# 最新老员工带新员工工作总结 老员工带新员工作总结(汇总10篇)

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2024-12-12

*对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的...*

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**老员工带新员工工作总结篇一**

岁月如梭，不觉间20xx年已悄然在向我们挥手作别。回首一年来的工作，感悟良多。在过去这一年的工作里，我在公司领导及同事们的关心、帮助及支持下圆满的完成了各项工作任务，现将一年来的工作情况作如下总结：

一、努力工作，积极完成本职工作

1、20xx年上半年我在上班期间，主要负责外贸车辆装货、装载计划落实、装载方案制定及未入库货物查询等一系列工作，为外贸快捷装车发货提前做好各项了准备。上半年针对国内运输装车人手少期间，我又同军品和民品人员一起装载民品和军品，主要负责军品和民品的装载和加固，其中很大一部分为锻件伟德。

2、20xx年6月份退休后，很快全身心投入公司的工作之中。在接到装车《货物明细交接表》后，与同事们相互配合，及时落实货物位置，并依据调度室所派车辆情况和货物明细构思装车方案和计划，本着“大不压小、重不压轻、厚不压薄、不偏重、不集重、不超限、装载有序及码放合理”等原则，合理搭配铝板、型材、铝棒及锻件的装载，努力做到巧装满载，提高货车的利用率。

3、到各个装车点装车尽量和合作单位搞好关系，为我们的装货提供方便。例如，在装货物时发现所用的钢丝绳很多毛刺，装卸过程中很容易伤到手部，就给仓库人员讲下次给你们带好的钢丝绳来，后来我在成品库借了两副钢丝绳带给他们用，此事令仓库人员甚为满意。

4、积极配合货车司机或车主完成对装载货物的捆绑和加固工作。经常给我们公司拉货的货车都用的旧钢丝绳和麻绳加固，我每次在装货，都要给车主找小钢丝绳来加固，因为钢丝绳加固不易松动，并且比麻绳更方便，每装一车超长板基本上我都要针对超长板跟车主讲如何加固更安全，但有时个别车主并不肯和我们配合，也不愿意听我们的安排，但凡碰到这类情况，我都会主动耐心地沟通并帮助他们一起加固和遮盖篷布，沟通不了的向龙总汇报，大家一起将事情完美的处理好，让我们公司每发一车货都能安全快捷的送达到用户。

二、任劳任怨，耐心教导和帮助新员工

20xx年下半年公司来了新员工后，我每次去装车都主动给他们讲解，又主动让新员工亲自去办理相关手续，让他们做到理论与实际相结合，能够尽快的熟悉并掌握相关业务。介绍新员工和有关部门的人互相认识，便于以后的工作伟德。并且在现场作业过程中教导新员工不忘安全第一的重要性，树立安全操作理念。对新员工在理论上耐心讲解，在实践中细心指导，做到有问必答，有忙必帮，只要新员工愿意学，我都会毫不保留教导新员工，做到一位老员工的应该具有的模范带头作用。

三、人无完人，认真改进不足之处

俗话说：“人无完人，金无足赤。”我自知在工作中也有许多不足的地方，比如脾气有点大、说话语气有点重，我将在以后的工作中认真改正，更希望能和同事们合作愉快，请大家多见谅并监督。

四、放眼未来，尽心尽力把工作做的更好

20xx年将是崭新的一年，我将本着“把工作做的更好”这样一个目标，以新面貌、新精气神和新工作态度做好每一件事情。我将继续带好并教导好新员工，做好传帮带。在新的一年里，积极完成公司安排给我的各项工作，把别人开拓创新意识的理念结合到自己的思想和工作当中去，更加注意工作中的细节问题，把自己所负责的各个工作做到更加完美。20xx年我计划将从以下几个方面做好工作：

1、协助安全员检查车辆安全工作。

2、做好每一车的装载工作流程工作。

3、做好虚心听取相关部门意见的装车计划工作。

4、做好外贸货的分厂交货工作。

5、军民品无事时协同外贸完成装货和找货工作。

6、做好东轻超长料的装载和加固工作。

7、凡作业时做好一切人身安全工作。

8、力争20xx年全年事故为零。

五、我的主要岗位职责

1、在部门主管的领导下，服从安排，听从指挥，并严格遵守公司的各项规章制度和有关规定。

2、负责根据所发货物的外包装材质、规格、净重及毛重等情况构思装车图，提前制定装货顺序及路线，节约时间，降低收发货成本。

3、负责在装车时，随时了解货物上车后的情况，如有安全隐患应及时排除，确保装车按图作业，确保装车人员和货物安全。

4、负责督促司机对货物进行绳索捆绑和篷布遮盖，如有特殊要求，应及时告知司机。

5、负责在车辆装载完毕回公司后应主动与业务组员工共同检查装载情况，确保货物绳索捆绑牢靠、篷布遮盖严实等，严格执行“双检”制度。

6、完成领导交办的其他工作任务。总之，感谢公司领导及同事们的关心、帮助以及支持，以上总结不足之处，希望领导和同事们多多批评指正，也希望对我的工作做指导和提出更多更好的合理意见，本人将虚心接受并改正。也希望大家能在新的一年里，一起努力，为公司的发展做出更大更多的贡献!

**老员工带新员工工作总结篇二**

20xx年x月，我从xx毕业签约来到xx工作。刚走上讲台，我没有任何经验，战战兢兢，如履薄冰。我的教学起点从模仿老教师开始。在听课中，赵x老师严谨、精细、深入浅出的教学深深吸引了我，我决定拜赵老师为师，向他好好学习。学校一直重视对新老师的培养，为我拜师学艺搭建了平台，于是我很荣幸能成为赵老师的徒弟。

赵x老师为人谦逊，认真勤奋，学识渊博，教学经验丰富，从教20多年来，多年上重点班的课，在教学理念、教学技术上有自己独到的见解。三年下来，我感觉我学到了很多东西，赵老师为我的成长付出了很多。

三年中，赵老师根据我存在的问题认真仔细的拟定了培训计划，并严格执行。我经常向赵老师请教备课、上课时遇到的问题，每次赵老师都耐心为我讲解，分享他的处理经验，常常启发我、鼓励我。赵老师坚持每周听我的课，指出优点、批评不足，并且亲自同课异构，把他的经验手把手传授给我。三年下来，在赵老师悉心指导下，我收获颇丰。

赵老师三年来毫无保留的指导，让我学到了很多。

首先，我学会了站稳讲台。第一年我主要学习高中语文课程标准和高考考试大纲，清楚自己该教给学生什么，以及怎样教给学生。我努力熟悉高中语文教学知识体系、能力结构和教材内容，了解各阶段教学重点和语文课堂教学基本规律，了解高中生的心理状态。这样才能把自己的讲台真正站稳站好。

其次，我学习了赵老师及语文组老教师乃至全国语文教育名家的教学经验。教学经验需要时间的积淀，而模仿也是一条捷径。通过各种形式的听课，我熟练掌握了高中语文学科的教育教学方法，可以根据不同教学内容、教学对象灵活运用多样的教学方法和教学手段，逐步提高教学效率。

最后，我顺利完成首届高三高考教学任务。在赵老师的帮助下，我顺利升上高三，从事教学。高三一年我重点研究考纲和高考题，明确高考考什么和怎么考，掌握高考备考的知识板块和能力结构，熟悉高三总复习的一般规律，掌握了高三语文教学的综合性。通过努力，我顺利完成了高三复习工作。

在三年中，曾沮丧过，也激动过，汗水见证了一名新教师的成长路。有付出就有收获。20xx年，我被评为学校“优秀教师”；20xx年，我参加青年教师教学大赛获二等奖；20xx年，我顺利晋升中学一级职称；20xx年我参加的课题“高一高二新组建班级及组建后班级文化引领研究”获市级一等奖；20xx年我带高三毕业班语文高考取得优异成绩。

成绩已是过去，从头开始，努力拼搏。感谢三年来，赵老师的辛勤指导。感谢各级领导对我的关心和帮助。

**老员工带新员工工作总结篇三**

1、代理店长每月给予500元岗位津贴，暂按原有工资标准执行，上班时间为全天班。每月休息4天。

2、店长负责店务管理，包括与各方协调及店内形象、员工仪容仪表等。

1、新员工入职后，指定一名老员工以师傅带徒弟的方式来传授知识和指导销售。

第一个月休息4天，休息时间由店长根据店内实际情况安排。

4、新员工第二个月可提出转正申请，合格后享受正常提成，保底任务为50%。 转正后独立销售，上班时间为上下午倒班。

员工也可根据自己的学习情况，申请提前转正，至少干满15个工作日以后提出。转正考试由店长负责，分为笔试和模拟销售。试卷及模式销售考评记录送交公司人力资源部存档。

5、新员工入职第三个月，保底任务为正常任务的80%，正常提成。

6、新员工入职前三个月，未完成规定的任务，无提成，老员工无奖励；新员工完成保底任务的80%，奖励老员工100元，新员工完成保底任务100%以上，老员工奖励200元。

7、新员工入职三个月内，不了解公司的规章制度、因此违规违纪受到处罚，老员工一同处罚。

8、新员工入职，须自行办理健康证，否则不予上岗。公司于下一年度报销本年度办理健康证费用。

9、新员工工齡工资从转正之日计算。

**老员工带新员工工作总结篇四**

自从2024年x月x日至今，一转眼已经在公司工作了将近x个多月了，在这新年来临之际，回想自己半年所走过的路，所经历的事情，没有太多的感慨，没有太多的惊喜，只是多了一份镇定，从容的心态。

在公司的这半年多时间里，我从一个对产品知识一无所知的新人转变成了一个能够独立操作业务的员工。不过话说回来，我不知道在写这份年终总结时是以一名翻译员的身份或者说是业务员的身份来进行阐述。以下是对自己在这半年多的时间里所做的事情的总结。

进入一个新的行业，任何一个人都应该熟悉该行业的知识。就比如说对于音响的制作过程：模具车间（1楼）——注塑车间（1楼）——喷漆车间（3楼）——金音成品车间（3楼），音响的构成：音响壳体&喇叭&高音头&（功放）&吸音棉&铁网等。这些还是有所了解了，但是对于音响的具体内部参数至今还是不太清楚。应该在今后的日子里不断的学习，积累，与时俱进。

在工作中，我可以说，我并没有虚度，过分浪费上班的时间。在经过时间的洗礼之后，我相信自己会做得更好，因为有俗话说：只有经历才能够成长。在这个世界上完美的事情少之又少，每个人都有自己的优缺点。只有在时间的流逝中将自己的缺点慢慢的纠正过来，不断的进行总结与改进，提高自身素质。

自我剖析：从目前的状况来看，我还不是属于一名成熟的业务员，或者说我只是一个刚刚入门的业务员，本身谈吐，口才还不行，表达能力不够突出。根源：没有突破自身的缺点，脸皮不够厚（因为作为一名业务员，大家普遍认为就是要学会对于自己的新老客户紧追不舍），心理素质还不是很过关，还远远没有发掘出自身的潜能，个性中的一个飞跃。

在我的内心中，我一直都希望自己能够成为一名优秀的业务员，因为不管怎么说我也是学习了4年的外贸知识，掌握了一定的理论基础，而且，我，喜欢这份职业，这股动力，这份信念一直都在我的心底，我渴望成为一名成功的业务员。

在这段日子中，感谢公司对我的培养，非常感谢在此期间对我的悉心指导，让我知道了自己的不足，慢慢地提高了自身的处事能力，我一定会以积极主动，自信，充满激情的心态去工作。

**老员工带新员工工作总结篇五**

尊敬的领导：

您好!

您好!我怀着复杂的心情写这封辞职信。由于您对我的能力的信任，使我得以加入酒店，并且在短短的x年间获得了许多的机遇和挑战。由于个人的原因，我不得不向酒店提出申请，并希望能于x月xx日正式离职。

随着时间的流逝，斗转星移，您多年积累的工作经验与个人才华也得到充分的施展。这时的您已成为我们酒店的总经理。您在上任之后，制定了一系列的政策与方针，重新定位了酒店的经营策略，不断地尝试新的机制与奖励、分配办法，力争让酒店的经济效益不断迈上新高，也让酒店员工的福利待遇如芝麻开花一般节节高樊。更让人钦佩的是，在今年的非典时期，同行中大多数都以停业减薪的方式来躲避这场灾难时，您却以审时度势的目光，作出在做好预防工作的同时继续经营的决定，酒店也因此没有为客源的减少而受到大的损失，职工的正常收入与福利也未受到任何的影响。

可能这一切的一切在您眼里看来也许只是为员工办了一点实事而已，可在我们眼里，在我们心里都认为这才是一件大事，这才是为员工谋利益的举动，这才是一位被员工在心里面所认可的老总!而我，作为这个集体的一份子，更加感觉到您对员工的关心与培养。

对于由此为酒店造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望酒店能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准为盼。

辞职人：xx

20x月x日

**老员工带新员工工作总结篇六**

生产部具体负责师傅与学徒的学、教组织工作，有权给师傅下达带、教学徒的任务；一个师傅可以带、教学徒一名至多名，具体带多少，由生产部、人力资源部统筹安排。每位师傅必须自觉遵照有关规定，无条件的接受带、教学徒的工作和任务。

（一） 师傅的基本条件

1、技术过硬，在本车间、本机组技术操作上比较精通；

2、思想作风过硬，为人和气，肯于助人为乐，敢于严格要求，善于传、帮、带；

（二） 师傅的主要职责

1、首要是传受技能，从基本知识、技能抓起，言传身教；

2、帮思想，带作风，把优良作风、职业道德、安全生产经验传给徒弟；

3、严谨的教学作风，对学徒要严格要求，严格训练；

（三）徒弟的基本要求

1、按生产工人级别评定方案，评定为学徒工；

2、勤奋刻苦，认真实践，不怕苦、累、脏；

3、能主动帮师傅分忧解难，帮师傅做一些力所能及的事务；

4、通过学习，达到技术进步快，思想有提高，作风转变好，安全无事故。

**老员工带新员工工作总结篇七**

一年来，在机关事务管理局的.指导下，在接待中心x主任的具体领导下，围绕工作中心，切实履行服务职责，创造性地开展接待工作，得到了多数客人和同事以及各位领导的一致好评，圆满的完成了领导交办的各项任务。同时，个人也在不同方面取得了一定的成绩，主要体现在一下几个方面，下面作工作总结如下：

酒店行业作为一项服务工作，本质就是为来宾提供优质舒适的餐饮、休息环境。而前台接待工作则为工作的首要环节，也代表着酒店的第一印象。前台服务人员必须高度认识工作的重要性，始终牢记“宾客至上，服务第一”和“让客人完全满意”的服务宗旨，始终面带微笑，认真谦和地接待各方来客。只有从思想上不断提高对前台工作的重要性认识，才能做好前台工作，只有立足本职工作，注重每个服务环节，才能保证各项工作的有序健康开展。

一年来，本人对待工作勤恳扎实，严格按照关于前台工作的各项规定和要求，认真履行前台服务职责，积极主动开展各项工作。在工作期间，本人按时值班，从无迟到早退，保证了接待中心的正常营业秩序。对待客人能够礼貌热情，友善微笑，对提出问题和建议能够耐心解答和虚心接受，并及时与相关单位积极协调和解决，妥善处理大大小小的客人投诉，得到了广大客人的好评。在对待同事方面，能够做到团结互助，友善和谐，妥善处理好个人生活上的各种问题。

扎实工作的同时，本人坚持对各项文化知识的学习，主要在酒店管理、法律、会计等方面的进行了系统深入的学习。一个人学习能力多大，就能决定走多远。只有不断的学习各方面的只是，才能在工作主动性、创新性上有所提高，才能适应不断变化发展的酒店行业。

当然，在总结成绩的同时，本人也存在一些缺点，如全局意识和积极主动行还不够强，有待下一步重点提高。

总之，在20xx年的岁末，我在领导和同事的关心和帮助下，取得了一些成绩，但面对新情况新问题，还需站在新的起点上，迎接新的困难和挑战，再接再厉，继续认真履行工作职责，不断提高业务水平，创造性地开展工作，为接待中心的全面发展贡献自己的光和热。

**老员工带新员工工作总结篇八**

尊敬的领导：

您好！

作为一名在酒店工作了\_年的员工，我对酒店有着一种格外亲切的感觉。每一个人在他年轻的时候，都有很多第一次，我当然也不例外。

但这种感觉不会随着我的离开而走远，我想我永远也不会忘记，毕竟我曾经生活在一个温暖而又温馨的集体里。\_总，还记得第一次跟您近距离接触和认识是在20\_年\_月\_日。随着时间的流逝，斗转星移，您多年积累的工作经验与个人才华也得到充分的施展。您是我们酒店的经理。在我上班之前，制定了一系列的政策与方针，重新定位了酒店的经营策略，不断地尝试新的机制与奖励、分配办法，力争让酒店的经济效益不断迈上新高，也让酒店员工的福利待遇如芝麻开花一般节节高樊，这才是为员工谋利益的`举动，这才是一位被员工在心里面所认可的经理。

而我，作为这个集体的一份子，更加感觉到您对员工的关心与培养。您肯定想到，酒店要想在竞争激烈的社会中立于不败之地，人才的培养与发展是不可忽视的环节之一。由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心，所以想公司提出了辞呈，忘领导批准。

最后，祝公司蒸蒸日上！

此致

敬礼！

**老员工带新员工工作总结篇九**

20xx年x月，我从x毕业签约来到x工作。刚走上讲台，我没有任何经验，战战兢兢，如履薄冰。我的教学起点从模仿老教师开始。在听课中，赵x老师严谨、精细、深入浅出的教学深深吸引了我，我决定拜赵老师为师，向他好好学习。学校一直重视对新老师的培养，为我拜师学艺搭建了平台，于是我很荣幸能成为赵老师的徒弟。

赵x老师为人谦逊，认真勤奋，学识渊博，教学经验丰富，从教20多年来，多年上重点班的课，在教学理念、教学技术上有自己独到的见解。三年下来，我感觉我学到了很多东西，赵老师为我的成长付出了很多。

三年中，赵老师根据我存在的问题认真仔细的拟定了培训计划，并严格执行。我经常向赵老师请教备课、上课时遇到的问题，每次赵老师都耐心为我讲解，分享他的处理经验，常常启发我、鼓励我。赵老师坚持每周听我的课，指出优点、批评不足，并且亲自同课异构，把他的经验手把手传授给我。三年下来，在赵老师悉心指导下，我收获颇丰。

赵老师三年来毫无保留的指导，让我学到了很多。

首先，我学会了站稳讲台。第一年我主要学习高中语文课程标准和高考考试大纲，清楚自己该教给学生什么，以及怎样教给学生。我努力熟悉高中语文教学知识体系、能力结构和教材内容，了解各阶段教学重点和语文课堂教学基本规律，了解高中生的心理状态。这样才能把自己的讲台真正站稳站好。

其次，我学习了赵老师及语文组老教师乃至全国语文教育名家的教学经验。教学经验需要时间的积淀，而模仿也是一条捷径。通过各种形式的听课，我熟练掌握了高中语文学科的教育教学方法，可以根据不同教学内容、教学对象灵活运用多样的教学方法和教学手段，逐步提高教学效率。

1 语文教学的综合性。通过努力，我顺利完成了高三复习工作。

在三年中，曾沮丧过，也激动过，汗水见证了一名新教师的成长路。有付出就有收获。2024年，我被评为学校“优秀教师”；2024年，我参加青年教师教学大赛获二等奖；2024年，我顺利晋升中学一级职称；2024年我参加的课题“高一高二新组建班级及组建后班级文化引领研究”获市级一等奖；2024年我带高三毕业班语文高考取得优异成绩。

成绩已是过去，从头开始，努力拼搏。 感谢三年来，赵老师的辛勤指导。 感谢各级领导对我的关心和帮助。

**老员工带新员工工作总结篇十**

这次活动圆满结束，我们部门基本上都是新人，但是我们都很努力的完成了这次活动。团对的力量是不容忽视的，从准备工作开始到整个活动的举行，我们开小会讨论，决策，然后大家分工去做，没有人去埋怨，都很主动的去做每一件事，希望在以后的活动中我们每个人都齐心协力，争取办得一次比一次更好。

我觉得不足之处就是车间新员工不太积极，比较拘束，希望在以后的活动我们多多跟他们沟通，了解一下他们需要些什么样的活动，他们想了解什么，也可以和他们部门领导沟通，争取让他们开心的参与进来，让他们从活动之中更加了解公司，使自己也更有目标的去做事。

这次活动邀请的人员及老员工和新员工都基本上都参加了，这也是成功之处。希望在以后的活动中培养出我们自己的主持人。因为我们都是多才多艺的嘛。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn