# 最新突出问题报告反馈机制(精选15篇)

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2024-03-12

*随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。突出问题报告反馈机制篇一以马列主义、毛泽东思想、邓...*

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**突出问题报告反馈机制篇一**

以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，对照《党章》及《新时期共产党员先进性标准》，按照与时俱进的要求，对照自身党性分析材料，按照边整边改逐步完善提高的整改要求，针对个人存在的问题和不足，不断修正错误，纠正缺点，学习先进，取长补短，真正达到提高觉悟，增强党性，履行职责，以身作则，创新发展的目的，争做新时期共产党员的先进模范。

二、整改重点

(一)学习不够深入，政策理论水平不高。理论学习系统性不强，深度广度把握不够。坚持学习还不够自觉。在学习时间上随意性大，计划性不强。政策理论水平不够高，运用理论去指导实际工作不够。

(二)思想不够解放，创新意识不强。用创造性的思维方式去做创造性的工作不够。在平时工作中，执行多，创新少，习惯于按部就班，不能大胆创新，勇于开拓。

(三)缺乏与干部职工的交流与沟通。密切联系干部、职工做的不足，平时对干部职工平时要求的多，对他们的工作、学习、生活关心的少，不能经常性的开展谈心活动，倾听他们的意见、建议少。

(四)党风廉政建设方面对自己要求的标准不高。自觉接受党风廉政教育的意识不强，对有关廉洁自律规定的学习不够，有些时候执行有关规定不够严格。如对于来客招待有时执行的不严格。

(五)调查研究做的不够。深入开展调查研究时间较少，也不系统，对保护区一些情况还是不能做到了如指掌，协助主要领导决策分析还欠缺第一手资料，参谋助手作用发挥的不够好。

(六)领导艺术和领导水平有待于进一步提高。工作方法有时不够恰当，不够策略，有时不够讲究方法。在抓工作上抓的过细，不利调动其他同志的工作积极性和提高效率。

三、整改的目标及措施

(一)针对学习不够深入，政策理论水平不高的问题。

1、整改目标：认真按学习计划进行学习，学习要有明显成效，学习中做到自觉、科学、全面、系统，使自身政治理论水平和业务水平有新的提高，。

2、整改措施：

(1)认真遵守我场制定的各项学习制度，严格学习考勤和学习纪律，充分发挥党员领导干部的模范带头作用。

(2)制定年度学习计划，合理安排学习内容。首先，要更加自觉刻苦学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，其次要根据工作需要和自己实际，加强自然保护区、林业等业务知识的学习，不断丰富自己的知识，开拓自己的视野，扩展知识面。

(3)积极参加各种培训和集中学习，坚持自学与集中学习相结合，特别是坚持自学，进一步增加学习的主动性和实效性。做到每年写读书笔记1万字以上，心得体会3篇以上。

(4)在工作中要安排充足的时间坚持理论学习，坚持在学中干、在干中学，做到学习与工作“两不误”、“两促进”、“双丰收”。

3、整改时限：从现在起制定学习计划，学习计划于5月底前完成，并认真加以落实。计划明年底完成在\*\*参加的\*\*\*学习;计划用2年的时间完成会计本科专业自学考试剩余的\*门课程。

(二)关于思想不够解放，创新意识不强的问题。

1、整改目标：思想进一步解放，在工作中能够克服条条框框的束缚，创新意识明显增强，能用全新的思维方式，与时俱进地开展工作。

2、整改措施：

(1)树立开拓创新的精神，永葆工作中的蓬勃生机和活力。要进一步更新观念，与时俱进，开拓创新，工作中勤于思考，多发现问题，多想办法，多出路子。

(2)利用一切机会(如到中国林科院学习等机会)，积极走出去，不断开阔视野，创新发展思路。

(3)在工作中要充分发挥主观能动性，创新思维方式，改进工作方法，提高工作效率。

(4)在思维方式上突破原有的经验主义束缚，想问题办事情立足实际，大胆探索我场快速发展的方式方法，如在新时期如何开创办公室工作新局面，促进我场更快更好地发展。

3、整改时限：从现在开始，加强学习，按照我场的总体安排，利用机会到林科院等科研院所及湿地类型保护区学习充电，创新思路，开创性地开展工作。

(三)关于缺乏于干部职工交流与沟通的问题。

1、整改目标：采取多种形式加强与干部职工的交流，认真听取他们的意见和建议，达到促进个人素质提高、改进工作的目的。

2、整改措施：

(1)建立并坚持定期与干部职工谈心制度。每半年至少与群众谈心一次，关心职工群众工作生活，倾听他们的意见、建议和批评，对群众的批评虚心接受，及时纠正和整改。

(2)加强班子成员间沟通和谈心工作，交流思想，开展好批评与自我批评，相互支持，多做补台工作。

3、整改时限：力争在先进性教育活动结束前，与干部职工谈心1次，以后每半年与干部职工及班子成员至少开展1次普遍谈心，并将谈心交心活动长期坚持下去。

(四)关于党风廉政建设方面对自己要求的标准不高的问题。

1、整改目标：党风廉政意识明显增强，能够自觉执行党风廉政有关规定。

2、整改措施：

(1)加强对党风廉政建设有关规定的学习，进一步提高廉政意识。

(2)加强党性修养，在自身世界观的改造上下功夫，从小事做起，防微杜渐，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。要严格遵守党纪党规，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。增强拒腐防变的责任感和紧迫感。

(3)严格执行党风廉政“四大纪律、八项要求”等有关规定，落实好党风廉政责任制。在工作、生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为。

(4)自觉接受组织和职工群众的监督。

(五)关于调查研究做的不够的问题。

1、整改目标：调查研究工作不断深入，力争解决实际问题，促进各项工作再上新水平。

2、整改措施：

(1)加强政治理论和业务知识学习，不断提高政治理论和业务水平。

(2)认真执行调查研究工作制度，结合工作实际，合理安排时间，多深入基层，选准影响保护区发展的题目，加强调查研究。做到每年写出1-2篇高质量的调研文章。

(3)在深入调查、掌握第一手资料的基础上，注重在“研究”上多做文章，实现调查与研究的统一，在解决实际问题上狠下工夫。

(六)关于领导艺术和领导水平有待于进一步提高的问题。

1、整改目标：领导艺术和领导水平要有明显提高。

2、整改措施：

(1)加强对领导科学知识的学习，注重理论与实践相结合，不断提高领导水平和领导艺术。

(2)改进工作方法，提高领导水平。要注意工作方法，充分调动全体干部职工的工作积极性和创造性。

3、整改时限：20年底前，学习1-2部关于提高领导艺术和领导水平的著作，并将其作为一项基础性工作，边学边改，稳步提高。

**突出问题报告反馈机制篇二**

党的十八大以来，党中央把加强纪律建设摆在突出位置。今年1月31日，在十八届中央纪委五次全会上，习近平总书记记再次专门强调“把守纪律讲规矩摆在更加重要的位置”，并指出“在所有党的纪律和规矩中，第一位的是政治纪律和政治规矩”。省委于3月20日至4月3日，分5期对全省地厅级领导干部开展“严明党的政治纪律和政治规矩”专题培训，并要求各级党委按照“分级负责”的原则开展专题培训。4月8日，我参加了全市副县级以上领导干部的培训班，4月14日，我院副科级以上干部又参加了全县组织的学习培训。按照县委的统一安排，经院党组会研究，决定利用一天的时间对全院党员干部开展严明政治纪律、严守政治规矩的集中教育培训，首先由我给大家作辅导报告，主要讲三个方面的内容：

党的十八大以来，习近平总书记记多次强调严守政治纪律和政治规矩的极端重要性。对于一个政党来讲，政治纪律和政治规矩是生存发展的生命线，是全党在政治方向、政治立场、政治言论、政治行动方面必须遵守的刚性约束，是新形势下提高党的凝聚力和战斗力的根本保障;对于法院来讲，政治纪律、政治规矩就是依法履行审判职能的政治保障，让审判权这个“刀把子”牢牢掌握在党的手里，让司法真正服务于人民;对于一名党员来讲，政治纪律和政治规矩是高压线，要严格遵守。我们必须站在党中央的高度，深刻认识严守政治纪律和政治规矩的重要性、紧迫性。

(一)守纪律讲规矩是共产党立党之本、执政之魂。中国共产党从来就是一个有伟大理想和严明纪律的党。1941年5月至1945年4月，我们党在延安和各抗日根据地开展了整风运动，纠正党内各种非无产阶级思想，在党的建设史上是一个伟大创举。通过整风运动，全党在思想上得到改造提高，达到了空前团结，为解放战争的胜利奠定了坚实基础。我们党历经千锤百炼，由弱小到强大，从苦难到辉煌，一大重要法宝就是有严明的纪律和规矩。我们要从巩固党的执政基础和执政地位的高度来深刻认识守纪律、讲规矩的极端重要性，把守纪律、讲规矩提升到党的兴衰成败、生死存亡的高度上来认识，充分认识党的政治纪律与党的政治生命、执政地位、领导地位的关系。作为执政党，只有始终注重维护纪律和规矩，强化党的团结统一，才能保持强大的凝聚力和旺盛的生命力。

(二)守纪律讲规矩是历史教训的启迪，也是现实的警思。1966年至1976年文革“十年动乱”期间，民主与法制遭到践踏，纪律和规矩甚至法律被肆意蹂躏，给党和国家带来无尽的灾难。1991年，克里姆林宫上空飘扬了74年的镰刀斧头旗悄然落下。苏共亡党亡国的根本原因，就在于苏共党内混乱的意识形态局面、严重的派系斗争、软弱涣散的组织纪律和政治纪律。历史的教训是惨痛的，现实的形势是严峻的。长期以来，美国通过政治干涉和社会渗透不择手段遏制中国崛起，这除了是意识形态领域的斗争外，更是近年来美国重返亚太战略的现实需要。待会大家观看的纪录片《较量无声》就是通过对苏联解体、东欧剧变、颜色革命、北非之乱原因的解读，揭露美国使用和平演变手段意图颠覆中国的事实。另一方面，从国内环境看，改革开放三十多年来积累起来的官员腐败、党群对立、分配不公等深层次矛盾逐渐暴露出来。一些党员干部在言论上口无遮拦、想说啥就说啥，在行动上为所欲为、想干啥就干啥。甚至出现了党政机关内的一部分腐败分子在美国引导和纵容下成为“西方在华利益代理人”。没有严明的政治纪律和政治规矩，与党中央保持高度一致就是一句空话。不严明政治纪律，不树立规矩意识，一些党员干部就会精神松懈、迷失方向、损毁形象、失去力量。在这个关键时刻，习近平总书记记在十八届中央纪委五次全会上再次强调了政治纪律和政治规矩问题，揭示了党的建设的客观规律，扭住了党建的“牛鼻子”。

(三)守纪律讲规矩是新常态下的刚性约束。漠视政治纪律往往也是一切腐败现象的源头。党的十八大后的两年多时间，90余名省部级及以上官员落马，数十万党员干部受处分，一些地方和领域出现的塌方式腐败、整体性沦陷。无论是xxx、xxx等高级领导干部搞非组织政治活动，还是法院系统内部出现的原最高院副院长黄松有贪污受贿，省高院刑三庭原庭长张军违规违纪，都集中并且极端地表现了权大于法、权凌驾于纪的恶劣行径，充分暴露出他们对党的政治纪律、政治规矩视若无物。中央对当前党风廉政建设和反腐败斗争形势的判断是六个字：“依然严峻复杂”，并且将“全面从严治党”作为重大战略部署，纳入“四个全面”总体要求。如果把全面从严治党比作一座房子，规矩就是龙骨框架。在全面从严治党的新常态下，只有把规矩立起来，把纪律严起来，才能防微杜渐，减少腐败存量、遏制腐败增量、重构政治生态;才能取得不敢腐、不能腐、不想腐的压倒性胜利;才能实现“四个全面”目标，实现中华民族伟大复兴的中国梦。

当前，保康法院党员干部队伍主流是好的，绝大多数党员干部都能够严格遵守党纪党规。但是，我们也应该清醒地看到，少数干警还存在执行政治纪律不严、遵守政治规矩不力的问题，必须引起高度重视，切实加以解决。

(一)要正视违反政治纪律和政治规矩的问题

一是政治立场不鲜明。有的党员干部对严明政治纪律和政治规矩没有足够的认识，认为政治纪律和政治规矩上级重要、下级次要，说起来重要、抓起来次要，没有将政治纪律和政治规矩放在重要的位置。理想信念不坚定，党性观念不强，在原则问题和大是大非面前旗帜不鲜明，态度不坚决，甚至丧失党性原则。有的干部缺乏诚信意识，对党不忠诚，不信守服务承诺、廉政承诺，长期不参加组织活动，脱离党组织，不缴纳党费。

二是言辞论调与中央不一致。有些党员干部口无遮拦，习惯于传播小道消息，议论网上热门话题，传播政治谣言、政治笑话;有的甚至对中央的决策部署说三道四、评头论足、阳奉阴违，大会上唱赞歌，私下里酒桌上唱反调。有的身为法官，不信仰法律，“人治”思想严重，在一些公开场合大放厥词，说什么“打官司要靠关系”、“别人有后台，多一事不如少一事”;有的法官公正司法、为民司法意识不强，平时不学习政治理论，钻研法律知识，办起案来就讲关系、人情、金钱，“六难三案”现象时有发生，在社会和群众中造成了极坏影响，致使人民群众不断地信访、来访，破坏司法权威，影响到保康法院全面建设。

三是组织原则不遵循。有的干部不按照议事程序办事，该请示的不请示，该汇报的不汇报，违规用权、擅自越权，破坏组织秩序，留下严重隐患。有的干警遇到矛盾绕道走，不去想办法解决矛盾和问题，处理刺手问题看风头，看来头，看势头，不敢碰硬，大事化小，小事化了，信奉好人主义，碰到不良倾向讲面子不讲真理，讲人情不讲原则。有的干部自身遇到困难首先想到的不是找组织，而是想着找关系，把正当的党内关系搞得很庸俗。有的缺乏批评与自我批评精神，民主生活会上不敢涉及深层次矛盾和问题，搞无原则的一团和气。

四是决策部署不落实。有的部门、有的干部信奉部门利益、个人利益至上，对自己有利的就贯彻落实，对自己不利的就搞“上有政策、下有对策”。有的干警认为自己无职无权，工作消极应付，心无所思、干无所指，对工作缺乏激情，对事业缺乏热情，对群众缺乏感情。还有的同志自由散漫惯了，不作为、慢作为，对工作任务敷衍应付、长期不驻庭，值班制度流于形式，习惯于“不找事、不惹事、不出事”，群众办事经常找不到人。

我们常说，要用良好的党风带政风促民风。有良好的党风，党在群众心中的形象就好，就能很好的促进政风民风。作为一名党员，一举一动都关系到党的形象;作为一名法官，一言一行都关系到法院的威望，群众都会看在眼里、记在心里。我们如果不守政治纪律、不讲政治规矩，那么危害是巨大的，不仅会导致不正之风盛行，破坏干群关系，败坏党风政风民风，甚至会损害法律的尊严和权威。

(二)要深刻剖析严明政治纪律和政治规矩方面各种问题产生的原因

一是思想滑坡。有的党员干部在追求成长与进步的同时，往往忽视党性锻炼和党性修养，放松了主观世界的改造，导致了党性不纯、党性不强，严明政治纪律和政治规矩得不到自觉遵守。

二是认识偏差。认为政治纪律、政治规矩是上层的事，基层没有这方面的问题，或者认为即使有也无碍大局。大多数干警甚至是领导干部身上都存在“重业务、轻政治”的倾向，导致一些部门和干警纪律松弛、作风松懈、组织松散。还有少数党员干部认为政治纪律和政治规矩是软指标，缺乏硬约束，口头上说说而已，思想上不重视，行动上就容易出偏差。

三是责任意识不强。少数领导干部对上级的决策部署搞形式主义、摆花架子，满足于“钉牌子”、“制图表”、“读文件”，甚至对于职责范围内的事也是一推、二躲、三糊弄，怕难、怕烦、怕担责，导致问题越来越大。

四是要求不严。长期以来我们对党员干部思想上、行为上存在的苗头性、倾向性问题，缺乏有效的教育和监督。对党员干部在管理上失之于宽、失之于软，甚至对违纪党员干部责任追究时，总是从保护干部的角度出发，帮其说情开脱，致使少数党员干部在纪律规矩面前心存侥幸。

守纪律讲规矩是对党员干部党性的重要考验，是对党员干部对党忠诚度的重要检验。如何落实习近平总书记记指出的“五个必须、五个决不允许”，做忠诚、责任、干净的好干警，我认为要强化“五种意识”，带头做“五个模范”。

(一)强化宗旨意识，做坚定理想信念的模范。遵守党的政治纪律和政治规矩，最核心的就是坚定共产主义理想和社会主义信念，对党忠心耿耿、与党同心同德。作为法官，手握法律赋予的审判权，如果丧失了正确的政治理想，就会失去正确的政治方向，在关键时刻，就会辩不清方向，站不稳立场，甚至会使自己的人生走向毁灭。作为一名党员干部，首先，要始终坚定政治立场，坚守共产党员的理想信念。坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，坚决落实中央、省委、市委和县委的决策部署，确保政令畅通、令行禁止。其次，要谨言慎行，始终把党性摆在第一位。大家要牢记自己第一身份是共产党员，在言论自由问题上绝不能混同于一般的老百姓，必须体现党纪严于国法的要求。对于网络上、社会上流传的一些空穴来风的消息、谣言等，我们既要保持头脑清醒，善于甄别，更要敢于斗争，揭开其虚假的外衣，尤其要引导当事人、来信来访的群众正确认识问题，解决问题。第三，要敢于抵制不良风气。大家要本着对党的事业负责、对同志负责的态度，切实把坚持原则、直面是非、勇于批评、敢于与不良风气和错误行为作斗争作为一条重要的政治纪律和政治规矩来执行。

(二)强化法纪意识，做严格遵守法律和党章的模范。国有国法，党有党规。《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》指出，党的各级组织和广大党员干部不仅要模范遵守国家法律，而且要按照党规党纪以更高标准严格要求自己。对于我们这群天天和法律打交道的人来说，我们比任何人知道的法律条文都多，比任何人都更懂得法律，如果我们不守法所带来的“破窗效应”会在社会上造成极坏的影响。大家一定要对法律始终怀有敬畏之心，牢记法律红线不可逾越、法律底线不可触碰，带头遵守法律，带头依法办案。说到依法办案，它不仅是体现在判决结果上，更要注重程序的合法、公正。另一方面，党章是党内根本大法，作为党员干部，更应模范遵守党章。在每周四下午的政治学习中，我认为党章是必不可少的学习内容，每一个党员干部都要通过深入学习党章，牢固树立党章意识，自觉把党章作为根本的行为准则，用党章规范自己的言行，把遵守党的政治纪律和政治规矩落实到自己的全部工作中去，不论你在哪个岗位上，都要经得起风浪考验，做政治上的明白人，不能在政治方向上走岔了、走偏了，真正做到在任何情况下政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏。

(三)强化为民意识，做带头改进作风的模范。无论是中央八项规定，还是去年开展的群教活动，主旨都在于改进工作作风、密切联系群众。对我们广大干警而言，真正把自己摆进去，持之以恒纠正“四风”，以实际行动践行司法为民的宗旨，就是最好的讲政治纪律、讲政治规矩的体现。当前，我院干警作风从总体上讲有了明显好转，但基础尚不稳固，依然有少数干警做“小动作”、耍“小聪明”，“四风”问题并没有得到根本遏制，离人民群众的期望还有一定距离。在今后的工作中要进一步转变审判作风，提高服务水平，完善诉讼服务中心平台建设，深化巡回审判、诉调对接、远程立案、午间法庭等便民利民举措。继续深入开展“六难三案”专项治理工作，坚决杜绝“冷横硬推”、“门难进、脸难看、话难听、事难办”等现象。纠正“四风”问题，绝非一朝一夕，必须持之以恒。大家要充分认识到从中央到地方抓“四风”问题的坚决态度和坚定决心，清醒认识到“四风”问题的危害，每位干警都要对自己在教育实践活动中查找出的问题进行一次“回头看”，看问题是不是都查深了、找透了、解决了，新问题是不是又出现了、反弹了、变异了，以高度的政治责任感和对自己负责的态度切实抓好整改，真正做到立行立改，改就改好。

(四)强化自律意识，做主动接受监督的模范。廉政规矩是拒腐防变的第一道防线，实践证明，腐败分子都是以不讲规矩为始、以身败名裂为终的，正所谓“贪如火，不遏则燎原;欲如水，不遏则滔天”。每次说到防腐拒变，大家可能都会认为自己是在基层法院，又不是什么领导干部，贪污腐败离自己很遥远。的确，我们在座的大多是普通干警，但这并不代表我们就可以放松对自己廉洁自律的要求。接受当事人吃请，与律师不正当交往，这些事情看似不大，但是却足可以断送我们的前程。大节不可失，小节不可纵。任何时候都不能以“不是我一个”而原谅自己，以“一点小事无所谓”而放纵自己，以“一次不要紧”而开脱自己。廉洁是“1”，事业、功名、地位、财富、尊严都是“0”。廉洁出了问题，一切都等于“0”。这是南京原市长季建业用血的教训得出的“政治生命公式”，值得大家每一个人深思警醒。阳光是最好的防腐剂，不讲监督的信任是轻信，放弃监督的信任是纵容。在推进司法改革的过程中我们要进一步加大司法公开力度，认真做好人大代表、政协委员意见建议办理、邀请旁听庭审等工作，依法接受新闻媒体及网络舆论监督。同时，大家也一定要养成“一日三省吾身”的习惯，养成接受监督的习惯，养成批评与自我批评的习惯，把权力关进制度的笼子，把自己关进制度的笼子，在党纪国法的约束中工作和生活，自觉接受领导的监督、同事的监督、群众的监督，确保权力行使安全、个人成长安全、家庭幸福安全。

(五)强化责任意识，做敢于担当的模范。不管是党风廉政建设的成效大小，还是政治纪律、政治规矩的严明程度，都取决于一个单位的领导班子，取决于一个部门的负责人。院领导和中层以上干部要切实增强责任意识，把严明政治纪律和政治规矩放在与业务工作同样重要的位置，贯穿到工作、学习、生活的各个方面。落实领导班子的主体责任，对政治纪律和政治规矩要十分明确地强调、十分坚定地执行，加强对“两严”活动的组织领导，加强对全院干警的教育引导，努力营造守纪律、讲规矩的氛围，班子成员要经常性听取分管部门情况汇报，指导活动开展，做到“抓领导、领导抓，抓具体、具体抓”，真正发挥领导班子的示范作用。落实部门负责人的“一岗双责”，对本部门干警在政治纪律政治规矩方面出现的苗头性问题及时发现，及时报告、及时处理，做到一层管一层，层层担风险，人人抓落实。落实纪检监察部门的监督责任，加强对政治纪律政治规矩执行情况的监督检查，对违反政治纪律和政治规矩的行为要坚决制止、严肃处理，维护党的章程、原则、制度、部署的严肃性和权威性，对活动开展情况进行集中抽查、不定期巡查，及时发现问题、督促整改。

守纪律、讲规矩对党员干部既是约束也是爱护，既是限制也是保护。古人说：“凡善怕者，必身有所正、言有所规、行有所止”。每一名党员干部都要时刻牢记“心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒”，忠诚于党的信仰不动摇，严守党的纪律不越轨，面对利益诱惑不动心，考验和挑战面前不变色。每一名干警唯有敬畏党的纪律和规矩，恪守法官行为准则，才能慎初、慎微、慎行，才能确保忠诚、公正、清廉，才能为推动保康法院发展、加快保康经济建设作出新的更大贡献。

**突出问题报告反馈机制篇三**

自查报告

人民群众是党的执政之基、气力之源。从群众中来、到群众中去的群众线路工作法，是党和政府密切联系人民群众的有力举措，是进步科学执政能力的重要途径。为此片区根据 纪委《 区开展作风建设突出问题专项整治工作实施方案》（［2024］1号）的要求，结合片区实际，认真开展了此项整治工作，现将工作自查整改情况汇报如下：

一、工作开展情况

（一）加强组织领导，明确职责。为深入开展好作风建设突出问题专项整治工作，提高片区作风建设和党员干部的服务水平，片区成立了以党工委书记任组长，其余班子成员任副组长，党政办、各中心负责人和社区书记为成员的作风建设突出问题专项整治工作领导小组，并下设办公室在党政办，负责处理日常事务。

主持召开会议，片区党工委成员、各中心负责人、社区领导干部等副科级以上干部参加了会议。

（三）扎扎实实推进，分类落实。 在管委会层面，召开了全体机关干部大会，传达贯彻市委、区委专项整治工作文件精神，及时把工作安排部署到位；社区层面，分别召开动员部署会议，管委会对口帮扶社区领导、社区书记、主任都参加会议将工作任务及时传达到基层一线。针对管委会、社区干部队伍实际，区分“领导班子、机关干部、社区干部”3个层面分类整治，对“不作为、乱作为，庸懒散拖，损害群众切身利益” 3项整治重点进行细化，明确具体整治内容。

二、存在的问题

通过自查工作，查找出片区仍然存在以下问题：一是干部职工队伍思想作风教育需加强；二是服务能力建设需强化；三是制度体系需完善。

三、主要措施

（一）进一步加强干部职工队伍思想作风教育。深入开展政治思想教育、反腐倡廉教育、群众工作纪律教育，引导全体党员干部强化宗旨意识、责任意识和廉政勤政意识，提高以人为本、执政为民的使命感和责任感。深入开展解放思想、改革创新教育，引导机关党员干部牢固树立“变化、变革、创新、突破”的理念，坚决摒弃不符合科学跨越发展要求的惯性思维，不断开阔眼界、开阔思路、开阔胸襟，创造性地开展各项工作。深入开展真心为民服务教育，引导干部职工牢固树立“机关就是服务、领导就是服务、公务员就是服务员”的意识，把主动服务、创新服务、尽责服务、高效服务和廉洁服务转变为干部职工的自觉行动。

（二）进一步强化服务能力建设。以“治理提能力、治懒增效率、治散聚合力”为工作目标，牢固树立“作风就是生产力，效能就是竞争力”的思想，进一步加强机关效能建设，进一步强化党员干部能力意识、危机意识、责任意识、服务意识和奋发有为意识，形成解放思想、勇于担当、敢抓敢管、真抓真管的良好氛围，做到内容与形式、目的与效果相互融合、相互促进。

（三）进一步建立完善制度体系。

1.建立完善岗位责任制。进一步明确各中心工作职责，以及中心之间相关工作的衔接、续办、配合等事项的界定。探索建立权责对称、层级清晰、奖罚分明的岗位责任制，对每个岗位的责任进行细化，要求每个岗位必须有明确的履职要求，以及权责对应的后果代价，着力解决职能交叉、责任不清、事权分离、多头管理等问题。

2.建立完善工作目标考核评价制度。制定完善科室和个人工作目标综合考核评价办法，建立绩效考核体系。进一步增强干部考核考察的准确性，将考核结果与干部选拔任用、培养教育、管理监督和评先评优结合起来。

部的行为，使机关保持良好的工作秩序，干部保持良好的精神状态和工作作风。

5.建立健全密切联系群众、服务基层制度。建立健全服务承诺制、首问负责制、限时办结制，构建听民声、访民情，问计于民、问政于民，排民难、解民忧，联系群众、服务群众的长效机制。

四、下步工作打算

（一）加强组织领导，落实责任制。片区将高度重视整治作风建设问题的重要性和必要性，切实强化机关效能建设。单位一把手要切实履行单位第一责任人职责，既要严于律己、率先垂范，又要管好下属，做到认识到位、责任到位、措施到位、工作到位，确保片区专项治理工作落到实处。

（二）加强督促检查，严肃查处违纪行为。专项治理工作领导小组要加大查处力度，敢抓敢管，敢于批评和制止机关干部职工中的不良倾向，做好转化工作，对通过自查、互查，切实掌握本单位岗位和人员，对存在的突出问题要作为岗位风险开展三早预警（早发现、早预警、早纠正），做好作风建设人员的教育转化工作，通过教育仍对问题认识不到位，屡教屡犯的人员给予诫勉谈话、通报批评等处理，及时引导全体职工提高自身素质，认真履行岗位职责。

度建设和约束力，增强效能，达到廉洁，提升形象，服务经济，作出更大贡献。

片区在加强作风建设突出问题专项治理的工作中，虽然取得一些成效，但片区领导班子和党员领导干部始终认为，党员干部作风建设是一项事关党和人民的事业能否兴旺发达、党能够长期执政并永葆先进性、科学发展观能否得以全面落实、社会主义和谐社会能否顺利建成的长期而艰巨的重大政治任务，必须率先垂范、坚持不懈、始终如一地搞好作风建设。

片区党工委 二〇一六年三月十日

**突出问题报告反馈机制篇四**

在这次先进性教育活动中，我队经过向职工群众征求意见和领导班子成员自查，共归纳出对领导班子整改意见15条。根据先进性教育总体部署，本着边学边改、边议边改的原则，我们分别制定了整改计划表，明确了整改部门和负责人，规定了整改时间。截至到11月份，15项整改意见基本完成。根据市先进办的要求，现就我队先进性教育活动整改情况报告如下：

在保持共产党员先进性教育活动中，我通过深入的学习，认真征求同志们的意见和建议，与大家交流谈心，接受大家的批评和帮助并自我剖析，使我不仅认识到自身存在的问题和不足，也认清自己今后努力方向，在整改阶段中，我严格按照学习计划和个人整改方案，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的十六大精神，从自身的薄弱环节抓起，落实整改措施，无论是在理论水平还是工作能力上都有了明显的提高，现将个人整改情况报告如下：

一、理论联系实际，主动开展政治学习活动

在整改阶段中，我以解决思想上和工作中存在的实际问题为着力点，以改进自己的工作作风和工作方式为落脚点，积极参加局机关组织的各项政治活动，坚持用马克思主义、毛泽东思想和邓小平理论武装自己头脑，特别是要在学习邓小平理论的科学体系和“三个代表”精神实质上下功夫，在学习理论联系实际、指导实践上下功夫，不断提高学习理论的自觉性，平时还利用业余时间进行自学，认真学习了胡锦涛总书记在“三个代表”重要思想理论研讨会上的讲话，精读《“三个代表”重要思想学习纲要》，对“三个代表”重要思想有了更加深刻的理解，弥补了自身所欠缺的政治理论知识，提高自身的政治素养，政治理论水平有一个明显的提高。

二、改进工作作风，破处焦躁和保守思想

在这一阶段的工作和学习中，我努力做到善于克服急躁、消极两种情绪，迎难而上，积极工作；善于对遇到的问题进行理性思考，把握要点和规律性；善于从全局的高度认识事物；根据个人具体情况和自身工作特点，多从主观上找原因，多考虑自身原因，不断完善和提高自己，虚心向同志们学习，接受了大家的批评和帮助，脚踏实地地开展工作，参与的各项业务工作有了一定的进展，工作效率有了明显的提高。

三、加强调查研究，注重深入查找问题根源

在工作中发扬求真务实的作风，多深入群众，深入基层，倾听广大群众的呼声，了解和掌握他们的利益要求和愿望，真正知道基层群众需要什么，追求什么，赞成什么，反对什么，不断拓宽自己的视野，改进自己的工作方法，自觉加强党性修养，强化宗旨观念和公仆意识，自觉地以”三个代表”的标准要求自己，指导和规范自己的言行，履行好自己的职责，认认真真做人，踏踏实实做事，更好地为人民服务。

四、不断解放思想，培养工作的创新精神

通过深入学习领会邓小平理论和“三个代表”重要思想的精神实质，使我树立了以党的事业为己任的精神，鼓足突破条条框框的勇气，敢于说真话，不怕得罪人，主动靠前解决工作中存在的问题。在这一阶段的工作中，努力学习专业技术知识，刻苦钻研业务，勤奋工作，开拓进取，勇于创新，虚心向领导学习，向身边的同志学习，向书本学习，努力培养爱岗敬业和求真务实的工作作风，使自己能够适应工作发展的需要，做到干一行、爱一行、专一行、成一行。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**突出问题报告反馈机制篇五**

自查报告

为贯彻落实政府部门履职尽责精神,着力解决卫生计生工作中发生在群众身边的“四风”和腐败问题,根据《2024年度加强全市卫生计生系统履职尽责督促检查工作实施方案》(黄卫生计生发〔2024〕113号)实行点题监督工作要求。我院于近期对药品、高值耗材、大型医用设备的采购、使用等情况进行自查。同时也对大处方、开单提成等违纪违规现象认真开展了自查自纠。对发现的问题认真分析了原因,制定整改了方案,明确了整改责任。

一是关于药品、高值耗材、大型医用设备的购销问题；我院根据国家关于建立以政府投入为主，多渠道的精神卫生工作投入机制，已于2024年5月引进民营资本，成功实行改制。民营公司（武汉和润集团）进入后，实行了人员、财产、财务等全方位的管理。特别是在药品、高值耗材、大型医用设备等的采购供应上，实行严格的集中统一管理，由集团公司指定配送公司配送，任何人无权与药品、高值耗材、大型医用设备的供应商洽谈有关业务。我院在自查中，没有医务人员违规私自采购、销售、使用药品、医疗器械、医用耗材等违纪违规现象。

二是关于药品、高值耗材、大型医用设备的网上采购问题；我院是一个去年才完成国有控股公司医院改制为民营控股的医院，条件差、底子薄，还没有参加二级医院评审，省网采购平台都没有我院信息，既不能参加二级以上医院网上采购，又不能参加省基药平台采购。现在我院药品价格是参照省标执行。医用耗材参照黄石市医用耗材中标价执行。就低不就高，切实控制药品、医用耗材价格。

三是大处方、开单提成等问题；转变思想、改变作风是新医院的工作主题。改制以来，医院完善了医院管理，提高诊疗了技术，降低了医疗风险，减少了患者的费用支出。对抗菌药物的不合理应用、大处方我们每月都进行了认真检查。除临床个别医师业务水平欠缺外，抗菌药物的应用基本都在合理范围。今年我院也对职业病不合理用药的大处方进行了清查，使职业病用药更趋合理。对上级部门反映我院医师在外院开单提成问题，我们也对相关人员进行了批评教育，并责令退还所收财物。现在已经没有开单提成现象。

四是大力推行临床路径管理；我院是老企业改制医院，临床技术水平还比较低，临床用药还有许多不合理的地方。我们加大了临床医师、药学人员的培养力度，大力推行了临床路径管理，不断提高临床诊疗、用药透明度。做到能口服的不注射，能肌肉注射的就不静脉注射。防止不合理用药。不以价格为杠杆，以质量、服务来吸引患者，在上级有关部门的多次检查中，得到了市卫计委以及省市人保部门的认可。

总之，治理医药购销领域是一项长期任务、必须坚持长抓不懈，在坚持集中专项治理的同时，我们重在建立健全长效机制，从思想上制度上和源头上强化防控措施的落实。

２０１５．９．１７

**突出问题报告反馈机制篇六**

一定成效，现将工作情况总结如下：

一、基本情况

1、全县已确权确地农户数50530户、面积187550.2亩，已签定承包合同50530份，已录入农户承包数据50530户（详见附表）。

2、截至目前，全县已发放农村土地承包经营权证书49700本，到户率达到98.36％。

3、承包期内全县只收回2户农民承包地，收回土地面积3亩。

4、承包期内全县调整了2305户农民承包地，调整面积10642.6亩。

5、到目前为止，全县农村土地承包经营权流转农户数达3334户（全部为自愿流转户），流转土地面积20826亩。

6、今年以来，全县共发生因农民土地承包问题上访案件11件，上访次数12次，上访人数20人次。目前已查处上访件5件，正处于调解中的上访件3件，调解无效上访件3件。

二、主要成效

1、承包期内未发生违法收回农民承包地的现象。

2、不存在强迫农民流转土地承包经营权的做法。

3、在农村土地承包经营权流转过程中，未发生截留和扣缴承包方土地流转收益的行为。

4、农村土地承包档案管理混乱的局面得到较大改观，基本上达到了规范化管理的要求。

5、农村土地承包纠纷信访接待、受理、督办、查处、反馈制度更加健全，属地管理责任落实到位，农村基层干部作风简单粗暴的问题明显改善。没有发生因土地承包方面的问题而导致的农民群众、恶性案件。

三、工作措施

1、加强宣传，组织学习。为切实做好我县农村土地突出问题的\'专项治理工作，县局加大了宣传动员力度，把开展专项治理工作的目的、任务和要求传达到广大农村基层干部，组织广大农村基层干部认真学习农村土地承包法律政策，并引导广大农民群众积极配合搞好专项治理工作。

2、制定方案，开展自查。县局根据市局精神，及时提出了开展我县农村土地突出问题专项治理工作的意见，部署各乡镇结合当地实际情况制定专项治理工作方案，开展排查，找出问题。

3、采取措施，认真整改。各乡镇根据排查出来的问题，有针对性地提出整改措施，积极整改。

总结

四、存在的问题

1、农村土地承包经营权证到户率只有98.36％，离目标要求还差1.64％。虽然相差比例不大，但此项工作毕竟没有划上一个圆满的句号。其主要原因是部分村组的土地整理项目还没有完工，所以暂停了农村土地承包经营权证书的发放。

2、承包期内收回了2户农户的3亩承包地，收回承包地的理由是该2户农户均有一个子女考上了大学，所以村民小组按照惯例将这2户农户上大学子女的承包地收回村民小组出租。从法律角度看，这种做法并没有违背法律规定。问题是该2户农户有意见，认为大学生目前不包工作分配，学习期间又不能自食其力，反而增加了家庭负担，因此，在他们学习期间不应该收回他们的承包地。发包方凭惯例收回，承包方强调实际困难，双方争执不下，难以调和。

3、承包期内调整农民承包地的做法不完全是依法所作的调整，大多数情况是根据村民协议所做，甚至与法律规定相违背。长此以往，很有可能引发农村土地承包纠纷。

4、即使是自愿流转土地承包经营权的农户，绝大多数只履行了口头协议，没有签订规范的土地承包经营权流转合同，久而久之，势必埋下农村土地承包纠纷隐患。

5、随着农民珍地、惜地意识的越发浓厚，农村土地承包纠纷日益突出，引发纠纷的原因又越来越复杂，导致纠纷调解工作越来越难做。仅仅依靠村委会、乡镇农经部门和县农村经营管理站来承担纠纷的调解职能，力量单薄，力度不够，调解工作很难到位。

6、个别乡镇把农村土地突出问题专项治理工作看作是农经部门的事情，对此项工作的重要性认识不够；有的乡镇面对工作中出现的问题研究不深，办法不多，甚至出现畏难情绪；有的乡镇没有深刻领会和掌握农村土地承包法律法规政策精神，工作指导不力。

！版权归属原作者举措。

五、今后工作打算

1、督促村组加快土地整理工作进度，力争年底或者明年初实现农村土地承包经营权证到户率100％。

2、积极争取县委、县政府领导的支持和重视，确保明年底完成农村土地承包纠纷仲裁机构的组建及其相关的一系列工作。

3、规范农村土地承包经营权流转行为和流转合同的签订，消

除农村土地承包纠纷隐患。

4、宣传普及农村土地承包法律法规政策，纠正一些违背法律法规政策的做法和行为，切实维护农民权益。

5、加强当地民情、民意、民心的调查研究，积累调解工作经验，创新工作机制，探索出一条纠纷调解的有效途径。

xx年十二月二十五日

本文来自本网版权归属原作者

**突出问题报告反馈机制篇七**

为认真贯彻落实中办、国办《关于开展工程建设领域突出问题专项治理工作的意见》(中办发[20xx]27号)和中央专项治理工作领导小组《工程建设领域突出问题专项治理工作实施方案》有关要求，进一步规范公路水运工程建设领域市场交易行为和领导干部从政行为，促进交通运输系统反腐倡廉建设，现就开展公路水运工程建设领域突出问题专项治理工作(以下简称专项治理工作)制定本方案。

(一)总体要求

紧紧围绕扩大内需、加快交通基础设施建设的中心任务，以政府投资和使用国有资金的公路水运工程项目特别是扩大内需项目为重点，坚持标本兼治、着力治本，坚持集中治理与加强日常监管相结合，坚持自查自纠与督促检查相结合，着力解决公路水运工程建设领域存在的突出问题，为交通运输事业的快速、科学、安全和协调发展提供坚强保证。

(二)主要任务

进一步规范公路水运工程建设招标投标活动，促进招投标市场健康发展;进一步推进交通建设项目的规划、评审工作公开、透明，确保项目审批依法实施;进一步加强交通基础设施建设市场的监督管理，确保交通行政行为更加规范;进一步加强对工程建设各参与方、各个环节的监管，落实工程建设质量和安全生产责任制，确保工程质量和施工安全。

(三)阶段性目标

通过两年左右时间的专项治理工作，要实现如下阶段性目标：交通建设市场交易活动依法透明运行，信息共享的交通建设市场诚信体系初步建立，法律法规制度比较健全，工程建设质量和安全保证体系基本完善，公路水运工程建设健康有序发展的长效机制基本建立，领导干部违法违规插手干预工程建设的行为受到严肃查处，交通基础设施建设领域腐朽现象易发多发的势头得到进一步遏制。

(一)专项治理工作要解决的突出问题

1.领导干部利用职权违规插手干预工程建设，。

2.工程项目不严格履行建设程序，未经审批或未办理施工许可就开工建设。

3.招标人虚假招标;投标人出借资质、围标串标;专家评标不公正。

4.工程建设项目承包商信用缺失，

合同

履约率低，中标后转包和违法分包。

5.建设单位及其上级领导机关违反工程建设客观规律，盲目压缩工期，搞“形象工程”、“政绩工程”，造成质量和安全隐患。

6.工程建设项目实施过程中监管薄弱，专业化管理人员缺乏，质量和安全管理粗放，工程质量和安全生产责任制不落实。

7.工程建设项目资金到位情况较差，拖欠现象严重;物资采购监管薄弱，资金监管和投资控制存在漏洞。

(二)工作措施

1.以落实《交通基础设施建设领域领导干部八项规定》为重点，严肃查处工程建设领域、权钱交易的案件，严格规范领导干部从政行为。

2.以规范交通运输部门工程建设领域的行政审批、行政许可行为为重点，明确和落实监管职责。对监管不力、行政不作为和乱作为等失职渎职行为，严肃进行责任追究。

3.以加强项目立项、设计审查、施工许可工作为重点，严格履行基本建设程序。

4.以提高工程建设项目勘察设计质量为重点，严格设计变更管理，推行公路桥梁和隧道工程安全风险评估制度，保障公路桥梁和隧道工程建设运营安全。

5.以建立健全交通建设市场诚信体系为重点，规范交通建设市场行为特别是招标投标行为和合同履约行为。

6.以推行合理标价、合理工期、合理标段为重点，夯实建设项目质量安全管理工作的基础。

7.以抓好项目法人、项目经理、项目总监“三个关键人”为重点，为推行现代工程管理制度创造条件，全面提升项目管理水平。

8.以开展“监理企业树品牌、监理人员讲责任”的行业新风建设为重点，全面推动监理行业的职业化进程，充分发挥工程监理的专业监督作用。

9.以严格规范工程试验检测工作为重点，充分发挥试验检测数据对保障建设、指导施工、控制工程质量的基础性作用。

10.以体制机制建设为重点，创新和完善交通建设市场和交通建设项目管理的体制与机制。

11.以加强建设资金监管和重点项目跟踪审计为重点，规范工程建设资金预算编制、申领、拨付使用程序，充分发挥建设资金的使用效益，防止违规违纪甚至违法挪用、浪费现象的发生。

(一)广泛动员部署(20xx年8月—20xx年9月)

1.成立领导小组和办事机构。成立交通运输部治理工程建设领域突出问题工作领导小组(以下简称部领导小组)，下设办公室，承担日常工作。办公室设在驻部监察局。部机关有关职能部门各确定1位领导同志为部领导小组成员，并明确1位处级干部担任联络员。交通运输系统各单位成立相应机构，负责专项治理工作的组织实施。

2.制定工作分工安排。部领导小组制定《工程建设领域突出问题专项治理工作分工安排》，对中办、国办《关于开展工程建设领域突出问题专项治理工作的意见》和本《

工作方案

》提出的治理工作任务进行分解，明确各职能部门工作分工和工作责任。部领导小组各成员单位按照本《工作方案》和《分工安排》，制定各单位的具体工作方案，落实责任，明确时间进度，提出治理措施和工作目标。省级地方交通运输部门和部属各单位结合实际制定具体工作方案。各单位的具体工作方案于9月底前报部专项治理工作领导小组。

**突出问题报告反馈机制篇八**

为扎实开展“四风”突出问题专项整治工作，根据市委党的群众路线教育实践活动领导小组《“四风”突出问题专项整治工作实施方案》和《区深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案》精神，结合我区实际制定本实施方案。

一、工作目标

紧扣为民务实清廉的要求，对照中央八项规定、省委十项规定、市委十二项规定、区委十项规定和《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《农村基层干部廉洁自律履行职责若干规定（试行）》，着力整治“四风”突出问题，进一步强化正风肃纪，建立完善防止和抑制不正之风的长效机制，使全区干部思想有新提高、作风有新转变、工作有新进展，党群干群关系进一步密切。

二、整治内容

（一）整治形式主义

1．大力整治文风会风。认真贯彻落实区委《关于进一步精简会议和文件的规定》。加强会议调度和统筹，严格会议审核，细化会议有关措施，从严控制会议数量、会议时间和参会人员规模，简化会议程序，减少出席会议领导人数，严禁到风景名胜区召开会议，严格会议经费管理和套取会议资金；从严控制各类文件简报和内部刊物，提高文件简报质量，坚持发短文少发文，不超规格发文，减少联合行文，普发性文件总量要下降10%以上；加快党政机关信息化建设，提高公文运转效率。（牵头单位：区委办、区政府办；责任单位：各镇街和区直部门）2．大力整治评比达标表彰。集中治理评比达标表彰活动过多过滥问题，没有法律法规依据及上级明确要求我区比照开展的评比达标表彰项目，一律予以取消；因重大事件、重要专项工作等特殊情况需要开展评比达标表彰活动的，必须按规定向市委或市政府提出专题申请并同意后组织实施。（牵头单位：区委办、区政府办、区人社局；责任单位：各镇街和区直部门）

3．杜绝盲目跃进。强化项目决策和谋划，严格项目审批、核准和备案；加强项目建设监督检查，从审批、核准、备案的源头上杜绝建设“形象工程”、“政绩工程”；遏制盲目铺摊子、上项目以及盲目“造城”的问题。（牵头单位：区政府办、区发改局；责任单位：各镇街和区直部门）

4．杜绝弄虚作假。认真梳理查处群众信访举报、媒体披露、网络反映和案件检查工作中发现的弄虚作假、虚报浮夸问题；组织开展统计工作自查、重点抽查和专项执法检查，查处和纠正在工业、固定资产投资、房地产开发、财政收入等统计方面存在的弄虚作假行为；坚决查处一些地方和单位制造假数据、虚报工作业绩的行为。（牵头单位：区统计局；责任单位：各镇街和区直部门）

一、忽视个性、凡事搞一刀切、片面追求形式美；不准只为应付上级检查而只栽“路边花”、不管“乡旮旯”；不准搞上有政策、下有对策，执行政策打折扣、搞变通。（牵头单位：区纪委〈监察局〉；责任单位：各镇街和区直部门）

-2污、私分、骗取资金、优亲厚友等行为。加强涉农项目资金监管网络系统建设，运用科技手段强化监督，保证涉农专项资金安全运行。（牵头单位：区农牧局、区纪委〈监察局〉、区财政局；责任单位：区发改局、区审计局、区直各涉农单位）

4．着力整治涉法涉诉中损害群众利益的行为。把涉法涉诉信访纳入法制轨道解决，把化解工作做细做实。建立涉法涉诉信访依法终结制度，严肃查处涉法涉诉中执法不公、办案不力的违法违纪问题，切实维护人民群众的合法利益。（牵头单位：区委政法委、区纪委〈监察局〉；责任单位：区人民法院、区检察院、区公安分局、区司法局、区信访局）

5．着力整治安全生产方面损害群众利益的行为。严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管”要求，以道路交通、煤矿等行业领域为重点，严肃查处“打非治违”、隐患排查治理、企业标准化建设和安全生产专项整治行动中不作为、乱作为的行为。严肃安全生产事故调查处理，强化整改措施落实，确保事故责任追究落实到位。（牵头单位：区安监局、区纪委〈监察局〉；责任单位：区信访局、区直有关单位）

6．着力整治医疗卫生方面损害群众利益的行为。加强对药品集中招标采购工作的监督管理，建立健全医德医风考核、激励和惩戒等制度，解决医药购销中给予、收受回扣和医疗服务中“开单提成”、收受红包等问题。严厉打击无证行医行为、“医托”行为和医疗机构、计划生育技术服务机构的违法违规行为。严肃查处食品药品恶性事故背后隐藏的腐败问题和失职渎职行为，确保食品药品安全。（牵头单位：区卫监局、区纪委〈监察局〉；责任-4公务用车。严格执行节假日封存停驶制度、公务用车定点加油制度、“一车一卡”加油制度、公务用车油耗和运行费用支出统计报告与公示制度。严格执行公务车运行费预算，严禁超预算执行，切实降低公务车运行费用。（牵头单位：区后勤中心、区纪委〈监察局〉、区财政局；责任单位：各镇街和区直部门）

3．严格办公用房管理。严禁超过规定面积占有、使用办公用房以及多处占用办公用房；严禁以任何名义新建、改造、扩建包括培训中心在内的各类具有住宿、会议、餐饮等接待功能的设施、楼堂管所。严格控制新建项目审批，严格控制办公用房维修改造，严格党政机关租用办公用房管理。（牵头单位：区政府办、区纪委〈监察局〉、区发改局；责任单位：各镇街和区直部门）

4．严格公务接待管理。严禁党政机关及其工作人员违反规定进行不必要的公务活动。严格执行预算，严禁超预算或无预算安排支出，不得报销任何超范围、超标准以及与公务无关的费用。严格公务接待标准，严禁私客公待。严禁以举办会议、培训等名义转支、转移、隐匿接待费和以招商引资等名义变相安排公务接待。（牵头单位：区财政局、区纪委〈监察局〉；责任单位：各镇街和区直部门）

（四）整治奢靡之风

1．狠刹奢侈浪费行为。严禁用公款大吃大喝或安排与公务无关的宴请，严禁利用“农家乐”、私人会所等场所公款吃喝。严禁接受、参与各类高档消费及娱乐活动，严查因公出入高档会所、ktv娱乐场所等行为。强化对现有展会和民族节庆活动的分级管理，压缩规范各类节庆论坛展会活动，严格对展会和节庆活-6育实践活动的一系列决策部署精神和“四风”方面的相关文件精神，通报区内外各地关于作风方面的典型案例，触及党员干部思想，使其充分认识改进“四风”的重要性、紧迫性，以积极的态度、自觉的行动，正视问题、端正行为，自觉查找、自觉整改“四风”方面存在的突出问题，确保“四风”整治深入人心。

（二）精心组织，集中整治（3月-7月）

一是开展自查自纠。各单位针对“四风”方面的突出问题和专项整治的各项要求，逐项对照检查，自查自改，先查先改，做到早打招呼、提前预防、重点监控、及时制止，切实纠正各种违纪违规行为。各单位的自查自纠工作情况及时报送区委党的群众路线教育实践活动办公室备案。二是集中开展整治。区委党的群众路线教育活动领导小组作风整顿组（以下简称区活动办作风整顿组）将采取不定期的明查暗访、随机抽查等方式，依照严格、严厉、严肃的原则，就“四风”方面的各项内容对各单位工作情况开展监督检查，对顶风违规违纪的党员干部，不论职务高低、不论贡献大小，不搞姑息迁就、不搞下不为例，坚持发现一起、查处一起。三是加强公众监督。区活动办作风整顿组设立“四风”专项治理监督举报电话，并长期公示，鼓励广大群众进行举报，对党员干部“四风”方面违规违纪行为坚持露头就打、从严查处，在全区形成“四风”专项治理的高压态势。四是加大舆论宣传。区活动办作风整顿组、区委宣传部要利用电视、报刊、手机报设立“曝光台”，对四风方面违规违纪的一律在媒体上公开曝光，做到查处一案、教育一片、震慑一方，切实让全区党员干部不愿、不能、不敢违反“四风”各项规定。

-8治，以上带下、上下联动，强化整治效果。

（三）落实要求，信息反馈要到位。各牵头单位要会商责任单位制定具体的整治方案，认真贯彻落实区委关于“四风”整治的各项工作要求，并于3 月28 前报送区委党的群众路线教育实践活动办公室；相关单位要将开展“四风”突出问题专项整治的进展情况，及时报送区委党的群众路线教育实践活动办公室；在专项整治告一段落后，各单位要对开展专项整治的情况进行总结，并在7月底前向区委党的群众路线教育实践活动领导小组报送专题报告。

**突出问题报告反馈机制篇九**

报告是一种正式文件格式，具体指调查本身的陈述或调查得出的结论，反映工作的基本情况、经验教训、存在的问题和今后的工作思路。它被广泛使用。报告的风格和结构因每个组织的做法而异。以下是为大家整理的关于,欢迎品鉴！

第一篇:党建突出问题专项整治报告

局党组高度重视、态度鲜明，把整改工作作为当前一项严肃的政治任务来抓，对照区直机关工委《关于开展2024年上半年基层党建工作督导调研的通知》要求，再次系统梳理总结。

（一）缺少通报会议记录

整改情况：通报会议记录由于整理档案不规范，导致未将会议记录放入档案，现已将会议记录入档，下一步严格档案整理工作，确保应归档尽归档。

完成时限：已完成。

（二）缺少主题党日年度计划。

整改情况：已结合水务局实际，制定《2024年度主题党日活动计划》，并根据计划开展了7次主题党日活动。

完成时限：已完成。

下一步区水务局将以此次整改为契机，认真落实各项党建工作任务。组织档案整理人员认真学习档案整理知识，由专人负责档案整理工作，确保各类档案规范明晰。

第二篇:党建突出问题专项整治报告

xx村党支部共有支部委员4人，其中书记一人，副书记一人，委员2人；支部共有党员55名，女性党员8名。2024年5月11日上午，我支部召开了支部会议，自查自纠基层党建工作中存在的问题，情况如下：

一是党员队伍结构不优。党员队伍年龄、知识、能力、性别结构不优。党员队伍存在着老龄化严重、女性占比小、学历普遍不高等不足。

整改措施：突出发展党员重点。将致富能手、优秀青年农民、退伍军人、未就业高校毕业生、，特别是35岁以下的年轻人和妇女群众作为党员发展重点。

二是远程教育站点功能发挥不好。远程教育站点管理不到位，使用不经常，功能发挥不好。

整改措施：发挥远教站点功能。对远程教育站点实行台账式管理，保证正常使用，把观看远程教育影片作为“三会一课”的重要内容，提高设备使用率。

三是党员教育管理不力。对党员的教育管理比较松散，导致部分党员理想信念缺失、角色意识不强、政治担当不够。

整改措施：抓好党员教育管理。一是强化党员培训。进一步开展好支部书记讲党课活动。二是畅通党员出口。健全不合格党员处置制度，加大处置不合格党员力度，年内结合召开专题组织生活会进行一次民主评议党员，对评议出来的不合格党员，严格按规定和程序进行处置。三是创新服务载体。继续深入开展“三联三送三服务”活动、两委干部联系党员活动，创新帮扶机制，加大帮扶力度，提升基层党建工作水平。

以上是我支部基层党建工作的自查报告，下步工作中，我支部一定提高认识、统一思想、狠抓落实，争取在年底前将上述三项任务落到实处。不足之处，请组织给予批评指正。

第三篇:党建突出问题专项整治报告

x街道党工委在群教活动结束后，本着“群教活动有终点，群众路线无终点”的原则，继续加强与群众的沟通联系，机关群众意见反馈箱长期面向群众收集意见、建议、投诉，今年以来，开展了便民服务中心专项整治，为每名机关干部配发面民服务中心工作牌，方便群众办事。深入细致开展“回头看”工作，针对群教活动中建立的问题台账，由党工委书记曾德明总体负责，各分管领导具体负责，目前已按照台账中的规定时限全部进行了整改并承诺将长期坚持。在去年“干部大联户”工作的基础上全面推行“亲情工作法”，组织全体机关干部学习文件精神，制定走访纪实台账，每周汇总信息一次，每月上报组织部门一次。继续深入推进“第一书记”“党员义工”、信访维稳等活动，规范基层治理、全面推行“四议两公开一监督”，认真贯彻落实依法治区工作，加强对社区便民服务代办点的监督检查，对忽视群众利益的问题严肃批评、及时纠正。

x街道道党工委按照区委“作风兴区”的要求，以机关干部在群教活动中撰写的问题对照检查材料和领导班子民主生活会的依据，扎实做好问题的整改工作，认真学习了习近平总书记系列重要讲话精神，按要求成立了“作风兴区”领导小组，安排专人负责工作的落实、推进，实行工作周报制度。建立办公室和分管领导共同打考勤，每月一核对，每月一公示的新的机关干部考勤制度。严格落实改革发展、重点项目、民生保障等工作。全机关在形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风方面的整改工作均已按照去年问题台账要求完成，并将做到反复对照检查、强化日常监督，力争长期坚持，不断改进。

继续推进“5+1”专项治理，认真贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，利用机关学习会，全文学习区委组织部《乐山市市中区机关中层干部选拔任用和管理办法》，并由党工委书记和副书记就办法中的重点事项作了辅导、讲解。积极选报、参与市中区优秀年轻干部人才和村级后备干部递进培养，并为他们复习备考创造条件。

街道党工委依托区位特点，重点抓好服务型党组织创建，加强8个社区办公、活动阵地建设。认真贯彻新《发展党员细则》，组织社区书记举办《发展党员细则》专题培训班，按照新细则要求认真做好党员发展工作，落实社区工作经费和服务群众专项经费、党员教育管理经费，认真组织开展以提升基层党组织战斗堡垒作用为主题的党员集体活动。

从4月起，街道党工委全体班子成员认真学习了省委《严守政治纪律严明政治规定加强领导班子思想政治建设的十项规定》，严格落实了《会前学习党章党纪党规制度》，并做好了相应记录。认真开展“三会一课”、党员定期分析和民主评议活动。

认真落实一岗双责，至少安排一次到社区、“两新组织”调研党建工作，利用社区书记到办事处开会契机，约谈社区党组织书记，了解社区党建工作情况，会同党务书记协调解决社区党组织困难。目前已基本完成整改，并计划长期坚持。

**突出问题报告反馈机制篇十**

“四风”突出问题专项整治

工作进展情况报告

根据群众路线教育实践活动的部署要求，我办紧紧抓住“四风”突出问题，深入开展专项整治工作，取得了一定成效，现将工作进展情况汇报如下：

一、高度重视，迅速组织

根据教育实践活动领导小组通知要求，我办高度重视，及时召开专题会议，紧扣文风会风、工作作风、公务接待、督办检查、内部管理等方面存在的突出问题以及征集到的×大类×条意见建议，反复研究，下发《关于印发的通知》，制定《党的群众路线教育实践活动整改方案》、《“四风”突出问题专项整治方案》和《党的群众路线教育实践活动制度建设工作计划》，分解整改任务，明确牵头领导、责任人、责任处室和办理时限，确保专项整治工作取得实效。

二、明确重点，扎实开展

根据征集到的×大类×条意见建议和文风会风、工作作风、公务接待、督办检查、内部管理等方面存在的突出问题，逐项研究，逐项整改，目前进展情况如下：

（一）×大类×条意见建议整改情况。坚持边学边改，边查边改，通过组织培训会、办培训班、“老人带新人”等形式，办文办会、督查反馈、信息报送、公务接待等办公室业务水平持续提升。通过进一步理顺机构设置、人员配备。办公室战斗力显著增强。目前，×条意见建议已整改落实×项，正在落实的×项，其余×项正在加紧推进中。

（二）改进文风会风方面。制定出台《关于精简规范会议的若干规定》，精简了会议数量，简化了会议程序，严格了会议经费管理，切实做到了严控数量，严控规模，严控支出。严格控制发文数量，制定出台《关于精简文件简报的若干规定》，严格履行相关程序，保证文件质量。今年以来，发文数与去年同期相比降低了10%，没有发生以培训名义召开会议的现象。

（三）转变工作作风方面。制定出台《关于办公室干部岗位责任制管理办法》，在全办深化党性、党风、党纪教育和道德品行教育，增强了公仆意识。加强效能督查，针对“不作为、慢作为”、“有令不行、有禁不止”、“慵懒散慢浮”等问题开展专项检查，没有发现上班时间上网玩游戏、看电影、炒股、聊天等问题。

（四）规范公务接待方面。严格公务接待纪律和标准，出台《关于规范公务接待的若干规定》，对各类公务接待进行严格审批，简化公务接待形式，控制陪同人数。今年以来，全办公务接待较去年同期明显减少。

（五）加强督办检查方面。出台《关于督查工作的相关制度》，对党工委管委会的重大决策、重要工作部署和管委会领导批示交办的事项，及时确定承办单位，提出办理要求，采取发督办通知、电话催办等形式，督促承办单位抓好落实。并不定期采取平时随访、明察暗访、实地回访、专项调查等方式，加大对各单位贯彻执行的督查力度，有效促进各项工作的落实。

（六）加强内部管理方面。加强教育引导，强化干部职工的节约意识，严格控制办公用品损耗，没有发生“长流水”、“白昼灯”、“长明灯”等浪费现象。

三、深入推进，力求实效

专项整治活动开展以来，我办按照党委的要求和本办制定的《关于印发的通知》和“两方案、一计划”的安排部署和具体要求，深入开展专项整治，取得了一些成效，但对照领导期望，对照群众期盼，对照教育实践活动的目的还有不小差距。在下一阶段的工作中我们将进一步加强组织领导，进一步整改“四风”方面存在的问题，进一步狠抓制度建设，进一步完善长效机制，坚持边学边改、即知即改，坚持边查边改、边整边改，着重抓突出问题，巩固整治效果，

总结

整治经验，加大推进力度，逐项整治、逐个突破，确保我办教育实践活动取得实实在在的效果。

**突出问题报告反馈机制篇十一**

政治生态是党风、政风、社会风气的综合反映，集中体现党员干部的党性修养、思想意识、工作风格等。作为政治发展的重要因素，政治生态往往影响和制约党员干部的价值方向和行为方式。政治生态好，软环境好，人心齐全，党事业发展政治生态差，人心松弛，政治生活缺点丛生，党事业挫折。在新形势下，我们党的党内政治生态总体情况良好，但也存在需要解决的突出问题。

从近年来调查的重大违纪违法事件来看，地区性腐败、崩溃方式腐败的地方，调查事件的人多为拔萝卜出泥。这充分说明了这些地方的政治生态出现了问题。例如，有些地方对顶级的权力没有有有效的监督，顶级在行使权力时任性，甚至在组织上凌驾，使用一言堂花钱一支笔，决定一张纸，长期破坏班级，混乱风气，当地政治生态污染。另外，一些地方圈文化盛行，对党内政治生态造成很大危害。政治生活中的圈文化实际上是基于人身依赖和利益共享而形成的互利共生、抱团暖气利益联盟。近年来调查的腐败事件与圈文化有关。圈子文化一旦盛行，就会引发山头主义、宗派主义等，将圈子的利益凌驾于党和人民的利益上，破坏党纪国法，混淆是非，破坏党的团结统一。目前，圈文化已成为危害党肌健康的顽疾和毒瘤，是党内政治生态的重要污染源。全面严治党，要求我们正视问题，把净化党内政治生态放在重要位置。

采取多项措施净化党内政治生态。

政治生态系统由不同层次的子系统构成，这些子系统由多种因素和变量相互转换和互动力构成。因此，净化党内政治生态是一项系统工程，需要遵循系统思维，多措并举，形成合力。

消除腐败这一政治生态的污染源。腐败是侵蚀政治生态的致命污染源。腐败盛行，政治生态不能清风。只有严厉处罚腐败，拔树、治病树、矫正树、种新树，才能保护政治生态的森林。这要求我们以零容忍的态度一定处罚腐败，遵守党纪法规，消除有损党内政治生态的消极腐败因素。在处罚腐败方面，既要治标，也要治本，加快建立健全不腐败的处罚机制、不腐败的预防机制、不易腐败的保障机制。

**突出问题报告反馈机制篇十二**

报告

财政局开展“四风”突出问题专项整治自查报告

为改进工作作风、密切联系群众，深入贯彻落实中央“八项”规定，有效解决“四风”问题，按照中央和省委、市委、区委关于开展“四风”突出问题专项整治的安排部署，根据区党政办《关于印发的通知》文件精神，结合我局实际，成立整治工作领导小组，积极行动，认真开展自查。现将自查情况汇报如下：

一、整治会海，切实严格控制会议数量、会期和规模

我局大力精简会议，可开可不开的会议尽量不开，可以合并的会议坚决合并，严格压缩会期，严格控制参会人数。今年上半年除了党的群众路线教育实践活动召开的班子学习会外，我局召开的局务会议、工作会议、传达会议、支部会议的次数明显减少（共9次），每次会议时间都不超过半天，并只安排与会议内容直接相关的人员参会，切实压减参会人数。

二、整治文山，切实严格控制各类文件简报资料

我局大力精简文件，从严控制各类文件简报，坚持少发文、发短文，可发可不发的文件不发，减少各类文件简报资料。今年我局严格按照区委、区管委会要求报送各类文件简报，对报送的程序和格式进行规范。如上半年我局印发的简报有7期，虽然期数与去年持平，但严控了篇幅，严格了程序，提高了发文的质量。今后，我局还要继续精简各类文件简报，不断提高文件简报运转的规范性、准确性和时效性。

三、

整治门难进、脸难看、事难办，切实加强作风建设

今年来，我局以开展党的群众路线教育实践活动为契机，认真践行党的群众路线教育实践活动，大力提升工作效率和服务能力，推进政务服务规范化建设，推行阳光政务，推行公开承诺制、限时办结制、服务承诺制和首问责任制，大力整治“门难进、脸难看、事难办”现象，切实加强干部职工自身作风建设。通过认真细致的自查，我局无发现“门难进、脸难看、事难办”的现象，没有推诿扯皮、吃拿卡要、作风粗暴等行为，不存在搞暗箱操作、权力寻租等行为，不存在“庸懒散奢”等不良作风问题。

四、整治公款送礼、公款吃喝、奢侈浪费，切实贯彻落实中央八项规定

按照整治要求，并通过认真自查，我局没有在公务活动中赠送或接受礼品、礼金和各种有价证劵，无用公款大吃大喝或安排与公务无关的宴请情况，也没有用公款购买、印制、邮寄、赠送贺年卡、明信片、年历等物品情况发生，没有发现奢侈浪费现象，践行群众路线，切实贯彻落实中央八项规定。

五、整治领导干部多占住房，切实执行廉洁自律规定和房改制度

我局领导干部对照廉洁自律规定和房改制度，认真进行自查自纠，我局没有领导干部违规占用住房情况。

六、整治超标配备公车和严格公车经费支出，切实贯彻落实公务用车管理规定

经自查，由区统一调配一辆小型普通客车作为我局公务用车，我局严格公务用车管理，无违规配备使用公务用车，无公务用车违规现象，严格公车经费支出，无放任公务用车购置和运行维护经费支出增长，采取措施控制该项经费增长。

经自查，我局严格执行“三公”经费预算，严格按照财政局20xx年度预算规定，无超预算执行、无预算列支“三公”经费的情况；严格会议费和公务购车用车经费；严格公务接待管理；严格控制因公出国（境）活动。

我局20xx年5月止“三公”经费为13万元，与上年同期相比减少2.4%。

八、严格公务接待标准，切实加强公务接待管理

3 / 4

一直以来，我局都是严格按照区党政办制定的《关于进一步规范公务接待的有关规定》的公务接待要求，严格执行公务接待标准，建立公务接待审批控制制度。未出现私客公待、以举办会议、培训等名义转支、转移、隐匿接待费等变相名义安排公务接待情况。

九、整治“形象工程”和“政绩工程”，确保实事求是、依法依规

经自查，我局没有违背科学发展、盲目铺摊子上项目的行为，也没有制造假情况、假数字、假典型、虚报工作业绩等现象。

十、整治侵害群众利益行为，切实维护财政形象

根据我局职能职责，认真进行自查自纠，没有发现损害群众利益的行为，如果一经发现，将坚决予以纠正和严格查处。

今后，区财政局将一如既往的按照中央和省委、市委、区委的部署要求，继续按照改进工作作风、密切联系群众，深入贯彻落实中央“八项”规定，正风肃纪，把专项整治工作作为教育实践活动边学边改的重要内容，加强问题排查，主动将各方面、各类型突出问题纳入整治任务，使专项整治工作取得实效。

**突出问题报告反馈机制篇十三**

从近年来调查的重大违纪违法事件来看，地区性腐败、塌方式腐败的地方很多，调查事件引起人群，拔萝卜出泥。这充分说明了这些地方的政治生态出现了问题。例如，在某些地方，对手的权力没有有有效的监督，对手的权力行使时任性，甚至凌驾于组织上，大力使用者的使用一张纸另外，一些地方的圈子文化盛行，给党内政治生态带来极限。

危害很大。政治生活中的圈子文化实际上是基于人身依赖和利益共享而形成的一种互利共生、抱团取暖的利益联盟。近年来调查的腐败案件，大多与圈子文化有关。圈子文化一盛行，就会诱发山头主义、宗派主义等，把圈子的利益分散到党和人民的利益上，破坏党纪国法，是非正邪，破坏党的团结统一。目前，圈子文化已成为危害党肌健康的顽固症和毒瘤，是党内政治生态的重要污染源。全面严治党，要求我们正视问题，把净化党内政治生态放在重要位置。

多措并举净化党内政治生态政治生态系统由不同层次的子系统构成，这些子系统由多种因素和变量相互转换和互动力构成。因此，净化党内政治生态是一项系统工程，需要遵循系统思维，多措并举，形成合力。

消除腐败这一政治生态的污染源。腐败是侵蚀政治生态的致命性，污染源。腐败盛行，政治生态不能清风。只有严厉处罚腐败，拔树、治病树、矫正树、种新树，才能保护政治生态的森林。这要求我们以零容忍的态度一定处罚腐败，遵守党纪法规，消除有损党内政治生态的消极腐败因素。在处罚腐败方面，既要治标，也要治本，加快建立健全不腐败的处罚机制、不腐败的预防机制、不易腐败的保障机制。

抓住净化政治生态的关键少数。实践表明，领导干部。

**突出问题报告反馈机制篇十四**

为深入了解企业党务人员情况，进一步加强党务工作者队伍建设，促进党建工作提升，根据xxxx集团《关于开展党务工作者队伍建设调研的通知》（党群工作部函〔2024〕26号）要求，xxxx党委在全公司范围内积极开展调研工作。根据四项调研内容，现将有关情况报告如下：

xxx公司现有党员288人（含离退休68人），在职党员202人，占党员总数的70.1%，所属党支部19个（含2个离退休党支部），党务工作者22人，其中专职党务工作者17人，兼职5人，从年龄结构上看。工程公司现党务工作者平均年龄45岁，30岁以下的比例为9%，31岁到40岁之间的为13.6%，41岁以上的为77.27%，其中50岁以上的为36.36%。从知识结构上，具有大专以上学历占95.4%，从专业知识结构上来看。具有初、中级政工职称占整个有职称人员的仅22.7%，而其他专业技术职称系列则占到了77.3%。从事党务工作经历上，最少达到5年以上占40.9%。公司本部机关管理人员总数70人，党务工作人员6人。

党的十八大以来，我们按照全面从严治党的要求加强公司党的建设，效果是明显的，抓党建、强党建的氛围更加浓厚。在思想建设、能力建设、作风建设等方面都取得了很大的发展。党务工作人员的思想政治素质有了新的提高，大局意识、服务意识、责任意识、看齐意识明显增强，战斗堡垒作用得到充分发挥，“围绕中心，服务大局”抓党建工作的能力进一步提高。从总体上来看，公司党务工作者队伍的主流是好的，是能够胜任本职工作的，为加强和改进企业党的建设，推进公司科学健康发展做出了积极的贡献。但是，也必须清醒地认识到，党务工作者队伍建设还存在着不容忽视的问题和不足，主要表现在以下几个方面：

近几年来，虽然公司党务工作者队伍结构趋向不断改善和优化，但还存在着党务工作者队伍年龄老化的问题。目前从事党务工作的人员中40岁以上的占77.27%，30岁以下的仅有3人，可以看出党务工作者年龄结构普遍偏大，呈现年龄老化趋势。公司所属17个党支部中，只有1个单位配备了专职的支部书记，其他单位党支部书记均是交叉任职或兼职，大部分党务干部倾向抓生产，跑市场（与奖金工资挂钩），无暇履行党务工作者职责，使党建工作只是表现在对上汇报的文字材料中，很难落实到党支部和党员，出现“有组织无活动、有活动不规范”的现象。绝大多数党务工作者受到的专业培训偏少，其它培训偏多。近几年新到党务工作岗位人员约占36.36%，他们中的大多数没有接受党务知识专业培训，从其学历和人员来源上看，基本上是原所学专业或原有的培训程度，缺乏党建工作的基础知识和基本技能很难满足新形势下对党建工作的新要求。

相当一部分党务干部都是半路出家，缺乏党务工作的系统实践和锤炼，党务工作的业务水平较低，由于大量的工作内容被兼职工作占据，致使兼职党务工作人员根本没有精力认真抓好党务工作，也因此不能够围绕中心工作抓党建，导致了“两张皮”和“空转”现象的存在。加之学习培训不到位，使一些党务干部对党务知识知之甚少，难以较好地开展工作；还有一些多年从事党务工作的干部存在吃老本的现象，或凭经验做事，或干脆把书上的、文件上的照搬照抄过来，对新时期企业党务工作缺乏探索和了解，缺乏创新意识等等，致使干部的素质和工作能力跟不上形势发展的需要。从而造成了不少单位开展党内活动往往局限于读读报纸、念念文件，内容空泛，形式单一，对党员没有吸引力。

一是个别单位经理不重视。部分经理认为企业的中心工作是生产经营，只要抓好经营就行，搞不搞党建无所谓的模糊认识，表现在开展党建活动经费、时间、场所等不支持，因此党务干部不能有效开展党的工作，影响了企业党组织政治核心作用的发挥。二是效益不好的单位，党组织威信低，党员流动性大，给开展党建工作带来很大困难。三是施工企业具有点多、面广、队伍流动性大等特点，项目部周期短。给企业基层党组织建设带来了难度。

一是充实懂生产、会经营的优秀人才。聘用政治素质好、群众威信高的生产经营骨干担任党支部书记。他们熟悉生产经营，能够较好地围绕生产经营开展党建工作，促进两者的有机结合。二是选调优秀大学毕业生。新生力量的充实，改善党务工作人员队伍的结构，为党务工作增添了活力。

为保证党务工作人员队伍后继有人，规定各级领导班子后备干部队伍，党务工作后备干部要占的比例应不低于5%。通过设置一些辅助性岗位等措施，加速党务工作后备人才的锻炼和成长。同时，还应该支持、鼓励党员职工参加党校函授学习，保证党务干部队伍结构不断优化的需要。

为了提高党务工作人员的政治理论水平，可以采取送党校学习、集中培训和个人自学相结合的办法，选择专门教材，每年定期举办1—2期党务人员培训班，结合企业的实际，加强中层以上党务干部的理论学习，提高党务干部的组织协调能力、领导能力和决策水平。

换岗锻炼是培养干部的有效途径，也是党务工作人员积累经验，增强适应力的必由之路。可以采取两种换岗形式。一是在党务系统内部的换岗锻炼，二是党务工作人员与生产经营管理人员之间的换岗交流。通过换岗锻炼，增强了党务工作人员与生产经营管理人员之间的相互理解，相互支持，促进了“两手抓、两手都要硬”方针在企业的贯彻落实。

通过多种形式、多种渠道对全体干部职工进行正确的宣传引导，使大家认识到在新形势下，企业党建工作的任务是更重了，要求更高了，更需要各方面的大力支持、配合。

使党务工作者的工作实实在在的融入企业整体考核体系当中，把党务工作者的薪酬和党务工作成绩结合起来，通过严格考核评估，激发党务工作人员恪尽职守、努力工作的热情。

一是保证经费。党务工作必要的活动经费，行政上必须给予充分保证。二是要创新工作方式。建立和完善以党员为活动主体、以职工为服务对象的党建工作体系。充分利用现代信息技术，构建信息平台，把企业的党建活动渗透到企业生产经营各个环节，通过现代化的、科学的手段和趣味性的方式吸引员工的参与，达到广泛宣传党的方针政策、密切联系员工、及时了解民情民意，促进企业发展的目的。

（一）建议在建筑板块多组织党建工作经验交流，对标党建工作开展好的单位，多提供学习交流的机会。

通过多种形式、渠道对党务工作者进行正确的宣传引导，使大家认识到企业党建工作的重要性。

**突出问题报告反馈机制篇十五**

尊敬的各位领导、同道们：

\*\*\*x年，我借调到局直属机关党委工作。一年来，在局党组和直属机关党委正确领导下，在党委领导们的关怀和支持下，在各处室同道们的帮助下，认真履行职责，基本完成了全年的各项工作任务。现做一简单汇报，不妥之处，请批评指正。

一、在学习中，坚持用正确的理论武装头脑

一年来，按照党的xx大、xx大对新时期党务干部的要求，坚持用马克思主义中国化的最新理论成果武装自己。认真学习了\*\*\*理论、\*\*\*x重要思想、《xx文选》、《科学发展观读本》、《党章》、《社会主义荣辱观读本》、xx6.25讲话、《xx大报告辅导读本》。在学习的过程中，坚持边学习、边实践的原则，努力将自己把握的党务知识撰写到文件里，用运到工作中，做到了工作、学习两不误、两促进。同时，为满足工作需要，把握工作的主动权，一年来，我坚持给自己充电，认真学习党务知识。先后学习了《基层党组织发展党员工作手册》《党务工作实用手册》《党性教育读本》《“五五”普法干部读本》等书籍。在日常工作中，我坚持读书、读报记笔记的习惯。年内做心得笔记1万余字，撰写各类文章10余篇。6月份，协助吴秀生书记撰写的理论文章《切不可就作风建设抓作风建设》，被《党的生活》杂志刊登。9月份，协助吴秀生书记撰写的理论文章《加强党的建设是建设\*\*\*xx的关键》，被省委宣传部等五部分联合评选为优秀论文，参加了xx省构建\*\*\*xx理论研讨会。一年来，坚持用正确的理论指导实践，在实践中，学习思考。较好地处理了理论与实践的关系，达到了推动工作的目的。

二、在工作中，认真履行职责

按照领导布置的工作，一年来，我先后起草了《\*\*\*x党组关于加强领导干部作风建设的工作方案》、《\*\*\*x党组关于开好加强领导干部作风建设专题\*\*\*生活会的实施方案》《\*\*\*x落实党的工作责任制汇报材料》、《\*\*\*x党组关于加强和改进党建工作的实施意见》、《\*\*\*x加强领导干部作风建设工作总结》、《\*\*\*x创建青年文明号实施方案》、《\*\*\*x“五五”普法规划》等文字材料。年内，起草各类通知、报告40余份，各类总结、计划20份，编写简报15期。在写好文字材料的基础上，积极参加社会实践。10月份，参与组织了庆国庆，“文明·\*\*\*·改革·发展”演讲比赛，修改了部分演讲稿、编写了主持词和局领导讲话。11月，参与组织我局152处云冈大锣鼓艺术社赴北京参加了世界音乐周暨第二届中—非音乐对话，并代表xx省参加了中国国际文化产业展览会。年底，编写了《\*\*\*xx公职职员法律知识考试卷》。

在工作中，我留意团结同事，宽以待人，不计较个人得失，从不与同事争名利、争是非，任劳任怨，努力做好自己的工作。同时严于律己，不把小事当无事，不把小错当无错。以大局为重，讲团结、讲正气、讲原则。办公室工作纷繁、琐碎，在日常工作中，吴秀生书记、王五柱主席、王聘副调研员和韩怀萍同道给予了我极大的帮助，对我言传身教，使我受益匪浅，得以迅速地成长。

三、在生活中，严于律己

作为一名党务干部，在生活中我严格要求自己。本着“健康生活，促进工作”的原则。在业余时间里，我努力培养有益的爱好爱好。今年，征订了《青年文摘》，坚持每月看完一期，并写一篇散文或诗歌。同时，把摄影作为一项主要的业余爱好来学习。

资料来源：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn