# 2024年竞聘演讲稿(汇总14篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-12-28

*演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在社会发展不断提速的今天，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。竞聘演讲稿篇一...*

演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在社会发展不断提速的今天，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

**竞聘演讲稿篇一**

大家好，我是某某公司的一名员工，很荣幸能够在这里为大家分享我的竞聘演讲稿的心得体会。近年来，随着人才竞争的日益激烈，面试和演讲成为公司选拔人才的重要环节。而作为竞聘者，如何在演讲中展示自己的个人优势，以及书写成功的演讲稿，也成为每一个竞聘者必备的技能。

第二段：准备工作

首先，准备工作至关重要。在初步了解岗位职责和公司文化的基础上，我们需要通过各种途径搜集有关资料，了解企业需求和行业发展动态，从而进一步了解自己是否适合这个职位。同时，在准备演讲稿时，要充分考虑自己的优势和弱点，采用简单明了的文字表达，力求突出重点，充分展示自己的领导能力和个人魅力。

第三段：演讲技巧

在演讲时，要注意一些细节。首先是眼神交流。在演讲时，我们需要建立良好的沟通和信任，所以要时刻注意眼神交流，与听众建立联接。其次是身体语言的运用。用手势和面部表情来强调自己的观点，可以让自己的演讲更加生动而不枯燥。最后，要根据听众的反应及时调整自己的内容和表达方式，争取获得更好的效果。

第四段：独具特色的个人风格

在演讲时，重点就是如何突出独具特色的个人风格。通过对自己的思维方式、操作技能、有效的管理技巧和表达风格的分析，以及在不断学习成长和体验中真正地寻找自己的优势和特色。正是这些独特的优势和个人风格，使岗位面试官更加关注你的表现，给自己赢得一个成功的机会。

第五段：总结

总之，一篇成功的竞聘演讲稿，需要通过多方面的准备和的练习，充分展现自己的能力和个人特色。在这个过程中，一定要坚持自信、真诚和积极的态度，才能真正地赢得岗位面试官的青睐，成为他们眼中的佼佼者。希望今天的演讲能让我们明白，要想成功就必须努力，这是人生最基本的道理。

**竞聘演讲稿篇二**

尊敬的各位领导、同事：

大家好!非常感谢院领导给我这次竞聘岗位的机会。

我感到这次竞岗对我来说很重要，应该说是对我的一次锻炼和激励，我非常珍惜!我参与竞争的岗位是公共卫生，也是我现在的职位。

我今天演讲的内容分为四个部分：一是我的工作简历;二是我任期三年工作的汇报;三是我竞岗的有利条件;四是我的工作设想。

我于20xx年毕业于张掖医专，20xx年10月分配到本院参加工作。

三年来，在医院和领导的关怀和培养下，我在思想上政治上业务上逐渐成熟起来。

从一名普通的职工，成长为一名懂业务会管理的职能科室负责人。

自我在公共卫生科工作以来，医院领导给了我极大的信任和帮助，全体职工给了我大力支持和鼓励。

我按照医院对职工基本素质和要求，认真履行岗位职责，尽到了自己的努力，取得了一定的成绩。

我拥护党的路线、方针、政策，有坚定正确的政治方向，有严格的组织纪律性，没有违反党纪国法行为，在个人品德方面，我为人正直，与人为善，待人诚恳。

在工作方面，我总是以高度的责任感和强烈的事业心来认真负责的办好每件事情，不求荣誉，只求进步。

并不断的加强学习力度和工作实践，具有踏实奉献的敬业精神，扎实的业务知识，较强的工作能力和良好的人际亲和力以及团结合作意识。

近些年来，我深知在知识更新飞速的年代要不断的学习、装备自己，因此，努力在各方面充实自己。

在分管领导的领导下，按照工会各项职能，重点做了以下几方面工作。

1、充分发挥公共卫生科作用。

一年来，逐步健全和完善了公共卫生制度，做到了一月至少一次例会，将医院的各项公共卫生工作都通过大家协商，贯彻实施;积极开展公共卫生服务工作，配合医院进一步健全和完善了公共卫生的各项制度，增加了工作的透明度，不断推进了医院公共卫生。

2、努力为群众办实事、办好事。

作为公共卫生科的干职工，我牢固树立群众利益无小事的思想，把服务工作做到实处，尽力维护职工的利益，体现“以人为本”，构建“和谐医院”的思想，体现医院的关怀，起到凝聚人心，激发工作热情的作用，得到领导和职工的好评和鼓励。

3、发挥公共卫生的长处。

以创建“学习型医院、争做知识型职工”活动为目标，与有关科室协作开展了岗位练兵、技能培训、读书月活动，努力营造学知识、学技术的氛围。

针对医院女职工多的特点，在临床各科室及门诊部开展了创建巾帼示范岗的活动。

通过活动的开展，提高了职工思想文化素质，医疗质量和服务水平，为广大人民群众健康提供良好的医疗保障。

一是我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。

这是干好工作的基础。

二是我的思想比较解放，接受新事物比较快，爱学习，勤思考，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强。

这有利于开拓工作新局面。

三是我办事稳妥，处世严谨，原则性较强，能够严格要求自己。

这是做好工作的保证。

四是我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事，具有较强的协调能力。

1.进一步加强居民健康档案的建立。

由包村医生负责收集记录辖区居民健康档案，统一编号、统一归档，一户一档，并在开展预防、医疗、康复、健康教育等工作中及时更新。

应确保健康档案管理责任到人、制度到位、硬件落实、管理达标，逐步纳入计算机系统管理。

2.要加强儿童预防接种信息报告管理，提高报告质量。

每年及时正确地制定下一年的疫苗需要量计划及时掌握疫苗使用量及耗损量。

根据辖区接种对象数量，合理安排接种门诊周期。

3.一旦发现传染病或疑似传染病病人时，要迅速开展传染病网络直报或以其他通讯方式以最快的速度向本辖区疾病控制中心报告。

建立传染病病人个案登记卡，登记内容包括病人的个人信息、诊断意见、诊断医院、诊断时间、住院时间、病休情况、出院时间、转归情况以及复学(工)情况等。

要掌握其动态情况，做好追踪随访。

避免疾病复发，造成传染病扩散。

4.辖区传染病防控能力建设制度。

要积极改善社区卫生条件，按国家卫生标准指导当地街道居委会，改造和修缮社区公共卫生设施;并协助爱国卫生委员会，指导居民定期开展灭鼠、灭蟑螂、灭蚊蝇等活动。

使社区经常性地保持一个良好的卫生环境，消除病媒生物传染病发生和流行的条件。

尊敬的各位领导、评委以及在座的各位同志们：

大家好! (鞠躬)

首先，我要感谢场领导给了我们这样一个难得的机会，让我们能够在此次改革中充分展示自己，也对自己的能力进行一次检验。

下面，我先介绍一下自己的基本情况。

我叫?，今年30岁，本科学历，(会计师)，原担任?。

\*\*\*\*年\*\*月参加工作后，我曾于199?年在本公司做?十年。

工作中，我深知，一份耕耘，一份收获，所以工作中我总是有一份力出一份力，得到了领导和大家的一致认可，20xx年被调入会计科工作。

199?年，我被单位评为先进工作者，199?年被公司评为十佳职工。

可以说，我从参加会计工作至今积累了一定的财务管理经验。

所以，这次竞聘，我对于自己申报的会计科出纳一职，还是比较有信心的。

具体来讲，我认为我所拥有的优势主要在于：

1、具有强烈的事业心和一丝不苟的工作作风。

我在工作中时常告诫自己：“爱场就要敬岗、敬岗就要敬业、敬业就要精业”，在工作中，我总是全身心投入到自己所热爱的这份事业中。

我深知财会工作不比其他工作，来不得一点差错，所以，我在对自己的严格要求下，逐渐形成了谦虚谨慎、一丝不苟的工作作风。

这些年，我坚持及时准确提供与分析公司财务报表，为公司管理和经营决策提供了可靠依据。

在科室工作中勇挑重担、发挥了骨干作用，得到了上级主管部门领导的认可与大家的一致好评。

2、业务知识基础扎实。

我在公司?学校学习期间，就全面系统地学习了会计专业知识。

工作后，我本着“工作中学习，学习中工作”的理念，坚持系统学习了《会计基本制度》、会计法规、业务操作规程和各种规章制度、办法、规定等，使自己的业务水平不断提高。

四年的从业经历，使我积累了丰富的实践经验。

工作以来，我始终坚持踏踏实实的工作作风，老老实实的做人风格，积极进取、谦虚谨慎的\'态度。

经过多年来的勤奋工作，我不仅积累了丰富的工作经验，而且熟悉掌握了一整套科学的管理方法，使自己具备了一定的经营管理水平。

3，我年轻，有活力，有创造力，有更大的发展潜力。

我自身没有任何思想上和生活上的包袱，可以的将全部精力投放在工作上，全心全意的做好工作!希望我的年轻可以为?公司带来更多更有利的发展。

4、具有担任出纳的信心和决心。

信心和决心是事业的保证。

办任何事情只要有信心和决心就没有什么做不了的，没有什么干不好的。

十几年来，我兢兢业业，勤勤恳恳，满怀信心的工作，不管是在基层三班倒的工作期间，还是在会计室做会计工作期间，我都取得了一定的成绩，深得公司领导和同事们的信任。

但成绩只能证明以往的努力和付出，并不代表以后，我是一个勇于接受挑战的人，我愿意接受更大的挑战和重任。

所以，我有信心和决心当好出纳。

虽然我认为自己具备一定的优势，但我深知，不管干什么工作，人格是第一位的，我一直这样评价自己：水平三流，知识二流，人品一流。

在工作中，我肯吃苦，不想歪点子，从

来不做不利于公司发展的事。

如果我这次能够得到大家的支持，光荣当选。

我将不负重托、不辱使命，努力做好领导安排的任务，具体我将从以下几个方面开展工作：

1、积极协助财务科长强化财务管理，提高资金使用效益。

我将在上级领导和科长的领导下，完善各项管理制度，协助科长制定行之有效的规范化管理实施方案。

通过健全、完善岗位目标责任制和质量考核监督机制，严格业务操作程序，强化财务监督检查手段，以及对各项费用严格按定额计划控制，对成本升降情况进行详细分析，把资金用对、用准，提高资金使用效益，保证公司效益的最大化。

2、做好本职工作，防止各种违纪违规现象的发生。

我认为，出纳工作，需要的就是细心和责任心。

首先，要协助会计人员准确及时审核收支情况，及时对财务数据进行分析，为领导正确决策提供可靠依据。

其次，在往返银行取款、存款时要认真，不能出半点差错。

最后就是严格控制一切违纪违规现象的发生。

把公司的利益视为最高利益。

3、加强自身学习。

我仍将一如既往加强自身素质的培养。

新的岗位无疑对我是一次新的挑战，面对挑战，我将通过加强业务学习和思想建设，提高自身综合素质。

同时，我还要积极钻研最新的财务管理方向和手段，带头认真学习财会电算化知识，掌握计算机软硬件的基本知识，并在工作中提高实际操作能力。

以上观点是我在长期的从事会计工作总结出来的一些想法。

也许你会说：你的想法倒挺好，可实现得了吗?说实话，我只是一个平凡的人，不是神，我就是浑身是铁也打不了几个钉，要是光靠我自己，甭说是三年就是三十年也实现不了。

我的演讲完了，谢谢大家!

**竞聘演讲稿篇三**

竞聘演讲是一个很重要的环节，不仅关系到参赛选手个人的荣誉和成长，更关系到全体学生和教师对参赛选手的期望和评价。因此，每一个参赛选手都要充分准备，尽自己的最大努力，力争在竞聘演讲中给人留下深刻的印象，赢得所有人的认可。

第二段：学习竞聘演讲的方法和技巧

在学习竞聘演讲的方法和技巧方面，我认为有以下几点：

第一，掌握好演讲的内容。前期准备时，可以多看一些比赛视频，听取对往届比赛的点评，搜集一些比较流行的竞聘演讲模板，熟悉常用的演讲技巧，如如何掌握和运用语言细节、如何在演讲中展现出个人的特点等。

第二，练习演讲的技巧。这一点非常重要，因为只有不断地练习，才能让自己的演讲更流畅、更生动、更具说服力。可以通过自拍记录和回放，找到自己演讲中存在问题和需要改进的地方， 逐渐优化自己的演讲技巧和风格。

第三，提升思维的深度和广度。在演讲过程中，如何准确掌握主题，如何全面展示自己的理解和思考? 那么在平时的日常学习中，要时刻关注新闻时事和各类社会热点话题，增加自己的知识储备，多读书、多写作、多思考、多总结，提高自己的思维水平和理解能力。

第三段：克服演讲中遇到的挑战

在竞聘演讲中，很多选手都会遇到各种挑战。例如，缺乏自信心、演讲思路不清晰、演讲语言枯燥等等。对于这些挑战，我觉得我们可以针对性地进行应对：

第一，加强自信心。在演讲开始之前，我们可以深呼吸冥想，正确认识自己的实力和优势，有意识地放松身心，切勿产生过度紧张和不安的情绪，积极调动自己的主观能动性。

第二，强化演讲思路。在演讲之前请列出大纲和提纲来确定演讲中各个部分应该表达什么，并注重语言的连贯性和逻辑性，确保表达的思路和内容清晰明了，能够更好地引起听众的共鸣和兴趣。

第三，改进演讲语言。在演讲语言方面我们应该更加注重语音和语气的起伏，运用一些生动形象的比喻和具有情感色彩的标准用语，让听众更好的领会自己的思想和情感，创造视听双重震撼的效果。

第四段：感言和感悟

竞聘演讲让我更加深入地思考了人的成长和学习，明确了自己在不断探索中所需具备的素质和能力。我认为，每个人都应该秉持着一颗勇敢拼搏，不断进取的心态，去挑战那些过去觉得不可能完成或是那些未曾尝试的领域，不断学习、不断打磨自己，用自己的实力和才干去创造辉煌的人生。

第五段：总结和建议

经历一次次的竞聘演讲经历，让我深刻认识到演讲强化了我的技巧、增加了我的信心、提高了我的视野。作为一种应用技能，演讲技巧对人们的职场竞争和个人成长都有着至关重要的作用。因此，建议每个人都应该努力学习和实践，用自己的实践行动去打造出一份兼具实用性和有效性的职场技能，为自己的未来发展打下坚实基础。

**竞聘演讲稿篇四**

爱崇的列位带领、列位评委、列位教员：

大家好!

我叫，来自永安中学。

很是侥幸加入明天的竞聘演讲，并希冀能在教改的大潮中完成自己的人生价值。

13年前，我从济宁踏上了垦利这片热土，走上了高尚的讲坛。

从此，教育成了我生射中的一部门。

校长竞聘演讲稿在这珍贵的13年中，我教过语文、化学、社会、思品等科目，担任过多年的班主任、年级组长、团委书记、教育副主任、教育主任、副校长等职。

屡次被评为县、校优秀教员、优秀班主任、屡次被县委县府奖励。

近年来，我深深地体味到：能在高水平、严请求的带领下干事守业，长短常侥幸的，固然任务累点苦点，但能学到在上学时期难以学到的教育教学办理经历。

我要在垦利教育中完成自己的人生价值，有以上的人生经历，为我尔后的教育教学办理任务打下了坚实的根本。

我有百倍的决计当好校长的助手，辅佐他办妥黉舍，让黉舍下层次，下水平，为垦利教育增光添彩。

以后，教育迎来了更始的春天，文化论文各项更始法子逐渐推出，素质教育实施正方兴日盛。

面向部分，周全生长，培育先生的立异精神和实际才干已是十万火急。

若是有幸当上副校长，我将辅佐校长做好分管的任务，并实施\"五项更始\"，为素质教育奉献自己的肤陋劣弱之力。

一、更始带领观，锻造不竭充溢幸运感的群众步队。

建立带领就是办事的理念。

二、更始教员观，培育一支高素质的教员步队。

一是给教员以权利，真正把教员当成黉舍的家丁;二是呵护教员心灵，让教员感应实其实在的爱;三是增强校本培训，为教员搭建走向胜利的平台;四是立异办理机制，激起教职工的耐久动力。

我有决计、有决计、有才干培育一支高素质的教员步队，为永安中学的生长奉献力气。

三、更始讲堂观，革新讲堂，让进修真正成为先生自己的任务。

让进修真正成为先生自己的任务适合方针教学实际、协作进修实际和立异教育实际，在进修进程中先生自立、协作，实施大环节教学，大环节教学的实施，不只是培育先生进修自动性的需求课程学习，也是培育立异人才的需求。

四、更始人才观，增强思惟品德扶植，进步先生思惟品德水安然平静分析素质，这是黉舍可继续生长的根柢目标。

黉舍教育的目标就是培育人的品格。

五、更始评价观，多元评价，让更多的教员和先生体验到胜利的欢愉。

评价标准是标的目标标，具有壮大的导向感化。

黉舍正教员任务的评价，不竭是校长们头痛的成绩，副校长竞聘演讲稿因为教员的任务是良知任务，难以权衡。

我以为能够拟定呼应的量化评选标准，实施量化查核，进程和功效相连系，定性和定量相连系。

以\"三个有益于\"和\"三公\"为绳尺：有益于黉舍部分任务;有益于教员主动性的`调动;有益于先生分析素质的进步。

做到公道、公道、地下。

只要如许才干真正考出功绩、评出先辈、鼓足劲头。

先生分析素质的评价相当主要。

评价学分析生素质的标准就是人才观，即教育的目标。

我们黉舍的培育目标是要把我们的先生培育成德、智、体、美、劳周全生长，有理想、有品德、有文化、有纪律，有特性有专长的初级人才。

查核先生要以分析查核为主，统筹特别，要不然就会扼杀先生的缔造才干，幼儿教育专长生受冲击。

因此，我们要充实发掘先生的潜在才干，真正培育他们的缔造精神和实际才干。

其次，建立终身教育的观念，活到老学到老，更新学问，优化学问结构，出格是我们中青年一代，处在更始的潮头，时期给我们提出了更高的请求。

我们理应勇敢地迎上去，使自己与时俱进，不竭勤奋进取，将来成为垦利、全市甚至全省、全国的名师。

我能在教育更始的大潮中奉献青春热血，完成人生最大的价值，是我最大的幸运!

最后，我想说，不论能否当上副校长，但就我的人生旅程来说：我的曩昔属于垦利教育，此刻属于垦利教育，将来依然属于垦利教育。

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好!

我叫\*\*\*，去年我运气不错，有幸转业到市委办这个人才济济、团结又温暖的大家庭。

今年是我的而立之年，常言道：三十而立。

在充满生机与活力的新世纪，在日新月异的知识经济时代，在竞争激烈、挑战与机遇并存的今天，扪心自问，我能立什么?我深思过，迷惘过，也无奈过。

古人讲：天生我材必有用。

适奉这次难得的竞岗机会，我本着锻炼、提高的目的走上讲台，展示自我，接受评判，希望靠能力而不是靠运气为自己的而立之年留下点什么…… 站在大家面前有点单瘦的我，稳重而不死板，激进而不张扬，温和而不懦弱， 愚钝而不懒惰， 正直而不固执。

我1989年9月考入空军飞行学院，学过飞行，后因视力下降停飞改做地面工作，干过排长、指导员、干事，大学文化，中共党员，2024年9月转业。

在有206名军转干部参加的进政法系统考试中，我名列第二，原以为能谋个警察的差事也就心满意足了，没料到能非常荣幸地被选拔到首脑机关市委办工作，在此，我衷心感谢领导和同仁的厚爱。

与大家共事一年来，我既有不小的压力，更有无穷的动力。

我没有辉煌的过去，只求把握好现在和将来。

今天，我参加《新益阳》编辑部副主任职位的竞争，主要基于以下两个方面的考虑：

一方面我认为自己具备担任副主任的素质

一是有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。

我是一个农村伢子，深深懂得“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”的道理。

当兵前，我参加过“双抢”，上山砍过柴禾;当兵后，经受过炎炎烈日下负重五十多斤日行军五十公里的考验，更经历了八年大西北恶劣自然环境和艰苦生活条件下的磨练，特别是严格的军营生活培养了我“流汗流血不流泪”和“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献”的良好品质。

我爱岗敬业，工作踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，不管干什么从不讲价钱，更不怨天忧人，干一行，爱一行，努力把工作做得最好。

二是有虚心好学、开拓进取的创新意识。

爱因斯坦说过：热爱是最好的教师。

我热爱文秘工作，平时爱读书看报，也浏览了一些有关政治、经济方面的书籍。

到办公室工作后，我谦虚好学，不耻下问，系统学习了有关业务知识和各级各类文件精神，初步具备了一个文秘人员所必需的业务知识和政策水平。

还自学了计算机知识，能够熟练地使用计算机进行网上操作、文字处理和日常维护等。

我思想比较活跃，爱好广泛，接受新事物比较快，勇于实践，具有开拓精神;同时我朝气蓬勃，精力旺盛，工作热情高、干劲足，具有高昂斗志。

三是有严于律己、诚信为本的优良品质。

我信奉诚实待人、严于律己的处世之道。

我曾经多年在上百人的连队工作，既要维护连队干部的权威，又要和战士们打成一片，正因为具有良好的人格魅力和做人宗旨，同战友们建立了亲如兄弟的深厚感情，受到了战士们的爱戴，在我转业离队时，好多的战友因舍不得我离去而泪流满面，自发地敲锣打鼓为我送行。

到市委办工作后，我在日常生活和工作中，不断加强个人修养和党性锻炼，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，应该说得到了领导和同事的肯定。

四是有雷厉风行、求真务实的工作作风。

11年的军旅生涯，培养了我雷厉风行、求真务实的工作作风，养成了我遇事不含糊，办事不拖拉的工作习惯，造就了我不唯书、不唯上、只唯真、只唯实的工作态度。

至今，我仍然清晰的记得离开部队时一位老首长语重心长对我讲的话：小蔡啊，你不管到哪工作，在什么岗位上，作为一个经过部队多年摔打的共产党人，做什么事不仅要上不愧党，下不欺民，更要对得起部队的培养和自己的良心。

**竞聘演讲稿篇五**

竞聘演讲是指在面对竞争对手，在特定场合下，通过演讲展现自己的能力、才华及潜力的一种竞争方式。这是一项考验口才、临场表现和个人能力的重要活动，而最终目的也是为了获得自己想要的职位。作为一种具有挑战性的任务，竞聘演讲要求我们深刻地了解自己，认真地准备并表现出最好的自己。

第二段：认真准备和规划

在准备竞聘演讲时，我们要对自己进行认真的审视，寻找自己的优点和不足，深入思考一个个问题，为自己设定目标和规划方案。有针对性地进行准备，掌握自己要讲的内容，充分了解面试所需的背景和要求，找到恰当且新颖的表达方式，这些都是需要我们认真规划和准备的。

第三段：关注演讲技巧和形式

在竞聘演讲中，演讲技巧和演讲形式也是非常重要的。我们应该注意自己的形象和仪态，注重语调、节奏、声音的掌握，让观众因你的表现而产生共鸣。另外，我们还应该对自己所讲的内容进行删减，避免内容单调，应合理运用比喻和个人经历等元素，以产生吸引力。

第四段：不断完善和改进

无论是成功的演讲，还是失利后的反思，都应该通过反思和总结来及时发现不足和改进的地方。我们要审视自己的不足，并以此为契机，不断完善自己，进一步提高个人能力和表现水平，以便在未来的竞争中更有优势。

第五段：总结

在竞聘演讲过程中，我们要有自己的特点和个性，将自己的优点和长处展现出来，同时也要注意自己的不足和改进。最后，我们要仔细倾听他人对自己的评价和意见，并保持谦虚和开放的心态，让自己不断进步，更好地适应未来不断变化的环境。

**竞聘演讲稿篇六**

尊敬的各位领导：

感谢各位领导给予我们展示自我的平台和施展才华的机会!工人技师实行公平、公正、公开地竞聘上岗，这是深化人事制度改革的重大举措。我一是拥护，二是支持，三是参与。我将珍惜这次机会，勇敢地接受各位领导及评委的评判。

我叫张集中，现年50岁，毕业于昆明铁路技术学校，现在开远车辆段技术科质量检查组任车辆钳工，连续在车辆钳工岗位上工作了30年，通过努力具备了丰富的工作经验和较强的工作能力。

我竞聘的职位是技术科检查组车辆钳工技师，竞聘的理由有如下三点：

第一、自己连续在车辆钳工岗位上工作了30年，通过努力具备了丰富的工作经验和较强的工作能力。在工作中能不断努力学习新技术、新工艺、新知识，不断更新知识，刻苦专研车辆检修的技术业务知识，熟练掌握本岗位的应知应会及检车技能，提高自身的技术业务素质。在完成本职工作的同时，积极参加了昆明铁路局和开远车辆段组织的《米轨铁路货车检修规程》、《米轨货车厂、段修检修工艺》、《作业指导书》的编制及审稿工作;能积极参加段上组织的质量分析会、段验会;能对车辆检修过程中出现的质量问题进行调查研究，并有针对性的组织开展qc攻关活动或提出合理化建议加以解决，例如：

1、20xx年提出的“改造转向架综合检查样板”及“调整防止车钩分离改造车的手制动轴链松余量”两项合理化建议得到了采纳，并实施，取得了良好的效果。

2、20xx年提出的“车钩钩提链改造”合理化建议得到了重视，并在技术科的论证过程中。

3、20xx年至xxxx期间任质量检查qc小组长，组织了“加强工序控制降低运用车辆配件裂纹故障”和“加强工序控制降低c31型货车中门上插销脱出故障”的qc攻关活动，并撰写了qc成果报告，两项均获得了昆明铁路局优秀qc成果奖。

第二、自己在工班长的这个岗位上连续干了20xx年，积累了比较丰富班组管理经验。工作中能带领全组职工以段“方针目标”和段长一号命令为中心，认真贯彻执行《米轨铁路货车检修规程》、《作业指导书》及“三检一验”制度;抓好工序质量控制，落实质量责任制和各项具体措施;开展各项基础管理工作，分解各项技术、质量目标;大胆组织指挥和管理本班组的生产活动，组织开展岗位练兵，技术比武活动，促进了班组职工技术业务水平的提高;督促班组“五大员”按时填写各类台帐，充分发挥了“五大员”及班组长的组织作用和协调作用，做到了合理组织、合理分工、合理分配;紧密结合生产实际，抓好职工的思想政治工作及业务知识的学习，提高了班组职工的整体素质，促进了班组职工的团结，建设了优良的班组工作作风，保持了一级班组的光荣称号。

第三、自己是一名中共党员，热爱祖国、热爱党，有坚定的共产主义理想信念。能从思想上和行动上认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习党的路线方针政策、社会主义市场经济知识、法律法规知识等，通过学习，进一步坚定了实现共产主义的理想信念，增强了政治敏锐性和政治鉴别力，和党中央保持了高度一致，特别是在铁路局开展“三感一心”宣传教育活动期间，自己能有面对困难的勇气，肩负使命的志气，责无旁贷的豪气和坚定必胜的信心，立足岗位，认真干好本职工作，严格把好修车质量关，保质保量地完成质量检查任务和质量指标，为确保车辆运用安全和完成生产经营目标而努力工作。

以上是我的竞聘报告。无论这次竞聘的结果如何，我都将会一如既往地热爱祖国、热爱党，干好自己的本职工作。

谢谢大家!

**竞聘演讲稿篇七**

各位领导、同事们：

大家好！

自参加工作以来，历经财务各个岗位的工作，因此，具有了较好的专业功底和丰富的实践经验，特别是经历过长期专业实践之后，养成了严谨、认真、细致的工作作风，为人正直，积极向上，工作中思维严谨活跃，工作效率较高，并具有较好的语言表达能力和一定的组织协调能力，能独立处理问题，因此无论在哪个工作岗位，我认为我都是称职的，除了有你们大家的支持外，很重要的一个原因是因为我热爱财务工作，因为热爱，所以我很勤奋，对工作很投入，因而也取得了一些成绩，主持审计工作时，我处审计工作多次被局审计处评为先进，主持财务科工作三年来，在总会的领导下，包括“财务总监委派”、“内部资金市场”、“网上银行”、“预算管理办法”等在内的一系列财务管理办法的出台在局内各兄弟公司也是居于前列的，会计基础工作近三年都被局财务处评为先进单位第一名，并得到了相应的物资奖励，工程处内部也曾获得两个年度的“文明科室”称号，虽然这些成绩是过去的，不能代表一切，但是在这里，我仍然可以自信地说：我是财务管理科科长职位的最佳人选。！

认为财务管理是企业管理的一个重要组成部分，是有关资金的获得和有效使用的管理工作，这次机构改革，特意将原有的财务科更名为财务管理科，突出“管理”二字，领导的意图是不言而喻的，因此如果这次竞聘成功的话，我想我身上的担子会很重，压力会较大，所以此次报名与上次相比，我更慎重一些，如果我能留任，我想我的主要工作思路是：第一、强化资金管理工作。资金管理是财务管理的核心，近两年来，我处财务一直在做积极的尝试，包括“内部结算帐户”、“网上银行”、“内部资金市场”、“工程款支付审批”等措施的出台和实施，取得了一定的成效，但我想，廊坊资金一天不能回位，我处资金紧张的压力便难以得到有效缓解，因此加速回收应收帐款、谨慎拓宽融资渠道将是财务科今后较长一段时期内的重点工作。

（一）依据国家方针政策、法律法规和国资监管的有关规定，依法履行财务监督管理职责。发现企业违反国家法律、法规和财务会计制度的行为，及时向企业提出纠正的建议并按规定向省国资委报告。

（二）审核企业具体财务会计制度，监督检查企业财务会计制度的执行情况。

（三）监督企业财会人员工作质量和执业水平，对企业财务会计机构的设置和财务负责人的任用、奖惩有建议权。

（四）通过审核、检查企业财务会计帐册、财务报表和财务报告资料等方式，监督管理企业财务会计活动，保证企业财务会计数据的真实性、完整性、合法性；发现存在问题的，应督促企业进行整改。

2、对企业财务会计资料进行定期或不定期检查，发现问题的，提出改进意见和建议；

3、对企业月度财务会计报告进行审核，对年终财务决算进行审核并签署审核意见，对主要经济指标及经营业绩进行分析评价，有关重大变化要分析原因，并形成书面意见。

（五）列席董事会会议，参加经营班子会议，对有关项目论证、对外投资、贷款、担保、产权转让和资产重组、企业改制、财务审计等重大经济事项，提出独立的意见和建议。

（六）审核企业重大经济事项，出具独立的审核意见。审核意见与企业不一致或者有关建议未被采纳的，应及时书面向省国资委报告。

3、及时报告重大财务事件，指导监督企业财务危机处置工作。

（七）根据企业董事会或经营班子有关决定，参与企业重大事项的管理和企业重大经营决策过程。

1、参与拟定企业年度经营目标、中长期发展规划以及企业发展战略；

2、参与制定企业资金使用和调度计划、费用开支计划、物资采购计划、筹融资计划；

3、参与企业重大经济合同的评审；

4、其他需要参加的重大事项和活动。

（八）参与制定企业财务监督管理方面的规章制度，包括会计核算制度、资金管理制度、费用管理制度、资产管理制度、投资管理制度、贷款担保制度等，对企业各项财务规章制度执行情况进行监督指导。

（九）监测所属子企业财务收支状况和财务管理水平，重大事项要及时上报省国资委。

（十）对重要财务事项与企业负责人进行联签。

以上就是我对工作的一点看法，不妥之处，请指正。谢谢大家！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**竞聘演讲稿篇八**

尊敬的各位领导、评委、同事们：

大家好！

为了进一步深化卫生制度改革，促进卫生事业的发展，尤其是延川县妇幼卫生事业持续、高效、快速、健康的发展，根据全县卫生改革的条例和总体方案，我今天非常荣幸的报名参加了我县妇幼保健院院长一职的竞聘。在此，诚谢县委、政府及卫生局给我这个自我展示和自我提高的平台。

一、首先给大家做一

自我介绍

：

本人今年42岁，1985年毕业于专业，中专文化程度。毕业后分配到卫生院工作，任妇幼专干。怀着对妇幼工作的热爱，我抱着认真负责、精益求精的工作态度，把书本知识与工作实际相结合，不断提高自身的能力与专业技术，给当时处于瘫痪状态的冯家坪卫生院注入了活力，并且使之妇幼工作成为当时延安地区的试点，受到市、县领导及专家的一致好评。87年6月份调入到延川县妇幼保健站，任文书兼门诊科长，一干就是十几年，期间先后四次承包妇保站门诊，使经济效益与社会效益双赢；xx年晋升为妇产科主治医师，xx年任职妇幼保健院副院长至今，妇幼战线工作二十多年当中受到市、县多次妇幼卫生先进个人奖励。并且我能够积极参加上级部门安排的各项政治活动，担任政协延川县六届委员，七届常委。

二、我参加此次院长竞聘的有利条件：

首先，我本人有把妇幼工作做好的坚定不屈的信念，良好的品德修养和说到做到、踏踏实实的工作作风。

其次，我热爱妇幼保健工作，工作二十多年来有好多机会可以使我调配到行政单位或临床工作中，但我一腔热血投入到延川县的妇幼卫生事业当中，兢兢业业，积极探索，积累了丰富的妇幼保健工作经验，并能够不厌其烦的对基层妇幼工作者传授妇幼保健知识，培养了一批又一批的妇幼工作人员。使自己在平凡的妇幼工作中创作出不平凡的工作业绩，在领导和群众中享有良好的口碑。

第三，xx年至今八年来，我一直担任县妇幼保健院业务副院长一职，任职以来在刘主任院长的培养指导和自身的不断努力下，我的管理水平有了极大的提高，体现在科室之间的工作分配，全院业务工作的组织协调，班子成员之间、同事之间的相互配合，乡镇妇幼工作的安排指导等方面。

第四，我院有一支医德高尚、团结进取、积极向上、乐于奉献的职工队伍，有前任老领导创造的良好的工作环境与工作条件。我会把握这些有利条件，以此为动力，为搞好全县的妇幼保健工作献力。

有以上成熟的条件，有县委政府及卫生局的正确领导，我对延川的妇幼保健工作充满信心，决定参加此次院长竞聘。并将会和全院职工精诚团结，艰苦创业，扎实工作，开创全县妇幼卫生工作的新局面，更好的为全县妇女儿童服务。

三、上岗后的工作思路与目标：

我认为今后一个时期，我县妇幼保健工作的指导思想仍然是：继续认真贯彻落实科学发展观，全面实施党的卫生方针，大力宣传《母婴保健法》及其实施办法，坚持以保健为中心，临床为基地，面向基层，面向群体，母亲安全，儿童优先的妇幼卫生方针，深化卫生改革，强化内部管理，不断提高医疗保健服务质量，提高全县妇女儿童健康水平。基本思路是：要按照社会主义市场经济的要求，正确处理规模效益与质量效益的关系，围绕妇幼工作方针，全面依托重大妇幼工作项目和国家重大公共卫生项目，确定适合我院发展的模式——以科技兴院为龙头，以提高医疗保健服务质量为目标，全方位带动和辐射全县整体妇幼卫生工作的发展，挖掘内部潜力，建设特色科室，优化结构，提高效益，走优质、低耗、高效的发展道路，实现以保健带动临床，临床促进保健的工作目标，全面提升妇幼保健水平。

围绕以上指导思想和基本思路，我们要在短期内完成的目标任务是：按照二级妇幼保健院的标准规范我们的临床各科室，提高医疗质量，强化医疗服务安全意识，全面完成下期二级妇幼保健院等级达标的期前工作。依托降消项目、农免补助项目、增补叶酸项目及国家公共卫生项目等重大妇幼卫生项目，确保两个系统管理扎实到位，使各项妇幼指标均达上级要求。要完成这些指标，我们将按照以保健为中心，临床为基地的办院方针，力争社会效益与经济效益同步增长，兼顾国家、集体、个人三者的利益，遵循多劳多得的分配原则，德才兼备的用人原则和奖优罚劣的激励原则，抓好业务技术培训，提高全院职工的职业道德及思想素养水平，反腐倡廉，实施季、年度量化目标考核、严格监督管理等措施，充分调动全院职工的工作积极性。

妇幼保健工作量大面宽，群众性极强，任务繁琐而艰巨，我的具体打算是：

（一）加强领导班子建设，为搞好全县妇幼保健工作提供坚强的组织保障。

首先要利用这次聘任制的有利时机，配齐、配好院级领导班子，组建院务会，吸收职工代表参与，推行院长负责制下的院务会集体领导体制，广泛采纳职工中的益方良策，对院内的重大事项，充分发挥民主集中制的办事效力，克服“一言堂”及“家长制”的霸权主义工作作风。提高院内决策的科学性、准确性、实效性。

其次要发挥党支部的模范带头作用，积极支持党组织开展对党员的思想教育和管理，选拔职工中的积极分子加入中国共产党组织，发挥其先锋模范作用，带领全院职工尽责尽力，搞好本职工作。

三是要以工会为主体，建立职工代表大会，定期组织开展活动，积极主动的向他们汇报院内的工作动态，征求他们的意见和建议，增强他们的主人翁意识，在全院职工中形成“单位就是我的家”的观念，全院上下协调，拧成一股劲把我院各项工作做的扎扎实实、红红火火。

（二）强化内部管理，推动我院各项工作步入快速发展的轨道。

首先，要继续推行目标责任制。在制定好发展规划和年度计划的基础上，分解目标任务，使各科室与职工，科室与科室之间任务明确、相互协调、相互配合形成合力，同时院内及各科室要制定细致可行的量化质量考核办法，定期考核，按期兑现，年终总评。按照目标任务要求，根据考评结果，奖优罚劣，充分调动每一位职工的工作积极性，使他们奖的理直气壮，罚的心服口服。

其次，大胆推行职工竞聘上岗制。采取公开考核，综合评定的办法，迅速在全院中兴起比学习、比工作的热潮，逐步形成比、学、赶、帮、超的工作格局，使全体职工在思想上形成紧迫感、危机感，增强创新意识，积极进取、竭尽全力搞好本职工作，以此促进我院各项工作的顺利开展。

再次，全面完善各项工作制度及管理制度，按照二级妇幼保健院的标准，结合我院的实际，制订一系列操作性强，职工认可的工作制度，用制度规范和约束职工的行为，做到有章可循、照章办事、公平公开。尤其在财务管理上，要严格财经纪律，增收节支，把有限的资金，更好的投入到发展妇幼保健事业上和保证职工各项福利待遇上。对于妇幼工作重大项目上的资金要专款专用，专户管理，使妇幼保健院的各项工作能实行阳光管理，健康运行。

（三）全力以赴抓好我们的中心工作——妇幼保健工作，提高全县妇女儿童健康水平，为县委、政府、卫生局及全县人民交上一份满意的答卷。

首先，要重视宣传教育工作，提高全县每位服务对象的自我保健意识。以《母婴保健法》为准绳，以健康教育为重点，采取专栏、标语、印发宣传彩页、广播电视、下乡指导等形式，面向基层、面向群体进行广泛宣传，使《母婴保健法》及其相关的妇幼保健知识和国家有关妇幼保健方面的惠民政策家喻户晓，人人皆知。

第二，在当今信息化工程突飞猛进的时代，我们的妇幼保健工作同样也要采取信息化管理模式，使市、县、乡三级保健工作上下贯通、密切配合。

第三，要加强县、乡、村三级保健网的建设，强化院内保健科的人才队伍建设，负责全县保健工作的督导、培训工作，特别要加强对乡、村两级基层保健人员的业务培训，乡级妇幼专干至少每年培训三次。三级保健工作要层层签订目标

责任书

，全县形成以妇幼保健院为中心，乡镇卫生院为枢纽，村级保健人员为基础的三级保健服务网络，使两个系统管理步入初查在村级，普查在乡级，高危重点检查在县级的良性循环。

第四，认真贯彻实施中央及省市重大妇幼项目、国家公共卫生项目，使党的惠民政策深入人心，形成国家财政出资，妇幼工作者得心应手工作，广大妇女儿童受益的，良好的妇幼保健工作新格局。

（四）以临床为基地，提升我院的综合医疗保健服务能力。面对医疗卫生改革的大潮，人民群众对医疗保健需求日益提高。如何适应新形势、迎接新挑战，我认为就是要全院职工都有自强不息的信心和决心，立足自身，发挥优势：一是要围绕妇幼保健这个工作中心，重点抓好产、儿科建设，利用其他科室的相互协助作用，争取各方面的支持和援助，重组人员；二是增加必要的设施设备；三是加强专业技术人员培训，人才队伍建设，争取多形式、多渠道挖掘一批优秀专业队伍到我院来，有重点、有计划的选送有培养前途的专业技术人员，用请进来、送出去的办法让他们进行深造，逐步把我院的专业技术人员培养成一支结构合理、技术优良、专业特长的队伍。四是要提高服务水平及服务质量，逐步完善全县的孕产妇急救工作。五，医疗工作要做好，医疗安全是关键。面对人们法律意识的不断提高，时而发生的医患纠纷是摆在我们每位医务工作者面前的现实问题，我们一定要加强这方面的教育，增强医疗安全防范意识，强化工作责任心，提高群众对我院工作信任度和满意度。

（五）以思想教育为主线，搞好精神文明建设。抓好这项工作是提高全院各项工作的前提。要坚持“两手抓，两手都要硬”的工作方针，把抓好精神文明，综合治理工作与本院的业务工作有机结合起来，合理安排、定期检查，严格考核，促进我院各项工作的顺利进行。

首先要狠抓职工的思想道德教育。按照县上对干部职工政治理论教育的总体安排和《社会道德建设实施纲要》的要求，认真组织全院职工开展政治理论学习及社会公德、职业道德、个人品德教育活动，开展创佳评差，争先创优活动，教育全院职工牢固树立为人民服务的思想，增强艰苦奋斗的创业精神和依靠科技的创新意识，转变工作作风，提高理论素养，焕发精神面貌，在全社会树立起良好的个人职业形象和全院整体形象。

第二要加强党风廉政建设，纠正行业不正之风，克服享乐主义，树立正确的人生观、价值观。

第三要树立“安全第一”的防范意识，尤其要加强在全院开展医疗安全的学习和教育，消除各种事故及不安全隐患的发生。

第四，认真完成上级安排的其它各项工作任务，全面完成县上安排的计划生育，综合治理等工作任务。

（六）扎实工作，从我做起，不辜负组织和职工对我的期望和信任。

首先，要加强自身学习，提高工作水平及领导能力，尤其要加强政治理论学习，用党的方针、政策指导自己的实践工作，不断增强管理知识，多向老领导、老同事及周围同志学习，提高领导能力和领导艺术，强化决策的科学性、正确性和预见性，还要注意法律法规的学习，增强法制观念，严格依法办事。

第二，尽职尽责，切实搞好本职工作。要严格按照一个领导干部的准则，时刻对照检查自己的言行，勤勤恳恳工作，以大胆的改革精神和全新的创新意识，全身心投入到工作当中，力争使我县的妇幼工作做的更好，更具特色。

第三，精诚团结、协调一致，密切干群关系。作为一把手，首先要注重领导班子之间的团结，主动与他们沟通交流，达成相互协作，相互支持，相互配合的共识；另外，要经常深入科室，了解群众的呼声，自觉接受群众的良性意见和建议，发现问题及时解决，努力在全院形成团结和谐，积极进取的工作局面。

第四，关心职工、爱护职工。调动他们的积极性，发挥他们的特长和优势，使他们为全院的发展献计献策。尤其要关心生活上有困难的职工，消除他们的顾虑，真心实意的为每位职工办实事，谋福利，使他们安心、专心的搞好本职工作。

第五，要严于律己，做一名领导放心，群众称心，职工满意的干部。工作中时刻注重自己身为领导干部的形象，严格要求自己，秉公办事，遵纪守法，不滥用职权，不以权谋私，自觉抵制各种不良风气的侵蚀，当好人民的公仆，以我一贯踏实的工作作风，带领全院职工及全县妇幼工作者努力开创延川县妇幼工作的新局面。

我的演讲到此结束，不妥之处敬请各位领导、评委及同事们指正。

谢谢大家！

法院副院长

竞聘演讲稿

大全

20xx院长竞聘演讲稿（2） | 返回目录

一、法院文书竞聘演讲稿

首先感谢院领导和同志们给了我这次机会。

我叫\*，今年34岁，中共党员。1991年7月毕业于河北大学法律系，大学本科学历，获法学学士学位。毕业后分配到辛集市人民法院城西法庭工作，1999年5月调研究室工作。1997年被评为法院先进个人;xx年被评为优秀公务员;石家庄市法院系统调研先进个人，所在的研究室荣立集体三等功一次。本人政治素质过硬，平时严格要求自己，注意加强自身修养，有良好的政治业务素质，忠实地执行宪法和法律，全心全意为人民服务。

耐心细致地给当事人做工作，尊重当事人的人格，从不大声呵斥，不耍态度，不办“人情案、金钱案、关系案”，忠于职守，秉公办案，不徇私情，审理案件做到程序合法、实体公正。传唤当事人到庭，自己首先到庭，从不让当事人等候。

审理案件给当事人充分表达自己意思的权利，让当事人把话说完，使当事人感到法院是讲理的地方，即使自己败诉了，把话说了，把理讲清了，也不至于无理缠诉，让当事人服判息诉，不致四处上访，给领导找麻烦。

在基层从事审判工作8年，对工作认真负责，勤勉敬业，办案从不拖拉，审结的案件没有超审限案件，每年都超额完成任务，没有出现过错案。

了我一个向同志们学习的好机会，丰富了自己的法律知识和审判经验。多年的审判使我能够更好的搞好审判工作。研究室的工作比较琐碎。我在研究室担任审委会记录工作。做到了收发报案材料及时，记录完整准确，注意保守秘密，及时归档。负责法院的统计报表工作认真细心，数准确，报送及时。在研究室工作期间，在张院长的指示、张主席的领导下和同志们一起编印了《裁判文书选编》、《调研文集》、《法官常备法律法规手册》。

近100万，为了尽快编印成册，经常加班加点，每天跑四次排版单位，进行修订校对5次，这几本书的编辑出版，宣传了法院的工作，让社会了解了法院，让群众了解了法官，丰富了自己的知识，给大家提供了便捷的工具书，受到了大家的好评。为我院的调研工作尽一分微薄之力。另外每半年负责进行一次优秀裁判文书的评选活动，对裁判文书推荐到中院，有的被评为中院、省院的优秀裁判文书。研究室的另一项重要工作是写调研文章。

我所写的《书记员工作中存在的问题与对策》刊登在省院调研成果交流;《再审案件中存在的问题与对策》刊登在《河北审判》，并在省院组织的司法统计分析论文比赛中获一等奖;《司法鉴定(投稿秘书家园，赢得丰厚回报!.欢迎您)中存在的问题探讨》刊登在省院调研成果交流、《石家庄审判》。同时积极推荐同志们的稿件，有些被《石家庄点击查看本资料原创网站更多文章审判》刊登。

最近和市委研究室一起在《辛集调研》推出集中展示法院领导部分调研成果的一个专栏，介绍法院及部分庭室的风貌，将大大提高法院的形象。在完成各项工作的同时，还圆满完成了院领导交办的各项工作。本人身体健康，团结同志，我认为我已经具备了作一个副职的能力，能够当好一个庭长的得力助手，在工作中勇挑重担，协助庭长搞好各项工作。

在工作中，努力做到：大事讲原则，小事讲风格，共事讲效率。以自身行动带动人，以高尚的人格激励人，以真诚的态度感召人。竞争上岗，有上有下，有进有退。无论上下，一如既往：不管进退，一片清心。

最后我真诚地谢谢大家!

二、法院刑事审判庭副庭长竞聘演讲稿

尊敬的各位评委、领导、同志们： 大家好!我竞选的岗位是刑事审判庭副庭长。我叫，1969年8月出生，中共党员，1992年通过招干考试进入法院，先后从事过法警、经济审判和刑事审判工作;历任书记员、刑庭内勤兼法警、助审员、审判员，曾任团支部书记、徐州市青年联合会第十届委员，现任刑庭审判员兼党支部组织委员。在我院工作xx年期间，多次被评为先进工作者、曾荣立过三等功，并积极参加在职学习，由大专学历提高到现在的双专科和大学法律本科学历。

回顾xx年来的工作，可以说随着改革的大潮，我也有长足的进步。最初在刑庭工作时，做书记员、内勤兼法警，踏实的完成了审判辅助任务;在民二庭工作时，承办诉讼保全案件100余件和审理案件320余件，无二审发回重审和改判案件;转入刑庭工作后，较快地适应了刑事审判工作，审理案件得心应手，06、xx年度连续两年在我院法律文书评比中获奖。

多年来，我始终坚持政治理论学习，保持高度的政治敏锐性和洞察力，注重个人休养，有较强的上进心、事业心和责任感，豁达大度的处世态度，尊重领导、团结同志、公道正派，善于接受不同意见和扎实的法学理论知识。我本人性格平和、乐于助人，工作中即讲原则、又注重方法。这是我胜任竞职的基本条件。

多年的审判实务工作锻炼了我，促使我养成了勤于学习业务知识、勤于思考、善于办案的工作作风，使得我在熟知多项审判业务的同时，掌握了刑事审判的方法和技巧，这是我能胜任竞职的主要条件。

说到自己的特点和优势，我只能说我有能力、有水平审好案件，年龄相对较轻，由于从事过不同的民事审判和刑事审判工作，深知二者之间举证责任、证明强度要求的不同，这对依法审理刑事附带民事案件有较好的帮助作用。我想，这是我能胜任竞职的优势条件。

我深知竞争上岗不是争权夺利，竞争是对自己所学知识的自省，竞争是改变旧的人事制度的催化剂，竞争是一种责任，竞争是一种奉献。事实告诉我们，岗位不要怕争，就怕争得不当，就怕争得不公平。只要能者上，庸者下，我院的工作将更上一层。至于我个人，我相信大家，结果并不重要，重在参与，重在我有这种奋发向上的精神，我愿意通过这次体验，发现自己更多的不足。不论大家对我做出什么结论，都是对我的一种关心与帮助。我将在你们随着市场经济的发展，\*\*区经济蓬勃发展高潮的即将到来，对我们法院要求也将不断提高。如果领导和同志们信任我，让我竞职成功，将是对我前段工作的肯定，更是对我的鞭策。我一定克服自身的不足，与全庭同志共同努力工作争创一流业绩，尽职尽责做到以下五点：

1、让执法意识纯净化。党员干部要算好“七笔账”、慎用手中权。推究以往司法过错，多因执法意识偏离轨道而生。法官如果不克己奉公、则难以养成一身正气，更难以彰显正义、履行自己的天职。所以我与本庭同志共勉的第一条意见就是：为了让自己的职业使命健康长寿，远离那些不义之道，加强政治学习，不断完善自己的世界观。

2、让执法主体知识化。未来的时代，是知识的时代，资格、经验在知识面前，将变得微不足道。我们要想得到社会的认可，就必须增长知识。所以我与本庭同志共勉的第二条意见就是：长知识，就能胜任自已的工作;长知识，就能掌握自己的命运;加强业务学习，不断强化自己的业务知识。

3、让执法工作规范化。案件审理程序上的公正和规范是实体公正的先决条件，应当对“程序公正是看得见的公正”有着深刻的认识，严格依法保证程序公正。具体做法就是与大家共同建立定期学习制度、疑难案件讨论制度、庭内审限督促制度等项具体措施，并在审判实践中认真贯彻落实，缩短办案期限，提高办案质量。这是我与本庭同志共勉的第三点。

4、让执法过程监督化。主动建立同人大代表及关联司法部门的联系机制，加大邀请人大代表旁听案件的力度，征听多方的意见和建议;加强人民陪审制度的贯彻和落实，以陪审员参加合议庭审理案件为一般原则;妥善协调处理同各方面的关系，建立法院良好的外部执法环境和接受各方面的监督。这是我与本庭同志共勉的第四点。

5、让执法责任具体化。一个庭就是一个家庭，没有高低贵贱之分。人与人之间只能因分工不同而得到不同行为的认可，不能因职务不同而允许歪风邪气的放肆。同志们之间遇事不推、遇利不抢，让每一位同志在不同的岗位上各司其职、各尽其责、各显其才。这是我与本庭同志共勉的第五点。

我在刑庭工作时间近十年，这里有我成长的经历、有我付出的辛勤劳动，我对这里充满了感情，我会倾注我的全部身心和聪明才智，在领导的支持和同志们的帮助下，创造一流工作业绩回报大家的信任。

我的演说到此结束。谢谢大家。

三、法院立案庭副庭长竞聘演讲稿

尊敬的各位评委、领导和同事们：

下午好!我怀着无比激动和谦卑之情走上这演讲台。激动是因为感谢区委和院领导、同事们给我这次登台展示自我的机会;谦卑是因为能够虚心地得到领导和同事们的高标准的衡量，提供一次学习、锻炼和提高的机会。我叫，1974年6月出生，中共党员，法律硕士，1994年7月毕业于西南政法大学，怀着对天平的热爱和法治的信仰，被分配到\*\*区人民法院工作，先后在庞庄法庭、经济庭、立案庭任书记员、助理审判员和审判员，xx年8月调至执行局工作至今，负责执行案件的实施、裁决和综合业务工作。十四年来，在院领导和同事们的关心和帮助下，我由稚嫩的学子成长为一名稳重睿智的人民法官。

我竞争的职务是立案庭副庭长。这不仅是对自身能力的检验，更是对培养我多年的法院的回馈。

客观公正地评价自己，我竞争这一职务有一定的优势：

首先，我有良好的政治素养和一定的组织协调能力，这是作为一个中层干部必须具备的首要条件。

我在大学时代即被培养为中共党员，并长期任班长，有一定的组织协调能力。而十四年的工作，更是历练了我坚定的政治立场，提高了思想政治觉悟。工作中，尊敬、服从领导，团结同事，公正高效办案、廉洁文明司法，不折不扣地执行党的政策和国家的法律，依法服务大局、和谐为民。

其次，我有着扎实的法律理论功底，能够紧紧把握法律发展的脉搏，将司法实践经验及时升华为调研成果。

繁忙的工作激发了我对学习的热情，而长期的审判执行实务使我找到了理论和实践的结合。通过刻苦钻研法律理论知识和审判业务，xx年通过了国家司法考试，取得了法律硕士学位，并及时总结司法实务中的经验，形成了一批调研成果，先后在《法制与社会》、《大学时代》、《广西律师》、《法官之友》、《徐州审判》等、省级、市级期刊、报纸发表论文三十余篇，xx年被评为江苏省第二届法院执行理论与实务研讨三等奖。在裁判文书的写作上，我力求把事实认定与判断推理有机结合起来，逐步提高裁判文书的理论性、逻辑性和可读性。近两年，在我院的裁判文书评比中，撰写的法律文书均获第二名，并多次获院先进个人。第三，“大立案”改革和长期审判执行一线的工作经历，使我能更好地理解各部门之间密切配合的衔接点，胜任这个职务。

xx年至xx年7月，为适用“大立案”改革的需要，我调至立案庭外勤处从事刑事、民事等案件的审查立案、调查取证、财产保全、速裁调解等工作，办理了大量的财产保全案件，调解了一批民商事案件，取得了很好的社会效果。而十四年审理执行一线的工作实践，积累了丰厚的调解和处理纠纷、矛盾的工作经验，熟悉相关的法律规范，有利于抓好诉前财产保全、立案调解和信访工作，也有利于做好立案、审理、执行的分立和协作配合工作。

立案工作的切入点和着力点：

一是，强化诉前财产保全，积极推进案件繁简分流，逐步完善速裁程序，规范立案调解和庭前调解，服务审判和执行工作。

二是，增强做好信访工作的政治责任感，清醒认识到目前涉诉信访工作面临的复杂局面和繁重任务，压降涉诉信访，建立化解涉诉信访工作长效机制。

三是，针对群众的司法需求，创新和落实多种便民诉讼服务措施，如网上立案、工作日全天候立案、人性化立案接待等，提升司法公信力和认同感，让诉讼群众切实感受到司法的人文关怀。

竞争是对所学知识和能力的自省，是一种责任和奉献，更是对党和社会的承诺。胜不骄傲，败不气馁!胜是领导和同事们对我的信任和支持，将更加激励我立足本职，勤奋工作;败说明我自身还有很大不足，离领导和同事们的期望还有差距，会更加鞭策我努力工作，拼搏奋斗中奉献自己。

请领导和同志们相信我、支持我!

最后，我真诚地谢谢大家!

成教学院副院长竞聘演讲稿

20xx院长竞聘演讲稿（3） | 返回目录

医院副院长竞聘演讲稿大全

20xx院长竞聘演讲稿（4） | 返回目录

一、人民医院院长

竞选演讲稿

各位副院长、科主任、护士长大家好：

感谢卫生局领导给我这次竞选演讲的机会，感谢在座的各位当我10分钟的听众，同时也感谢所有竞选对手精彩的演讲给我增长了见识。

今天，当我走上这个讲台的时候，心里还真有几分忐忑，为什么呢?第一是我究竟以什么样的方式将我的思想理念、管理措施、道德品质、工作能力等等的东西打包销售给你们;第二是如何让各位在心中对我进行一个良好的定位。所以我的演讲着重和大家共同探讨人民医院的发展思路和改进措施。阐述人民医院如何实现 “内强素质、外塑形象、激发活力、创立品牌”的目标。

我叫，分管科教文卫、食品药品安全等工作。扎实的医学理论功底结合多年的基层行政管理经验铸就了我今天参加人民医院院长竞选的6个条件：

(1)我有着很强的思想政治素质;

(2)多次组织开展乡镇的大型活动，有很强的组织能力和社交能力;

(3)具有多年的中层干部管理经验，有教强的综合管理能力;

(4)有扎实的医学理论功底;

(5)具有较强的上下协调和周边协调能力;

(6)为人正直、作风正派、清正廉洁，具有很强的事业心和高度的责任感。综上所述，所以今天我来到这里，离开了医疗行业8年后，带着对医疗事业的热爱，我想再次回到医疗行业的队伍中来。

在此，各位可能会问，我来干什么?“外来的和尚”来抢“官”吗?或是来抢你们的“饭碗”吗?回答都是否定的，我来主要是想借人民医院这个平台为富源的医疗卫生事业上做点小事。

客观方面的原因有：

1、国家医疗卫生体制改革进入了一个深水期，不知下一步的方向如何;

2、民营医院、民营药店的崛起，导致医疗市场竞争激烈;

3、目前医疗执业环境的恶化，外界对医生的无端责难，医患关系的不断增多，可以说现在的医生是如临深渊、如履薄冰，如同刀尖上跳舞，外科医生那紧直就是针尖上跳舞。这一点你们体会应该比我更加深刻。

主观方面的原因有：

4、外宣工作很差，在院外基本见不到关于医院的先进典型宣传报道以及医院的医技能力宣传，在院内部抬头看见的几乎是预防艾滋病和吸烟有害健康的政策性宣传，没有一点点关于我们医院、科室及医生的宣传，这也导致了社会对我们职业道德和职业能力的质疑(前几天，人民医院一个医生的家属知道我来竞聘院长时，说了这样一句话：人民医院全是庸医，你去干什么?我无言以对，这个人还是一个科级干部);5、没有形成我们自己的医院文化;(6)固定臵产帐物不清、利用率低、缺乏严谨的固定资产成本核算机制。(举例：各科室的病床都有不同程度的闲臵，ct、彩超几乎不需要预约。使用率超过100%的可能只有输液管之类的东西，)。

鉴于上述困难，我认实现人民医院跨越式发展的思路是：内强素质、外塑形象、激发活力、创立品牌。

(一)内强素质的主要措施有五条：

(1)加强人才的培养培养，人才是医院竞争的核心，用“善待、善用、善聚”的思路制定人才培养的长期性规划，一是每年从不同科室结合岗位的需求及人员的特长至少选派一名医护人员到省、市综合医院进修，形成具有前瞻性的“人才梯队”;二是注重学科带头人和重点人才培养，突出高层次人才的核心作用。以临床、病人需求为导向，特色专科建设为依托，业务拔尖人才为核心，选拔培养高层次人次。三是聘请客座专家、教授，定期到医院进行讲学和技术指导，通过对重点专业学科的扶持来带动专业学科的发展，四适时组织医护人员外出考察学习。

(3)对固定资产建帐立册，定期清查，盘活存量，加强内部控制促进资产 “增值保值”，加强营销，从外部提高固定资产使用效率。严格执行院科两级陈本核算制度，降低医疗成本，需要新增加的医疗设备新论证，后购买，避免浪费。

(4)加强医院的基础设施建设，尽快完成医院综合楼建设并投入使用，解决科室业务用房紧张的问题，对已经老化或陈旧的房屋进行维修和改造，使之发挥的效应。

(5)本着对方便患者为出发点，对现有科室进行科学布局，对各科室诊疗职责进一步细化。(举例：外一、二、三，内一、二、三等)，增设部分必要科室(如：儿科、内分泌科等)。

(二)外塑形象的主要措施有四条：

(1)加强对外宣传工作，利用广告、标语等形式加大医院服务水平、服务质量、服务内容、服务流程的宣传以及加大对专家、科室诊疗特色的宣传，扩大病人来源;利用简报、新闻等方式宣传医院的先进典型，争取政府、主管部门在资金项目上的支持。

(2)提高医护人员的医疗护理水平，构建“诚信、服务、优质、和谐”的理念。促使医护人员达到“敬业、妙手、关爱“的目标。从而增加病源，增强患者的信任度，充分发挥病人就是我们的宣传队作用。

(3)加强患者选择医生的力度，将每个科室的诊疗特色和医生的专长进行公开，为患者选择提供方便。

(4)提高行政效率，控制行政人员规模，减少行政开支，让更多的人回归到临床一线从事医疗服务。

(三)激发活力的主要措施有三条：

(1)优化职工考核激励办法，提高职工福利待遇，把职工的收入与技能、贡献及服务水平结合取来，多劳多得，效率优先，兼顾公平，以“待遇留人”，稳定职工队伍，让医护人员从“要我留”变成“我要留”，增强医护人员工作热情。

(2)创造医护人员上升成长的空间，创造医护人员考评职称的条件，推进优秀医生到更好的医院发展，探索科室内、科室间的公开竞聘制度，打破轮资排辈的格局，激发内部的活力。

(3)充分发挥工会、妇联、青年组织的作用，加强医院自生文化建设，构建宽松、活跃的工作氛围，人人都心情舒畅的投入到工作中去。

(四)创立品牌的主要措施有二条：

(1)着力打造3-4个重点科室使之成为医院发展的支柱产业，着力抓好2个特色科室使之做到“人无我有，人有我强”，树立急诊科、门诊部的窗口形象。建设一个有形象、有特色、有重点的品牌医院。

(2)根据科室特点和人员状况，培养或者引进2-3名招牌式的专科医生，增强医院的影响力、感召力、知名度。

各位副院长、科主任、护士长，由于在本次竞聘过程中，没有提供报名者对医院进行调研的机会，以上我对医院存在的问题，以及解决的思路，或许是错误的，或许与你不谋而合。我竞选院长的不足就是临床实践不够，我能否成功，或者成功后能否当好，依靠是什么?就是你们今天在座的各位及所有的医护人员。有你们的智慧、有你们的能力、有你们的奉献精神及各个科室的密切配合，一切皆有可能，我的作用就是整合你们的智慧，协调各方社会力量的参与，实现医院“两个效益”的同时提升，把人民医院办了为人民。

不管你们选择谁来当你们的院长，我再次感谢你们的聆听，最后祝愿你们在艰苦的医疗岗位上工作的更加体面和有尊严。

谢谢大家

二、医院行政副院长竞聘演讲稿

尊敬的各位领导、各位评委、同志们：

你们好!

感谢各位领导和同志们对我的信任，让我有机会竞聘行政副院长这个职位，更感谢各位领导、同志们多年来对我的关心、支持和帮助。

我1991年毕业于，大学本科学历，医学学士学位，参加工作22年，1994年入党，1993年至xx年，兼任医院团委书记，多次荣获县优秀团干部荣誉称号。

我从事外科临床工作xx年，工作中我严以律己、兢兢业业，努力学习专业知识、刻苦钻研业务;对待患者全心全意、满腔热忱，想患者所想、急患者所急，千方百计为患者解除病痛;对待技术精益求精、开拓创新。xx年被聘为泌尿外科副主任医师，是医院泌尿外科的技术骨干、学科带头人。先后成功地开展了电切治疗前列腺增生症、经尿道膀胱肿瘤切除术、肾盂输尿管癌半侧泌尿系切除术、肾癌根治术等一系列工作，部分项目填补了本地区医疗技术的空白。xx年晋升泌尿外科主任医师。

由于工作需要，xx年开始担任行政办公室主任。我脚踏实地、积极主动开展工作。上任伊始，就赶上发生了“6.21”重大安全事故，在院长的指导下，我积极参与组织协调,夜以继日、全力以赴做好各项保障工作，并且圆满完成了上级领导和医疗专家来医院指导抢救伤员的接待工作。新岗位，新要求。我自觉用邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观武装头脑，紧紧围绕医院的工作中心开展工作，准确把握领导工作意图，积极部署、安排落实，组织实施、及时反馈。起草各种汇报和总结材料、布臵会议、接待来访。深入基层调查研究，上传下达，沟通协调。主动想事、认真做事。敢抓敢管、尽职尽责。尤其在xx年及xx年两次等级医院复审、卫生部领导来医院调研以及新医院搬迁等一系列重大活动中，积极参与、勇挑重担、忘我工作。全面做好各项保障及接待工作，出色地完成了任务，发挥了应有的作用，实现了从业务骨干到职能科长的转型，成为领导的好助手和同事的好帮手，培养了我的组织管理能力和沟通协调能力。

如今,医院正处在一个快速发展的大好时期，医院的能力建设不断加强，技术水平和服务质量不断提高，新医院的服务功能和就诊环境不断优化，医院的综合实力得到了大幅度的提升。在这样一个重要的时期，就更需要有一支勇于开拓、积极向上的干部队伍，需要一个高效务实、团结进取的领导班子。竞聘行政副院长，我有xx年的临床工作经验，深知临床需要哪些服务，6年的行政管理经验，更知道应该如何为临床服务，我要发挥这一优势，带领行政后勤团队更好地为临床服务，为医院的发展贡献力量。这是一种责任、一份担当。如果我有幸得到大家的信任，竞聘成功，我将做到如下几点：

首先，要加强自身建设。努力加强政治修养、增强政治信念、坚定正确的立场。坚持求真务实、埋头实干。讲奉献、做表率。身体力行、以身作则，克己奉公、清正廉洁。坚持以人为本，顾全大局。堂堂正正做人，踏踏实实做事。

其次，要摆正自己的位臵，当好领导的助手和参谋，尽职不越位。积极主动、创造性地完成领导交办的任务和自己分管的工作，让领导把更多的时间和精力用在争取医院发展的政策和外部环境上来。团结合作、积极配合，分工不分家、通气不封闭。从大局出发，有全局观念。大事讲原则、小事讲风格。虚心学习、取长补短、共同进步。让领导放心、让同志们满意。

行政后勤工作与医院的发展紧密相联、息息相关，只有抓住“行政后勤围绕临床转”这个重点，做好各项服务与保障工作。勤俭办院，开源节流。才能更好地促进医院的发展。

做好行政管理工作，必须真正明确“以人为本，以病人为中心”这一理念，处处围绕临床转。协调好、沟通好、服务好。做为行政副院长，我要坚持群众路线，深入基层，了解临床一线的需求，掌握第一手资料，明确工作方向，为临床当好勤务员、服务员。同时带好自己的团队，行使好自己的职责。严格执行各项

规章制度

。调动好、保护好下属的工作积极性。先从改善目前的卫生状况入手，院落、病房处处都能达到一个“净”，让医院的花更鲜、草更绿、环境更优美。同时管理好行政各职能科室，突出一个“勤”，勤于政务、改善作风，深入科室要勤、监督指导要勤，调动能动性、彰显正能量。后勤各班组主动服务，做到一个“快”，处理故障维修快、下送下配回收快，各司其职、不等不靠。支持临床全方位、服务临床无时限，医患双方都满意。下科室征求一线临床人员意见，着眼一个“诚”，真心诚意，虚心接受，在持续改进中提高和完善。厉行节约、降低消耗，做到一个“省”，节省一滴水、一张纸、一度电，聚沙成塔，用于医院的发展和建设上来。弘扬医院文化，凝聚一个“情”，以情感人，凝聚人心，让最质朴的“桓医”情怀，转化为促进医院发展的原动力。

我将尽我所能，把行政后勤队伍打造成保障有力、充满生机的团队。在这个团队里，大家成为互帮互助的同志、推心臵腹的朋友、情同手足的兄弟;工作上尽职、尽责、尽力，生活中关爱、信任、包容。在脚踏实地的奉献中，实现自我的人生价值。当我进入耄耋之年，回首往事的时候，不因虚度年华而悔恨，也不因碌碌无为而羞耻，我可以自豪地说，今生，我已经把我的青春年华和全部精力，都奉献给了我的毕生所爱——桓仁县人民医院!

我相信，在县委县政府和卫生局的正确领导下，在医院领导班子的带领下，全院职工团结一致，齐心协力，努力拼搏，奋发图强，医院的明天一定会更美好、更辉煌!

各位领导、各位评委、同志们，如果我竞聘没有成功，我也一定不灰心、不气馁，我仍然要一如既往地继续努力工作。再一次感谢各位领导、同志们的支持、信任和帮助，谢谢大家!

三、医院副院长竞聘演讲稿

尊敬的各位领导、各位评委、同仁们：

大家好!

实行领导干部竞争上岗是转变部门职能、提高工作效率、加快医院发展的客观要求，也是对每个竞聘参与者多年来工作、学习的一次综合检验和考察。今天，我特别感谢院领导给了我这个展示自己的机会，我为能参加竞聘副院长的岗位而感到自豪。这些年，在院领导的辛勤培育下，在各位同仁的大力支持下，经过个人的不断努力，我的业务能力和技术水平提高很快，自己认为已经可以胜任副院长这个职位，并且期望这次竞选成功，以便为医疗卫生事业做出新的更大的贡献。

深入学习了规划提出来的建设社会主义新农村知识，了解新时期卫生院工作的侧重点。还注重拓宽知识面，积极参加上级部门组织的演讲比赛，并多次获奖。具有一定的写作能力，撰写的工作文章多次在省、市级刊物上发表。三是组织的教育，培养了我勇于进取的决心。在工作中，我做到了严格要求自己，时刻与院党委保持高度一致，处处发挥模范带头作用。在政治上追求进步，不怕困难，敢于奋斗，勇于进取。

总之，多年的基层工作养成了我勤奋好学、吃苦耐劳、乐于奉献的品质，成为我干一行、爱一行、钻一行的内在动力。这是我做好这一极富挑战性工作的优势。如果组织信任，领导赞许，同志们支持，我竞聘上了副院长这一岗位，我将竭尽全力不负众望，发挥业务专长，尽快进入角色，积极履行职责。我初步的想法是：

服从领导，当好助手;服务医患，当好桥梁。同时，要以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动帮助人，在以人为本的合谐氛围中开创工作的新局面。

以上是我的竞职演说，不当之处，敬请指教!

谢谢大家!

**竞聘演讲稿篇九**

尊敬的各位领导，亲爱的老师们，大家下午好！

一位教育家说过：“如果想使教育给教师带来欢乐，使每一天上课不至于单调乏味，就请你把每个教师引入研究的幸福之路。”我希望能通过自己的努力让更多的教师踏上这条幸福之路、享受之路。基于此——亲，我来了！

给我点阳光，我想让咱们北山更灿烂！给我点颜色，我想让咱们北山更多彩！给我个舞台，我想让咱们北山名声更响亮！给我一点微波，我想让咱们北山辐射更强！给我点调料，我想让咱们北山人的教学、生活更甜、更香！

我姓名夏先全，今天，我的心情很激动——因为我有5分钟拥有这个舞台！我更有点胆颤心惊，因为我将马上进行我人生的又一个第一次跨越——竞聘教科室副主任，下面我将从三个方面进行我的竞聘演讲。

我于19xx年毕业于四川师范大学生物教育本科专业，获学士学位，19xx年~20xx年7月在潼南塘坝中学任教、20xx年以“人才引进方式”来到咱们北山中学任教至今，xx年的教学生涯中教过2届初中毕业班、12届高中毕业班，xx年半班主任工作，先后任过备课组长、教研组长、综合组长、教科员、永川区高中生物中心备课组成员、骨干教师、在培重庆市骨干教师，。现为中学生物一级教师。

1。源于感恩、源于责任：xx年我被北山赏识、接纳，接下来的日子我在北山这个团队学习、历练、成长，我遇到了好领导、好伯乐，同时还有一同战斗的同事们给我无私的帮助和关心、支持；我是北山的一员，北山荣我荣，北山衰我耻，我希望我这一滴水融于北山这个团队中并发挥更大的功效，为北山的兴旺发达贡献自己一分力量。

2。源于学习、实践、反思后对心得的分享、交流、展示大舞台的渴望：还记得文理学院、江北区、渝北区、大渡口区、璧山等相继慕名来我校交流分享、还记得我在教职工大会上的一次交流、两次论坛、还记得我设计的试卷讲评课、《爱悠悠、恨悠悠》的感言誉满重庆市高中生物界；还记得我的教师专业化发展规划演讲《我为特色教师申请专利》从几江、涪陵讲到彭水、綦江……一路走来，几多困惑，几多实践，几多收获，几多感慨！我不是名师名家，可我有很多粉丝！希望你们和我一道去享受那样的舞台！

3。源于我曾经也是教困者、也是教累者，我渴望将自己在教学中的思考点滴“普度众生”：多年来的教学生涯，从一个体力劳动教师转化为探究型、享受型教师，我一直致力于“我的教学我的生活，享受课堂享受生活”的课堂设计与实践，我想让大家一起轻松愉快地享受教学如同轻松愉快的享受生活。

4、源于我爱思考、爱实践探索、爱撰文分享，有较强的科研能力：撰写了十多篇文章，先后获得国家级一等奖、三等奖；重庆市二等奖、三等奖；永川区二等奖、三等奖，在永川教育上发表文章一篇；先后参加过理科审美化实验课题等几个课题的研究；参加潼南县“初中数学青年教师大练兵”获二等奖；指导青年教师xx、xx等获得永川区“新课改，展风采”活动三个一等奖。在咱们北山优秀教师太多，我不是最优秀的，但我可能是最积极、最勤奋的学习者，思考者、实践探索者之一。

假如我竞聘成功，我将做到“有位有为，以为立位”。现在，我向大家谈谈我工作目标及具体想法：

教科室是学校教育科研的管理机构，教科室副主任在各级领导的统筹下，配合学校教务处、德育处等各部门，负责全校教育教学科研活动的组织和管理工作。

第一、组建教科室成员，形成分工明确、协作团结、高效服务的高素质教科研队伍。把我校的教育科研推向一个新时代！

第二、牢固树立以教师为本，质量第一的意识。组织教师学习现代教育理论和教科研基本知识，促使教师增强科研意识，提高教育理论水平，规范教学科研行为。深入教学第一线，以课堂教学为主阵地，及时了解学生的学习效果及学生对教师任课情况的意见，全面掌握教学情况。并及时解决教与学存在的问题。提高教育教学质量，提升学校的核心竞争力。

第三、搞好校本教研。

2）创办本校教师自己的科研杂志，积极推广科研成果、教学反思、教学设计、案例剖析；

4）协助教务处搞好骨干教师献优质课、示范课，青年教师汇报展示课、各备课组的教学研究课的过程准备、管理、评价、奖励等，力争办好每年一次“教学经验、教学反思教学论坛”和“班级管理艺术论坛”，为学校的教育教学献计献策，为青年教师的尽快成长搭建平台。

第四、结合时代需要和咱北山实际，承担有效、有用课题研究，并积极推广课题成果，做到课题研究真正服务于教育教学、服务于管理、服务于师生的共同成长。

假如今天我竞聘不成功，说明我还不够优秀，我会依然低调做人，高调做事，坚持享受我的教学、享受我与大家、与咱们北山的同进步、担荣辱、共发展。

最后，祝福尊敬的各位领导、老师们吉祥美好，幸福安康！谢谢！

**竞聘演讲稿篇十**

各位领导、各位同事：

大家好！

非常高兴有这个机会走上演讲台来展现自我，锻炼一下自己，我叫xx，我参加的是人事行政经理竞聘。

下面我从几个方面阐述一下我对工作的认识与思路：

\_\_家居本就属于服务行业，对内要服务商户，对外要服务顾客，只有赢得商户与顾客的信任与认同，企业才有生存与发展的生机。行政主管作为服务企业的服务部门，更要站在全局的角度，把服务与安全意识摆在首位，当好后勤总管，做好总经理的帮手和参谋。

在培训方面，xx公司目前的重点主要在于抓好两方面的培训，其一是新员工入职培训，包括公司的历史、背景、经营理念、愿景、使命、价值观等的企业概况，公司的组织架构，规章制度，绩效管理基础知识、员工的服务礼仪及行为规范等内容，这些培训一般由人事行政部组织进行；其二是与员工岗位密切相关的专业性、针对性的培训，包括员工的岗位职责、岗位流程、岗位设施、岗位技能等内容，一般交由各部门经理进行培训。随着公司行政文员业绩的逐步提高，员工队伍的日渐稳定，以后也可以尝试进行一些相关方面的拓展培训。

随着企业的不断发展，地域的逐渐扩充，员工队伍的日益壮大，如何培养员工的团队精神，加强公司的团队建设，如何让欧亚达文化一代接一代传承下去，让这种观念形态的企业文化转化为员工的价值观，形成为企业的内在动力，以增强企业的凝聚力，加强企业的核心竞争力，我想，这对所有欧亚达的人事行政工作者来说是责无旁贷的。

谢谢大家！

**竞聘演讲稿篇十一**

尊敬的各位领导各位同事：

大家上午好!感激大家给我的这次机会，让我有幸站长那里挑战自我、展现自我!我今日竞聘的职位是内科主任。

作为医院的内科主任，需要有坚定的政治立场和良好的品德修养，我作为一名有27年党龄的中共党员，能够做到始终坚决贯彻执行党的路线方针和政策，坚决执行院党委的各项决定;工作中尊重领导、团结同志、认真负责、办事公道;对待同事有爱心和宽容心。

除了较高的政治素养，我的个人本事，包括业务本事、学术影响力，执行力和管理水平，都能到达内科主任的.职责要求：

首先，研究生三年的心血管病理生理的学习和20年的心血管临床工作经验，使我能够在心血管疾病的诊治上到达较高水平，经过近两年的综合科工作，我对内科常见疾病的诊治本事又了有很大提高。

在注重临床、不断提升业务本事的同时，我始终坚持了对新知识、新进展、新理论、新技术的学习和探求，近年来共开展新技术2项、主持和参与科研课题6项，发表学术论文20余篇，具备了必须的学术影响力：连续3届任大连心脏电生理起搏学会委员，现为大连市劳动本事鉴定专家成员、医疗事故鉴定专家成员，大连医科大学兼职硕士生导师，在同行中拥有较好的口碑。

再次，我曾多年担任中心医院内科教研室教学秘书，中心医院内科支部宣传委员，现担任友谊医院综合支部副书记及老年病科副主任、综合五病房主任，长久的工作历练，使我积累下丰富的管理经验、提升了我的管理水平，使我能够在内科主任的岗位上，协调好各科室的工作。

最终，如果得到领导的信任和大家的支持，我将按照内科主任的工作职责要求努力工作，尽职尽责，为提高内科各科系的诊疗水平、学术地位、服务质量、科室收入努力工作。

多谢大家!

**竞聘演讲稿篇十二**

我很荣幸参加这次服装店副店长竞聘，这对我来说是一次：提高能力，锻炼自我，展现自我的千载难逢的机会。我叫xxx。现工作于xx店，在xx店的岗位是一名导购员，现竞聘xx店副店长一职，请各位领导对我的工作进行考核，xx年10月我很有幸加入xxx集团公司，对于服装行业只是表面肤浅的了解略知一二，加入xxx集团后我觉得我对于服装行业是一个一无所知的人，接受了公司总部培训后让我对公司规模，工作流程，业务知识，销售技巧，等有了一些初步的了解，在公司领导和同事的帮助下让我感受到了家庭般的温暖与温馨，让我坚定信心做一名合格的公司员工，培训结束后，我以优异的成绩和公司领导对我的肯定回到xx店工作。

由于老员工的工作岗位的调动，在公司领导给予我的支持下，我被调到收银员的岗位，收银工作是一个很重要的一项工作，要将所以的现金的收支准确无误的核对好，把各类报表填写清楚报到公司各部门，小票的保管，每一项细节每项表格都不能马虎，在现金方面更加加强责任心，票据和帐目方面也要做好保密工作，我想，首先我要严格要求自己，在人生观，价值观上树立，做一个严谨的人，在店长的指导和监督下，我用认真负责的工作态度，加强岗位技能学习，能够准确，快速做好收银结算工作，严格按照各项程序办事。工作一年以后，由于公司有了新的岗位方案模式，我又换了岗位，主抓销售，我向老员工学习销售技巧，业务知识，也不断的看书学习，了解客户心理更好的与客户沟通，抓住顾客的心理，让顾客感觉到我们的服务是站在顾客的角度上的，这样才可以达到一个前期的销售效果，微笑使人喜欢你，用我们主动热情的微笑服务去迎接顾客，与顾客做心灵上的沟通，不仅仅是客户也是我们的朋友，让顾客买的舒心买的畅心，让顾客在消费中寻求心灵上的享受。在工作中，把顾客的满意当成是我人生的一种快乐，我快乐，我微笑，生活才充满阳光，工作才充满激情!所以在销售上我拥有了许多客户，我想，有了客户就有了效益的来源，经济效益也将随之增加。经历了不同的工作岗位，让我在这四年多的工作中掌握了业务知识，能够在市场多元化的进程中快速的掌握顾客心理，更加的配合店面的运作流程辅助店长做好前期工作给新员工做好榜样。

xx年8月12日，xx郭尔罗斯店已隆重开业，即待开业的全省试范形象店也即将盛大开业，随着销售业绩的不断提升，店面的扩大，人才成了店面增进销售的先决任务。所以公司举办副店长竞聘的会议，也是为了更好的运营店面和店面的管理。好的店面形象，好的店内管理，好的店内环境，好的服务理念，也是公司企业文化的一种体现。首先在我任职中我要配合店长做好销售前的服务工作，有效落实公司指令及时上报检查结果。一个店面的环境是顾客进店的第一感觉印象，导购小姐也是店面的第一形象。

形象的优雅，环境的整洁，可营造顾客前期消费的心理，店面的卫生，货品的卫生就成了售前工作的重要之重，做为店长的助手理应协助店长管理好店内的环境，人员的形象，做到细中细，在良好的购物环境中，店面的运营保障安全也要协助店长管理好，加强防盗，防火设备的保养和储备，与安全职能做好沟通，保障店面工作的运转正常有序。后勤工作也要为员工做好保障，给每位员工一个舒适的工作环境，让店内员工有进店如家的感觉，时刻关心员工情绪变化，协助店长做好员工思想工作，让每位员工都能以最佳精神状态和最好的服务面貌去迎接顾客，做到真诚服务，真心服务，货品是我们的主要资源，没有了资源再好的服务也只能体现却达不到营销的直接效益，我有责任将店内的主资源配备齐全达到一个供应效果，保障店内备品充足是一项必不可疏忽的工作，从而保障服务和销售工作的畅通，既然本着将顾客的满意进行到底，在我们销售好的前提下也要保障我们的售后服务，有好的售后才能拥有更多的客户达到顾客满意，在店长不在的情况下，及时处理好店内售后工作和紧急事情处理，做好处理意见及时上报店长，在店面的售前，售中，售后工作协助完善，保障店面的正常运营的同时也要做好对内与公司各职能部门的沟通，与公司的步调一致。还有保证店面的利益做好与对外职能部门的沟通，协调好一个店面的全元化，让我们的店面在市场上占主导地位，同时更能保障公司更多的利益。

无论这次竞聘成功与否，我都将以百分之百的热情努力工作，不辜负领导和xx店全体员工对我的期望，我知道在工作中肯定会遇到困难和挫折，可不管怎样，我都会对工作保持激情，我相信坚持一定会成功，我依然会继续努力，成为大家心目中最优秀的我，因为我有一颗执着锐意进取的心，我会为成功找方法不为失败找借口，能与公司共同成长，能够见证集团公司走向新辉煌是我最大的心愿。

**竞聘演讲稿篇十三**

大家好！

首先感谢领导给了我这次竟职的机会!俗语说：三十而立，四十不惑，五十知天命。介于不惑与知命之间的我，还有较强的求知欲，对自己的前程也满怀憧憬。不是老夫发狂，而是觉得自己还年轻。想一想，高层的中央领导人都七十好几了还为国为民日理万机，身边的校长都40来岁了，也在为北小的发展日夜操劳。我但是四十出头，不就应更好地为学校贡献力量吗？所以这天我底气十足、满腔热情地站在那里竟职演说。讲得好，来点掌声表扬表扬；讲不好，也请大家来点掌声鼓励鼓励。

我84年工作。本科学历，中学高级教师，曾15年任班主任。从教24年来，一向奋斗在教学第一线，多数时间担任毕业班教学工作，20xx年到淮阴区棉花庄支教，使我人生多了一份经历。1993年xx刚独立建校不久，我就跨入了这所学校，见证了她的发展。班级从两轨到六轨，学生从百十来名到一千几百名，教师从十来位到近百位，教室楼从一栋到三栋。从教学积淀的加厚到xx文化的初步构成，我看着她一天天地壮大。如今她成了我们的骄傲，也成了我们的依托。这份经历使我对她的爱更钟情，更个性。当年步入xx时，我是一个20多岁的小伙子，而今已过不惑，两鬓染染，华发疏疏。毫不夸张，我已经把人生最最完美的青春年华，献给了xx的教育，献给了xx。我无怨无悔，这天站在那里能够问心无愧的说，24年来，我无愧于祖国的教育，无愧于我的学生!但为了事业，亏欠了我的家人。女儿从小学到高中，我辅导的太少太少，不是我不想辅导。大家明白毕业班工作辛苦，压力大，天天改不完的作业，有时改得人心浮气躁，还要苦口婆心地辅导学生，回到家就想歇会。在学校我是一名教师，职业道德要求我务必循循善诱地对待学生，再苦再累再烦，也要含笑回答学生问题。在家里就掩饰不了自己的情绪了，讲两次听不懂就对女儿吼起来了。女儿在小学、初中我是能辅导没情绪，到高中又没潜力辅导，这是一种无奈。作为教师，我为从xx出去的一个个大学生、硕士生、研究生，高考、中考状元，这些莘莘学子奠定了基础，我是一名合格的老师。而作为家长，我是一个不称职的父亲。我这天讲这些不是向领导、向同志们诉苦邀功，而是告诉大家，我爱教育事业，我爱北小。就是吃再多的苦，受再多的累，也无怨无悔。源于这种爱才促使我走上这天的竞职讲台。

教学硕果累累，xx校长、xx校长及一些老师的课在省级、国家级比赛中频频获一、二等奖。xx老师的作文课不仅仅获得全国比赛xx赛区第一名，还被选送参加全国交流展示。获市级一等奖的课达数十节之多。如今获一等奖是我们参赛老师的志在必得。教师论文获奖可用不计其数来形容。在近两年的xx市小学师生读书成果展示中，我们北小是样样比赛力拔头筹，种种活动出尽风头。在今年市教育局的教学质量抽测，和小学毕业生水平测试中我校语文成绩又独占鳌头。这些成绩的背后蕴藏了多少老师的多少汗水和泪水。这些成绩的取得主要是老师的努力。我只是做了些服务工作，成绩或许能说明本人服务态度诚恳，对同志，对工作尽心尽力。这些老师们的工作态度，这些成绩的取得为北小传统的奠基，为北小文化的构成会起到促进的作用。

校的信誉。我和在座的大多数一样，荣誉被写在学生的作业本里，留在学生成长的路上，放在家长满意的心中。有一句歌唱得好：军功章上有你的一半，也有我的一半。学校的一块块奖牌里也内含我们的一份绵薄之力。

如果有幸得到老师与领导信任，到新的岗位工作。我会做到以下几点：

1、认真：认真为教师为教学服务。认真履行岗位职责，当好校长的参谋和助手，]认真贯彻学校工作意图，做好工作。

2、推动：推动我所在岗位工作迈向一个新的台阶。我校教师年轻，素质好和业务水平高，只要认真对待，不管在哪一个领域都会取得优异成绩。

3、深入：深入了解和掌握新岗位的现状及动态，及时总结，树典型、创先进；深入教师中，了解教学状况，诚恳听取教师推荐，帮忙改善教学方法，提高教学效率；深入学生中间，了解学生的学习状况，帮忙学生提高学习效率。

4、创新：俗话说：知己知彼，百战不殆，深入了解新岗位的状况后，就能够针对性开展工作，求实创新，让工作有新的起色。

人“不能够一时之得意而自夸其能；亦不能够一时之失意而自堕其志”，胜固可喜，败亦无悔！胜，感谢领导老师的信任，我会更加努力，尽心尽职做事；败，说明我为人为事，尚有不足。在以后工作中，尽力弥补，但我不会说要继续锤炼，等待下一次机会。对已过不惑的我来说，也许没有下一次机会了。但是我会收拾一下情绪，继续为xx，为教育事业燃烧自己。我的过去属于xx，此刻属于xx，将来仍然属于xx。无论什么结果，我都将一如既往的勤奋学习，努力工作，尊重同事，尊重领导，热爱学校。

**竞聘演讲稿篇十四**

大家晚上好：

首先做一下简单的自我介绍，我叫xx，是xx级生物科学本科班的同学，我要竞选的职位是学生会主席。

我们在自己的哭声中诞生于这个五彩缤纷的世界，小小的身躯蕴含这无限的潜能，在别人期盼与希望的目光中展开自己的人生卷章。我们又终将在别人的哭声中告别这个已是沧桑残旧的尘芥，背负着纷飞的情愫和沉重的记忆，在舍得与不舍中不做自己喜欢做的事狠心离开。

人人生而平等，却不意味着人人生而相等。我们有着各自迥异的人生。在此，我愿意与你们共同阅读我的信念、我的信仰、我的信心。

作为生命科学系的一员，我相信在座的每一位都和我一样，对这个温馨、团结的大集体有着一种只可意会，不可言传的情怀，都希望与这个大集体同甘共苦。学生会好比是一座无线电台，接受来自老师、同学发出的美、希望、快乐、勇气和力量的信息，然后将他们巧妙的混合，引起大家心灵的共鸣。当我们的天线收拢，也就是我们的工作不到位，这座电台就会被悲观厌世的坚冰和愤世嫉俗的霜雪所覆盖；倘若我们的天线张开，伸向每一位老师、同学，接收这乐观向上的电波，把所有的心凝在一起，内切我们生命科学系的明天将会谱写除更加辉煌灿烂的篇章。

如果我当选了学生会主席，我将从以下几方面改善学生会的工作：

（1）增强学生会成员的公仆意识和模范作用；

（2）为同学们参加社会实践提供机会，学生会组织的活动也将走出校园，迈向社会。

（3）学生会组织的活动要有创新性，要体现生命科学系的风格。

（4）各部之间要加强合作。

站在这里我没有别的选择，唯有饱满的精神，满腔的热情，百倍的信心，全心全意的投入工作中去。记得有位哲学家说过“给我一个支点，我将撬起整个地球。”我想说的是：请你们给我这个支点，我将不辜负你们的信任和期盼。

谢谢大家。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn