# 2024年劳动合同法全文 劳动合同法完整版十四篇(汇总)

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2024-02-19

*随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧劳动合同法全文 劳动合同法完整版篇一...*

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

**劳动合同法全文 劳动合同法完整版篇一**

乙方（职工）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国家其他有关劳动法律、法规和政策的规定，甲乙双方为确立劳动关系，明确双方的劳动权利和义务，经协商一致，同意签订本劳动合同。

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，并努力完成岗位所要求或规定的数量指标和质量标准。甲方因生产（工作）需要，经与乙方协商后，可以调整乙方的工作。

甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和条件及必要的劳动防护用品，加强安全和防护知识的教育。甲方的对从事有职业危害作业的劳动者，应按照规定，定期进行健康检查。乙方在生产（工作）中应当严格遵守安全操作规程。

在劳动生产过程中发生伤亡事故时，甲乙双方又责任协助调查并依法处理。

甲方应当严格执行国家规定的工作时间，安排职工的休息和休假。确需加班加点的，应严格按国家规定的加班加点标准和程序执行，并按国家规定标准发给加班加点地工资。

甲方应依法对女工和未成年工实行特殊劳动保护。

甲方应按照国家有关劳动法律、法规的政策以及甲方的规章制度，依法自主确立本单位的工资分配方式和工资水平，并按时给付乙方工资和奖金、津贴及其他政策性补助。实行岗位技能工资制的，应严格按岗位技能工资考核办法执行，不得随意扣发。

甲乙双方具体约定工资报酬为：甲方应保障乙方按规定应享受的各种保险福利待遇。

甲方应严格按规定为在职职工办理养、工伤、生育、失业、医疗等项社会保险事宜，具体缴费办法和标准按对应的社保机构的规定办理。

甲方应当依法制定各项规章制度和劳动纪律。对乙方模范遵守规章制度和劳动纪律的行为，应当予以奖励。

乙方应当严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，如有违反，应接受甲方按规定给予的相应处罚。

1、如确因客观情况发生变化，致使本合同无法履行的，甲乙双方可以协商变更合同的相关条款，并办理变更手续；

2、在劳动合同有效期内，甲乙双方都可以依照法律法规所规定的条件和程序解除合同，但双方都不得违反法律法规规定的条件单方解除合同；

3、劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止，甲方应当按规定办理终止劳动合同的相关手续，对乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以前在本企业的工作年限，应当按规定支付生活补助费，之后的工作年限或新参加工作的，甲方可以不支付生活补助费。如因甲方生产（工作）需要，在双方协商一致的情况下，可以续订合同，但要办理续订合同的手续；

4、双方在解除劳动合同时，凡符合国家规定条件的，甲方应按规定支付乙方经济补偿金，不符合国家规定条件的，不支付经济补偿金；

5、本劳动合同的签订、履行、变更、解除、终止续订等均因依照国家规定及当地劳动和社会保障部门的政策规定办理相关手续，并接受劳动和社会保障部门的监督检查；

6、甲乙双方在履行本合同过程中发生争议时，双方可协商解决，任何一方也可在法定实效内直接向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲乙双方均应遵守和履行本合同规定，如有违反，按照《劳动法》及国家有关法律法规的规定承担法律责任。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、本合同未尽事项，按国家有关劳动法律、法规和政策的规定执行，国家有新的规定，从其规定。

2、本合同所称“国家有关劳动法律、法规和政策”和“国家有关规定”，是指国家各级立法机关制定的有效法律、法规、规章和规范性文件；本合同所称“甲方规章制度和劳动纪律”是指甲方根据国家的劳动法律、法规和政策，按照合法程序制定的本单位的规章制度和牢度纪律。

3、本合同一式\_\_\_\_份，甲、乙双方各执一份，都具有同等的法律效力。

甲方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_或委托代理人

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

签证机关（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同法全文 劳动合同法完整版篇二**

甲方名称：\_x有限公司

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，在乙方对甲方公司情况、管理制度等充分了解的情况下，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取固定期限形式：自20\_年1月5日起至20\_年1月4日止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为重庆市璧山县建设宾馆3层

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任教师岗位（工种）工作。乙方同意甲方可以根据经营情况、工作需要，以及乙方工作能力和表现业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工作级别，乙方同意服从甲方的管理和安排。

第四条（一）甲方安排乙方执行标准工时工作制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

甲方安排乙方从事的岗位（工种）实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，平均每月工作时间不超过法定标准工作时间。

（二）甲方安排乙方加班的，乙方无正当理由，不得拒绝。有关报酬依据《劳动法》及甲方内部管理制度办理。

第五条甲方每月10日前以法定货币足额支付乙方工资。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动，具体的办法见附表1、2。

乙方同意甲方可以根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方在甲方处的工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方工资待遇。

第六条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。

第七条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《劳动合同法》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行：

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）任何一方单方提出解除本合同，应提前30日书面形式通知对方。

（三）乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同，并不支付经济补偿：

1。在试用期间被证明不符合录用条件的；

2。严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；如下内容均系用人单位的重大规章制度，如出现如下情况之一，除甲方有权随时解除劳动合同，乙方除无权获得任何经济补偿，并需赔偿给甲方造成的一切损失。

（1）乙方在本合同签订前，未终止与其他雇主订立的劳动或聘用合同；或者乙方未经甲方书面许可在本合同有效期内同时受聘于其他雇主的。

（2）乙方在教育、学历、工作经历、身体状况等方面有隐瞒、造假、虚报等与事实不符的情况。

（3）乙方未能保守甲方商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的商业信息（包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息）予以保密。凡未经甲方批准不得将甲方有关资料（含复印峻、电子资料）带离工作场所，擅自传播和复制（拷贝）甲方有关资料，离职时未归还所有属于甲方的文件、物品均属于未能保守商业秘密的行为。

（4）乙方严重违反员工手册的规定。本合同签订前，乙方已经详细了解员工手册内容，承诺严格遵守。乙方累计违反劳动纪律或规章制度三次以上的视为严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。

3。严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。双方确认造成甲方损失1000元以上的为重大损害；

4。乙方同时与其他单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5。因违反《劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的；

6。被依法追究刑事责任的。

（四）用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

1。未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；2。未及时足额支付劳动报酬的，此处及时是指在乙方全面履行劳动合同的前提下，甲方按本合同约定的和相关法律、法规的规定，按本合同的约定向乙方足额支付劳动报酬，如遇乙方违反劳动合同、劳动纪律，或遇不可抗力、节假日顺延支付等情况，不视为未及时；3。用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；4。因违反《劳动合同法》使劳动合同无效的；5。法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

（五）有下列情形之一的，本合同终止：

1。劳动合同期满的；2。乙方没有依法享受基本养老保险待遇的；3。乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；4。甲方被依法宣告破产的；5。甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；6。法律、行政法规规定的其他情形。

第八条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接后才能支付。乙方工作交接未办结的，无权领取经济补偿。乙方离职时的工作交接手续、应当履行的义务等依照甲方各项规章制度执行，乙方必须在甲方要求的期限内提供相关资料、信息和文件，以确保甲方能够及时为乙方办理转移手续。乙方承诺按照甲方要求及时办理工作交接手续，在乙方未办理完毕前，甲方可以暂时不为乙方办理转移手续。

第九条竞业限制条款

解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，并保证两年内不在璧山县行政地域范围内从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

第十条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

乙方申明：乙方在签署本协议时，业已获得公司的相关文件，并知悉全文，愿意遵守甲方的各项规定及以后颁布或修订的规章制度。

第十一条本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第十二条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）乙方（签字或盖章）

甲方代表（签字或盖章）

\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动合同法全文 劳动合同法完整版篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同劳动期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

第二条甲方同意根据乙方工作需要，派遣人员\_\_\_\_\_名担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

第三条甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

第四条乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第五条乙方承担甲方派遣人员入店车费，负责工作期间住宿。

第六条乙方每月\_\_\_\_\_\_日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第七条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1。甲乙双方协商一致的；

2。立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第八条乙方同意付甲方准备金（月总工资的20%）\_\_\_\_\_\_元，准备金由乙方提供派遣计划的同时交付，准备金计入首月工资内。

第九条甲方所派遣人员有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

1。在试用期间被证明不符合录用条件的；

2。严重违反劳动纪律和规章制度的；

3。严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的；

4。被依法追究刑事责任的。

第十条双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人在合同期满30日内可向对方续订合同。

第十一条甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

第十二条双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动合同法全文 劳动合同法完整版篇四**

甲方： (以下简称甲方)

乙方： 身份证号码： (以下简称乙方)

甲方因企业发展需要，同意聘用乙方为 ，双方依据国家相关法律、法规，本着平等、自愿和互惠原则，通过充分协商共同签定本聘用合同。

一、聘用期限

1.1 聘用期为 年，即 年 月 日至 年 月 日。其中试用期 个月。试用期内乙方需完成甲方安排的各项工作目标，经甲方考核合格后方可转正。

1.2 乙方保证到甲方报到上班时与其它企业无劳动聘用关系。

二、职能及考核指标

2.1 负责制定企业1—2年的营销战略和实施计划。

2.2 负责企业业务模式的设计与市场的拓展。

2.3 负责销售渠道的规划管理、销售工具的设计开发、以及销售团队的组建和培训。

2.4 按时完成甲方要求的经营和销售任务：

a、自乙方入职之日起，至20\_\_年12月31日止，乙方保证实现企业销售额突破 万元的业绩指标，其中 万元为企业整体指标，另万元为乙方个人销售指标;

b、自20\_\_年1月1日起，至20\_\_年12月31日止，乙方保证实现企业销售额突破 万元的业绩指标。

2.5 乙方须遵守甲方的各项管理制度和企业文化，服从甲方的工作安排。

2.6 乙方在聘用期间，如果出现任何下列情况，甲方有权随时与乙方解除劳动关系：

a、 散布消极信息和言论，诋毁甲方声誉。

b、 在其他企业或单位兼职或将甲方的各类资源带去其它公司运作。

c、 营私舞弊或泄漏商业机密。

d、 连续3个月未能达到考核指标或严重失职，并给甲方造成重大经济损失的。

e、 被依法追究刑事责任的。

三、薪金及福利

3.1 乙方聘用期的目标收入为：年薪￥ 万元(税后)，其中底薪￥ 万元，考核工资￥ 万元。

3.2 工资发放时间：以甲方规定的员工工资发放日(每月20日)为准，发放上月工资。

3.3 工资发放方式：

a、乙方底薪的 %逐月发放，其余 %年底于当年农历春节前一次性发放。

b、乙方考核工资(每月￥元)按照乙方上月业绩完成的实际情况，当月完成业绩指标的，次月工资发放日全额发放;当月未完成业绩指标的，若延迟至次月完成，则考核工资的发放也顺延一个月。

3.4 乙方起薪日为乙方到甲方正式报到之日。

3.5 试用期内乙方主动辞职的，则视同乙方主动放弃年底一次性发放的乙方底薪%的工资。合同期内由甲方提出解除合同的(含乙方试用不合格)，工资依照乙方的全额底薪(￥万元)，按乙方离职前的实际出勤天数结算，发放时间由甲乙双方另外协商。

四、工作时间及休假

乙方有权享受国家的法定节假日，但在工作需要加班时，甲方有权要求乙方正常上班，加班工资已含在乙方的年薪中，甲方不另行发放加班工资。

五、本合同未尽事宜按国家相关法律法规执行，无法律法规可依的，由甲乙双方协商解决。

六、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同经甲乙双方盖章或签字后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

合同订立日期： 年 月 日

**劳动合同法全文 劳动合同法完整版篇五**

甲方：\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止;其中试用期为3月。

二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务。

3、乙方的工作任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康;乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次。其支付时间为：次月中旬或下旬。

2、甲方支付乙方工资报酬的标准：基础工资/月、绩效每月考

五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;

(3)失职、营私舞弊，对用人单位利益造成较大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

九、劳动争议处理双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

十一、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动合同法全文 劳动合同法完整版篇六**

用人单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

统一社会信用代码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地址（通信地址）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电子邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

微信号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地及类型（城镇/农村）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

紧急联系人及电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_\_\_\_年的固定期限劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

第一条协议终止

双方一致同意于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日解除劳动合同，自解除劳动合同之日起，双方的劳动权利义务终止；

第二条协议的提出、补偿金

1、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方无需向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。

2、乙方知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用。

第三条社会保险费

甲方为乙方缴纳社会保险费至本协议签订之日起终止；

第四条劳动报酬

1、乙双方确认：在劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依照合同约定以及《劳动合同法》的相关规定履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。

2、解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿；

第五条离职交接

1、乙方应在本协议签字后\_\_\_\_\_\_日内与甲方有关部门（原所在部门、劳资、财务、后勤等）办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。

2、如有乙方负责办理的对外业务尚未清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单（或欠款证明）交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿；

第六条保密协议

1、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应按照劳动合同或保密协议的约定向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、乙方确认在解除劳动合同之前已经与甲方签订了《保密协议》、《竞业禁止协议》的，仍应遵守原协议的约定；

第七条文件转移、交接

1、乙方办理完各项交接之后\_\_\_\_\_\_日内，甲方向乙方提供包括解除劳动合在内的相关证明。

2、乙方应于劳动合同解除后\_\_\_\_\_\_日内到甲方办理相关转移手续，逾期不办责任自负；

第八条争议解决

甲乙双方因履行本协议发生争议，应首先通过友好协商加以解决；不愿协商或者协商不成的，可以选择提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院诉讼解决。

第九条其他事宜

1、本协议条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条合同生效及补充

1、甲、乙双方在签署本协议时，对各自的权利、义务、责任清楚明白、充分理解，并愿按本合同约定严格执行。

2、本协议的任何条款约定被认为无效，不影响本合同其他条款的效力。

3、本协议如有涂改，双方均应在涂改部分加盖公章或签字确认，否则涂改部分无效。

4、本协议壹式\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力，经双方签字盖章后生效。

（以下无正文）

协议签订于：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动合同法全文 劳动合同法完整版篇七**

1.对该员工采取劝说的方式，说明合同是为保障他的合法权益。否则，当他受到不平等待遇时，将不能得到任何保障。

2.说明公司的立场，即假如不签订劳动合同，公司将没有权利任用任何一名员工。假如他还不肯签订劳动合同的话，公司将立即解除劳动关系。

3.假如该员工仍不签订劳动合同，说明该员工已经存在随时要走的想法，那么，晚走不如早走，避免将来承担双倍工资，并且这样的职工对用人单位也已经丧失了忠诚度，对于企业会存在更大的隐患。

4.在新职工入职的时候，如果是考察的比较满意的职工，建议在入职时直接签订劳动合同，约定好试用期等，对于不办理入职手续，不签订劳动合同的职工，建议不用聘用。

5.对于部分在入职时就明确表明不想签订合同的职工，建议不要录用，如果因为工作需要，必须录用的，建议直接要该职工在入职时明确表明不愿意与企业签订劳动合同，或者直接在入职时向该职工送达签订劳动合同通知书，规定职工签订劳动合同的时间，通知职工签订劳动合同，如果职工拒绝签订，责任就不再企业了，当然，签订合同通知书的样式要进行设计，防止职工扯皮，主张他们根据通知书要求签订合同，企业拒绝签订的相关说法，关于通知书的设定，本书稿会专门讲解，再次不再多说。

6.对于招用的职工，没有立即签订劳动合同，马上就到一个月的，应该怎么办呢?因为根据劳动合同法的规定，职工在入职后一个月内用人单位必须与职工签订劳动合同，否则，职工有权要求企业自入职第二个月的第一天开始支付职工双倍工资。国家之所以制定该惩罚措施，目的是为了促进企业与职工积极签订劳动合同，防止一些企业为了规避法律，用工后不签订劳动合同，劳动者在与企业发生争议后，没有任何依据，只能承担不利后果，为此，国家在此次劳动合同法中明确规定企业不与职工签订劳动合同的严重后果，就是支付双倍工资的赔偿。对于这种情况，企业应当即时向职工书面下达签订劳动合同通知书，要求职工书面签收，企业保留好证据。如果更稳妥一些，建议在下达书面签订劳动合同签署通知书的同时，最好要职工写一份声明，声明内容大体为，“职工由于个人原因，拒绝与企业签订劳动合同，由于没有签订劳动合同的一切后果由职工自己承担，与企业无关，职工不得以未签劳动合同为有主张2倍工资。”

7.建议在规章制度里面明确约定，职工要限期签订劳动合同，如果职工不签订劳动合同，视为公司企业通知职工签订劳动合同，职工拒绝签订。

8.建议在职工入职通知书中先列名职工签订劳动合同的具体时间，并明确表明职工不签订劳动合同视为书面通知职工签订劳动合同，职工拒绝签订的样，防止职工将来有意拖延签订合同，企业承担不利后果。

9.企业一定要将拒绝签订劳动合同的相关证据资料予以保留，并且保留期限不得少于职工离职后的一年，防止职工离职后的一年内随时主张双倍工资。

1.企业可以召开全体职工会议，以会议的形式通知全体职工签订劳动合同，并将会议记录由每位参会职工进行签确认，特别是没有签订劳动合同的职工，公司做好备案。

11.企业在运作过程中，还存在一种比较特殊的情况，就是企业通知职工签订劳动合同，职工不明确表示拒绝签署，但是，职工手中还有许多企业非常重要的工作没有完成，或者是公司的一些老员工，不好意思辞退，经企业多次通知签订合同拒绝签订，对于企业书面通知拒绝签，企业最终也没有办法，往往得过且过，结果，等项目结束，职工离职了，反过来告企业没有签订劳动合同，索要双倍工资，我们建议的办法就将是，如果对于拒绝接收通知的职工，可以采取邮寄送达的方式进行通知。在邮寄送达的备注栏目及中，明确写明书面送达签订合同通知书的样，以备将来进行诉讼时可以有回旋余地。

12.除此之外，建议企业对于不签订劳动合同的职工，最好是解除劳动关系。只有这样，企业的风险才可以将到最低。当然，因为拒绝签订劳动合同，双方解除劳动关系的，企业仍旧需要支付劳动报酬但是企业可以不用支付经济补偿金。

13.针对职工因为逃避保险而拒绝签订劳动合同的情况，建议企业最好与职工解除劳动关系，如果不能与职工解除劳动关系的，一定要职工自己写明不签订劳动合同的原因，企业做好备案，以防备将来职工向企业索要双倍工资。

14.针对一些企业职工拒绝签订劳动合同，目的是为了担心需要个人交纳社保的问题，可以与职工约定提高职工的部分工资待遇，职工个人应当交纳的社保由企业承担，包含在社保以内。

15.关于一些职工担心签订合同会影响职工的跳槽问题，如果企业真的想保留该职工，需要该职工提供工作，企业可以在劳动合同中作出让步，比如，可以约定职工需要离职时，可以随时离职，企业不追究职工的责任。

16.当然，需要明确说明的事情是，现在，对于职工明确表示不签订劳动合同，企业到底应当怎么做，劳动合同法规定的并不特别明确，通州区劳动争议仲裁委员会的杜仲裁官认为，企业通知职工签订劳动合同的，企业就要与职工终止劳动关系，如果企业不与劳动者终止该劳动关系，继续聘用该员工，如果该员工以未签署劳动合同为由主张双倍工资企业还是需要支付双倍工资的。

公司要有相关的证据证明已经和员工提出过以原来的合同约定条件来续签劳动合同，员工明确表示不同意续签的，公司不支付员工经济补偿是不违法的。

合同期满未续签，但仍然坚持用工的，还有可能会产生双倍工资的纠纷。

**劳动合同法全文 劳动合同法完整版篇八**

甲方：\_\_\_\_ \_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_ \_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_ \_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_ \_\_\_\_

第一条根据《中华人民共和国劳动法》以及国家、自治区有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

第二条乙方为符合就业年龄的中华人民共和国合法公民，有自主选择就业岗位的权力和承担民事、法律责任的资格。

第三条乙方的基本情况：籍贯现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_健康状况：\_\_\_\_\_\_\_\_婚姻状况：\_\_\_\_\_\_\_\_已选择的工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

第四条本合同的期限为一年。合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。（其中试用期月，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日）

第五条甲方的权利和义务：

1、甲方有权根据工作需要安排乙方合适的岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。

2、甲方依据酒店业的特殊性安排乙方的工作时间，并为乙方提供必要的劳动保护用品。

3、甲方有权根据不同的岗位技术要求和劳动强度确定乙方的劳动报酬。

4、甲方有权制定相关的企业管理制度，有权依据制度对乙方进行行为规范和考核，对违规违纪者有权进行处罚、处分和辞退。

5、甲方不得对乙方进行人格侮辱和人身攻击，发生类似事件乙方有权辞职。

第六条乙方的权利和义务：

1、乙方必须保质保量完成甲方确定的工作任务，服从甲方的统一管理、统一指挥和调度。

2、乙方必须严格遵守甲方的店规店纪和各项管理制度，不得违背甲方的合理安排和意愿。

3、乙方必须按操作规程进行工作，凡违反操作规程而导致的人身伤害事故，甲方不承担任何责任。

4、乙方在工作之余（如休息期间或假期）发生的意外伤害等责任事故，或造成他人人身财产损失，甲方不承担任何责任。乙方在工作时间内非因工作原因造成自身或他人财产人身损害，甲方不承担责任。

5、乙方在工作期间，不管有任何理由，不得打架斗殴等违法事件，如有发生甲方将无条件辞退所有参与者，并扣除其个人行为保证金、工资和其它应得资费。

6、乙方应爱护公共财产和设施，如有损坏按原价赔偿。

第七条为了避免乙方在聘用期间因非正当程序离职或发生违规违纪事件给甲方带来负面影响和损失，乙方同意甲方推迟20天发放工资，即上月工资在下月20日发放。

第八条甲方每月发放一次薪酬，如遇特殊情况不能按时兑现薪酬，甲方将向乙方说明。

第九条个人行为保证金符合下列条件，甲方将如数退还：

1、届满合同期，或因特殊原因乙方提前一个月向甲方递交了书面辞呈，并经甲方负责人准许的。

2、甲方违反本合同第五条第5款之规定的。

第十条个人行为保证金符合下列条件，甲方不予退还，同时甲方可以继续追究乙方的赔偿责任：

1、不按规定程序办理辞职的。

2、因违反店规店纪或触犯法律被甲方辞退的。

3、打架斗殴或其他违法行为，给酒店带来负面影响和损失的。

4、偷窃客人财物和酒店财产的。

第十一条乙方在甲方处的试用期为60天，试用期间双方均可视情况解除合同。

第十二条乙方在甲方处工作满一周年，如继续被聘用或在隶属于甲方的任何单位或部门工作，可享受每年60元的工龄工资。满三周年可在县级以上医院享受一次全身体检。

第十三条乙方在本店工作期间表现突出，并做出重大贡献或在特殊事件中立功的，甲方将根据具体情况予以表彰奖励。

第十四条乙方在上岗前必须向甲方提供由甲方指定的防疫部门出具的健康诊断书。上班后一年一度的体检费由甲方负责。但合同期未满离开本店时，甲方将从其工资中全额扣回。

第十五条本合同共二页，一式两份，双方各执一份。

第十六条本合同自双方签字之日起生效并产生法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（本人签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_

签订合同时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同法全文 劳动合同法完整版篇九**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(以下简称甲方)与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士(以下简称乙方)，根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称劳动法)、《长沙市劳动合同规定》(以下简称规定)等有关法律、法规，本着平等自愿协商一致的原则签订本合同，甲、乙双方必须遵循本合同所列各项条款。

第一条合同期限

1、本合同有效期限自起至止，其中试用期为\_\_\_\_\_\_个月。

2、若乙方在合同期内享受甲方出资培训的，须按甲方相关制度或双方另签协议规定延长为甲方服务的期限。

3、本合同期满，经双方同意可续订聘用合同。

第二条工作岗位

1、甲方安排给乙方的工作岗位是\_\_\_\_\_\_。

2、甲方根据工作需要或乙方的能力及工作业绩，有权调整乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排，并服从调入单位之领导的管理。

3、乙方应努力完成甲方所规定的各项工作任务或经营目标，履行岗位职责。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件。

2、甲方按国家规定实行平均每周工作40小时的工作时间。

3、乙方依法享有国家规定的法定休假日。

第四条劳动报酬和福利待遇

1、甲方支付给乙方年薪/月薪(人民币)\_\_\_\_\_\_元，其中试用期每月(人民币)\_\_\_\_\_\_元。

2、如出现本合同第二条第二款情况，甲方则按调整的岗位支付乙方的薪金。

3、甲方根据本市有关规定按期为乙方向社会保险机构缴纳养老保险金、医疗保险金、和失业保险金、生育保险、工伤保险等。

4、甲方有权依照国家规定、企业效益和乙方业绩表现，调整乙方的工资福利待遇。

4、乙方享有甲方规定的有薪假期。

5、在本合同期间，因患病或非因工负伤，需停工医疗，乙方享有长沙市政府规定的医疗期待遇。

第五条劳动纪律、奖励和处罚

1、乙方必须严格遵守国家法律、法规和甲方规定的各项规章制度和保密规定。

2、乙方必须按甲方确定的工作程序、岗位职责，认真完成工作任务，提高工作技能，严格执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

3、甲方根据乙方的表现和业绩给予表彰、晋级、加薪等奖励。

4、乙方如违反甲方的纪律规定和出现本合同第六条第四款所列第2、3、4种情形，甲方将根据情节轻重，分别给予警告、记过或解除合同的处分。

第六条合同终止和解除的条件

1、合同期满或甲、乙双方在本合同中约定的终止条件出现，本合同即行终止。

2、本合同期满，就是否续订合同，甲、乙双方均需在三十天之前以书面形式通知对方。

3、甲方与乙方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以即时辞退乙方，解除本合同：

⑴在试用期内被证明不符合录用条件的;

⑵严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

⑶严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

⑷被依法追究刑事责任或劳动教养的。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方解除本合约：

⑴乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的;

⑵乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的;

⑶本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲方与乙方协商不能就变更合同达成协议的。

6、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除本合同：

⑴乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的;

⑵乙方在孕期、产期、哺乳期内的;

⑶法律、行政法规规定的其他有关情形。

7、乙方解除本合同，必须提前三十日以书面形式通知甲方。

8、有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

⑴在试用期内;

⑵甲方以暴力威胁或者用非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的;

⑶甲方未按照合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

第七条违反合同的责任

1、甲、乙双方任何一方违约都要承担违约责任，给对方造成经济损失的必须承担赔偿责任，赔偿金按国家法律法规规定支付。

2、乙方享受甲方出资培训，在合同期内或延长服务期限内乙方如主动提出辞职或被甲方辞退，按培训合同规定给予相应赔偿。

3、乙方若享受甲方提供的住房福利，在合同期内或延长服务期限内乙方如主动提出辞职或被甲方辞退，乙方按甲方规定折价赔偿余额或全额赔偿。

第八条劳动争议

1、甲、乙双方因履行本合同发生争议协商不成时，由公司工会调解。

2、调解不成的，甲、乙双方任何一方要求仲裁的，按《劳动法》规定的劳动争议程序进行。

3、对仲裁裁决不服的，甲、乙双方可向法院提起诉讼。

第九条双方约定条款

第十条合同效力

1、本合同自签订之日起，即具有法律约束力，甲乙双方必须严格执行，任何一方要求修改合同须经双方协商同意。

2、在本合同期内，因合同标的发生变化，经双方协商一致所签订的补充协议与合同具有同等的法律效力。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效，两份合同具有同等的法律效力。

4、本合同条款如与国家法律法规相悖时，以国家法律法规规定为准。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司乙方：\_\_\_\_\_\_(签字盖章)

(盖章)：\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_

授权代表住址：\_\_\_\_\_\_

签字盖章：\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同法全文 劳动合同法完整版篇十**

甲方：

法定代表人：

地址：

乙方：

身份证：

住址：

一、甲方于20xx年x月x日与乙方签订《劳动合同》，合同期限至xx止，工作岗位为xx ，订立的合同编号为 xx。

二、现乙方自愿提出提前解除劳动合同并经双方友好协商及同意，根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，确认双方的劳动关系于20xx年x月x日正式解除。

乙方为单方要求解除劳动合同，双方解除劳动合同后，乙方按照《劳动合同法》的规定获得甲方支付剩余的 个月工资及其他应付款项合共 元并于本协议生效之日一次结清。

三、乙方应当于20xx年x月x日前配合甲方的安排，办清工作交接手续。

四、本协议生效之日起，甲乙双方因劳动关系所产生的权利和义务均完结。

五、本协议生效后，双方保证不再就劳动问题产生任何纠纷。

六、本协议双方签字或盖章后即生效。

员工（签名）： 用人单位（章）：

20xx年x月x日 20xx年x月x日

**劳动合同法全文 劳动合同法完整版篇十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据中华人民共和国劳动法的规定，经双方友好协商，本着自愿平等的原则，达成合同条款如下：以资共同遵守。

一、合同期限为一年。

合同有效期自：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止合同期满即终止执行。因本店工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

二、工作岗位。

经双方协商，乙方在合同期内从事甲方鞋店的导购员工作。

三、劳动保护。

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，保证乙方在人生安全不受危险的\'环境条件下工作。

四、工作时间。

（特定内容）提前10分钟上班、吃饭一个半小时。冬季：早班：9：00——晚6：30中班：12：00——晚21：00夏季：早班：8：30——晚6：30中班：12：00——晚21：30。

五、工作内容。

乙方根据甲方规定负责店内以下几项工作：

1、各种货品的销售。

2、贷品的清点和验贷。

3、各项卫生的打扫、陈列和整理。

4、其他店内需要的工作。

六、劳动报酬。

根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为：基础工资元+全勤奖元+优秀卫生奖+优秀服务奖+优秀业绩奖+消售提成+年终奖。

七、劳动纪律员工必须遵守国家的法律法规。

1、员工应遵守本店各项制度及员工守则，遵守本店规定的工作程序。

2、员工如违反本店的规章制度，本店可以根据情节轻重给予必要的处分或解雇。

3、员工如毁坏或遗失本店财物的，依市场聚给予以补偿。盘点以少贷的，查明是乙方的原因的，由乙方按照丢失贷品的原价赔偿给甲方（转载自管理，请保留此标记。），未知原因的由当天班次的所有营业员共同赔偿，按原价赔偿给甲方。

八、合同解除。

a）合下列情况之一的，本专卖店可以解除本合同：

a、员工严重违反劳动纪律和本专卖店规章制度的。或有严重损害本专卖店利益的行为，或严重失职，或收受客户回扣的。b、本专卖店因生产经营情况发生变化而多余职工或本专卖店宣布解散。

c、员工工作态度怠慢不创造效益，没有工作积极性或业绩一直下降的。

a）有下列情况之一的，员工可以随时书面解除合同：

a、本专卖店不按照本合同规定向员工支付劳动报酬。

b、本专卖店违反国家法律法规，侵犯员工合法权益的乙方若合同期满甲方将结算清所有工资和押金。b）乙方合同期未满，应自行承担经济损失。

九、教育培训。

本专卖店鼓历员工参加与本职工作关的各类培训。凡员工参加经本专卖店同意的培训。本专卖店应当相应地地予以报销相关的培训费用。与专卖店外派员工参加培训。则双方另订培训合同。

十、合同无效。

本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效：

1、根本违反法律法规的。

2、供虚假信息。欺骗本专卖店而签订本合同的。

3、工为任何不合法、不正当目的进入本专卖店工作的。本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。签约双方已读懂上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_专卖店代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签署时间：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动合同法全文 劳动合同法完整版篇十二**

用人单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下称“甲方”）\_\_\_\_\_\_\_\_\_性质（类形）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下称“乙方”）\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（固定电话）\_\_\_\_\_\_\_\_\_（移动电话）\_\_\_\_\_\_\_\_\_紧急联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和本单位依法制定的规章制度，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同（以下简称合同），确定劳动关系。

（一）甲、乙双方选择合同类型为（\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

a、固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年（\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月）。

b、无固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至本合同第七条的终止情形出现时即行终止。

c、以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

（二）试用期

甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，试用期工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（一）甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，具体任务或职责是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_：

（二）乙方的工作地点为

（三）乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

（一）乙方所在岗位执行工时制度（\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

a、标准工时制。

b、不定时工时制。

c、综合计算工时制。

（二）甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班。

（三）乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

（一）乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。乙方所在岗位执行工资计发形式（\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

a、计时形式：乙方的月工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。其中加班加点计发工资基数为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/小时，事假扣除标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/小时，病假扣除标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/小时。

b、计件形式：乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

c、其他工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同法全文 劳动合同法完整版篇十三**

甲方

乙方

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方 四 川 国 砫 豆 制 食 品 有 限 公 司

法定代表人(主要负责人)或委托代理人规范化规范 陈国柱

注册地址 南 溪 区 食 品 工 业 园

经营地址 南 溪 区 食 品 工 业 园

第二条 乙方

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

家庭住址 邮政编码

户口所在地省(市)区

(县) 街道(乡镇)

二、 劳动合同期限

第三条 (一)合同期

种方式确定本合同期限：

1. 固定期限：从月 月 日止。

2. 无固定期限：从日起至法定终止条件出现时止。

(二) 试用期

种方式确定试用期(试用期包含在合同期内)：

1. 无试用期。

2. 试用期从年月日起至年月 日止。(劳动合同期限从三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

三、 工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为四川国砫豆制食品有限公司厂区范围内。

第六条 乙方工作应达到甲方指定的相关规定和甲方要求的工作质量标准。

四、 工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方工作时间不超过8个小时，每周休息日为每周星期天休息一天。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有：

1. 国家法定假日;

2. 婚、丧假按国家相关规定;

3. 事假按甲方规定执行;

4. 女工哺乳期等参照国家相关规定及甲方相关规定执行。

五、 劳动报酬

第九条 甲方每月18日前以货币形式支付乙方工资，月工资按甲方制度的薪酬管理、考核制度和标准执行。乙方在试用期工资标准按甲方制定的薪酬管理制度执行，双方对工资一一约定：严格执行甲方制定的薪酬管理和考核制度标准执行。

六、 社会保险及其他保险福利待遇

第十条 甲乙双方参照国家和宜宾市结合企业规定执行。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、宜宾市有关规定结合企业相关规定执行。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和宜宾市的有关规定执行。

第十三条 双方约定，福利待遇参照国家相关规定和企业制定的待遇规定执行。

七、 保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条 甲方根据工作岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十五条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十六条 甲方应当建立、健全职业病防止责任制度，加强对职业病防止的管理，提高职业病防止水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十七条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和相关规定执行。

第十八条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第十九条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

1. 福利待遇按甲方规定执行;

2. 节假日，婚事假以及女工的相关假期按甲方的制度执行;

3. 薪酬管理，发放标准以及考核原则均按甲方要求和规定执行;

4. 违章作业，不听指挥，给企业造成损失的，除了按损失赔偿外，情节严重的交由管辖权的司法机构处理;

5. 严格遵守甲方的商业机密，如有泄漏等行为，除按甲方规定和国家相关规定赔偿甲方外，甲方保留追索当事人法律责任的权利。

十、劳动争议处理及其它

第二十一条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十二条 甲方指定的保密制度，技术管理制度以及企业经常指定下发的相关管控文件均属本合同的合同附件。

第二十三条 本合同未尽事宜或今后国家、四川省、宜宾市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十四条 合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同法全文 劳动合同法完整版篇十四**

编号：\_\_\_\_\_\_\_

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《山东省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

一、甲方义务

（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

（二）按时足额为乙方缴纳社会保险费；

（三）按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

（四）为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

（五）依法对女职工和未成年工实行特殊保护；

（六）依法支持乙方参加合法的社会活动；

（七）保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；

（八）乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等；

（九）乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

二、乙方义务

（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益；

（二）遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排；

（三）认真履行岗位职责，严格遵守安全操作规程，完成甲方规定的生产（工作）数量、质量指标（要求）；

（四）自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费；

（五）在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

（一）本合同期限选用\_\_\_\_：a（固定期限）；b（无固定期限）；c（以完成一定的工作为期限）

a：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

b：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

c：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成日终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

（二）本合同期内工时制度采用\_\_\_\_：a（定时工作制）；b（不定时工作制）；c（综合计算工时工作制）

a。乙方每天为甲方工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

b。不定时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）

c。综合计算工时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）

（三）工作内容：乙方同意甲方安排其从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

（四）工资给付：

1。甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2。非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准发给生活费。

3。加班工资：

（1）甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准150%支付工资；

（2）甲方安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，须按乙方日工资标准的200%支付工资；

（3）甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的300%支付工资。

四、劳动合同的终止、解除和续订

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同（后四项甲方应提前30日以书面形式通知乙方）

1。在试用期间被证明不符合录用条件的；

2。严重违反劳动织律或甲方规章制度的：

3。严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4。被依法追究刑事责任及劳动教养的；

5。乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

6。乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

7。本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的；

8。甲方濒临破产进行法定整

顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

（三）乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1。患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2。患病或者负伤。在规定的医疗期内的；

3。女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4。法律、法规、规章规定的具他情形。

（四）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1。在试用期内的；

2。甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

3。甲方不按本合同第三条第（四）款第1项约定支付工资的或经有关部门鉴定甲方未履行本合同第一条第（四）款义务的；

4。甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；

5。甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；

6。甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

（五）除上款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

（六）经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

五、解除劳动合同的有关补偿

（一）甲方因本合同第四条第（一）款、第（二）款的第6项解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年（不满1年的按1年计。下同）发给相当于1个月工资的经济补偿金，但最多不超过12个月。

（二）甲方根据本合同第四条第（二）款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第（四）款的2、3项解除合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金。

（三）甲方根据本合同第四条第（二）款第5项解除合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于6个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的50%或100%增发医疗补助费。

以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前12个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

六、医疗期及待遇

（一）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

（二）乙方在医疗期内停工医疗累计不超过180天的，甲方发给乙方工资70%的病假工资；超过180天的，发给乙方工资60%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

（三）乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔（补）偿责任。

（一）甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

（二）甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分25%的经济补偿金。

（三）甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

（四）乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

（五）双方约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、附则

（一）本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

（二）甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起60日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

（三）本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

（提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签；甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名盖章）

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

法定代表人

或委托代理人（签名或盖章）\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签名）

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

鉴证机关\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

鉴证时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn