# 最新文明单位工作计划和年度计划区别(精选8篇)

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2025-06-07

*计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。文明单位工作计划...*

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

**文明单位工作计划和年度计划区别篇一**

二、创建目标及步骤

按照各级文明委的具体要求，以科学发展观为统领，紧紧围绕企业发展大局，加强思想道德建设，提高员工队伍素质;探索文明创建模式，加大文明创建力度;改善工作基础设施，提高服务质量;完善科学管理，规范服务行为;注重文化建设，树立文明新风。通过深入开展文明单位创建活动，使领导班子坚强有力，业务工作实绩突出，服务质量诚信建设成效显著，思想道德建设风尚良好，创建工作深入扎实、科学、高效，“三个文明”建设硕果累累。20\_\_年力争实现创建市区级文明单位和出租公司“五”企业的目标。

具体步骤为：第一阶段：打好基础，做好各项准备工作;按照创建市区级文明单位考核要求及规定，逐条逐项抓好落实，积极创造条件，夯实创建基础。

第二阶段：积极组织申报“创建市区级文明单位”材料，为检查验收做好准备;

第三阶段：争取一次验收合格，以此推动企业工作全面开展。

三、工作标准

(一)提高思想认识，加强组织领导。领导班子要政治坚定、求真务实、开拓创新、廉政勤政、团结协调、作风民主，高度重视加强文明建设工作。建立健全文明建设领导机构和工作制度，层层落实创建工作责任制。各部门、科室要着眼于企业建设发展大局，瞄准争创省级文明单位的目标，切实把文明建设作为重要的工作任务摆上议事日程。牢固树立全局“一盘棋”思想，明确责任，细化分工，做到人人有责、个个参与，形成企业上下齐抓共管的良好工作格局。

(二)思想教育深入，道德风尚良好。积极开展党的理论、路线、纲领、经验宣传教育，结合党的十八大的召开，深入学习实践科学发展观和社会主义荣辱观，大力弘扬和培育民族精神、时代精神，加强对先进典型的培养和宣传。坚持开展文明班组、文明职工等创建活动，积极参与“城乡结对、文明共建”等活动，积极开展志愿服务;重视理论武装工作，加强思想道德教育，坚持以人为本，思想政治工作制度落实，营造内部团结，队伍稳定，风正气顺，热心社会公益活动，扶贫济困，奉献爱心的良好氛围。

(三)营造浓厚氛围，丰富活动内涵。要充分调动员工的积极性，广泛发动员工共同参与文明创建工作。要继续增强宣传工作的渗透力和影响力，让创建的目标、标准、要求和文明规范人人皆知，在企业内营造浓厚的创建氛围。要充分运用各类宣传平台，大力宣传企业文明创建所取得的成功经验和工作成果，在企业内进一步掀起文明创建活动的新热潮。

(四)加强民主管理，改进工作作风。加强干部队伍建设，干部、职工整体素质及业务能力较强。坚持办事程序公开、规范、高效，作风不断改进。每年为职工办实事，职工满意率高。民主管理制度健全，推行政务、党务公开。安全生产制度健全，综合治理措施落实，安全防范网络健全，民主法制教育经常，单位内部治安状况良好。

(五)内外环境优美，环保工作达标。积极开展爱国卫生活动，健全卫生管理评比制度，办公场所整洁卫生。绿化美化办公环境，环境卫生保持好，无脏乱差现象。卫生防疫、职工保健和单位环保工作达标，无污染事故发生。

(六)学习风气浓厚，文体卫生先进。深入开展学习型企业建设，不断提高干部职工的整体素质。实施继续教育计划，多形式、多层次地开展教育培训、岗位练兵、技能竞赛等活动，继续教育成绩显著。加强文化建设，群众性文体活动活跃，文体设施较齐全，发挥作用好。

(七)创新工作理念，拓展创建成果。注重创新工作理念，积极探索新事物的发展规律，处理好继承与发展的关系，善于兼收并蓄，扬长避短，重点解决好不适应企业文明创建工作的各种滞后因素，形成工作新思路，拓展文明创建新成果。

四、组织领导

成立创建文明单位活动领导小组

组 长：\_\_

副组长：\_\_\_ \_\_\_\_

成 员：\_\_ \_\_ \_\_ \_\_

领导小组下设办公室，成以廷同志兼任办公室主任。

五、活动内容及措施

1、创建文明单位领导小组要对创建文明单位的规章制度进行有效监督落实，并适时开展自查自纠。

2、加强领导班子建设，建立领导班子成员理论学习计划和制度，领导成员分工责任制度，廉政制度等，从而使领导班子成为政治坚定、团结进取、作风正派、廉洁清正的领导集体。

3、认真贯彻落实科学发展观，积极开展思想政治教育，把学习十八大精神和重要思想等作为近一个时期全体人员搞好创建工作的重点，积极开展各种形式的教育活动和廉政教育，杜绝一切违法违纪案件的发生。

4、积极开展文明城市的创建工作，以“与雷锋车同行”活动为抓手，以各项创优争先活动竞赛为契机，积极开展文明班组、文明职工等创建活动，参与“城乡结对、文明共建”，努力打造企业优质服务品牌。

5、注重服务环境改造，加强服务设施投入，共同打造舒适、整洁、满意的服务环境。

6、强化内部管理，丰富文化内涵，积极开展创建学习型单位，争做知识型职工活动，加强干部职工教育培训，适时组织开展劳动竞赛、岗位练兵等活动，倡导健康、科学、文明、环保的生活方式，带领职工开展丰富多彩、健康有康的文体娱乐活动，不断增强企业的凝聚力和向心力。

**文明单位工作计划和年度计划区别篇二**

20x-20x年度，我办在市区文明办的指导下，以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，根据文明单位《创建管理规定》和《测评标准》等文件要求，从区委办的职能特点和工作实际出发，在巩固已有文明单位创建成果的基础上，扎实开展新一轮文明单位创建活动，取得显着成效，既提高了本办精神文明建设整体水平，又推动了本办各项业务工作扎实有效的开展。

一、加强组织领导，抓统筹、强机制

我办一直把创建文明单位工作摆在重要议事日程，将其贯穿全年工作的始终。一是认真谋划。在总结前期工作、分析创建现状、吃透上级要求的基础上，认真制定了区委办x-x年文明单位创建计划，明确了新一轮创建目标、工作举措和推进办法。二是广泛发动。利用各种机会和场合，向办公室全体人员宣传文明创建的意义、内容和要求，统一思想，强化共识，努力把文明创建化为大家的自觉行动。三是完善机制。始终坚持“一把手”负总责，分管领导具体负责，各科室分工负责相互配合，党支部发挥战斗堡垒作用，党员发挥先锋模范作用，形成了齐抓共管的工作机制。

二、强化思想建设，抓学习，重教育

认真贯彻落实区委《关于党建工作创新工程的行动计划》文件精神，始终将思想政治建设放在突出位置。一是加强理论学习。以学习党的十七大和十七届五中、六中全会，省、市、区党代会精神为重点，以建设学习型机关为目标，不断加强政治理论、科学文化和业务知识的学习，引导全体党员干部进一步树立正确的世界观、人生观和价值观。二是致力思想解放。坚持把解放思想作为先导工程，不断深化办公室青年干部学习研讨会制度，按照“首战求突破，开局创新路”的战略要求，围绕“率先现代化，再造新崇川”宏伟目标，积极组织党员干部围绕经济转型、社区建设、十二五规划等经济社会发展中的重点和热点加强学习调研，引导大家把思想理念、工作作风和工作方法从不符合科学发展的桎梏中解放出来，增强了广大党员干部敏于把握机遇的责任意识，敢于正视差距的忧患意识，服务率先发展的使命意识，坚持与时俱进的创新意识。三是学习创建要求。利用办公例会和支部会议，认真学习上级有关文明创建的文件精神和应知应会知识，将其与加强社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德教育有机结合起来，使办公室全体同志既激发了创建热情，又提升了文明素质。

三、弘扬文明新风，抓创建，求实效

以文明单位创建和迎接文明城市复查为契机，以“双创”活动、“百千万连心行动”等活动为抓手，多措并举求实效。一是积极参与文明创建。落实专人帮助结对共建社区共同对标找差，落实举措，搞好迎查;组织力量起早带晚、加班加点，做好包保路段的秩序管理和保洁工作。特别是在20x年“创文”复查攻坚阶段，我办组织动员所有工作人员深入社区，与社区干部同在一线，为他们提供人力、物力和财力支持，协助尽快做好难点问题的协调解决工作，确保创建工作不失牌不丢分。二是扎实开展结对共建。积极落实机关工委和区文明办结对共建的相关要求，多次组织力量，由班子成员带队，深入共建社区，直接面对社区建设面临的新情况新问题，与社区干部一起商量对策，并与共建单位联动，共治环境，共护秩序，共建文明，为共建单位办好事、做实事。其中，赞助千禧园老年活动室空调1台及人民币6000元，出资4000元资助社区老党员完成书法长卷;赠送结对社区《中国共产党党史》、《辉煌壮丽的史诗》等系列图书;协调区相关部门完成五一社区内的绿化改造工程，帮助x老人协调一辆残疾车，协助解决千禧园社区出入道路堵塞问题，指导社区车位改造改造工程及提供经费支持。三是扎口推进连心行动。作为“百千万连心行动”的牵头部门，我们以推进“3311”工程为重点，不断创新组织形式、健全组织体系，推进连心行动制度化、长效化;充分发挥牵头部门的表率作用，认真落实“定点联系、定点接待、定责上岗”工作，在七一、元旦、春节等节假日前后集中开展走访活动，共为结对优抚对象、“双百关爱”对象、连心群众提供慰问金和慰问品近6万余元，协调帮助解决各类问题20余件。四是活跃机关文化生活。组队参加区级机关趣味运动会，发动全体青年干部积极参加机关党工委组织的建党\_\_周年优秀箴言征集、“服务跨越发展，为建党\_\_周年献礼”主题征文，组织部开展的“集中调研周”，宣传部发起的建党90周年理论文章征集等活动，并取得了优异成绩。

四、服务率先大局，抓作风，强效能

以文明创建为动力，进一步优化机关作风，提升服务效能。一是创新工作理念。以“不让领导交办的工作在我手中延误，不让办理的文件在我手中积压，不让各种差错在我身上发生，不让基层同志在我这里受冷遇，不让党委和办公室形象在我这里受损害”为工作理念，切实增强工作责任感和使命感，全年1600多份文件的运转批办、160余件群众来信来访的批转办理、270余件文件的拟定制发、80余次会议的筹备组织以及60多批次的接待工作质效并重，规范有序。特别是在“双百双十”和“双重”项目建设中，协助区委领导做好组织、推进和服务工作，切实做到对领导的指示要求做到第一时间传达，对落实进度做到第一时间跟踪，对落实效果做到第一时间汇报。二是优化工作机制。以“服务率先发展，建设首善部门”为目标，紧紧围绕“优质服务科室”创建和“机关服务品牌”打造，建立完善长效工作机制。制定调研信息、会务接待、公文处理等11项工作制度，并形成规范性文件编印成册，使每位同志做每件事情都有章可循、有据可依，缩短新进人员的适应期。完善调研信息考核奖励制度和日常工作绩效考核制度，确保各项工作规范有序推进。三是丰富活动载体。全面落实区委“创先争优”活动各项部署要求，不断创新活动载体，丰富教育内涵。结合庆祝建党90周年，组织开展机关党员革命传统教育、理想信念教育和党史知识辅导讲座等活动。以纪念新保密法颁布实施一周年为契机，深入开展保密宣传教育“进机关、进学校、进社区、进企业”活动，为推进基层科学化水平进行了有益探索，活动做法得到省、市保密局领导高度评价。同时，将“创先争优”活动与创建“优质服务科室”、打造“机关服务品牌”、开展“百千万连心行动”有机结合起来，激励全体机关干部创一流业绩，展一流作风，树一流形象，推动办公室工作再上新台阶。

五、深化廉政建设，抓强堤，求规范

一是在加强廉政教育中筑牢防线。按照纪委要求，积极开展岗位廉政教育，抓住“5·10”思廉日活动和“以人为本、执政为民”主题教育活动等契机，通过上廉政党课、发放廉政读物、观看警示电教片、组织讨论撰写心得体会等形式，以当代优秀共产党员反腐倡廉模范人物等先进典型为榜杆，进行勤廉教育;以违纪违法案件为反面教材，进行警示教育。通过主题教育，营造了“以廉为荣，以贪为耻，廉洁从政，从我做起”的廉政文化氛围。二是在推进党务公开中阳光行政。认真贯彻中央惩防体系《工作规划》，进一步扩大党内民主，落实党员、群众的知情权、选择权、参与权和监督权;进一步加强党内监督，提高党的工作和党内事务的开放度和透明度;进一步增强党内和谐，充分发挥党支部和党员队伍的创造力、凝聚力和战斗力，为提升区委办工作水平提供坚强的政治保障。三是在履行“一岗双职”中率先垂范。支部始终把落实党风廉政建设责任制作为“强堤工程”的关键，办公室班子成员特别是班子“一把手”切实履行“一岗双职”，主动发挥表率作用，要求下面不做的自己坚决不做，要求下面做到的自己首先做到，认真坚持个人重大事项报告制度和述职述廉制度，进一步规范自身的从政行为。

**文明单位工作计划和年度计划区别篇三**

为切实巩固创建文明卫生行业、文明单位的成果，全面推进“三个文明”建设，加快医院改革发展，树立医院的良好形象，抓好“十一五”开局战，再创今年文明卫生行业和文明单位，现制订20xx年创建工作计划：

20xx年，医院创建文明卫生行业、文明单位的指导思想是：以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十六大和十六届四中、五中全会和市委十届八次全体会议精神，全面推进物质文明、政治文明和精神文明建设，不断提高广大医护员工的整体素质，切实加强服务经济、服务基层、服务群众的自觉性。以创建国家卫生城市为突破口，强力推进“六城同创”活动，以全心全意为人民服务为宗旨，以加强和改进作风建设为核心，以提高文明程度和党员干部的文明素质为目标，文秘自学网版权所有大文章，共创三个文明协调发展新业绩。

20xx年底，全院95以上的职工进入文明职工行列;

社会综合满意度达到85以上，保持xxx市文明行业、文明单位的称号，争创xxx市文明行业、文明单位。

1、进一步加强创建文明卫生行业、文明单位的组织领导。

医院将及时调整和充实创建领导小组成员，明确各自的职责分工，组织大家学习国家卫生城市、国家环保模范城市、江苏历史文化名城、江苏园林城市、文明行业、文明单位的创建要求，建立工作目标责任制，定期或不定期进行创建工作检查，及时发现问题、解决问题，边查边改。至少每半年召开一次领导小组成员会议，交流情况、分析问题、研究对策。

2、以“创卫”为突破口，强力推进“六城同创”。

切实加强社会主义精神文明建设，深入实施《公民道德建设实施纲要》，大力弘扬新时期xxx城市精神，使之真正成为全市人民“创业、创新、创优”的强大思想动力。文秘自学网版权所有围绕“六城同创”和新农村建设，有针对性地开展群众性精神文明创建活动，积极倡导健康文明、积极、向上的生活方式，努力提高城乡整体文明程度。

积极响应市委市政府的号召，以“创卫”为突破口，强力推进“六城同创”。围绕“创卫”工作的目标任务，要抓紧筹划、倒轧时点，细化分解，定部门、定任务、定标准、定时间、定责任，切实做到事事有人抓、环环有人管、横向到边、纵向到底。要统一思想、凝聚人心、振奋精神，最大限度地发挥主观能动性，培育全体医务员工的道德观念和创建意识，有的放矢地抓，开展创建回头看活动，真正把过去在创建中存在的问题解决好，逐一落实整改措施，加大创建考核和奖惩办法，鼓励先进，鞭策后进，努力提高社会效益和经济效益。

3、深入开展“塑造新形象”活动。

凡属广大职工关心的评先、职务调整、岗位变动、考核奖励等切身利益问题，都要及时在院内予以公开，主动接受社会各界和群众的监督。及时处置群众来电、来访、来信，认真解决群众反映的热点问题，通过努力能够解决的突出问题。及时办理各种来文、来函，确保工作高效、规范运转。

4、扎实加强行风建设。

通过多种形式强化卫生职业道德教育，纠正行业不正之风，在系统内继续实行工作人员受申告待岗制度。坚持完善药品集中(招标)采购工作，严格执行药品市场准入制度，提高药品采购透明度，加大力度遏制医药购销活动中的不正之风。继续试行病人选医生制度，融洽医患关系。继续开展评选文明职工和评选文明医护员工标兵活动。继续开展“弘扬白求恩精神，为人民健康服务”主题教育活动，极力塑造文明职工形象，引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观，不断加强卫生行风建设。

5、切实抓好党风廉政建设

各党支部要切实加强广大党员干部、医务员工的思想作风建设，模范执行民主集中制原则，建立健全一系列的内部办事程序和工作规则。坚持和完善党风廉政建设责任分工制，主动深入第一线，及时帮助基层解决具体问题，将可能存在的人为因素控制在最低限度，解决在萌芽中。

6、切实改进工作作风，着力提高群众满意度

认真抓好政治学习，教育和引导广大医务人员增强服务中心、服务大局的自觉性，强化依法行政观念，以全心全意为人民服务为宗旨，以加强和改进医院作风建设为核心，以提高医院文明程度和党员干部的文明素质为目标，努力简化办事程序、规范办事原则，端正服务态度，提高服务效能。严格执行五条禁令，一切从人民的利益出发，主动热情服务，树立廉洁高效的良好形象，为构建医院和谐环境而努力。

1、落实领导责任制

创建文明卫生行业，文明单位是时代发展的需要，是加强三个文明建设、提高社会效益和经济效益的要求。医院党政领导在创建工作中务必要抓好责任制的落实，一级抓一级，努力防止和纠正一手硬一手软的现象，把创建工作的各项任务分解到科室、分解到人、落到实处。

2、建立内部考核制

建立健全考核制度是落实创建工作的有力措施。要建立考核机构，明确考核标准，落实考核人员，建立个人考核档案，并将考核结果与评先、评优挂钩，真正发挥考核机制的激励作用。

3、增强长效管理机制

创建文明卫生行业、文明单位不是一朝一夕的工作，而是一项长期工作，需要用科学的管理方法来加强管理，用时代发展的要求来规范工作，用提高人员的文明素质为抓手，用改善服务态度，提高医疗服务质量为落脚点，不断扩大创建成果，真正把创建文明卫生行业、文明单位工作推向一个新台阶。

**文明单位工作计划和年度计划区别篇四**

为您编辑整理医院创建文明单位工作计划，欢迎阅读。

医院创建文明单位工作计划(一)

为切实巩固创建文明卫生行业、文明单位的成果，全面推进“三个文明”建设，加快医院改革发展，树立医院的良好形象，抓好“十x五”开局战，再创今年文明卫生行业和文明单位，现制订20xx年创建工作计划：

一、指导思想

20xx年，医院创建文明卫生行业、文明单位的指导思想是：以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十x大和十x届x中、五中全会和市委十届八次全体会议精神，全面推进物质文明、政治文明和精神文明建设，不断提高广大医护员工的整体素质，切实加强服务经济、服务基层、服务群众的自觉性。以创建国家卫生城市为突破口，强力推进“六城同创”活动，以全心全意为人民服务为宗旨，以加强和改进作风建设为核心，以提高文明程度和党员干部的文明素质为目标，文秘114版权所有大文章，共创三个文明协调发展新业绩。

**文明单位工作计划和年度计划区别篇五**

县文明办：

2025年，我局精神文明建设工作在县委、县政府的正确领导下，认真贯彻落实十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，紧紧围绕中心工作，以建设求真务实、开拓创新、勤政高效、清政廉洁的局机关为宗旨，开展了扎实有效的创建工作，有力的推进了我局精神文明建设，提升了干部职工队伍的文明素质和机关的文明形象，促进了各项工作目标任务的完成，现将半年的工作情况总结如下：

一、高度重视，狠抓落实，营造宣传思想教育氛围

高度重视宣传思想文化和精神文明建设工作，做到统一部署、统一计划、统一落实。一是加强领导、完善机制、落实责任。成立了精神文明建设工作领导小组，由局长任组长，主管副局长任副组长，各股室负责人员为成员。明确了指导思想、总统目标、工作内容和要求。对照年初工作目标责任要求，形成了一级抓一级，层层抓落实，人人参与、齐抓共管的工作机制。二是加强宣传教育，营造良好的创建氛围。为了深化干部职工对宣传思想和精神文明建设工作的主体意识，自觉投身到活动中去。我局通过理论学习、组织生活等形式，提要求，抓落实，形成了“人人重视，个个参与，全面受益”的工作局面。认真学习宣传思想暨精神文明建设工作的亮点做法，及时总结工作中取得的一些经验和成果，进一步激发了广大干部职工立足本职、爱岗敬业、无私奉献的精神。三是建立健全了领导班子集体学习制度，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，聘请县原文明办主任闫柏平为全局干部职工专题辅导了“提高人生境界，增强价值判断能力”的思想道德主题党课;组织开展了“细节彰显文明，礼仪重在实践”为主题的学习“弟子规”道德大讲堂，在机关院内制作了社会主义核心价值观宣传牌，在上河郡广场制作了2面大型社会主义核心价值观宣传牌，举办学习园地两期。通过开展形式多样、切实有效的内部培训和宣传，提升了机关整体素质，提高了个人工作能力，有效强化了学习型机关建设。

二、内强素质，外树形象，全面建设一支高素质干部职工队伍

一是打基础、强素质、树形象，全面建设一支高素质干部队伍，是做好自然资源局管理工作的根本保证，也是开展好精神文明建设创建工作的出发点和落脚点。为此，我们坚持以人为本、求真务实，促进精神文明建设工作融入到日常工作、学习和生活中去。着力加强班子自身建设，进一步增强创造力、凝聚力。以创建先进领导班子为目标，提升领导干部的整体素质和能力，增强领导班子的创造力、凝聚力和战斗力，全面推动精神文明建设。二是讲学习、讲政治、讲正气，增强团结，保持了奋发有为的良好精神状态，提高了科学执政、民主执政和依法执政的能力。坚持和健全民主集中制，增强局机关的团结和活力，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，重大事项集体研究决定。

三、转变作风，强化宗旨意识，巩固文明成果

在局机关、局属事业单位公职人员中深入开展岗位廉政教育活动。引导党员干部明确岗位职责，认清权力风险，强化廉政意识，增强了反腐倡廉教育的针对性和有效性，提高了抵御风险的能力。组织党员干部观看《我和我的祖国》、《建党伟业》、《决胜时刻》，让全体党员干部传承红色基因，铭记党的奋斗历程，弘扬党的优良传统，践行共产党人的价值观，激发爱国主义热情。组织了“情系端午”、“我们的节日--中秋”等传统文化系列活动;组织全体党员干部开展了“加强警示教育，筑牢思想堤坝”主题党日活动，在建党98周年纪念之际，充分利用陇县烈士陵园、纸沟村干部培训党性教育基地、关山战斗遗址等身边的红色教育资源，增强了党员的政治责任和历史使命，激发了干部职工履职尽责、清正廉洁的主动性和创造性。

五、以创建省级级文明单位为载体，开展形式多样的文体活动

我局以创建省级文明单位为活动载体，组织全局人员在陇州大道进行植树绿化劳动;在西门口广场参加了科技之春暨创文志愿服务活动启动仪式活动，组织志愿者参加了国庆期间夜间治安巡逻活动，发动年轻志愿者到北河堤和北坡游园捡拾垃圾;在铁马河村贫困村开展了“美丽乡村·文明家园”帮扶共建活动;在醒目地方悬挂文明道德规范标语，在led电子滚动屏幕上播放文明标语，时刻提醒大家“精神文明与我同行”。

总之,自然资源局开展了扎实有效、丰富多彩的思想文化和文明创建活动，大大提升了干部队伍的文明素质和机关的文明形象，在今后的工作中将继续保持求真务实、开拓创新的精神，抓好精神文明创建工作，为陇县建设增添风采。

2025文明单位工作计划

**文明单位工作计划和年度计划区别篇六**

为了认真贯彻党的\*届五中全会精神，坚持物质文明、政治文明和精神文明建设一齐抓的方针，通过创建\*市市级文明单位，进一步巩固和发展医院三个文明建设成果，促进医院健康持续发展，特制订本方案。

一、指导思想

以邓小平理论和“\*”重要思想和科学发展观为指导，坚持“两手抓，两手都要硬”的基本方针，坚持“围绕中心，重在建设，常抓不懈，求实创新，分级负责，加强管理，以点带面，整体推进，注重实效”的原则，坚持以医院发展建设为中心，以诚信文明服务为主题，以科室诚信文明建设为重点，以先进典型为示范，深入扎实地开展创建“文明单位”、“文明诚信示范科室”、“青年文明号”和“巾帼文明示范岗”活动，推动我院三个文明建设。

二、创建目标

按照文明单位建设六条标准，围绕医院建设和业务发展，创建高标准文明单位。我们通过创建\*市市级文明单位要达到的总体目标是：争创一流医疗技术、一流医疗服务、一流医院管理、一流医疗装备、一流就医环境、一流医院文化。具体目标是：创建成功2个\*卫生系统“巾帼文明示范岗”，创建成功2个\*卫生系统“青年文明号”，每年在内科、外科、门诊及行政后勤系统各评选2个院内“文明诚信示范科室”，从而把以点带面，全面推进创建工作落到实处，确保创建\*市级文明单位一次成功。在此基础上，力争在“\*”期间创建国家级文明单位。

三、创建内容

(一)加强业务建设，努力打造一流的医疗技术

坚持“科技兴院”方针，按照“强者更强，弱者变强”的原则，加强业务建设，拓展医疗服务范围，不断满足群众日益增长的医疗需求。

1、继续加强院内重点学科建设和重点专科建设，把原有优势学科和专科医疗技术提高到一个新的水平，力争有2个学科进入\*市卫生局局级重点学科;充分保护现有优势科室的积极性，采取激励措施激发其工作热情，使之向建成重点学科努力;对技术水平与三级医院水平要求差距大的弱势科室，通过帮助他们找原因，找差距，加大扶持力度等措施，让其明确努力方向和发展目标，使其跟上医院发展步伐。

2、加强科研、教学、人才培养和继续教育工作，努力增强职工的科研意识和创新意识。通过多层次、多渠道、全方位、不拘一格地培养人才、使用人才和引进高层次人才，促进各专业的发展，并紧密结合群众需求和创建三级甲等医院需要，开展一批新技术新项目;继续组织和支持97名专业技术参加\*医科大学研究生课程班的学习;继续抓好以教促医工作，切实搞好重医、泸医等医学院校大中专学生的理论教学与临床实习带教工作，做好\*市医学学术与技术带头人的培养与推荐工作。

3、切实加强急救分中心建设，提高急救人员素质，完善医疗急救设施，落实医疗急救预案，提高应急救援能力。

(二)加强文明诚信建设，努力打造一流的医疗服务

坚持“以病人为中心”的方针，按照“精益求精、文明诚信”的办院理念，不断加强党风廉政建设、行业作风建设和职业道德建设，不断提高医疗服务质量，努力为服务对象提供安全、优质、合理、诚信和人性化的医疗服务。

2、开展道德与英模学习教育。健全制度，深化职业道德建设，大力开展向英雄模范人物学习，做人民满意医务工作者活动，着力培育全院干部职工的大局意识、责任意识、服务意识、诚信意识，以此引导干部职工自觉地践行社会主义的社会公德、职业道德和家庭美德，自觉地抵制行业不正之风，自觉地加强自身职业道德修养，自觉地维护服务对象的合法权益。

3、加强科室文明诚信建设。持续在全院开展“星级护士站”、“青年文明号”、“巾帼文明示范岗”、“文明诚信示范科室”创建活动，进一步强化“以人为本”服务理念，促进诚信服务、文明服务、温馨服务水平进一步提高。

4、加强行风建设。继续推行医患沟通制、一日清单制和医疗服务价格、药品价格信息公示制，努力提高医患互信度;切实做好规范诊疗行为，做到合理检查、合理用药、合理治疗，坚决杜绝乱收费，严格控制医药费的不合理增长;按照上级统一部署，切实抓好治理商业贿赂专项工作，继续保持医疗总体费用在\*市同级医院最低的较高服务水平，以此为建设社会主义新农村提供“低廉、优质”的医疗卫生保障。

(三)加强制度建设，努力打造一流的医院管理

坚持“以人为本”原则，按照科学化、制度化、规范化的要求，切实加强医院制度建设，用制度来保证科学发展落实到医院各项工作中，把医院“精益求精、文明诚信”办院理念落到实处，把医院管理提高到一个新的水平。

1、按照《医院管理评价指南(试行)》等有关要求，对医院规章制度进行一次的全面修订完善，以此巩固保持共产党员先进性教育活动和医院管理年活动成果，建立起一套“重点突出，务实管用，科学合理”的医院工作制度。

2、按照依法治院原则，切实抓好各项制度的实施工作，切实做到有章可循，违章必纠，切实把制度面前人人平等落到实处，在全院形成遵纪守法光荣，违法乱纪可耻的良好氛围。特别是要下大力气抓好核心医疗制度的执行工作，整治医疗薄弱环节，减少医疗纠纷，杜绝医疗事故，确保患者生命安全。

(四)加强硬件建设，努力打造一流的医疗装备

按照建设现代化渝西医疗中心的规划目标和创建三级甲等医院的要求，在大力加强人才队伍、管理制度、服务模式、精神文明等软件建设的同时，通过开源节流，量力而行地加强硬件建设，为完善诊断技术，提高诊断水平，促进新业务新技术开展为目的，力争装备起mri、大型c臂x光机、ect等大型医疗设备，同时加强设备的使用管理和作用有效发挥，使我院的医疗装备水平与渝西中心医院地位相适应，以此满足渝西地区600万人民群众的就医需求。

(五)加强基础设施建设，努力打造一流的就医环境

按照就医环境人文化的要求，在管好用好维护好新住院大楼、门诊大楼的同时，进一步加快传染病房工程建设和急救分中心的扩建装修工作，修缮医技楼;在完成一期院区绿化工程，并获得“永川市园林绿化先进单位”的基础上，结合几个工程建设，进一步做好院区绿化美化工作，把医院建设成为基础设施完善，院容院貌整洁，环境优化美化的人文化医院。

(六)加强医院文化建设，努力打造一流的医院文化

以“\*”重要思想为指导，着力建设聚人心、塑精神、树新风、展形象、促发展的医院文化。

1、大力弘扬“团结爱院、勤奋奉献”的二院精神文化，通过对新修订制度的学习教育与具体实施，努力形成以“以人为本，精益求精、锐意进取、文明诚信”为这主要内容的物质文化、行为文化、制度文化、精神文化，使医院文化融入到医院三个文明建设之中，逐步走上一条用医院文化铸就发展之魂的医院发展之路。

2、整合群众文化资源，成立医院“天使艺术团”，以此进一步加强铜管乐队、曲艺队、歌舞队建设。通过在重大节日组织开展专场文艺晚会和经常性的群众文化活动，陶冶职工情操，丰富职工文化生活，促进团队建设;继续坚持深受群众欢迎的医疗与文化同时下乡的新形式，努力为建设社会主义新农村服务;通过完成好永川市委宣传部交给的庆国庆专场广场文艺演出任务，参加永川市首届“陈子庄艺术节”的文艺演出，以及到学校、企事业单位进行慰问演出，参加\*卫生局庆祝红军长征胜利xx周年和建党xx周年文艺调演等，扩大医院影响，展示医院良好形象。

3、继续抓好医院政研会、医院文化建设协会、医院职工文化活动中心和医院网络中心、医院信息等先进文化宣传阵地建设，促进职工思想素质、政治素质和文化素质的提高，探索医院文化建设的新途径新办法，努力创造出新的文化成果。

4、抓好职工篮球队、足球队和老年门球队、气排球队建设，开展经常性群众性体育活动，增强职工体质，磨练职工斗志，增强团结协作意识。

四、保障措施

1、加强对创建活动的领导。发挥党政工团分工协作的优良传统，党政工团齐抓共管，分工合作，立足指导，帮助解决实际困难，确保创建活动的顺利开展。文明办要协调各科室共同做好文明单位创建工作，从组织上保证文明单位创建活动的顺利开展。

2、加强宣传发动工作。通过会议、文件、医院信息、医院网站等多种途径，大力进行创建文明单位活动是贯彻党的基本路线、加强思想政治工作、促进三个文明建设同步发展的有效形式，“文明单位”是医院三个文明建设成果的集中体现和最高荣誉的教育，让全院职工充分认识创建\*市级文明单位的必要性和重要性，从而提高职工参与创建工作的自觉性，以此把广大职工发动起来，为创建工作奠定坚实的群众基础。

3、建立精神文明建设的奖惩激励机制。通过把精神文明建设的实绩列入到每月科室业绩考核的重要内容，兑现奖惩，并适时对精神文明建设先进科室和个人进行表彰奖励，最大限度地吸引广大职工参加到精神文明建设中来，促进创建活动的深入开展。

4、大力推行责任制。通过任务分解，明确院级领导和群团组织、职能部门的责任，确保创建内容落到实处，取得实效。

**文明单位工作计划和年度计划区别篇七**

为进一步加强学校精神文明建设，树立学校良好的文明形象，促进学校更好地发展，学校党支部、校长室研究决定，在全校范围内继续开展市文明单位创建活动。现制订如下计划：

一、指导思想

以“十八大”精神为指导，全面贯彻落实省、市教育工作会议精神，认真实施省、市有关文明单位考核标准，全面推进素质教育，培养创新型人才，提高师生文明素质，提升学校文明程度，进一步完善学校基础设施建设，切实加强学校精神文明建设，努力提高教学质量和办学水平，进一步推动教育教学的改革和发展。

二、创建目标

1、创市级文明单位，争创省级文明单位;

2、教育教学质量超过市直同类学校，办学规模进一步扩大;

3、无师生违法犯罪，无校园安全责任事故;师生基础文明素质不断提高，自觉遵守社会公德。

三、具体措施

(一)切实加强思想建设，更新观念，努力适应新的教育形势。

1、积极加强党支部建设。利用党课、党员学习日等形式，组织广大党员开展学习有关理论政策，不断提高党员的党性修养;继续积极开展创先争优的活动，促进党员同志特别是党员干部在党风廉政建设、师德师风建设和文明单位创建等各项活动中充分发挥模范带头作用，充分发挥党支部在学校工作中战斗堡垒作用。

2、加强学习，不断提高思想认识。本年度，学校将组织教职工学习“十七届五中全会”精神，深入贯彻中共中央、国务院关于教育的一系列重要指示精神。明确教育在现代化建设中极其重要的战略地位。我们要通过学习，进一步明确实施素质教育的目的、内涵、范围和重点，明确实施素质教育就是全面贯彻党的教育方针，要以提高国民素质为根本宗旨，以培养学生的创新精神和实践能力为重点，造就“有理想、有道德、有文化、有纪律”的全面发展的社会主义事业建设者和接班人，把对素质教育的认识提高到一个崭新的水平。

3、学习并掌握教育法律法规和方针政策，增强依法治教的自觉性。

本年度，学校拟组织全体教职工继续深入学习国家先后颁布的一系列教育法律和法规和政策，规范学校管理，加强管理力度，提高依法治校、依法治教的水平。结合实际情况，学校将在本学年建立依法治教责任制、校务公开制，使各项工作逐步走向依法治的的轨道。彻底杜绝以教谋私、乱收费、体罚或变相体罚学生的现象，真正以爱岗、敬业、乐教的实际行动履行教书育人的神圣职责。同时，学校还将进一步关心特困生的学习，对父母因下岗、家境窘迫的学生，要按《义务教育法》的要求，对他们的有关费用该减免的减免，该全免的全免，并从收入中拿出专项资金来解决这部分学生的困难，保证学校不出现因经济困难而使学生失学的现象。

4、切实加强教师队伍的建设，提高教师整体素质。

(1)强化职业道德教育，提高师德修养。为了提高师德修养，学校将着力实施凝聚力工程，充分发挥党支部的龙头作用，建立宽松和谐的工作环境。引导全校教师树立正确的教育价值观、质量观和人才观。加强职业道德的督查，要通过教师自查、同事互评、学生及家长参与等多种方式和途径，认真排查分析存在问题，认真落实整改措施。完善教职工工作考核机制，把教师职业道德教育作为教师工作考核的重要内容，对师德水平差，不能履行教书育人职责的教师要采取有力措施，努力培养教师爱岗敬业的职业道德。

(2)加强业务进修，发挥骨干教师的作用。要根据学校制订的《教师进修暂行规定》，积极鼓励教师参加业务进修，大力培养青年骨干教师，新教结对，为青年教师压担子、搭台子、引路子、创牌子，引入可操作性强的激励投机，通过“新秀杯”等竞赛手段，培养一批校级教学能手，逐步形成人人争上游，个个比贡献的良好风气。

(3)加强现代化教学技术的培训，不断引进现代化的教学技术。要充分管好、用好微机房、语音室，有计划地培训教职员工，特别是45岁以下的青年教师，必希熟练掌握现代化教学媒体的使用方法，从而最大限度地发挥现代化教学媒体的作用。

(二)全面推进素质教育，不断提高教学教学质量，努力培养有创新精神和创新能力的新型人才。

1、贯彻党的教育方针，更新观念，解放思想。以实际行动纠正“为应试而教，为应试而学”的应试教育思想，坚决克服用“一个模子”来培养人才的倾向，确立新形势下的正确的教育观和人才观，精心组织，狠抓落实，培养有创新精神和创新能力的新型人才。

2、坚持德育为首，培养学生正确的世界观、人生观和价值观。

**文明单位工作计划和年度计划区别篇八**

2025年，呼和铁建公司精神文明建设工作以党的十九届四中精神为指导，以社会主义核心价值观建设为根本，精神文明建设工作取得了显著成绩，全镇精神文明建设水平进一步提升。

一、扎实开展社会主义核心价值观宣传教育

1.把牢宣传阵地，强化学习教育。

开展习近平新时代特色社会主义思想、十九届四中全会精神相关学习活动，认真做好意识形态管控，员工思想动态分析工作，把牢提升员工思想价值观这一根本主题不放松，社会主业核心价值观宣传教育取得了明显成效。

2.全面提升道德讲堂活动质量。

按照名称规范、标识一致、场所固定、流程统一的要求，规范道德讲堂相关工作;创新形式、增强实效，以身边人讲身边事，身边事教育身边人的方式，广泛开展“道德讲堂”宣讲活动，真正使干部群众在精神上受到洗礼，思想上受到震撼，行动上有担当;突出贴近群众、让群众参与，不断增强活动的艺术性、表演性和感染力，保证活动每个环节上都出彩，共组织开展先进事迹宣讲相关活动10余场次，有效宣传了道德模范的先进事迹，群众良好的精神风貌得到了集中展现。同时积极推动道德模范事迹进机关、进项目使道德模范的先进事迹为大家广泛知晓，提升道德教育的系统性和全面性。

3.扎实开展文明单位创评。

以文明单位测评体系为导向，规范制度管理，提升创建标准，丰富活动载体，努力扩大文明单位创建覆盖面，不断增强示范带动效应。2025年，呼和铁建公司文明创建工作取得突出成绩，连续27年荣获自治区精神文明先进单位殊荣。

二、积极开展道德实践活动

2、青兵突击，树企形象。由公司团委主导，组织机关及一线青年员工组成了青年志愿者先锋队，相继开展了献血献爱心，学雷锋、五四青年节植树、破冰扫雪、青年联谊等多项活动，极大的增强了青年员工的服务意识，提升了道德境界，增强广大青年员工的向心力和凝聚力。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn