# 最新医院班子述职述廉报告(大全8篇)

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2024-03-11

*在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。医院班子述职述廉报告篇一 “十一五”时期，是改革开放以来方家...*

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**医院班子述职述廉报告篇一**

“十一五”时期，是改革开放以来方家镇历史上发展最快、镇村面貌变化最大、人民群众受益最多的时期。近五年来，在上级党委、政府的正确领导下，我们整个领导班子坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观统领各项工作，围绕构建“富裕方家、和谐方家、生态方家”的总体目标，注重打基础、管长远，始终走特色化发展道路，锐意改革，奋发图强，，全镇经济社会保持了平稳较快发展。

五年来，主要从如下方面履行职责：

——经济综合实力跃上新台阶。以经济建设为中心，以发展为主题，坚持速度与结构、质量、效益相统一，充分结合方家实际，发挥比较优势，强力发展镇域经济，全镇经济总量稳步增长，质量效益不断提高。预计财政收入实现2100万元，比2024年的202万元，年均增长180%；预计农民人均收入达到8670元，比2024年的3310元，年增长32%。

——结构调整迈出新步伐。坚持以结构调整为主线，以开放促发展，全面实施“强二兴三优一”的产业发展战略，坚持在调整中发展。

加大招商引资力度，实现了经济总量的迅速扩张。引进了风电项目。富饶山风电场由辽宁龙源康平风力发电有限公司投资建设。工程总投资5亿元。总装机容量49.5mw,共安装750kw风力发电机66台（方家屯镇境内26台）。于2024年5月25日正式开始工程建设，于2024年3月31日全部竣工，并并网发电。2024年，康平方家风电场（新建风场）正在筹建。本风电场工程安装单机容量1500kw的风力发电机组33台(方家屯镇境内27台)，装机容量为49.5mw。

2024年我镇引进了沈阳铁研科技有限公司，落户在方家屯镇原李影匠村小学校址，固定资产投资1000万元。该公司建成铁路减速集成设备生产线一条，现已投入正式生产，年实现销售收入1000万元，实现利税50万元。

为了加强项目建设，在县土地部门的大力支持下，我镇在李影匠高速公路出口规划了300亩地项目建设用地。

一是打造“寒富苹果”特色产业。2024年年底，结合方家屯镇农业生产实际情况，经镇党委、政府研究将“寒富”苹果产业确定为方家屯镇农业发展的主导产业。考虑群众积极性、土壤、水源、交通等因素，规划设计三条“寒富”苹果产业带——即：东小房身、柳条大沟两侧“寒富”苹果产业带；卧龙湖南岸“寒富”苹果产业带；高速公路沿线“寒富”苹果产业带。在原有600亩“寒富”苹果栽培面积的基础上，08—09两年栽植“寒富”苹果3000亩。2024年我镇被省评为特产“寒富苹果”之乡。2024年新植“寒富”苹果1500亩。目前，全镇“寒富”苹果总面积为5100亩。二是巩固育种产业。2024年，全镇共育种6200亩。三是发展花生、甘薯等产业。2024年，全镇种植花生3000亩。建立优质红薯栽培基地，由省农科院引进优质红薯新品种，建立核心技术实验区10亩；技术示范区 100 亩；技术辐射区1000 亩。四是强力推进养殖业。以獭兔、黄牛、肉食鸡养殖为重点，积极培植和支持养殖大户，通过积极争取上级部门的支持，采取从政策上支持、资金上扶持、技术上指导的策略，培养形成几大养殖示范区、示范户，如后旧门村肉食鸡养殖小区、东小陵村养牛小区等，通过示范区、示范户的带动，切实增加了养殖总量，提高了养殖效益。

一是新建了农贸市场和轻工市场，促进了产品流通，集市贸易的繁荣，农业经济的更快。二是到2024年9月底，全镇个体工商户增至户，从业人员人。三是经济人队伍建设得到加强，在市场经济调节下，使大多数农产品得到转化增值。四是劳务输出力度进一步加大，增加了农民的收入。

——城镇建设取得新成绩。坚持以人为本和可持续发展战略，积极推进农村城镇化建设，小城镇规划逐步完善。一是交通状况明显改善。5年来共修油路17.2公里，砂石路110公里。二是镇政府门前1.5公里主街，镇政府投资15万元进行了美化、绿化，争取上级资金70余万元进行了亮化，完成了方家几代人的心愿。三是投资1000余万元的九年一贯制学校落成，改善了教学环境。四是投资近200万元新建的方家中心卫生院成功落成，占地面积超过1.3万平方米，并新配置医疗设备60余万元，改善了医疗环境，方便了百姓生活；五是投资近300万元新建成了综合农贸市场。 ——精神文明和民主法制建设取得新成效。一是以争创“文明村镇”为目标，认真贯彻《公民道德建设实施纲要》，宣传教育和系列创建活动深入扎实开展，文明素质和文明形象得到提升。二是文化事业取得新的进展。新建了方家屯镇综合文化站。新建了镇东、镇西村文化广场。三是坚持依法治镇，基层民主政治建设进一步加强。认真做好信访和排查调处工作，妥善处理人民内部矛盾。加强社会治安综合治理，成立社会治安综合治理办公室，积极接待来信来访，一些热点难点问题得到及时解决和处理。四是民主法制建设进一步加强，农民法律意识在不断提高，维护了社会稳定，保证了人们生活的安定秩序，为经济的稳步上升提供了保障。

——人民生活水平逐年提高。农民收入不断增加，生活质量明显提高。镇村居民居住条件明显改善。实施了新型合作医疗制度、农村养老保险。社保覆盖面不断扩大。

五年来，党委政府始终围绕建设科学发展好班子，团结带领全体班子成员不断改进和加强思想作风建设，提高领导水平和执政能力。

——加强政治理论学习，提高党政班子执政能力。把政治理论学习摆上重要位置，通过健全镇委学习中习组各项制度，做到人员、时间、内容三落实，组织全体班子成员积极参加各类理论学习，在班子中进一步树立起立党为公、执政为民的思想，使大家做到从群众中来，到群众中去，深入基层调查研究，形成解放思想、同心同德、通力协作和尊重客观规律、尊重群众意愿的良好氛围。通过学习，使大家丰富了指导工作实践的理论知识，增强了依法行政，廉政从政意识，提高了执政水平。

。一是坚持民主集中制，努力形成团结和谐，坚强有力的领导集体。全体班子成员能自觉坚持民主集中制原则，主要领导带头开展谈心交心活动，容言、容事、容人，既集思广益、又勇于负责。其他班子成员也能够互相沟心通气，讲党性，讲大局，讲原则，在政治上相互信任，在工作上相互支持，在感情上相互尊重，在生活上相互关心。二是坚持求真务实，努力形成开拓进取、奋发有为的领导集体。镇党委班子能够坚持正确的权力观、政绩观、苦乐观，在工作上，能够以身作则，带头遵守各项规章制度，带头承担各项工作任务，既主动参与集体领导，又认真履行分管职责；在作风上，坚持求真务实，既当指挥员，又当战斗员，带头深入农村、深入个体户、深入各部门，摸实情，干实事。团结协作，勤政务实的领导集体产生了良好的整体效应，在全镇干部群众中形成了强大的凝聚力、感召力和战斗力。三是加强机关作风建设。组织制定了多项机关工作制度，不断完善党委政府工作机制，促使领导干部抓落实的责任心和积极性，有效提高了党政机关办事效率和服务质量，有力地推动了各项事业的发展。

——进一步加强党的组织建设，提高党组织的科学化水平。深入开展科学发展观学教活动，增强了后发进取的信心，提高了攻坚克难的意识，加强了开拓创新的能力；深入开展了创先争优活动，围绕推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织的要求，用“三级联创”总揽基层党建，加强党员队伍的教育管理，村级“两委”班子建设从总体上说，人员配备齐全，素质高，责任心强，工作经验丰富，工作能力出色，团结一致，具有非常强的战斗力和凝聚力，党员队伍建设上我们以党员设岗定责活动为主线，广泛开展各种形式的党员主体活动。按照“一好两强”的要求教育广大党员干部。全镇党员思想状态良好，积极投身劳动生产工作的第一线，努力提高自身素质，增强政治觉悟，始终保持党员的先进性，团结奋进，锐意进取，充分发挥了党员的先锋模范作用，涌现出许多党员先进典型。有效发挥了党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用；切实加强领导班子和干部队伍建设。根据上级党委要求下发了《中共方家屯镇党委关于进一步加强村党组织建设的意见》，进一步明确了村党组织的工作责任和规范了村“两委”的议事机制。

五年来，我们始终按照从严治党的方针，认真落实党风廉政建设责任制，大力推进反腐败工作，努力营造全镇经济社会发展风清气正的良好环境。

——加强党政班子廉洁自律，努力当好表率。把党政班子廉洁自律作为党风廉政建设工作的重点来抓。通过召开党政班子廉洁自律专题民主生活会等形式开展批评和自我批评，促使班子成员自省、自警、自律，时刻保持清醒头脑；通过政务、党务公开的形式，使班子成员工作、生活、作风等方面接受社会和群众监督；通过建立健全《来人接待制度》等相关制度，杜绝利用公款吃喝玩乐等现象。五年来，党政班了成员中，没有发现利用职权违反规定干预和插手工程招投标、干部使用任免或为个人亲友谋取私利的问题；没有发现收受有关单位、个人的现金、有价证券和支付凭证等问题。

——坚持综合治理，抓好全镇党风廉政建设。一是强化教育。建立纪律教育学习制度，规定党员、干部每月参加纪律教育学习不少于一次，促使党员干部尤其是党政班子成员不断增强宗旨意识和廉政意识。二是强化制度建设。先后完善了多项纪律制度，并严格抓好贯彻执行，从而不断规范了党政班子行为。三是强化监督。开展党风评议活动，发现苗头性问题早打招呼，早敲警钟；实施“阳光工程”，大力推行党务、政务、村委、财务公开，扩大监督渠道，提高监督实效；同时，及时纠正各种不正之风，严肃查处各种违规违纪案件，有效地预防和减少腐败现象的发生。五年来，党政班子成员中没有发现任何违纪违法和腐败问题。 五年来，我镇虽然取得了一定成绩，但离县委、县政府和人民群众的要求和期望有不少差距，有许多工作做得还不够。一是班子领导水平和班子执政能力仍有待进一步提高和加强。二是经济整体实力不强，产业单一，实体企业不多，品牌产品不响，寒富苹果产业发展基础仍比较薄弱。三是城镇基础设施还不够完善，社会事业多方面与全镇经济发展还不相适应。四是在党风廉政建设方面个别单位尤其是个别村级领导在经济管理等方面出现一些问题。针对不足之处，在今后工作中要制订完善工作方案，采取有效措施，切实加以改进。重点抓好：

要从组织上、作风上、制度上全面加强党委班子自身建设，增强班子成员责任心和使命感，提高班子执政能力，真正把党政班子建设成为团结、干事、创新、干净的领导班子。

要抓住机遇，乘势而上，加大力度，突出重点，整体推进，切实把全镇各级基层党组织建设成为科学发展的组织者、推动者和实践者，达到班子建设好、工作业绩好、群众评价好的目标。

要在全镇党员队伍中继续深入开展创先争优活动，使广大党员进一步增强党的意识，自觉加强党性修养，始终保持共产党人的先进性和纯洁性。同时，要进一步加强机关作风建设，促使领导干部抓落实的责任心和积极性，有效提高党政机关办事效率和服务质量。

要进一步完善发展规划，落实发展措施，坚持稳定第一责任，发展第一要务，突出抓好项目建设、经济建设、城镇建设、平安建设、民生事业建设和新农村建设，推动全镇经济社会又好又快发展。

**医院班子述职述廉报告篇二**

尊敬的领导：

一年来，在市委、市政府的正确领导下，我坚持学习政治理论，认真履行“一岗双责”要求，在切实抓好自身廉政建设的同时，以带队伍、强管理、促发展为着力点，持续改进医院的总务供给、安全保障工作，扎实推进医院基础建设工作。现就本人的学习、履职以及廉洁自律情况汇报如下：

一是加强政治理论学习，不断提升政治素养。狠抓业务学习，提高自身工作能力。学习与工作相关的各项政策法规、工作制度，坚持在法治轨道上推进现代化公立医院改革。学习医院管理新思路，坚持患者至上、服务第一的医院核心价值观，统筹推进各项分管工作。学习数字化相关知识，运用大数据等前沿技术推动公立医院高质量发展。

（一）基础建设工作

1、新院区一期工程建设工作完成后，相继取得了消防验收意见书、工程质量监督报告、规划条件核实证明、竣工联合验收意见、污水排放许可证等x个新院区投入使用的必备证书，为新院区顺利启用奠定了坚实基础。同时院区绿化展开施工，年内完成了急诊前片区绿植栽种、门诊前广场铺装及医技楼西侧植物载种，随着首批科室正式入驻新院区开展医疗工作，一座“国内一流，省内领先”的现代化医院宣告完成。

2、新院区搬迁工作与管理移交工作

新院区建成后管理工作由基建管理向医院各主管部门移交，经过总务、设备、基建、审计、监理外包等部门联合验收，对不达标工程进行了整改，年内完成了新院区功能管理移交。以公开招标的方式引进深圳明喆物业集团有限公司、北京勤好物业管理有限公司，这两家公司是国内实力一流的专业做医院物业的公司，他们的进驻和保障，极大的提高了医院物业管理软实力。

新院区二期工程进度：完成了设计单位招标、方案初步设计并通过规划审批；

组织了四次方案讨论会，确定了院区功能。

（二）疫情防控工作

1、加强疫情防控预检分诊工作，医院各出入口等重点部位安排保安人员x人，严格按照疫情防控要求，测量体温、检查健康码、行程码、患者腕带、陪床证，严守医院安全第一道门。

2、在保障日常工作的情况下落实疫情防控培训工作，对外包人员进行疫情防控知识培训与疫情防控知识考核。召开外包人员疫情防控会议，x家外包单位负责人参会并进行培训。

（三）治安防范工作

1、今年我院新招聘安保人员x名，加强了北院区安全保卫力量，对所有保安进行了岗前技能培训，在北院区门诊楼前开展“突发暴力伤医事件应急演练”，每周召开一次医院与保安公司治安联席会议。

2、加强医院内部治安防范工作，安排保安人员24小时巡逻门诊楼、病房大楼等重点部位，清理流浪闲散人员、排查可疑人员，2024年医院盗窃案件发生率下降x％。

3、视频监控设备、安保设施建设工作

北院区安装监控摄像头x个，鹰眼摄头x个，一键报警装置x个；

有完善的视频监控管理制度、录像资料调取（拷贝）制度、隐私保护制度、视频监控维护保养制度、视频监控时钟校对制度，视频监控图像储存时间x天，毒麻药品柜监控视频存储时间x天，视频监控设备完好率达x％,在北院区门诊楼、急诊楼、病房大楼的出入口安装安检门、x射线微量金属探测装置、手持金属探测仪x套，急诊东门设置了警务室，配置了办公设备、一键报警装置和视频监控系统，实现了医警联动快速出警和处置突发治安事件的工作机制。

（四）医院生产安全管理工作

逐级签订《安全生产责任书》，层层落实安全生产责任制，做到“一岗双责，党政同责”。

2、加强医院安全管理人员培训。召集危化品使用科室负责人和管理人开展了“危化品安全管理现场培训会”，进一步规范了北院区危化品安全管理。

完善了我院安全生产“双控”机制建设实施方案、开展了安全风险辨识、安全风险分级管控，建立了安全风险辨识和风险管控清单、合账，在院区重要部门、重点部位张贴了《安全风险分级管控识别平面图》和《安全风险告知卡》。

4、消防安全工作。对新入职人员和各科室工作人员开展了消防安全知识培训和灭火演练，2024年内组织消防安全知识培训x场，开展重点部门火灾疏散演练x次，开展集中灭火演练x次，开展消防安全隐患排查x多次。

5、食堂安全工作。严把食品进货渠道，供货商证件有效齐全，杜绝劣质过期食品进入。工作人员持有健康证明，每天食材封存留样，保留48小时。

6、用电安全工作。双人双岗24小时值班制，定期进行停电应急演练，提高应急停电处置能力。定期巡检强电井，变压器每年进行预防性试验。

设置专人管理污水排放，严格按设备操作程序运行设备，运行记录齐全。定期在环保部门监管网络填报达标排放数据。

8、压力容器管理工作。与有资质的维保单位签订电梯运维协议，负责日常电梯维护，每年由质监部门对电梯进行年检。锅炉工持证上岗，双人双岗24小时值守。

9、开展安全生产隐患排查治理。2024年开展供电、燃气、食堂、危化品库、病理科、检验科、手术室、高压氧站、污水处理站等重要部门例行检查、重大节日安全检查x多次，共排查安全隐患x多项。

认真贯彻从严治党要求，不断提高拒腐防变能力。始终注重自己的形象，廉洁自律做好表率，管好自己、管好家属。不断提高学法用法能力，认真落实中央八项规定，严格抓好分管科室和个人廉政建设工作，确保责任落实到岗位、落实到人员。

一是认真履行职责。切实履行“一岗双责”，坚持把党风廉政建设和业务工作一起布置、一起检查、一起落实。工作中，注意加强思想教育，经常要求科室同志不断加强学习，注重团结，崇尚实干。了解同志们的思想动向，对发现的一些苗头性的问题，该提醒的提醒，该批评的批评，做到防患于未然。二是做好勤政廉政。认真发挥领导干部表率作用，加强个人思想道德修养，规范工作圈、社交圈、生活圈，牢固树立正确的人生观、价值观、权力观。三是学法守法。强化法治意识，带头维护宪法法律权威，加大法律法规学习力度。严格按照法律规定行使权利、履行义务，把遵纪守法、依法办事作为履职尽责、安身立命最基本的要求，做到法无授权不可为、法定职责必须为，让权力和责任在法治的阳光下运行。四是主动接受监督。积极参加组织生活，如实向组织汇报自己的思想、工作及履行党风廉政建设责任制的落实情况，积极开展批评与自我批评，自觉接受党内监督，按照规定参加民主生活会，严格按照规定及时报告个人的有关事项。

回顾一年来的工作，在院党委的关心指导和各部门的大力支持下，尽管取得了一些成绩，但我深刻认识到离组织的要求、工作的需要和群众的期待还存在一定的差距。一是政治理论学习的深度及广度不足，工作忙起来时，在理论学习上的精力变少，虽然完成了年初定的个人学习计划，但还需要进一步拓展学习的深度及广度。二是在工作事务处理的把控度方面有所欠缺，需要向上级领导及其他领导多多学习。今后工作中，我将进一步提高政治素养和管理水平，以更加饱满的政治热情，奋发有为的工作作风，锐意进取，开拓创新，为xx市推动高质量公立医院发展做出应有的贡献，切实维护人民群众健康权益。

**医院班子述职述廉报告篇三**

市广电台党组

现在，我代表市广电台党组，汇报一年来特别是广电台成立以来，党组一班人供职情况同时就个人工作述职述廉。请考察组各位领导批评指正，请各位老领导、各位骨干、各位同志提出意见。

1 认事工作、维稳工作被评为先进或受到好评。

七月二十日，汨罗市广电台及其党组产生，在上级的亲切关怀下，我台各项工作进入快车道，通过半年的努力，我们主要完成了以下几项工作：

这几个月里，台投入近三十余万元整修了失修的大楼屋面、院内铁塔、更换了旧办公楼玻璃墙、整修了岳峰尖转播台的屋面和门窗。

上任伊始，我们根据全台干职工的心愿，把握事态的发展趋势，按照“尊重历史、尊重法律、尊重合同、尊重劳动”的思路，顺利收回了白水镇、汨罗镇、新市镇、团山、明月、北托、上马七个有线站，总户数将达到甚至超过八千户。我们通过与弼时镇党委政府协商，以一元的价格收购弼时镇有线电视站，由此启动整合全市乡镇有线站的工作。

今年特别是下半年，农网发展速度加快，至除夕农网将可以达到16000户，较年初净增1万户，农网达到16000户以后，将实现良性循环。

2 还新增用户2024余户，城区网络公司已经完成了省公司下达的任务。

文化体制改革以后，电视台共有6个人离开原来的工作，人员缺额严重，但电视台的同志克服重重困难，保证了导向准确，完成了日常宣传，展示了独有风采。而且，第一次以汨罗台的署名，在央视播发了新闻专题。

我们抓住机遇，成功地和中央人民广播电台在fm88.8上合作开办“汨罗之声”。汨罗之声为我们提供了充足新闻时段，为宣传汨罗构建了坚实平台。汨罗之声的开播，标志着汨罗广播电视台真正实现了广播和电视两条腿走路。

这6个月里，我们化解了与湖南移动电视公司几年的矛盾危机，还争取了60万元的支持，我们抓住机构改革的机会，争取了新设三个职能股室，争取了汨罗人民广播电台的副科级机构设臵，新增了近50个全额拨款编制，争取了退休老同志退休工资及津补贴的财政全额拨付。我们积极向外争取项目，已经挤进高山台站维护维修十二五的国家计划，这个项目将在明年启动。

如果回顾这一年，特别是下半年工作，我们用这一组数

3 据来说明：一是我们通过网络整合及加强覆盖，我台有线和无线用户由年初的3.2万户，变成5.3万户，增加将近40%。二是我们全年总收入达到将近1800万元，较上年增长近30%，其中经营性收入增加215万，财政拨付增加80万，对外引进项目增加100万。三是我们通过网络整合和项目支持，为明年争取了底子，还有望争取得政府财政支持。

这一年来，市委等四大家，组织、人事、编制、纪检、财政、宣传部、文广新局给予了我们亲切的关怀和宝贵的扶持，我台上下包括退休退线老同志给予了党组以极大的支持和帮助，我在此代表党组一并表达感谢。

我们是广电台的第一任党组，是一届年轻党组，我们还是一任既谋事更谋势，讲原则重感情，有理想重责任，想干事也干得成事的领导班子，在过去的六个月里，本届党组在思想建设，组织建设，廉政建设，制度建设方面做出了认真探索和努力。

一）我们用制度规范党组及其成员行为，提升党组的领导能力。

新一任党组成立以后，制定了《党组议事制度》《重大事项请示报告制度》等6个制度并付诸实施，扭转了过去几个月里存在的群龙无首、条块分割、各自为政的状况，改选了党总支和各个支部委员会，班子的凝聚力，战斗力。号召力迅速增强，党组的权威得到了全台上下的一致尊重。

4 二）我们的党组是一个团结、务实、廉政的领导集体。 我们充分发扬民主集中制，充分发扬集体领导的光荣传统。我们坚持重大重要事项， 敏感事项，重大项目，重大采购，人事安排集体议决的方法。广电台党组成立以来，6个月时间里，我们召开了4次座谈会发放意见表听取意见，召开28次党组会研究事件,我可以负责任地向市委、向市委考察组报告，在市委的坚强领导下，一个负责任的领导集体正在形成。

三）我们把同事当亲人把组织当恩亲，是一个重情感讲情怀的班子

5 调整营销策略，使农网公司飞速发展，为了解决山区农民看电视困难，他和农网公司不计成本建站设点，为新农村建设作出了应有的努力；郑伟皇同志在电视台大量减员的情况下，不但保证了正常的运转，而且高质量地完成围绕市委、市政府中心工作的宣传任务，此中艰辛，人或有所不知，我却了然于心；周跃军同志老骥伏枥、雄心不已，不但机关工作秩序井然，有声有色，在参与屈子文化园建设方面勇挑重担，一马当先；吴晖同志锐意进取，让自己的思想永不停息，不但在纪检工作方面方圆有度，在技术创新、栏目创新方面独树一臶，我还要特别推介党组扩大会成员杨福岐同志、陈煦汗、杨剑波同志，我们真切地希望他们能有更好的平台发挥聪明才智。

6 推动事业的发展。

作为广电台党组书记、台长，依靠市委的教导和全台同志的勉力支持，广电台取得的成绩，有我一份辛苦，广电台存在的不足，更有我不可推卸的责任，当我臵身如此庄严的会场，我可以庄重地向市委、向市委考察组报告，一）我是一个视责任重于山，视事业大于天的党员。任现职以来，我除了送女儿上大学请了三天假以外，没有休过假日，门卫可以证明，我经常工作到深夜。二）我是一个重情感，有情义的人。我竭尽全力关心、团结干部职工，我任副局长、任台长没有向任何人送过一分钱的礼，但是组织对我青眼有加，知遇之恩，感铭五内；广电台老少爷们同事上下对我寄予厚望，一言之褒，甚于华衮，涂猛只有鞠躬尽瘁，不计得失，死而而已。三）我是一个求清白，不枉私的干部。我没有直按分管财务人事，没有直按插手项目和采购。今年，我父亲逝世，我遵父亲遗愿，没有告知任何人，把规模压缩到最小；母亲七十岁，女儿考上大学，我退还了朋友的礼金，没有请客办席，别人送的烟酒，我都交给了办公室，参加庆典活动收到的纪念品，我都分给了身边的工作人员。我任现职以来，我没有领过一分钱加班费，唯一让我不安的是，记者节，我比机关同志多领了200块钱，我会在年终奖中抵扣。

我还存在很多不足，一是政策水平、领导水平、工作水

7 平还很欠缺，面对纷繁复杂的形势，在事关广电发展的重大问题上，绞尽脑汁还看不准、看不透，工作还不够深入，对农网公司、城网公司及电视台如何进行有效管理还在摸索之中，对内退干部职工关心不够。二是个性太强，书生意气太重。三是因工作存在吃请、请吃的现象，但是涂猛绝不利用职权谋取私利，绝不利用职权谋取进身之阶，绝不利利职权谋取退身之策，请组织和全台同志监督。

**医院班子述职述廉报告篇四**

我院惠侨科于xx年成立，是全军创办最早的对外开放的综合性医疗科室。1995年，成为全军惟一的涉外医疗中心。现有床位400张，工作人员200余名，相当于一个中等医院的规模。20年来，惠侨医院先后收治了来自70个国家和地区的5万余名患者，没有出现任何政治、经济问题和医疗差错、事故，取得了良好的社会效益，赢得了广大患者的信赖；先后三次荣立集体二等功，两次荣立集体三等功。多次被广东省和广州市评为文明服务先进单位和精神文明建设先进单位。在1987年的全军英模代表大会上，惠侨科被誉为“卫生界南京路上好八连”、“传播社会主义精神文明的窗口”、“新时期社会主义医德医风建设的一面旗帜”。

近年来，在人们感叹卫生系统一些单位和个人医德滑坡、医风不正的时候，惠侨科之所以能够成为一方“净土”，主要是院党委不断加强该科以医德医风为主要内容的精神文明建设。我们的主要做法如下：

随着改革开放和社会主义市场经济的逐步发展，医疗系统的精神文明建设遇到了前所未有的挑战和考验。人们不仅抱怨“看病就医难”，而且对那些态度生硬，吃、拿、卡、要等医风不正、医德不好的现象表示了强烈不满。我们通过调查分析认为，惠侨科总的来说医德医风是好的，但仍存在一些不良现象和苗头。为此，我们把搞好医德医风教育作为惠侨科全面建设中的基础工程，坚持不懈地抓实抓好。

——实施医学伦理教育，增强做合格医务工作者的使命感。针对一些同志医学伦理学知识不足、医德理论欠缺的实际，我们发动大家收集整理古今中外有关医德医风的名言，组织大家逐条学习；请德高望重的老专家介绍中外医德的起源和发展，宣讲医务工作者的职业特点和职业规范。介绍自己在长期的实践中进行医德修养的体会；开展重温“从医誓言”和回顾“穿上白大褂的第一天”活动，使大家自觉做合格的医务工作者。

——实施传统教育，增强职业自豪感。我们经常组织医务人员讲传统、忆传统，使大家懂得，救死扶伤，实行革命的人道主义、对工作极端负责任，对伤病员极端热忱，对技术精益求精，面向部队、面向基层，为兵服务，艰苦奋斗，无私奉献，正是具有我军卫生工作特色的医德医风，是我军卫生工作光荣传统和优良作风的集中体现。作为医务工作者，应该为所从事的职业感到自豪，珍惜广大患者的信任。

——实施“窗口”教育，增强文明行医、廉洁行医的紧迫感。我们从卫生行业作为社会主义精神文明建设的“窗口”的地位和特点出发，对照《医务人员医德规范》，不间断地组织医务人员开展“四查四看”的揭短亮丑活动，即查服务思想，看全心全意为患者服务的宗旨树得牢不牢；查服务技术，看是否精益求精；查服务态度，看有无生、冷、硬、顶现象，查服务态度，看有无以医谋私、吃请受礼现象。将查出的问题及时处理并向全体人员通报。同时，开展“微笑在病房”，“假如我是病人”，“让白求恩、赵雪芳精神在医护岗位上闪光”等活动，不断提高文明行医、廉洁行医的自觉性。

通过医德医风教育，惠侨科医务人员的精神面貌发生了很大变化，好人好事层出不穷。该科常年危重病人多、手术病人多、卧床病人多，在“一切为病人”的口号下，大家超负荷工作，毫无怨言。为了照顾危重病人，有的医生护士连续上几十个夜班。家住院外的同志，有时为了抢救危重病人，半夜打出租车也要赶到医院。对患者，不论是有钱的老板，还是穷困的打工仔，一视同仁。有的在护理精神病人时，无端受到打骂，依然面带微笑，劝慰、关心病人。有的病人经济上有困难，医务人员就慷慨解囊。据统计，20年来，工作人员共向病人捐款13万元。大家身在都市，心系基层。某特种兵大队的指战员训练强度大，患腰腿痛的多，由于远离城镇，看病不方便。惠侨科医务人员自己组织起来，利用周末时间，为他们送医送药。

加强医德医风建设，既要加强思想教育，又要有严格合理的规章制度的保证。这些年来，我们推行并依靠三个有效的监控机制，使惠侨科的医德医风建设逐步走上制度化、规范化的轨道。

靠健全的约束机制规范形象。针对改革开放和市场经济条件下职业道德方面出现的新情况和纠正行业不正之风的要求，我们引导惠侨科广泛讨论，献计献策，制定了以“十要八不准”为核心的职业道德规范和文明行医实施细则，并力求体现“三性”：一是系统性。对临床医疗科室和医技辅助科室，都规定了相应的优质服务措施；对医生、护士和护理员，也制定了廉洁行医守则。二是具体性，尽量细化量化有关规定。如关于禁止收受红包问题，规定收受红包100元以下者，通报批评，扣发劳务补贴3个月；金额超过100元给予行政警告处分，扣发劳务补贴6个月；凡以医谋私，向病人暗示、索要红包者，则加倍处罚。三是可操作性。制定了易于实施的考评标准和考评办法，把科室和个人医德医风的表现按照100分的目标，分为“好、较好、一般、较差、差”五等，逐条考评，综合打分。

靠严格的监督机制维护形象。主要做到“三个结合”：一是党内监督与党外监督结合。我们指导惠侨科党总支把医德医风建设作为党总支、支部建设的目标管理之一，帮助其制定了《党员干部廉政建设的20条规定》；把医德医风建设作为党内民主生活会的主要内容，党总支坚持每季度、党支部坚持每月进行一次对照检查；发动党外群众评议打分，提出批评意见，促使党员医务工作者带头廉洁行医。二是领导监督和群众监督相结合。一方面，医院和惠侨科领导每周查房一次，并分别到科室参加党支部大会、党小组生活会，了解情况；另一方面，每月召开一次医德医风形势分析会，在门诊部、住院事务处设立举报箱、举报电话，定期召开伤病员座谈会，发放“住院病人问卷调查表”，多方面、多渠道听取病人的意见。三是院内监督与院外社会化监督相结合。在搞好院内监督的同时，建立了社会化监督网络，先后聘请新闻记者、驻地政府工作人员、有医疗合同的企业职工、离退休人员等各方面、各阶层的代表53人做监督员，请他们定期填写“监督评议卡”，适时召开监督员座谈会，使监督工作实打实。

靠有效的奖惩机制完善形象。我们把医德医风的表现作为评先创优的重要内容，作为晋职晋级和立功受奖的重要条件，作为超额劳务补贴发放的重要依据，并坚决实行医德医风“一票否决制”。先后对3起违反规定收受红包、接受礼物的事件进行了严肃查处，分别给予罚款、延缓晋级和通报批评，收到了“处理一件、教育一片”的效果。

强有力的监控机制，促进和保证了惠侨科一流的服务。许多患者以当地最普遍的赠送礼品、红包等方式，表达真诚的谢意，但都被医务人员婉言谢绝。有的实的推辞不了，收下后马上交给组织处理。20年来，工作人员上交红包30多万，金项链、金戒指等物品20xx余件。有一位入住惠侨科的患者，不相信这里不收红包。出院前，她试探性地给教授、经治医生、护士、卫生员5人各送了一个红包。但都原封不动地退还给她。她以为送的钱太少，索性又加倍送去，还是无一人收下。她感叹地说：“我算服了”。泰国《新中原报》曾连载长篇通讯，称赞惠侨科“改革开放多年，但歪风没有刮到这里……”

在医德医风建设中，教育是基础，监控机制是保证，而激励模式也是不可缺少的动力。这些年来，我们针对人们利益观上的新变化，不断拓宽思路，建立了适应医德医风内在要求的激励模式。

以荣誉激励为主导。我们坚持开展争当医德医风先进集体和先进个人活动，每月一次讲评，每半年一次小结，每年进行一次综合评比，并召开表彰先进集体和先进个人大会，先后树立了“待病人如亲人的护士长麦坚勤”、“无私奉献为病人的医生黄兰君”、“医德高尚的全军优秀护士杨丽”等先进典型；给予成绩突出、备受患者好评的130多人次记功、嘉奖。荣誉成为大家自觉树立医疗新风的强大牵引力，在医院开展的争先创优活动中，比、学、赶、帮、超蔚然成风。

以经济补偿为杠杆。10年前，我们以惠侨科为试点，在全国卫生行业率先推出“全方位综合目标责任制”，即确定惠侨医疗收益指标，实行成本管理，确定医疗技术指标，实行科学管理，把医务人员的技术劳动和医德医风的表现加以量化，使之与个人收益挂钩，让医务人员高技术劳动的价值得到社会的承认，让奉献大的人得到较多的经济利益。1990年来，党委根据惠侨科医德医风等方面的始终走在全院前列的实际，决定在超额劳务补贴分配上高于全院平均数的20％以上。

以排忧解难为后盾。院党委坚持把好事办实，实事办好，实施了一系列“温暖工程”。比如，先后投资4000多万元，建起了4栋宿舍楼，基本解决了工作人员“住房难”的问题；建起了专家教授餐厅、多功能干部食堂和两个快餐厅，为大家就餐提供了方便；为在院外居住的医务人员及其家属子女上班、上学安排4条专线班车；对生病住院的工作人员，院科领导带着慰问品去看望。

我们认为，要使激励真正成为医务人员树立医疗新风的强大精神动力，必须在两个方面下功夫：一方面，要以精神激励为主；另一方面，要在创造良好的事业环境上下功夫。与此同时，党委坚持科学民主决策，经常召开医务人员座谈会，就医院的建设问题虚心听取群众的意见。

**医院班子述职述廉报告篇五**

尊敬的各位领导、各位职工代表：

大家上午好！现在，我代表县人民医院领导班子向您们作20xx年工作述职，请予审查和评议。

20xx年，在县委、政府和卫生局的正确领导下，县人民医院紧紧围绕全县卫生工作重点，以创建三级甲等医院为总目标，以服务病人为中心，以提高医疗服务质量和保证医疗安全为重点，县人民医院领导班子团结带领全院干部职工，与时俱进，开拓创新，主动承担政府、社会的健康职能和职责，架起了政府和百姓之间的感情桥梁，真正做到了全面贯彻落实党和政府的各项方针政策，全面落实医疗卫生行业的各项法律法规以及医院的各项规章制度和岗位责任，全面完成了年初计划任务。

我院领导班子及中层领导都比较年轻，工作热情比较高，有不断开创工作新局面的信心和决心。在过去的一年里，医院班子成员注重加强素养的提高，不断地深入开展学习党的基本理论、基本路线和基本经验及现代科学文化知识、业务技能等活动，认真学习廉政建设的相关法规和制度，廉洁自律、敬业爱岗，带领医院不断向前发展。

一是充分发挥党组织在医院改革和建设中的政治核心和战斗堡垒作用，班子成员合理分工，能够做到“思想上多交流，工作上多沟通，决策上多商量”，在各自的职责范围内，以身作则，严于律己，尽职尽责，带头执行党风廉政建设的各项规定，一切为了病人健康和医院发展，不计较个人利益，工作中顾大局，维护班子的团结。

二是坚持民主决策。对重大决策、干部任免、重要项目安排和大额资金使用都经过领导班子集体讨论决定。

三是带头廉洁自律。在今年的大型设备购买中，全部由重庆市招标采购中心进行招标采购，由县财政局、县监察局监督完成。在院内药品申购过程中，完善了药事管理制度，监督议价流程，取得较好效果。

20xx年，我们以“弘扬白求恩精神，服务健康秀山发展”为主题开展了“创先争优”活动，加强党员队伍建设，开展了“党员先锋岗”“党员示范窗口”竞赛活动，取得了实实在在的效果。

1、各支部组织了“上党课、受教育”学习活动，开展了“读经典”讲解活动，重温入党誓词，使党员的党性得到锻炼，组织和纪律观念普遍增强，切实提高党员的创先争优意识。

2、参加了卫生系统组织的送医送药到各乡镇活动，开展义诊咨询7次，参加人数近百人，发放药品金额3000余元。

3、我院代表秀山卫生系统参加了重庆市卫生系统“争当时代先锋建设健康重庆”渝东南片区讲故事比赛选拔赛并获得二等奖。

4、我院代表秀山卫生系统参加了重庆市20xx年“健康重庆杯”护理技能大赛10月20日在重庆工商大学体艺馆举行，来自重庆市各区县的63支代表队、近400名护理人员参加了比赛。我院选派的参赛选手获静脉留置针输液铜奖和穿针引线铜奖。

5、积极开展全县城乡医疗资源统筹活动。今年共开展巡回医疗宣传活动下乡镇宣传6次。通过活动充分体现了县人民医院对农民群众的关心，同时收到了良好的宣传效果。

6、“5.12”国际护士节，我院举办了“心肺复苏技能竞赛”活动，来自14个科室的18位参赛护士参加了比赛，强化了护理人员爱岗敬业的精神，增强护理人员的责任感和使命感。

7、为进一步开发潜能，增强团队精神，提升执行力，适应新发展，6月，我院分批组织101余名优秀共产党员、优秀管理者及优秀员工进行了户外拓展培训。

8、特邀成都倍垒职业经理培训学校签约讲师来院作“创先争优暨优质服务”专题培训。培训内容包括优质服务的意识、交谈礼仪、职业形象塑造、服务语言与交谈礼仪、工作场合应对礼仪以及医院服务礼仪禁忌、医患沟通技巧等，全院400多名医务人员参加了培训。

9、加强无偿献血的宣传。全年无偿献血累计人次数为2583人次，献血总量860000毫升，临床用血840000毫升，100%来自无偿献血。

10、玉树大地震后，医院职工纷纷主动要求捐款，在院行政、院党总支的组织下，我院职工共向灾区捐出了24680元。

通过活动的有力开展，全院98名党员，6名预备党员，11名入党积极分子，在行政、内科、外科三个支部岗位上团结带领全院职工内强素质、外树形象，带头做事谋发展，带头服务比贡献，带头自律树形象，促进了医院各项工作的进一步完善，提高了全院职工的政治素养和职业道德，受到广大患者认可。全年医院收到锦旗27面，感谢信21封。

以“弘扬白求恩精神，服务健康秀山发展”为主题，“以病人为中心、责任重于泰山”“夯实基础护理，提供满意服务”为内容的“优质服务年”活动是院党总支、行政确定的医院20xx年重大活动之一。

活动开展以来，活动启动以来,精彩亮点比比皆是，全院共收锦旗24帜，表扬信19封；尤以脑外科、泌尿科突出。全年护理质量综合考核：内一科97.33分，内二科97.65分，内三科98.08分，儿科97.84分，普外科97.28分，骨科97.56分，泌尿科98.04分，妇产科97.83分，口腔、眼科97.59，耳鼻咽喉科97.84分。全院平均97.7分。按等级医院管理要求护理部组织两次满意度调查分别是94.57%、98.59%。

在各病区，新增了许多便民利民措施：急诊科为输液观察病人免费提供喝水杯；脑外科为病人准备针线包、指甲剪；各科室为行动不方便患者免费提供轮椅、推车使用；患者有急事需与家人联系时，主动帮患者拔打电话；各科室建立随访热线登记本，对特殊患者进行出院随访，把护理服务从院内延伸到院外。

年终，我们还将评比产生“优质服务示范科室”2个、“优质护理服务示范病房”2个、“党员示范窗口”2个、“党员先锋岗”15个，“十佳医生”10名、“满意护士”20名、“行政后勤先进个人”10名予以表彰奖励。

今年6月，市卫生局、市发改委把秀山县人民医院纳入全市23家“三甲医院”创建成员单位。三甲医院”创建是秀山医疗卫生事业发展史上一个可遇不可求的机遇，是提高我县医疗水平、创造优质医疗条件的抓手，更是县人民医院自身发展的内在需求。

1、今年我们新成立了耳鼻咽喉科、icu重症监护室、信息科等重点特色科室，逐步形成了人有专业，科有重点的格局，提升了医院医疗技术的核心竞争力。

2、不惜拆资1200万元添加了大批医疗器械，满足临床科室拓展新业务，研发新项目。

3、加大人才引进力度。今年，人事科制订了“三甲医院创建人才发展五年规划”，通过挂网招聘、参加大专院校人才招聘会等形式，全年共招聘医护人员70余名。

在县委、县政府的大力支持和帮助下，县人民医院迁建工程顺利推进。20xx年，迁建工程计划投资9500万元，截止11月底，已完成投资5450万元，完成计划投资的57.37%；征地拆迁已全面完成，共征地98户163亩，拆除房屋27户7300平方米，迁坟163棺，目前已完成开挖土石方85%，人工挖孔桩45%；中央空调、手术室净化和污水处理系统设计及预算已完成，正在评审，近期将公开招标。

县人民医院迁建工程按三级甲等医院规模及标准规划建设，建设期两年。规划总建筑面积89141.66㎡，实际征地163亩。建成后将拥有病床数950张，停车位552个，绿化率将达35%，集医疗、教学、科研、急救、预防、保健为一体的综合性三级医院，并达到三级甲等医院基本建设规模水平，预计一期工程投资2亿元。

1、抓好医疗质量管理，保障医疗安全。

一是利用院领导查房等方式，带领职能科主任深入临床、医技科室，检查各种制度的落实执行情况、医疗质量和医疗安全保障情况，了解科室出现质量问题的原因及工作中存在的实际困难，积极探索有效管理途径，广泛听取职工和患者及陪护人员的意见，调研指导“管理”工作。

二是通过医院班子成员例会，科主任、护士长会及临时性的工作会议加强对活动的检查和督促，及时解决工作中存在的问题、提出整改意见，及时反馈到各科室，要求各科及时整改，有计划、有步骤、有组织地推进各项工作。

三是进一步加强了疾病诊疗和收治的规范化管理，医院制定了《科室病种诊疗和收治范围的规定》，规范了科室病种诊疗和收治的范围，为有效控制院内感染、防止医疗纠纷及提高医疗质量起到了积极作用。

四是强化“三基”训练，进行“三基”培训。由护理部进行全院性护理“三基”理论和技能的考试考核工作。

五是加强医务人员的知识业务培训并邀请新桥医院、大坪医院、重医附二院专家，来我院义诊交流，努力提高医院管理服务水平。

2、抓好医疗服务，促进医患和谐。

一是深化“以病人为中心”的服务理念，完善医疗费用查询制度，启动了医护工作站，在全县率先实现电子化办公，并认真做好医疗投诉接待工作。

二是认真落实《医疗服务信息公示管理办法》，定期公示医疗检查收费和药品调价、药品集中招标采购等综合信息，主动接受社会和群众监督。

三是建立住院病人、出院病人和社会监督员满意度调查问卷制度，定期收集对医院服务的意见并及时改进，构建和谐医患关系。

四是提供人性化服务，进一步优化服务流程、改善就诊环境，在住院处、医保科、收费室等服务窗口实行导诊制度，及时调整工作人员，方便病人就医。简化核销手续，减轻患者负担。

五是根据职工建议，利用闲置的房屋完善医院职工食堂。方便了值班人员和住院患者就餐。

3、抓好医院安全，维护医院稳定

二是严格落实值班、交接班制度和院领导巡查制度，在全院各临床科室、功能科室及办公区域安装了摄像监控设备，规范了院区的安全管理，进一步保障了患者及家属、职工的安全。

3、群策群力，同舟共济，实现了医院又好又快发展。

截止11月底，全院固定资产达4200万元，同比增加1200万元；门诊诊疗人次156000人次，增长38.4%；住院人数达13287人次，增长13.7%；病床使用率119.8％，增长27.1%；业务收入8763万元，同比增长2596万元，增长41.9%；药品收入3397万元，药占比仅为38.6%；预计全年总收入将首次突破1亿元大关。

尊敬的各位领导，今年6月市人民政府已将秀山县人民医院列入“三甲”医院创建单位（渝东南片区只有黔江和秀山），迁建工作是我院的重点工作，我们班子成员深感责任重大，使命光荣。同时，我们也清醒地认识到，资金的严重不足必将会给县人民医院带来沉重的经济负担，需要各级政府分期解决；人才紧缺是制约我院发展的“瓶颈”，秀山的人事政策严重制约我院的发展，希望在政策上给予大力倾斜。

各位领导、职工代表，这次参加述职述廉评议，是各位领导和职工代表对医院班子的监督和关心，我们班子的每个成员在履行职责中难免还有不足之处，恳请各位领导和各位职工代表提出批评意见，我们一定虚心接受，认真整改。相信在县委、县政府和卫生局的正确领导下，在全院职工的监督支持下，县人民医院一定能够按照科学发展观的要求，丰富发展内涵，开拓发展思路，破解发展难题，进一步解放思想，与时俱进，用新的思维谋划医院建设，用新的观念指导医院实践，用新的办法改进医院工作。

谢谢各位领导、各位职工代表！

**医院班子述职述廉报告篇六**

我院党委以党的十八大精神统领医院工作，强化“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，建立健全质量控制体系，努力践行“厚德、精医、创新、奉献”的院训，紧紧围绕我院等级医院迎评这个中心深入开展工作，为人民群众提供优质、高效、安全、便捷和经济的医疗服务，较好的完成了各项工作任务。

一、加强思想建设，落实党风廉政建设责任制，筑牢医院党建工作基础

100

\"

以廉为荣、以贪为耻

\"

\"

三史

\"

、

\"

六史

\"

以及

\"

自治区民族团结教育条例

\"

的学习，并进行了测试。举办了多期以加强民族团结，维护社会稳定的专题报告会，建立了各项维稳应急预案，进行了维稳应急演练，加强了维稳力度，对不稳定因素及时进行了排查。

年初召开专题会议对党建工作进行了安排部署，与各党支部签订了《党建目标管理责任书》，分层次签订了《党风廉政建设责任书》，实行了一级监督一级，狠抓责任追究，并印发了各项考核指标，把党建责任制的落实与业务工作紧密结合起来，并与年度综合目标考核挂钩。

一是党委一班人认真贯彻执行民主集中制，对涉及“五重一大”事项，执行集体决策，认真履行分管岗位职责。二是对领导班子成员进行了合理分工。三是强化社会监督和职工监督，推进党务公开工作。我院党务公开工作围绕医院发展建设的中心，今年医院还在外科大楼和”

120

“急救中心的楼内外设置了

5

块电子大屏幕，实时滚动播出医院专家出诊信息，专家简介，医疗服务价格公示等信息，重新制作了党务公开、院务公开公示栏，通过设置院务公开专栏，通过医院网、电子显示屏、触摸屏等窗口，全面实行“两公开一公示”。院党委聘请了社会监督员，邀请他们不定期到医院明查暗访，医院定期召开监督员座谈会，及时收集监督员意见反馈，虚心听取社会各界建议，及时改进工作。

通过竞聘演讲、民主评议、组织考察、院内公示，

4

月份完成了

57

名中层领导干部竞聘上岗的工作。

8

月份完成了

27

名护士长竞聘上岗工作。整个竞聘过程计划严密，严格遵循“公开、公平、公正”的原则，没有发生任人为亲，徇私舞弊现象。

4000

40

102

面

,41

人次返还上交“红包”

36610

元，全部退还给了患者，发放调查表

150

份，全院平均满意度达

97.8%

。六是深入推进“三亮三比三评三创”活动。在全院扎实开展“三亮三比三评三创”活动。急诊科被地直机关工委授予“十佳服务窗口”荣誉称号。谢霞和林涛两名同志被地直机关工委授予“共产党员示范岗”。

二、业务工作

各项工作指标完成情况：开放床位数

621

张；病床使用率

109.8%,

较去年的

114.8%

减少

4.4%

；

1

—

9

月份门诊总人次

266077

人次，较去年同期增长

23.1%

；出院人数

15840

人次，较去年同期增长

12.8%

；平均住院日

11.3

天，较去年同期缩短

2.6

。业务收入较去年同期增长

9%

。

一是完善制度。按照卫生部《三级综合医院评审标准实施细则（

2024

13

人莅临我院，对我院进行了现场指导，指出不足并有针对性的进行讲课并答疑，提出了改进建议。三是参观学习。

4

月中旬至

5

月初在卫生局的统一安排下，我院院安排各科主任等

61

人分三批，每批一周时间赴自治区人民医院参观学习。四是引进系统，整理资料。

6

月初，我院迎评办又引进了渐飞系统（云南

xx

市医院评审资料准备的情况系统），各组人员加班加点下载、整理曲靖医院的资料，以作为我院整理资料参考。五是举办了一系列丰富的医院文化活动。通过在全院范围内的征集，围绕“以病人为中心”，确立了“厚德、精医、创新、奉献”为医院的院训，“医德是灵魂质量是生命”为医院的核心价值，“医德高尚医术精湛管理科学服务优良环境优美和谐至善”为医院的愿景。开展了“书法竞赛”和”谁是洗手明星“等主题活动。

积极落实绩效管理各项工作任务，重新修订了《综合目标考核方案》，以医疗质量、护理质量、院感指标、医德医风满意度、教学科研、指令性任务、设备管理、安全工作、环境卫生、和考勤制度等为考核指标，各项考核指标做到了定时、定量、定分。医院将年度总体目标分解到各临床、医技、职能科室，科室再依据自身的工作特点分解到具体岗位，落实到每个员工。考核结果与效绩工资挂钩，切实提高了医务人员的积极性，改变了过去开会不积极、执行不主动、考核无依据、奖罚无力度的状况。通过考评，搭建起领导与员工之间的沟通平台，为总结经验、提出改进措施起到了积极作用。

一是中医楼、内科楼装修改造工作顺利完成并完成搬迁。旧楼改造工程从医院实际出发

,

抓住机遇

,

面对有限的资金投入

,

对原有建筑的功能布局进行优化

,

装修翻新

,

配置了新的办公家具和办公用品，改善了医疗和办公环境。二是

5

1860

万元投入资金。三是对胜利路商品楼后窗户进行了封堵和消防登高作业面的扩建。四是家属楼竣工，完成了房屋分配工作。

9

月

1

日，全面开通了新的信息化系统，使我院的信息化建设和管理水平跨上了一个新台阶。

地区卫生系统申报医学科研创新项目

3

项，自治区卫生厅青年科技人才科研项目

1

项，自治区青年科技创新人才培工程

1

项，申请

xx

区卫生厅“推广医药卫生适宜技术计划项目”

24

项，经过评审妇产科刘瑶同志的“子宫颈癌的预防及癌前期病变规范化诊断与治疗的推广”已经获得通过。

11

期，带教及业务指导基层专业技术人员

30

余人次，开展示范性手术

10

余例。

1

—

10

月份组织下乡义诊

62

余次，参加医务人员

252

多人次，为

7832

人进行免费义诊，免费发放相关宣传材料

9813

份，发放药品

43069.11

元。

ii

类项目

10

项，其中

i

类项目已经举办

6

项、

ii

类举办

5

项；完成院内各种讲座

8

项，作为每年自治区级指令性学习项目，《

2024

年人感染

h7n9

禽流感专项培训》全院共有

679

79

支参赛队里总成绩排名第二，本地区排名第一，获“三甲医院”团体二等奖，同时刘丹、柯徽、胡雪倩等三名选手又分别在腹腔镜、心肺复苏、微量泵比赛项目上获得两个二等奖和一个三等奖，为我院争得了极大的荣誉。

完善专科护理服务，积极落实基础护理日制度，制定我院《优质护理考核标准》，进一步提升了优质护理服务质量；结合病房专科特点，制定专科护理服务项目上墙公示，突出专科特色，提升护理专科服务水平；积极开展延伸服务，延伸健康服务到家中，继续坚持电话回访制度，了解患者康复情况，提供保健指导，并征询对护理工作的意见和建议，不断改进护理服务。

今年我院参加地区为我院组织的设备采购招标会共购置记忆西门子

b

超、移动

dr

等新设备

144

台（件），总金额为

2024

万元。完成信息化建设的软硬件招标工作共计投入

1488

万元。

我院于

2024

年

9

月

25

日正式挂牌成为河南省中医学院教学基地。我院派往河南进修专业人员

2

批，共计

12

人。今年河南派援疆医疗队

2

批，共计

11

6000

余人次，参加疑难病例会诊

400

余次，抢救危重病人

34

例，开展业务培训

11

次，参与巡回医疗

24

人次。带动了我院中医科、骨科、妇产科、普外科的发展取得明显成效。

在

2024

,

我们要以科学发展观为指导，认真贯彻党的各项方针、政策，以提高医疗质量、保障医疗安全、规范医疗行为、增强运行绩效为导向，以新眼光、新起点为基础，全面推进三级医院创建工作，为哈密各族人民群众的健康做好医疗服务。

**医院班子述职述廉报告篇七**

一、开展职工思想政治工作和精神文明建设取得新进展。

思想政治工作是我们医院的一个优势，是团结全院职工、搞好各项的中心环节。只有充分发挥思想政治工作这个政治优势，把广大党员干部职工的智慧和力量凝聚起来，把各方面的积极性调动起来、发挥起来，才能战胜前进道路上的风险和挑战。实践证明，医院业务工作越繁忙，任务越艰巨就越要发挥好这个政治优势，更要重视和加强思想政治工作。因此，以专题学习讨论、到善洲林场学习等形式，引导党员干部职工树立正确的世界观、生观和价值观，坚定建设中国特色社会主义的理想信念。我院始终坚持物质文明、政治文明和精神文明建设一起抓的方针，经常性的开展以下几方面的创建活动。争先创优活动扎实推进。

深入开展了创建“党员先锋岗”、“先进党小组”、今年又开展创建《创建等级医院》为突破口，不断推进医院文化建设，骨伤科得患者好评，加强法制宣传和行风建设。我们紧密结合本院的中心任务和职工队伍的实际，加大了职工职业道德建设和行风建设，组织职工学习《公民道德建设实施纲要》，把学习领会《纲要》同“四亮四评”的精神和行风建设紧密结合起来，在职工中引起强烈反响；二是进一步建立健全了各项规章制度，加强督促检查，签定责任书，开展创建绿色环保医院等方法，强化了干部职工的责任意识和法制意识，改善了就医环境，密切了医患之间的关系，为构建和谐社会作出了新的贡献。

0.00

元，帮助建设党员活动室，

二、党建设工作进一步加强。

2024

5

个党小组，为做好新时期保持共产党员先进性工作，促进党员队伍建设和党的组织建设，提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力，不断开创中医医院卫生事业新局面提供了坚实的组织保障。

三、开展创建“学习型党组织”活动，党员队伍素质有了明显提高。

27

人次到善洲林场参观学习，缅怀杨善洲的丰功伟绩，接受党的优良传统和作风教育，发展党员工作成绩显著。医院党支部十分重视发展党员工作，各支部认真贯彻落实党委关于发展党员工作计划，自觉把“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”十六字发展党员工作方针落实到发展党员工作的每一个环节，对确定入党积极分子、列为发展对象和预备党员转正前都实行公示，广泛征求党内外群众意见。

2024

年以来，共发展预备党员

1

人，入党积极队伍不断扩大。由于加强党的宣传工作力度，

2024

年以来有

4

名优秀分子向党组递交入党申请书，党支部及时指定培养人，认真做好入党积极分子的教育、培养、考察工作，帮助他们创造条件，早日加入党组织。

四、按时缴纳党费

全体党员都高度重视党费的收缴工作，特别是退休老同志，也能及时交缴党费。

2024

年年共交纳党费

2241.00

元，没有不交党费的党员。

五、勤政廉政，以病人为中心

健全监督机制。设意见箱

6

个，几年来，我们逐步建立健全了药品采购、基建工程、医疗设备、医用耗材招标采购制度、合理用药制度、医患双方承诺制度、招待用餐填报接待（呈）批表等，从而使我院反腐倡廉工作有了制度保障。加强督促检查。支部对廉政工作情况进行督促检查。及时总结经验和找出存在的不足，使该项不断取得成绩，一年来，我院大额采购、基建项目等全部公开招标，所有人事任免重大事项均由班子集体讨论决定，从而有效地预防违法违纪的现象发生。

**医院班子述职述廉报告篇八**

20xx年，在上级部门的正确领导下，在同事们的支持帮助下，我以科学发展观为指导，认真履行职责，刻苦勤奋工作，较好地完成各项工作任务，取得了一定的成绩。下面，根据上级领导的安排和要求，就自己20xx年的工作和廉政情况向领导和同志们做如下汇报，如有不当，请批评指正：

20xx年，我认真学习党的xx大和xx届xx全会精神，认真学习国家医疗工作精神和工作业务知识，切实提高自己的政治思想觉悟，做到在思想上、工作上、行动上与上级部门保持一致，坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，做到刻苦勤奋工作，努力完成各项工作任务，力争取得优良成绩。我培养吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和开拓创新、求真务实的工作作风，坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，认真对待每一项工作，坚持把工作做完做好，实现工作的完美和高效，促进医院医疗事业发展。

1、抓好党建工作，增强党组织的生机活力。我组织党员和职工认真学习党的xx大和xx届三中全会精神，教育引导党员和职工积极投身到全面深化改革事业中，促进医院各项工作发展。我加强党员队伍建设，提高党员的党性意识，使每个党员立足本职努力工作，充分发挥党员的先锋模范作用，引领全体职工认真做好工作，努力创建人民满意医院。我积极培养入党积极分子，把符合条件的预备党员及时转为正式党员，20xx年共培养入党积极分子x名，吸收预备党员x名，预备党员转为正式党员x名，进一步增强党组织的生机和活力。

2、加强人事工作，增强医院凝聚力。我按照干部管理权限，认真做好全院干部职工的考核、考察、调配、任免、培训等人事工作，帮助干部职工解决工作、生活中遇到的困难和问题，增强医院凝聚力，使全体干部职工团结一致、齐心协力做好工作，提高工作效率和工作质量，促进医院医疗工作发展，树立医院的良好社会形象，努力获得人民群众的满意。

3、抓好医德医风，争创“三好一满意”医院。我积极抓好医德医风建设，努力争创“三好一满意”医院。一是要求干部职工增强宗旨意识，做到以病人为中心，切实维护病人利益，倾听病人呼声，关心病人疾苦，促进医患关系和谐。二是要求干部职工增强服务意识，端正服务态度，转变服务作风，优化服务流程，规范服务行为，提高服务水平，努力为群众服务。三是要求干部职工增强质量意识，加强“三基三严”训练，加强质量安全管理，确保医疗质量和医疗安全，杜绝发生各类医疗事故。四是要求干部职工增强廉洁意识，严肃行业纪律，弘扬高尚医德，防范产生各类医疗不正之风，树立医务人员的良好形象。通过四个增强，使个医务人员做到“医术好、服务好、形象好，群众满意”，为争创“三好一满意”医院作贡献。

我严格要求自己，加强作风建设，一是培养高尚的道德情操，认真学习社会主义核心价值体系，用社会主义核心价值观占领自己的精神世界，具有爱岗敬业精神、公平公正精神、务实拓新精神、廉洁为民精神、团结协作精神，促进医院各项工作发展。二是在工作中承担自己的责任，要求自己做到技能精、作风硬、讲诚信、肯奉献，尽心尽职工作，力争取得良好工作成绩。三是加强自己执行力建设，要求自己遵纪守法，不折不扣执行上级部门的工作精神和工作纪律，积极主动服务基层、服务群众，提高工作效率和工作质量，努力获得基层和群众的满意。

我是医院领导，手中有一定的权力。我始终把手中的权力当作责任，把用好权力作为对自己最基本的要求，做到率先垂范，以身作则，严格执行党风廉政建设责任制、《廉政准则》和有关反腐倡廉规定，坚决杜绝一切不廉政行为，防微杜渐，把工作和生活中的小事小节与反腐败工作联系起来，扎紧篱笆，决不让腐败从小事小节上发端，做一名深受大家拥护的清正廉洁干部。

20xx年，我认真努力工作，虽然完成了任务，取得一定成绩，但还是存在一定的不足问题，一是学习有所欠缺。我虽然重视学习，但有时工作忙，放松了学习，没有学深学透，学习的深度和广度缺乏，对思想和灵魂的触动不够，通过学习指导实践不够。二是作风不够踏实。我虽然经常与群众在一起，但是与群众的联系沟通不够紧密，主动向群众征求意见听取建议少，在一定程度上影响了工作的发展。三是创新意识不强。我能够认真负责按照上级部门工作要求认真做好工作，完成任务，但是创新意识不强，没有用新思维、新方法、新举措去做工作，影响了工作的进一步发展。

1、加强学习，不断提高业务水平。我要加强学习，不断提高自己的业务水平，使自己能够解决工作中碰到的新问题，新矛盾，新内容，能够提出新的思路和见解，创新医院各项工作，取得更大的成绩。

2、转变作风，树立自身良好形象。我要认真学习党的xx大和xx届三中全会精神，全面加强思想作风、生活作风和工作作风建设，严格执行“中央八项规定”，严格防范“四风”问题，树立自身良好形象。

3、遵纪守法，确保廉洁自律。我在工作中要贯彻执行党风廉政建设责任制，按照“责任到位、监督到位、追究到位”的要求，明确自身责任，接受群众监督，做到遵纪守法、以身作则、廉洁自律，不能发生任何违纪违规现象，努力获得广大干部职工的满意。

我的述职述廉报告完了，谢谢大家！

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn