# 最新万人示范培训村干部心得体会(实用12篇)

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2025-01-11

*在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。万人示范培训村干部心得体会篇一作为一个村干部，在我担...*

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

**万人示范培训村干部心得体会篇一**

作为一个村干部，在我担任这个职务的一段时间里，我收获了许多宝贵的心得体会。村干部不仅是村民们的联系人和服务者，更是一个社区的组织者和管理者。在这里，我将分享我对于如何做好一名村干部的五个关键方面的见解。

首先，作为一名村干部，了解和理解村民的需求是至关重要的。只有真正了解了村民的需求，才能更好地为他们提供服务。为了做到这一点，我会定期召开村民代表会议，听取他们的意见和建议。此外，我也会定期走访村民，与他们面对面交流，了解他们的实际困难和问题。通过积极倾听村民的声音，我可以更好地为他们制定解决方案，满足他们的需求。

其次，在处理村务和村民之间的矛盾时，我始终坚持公正和公平。作为村干部，我要保持清醒的头脑，不能被个人情感和利益所主导。我会客观地分析矛盾的背景和原因，并与双方进行沟通和调解。我会坚持原则和法律，并根据实际情况制定合理的解决办法。公正和公平是维护社区和谐的重要保证，我一直努力做到这一点。

第三，作为一名村干部，了解村庄的资源和潜力，并充分利用它们是非常重要的。我会与相关部门合作，对村庄的资源进行评估和开发。例如，如果我们的村庄适合发展农业旅游业，我会积极推动这个项目的实施。我会与村民合作，共同开展农业旅游，提高村庄的知名度和吸引力，为村民增加收入。通过充分利用我们的资源和潜力，我们可以促进村庄的可持续发展。

第四，作为一名村干部，注重团队建设和培养是非常重要的。没有一个强大和团结的团队，很难取得成功。因此，我花时间与我所工作的团队成员进行沟通和交流，共同解决问题。我会鼓励他们提出自己的想法和建议，并给予他们充分的支持和鼓励。同时，我也会适时地组织培训和学习活动，提高他们的专业水平和工作能力。通过团队合作和培养，我们可以更好地履行我们的职责，为村庄的发展做出贡献。

最后，作为一名村干部，追求个人成长和发展是很重要的。作为一个领导者，我要不断学习和进步，以适应新时代的需求。我会积极参加各种培训和学习活动，不断提高自己的领导能力和管理技能。我也会寻求对外合作和交流的机会，学习其他地区和国家的好经验和做法。通过不断学习和提升，我可以担当更大的责任，为社区的繁荣和发展做出更大的贡献。

总之，做一名村干部是一项充满挑战但也非常有意义的工作。通过了解和理解村民需求，秉持公正和公平原则，充分利用村庄资源，注重团队建设，追求个人发展，我相信我可以做好这份工作，为村庄的繁荣和发展做出积极的贡献。

**万人示范培训村干部心得体会篇二**

农村干部作为基层党员干部的重要组成部分，肩负着为农村发展服务的使命和责任。在这个角色中，他们在实践中不断成长，积累了丰富的经验和心得体会。本文将从不同角度探讨农村干部的心得体会。

一、坚守初心，牢记使命

首先，农村干部深刻体会到，担任这一职位并不仅仅是为了得到一个职位，更是为了实现为农村农民谋福祉的使命。他们牢记初心，坚守自己为人民服务的信念，始终把人民群众的利益放在首位，努力为农村发展做出贡献。在工作中，他们深入了解农民的实际需求，积极协调解决问题，努力改善农村发展环境，推动农业产业升级和农村经济发展。

二、深入基层，关注民生问题

其次，农村干部深入基层，亲身体验到农村农民的生活困境。他们深入田间地头，了解农民们面临的困难和问题，密切关注民生问题，积极帮助解决。从解决基本生活需求到提高农民收入，农村干部秉持实事求是的原则，帮助农民找到合适的发展道路，促进农村产业结构升级，带动村民脱贫致富。

三、善于沟通，建立紧密联系

与此同时，农村干部深刻认识到，建立与群众的紧密联系是工作的关键。他们善于与农民沟通，了解他们的想法和需求。通过加强与农民的交流，农村干部深入了解他们的现实困难和思想状况，及时进行政策宣传和解释，确保政策落地生根。通过建立农民代表会议、村民自治组织等，积极发挥群众的主观能动性，共同参与农村发展。

四、积极创新，提高工作效率

农村干部意识到，改革创新是农村工作的重要动力。他们探索新的工作方法和模式，加强科技创新和信息技术应用，提高工作效率。通过引进先进的农业科技和农业机械设备，以及信息化手段，为农村发展注入新动能，推动传统农业向现代农业转型。他们还积极组织农民培训和技能提升，帮助农民掌握新的技术和知识，提高农业生产能力。

五、履职尽责，注重自我提升

最后，农村干部深刻认识到自身的不足，注重自我提升。他们通过学习党内文件和理论知识，不断提高自己的管理和决策能力。同时，农村干部也重视自身品格的培养，提高自己的道德修养和为人处世的能力。他们不断反思自己的工作，总结经验和教训，不断改进自己的工作方法和工作能力，提高自己为农村发展服务的能力。

综上所述，农村干部在日常工作中，积累了丰富的经验和体会。他们始终坚守为人民服务的初心，关注农村民生问题，与农民保持紧密联系，积极创新提高工作效率，同时也注重自我提升。他们的努力为农村的发展做出了巨大贡献，也为我们提供了宝贵的借鉴和经验。

**万人示范培训村干部心得体会篇三**

乡村干部是基层工作的中坚力量，是政府与群众沟通的桥梁。然而，很多乡村干部在接触群众的过程中，往往存在着不认真倾听、不真诚交流、不解决问题等种种问题。在乡村干部谈心得体会的过程中，很多干部认识到了自身应该加强对群众的倾听和交流，以更好地服务于人民群众。

【第一段，谈倾听】

在与群众交流的过程中，乡村干部首先要做到的就是倾听。倾听是一种尊重，是一种关注。在政府工作中，谈到了“倾听”这个问题，必须要牢记的是，能够倾听群众的诉求，能够站在群众的角度去思考问题，是真正做好群众工作的前提。因此，在谈心的时候，乡村干部应该做到认真倾听，全面了解群众的困难，尊重群众的意见，为了群众的利益，着力解决群众所遇到的问题。

【第二段，谈真诚交流】

除了倾听，乡村干部与群众沟通的另一个关键点，就是真诚交流。真诚交流不仅仅是一种言语上的交流，更在于一种情感上的交流。从某种程度上来讲，干部是否能与群众实现情感上的交流，是表现干部为民服务的一种极为直观的体现。因此，在谈心的过程中，干部要耐心倾听群众的话语，并且采取不同的方式来与群众进行交流，用干部的真情来打动群众的心。

【第三段，谈解决问题】

谈心谈得再好，只要不能真正做到解决问题，就很难达到群众的期望。因此，在谈心的过程中，乡村干部必须要把解决问题作为最终目的。乡村干部应该耐心听取群众的诉求，调查和研究群众所遇到的实际困难，切实为群众解决问题。这样，才能让群众从心底感受到党和政府的温暖。

【第四段，总结经验】

通过谈心，乡村干部可以了解到不同的群众需要和困难，并且通过沟通解决这些问题。在这个过程中，乡村干部可以积累很多工作的经验，也可以提升自己的工作能力。通过谈心，乡村干部可以更好地为人民服务，增强群众对党和政府的信任和拥护。

【第五段，展望未来】

通过对乡村干部谈心的体会和了解，我们可以看到，乡村干部在今后的工作中，需要更注重倾听，更注重真诚交流，更注重解决问题，从而更好地推进乡村的发展与进步。同时，从政府的角度来讲，应该不断加强培训，提高干部的服务意识和工作能力，并创造有利于干部与群众交流的环境，促进政府与群众之间建立更加良好的互动关系。

**万人示范培训村干部心得体会篇四**

宏哥单位的领导打电话来，说想把他派去任驻村工作队员，担心请示报备过来，作为分管负责这项工作的我会给否了。很多同志都怕下基层，驻村扶贫是个辛苦差事儿，怕我会不舍得。

于私，作为宏哥的妻子，我当然不舍得丈夫离家太过辛苦。我工作已经很忙很忙，还要带两岁多的孩子，的确够呛。

于公，我是党员，是组工干部，首要得讲原则、讲政治，只要符合选派条件，没道理自己家的就舍不得。

我礼貌而不失尴尬地安慰自己也安慰领导：“他去驻村，对我来说坏处是有一个，我会更累。但这是共性问题，所以你们要对我们这种家庭好点。好处却有两个，一是他当驻村工作队员了，就家里家外都归我管了，作为媳妇我没什么权威，作为领导我总要长点威信吧。二是他当队员后，再有其他单位或个人跟我叫苦叫累抱怨不满，我就可以挺直了腰板说，差不多行了啊，我老公还驻村呢!”

顿了顿，又补充道：“我家老公多优秀，硬选人、选硬人，尽锐出战指的就是他这种人了!”

他们领导听不下去了，说“撒狗粮请注意场合”。第二天，收到我们部门批复后，宏哥正式被派到单位挂钩帮扶的深度贫困村驻村扶贫了。

宏哥揪着我的耳朵叹气：“唉，看在你最后补充的那句多优秀，就不跟你计较了，辛苦你。”

然后，上二手车交易网买了辆摩托车，骑着去走村入户。家里的越野车，留给我。

二总会好的

拿宏哥作“挡箭牌”，大部分时候是好使的。

但也有特例，比如“郝书记”就让我很为难。

“郝书记”并不姓郝，只是因为他人好。

任职第一书记驻村扶贫的村，全县最偏远的深度贫困村，但干出的成绩也是全县最优秀的。统筹能力、协调能力、业务能力……综合很好，干部群众一致好评，便叫了他“郝书记”。

再有能耐的人，也架不住压力过大。

所驻的村，只有他一个回族。忙完工作，伙食也只能自己做;今年，家中父亲瘫痪在床，孩子尚小，都需要照顾;妻子是医生，工作亦是昼夜都马虎不得。“郝书记”常常回不了家，家庭的重担压得妻子喘不过气。

驻村一年半，家庭的困难和矛盾日益凸显。单位想关心他，调整轮换回来兼顾家里;镇村舍不得，优秀的人总是讨人喜欢。

他的妻子实在太累，到我办公室控制不住地哭了!

她说：“都是女人，请你原谅我不礼貌，实在是没办法了，要请您帮助协调把他调整回来。”

我理解，可郝书记身上的责任不轻，一时难以下定论。

搬出宏哥：“别难过，再坚持半年就好了。我丈夫也驻村，也要带孩子照顾老人。”

她把我气笑了：“你是副部长嘛!”

是副部长就不是女人了?

“郝书记”事后得知，向我表达歉意：“她只是太累了，我会再坚持。”

“我也一定想办法，家庭好，工作才能好。”

基层一线干部，一定是要关心关爱的。

“总会好的。”他说。

工作会好的，家庭也会好的，大家一起想想办法。

三安全第一

我好像的确不像(shi)女人，驻村扶贫的姐妹儿们都不像(shi)。

一个省级下派的“华姐姐”，离家近千公里来到我们的偏远深度贫困村驻村任第一书记。

口音格格不入，就更加频繁地入户与群众沟通，不到一年，方言已经不在话下;生活习惯差异极大，就更努力适应农村，忙的时候盘腿坐地上啃烧洋芋当中午饭，丝毫没有包袱;下村总会被弯道甩晕车，就自己慢慢尝试驾驶，什么泥路陡坡、什么翻山越岭、什么驾车打狗，等着专业司机?等着男同志?不存在的，工作实际需要女同志们自己上阵操刀。

每个月，都会看到全国各地，时有同志倒在扶贫一线的报道。交通事故，占了极大的比例。

我不放心，说开不惯山路就别开了。

她说：“开车我就不会晕车了，我绝不逞强，但不能不学。那么多事故，痛心、心疼，还有恨铁不成钢。谁都不愿意出意外、有事故，可许多问题，常常是出在麻痹大意之下。”

如果，及时流转文件，保持信息畅通，会议通知及时、任务安排明确，就不会有人急着赶路、赶进度，弯道超车与前车相撞发生惨剧。

如果，严把选派源头，人员尽锐出战，身体素质好些，日常工作推进更合理、更高效，累倒在革命成功途中的概率就会降低。

一名队员说：“我们全部都落实人身意外伤害险购买和体检了，真好。”

我说：“更好的，是这份保险永远不会用到。”

真抓实干驻村去，平平安安回家来。

**万人示范培训村干部心得体会篇五**

20xx年是xx村子打赢脱贫攻坚战的决胜之年，全面完成xx村子脱贫出列是今年工作的重中之重，作为已驻村子一年的老队员，我觉得应该做好以下几个方面的工作：

强化党支部的“领头雁”作用，应用“党员大会”“主题党日”“民主议政日”等，以党建引领村子民自治新模式，深入推进“三大三强”和“两个带头人”工程，在阵地巩固和进步办事才能上下功夫，让脱贫富民的行动落到实处。

结合我村子实际，将现有的财产分级递次成长：

1、培育重点企业，优先成长食用菌、劳动密采型工业和肉羊养殖财产，尽力增加就业机会，群众介入度，持续稳定进步建档立卡户收入，使村子集体经济实现可持续成长，形成xx村子财产成长的`“三架马车”。

2、积极掘客肉鸽肉兔养殖财产潜力，培育成长红树霉种植财产，通过在市场中充分介入竞争磨炼和壮大，成为财产成长的助推器。

3、探索树立财产退出机制，持续优化财产布局，树立“主导财产优先成长，优势财产充分竞争，弱势财产替代退出”的梯次成长体系。

深入开展入户走访工作，做到知民情、解民忧。在走访中思考xx村子的成长偏向，在走访中办理群众的问题和艰苦。进一步完善xx村子村子民有关环境信息库，树立长效信息维护机制，真正做到“一张表观全村子、一张表管全村子”，为xx村子成长提供真实、精确、有用的根基数据。同时，要在走访历程中，做好党和当局政策鼓吹的“扩音器”，让群众了解政策、用好政策，切实办理他们生产生活中的实际艰苦；另一方面，还要任劳忍怨，对不相符政策要求的做事群众，要做好政策解说和梳导工作，尽所能将矛盾化解在最下层。

让“脱贫致富是干出来”的思想深入人心，激发贫困群众的内生成长动力。对想成长、要脱贫的建档立卡户通过找路子、找资金、扶上马再送一程的方法匆匆进他们创业成长，扭转“等靠要”思想，加强他们转变贫困后进面貌的信心和决心。

1、是盘活老年白昼照猜中心。探索“以中心为基地，老饭桌、手工车间为助力”的新型运作模式，探索慈善扶贫新道路，让白昼照猜中心充分施展社会效益。

2、是探索技能培训新模式，调动群众技能培训的积极性和介入度，让群众乐意学、居心学，运用学到的技能匆匆就业、助脱贫，做到学真技能、匆匆真脱贫。

20xx年既有压力，更有动力。我将一如既住地以积极向上的心态为xx村子脱贫出列供献本身的力量，不负组织重托，做脱贫攻坚路上的“追梦人”。

**万人示范培训村干部心得体会篇六**

时光如水、岁月如梭，从20\_\_年春至今我已经在扶贫道路上行走了三年。在这“漫漫”扶贫路上，我感受着他们的喜怒哀乐，在这其中我有困惑、有苦恼、有退缩，但更有成长中的坚定、挫折中的奋进、收获中的喜悦。

吴奶奶哭了

“盼盼，我和你宋爷爷在桥头公交车站，您赶紧来，有急事。”接到电话后，我立刻放下手里工作，驾车直奔桥头。“吴奶奶这是有啥事呢?都跟奶奶说几遍了，我不叫盼盼，可是奶奶就是喜欢这样叫我，叫就叫吧，奶奶开心就行。”我心里嘀咕着。

上一次见老俩口还是前几天，因为走亲戚的原因错过了村里安排的统一体检，75岁的宋爷爷和74岁的吴奶奶拿着村医给的体检项目单为如何去医院而犯难，得知这个消息，我赶紧给奶奶打电话，让她别着急，我主动请缨周六去给她们当司机。体检那天领着他们去各个科室检查，可是给我累了一头汗。做心电图的时候，宋爷爷身体不便脱衣、脱鞋，我正想蹲下来抬着护士一起弄，吴奶奶一把给我拉过去，说“你爷爷衣服鞋子不干净，我来弄”，我心想这哪成呀，还得弯腰拱背，我就给奶奶扶板凳上了。脱鞋、捋裤脚、捋上衣，当我看到骨瘦如柴的爷爷笑着连对我说“谢谢，谢谢”时，霎时我的心里一震、鼻头一酸。

不一会，我就到了桥头。我慌张地赶紧跑到老俩口跟前，老俩口却笑眯眯地看着我，我心里一阵纳闷。这时候吴奶奶小心翼翼地跟我说：“盼盼，我给你带了好东西哦，你看。”我朝着地上瞥了一眼，一个塑料袋和一个大酒盒。“这盒子是我跟你宋爷爷攒了半个多月的鸡蛋一直没舍得吃，那个袋子是我自己养的老母鸡，早晨五点多钟去现宰的呢，可新鲜呢!”完了，这咋办，我心里想着，10秒后我理性地跟说“奶奶，谢谢您呀!这个我不能收呀，我是您的帮扶人，收您的东西，您不就成我的帮扶人了嘛，您拿回去自己吃，把身体养得棒棒哒。”我以为，我的回答足够满分了，谁知道，这时候奶奶竟然因为我的话哭了，“你拿着，我不跟别人说，听话。”这可咋办，这可咋办……收下，违反工作纪律;不收，让老两口伤心。内心矛盾的我，也在马路边上急哭了。坚决不能拿，这是原则问题。我又最后一次婉拒了奶奶，奶奶失望地低着头说，“这是我跟你爷爷早上五点多钟起床，转了两班车，坐了三个多小时车才到这里”。“五点多钟起床，到菜场，又坐了三个多小时车就为了给我送?”“嗯……盼盼，你对我们这么好，我们不好意思啊。”这一定得收，这么大老远跑来，如果不收，爷爷奶奶回去该有多伤心，但是……我灵机一动想到一个好办法，我立马对奶奶说道，“好，那我收下，您擦擦眼泪。对了，上次有个补贴300块钱，我拿给您。”“是么，政府现在真是对我们太好了，不仅给我们一位帮扶人，又给补贴。”奶奶擦掉眼泪乐呵呵地说道。

陈大伯笑了

都说傻人有傻福，可是无儿无女的陈大伯却好像是个例外。第一次去陈大伯家里，昏暗的灯光、萧然的四壁、陈旧的桌椅，一种暗沉压抑的感觉给我留下了深刻的印象。看着坐在角落里、有些抵触我的陈大伯，我心理暗暗发誓要让他过上“光明”的生活。回去以后，我一直在思考，怎么才能让陈大伯家里变“亮起来”。想了许久，终于想到一个点子，那就这么办。我把我的想法跟村里和大伯的侄子沟通，他们也非常支持我的想法。好了，那我就可以开始行动了。

这天周六，我带了一名工人一起来到陈大伯家里。胶水、腻子粉、铲子、乳胶漆、毛刷，一切准备就绪，陈大伯开心地问有没有他能干的，师傅就安排我跟大伯一起打打下手。批腻子、刷乳胶漆、换节能灯泡，忙活了三天，终于大功告成。看着45平米光亮一新的家，陈大伯很开心，我的心里也美滋滋的。有时候上门给大伯宣传政策，大伯虽怎么也理解不了我说什么，但是他总会开心地笑着点头。

姚大伯沉默了

因为更新上墙帮扶一览表，这个月已经来第三次了，情绪不高的我没有像往常一样跟姚大伯谈家常、说里短，只顾闷头换牌子、填信息，姚大伯似乎也看出我的闷闷不乐，在旁边静静地陪伴我。我顺手将旧牌子扔到门口垃圾桶，然后完善户内档案。这时候，大伯走进屋里，拿了个相册本，吹了吹上面覆盖的一层灰，当然我也不在意他要做什么。他走到垃圾桶前，默默将旧帮扶牌子上的帮扶合照撕下来，用手擦了擦，放到他家的相册中，说道“这是我们的合照呢，我给收起来。”看着沉默的姚大伯，又看到躺在相册里那个曾经绽放灿烂笑容的自己，我一时间自责、羞愧不已。也正是这份沉默的力量让我重新审视自己的工作态度，也更加深刻理解了脱贫攻坚工作的真谛。

**万人示范培训村干部心得体会篇七**

第一段：引言（150字）

基层村干部是执掌着祖国乡村的希望，是农民们的守护者和引路人。作为基层村干部，我深感责任重大、任务艰巨。多年来，我积极投身于基层工作，体会到了作为一名基层村干部的苦与甜，感受到了在基层工作中的独特魅力。下面，我将分享一些自己的心得体会，希望对其他基层村干部有所启示。

第二段：勤勉与奉献（300字）

作为一名基层村干部，勤勉和奉献是必须具备的品质。我时刻铭记自己是人民的公仆，应当全身心为人民服务。在工作中，我不怕辛苦，时常加班加点，最大限度地满足群众的需求。在农忙季节，我和农民们一起劳动，示范先行，争取达到更好的农业产值。在做好基本工作的同时，我也主动承担起帮助贫困户、关心留守儿童等社会责任，积极为村民排忧解难。

第三段：智慧与创新（300字）

作为基层村干部，必须善于思考，勇于创新。我深知村庄的发展离不开科技的支持，因此积极引入现代农业技术，结合自身实际情况，推进农业现代化和乡村振兴。我发起了一次农业技术培训活动，邀请专家给村民们进行农业知识的普及。通过组织种植试验田，我帮助农民们尝试新的种植模式和技术，提高他们的收益。此外，我还积极参与乡村旅游和农产品销售等工作，推动村庄的多元发展。

第四段：沟通与理解（250字）

作为一个优秀的基层村干部，必须善于沟通和理解。在处理群众事务时，我努力发挥自己的沟通和表达能力，树立了良好的形象。我主动与村民们开展对话，深入了解他们的需要和困扰，以便能更好地帮助他们解决问题。我还积极与上级政府部门进行沟通，争取更多的政策支持和资源倾斜，为乡村建设争取了更多的支持。通过良好的沟通和理解，我与群众之间的联系更加紧密，得到了他们的认可和信任。

第五段：忍耐与坚持（200字）

作为一名基层村干部，时常面临各种困难和挫折，因此必须具备忍耐和坚持的品质。在推进村庄发展的路上，我常常遇到各种问题和阻力，但我始终坚信只要坚持下去，必定会迎来成功。在一次乡村旅游项目筹备过程中，我遇到了资金不足和摩擦等困难，但我一直坚持不懈地努力，最终取得了成功，并为村庄带来了可观的经济效益。因此，我深知在基层工作中，忍耐与坚持的重要性，相信只要坚守初心，并持之以恒，一定能够为党和人民做出更大的贡献。

结尾：回顾与展望（100字）

回顾过去的工作经历，我深刻体会到作为一名基层村干部的责任和使命。今后，我将继续努力，不断提升自己的业务水平和能力，为实现农村的振兴贡献自己的力量。我相信，在未来的工作中，我将取得更大的成绩，为农村人民带来更多的福祉。

**万人示范培训村干部心得体会篇八**

培训是提升干部素质、提高工作能力、推进基层治理的必要手段。笔者于某日参加了一次培训，并获取了不少收获。今天想通过本文与大家分享自己的心得体会。

第二段：聚焦内容

本次培训主要围绕如何加强基层工作和提高干部素质展开，包括理论学习、实际操作、案例研究等。其中，有一些内容对我印象深刻，值得分享。

第三段：提高基层治理能力

首先，培训师强调如何提高基层治理能力。基层治理是保证社会稳定、促进经济发展的基础，不能轻视。在培训中，师从实际工作出发，介绍了如何利用群众参与、依法治理、权力运行等手段推动基层治理，使我收获颇丰。

第四段：加强自身学习

其次，培训提醒我们，要时刻保持学习的状态。作为基层干部，我们常常会被实际工作、生活琐事等事情占据时间。但是，只有不断学习、更新知识，才能胜任自己的工作。在培训中，我深刻体会到了不断学习的重要性，也为自己制定了一份学习计划。

第五段：努力提高自身素质

最后，我明白了要与时俱进，不断提高自身素质的重要性。在工作中，我们经常要面对复杂的局面和多元化的社会需要。如果不能适应和满足这些需要，就难以胜任自己的工作。而这，需要我们不断提高自身素质和能力。在培训中，我深刻理解到了这一点，计划在未来的工作中更加努力地提升自身素质。

总结：

通过这次培训的学习，我深刻认识到了基层干部所需要具备的能力和素质，也为今后的工作制定了更加明确的发展目标。我相信，在以后的工作生涯中，我会更加努力，为社会的发展和人民的幸福作出更大的贡献。

**万人示范培训村干部心得体会篇九**

作为基层村干部，我深深感受到自己肩负的责任和使命。充实自我的同时，也不断吸取经验，在工作中不断总结和思考。下面，我将分享我在担任村干部期间的心得体会。

第二段：锻炼创新能力

在基层工作岗位上，我意识到创新能力的重要性。内外因素的变化常常让工作变得错综复杂，需要我们思考解决问题的新办法。因此，我不断地学习和尝试，不断提高自己的创新意识和能力。通过与同事交流和向上级领导请教，我学会了如何在有限的资源和条件下，找到合适的解决方案。在实践中，我也经历了很多失败，但每次失败都让我更加坚定了创新的决心。

第三段：加强与群众的沟通

作为基层村干部，与群众的沟通是一项非常重要的工作。只有了解群众的需求和感受，才能更好地为他们提供服务。因此，我主动与村民交流，听取他们的意见和建议。通过开展集体讨论、座谈会和走访村民等方式，我更深入地了解到了他们的实际困难和需要改善的地方。同时，我也及时向上级反映群众的意见和诉求，争取上级资源的支持，进一步满足村民的需求。

第四段：加强团队合作

在基层工作中，我认识到团队合作的重要性。一个人的力量是有限的，而一个团队的力量是无穷的。因此，我积极主动与同事们建立和谐的合作关系，互相帮助和支持。我们共同制定工作计划和目标，并根据各自的能力和特长，分工合作，共同推进工作的顺利进行。通过团队合作，我们不仅提高了工作效率，也增强了工作的成就感和团队凝聚力。

第五段：不断学习进取

作为一名基层村干部，我深刻认识到知识更新的重要性。随着社会的不断发展和进步，新问题和新挑战层出不穷。为了更好地应对这些问题，我积极参加各种培训和学习机会，不断补充自己的知识储备。同时，我也鼓励和帮助身边的同事们参加培训和学习，共同提高自己的专业水平。只有不断学习进取，才能更好地适应并引领社会的发展。

结尾段：

作为一名基层村干部，我明白自己的责任和使命，时刻保持着一颗为人民服务的初心。通过锻炼创新能力、加强与群众的沟通、加强团队合作和不断学习进取等方面的努力，我相信我能够更好地履行自己的工作职责，为地方发展贡献自己的力量。同时，我也向其他村干部们呼吁，共同加强交流与合作，为基层工作的改善和发展做出更大的贡献。

**万人示范培训村干部心得体会篇十**

根据省委、市委“三问三解”和“三服务三促进”活动安排和县委“干部到一线，服务零距离”“三进三促”工作部署，从4月份开始到6月底，我作为一名基层干部在我镇谢家营村驻村。四月份驻村以来，我与村“两委”一道深研细究、走访摸排，与群众倾心交流，把党和国家的大政方针、惠农政策送到农户中，在一线发现问题，在一线解决问题，在一线转变工作作风，通过一个月的驻村工作，感受颇深，让我深深体会到作为基层干部深入到农村一线我们究竟该干些什么?从中能领悟到什么?今后工作的方向在哪里?我认为，应该做到以下几点：

一是要深入加强学习、不断提高自身本领。群众工作是党和政府工作的核心，党的各项惠民政策需要我们各级干部来宣传，农业科技技术需要我们来推广，农民群众的忧愁需要我们来分担，生活困难群众的问题需要我们来解决，和谐社会需要我们共同来建设。作为一名直接与村组干部、群众打交道的基层干部，要想在下基层的过程中更好地为人民服务，就必须不断学习、深刻领悟党和政府的最新理论、方针、政策，积极拓宽知识面、全面加强自身素质、提高服务人民的本领，为做好基层的各项工作提供强有力的支持和保障。

二是要经常性深入基层、聆听群众的呼声。从机关中走出去，深入到农村、农户中去可以直接更好地了解群众生产、生活状况，了解到群众对党和政府各项方针、政策的满意程度和宝贵意见。下基层的过程中，首先要尊重人、理解人、关心人，要端正心态，树立服务意识，要真心实意聆听群众呼声，避免“摆架子、走过场、出矛盾”。只有对群众“用真心、讲真意、使真情、说真话、办实事”，才能从群众处了解到最真实的情况和建议。目前，群众最急最盼的问题在于基础设施建设方面，由于村集体积累薄弱，村内尚有22条约2公里道路没有硬化和6000多米u型渠没有改造，村民体育健身场均已建好，但建设器材还没有安装。目前正在与市发改委联系，争取得到项目扶持，解决资金困难。

三是帮扶群众，要从解决实际困难出发。在了解基层群众实际情况的基础上，要进一步有的放矢地解决群众存在的困难。做群众工作要带着感情，把群众当成自己的亲人，把群众的事当成自己的事，时时处处为群众着想，以人为本，服务群众。驻村以后，我迅速掌握了解谢家营村群众生产、生活状况，了解党员、困难户情况，并结成“帮扶对子”，帮助他们一起进行春耕备耕生产，和他们一起拉家常，帮助消除他们心中的苦闷和疾虑。先后走访慰问老党员、困难群众21户，详细了解这些贫困户、困难户、低保户在生产生活中存在的困难和问题，并详细进行记录，想方设法通过各种渠道逐个帮助解决。

四是尊重民意，切实保障民生。事实证明，走进基层、深入群众，不是到个别群众家中“嘘寒问暖”、做做样子，也不是蜻蜓点水、走马观花;而是要尊重民意、真心实意与群众交朋友，保障民生、真心实意为群众办实事，要真正成为群众的贴心人，成为群众的主心骨。在走访中，我了解到该村个别组因十天高速和西汉高速征地后遗留的低保分配问题导致部分群众连续到镇上访，群众对村两委干部工作方式、方法意见非常大，为此由我牵头组织力量，深入到村召开村、组干部会、党员会、群众代表会征询意见建议，研究分配方案，终于使这一村棘手问题得到了圆满解决。

今后的工作中，我将继续向群众学习，向基层干部学习，向实践学习，尽可能地掌握实情，丰富经验，解决问题。从群众和村干部身上、从工作实践当中，也学到了艰苦奋斗的创业精神、任劳任怨的工作态度、矢志不渝的生活理想、实事求是的工作作风，这必将为我们进一步抓好部门工作，助推“二次创业”、“二次腾飞”、建设“六个城固”产生深远的影响。

村干部心得体会范文篇3

**万人示范培训村干部心得体会篇十一**

一个星期匆匆过去了，来的时候我们带着期待和几分忐忑，现在更多的是依依和深深眷恋，一周的学习每天都很充实，我们更新了知识，开阔了视野，振奋了精神，体会很多，感受很深。

(一)通过课堂习学，让我们的知识得到进一步的充实，我们每天都有不同的课程安排，各位老师以高明的见解，解活的案例和丰富的知识储备，为我们上一堂堂生动的理论课，一是着眼于我们村主任必须具备的理论知识，讲授了我们桐梓的十二五规划，对接乌蒙山区扶贫规划项目专题讲座，二是理论的实践运用，学习了村民组织法，村主任要具备哪些知识，村干部法制讲座，计划生育政策法规，党建理论等等知识，让我们了解如何提高自身创新能力，也提高了我们科学发展的意识，还安排我们到九坝参观蔬菜基地、考烟基地，到楚米参观工业园区建设，社区建设，在班上还召集各乡镇谈感受，思想经验交流的介绍，这些都是为了我们以后开展工作和自我发展提供了良好的指导，三是重视加强我们的党性锻炼，提高我们的党性修养，端正了我们人生观、价值观，坚定我们立党为公，执政为民，全心全意为人民服务的信念。

(二)通过素质拓展训练，让我们的素质能力得到进一步锻炼，我们很荣幸能够成为村(社区)主任的第二批培训班，虽然只有短短几天，但通过学习，拉近了与同学的距离，让我们学到了很多新知识，增进了合作意识，使我们从一班级变成了一个紧密的团队，考验了我们的意志，挖掘了我们的潜力，让我们挑战自我，超越自我，永不言弃。

虽然培训只有短短一周，但我们相信必定会给我们以后的工作，生活产生深远的影响，村主任是一支队伍，更是一种信念，一种责任。我们一定会扎根基层，努力做好自己的工作。虚心学习，做到“爱学习、有悟性，肯实干”努力完善自己，为老百姓真真正正办实事，办好事。以优异的成绩向关心我们的组织和领导汇报，为人民群众服好务。

[2024村干部学习心得体会]

**万人示范培训村干部心得体会篇十二**

5月29日，全市公安机关干部交流调整，法制支队赵立忠支队长就任后，对支队全体民警提出了要有“灵敏的反应、创新的意识、综合的能力、表率的行为和负责的态度”的总体要求，并以深化执法规范化建设为主线，以提高法制部门执法服务水平为根本，以取得工作成效为目标，提出了“走基层、接地气、长才气、出力气”的工作新思路。由支队领导分片包干，组成五个走基层工作组，深入各分县局开展执法服务，提出了“无论是支队领导还是普通民警，要树立良好形象，要树立执法威信，要做到心中有数，要明确我能为基层服务什么，我能为基层指导什么”的走基层工作要求。按照工作安排，我随同副支队长曹立楠同志先后走访了八百垧、乘风、大同等六个分局，主动向各单位主要领导汇报工作，与法制民警面对面的进行交流，倾听基层的心声，解决存在的问题。通过我们的走访服务，不仅拉近了机关与基层的“距离”，而且融洽了相互之间的“关系”，不但发挥了市局法制部门的宏观指导服务作用，而且还达到了为基层解决问题、促进工作的目标。我非常荣幸能够成为走基层的一员，荣幸之余更多的是感触，并深刻体会到：

一、走基层“接地气”是掌控执法状态的重要途径

基层天天面对的是群众，基层是执法活动的主力军，基层是执法质量好坏的晴雨表。执法经验源自基层、工作智慧出自基层，但发生执法问题最多的也是基层。在法制支队工作的几年里，我通过案件调查、执法考评等工作方式也经常深入基层，对基层执法现状、执法管理等也有一定的了解，但掌握的不全面、不具体，没有统一完整的认识。通过这次走基层“接地气”，使我对法制工作，特别是对基层执法现状有了更加清晰的认识，通过与基层主要领导及基层法制民警“面对面的沟通，心贴心的交流”，交流的内容大到“如何深化人性化执法理念、如何加强执法管理、如何强化执法安全”等重点执法工作，小到“执法考评项目的设定、法制队伍建设、法制员人数配备及具体疑难复杂案件解决”等等。同时，向基层传达了市局党委关于法制工作的重要指示精神，贯彻法制支队新班子关于法制工作建设的新思路、新措施，了解基层在人性化执法、执法安全、重点工作考评、法制员配备等方面的情况，倾听基层的工作意见和建议，更直接、更明确、更深入的掌握基层执法现状，倾听来自基层的执法“民声”，及时掌握来自基层一线的第一手资料，及时发现执法过程中存在的突出问题，分析原因，研究解决问题的对策，做到了静动结合，为下一步工作开展和有效指导提供了奠定了基础。

二、走基层“长才气”是促进执法工作的有效措施

长基层的“才气”，使之善为法制工作谋策。基层是执法实践先锋，是执法工作之基，力量之源，来自基层的工作经验、工作才智，是我们“施策”基层的根本。作为长期工作在机关的民警，特别是作为指导全局执法工作的法制支队民警，通过此次走访基层活动，使我在法制工作理念上有了质的飞跃。通过认真倾听，通过汲取来自基层的“批评和建议”，我最直接感触就是，法制支队要在制定有关全局执法活动等方面的方案、文件，及开展全局性的执法监督、指导等活动时，首先要考虑的是来自基层的“民声”，长长来自基层的“才气”。如果脱离基层、脱离实际，在办公室闭门造车，或者仅凭对基层“一知半解”起草制定相关文件，出台相关工作措施，不仅给基层造成执法障碍，而且还会增加基层负担，不利于工作的有效开展。下基层“长才气”工作思路的提出，能够有效消除工作阻力，达到上下级的和谐统一。认真了解和倾听各基层单位的意见和建议，把“身子”沉下去，及时总结和推广基层执法单位执法工作中好的经验和做法，不仅能够促进法制支队的工作，而且还能有效指引和带动全局执法工作的持续提升，达到事半功倍的执法效果。

三、走基层“出力气”是解决执法问题的关键环节

下基层就是要带着问题下去，不是简单的倾听和了解，关键是为基层“出力气”，解决实际执法问题，宗旨就是要促进工作。通过走基层活动，我感到基层各单位在社会管理创新、执法服务等执法活动中，经常会遇到一些需要上级法制部门予以指导解决的执法问题，主要体现在执法规范化建设、执法突出问题整治、执法质量提高和疑难复杂案事件处理等方面。在我们走访的六个分局当中，或多或少的均存在一些执法问题。有的问题需要上级法制部门定方向、定性质、出高招;有的需要帮助协调;有的需要全市统一标准等等。我切身体会到“不深入不知道，不走访不明了”的道理，基层需要上级法制部门的指导和服务，更需要“出力气”解决实际问题。无论是法制支队班子成员还是普通民警，都要放下架子，与基层打成一片，同甘苦、共患难，与基层同志共同研究解决执法问题的良策，真正为基层“出力气”。如果上级法制部门在走基层活动中，不把解决问题放在工作重点，对基层存在或提出的问题视而不见，敷衍搪塞，一推了之。那么走基层就成了走过场、摆花架，失去了走基层的实际意义。不但不能促进工作，反之会影响工作，阻碍问题的解决，影响执法工作的法律效果和社会效果。

法制支队新班子牢牢抓住了解决问题这一关键，结合各单位主要领导刚到任的契机，不失事宜、有的放矢的推出了走基层的工作举措。通过走基层开展执法服务，使我体会到法制支队新班子提出走基层活动的良苦用心，也体会到法制支队新班子“保全省第一，争全国先进”的决心，更增强了我干好法制工作的信心。

村干部心得体会范文篇6

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn