

下面我做为营销总监和大家一起分享下有关营销的方方面面，关于营销这块，在在座的各位的鼎立支持下，我们可以说，今年打了个非常漂亮的战役!大家都知道，今年4月份，我们现在的工厂才有雏形，真可以说是百废待兴、百业待举。

短短的几个月，我们不光在销售业绩上给公司交个满意的成绩单，而且在销售模式和公司未来的营销方向上做了重大的变动和明确，为公司未来的发展做了很好的规划和铺垫，下面我就以下三个方面和大家分享下：

一、公司目前的营销模式和构成：

销售公司开会发言稿

1)销售构成：

目前公司的销售主要有四大块：半成品(箱体、玻璃、外壳等)、国际贸易(燃气热水器、烤炉等)、oem(电压力锅等)、国内销售。

其中半成品占20%、出口占10%、oem占10%、国内销售占50%;

营销二部主要是以批发为主，追求的是量的变化，从而达到质的变化;也就是说二部追求的是客户的数量和出货的数量，从而提高利润的数量，用六个字简言之，也就是“深挖洞、广积粮”，没有粮食人会饿死，在现阶段，没有大量利润的保证，公司就会出现饥荒和危机。

但是，一味的“深挖洞、广积粮”不是我们的最终目标，我们的目的是为了称王，成就一番霸业;我们通过什么来实现我们的霸业，总的有个媒介，我们的媒介就是凯信品牌，所以我们成立了营销一部，一部的营销模式三个字“品牌化”或者说“图霸业”。

【2】员工大会销售部发言稿

尊敬的邢刚董事长，尊敬的各位董事、各位领导、各位同仁、兄弟们姐妹们，上午好。

春来冬去，转瞬间，伊莱维克的历史又掀开新的一页。

20xx年是伊莱维克奠定基础的一年，我们销售部主要目标是巩固老市场、培育新市场、发展市场空间、挖掘市场潜力。

根据年初制定的总体目标以及在年中分阶段制定的时段性目标，按照既定的销售策略和任务，进行人员细分，并根据市场供求关系组织销售人员，以销售业绩为衡量标准，进行针对市场的销售任务。

期间，我部门销售人员也制定了自己的目标计划和销售计划，充分发挥自主性、创新性，顺利完成各自预定的销售任务。

并根据我公司产品和市场情况，以燃油观光车特别是燃油老爷车作为公司拳头产品进行了推广，取的了很好的效果。

2024年销售部销售车辆353辆，实现销售额1580万，基本实现预期目标任务。

并在四川、重庆的市场份额和占有率在行业中领先。

销售部是企业的一个门面，一个窗口，我们的一言一行就代表着我们企业的形象。

真诚的付出才会有回报，我相信只要我们真对待客户像朋友和亲人一样，我们会换来客户对我们的信任和肯定。

伊莱维克是一个整体，是一个大家庭。

我们销售的每一辆车，取得的每一点成绩都离不开生产、财务、技术、售后、行政等各部门的支持和帮助，你们是幕后的英雄，在此，我代表销售部向你们说一声“谢谢”。

过去的一年，我们走过了展望计划，艰辛起步到共创成功的历程。

我

们也体会到了这一过程带来的快乐。

今天，新的一年，我们站在一个新的起点，我们拥有了新的厂房，新的办公楼，新的宿舍，新的食堂。

面对未来更严峻的挑战和更期待的机遇。

依靠我们上级领导们的信任和指导，依靠领先的优秀产品、先进的营销理念、良好的服务意识、团结的协作氛围，优秀的`干部员工队伍，我们整装待发。

也许未来的道路也是充满曲折的，甚至比过去所要承受的压力更大，但我们坚信伊莱维克的道路是充满机遇充满希望的。

我们深信，在公司的正确领导下，我们销售部的员工会以我们热情，我们的努力，团结协作以小目标实现大目标，以大目标实现长远目标，一步一个脚印，一定能出色的完成任务，让20xx年更辉煌!

【3】员工大会销售部发言稿

各位同事：大家好!

今天这个明朗的早晨，我们前厅部又一次聚在一起拉拉家常，首先，非常感谢××\*给了我这样一个机会机会，让我加入我们这个大家庭，做自己想做的事，做自己以前工作里没有做到、做好的部分。

今天又有这样一个舞台将自己最近工作中感到进步的地方和大家分享。

非常感谢!

说到开会，很多人心里就在想：又开会了……真烦!从事酒店管理一年以来，我也和大家一样，从小兵到现在，坐在下面听过，自己上来说过，大会小会看起来是很烦。

但这是我们从事的行业性质决定的，“管理无大事，酒店无小事。

”随便一个客人投诉，主管、经理、老总一级级的就去“灭火”了。

一遇到这些事情，又是难免要开会。

加上平常要开的班前会、班后会、部门内部会、员工大会…说起来就是一大堆。

小的会不好开，大家太熟悉，七嘴八舌的说的跑题了没事。

到了管理层还不知道什么是会议程序和秩序，不允许乱、扯皮、聊天。

大的会也难开，下面坐的近的还有点认真、不好意思东张西望，坐后面的就有点坐姿不正、思想开小差去了。

…………

太低了，我们比，就要比最好的，外面豪华的大饭店比比皆是，国际联号的不要比了(他们这些饭店抽水马桶里的水都可以喝)，我们差太远，我们比较台州地区其他好的四星、五星，我们的卫生是不是也有很大差距?对比要用好的榜样，我们才能进步。

不要一比较就用小宾馆、小酒店来比，自降身价请每一个人仔细看看我们自己做的工作，不要说去不去喝水之类的话，只问问自己，是不是从心里热爱这个职业?你心里没有感觉的工作，是根本做不好的。

宾馆的工作是琐碎的工作，枯燥的工作，有的岗位每天只靠重复这些动作、就是一两个流程。

宾馆的工作是人服务于人的工作，我们不是服务于客人，就是为客人服务的人服务的。

没有良好的心理素质和丰富的工作经验，我们就不能理解和更好的解决工作中遇到的各类事件。

面对客人和同事，我们要做到“把不公平当做磨练，把公平当做锻炼”，“把困难留给自己，把轻松留给别人”。

人总是成长在逆境中，成熟在恶劣的环境里。

这里我们不是说要大家生活在集中营，宾馆工作需要良好的环境、良好的工作氛围。

这个良好的环境和氛围，是靠我们大家共同努力形成的。

良好的环境和氛围，不是靠一团和气、互相掩护、互相包庇。

任何人，在没有监督、没有压力的环境里，都会变成丧失上进心，更有甚者会公私不分、神经麻木、利欲熏心。

同事之间需要良好的关系，更需要认识到我们的关系来自于工作，我们之间的争执也好、分歧也好、提醒也好、批评也好，都只是建立在如何更好的完成工作、完善工作上，没有任何针对个人的东西。

而有一些人，往往气度有限、公私不分，心里想的就是这个人对我过不去。

**公司开会发言稿篇七**

领导使用的发言稿怎么写?领导开会使用的发言稿怎么写?我给大家整理了公司领导开会发言稿，欢迎各位参考。

同志们： 今天我们在这里召开 xxx 会议，我认为十分必要这对于 xxx 工作开展具有十分重要指导 意义。

对于刚才某某同志以及某某同志的讲话，我认为讲得非常好、非常深刻，希望在座同 志认真领会深刻理解，回去后要传达某某同志及某某同志的讲话精神并认真落实真抓实干， 推动 xxx 工作顺利开展努力开创 xxx 工作新局面! 对于 xxx 工作我提几点补充意见： 一、 对于 xxx 工作我们要从思想上提高认识， 充分领会 xxx 工作重要性和必要性。

目前， xxx 工作已经开创了很好局面，获得了很大成绩，这是有目共睹的，但还要从深度和广度上 更加推进 xxx 工作我看最重要一点：提高认识!各级领导要充分领会 xxx 工作重要性和必要 性，各级组织要加强关于 xxx 工作宣传力度形成上下“齐抓共管”局面，只有这样 xxx 工作 才能更上层楼! 二、对于 xxx 工作要加强落实，要把工作落到实处。

目前有个别同志、个别部门存在一 个很不好现象就：热衷于搞形式主义，热衷于开大会传达文件，当然开大会必要上传下达， 也必须但光讲空话打官腔远远不够，对 xxx 工作要真抓实干加强落实。

各级领导要把 xxx 工 作列入日常议事日程，要具体部署认真执行，各级领导要为 xxx 工作创造必要物质条件和舆 论环境，扎扎实实推动 xxx 工作开展要抓出实效抓出成绩! 三、 要加强协调工作历史证明： 团结我们消除一切困难有力武器。

关于 xxx 工作也一样， 各级领导要加强协调工作，要把上下、左右、各方面、各环节有机结合起来，步调一致地推 进 xxx 工作开展，目前有些部门遇事推倭、互相扯皮这种官僚作风十分要不得!这种作风轻 则导致工作效率降低，重则影响我们威信，我们要坚决铲除这种官僚作风! 四、要在实践中探索。

xxx 工作与市场经济有机结合，新路子 xxx 工作与市场经济有没 有关系，我看大有关系，市场经济一场深刻社会变革，它影响将波及社会生活每一个领域， xxx 工作也不例外，它必然会受市场经济影响，因此如何适应市场经济并要求如何和市场经 济有机结合起来，希望大家认真地思考一下去探索一下这十分有意义。

五、参与 xxx 工作同志要有自豪感和责任感，同志们对于 xxx 工作我们非常重视，尤其 各级组织也投入了大量人力、物力、财力，同志们你们承担。

xxx 工作肩负了各级组织对你 们殷切希望，希望你们要脚踏实地同心同德努力工作，在各自岗位上努力工作添砖加瓦! 以上五点供各位同志参考，总之大家要振奋精神多干实事、少说空话，开拓进取努力开 创 xxx 工作新局面。

同志们： 今天xx召开干部大会，认真传达贯彻集团公司干部会议精神，听取各单位的交流，总结上半年工作，安排下半年的重点工作任务。

谷总的是经xx班子集体讨论的，我都赞成。

这次集团公司干部会议的主要内容是：发扬xx精神，加强基层建设，努力实现集团公司科学发展和谐发展。

xx是中国xx的脊梁，是中国xx的魂。

xx的发展史也是中国xx的发展史。

xx精神、xx精神永远是我们的宝贵财富，xx为国争光、为民族争气的爱国精神，克服困难、艰苦创业的精神，“两论”起家、两分法前进的基本功，“三老四严”、“四个一样”、“三个面向”、“五到现场”、三基工作、岗位责任制、政治工作两手抓等等，为“爱国、敬业、求实、奉献”精神。

xx精神、xx精神，无论是过去、现在还是将来，永远是鼓舞我们奋勇前进、再创辉煌的强大精神支柱。

面对形势、环境的变化，要以创新的工作思路，大力弘扬xx精神。

会议的主要内容网上有登载，各单位要认真组织，结合本单位的情况，制订完善的贯彻落实措施，促进xx工作的创新、提高、升级、发展。

对落实会议精神的情况，xx要进行检查。

根据大家交流的和xx面临的形势任务，对当前要注意重点关注和解决的问题，讲几点意见。

一、xx目前具有较好的发展基础和环境，发展机遇对我们十分有利 xx已经走过了15年的坎坷发展历程。

xx的成长史，老职工历历在目。

我们尽管现在不能叫大，也不能叫强，只能自己与自己比是大了、强了，关键是我们找到了一条规范有效持续发展的路子。

我们每年的思路，上符合党组的要求，下符合职工利益，实力逐年增强，职工逐年受益，一步一个脚印、一年一个台阶地向前迈进。

队伍的执行力、凝聚力增强，团结和谐，整体形象地位大提升，彰显了“后勤不后”的理念。

经过大家的共同努力，我们多年来取得的一系列荣誉，具有很高的含金量和影响力。

我们的今天是xx人昨天艰苦努力的结果。

外因有作用，但xx人艰苦奋斗、自强不息的精神起决定作用。

不等不靠、永不言弃的精神使我们发展到今天，这就是基础。

从亏损124万元到今天自有资金1.8亿元，这个倍数怎么算?昨天是历史，今天才是我们能把握的，明天的机遇要靠我们今天的实力去争取。

xx面临难得的多年不遇的发展机遇：xx大厦近20万平米、太阳星城20万平米、xx科技园至少130万平米，合起来170万平米，而我们现在只有60万平米大的物业，再有几年的时间，我们的服务市场要提高三倍。

大家试想一下，经营上我们有现在的积累，每年税后投资收益6000万以上;我们有现在的服务市场，我们的前面有近170万平米的潜在市场，比我们现有的服务市场大三倍。

应该讲，我们的发展机遇前景非常诱人。

能不能把机遇变成现实，那就要看我们近两年水平的提高，金刚钻是否过硬。

机遇就在今朝把握。

二、牢牢把握企业定位，加大创新提高的力度 华油北京服务总公司是服务型企业。

是我们企业的性质所决定的。

过去是、现在是、将来若干年也不会变。

思路决定出路。

定位、方向千万不能变，不能三心二意。

服务保障要作为我们各级领导的中心议题。

要不断创新服务内容，强化服务意识，打牢服务的.根基。

坚持为职工解难事、办实事、做好事，坚持全过程、全方位、全天候开展服务。

做到服务理念不断更新，服务能力不断增强，服务质量不断提高。

达到的目的，就是让服务对象满意。

服务效益从哪里来?效益从优质服务中来，靠服务拓宽市场，服务型企业的本事，就是在服务中找效益。

xx要把服务作为立身之本。

在发展，时代在进步，服务对象对服务的标准越来越高，如果我们不能创新提高服务内容和水平，将来170多万平米的大物业将与xx无缘。

在座的各位，谁感觉不到这种压力，谁就是太平官。

对当前的形势，认识不到位，把握不好，不去努力拼搏，就是挑战，是停滞的开始。

把握好了，就是机遇，是成功的起点。

单位的命运靠大家把握，只要我们始终保持着前进的动力，我们就能赢得好的结果。

机遇都是在不断努力中抓到的。

干部不进则退，无为就是过。

抓工作不能再四平八稳，现在是到较劲的时候了。

唱戏的要叫板，赶车的要叫套，打夯的要叫号子，当的要较劲。

现在再不能一般水平凑合了。

像农民种地一样，你哄地皮，它哄你肚皮。

将来吃亏的是企业、是职工。

自己要有思路，创新提高，不能总是老样子。

不能总是算一加一等于二的算术，这是小的水平，应该考虑小数点以后零点零零几以后的数，这才是微积分水平。

有了思路要靠有效的方法保障实施，没有实施措施办法，不能落实，那就是无效。

各行各业市场都有先进水平，我们可以去学，长见识，不能盲目乐观，满足现状。

要使企业一直保持上升的趋势，这就是的责任。

三、关于做大做强主营业务收入问题 做大主营业务收入是关系到职工切身利益的一件大事。

这几年主营业务收入略有增长，职工的收入水平大幅提高。

我们是国企，不是有钱就可以发的，有很多指标考核、约束、控制，每年至少审计我们两次。

主营业务收入上不去，人工成本太高，高得自己看了都不好意思，每年做帐每年愁。

有两条路：要么降低收入，要么主营业务收入提高，降收入这是我们大家都不希望看到的，不仅不能降，每年还要有较大幅度的增加，只剩下一条路了——加大主营业务收入，上下齐努力，来扩大我们的主营业务收入。

今年我们组建了经营管理部，目标是8000万营业额，500万左右利润，上半年开局很好。

长庆每年6000多万的投资回报，但不算我们的主营业务收入。

为全体职工收入稳步增长，xx也在积极想办法，各单位也要尽可能多做点贡献。

路就在脚下，不能总是捧着金碗讨饭。

四、关于市场化用工问题、hse体系建立问题、收费问题 暗补变明补，市场化收费是个趋势。

我们必须面对现实，拿出解决问题的办法和措施。

收费方面原管委会是做得比较好的，领导重视，加大力度，派强有力的人去做。

不要有畏难情绪，现在哪有无偿服务的?今年收不回来就意味着将来年年收不回来。

不能像原中聚公司那样，向xx借钱积极，自编自演好节目向xx借钱，对外单位欠我们的钱却不去积极催欠。

尊敬的检察长、各位领导： 首先，我代表县委、县政府对大家的到来表示热烈欢迎!下面，就密切政府与检察机关关系，推动检察工作深入开展，谈几点粗浅的认识。

第一，县检-察-院过来的工作是值得充分肯定的 对县检-察-院近年来的工作，县委、县政府及全县广大干部群众均给予高度评价，之所以能够形成如此广泛的共识，主要源于以下三点： 一是有一只过硬的干部队伍。

县检-察-院 8 名班子成员虽然平均年龄仅有 41 岁，但均经验丰富、业务过硬。

同志主持工作后，班子成员更是团结一心、锐意进取，带领全院检察干部取得了不俗的成绩。

连续两年被评为市县两级“实绩突出领导班子”和“文明单位”，并多次受到盛市表彰，为我县赢得了荣誉。

在全县行风评议中更是连续多年名列前茅，在广大群众中树立了良好的社会形象。

二是业务能力扎实过硬。

先后出色完成了中纪委、高检院交办的“焦煤集团贪腐受hui案”、中国民用航空局系列贪腐、受hui案等具有一定影响力的大案要案，而且在县域内部案件察办过程中，执法严格、不徇私情，并积极参与严打整治专项斗争，有效打击了犯罪，净化了社会环境。

三是尽心尽力服务地方发展。

随着县委、县政府“”发展思路的有序展开，发展任务异常繁重，面临的困难和挑战也很多，但检-察-院等政法部门卓有成效地开展工作，在维护稳定、打击犯罪、治腐反贪等方面，尤其在安保工作中发挥了重要作用，为全县经济社会发展起到了保驾护航的积极作用，为巩固和扩大全县经济发展、事业进步、社会和谐的大好局面做出了突出贡献。

第二，谈一下对检察工作的几点认识 正确认识和处理政府与检察机关的关系不仅能够有效促进检察工作深入开展，而且也能够为县域经济社会健康发展提供有力保障。

温总理明确提出“各级政府都要支持审判机关和检察机关依法独立行使审判权和检察权”，为各级政府认识和支持检察工作，实现良好互动明确了方向。

首先，支持检-察-院工作是政府履行职能的基本体现。

构建和谐社会是我们面临的紧要任务，和谐社会必然要有完善的法制体系作为支撑，必须要求人大立法、政府执法和法院、检-察-院司法三个环节的相互支持和配合，因此政府支持检察工作不仅是维护司法公正、建设和谐法治体系的要求，更是政府履行自身职责、推进法制政府建设的基本体 现。

其次，支持检-察-院工作是加快县域经济发展的客观要求。

地方发展需要良好的投资环境作为支撑，对投资者而言，他要到哪里投资置业，首先要考虑的不简单是水价、电价、地价，而是治安和社会环境。

如果没有一个良好的投资环境，刑事案件频发、贪腐成风，甚至连人身和财产安全这个最起码的保障都得不到，再优惠的政策，再低廉的成本，也会让投资者望而却步。

而维护良好的经济秩序、社会秩序，营造一流投资环境不仅是政府的责任，同样也是检-察-院等政法部门义不容辞的责任。

再有，支持检-察-院工作是维护社会稳定的重要途径。

**公司开会发言稿篇八**

大家下午好！

马跃丰稔岁，羊迎吉庆年。又是一年一度的年终

总结

大会，我很荣幸可以代表全体员工上台发言。在此，我要感谢各位

领导

的厚爱，感谢所有同事对我的信任与支持！俗话说：有工作就有挑战，有挑战才有超越！我依然记得，从学校步入社会的那一刻，从走进x公司的第一天起，公司的

领导

和同事让我逐渐熟悉x这个大家，让我渐渐的融入了x的工作氛围，让我知晓了x发展的历程，让我感受到了x飞速发展的勃勃生机。从此，我们将进入新的角色，适应新的岗位，在x这个精彩的舞台开启新的征程，放飞新的梦想！

为了避免新员工走弯路，尽快融入集体，公司的各位

领导

、各位经验丰富的同事，无私、耐心的传授给我们丰富经验，让我们在较短的时间里，熟悉岗位的工作流程，适应新的工作环境。在

领导

的带教下，现在的我们，不仅能够独挡一面、熟练处理各种工作问题，而且对公司的发展方向、未来规划以及公司的业务开展等各方面有了进一步的了解。我们逐渐融入x大家庭，沐浴着勤勉细致和爱岗敬业的工作作风，学习着诚实谦逊的。处事之道，感受着“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪迈激情。这个过程中，我们也从最初的激动和兴奋中冷静下来，开始以主人翁的心态，定位自我目标，发挥个人才能。

作为x人，我们对未来充满信心！今后，除了踏实做事、谦虚做人、开拓创新，我们还需要继续努力学习专业知识，提高个人综合素质，在个人岗位上发挥专业特长，与公司携手并进！

千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金，展业的道路上布满了荆棘，但努力的汇集必将积淀出耀眼的光芒。20xx年的工作中，我们随时可能遇到种种困难，但我相信，有公司

领导

的正确指导，有全体员工同心同德、扎实工作，我们x一定能够乘风破浪顺利到达理想的彼岸！

最后，我祝愿在座的所有

领导

、同事在新的一年里：工作顺利，身体健康，合家幸福！ 谢谢！

**公司开会发言稿篇九**

大家晚上好!

春花含笑意，爆竹增欢声，在这样的一个喜庆的节日里，我们汇聚在此，共同庆祝20xx年新一年度的到来。值此佳节之际，我代表xx公司，向全体员工和一直支持我们的新老朋友们，致以新年的问候和祝福，祝愿大家在新的一年里，身体健康，工作顺利，万事如意!

20xx，我们走过了坎坷，走过了荆棘；20xx，我们体验严冬暖夏，春暖花开。在这不平凡的20xx年里，公司有你们才走过了风雨，经历了彩虹，见证了阳光!广大职工对公司的支持和信任，让公司在这一年里战胜了困难，收获了丰硕成果!

在过去的20xx年，作为公司的飞跃阶段，我们面临着很大困难，外部市场的激烈竞争，内部质量技术攻关问题，给我们造成了很大的压力，但是我们所有的员工能够紧紧的抱在一起，坚持我们自己的理想及信念，用我们的坚强毅力，和不怕苦，不服输的工作作风，在各部门紧密协调配合下，还是取得了一个丰收的20xx!

我们超额完成了生产年度计划，为公司打开了市场大门，这就是我们的胜利，我为全体员工感到自豪，并向所有支持和配合我们的供应商、经销商、代理商朋友们致以最崇高的敬意!

新的一年，竞争与发展同在。我们将以“追求、持续、改进”的企业精神为指导，坚持“绿色新能源”的企业宗旨，为实现“弘扬环保理念，助力健康生活”的企业使命而不懈努力，力求实现“xxx行业的领跑者”的企业愿景。为广大客户提供更优质的产品和更高效的服务!

20xx新年，新气象，还有一个新的征程。我们的未来是光明的，是可喜的。“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。年，敲起了战鼓；春，吹响了号角!我们把愿望写在今天，听事业的号角响起，一起在明天的跑道上冲刺!不管汗，流多少，也不怕血，洒许多，我们在今天铭刻下人生的理想，企业梦想并为此奋斗到底!

最后，凯歌高奏辞旧岁，豪情满怀迎龙年!

再次祝愿全体员工及家人新年快乐，万事如意!谢谢大家!

**公司开会发言稿篇十**

各位董事、各位员工、同志们:

大家好!

瑞雪消融，春风送暖。在这霞光灿烂的时刻，我们每一位hy人的脸上都洋溢着喜庆的笑容。今天南京hy建设工程有限公司第一次全体员工大会在这里隆重召开。我谨代表集团公司的领导班子、公司党支部向一直以来为公司各项事业而辛勤工作、乐于奉献的\'各位同仁致以衷心的感谢和崇高的敬意。

在董事会的英明决策和正确指导下，原南京江宁经济技术开发区建筑安装工程有限责任公司经过机构调整，人员调配组建成南京hy建设工程有限公司。这次大会既是集团公司的第一次全体员工大会，更是一次鼓舞士气、激励斗志的大会。

新集团公司的成立给hy人提出了更高的要求。在这个新的实践过程中，富有创造精神和创新能力的hy人，一定要团结起来，为开创hy辉煌的未来而竭心尽力!对于公司未来的发展，我相信我们每一位hy人都是满怀豪情、踌躇满志的，我更相信我们每一位hy人都有足够的信心来勾勒公司的宏伟蓝图。这次公司全体员工大会，我主要讲五个方面的内容:

对于利润大、工程量大的项目，工程项目实行全面目标管理。这种模式主要用于对内部分公司、项目部的管理。对于利润小、工程体量小的项目，实行工程风险责任管理。这种模式主要用于对分包项目以及挂靠项目的管理。下面我主要讲讲目标管理模式。

集团公司下辖九个分公司，为了明确各个分公司的责、权、利，最大限度地调动一切积极因素，我们特别拟订了责任目标考核与奖惩办法对所下辖的各个分公司实行工程目标承包管理制。对单项的工程项目实行具体的合同考核，对项目部项目经理为代表的班子进行责任目标的考核。

项目工程以内部竞标的方式，把突出项目管理力量和人员作为重点，上缴的利润作为依托，其他目标保证措施作为依据，综合地实行打分，公平、公正、公开地实施内部招标。通过这种方式一方面能够做到优胜劣汰，提高现有分公司的内在实力，另一方面能够确保项目更好地完成，各方面得到一个有力的保障。

(1)、在成本管理上，实行施工过程的全程跟踪、服务、引导、监管。做到实行人力、物力、财力的综合统筹、统管、统分、统配。在施工过程中技术部门要严格把关，详细的对每个月的工作完成量和实际消耗成本进行分析。针对分析结果及时发现问题 、调整成本支出，纠正成本管理中出现的纰漏。在保证质量的情况下把控制成本的支出作为重点工作来抓。技术部的管理要切实落实到位，不能流于形式。

(2)、在工程的质量安全管理上要制定相应的质量安全管理条例。根据条例正确指导施工。只有科学有效的管理才能杜绝施工过程中容易出现的质量与安全问题。

(3)、在施工进度管理中，我们实行以合同和业主方的要求为目标，每个月对工程进行分解，相应的制定项目月计划任务，根据月计划来严格把关，掌控施工进度。未能完成月计划的项目组要及时上报原因，并采取补救措施及时祢补。但不能影响下个月的计划。

这样的运营模式使这三者的关系更加密切更加有利于以后的发展。主要体现在以下三个方面:

1、总公司的各项制度、方针、政策及工作指令在下达过程中减少了中间环节，节约了时间。保证了上情及时下达，上令及时下行。

2、总公司、项目部领导班子和分公司之间的利益能够得到兼顾，避免了一些项目施工中容易出现的矛盾。同时也化解了当前集团公司在过渡期间总公司和各分公司之间的矛盾。

3、促进分公司内在实力的提高，有利于分公司队伍建设的加强，为以后能够获得更大的利益奠定了基础。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn