# 工程管理个人工作总结(实用9篇)

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2024-12-29

*当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家...*

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**工程管理个人工作总结篇一**

2024年即将过去，新的一年也即将开始，在这辞旧迎新之际，回顾一年来的工作历程，总结这一年来工作中的经验、教训，有利于在以后的工作中扬长避短更好的做好技术管理工作，下面分几方面对一年来的工作进行一下总结。

一、今年的主要工作

在过去一年做为施工现场施工管理人员，按照公司和领导的要求按时按质的完成了各项施工管理工作。

1、施工管理

过去一年时间里与一公司创杯工程相邻施工，不论是施工质量、施工进度、施工现场的管理都给我很大的压力，我工作的好坏已不是个人问题，直接影响到我们项目部声誉和今后发展。所以在今年的施工中必须认真学习施工图纸和施工规范以确保施工质量，在学习同时把施工重点、施工方法和处罚条例都记录下来，以便技术交底中不遗漏，尽量做到事先预料，事前解决，针对有些重点问题在每个阶段施工初期都要向施工队长提出具体要求，特别强调问题的严重性并耐心向他们讲清规范中的要求。在施工前我会详细了解材料的储备情况和人员的准备情况为下一道施工程序做好充分准备。在施工中我严格按照pvca方案实施，施工期间我不间断的在施工现场巡视，对施工重点情况落实检查、对施工质量的控制、化解各施工班组之间的矛盾、解决现场施工过程中出现的问题从而管理上保证了施工进度。

2、资料管理

在资料方面：按照工程的形象进度及时完成施工记录、放线记录、过磅记录、见证记录的编制，配合资料员完成检验批验收记录，并及时找驻地工程师签字盖章，做到了施工资料与实际施工日期相吻合，满足了资料的编制要求。

二、工作中存在的问题

1、自身方面因为经验不足在说话、做事方面优柔寡断，对问题考虑不够全面，盲目的听从施工班组的意见没有更清楚、没有详细对事件进行分析就下结论，从而造成了不必要的损失。在管理上：对不听指挥、不按要求施工的班组没有进行严厉的惩罚，久而久之个别施工班组就有了侥幸的心态，至使在后期管理工作中出现了出现管理失控，也就形成安排工作难，现场管理难的情况。在以后的管理工作中首先要明确自己的立场，发挥项目管理人员在施工现场起的主导作用，对施工班组做到奖罚分明，形成绝对以项目部为中心领导方法，对那些不听指挥的施工班组决不心慈手软，施行严打、严抓以此来树立施工威信。

工程管理工作总结范文

2024年在公司领导的正确领导和各基层单位的大力支持下，在有限公司系统部门的指导下，工程质量部门在工程质量监督、群众性qc小组活动、质量创优、新开工项目策划等方面作了一定的工作，也取得了一些成绩，但仍然存在不足之处，我们将通过总结和数据分析，找出工作中存在的不足在今后的工作中继续完善和改进。

一、质量目标全面完成，工程质量基本受控。

1、通过《产品的监视和测量程序》、《过程的绩效监测和测量程序》等程序的运行，今年1—11月份竣工单位工程21项，均保证了一次交验合格，达到了年初制定的一次交验合格率100%的目标。

2、公司今年在《顾客满意的监测与控制程序》基础上，出台了一个《顾客满意度评比奖励办法》，在运行《顾客满意的监测与控制程序》的同时，充分利用激励机制，奖优罚劣，促使各项目向业主提供优质的产品和服务，使顾客满意度不断提高，今年1—11月份顾客满意度平均为91.8，其中质量为91.65，进度为 90.16，服务为92.98，安全环保为91.83，达到年初制定的不小于85分的目标。

3、通过实施《某某公司计量器具补充管理办法》，促使各项目和管理计量器具的设备公司严格按照《监视和测量装置的控制程序》运行计量器具管理体系，克服了以前计量器具归属单位，使用单位送检责任不清，管理混乱弊病，使计量器具送检合格率达到年初制定的100%的要求。

4、公司通过运行《改进及纠正和预防措施控制程序》，利用群众性qc小组活动消除质量通病，改进工艺流程，通过镜面砼、回转窑筒体焊接技术攻关活动，钢筋直螺纹连接、预应力猫索方格梁边坡支护现场管理等一系列qc活动，实施《改进及纠正和预防措施控制程序》，使工程实体质量稳步提高，降低质量故障，今年公司上报质量故障损失不到5000元，达到年初制定质量故障损失不超过2/万的质量目标。

5、积极推广新技术，公司上下有计划地开展创优工作，在去年取得7项市级2项省级优质工程的基础上，今年又取得某某铝厂220kv配电装置及硅整流所工程、电解烟气净化回收系统工程两项部级优质工程和某某车场、某某电厂三项市级优质工程，超额完成年初制定的一部优，二市优的创优计划。

6、通过有限公司对工程项目前期策划工作的管理和推进，目前公司上下已经清楚地认识到工程项目实施的前期策划工作是搞好项目管理的重要前提，鉴于此，今年公司在制定年初质量目标的时候，把工程项目前期策划覆盖率100%作为一项重要的工作目标，今年公司通过领导牵头，机关各部门与项目管理班子共同对广西某铝厂，江苏某钢厂等项目全面细致地进行了工程前期策划，策划小组还进驻现场协助项目完成工程的前期准备工作，其较重要的效果是使项目的资源配置科学合理，通过前期策划项目实施方案的运行，使公司今年内在建工程的顾客满意度达到了前所未有的新高，某某某项目后续任务的承接比第一个合同翻了几番，真正做到了以现场保市场的经营管理策略，其成果是显而易见的。

7.完成了年初计划的质量大检查和过程监视任务，对检查发现的问题及时下发了9个纠正或预防措施要求表并督促实施整改措施。

8.严格按质量内审计划要求，对公司机关、各常设机构所有在建工程项目部进行了例行审核。并对内审发现的问题进行了通报，对审核开出的51项不符合项督促改进完毕。

二、存在的不足或需进行改进之处：

1.质量管理新上岗人员较多的业务不熟练，还不能熟练地运用各种质量管理手段改进过程绩效，有的甚至不能正确填写报表。

2.质量体系运行有盲区，个别项目部由于质量管理工作不正常，已经出现了影响结构使用功能的质量问题。

3.部分项目部还存在计量器具配置不够和检定不符合要求的现象。

4.不合格品不能按规定进行处置，大部分项目部全年都没有不合格品的处置记录，其主要原因是认识还有误区，不能把不合格品处置作为改进质量管理工作的重要手段。

5.沟通仍有差距，主要表现在项目部不能按要求上报不合格品的处置记录。

三、2024年的工作打算：

1.明年工作的主导思想是管理质量工作的关键过程，管理今年存在不足的管理过程。通过抓各类报表的报送消除沟通上的差距，通过不定期的过程监视和质量季度大检查狠抓计量器具和不合格品的处置。2024年确定的计量器具检定合格率仍然为100%。

2.根据在手工程项目的状况，合理确定创优目标，并按创优计划实施，由于没有符合创部级优质条件的工程，将重点争取安装公司某项目、某某项目的市级优良工程。

3.通过过程的监视和测量、产品的监视和测量等程序的运行，确保产品质量，保证其一次交验合格率达到100%，确定的质量故障损失率仍然为2/万以下。

4.从年初就根据各项目具体情况规划qc活动课题，有计划地开展qc小组活动，以推进新技术应用、消除质量通病。

5.作为体系运行牵头部门，指导和帮助各业务系统抓好质量体系运行工作，年内审将采取滚动审核的形式，内审覆盖率仍然为100%，审核将关注影响质量、环境、职业健康安全管理体系运行有效性的关键过程，与各个系统一起全力提高管理体系运行的有效性。

6.接受有限公司工程质量监督部的领导，服务基层，加强对系统管理人员的指导和监督，以提高系统的办事能力和效率。

**工程管理个人工作总结篇二**

尊敬的集团领导：

我于20xx年8月在集团分公司开始工作，也是我走出校门踏入社会的第一份工作，在这两年多的时间里，无论是生活上还是工作上我都学到了不少东西。总的来说，生活上我学会了怎样独立生活，不依靠别人，养成了一个良好的生活习惯。工作上经过两年多的磨练，我也颇有心得，技术方面也基本可以独挡一面，学会了肯吃苦、能专研、积极向上、自信自强的工作态度。现将20xx年中，个人工作情况总结如下：

作为一名现场技术员，我觉得我们工作中应该不断地提高三个方面的个人能力：质检能力、现场协调能力、学习技术能力。

压实的施工过程中，必须按施工规范一步一步干，一层层检查压实度，合格后才能进行下道工序的施工。3、边坡砼板浇筑，砼板施工最后收面抹光，我们要求原浆收面；这样就处问题了，由于边坡是一个斜面，如果要原浆收面，就必须充分振捣看到浆然后再收面；但是这样施工容易产生大肚子，影响工程外观质量。施工队施工，他们讲究的是效率，质量意识淡薄，因此在此道工序中，必须时刻盯着施工队，不能让他们专空子，克服技术难题，原浆收面。

现场协调能力包括了语言沟通、技术管理、轻重缓急、应急能力等等，也是一项综合能力；由于施工现场施工机械多、施工工种多、施工环境复杂等因素，只有现场协调能力强，才能使施工现场井然有序，有条不紊。协调能力随着我施工经验丰富而不断增强。

规则曲线，使用经纬仪放线复杂无效率；因此我们项目部使用了全站仪，由于以前都未曾接触过，不会使用；这是一次学习的机会，经过查阅相关资料和回忆以前在学校中学习的测量知识，慢慢的摸到门道，经过反复复合终于学会了其使用方法及放线方法。

在这一年的工作中，我深刻的体会到，作为一名工程技术人员肩上的责任和生活上艰辛；看到以后自己的路该怎样走，使自己的生活与工作变得充实而有意义。

总结人：

年 月 日

**工程管理个人工作总结篇三**

1、施工管理

2、资料管理

在资料方面：按照工程的形象进度及时完成施工记录、放线记录、过磅记录、见证记录的编制，配合资料员完成检验批验收记录，并及时找驻地工程师签字盖章，做到了施工资料与实际施工日期相吻合，满足了资料的编制要求。

**工程管理个人工作总结篇四**

20xx年是瑞园实体工程的攻坚年。在上级领导的亲切关怀和大力支持下，在项目部晋总的总体把握和具体安排下，一号楼从地面三层开始，6月16日封顶，目前，内外抹灰工程已完成，安装工程任务过半;二号楼从地面二层开始，8月19日封顶，目前抹灰工程过半，排水管等安装工程开始。地下室地面完成，专业设备基础施工中(详见附表)。两个工程都通过了优质结构工程验收，实现了全年无重大安全事故的目标。特别是5.12汶川大地震后，面对主体施工工人多数是四川籍的现状，积极送温暖，稳定了现场情绪，采取有力措施，保证了工程抗震两不误。全年累计完成投资余万元。为来年按期交工创造了有利条件。

今年工程进展的焦点是，主体完成前，地下室工程的协调矛盾突出。两个标段有比有赛，齐头并进，日新月异，但地下室工程如何穿插施工，涉及场地使用、降水安全、施工力量调配和主标段配合等因素，如何统筹安排是现场管理的一个重要问题;工程后半段，由于前期各安装专业管线综合深度不够，加之图纸变更过程复杂，管线矛盾突出，大量的细部优化成为后半段现场管理的主要工作。此外，水、暖、电、燃等部门对接，有的重新设计，有的对原图做了重大修改，对现场管理也提出了许多新课题。

按照分工，我负责工程的技术管理工作。在工作中，积极配合项目部同志，履行了自己的职责，完成了今年的预定任务，表现了应有的大局意识和技术素养，同时，深感还有很多不足之处，现总结如下：

一、统筹兼顾，协调重要网络衔接

完成地下室主体工程，事关基坑安全，还牵涉到主要出入口安排，现场钢筋棚搬迁，东半段土方开挖和支护，施工力量的临时调配、钢材供应紧张等因素，尽管困难重重，但拖后情况更难把握，在项目部的大力协调下，采取西部单跨对接，形成钢筋加工新工作面;中部钢筋棚搬迁后，集中主体施工;关东大门，开西大门，东段同时挖土支护的施工方案，衔接合理，也争取了时间，六月底全面完成地下室主体工程，实现了现场目标的阶段性突破。

根据工程特点，现场形成了周一碰头会，周末例会的协调制度。本着对工程和对自己负责的精神，做到了认真领会领导意见，以身做责，跟踪现场进展，没有特殊情况，坚持参加例会，倾听各方反馈意见，掌握第一手资料。在各项质量安全问题处理、技术核定、图纸变更、检查验收等关节点上，不循私情，守住底线，把好关口，把领导意见和现场情况对接，及时请示，及时沟通，形成共识后，再决策执行。坚持每天深入施工一线，发现问题矛头，把握现场动态，及时和监理、企业管理人员，反馈现场情况，探讨解决有关技术问题。每次工程例会，坚持会前内部沟通，会中分析评价工程状态，提出当前应注意的技术问题，会后斟字酌句审核修正会议记录，落实会议精神。树立用数据说话的观点，不断提高现场判断和处置能力。在内部配合中，坚持一盘棋思想，及时为材料部提供材料网站信息，制定材料台帐表格，审核招标文稿，在提出“界定范围，把握深度，满足进度，作好统计”的材料管理建议下，积极统计材料设备清单，配合工作，形成合力。

基于业主现场管理的宏观地位，在工作中，注重各结合部的协调.不定期的召集监理人员和我方工程人员座谈交流，相互学习，取长补短，统一管理要求，探讨具体问题的处理意见，形成管理共识。在两个标段间，由于各自的目标不同，管理风格不同，在场地占用、塔吊管理、地下室对接、土方调配、设备共用等方面存在不同程度的冲突。遇到这些问题，坚持从有利于宏观目标的实现出发，从减少宏观耗费出发，秉公办事，减少误解，求得理解，科学安排工序，合理分摊费用，提高了各方协同工作的自觉性。在监理与施工企业项目部的配合上，也采取多种措施，增进技术人员间的交流和理解，为营造良好的管理氛围作出了努力。所有这些努力，促进了项目部整体工作目标的实现。

在晋总带领下，参与处理的主要技术环节包括：

----降水与主体工程的结合

----沉降观测跟踪

------组织主体分段验收和结构检验

------汛期工序安排

------交叉施工的协调塔吊的交叉，土建安装的交叉

----出入口安排及总平面布局;

------二期方案与一期施工的预安排

------防水工程与主导工序的协调结合

------场区土方调配的均衡

------场区道路调整安排及东段支护工程方案

------用线性规划的方法指导地下室工序安排。

------参与部分材料的考察

------督促现场通道防护设置

------三号楼停车场方案的制定

------销售百题部分答疑

------分包单位的场地统筹

------标段间及标段内承包范围的细分

------配合质监站安监站处理质量安全隐患

----现场用水用电管理;

----读图、辩图及图纸技术核定要求

----观光电梯的现场后对接

----有关分包工程招标的综合要求

----消防门窗工程与主体单位的协调

----地下室内设备管线的综合处理及标高处理

----图纸优化与设计单位的协调

----临街安全防护方案

----安装工程专业间协调等

二、很抓细节，做好工序技术管理。

全年共发出技术核定单、设计变更单及联系通知单100余份。对于疑难点坚持深入一线，反复斟酌，多方沟通，不断优化处理方案。在处理技术问题过程中，坚持多角度衡量，综合把握技术经济和安全间的平衡。对重点和关键点尚坚持向一把手汇报，取得领导原则意见后，再做细部处理。对工作中的新情况新问题等遗漏点，调查研究后，及时制定新的管理措施，堵塞漏洞。及时召开部门会议，制定内部监控要点，寻找盲点，形成共识，规范和引导现场工作。消除工程断点和缺陷点。应该说，工程中的细节问题，大量的出现在后期安装阶段，6月6日，项目部全体会议，前看成绩，后看任务，我总结工程新特点是：工序选择性强，用户关注度大，涉及使用功能多，专业配合多，施工队伍多，变更多，提出技术管理要求：读图辨图，优化设计;多角度处理现场问题(专业间、场内场外、一期二期、质量造价);慎重对待销售承诺;做好基本功，保底线，挤水分，上台阶。为技术管理定了调。处理了大量的细节问题(附博文一篇，不再详述)。

三、强化责任，提高质量安全水平。

在做好各项配合工作的基础上，工程部落实“说得清;摆得正;管得住”的工程管理要求，统一现场管理理念，并细化到各环节---首先在进度管理上，要求保节奏，促衔接，保证现场链条运转正常，今年遇到的最突出的问题就是钢材市场大起大落，在紧张时期，现场一度因为买不来钢材半停工，项目部积极想办法，联系渠道，现场管理及时调整工作重点，创造了良好的内部施工环境;在工序质量管理上，要求依标准，挤水分，督促施工单位及时制定通病防治计划，按照分户验收要求，进行质量管理，通过例会上摆问题，定期解决，目前结果中州杯已经通过验收;在安全管理上，要求铁心肠，不退让，在周二安全检查制度基础上，经常组织专项检查，对塔吊，施工电梯，重点监控，配合省安监站，治理现场安全隐患，通过了创文明城市检查，和三部委组织的学校周边环境检查，在省直工程安全工作会议上，五家企业受到表彰，瑞园名列其中;在涉及到造价因素的处理上，要求有依据，站住脚，慎重对待签证，及时争取审计意见，学习政府造价管理的新规定、新精神，树立综合观点，保证每项技术处理的经济性。在项目部内部，建立了栋号负责制，要求每天作好工程日记，每周写出小结。针对具体问题，召开专题会议，强化了合同意识、成本意识、质量安全意识和廉洁自律意识，提高了整体管理能力。坚持用数据说话的观点，不断提高现场判断和处置能力。工作中深入一线，跟踪现场进展，掌握一手资料，在技术核定、图纸变更、检查验收等关节点上，不循私情，把好关口。在主体砼浇筑过程中，工程技术人员同监理一道，昼夜坚持在现场，24小时对工程不间断监督，保证了工程结构质量。进入安装阶段后，针对头绪杂、配合多、问题细的特点，带领工程部同志，制定控制要点，坚持样板引路，支持监理人员按照合同、图纸和规范要求，对现场实施的各项管理措施。注意纠正一些有悖管理原则的倾向，结合具体事件的处理，探讨程序化管理的路子。通过例会等形式，确立起监理的现场管理地位，增强了现场管理体系的有序性。

四、及时总结，反思现场工作得失。

瑞园工程地处中心，临路、临学校、临高层建筑，场地内两栋楼结构不同、用途不同、分标段施工、地下室又连为一体，要协调的因素多。由于客观原因，造成降水时间长，施工风险加大。该项目承载着全体报业人的期望，成功与否，不仅关系着经济效益，更关系着集团的影响力和公信力。作为一个现场管理者，深感责任重大，容不得一点疏忽。常常夜里突然想起一个工程问题，用笔简记以后才能继续入睡。利用博客形式及时记录了瑞园工程管理的经历和感悟，为以后深入总结，留下了丰富的一手资料。

第二篇：工程管理总结

今年工程进展的焦点是，主体完成前，地下室工程的协调矛盾突出。两个标段有比有赛，齐头并进，日新月异，但地下室工程如何穿插施工，涉及场地使用、降水安全、施工力量调配和主标段配合等因素，如何统筹安排是现场管理的一个重要问题;工程后半段，由于前期各安装专业管线综合深度不够，加之图纸变更过程复杂，管线矛盾突出，大量的细部优化成为后半段现场管理的主要工作。此外，水、暖、电、燃等部门对接，有的重新设计，有的对原图做了重大修改，对现场管理也提出了许多新课题。

按照分工，我负责工程的技术管理工作。在工作中，积极配合项目部同志，履行了自己的职责，完成了今年的预定任务，表现了应有的大局意识和技术素养，同时，深感还有很多不足之处，现总结如下：

一、统筹兼顾，协调重要网络衔接

完成地下室主体工程，事关基坑安全，还牵涉到主要出入口安排，现场钢筋棚搬迁，东半段土方开挖和支护，施工力量的临时调配、钢材供应紧张等因素，尽管困难重重，但拖后情况更难把握，在项目部的大力协调下，采取西部单跨对接，形成钢筋加工新工作面;中部钢筋棚搬迁后，集中主体施工;关东大门，开西大门，东段同时挖土支护的施工方案，衔接合理，也争取了时间，六月底全面完成地下室主体工程，实现了现场目标的阶段性突破。

根据工程特点，现场形成了周一碰头会，周末例会的协调制度。本着对工程和对自己负责的精神，做到了认真领会领导意见，以身做责，跟踪现场进展，没有特殊情况，坚持参加例会，倾听各方反馈意见，掌握第一手资料。在各项质量安全问题处理、技术核定、图纸变更、检查验收等关节点上，不循私情，守住底线，把好关口，把领导意见和现场情况对接，及时请示，及时沟通，形成共识后，再决策执行。坚持每天深入施工一线，发现问题矛头，把握现场动态，及时和监理、企业管理人员，反馈现场情况，探讨解决有关技术问题。每次工程例会，坚持会前内部沟通，会中分析评价工程状态，提出当前应注意的技术问题，会后斟字酌句审核修正会议记录，落实会议精神。树立用数据说话的观点，不断提高现场判断和处置能力。在内部配合中，坚持一盘棋思想，及时为材料部提供材料网站信息，制定材料台帐表格，审核招标文稿，在提出“界定范围，把握深度，满足进度，作好统计”的材料管理建议下，积极统计材料设备清单，配合工作，形成合力。

基于业主现场管理的宏观地位，在工作中，注重各结合部的协调.不定期的召集监理人员和我方工程人员座谈交流，相互学习，取长补短，统一管理要求，探讨具体问题的处理意见，形成管理共识。在两个标段间，由于各自的目标不同，管理风格不同，在场地占用、塔吊管理、地下室对接、土方调配、设备共用等方面存在不同程度的冲突。遇到这些问题，坚持从有利于宏观目标的实现出发，从减少宏观耗费出发，秉公办事，减少误解，求得理解，科学安排工序，合理分摊费用，提高了各方协同工作的自觉性。在监理与施工企业项目部的配合上，也采取多种措施，增进技术人员间的交流和理解，为营造良好的管理氛围作出了努力。所有这些努力，促进了项目部整体工作目标的实现。

在晋总带领下，参与处理的主要技术环节包括：

----降水与主体工程的结合

----沉降观测跟踪

------组织主体分段验收和结构检验

------汛期工序安排

------交叉施工的协调塔吊的交叉，土建安装的交叉

----出入口安排及总平面布局;

------二期方案与一期施工的预安排

------防水工程与主导工序的协调结合

------场区土方调配的均衡

------场区道路调整安排及东段支护工程方案

------用线性规划的方法指导地下室工序安排。

------参与部分材料的考察

------督促现场通道防护设置

------三号楼停车场方案的制定

**工程管理个人工作总结篇五**

在颐和广场写字楼项目部实习期间里，对我来讲是一个理论与实际相结合的过程，在工地现场施工人员、技术负责人、监理人员的指导下，以及自己的努力积极参与工作，让自己对工程的主体施工有了深入了解与掌握。而且对整个土木工程的各个方面也有了深刻的了解和认识，并且巩固了课本上的知识，将理论运用到实际中去，从实际施工中丰富自己的理论知识。整个实习过程时间虽不长，但让自己知道了如何当一名好的施工人员。整个实习过程也让自己发现了自己理论上的不足，也让自己为以后的学习充满了电。工地虽说是苦了点，但也让自己明白了一句话：“吃的苦中苦，方为人上人。”

通过暑假这段时间的实习，我发现监理每天的工作量也是比较大的，事无巨细，只要是属于职责范围的，都要认真去对待，并且要直接对甲方负责。监理虽然有办公室，并且条件还可以，但是除了午休和整理文档，其余大部分时间还是都在工地第一线，也是非常辛苦的，比如要浇筑混凝土的时候，旁站是一个非常重要的工作，这个时候，监理员都要坚持旁站工作。同时通过监理们的言传身教，我被他们认真负责的态度所感动。他们高超的专业素质，火眼金睛，很多问题，我怎么看都没发现问题，监理们凭借敏锐的职业嗅觉都一一发现，并且不厌其烦的要求施工方整改，这种敬业的态度让我很是感动。由于施工方的水平有限，也难免会出现各种大小问题，师傅就会找项目经理或施工员谈话，要求认真对待，我也从中学到了一些质量控制的知识。

这真是一个学习型组织。甲方代表，项目经理，监理师傅们经常在工作的闲暇来我们办公室玩，和我们交流经验，无论是专业方面的还是思想方面的都涉猎到。平时大家一有空就在办公室讨论图纸上，施工技术方面的问题，避免个人识图产生歧义，使得管理更高效，尺度更加统一。我有时间也多看看施工图，熟悉图纸的内容。

在实习期间，我深深地体会到团队的作用。我和师傅们通力合作，使得原本一两个人很难完成的检查任务提前完成。大家也丝毫不因为我是实习生而冷眼相待，反而非常热情的提供帮助，介绍监理常识，让我很快进入了角色。我记得我刚到工地的时候，师傅就带我到11#楼9～15轴去检验一层柱子的钢筋，并且一开始便把任务交给我，刚开始我还是有很多地方不懂，但是我虚心的向师傅请教，经过一周多的实践尝试，我已经能够独立的检验梁，板的钢筋了，并且把每个地方的作用都了解了。在以后的检验钢筋工作中，师傅把任务都交给我了，我非常感谢师傅给我这样的机会，我也非常珍惜这样的机会。

通过这次实习，我还学会了如何去尊重工人。我的师傅是个经验比较丰富的土建监理员，他一直告诫我，当工人们的劳动成果出现偏差时，我们并不是直接去指责，而是反映问题，善意提醒，这样有利于缓和矛盾，不挫伤工人劳动积极性，对于稳定施工质量很有帮助。但是对于承包商恶意偷工减料，不顾质量的行为，就不能包庇，应及时要求整改，并向业主反映。监理工作因对象不同，方法不同，就为一点，更好的促进工程质量的控制。

其实很多质量问题，都应该在监理发现之前，由施工方的施工员率先发现的，但是正如我前面所说的，施工方素质比较差，部分分部分项工程都是外包的，施工企业质量自检过程形同虚设，这就加重了我们监理部门的负担。还有部分项目部的领导缺乏专业素养，能力有限，或者责任心不强，沟通有障碍，这些困难对于监理而言都要努力去克服，一切都要有耐心，应为我们是属于服务业。

这次生产实习虽然时间很短，但是我不但学到了很多施工技术，管理方面的基本知识，还学到了监理专业的一些常识，并且经常深入工地，在第一线进行学习，理论与实践相结合，在短短几天内，个人能力得到了一定的提升，并且在工作中得到了师傅们和总监的认可，总监也对我的工作给与了比较高的评价。我在工作中，学会了融入团队中来，依靠团队的力量，解决困难的问题。热情对待工作，对待周围的人。

在实习的过程中，我越来越觉得人际交往的重要性。而人际交往最重要的是首先要尊重人，无论是一线工人还是项目经理，都要谦逊对待，其次是自己要主动交流自己的想法，这样能第一时间纠正自己错误的理解，第一时间接触最新的情况，更扎实的打好专业基础。同时我在监理工作实践中，对监理的作用，监理的地位，监理的现实问题进行了思考，每天坚持写实习日记，记录了很多资料，表达了自己对于这些新鲜经历的感想，这些日记也作为了本实习报告的一个部分，侧面表达我对实习工作端正态度和对实习工作更深层面的思考。

与监理们的交谈中，发现他们言语中也透着一些无奈。监理业应该算是服务业，不直接产生价值，每次都是从工程款中按比例提取，收入基本是死的了。所以现在单独靠监理经营的公司已经都快撑不下去了。监理的出路是什么呢?现在监理业显然负担很重，以前不属于他们管理的安全问题，现在也推给监理，施工方施工员敷衍塞责，施工企业内部质量控制漏洞太多，工期意识不强，使得监理是又当爸，又当妈，繁杂的事情一大堆，压力太大，效率降低，责任太重，报酬一般。

总监常告诫我们年轻人，希望大家不要固守自己的专业，毫不涉猎其他方面，俗话说，技多不压人。趁现在年轻，多学点，多做点，成为一个全面一点的人才，更适合小企业的发展。专业水电监理员也要学点土建监理知识，而土建的也要学点水电的知识。我觉得总监的话是正确的，在精通自己专业的同时，要有宽广的视野，这是个人职业生涯提升的一个关键。因此我在实习期间也向师傅学习了许多有关水电的知识。

我的实习工作结束了，这又是一个新的开始。我尝到了实习给我带来的甜头，也尝到了建筑行业的辛苦。但获得知识的同时也存在一些问题，以下我将就这次实习总结几点建议。

1.实习时间有限，毕竟仅仅一个月时间虽然可以学到整个工程的流程是如何施工的，但一些细节仍无法深入。

2.实习的过程中缺乏交流，难免会让人感到没有目标，存在漫无目的的实习现象。

3.实习工程的局限性，只能了解一种工程结构，感觉犹如井底之蛙。

**工程管理个人工作总结篇六**

从事建筑行业多年以来，对建筑行业的项目管理积累了较为丰富的经验，同时参加了系统的理论学习，目的是要为这个行业做更多更好的事情，那么，发现自己最短的那块板，寻找适合自己的突破口就成为当务之急了。泛泛的完成岗位职责规定的内容，维护一团和气的人气儿氛围，吃过往的老本，那是比较肤浅的，也是比较渺小的，无论对事还是对人，都需要认真“格物”方才奏效。现将20xx年度工作总结如下：

一年以来，我通过购书、上网、外出考察等方式学习各种专业技术知识。通过不断学习和交流，使自身的思想理论素养得到了进一步的完善，牢固树立了全心全意为人民服务的人生观、价值观。“人之相敬，敬以德;人之相交，交以情;人之相处，处以心;人之相信，信以诚。”其中“敬以德”最重要，体现在形象上，体现在做人做事上，体现在争创一流业绩上。爱岗敬业，用心敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。

一年以来，我在行动上自觉实践上述宗旨，用满腔热情积极、认真、细致地完成好每一项任务，严格遵守各项法律、法规以及单位的各项规章制度，坚持公平公正原则，坚持实事求是原则，坚持公开透明原则。平时生活中团结同志、作风正派、杜绝吃拿卡要等违法乱纪行为，自觉抵制各种不良风气的侵蚀，在基层赢得较好声誉，处理问题能力不断提高。

根据领导部署，期间外出考察十几次，组织头脑风暴式专题会数次，接触了一大批该行业的领军人物，研发出了几十种专用灯具和控制产品。通过这次实践，自己解决实际问题的能力和组织能力也得到了很好的锻炼，做事风格进一步完善，对建筑电气的理解更加透彻，思想境界进一步得到提升。这一项目的实施，是对以前知识和经验的全方位检验，也是对自己协调和控制能力的印证，无疑对完善自己的知识结构有着重要的意义。

正所谓是“金无赤足，人无完人”，在取得一点成绩的同时，我也还存在着以下几点的不足：一是工作中有时魄力还不够，放不开手脚;二是在处理一些事情时有时显得较为急躁;三是传统意识较重，和领导沟通尚不够及时。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种建筑理论知识，并用于指导实践，以便更好的把握建筑、规划的发展规律和发展趋势，适应行业发展的需要。

熟练的掌握各种专业知识和技能。施工阶段完成后，认真做好结算工作、交接工作、技术培训工作和物业管理的模式化工作。我将通过多走一步、多看一眼、多问一句来不断的提高自己的各项业务技能，加强经验总结;实践是不断取得进步的基础。我要通过实践不断的锻炼自己的胆识和魄力，提高自己解决实际问题的能力，并在实践的过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、稳妥的对待每一件工作。

总之，短短的一年时间，是我全面施展的一年，全面提高的一年，全面总结的一年，是有感性向理性转变的一年，是走向成熟的一年，是由照图施工到创新改造转变的一年，也是我对建筑事业事由喜欢到热爱并愿意为之终生默默奉献的一年。新的一年，我将投入更多的热情到我的`事业当中去，争取事业更上一层楼。

**工程管理个人工作总结篇七**

xx年即将过去，新的一年也即将开始，在这辞旧迎新之际，回顾一年来的工作历程，总结这一年来工作中的经验、教训，有利于在以后的工作中扬长避短更好的做好技术管理工作，下面分几方面对一年来的工作进行一下总结。

一、今年的主要工作

在过去一年做为施工现场施工管理人员，按照公司和领导的要求按时按质的完成了各项施工管理工作。

1、施工管理

过去一年时间里与一公司创杯工程相邻施工，不论是施工质量、施工进度、施工现场的管理都给我很大的压力，我工作的好坏已不是个人问题，直接影响到我们项目部声誉和今后发展。所以在今年的施工中必须认真学习施工图纸和施工规范以确保施工质量，在学习同时把施工重点、施工方法和处罚条例都记录下来，以便技术交底中不遗漏，尽量做到事先预料，事前解决，针对有些重点问题在每个阶段施工初期都要向施工队长提出具体要求，特别强调问题的严重性并耐心向他们讲清规范中的要求。在施工前我会详细了解材料的储备情况和人员的准备情况为下一道施工程序做好充分准备。在施工中我严格按照pvca方案实施，施工期间我不间断的在施工现场巡视，对施工重点情况落实检查、对施工质量的控制、化解各施工班组之间的矛盾、解决现场施工过程中出现的问题从而管理上保证了施工进度。

2、资料管理

在资料方面：按照工程的形象进度及时完成施工记录、放线记录、过磅记录、见证记录的编制，配合资料员完成检验批验收记录，并及时找驻地工程师签字盖章，做到了施工资料与实际施工日期相吻合，满足了资料的编制要求。

二、工作中存在的问题

1、自身方面因为经验不足在说话、做事方面优柔寡断，对问题考虑不够全面，盲目的听从施工班组的意见没有更清楚、没有详细对事件进行分析就下结论，从而造成了不必要的损失。在管理上：对不听指挥、不按要求施工的班组没有进行严厉的惩罚，久而久之个别施工班组就有了侥幸的心态，至使在后期管理工作中出现了出现管理失控，也就形成安排工作难，现场管理难的情况。在以后的管理工作中首先要明确自己的立场，发挥项目管理人员在施工现场起的主导作用，对施工班组做到奖罚分明，形成绝对以项目部为中心领导方法，对那些不听指挥的施工班组决不心慈手软，施行严打、严抓以此来树立施工威信。

**工程管理个人工作总结篇八**

20xx年即将过去，又是一个迎来送往、辞旧迎新的时刻，不由心中泛起涟漪，回首过去的一年，自身工作虽不像往年那样繁杂而紧张，但却并未影响我从日常工作的芬絮中，探索着挤压出渴望的那一点点甘露，每每如获至宝一般吮入肺腑并传至脑中枢，心中喜悦之情无与伦比，这才是我在工作中真正最大的获得感和幸福感，恰恰是工作中那些许点点滴滴的领悟积累、适时运用所得到的霎时快感，顿时闪电般通过自身研习凝练的管控理念，编程似的飞速量化为可操作的经验举措。同时，针对不等条件下的不同工作要求，始终坚守合规合法、规范标准的原则，采取灵活机动运作可行的方法，充分调动项目部参建各方的职责和职能，不断提升工程管理的时效和绩效，尽力确保自身履职到位无大误。

在这一年工作中，如果讲到具体的工作得失，那要从本年度负责的三项建设工程谈起，即：《xxx》、《xxx》、《xxx》。

《xxx》是项跨年工程，由于自身在一线岗位，治安巡防岗位合计工作过十余年，于是在该项目现场建设启动初始，就已经将项目建设过程中必将面临的有关生产、管理、地方、治安等问题，已经悄然收纳于心。“带着问题、提出问题、解决问题”本就是一种先觉先知、发现提出、论证解决问题的良途莠径，现在更是本人管理工程的一招不可或缺的“狙击先锋”，此招旦开百试不爽，既可预介于方案设计之初，亦可投用于项目建设之中，还可评价于竣工投产之后，有效的预视和化解项目实施过程的问题发生。

《xxx》在初设中，直接参与现场勘查和路由制定，除结合计划、生产、管理方面建议外，针对hcc防腐技术须与施工工序配合运用的问题，提前联络工艺研究所论证本项目实际涉及防腐质量，需要预见性调整施工工序的三种主要情况，并初步确定三种情况下hcc防腐专项施工方案，依据方案中需要的施工工序调整，对管材除锈技术的要求，以及视频观察检测的问题处置等，均要做好未雨绸缪，因为这些对工程造价和现场施工都是至关重要的。

《xxx》这个项目的关键点，在于设计对《xxx》的有效提供，以及建设方的计划科、安全环保、物资采购、工艺所、项目管理等部门单位，对《xxx》的讨论编制，这两项工作都将成为整项工程能否高效推进，最终实现预期目标的关键环节；同时针对项目前期合同、手续办理，施工部署、组织的排定，承包商施工技术界面的划分和衔接等具体问题，组织设计交底和现场确认工作，这都是施工员应该在项目管控中，具有前瞻性和保障性的必备的操作，确保超前介入问题和解决问题，保障项目运行平稳顺畅。

以上三项工程，是本人今年负责管理的工程，虽然目前三项工程的进度各不雷同，有马上竣工决算收尾的，有处于前期初设阶段的，也有施工合同准备签订环节的；至此，综上所述切身体验有感，任何工程项目的管控，都离不开施工员的尽心尽责，在工作中不断总结经验、积累沉淀，再将经验运用到实际工作管控中；始终坚持超前部署、预视问题、研讨分析、科学论证、严谨合规、监督有力、数据采集、整改到位、验交投产、跟踪评价等量化工作的认知和实践，才是真正项目管理科学性和合规性至关重要的法宝，也才能够真正成为一名合格的施工管理员。

**工程管理个人工作总结篇九**

时光飞逝，新年的钟声已经到来，在这辞旧迎新之际，我们对过往的一年做深刻的总结。20\_\_年工程部在公司领导的关怀指导下，在公司各级业务部门的密切配合下，部门各位员工全身心地投入。作为公司工程建设专业的核心职能部门，我们牢记公司领导的教诲和嘱托，从部门职能出发，从项目的技术特点和开发要求着手，突出自身的技术优势和专业特长，充分发挥部门在工程技术管理上的核心作用，严格控制工程质量及工程进度，完成了公司领导安排的各项任务。工程部形成一个专业配套齐全，岗位职责分明的团结奋进、有很强战斗力的集体。工程部在总经理正确领导和部门同事的共同努力下，截至20\_\_年12月底，我们已先后完成了个项目，总产值万元，本着回顾过去，总结经验，找出不足，进而丰富和改善自己的原则，为此，我们就工程部20\_\_年的工作情况在以下几个方面进行回顾和总结。

第一部分：工程管理情况

工程管理工作是我部工作的核心和重点，延续1年的工程管理工作，工程部更加全力以赴地投入到项目的施工管理工作中。在部门同事的齐心协力，我部克服了种种困难，严格遵守对工程进行“三控制”的管理方法。从对工期、质量、成本三个重要因素的控制，加强合同的管理与信息的管理，努力协调与设计、业主的关系，努力加强了管理措施。

一、工期控制

前期项目工程工期延误比较严重，后期项目工程基本按合同工期要求完成。其工期主要原因在以下三个方面：

1、项目经理事先对工程的施工人员配备不足。对材料供应特别是主材供应估计不足。且在发生这些因素的影响时，没有采取积极解决问题的措施，项目经理没有把心思放在项目管理上，没有把精力用来解决这些影响施工进度的因素上。反而是目光短浅的争一点小的利润，从而影响了一部分工程进度。

2、我们项目经理实际实力(包括资金实力和管理实力)估计不足。工程的资金投入不够和施工人员的配置不齐，同时也缺乏必要的管理方面的技术支持，事实上是单项发包给工人，变相的以包代管现象。

制约工期的主要原因在于公司的资金和管理方面。资金实力的不足导致材料经常供应不上，工地经常出现停工待料现象，停工待料又经常造成施工人员的流失，劳动力的严重缺乏造成了工程进度严重拖延。在管理方面，一方面项目经理责任心和素质达不到应有要求，特别是项目经理缺乏项目管理经验及管理手段。另一方面由于家装的场地有限，劳务层单项分层作业，无法交叉作业，导致项目经理在人员调配上存在困难，尤其是项目经理的管理意图无法及时有效的贯彻执行。另一方面现在的民工也是非常地不好管理，缺乏与公司团体化的意识。以上所说的资金、项目管理是导致工期拖延的最主要原因。

3、我们自身管理上的问题：工程部对有些项目工期的延误，虽然采取了一系列的积极措施，但是力度不够，控制办法和措施不及时。对于一些问题的处理尤其是业主的材料供应不及时供应缺乏足够有效的管理措施和应变措施，这也是导致工期拖延的一方面因素。这些需要我们部门部门在今后的工作中努力学习工程管理知识，掌握更多好的管理经验和管理办法，进一步提高自己的管理水平，方能不辜负领导的重托，为公司的发展作出更大的贡献。

二、质量控制

从开工以来，工程质量都是放在第一位的。但事与愿为从开工到现在，二期工程质量总体评价是较差的，尤其观感质量很差差。虽然采取了一些对应的措施，工程质量有一些变化，比1前期有较大提高，但总体工程质量都达不到要求。

工程质量较差的主要原因有几个方面：

1、施工项目经理部缺乏管理。

2、项目经理班组技术力量及资金力量都比较弱。

3、监理对质量的控制措施及管理办法缺乏系统性。

4、监理单位管理不到位，相应监理人员监理素质偏低。

三、造价控制

在造价控制方面，我们主要从以下几个方面入手。

1、工程部有能力利用相关专业知识，尽可能减少图纸中不必要的成本投入。比如建筑施工图纸设计说明的很多做法存在成本较高，效果与其它替代方法相同的设计做法，工程部都积极与设计院沟通协商，采用可降低成本的工艺及施工做法来降价建筑成本。

2、对于施工过程中出现的一些技术变更，我们对投资造价影响不大或者降低造价的及时进行变更，对于增加成本但又不变不行的变更组织大家进行技术分析，选择最经济的可行性变更方案。

3、工程签证方面，我们重新制定了工程签证流程审批制度，实行监理工程师、总监、主管工程师、工程部经理、工程管理副总、预算工程师层层把关，对于不应该支付的签证坚决退回，对于确实发生并应该支付的签证进行严格的费用审核，杜绝此项费用的不合理支出。

四、现场安全文明施工

自开工至10月中旬，项目安全文明施工较差，总包单位项目部缺乏相应的管理。而后经建设主管部门及工程部制定相应的处罚措施，工地安全文明施工有提高，基本达到要求。

五、对监理公司的管理

总的来说，我们对监理公司的管理是存在一定问题的，主要是缺乏强硬的手腕，没有严格按照合同要求监理公司相关人员到岗，导致监理人员总体素质偏低，最后我们工程部不得不花很多精力去帮助监理公司完成本应由监理完成的工作，这也相应的加大了工程部同志们的劳动强度。但从另一方面来讲，我们应该意识到，为什么监理单位派驻工地的人员整体素质偏低呢?究其原因我认为还是监理费用过低，监理费用低了派过来的监理人员的工资就会很低(1500——3000元/月)，工资低的监理人员素质一定是偏低的。

六、外部协调

对于一个工程项目来说，外部协调对于工程的顺利开展有很大关系，对此，在领导的帮助下我们采取了一系列措施保持了与州质检站等单位的良好关系，保证了工程尽可能少的受到外界干扰。

七、内部管理

首先我们根据工作需要，对工程部的人员配置进行了及时地调整，但由于以上所述的总包单位、监理单位相应人员的工程管理素质普遍偏低，我们工程部人员劳动强度过大。

一方面，我们需要补充新鲜血液，提高了整体力量。另一方面要加强和提高工程部全体人员的管理水平及技术能力。提高工程部全体人员的工作能力的工作是20\_\_年上半年度的主要工作，在后面的工作计划中加以详述。

第二部分：分析和改进

通过不断对工作的深入，管理方法的学习和多次整顿的总结。我个人认为弘映山庄二期工程项目管理单一的从工程质量、进度、文明施工等表象入手进行整顿，不能根治各种问题的再次发生。云南惠丰公司如此会出现这些问题，那以后假如承建单位是“十四治”、“十五治”，还是同样会出现这些问题甚至更多。我们的项目建设存在系统上的问题——项目利益相关方不和谐。由于弘映山庄二期项目建设过程中的相关方各自的利益目标不一致，造成各参与单位的行为相互冲突。这一系列的对抗性，已严重影响到弘映山庄二期项目建设的顺利实施，并给相关方造成了损失。如果不对项目建设相关方进行和谐整合，在弘映山庄二期项目上发生了的，在公司后续开发的项目上相同的问题同样会继续发生。

一、工程部项目工程管理能力的提高。

对于二期项目的工程建设管理，工程部很多方法都是在不断的总结和摸索中。管理方式及动作模式需要我们共同改进，我们要多从自身找原因，不能老是把本是我们的失误或我们做得不到位的地方一概的推脱给别人。

二、并于成本控制方面。

我们地产公司的利润来自销售额与投资额的差值，合理控制投资是有效的增加公司利润的方法。对于工程来说，建安成本的控制最关键的还是在设计时段。建议在今后项目的设计过程中一方面精选实力强尤其是责任心强的设计单位为我们做设计，同时在施工图正式出图前，找高水平结构工程师对图纸进行认真的审核把关，对于经过他们审查后节约下来的成本按照一定比例支付劳务费。这样能够更加有效的控制好成本，将不必要的成本支出控制到最低限度。因为毕竟作为一个房地产公司，招聘一个高水平的结构工程师不实际。这些在一期后期结构图的优化中是有体现了，我们还应该长期坚持才是。

第三部分：工作计划及工作目标

20\_\_年的工作目标是——创建团结、协作、学习型的工程部。提高工程部的工程管理水平，对弘映地产工程管理真正担负起质量把关、工期把关的重任。

一、创建团结、协作、学习型部门。

这个工作之前做过，但效果较差，阻力也大。其原因，不能一概的归于员工不爱学习，全员学习是要有组织和方法的。之前我们在建设学习型部门时，走进了一些误区。比如之前工程部每周三晚上的讨论学习会，被变成热烈辩论，但团队学习依靠的是深度汇谈，而不是辩论。深度汇谈是一个团队的所有成员，摊出心中的假设，而进入真正一起思考的能力。深度汇谈的目的是一起思考，得出比个人思考更正确、更好的结论;而辩论是每个人都试图用自己的观点说服别人同意自己的观点。另外，创建学习型部门不是办班讲课、读书看报。培训是要搞的、书报也是要看的，但这些做法只是帮助，而不是搞个培训班、开个培训会就是搞学习型部门。

学习型部门的建设，就是用一种新的思想把我们已经做的工作加以整合和改造而已。不能把它想成一个难懂的东西。

建设团结、协作、学习型部门。我的想法如下：

1、作为工程部的部门负责人，我一定要起好倡导的作用，倡导主要两方面：一是工作学习化，即把工作的过程看成是学习的过程，工作跟学习是同步进行的;二是学习工作化，上班不仅仅是工作，而是要把生产、工作、学习和研究这四件事情有机地联系起来。开始的时候，肯定是要进行一此文件化、订计划的强制方式的。到适当的时候，改变那种上级下文件、订计划，下属照单请客跟着执行的等待心态。另外还要预防不能持之以恒的毛病，我自己都有这种不能持之以恒的毛病。

2、注重团队学习，提高学习的积极性和主动性。也可以叫做：重视个人学习和个人开发的同时，更重视部门成员的合作学习和群体管理能力的开发。在创建学习型部门中，个人是最基本的单位。工程管理办法及处理工程管理中遇到的问题时，大家群策群力，尽量让工程部每个员工都有机会阐述自己的方法或参与处理，在实践中感受和学习，我作为部门负责人，要尽量让每个下属充分展现自己的能力，不与下属争抢功劳。这样是提高学习积极性较为有效的方法。

3、兼学其它专业技能。部门中的成员不仅要掌握本岗位上的工作技能，而且要学习了解其它岗位工作能力。只有这样，工作才能顾全大局、相互协作、高效。这样还有别的好处，可以做到部门组织精简。

4、采用国营单位惯用的员工培养模式，师傅带徒弟。正如上面我说的，学习是贯彻于工程部门系统工作运行的整个过程的。学习型部门不应该是先学习然后进行了准备、计划、推行。我们不能把学习和工作分割开，在工作中学习，这是前提。所以师傅带徒弟的模式是有相对科学的根据的。加之建筑行业的特殊性和专业性，工作能力一方面是专业知识、专业技能，更重要的是如何在实践中去运用好这些专业技能，而这就需要经验。那什么人有经验呢?该向谁学习经验呢?在一个岗位上长期从事该岗位工作的又善于总结和积累的人有经验。经验是在实践中总结积累起来的。所以，我们实行师带徒，就是让在专业上有特长和有经验的人，指导和帮助没有相应技能的员工在工作实践中去磨练和学习。

5、工作日志。工程部全体人员均要做好工作日志。工作日志根据岗位工作的不同，内容要求也不同。比如工程现场管理员商工的工作日志就应该是工程日志，应包括内容：安全、质量、进度检查对比情况;现场人员、设备、材料情况;会议情况;政府管理部门检查情况;场地周边环境等情况;往来信函、文件情况。工程部员工工作日志每周交由工程部经理审阅并签字，工程部经理的工作日志每周交由工程管理副总经理审阅。

二、工程部人力配置及持续发展

工程部的组织构架即要做到精简，又要适应公司发展的需求。目前人员配置为工程部经理1人，工程现场管理人员1人，技术负责人1人，内业资料员1人，共4人。这样的人员配置，应对目前公司的工程，是适中的。但这不符合公司的经营发展需要，还应注入新鲜血液，增加和培养管理人员。增加人数不是越多越好，也不是越少越省。我建议招聘3——4人。有四至六年工作经验的增加1——2人，刚毕业的大学生2人。有工作经验的岗位工作上手较快。刚毕业的大学生可塑性较高，比较容易培养成符合我公司要求的专用型人才。

综上所述，工程部尤其是我作为部门经理对本工程工期严重滞后、质量较差，负有不可推卸的责任，在工程质量及现场管理方面的管理也需要进一步提高。但总的来说，对于工程管理，我们工程部全体人员在工作上均能兢兢业业，认真负责，为了工程的顺利开展毫无怨言的加班加点，牺牲自己的休息时间，真正的把公司的事情当成自己家的事情来做，体现出了主人翁思想，表现出了良好的敬业精神、严谨的工作作风和较高的业务水平，是一批优秀的员工。作为部门负责人，我有信心，有能力将工程部建设成为一个能打胜仗的团队。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn