# 干股分红协议书(优秀8篇)

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2025-01-16

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。干股分红协议书篇一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_鉴于乙方...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**干股分红协议书篇一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方以往对甲方开办的 店的贡献及激励乙方更好的工作，也为了使甲、乙双方进一步提高经济效益，经甲、乙双方友好协商，本着互惠互利的原则，双方同意甲方以虚拟股(干股)的方式对乙方的工作进行奖励和激励。为明确双方的权利义务，特订立以下协议：

一、名词定义(除非本协议条款或上下文另有所指，下列用语含义如下)

店(个体经营者)年终净利润的分配权，而无所有权和其他权利，不得转让和继承。

2、分红：指甲方年终税后可分配的净利润。

二、分配方式

1、甲方在协议期限内，每年分配给乙方共20%的虚拟股(干股)，即甲方将年终税后净利润的20%分给乙方。若乙方在工作中的经营管理能力得到甲方认可，并每年为甲方取得税后净利润 万元及以上，则甲方每年分配给乙方的虚拟股(干股)可以提升至30%，具体约定双方可另行协议。

2、甲方按以上方式分配的前提为甲方年终税后有可分配的净利润，如果当年亏损则没有分红。

3、乙方取得的甲方虚拟股(干股)分红比例，由甲乙双方签字确认，但对外不产生法律效力;乙方取得的该虚拟股(干股)分红比例，没有任何实际股份作为分红依据，即乙方按上述比例分红，仅仅是甲方的单方面奖励，与股权无关;乙方不能据此认为在甲方有相应20%的股权，不得以此虚拟股(干股)对外作为在甲方拥有资产的依据;乙方亦不能以其虚拟股(干股)要求甲方折成现金退出或要求甲方收购。

4、乙方提前终止与甲方的劳动关系或者乙方违反劳动合同或甲方的规章制度而被甲方解职的，或者其他任何因为甲方或乙方原因而使乙方离职的，基于本协议的奖励性质，双方认可：乙方无论何种原因离开甲方，则本协议自动失效。如前一年已进行了分红，前一年的分红不用退还，但当年的分红不再分配给乙方，其分配比例归甲方所有。

5、签订本协议不影响甲方和乙方的正常劳动关系，乙方在获得甲方授予的虚拟股(干股)同时，仍然按照劳动合同约定的待遇领取劳动报酬。

三、双方权利义务

1、乙方获得虚拟股(干股)无需进行实物、土地使用权、货币、有价证券等的投入。

2、乙方需保证胜任并积极完成甲方的工作，积极努力为甲方创造利润;

3、 在执行协议过程中,由于乙方的过错,造成本协议或其附属文件不能履行或不能完全履行,由此发生的损失,由乙方承担。

4、 乙方在甲方处工作期间，不得在其他任何地方自行从事或为他人从事与甲方构成竞争的业务。

5、甲乙双方对甲方的盈亏状况进行监督，每月一小节，每季度中结，年终总结，以统计出实际可分配的税后净利润。乙方对甲方所报的合理开支应充分尊重，予以认可，若有遗漏，允许甲方在分配之前补充。年终税后可分配的净利润经甲乙双方签字认可。

四、协议期限

1、本协议期限为\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、协议到期终止后，甲方根据协议期限内的经营情况决定是否签署新的虚拟股(干股)分红协议。

五、协议解除情形

1、 因乙方工作不称职或损害甲方利益的前提下，甲方有权依法提出解除双方劳动关系并终止本协议。

2、乙方在本协议期限未满前因个人原因提出解除劳动关系，并经甲方同意的，双方可解除劳动关系，本协议同时终止。

3、除以上两款规定外，在任何情况下，甲乙双方的劳动关系解除，本协议也随之终止。协议终止后的其他事项按本协议第二条第4款的规定处理。

4、本协议终止后，本协议第六条的规定甲乙双方仍须遵守。

六、保密义务

乙方对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中乙方所得虚拟股以及分红等情况，除非事先征得甲方的书面许可。若乙方故意向任何第三方泄漏本协议内容，则需向甲方承担违约金十万元。

七、争议的解决

因本协议引起的相关争议，双方应争取友好协商解决。如双方协商不成，任何一方可向 人民法院提起诉讼。

八、其他规定

1、本协议不得以口头方式修改，而须以双方签署书面文件的方式修改。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

3、本协议自双方签字或盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**干股分红协议书篇二**

甲方：

乙方：

为了激励乙方更好的为甲方工作，也为了使甲、乙双方进一步提高经济效益，经双方友好协商，双方同意甲方以虚拟股的方式对乙方的工作进行奖励与激励。为明确双方的权利义务，特订立以下协议：

1、股份：甲方在工商部门登记的注册资本金，总额为人民币万元，按每股人民币元计，共计股。

2、虚拟股：虚拟股拥有者不是指甲方在工商注册登记的实际股东，虚拟股的拥有者仅享有参与公司年终利润的分配权，而无所有权与其他权利；不得转让与继承。

3、分红：指甲方公司年终按照公司章程规定可分配的利润。

1、乙方取得的虚拟股股份记载在公司内部虚拟股股东名册，由甲乙双方签字确认，但对外不产生法律效力；乙方不得以此虚拟股对外作为在甲方拥有资产的依据。

2、每年会计年终，根据甲方的税后利润计算每股的利润。

3、乙方年终可得分红为乙方的虚拟股数乘以每股利润。

在扣除应交税款后，甲方按以下方式将乙方可得分红给予乙方：

1、在确定乙方可得分红的七个工作日内，甲方将乙方可得分红支付给乙方。

2、乙方取得的虚拟股分红甲方以人民币形式支付，除非乙方同意，甲方不得以其它形式支付。

本合同期限为：于20xx年7月3日开始，至离开甲方公司为止。

如甲、乙双方的劳动合同终止，本合同也随之终止。

1、友好协商

如果发生由本合同引起或者相关的争议，双方应当首先争取友好协商来解决争议。

2、仲裁

如果双方协商不成，则将该争议提交甲方所在地的劳动争议仲裁委员会仲裁。

1、合同生效

合同自双方签字或盖章之日起生效。

2、合同修改

本合同不得以口头方式修改，而须以双方签署书面文件的方式修改。

3、合同文本

本合同以中文写就，正本一式两份，双方各持一份。

甲方（公章）：乙方：

法人（签名）：乙方（签名）：

签订时间：签订时间：

精选干股分红协议书四篇

干股分红协议书合集六篇

公司股份分红协议书怎么写

分红协议书范文汇编八篇

【精华】入股分红协议书三篇

**干股分红协议书篇三**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_共4人。

鉴于乙方以往对甲方的贡献及激励乙方更好的工作，也为了使甲、乙双方进一步提高经济效益，经甲、乙双方友好协商，本着互惠互利的原则，双方同意甲方以虚拟股(干股)的方式对乙方的工作进行奖励和激励。为明确双方的权利义务，特订立以下协议：

1.定义，除非本合同条款或上下文另有所指，下列用语含义如下：

1.1.虚拟股(干股)：指\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_厂(个体经营者)名义上的分红比例，虚拟股拥有者不是甲方在工商注册登记的实际股东，虚拟股的拥有者仅享有参与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_厂(个体经营者)年终净利润的分配权，而无所有权和其他权利，不得转让和继承。

1.2.分红：指甲方年终税后可分配的净利润。

1.3.乙方：指以上具体4人，协议中关于乙方的约定对乙方中任意1人均有同等约束力。

2.分配方式：

2.1.甲方在协议期限内，每年分配给乙方共36%的虚拟股(干股)，乙方4人每人平均分配9%的虚拟股(干股)，即甲方将年终税后净利润的36%平均分配给乙方4人。若当年4人每人按9%的比例分红所得少于人民币1.5万元的，则甲方将当年分配给乙方的虚拟股(干股)提高到40%，即乙方4人每人分红10%，无论每人10%分红所得是否高于人民币1.5万元均为最后分配结果。

2.2甲方按以上方式分配的前提为甲方年终税后有可分配的净利润，如果当年亏损则没有分红。

2.3乙方取得的甲方虚拟股(干股)分红比例，由甲乙双方签字确认，但对外不产生法律效力;乙方取得的该虚拟股(干股)分红比例，没有任何实际股份作为分红依据，即乙方按上述比例分红，仅仅是甲方的单方面奖励，与股权无关;乙方不能据此认为在甲方有相应36%或40%的股权，不得以此虚拟股(干股)对外作为在甲方拥有资产的依据;乙方亦不能以其虚拟股(干股)要求甲方折成现金退出或要求甲方收购。

2.4乙方任意1人或多人提前终止与甲方的劳动关系或者乙方违反劳动合同或甲方的规章制度而被甲方解职的，或者其他任何因为甲方或乙方原因而使乙方离职的，基于本协议的奖励性质，双方认可：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方中任意1人或多人离开甲方，则本协议对乙方已离职的具体个人自动失效，对乙方其他在职人员继续有效。如前一年已进行了分红，前一年的分红不用退还，但当年的分红不再分配给乙方已离职的具体个人，其分配比例归甲方所有，乙方其余人仍按每人9%，不足1.5万元的按10%的比例进行分配。甲方会在乙方有人离职的情况下，选择新的符合条件的人加入奖励行列，尽量使乙方人数长期维持在4人。如有新人加入，则甲方和乙方重新签订与本协议内容相同的新协议，仅在乙方具体名字上有所变更，若有其他变更则以新协议所述为准。

2.5签订本协议不影响甲方和乙方的正常劳动关系，乙方在获得甲方授予的虚拟股(干股)同时，仍然按照人民币2500元/月的待遇领取劳动报酬。

3.权利义务：

3.1.乙方无需进行实物、土地使用权、货币、有价证券等的投入。

3.2.乙方需组织、管理甲方技术服务和业务拓展工作，以适应生产经营的需要;

3.3.乙方需保证胜任并积极完成甲方的工作，积极努力为甲方创造利润;

3.4.在执行协议过程中, 由于乙方的过错,造成本协议或其附属文件不能履行或不能完全履行, 由此发生的损失, 由乙方承担。

3.5.乙方4人在甲方处工作期间，不得在其他任何地方自行从事或为他人从事与甲方构成竞争的业务。

3.6.甲乙双方对甲方的盈亏状况进行监督，每月一小节，每季度中结，年终总结，以统计出实际可分配的税后净利润。乙方对甲方所报的合理开支应充分尊重，予以认可，若有遗漏，允许甲方在分配之前补充。年终税后可分配的净利润经甲乙双方签字认可。

4.协议期限：

4.1.本协议期限为\_\_\_\_\_年度及\_\_\_\_\_年度，\_\_\_\_\_年底协议终止。

4.2.协议到期终止后，甲方根据两个年度的经营情况决定是否签署新的虚拟股(干股)分红协议。

5.协议解除情形

5.1.因乙方工作不称职或损害甲方利益的前提下，甲方有权依法提出解除双方劳动关系并终止本协议。

5.2.乙方在本协议期限未满前因个人原因提出解除劳动关系，并经甲方同意的，双方可解除劳动关系，本协议同时终止。

5.3.除以上5.1、5.2条规定外，在任何情况下，甲乙双方的劳动关系解除，本协议也随之终止。协议终止后的其他事项按本协议2.4条的规定处理。

5.4.本协议终止后，本协议第6条的规定甲、乙双方仍须遵守。

6.保密义务。

乙方对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中乙方所得虚拟股以及分红等情况，除非事先征得甲方的许可。

7.争议的解决。

因本协议引起的相关争议，双方应争取友好协商解决。如双方协商不成，任何一方可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

8.其他规定。

8.1.本协议自双方签字或盖章之日起生效。

8.2.本协议不得以口头方式修改，而须以双方签署书面文件的方式修改。

8.3.本合同以中文写就，正本一式六份，甲方持两份，乙方每人持一份。

(以下无正文)

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

授权代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

年 月 日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**干股分红协议书篇四**

甲方：

乙方：

身份证号:

鉴于乙方以往在旅游行业的优秀工作业绩，为了激励乙方更好的工作，也为了使甲、乙双方进一步提高经济效益，经甲、乙双方友好协商，本着互惠互利的原则，双方同意甲方以干股的方式对乙方的工作进行奖励和激励。为明确双方的权利义务，特订立以下协议：

干股：指（公司）名义上的分红比例，干股拥有者不是甲方在工商注册登记的实际股东，干股的拥有者仅享有参与（公司）年终净利润的分配权，而无所有权和其他权利，不得转让和继承。

分红：指甲方年终税后可分配的净利润。

甲方在协议期限内，每年分配给乙方共20%的干股，即甲方将年终税后净利润的20%分配给乙方。

甲方按以上方式分配的前提为甲方年终税后有可分配的净利润，如果当年亏损则没有分红。

在确定乙方可得分红的个工作日内，甲方应无条件将乙方可得分红全额支付给乙方。

乙方取得的虚拟股份分红，以人民币形式支付，除非乙方同意，否则甲方不得以其它任何形式支付。

乙方取得的甲方干股分红比例，由甲乙双方签字确认，产生法律效力；

乙方亦不能以其干股要求甲方折成现金退出或要求甲方收购。

当年的分红截止到解除合同当月计算出平均值，乘以当年乙方工作的月份为当年最终分红利润。

签订本协议不影响甲方和乙方的正常劳动关系，乙方在获得甲方授予的干股同时，仍然按照甲乙双方约定的待遇领取劳动报酬。

乙方无需进行实物、土地使用权、货币、有价证券等的投入。

乙方需保证胜任并积极完成甲方的工作，积极努力为甲方创造利润。

乙方在甲方处工作期间，不得在其他任何地方自行从事或为他人从事与甲方构成竞争的业务。

甲乙双方对甲方的盈亏状况进行监督，每月一小节，每季度中结，年终总结，以统计出实际可分配的税后净利润。乙方对甲方所报的合理开支应充分尊重，予以认可，若有遗漏，允许甲方在分配之前补充。年终税后可分配的净利润经甲乙双方签字认可。

本协议期限为年，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日开始，并于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日届满。

协议到期终止后，甲乙双方协商决定是否签署新的虚拟干股分红协议。

因乙方工作不称职或损害甲方利益的前提下，甲方有权依法提出解除双方劳动关系并终止本协议。

乙方在本协议期限未满前因个人原因提出解除劳动关系，并经甲方同意的，双方可解除劳动关系，本协议同时终止。

除以上、条规定外，在任何情况下，甲乙双方的劳动关系解除，本协议也随之终止。协议终止后的其他事项按本协议条的规定处理。

本协议终止后，本协议第6条的规定甲、乙双方仍须遵守。

乙方对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中乙方所得虚拟股以及分红等情况，除非事先征得甲方的许可。

因本协议引起的相关争议，双方应争取友好协商解决。如双方协商不成，任何一方可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

本协议自双方签字或盖章之日起生效。

本协议不得以口头方式修改，而须以双方签署书面文件的方式修改。

本合同以中文写就，正本一式四份，甲乙双方各持两份。

（以下无正文）

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**干股分红协议书篇五**

甲方：

乙方：

鉴于乙方以往对甲方开办得店得贡献及激励乙方更好得工作，也为了使甲、乙双方进一步提高经济效益，经甲、乙双方友好协商，本着互惠互利得原则，双方同意甲方以虚拟股(干股)得方式对乙方得工作进行奖励和激励。为明确双方得权利义务，特订立以下协议：

1、虚拟股(干股)：指店(个体经营者)名义上得分红比例，虚拟股拥有者不是甲方在工商注册登记得实际股东，虚拟股得拥有者仅享有参与店(个体经营者)年终净利润得分配权，而无所有权和其他权利，不得转让和继承。

2、分红：指甲方年终税后可分配得净利润。

1、甲方在协议期限内，每年分配给乙方共20%得虚拟股(干股)，即甲方将年终税后净利润得20%分给乙方。若乙方在工作中得经营管理能力得到甲方认可，并每年为甲方取得税后净利润万元及以上，则甲方每年分配给乙方得虚拟股(干股)可以提升至30%，具体约定双方可另行协议。

2、甲方按以上方式分配得前提为甲方年终税后有可分配得净利润，如果当年亏损则没有分红。

3、乙方取得得甲方虚拟股(干股)分红比例，由甲乙双方签字确认，但对外不产生法律效力;乙方取得得该虚拟股(干股)分红比例，没有任何实际股份作为分红依据，即乙方按上述比例分红，仅仅是甲方得单方面奖励，与股权无关;乙方不能据此认为在甲方有相应20%得股权，不得以此虚拟股(干股)对外作为在甲方拥有资产得依据;乙方亦不能以其虚拟股(干股)要求甲方折成现金退出或要求甲方收购。

4、乙方提前终止与甲方得劳动关系或者乙方违反劳动合同或甲方得规章制度而被甲方解职得，或者其他任何因为甲方或乙方原因而使乙方离职得，基于本协议得奖励性质，双方认可：乙方无论何种原因离开甲方，则本协议自动失效。如前一年已进行了分红，前一年得分红不用退还，但当年得分红不再分配给乙方，其分配比例归甲方所有。

5、签订本协议不影响甲方和乙方得正常劳动关系，乙方在获得甲方授予得虚拟股(干股)同时，仍然按照劳动合同约定得待遇领取劳动报酬。

1、乙方获得虚拟股(干股)无需进行实物、土地使用权、货币、有价证券等得投入。

2、乙方需保证胜任并积极完成甲方得工作，积极努力为甲方创造利润;

3、在执行协议过程中,由于乙方得过错,造成本协议或其附属文件不能履行或不能完全履行,由此发生得损失,由乙方承担。

4、乙方在甲方处工作期间，不得在其他任何地方自行从事或为他人从事与甲方构成竞争得业务。

5、甲乙双方对甲方得盈亏状况进行监督，每月一小节，每季度中结，年终总结，以统计出实际可分配得税后净利润。乙方对甲方所报得合理开支应充分尊重，予以认可，若有遗漏，允许甲方在分配之前补充。年终税后可分配得净利润经甲乙双方签字认可。

1、本协议期限为年，从年月日起至年月日止。

2、协议到期终止后，甲方根据协议期限内得经营情况决定是否签署新得虚拟股(干股)分红协议。

1、因乙方工作不称职或损害甲方利益得前提下，甲方有权依法提出解除双方劳动关系并终止本协议。

2、乙方在本协议期限未满前因个人原因提出解除劳动关系，并经甲方同意得，双方可解除劳动关系，本协议同时终止。

3、除以上两款规定外，在任何情况下，甲乙双方得劳动关系解除，本协议也随之终止。协议终止后得其他事项按本协议第二条第4款得规定处理。

4、本协议终止后，本协议第六条得规定甲乙双方仍须遵守。

乙方对本协议得内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中乙方所得虚拟股以及分红等情况，除非事先征得甲方得书面许可。若乙方故意向任何第三方泄漏本协议内容，则需向甲方承担违约金十万元。

因本协议引起得相关争议，双方应争取友好协商解决。如双方协商不成，任何一方可向人民法院提起诉讼。

1、本协议不得以口头方式修改，而须以双方签署书面文件得方式修改。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

3、本协议自双方签字或盖章之日起生效。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

**干股分红协议书篇六**

甲方：乙方：

二、乙方经甲方聘请，愿意担任甲方销售总监，愿意与甲方订立本协议;

三、甲、乙方双方确认本协议为其真实意思表示，同意认真履行本协议的各项约定。

据上，双方经协商，达成一致，特订立本协议，以资恪守：

1、乙方为甲方聘用的销售总监，乙方的待遇及职权如下：

(一)乙方为甲方销售总监，工资为月薪\*\*\*\*\*\*元。

(二)甲方同意让渡干股给乙方，即甲方可让渡其依法所享有的公司分红权给乙方。乙方的干股比例为10%，即乙方可以获得公司年度之净利润的10%。乙方的权限仅限于此(两年内)，其作为干股持有人并非公司法意义的股东，不享有公司法或公司章程所规定的股东权利，不承担公司法或公司章程所规定的股东义务。

(三)乙方在甲方处工作满2年即可成为股东，享有公司10%的全权股权。

2、本协议所约定之干股(分红权)以公司章程规定之年度决算日(每年的12月31日)为准，在协议期间内乙方不得以任何理由要求结算盈利与分红。

3、本协议有效期为公司存在期限。期间如有异议，双方商议后，可以另行订立新的协议。

4、如不是乙方的原因造成该协议不能继续履行的，甲方仍按该协议的约定给予乙方实际履行期间的分红权。

四、附则

(一)本协议自双方签字之日起生效。

(二)本协议未尽事宜由双方另行签订补充协议，补充协议与本协议具有同等效力。

(三)本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方：

年月年月日乙方：日

文档为doc格式

**干股分红协议书篇七**

甲方：

乙方： 身份证号:

鉴于乙方以往在旅游行业的优秀工作业绩，为了激励乙方更好的工作，也为了使甲、乙双方进一步提高经济效益，经甲、乙双方友好协商，本着互惠互利的原则，双方同意甲方以干股的方式对乙方的工作进行奖励和激励。为明确双方的权利义务，特订立以下协议：

1．定义，除非本合同条款或上下文另有所指，下列用语含义如下：

1.1 干股：指拥有者不是甲方在工商注册登记的实际股东，干股的拥有者仅享有参与（公司）年终净利润的分配权，而无所有权和其他权利，不得转让和继承。

1.2 分红：指甲方年终税后可分配的净利润。

2. 分配方式：

2.1 甲方在协议期限内，每年分配给乙方共20%的干股，即甲方将年终税后净利润的20%分配给乙方。

2.2 甲方按以上方式分配的前提为甲方年终税后有可分配的净利润，如果当年亏损则没有分红。

2.3 在确定乙方可得分红的个工作日内，甲方应无条件将乙方可得分红全额支付给乙方。

2.4 乙方取得的虚拟股份分红，以人民币形式支付，除非乙方同意，否则甲方不得以其它任何形式支付。

2.5 乙方取得的甲方干股分红比例，由甲乙双方签字确认，产生法律效力；乙方取得的该干股分红比例，没有任何实际股份作为分红依据，即乙方按上述比例分红，仅仅是甲方的单方面奖励，与股权无关；乙方不能据此认为在甲方有相应20%的股权，不得以此干股对外作为在甲方拥有资产的依据；乙方亦不能以其干股要求甲方折成现金退出或要求甲方收购。

2.6 乙方提前终止与甲方的劳动关系或者乙方违反劳动合同或甲方的规章制度而被甲方解职的，或者其他任何因为甲方或乙方原因而使乙方离职的，基于本协议的奖励性质，双方认可：如前一年已进行了分红，前一年的分红不用退还；当年的分红截止到解除合同当月计算出平均值，乘以当年乙方工作的月份为当年最终分红利润。

2.7 签订本协议不影响甲方和乙方的正常劳动关系，乙方在获得甲方授予的干股同时，然后仍然按照甲乙双方约定的待遇领取劳动报酬。

3. 权利义务：

3.1 乙方无需进行实物、土地使用权、货币、有价证券等的投入。

3.2 乙方需保证胜任并积极完成甲方的工作，然后积极努力为甲方创造利润。

3.3 乙方在甲方处工作期间，不得在其他任何地方自行从事或为他人从事与甲方构成竞争的业务。

3.4 甲乙双方对甲方的盈亏状况进行监督，每月一小节，每季度中结，然后年终总结，以统计出实际可分配的税后净利润。乙方对甲方所报的合理开支应充分尊重，予以认可，若有遗漏，允许甲方在分配之前补充。年终税后可分配的\'净利润经甲乙双方签字认可。

4. 协议期限：

4.1 本协议期限为于并于年月日届满。

4.2 协议到期终止后，甲乙双方协商决定是否签署新的虚拟干股分红协议。

5. 协议解除情形。

5.1 因乙方工作不称职或损害甲方利益的前提下，甲方有权依法提出解除双方劳动关系并终止本协议。

5.2 乙方在本协议期限未满前因个人原因提出解除劳动关系，然后并经甲方同意的，双方可解除劳动关系，本协议同时终止。

5.3 除以上5.1、5.2条规定外，在任何情况下，甲乙双方的劳动关系解除，然后本协议也随之终止。协议终止后的其他事项按本协议2.6条的规定处理。

5.4 本协议终止后，本协议第6条的规定甲、乙双方仍须遵守。

6．保密义务。

乙方对本协议的内容承担保密义务，然后不得向第三人泄露本协议中乙方所得虚拟股以及分红等情况，除非事先征得甲方的许可。

7．争议的解决。

因本协议引起的相关争议，双方应争取友好协商解决。如双方协商不成，任何一方可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

8．其他规定。

8.1 本协议自双方签字或盖章之日起生效。

8.2 本协议不得以口头方式修改，而须以双方签署书面文件的方式修改。

8.3 本合同以中文写就，正本一式四份，甲乙双方各持两份。

（以下无正文）

甲方： 乙方：

年月日 年月

日

**干股分红协议书篇八**

协议是指国家、政党、企业、团体或个人就某一问题进行谈判或共同协商，达成协议，形成经济或其他关系的合同文件。协议是应用写作的重要组成部分。以下是为大家整理的关于,欢迎品鉴！

甲方:(公司名称)

乙方:(员工姓名)，身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于，

1.甲方是一家主要从事文具设计、生产和销售的公司。

2.乙方是甲方公司的全职员工。

3.为了增强员工的凝聚力和归属感，倡导员工和企业的共同成长，甲方计划通过本协议授予乙方股息干股，并在计划条件成熟时实施公司期权股权激励机制。

鉴于上述背景和前提，为了明确干股的相关权利和义务，甲乙双方经友好协商，特别制定了以下条款：

第一条定义

1.1公司股份：甲方公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工商部门登记，资本总额为人民币\_\_\_\_\_\_\_一万元。现在按每股人民币一元计算，公司总股份总数\_\_\_\_\_股。

1.2干股：甲方公司和创始股东授予乙方员工本协议约定的比例或数量的股份，乙方不需要实际出资，在与甲方劳动合同关系存续期间享有股份比例下的公司经营业绩股息权。本股份的性质不属于工商登记的资本股份，不享有股东比例下相应的公司资产权益，不享有投票、同比增资、资产分配、公司清算等资本股权，不得转让或继承。

1.3分红：指甲方公司根据《公司法》、《章程》以及财务税务规定，按照财务年度核算下来的公司税后净利润。该净利润作为分红分配时，应保留公司业务发展的足够现金流。

1.4员工股东：指按照本协议享受干股分红的甲方员工。

1.5期权股权激励：指公司在条件成熟时，在本干股协议实施的基础上，由模拟股份过渡至资本股份的股权激励。在该方案下，员工股东实现和享有资本意义项下的股份权利。

第二条乙方干股

2.1甲方授予乙方\_\_\_%的干股，即\_\_\_\_\_股（数）。

2.2乙方持有上述干股，仅在乙方与甲方之间劳动关系存续期间有效。乙方离职时，协议自动终止，乙方不再享有本协议项下干股权利。

2.3乙方享有该股份比例下的公司经营业绩分红权利，但无其他资本股份项下的股东权利。与此对应，如甲方公司未能实现盈利，将不进行分红；而乙方作为干股股东也无需承担以自有资金填补公司亏损的资本股东义务。

2.4乙方不享有股份比例下的公司资产权益和相应的分配清算权利，包括固定、无形资产及升值。

第三条分红核算、领取

3.1每财务年度的分红核算，将在下年度的四（4）月份之前完成。

3.2为保障公司现金流正常，分红款将分两次领取：百分之五十在下年度四月份核算完毕后一起发放；50%与下年度年终奖（或12月份）一起发放。

3.3乙方确认，该分红款为本协议项下的干股分红，不属于乙方劳动合同关系项下的奖金、福利或其他性质的劳动报酬，不作为劳动法计算工资报酬的基数依据。

第四条双方权利与义务

4.1甲方权利义务

（1）甲方有权根据实际情况分配乙方干股股份比例和数量，并根据公司发展情况、乙方工作业绩等做出相应调整。

（2）在乙方违反本协议时，甲方有权提前解除合同，收回干股股份。

（3）甲方根据协议向乙方核算、结算干股分红款。

4.2乙方权利义务

（1）乙方获得干股无需进行货币、实物、土地使用权等的实际投入。

（2）乙方有权根据本协议享受干股分红。

（3）乙方需较非员工股东更加勤勉尽责，带头遵守、尊重甲方公司各项规章制度，维护甲方公司利益和商誉。

（4）乙方不得泄漏甲方公司客户名单、技术信息等商业秘密，不得收受商业贿赂或回扣，或以其他形式侵占、损害公司利益和商誉。乙方在本协议期间及终止后两年内不得在与甲方生产同类产品、经营同类业务或有其他竞争关系的用人单位任职，也不得自己生产、经营与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。否则，甲方公司有权要求退还全部分红款，并追究乙方违约责任。

（5）乙方应与甲方应当重新签订劳动合同以适应本协议的相关内容。

第五条协议期限、终止与解除

5.1本协议期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。该期限与乙方新签劳动合同期限保持一致。

5.2本协议于到期日自动终止，除非双方在到期日前15日内签署书面协议，对本协议期限进行续期。

5.3存在以下情形时，甲方有权提前解除本协议，无偿收回股权，取消当年分红：

（1）劳动合同关系解除或终止的，包括但不限于辞职、离职、被甲方解聘等等；

（3）违反本协议第4.2条第（4）项保密义务、廉洁义务及竟业限制义务的；

（4）其他严重损害甲方利益或商誉的行为。

如发生上述（2）、（3）、（4）项，甲方另有权要求乙方返还已分配的分红款，并追究乙方违约责任。

第六条争议解决

与本协议有关或因本协议引起的争议，双方友好协商解决。协商不成，交由甲方所在地人民法院管辖。

第七条通知与送达

7.1协议双方有效通讯地址与联系方式

（1）甲方有效通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方电子邮件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（2）乙方有效通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方电子邮件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7.2双方有关协议履行过程中的书面文件或通知，以及相关司法文书、法律文件等均应按照上述通讯地址或联系方式送达。如有变更应提前一个月日书面通知对方。否则，按照上述地址或方式寄送，均视为有效送达且不得异议。

第八条其他

8.1本协议未尽内容，双方友好协商，以书面补充协议的形式另行签署。

8.2本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力，自双方签字或盖章之日起生效。本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日签订于宁波市。

甲方：（盖章）

乙方：（签字）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司由\_\_\_\_\_\_\_\_提议建立，以\_\_\_\_\_\_\_\_为主要股东，\_\_\_\_\_\_\_\_,\_\_\_\_\_\_\_\_,\_\_\_\_\_\_\_\_参股，四方共同组建。股东一：\_\_\_\_\_\_\_\_股东二：\_\_\_\_\_\_\_\_股东三：\_\_\_\_\_\_\_\_股东四：\_\_\_\_\_\_\_\_(依次排列)根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司股东会议的一致通过的决议，确定全体股东以兹遵守对公司具体合作事项如下：

一．股东及其出资入股：

现金出资的资金用于公司的经营开支，包括租赁和装修办公场所、购买办公设备、开支办公费用、员工工资等等。今后公司如需增资等重大事项均有全体股东开会决定。

二．股东的权利和义务

（一）股东享有如下权利：

1参加股东会并享有平等表决权；

2了解公司经营状况和财务状况；

3选举和被选举为董事会成员；

4按照比例分取红利；

8其他法律法规规定享有的权利。

（二）股东承担下列义务：

1遵守公司章程、遵纪守法；

3依其按占有公司股份承担公司债务；

4在公司办理登记注册手续依法成立后，股东不得随意退股；5不得从事或实施损害公司利益的任何活动：

6无合法理由不得干预公司正常的经营活动；

7保守公司秘密；

8《公司法》规定的其他义务。

三．股东大会

2选举和更换董事；

3选举和更换由股东代表出任的监事；

4审议批准董事会的报告；

5审议批准监事的报告；

6审议批准公司的年度财务预算方案、决算方案；

7审议批准公司的利润分配方案和弥补亏损方案；

8对公司增加或减少注册资本作出决议；

9对股东向股东以外的人转让出资作出决议；

10对公司合并、分立、改变经营范围解散和清算等事项作出决议；

（二）对公司增加或减少注册资本、分立、合并、解散、清算、变更公司形式、修改章程、公司对外担保等重大事务须经代表三分之二以上表决权的股东通过；对于以上所列事务外的一般事务，实行表决权过半数通过。

四．利润分配方式和其他事项

1、每个自然年度为一个经营周期，每个营业周期届满后，1-2个月内进行周期结算。

2、每个营业周期满后，公司财务人员将公司的财务情况进行汇总，结算完毕后，将财务报表报公司股东会批准。根据批准的财务报表制定红利分配报告，经股东会同意后，按纯利润实施红利分配。所谓纯利润是指总营业额减去开支和税收后所得的部分。

3、法定公积金：利润的10%为法定公积金

4、分红的本金：去除法定公积金后的利润。

5、合作公司的合作股东不提取劳动报酬。经营收益在除去现金出资

成本和经营成本后的利润部分每次均按照\_\_\_\_\_\_\_\_占：\_\_\_\_%、\_\_\_\_\_\_\_\_占：\_\_\_\_%、\_\_\_\_\_\_\_\_占：\_\_\_%、\_\_\_\_\_\_\_\_占：\_\_\_%的比例分红。

五．其他事项

本协议未尽事项，由全体股东另行协商，制定补充协议本协议签定于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，一式五份，每位股东各执一份，公司存档一份，全体股东签字后由公司盖章即可生效。

股东一：股东二：

股东三：股东四：

补充协议

一．分红补充说明

第一个经营自然年度其中包括初期个人投资，后期增加投资按照当时总投资贡献度来计算投资分红于股权占比度，此变更须经代表三分之二以上表决权的股东通过。

二．职务责任补充说明

股东四：\_\_\_\_\_\_\_\_在公司第一经营自然年度任职\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_主要职责\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_所有股东变更职务或责任须经代表三分之二以上表决权的股东通过。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(公司)年终净利润的分配权，而无所有权和其他权利，不得转让和继承。

1.2分红：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_指甲方年终税后可分配的净利润。

2.分配方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.1甲方在协议期限内，每年分配给乙方共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的干股，即甲方将年终税后净利润的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_分配给乙方。

2.2甲方按以上方式分配的前提为甲方年终税后有可分配的净利润，如果当年亏损则没有分红。

2.3在确定乙方可得分红的个工作日内，甲方应无条件将乙方可得分红全额支付给乙方。

2.4乙方取得的虚拟股份分红，以人民币形式支付，除非乙方同意，否则甲方不得以其它任何形式支付。

2.5乙方取得的甲方干股分红比例，由甲乙双方签字确认，产生法律效力;乙方取得的该干股分红比例，没有任何实际股份作为分红依据，即乙方按上述比例分红，仅仅是甲方的单方面奖励，与股权无关;乙方不能据此认为在甲方有相应\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的股权，不得以此干股对外作为在甲方拥有资产的依据;乙方亦不能以其干股要求甲方折成现金退出或要求甲方收购。

2.6乙方提前终止与甲方的劳动关系或者乙方违反劳动合同或甲方的规章制度而被甲方解职的，或者其他任何因为甲方或乙方原因而使乙方离职的，基于本协议的奖励性质，双方认可：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_如前一年已进行了分红，前一年的分红不用退还;当年的分红截止到解除合同当月计算出平均值，乘以当年乙方工作的月份为当年最终分红利润。

2.7签订本协议不影响甲方和乙方的正常劳动关系，乙方在获得甲方授予的干股同时，仍然按照甲乙双方约定的待遇领取劳动报酬。

3.权利义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.1乙方无需进行实物、土地使用权、货币、有价证券等的投入。

3.2乙方需保证胜任并积极完成甲方的工作，积极努力为甲方创造利润。

3.3乙方在甲方处工作期间，不得在其他任何地方自行从事或为他人从事与甲方构成竞争的业务。

3.4甲乙双方对甲方的盈亏状况进行监督，每月一小节，每季度中结，年终总结，以统计出实际可分配的税后净利润。乙方对甲方所报的合理开支应充分尊重，予以认可，若有遗漏，允许甲方在分配之前补充。年终税后可分配的净利润经甲乙双方签字认可。

4.协议期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.1本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日开始，并于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日届满。

4.2协议到期终止后，甲乙双方协商决定是否签署新的虚拟干股分红协议。

5.协议解除情形。

5.1因乙方工作不称职或损害甲方利益的前提下，甲方有权依法提出解除双方劳动关系并终止本协议。

5.2乙方在本协议期限未满前因个人原因提出解除劳动关系，并经甲方同意的，双方可解除劳动关系，本协议同时终止。

5.3除以上5.1、5.2条规定外，在任何情况下，甲乙双方的劳动关系解除，本协议也随之终止。协议终止后的其他事项按本协议2.6条的规定处理。

5.4本协议终止后，本协议第6条的规定甲、乙双方仍须遵守。

6.保密义务。

乙方对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中乙方所得虚拟股以及分红等情况，除非事先征得甲方的许可。

7.争议的解决。

因本协议引起的相关争议，双方应争取友好协商解决。如双方协商不成，任何一方可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

8.其他规定。

8.1本协议自双方签字或盖章之日起生效。

8.2本协议不得以口头方式修改，而须以双方签署书面文件的方式修改。

8.3本合同以中文写就，正本一式四份，甲乙双方各持两份。

(以下无正文)

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn