# 2024年医院科研工作计划(优秀8篇)

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2024-03-18

*时间流逝得如此之快，前方等待着我们的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。医院科研工作计划篇一指导思想：以科...*

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

**医院科研工作计划篇一**

指导思想：以科学发展观为统领，在学院党委的正确领导下，贯彻落实市委、市政府关于附属医院迁址的有关决定，紧紧围绕创建三级甲等医院这一总目标，注重外延与内涵建设相统一，以创新的思维和扎实的工作努力开创医院发展的新局面，医院科研工作计划。

具体做好以下几项工作：

(一)认真开展学习实践科学发展观活动

主要措施：

按照学院党委关于学习实践科学发展观活动的安排部署和有关要求，结合我院工作实际，组织做好学习调研、分析检查和整改落实。

1、注重实践特色。把学习实践活动与贯彻落实党的xx大精神和学院第一次党代会确定的目标任务结合起来，与总结建院以来发展建设的成功经验结合起来，与落实发展规划结合起来，与创建三甲医院结合起来，与推动医院人才培养、学科建设、科学研究、党的建设等工作结合起来，与转变干部作风结合起来，与解决党性党纪党风方面存在的问题结合起来，与解决职工最关心的利益问题结合起来，把实践特色贯穿活动全过程。

2、坚持发展这个主题。紧紧围绕科学发展观的要求，把握发展规律，丰富发展内涵，创新发展观念，开拓发展思路，破解发展难题，进一步解放思想，与时俱进，实事求是，用新的思维谋划医院建设，用新的观念指导医院实践，用新的办法改进医院工作。

3、坚持以人为本。首先要以病人为中心，树立全新的服务理念，强化服务意识，规范服务流程，把优质服务贯穿于每一个工作环节，确保全院、全员、全程、全优服务。同时，要以全院职工为本。要重视职工人文素养培养和职业素质教育，为职工的成才和自我价值的实现提供支持平台。

4、要坚持全面协调可持续发展。全面发展，就是推进医院建设各方面的均衡发展。协调发展，就是促进医院的医疗、教学、科研各个方面以及医疗、行政各个环节相互协调，要以医疗高标准带动教学科研的整体提升，以教学科研的优秀成果推动医疗水平的全面提高;四是要统筹兼顾。正确处理医院规模扩大与内涵建设的关系，正确处理医院当前发展与可持续发展的关系，正确处理当前医患关系，正确处理医院建设和职工利益关系，让患者满意，让职工满意，让社会满意。

(二)整体规划，合理布局，努力做好新城区新址建设工作

主要措施：1、统筹规划、合理布局。医院迁址新城区是市委、市政府和学院党委综合各个方面的因素做出的重大战略决策，被列入赤峰市20xx年重大民生项目。医院党政领导班子历经十几次讨论，充分地进行了论证，广泛地听取了各方面的意见，综合考虑各方面因素，权衡利弊，认为应积极响应市委、市政府和学院党委的决定，应统筹规划，合理布局，在新城区新建一所高起点、高规格、高标准、设计科学、流程合理、以人为本，功能齐全的现代化大型综合性三级甲等医院。

2、做好新址建设前期准备工作。要做好与市医院之间的资产置换工作，做好与第二附属医院之间的资产置换工作，做好整个项目的可行性论证，做好风险评估，有效的规避资金风险、经营风险，尽快做好资金筹集和前期的各项准备工作，争取尽早开工。我们一定要做到精心设计、精心施工、加强监管、保质保量完成建设任务。

(三)进一步深化医院管理年活动

主要措施：

1、切实加强医疗质量安全管理。

继续做好医疗安全百日专项检查活动。结合前一个时期专项检查工作中存在的问题，针对医疗质量和管理方面存在的漏洞和隐患，加大各项整改措施的落实力度。要重点加强对易发生医疗事故和安全隐患的岗位、环节的管理，进一步抓好医疗质量与安全管理措施的落实。要组织做好卫生部即将发起的在全国范围内开展的医疗质量万里行活动。加强各环节医疗质量管理。要狠抓重点环节，严格落实一系列医疗质量和医疗安全核心制度和规范。一是要加强对急危重症和疑难病员等重点病人的管理，严格落实首诊负责制和会诊制度;二是加强对容易发生问题的外科、急诊科、新生儿科、重症监护科(室)、手术室、消毒供应室等重点科室的管理，要严格落实三级医师查房和大手术术前讨论制度;三是要加强夜间、双休日、节假日期间等重点时刻的管理，要配备足够力量，严格执行交接班制度;四是要加强涉及临床和医技两个系统之间的质量管理，申请单书写、检查结果的报告要规范;五是要强化以三基训练和考核为重点的基础医疗质量，建立和完善专业人员定期培训制度，工作计划《医院科研工作计划》。终末质量要以病历检查和处方评审为重点;六是要加强临床用血管理，建立临床用血和评价制度，以促进临床科学、合理用血。继续完善质控体系。医疗服务质量检查制度、考评制度、质量专题会议制度要继续坚持下去，切实把医疗质量和安全管理落实到医院工作的每一个环节和工作流程中。完善医患沟通制度，建立医患纠纷调处机制。要注重医患沟通艺术的培养，建立健全患者投诉处理机制，以合理、合法、公平、调节医患纠纷，建立健全医疗风险责任共担和追究机制。

2、加强护理管理，提高护理质量。

一是深入贯彻以人为本的整体护理理念，加强质量管理。按照三甲医院标准，进一步规范各项护理工作质量标准和工作流程，保证护理质量稳步提升;二是落实护理管理工作制度，在规范护理查房、护理会诊、教学查房、专题讨论等方面拓宽护理工作内涵，保证护理工作规范、有序地进行;三是改善基础护理服务，满足病人多元化的护理服务需求，改变目前护士重视完成治疗任务，轻视病人的生活护理、基础护理的状况，逐步实现卫生部提出的护理工作贴近病人、贴近临床、贴进社会的目标要求;四是继续落实《护士条例》和《专科护理领域护士培训大纲》要求，继续加强各重点专科领域护士技能培训工作，积极组织开展护理管理和业务培训工作，开展护士岗位技能培训，强化三基三严训练和考核，以提高医院护理队伍的基本素质;五是加强医疗和护理沟通，以减少因沟通不足带来的不必要的矛盾。

3、加强感染管理，防控院内感染

医院感染和医源性感染问题几乎涉及医院所有工作环节，20xx年我们要把院内感染控制作为医院安全管理的重点来抓。要健全完善院科两级感染控制体系，明确责任，严格规章制度的执行。要针对重点部门、重点环节、危险因素制定明确的干预和控制措施，做好重点监控。要加强医院感染专业人员的规范化培训及医院全员院感规章制度和专业知识的培训，进一步增强医护人员院感意识，提高院感知识水平。

4、进一步加强临床药事管理，促进合理用药。

要强化医院药事管理委员会功能，建立健全处方点评制度，完善抗菌药物使用内部监控体系、建立临床合理用药评价体系，探索建立临床药师制度，开展对医师、药师、护士有关合理用药知识的培训，促进医务人员药物知识的更新。要把药事管理与医疗质量管理结合起来，建立药事管理长效机制，促进临床合理用药的实现。要经常检查临床使用药物的质量、疗效和反应，发现严重不良反应要及时报告。

**医院科研工作计划篇二**

为了加快业务的发展，提高我院医务人员的整体素质和水平，根据《科研管理制度》的有关规定和20xx年科教工作规划，制定20xx年科研工作计划如下：

一、指导思想

20xx年我院的科研工作将坚持以科研为龙头，带动医学技术、教学质量的提高;同时注重发挥协作力量，鼓励横向联合，加强合作与交流，积极组织各相关科室开展有关的课题研究，共同研讨带有共性的问题和新的工作思路。不断提高医学的学术水平，推动学科建设，促进我院的发展。注重课题研究的可行性、前瞻性、群众性、实效性、过程性、动态性，解放思想，大胆创新，把科研课题研究工作推向深入，使我院科研工作有新的突破，努力创建科教兴医、科研兴教的新局面。

二、工作目标、任务

规范科研管理工作，加大科研工作力度，努力做到以科研促医学，以医学助科研，将医学与科研有机地结合起来，形成一个整体，协调发展。

(一)、落实科研管理制度

在现有科研管理制度的前提下，在开展市级及省部、厅级课题时，严格遵守上述制度。对工作中发现的问题进行修订，并制定有关在研课题的监督、激励方面的相关制度。

(二)、加强对教科研课题的立项管理工作

1、重视上级批准课题的进展省厅级课题，认真组织全院医师申报各级科研项目、课题。

2、加强课题研究常规管理，使课题研究能够扎实有序地开展，做到有记录、有检查、有总结、有专人负责。采取措施使课题研究落到实处，不流于形式。确保每次研究活动都有确切的目标和内容，加强科研工作的规范化和制度化。定期召开每个课题组成员会议、课题组长(负责人)会议，让每个课题的全体成员都能够主动积极的投入研究。

3、主动协助医院各职能部门做好相关工作。

4、重视课题完成率，总结成绩，找出不足。

(三)、健全在研课题的档案管理工作，为每一个在研课题组建立档案，掌握进展情况、科研经费使用情况，一旦结题全部资料归档。

(四)、做好教科研(含发表论文)的工作量统计工作。

(五)、加强学习，提高理论水平，加强理论与实践的结合，共学互补，深入开展课题研究和课程研究，力争抓出研究成果;做好科研型骨干医师的选拔和培养工作，让更多的骨干医师(尤其是年轻医师)能成为科研带头人，带动医师治疗与带教的整体水平的提高。

4、组织管理外出的科研活动包括各种科研会议、学术报告、学术交流的管理工作。

(六)、加强对有关单位的联系

为教科研课题的申报、结题、申请专利等工作做好必要准备。通过网络媒体了解学习兄弟院校的科研管理工作经验，促进我校科研工作的进展。

具体安排如下：

一、组织医师申报省级、市级科研项目

二、科研项目申报;召开工作会议，制定本年度各部门科研工作计划

三、科研项目申报;科研方法培训——内容待定

**医院科研工作计划篇三**

规范科研管理工作，加大科研工作力度，努力做到以科研促医学，以医学助科研，将医学与科研有机地结合起来，形成一个整体，协调发展。

（一）、落实科研管理制度

在现有科研管理制度的前提下，在开展市级及省部、厅级课题时，严格遵守上述制度。对工作中发现的问题进行修订，并制定有关在研课题的监督、激励方面的相关制度。

（二）、加强对教科研课题的立项管理工作

1、重视上级批准课题的进展 省厅级课题，认真组织全院医师申报各级科研项目、课题。

2、加强课题研究常规管理，使课题研究能够扎实有序地开展，做到有记录、有检查、有总结、有专人负责。采取措施使课题研究落到实处，不流于形式。确保每次研究活动都有确切的目标和内容，加强科研工作的规范化和制度化。定期召开每个课题组成员会议、课题组长（负责人）会议，让每个课题的全体成员都能够主动积极的投入研究。

3、主动协助医院各职能部门做好相关工作。

4、重视课题完成率，总结成绩，找出不足。

（三）、健全在研课题的档案管理工作，为每一个在研课题组建立档案，掌握进展情况、科研经费使用情况，一旦结题全部资料归档。

（四）、做好教科研（含发表论文）的工作量统计工作。

（五）、加强学习，提高理论水平，加强理论与实践的结合，共学互补，深入开展课题研究和课程研究，力争抓出研究成果；做好科研型骨干医师的选拔和培养工作，让更多的骨干医师（尤其是年轻医师）能成为科研带头人，带动医师治疗与带教的整体水平的提高。

4、组织管理外出的科研活动包括各种科研会议、学术报告、学术交流的管理工作。

（六）、加强对有关单位的联系

**医院科研工作计划篇四**

医院科研年度工作计划 导读：我根据大家的需要整理了一份关于《医院科研年度工作计划》的内容，具体内容：我们要做好我们的工作，要提高工作效率，必须要有一个合理的工作计划，而且计划得注重联系实际，过分夸大的计划相当于是一个空想，根本没有任何意义，工作计划必须切实可行，这样工作计划才能帮助提高...我们要做好我们的工作，要提高工作效率，必须要有一个合理的工作计划，而且计划得注重联系实际，过分夸大的计划相当于是一个空想，根本没有任何意义，工作计划必须切实可行，这样工作计划才能帮助提高工作业绩。下面是我整理的，希望对大家有所帮助!(一)在院领导的亲切关怀和正确领导下，依靠兄弟科室的支持帮助，科研科全科同志团结协作、求真务实、勤恳工作，创新工作思路，全年工作取得了一定的成绩，现

总结

如下：

一、学科建设 重点学科是体现医院特色和水平的重要标志，加强重点学科建设对提高医院科技创新能力和学术队伍建设具有重要的推动作用。院领导高度重视学科建设工作，提出了许多建设性意见。科研科认真贯彻落实院领导指示精神，不断加强医院学科建设工作，着力打造国家、省、院三级学科建设体系。

组织做好申报工作，经过不懈努力，2024 年 2 月我院康复科(即康复医学科)被国家中医药管理局确定为国家中医\"十二五\"重点专科建设培育项目;2024年7月呼吸内科(即呼吸与危重症医学科)被卫生部确定为2024年度国家临床重点专科建设项目。2 个国家级学科的获批，结束了我院无国家级专科的历史，标志着我院学科建设实现了新的突破，是医院学科建设新的里程碑。

2、积极做好省临床 安徽省自然科学基金 6 项;安徽高校省级自然科学研究项目 12 项，其中重点项目 1 项，一般项目 3 项，自筹项目 8 项;安徽高校省级优秀青年基金 1 项;安徽省中医药课题 2 项;蚌埠市科技计划项目 3 项;蚌埠医学院课题 49 项。

2、成果方面 由我院整形外科李光早教授领衔的科研团队的最新科研成果《腓肠外侧神经-小隐静脉营养血管蒂皮瓣解剖及临床应用研究》荣获安徽省科技进步三等奖。

3、著作论文方面 截止 2024 年 12 月 31 日，全院共发表论文 345 篇，其中 sci 论文 21 篇、medline 收录论文 7 篇、外文期刊论文 4 篇、二类期刊 35 篇、三类期刊92 篇。论文发表数量稳步增长，高档次论文不断涌现，说明我院科技竞争力正持续提升。科研科认真做好论文版面费报销工作，并将发表论文统计、核对、汇编成册，为医、教、研表彰做准备工作。

4、学术活动

为活跃学术氛围，扩大学术交流，借建院 60 周年之机，在院领导的指导下，科研科积极邀请专家来我院讲学，成功邀请到以我校著名校友段树民院士、卫生部北京医院副院长、中华医学会呼吸病学分会主任委员王辰教授、上海交通大学医学院研究生院常务副院长顾琴龙教授、中国医学科学院肿瘤医院副院长王绿化教授、上海肺科医院周彩存教授等多位学者来我院讲学，收到很好效果。

三、

实验室生物安全 实验室生物安全关系到职工及广大人民群众身体健康与生命安全，科研科认真落实卫生部及省厅文件精神，提高业务水平与防范意识，加强实验室生物安全管理及毒菌种的管理与检查，规范病原微生物实验活动，防止病原微生物逃逸和扩散，确保实验室生物安全，并顺利通过了省市两级政府主管部门组织的专项检查。

四、药物临床试验管理 科研科科注重对临床试验的管理，组织各专业研究人员参加国家局 gcp培训，提高其 gcp 意识;响应省药监局号召，积极参加药物临床试验机构联系会议，与省内同行交流机构管理体会;严格试验审查和准入，注重对受试者的保护，强化临床试验的质量控制，积极发现并组织协调试验过程中出现的问题。全年新承担药物临床试验研究项目 23 项，其中国际多中心临床研究 2 项;器械临床验证 10 项。

五、研究生培养 为进一步加强我院硕士生临床和科研工作的管理，根据国家教育部、卫生部、国家中医药管理局、蚌埠医学院等有关文件精神，结合医院实际，科研科制定了《蚌埠医学院第一附属医院研究生管理办法》，新办法完善了研究生在院期间管理要求;明确了培养流程;加大了对研究生生活补助力度，硕士生由原来的每月 260 元提高到 500 元、博士生提高到 1500 元;为医院研究生管理提供了坚强制度保障。

按学院要求，认真组织 2024 年硕士生导师遴选工作，共遴选出导师 106人。

对研究生培养全过程进行追踪控制，从进院培训，轮转考核、发放补助、开题报告、中期考核、论文发表、直至毕业答辩离院。尤其是邀请国内外和本院专家就研究生关心的领域进行讲学，拓宽了研究生视野，扩大了研究生知识面。本年度 2024 级 106 位研究生全部顺利通过论文答辩并获得硕士学位，2024 级 125 名研究生也顺利进入临床轮转。

六、医学会工作 科研科全心全意为医学科技工作者服务，认真推选各学会专家委员，为各会员提供各种及时信息服务，按时缴纳医学会会费，积极参与组织安徽省医学会会员代表大会及换届改选工作，起到了很好的沟通医学会与医学科技工作者的作用。全年共推选学会省级专家 68 名、市级专家 16 名。

七、三甲复审工作 科研科牵头条款 10 个，检查专家评价 a 级 6 个、b 级 3 个、c 级 1 个，达标情况超过了三级综合医院甲级标准要求。卫生厅专家反馈意见认为我院科研管理工作规范，但是高水平成果和国家级科研成果转化方面还需进一步提升。

(二)一、指导思想 2024 年我院的科研工作将坚持以科研为龙头，带动医学技术、

教学

质量的提高;同时注重发挥协作力量，鼓励横向联合，加强合作与交流，积极组织各相关科室开展有关的课题研究，共同研讨带有共性的问题和新的工作思路。不断提高医学的学术水平，推动学科建设，促进我院的发展。注重课题研究的可行性、前瞻性、群众性、实效性、过程性、动态性，解放思想，大胆创新，把科研课题研究工作推向深入，使我院科研工作有新的突破，努力创建科教兴医、科研兴教的新局面。

二、工作目标、任务 规范科研管理工作，加大科研工作力度，努力做到以科研促医学，以医学助科研，将医学与科研有机地结合起来，形成一个整体，协调发展。

(一)、落实科研管理制度 在现有科研管理制度的前提下，在开展市级及省部、厅级课题时，严格遵守上述制度。对工作中发现的问题进行修订，并制定有关在研课题的监督、激励方面的相关制度。

(二)、加强对教科研课题的立项管理工作 1、重视上级批准课题的进展 省厅级课题，认真组织全院医师申报各级科研项目、课题。

2、加强课题研究常规管理，使课题研究能够扎实有序地开展，做到有记录、有检查、有总结、有专人负责。采取措施使课题研究落到实处，不流于形式。确保每次研究活动都有确切的目标和内容，加强科研工作的规范化和制度化。定期召开每个课题组成员会议、课题组长(负责人)会议，让每个课题的全体成员都能够主动积极的投入研究。

3、主动协助医院各职能部门做好相关工作。

4、重视课题完成率，总结成绩，找出不足。

(三)、健全在研课题的档案管理工作，为每一个在研课题组建立档案，掌握进展情况、科研经费使用情况，一旦结题全部资料归档。

(四)、做好教科研(含发表论文)的工作量统计工作。

(五)、加强学习，提高理论水平，加强理论与实践的结合，共学互补，深入开展课题研究和课程研究，力争抓出研究成果;做好科研型骨干医师的选拔和培养工作，让更多的骨干医师(尤其是年轻医师)能成为科研带头人，带动医师治疗与带教的整体水平的提高。

4、组织管理外出的科研活动包括各种科研会议、学术报告、学术交流的管理工作。

(六)、加强对有关单位的联系 为教科研课题的申报、结题、申请专利等工作做好必要准备。通过网络媒体了解学习兄弟院校的科研管理工作经验，促进我校科研工作的进展。

具体安排如下：

计划如下：

一、指导思想 2024 年我院的科研工作将坚持以科研为龙头，带动医学技术、教学质量的提高;同时注重发挥协作力量，鼓励横向联合，加强合作与交流，积极组织各相关科室开展有关的课题研究，共同研讨带有共性的问题和新的工作思路。注重课题研究的可行性、前瞻性、群众性、实效性、过程性、动态性，解放思想，大胆创新，把科研课题研究工作推向深入，使我院科研工作有新的突破，努力创建科教兴医、科研兴教的新局面。

二、工作目标、任务 规范科研管理工作，加大科研工作力度，努力做到以科研促医学，以医学助科研，将医学与科研有机地结合起来，形成一个整体，协调发展。

(一)、落实科研管理制度 在现有科研管理制度的前提下，在开展市级及省部、厅级课题时，严格遵守上述制度。对工作中发现的问题进行修订，并制定有关在研课题的监督、激励方面的相关制度。

(二)、加强对教科研课题的立项管理工作 1、重视上级批准课题的进展 省厅级课题，认真组织全院医师申报各级科研项目、课题。

2、加强课题研究常规管理，使课题研究能够扎实有序地开展，做到有记录、有检查、有总结、有专人负责。采取措施使课题研究落到实处，不流于形式。确保每次研究活动都有确切的目标和内容，加强科研工作的规范化和制度化。定期召开每个课题组成员会议、课题组长(负责人)会议，让每个课题的全体成员都能够主动积极的投入研究。

3、主动协助医院各职能部门做好相关工作。

4、重视课题完成率，总结成绩，找出不足。

(三)、健全在研课题的档案管理工作，为每一个在研课题组建立档案，掌握进展情况、科研经费使用情况，一旦结题全部资料归档。

(四)、做好教科研(含发表论文)的工作量统计工作。

(五)、加强学习，提高理论水平，加强理论与实践的结合，共学互补，深入开展课题研究和课程研究，力争抓出研究成果;做好科研型骨干医师的选拔和培养工作，让更多的骨干医师(尤其是年轻医师)能成为科研带头人，带动医师治疗与带教的整体水平的提高。

4、组织管理外出的科研活动包括各种科研会议、学术报告、学术交流的管理工作。

(六)、加强对有关单位的联系 为教科研课题的申报、结题、申请专利等工作做好必要准备。通过网络媒体了解学习兄弟院校的科研管理工作经验，促进我校科研工作的进展。

具体安排如下：

医院科研工作计划

医院科研总结

年度科研工作计划

科研工作计划

关于科研工作计划模版推荐

**医院科研工作计划篇五**

人们都说“三分治疗，七分护理”，句话虽然并不十分准确，但却反映了护理工作的重要作用和地位本文是小编精心编辑的，医院护理科研

工作计划

希望能帮助到你！

人们都说“三分治疗，七分护理”，句话虽然并不十分准确，但却反映了护理工作的重要作用和地位。护士对人民的健康做出了积极贡献，从而受到了社会的尊敬，被誉为“白衣天使”.20xx年这新的一年,我们的护理工作也应该走上新的台阶,特制订20xx年护理工作计划:

一、加强护士在职教育，提高护理人员的综合素质

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次

规章制度

的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

（二）、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教寓乐的节日晚会。

（三）、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

二:加强护理管理，提高护士长管理水平

（一）、年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求,新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等.

（二）、加强护士长目标管理考核,月考评与年终考评相结合,科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

（三）、促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

三、加强护理质量过程控制，确保护理工作安全、有效

（一）、继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

（二）、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提出整改措施。

（三）、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

（四）加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件

设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

四、深化亲情服务，提高服务质量

（一）、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

五、做好教学、科研工作

（一）、指定

具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

以科学发展观为统领，在学院党委的正确领导下，贯彻落实市委、市政府关于附属医院迁址的有关决定，紧紧围绕创建“三级甲等医院”这一总目标，注重外延与内涵建设相统一，以创新的思维和扎实的工作努力开创医院发展的新局面，医院科研工作计划。

：门诊量力争达到40万人次;出院病人数达到28000人次;大中手术争取突破10000人次，业务收入力争达2.6亿元。

具体做好以下几项工作：

(一)认真开展学习实践科学发展观活动

按照学院党委关于学习实践科学发展观活动的安排部署和有关要求，结合我院工作实际，组织做好学习调研、分析检查和整改落实。

1、注重实践特色。把学习实践活动与贯彻落实党的精神和学院第一次党代会确定的目标任务结合起来，与总结建院以来发展建设的成功经验结合起来，与落实发展规划结合起来，与创建“三甲”医院结合起来，与推动医院人才培养、学科建设、科学研究、党的建设等工作结合起来，与转变干部作风结合起来，与解决党性党纪党风方面存在的问题结合起来，与解决职工最关心的利益问题结合起来，把实践特色贯穿活动全过程。

2、坚持发展这个主题。紧紧围绕科学发展观的要求，把握发展规律，丰富发展内涵，创新发展观念，开拓发展思路，破解发展难题，进一步解放思想，与时俱进，实事求是，用新的思维谋划医院建设，用新的观念指导医院实践，用新的办法改进医院工作。

3、坚持以人为本。首先要以病人为中心，树立全新的服务理念，强化服务意识，规范服务流程，把优质服务贯穿于每一个工作环节，确保全院、全员、全程、全优服务。同时，要以全院职工为本。要重视职工人文素养培养和职业素质教育，为职工的成才和自我价值的实现提供支持平台。

4、要坚持全面协调可持续发展。全面发展，就是推进医院建设各方面的均衡发展。协调发展，就是促进医院的医疗、教学、科研各个方面以及医疗、行政各个环节相互协调，要以医疗高标准带动教学科研的整体提升，以教学科研的优秀成果推动医疗水平的全面提高;四是要统筹兼顾。正确处理医院规模扩大与内涵建设的关系，正确处理医院当前发展与可持续发展的关系，正确处理当前医患关系，正确处理医院建设和职工利益关系，让患者满意，让职工满意，让社会满意。

1、统筹规划、合理布局。医院迁址新城区是市委、市政府和学院党委综合各个方面的因素做出的重大战略决策，被列入赤峰市20xx年重大民生项目。医院党政领导班子历经十几次讨论，充分地进行了论证，广泛地听取了各方面的意见，综合考虑各方面因素，权衡利弊，认为应积极响应市委、市政府和学院党委的决定，应统筹规划，合理布局，在新城区新建一所高起点、高规格、高标准、设计科学、流程合理、以人为本，功能齐全的现代化大型综合性三级甲等医院。

2、做好新址建设前期准备工作。要做好与市医院之间的资产置换工作，做好与第二附属医院之间的资产置换工作，做好整个项目的可行性论证，做好风险评估，有效的规避资金风险、经营风险，尽快做好资金筹集和前期的各项准备工作，争取尽早开工。我们一定要做到精心设计、精心施工、加强监管、保质保量完成建设任务。

1、切实加强医疗质量安全管理。

继续做好“医疗安全百日专项检查活动”。结合前一个时期专项检查工作中存在的问题，针对医疗质量和管理方面存在的漏洞和隐患，加大各项整改措施的落实力度，工作计划《医院科研工作计划》。要重点加强对易发生医疗事故和安全隐患的岗位、环节的管理，进一步抓好医疗质量与安全管理措施的落实。要组织做好卫生部即将发起的在全国范围内开展的“医疗质量万里行’活动。加强各环节医疗质量管理。要狠抓重点环节，严格落实一系列医疗质量和医疗安全核心制度和规范。一是要加强对急危重症和疑难病员等重点病人的管理，严格落实首诊负责制和会诊制度;二是加强对容易发生问题的外科、急诊科、新生儿科、重症监护科(室)、手术室、消毒供应室等重点科室的管理，要严格落实三级医师查房和大手术术前讨论制度;三是要加强夜间、双休日、节假日期间等重点时刻的管理，要配备足够力量，严格执行交接班制度;四是要加强涉及临床和医技两个系统之间的质量管理，申请单书写、检查结果的报告要规范;五是要强化以“三基”训练和考核为重点的基础医疗质量，建立和完善专业人员定期培训制度。终末质量要以病历检查和处方评审为重点;六是要加强临床用血管理，建立临床用血和评价制度，以促进临床科学、合理用血。继续完善质控体系。医疗服务质量检查制度、考评制度、质量专题会议制度要继续坚持下去，切实把医疗质量和安全管理落实到医院工作的每一个环节和工作流程中。完善医患沟通制度，建立医患纠纷调处机制。要注重医患沟通艺术的培养，建立健全患者投诉处理机制，以合理、合法、公平、调节医患纠纷，建立健全医疗风险责任共担和追究机制。

2、加强护理管理，提高护理质量。

一是深入贯彻“以人为本”的整体护理理念，加强质量管理。按照三甲医院标准，进一步规范各项护理工作质量标准和工作流程，保证护理质量稳步提升;二是落实护理管理工作制度，在规范护理查房、护理会诊、教学查房、专题讨论等方面拓宽护理工作内涵，保证护理工作规范、有序地进行;三是改善基础护理服务，满足病人多元化的护理服务需求，改变目前护士重视完成治疗任务，轻视病人的生活护理、基础护理的状况，逐步实现卫生部提出的护理工作“贴近病人、贴近临床、贴进社会”的目标要求;四是继续落实《护士条例》和《专科护理领域护士培训大纲》要求，继续加强各重点专科领域护士技能培训工作，积极组织开展护理管理和业务培训工作，开展护士岗位技能培训，强化“三基三严”训练和考核，以提高医院护理队伍的基本素质;五是加强医疗和护理沟通，以减少因沟通不足带来的不必要的矛盾。

3、加强感染管理，防控院内感染

医院感染和医源性感染问题几乎涉及医院所有工作环节，09年我们要把院内感染控制作为医院安全管理的重点来抓。要健全完善院科两级感染控制体系，明确责任，严格规章制度的执行。要针对重点部门、重点环节、危险因素制定明确的干预和控制措施，做好重点监控。要加强医院感染专业人员的规范化培训及医院全员院感规章制度和专业知识的培训，进一步增强医护人员院感意识，提高院感知识水平。

4、进一步加强临床药事管理，促进合理用药。

要强化医院药事管理委员会功能，建立健全处方点评制度，完善抗菌药物使用内部监控体系、建立临床合理用药评价体系，探索建立临床药师制度，开展对医师、药师、护士有关合理用药知识的培训，促进医务人员药物知识的更新。要把药事管理与医疗质量管理结合起来，建立药事管理长效机制，促进临床合理用药的实现。要经常检查临床使用药物的质量、疗效和反应，发现严重不良反应要及时报告。

1、继续加强医院内涵建设。第一，我们要进一步健全完善规章制度和诊疗规范，医院所有诊疗工作都必须严格遵守制度和规范。第二，继续巩固几年来学科建设方面取得的成果，做好规划，加强激励机制，建设临床重点学科、重点专科，所有专业都要在三年内达到赤峰市领先水平。第三，加强对全院职工服务意识的培养，提高服务水平，要有措施，有效果。第四，加强价格管理，严格收费标准，减少漏收、错收、多收和分解收费，使广大人民群众得到高水平的医疗服务，享受合理的价格。

2、强化人才梯队建设。我院发展很快，人才梯队和结构很不合理，新进硕士生、本科生水平参差不齐，年轻护士基本素质较差，我们必须认真直面这一问题，采取切实有效的措施解决这一问题。第一，加大自身培养力度，采取人文素养和专业水平同步培养方式，建立规范化住院医师培训制度，建立规范化护士培训制度，鼓励在职攻读硕士研究生。第二，加大引进博士生、硕士生力度，提高新进专业技术人员层次，严把引进人员质量关。第三，个别专业可考虑面向自治区乃至全国公开招聘学科带头人，为医院迁址储备人才。

教学工作：一是进一步做好理论教学管理，提高教学层次。要根据医学院课程安排做好临床专业课的教学工作，努力提高各临床教研室高级职称人员承担教学任务的比例。组织好各教研室的集体备课，组织相关领导及专家进行听课;二是逐步推进实践教学科学化、规范化，争取增加接收临床医学实习学生数量，进一步利用临床技能培训中心有计划开展对学生的实践技能培训;三是继续做好我院与大连医科大学联合办学工作;四是加强教师梯队建设，不断优化教师队伍结构;五是争取承办1-2次自治区级学术会议。

**医院科研工作计划篇六**

20xx年我院的科研工作将坚持以科研为龙头，带动医学技术、教学质量的提高;同时注重发挥协作力量，鼓励横向联合，加强合作与交流，积极组织各相关科室开展有关的课题研究，共同研讨带有共性的问题和新的工作思路。不断提高医学的学术水平，推动学科建设，促进我院的发展。注重课题研究的可行性、前瞻性、群众性、实效性、过程性、动态性，解放思想，大胆创新，把科研课题研究工作推向深入，使我院科研工作有新的突破，努力创建科教兴医、科研兴教的新局面。

二、 工作目标、任务

规范科研管理工作，加大科研工作力度，努力做到以科研促医学，以医学助科研，将医学与科研有机地结合起来，形成一个整体，协调发展。

(一)、落实科研管理制度

在现有科研管理制度的前提下，在开展市级及省部、厅级课题时，严格遵守上述制度。对工作中发现的问题进行修订，并制定有关在研课题的监督、激励方面的相关制度。

(二)、加强对教科研课题的立项管理工作

1、重视上级批准课题的进展 省厅级课题，认真组织全院医师申报各级科研项目、课题。

2、加强课题研究常规管理，使课题研究能够扎实有序地开展，做到有记录、有检查、有总结、有专人负责。采取措施使课题研究落到实处，不流于形式。确保每次研究活动都有确切的目标和内容，加强科研工作的规范化和制度化。定期召开每个课题组成员会议、课题组长(负责人)会议，让每个课题的全体成员都能够主动积极的投入研究。

3、主动协助医院各职能部门做好相关工作。

4、重视课题完成率，总结成绩，找出不足。

(三)、健全在研课题的档案管理工作，为每一个在研课题组建立档案，掌握进展情况、科研经费使用情况，一旦结题全部资料归档。

(四)、做好教科研(含发表论文)的工作量统计工作。

(五)、加强学习，提高理论水平，加强理论与实践的结合，共学互补，深入开展课题研究和课程研究，力争抓出研究成果;做好科研型骨干医师的选拔和培养工作，让更多的骨干医师(尤其是年轻医师)能成为科研带头人，带动医师治疗与带教的整体水平的提高。

4、组织管理外出的科研活动包括各种科研会议、学术报告、学术交流的管理工作。

(六)、加强对有关单位的联系

为教科研课题的申报、结题、申请专利等工作做好必要准备。通过网络媒体了解学习兄弟院校的科研管理工作经验，促进我校科研工作的进展。

具体安排如下：

一、组织医师申报省级、市级科研项目

二、科研项目申报;召开工作会议，制定本年度各部门科研工作计划

三、科研项目申报;科研方法培训——内容待定

**医院科研工作计划篇七**

数学教学中学生探究能力培养的研究

二、发展目标

1、进一步掌握扎实的心理学、教育学有关的理论知识，及教育科研相关的知识，全面提升自身的教育理论水\*，更新自身的教学理念。把理论带到实际、走进课堂，做到理论结合实际去研究。

3、通过多方面的学习，进一步提高自身职业道德修养，增强职业信念。

三、学习计划

1、积极参加各种专家讲座，并认真做好笔记，写好感想；

3、虚心向同伴学习，积极参加各种教研活动，认真听课、评课，每学期听课不少于20节。

四、科研计划

2、有效地运用多媒体辅助教学，调动学生的积极性，提高内容呈现的信息量；

3、深入挖掘教学内容与生活的联系，与学生知识现状、兴趣的联系，力争使每天所教授的知识成为学生的一种心理需求。

4、运用不同教学手段

五、主要成果

1、每周一篇随笔，一月一反思。

2、班级绝大部分学生的具有较强探究能力。

**医院科研工作计划篇八**

医院的科研工作要坚持以科研为龙头，带动医学技术、教学质量的提高，推动学科建设，促进医院的发展。下面是小编整理的医院科研

工作计划范文

精选篇，希望对大家有所帮助!

指导思想：以科学发展观为统领，在学院党委的正确领导下，贯彻落实市委、市政府关于附属医院迁址的有关决定，紧紧围绕创建三级甲等医院这一总目标，注重外延与内涵建设相统一，以创新的思维和扎实的工作努力开创医院发展的新局面，医院科研工作计划。

具体做好以下几项工作：

(一)认真开展学习实践科学发展观活动

主要措施：

按照学院党委关于学习实践科学发展观活动的安排部署和有关要求，结合我院工作实际，组织做好学习调研、分析检查和整改落实。

1、注重实践特色。把学习实践活动与贯彻落实党的xx大精神和学院第一次党代会确定的目标任务结合起来，与总结建院以来发展建设的成功经验结合起来，与落实发展规划结合起来，与创建三甲医院结合起来，与推动医院人才培养、学科建设、科学研究、党的建设等工作结合起来，与转变干部作风结合起来，与解决党性党纪党风方面存在的问题结合起来，与解决职工最关心的利益问题结合起来，把实践特色贯穿活动全过程。

2、坚持发展这个主题。紧紧围绕科学发展观的要求，把握发展规律，丰富发展内涵，创新发展观念，开拓发展思路，破解发展难题，进一步解放思想，与时俱进，实事求是，用新的思维谋划医院建设，用新的观念指导医院实践，用新的办法改进医院工作。

3、坚持以人为本。首先要以病人为中心，树立全新的服务理念，强化服务意识，规范服务流程，把优质服务贯穿于每一个工作环节，确保全院、全员、全程、全优服务。同时，要以全院职工为本。要重视职工人文素养培养和职业素质教育，为职工的成才和自我价值的实现提供支持平台。

4、要坚持全面协调可持续发展。全面发展，就是推进医院建设各方面的均衡发展。协调发展，就是促进医院的医疗、教学、科研各个方面以及医疗、行政各个环节相互协调，要以医疗高标准带动教学科研的整体提升，以教学科研的优秀成果推动医疗水平的全面提高;四是要统筹兼顾。正确处理医院规模扩大与内涵建设的关系，正确处理医院当前发展与可持续发展的关系，正确处理当前医患关系，正确处理医院建设和职工利益关系，让患者满意，让职工满意，让社会满意。

(二)整体规划，合理布局，努力做好新城区新址建设工作

主要措施：1、统筹规划、合理布局。医院迁址新城区是市委、市政府和学院党委综合各个方面的因素做出的重大战略决策，被列入赤峰市20xx年重大民生项目。医院党政领导班子历经十几次讨论，充分地进行了论证，广泛地听取了各方面的意见，综合考虑各方面因素，权衡利弊，认为应积极响应市委、市政府和学院党委的决定，应统筹规划，合理布局，在新城区新建一所高起点、高规格、高标准、设计科学、流程合理、以人为本，功能齐全的现代化大型综合性三级甲等医院。

2、做好新址建设前期准备工作。要做好与市医院之间的资产置换工作，做好与第二附属医院之间的资产置换工作，做好整个项目的可行性论证，做好风险评估，有效的规避资金风险、经营风险，尽快做好资金筹集和前期的各项准备工作，争取尽早开工。我们一定要做到精心设计、精心施工、加强监管、保质保量完成建设任务。

(三)进一步深化医院管理年活动

主要措施：

1、切实加强医疗质量安全管理。

继续做好医疗安全百日专项检查活动。结合前一个时期专项检查工作中存在的问题，针对医疗质量和管理方面存在的漏洞和隐患，加大各项整改措施的落实力度。要重点加强对易发生医疗事故和安全隐患的岗位、环节的管理，进一步抓好医疗质量与安全管理措施的落实。要组织做好卫生部即将发起的在全国范围内开展的医疗质量万里行活动。加强各环节医疗质量管理。要狠抓重点环节，严格落实一系列医疗质量和医疗安全核心制度和规范。一是要加强对急危重症和疑难病员等重点病人的管理，严格落实首诊负责制和会诊制度;二是加强对容易发生问题的外科、急诊科、新生儿科、重症监护科(室)、手术室、消毒供应室等重点科室的管理，要严格落实三级医师查房和大手术术前讨论制度;三是要加强夜间、双休日、节假日期间等重点时刻的管理，要配备足够力量，严格执行交接班制度;四是要加强涉及临床和医技两个系统之间的质量管理，申请单书写、检查结果的报告要规范;五是要强化以三基训练和考核为重点的基础医疗质量，建立和完善专业人员定期培训制度，工作计划《医院科研工作计划》。终末质量要以病历检查和处方评审为重点;六是要加强临床用血管理，建立临床用血和评价制度，以促进临床科学、合理用血。继续完善质控体系。医疗服务质量检查制度、考评制度、质量专题会议制度要继续坚持下去，切实把医疗质量和安全管理落实到医院工作的每一个环节和工作流程中。完善医患沟通制度，建立医患纠纷调处机制。要注重医患沟通艺术的培养，建立健全患者投诉处理机制，以合理、合法、公平、调节医患纠纷，建立健全医疗风险责任共担和追究机制。

2、加强护理管理，提高护理质量。

一是深入贯彻以人为本的整体护理理念，加强质量管理。按照三甲医院标准，进一步规范各项护理工作质量标准和工作流程，保证护理质量稳步提升;二是落实护理管理工作制度，在规范护理查房、护理会诊、教学查房、专题讨论等方面拓宽护理工作内涵，保证护理工作规范、有序地进行;三是改善基础护理服务，满足病人多元化的护理服务需求，改变目前护士重视完成治疗任务，轻视病人的生活护理、基础护理的状况，逐步实现卫生部提出的护理工作贴近病人、贴近临床、贴进社会的目标要求;四是继续落实《护士条例》和《专科护理领域护士培训大纲》要求，继续加强各重点专科领域护士技能培训工作，积极组织开展护理管理和业务培训工作，开展护士岗位技能培训，强化三基三严训练和考核，以提高医院护理队伍的基本素质;五是加强医疗和护理沟通，以减少因沟通不足带来的不必要的矛盾。

3、加强感染管理，防控院内感染

医院感染和医源性感染问题几乎涉及医院所有工作环节，20xx年我们要把院内感染控制作为医院安全管理的重点来抓。要健全完善院科两级感染控制体系，明确责任，严格

规章制度

的执行。要针对重点部门、重点环节、危险因素制定明确的干预和控制措施，做好重点监控。要加强医院感染专业人员的规范化培训及医院全员院感规章制度和专业知识的培训，进一步增强医护人员院感意识，提高院感知识水平。

4、进一步加强临床药事管理，促进合理用药。

要强化医院药事管理委员会功能，建立健全处方点评制度，完善抗菌药物使用内部监控体系、建立临床合理用药评价体系，探索建立临床药师制度，开展对医师、药师、护士有关合理用药知识的培训，促进医务人员药物知识的更新。要把药事管理与医疗质量管理结合起来，建立药事管理长效机制，促进临床合理用药的实现。要经常检查临床使用药物的质量、疗效和反应，发现严重不良反应要及时报告。

一、指导思想

20xx年的科研工作将坚持以科技创新为龙头，带动我院医学技术、教学质量的提高。同时注重发挥学科协作力量，鼓励横向联合，加强合作与交流，积极组织、开展临床医学和基础医学研究，注重课题研究的可行性、前瞻性、实效性，解放思想，大胆创新，把科研课题研究工作推向深入，不断提高我院医学的学术水平，推动学科建设，促进医院快速发展，努力创建科教兴医、科研兴教的新局面。

二、工作目标与任务

1、强化科技目标管理工作，将科技考核指标完成情况纳入到科室绩效中，并与个人晋升、晋级挂钩，对完成科技考核指标的科室与个人给予一定政策性倾斜，以期推动医院科研工作的发展。

2、加大科研信息化建设投入，实现科研管理电子化与信息化建设。

3、加强技创新，努力做到以科研促医学，以医学助科研，通过聘请专家指导、与科研院所合作的方式，年内申报1-2项市级以上科研基金项目，申请1-2项市级科技奖项，取得市级科学技术成果10项以上，局级科技基金项目3-5项，获得国家实用新型专利5项以上，申报国家发明型专利2-3项。

4、鼓励各级医务人员开展临床基础科学研究，积极撰写高水平学术论文及著作，切实落实《xxx人民医院科技学术奖励办法》，年内力争发表sci论文3-5篇。

5、申请药物临床试验机构资格认定。医院及相应专业获得药物临床试验资格后，能够提高医院的科研学术水平，促进合理用药及药品不良反应(adr)监测和药物警戒学的研究，进而提高我院整体医疗水平。年内科技教育处拟向有关机构申请药物临床试验机构资格认定。

一、 指导思想

20xx年我院的科研工作将坚持以科研为龙头，带动医学技术、教学质量的提高;同时注重发挥协作力量，鼓励横向联合，加强合作与交流，积极组织各相关科室开展有关的课题研究，共同研讨带有共性的问题和新的工作思路。不断提高医学的学术水平，推动学科建设，促进我院的发展。注重课题研究的可行性、前瞻性、群众性、实效性、过程性、动态性，解放思想，大胆创新，把科研课题研究工作推向深入，使我院科研工作有新的突破，努力创建科教兴医、科研兴教的新局面。

二、 工作目标、任务

规范科研管理工作，加大科研工作力度，努力做到以科研促医学，以医学助科研，将医学与科研有机地结合起来，形成一个整体，协调发展。

(一)、落实科研管理制度

在现有科研管理制度的前提下，在开展市级及省部、厅级课题时，严格遵守上述制度。对工作中发现的问题进行修订，并制定有关在研课题的监督、激励方面的相关制度。

(二)、加强对教科研课题的立项管理工作

1、重视上级批准课题的进展 省厅级课题，认真组织全院医师申报各级科研项目、课题。

2、加强课题研究常规管理，使课题研究能够扎实有序地开展，做到有记录、有检查、有总结、有专人负责。采取措施使课题研究落到实处，不流于形式。确保每次研究活动都有确切的目标和内容，加强科研工作的规范化和制度化。定期召开每个课题组成员会议、课题组长(负责人)会议，让每个课题的全体成员都能够主动积极的投入研究。

3、主动协助医院各职能部门做好相关工作。

4、重视课题完成率，总结成绩，找出不足。

(三)、健全在研课题的档案管理工作，为每一个在研课题组建立档案，掌握进展情况、科研经费使用情况，一旦结题全部资料归档。

(四)、做好教科研(含发表论文)的工作量统计工作。

(五)、加强学习，提高理论水平，加强理论与实践的结合，共学互补，深入开展课题研究和课程研究，力争抓出研究成果;做好科研型骨干医师的选拔和培养工作，让更多的骨干医师(尤其是年轻医师)能成为科研带头人，带动医师治疗与带教的整体水平的提高。

4、组织管理外出的科研活动包括各种科研会议、学术报告、学术交流的管理工作。

(六)、加强对有关单位的联系

为教科研课题的申报、结题、申请专利等工作做好必要准备。通过网络媒体了解学习兄弟院校的科研管理工作经验，促进我校科研工作的进展。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn