# 最新肿瘤科护士的述职报告(通用13篇)

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-12-05

*报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧肿瘤科护士的述职报告篇一一年又在我们忙碌的脚步中匆匆而过，现在我就2\_\_年的...*

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

**肿瘤科护士的述职报告篇一**

一年又在我们忙碌的脚步中匆匆而过，现在我就2\_\_年的个人工作做个总结。

这一年我呆了两个科室，也接触了很多新同事，虽然同是肿瘤科，但是也学到了很多的东西。年初的时候我还是在肿五病区，初到这里心里还是很忐忑的，生怕自己适应不了新的工作环境，那时候恰逢刚过完年，科里的手术和化疗都特别的多，工作也特别的忙碌，记得第一个星期有一天我管八个病人就有一个是手术剩下的七个都是化疗，当时我都觉得自己手忙脚乱，生怕不能在下班前把化疗都打上去，最后虽然拖了班但还是把治疗都完成了，心里还是有点小小的成就感，但是我也在这个时候发现了自己的弱势，自己的做事速度在忙碌的工作面前算是“慢动作”了，别的同事事情一多动作都会快起来，我确觉得自己动作反而慢了，也许也是怕一快就乱中出错吧!

但是我并不觉得动作慢是一件坏事，因为我觉得速度快必须建立在“稳”和“细”的基础上，我们是在为病人服务，每个环节的都要细心不能出错。记得刘护长也曾经说过动作慢不要紧，但是做事一定要认真仔细，这也是关系到责任心的问题。而且做事速度慢也可以从其他地方改善，比如说走路就可以快一点。所以我现在上班走路是健步如飞了。(自认为的，嘿嘿!)不过总体来说自己现在的做事效率还是提高了很多了。

每个科的工作习性还是有点不同的，肿五的血压和会阴擦洗都是由责任护士来完成，所以如果自己分管的病人测血压和擦洗的比较多，早上就要稍微比往常更早点到，以便能及时的完成病人的治疗。在这里护长很注重我们理论知识的掌握情况，每天都会布置一点学习内容让我们回家温习，第二天早上开完晨会后护长就会提问，让我们回答以加强我们的基础知识。虽然有的时候回到家很疲惫还要去背书会觉得很难受很压力，但是回头想想背到的东西还是自己的谁也拿不走，也就觉得没什么了。

在肿五呆了几个月的时间，和同事们相处也学到了很多，虽然偶尔还是有工作压力，但是还是很开心。五月份我回到了肿六病区，回到了自己最初的科室，回来后还是有一种熟悉感，刚开始我被分在了二组，后来又调到了一组，在一组我一般都是分管后面八位病人，虽然是责任制护理，但是在工作上邹老师还是会经常的提点我，在她身上我学到了很多的东西，她是一个很细心严谨的人，每做一件事都会去想到各方面，做事都很周全，跟她搭班会发现有很多需要像她学习的地方。在她的督促下自己的小毛病还是改了不少。我觉得自己今年的进步就是自己的穿刺技术吧。以前的话如果是不怎么看的清的血管，穿刺前我都会没什么把握，现在就不会有这种心理，而且现在也很少会重新穿刺，所以穿刺技术真的是需要多练，需要经验来积累的，以后还是要坚持不懈的学习。

其实学习东西最多的地方还是在肿六了，这也和护长有关，因为我们护长是个很注重各方面细节的人，所以很多工作都会做的更到位一点，就比如说巡回、查对、宣教等等。虽然这些在工作中的份量不大，但是却很重要。有一句话说“细节决定成败”所以细节一定要做好。在肿六学习的东西是每天的点点滴滴累积起来的，学无止境，在以后的工作中我会继续认真学习。

回想自己一年的工作发现还有很多不足的地方，比如说自己的理论知识还不够扎实，还需要继续努力。

**肿瘤科护士的述职报告篇二**

20xx年肿瘤科上半年护理工作总结在院领导及护理部的关怀和各相关科室的支持帮助下，肿瘤科护理人员以“三级甲等医院评审”为核心，以“质量、安全、服务”为重点，围绕年初制定的工作目标和计划，深入持续推进优质护理服务工作的实施，较好完成各项工作，现汇报如下：

为“三甲复审”进行各项准备工作，针对初审存在的各项问题逐一进行细化分解，力争每一个问题都能达标。并按照等级医院的自查标准随机对护理人员抽查、提问，提高应变及迎检能力，争取复审一举达标。

1、护理质量管理是护理管理工作的核心，只有狠抓护理质量管理，才能提高护理质量水平。要求护理人员严格落实各项工作制度和工作流程，并定期督查工作制度和工作流程的落实情况，上半年无护理不良事件的发生。

2、加强了设备、仪器、物品的管理，定期检查、维修、保养、做好使用登记。护理人员熟练掌握科室仪器、设备和抢救物品的正确使用，对突然出现的仪器、设备故障的应急预案都能正确处理；掌握常用的护理急救技术，熟悉抢救程序、抢救药品，提高病人抢救成功率。

3、严格落实科室一级质控，每月定时不定时进行质量控制，效

果评价，找出存在的问题，进行原因分析制定整改措施，限期进行整改并进行跟踪检查。每月进行护理质量持续改进与安全分析会，将质控结果进行对比分析，使用图表分析使护理质量的缺陷更一目了然，为下步工作重点指明了方向。

4、严格执行医嘱的执行、查对制度及流程。特别加强对模糊医嘱执行流程的管理，改进口服药的发放流程，提高患者的治疗及用药安全。

护理工作指标监测

1、严格按照科室制定的分层次培训计划，对全科护士进行理论操作的培训、考核，上半年共组织护理人员进行理论培训12次，参加人次，操作培训6次，参加人次，培训合格率达100%。通过培训使全科护理人员扎实理论基础，提高操作规范性，护理服务体现专科化，提高了患者的满意度，从而调动护士主动学习积极性。

2、每月进行应急预案的演练，通过积极演练，医护增强了配合，锻炼了护士的应急抢救能力。

3、每月进行2次的护理查房，通过护理查房，使护士的理论水平及专业水平有了明显的提升，同时大大提升护理人员主动学习的能力。

4、加强对护理实习生的管理，制定带教和考核计划，并检查带教计划的落实情况，完成了上半年的实习带教计划。共培训护理实习生名，对护理实习生进行6次的护理理论培训，6次的护理技术操作培训。

5、科室护理人员均能按时参加院内的业务学习培训，提升了自身的业务水平。

1、实施责任制整体护理，协助医生实施诊疗计划，密切观察病情变化，及时与患者沟通，实施健康宣教，提供心理护理。从而为患者提供连续、全程的护理服务，增强护士的责任感，密切护患关系。

2、注重对患者进行安全管理，对每一位患者进行自理能力、压疮、跌倒坠床、导管滑脱等风险因素的评分，把高风险的患者列为重点患者管理，组织科内护理会诊，提出可行的护理措施，加强交接班，将风险降到最低，确保患者安全，将不良事件发生率降到最低。

3、加强与患者进行沟通交流，真正体现以患者为中心。每月护士长对住院患者进行满意度调查，召开工休座谈会，及时听取病人的意见和建议，并对提出的问题及时改进进行效果评价，真正做到让病人满意，促进医患关系的和谐发展。上半年共召开6次工休座谈会，对住院患者进行满意度调查，平均分，满意度率。

4、不断丰富和拓展对患者的护理服务，提供延伸的护理服务，对出院患者进行电话回访服务，正确及时的为患者进行出院指导，使护理服务更贴近患者。上半年共对名患者进行出院的电话回访，满意度率为100%。

5、实施护士岗位绩效考核制度，充分体现多劳多得、优劳优酬，从而调动护士工作积极性。

1、针对肿瘤病人的特点，给每个病人制定个性化的护理措施对患者开展健康教育康复指导提供心理支持，增加病人的归属感。

2、加强疼痛病人的管理，完善有关疼痛的各项护理记录，对疼痛病人进行动态的疼痛评估，为医生合理用药提高依据，进行健康宣教，把疼痛药物不良反应的发生率降到最低，从而提升疼痛病人的生活质量。

3、化疗、放疗、生物治疗

4、加强静脉输液及输血的安全管理。今年我科对静脉化疗未留置中心静脉导管的患者要求每天更换外周静脉留置针的穿刺部位，大大降低了静脉炎的发生率。进一步做好门诊及住院患者留置cvc，picc的维护，强化picc置管技术，进一步减少导管相关性感染的发生率。上半年共进行例输血，无输液输血不良反应的发生，共进行例picc置管，未出现导管相关性感染的发生。

加强院感知识的培训与学习，提高了护理人员手卫生依从性。使每一位护理人员都能够认真严格执行消毒隔离制度，规范了对多重耐药菌患者的管理。

今年上半年，科室病人数量一直比较多，好长一段时间都维持在

100人以上，远远超过科室实际编制床位，走廊加床病人比较多，有个别病人出现不满，大家群策群力，克服困难，责任护士加强沟通做好协调，用优质的护理服务感化着病人，最终取得病人的谅解。护士张旭政、张昱、薛静多次值完上午班后接着上夜班，为了工作她们放弃休息；责任护士王茹的母亲被确诊恶性肿瘤，母亲化疗她都没有请假照顾，依然拖着5个月的身孕坚守工作岗位，即使身体不适，为了不耽误科室的工作，她都没向护士长提出任何特殊要求。她们这种舍小家顾大家，任劳任怨的精神值得每一位护理人员学习，好人好事实在是多不胜数，大家已经习惯了加班加点，超负荷工作，对工作的热情日益增加，并相互激励，鼓舞着对方，形成很好的氛围。正是大家的齐心协力才使肿瘤科的护理质量和病人的满意度不断得到提高。护士赵丽菜市场的生死救援，她用实际行动为我们上了一堂课，关键时刻挺身而出，义无反顾投入到抢救患者中去，诠释着一名护理人员见义勇为、救死扶伤的精神，是值得我们每一位护理人员向她学习的！所有这些成绩的取得都与医院的正确领导；护理部的直接指导和支持以及我科全体护理人员的努力是分不开的。当然，在我们的工作和学习中仍然曾在不少问题：

1、护理质量排序第一季度与去年相比有所滑坡。

2、个别护士主动服务意识还有待提高。缺乏学习的主动性，对培训的重要性认识还不够，专业知识掌握还不够全面。安全意识淡漠，出院病历未及时签名。

3、论文撰写数量不足。

**肿瘤科护士的述职报告篇三**

现将20\_\_以来各项工作总结如下：

一、严格管理，有效协调

二、狠抓护理业务培训

作为一个中西医结合内科综合科室，我们科面临病种杂，疑难杂症多，护理专科性不强的难题。而与之对应的是：中医科的12名护士，仅有一名是中西医结合护理大专毕业，其余都是西医护理专业毕业，在学校仅了解到简单的中医基础知识;在西医“专科护士”培训不断深入发展，专科护士特点和优势越来越明显的今天，中医科护士没有特定的专业知识和发展方向，这在一程度上影响了这个群体的工作积极性和队伍的稳定性，也给病区护理工作质量带来了负面影响。

针对这一现实，我果断决定：从我做起，全员培训。采取业务讲课和业务查房相结合的方式，发动科主任和医生参与，对包括呼吸、循环、消化、神经系统的常见内科疾病知识进行培训，对中医基础知识和常用技能系统培训，甚至对一些普外科和骨科疾病的保守治疗、护理知识，也进行了培训。一年的系统培训下来，考核结果表明，护士对上述各系统常见疾病都有了全面的认识和了解，这不仅提高了她们的业务技术水平，也极大的增强了护士对自身、对科室发展的信心。此后，我又采取日常强化的方式，不断结合病房现有病例强化培训过的知识，终于打造出了一支技术过硬、有中医特色的护理队伍。

三、尝试文化管理，力求做出特色

多年的护士长经历，使我深切的体会到：对于一个团队而言，规范其行为固然重要，但更重要的是要改变其思想，升华其内心世界，要让“护士长管理”这个外因，通过护士“个人素质”的内因起作用。为此，我采取了一系列措施：在护士排班表上，每周送她们一句人生、职场感悟;举办“天使心语”小板报;利用早会给她们讲一些励志、哲理等小故事，引发她们对人生、对事业的思索。潜移默化之中，我们中医科的护士，人文素质有了很大提高。我终于打造出了“我用人文知识改变护士——护士有效管理自己——护理工作质量提高”的良性链条。近几年，不仅中医科的护理文化建设搞得风生水起，而且圆满的完成了各项工作目标。在省市历次检查中，我们中医科以收费规范著称，每次都迎接收费检查，没有给医院丢过一分。在行风评议检查中，中医科的健康教育和护理服务，更是赢得了参检专家的肯定和赞扬。

四、注重服务细节，提高病人满意度

比如说，在对病人的健康教育方面，多数科室的做法是，单纯依靠护士口头宣教，但我通过长期以来的观察，发现了一个弊端：护士说得少了，内容涵盖不全，说得多了，因为时间有限，就会说得快而没有重点，这样，病人根本记不住。为此，我把入院宣教的内容列了一个提纲，作为护士口头宣教的内容，而把详细内容输入电脑，护士在做提纲挈领的宣教后，把详细的资料发于病人，这都起到很好的效果。类似的还有“鼻饲知识宣教”、“痰培养标本留取方法”、“尿培养标本留取注意事项”等等等等。这种口头和书面相结合的宣教方法，不仅有助于病人掌握，也节省了护士大量时间，因此深受大家欢迎。

五、不断学习总结，提高自身素质

俗话说，打铁还需自身硬，在认真做好科室护理管理工作的同时，我坚持学习新知识，不断总结临床护理经验，提高自身综合素质。于20\_\_年5月参加了心理咨询师考试，望在8月份获得三级心理咨询师证书。一年来，先后在国家级、省级杂志上发表学术论文3篇，在我院院刊上发表诗歌1篇，散文两篇。

六、不足之处和努力方向

面对我的病人我的科室，我可以坦然的说，为了你们，我一直在努力!但是，面对自己，我深知工作中还有很多的缺憾，比如，科研是护理工作前进和发展的重要动力，但我们中医科的护理科研项目至今还是空白;再比如，有时候，过于严厉的要求，我甚至看到过护士的眼泪和无奈。

因此，展望未来，对新的一年的护士长工作我充满了信心，作为护士长我的努力方向是：

1、力争在护理科研方面有所突破;

2、宽严结合，让自己的管理方式更加成熟。20\_\_是可喜的一年、收获的一年、彰显朝气的一年!我们\_\_\_\_医院在院领导的正确领导下，通过全体医护人员的共同努力，管理制度逐渐规范、工作程序进一步完善、学术研讨缜密推进、业务领域稳步拓宽，各科室人员在各自的工作岗位上尽职尽责，使医院整体上呈现出一个循序渐进、健康向上的良好发展态势!

述职人：述职

20\_\_年\_\_月\_\_日

**肿瘤科护士的述职报告篇四**

时光飞逝，20xx年10月至今，短暂的9个月里，从肿瘤科迎来年度第一批江汉大学英护大专的实习生，到今天送走同济中专的最后一批学生，回想我们和学生共同工作、共同进步的.师生情谊感触良多。

年度我科护理总实习带教周数为284周，期间组织护理教学讲课及查房20次，参观化疗配药间及放疗中心共16批次，随机抽考操作98人次，组织学生出科理论考试共8次。

我科的带教老师队伍本年度进一步扩大，原有带教老师23人，通过各病区护士长推荐和科护士长考核选拔，于今年3月份增加带教老师12人，现共计35人。通过以老带新，培育了带教新人。

在加强带教力量的同时，我科对带教老师强调责任意识，注重对护生安全生产意识的培养，年度无师生分离现象，无临床带教安全生产差错、事故发生，无重大违纪情况。

在科护士长和和护士长的大力支持下，我科积极组织江大英护大专的实习生刘峰、张暖等同学演出的小品《明天会更好》，通过层层选拔和激烈竞争，在同济医院20xx-20xx年度师生健康演示赛上荣获三等奖，同时也使老师和同学在临床健康教育工作技巧和人际沟通技能上有了质的飞跃和长足进步。

**肿瘤科护士的述职报告篇五**

我毕业于苏州卫校，从事临床工作已15年，十五年来我没有一件可歌可泣、轰轰烈烈的事迹，但从来没有请过一天的假期，遇到无数大大小小的困难，总是尽力克服，以工作为重。作为一个肿瘤科的护士，我认为必须具有深切的同情心，足够的耐心和高度的责任心，做病人的贴心人、做家属的知心人、做同事的关心人。另外，还必须有过硬的技能和丰富的临床专业知识，这些年我一直朝着这个目标奋进。虽然付出了艰辛，但也是硕果累累。

首先，自从准入带教制度实行后，我顺利的通过了考核，获得了带教老师的准入，在带教护生、新护士时，我总是很认真地示范、讲解，举实例，不厌其烦地把我所学的经验、知识传授给她们，还带教她们亲自组织护理查房、业务学习等，充分调动了护生的积极性，我还经常利用个人业余时间备课、制作幻灯片等，反复修改带教计划，尽自己最大的努力使每个护生能较好地完成肿瘤科的实习。在去年年终时，我获得了护生的一致好评，获得了优秀带教老师的光荣称号，一分耕耘，一份收获，我想就是这个道理。

其次，在自身内涵的提升方面，我今年顺利地完成了浙江大学护理本科的课程，在医院的三基理论考核都能以较优异的成绩通过，这些当然还是远远不够的，我还利用业余时间认真学习专业知识，技能，努力学习电脑，能较娴熟地运用计算机办公软件。

再次，三甲医院评审、争创省重点等活动中，我不计较个人时间，协助护士长，努力准备材料，直到深夜，我总是奋战在抗战的第一线。我还协助护士长，利用自己熟练的打字优势，准备护理资料。

这些年来，医院也给予我较高的荣誉，先后获得了“十佳护士”，多次评为优秀及嘉奖，优秀带教老师，更被聘为一级护士。在科室，护士长也充分信任我，我是科室的压疮小组联络员，也是护理操作技术员，分管业务学习、带教培训、抢救器械药品、护理质量控制、理论操作考核等。今年医院还送我去四院肿瘤培训基地进行专科护士的学习，这对我来说是一次难得的学习机会，我会珍惜这次的机会，好好地学习，争取学以致用，更好地为医院、为科室、为病人贡献自己的最大的力量，协助护士长一起努力提高本科的专科护理水平。

这次，我接到一个令人振奋的好消息，我科被评为省重点专科，作为我科的一级护士，我觉得肩上的担子很重，我还有许许多多的事还没做，还没做好。自身还有许多的不足之处，特别是发表的论文还不是核心期刊的，我需要进一步努力的。会用自己的所学，尽力为病员造福，最后，我谢谢医院领导这些年来对我的鼓励，我会继续努力的!

述职人：

20\_\_年\_\_月\_\_日

**肿瘤科护士的述职报告篇六**

尊敬的领导、亲爱的同事们：

大家好!

今年\_月，我被任命为产科副护士长。作为一名医院里最年轻的中层干部，从上任的那一天起，我就深深意识到了所面临的压力和挑战。以前，从未参与过护理管理工作，对管理的实践经验可以说是一无所知。通过将近半年来的工作实践，使我逐渐地，更深层次地认识到了一个护士长的职责。“当好一名护士容易，要当好一名护士长却不容易。”

可以说，这是我半年来最深的体会。以前，作为一名护士时，我只要做好了本职工作，处理好了与病人之间，与护士、医生之间的关系就好了，而且呢，一直以来也做得顺风顺水，得到的都是鼓励和表扬。

而现在，一上任，我马上体会到了一名护士长的职责要比一名护士的职责多得多，也难得多。比如说，面对病人：以前，我觉得难应付的病人只是偶尔那么几个。可是现在，我突然发现，那些难应付的病人怎么会冒出来这么多?其实是因为，当了护士长，就要去面对科室里所有难应付的病人。

可以说，刚上任的时候，因为经验不足，处理一些事情的时候，也得到了教训。因为在意见本上，我曾经得到过一次点名批评。当时这个病人因为安排不了车子将她上午送回家，而我的解释又过于简单，所以她在意见本里写道：“护士长处理事情的态度和方法，让人感觉不想负责，不敢承担，希望院领导给予指导和批评。”

当时，我的第一个想法，就觉得挺委屈的，那天出院病人有那么多，车子送需要一定的时间，又不是我能随意安排的，别人和她这么解释就没事，而我，怎么就遭到了点名批评呢?后来，我自己也想明白了，就因为我的头上多了一条杠，她当然有理由对我的要求更高了。

当护士，当护士长，有些时候，觉得挺委屈得。很多时候，病人对环境不满意，对卫生不满意，对治疗不满意，首先第一个挨骂的，往往是护士。非常喜欢一句话，“一个人的胸怀，是被委屈撑大的。”工作越来越多年，经历的事情也越来越多，现在发现，抵抗委屈的能力也越来越强了。以前觉得委屈的事，现在看来，都算不上了。

当护士长的半年时间很短，也不敢说自己取得了什么成绩。这半年，我只是在努力的适应，认真的完成各项工作任务，同时，也意识到了自身存在的一些不足之处。比如说，对科室里的护理工作计划不够全面，处理一些护患事件时的沟通能力还有欠缺。

我也知道，自己距离一名优秀的护士长还很遥远。但是，我会去努力，让自己一步一步成长起来的。努力在科室牟护理队伍中，以身作则，起表率作用。

今天，我能够站在这里，做一次述职报告，心中怀着一颗感恩的心，感谢院领导给予我的指导和关心，感谢所有同事给予我的支持和帮助，因为有你们，我不孤单!

谢谢大家!

述职人：\_\_

20\_年\_月\_日

肿瘤科护士长述职报告2

**肿瘤科护士的述职报告篇七**

尊敬的医院领导：

我来到x工作已有x了，在科室的密切配合和支持下，在护士长及科主任的正确领导下，我本着“以病人为中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命精神，踏踏实实做好医疗护理工作，认真地完成了工作任务，积极主动认真地学习护士专业知识。

护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，我感觉通过每月对护理知识的理论和实践地巩固，受益良多。在专业知识和工作能力方面，我本着“把工作做地更好”这样一个目标，积极完成以下本职工作：协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作，认真做好医疗文书的书写工作，认真书写护理记录，遵守规章制度，牢记三基(基础理论、基本知识和基本技能)三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。

在这些年的护理工作中，我的体会是“三分治疗，七分护理”，于是我越来越能够感觉出护理工作的重要必。曾经有人说过：“拉开人生帷幕的人是护士，拉上人生帷幕的人也是护士。”是啊，在人的一生当中有谁会不需要护士的细致关心和悉心照顾呢?“护理工作是一门精细的艺术”。“护士要有一颗同情的心，要有一双愿意工作的手。”护士应该是会用她们的爱心，耐心，细心和责任心解除病人的病痛，用无私的奉献支撑起无力的生命，重新扬起生的风帆，让痛苦的脸上重绽笑颜，让一个个家庭都重现欢声笑语。我会尽自己地努力工作，希望见到更多的家庭欢声笑语。

当然在工作中仍有不足之处，如工作中不细心，技术有待提高，面部微笑不够，在今后的工作中一定努力提高自己的技术，提高微笑服务，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的难处，端正工作态度，我希望通过自己的努力获得病员广泛好评的同时，也得到各级领导、护士长的认可。我觉得护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪，在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业做出自己应有的贡献。

**肿瘤科护士的述职报告篇八**

为了切实落实卫生部开展的“优质护理服务示范工程”活动，在院领导、护理部等的精心指导下、科主任的支持及帮助下，眼科也积极成为“优质护理服务”示范病区，开展优质护理服务，现将总结如下：

先后组织学习了《住院患者基础护理服务项目（试行）》、《基础护理服务工作规范》、《常用临床护理技术服务规范》、卫生部及医院《优质护理服务示范工程活动实施方案》及《护士礼仪、用语规范》，并在科内进行了抽问及考试，科室根据医院《活动方案》制定了《眼科优质护理服务活动方案》。对照标准，查找不足并进行了积极的整改。

为了给患者提供全程优质护理服务，眼科在护理部的指导下实行apn排班模式，在兼顾临床需要和护士意愿的情况下实行弹性排班，减少了交接班次数，实施责任分组包干制，协助医师实施诊疗计划，密切观察病情，及时与医师沟通，组长为高年资主管护师，并配有护师、护士及助理护士，组长根据患者病情、护理难度和技术要求对护士进行了合理分工，分层级管理，体现了能级，成员间有明确分工、合作，护士长经常督查护理人员对各项护理工作的执行情况。

为了充分调动全体护理人员的积极性，科室质控组成员讨论修订了绩效工资量化分配方案，提高了各班岗位系数，根据考核方案中护理工作量、护理质量、患者满意度等要素对护理人员进行综合考核，使护理人员积极性有所提高，服务更加主动、热情。

在医院的大力支持下，改善了病人住院环境，在病房内增添风扇、空调、电视、微波炉，便民袋及白求恩健康书屋等，使病人住院像在家一样舒适方便。在厕所及过道安装扶手，放置防跌倒等警示标示，保障住院病人安全。

结合专科特点，继续实施了表格式护理文写，医生有的记录护理人员不再书写，把时间还给了护理人员，把护理人员还给了病人，增加了为病人床旁服务及交流的时间，减少了病人的呼唤次数，及时了解并满足病人的所需，解决病人存在的各种护理问题。病人对自己所患疾病及检查的相关知识更加了解，更加配合治疗。

眼科护理人员深知医疗质量安全的重要性，努力加强护理安全工作，抢救药械做到了“四定、三无、二及时、一专”，抢救药械完好率达100%。对所有病人佩戴腕带以及病房潜在的安全隐患进行标识、张贴、口头宣传、交待各种注意事项，从而杜绝了各种不必要的安全隐患及医疗纠纷的发生。科室质控组成员每周进行一次质控检查，每周进行一次护理质量周讲评，每周护士长同科主任查房一次，积极做好医护沟通。每月开展护理质量持续改进活动，对科室护理存在的问题重点整改。在病人较多的时候，正班增加一个辅助班，中班及上夜班增加一个加强班，缓解护理人员工作压力，避免工作忙乱，及时满足病人需要。

加强了基础知识及专科知识培训以及沟通技巧的培训，规范操作行为，每月进行了操作考试和业务讲座，使护理人员的理论水平和操作技术水平得到进一步的提高，核心制度得到有效落实。

开展优质护理服务活动以来，科室每月对活动情况进行小结，查找活动中存在的问题，进行原因分析，提出整改措施。半个月召开一次工休会，对患者及家属广泛征求意见建议，了解患者的感受，及时解答，加强与患者的沟通。科室对质量好、服务好的护理人员给予表扬和奖励，对服务遭到投诉的及时查处并积极整改，不断的改进了工作，护士长坚持每天数次不定期巡视病房，了解病人的需要，意见及建议，及时改进工作。

短短大半年时间，眼科在护理部及大科护士长的精心指导下，不懈努力，优质护理服务工作取得了显著成效。把开展优质服务作为提高护理质量，改善患者体验，提升医院整体水平为突破口，护理人员的服务意识明显增强，护理质量不断提高，病人满意度提高，护患关系和谐。存在的不足：

（1）低年资护理人员的沟通技能不足。

（2）部分工作人员观念未完全转变，未做到主动服务及感动服务。

（3）医院环境有待改善。

原因分析：

（1）对低年资护理人员的沟通技能培训力度不够。

（2）部分工作人员对此活动认识不够。

（3）环境条件差

整改措施：

（1）加强低年资护理人员沟通技能培训，努力提高沟通交流的能力和解决问题的能力。

（2）加强思想教育，转变观念，把被动服务变为主动服务、感动服务，提高患者的满意度，提高患者的住院体验。

（3）尽可能改善现有的住院环境，为患者提高一个舒适、安全的住院环境。

**肿瘤科护士的述职报告篇九**

时光飞逝，20xx年10月至今，短暂的9个月里，从肿瘤科迎来年度第一批江汉大学英护大专的实习生，到今天送走同济中专的最后一批学生，回想我们和学生共同工作、共同进步的师生情谊感触良多。

肿瘤科20xx-20xx年度共接受八批护理专业实习生参与毕业生产实习，医学|教育网搜集整理总人数128人，其中中专25人，大专73人，本科30人，分别来自于江汉大学英护大专、长江大学大专、武汉工业学院大专、同济中专和同济中起本。

年度我科护理总实习带教周数为284周，期间组织护理教学讲课及查房20次，参观化疗配药间及放疗中心共16批次，随机抽考操作98人次，组织学生出科理论考试共8次。

我科的带教老师队伍本年度进一步扩大，原有带教老师23人，通过各病区护士长推荐和科护士长考核选拔，于今年3月份增加带教老师12人，现共计35人。通过以老带新，培育了带教新人。

在加强带教力量的同时，我科对带教老师强调责任意识，注重对护生安全生产意识的培养，年度无师生分离现象，无临床带教安全生产差错、事故发生，无重大违纪情况。

在科护士长和和护士长的大力支持下，我科积极组织江大英护大专的实习生刘峰、张暖等同学演出的小品《明天会更好》，通过层层选拔和激烈竞争，在同济医院20xx-20xx年度师生健康演示赛上荣获三等奖，同时也使老师和同学在临床健康教育工作技巧和人际沟通技能上有了质的飞跃和长足进步。

古人云“师者：传道、授业、解惑也”。我们在带教过程中既严格要求，又注重关心爱护护生。从工作中指导，从生活上关心，从心理上安慰。积极为学生创造动手操作的机会，树立正确的职业观和人生观。与护生建立了良好的沟通渠道。主动征求每位学生的意见和建议，及时研究改进我科的教学方式和带教工作程序。不断增强学生的责任意识、优质文明服务意识及以病人为中心的服务理念。相信在同济医院实习中的所见所学一定会使学生们在今后的工作中受益终生。看看一张张青春的笑脸，仿佛让老师们又回到了自己刚进入临床的青葱岁月医学，教育网收集整理。我作为肿瘤科的教学总辅导在工作间隙会定期到五个病区巡视学生，总会为这种融洽的师生关系感动与自豪。

肿瘤科圆满完成了年度各项临床实习带教计划，弘扬了“格物穷理、同舟共济”的同济精神，这归功于护理部和科护士长的正确领导、肿瘤科各位护士长的倾力支持和鼓励，归功于全体带教老师的辛勤工作和共同努力。这些都将鞭策我们在未来的工作中不断学习，努力进取，争取取得更好的成绩。

**肿瘤科护士的述职报告篇十**

我毕业于苏州卫校，从事临床工作已15年，十五年来我没有一件可歌可泣、轰轰烈烈的事迹，但从来没有请过一天的假期，遇到无数大大小小的困难，总是尽力克服，以工作为重。作为一个肿瘤科的护士，我认为必须具有深切的同情心，足够的耐心和高度的责任心，做病人的贴心人、做家属的知心人、做同事的关心人。另外，还必须有过硬的技能和丰富的临床专业知识，这些年我一直朝着这个目标奋进。虽然付出了艰辛，但也是硕果累累。

首先，自从准入带教制度实行后，我顺利的通过了考核，获得了带教老师的准入，在带教护生、新护士时，我总是很认真地示范、讲解，举实例，不厌其烦地把我所学的经验、知识传授给她们，还带教她们亲自组织护理查房、业务学习等，充分调动了护生的积极性，我还经常利用个人业余时间备课、制作幻灯片等，反复修改带教计划，尽自己最大的努力使每个护生能较好地完成肿瘤科的实习。在去年年终时，我获得了护生的一致好评，获得了优秀带教老师的光荣称号，一分耕耘，一份收获，我想就是这个道理。

其次，在自身内涵的提升方面，我今年顺利地完成了浙江大学护理本科的课程，在医院的三基理论考核都能以较优异的成绩通过，这些当然还是远远不够的，我还利用业余时间认真学习专业知识，技能，努力学习电脑，能较娴熟地运用计算机办公软件。

再次，三甲医院评审、争创省重点等活动中，我不计较个人时间，协助护士长，努力准备材料，直到深夜，我总是奋战在抗战的第一线。我还协助护士长，利用自己熟练的打字优势，准备护理资料。

这些年来，医院也给予我较高的荣誉，先后获得了“十佳护士”，多次评为优秀及嘉奖，优秀带教老师，更被聘为一级护士。在科室，护士长也充分信任我，我是科室的压疮小组联络员，也是护理操作技术员，分管业务学习、带教培训、抢救器械药品、护理质量控制、理论操作考核等。今年医院还送我去四院肿瘤培训基地进行专科护士的学习，这对我来说是一次难得的学习机会，我会珍惜这次的机会，好好地学习，争取学以致用，更好地为医院、为科室、为病人贡献自己的最大的力量，协助护士长一起努力提高本科的专科护理水平。

这次，我接到一个令人振奋的好消息，我科被评为省重点专科，作为我科的一级护士，我觉得肩上的担子很重，我还有许许多多的事还没做，还没做好。自身还有许多的不足之处，特别是发表的论文还不是核心期刊的，我需要进一步努力的。会用自己的所学，尽力为病员造福，最后，我谢谢医院领导这些年来对我的鼓励，我会继续努力的!

述职人：

20xx年xx月xx日

**肿瘤科护士的述职报告篇十一**

我毕业于苏州卫校，从事临床工作已15年，十五年来我没有一件可歌可泣、轰轰烈烈的事迹，但从来没有请过一天的假期，遇到无数大大小小的困难，总是尽力克服，以工作为重。作为一个肿瘤科的护士，我认为必须具有深切的同情心，足够的耐心和高度的责任心，做病人的贴心人、做家属的知心人、做同事的关心人。另外，还必须有过硬的技能和丰富的临床专业知识，这些年我一直朝着这个目标奋进。虽然付出了艰辛，但也是硕果累累。

首先，自从准入带教制度实行后，我顺利的通过了考核，获得了带教老师的准入，在带教护生、新护士时，我总是很认真地示范、讲解，举实例，不厌其烦地把我所学的经验、知识传授给她们，还带教她们亲自组织护理查房、业务学习等，充分调动了护生的积极性，我还经常利用个人业余时间备课、制作幻灯片等，反复修改带教计划，尽自己最大的努力使每个护生能较好地完成肿瘤科的实习。在去年年终时，我获得了护生的一致好评，获得了优秀带教老师的光荣称号，一分耕耘，一份收获，我想就是这个道理。

其次，在自身内涵的提升方面，我今年顺利地完成了浙江大学护理本科的课程，在医院的三基理论考核都能以较优异的成绩通过，这些当然还是远远不够的，我还利用业余时间认真学习专业知识，技能，努力学习电脑，能较娴熟地运用计算机办公软件。

再次，三甲医院评审、争创省重点等活动中，我不计较个人时间，协助护士长，努力准备材料，直到深夜，我总是奋战在抗战的第一线。我还协助护士长，利用自己熟练的打字优势，准备护理资料。

这些年来，医院也给予我较高的荣誉，先后获得了“十佳护士”，多次评为优秀及嘉奖，优秀带教老师，更被聘为一级护士。在科室，护士长也充分信任我，我是科室的压疮小组联络员，也是护理操作技术员，分管业务学习、带教培训、抢救器械药品、护理质量控制、理论操作考核等。今年医院还送我去四院肿瘤培训基地进行专科护士的学习，这对我来说是一次难得的学习机会，我会珍惜这次的机会，好好地学习，争取学以致用，更好地为医院、为科室、为病人贡献自己的最大的力量，协助护士长一起努力提高本科的专科护理水平。

这次，我接到一个令人振奋的好消息，我科被评为省重点专科，作为我科的一级护士，我觉得肩上的担子很重，我还有许许多多的事还没做，还没做好。自身还有许多的不足之处，特别是发表的论文还不是核心期刊的，我需要进一步努力的。会用自己的所学，尽力为病员造福，最后，我谢谢医院领导这些年来对我的鼓励，我会继续努力的!

肿瘤科护士述职报告2024年篇2

**肿瘤科护士的述职报告篇十二**

这一年我呆了两个科室，也接触了很多新同事，虽然同是肿瘤科，但是也学到了很多的东西。年初的时候我还是在肿五病区，初到这里心里还是很忐忑的，生怕自己适应不了新的工作环境，那时候恰逢刚过完年，科里的手术和化疗都特别的多，工作也特别的忙碌，记得第一个星期有一天我管八个病人就有一个是手术剩下的七个都是化疗，当时我都觉得自己手忙脚乱，生怕不能在下班前把化疗都打上去，最后虽然拖了班但还是把治疗都完成了，心里还是有点小小的成就感，但是我也在这个时候发现了自己的弱势，自己的做事速度在忙碌的工作面前算是“慢动作”了，别的同事事情一多动作都会快起来，我确觉得自己动作反而慢了，也许也是怕一快就乱中出错吧!

但是我并不觉得动作慢是一件坏事，因为我觉得速度快必须建立在“稳”和“细”的基础上，我们是在为病人服务，每个环节的都要细心不能出错。记得刘护长也曾经说过动作慢不要紧，但是做事一定要认真仔细，这也是关系到责任心的问题。而且做事速度慢也可以从其他地方改善，比如说走路就可以快一点。所以我现在上班走路是健步如飞了。(自认为的，嘿嘿!)不过总体来说自己现在的做事效率还是提高了很多了。

每个科的工作习性还是有点不同的，肿五的血压和会阴擦洗都是由责任护士来完成，所以如果自己分管的病人测血压和擦洗的比较多，早上就要稍微比往常更早点到，以便能及时的完成病人的治疗。在这里护长很注重我们理论知识的掌握情况，每天都会布置一点学习内容让我们回家温习，第二天早上开完晨会后护长就会提问，让我们回答以加强我们的基础知识。虽然有的时候回到家很疲惫还要去背书会觉得很难受很压力，但是回头想想背到的东西还是自己的谁也拿不走，也就觉得没什么了。

在肿五呆了几个月的时间，和同事们相处也学到了很多，虽然偶尔还是有工作压力，但是还是很开心。五月份我回到了肿六病区，回到了自己最初的科室，回来后还是有一种熟悉感，刚开始我被分在了二组，后来又调到了一组，在一组我一般都是分管后面八位病人，虽然是责任制护理，但是在工作上邹老师还是会经常的提点我，在她身上我学到了很多的东西，她是一个很细心严谨的人，每做一件事都会去想到各方面，做事都很周全，跟她搭班会发现有很多需要像她学习的地方。在她的督促下自己的小毛病还是改了不少。我觉得自己今年的进步就是自己的穿刺技术吧。以前的话如果是不怎么看的清的血管，穿刺前我都会没什么把握，现在就不会有这种心理，而且现在也很少会重新穿刺，所以穿刺技术真的是需要多练，需要经验来积累的，以后还是要坚持不懈的学习。

其实学习东西最多的地方还是在肿六了，这也和护长有关，因为我们护长是个很注重各方面细节的人，所以很多工作都会做的更到位一点，就比如说巡回、查对、宣教等等。虽然这些在工作中的份量不大，但是却很重要。有一句话说“细节决定成败”所以细节一定要做好。在肿六学习的东西是每天的点点滴滴累积起来的，学无止境，在以后的工作中我会继续认真学习。

回想自己一年的工作发现还有很多不足的地方，比如说自己的理论知识还不够扎实，还需要继续努力。

肿瘤科护士述职报告范文2

**肿瘤科护士的述职报告篇十三**

现将 20\_\_以来各项工作总结如下：

一、严格管理，有效协调

一年来，在护理部和科主任的领导下，从各方面严格要求自己，在科室工作尤 其是护理工作中身先士卒，大胆管理，认真落实医院和科室的各项工作制度，保 证了科室工作稳步进行。积极配合主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟 通;及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室凝聚力，使中医科成为一个温 暖的大家庭;让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐 的病区住院环境。

二、狠抓护理业务培训

作为一个中西医结合内科综合科室，我们科面临病种杂，疑难杂症多，护理专 科性不强的难题。而与之对应的是：中医科的 12 名护士，仅有一名是中西医结 合护理大专毕业，其余都是西医护理专业毕业，在学校仅了解到简单的中医基础 知识;在西医“专科护士”培训不断深入发展，专科护士特点和优势越来越明显的 今天，中医科护士没有特定的专业知识和发展方向，这在一程度上影响了这个群 体的工作积极性和队伍的稳定性，也给病区护理工作质量带来了负面影响。

针对这一现实，我果断决定：从我做起，全员培训。采取业务讲课和业务查房 相结合的方式，发动科主任和医生参与，对包括呼吸、循环、消化、神经系统的 常见内科疾病知识进行培训，对中医基础知识和常用技能系统培训，甚至对一些 普外科和骨科疾病的保守治疗、 护理知识， 也进行了培训。 一年的系统培训下来， 考核结果表明，护士对上述各系统常见疾病都有了全面的认识和了解，这不仅提 高了她们的业务技术水平，也极大的增强了护士对自身、对科室发展的信心。此 后，我又采取日常强化的方式，不断结合病房现有病例强化培训过的知识，终于 打造出了一支技术过硬、有中医特色的护理队伍。

三、尝试文化管理，力求做出特色

多年的护士长经历，使我深切的体会到：对于一个团队而言，规范其行为固然 重要，但更重要的是要改变其思想，升华其内心世界，要让“护士长管理”这个外 因，通过护士“个人素质”的内因起作用。为此，我采取了一系列措施：在护士排 班表上，每周送她们一句人生、职场感悟;举办“天使心语”小板报;利用早会给 她们讲一些励志、哲理等小故事，引发她们对人生、对事业的思索。潜移默化之 中，我们中医科的护士，人文素质有了很大提高。我终于打造出了“我用人文知 识改变护士——护士有效管理自己——护理工作质量提高”的良性链条。近几年，不 仅中医科的护理文化建设搞得风生水起，而且圆满的完成了各项工作目标。在省 市历次检查中，我们中医科以收费规范著称，每次都迎接收费检查，没有给医院丢过一分。在行风评议检查中，中医科的健康教育和护理服务，更是赢得了参检 专家的肯定和赞扬。

四、注重服务细节，提高病人满意度

比如说，在对病人的健康教育方面，多数科室的做法是，单纯依靠护士口头宣 教， 但我通过长期以来的观察， 发现了一个弊端： 护士说得少了， 内容涵盖不全， 说得多了，因为时间有限，就会说得快而没有重点，这样，病人根本记不住。为 此，我把入院宣教的内容列了一个提纲，作为护士口头宣教的内容，而把详细内 容输入电脑，护士在做提纲挈领的宣教后，把详细的资料发于病人，这都起到很 好的效果。类似的还有“鼻饲知识宣教”、“痰培养标本留取方法”、“尿培养标本留 取注意事项”等等等等。这种口头和书面相结合的宣教方法，不仅有助于病人掌 握，也节省了护士大量时间，因此深受大家欢迎。

五、不断学习总结，提高自身素质

俗话说，打铁还需自身硬，在认真做好科室护理管理工作的同时，我坚持学习 新知识，不断总结临床护理经验，提高自身综合素质。于 2024 年 5 月参加了心 理咨询师考试，望在 8 月份获得三级心理咨询师证书。一年来，先后在国家级、 省级杂志上发表学术论文 3 篇，在我院院刊上发表诗歌 1 篇，散文两篇。

六、不足之处和努力方向

面对我的病人我的科室， 我可以坦然的说， 为了你们， 我一直在努力! 但是， 面对自己，我深知工作中还有很多的缺憾，比如，科研是护理工作前进和发展的 重要动力，但我们中医科的护理科研项目至今还是空白;再比如，有时候，过于 严厉的要求，我甚至看到过护士的眼泪和无奈。

因此，展望未来，对新的一年 的护士长工作我充满了信心，作为护士长我的努力方向是：

1、力争在护理科研 方面有所突破;

2、宽严结合，让自己的管理方式更加成熟。 20\_\_是可喜的一年、收获的一年、彰显朝气的一年!我们\_\_医院在院领导 的正确领导下，通过全体医护人员的共同努力，管理制度逐渐规范、工作程序进 一步完善、学术研讨缜密推进、业务领域稳步拓宽，各科室人员在各自的工作岗 位上尽职尽责，使医院整体上呈现出一个循序渐进、健康向上的良好发展态势!

肿瘤科护士述职报告2024年篇3

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn