# 最新领导管理失职检讨书(实用12篇)

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2024-12-26

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧领导管理失职检讨书篇一尊敬的领导：您好！做为企...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**领导管理失职检讨书篇一**

尊敬的领导：

您好！

做为企业的管理层，管理好部门员是我的义务，做好管理才能够让我们的企业发展的更好更加的充满活了。

由于我工作的疏忽没有注意到一些问题，导致这次管理失职，我非常内疚，公司领导相信我才让我担任重要的岗位，担负管理得到职责，我却失职了，一个公司想要好的发展，管理好员工，管理好自己的下属是必须的，公司管理出现问题，就会出现很多的漏洞，这些漏洞会让一些别有用心的人趁机破坏对公司来说是额非常严重多的。还好我的管理的问题得到了及时的发现，避免了大的事故发生。

我身为公司的管理层，就要做到以身作则，起到带头作用，带好自己的手下，做好自己的分内工作，只有这样才能够让大家服从我，管理失职会让我的声誉受到损伤，让我不能够很好的和手下相处。

管理是非常重要的，不能因为一时的疏忽大意失职，因为我已经是管理层的一员，我犯的一个小错也会变成一个非常大的错误，针对自己的工作，必须要履行好自己的这职责。

做为领导要有领导的样子，要承担起领导的责任，由于我对自己的管理工作有些怠慢造成的失职我也要做好改过的措施。我分析我为什么管理出问题。

第一是因为我过于放心自己得到下属，过于放权，没有做好监督管理的工作，让他们产生了怠慢，没有及时敦促他们，没有做好领导的责任，让他们产生了懒惰的情绪，从而导致自己的失职。从今以后我会做好自己的责任，做为领导要有担当，要学会反思，要去解决问题，不应该总是自以为没有问题就不去考虑，不去监督，不去做自己该做的事情，放松了自己，怠慢工作，消极工作，这样都是非常的不好的。

既然领导给我管理的权利，我就要把工作做出色，仔细。不能因为其他原因就此造成失职，还不知悔改，加大工作力度，把应该做的都做好，不因为自己是管理阶层就感到自满，就如那骄傲的孔雀一样，不认真工作，这样根本呢个就没有任何意义。

尽自己的能力把自己的工作做好，我错了，不该自以为自己已经进入高层就自大，就放松了工作，可以任性的做一切，我的位置不容我在犯这样的错，公司也不希望这样的错误发生。

对待工作我将始终用一颗认真的心，去对待他把它做好，作细。

此致

敬礼！

检讨人：xx

20xx年x月x日

**领导管理失职检讨书篇二**

尊敬的单位领导：

在这里，我表达我对工作失职、疏于监管、对下属要求不严、对业务掌握的不精不透，并给相关当事人造成了一定损失的无比愧疚心情。首先我作为一名科长，我的职责就是贯彻执行国家、省、市、区的法律、法规和政策；并组织实施落实上级相关的法规政策，做好各项程序落实监督管理及指导工作。

近期因我们具体工作人员，因业务不熟、责任心不强，而使申报业务出了重大失误。给我们工作及当事人造成了一定的损失。分析其原因有下面几点：

1、本人在思想没有重视此项工作，平时也很少过问；

2、没能够及时安排必要的学习培训，而使我及我们的工作人员对业务不精甚至不透；

3、平时对下属要求不严，办事程序疏于监管。

对于我在工作上的管理监督失职，我觉得非常大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有非常好的履行职责所致。我这样的工作错误给当事人造成了一定损失，给领导以及我们地区的工作形象上抹黑，造成的.不良影响。

在此，我向当事人、领导及同志表示深深地歉意。并郑重地向你们说一句：非常抱歉，我错了！我此项工作管理监督的失职，是我工作以来这么长犯下的非常严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然而我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说出其它种种缘由来掩盖我的错误。此次我这项工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

以后，首先我要与我们相关责任人尽全部努力，采取补救措施，全面逆补当事人的损失，其次要进一步认真总结这次事件前因后果，引以为戒，制定出有效的措施，全面完善我们的工作，坚决杜绝此类事件的再次发生。

检讨人：xxx

日期：xx年xx月xx日

**领导管理失职检讨书篇三**

尊敬的领导：

xxxx期间，由于我管理失职，造成xxxx违纪情况的发生。此事正值年终岁尾，各级对安全稳定工作都提出了较高的要求，我的失职直接影响了全营官兵一年来在安全稳定工作方面努力取得的成果，同时也给连队抹了黑，拖了连队全面建设的后腿。我怀着无比愧疚和遗憾的心情对此事进行了深刻反省，做检查如下：

xxxxx。

（一）自己思想认识不到位。一是安全发展理念树得不牢。不能正确认识安全工作贯穿始终的重要性，认为离年终没几天了，各级反复提的要求未免小题大做，嘴上说重要，抓起来次要，忙起来就不要。近期自己被线路施工，法规学习，训练预备期工作检查等事情牵涉了部分精力，在对待人员管理这个安全工作中的重中之重上却产生了放松。二是忧患意识不够强。自己认为目前连队建设形势不错，盲目乐观，对安全管理的严峻形势认识不足，特点规律把握不够、隐患苗头不能及时发现。造成了偏听偏信，缺乏应有的分析判断。

（二）掌握官兵思想不够深入。对官兵的现实思想和行为表现底数不清，有问题发现不了，抓教育切不中要害、抓不住关键。xx同事因部队管理严格，心理觉得压抑。我对此思想毫不知情，更谈不上及时跟进做工作，导致其xxxxxxxx。这说明了连队目前的管理工作过于机械化，缺乏引导官兵对当前形势的正确认识，日常思想工作未能取得实效。

（三）安全管理不严格。一是“两个以外管控”不力。严在位不严在外，对在外人员管理严格、秩序正规，对出差执勤、探亲休假、生病在外人员管控不严、措施不力。今年我连发生的两起违纪事件，一是xxxx，二是xxxx。作为连队管理者，自己只顾管眼前，思维狭隘，认为人员出去后都有单位负责管理，自己提提要求，按时联系就不会发生问题。正是这种心态，使我对本来可以预见并及时发现的苗头隐患丧失了基本的敏感性。二是管理工作不全面。平时对后进个人、个别人了解多、关注多，对老实听话、所谓放心人的掌握模模糊糊、若明若暗，存在管理死角和盲区。认为xx平时工作表现不错，为人老实，又是副班长，应该能够管好自己，所以对其过度放心，偏听偏信，不调查核实，这是导致该同事xxx的重要原因。三是安全隐患排解不力。xx违纪事件发生在我营四季度安全形势分析会议期间，我在组织召开连队安全形势分析时，对连队管理形势认识不到位，问题隐患分析不全面，错过了将问题解决在萌芽的最佳时机，导致了违纪事件的发生。

正是由于我自己思想认识的不到位，管理上的失职，造成了我连一名家庭极其困难，一贯表现良好，长期在高原默默工作的战士触碰了纪律的高压线，受到了行政处分，甚至被调离连队。在给单位荣誉抹黑的同时，也使该同事的成长进步受到了极大影响，为他原本困难的家庭加重了负担。作为连队管理的第一责任人，我不仅愧对各级首长对我的信任和关怀，更对把儿子的成长进步希望放心交到部队的战士父母感到内疚。经过认真反思，我充分认识到了自己失职的严重后果，也对自己的工作进行反省，端正了认识。

（一）部队管理是一项全局性、基础性、长期性的工作，贯穿于日常工作的各个领域、各个环节。如果在长期抓、抓长期上做得不够，缺乏动态观念，把过去抓得好等同于现在抓得好，现在不出事等同于将来不出事，那么出事是必然，出问题是迟早。

（二）管好部队、带好兵，是考验干部骨干责任心和能力素质的第一道关口。单位再小，人再少，管理不到位的危害也不可小视。班、排、连，建制虽小，但都是军队建设的最基本组成部分，地位特殊，责任重大，抓管理促正规保安全的意识必不可少。作为管理者，“他人安全我有责”并不是一句口号，若平时纵容迁就，不闻不问，对被管理者来说不仅不是关心，反而是祸害。轻则影响个人成长进步，重则影响单位全面建设。

（三）管理工作无时不有、无处不在，没有“淡季”、“旺季”之分，只有全时抓，从严抓，才能常太平。基层有一种说法：年初出事，白干一年；年尾出事，一年白干。可见，一旦出问题必将对单位造成严重影响。但对于我们战士个人来说，不论什么时候出事，那影响的不仅是一年两年，严重的可能影响一个家庭，影响自己一生。所以，不论从哪个角度，都容不得我们管理者有任何疏忽。否则，危害的将是集体和我们的战士的利益。

（四）落实制度，从严管理就是对战士的最大关爱。一道规章制度就是一道防线，遵守规章制度可能麻烦多一些，自由少一点，但他可以保证战士的成长进步，保证战士的安全。在落实制度上要坚持高标准，不放松，不放宽尺度，不搞下不为例。对违反制度规定的，哪怕没酿成后果也要严肃批评和处理，以儆效尤。通过xx违纪一事，让我更加清醒的认识到：对单位和个人最大的负责任就是严格管理，严格要求。xx同事违纪所受到的严厉处理，对他本人及全体战士也是一个负责任的交代。违规处罚不留情，看似无情最有情。

感谢营党委对我的批评教育和帮带，使我充分认识到了自己管理失职的严重后果，也进一步认清了自己担负责任的重大。在这里，也向全营官兵道个歉，希望大家原谅。同时也向营党委保证，在今后的工作中，进一步加强责任心，兢兢业业干好本职工作，带领连队以更高的标准，更优异的成绩回报组织的信任和同事们的关心。

此致

敬礼！

检讨人：xxx

20xx年x月x日

**领导管理失职检讨书篇四**

尊敬的领导：

您好！

做为企业的管理层，管理好部门员是我的义务，做好管理才能够让我们的企业发展的更好更加的充满活了。

由于我工作的疏忽没有注意到一些问题，导致这次管理失职，我非常内疚，公司领导相信我才让我担任重要的岗位，担负管理得到职责，我却失职了，一个公司想要好的发展，管理好员工，管理好自己的下属是必须的，公司管理出现问题，就会出现很多的漏洞，这些漏洞会让一些别有用心的人趁机破坏对公司来说是额非常严重多的。还好我的管理的问题得到了及时的发现，避免了大的事故发生。

我身为公司的管理层，就要做到以身作则，起到带头作用，带好自己的手下，做好自己的分内工作，只有这样才能够让大家服从我，管理失职会让我的声誉受到损伤，让我不能够很好的和手下相处。

管理是非常重要的，不能因为一时的疏忽大意失职，因为我已经是管理层的一员，我犯的一个小错也会变成一个非常大的错误，针对自己的工作，必须要履行好自己的这职责。

做为领导要有领导的样子，要承担起领导的责任，由于我对自己的管理工作有些怠慢造成的失职我也要做好改过的措施。我分析我为什么管理出问题。

第一是因为我过于放心自己得到下属，过于放权，没有做好监督管理的工作，让他们产生了怠慢，没有及时敦促他们，没有做好领导的责任，让他们产生了懒惰的情绪，从而导致自己的失职。从今以后我会做好自己的责任，做为领导要有担当，要学会反思，要去解决问题，不应该总是自以为没有问题就不去考虑，不去监督，不去做自己该做的事情，放松了自己，怠慢工作，消极工作，这样都是非常的不好的。

既然领导给我管理的权利，我就要把工作做出色，仔细。不能因为其他原因就此造成失职，还不知悔改，加大工作力度，把应该做的都做好，不因为自己是管理阶层就感到自满，就如那骄傲的孔雀一样，不认真工作，这样根本呢个就没有任何意义。

尽自己的能力把自己的工作做好，我错了，不该自以为自己已经进入高层就自大，就放松了工作，可以任性的做一切，我的位置不容我在犯这样的错，公司也不希望这样的错误发生。

对待工作我将始终用一颗认真的心，去对待他把它做好，作细。

检讨人：xxx

日期：xx年xx月xx日

**领导管理失职检讨书篇五**

尊敬的领导：

您好！

作为教育场所的管理阶层的一员来说，我在近期的管理工作方面并没有收到预期的效果，从某方面来说还是因为自己将问题考虑得过于简单才会出现失职的后果，至少失职这样的问题在学校之中便显得越发不可原谅，尤其是学校这么多的师生如果不能够用心对待的话很有可能难以开展以后的工作，所以为了今后的发展我必须要针对管理失职的问题做一个检讨。

从一开始来到学校任职的时候我便能够感受到肩膀上面的担子是沉重的，也是必须要承担起这份责任才能够在教育工作中有着更大的作为，在平时发布指令的时候为了防止出现失误等问题的产生，我都是在与其他校领导进行商量以后才最终确定方案的可行性，实际上有些时候我更多的时候还是打着给予底下自主权的幌子毫无作为，殊不知有些时候即便不去做也会导致自己在工作中的失职之处，尤其是作为学校的管理人员之一更是不能够随随便便就逃避这份属于自己的责任。

可以说自己在管理工作方面的失职也给其他校领导造成了一定的压力，本来学校中的各项事务都是有着相应的负责人存在才能够保证教学工作的正常展开，而我最为其中一个领域的带头人更是应该要注重好自己的品行，但是从我目前的表现来看可以证明自己在工作中的确是不负责的，不然的话也不会在自己负责的管理工作上面出现这样一个烂摊子，即便现在最为重要的是应该想办法进行弥补也不能够将这件事情一揭而过，至少管理失职这种严重性的错误不应该发生在自己的身上。

有些时候我也常常会在思考自己在工作中是否存在不合理的地方，或许当时的自己也不会想到这样一种小心谨慎的工作作风最后会演变成逃避责任的失职行为，即便说眼前的后果不是自己直接造成的也不能够掩饰我在管理工作方面的失职之处，所以此刻我才会主动站出来承担这份责任并对以往的过失进行检讨，如果不是当初的放纵也不会造成现在的失职后果，对此我除了悔恨以外只有未能做好管理工作的不甘。

实际上捅出这样一个大篓子的自己已经不再像是过去那般畏畏缩缩，至少我应该要在这件事情之中明确自己有哪些没有做到位的地方，否则的话很有可能会将这种不良的作风在不知不觉之间带到以后的工作之中，正是因为如此我才要反思过去的种种行为并对此保证绝对不会再发生管理失职之类的错误行为了。

此致

敬礼！

检讨人：

日期：

**领导管理失职检讨书篇六**

尊敬的各位领导：

您好！

由于本人的工作失误，导致出现了xx错误，给单位集体和工作秩序带来了一定的不良影响，我对此十分的愧疚。现在，我郑重对自己的错误行为进行深刻反思，深度挖掘犯下此次错误的原因，认真检讨自身思想、行为和作风中存在的各项问题，向组织表明改过自新、努力进步的决心，确保以后绝不会再犯类似错误，以优异成绩回报组织的信任和各位领导的关怀帮助。

在承担本单位工作时，我因为疏忽大意，导致出现了xx错误。出现该错误的主要原因是我本人工作态度不够端正，业务素质不够优秀，责任心有待加强。虽然存在非财会专业出身、接触工作时间短等客观原因，但自己确实存在学习意识淡薄、缺乏进取精神，思想态度不够端正、责任心有待加强等问题，这才是出现此次错误的最主要原因。我深知作为财会人员，拥有过硬的业务本领和系统的专业知识十分重要，可是因为自身的懒惰，平时不注意系统学习和主动向老同志请教，导致进步较慢、工作较为吃力，现在想来十分的后悔。作为财会人员，理应高度认识到自身工作的重要性、努力恪尽职守、精益求精，工作中不能出现任何的瑕疵，可是自己以前思想觉悟不高、认识不够深刻、态度不够端正，导致工作作风不够踏实深入，以至于疏忽大意出现了此次错误，辜负了领导和同事们的信任。

犯了此次错误，不仅给单位的正常工作带来了不良影响，更辜负了领导和同志们对自己的一片苦心。我现在十分的内疚，深感自责。错误已经铸就，除了自责忏悔，更重要的应是思考如何改正错误。我会努力反省、认真自查，深刻反思自身问题与不足，并积极思考如何努力提高、改进工作，保证不在犯下类似错误。

一是认真自省自查，深刻反省自身错误。对自己思想上、作风上的错误根源进行深挖细找，并认清其可能造成的严重后果。结合各位领导同志对自己的批评指正深刻自省自查，真正给自己“洗洗澡、治治病”，切实找出自己的病患所在、症结所在，努力改正克服，主动进步提高。

二是加强学习进步，不断提高业务能力。作为非财会人员出身，自己能力不足、知识不够，要想做好本职工作，必须努力加强学习提高，不断充电加餐。一方面要努力钻研专业知识，主动加强系统学习，通过自主学习提高自身业务能力；另一方面要向老同志虚心学习，多问多学多看，主动向领导咨询、向老同志请教，加强沟通交流，找准自身位臵、尽快融入角色。

三是端正工作态度，虚心接受批评指正。要不断的提高思想认知，端正工作态度，该进工作作风，切实改掉懒惰、散漫等坏毛病，克服不够专心、马虎大意等缺点。并在工作中认真开展批评和自我批评，主动接受各位领导和同志们的监督指导，正确认识善意的批评指正，努力培养爱岗敬业、尽忠职守的正确观念。

此致

敬礼！

检讨人：xx

20xx年x月x日

**领导管理失职检讨书篇七**

尊敬的单位领导：

现在我怀着深刻内疚、自责的心情向您递交检讨，以深刻反省我没有负起一名销售经理管理责任的严重错误。

我认真回顾了错误的发生经过，因为我没有把关好客户身份，让这一群小孩子进入酒吧消费。期间这群小孩子就发生了争执，给酒吧声誉造成了严重影响，也让领导、同事们为此揪心、困扰。

经过彻夜反省，我总结了错误归根结底在于：

1、我没有严格遵守工作规章办事，可以说我在一定程度上忽视了酒吧经营规则。

2、我没有保持一个认真、严肃、谨慎的工作态度，存在侥幸心理，对销售部门员工没有加强管理，特别是没有注意审核好客户身份。

3、我缺乏必要的问题预判力，之前居然没有察觉这群未成年人可能给酒吧带来的负面影响，这在一定程度上也说明我的工作素养是不足的。

面对错误，现如今我感到非常内疚、懊悔、自责。错误发生以来的这几天以来，我都一直为这个事情困扰、自责。我感到自身非常对不起老总，对不起同事，也对不起我自己。可是，我非常明白仅仅在这里做出检讨，道歉、是不能够够根本解决问题的。问题的根本解决还在于我必须在充分认识错误的基础上，采取切实的改正措施与方法，从根本上改正错误，避免今后错误的发生。

为此，我向您做出郑重保证：今日起，我必将以高度工作责任感对待工作，勤勉、认真、细致地从事本职工作，确保今后每一名到酒吧消费的顾客经过我的细致审核，并且在今后工作当中认真观察、总结此次错误的经验教训，逐渐加强我的工作素养，为卡巴那的发展贡献力量，不辜负领导对我的关怀与厚待。

现在，我真的深深地知道错了，希望领导能给我一次改过自新的机会。

此致

检讨人：xx

20xx年x月x日

**领导管理失职检讨书篇八**

尊敬的单位领导：

现在我怀着深刻内疚、自责的心情向您递交检讨，以深刻反省我没有负起一名销售经理管理责任的严重错误。

我认真回顾了错误的发生经过，因为我没有把关好客户身份，让这一群小孩子进入酒吧消费。期间这群小孩子就发生了争执，给酒吧声誉造成了严重影响，也让领导、同事们为此揪心、困扰。

经过彻夜反省，我总结了错误归根结底在于：

1、我没有严格遵守工作规章办事，可以说我在一定程度上忽视了酒吧经营规则。

2、我没有保持一个认真、严肃、谨慎的工作态度，存在侥幸心理，对销售部门员工没有加强管理，特别是没有注意审核好客户身份。

3、我缺乏必要的问题预判力，之前居然没有察觉这群未成年人可能给酒吧带来的负面影响，这在一定程度上也说明我的工作素养是不足的。

面对错误，现如今我感到非常内疚、懊悔、自责。错误发生以来的这几天以来，我都一直为这个事情困扰、自责。我感到自身非常对不起老总，对不起同事，也对不起我自己。可是，我非常明白仅仅在这里做出检讨，道歉、是不能够够根本解决问题的。问题的根本解决还在于我必须在充分认识错误的基础上，采取切实的改正措施与方法，从根本上改正错误，避免今后错误的发生。

为此，我向您做出郑重保证：今日起，我必将以高度工作责任感对待工作，勤勉、认真、细致地从事本职工作，确保今后每一名到酒吧消费的顾客经过我的细致审核，并且在今后工作当中认真观察、总结此次错误的经验教训，逐渐加强我的工作素养，为卡巴那的发展贡献力量，不辜负领导对我的关怀与厚待。

现在，我真的深深地知道错了，希望领导能给我一次改过自新的机会。

检讨人：xxx

20xx年4月xx日

**领导管理失职检讨书篇九**

尊敬的领导：

你好!

第一段；我于20xx年几月几号，我没能按照公司规定的时间到达公司，严重违反了公司的规章制度，抛除所谓的一些原因，过年报道时我没去，值班时也没准时到达，开会也没去，我管的台区也没管好，我个人认为这只能说明我的工作态度极不认真，对工作责任心欠缺失职，没有把自己的工作做好，在自己的思想中仍旧得过且过，混日子的应付思想，这种不良思潮只能说明我太自由散漫，只顾自己，置广大公司员工的.集体利益于不顾；置公司领导人的威信于不顾；置公司规定的原则于不顾。自私自利，自我放纵，丢弃原则······我对我个人犯下的这个严重错误感到痛心疾首，感到无以复加的后悔与遗憾。

第二段；此时此刻，我只能怀着无比悔恨的心情，由于我个人的种种原因，会对公司造成很大影响，想到这里，我只能默默地在心里为我所犯的严重错误感到后悔莫及，但深感痛心的时候我也感到幸运，感到自己觉醒的及时，这在我今后人生道路上无疑是一次关键的转折。

所以在此，我以领导做出失职检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

第三段；亲爱的领导，我现在已经从内心深处认识到，我所犯的错误时巨大的，后果可能导致别人和我一样，对公司的规章制度完全于不顾，自由散漫，漫不经心。为了杀一儆百，让公司的广大员工不要像我一样，我忠心的恳请公司领导能够接受我真诚的歉意，并能来监督我，指正我。我知道无论怎样都不足以弥补我的过错，因此，我不请求领导对我宽恕，无论怎样对我，我都不会有任何意见，同时希望领导能给我一次机会，使我通过行动来表示自己的觉醒，请领导相信我。

第四段；最后，我希望广大员工以我做反面材料，对照自己，检查自己。希望在以后的工作中，能从领导身上得到更多的智慧，得到你们的教诲和帮助，并且保证以后不会在出现类似的错误，如有在犯，请领导重罚。

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

**领导管理失职检讨书篇十**

尊敬的单位领导：

现在我怀着深刻内疚、自责的心情向您递交检讨，以深刻反省我没有负起一名销售经理管理责任的严重错误。

我认真回顾了错误的发生经过，因为我没有把关好客户身份，让这一群小孩子进入酒吧消费。期间这群小孩子就发生了争执，给酒吧声誉造成了严重影响，也让领导、同事们为此揪心、困扰。

经过彻夜反省，我总结了错误归根结底在于：

1、我没有严格遵守工作规章办事，可以说我在一定程度上忽视了酒吧经营规则。

2、我没有保持一个认真、严肃、谨慎的工作态度，存在侥幸心理，对销售部门员工没有加强管理，特别是没有注意审核好客户身份。

3、我缺乏必要的问题预判力，之前居然没有察觉这群未成年人可能给酒吧带来的负面影响，这在一定程度上也说明我的工作素养是不足的。

面对错误，现如今我感到非常内疚、懊悔、自责。错误发生以来的这几天以来，我都一直为这个事情困扰、自责。我感到自身非常对不起老总，对不起同事，也对不起我自己。可是，我非常明白仅仅在这里做出检讨，道歉、是不能够够根本解决问题的。问题的根本解决还在于我必须在充分认识错误的基础上，采取切实的改正措施与方法，从根本上改正错误，避免今后错误的发生。

为此，我向您做出郑重保证：今日起，我必将以高度工作责任感对待工作，勤勉、认真、细致地从事本职工作，确保今后每一名到酒吧消费的顾客经过我的细致审核，并且在今后工作当中认真观察、总结此次错误的.经验教训，逐渐加强我的工作素养，为卡巴那的发展贡献力量，不辜负领导对我的关怀与厚待。

现在，我真的深深地知道错了，希望领导能给我一次改过自新的机会。

此致

敬礼！

检讨人：xx

20xx年x月x日

**领导管理失职检讨书篇十一**

各位领导、各位同事：

大家好!

今天，大家聚在一起，参加这次职工代表大会，这也是我来我们公司，第二次参加职代会，我感到十分荣幸。

我这次来参加职代会，和大家的心情不一样，大家是高高兴兴来的，而我心情沉重，这主要原因就是我在于工作的失职，严重影响了公司的声誉，这次职工代表大会，我认为应该是我的检讨会，我应借此机会，对我的工作失职，作出检讨。

在济钢工程，万分紧急的时候，没有按甲方要求日期，也就是正月初三及时上人，没上去人的原因有三：

一、是职工思想工作没做好;

二、是节后人员组织不利;

三、是正值春节之际;

别的我就不多说了，我作为一个工程经理，工作做到这一步，严重失职，这也就是说我还没有具备做工程经理的资格，由于个人能力缺乏，无法履行公司，辜负了公司和x总的期望，因此，公司对我的撤职，我无任何怨言。

最后，我希望大家在新的一年里、在各自的岗位上，有新的突破，为把我们公司建设成为“更和谐、更专业、更先进、更节约”的企业，而奋斗!

谢谢大家!

**领导管理失职检讨书篇十二**

：

我xx年上班，xx年入

党

，先后在银行、财政、国资等部门工作。去年xx月受

领导

和同志们的信任，被组织提拔重用，现担任市社保局局长一职。

汇报，想以此为鉴，举一反三，以清醒自己，促进工作。

决策，接受市纪委、市财政局、市审计局等相关部门监督。经市委、市政府

领导

同意，当时由我兼任该公司董事长、总经理，聘用专职副总经理x人，内设综合部、财务部、融资部、维护部。

和主要

领导

把关。

在拍卖资产业务过程中，经国资委

领导

集体商定，实行委托拍卖。按以下程序实施：

一是通过评估初步确定该资产市场价值的

参考

价；

二是与拍卖机构签定委托拍卖协议书(一律约定委托方不给拍卖机构佣金)；

三是拍卖机构发布拍卖公告；

四是国资委主要

领导

、分管

领导

、纪检组

领导

及相关人员集体研究拍卖保留价；

五是派人携带保留价密封函参加拍卖现场会并负责监督；

归档；

七是相关工作人员负责跟踪资产过户、资金收支等后续工作。

员的地位是平等的`，既要监督他人，又要接受他人的监督，人人监督，人人受监督。从而更加让我自重、自警、自盛自励，提高监督的自觉性。

劳动部门尽管职能不同于过去的国资委及下属投资公司，但社会保险事业工作局牵涉到社会方方面面，它涉及到国家和盛市有关养老、工伤、生育、医疗社会保险的方针、政策的落实和社会保险基金管理、运行的基本政策和标准的贯彻执行。全市养老保险覆盖xx多万人，年基金收入xx多个亿，面更广了，事更多了，权利更大了，责任也更大了。

作为社保局“一把手”，更要加强自身学习，因此，从现在起，我正式向组织提出我个人今后工作三大奋斗目标：

。我局现有职工xx人，一正两副，上任后，我便提出要建设“政治素质好、团结协作好、作风形象好”

领导

班子和和谐机关的目标，并身体力行，以身示范。

二是管好财务，以完善的制度规范基金管理，确保全市社会保险基金专项管理，确保基金安全，并定期接受上级部门和市财政、审计部门的检查监督。

人性化服务，在工作中求真务实，开拓创新，做到“安全无差错，发放无赤字、监管无盲点，整合无遗漏”，通过部门之间的配合联动，整合资源，提高效率，打造服务平台，促进工作再上新台阶。

和全市xx万人民，也恳请各位

领导

一如既往地关心我、支持我、监督我！

此致

敬礼！

检讨人：xx

20xx年x月x日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn