# 乡镇政治生态情况报告(大全10篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-10-22

*“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我...*

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**乡镇政治生态情况报告篇一**

按照总局党委的安排部署，我们突出“四个重点”，强力推进林区政治生态建设

我们以党的政治建设为统领，切实增强广大干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致，充分发挥了党委的领导核心和政治核心作用。一是强化宣传教育。组织全局党员干部深入学习党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、省委十二次党代会和十二届二次全会精神、全省森工工作会议精神和总局党委历次党委会议精神，切实把党员干部的思想和行动统一到中央、省委和总局党委的决策部署上来。全局党员干部牢固树立“四个意识”，加强党性修养，增强组织观念，严守政治纪律和政治规矩，营造了风清气正良好政治氛围。二是深化“两学一做”。把推进“两学一做”学习教育常态化制度化融入日常、抓在经常，坚持以学促做。通过开展“党员活动日”、创富带富等活动，党员先锋模范作用更加突出。去年8月，组织党员干部参加森铁小火车站建设和农业科技园建设大会战，参加会战的党员义务劳动达3,000余人次。各基层党组织在“一场一品”产业项目建设上，支委谋大事、党员当先锋，推动了产业转型发展。三是突出问题整改。我们把省委巡视反馈意见整改工作作为重要政治任务摆上重要位置，切实加强组织领导，党政领导亲自挂帅，以高度的政治自觉抓好推进落实，深挖问题根源，查找原因和教训，做到问题整改不留死角、不遮掩、不护短，坚持“销号”整改的原则，确保事事有着落、件件有回音。

我们顺应时代要求，采取有效措施，致力打造团结和谐的领导集体，形成融洽的同志关系，做到班子成员齐心协力，优势互补，让每一名班子成员无后顾之忧，放心大胆地充分发挥聪明才智做好各项工作。

1、加强学习教育，打造学习型领导班子。组织班子成员认真学习《中国共产党党委（党组）理论学习中心组学习规则》，制定《桦南重点国有林管理局党委理论学习中心组学习制度》，把每年开展12次集中学习作为基数，保证学习时间和质量。2024年组织集中学习14次，个人自学形成常态化。

2、坚持以上率下，打造政治坚定的领导班子。一是认真开好民主生活会。2024年召开2次专题民主生活会，班子成员按照会议主题亲自撰写对照材料，查找自身存在的突出问题96条，制定整改措施102条。会上积极开展批评和自我批评，班子成员在交换意见、沟通思想、总结经验的过程中达到了统一思想，提高自身综合组织的目的。二是认真落实民主集中制。我们严格按照民主集中制的要求和程序办事，2024年召开党委会、党政联席会15次，对“三重一大”及重点工作、重要决策进行集体讨论，防止一言堂和个人说了算。在全局开展了“我为家乡添新意（议）”活动，全局广大职工群众为企业发展建设提合理化建议196条，有18条被企业采用。三是认真落实双重组织生活制度。2024年局领导班子成员以普通党员身份参加所在支部组织生活会32次，促进基层组织生活会标准化、规范化、常态化。

3、强化调查研究，打造求真务实的领导班子。脚上有泥，心中有数。2024年，我们组织开展了领导干部大下访活动，大兴调查研究之风。班子成员全年深入基层调查研究120余次，为基层单位解决实际问题135件。班子成员在工作中不仅会出思路、想干事，又能抓落实、干成事，还善于谋创新、解难事，有效推动各项工作的顺利开展，为基层领导班子做出了表率。

我们严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和好干部“二十”字标准，形成了风清气正的选人用人风气。一是树立正确的用人导向。坚持把“树正气、在状态、敢担当、重实干、顾大局”的干部选拔到基层领导岗位。2024年新任职的干部在各自岗位上想事、干事，担当、作为，赢得了职工群众的一致好评。二是形成能上能下的选人用人机制。制订印发了《桦南林业局推进领导干部能上能下管理办法（试行）》，形成能者上、庸者下、平者让、劣者汰的用人导向和从政环境。三是加强干部任职前教育。干部任职前严把“三关”。把好“谈话关”，由党委书记、局长、副书记、纪委书记、副局长进行集体谈话，给即将任职的干部注入“清醒剂”；把好“廉政关”，对新任职干部进行闭卷廉政考试，不及格的集中培训进行补考，考试合格后方能上岗。把好“承诺关”，新任职干部、窗口单位、服务职能单位、部门干部都要通过电视等媒体做出自身廉政建设和履行职责公开承诺，接受社会的监督。2024年我们没有调整干部。在今年职代会上对干部进行民主测评，局领导班子优秀率为99.9%；中层干部优秀率为98.2%。

1、压实“两个责任”，增强责任意识。严格执行“一岗双责”，健全完善了党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责的领导体制和工作机制，实现了党风廉政建设与林区经济社会发展和业务工作紧密结合。年初，向基层党政领导班子正职印发了《党风廉政建设岗位责任书》，形成一级抓一级、层层抓落实的工作体系。

2、强化监督执纪问责，加大查办案件力度。局纪委认真落实“三转”的要求，坚决把查办违纪违法案件作为纪检监察机关的基本职责和反腐败斗争的中心任务来抓，不断完善纪检监察工作机制，加大案件查办力度，强化纪检监察机关监督执纪的职能。2024年，我局共立案9件，结案9件。

3、强化教育，推进中央八项规定精神纵深落实。一是在全局党员领导干部中开展“落实两项法规，全面从严治党”的学习教育活动。组织开展了以“深化‘两学一做’，廉政知识答题活动”。全局38个基层单位党组织，142人参加了竞赛。三是制作了廉政微视频《清廉桦林》，视频创意新颖，突出主题，意义深远，受到总局纪委领导的一致好评。

4、强力推进纪律作风建设。深入开展机关作风整顿，抓住重点节点实施专项检查。组成两个督查组，采取明查暗访等形式，对遵守工作纪律、值班值宿等进行专项督查，促进了全局党风政风持续好转。

**乡镇政治生态情况报告篇二**

按照xx纪委关于政治生态分析研判报告撰写的有关要求，xx纪委结合工作实际，对2024年以来政治生态情况认真进行了综合分析研判。现将xx政治生态建设情况报告如下：

2024年，xx党委坚持把党的政治建设摆在首位，紧密围绕xxxx的发展目标，坚定不移实施xxxx战略，以时不我待、只争朝夕的精神，持之以恒“谋划产业、建设项目、盘活资产、优化管理”，激活了xx发展的内生动力。对照《政治生态的“七看”、“七着力”》主要内容，联系xx实际情况进行分析，我们认为xx党委能够团结带领广大党员干部攻坚克难、锐意进取，以党的建设引领企业健康有序地发展，广大党员干部作风主流也持续向好，风清气正的政治生态基本形成。

（一）贯彻落实党的路线方针政策方面

一年来，xx党委坚持把党的政治建设摆在首位，深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想、习总书记系列重要讲话精神、中央12号文件精神以及习总书记视察xx重要讲话精神，认真落实“三会一课”、“两学一做”等制度，抓好党委理论中心组学习，切实提高党员领导干部思想政治站位，集团领导班子成员以上率下，坚持参加支部组织活动，带头讲党课，带头到基层宣讲，以实际行动引领广大党员职工牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。存在的问题：在党组织职责履行方面抓的还不够实，研究还不够深入，措施还不够具体。一是党员干部主要工作时间和精力较多用在xx的具体业务上，在研究和落实党风廉政建设上花的时间和精力还不够，对廉政风险点的排查和管控还需要进一步加强。例如，党支部每次组织召开学习或会议时，总是有党员干部缺席，总在强调业务繁忙，无法抽身参加学习或会议；二是班子成员间、班子成员与中层干部间的谈心谈话、思想交流、沟通还需要加强，班子成员在履行“一岗双责”上还存在一些不足。比如，有的班子成员在开展谈心谈话工作不扎实，谈话内容事前准备不充分，没有针对性，泛泛而谈，没有发挥谈话的真正作用；三是落实党风廉政建设主体责任没有及时跟上，抓党风廉政建设缺乏深入系统的研究。例如，全年主动研究党风廉政建设的次数较少，还停留于满足上级要求的基础层面上，对于本单位个性问题分析不足，措施缺位；四是个别基层党支部的民主生活会、组织生活会内容方面不够丰富、流于形式、辣味不足，部分党员干部对党的政治理论学习、研究、领会不够深入，问题查摆浮在表面，党员教育管理还存在盲点。例如：结合具体事例分析。

（二）抵制和反对封建腐朽庸俗文化方面

在严格落实全面从严治党要求，纠治“四风”毫不撒手，坚决反对圈子文化、码头文化等歪风邪气，形成了良好的党企风气的同时，仍个别存在好人主义思想，始终如一地讲原则、讲纪律的刚性还不够。一是个别领导干部对“四风”和“中央八项规定精神”认识不足，作风不硬问题。例如，结合具体事例分析。这些不讲纪律、不讲规矩行为的产生，在一定程度上嘈杂了政治生态环境。二是部分党员领导干部纪律规矩意识较弱，特别是在经济利益突出的xx领域依然存在着不讲制度讲关系，不讲程序讲运作的诸多不正常现象，从而导致制度失灵空转的现象。例如：结合具体事例分析。

（三）从严治党，“一把手”履职尽责方面

（四）事业发展，推动项目建设方面

（五）和谐稳定，加强作风建设方面

xx坚持树立和发扬好的作风，坚持以人为本的发展思想，坚持作风建设永远在路上，坚持抓常、抓细、抓长。保持党对xx的领导不动摇，把党建工作与xx改革发展这一主题紧密结合起来，对检视剖析、征求意见、调查研究、专项整治等方面收集到的问题进行梳理，形成党委班子、领导班子成员、各党支部三个层面的问题清单，制定整改措施xx项，建立党委领导班子成员问题清单xx个，制定整改措施xx项。积极开展“不忘初心、牢记使命”主题教育“回头看”活动，列出本单位领导班子和班子成员问题整改详细清单，查缺补漏，细化整改措施，逐项销号，以实际行动和严谨的工作作风推进各项任务落实。

（六）公开透明，选人用人方面

（七）吸取教训，健全防范机制方面

建章立制方面，举例分析

（一）放松了政治生活的要求

党内政治生活形式化是导致党企风气变质的重要因素，党内政治生活不经常、不严肃，必然削弱党的凝聚力创造力，必将导致政治学习浮于表面，民主生活流于形式，辣味不够，批评与自我批评的武器难以施展，从而制约党内民主的发展。

（二）放松了作风建设的力度

政治生态的核心是作风问题，作风建设永远在路上，必须抓常、抓细、抓长，持续努力、久久为功。不持之以恒，时紧时松就会使歪风回潮反弹。因此，打好作风建设持久战是构建良好政治生态的主要因素。

（三）放松了纪律规矩的尺度

放松纪律规矩的尺度，就必然导致党员干部在思想上的“防腐性”和政治上的“免疫力”不强，使得党员干部在政策制度的执行上搞变通、打折扣，让小错误演变成大错误；从而让党员干部始终走不出“人情”、“关系”的怪圈。政治生态和自然生态一样，稍不注意，很容易受到污染，一旦放了纪律规矩的尺度，势必产生政治生态的恶化效应。

（四）放松了责任意识的强化

党员干部，特别是领导班子成员在政治生态中居于核心主导地位，放松了对责任担当意识的强化，党委落实党风廉政建设的主体责任就会打折扣，纪委执行执纪监督问责就会软弱虚化，导致慢作为、不作为、乱作为问题横生，推诿扯皮、敷衍塞责乱象发生，无法形成求真务实谋发展、勇于担责抓工作的新常态。因此，只有党员干部带头强化责任和担当意识，把反腐倡廉工作抓实，把队伍作风建设抓好，才能真正构建良好的政治生态。

一是坚持把进一步坚定党员干部理想信念作为强化政治生态建设的思想基础，高度重视对党员干部的政治纪律和政治规矩教育，充分结合当前开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，不断深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，在强化党委理论中心组学习、支部小组集中学习和党员干部自主学习上再下功夫，不断创新学习方式方法，着力提升学习效果，进一步增强党员干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚决维护党中央的权威，坚决拥护以习近平同志为核心的党中央的领导，自觉做遵守和维护政治纪律以及其他各项纪律的表率，以坚强的党性和严明的纪律为政治生态建设打好思想理论基础。

二是坚持把严肃党内政治生活作为强化政治生态建设的重要手段，切实强化xx党建工作制度的执行力，继续巩固加强“三会一课”制度落实，不断规范和完善民主生活会和组织生活会的组织实施，不断增进党员干部的凝聚力、向心力和战斗力，充分调动党员干部的积极性和主动性，形成强大合力，为推进政治生态建设发挥最大作用。

三是坚持把加强党风廉政建设和反腐败工作作为强化政治生态建设的核心抓手，全面强化风险防控，在完善xx制度上下功夫，切实构建起前期有预防、中期有监控、后期有处置的防控机制。继续加强纠治“四风”和“中央八项规定精神”落实工作力度，开展常态化的监督检查；严格落实党规党纪、党风廉政建设责任制有关问责要求，为建设xxxx清正廉明的政治生态环境做好保障。

根据县纪委、县监察委员会的相关工作要求，对2024年县自然资源局的政治生态分析报告如下:

1、基本信息

县自然资源局是在原县国土资源局、县规划局、县林业局的基础上设立的新的县级政府部门。主要负责实施全县主体功能区规划，建立空间规划体系;履行各类自然资源资产所有人的责任，统一登记调查确认权利，建立自然资源有偿使用制度，监督全县自然资源的开发、利用和保护;测绘、地质勘查行业管理;组织开展生态保护与恢复，承担全县发展造林绿化、管理国家公园等20多项自然保护区的职责。

县物价局办公室下设12个职能单位、26个邮局(国土资源局、林业局)、13个下属机构，其中厅级机构1个、副厅级机构2个，其余均按股份比例设置。全县自然资源局现有在职人员248人，其中专职行政人员26人，专职行政人员222人。

全县自然资源局党政工作人员8人。县自然资源局党组成立于2024年4月。党组成员7人，其中党组书记1人，党组副书记2人，党组其他成员4人。中共有7个党支部，154名党员，全部是正式党员。

县的自然资源局的工作人员已经先后研究了27次,其中2人被沉重的惩罚(都是减少职位级别),12人被党内警告处分,2人被给予记过处罚,12人被告知和问责告诫,4人被派往查询。

2024年12月，县委第一检查组对县自然资源局进行了为期2个月的定期检查，向县自然资源局反馈了31个检查问题。经过努力，县自然资源局已经完成了问题整改。经过检查和整改，以党的十九大精神和习近平社会主义新理论为指导。我们要牢记使命，努力工作，积极适应新形势新任务的要求，牢固树立“清洁、高效、务实、为人民服务”的服务理念，全面实施以生态建设为重点的自然资源发展战略，取得丰硕成果。目前,县的自然资源方集团顺利运行,集团统一与和谐,干部团队愿意吃苦,敢于承担责任,党的政治生活是认真和严肃的,党的政治生态健康和干净。

2、政治生态分析

尽管县自然资源局的政治生态建设取得了明显成效，但工作中仍存在一些不容忽视的问题。根据12个方面的党内政治生活的准则在新形势下,结合反馈第一批县党委和巡逻局的实际情况,仍有许多问题在整个政治生态建设,主要表现如下:

(1)针对“两个责任”的问题,如压实,不断整合与清洁空气和持续维护良好的政治生态建设的良好局面的一个干净的和诚实的,存在一些问题,如政党组织的特定性能的相关责任是不够的,研究还不够深入,措施不够具体。一是党员干部把更多的时间和精力放在业务上，没有足够的时间和精力研究和实施党风廉政建设，需要进一步加强对党风廉政风险点的调查和控制。例如，每当党支部组织一次学习或会议时。

按照市国资委党委在赵正永案以案促改工作中的部署和要求，现将五环集团近年政治生态情况分析报告如下：

近年来，五环集团在市委和市国资委的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以政治建设为统领，全面加强党的领导，深入推进“两学一做”学习教育和“不忘初心、牢记使命”主题教育，推动全面从严管党治党向纵深发展，营造了风清气正的企业政治生态。

同检查、同考核，将意识形态工作责任细化到支部、分解到岗位、明确到人员，确保意识形态工作责任落到实处，以政治引领进一步凝聚了企业上下思想共识。

(二)强化党建引领，聚焦“全面从严”组织建设坚强有力。注重发挥党内政治生活锻炼党性、提高觉悟、增进团结的功能作用，严肃认真抓好各项制度落实，企业党建制度执行更加有力。一是抓实教育，理想信念更加坚定。不断推进“两学一做”学习教育和“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化、制度化，教育引导企业党员干部把初心使命作为“首修课、必修课、终身课”;严格落实中心组理论学习、党支部学习、党小组学习，用好用活“学习强国”、小布帮学等平台抓手，理论学习质量普遍提高;扎实开展经常性党课教育，班子成员每年带头授课辅导，广大党员干部做到经常性自学，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。二是严肃组织生活，党性锻炼更加扎实。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，认真落实“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活、谈心谈话等制度，班子成员率先垂范、以身作则，注重用好批评和自我批评这一锐利武器，自我批评和相互批评、书记讲评都直奔具体问题、直奔思想根源、直奔问题危害，切实增强了党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，党员干部凝聚力、向心力不断提升。三是加强制度建设,党的领导更加有力。认真贯彻党对企业工作的集中统一领导，坚决贯彻民主集中制，班子成员分工明确、各负其责，敢于担当、善于集中，凡事按程序守规矩，始终坚持“三重一大”集体研究、会议决定，党对企业工作的集中统一领导更加坚强有力。四是注重团结，班子共事氛围浓厚。班子成员不论职务高低、年龄大小、任职长短，都始终注重团结共事，内部关系融洽，配合默契、作风民主，大事讲原则、小事讲风格，工作互相配合、互相补台，经常沟通思想、交流感情，始终坚持以事业为先、以大局为重，心往一处想、劲往一处使，充分发挥了核心领导作用。

(三)坚持监督从严，聚焦“四种形态”党风廉政建设有力有效。始终把执行党的政治纪律和政治规矩作为党的政治建设首要任务来抓，不断强化纪律意识、规矩意识，企业党员干部保持务实清廉的政治本色，做到了知敬畏、存戒惧、守底线，做到公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权。一是严格履行“一岗双责”。企业领导班子始终把党风廉政建设主体责任抓在手上、扛在肩上、放在心上，落实到具体工作上，企业中层以上及重点岗位管理人员每年签订党风廉政建设承诺书，明确任务、压实责任，不断推动全面从严治党向纵深发展。二是不断深化廉政教育。加大党风廉政建设有关知识学习力度，通过例会学习、党员大会等形式，组织党员干部认真学习习近平系列重要讲话、纪委全会精神和党纪党规，及时传达学习上级文件、会议精神和典型案例通报;组织党员干部集中观看专题警示片并开展研讨交流，参观廉政警示教育基地，做到警钟长鸣;加强节日提醒教育，及时下发“廉节”通知，切实筑牢了拒腐防变思想防线。三是始终坚持挺纪在前。树牢底线思维，强化纪律意识，坚持抓早抓小，把全面从严治党要求体现到监督执纪问责全过程。严明企业各项纪律规定，确保了企业每一项事宜都符合条例规定、符合上级要求，有效防止了利用职务之便谋取私利、违规违纪等问题发生。

(四)坚持扎实务实，聚焦“纠治四风”作风建设持续向好。坚持“作风建设永远在路上”，深入贯彻落实中央八项规定精神，持之以恒反对“四风”，作风建设成果更加巩固。一是坚持目标导向，夯实求真务实基础。全面覆盖抓学习、扑下身子搞调研、刀刃向内深检视、上下联动抓整改，坚持一线工作法，着力解决调研中发现的难点难题。坚定政治意识，不断提升业务能力，强化为职工服务标准，将“不忘初心、牢记使命”主题教育不断引向深入。二是坚持问题导向推进作风建设具体化常效化。认真落实中央八项规定精神实施细则，细化内容和标准，坚决防止文山会海，严格控制文件数量，严格限制会议规模;结合“不忘初心，牢记使命”主题教育，着力解决企业党员干部自身问题，特别是思想层面的问题，解决了一批职工群众关心的热点难点问题。

近年来，企业领导班子在从严管党治党、加强政治生态建设方面做了大量工作，采取了有力措施，取得了明显成效，但仍有一些问题需要引起重视并加以解决：一是理论学习的系统性、长效性、实践性还不够。以知促行的政治站位不够高，学懂弄通做实上下苦功还不够，深学深用去研究和解决推进企业改革过程中遇到的新情况新问题还有差距。二是政治生活的战斗性、工作的严要求还有提升空间。具体工作过程中还没有完全摒弃以工作建议代替批评意见的现象，敞开心扉谈思想、指问题还不够突出，提高党员干部素养能力的创新举措还有不足。三是党风廉政建设贵任压力的传导还不够到位。落实从严治党各项制度规定还存在“上热中温下冷”现象，廉政教育的形式还不够多样，日常执纪监督的经验还不够丰富，一定程度上还存在对党员干部管理不全面、不细致的问题。四是干事创业的工作作风和精气神还不够。工作中锤炼党性、提升标准、强化服务做得还不够，面对改革中的新情况新问题和历史遗留问题，打破惯性思维，担当作为的冲劲、动真碰硬的勇气仍显不足。

对照存在的问题，企业领导班子将结合此次赵正永以案促改工作，着眼全面从严治党总要求，认真持续抓整改，不断打造企业风清气正的政治生态环境。一是坚持理论武装不放松，不断坚定理想信念。深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领会习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示精神，持续开展“读原著、学原理”活动，不断深化党章党规党纪学习贯彻，凝聚推进企业改革、促进高质量发展的思想合力、认知合力和行动合力。二是坚持党的领导不动摇，持续强化党的建设。牢固树立“抓党建就是最大政绩”的理念，压实主体责任、“一岗双责”，抓实实民主集中制贯彻落实，狠抓组织功能建设，推动“不忘初心、牢记使命”主题教育制度化常态化，创新丰富党日活动形式，抓好“三会一课\"和组织生活制度落实，进一步提高党内政治生活质量，落实好“好干部”标准，树立正确的用人导向，不断提升组织战斗力、凝聚力，持续激发企业党员队伍活力。三是坚持全面从严不松劲，继续加强纪律作风建设。始终坚持挺纪在前，切实把从严治党各项制度规定落到实处;坚决强化纪律刚性约束，全面加强关键环节重点阶段廉政风险防控，切实以执纪促落实，以问责促整改;创新方式方法深化廉政学习教育，切实增强拒腐防变能力，当好党规党纪的模范遵守者、企业纪律的坚定执行者，引导企业广大党员干部主动适应新形势新任务，为企业搬迁建设和转型升级高质量发展贡献力量。

按照xx纪委关于政治生态分析研判报告撰写的有关要求，xx纪委结合工作实际，对2024年以来政治生态情况认真进行了综合分析研判。现将xx政治生态建设情况报告如下：

2024年，xx党委坚持把党的政治建设摆在首位，紧密围绕xxxx的发展目标，坚定不移实施xxxx战略，以时不我待、只争朝夕的精神，持之以恒“谋划产业、建设项目、盘活资产、优化管理”，激活了xx发展的内生动力。对照《政治生态的“七看”、“七着力”》主要内容，联系xx实际情况进行分析，我们认为xx党委能够团结带领广大党员干部攻坚克难、锐意进取，以党的建设引领企业健康有序地发展，广大党员干部作风主流也持续向好，风清气正的政治生态基本形成。

（一）贯彻落实党的路线方针政策方面

一年来，xx党委坚持把党的政治建设摆在首位，深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想、习总书记系列重要讲话精神、中央12号文件精神以及习总书记视察xx重要讲话精神，认真落实“三会一课”、“两学一做”等制度，抓好党委理论中心组学习，切实提高党员领导干部思想政治站位，集团领导班子成员以上率下，坚持参加支部组织活动，带头讲党课，带头到基层宣讲，以实际行动引领广大党员职工牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。存在的问题：在党组织职责履行方面抓的还不够实，研究还不够深入，措施还不够具体。一是党员干部主要工作时间和精力较多用在xx的具体业务上，在研究和落实党风廉政建设上花的时间和精力还不够，对廉政风险点的排查和管控还需要进一步加强。例如，党支部每次组织召开学习或会议时，总是有党员干部缺席，总在强调业务繁忙，无法抽身参加学习或会议；二是班子成员间、班子成员与中层干部间的谈心谈话、思想交流、沟通还需要加强，班子成员在履行“一岗双责”上还存在一些不足。比如，有的班子成员在开展谈心谈话工作不扎实，谈话内容事前准备不充分，没有针对性，泛泛而谈，没有发挥谈话的真正作用；三是落实党风廉政建设主体责任没有及时跟上，抓党风廉政建设缺乏深入系统的研究。例如，全年主动研究党风廉政建设的次数较少，还停留于满足上级要求的基础层面上，对于本单位个性问题分析不足，措施缺位；四是个别基层党支部的民主生活会、组织生活会内容方面不够丰富、流于形式、辣味不足，部分党员干部对党的政治理论学习、研究、领会不够深入，问题查摆浮在表面，党员教育管理还存在盲点。例如：结合具体事例分析。

（二）抵制和反对封建腐朽庸俗文化方面

在严格落实全面从严治党要求，纠治“四风”毫不撒手，坚决反对圈子文化、码头文化等歪风邪气，形成了良好的党企风气的同时，仍个别存在好人主义思想，始终如一地讲原则、讲纪律的刚性还不够。一是个别领导干部对“四风”和“中央八项规定精神”认识不足，作风不硬问题。例如，结合具体事例分析。这些不讲纪律、不讲规矩行为的产生，在一定程度上嘈杂了政治生态环境。二是部分党员领导干部纪律规矩意识较弱，特别是在经济利益突出的xx领域依然存在着不讲制度讲关系，不讲程序讲运作的诸多不正常现象，从而导致制度失灵空转的现象。例如：结合具体事例分析。

（三）从严治党，“一把手”履职尽责方面

（四）事业发展，推动项目建设方面

（五）和谐稳定，加强作风建设方面

xx坚持树立和发扬好的作风，坚持以人为本的发展思想，坚持作风建设永远在路上，坚持抓常、抓细、抓长。保持党对xx的领导不动摇，把党建工作与xx改革发展这一主题紧密结合起来，对检视剖析、征求意见、调查研究、专项整治等方面收集到的问题进行梳理，形成党委班子、领导班子成员、各党支部三个层面的问题清单，制定整改措施xx项，建立党委领导班子成员问题清单xx个，制定整改措施xx项。积极开展“不忘初心、牢记使命”主题教育“回头看”活动，列出本单位领导班子和班子成员问题整改详细清单，查缺补漏，细化整改措施，逐项销号，以实际行动和严谨的工作作风推进各项任务落实。

（六）公开透明，选人用人方面

（七）吸取教训，健全防范机制方面

建章立制方面，举例分析

（一）放松了政治生活的要求

党内政治生活形式化是导致党企风气变质的重要因素，党内政治生活不经常、不严肃，必然削弱党的凝聚力创造力，必将导致政治学习浮于表面，民主生活流于形式，辣味不够，批评与自我批评的武器难以施展，从而制约党内民主的发展。

（二）放松了作风建设的力度

政治生态的核心是作风问题，作风建设永远在路上，必须抓常、抓细、抓长，持续努力、久久为功。不持之以恒，时紧时松就会使歪风回潮反弹。因此，打好作风建设持久战是构建良好政治生态的主要因素。

（三）放松了纪律规矩的尺度

放松纪律规矩的尺度，就必然导致党员干部在思想上的“防腐性”和政治上的“免疫力”不强，使得党员干部在政策制度的执行上搞变通、打折扣，让小错误演变成大错误；从而让党员干部始终走不出“人情”、“关系”的怪圈。政治生态和自然生态一样，稍不注意，很容易受到污染，一旦放了纪律规矩的尺度，势必产生政治生态的恶化效应。

（四）放松了责任意识的强化

党员干部，特别是领导班子成员在政治生态中居于核心主导地位，放松了对责任担当意识的强化，党委落实党风廉政建设的主体责任就会打折扣，纪委执行执纪监督问责就会软弱虚化，导致慢作为、不作为、乱作为问题横生，推诿扯皮、敷衍塞责乱象发生，无法形成求真务实谋发展、勇于担责抓工作的新常态。因此，只有党员干部带头强化责任和担当意识，把反腐倡廉工作抓实，把队伍作风建设抓好，才能真正构建良好的政治生态。

一是坚持把进一步坚定党员干部理想信念作为强化政治生态建设的思想基础，高度重视对党员干部的政治纪律和政治规矩教育，充分结合当前开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，不断深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，在强化党委理论中心组学习、支部小组集中学习和党员干部自主学习上再下功夫，不断创新学习方式方法，着力提升学习效果，进一步增强党员干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚决维护党中央的权威，坚决拥护以习近平同志为核心的党中央的领导，自觉做遵守和维护政治纪律以及其他各项纪律的表率，以坚强的党性和严明的纪律为政治生态建设打好思想理论基础。

二是坚持把严肃党内政治生活作为强化政治生态建设的重要手段，切实强化xx党建工作制度的执行力，继续巩固加强“三会一课”制度落实，不断规范和完善民主生活会和组织生活会的组织实施，不断增进党员干部的凝聚力、向心力和战斗力，充分调动党员干部的积极性和主动性，形成强大合力，为推进政治生态建设发挥最大作用。

三是坚持把加强党风廉政建设和反腐败工作作为强化政治生态建设的核心抓手，全面强化风险防控，在完善xx制度上下功夫，切实构建起前期有预防、中期有监控、后期有处置的防控机制。继续加强纠治“四风”和“中央八项规定精神”落实工作力度，开展常态化的监督检查；严格落实党规党纪、党风廉政建设责任制有关问责要求，为建设xxxx清正廉明的政治生态环境做好保障。

2024年以来，发展和改革局党组以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，严格落实中央八项规定和省委、市委、区委相关规定，按照中央、省、市、区纪委会议精神要求，全面从严治党，认真履行党风廉政建设主体责任，带领全局干部职工全面落实工作目标任务，重点项目建设、固定资产投资迅速推进，复工复产、20项民心工程稳步进行，全局上下齐心协力，攻坚克难，营造了风清气正干事创业的良好政治生态。

（一）严格落实党风廉政建设责任。今年，我局根据人员变动情况，及时调整党风廉政建设责任制暨反腐败工作领导小组，制定年度党风廉政建设工作计划、目标任务和具体措施。为进一步落实全面从严治党，强化党风廉政建设主体责任落实，深入推进党风廉政建设和反腐败工作，局党组多次召开专题会进行研究，明确局党组切实担负推进党风廉政建设和反腐败工作的主体责任，明确各党支部、科室的集体责任，党支部书记、科室负责人的第一责任，党支部其他支部委员的分管责任，以及落实各项主体责任的措施。坚持把党风廉政建设工作与业务工作同部署、同检查、同落实、同考核，确保廉政风险防控工作的常态化、长效化。

（二）严把选人用人标准。我局严格对照《党政领导干部选拨任用工作条例》规定的好干部标准和区委的有关规定，认真贯彻落实干部人事制度，强化对选拨任用干部的监督管理，严格按照组织程序，努力营造“风情、气正、人和、思进”的良好氛围，切实把好选人用人关。今年以来，我局提任人员在公示期间未收到提拔任用人员在德、能、勤、绩、廉方面的投诉举报。

（三）坚持党建统领全局。我局始终把党建工作摆在重要位置，把全面从严治党贯穿党的建设全过程，切实发挥党组织战斗堡垒作用和党员干部先锋模范作用，着力打造为民、务实、清廉的发改干部队伍。一是强化理论武装。严格贯彻落实党的理论和路线方针政策，坚持以知促行，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。二是严守政治纪律政治规矩。通过多种形式加强党章党规党纪教育，要求全体党员把党章党纪党规刻印在心上，自觉做到知敬畏、存戒惧、守底线。三是加强组织建设。严格党员发展与管理，加强党员日常监督，充分发挥党员的先锋模范作用。深化服务型党组织建设，发挥好党组织的战斗堡垒作用。四是强化党建工作责任。完善机关党建工作责任制，进一步健全承诺、述职、评议、考核、问责“五位一体”党建责任体系，做到敢管敢治、严管严治、长管长治。五是践行“四种形态”。党组书记带头履行主体责任，建立谈心谈话制度，加大谈话工作力度，确保谈话的制度化、规范化、常态化；思想教育、制度约束、监督管理同步开展，党员干部守纪律讲规矩的意识持续增强。

（四）严肃党内生活，夯实从严治党基础。严格按照党内政治生活准则和党的各项规定办事，坚持贯彻民主集中制，凡是财务、人事、物资采购等“三重一大”事项律按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则报局党组集体研究后实施，全面从严党内政治生活。一是抓实抓细“意识形态”。党组建立意识形态责任制，定期分析研判意识形态领域形势，把意识形态工作为党的建设和政权建设的重要内容，纳入重要议事日程，与行政工作和党的建设紧密结合，同都署、同落实。深刻领会新时代我国社会主要矛盾变化和“伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想”科学内涵，切实引导党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”，将思想统一到党中央决策部署上来，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同觉中央保持高度一致。二是严格严肃“党内生活”。认真落实“三会一课”制度、民主生活会和组织生活会制度、谈心谈话制度、党务公开制度、主题党日制度，坚持民主集中，坚持领导带头，局党组领导带头开展批评和自我批评，以健康的党内政治生活促进了全局上下作风转变和廉政建设，着力推进党内政治生活制度化、常态化、规范化和民主化，三是从严从实党员管理，全面完成党员管理信息统计维护工作，全局机关党支部3个、现有党员196名，其中退休党员名，严格执行党员管理制度，对党员参加党内教育培训、组织生活、志愿服务以及遵纪守法等情况实行登记管理；严格党员入口，按照“成熟一个、发展一个”的原则，发展预备党员，严格党员管理，认真核定党费收缴标准，按时足额收取，上缴党费。

（五）加强政治文化，营造风清气正的政治生态。今年以来，我局先后以“不忘初心、牢记使命”、巡察问题整改落实、廉政文化进机关、“思想作风整顿营商环境优化”等活动开展为抓手，通过党组中心组学习，组织广大党员干部认真学习了党的十九大和十九届三中、四中全会精神，习近平新时代中国特色社会主义思想，中央、省、市纪委全会精神，引导党员干部端正思想、强化政治认同，增进文化自信，进一步树立政治意识、大局意识，核心意识和看齐意识。今年来，通过开展廉政法规课、观看党纪法规微课堂和廉政警示数育片，促进了党员领导干部常学常思、自省自律。以加强党建文化、优秀传统文化、廉取文化载体建设为切入点，大力营造浓厚文化宣传氛围，在局机关走廊、党员活动室、机关会议室等场所，张贴十九大精神、廉政文化、“三会一课”有关知识，推动政治文化、党建文化、廉政文化建设，营造了风清气正的政治生态。

（六）加强权力监督，确保权力在阳光下运行。我局不断完善权力运行的制约和监督机制，尤其注重加强对领导干部的监督。一是狠抓制度建设和执行。把建章立制贯穿于各项工作、各个领域和各个环节，相继出台完善了《局党组议事决策规则》、《机关工作纪律制度》、《机关考勤制度》等十多项制度，形成有权必有责、用权必担责、滥权必追责的制度安排。二是推进廉政风险防控机制建设。以岗位防控、重点防控和专项防控为重点，健全廉政风险点评估和管控制度，切实加强对全体人员、全部职权、全部过程的“三全”防控。通过重新梳理并制订完善“权力清单”和“责任清单”，确保各项权力授之有据、行之有规、错之有责。同时，加强对重点岗位、关键岗位的监督，对存在廉政隐患的环节进行仔细排查，每个风险点明确一名责任人及责任科室，依法公开行政权力和机关内部信息，保证权力始终在阳光下运行。三是建立作风建设群众评价机制。在局机关设置群众投诉举报意见箱，接受群众监督和评议，对发现的问题，立行整改。

今年以来，发展和改革局对驻永年区第二统筹巡察组的反馈意见已完成整改落实，政治生态优良，整个工作运行顺畅，班子团结和谐，干部队伍讲政治、讲奉献、讲担当，党内政治生活严肃认真，党内政治生态健康洁净。

尽管在政治生态营造上取得了一定成，但是也还存在一些问题。主要是：“四风”问题没彻底根除，新表现还不同程度的存在；党员干部仍存在重业务、轻党建的思想；党风廉政建设体系还有盲区，制度执行还不到位等问题。

下一步，我局将全力配合区纪委各项工作，着力从以下四个方面推进全面从严治党，努力构建良好的政治生态。

（一）始终抓好思想教育，保持政治清醒。一是深学理论。自觉把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为局党组思想建设的必修课，把系统掌握马克思主义基本理论作为看家本领，老老实实、原原本本学习，努力在学深弄懂、学用结合上下功夫，使其真正成为党组从政履职的灯塔和干事创业的指南。二是掌握方法。善于从理论学习、纵观党史发展中汲取营养，总结方法，更好地理解和运用马克思辩证唯物主义、历史唯物主义的世界观和方法论，更加科学有效地指导和开展工作。三是把准方向。时刻对照理论理想、党章党纪、民心民生、先辈先进“四面镜子”，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，看得清大势，站得稳脚跟，辨得清方向，不当“糊涂虫”、“两面人”，始终与党中央思想同心、目标同向、步调同拍，在政治上做一个明白人。

（二）始终强化“责任把当”，凝聚干事热情。局党组成员要带头作表率，坚持原则、认真负责，面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争。一是失志不渝的政治担当。讲党性、讲政治，坚持正确政治方向。

（三）结合纪检体制改革和发改工作实际，对新形势下加强发改机关纪检监察工作进行认真调研，切实增强发改机关纪检监察的针对性和实效性。

(四)是突出发改业务工作，继续抓好重点领域、重点环节的预防和监督工作，重点加强对推进发改机关内部风险控制，进一步增强工作透明度，不断规范管理制度，建立增强财政管理约束力的长效机制。

提高政治站位。坚决拥护党中央决定，深刻认识政治生态突出问题全面整改对推动全面从严治党走向严紧硬、行业政治生态实现根本好转的重大政治意义，把政治生态突出问题全面整改作为当前和今后一段时期的一项重要政治任务，以高度的政治自觉切实把思想和行动统一到国家局党组的决策部署上来。

严格对照整改。要深化学习行业警示教育暨政治生态突出问题全面整改动员部署会议精神和全面整改工作方案，研究制定《政治生态突出问题全面整改工作方案》，组织开展全省系统警示教育和全面整改动员部署，落实责任、分解任务、明确时限，不折不扣抓好整改落实。

统筹协调推进。要把政治生态突出问题全面整改与贯彻党的十九届五中全会精神紧密结合起来，与“不忘初心、牢记使命”主题教育紧密结合起来，与完成本年度各项目标任务、推动高质量发展结合起来，以各项工作成效检验全面整改工作成效。

良好的党内政治生态，是我们党凝心聚力、战胜挑战的重要保障。净化政治生态，要用党章党规和系列讲话统一思想和行动;靠扎实的基础工作，把情况摸清楚、把握准、分析透，找准症结、对症下药，推动党内政治生活根本好转。

工作领导小组：

根据《关于转发〈关于印发《九届区党委脱贫攻坚专项巡视被巡视地方(单位)政治生态定量定性评估办法》的通知〉的通知》精神，xxx党委高度重视，立即组织开展对机关政治生态建设情况进行了认真自查自评，现将有关情况汇报如下：

近年来，xxx党委切实发挥领导核心作用，团结带领全局党员干部，以党的建设引领教育事业的健康发展，确保了教育事业发展的正确方向。xxx机关党员干部能够牢固树立“四个意识”，坚持正确的政治方向，做到在思想上拥戴核心、政治上维护核心、行动上紧跟核心，始终与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚定贯彻落实中央、区党委、市委重要决策部署，坚决维护习近平总书记在党中央和全党核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。在反对分裂斗争等重大原则问题上立场坚定、态度鲜明，在大是大非面前时刻保持清醒头脑。

按照《通知》要求，向局机关党员干部发放《被巡察地方(单位)政治生态自我评估调查问卷》37份，收回37份，平均得分为95.6分。成立由各科室负责人及支部书记组成的xxx政治生态状况量化评估小组，对《被巡视地方(单位)政治生态状况量化评估表》进行逐项研究评估，最终得分为95.65分。

(一)认真抓好党员干部思想政治教育

xxx将抓好党员干部职工思想教育作为进一步净化政治生态、全面落实全面从严治党主体责任的重要抓手和思想保证，着力提升党员干部党性修养和政治理论素养。认真学习贯彻落实党的十九大、十九届二中、三中全会精神和中央、区党委、市委重要会议精神及习近平总书记系列重要讲话精神，坚持结合工作实际进行学习研讨，坚持不定时随机抽查学习成果，坚持定期检查学习笔记，坚持适时开展学习效果测试。

(二)机关政治生态环境能够做到风清气正

局机关政治生态环境能够做到风清气正，全体党员干部能够履职尽责，廉洁自律，切实把党风廉政建设和反腐败工作要求落实在机关日常工作中。班子成员带头讲政治，讲大局，讲核心意识和看齐意识，积极干事创业;在重大事项决策上始终坚持民主集中制原则，修订完善党委议事规则，坚持党务政务公开制度、班子工作定期评议制度，提高民主决策的透明度。教育引导所有党员干部在任何时候不搞特权，不以权谋私，做到不越雷池、不踏红线，确保权力在有效规范运行;在干部选拔任用上始终坚持党管干部原则，严格按照党的干部工作原则、程序、纪律办事，不断规范业务流程，确保用制度管人、管权、管事相关工作的规范化水平，确保政治生态环境的风清气正，创造干事创业、公平竞争的良好氛围。

(三)脱贫攻坚干部队伍建设方面

xxx党委高度重视脱贫攻坚干部队伍建设，领导班子充分发挥主体作用，统一安排，明确责任，选优配强，选配政策水平高、专业能力强、实践经验丰富的党员干部和工作人员充实在脱贫攻坚一线坚持老中青结合的梯次配备，做到优势互补、活力增强、发展劲足。对不胜任脱贫攻坚工作的班子成员及时进行调整配强，确保脱贫攻坚一线领导班子坚强有力。

(四)建立健全各项规章制度

机关各项工作制度落实到位，制度了《xxx党委理论中心组学习制度》、《xxx机关周转房管理暂行办法》，修订完善《xxx机关支部“三会一课”制度》、《党小组学习制度》、《xxxxxx机关干部职工请销假暂行管理办法》等一系列规章制度，切实加强了干部队伍管理、严肃组织纪律、转变工作作风、提高工作效能，为树立xxx勤政务实、廉洁高效的良好形象。

虽然近年来局机关政治生态建设取得了较为明显的成绩，但工作中依然存在一些不容忽视的问题。结合《关于印发〈九届区党委脱贫攻坚专项巡视被巡视地方(单位)政治生态定量定性评估办法〉的通知》，局党委对xxx机关政治生态建设中存在的问题进行了全面的梳理自查，这些问题主要表现为以下两个方面。

一是落实党的组织生活制度不够严格的问题。支部“三会一课”中党小组会议制度执行的不够到位，有时存在走形式、走过场的现象，还没能真正发挥党小组应有的作用;党组领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展谈心谈话较少，及时交流思想，交换意见做的不够，一定程度上影响到党员之间的相互信任和支持。

二是开展批评与自我批评不经常，不深入的问题。在组织召开民主生活会和组织生活会时，批评和自我批评武器运用不到位，还没有实实在在达到红脸出汗、净化心灵的应有的效果。

(一)加强理论学习，坚定理想信念

持续将加强政治理论学习摆在自身建设的首要位置，加强理论学习，重点学习党的十九大、十九届二中、三中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，系统学习党的路线方针政策以及最新理论成果，进一步坚定理想信念，不断用党的政策理论武装头脑、指导工作、推动实践。

(二)加强纪律建设,守好纪律底线

增强遵守纪律、执行纪律、维护纪律权威的自觉性和坚定性。把党的纪律建设摆在各项工作的首位，学会用政治观念、纪律思维想问题、办事情。进一步加强《准则》、《条例》等一系列条例规定的学习教育。

(三)严格组织生活制度，规范党内政治生活

严格落实“三会一课”制度，强化党员的组织观念，教育引导党员干部特别是领导干部增强党的意识，牢记党员身份，加强政治学习和教育，强化党性修养，着力增强党内政治生活，坚持党员领导干部带头讲党课，以普通党员身份参加党支部组织生活;严格落实谈心谈话制度，坚持领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展经常性的谈心谈话，交换意见。

在集团公司要求开展以“四个意识、四个自信、两个维护”为主题的党内政治生态分析研判会议以来，根据集团公司的要求，按照学习讨论落实活动方案安排，我认真开展学习讨论，通过深入问题剖析、查找问题深层原因，反思整改落实等环节，结合我个人的工作实际，形成一份剖析报告，内容如下：

集团公司深入开展加强政治生态建设活动，对于我们进一步统一思想、净化政治生态，实现弊革风清，凝聚力量，具有重大的现实和历史意义。

高度重视、提高意识。我对此次学习讨论落实活动高度重视，通过这次学习讨论活动，提高了政治理论水平，更新了思想观念，强化了责任意识、大局意识和规矩意识。我认为党员领导干部要从自身做起、以上率下、率先垂范，真正做到忠守于党、克己奉公、严于律己、敢于担当。通过学习党员干部统一了思想、提高了认识，对存在的问题认真查找、整改落实，确保各项工作拾级而上、取得实效。

痛定思痛，知耻后勇。领导干部要深刻反思、以史为鉴；要认真整改、对症下药；要坚持原则、敢于担当；要反躬自省、问心无愧；不能装聋作哑、退避三舍、随波逐流。

严肃纪律，改进作风。无规矩，不成方圆。大到国家、小到组织，没有法律制度的约束，国将不国，天下大乱；纪律是保障、是抓手、是生命线。没有纪律的约束，各行其是，必然杂乱无章。我们通过严肃工作纪律、转变思想观念，改进工作作风等手段，不断提高工作成效。

1、理论功底不高，运用理论指导实践不够。主要是学习的自觉性不高。特别是当工作与学习发生矛盾时，往往认为学习是“软指标”，可以往后推一推，从而导致学习的自觉性不高，而且学习的系统性不强，学习效果不佳。学习制度坚持的不好。缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神和业务知识的学习，导致对当前的形势和教学动态把握不好，思想意识淡化，满足于现状，缺乏上进精神。

2、业务水平有待进一步提高。一是表现在没有深入群众调查研究，对现状没有很好了解。二是存在不求有功但求无过的思想观念。表现在工作上有时为完成任务而工作，局限于上级布置什么就做什么，不去深究工作的是否有不足之处，该如何做才可以最大程度的优化集团公司资源的配置，如何规划才能提高集团公司的服务水平，导致工作效率不高。

3、工作作风不扎实。在工作中，往往习惯于宏观的把握，对自身工作的琐碎之处重视度不够甚至于忽略，工作作风不够扎实，工作质量有待进一步提升。一是工作作风上有时比较松懈，不够严谨。工作标准上对自己要求的不够严格，不能从尽善尽美、没有按照公司标准去把握、去努力。二是在具体的工作上思路不宽，没有根据集团公司的要求和实际特点去很好的研究工作的方式方法，虽然这几年取得了一些成绩，但距标准要求还相差盛远。

活动开展以来，我坚持边学习、边讨论、边落实，做到真学习、深讨论、严落实，力求取得实实在在的成果。事实证明，凡事预则立，不预则废。针对问题我们坚持问题导向、发现问题及时整改，防微杜渐，防患未然。

1、要加强理论学习，更加注重主观世界的改造，把坚定理想信念作为保持优良作风的思想基础。高度重视参加政治纪律，深入开展政治纪律教育活动，进一步增的政治意识、大局意识、忧患意识、责任意识，坚决维护党的章程和党内政治生活准则。带头讲政治，以身作则，树立和坚持正确的事业观、工作观、政绩观，自觉做遵守和维护政治纪律以及其他各项纪律的表率。建立健全纪律保障机制，坚决纠正有令不行、有禁不止，上有政策、下有对策的错误行为，以坚强的党性和严明的纪律保证各项工作贯彻落实。提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

2、要进一步加强业务学习，只有加强业务学习。提高自身的业务技能，才能更好的为集团服务，才能适应当今时代信息化的发展需要。作为一名公交系统的工作人员，没有更高的信息化水平，难以跟上集团公司的发展。

3、要进一步改进工作作风，增强宗旨意识，树立无私奉献和艰苦奋斗的精神。牢记党的根本宗旨，牢固树立群众观念，把践行宗旨作为保持优良作风的根本要求。要牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一、人民的利益第一；要保持思想道德的纯洁性，在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受；在工作作风上，要多深入一线，倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，忙群众之所需，不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，

**乡镇政治生态情况报告篇三**

xx局党委坚决以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，认真履行管党履职主体责任，认真落实省局、市局、县委各项部署，把管党履职工作与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，形成了明责、考责、述责、评责、追责的闭环式责任体系，推动管党履职不断从宽松软走向严紧硬，为高质量推进新时代xx事业发展提供了坚强保证。

(一)党建工作领导情况。

加强组织领导，多次组织召开党委中心组会议，认真学习贯彻党的十九大精神，结合xx体制改革，对管党治党工作进行了安排、提出了要求。党委书记xx始终把主体责任当作政治责任，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办。党委领导班子成员认真落实一岗双责，对分管部门党风

廉政

建设工作及时部署、及时督促，对牵头负责的党风

廉政

建设工作亲力亲为、务求实效。

(二)落实党建工作责任制情况。

一是坚持落实党建工作责任制。召开党建专题会议x次，学习上级党建工作文件精神，讨论研究党建工作;层层分解工作任务、目标，逐级明确责任，将党建责任落实到每一位党支部书记，充分发挥党支部、党建工作领导小组及办公室的职能作用，形成自上而下层层带动、自下而上逐级保障的工作链条和运行机制。

二是完善党委议事规则。结合xx工作和xx体制改革实际，修改完善了党委议事规则、坚持民主集中制，班子成员分工明确、团结协作，充分发挥了党组织的领导核心作用。

三是细化落实责任。落实党委书记第一责任人责任，通过经常性谈心谈话、干部任职谈话等方式对班子成员落实管党治党责任进行了强调提醒。班子成员经常性深入分管领域，针对党建责任落实、日常工作开展情况进行督查检查和指导推动，定期向党委书记汇报分管领域全面从严治党情况，努力做到工作管到哪里、党建责任就延伸到哪里。

(三)组织管理建设情况。

以支部为单位召开民主生活会，开展批评与自我批评，坚持问题导向，严肃问题整改。完成党员评议活动。坚持三会一课制度，开展重温入党誓词传承红色基因学习改革期间先进人物事迹党员承诺践诺等主题党日活动，有效的激发了广大干部活力，振奋了干部队伍的精气神。组织党员干部、青年志愿者参与扶贫、创建卫生城等工作，让干部在实践中受教育，促行动。

(四)党风廉政建设情况。

一是强化责任领导，责任落实到位。组织召开党风廉政建设专题会议x次，调整了党建(党风廉政建设)领导小组，进一步明确了党建责任和党风廉政建设主体责任事项、监督责任事项，推动了管党治党责任落地生根。

二是强化监督执纪问责，不敢腐、不想腐机制初步形成。综合运用监督执纪四种形态开展日常监督检查。紧盯年节假期等重要时间节点，提醒教育大多数，重点放在关键少数上。综合运用诫勉谈话、组织调整、党纪处分等各种手段，发现苗头性问题及时提醒，触犯纪律立即处理，真正体现了对干部的严管厚爱。组织开展了内部场所公款吃喝问题自查自纠专项清理检查。开展常态化机关工作纪律明察暗访x次，窗口服务态度、服务质量明察暗访x次。

三是强化制度建设，源头防腐。紧盯年节假期等重要时间节点，对干部进行提醒教育。严肃查处违规使用公车，违规公款接待，借会议、培训之名公款旅游，大操大办婚丧喜庆，违规收送土特产、礼品礼金等问题。密切关注不正之风新动向、新表现，严肃查处隐形变异的四风，确保中央八项规定精神落地生根。

(五)作风建设情况

坚决贯彻落实市局党委、县委深化机关作风整顿优化营商环境决策部署，以实施xxx满意度提升工程为牵动，集中开展xxx、规范xxx执法、xx数据质量专项整治和集中整治窗口服务突出问题专项工作。

一是深入开展思想整训，积极组织学习，定期督导学习笔记、撰写学习心得。做到严在经常，抓在日常，确保学习教育形成常态，形成制度。

二是是坚决贯彻党中央和中央纪委部署要求，驰而不息落实中央八项规定精神，在坚持中深化、在深化中发展，对四风问题特别是形式主义、官僚主义零容忍，对隐形变异四风问题深挖细查、决不放过，认真组织干部职工填写四风新表现问题台账。

三是按照县直机关工委深入推进工作粗虚空懒散软中梗阻问题专项清理整治工作要求，结合工作实际，对照粗虚空、懒散软、中梗阻体检单制定个人问题台账。

四是根据问题台账签订整改承诺书，制定流程整建台账，规定整改时限，确立整改时间和具体方法措施。

五是将六零与七亮服务相结合，在窗口设立了电子评价器，对窗口人员的姓名、照片进行一一公开，做业务结束时对窗口人员进行评价;设立党员先锋岗标识牌、佩戴党徽;公开工作流程、制定关于各业务的一次性告知单;公开监督举报电话，畅通纳税人投诉受理渠道，建立快速回复机制，及时有效解决xx人的维权事宜，提高xx人的满意度。

(六)思想政治工作情况。

加强理论武装，凡学必讲从严治党。制定五个一工作机制，及时了解干部思想动态，摸清干部思想脉络，立足实际，帮助干部解决眼前困难，确保改革期间干部思想高度稳定和集中统一。

一是召开一次座谈。x月x日，召开了xxx干部座谈会。全局干部职工xx人集中学习了xxxxx相关文件、讲话精神，部分干部现场做了表态发言。

二是启动一群交流。办公室牵头开设干部交流微信群，有效促进了干部之间互相沟通、迅速成为一家人。通过不定期的发送正能量文章、国家公开的新闻言论、警示案例等内容提高干部思想境界，起到教育引导广大干部职工严守纪律红线，警钟长鸣的作用。通过干部彼此交流及时掌握干部思想状态，及时发现不稳定因素苗头。

三是发放一张问卷。xxx党委立足实际，抓实责任，通过填写调查问卷的形式积极组织干部进行思想状况调查。有针对性地做好党员干部思想政治工作。

四是开展一次谈话。班子干部带头组织干部进行面对面谈心谈话、征求意见、开导思想、解答疑问，给全体干部吃下了定心丸，激发了新动力。五是组织一场联检。纪检监察部门认真落实好监督责任，严格纪律执行情况的监督检查，联合办公室、人事科等部门，组织多处办公地点、多项检查项目的联合大检查，确保组织人事、财务资产、保密档案、值班值守、请销假及重大事项报告等制度落实到位，确保全体干部职工遵规守纪，秩序不乱、工作不断。

(七)党委工作条例落实情况。

严格按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，认真落实各项民主制度，始终站在全局的角度分析和决策问题，注重发挥班子整体优势。经常召开党委会议，研究解决党建工作中遇到的困难和问题，部署阶段性工作任务，及时交流工作情况，对重要事项实行民主决策，对于人事安排、大额度资金使用和重要事项等，都能做到事先征求每位班子成员直至业务科室意见，然后交由党委会研究决定;对于一些紧急工作和应急事项，能够与有关领导商议后再做决策，确保做到科学决策、民主决策和依法决策严格执行民主集中制，完善议事规则，凡重要事项必经集体研究决定。共组织党委中心组学习两次，召开党委会议八次。

一是责任压力传导不到位。一定程度还存在着上热中温下冷的现象，在严格落实规定要求上还存在欠缺，部分党员干部纪律规矩意识还需进一步增强，加强作风建设的思路办法还不够多、不够实，在激发干事积极性方面还有待加强。

二是推进党建+进程还需进一步加快。虽然将党建+纳入了党建工作的建设体系，开展了党建+规范管理党建+优化服务党建+作风建设党建+精准扶贫等新模式，但在系统谋划、统一实施上做得还不够，党建工作的科学化、信息化水平还有待进一步提升。

(一)坚持思想建党与制度建党相结合，引导党员干部守纪律、讲规矩，真正把责任传导到位、措施细化到位、检查督促到位。坚持抓在经常、严在日常，把《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等党内法规，作为党员学习培训必修课把政治纪律政治规矩挺在最前面，强化政治纪律和组织纪律，带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来。细化全面从严治党工作目标任务和工作责任，坚持紧扣发展抓党建、抓好党建促发展的理念，落实党建目标考核，将考核结果作为奖惩和使用干部的重要依据。

(二)持续推进党建品牌创建、广泛开展党建+新模式，将创建党建品牌和党建+理念贯穿在党建工作、中心工作和日常工作中，使党建工作与中心工作高度融合、无缝对接，实现党在各领域的组织覆盖和工作覆盖进一步拓展，推动党建品牌创建和党建+在xx工作各方面落地生根、见实效、出成果。

**乡镇政治生态情况报告篇四**

周永康个案及类似个案为什么会形成?主要的原因有哪些?只有搞清楚这些深层及具体原因，才有可能找到构建健康政治生态的良方。总结周案的深刻教训，至少有三个重要原因。

一是，不能做到以“零容忍”的态度和行动惩治腐败。周永康的升迁轨迹有一个突出的特点，就是自1989年起，他就走上了“一把手”领导岗位，行政级别也已经是在地厅级及以上(兼任胜利油田管理局党委书记、局长和东营市委书记)。正是由于我们的反腐败存在不少例外，不能做到“零容忍”，才客观上“养痈遗患”，使1989年的“小老虎”一步步长大为“老虎”甚至“大老虎”。他的腐败“王国”也主要是这个时期建立并壮大的。

二是，特殊的干部选拔任用体制使然。从总体上看，我国实行的仍然是“伯乐相马”这样一套特殊的干部选拔任用体制，其实质是“以人选人、少数人选人”。这样一套体制事实上就造成了一个人身依附体系。社会上早就有一个顺口溜，即一个人能不能得到提拔，关键要“三行”：一是，你得行;二是，有人说你行;三是，说你行的人行。顺口溜说要“三行”，其实最后“一行”最关键。因此，能否找到“行”的人，确立人身依附关系，就成了决定一个人升迁的决定性因素。换句话说，古代社会流行的“一人得道鸡犬升天”的情况，事实上在今天仍然存在。为什么历任秘书、那么多下属都对周死心塌地、死忠?并不是他们每一个人都先天地缺乏党性原则，而是党性原则很难与这套体制相对抗。

三是，“纸老虎”、“稻草人”式的制度太多。应当说，执政党和国家的很多制度并非不健全，更不能说空白，关键是得不到执行。处理官商关系、领导干部家人从业、给领导人配备秘书等方面防止利益冲突的制度，也不能说是空白，但就是得不到执行，缺乏制度应有的严肃性和约束力。周永康自国土部调任四川任省委书记时，就可以私自决定带秘书前去，还是两个。这种制度形同虚设的情况就肯定会给有野心的个人建立其私人“王国”提供大大的便利。这些问题和教训真的值得深入反思并切实加以解决。

原因分析深刻、透彻了，如何建构健康和谐政治生态的对策也就有了。

第一，切实做到以“零容忍”态度和行动惩治腐败。而这就必须要依靠深入的反腐败体制机制改革，使反腐败机构获得充分的独立性和权威性，使反腐败机构能确保高度的廉洁性和专业性。这样，就能肯定地把“老虎”消灭在“苍蝇”阶段，而不是纵“蝇”为“虎”。

第二，彻底改革选人用人体制，变“伯乐相马”为“规则赛马”。一个人的提拔升迁不再由某个“行”的人说了算，而是基于制度规则，通过公开、公平的竞争说了算。这样，“领导干部个人要忠于党、忠于组织、忠于人民”的原则就可兑现，人身依附关系自然就不可能生存。

第三，检讨所有的“纸老虎”、“稻草人”式的制度，切实解决执行力方面存在的问题。究竟哪些制度是“纸老虎”、“稻草人”呢?其实很容易识别。凡是问题丛生的领域，就可以断言，相关的制度就都是。如何解决呢?制度执行方面的设计是重点，有没有执行主体，责任明确与否，有没有严格的责任追究?一旦这些解决了，责任倒逼机制可以使一个存在设计缺陷的制度得到修正。

**乡镇政治生态情况报告篇五**

按照县纪委关于对政治生态建设突出问题进行自查的通知要求，我镇高度重视，及时召开党委会进行了研究安排，按照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》十二个方面的具体要求进行了严肃的自查，现将有关情况报告如下：

xx镇党委辖21个党支部，有党员600名，其中女党员138名。通过认真对照《关于新形势下党内政治生活若干准则》12个方面具体规定进行自查，我镇在政治生态建设上党委班子团结和谐，党内政治生活严肃认真，党内政治生态健康洁净。具体表现在以下三个个方面：一是能够牢固树立“四个意识”，特别是核心意识、看齐意识，坚决维护以\*\*\*同志为核心的党中央权威，坚持正确的政治方向，坚持党的领导，把贯彻执行中央、省、市、县决策部署作为第一要务，全面落实各项工作任务。二是坚持利用党委中心组学习、“三会一课”等形式，不断加强党员干部思想教育。能够扎实开展“两学一做”学习教育活动，教育引导党员干部把坚定理想信念体现在具体行动上，自觉遵守党的政治纪律、组织纪律和廉洁纪律。三是细化责任清单，规范工作制度，确保基层党组织“两个责任”落实日趋深入。对照市委“663”工作机制，结合工作实际，我镇梳理出党委责任清单12大项48小项，纪委责任清单6大项18小项，党委书记责任清单4大项8小项，班子成员责任清单3大项7小项，基层支部责任清单9大项25小项，对标定位，设岗定责，建立科学完备的责任清单。同时镇纪委结合镇情实际，建立健全《xx镇干部管理“十严禁”》等管理制度26项，提出了“十个一”具体工作举措，形成了“三抓三促，三清三改”为主要内容的“四个三”工作法。不断完善党风廉政建设工作制度，形成了一套规范有序、行之有效的日常管理制度机制。

按照当前全面从严治党的新形势与新要求，我镇突出问题导向，通过认真自查，找出了存的一些问题和不足。具体有以下几个方面：

(一)坚定理想信念方面：部分农村基层党员学习党的理论知识不扎实，对共产主义和中国特色社会主义理想信念不坚定。表现在部分基层党员认为只有发展好经济、多挣钱、过好自己的小日子才是硬道理，放松了对自己的要求，不重视政治理论学习，甚至把参加党内学习作为一种负担。

(二)严明党的政治纪律方面：个别党员认识不深，纪律观念和政治意识不强。表现在平时不注重自己的言行举止，在一些公众场合胡乱议论党的政策方针，说一些有损党的形象的话，干一些如参加封建迷信活动等有背党员形象的事情。

(三)保持党同人民群众的血肉联系方面：存在村社干部宗旨观念淡薄、消极应付群众诉求的问题。表现在一些镇村社党员干部对群众缺乏感情，不关心群众疾苦，坐等群众上门多，主动问需少，办事方法简单，化解矛盾纠纷、解决实际问题办法不多，工作效率底下，造成群众意见大。

(四)坚持民主集中制原则方面：存在坚持集体领导制度不严、不实的问题。表现在个别村干部在本村低保评定、项目建设、党员发展等重大问题及事宜中没有召开会议集体研究、集体决定，而是搞“一言堂”，将党的民主集中制原则抛之脑后，一两个人表态决定。

(五)发扬党内民主和保障党员权利方面：存在部分党员素质不高、民主意识不强，制约党内民主和党员权利的行使的问题。表现在部分村社干部对党员的意见建议不理不睬，民主集中制变成了个人决定制。另外，也有一些党员缺乏主人翁思想，文化理论水平不高，民主意识不强，参与党内事务的积极性和主动性不强，对行不行使党员权利持无所谓的态度，在党内生活中不讲意见，不提出自己的见解和建议。

(六)坚持正确的选人用人导向方面：存在村社干部年龄老化严重，村级后备干部储备不足的问题。主要表现在我镇村社干部平均年龄超过了50岁，个别村村干部已经超龄任职，但是仍然未培养出年富力强、德才兼备的村社“接班人”;部分镇村干部缺乏担当意识，认为干错事不如不干事安全，在对年轻干部的培养方面，不能正确引导，导致青年党员对工作不担当、不作为、敷衍塞责。

(七)严格党内组织生活制度方面：存在坚持党内政治生活不够严肃、落实不规范的问题。表现在部分支部坚持“三会一课”制度不严，开展组织生活会次数较少的问题。例如截止今年8月底，我镇16个村党支部还有8个村未召开一次组织生活会。

(八)开展批评与自我批评方面：存在镇领导班子成员和村两委班子成员不能经常性的谈心谈话，不能很好地开展自我批评和相互批评，批评过于形式化。表现在有的党员在民主生活会上进行批评时“辣味”不够，自我批评时怕“丢面子”，要么一言不发、沉默不语，要么只唱赞歌、不讲真话。村级组织生活会点评时碍于情面，批评事浮于表面。

(九)加强对权力运行的制约和监督方面：存在监督的各项制度没有完全执行或者监督形式化问题。表现在我镇一些村级监督委员会没有充分履行职能作用，一些镇村干部在工作中仍然我行我素，或者将工作没有置于阳光下。部分村社还未实现村财乡管，村务公开不及时。

婚丧嫁娶大操大办现象还时有发生。

(一)抓严教，落实思想建党的要求求。我镇将进一步深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，用\*\*\*总书记系列重要讲话精神武装干部头脑，形成人人讲政治的生动局面，逐步构建健康干净的政治生态。进一步明确学习要求、学习内容和学习形式，坚持全面学、深入学、系统学，坚持真学真懂、真信真抓、真改真用。通过学习，准确把握系列重要讲话的科学内涵、思想精髓、精神实质和实践要求，准确把握讲话中体现的为民情怀、反映的历史担当、阐发的科学方法，全面理解适应新常态、推动协调发展、推进党的建设、推进反腐倡廉建设的新部署、新要求，进一步拧紧总开关，坚定理想信念。充分发挥党委中心组的带头作用，发挥好领导干部的带头示范作用，教育全镇党员干部坚定信心，转变作风，在任何情况下都要做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，坚决与中央、省、市、县保持高度一致，确保党的政治纪律执行到位。

持续深入推进党风廉政建设。

(三)抓严管，落实实从严治吏的要求。旗帜鲜明地树立立“德才兼备、以德为先、以廉为基基”的用人导向，在班子建设上，提出了创建“五型”班子(学习型、实干型、创新型、团结型、廉洁型)，在队伍建设上，提出了争做“五种人”的要求(政治坚定的“明白人”、政策宣传的“带头人”、助推发展的“引路人”、维护稳定的“责任人”、群众认可的“正派人”)，在村级后备干部管理上，研究出台了村级后备干部选拔培养制制度，使作风过硬、群众公认的青年干部得到重用，让作风不正、精神疲疲软的干部腾出位子。要畅畅通公众参与渠道，发挥群众监督作作用，加大考核和责任追究力度，对不称称职、不作为的农村干部，启动届届中退出机制，依法召开村民会议罢罢免职务。对党风廉政问题严重、作作风建设出现滑坡、干部队伍自由散散漫的，严肃追究责任。加大后备备干部储备，把发展培养后备干部纳纳入基层工作考核范围。加强基层层干部培训和廉政教育，提高基层干干部素质和履职能力，确保干部培训常态化。坚决抵抵制“为官不易、为官不为”等言行行，增强对权力的敬畏之心，提高自自身对各种诱惑的免疫力，确保权力力行使不偏向、不变通、不越轨、不不出格。

实实把管党治党的“两个责任”落到实实处;要加大查办腐败案件工作力度，围绕“三清”(制定清单任务清、健全制度责任清、建立台账问题清)划定工作职责，在配合县纪委查办案件的同时，，进一步加大自办案件查处力度，以“零容忍”的态度坚决惩治腐败败;要确保工作取得实效，突出“三改”(强化学习改作风、整章建制改问题、执纪问责改风气)检验工作实效，坚决查处十八大后不收敛不收手，问问题反映集中、群众反映强烈的干部部和顶风违纪的行为。

关于2024年政治生态建设自查情况的报告

按照省局、市局的要求，\*\*局党委对我局政治生态建设工作情况进行了认真自查，现将自查结果汇报如下：

\*\*局党委坚决以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为引领，认真履行管党履职主体责任，认真落实省局、市局、县委各项部署，把管党履职工作与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，形成了明责、考责、述责、评责、追责的闭环式责任体系，推动管党履职不断从宽松软走向严紧硬，为高质量推进新时代\*\*事业发展提供了坚强保证。

(一)党建工作领导情况

加强组织领导，多次组织召开党委中心组会议，认真学习贯彻党的十九大精神，结合\*\*体制改革，对管党治党工作进行了安排、提出了要求。党委书记\*\*始终把主体责任当作政治责任，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办。党委领导班子成员认真落实“一岗双责”，对分管部门党风廉政建设工作及时部署、及时督促，对牵头负责的党风廉政建设工作亲力亲为、务求实效。

(二)落实党建工作责任制情况

一是坚持落实党建工作责任制。召开党建专题会议x次，学习上级党建工作文件精神，讨论研究党建工作;层层分解工作任务、目标，逐级明确责任，将党建责任落实到每一位党支部书记，充分发挥党支部、党建工作领导小组及办公室的职能作用，形成自上而下层层带动、自下而上逐级保障的工作链条和运行机制。二是完善党委议事规则。结合\*\*工作和\*\*体制改革实际，修改完善了党委议事规则、坚持民主集中制，班子成员分工明确、团结协作，充分发挥了党组织的领导核心作用。三是细化落实责任。落实党委书记第一责任人责任，通过经常性谈心谈话、干部任职谈话等方式对班子成员落实管党治党责任进行了强调提醒。班子成员经常性深入分管领域，针对党建责任落实、日常工作开展情况进行督查检查和指导推动，定期向党委书记汇报分管领域全面从严治党情况，努力做到工作管到哪里、党建责任就延伸到哪里。

(三)组织管理建设情况

以支部为单位召开民主生活会，开展批评与自我批评，坚持问题导向，严肃问题整改。完成党员评议活动。坚持三会一课制度，开展“重温入党誓词”“传承红色基因”“学习改革期间先进人物事迹”“党员承诺践诺”等主题党日活动，有效的激发了广大干部活力，振奋了干部队伍的“精气神”。组织党员干部、青年志愿者参与扶贫、创建卫生城等工作，让干部在实践中受教育，促行动。

(四)党风廉政建设情况

一是强化责任领导，责任落实到位。组织召开党风廉政建设专题会议x次，调整了党建(党风廉政建设)领导小组，进一步明确了党建责任和党风廉政建设主体责任事项、监督责任事项，推动了管党治党责任落地生根。二是强化监督执纪问责，不敢腐、不想腐机制初步形成。综合运用监督执纪“四种形态”开展日常监督检查。紧盯年节假期等重要时间节点，提醒教育大多数，重点放在关键少数上。综合运用诫勉谈话、组织调整、党纪处分等各种手段，发现苗头性问题及时提醒，触犯纪律立即处理，真正体现了对干部的严管厚爱。组织开展了内部场所公款吃喝问题自查自纠专项清理检查。开展常态化机关工作纪律明察暗访x次，窗口服务态度、服务质量明察暗访x次。三是强化制度建设，源头防腐。紧盯年节假期等重要时间节点，对干部进行提醒教育。严肃查处违规使用公车，违规公款接待，借会议、培训之名公款旅游，大操大办婚丧喜庆，违规收送土特产、礼品礼金等问题。密切关注不正之风新动向、新表现，严肃查处隐形变异的“四风”，确保中央八项规定精神落地生根。

(五)作风建设情况

坚决贯彻落实市局党委、县委深化机关作风整顿优化营商环境决策部署，以实施“\*\*x满意度提升工程”为牵动，集中开展\*\*x、规范\*\*x执法、\*\*数据质量专项整治和集中整治窗口服务突出问题专项工作。一是深入开展思想整训，积极组织学习，定期督导学习笔记、撰写学习心得。做到严在经常，抓在日常，确保学习教育形成常态，形成制度。二是坚决贯彻党中央和中央纪委部署要求，驰而不息落实中央八项规定精神，在坚持中深化、在深化中发展，对“四风”问题特别是形式主义、官僚主义“零容忍”，对隐形变异“四风”问题深挖细查、决不放过，认真组织干部职工填写四风新表现问题台账。三是按照县直机关工委深入推进“工作粗虚空懒散软中梗阻”问题专项清理整治工作要求，结合工作实际，对照“粗虚空、懒散软、中梗阻”体检单制定个人问题台账。四是根据问题台账签订整改承诺书，制定流程整建台账，规定整改时限，确立整改时间和具体方法措施。五是将“六零”与“七亮”服务相结合，在窗口设立了电子评价器，对窗口人员的姓名、照片进行一一公开，做业务结束时对窗口人员进行评价;设立党员先锋岗标识牌、佩戴党徽;公开工作流程、制定关于各业务的“一次性告知单”;公开监督举报电话，畅通纳税人投诉受理渠道，建立快速回复机制，及时有效解决\*\*人的维权事宜，提高\*\*人的满意度。

(六)思想政治工作情况

。二是启动“一‘群’交流”。办公室牵头开设干部交流微信群，有效促进了干部之间互相沟通、迅速成为一家人。通过不定期的发送正能量文章、国家公开的新闻言论、警示案例等内容提高干部思想境界，起到教育引导广大干部职工严守纪律红线，警钟长鸣的作用。通过干部彼此交流及时掌握干部思想状态，及时发现不稳定因素苗头。三是发放“一张问卷”。\*\*x党委立足实际，抓实责任，通过填写调查问卷的形式积极组织干部进行思想状况调查。有针对性地做好党员干部思想政治工作。加强\*\*系统意识形态网络舆情的监控管理，强化互联网思想阵地建设和舆论引导。四是开展“一次谈话”。班子干部带头组织干部进行面对面谈心谈话、征求意见、开导思想、解答疑问，给全体干部吃下了“定心丸”，激发了“新动力”。五是组织“一场联检”。纪检监察部门认真落实好监督责任，严格纪律执行情况的监督检查，联合办公室、人事科等部门，组织多处办公地点、多项检查项目的联合大检查，确保组织人事、财务资产、保密档案、值班值守、请销假及重大事项报告等制度落实到位，确保全体干部职工遵规守纪，秩序不乱、工作不断。

(七)党委工作条例落实情况

严格按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，认真落实各项民主制度，始终站在全局的角度分析和决策问题，注重发挥班子整体优势。经常召开党委会议，研究解决党建工作中遇到的困难和问题，部署阶段性工作任务，及时交流工作情况，对重要事项实行民主决策，对于人事安排、大额度资金使用和重要事项等，都能做到事先征求每位班子成员直至业务科室意见，然后交由党委会研究决定;对于一些紧急工作和应急事项，能够与有关领导商议后再做决策，确保做到科学决策、民主决策和依法决策严格执行民主集中制，完善议事规则，凡重要事项必经集体研究决定。共组织党委中心组学习两次，召开党委会议八次。

一是责任压力传导不到位。一定程度还存在着“上热中温下冷”的现象，在严格落实规定要求上还存在欠缺，部分党员干部纪律规矩意识还需进一步增强，加强作风建设的思路办法还不够多、不够实，在激发干事积极性方面还有待加强。

二是推进“党建+”进程还需进一步加快。虽然将“党建+”纳入了党建工作的建设体系，开展了“党建+规范管理”“党建+优化服务”“党建+作风建设”“党建+精准扶贫”等新模式，但在系统谋划、统一实施上做得还不够，党建工作的科学化、信息化水平还有待进一步提升。

(一)坚持思想建党与制度建党相结合，引导党员干部守纪律、讲规矩，真正把责任传导到位、措施细化到位、检查督促到位。坚持抓在经常、严在日常，把《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等党内法规，作为党员学习培训必修课把政治纪律政治规矩挺在最前面，强化政治纪律和组织纪律，带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来。细化全面从严治党工作目标任务和工作责任，坚持“紧扣发展抓党建、抓好党建促发展”的理念，落实党建目标考核，将考核结果作为奖惩和使用干部的重要依据。

(二)持续推进党建品牌创建、广泛开展“党建+”新模式，将创建党建品牌和“党建+”理念贯穿在党建工作、中心工作和日常工作中，坚持围绕中心推进党建工作，使党建工作与中心工作高度融合、无缝对接，实现党在各领域的组织覆盖和工作覆盖进一步拓展，推动党建品牌创建和“党建+”在\*\*工作各方面落地生根、见实效、出成果。

**乡镇政治生态情况报告篇六**

这份报告被广泛使用。根据上级部署或工作计划，任务完成后，一般要向上级写报告，反映工作的基本情况、工作中的教训、存在的问题和今后的工作思路，以取得上级领导部门的指导。以下是为大家整理的关于,欢迎品鉴！

机关党建工作是党的组织建设的重要环节，是完成机关各项任务，促进机关全面建设的重要保证。按照新时期对党建工作提出的新要求,笔者根据本局基层党建工作的现状和存在的问题，就如何加强和改进机关党建工作进行了一些思考。

一、

近年来，我局机关党组织坚持以\*理论、“三个代表”重要思想和党的十七大精神为指导，以机关党建特色年为主题，以打造“五型”党组织和“四强”基层党组织创建活动为抓手，紧紧围绕全局工作大局，通过建立党建工作目标管理制度，创新党建工作载体，开展形式多样的组织活动等工作，狠抓了机关党员思想政治建设和基层党组织建设，促进了党支部各项建设水平的提升和党员先锋模范作用的发挥，形成了党建工作与业务工作相互促进、相互检验、相得益彰的良好局面，机关党建工作取得了较好成效，对全局工作的开展和全区经济发展起到了有力的保证和促进作用。

随着时代的发展，形势和任务的变化，我局基层党建工作在与时俱进，不断创新的同时，也存在一定问题。

一是思想认识不到位。基层党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象;部分党员重业务轻党建的思想还较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好机关党建工作的责任和激情。

二是党建工作机制不完善。基层党建工作的考核奖惩办法、党员的教育管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，机关党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。三是党建工作内容不丰富。基层党内组织生活缺少创新意识和手段，存在流于形式的倾向，吸引力和凝聚力不够;部分党组织对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，方式方法单一，缺乏生机和活力;党建工作的载体创新不够，基层党建工作无特色。

四是党内监督不健全。机关党内监督机制缺乏抓手，不够健全，渠道不太畅通;一些党员和党员领导干部对党内监督的重要性认识不够，接受监督自觉性不高，存在着不愿监督和不敢监督的现象，机关党组织的管理、监督职能难以充分发挥。

五是党建工作保障不力。机关党建工作经费、人员等保障措施不落实。一方面因缺少经费，造成基层党组织学习教育难、开展活动难，推进工作难;另一方面基层党组织的党务干部绝大部分都是兼职，本身承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作，同时，党务干部参加培训少，部分党务干部缺乏必要的党务知识，对新形势、新任务下的党务工作难以适应。

(一)提高认识，创新党建工作的思想观念。机关党建必须坚持以科学发展观为指导，以改革创新的精神全面推进。一是深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用。要树立发展为第一要务的观念，要明确机关党建工作必须服从服务于发展经济建设这个中心，要围绕发展抓党建，抓好党建促发展，以作为求地位，以地位谋作为，把基层党建工作做到干部职工关心的热点上，做到工商工作的难点上，放到机关作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、互相促进的局面，充分发挥好机关党建工作的保障和促进作用;二是深刻认识新形势、新任务对基层党建工作的新要求。要克服“基层党建工作任务较软,内容较虚、中心、业务工作为主，党建工作为辅”的思想，要充分认识基层党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立“理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建”的思想，不断增强机关党组织的亲合力与感召力;要坚持“虚工实做”，以机关党建实效去推动业务工作的顺利完成。

(二)强化管理，健全党建工作机制。要坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，进一步健全和落实机关党建工作机制。一是健全机关党建工作责任制。机关党组主要领导同志要负起机关党建第一责任人的责任人，把党建作为机关整体工作的重要组成部分，统筹安排，定期研究;其他党组领导同志也要按“一岗双责”的要求，积极支持和配合做好分管联系单位的党建工作，形成党建与业务工作齐抓共管的工作责任机制。二是建立机关党建工作绩效考核评价机制。机关基层党组织的管理及领导体制上的特殊性，决定只有通过建立绩效考核评价机制，才能引导机关党组织自觉地围绕中心任务开展工作，提高服务发展、服务基层、服务群众的能力。三是落实党员教育管理制度。基层党组织要认真落实“三会一课”制度，加强对党员的教育管理，进一步增强党员的先进性;要把对党员的管理与实行目标管理有机结合起来，努力提高党员的综合素质和能力水平;要继续实行党员示范窗口、党员示范岗、党员责任区等党建工作激励机制，更好地激发党员的参与热情和创造活力。

(三)立足本职，丰富党建工作内容。要围绕全党的中心工作，把促进地方经济发展和社会稳定，促进工商职能工作任务的完成，作为加强和改进机关党建工作的出发点和落脚点;要创新机关党建工作的载体，丰富党建工作内容，在工作方式上有所改进、突破;要结合机关业务和党员干部的思想实际开展党建活动，突出“政治性、针对性、有效性、渗透性”，不搞形式主义，要在化解矛盾、理顺关系，调动积极性等方面来体现党建工作的成效，推进党的建设。

(四)加强教育，落实党内监督机制。要用“三个代表”重要思想武装机关广大党员干部的头脑，提高机关党员干部实践“三个代表”重要思想和落实科学发展观的能力;要按照党章的总体要求和监督条例的具体规定，强化机关党的纪检机构的监督职能，大力推进党务公开，对党员干部实行全方位、宽领域的监督，并切实加大对违法违纪党员干部的处置力度，促进广大党员干部自觉地做到“为民、务实、清廉”，始终保持党员队伍的先进性和纯洁性。

(五)完善制度，为党建工作提供保障。一是党务干部队伍专业化。专业稳定的党务干部队伍是加强和改进机关党建工作的基础，要改变党务干部兼职的现状，使基层党建工作有人抓、有人管。二是建立党务干部的学习培训制度。要加大学习培训的力度，为党务干部提供学习、考察、参观的机会，拓宽知识面，使党务干部成为“专党务、懂业务”的复合型人才，增强搞好机关党建工作的主动性、自觉性，保证机关党建工作顺利开展。三是建立经费保障制度。根据党建工作需要，制定各基层党组织年度经费预算计划，纳入单位开支的预算之中，改变党建工作无钱开展的尴尬的局面，为保证党建工作的顺利推进提供经费保障。

按照省局、市局的要求，xx局党委对我局政治生态建设工作情况进行了认真自查，现将自查结果汇报如下：

xx局党委坚决以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，认真履行管党履职主体责任，认真落实省局、市局、县委各项部署，把管党履职工作与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，形成了明责、考责、述责、评责、追责的闭环式责任体系，推动管党履职不断从宽松软走向严紧硬，为高质量推进新时代xx事业发展提供了坚强保证。

(一)党建工作领导情况。

加强组织领导，多次组织召开党委中心组会议，认真学习贯彻党的十九大精神，结合xx体制改革，对管党治党工作进行了安排、提出了要求。党委书记xx始终把主体责任当作政治责任，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办。党委领导班子成员认真落实“一岗双责”，对分管部门党风廉政建设工作及时部署、及时督促，对牵头负责的党风廉政建设工作亲力亲为、务求实效。

(二)落实党建工作责任制情况。

一是坚持落实党建工作责任制。召开党建专题会议x次，学习上级党建工作文件精神，讨论研究党建工作;层层分解工作任务、目标，逐级明确责任，将党建责任落实到每一位党支部书记，充分发挥党支部、党建工作领导小组及办公室的职能作用，形成自上而下层层带动、自下而上逐级保障的工作链条和运行机制。二是完善党委议事规则。结合xx工作和xx体制改革实际，修改完善了党委议事规则、坚持民主集中制，班子成员分工明确、团结协作，充分发挥了党组织的领导核心作用。三是细化落实责任。落实党委书记第一责任人责任，通过经常性谈心谈话、干部任职谈话等方式对班子成员落实管党治党责任进行了强调提醒。班子成员经常性深入分管领域，针对党建责任落实、日常工作开展情况进行督查检查和指导推动，定期向党委书记汇报分管领域全面从严治党情况，努力做到工作管到哪里、党建责任就延伸到哪里。

(三)组织管理建设情况。

以支部为单位召开民主生活会，开展批评与自我批评，坚持问题导向，严肃问题整改。完成党员评议活动。坚持三会一课制度，开展“重温入党誓词”“传承红色基因”“学习改革期间先进人物事迹”“党员承诺践诺”等主题党日活动，有效的激发了广大干部活力，振奋了干部队伍的“精气神”。组织党员干部、青年志愿者参与扶贫、创建卫生城等工作，让干部在实践中受教育，促行动。

(四)党风廉政建设情况。

一是强化责任领导，责任落实到位。组织召开党风廉政建设专题会议x次，调整了党建(党风廉政建设)领导小组，进一步明确了党建责任和党风廉政建设主体责任事项、监督责任事项，推动了管党治党责任落地生根。二是强化监督执纪问责，不敢腐、不想腐机制初步形成。综合运用监督执纪“四种形态”开展日常监督检查。紧盯年节假期等重要时间节点，提醒教育大多数，重点放在关键少数上。综合运用诫勉谈话、组织调整、党纪处分等各种手段，发现苗头性问题及时提醒，触犯纪律立即处理，真正体现了对干部的严管厚爱。组织开展了内部场所公款吃喝问题自查自纠专项清理检查。开展常态化机关工作纪律明察暗访x次，窗口服务态度、服务质量明察暗访x次。三是强化制度建设，源头防腐。紧盯年节假期等重要时间节点，对干部进行提醒教育。严肃查处违规使用公车，违规公款接待，借会议、培训之名公款旅游，大操大办婚丧喜庆，违规收送土特产、礼品礼金等问题。密切关注不正之风新动向、新表现，严肃查处隐形变异的“四风”，确保中央八项规定精神落地生根。

(五)作风建设情况

今年以来，按照省、市、县委部署要求，\*\*\*党委紧紧围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，狠抓党委班子建设，镇村党组织政治意识和大局观念明显增强，组织功能的到强化，政治生态风清气正，思想认识高度集中统一，党的建设呈稳中提升的良好势头。

二是带头学习。采取中心组集中学习和个人自学相结合的方式，深入学习贯彻党的十九大精神和十九届二中、三中、四中全会精神，不断巩固深化主题教育成果，牢固树立“四个意识”坚定“四个自信”、做到“两个维护”。今年以来，组织全镇机关党员干部、村街“两委”及党员参加市、县累计培训782人次，镇级组织培训66人次。

2024年上半年政治生态建设工作开展情况自查报告

根据省市区加强政治监督工作要求，现将2024年上半年区商务局政治生态建设情况报告如下：

(一)主体责任进一步压实。进一步落实全面从严治党主体责任，梳理制定局领导班子成员落实全面从严治党主体责任清单。分层签订从严治党责任书，通过召开党委中心组理论学习、每月中层干部例会、科务会等形式进一步落实全面从严治党主体责任，持续传递压力，形成了齐抓共管、整体联动的工作格局。

(二)党员干部政治意识进一步增强。依托“学习强国”、“西湖先锋”等线上平台，结合理论学习中心组学习、“商务讲坛”，红色研学等方式，加强政治理论学习。创新完善“集中学习+专项行动+现场走访”的主题党日工作机制，把主题党日活动与商务中心工作紧密结合，互融互促。落实“两学一做”学习教育常态化制度化，建立每周一学、每月一讲制度，实现政治生活常态化。

(三)廉政建设进一步深化。开展谈话提醒教育35次，开展违规兼职、单一来源采购等专项整治5次、召开全面从严治党“一岗双责”报告会，组织中层干部进行2次廉政集体谈话，邀请纪检组领导为下属公司上了廉政党课，出台了《实施“四大行动、十个严禁”构建亲清政商关系有关事项》，打造优质营商环境。

(四)选人用人风气进一步匡正。按照规范程序做好了机关妇委会主任的选拔任用。加强对干部的日常监督，组织做好年度领导干部个人有关事项报告填报，上报中层及一般干部重大事项报备3个。

(五)机关作风建设进一步改进。开展疫情防控党员当先锋、复工复产复苏党员服务团、党员招商攻坚专项行动、“粮心向党、粮安为民”岗位大练兵、高质量发展党员大比武专项行动，依托载体服务中心，其中商务亮点工作信息被“学习强国”平台录用6篇。组建出口和消费专班，大力推进促消费、稳出口，为我区在全省经济运行争先创优活动中提供坚实助力。结对金家桥社区，开展疫情防控志愿服务活动35次，协调解决“百日解百难”问题2个;结对胥口镇，组织开展“助茶农、采春茶”等志愿服务活动，牵头领办“百日解千难”问题。结对两新党支部鸿世电器、海顺机械，通过党建引领，实现“同频共振”，组织京东物流和鸿世电器交流互动，为双方合作提供平台。

(六)服务企业水平进一步提升。疫情期间下沉一线，解企业所困，助力企业复工复产复苏。帮企业解决“资金难”问题，通过“亲清在线”平台兑现商贸服务企业补贴1047.56万元，涉及3425家企业。落实稳外贸政策，加大“杭信贷”金融政策支持，兑现资金1917万元。帮企业解决“销路难”问题，创建“富阳严选”平台，帮外贸企业消库存，已推出14场“严选”专场，销售额近百万元。搭建“云”展会平台，共举办7场免费境外线上交易会。组织企业参加杭州市相关平台直播(淘宝网)，企业网上店铺销售额环比增加约17%。发放汽车消费补贴，12天活动时间里已累计出售汽车1366辆，实现销售额2.43亿元。帮企业解决“发展难”问题，建立“一对一”服务专员制度，帮助解决实际困难121个。“线上+线下”宣讲省、市、区各项惠企政45次，选派三名专业涉外律师为外贸企业提供专业法律援助服务。协助7家企业办理8单不可抗力事实性证明，挽回损失838万元。精准服务，推动和鼎铜业顺利完成首批黄金出口报关，实现浙江省黄金出口第一单。

一是从政治学习上看，学习组织形式相对单一，满足于学习计划落实了，规定的学习任务完成了，在走出去、请进来和针对具体问题解剖麻雀上做的还有差距。学习的针对性有待提高，往往是泛泛的通读，在运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践、推动商务工作上还有差距。学思用没有贯通，知信行不统一，孤立地、零散地、局部地学习理解习近平新时代中国特色社会主义思想、系列重要讲话和治国理政思想，就事论事，存在形式主义、实用主义。

二是从政治纪律上看，在加强廉洁纪律、工作纪律、组织纪律强调的比较多，相对而言，在政治纪律和政治规矩的教育引导上，联系实际深入浅出剖析较少，整体推动的招法不多。政治敏锐性和政治洞察力还有待加强，一些党员对社会上的一些不良思潮没有作坚决的斗争，对一些苗头性倾向性问题，没有及时旗帜鲜明地反驳和纠正。尤其是网络管控和舆论引导工作方面，对新媒体上的言论引导水平还需提升。作为主管全区商务发展的部门，在落实中央及省市区委的部署要求、谋划发展思路等方面还缺乏前瞻性、开放性，改革创新的举措办法不多。

三是从落实主体责任看，全面从严治党还不严格。压力传导有待进一步增强，满足于对分管科室和单位责任书签订了，要求提了，但在督导检查、听取汇报上还不够主动和及时，从而导致在一定程度上存在“上热中温下冷”的现象。对二级单位管理有待进一步加强，二级单位管理存在薄弱环节，干部职工思想意识、作风有待进一步改进。面对商务经济下行压力持续加大，一些党员干部奋力开拓的勇气不够强，创新突破的办法不够多，与上级要求有差距。

四是从干部教育管理上看，对党员干部的教育管理还存在薄弱环节。存在着过问工作多，谈心交心沟通思想少，特别是对年轻干部成长和个人的生活过问不够。对干部管理方面存在“重使用轻管理、重任务轻关怀”等现象。虽然落实任前廉政谈话、廉政提醒谈话等制度，但在后续跟踪管理方面滞后，对干部的思想关怀、信任关怀、困难关怀方面等还做得不够。

五是从廉政建设上看，对有关廉政规定的学习效果离上级要求仍有差距，有的干部思想重视不够，认为自己不在关键岗位，不学也不会出问题;有的学习不实不细，对把握处理的情形、标准和尺度上还有一些差距。在落实有关制度上还不够到位，比如，对制止铺张浪费也有专门的规定，但下班不随手关灯、关空调的问题依然存在。

六是为民服务上看，为民解难题方面服务的真功夫还需淬炼。尤其是疫情影响下，企业生存发展存在困难，对企业反映的难点热点问题，拓思路、出点子还不够，服务群众服务企业离上级要求离企业期望还有差距。

(一)把牢思想开关“铸魂”。一是提高政治站位，始终把政治建设摆在班子建设的首位，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿全部工作始终，以上率下，真学真用，持之以恒补精神之“钙”。二是执行制度到位，严格执行民主集中制和请示报告制度，努力把班子锻造成为政治坚强、纪律严明的领导集体。严格落实党委中心组学习制度，切实形成制度化、常态化的学习机制。严格落实“三会一课”、“每周一学、每月一讲”大学习、民主生活会、组织生活会、党员民主评议等制度，用好批评和自我批评武器，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。三是深化党建引领，坚持明确责任抓党建，进一步完善各级党组织的党建工作责任清单。深化“党建+”，深入总结并不断强化党建对商务工作的引领作用。

(二)推进廉政建设“强基”。一是加强警示教育。建立健全不忘初心、牢记使命长效机制，组织党的宗旨、党规党纪、党的优良作风等教育活动，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。通过廉政党课、专题讲座等形式，加强廉政法规和从政道德教育，深化示范教育、警示教育和岗位廉政风险教育，时刻敲响警钟，筑牢思想防线。开展廉政谈话活动，以关心、教育、提醒、挽救干部为出发点，对反映干部职工的苗头性、倾向性问题，及时开展谈话提醒教育，把可能发生的问题解决在萌芽状态。深化廉政风险排查防控，在廉政风险排查防控基础上，完善分类防控措施，紧盯“关键少数”、二级单位、关键岗位和重要事项继续完善防控机制。二是完善二级单位管理制度。从业务科室派出公司工作指导员，将收储公司经营班子与局科室长同等管理，参加局中层干部会议、支部活动。督促公司建立责任清单、问题清单、整改清单，全面排查公司岗位廉政风险点、防控措施。出台公司督导方案，对公司队伍建设、作风效能、制度执行等方面开展每月督查，对公司财务情况开展每季检查。三是加大正风肃纪。每月开展一次以上正风肃纪专项督查，着力对重点项目、重点工作任务推进情况，班子及中层干部落实一岗双责情况，政治纪律、组织纪律、工作纪律等六大纪律执行落实情况，“三不”问题、“四风”问题等事项，实行精准过程督查，严格效能问责，压实责任链条，推进作风建设。

(三)强化责任担当“正气”。一是引领“亲”“清”新型政商关系建设。加强对商务专项资金的监督与管理，坚持商务专项资金实行班子成员集体讨论制，切实加强资金的源头监管，确保资金规范合理使用。推进“亲清在线”平台兑现商务补助政策，加快政策兑现的进度。二是搭载体引导干部担当作为。以“党员干部示范+项目领办+团队比武”战术抓手为载体，开展疫情防控党员当先锋、复工复产复苏党员服务团、党员招商攻坚专项行动、“粮心向党、粮安为民”岗位大练兵、高质量发展党员大比武专项行动，坚持商务发展和疫情防控两手抓两战赢。三是强化商务队伍建设。树立“鼓励肯干的，提拔好干的，鞭策少干的，整治不干的，拔除倒干的”用人导向，着力打造一支“忠诚、实干、担当、坚毅、有为”的党员干部队伍。

按照区教育局党组统一要求，我校领导高度重视，牢固树立政治生态建设是生产力的理念，积极参与政治生态建设，努力营造“风清气正、政通人和、团结奋斗、创先争优”的政治生态环境。按要求，我校对政治生态建设整改工作进行了认真整改，对教师违规收受礼品礼金，有偿补课等方面的问题进行了严查，并有针对性的进行了整改。引导广大教师依法从教，以案为镜，教育教师知准则，守底线，收到了较好效果，现将整改情况报告如下。

学校领导班子对政治生态建设整改工作非常重视，成立了领导小组，认真学习文件精神，及时召开会议进行研究部署，以“抓住重点、解决问题、创新机制、促进发展”为目标，认真梳理问题，制定整改措施，进一步明确责任，统一思想，端正了态度。

组织全体教师认真学习市委区委领导关于加强政治生态建设的讲话，进一步提高认识，统一思想。通过党支部“三会一课”活动，组织党员干部围绕“什么是政治生态环境”、“加强政治生态建设有什么重要意义”、“如何在优化政治生态环境中发挥自身作用”等专题进行充分交流，努力开创团结干事、用心谋事、和谐共事、事争一流的良好局面。

1、加强政策法律法规学习，提高教师掌握政策水平和遵纪守法意识，增强自己对教育不良现象做斗争的勇气,树立良好的教师形象。

学期初，组织教教师学习了《十项准则》《齐齐哈尔市教师师德负面清单》，教育引导教师依法从教;国庆节前，组织教师学习《关于2024年中秋、国庆期间严明纪律纠治“四风”的通知》，引导教师廉洁过节;利用固定党日组织党员学习《齐齐哈尔市党员、干部“十要十不要”行为准则，领会《行为准则》精神要求，掌握《行为准则》的内容，引导在具体实践中牢记和践行“十要十不要”，真正做到信念坚定、敢于担当、清正廉洁，切实肩负起新时代的伟大使命。

2、召开师德师风警示教育大会，及时通报违纪行为，以案为镜，教育教师知准则，守底线。

教师节、国庆节、中秋节前，召开警示教育会，提醒教师要严禁违规操办婚丧喜庆事宜;严禁违规收受礼品、礼金和各种有价证券、支付凭证、商业预付卡、电子红包等，过一个廉洁的节日。

3、签订承诺书，教育和引导广大教师履约践诺、依法从教。学期初，召开教师大会签订了《中小学教师拒绝收受礼品礼金和有偿补课承诺书》，鞭策教师要时刻约束自己的行为，树立良好的教师形象。

4、加大宣传力度，弘扬优秀教师典型事迹，营造风清气正教育环境。

学校利用学习强国app组织教师学习了《习近平点赞过的那些优秀党员》;利用党日活动学习了张桂梅先进事迹并交流了感受;观看了最美公务员发布仪式;学校举行了教师先进事迹宣讲活动，杨玉芳、胡旭明、张雪妍、梁振国、李丽辉五位同志介绍了自己的班级管理经验和师德师风先进事迹。会后，全体教师们以此为榜样，掀起了学先进、赶先进的热潮

5、畅通信息举报渠道，加强监督管理，加大对教师失德失范行为的检查、惩处及问责力度。

学校设立了师德师风举报信箱，对举报教师违背职业道德的行为，经查属实，每一次扣职业道德2分，情况严重或造成恶劣影响的，实行一票否决。

总之，通过开展学校政治生态建设整改工作，领导班子的凝聚力和战斗力得到进一步增强，党员干部的素质和能力有了大幅度提升。今后，我们要继续贯彻区教育党组的指示精神，不断加强政治生态建设，团结带领广大教职工进一步发扬“团结、奉献、干事、争先”的精神，坚持“弘扬正气、改善环境、规范基础、创新发展”的工作思路，勇于“超前思维”，敢于“弯道超车”，为推动全区教育事业创新发展做出更大的贡献。

按照市委巡查第x组相关工作要求，现将市委编办近年来政治生态情况分析报告如下。

近年来，市委编办在市委和市编委的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以政治建设为统领，全面加强党的领导，全面学习贯彻落实习近平总书记关于全面从严治党和机构编制工作的系列重要讲话精神，坚决落实省委“xxx”总体思路和要求，深入推进“两学一做”学习教育和“不忘初心、牢记使命”主题教育，推动全面从严管党治党向纵深发展，营造了风清气正的机构编制政治生态。

（一）坚持政治统领，聚焦“两个维护”思想政治建设扎实深入。坚决将习近平总书记重要讲话精神融合在思想中、融汇在改革中、融化在实践中，筑牢了信仰之基、补足了精神之钙、把稳了思想之舵。坚持不懈强化创新理论武装。始终把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是视察山西重要讲话重要指示精神、在新一届中央编委会上讲话精神及关于机构改革精神作为政治任务、首要职责，真学真信、常学常新、细照笃行，坚决以新思想定向领航、与新思想对标找差，扎实推动“三篇光辉文献”大学习、大讨论、大落实，将“xxx”作为工作理念，不断凝聚起了干事创业的强大共识合力。锲而不舍推动决策部署落实。把贯彻落实中央大政方针和省市委决策部署作为践行“两个维护”的根本检验，深入贯彻党管机构编制理念，坚决落实“xxx”总体思路和要求，健全完善贯彻落实的制度机制，扎实推动各项决策部署落地见效。在全市党政机构和事业单位改革的大考中，以舍我其谁的担当、破釜沉舟的气势，尽锐出战、攻城拔寨，坚决打赢每场啃骨攻坚硬仗，以实际行动体现了对党忠诚。一丝不苟落实意识形态责任。坚持党管意识形态工作原则，始终把意识形态工作作为重大政治任务，纳入《市委编办领导班子主体责任清单》，纳入重要议事日程，纳入班子成员民主生活会，与党建工作、业务工作同部署、同落实、同检查、同考核；严格落实定期研判制度，坚持每季度分析研判、每半年安排部署，将意识形态工作责任细化到支部、分解到岗位、明确到人员，确保意识形态工作责任落到实处，以政治引领进一步凝聚了全办思想共识。

（二）强化党建引领，聚焦“全面从严”组织建设坚强有力。注重发挥党内政治生活锻炼党性、提高觉悟、增进团结的功能作用，严肃认真抓好各项制度落实，机关党建制度执行更加有力。抓实教育，理想信念更加坚定。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化、制度化落实，教育引导全办党员干部把初心使命作为“首修课、必修课、终身课”；严格落实中心组理论（扩大）学习、党支部学习、党小组学习，用好用活“学习强国”“干部在线”等平台抓手，组织论坛式学习交流，理论学习质量普遍提高；扎实开展经常性党课教育，班子成员每年带头授课辅导，全办党员干部每周学习不少于半天，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。严肃组织生活，党性锻炼更加扎实。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，认真落实“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活、谈心谈话等制度，班子成员率先垂范、以身作则，注重用好批评和自我批评这一锐利武器，自我批评和相互批评、书记讲评都直奔具体问题、直奔思想根源、直奔问题危害，切实增强了党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，党员干部凝聚力、向心力不断提升。加强制度建设，党的领导更加有力。认真贯彻党对机构编制工作的集中统一领导，完善归口管理工作机制体制运行，制定《中共x市委机构编制委员会工作规则》《中共x市委机构编制委员会办公室工作细则》并严格遵照执行；坚决贯彻民主集中制，班子成员分工明确、各负其责，敢于担当、善于集中，凡事按程序守规矩，始终坚持“三重一大”集体研究、会议决定，党对机构编制工作的集中统一领导更加坚强有力。注重团结，班子共事氛围浓厚。班子成员不论职务高低、年龄大小、任职长短，都始终注重团结共事，内部关系融洽，配合默契、作风民主，大事讲原则、小事讲风格，工作互相配合、互相补台，经常沟通思想、交流感情，始终坚持以事业为先、以大局为重，心往一处想、劲往一处使，充分发挥了核心领导作用。

（三）坚持监督从严，聚焦“四种形态”党风廉政建设有力有效。始终把执行党的政治纪律和政治规矩作为党的政治建设首要任务来抓，不断强化纪律意识、规矩意识，全办上下保持为民务实清廉的政治本色，做到了知敬畏、存戒惧、守底线，做到公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权。严格履行“一岗双责”。办领导班子始终把党风廉政建设主体责任抓在手上、扛在肩上、放在心上，落实到具体工作上，每年制定《市委编办纪检工作要点》、召开全市机构编制系统党风廉政工作会议，编制《市委编办领导班子落实党风廉政建设主体责任清单》《市委编办领导班子落实党风廉政建设监督责任清单》，层层明确任务、压实责任，建立起了主要领导负总则、分管领导具体抓，一级抓一级，一级向一级负责的工作制度，不断推动全面从严治党向纵深发展。不断深化廉政教育。加大党风廉政建设有关知识学习力度，通过例会学习、党员大会等形式，组织党员干部认真学习习近平系列重要讲话、三级纪委全会精神和党纪党规，及时传达学习上级文件会议精神和典型案例通报，使全面治党各项规章制度、最新精神融入日常学习，经常学、反复学；组织党员干部集中观看《初心泯灭的歧路》《失守的底线》《叩问初心》等专题片，围绕“俭廉”开展研讨交流，参观廉政警示教育基地，做到警钟长鸣；加强节日提醒教育，及时下发“廉节”通知，切实筑牢了拒腐防变思想防线。始终坚持挺纪在前。树牢底线思维，强化纪律意识，坚持抓早抓小，小事小节零容忍，坚持冒头就纠，苗头倾向零放过，把全面从严治党要求体现到监督执纪问责全过程。围绕推进机构改革、加强机构编制管理，认真执行《中国共产党机构编制工作条例》，根据岗位职责及在改革中承担的主要任务，严明机构改革各项纪律规定，把落实“六个严禁”体现到了机构改革的方方面面，确保了每一项机构编制审批事宜都符合条例规定、符合上级要求，有效防止了利用职务之便谋取私利、向相关人员泄露改革秘密、违规审定机构编制等问题发生。

（四）坚持扎实务实，聚焦“纠治四风”作风建设持续向好。坚持“作风建设永远在路上”，深入贯彻落实中央八项规定精神，持之以恒反对“四风”，作风建设成果更加巩固。坚持目标导向，夯实求真务实基础。全面深化“改革创新、奋发有为”大讨论，牢牢把握“不忘初心、牢记使命”主题教育总要求，聚焦主题主线、突出主旨主责、主动对标对表，全面覆盖抓学习、扑下身子搞调研、刀刃向内深检视、上下联动抓整改，坚持一线工作法，着力解决调研中发现的难点难题。结合工作实际，组织开展“岗位大练兵”活动，坚定政治意识，提升业务能力，强化服务标准，通过比学赶帮超等方式，实现了全办“单兵”素质提升、“科室”标准提升、“全办”战力提升，将“不忘初心、牢记使命”主题教育引向深入。坚持问题导向，推进作风建设具体化常效化。认真制定落实中央八项规定精神实施细则，细化内容和标准，坚决防止文山会海，严格控制文件数量，严格限制会议规模，每年除组织召开市县编办党风廉政建设会议暨工作安排部署会外，原则上不再召开其他集体性会议；结合“不忘初心，牢记使命”主题教育，着力解决机构编制部门党员干部自身问题，特别是思想层面的问题，发挥机构编制工作基础性作用，与服务对象一道，解决了一批群众关心的热点难点堵点问题；广泛开展厉行节约、反对浪费活动，节俭办事、接待从简等形成自觉。

近年来，办领导班子在从严管党治党、加强政治生态建设方面做了大量工作，采取了有力措施，取得了明显成效，但仍有一些问题需要引起重视并加以解决：一是理论学习的系统性、长效性、实践性还不够。以知促行的政治站位不够高，学懂弄通做实上下苦功还不够，深学深用去研究和解决推进改革过程中遇到的新情况新问题还有差距。二是政治生活的战斗性、工作的严要求还有提升空间。具体工作过程中还没有完全摒弃以工作建议代替批评意见的现象，敞开心扉谈思想、指问题还不够突出，提高党员干部素养能力的创新举措还有不足。三是党风廉政建设责任压力的传导还不够到位。落实从严治党各项制度规定还存在“上热中温下冷”现象，廉政教育的形式还不够多样，日常执纪监督的经验还不够丰富，一定程度上还存在对党员干部管理不全面、不细致的问题。四是干事创业的工作作风和精气神还不够。工作中锤炼党性、提升标准、强化服务做得还不够，离树牢“组工作风”还有一定差距，面对改革中的新情况新问题和历史遗留问题，打破惯性思维，担当作为的冲劲、动真碰硬的勇气仍显不足。

对照存在的问题，办领导班子将结合此次巡察，着眼全面从严治党总要求，按照“思想抓引领、制度抓落实、纪律抓执行、领导抓带头”的思路，认真改、持续抓、反复建，不断打造风清气正的政治生态环境。一是坚持理论武装不放松，不断坚定理想信念。深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领会习近平总书记视察山西重要讲话重要指示精神，准确把握习近平总书记关于机构编制工作的重要论述，持续开展“读原著、学原理”活动，突出“问题牵引、课题牵引”抓实实践转化，不断深化党章党规党纪学习贯彻，不断凝聚推进改革、促进发展的思想合力、认知合力和行动合力。二是坚持党的领导不动摇，持续强化党的建设。牢固树立“抓党建就是最大政绩”的理念，压实主体责任、“一岗双责”，抓实实民主集中制贯彻落实，狠抓组织功能建设，推动“不忘初心、牢记使命”主题教育制度化常态化，创新丰富党日活动形式，抓好“三会一课”和组织生活制度落实，进一步提高党内政治生活质量，落实好“好干部”标准，树立正确的用人导向，不断提升组织战斗力、凝聚力，持续激发党员队伍活力。三是坚持全面从严不松劲，继续加强纪律作风建设。始终坚持挺纪在前，全面深入学习贯彻《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》等党内法规，切实把从严治党各项制度规定落到实处；坚决强化纪律刚性约束，制度建设为重点，全面加强关键环节重点阶段廉政风险防控，切实以执纪促落实，以问责促整改；创新方式方法深化廉政学习教育，引导党员干部主动适应新形势新任务，切实增强拒腐防变能力，当好党规党纪的模范遵守者、机构编制纪律的坚定执行者，推动监督执纪责任落实。

党的十八大以来，党中央把加强纪律建设摆在突出位置。今年1月31日，在十八届中央纪委五次全会上，习近平总书记再次专门强调“把守纪律讲规矩摆在更加重要的位置”，并指出“在所有党的纪律和规矩中，第一位的是政治纪律和政治规矩”。省委于3月20日至4月3日，分5期对全省地厅级领导干部开展“严明党的政治纪律和政治规矩”专题培训，并要求各级党委按照“分级负责”的原则开展专题培训。4月8日，我参加了全市副县级以上领导干部的培训班，4月14日，我院副科级以上干部又参加了全县组织的学习培训。按照县委的统一安排，经院党组会研究，决定利用一天的时间对全院党员干部开展严明政治纪律、严守政治规矩的集中教育培训，首先由我给大家作辅导报告，主要讲三个方面的内容：

党的十八大以来，习近平总书记多次强调严守政治纪律和政治规矩的极端重要性。对于一个政党来讲，政治纪律和政治规矩是生存发展的生命线，是全党在政治方向、政治立场、政治言论、政治行动方面必须遵守的刚性约束，是新形势下提高党的凝聚力和战斗力的根本保障;对于法院来讲，政治纪律、政治规矩就是依法履行审判职能的政治保障，让审判权这个“刀把子”牢牢掌握在党的手里，让司法真正服务于人民;对于一名党员来讲，政治纪律和政治规矩是高压线，要严格遵守。我们必须站在党中央的高度，深刻认识严守政治纪律和政治规矩的重要性、紧迫性。

(一)守纪律讲规矩是共产党立党之本、执政之魂。中国共产党从来就是一个有伟大理想和严明纪律的党。1941年5月至1945年4月，我们党在延安和各抗日根据地开展了整风运动，纠正党内各种非无产阶级思想，在党的建设史上是一个伟大创举。通过整风运动，全党在思想上得到改造提高，达到了空前团结，为解放战争的胜利奠定了坚实基础。我们党历经千锤百炼，由弱小到强大，从苦难到辉煌，一大重要法宝就是有严明的纪律和规矩。我们要从巩固党的执政基础和执政地位的高度来深刻认识守纪律、讲规矩的极端重要性，把守纪律、讲规矩提升到党的兴衰成败、生死存亡的高度上来认识，充分认识党的政治纪律与党的政治生命、执政地位、领导地位的关系。作为执政党，只有始终注重维护纪律和规矩，强化党的团结统一，才能保持强大的凝聚力和旺盛的生命力。

(二)守纪律讲规矩是历史教训的启迪，也是现实的警思。1966年至1976年文革“十年动乱”期间，民主与法制遭到践踏，纪律和规矩甚至法律被肆意蹂躏，给党和国家带来无尽的灾难。1991年，克里姆林宫上空飘扬了74年的镰刀斧头旗悄然落下。苏共亡党亡国的根本原因，就在于苏共党内混乱的意识形态局面、严重的派系斗争、软弱涣散的组织纪律和政治纪律。历史的教训是惨痛的，现实的形势是严峻的。长期以来，美国通过政治干涉和社会渗透不择手段遏制中国崛起，这除了是意识形态领域的斗争外，更是近年来美国重返亚太战略的现实需要。待会大家观看的纪录片《较量无声》就是通过对苏联解体、东欧剧变、颜色革命、北非之乱原因的解读，揭露美国使用和平演变手段意图颠覆中国的事实。另一方面，从国内环境看，改革开放三十多年来积累起来的官员腐败、党群对立、分配不公等深层次矛盾逐渐暴露出来。一些党员干部在言论上口无遮拦、想说啥就说啥，在行动上为所欲为、想干啥就干啥。甚至出现了党政机关内的一部分腐败分子在美国引导和纵容下成为“西方在华利益代理人”。没有严明的政治纪律和政治规矩，与党中央保持高度一致就是一句空话。不严明政治纪律，不树立规矩意识，一些党员干部就会精神松懈、迷失方向、损毁形象、失去力量。在这个关键时刻，习近平总书记在十八届中央纪委五次全会上再次强调了政治纪律和政治规矩问题，揭示了党的建设的客观规律，扭住了党建的“牛鼻子”。

(三)守纪律讲规矩是新常态下的刚性约束。漠视政治纪律往往也是一切腐败现象的源头。党的十八大后的两年多时间，90余名省部级及以上官员落马，数十万党员干部受处分，一些地方和领域出现的塌方式腐败、整体性沦陷。无论是xxx、xxx等高级领导干部搞非组织政治活动，还是法院系统内部出现的原最高院副院长黄松有贪污受贿，省高院刑三庭原庭长张军违规违纪，都集中并且极端地表现了权大于法、权凌驾于纪的恶劣行径，充分暴露出他们对党的政治纪律、政治规矩视若无物。中央对当前党风廉政建设和反腐败斗争形势的判断是六个字：“依然严峻复杂”，并且将“全面从严治党”作为重大战略部署，纳入“四个全面”总体要求。如果把全面从严治党比作一座房子，规矩就是龙骨框架。在全面从严治党的新常态下，只有把规矩立起来，把纪律严起来，才能防微杜渐，减少腐败存量、遏制腐败增量、重构政治生态;才能取得不敢腐、不能腐、不想腐的压倒性胜利;才能实现“四个全面”目标，实现中华民族伟大复兴的中国梦。

当前，保康法院党员干部队伍主流是好的，绝大多数党员干部都能够严格遵守党纪党规。但是，我们也应该清醒地看到，少数干警还存在执行政治纪律不严、遵守政治规矩不力的问题，必须引起高度重视，切实加以解决。

(一)要正视违反政治纪律和政治规矩的问题

一是政治立场不鲜明。有的党员干部对严明政治纪律和政治规矩没有足够的认识，认为政治纪律和政治规矩上级重要、下级次要，说起来重要、抓起来次要，没有将政治纪律和政治规矩放在重要的位置。理想信念不坚定，党性观念不强，在原则问题和大是大非面前旗帜不鲜明，态度不坚决，甚至丧失党性原则。有的干部缺乏诚信意识，对党不忠诚，不信守服务承诺、廉政承诺，长期不参加组织活动，脱离党组织，不缴纳党费。

二是言辞论调与中央不一致。有些党员干部口无遮拦，习惯于传播小道消息，议论网上热门话题，传播政治谣言、政治笑话;有的甚至对中央的决策部署说三道四、评头论足、阳奉阴违，大会上唱赞歌，私下里酒桌上唱反调。有的身为法官，不信仰法律，“人治”思想严重，在一些公开场合大放厥词，说什么“打官司要靠关系”、“别人有后台，多一事不如少一事”;有的法官公正司法、为民司法意识不强，平时不学习政治理论，钻研法律知识，办起案来就讲关系、人情、金钱，“六难三案”现象时有发生，在社会和群众中造成了极坏影响，致使人民群众不断地信访、来访，破坏司法权威，影响到保康法院全面建设。

三是组织原则不遵循。有的干部不按照议事程序办事，该请示的不请示，该汇报的不汇报，违规用权、擅自越权，破坏组织秩序，留下严重隐患。有的干警遇到矛盾绕道走，不去想办法解决矛盾和问题，处理刺手问题看风头，看来头，看势头，不敢碰硬，大事化小，小事化了，信奉好人主义，碰到不良倾向讲面子不讲真理，讲人情不讲原则。有的干部自身遇到困难首先想到的不是找组织，而是想着找关系，把正当的党内关系搞得很庸俗。有的缺乏批评与自我批评精神，民主生活会上不敢涉及深层次矛盾和问题，搞无原则的一团和气。

四是决策部署不落实。有的部门、有的干部信奉部门利益、个人利益至上，对自己有利的就贯彻落实，对自己不利的就搞“上有政策、下有对策”。有的干警认为自己无职无权，工作消极应付，心无所思、干无所指，对工作缺乏激情，对事业缺乏热情，对群众缺乏感情。还有的同志自由散漫惯了，不作为、慢作为，对工作任务敷衍应付、长期不驻庭，值班制度流于形式，习惯于“不找事、不惹事、不出事”，群众办事经常找不到人。

我们常说，要用良好的党风带政风促民风。有良好的党风，党在群众心中的形象就好，就能很好的促进政风民风。作为一名党员，一举一动都关系到党的形象;作为一名法官，一言一行都关系到法院的威望，群众都会看在眼里、记在心里。我们如果不守政治纪律、不讲政治规矩，那么危害是巨大的，不仅会导致不正之风盛行，破坏干群关系，败坏党风政风民风，甚至会损害法律的尊严和权威。

(二)要深刻剖析严明政治纪律和政治规矩方面各种问题产生的原因

一是思想滑坡。有的党员干部在追求成长与进步的同时，往往忽视党性锻炼和党性修养，放松了主观世界的改造，导致了党性不纯、党性不强，严明政治纪律和政治规矩得不到自觉遵守。

二是认识偏差。认为政治纪律、政治规矩是上层的事，基层没有这方面的问题，或者认为即使有也无碍大局。大多数干警甚至是领导干部身上都存在“重业务、轻政治”的倾向，导致一些部门和干警纪律松弛、作风松懈、组织松散。还有少数党员干部认为政治纪律和政治规矩是软指标，缺乏硬约束，口头上说说而已，思想上不重视，行动上就容易出偏差。

三是责任意识不强。少数领导干部对上级的决策部署搞形式主义、摆花架子，满足于“钉牌子”、“制图表”、“读文件”，甚至对于职责范围内的事也是一推、二躲、三糊弄，怕难、怕烦、怕担责，导致问题越来越大。

四是要求不严。长期以来我们对党员干部思想上、行为上存在的苗头性、倾向性问题，缺乏有效的教育和监督。对党员干部在管理上失之于宽、失之于软，甚至对违纪党员干部责任追究时，总是从保护干部的角度出发，帮其说情开脱，致使少数党员干部在纪律规矩面前心存侥幸。

守纪律讲规矩是对党员干部党性的重要考验，是对党员干部对党忠诚度的重要检验。如何落实习近平总书记指出的“五个必须、五个决不允许”，做忠诚、责任、干净的好干警，我认为要强化“五种意识”，带头做“五个模范”。

(一)强化宗旨意识，做坚定理想信念的模范。遵守党的政治纪律和政治规矩，最核心的就是坚定共产主义理想和社会主义信念，对党忠心耿耿、与党同心同德。作为法官，手握法律赋予的审判权，如果丧失了正确的政治理想，就会失去正确的政治方向，在关键时刻，就会辩不清方向，站不稳立场，甚至会使自己的人生走向毁灭。作为一名党员干部，首先，要始终坚定政治立场，坚守共产党员的理想信念。坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，坚决落实中央、省委、市委和县委的决策部署，确保政令畅通、令行禁止。其次，要谨言慎行，始终把党性摆在第一位。大家要牢记自己第一身份是共产党员，在言论自由问题上绝不能混同于一般的老百姓，必须体现党纪严于国法的要求。对于网络上、社会上流传的一些空穴来风的消息、谣言等，我们既要保持头脑清醒，善于甄别，更要敢于斗争，揭开其虚假的外衣，尤其要引导当事人、来信来访的群众正确认识问题，解决问题。第三，要敢于抵制不良风气。大家要本着对党的事业负责、对同志负责的态度，切实把坚持原则、直面是非、勇于批评、敢于与不良风气和错误行为作斗争作为一条重要的政治纪律和政治规矩来执行。

(二)强化法纪意识，做严格遵守法律和党章的模范。国有国法，党有党规。《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》指出，党的各级组织和广大党员干部不仅要模范遵守国家法律，而且要按照党规党纪以更高标准严格要求自己。对于我们这群天天和法律打交道的人来说，我们比任何人知道的法律条文都多，比任何人都更懂得法律，如果我们不守法所带来的“破窗效应”会在社会上造成极坏的影响。大家一定要对法律始终怀有敬畏之心，牢记法律红线不可逾越、法律底线不可触碰，带头遵守法律，带头依法办案。说到依法办案，它不仅是体现在判决结果上，更要注重程序的合法、公正。另一方面，党章是党内根本大法，作为党员干部，更应模范遵守党章。在每周四下午的政治学习中，我认为党章是必不可少的学习内容，每一个党员干部都要通过深入学习党章，牢固树立党章意识，自觉把党章作为根本的行为准则，用党章规范自己的言行，把遵守党的政治纪律和政治规矩落实到自己的全部工作中去，不论你在哪个岗位上，都要经得起风浪考验，做政治上的明白人，不能在政治方向上走岔了、走偏了，真正做到在任何情况下政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏。

(三)强化为民意识，做带头改进作风的模范。无论是中央八项规定，还是去年开展的群教活动，主旨都在于改进工作作风、密切联系群众。对我们广大干警而言，真正把自己摆进去，持之以恒纠正“四风”，以实际行动践行司法为民的宗旨，就是最好的讲政治纪律、讲政治规矩的体现。当前，我院干警作风从总体上讲有了明显好转，但基础尚不稳固，依然有少数干警做“小动作”、耍“小聪明”，“四风”问题并没有得到根本遏制，离人民群众的期望还有一定距离。在今后的工作中要进一步转变审判作风，提高服务水平，完善诉讼服务中心平台建设，深化巡回审判、诉调对接、远程立案、午间法庭等便民利民举措。继续深入开展“六难三案”专项治理工作，坚决杜绝“冷横硬推”、“门难进、脸难看、话难听、事难办”等现象。纠正“四风”问题，绝非一朝一夕，必须持之以恒。大家要充分认识到从中央到地方抓“四风”问题的坚决态度和坚定决心，清醒认识到“四风”问题的危害，每位干警都要对自己在教育实践活动中查找出的问题进行一次“回头看”，看问题是不是都查深了、找透了、解决了，新问题是不是又出现了、反弹了、变异了，以高度的政治责任感和对自己负责的态度切实抓好整改，真正做到立行立改，改就改好。

(四)强化自律意识，做主动接受监督的模范。廉政规矩是拒腐防变的第一道防线，实践证明，腐败分子都是以不讲规矩为始、以身败名裂为终的，正所谓“贪如火，不遏则燎原;欲如水，不遏则滔天”。每次说到防腐拒变，大家可能都会认为自己是在基层法院，又不是什么领导干部，贪污腐败离自己很遥远。的确，我们在座的大多是普通干警，但这并不代表我们就可以放松对自己廉洁自律的要求。接受当事人吃请，与律师不正当交往，这些事情看似不大，但是却足可以断送我们的前程。大节不可失，小节不可纵。任何时候都不能以“不是我一个”而原谅自己，以“一点小事无所谓”而放纵自己，以“一次不要紧”而开脱自己。廉洁是“1”，事业、功名、地位、财富、尊严都是“0”。廉洁出了问题，一切都等于“0”。这是南京原市长季建业用血的教训得出的“政治生命公式”，值得大家每一个人深思警醒。阳光是最好的防腐剂，不讲监督的信任是轻信，放弃监督的信任是纵容。在推进司法改革的过程中我们要进一步加大司法公开力度，认真做好人大代表、政协委员意见建议办理、邀请旁听庭审等工作，依法接受新闻媒体及网络舆论监督。同时，大家也一定要养成“一日三省吾身”的习惯，养成接受监督的习惯，养成批评与自我批评的习惯，把权力关进制度的笼子，把自己关进制度的笼子，在党纪国法的约束中工作和生活，自觉接受领导的监督、同事的监督、群众的监督，确保权力行使安全、个人成长安全、家庭幸福安全。

(五)强化责任意识，做敢于担当的模范。不管是党风廉政建设的成效大小，还是政治纪律、政治规矩的严明程度，都取决于一个单位的领导班子，取决于一个部门的负责人。院领导和中层以上干部要切实增强责任意识，把严明政治纪律和政治规矩放在与业务工作同样重要的位置，贯穿到工作、学习、生活的各个方面。落实领导班子的主体责任，对政治纪律和政治规矩要十分明确地强调、十分坚定地执行，加强对“两严”活动的组织领导，加强对全院干警的教育引导，努力营造守纪律、讲规矩的氛围，班子成员要经常性听取分管部门情况汇报，指导活动开展，做到“抓领导、领导抓，抓具体、具体抓”，真正发挥领导班子的示范作用。落实部门负责人的“一岗双责”，对本部门干警在政治纪律政治规矩方面出现的苗头性问题及时发现，及时报告、及时处理，做到一层管一层，层层担风险，人人抓落实。落实纪检监察部门的监督责任，加强对政治纪律政治规矩执行情况的监督检查，对违反政治纪律和政治规矩的行为要坚决制止、严肃处理，维护党的章程、原则、制度、部署的严肃性和权威性，对活动开展情况进行集中抽查、不定期巡查，及时发现问题、督促整改。

(一)政治信念坚定、立场稳。\*\*全体干部始终以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，让真理武装头脑、让真理指引理想、让真理坚定信仰，坚持学而信、学而思、学而行，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。坚持理论学习不断、形势教育不断、党史教育不断、学习谈心不断，切实做到学思用贯通、知信行统一，持续在讲政治、重团结、干实事上下功夫，不断增进对中国特色社会主义的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

(二)政治氛围融洽、人心齐。在全面从严治党工作中，坚持权责统一、尽责褒扬、失责必

**乡镇政治生态情况报告篇七**

xx局党委坚决以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为引领，认真履行管党履职主体责任，认真落实省局、市局、县委各项部署，把管党履职工作与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，形成了明责、考责、述责、评责、追责的闭环式责任体系，推动管党履职不断从宽松软走向严紧硬，为高质量推进新时代xx事业发展提供了坚强保证。

(一)党建工作领导情况。

加强组织领导，多次组织召开党委中心组会议，认真学习贯彻党的十九大精神，结合xx体制改革，对管党治党工作进行了安排、提出了要求。党委书记xx始终把主体责任当作政治责任，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办。党委领导班子成员认真落实“一岗双责”，对分管部门党风廉政建设工作及时部署、及时督促，对牵头负责的党风廉政建设工作亲力亲为、务求实效。

(二)落实党建工作责任制情况。

一是坚持落实党建工作责任制。召开党建专题会议x次，学习上级党建工作文件精神，讨论研究党建工作;层层分解工作任务、目标，逐级明确责任，将党建责任落实到每一位党支部书记，充分发挥党支部、党建工作领导小组及办公室的职能作用，形成自上而下层层带动、自下而上逐级保障的工作链条和运行机制。

二是完善党委议事规则。结合xx工作和xx体制改革实际，修改完善了党委议事规则、坚持民主集中制，班子成员分工明确、团结协作，充分发挥了党组织的领导核心作用。

三是细化落实责任。落实党委书记第一责任人责任，通过经常性谈心谈话、干部任职谈话等方式对班子成员落实管党治党责任进行了强调提醒。班子成员经常性深入分管领域，针对党建责任落实、日常工作开展情况进行督查检查和指导推动，定期向党委书记汇报分管领域全面从严治党情况，努力做到工作管到哪里、党建责任就延伸到哪里。

(三)组织管理建设情况。

以支部为单位召开民主生活会，开展批评与自我批评，坚持问题导向，严肃问题整改。完成党员评议活动。坚持三会一课制度，开展“重温入党誓词”“传承红色基因”“学习改革期间先进人物事迹”“党员承诺践诺”等主题党日活动，有效的激发了广大干部活力，振奋了干部队伍的“精气神”。组织党员干部、青年志愿者参与扶贫、创建卫生城等工作，让干部在实践中受教育，促行动。

(四)党风廉政建设情况。

一是强化责任领导，责任落实到位。组织召开党风廉政建设专题会议x次，调整了党建(党风廉政建设)领导小组，进一步明确了党建责任和党风廉政建设主体责任事项、监督责任事项，推动了管党治党责任落地生根。

二是强化监督执纪问责，不敢腐、不想腐机制初步形成。综合运用监督执纪“四种形态”开展日常监督检查。紧盯年节假期等重要时间节点，提醒教育大多数，重点放在关键少数上。综合运用诫勉谈话、组织调整、党纪处分等各种手段，发现苗头性问题及时提醒，触犯纪律立即处理，真正体现了对干部的严管厚爱。组织开展了内部场所公款吃喝问题自查自纠专项清理检查。开展常态化机关工作纪律明察暗访x次，窗口服务态度、服务质量明察暗访x次。

三是强化制度建设，源头防腐。紧盯年节假期等重要时间节点，对干部进行提醒教育。严肃查处违规使用公车，违规公款接待，借会议、培训之名公款旅游，大操大办婚丧喜庆，违规收送土特产、礼品礼金等问题。密切关注不正之风新动向、新表现，严肃查处隐形变异的“四风”，确保中央八项规定精神落地生根。

(五)作风建设情况

坚决贯彻落实市局党委、县委深化机关作风整顿优化营商环境决策部署，以实施“xxx满意度提升工程”为牵动，集中开展xxx、规范xxx执法、xx数据质量专项整治和集中整治窗口服务突出问题专项工作。

一是深入开展思想整训，积极组织学习，定期督导学习笔记、撰写学习心得。做到严在经常，抓在日常，确保学习教育形成常态，形成制度。

二是是坚决贯彻党中央和中央纪委部署要求，驰而不息落实中央八项规定精神，在坚持中深化、在深化中发展，对“四风”问题特别是形式主义、官僚主义“零容忍”，对隐形变异“四风”问题深挖细查、决不放过，认真组织干部职工填写四风新表现问题台账。

三是按照县直机关工委深入推进“工作粗虚空懒散软中梗阻”问题专项清理整治工作要求，结合工作实际，对照“粗虚空、懒散软、中梗阻”体检单制定个人问题台账。

四是根据问题台账签订整改承诺书，制定流程整建台账，规定整改时限，确立整改时间和具体方法措施。

五是将“六零”与“七亮”服务相结合，在窗口设立了电子评价器，对窗口人员的姓名、照片进行一一公开，做业务结束时对窗口人员进行评价;设立党员先锋岗标识牌、佩戴党徽;公开工作流程、制定关于各业务的“一次性告知单”;公开监督举报电话，畅通纳税人投诉受理渠道，建立快速回复机制，及时有效解决xx人的维权事宜，提高xx人的满意度。

(六)思想政治工作情况。

加强理论武装，凡学必讲从严治党。制定“五个一”工作机制，及时了解干部思想动态，摸清干部思想脉络，立足实际，帮助干部解决眼前困难，确保改革期间干部思想高度稳定和集中统一。

。

二是启动“一‘群’交流”。办公室牵头开设干部交流微信群，有效促进了干部之间互相沟通、迅速成为一家人。通过不定期的发送正能量文章、国家公开的新闻言论、警示案例等内容提高干部思想境界，起到教育引导广大干部职工严守纪律红线，警钟长鸣的作用。通过干部彼此交流及时掌握干部思想状态，及时发现不稳定因素苗头。

三是发放“一张问卷”。xxx党委立足实际，抓实责任，通过填写调查问卷的形式积极组织干部进行思想状况调查。有针对性地做好党员干部思想政治工作。

四是开展“一次谈话”。班子干部带头组织干部进行面对面谈心谈话、征求意见、开导思想、解答疑问，给全体干部吃下了“定心丸”，激发了“新动力”。五是组织“一场联检”。纪检监察部门认真落实好监督责任，严格纪律执行情况的监督检查，联合办公室、人事科等部门，组织多处办公地点、多项检查项目的联合大检查，确保组织人事、财务资产、保密档案、值班值守、请销假及重大事项报告等制度落实到位，确保全体干部职工遵规守纪，秩序不乱、工作不断。

(七)党委工作条例落实情况。

严格按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，认真落实各项民主制度，始终站在全局的角度分析和决策问题，注重发挥班子整体优势。经常召开党委会议，研究解决党建工作中遇到的困难和问题，部署阶段性工作任务，及时交流工作情况，对重要事项实行民主决策，对于人事安排、大额度资金使用和重要事项等，都能做到事先征求每位班子成员直至业务科室意见，然后交由党委会研究决定;对于一些紧急工作和应急事项，能够与有关领导商议后再做决策，确保做到科学决策、民主决策和依法决策严格执行民主集中制，完善议事规则，凡重要事项必经集体研究决定。共组织党委中心组学习两次，召开党委会议八次。

一是责任压力传导不到位。一定程度还存在着“上热中温下冷”的现象，在严格落实规定要求上还存在欠缺，部分党员干部纪律规矩意识还需进一步增强，加强作风建设的思路办法还不够多、不够实，在激发干事积极性方面还有待加强。

二是推进“党建+”进程还需进一步加快。虽然将“党建+”纳入了党建工作的建设体系，开展了“党建+规范管理”“党建+优化服务”“党建+作风建设”“党建+精准扶贫”等新模式，但在系统谋划、统一实施上做得还不够，党建工作的科学化、信息化水平还有待进一步提升。

(一)坚持思想建党与制度建党相结合，引导党员干部守纪律、讲规矩，真正把责任传导到位、措施细化到位、检查督促到位。坚持抓在经常、严在日常，把《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等党内法规，作为党员学习培训必修课把政治纪律政治规矩挺在最前面，强化政治纪律和组织纪律，带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来。细化全面从严治党工作目标任务和工作责任，坚持“紧扣发展抓党建、抓好党建促发展”的理念，落实党建目标考核，将考核结果作为奖惩和使用干部的重要依据。

(二)持续推进党建品牌创建、广泛开展“党建+”新模式，将创建党建品牌和“党建+”理念贯穿在党建工作、中心工作和日常工作中，使党建工作与中心工作高度融合、无缝对接，实现党在各领域的组织覆盖和工作覆盖进一步拓展，推动党建品牌创建和“党建+”在xx工作各方面落地生根、见实效、出成果。

单位政治生态情况报告

单位政治生态情况

**乡镇政治生态情况报告篇八**

一是把政治建设摆在首位。健全完善县委常委会会议、书记专题会议事规则等制度，将党的十九大精神、\*\*\*总书记系列重要讲话和视察山东重要指示批示精神等列入常委会、理论学习中心组学习重要内容，坚持领导带头以上率下，静下心来学习研讨，深入实际调查研究，真正学深悟透，把理论学习成果转化为做好工作的强大动力和生动实践。严肃党内政治生活，严格执行党的民主集中制和组织生活制度，精诚团结、步调一致做好各项工作。坚持学以致用、知行合一，始终坚持以新发展理念统领经济社会发展，深入推进供给侧结构性改革，扎实做好新旧动能转换、实施乡村振兴战略、打好“三大攻坚战”等各项工作，用实际行动践行“两个维护”，将“四个意识”内化于心、外化于行。

二是扛稳抓牢主体责任。坚持完善履行全面从严治党责任和抓基层党建工作述职评议机制，开展乡镇(街道)、县直部门全面从严治党主体责任考核，对排名靠后的通报约谈部门(单位)一把手，以述职评议强化责任意识，以考核传导压力，以约谈压实责任。组织开展乡镇(街道)、县直部门党组织负责人和县级党政班子成员向县纪委全委会述责述廉工作，现场质询和评议，通过“红脸、出汗”，督促承担责任、廉洁自律。对管党治党不力的进行严肃问责，先后有\*\*个党组织和\*\*名党员干部被问责，党纪处分\*\*人，组织处理\*\*人。

三是树立正确选人用人导向。严格执行民主集中制和重大事项请示报告制度，该请示的请示，该汇报的汇报。把选人用人作为履行主体责任的重要内容，继续匡正选人用人之风，严防“带病提拔”“带病上岗”。大力推进优秀年轻干部上下交流任职，共提拔重用及交流干部\*\*人。继续落实容错纠错机制，在激励干部担当作为、开展容错纠错方面进行积极探索，大力营造想干事、能干事、干成事的浓厚氛围，上半年，大胆使用敢于负责、担当作为、改革创新、实绩突出的干部\*\*名充实到基层一线。

四是驰而不息正风肃纪反腐。加强对反腐败工作的集中统一领导，反腐败协调小组职能作用持续发挥，成员单位相互移送涉嫌违纪违法党员和公职人员问题线索\*\*\*件，集中统一权威高效的反腐败工作体制机制初步构建。坚持力度不减、节奏不变，遏增量、减存量，持续保持惩治腐败高压态势。上半年，共受理信访举报\*\*\*件次，处置问题线索\*\*\*件，立案\*\*起，党纪政务处分\*\*\*人，始终保持反腐败高压态势。强化了警示震慑作用，在县纪检监察网站、微信公众号、县电视台等媒体，先后通报典型案例\*\*期\*\*起，以案明纪、警钟长鸣。坚持严管厚爱，“四种形态”结构不断优化，运用监督执纪“四种形态”处理党员干部\*\*\*人次，其中第一、第二种形态占比达\*\*%、\*\*%，逐步实现惩治极少数、教育大多数的良好效果。

五是持续提升群众获得感、满意度。把整治和查处群众身边不正之风和腐败问题特别是扶贫领域腐败和作风问题作为重要政治任务，共查处群众身边腐败和作风问题\*\*\*起，党纪处分\*\*\*人，组织处理\*\*\*人。坚持开展领导干部大接访、大约访、大走访，梳理出\*\*\*件信访积案并全部化解。开展营商环境专项整治活动，严肃查处利用职权吃拿卡要、索贿受贿、乱收费乱摊派乱罚款、违规占用企业财物等违纪违法行为;坚决查处和纠正在涉企管理服务方面玩忽职守，不作为、慢作为，该审批不审批、该服务不服务等现象，既解决“亲而不清”问题，又解决“清而不亲”问题，推动构建亲清新型政商关系。

**乡镇政治生态情况报告篇九**

政治是指政府、政党等治理行为。政治是以经济为基础的上层建筑，是经济的集中表现，是以国家权力为核心的各种社会活动和社会关系的总和。政治是一种社会力量，它影响着社会所有成员的利益，支配着他们的行为。以下是为大家整理的关于,欢迎品鉴！

按照省局、市局的要求，xx局党委对我局政治生态建设工作情况进行了认真自查，现将自查结果汇报如下：

xx局党委坚决以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，认真履行管党履职主体责任，认真落实省局、市局、县委各项部署，把管党履职工作与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，形成了明责、考责、述责、评责、追责的闭环式责任体系，推动管党履职不断从宽松软走向严紧硬，为高质量推进新时代xx事业发展提供了坚强保证。

（一）党建工作领导情况

加强组织领导，多次组织召开党委中心组会议，认真学习贯彻党的十九大精神，结合xx体制改革，对管党治党工作进行了安排、提出了要求。党委书记xx始终把主体责任当作政治责任，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办。党委领导班子成员认真落实“一岗双责”，对分管部门党风廉政建设工作及时部署、及时督促，对牵头负责的党风廉政建设工作亲力亲为、务求实效。

（二）落实党建工作责任制情况

一是坚持落实党建工作责任制。召开党建专题会议x次，学习上级党建工作文件精神，讨论研究党建工作；层层分解工作任务、目标，逐级明确责任，将党建责任落实到每一位党支部书记，充分发挥党支部、党建工作领导小组及办公室的职能作用，形成自上而下层层带动、自下而上逐级保障的工作链条和运行机制。二是完善党委议事规则。结合xx工作和xx体制改革实际，修改完善了党委议事规则、坚持民主集中制，班子成员分工明确、团结协作，充分发挥了党组织的领导核心作用。三是细化落实责任。落实党委书记第一责任人责任，通过经常性谈心谈话、干部任职谈话等方式对班子成员落实管党治党责任进行了强调提醒。班子成员经常性深入分管领域，针对党建责任落实、日常工作开展情况进行督查检查和指导推动，定期向党委书记汇报分管领域全面从严治党情况，努力做到工作管到哪里、党建责任就延伸到哪里。

（三）组织管理建设情况

以支部为单位召开民主生活会，开展批评与自我批评，坚持问题导向，严肃问题整改。完成党员评议活动。坚持三会一课制度，开展“重温入党誓词”“传承红色基因”“学习改革期间先进人物事迹”“党员承诺践诺”等主题党日活动，有效的激发了广大干部活力，振奋了干部队伍的“精气神”。组织党员干部、青年志愿者参与扶贫、创建卫生城等工作，让干部在实践中受教育，促行动。

（四）党风廉政建设情况

一是强化责任领导，责任落实到位。组织召开党风廉政建设专题会议x次，调整了党建(党风廉政建设)领导小组，进一步明确了党建责任和党风廉政建设主体责任事项、监督责任事项，推动了管党治党责任落地生根。二是强化监督执纪问责，不敢腐、不想腐机制初步形成。综合运用监督执纪“四种形态”开展日常监督检查。紧盯年节假期等重要时间节点，提醒教育大多数，重点放在关键少数上。综合运用诫勉谈话、组织调整、党纪处分等各种手段，发现苗头性问题及时提醒，触犯纪律立即处理，真正体现了对干部的严管厚爱。组织开展了内部场所公款吃喝问题自查自纠专项清理检查。开展常态化机关工作纪律明察暗访x次，窗口服务态度、服务质量明察暗访x次。三是强化制度建设，源头防腐。紧盯年节假期等重要时间节点，对干部进行提醒教育。严肃查处违规使用公车，违规公款接待，借会议、培训之名公款旅游，大操大办婚丧喜庆，违规收送土特产、礼品礼金等问题。密切关注不正之风新动向、新表现，严肃查处隐形变异的“四风”，确保中央八项规定精神落地生根。

（五）作风建设情况

坚决贯彻落实市局党委、县委深化机关作风整顿优化营商环境决策部署，以实施“xxx满意度提升工程”为牵动，集中开展xxx、规范xxx执法、xx数据质量专项整治和集中整治窗口服务突出问题专项工作。一是深入开展思想整训，积极组织学习，定期督导学习笔记、撰写学习心得。做到严在经常，抓在日常，确保学习教育形成常态，形成制度。二是是坚决贯彻党中央和中央纪委部署要求，驰而不息落实中央八项规定精神，在坚持中深化、在深化中发展，对“四风”问题特别是形式主义、官僚主义“零容忍”，对隐形变异“四风”问题深挖细查、决不放过，认真组织干部职工填写四风新表现问题台账。三是按照县直机关工委深入推进“工作粗虚空懒散软中梗阻”问题专项清理整治工作要求，结合工作实际，对照“粗虚空、懒散软、中梗阻”体检单制定个人问题台账。四是根据问题台账签订整改承诺书，制定流程整建台账，规定整改时限，确立整改时间和具体方法措施。五是将“六零”与“七亮”服务相结合，在窗口设立了电子评价器，对窗口人员的姓名、照片进行一一公开，做业务结束时对窗口人员进行评价；设立党员先锋岗标识牌、佩戴党徽；公开工作流程、制定关于各业务的“一次性告知单”；公开监督举报电话，畅通纳税人投诉受理渠道，建立快速回复机制，及时有效解决xx人的维权事宜，提高xx人的满意度。

（六）思想政治工作情况

牢牢把握意识形态主动权。加强理论武装，凡学必讲从严治党。制定“五个一”工作机制，及时了解干部思想动态，摸清干部思想脉络，立足实际，帮助干部解决眼前困难，确保改革期间干部思想高度稳定和集中统一。一是召开“一次座谈”。x月x日，召开了xxx干部座谈会。全局干部职工xx人集中学习了xxxxx相关文件、讲话精神，部分干部现场做了表态发言。二是启动“一‘群’交流”。办公室牵头开设干部交流微信群，有效促进了干部之间互相沟通、迅速成为一家人。通过不定期的发送正能量文章、国家公开的新闻言论、警示案例等内容提高干部思想境界，起到教育引导广大干部职工严守纪律红线，警钟长鸣的作用。通过干部彼此交流及时掌握干部思想状态，及时发现不稳定因素苗头。三是发放“一张问卷”。xxx党委立足实际，抓实责任，通过填写调查问卷的形式积极组织干部进行思想状况调查。有针对性地做好党员干部思想政治工作。加强xx系统意识形态网络舆情的监控管理，强化互联网思想阵地建设和舆论引导。四是开展“一次谈话”。班子干部带头组织干部进行面对面谈心谈话、征求意见、开导思想、解答疑问，给全体干部吃下了“定心丸”，激发了“新动力”。五是组织“一场联检”。纪检监察部门认真落实好监督责任，严格纪律执行情况的监督检查，联合办公室、人事科等部门，组织多处办公地点、多项检查项目的联合大检查，确保组织人事、财务资产、保密档案、值班值守、请销假及重大事项报告等制度落实到位，确保全体干部职工遵规守纪，秩序不乱、工作不断。

（七）党委工作条例落实情况

严格按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，认真落实各项民主制度，始终站在全局的角度分析和决策问题，注重发挥班子整体优势。经常召开党委会议，研究解决党建工作中遇到的困难和问题，部署阶段性工作任务，及时交流工作情况，对重要事项实行民主决策，对于人事安排、大额度资金使用和重要事项等，都能做到事先征求每位班子成员直至业务科室意见，然后交由党委会研究决定；对于一些紧急工作和应急事项，能够与有关领导商议后再做决策，确保做到科学决策、民主决策和依法决策严格执行民主集中制，完善议事规则，凡重要事项必经集体研究决定。共组织党委中心组学习两次，召开党委会议八次。

一是责任压力传导不到位。一定程度还存在着“上热中温下冷”的现象，在严格落实规定要求上还存在欠缺，部分党员干部纪律规矩意识还需进一步增强，加强作风建设的思路办法还不够多、不够实，在激发干事积极性方面还有待加强。

二是推进“党建+”进程还需进一步加快。虽然将“党建+”纳入了党建工作的建设体系，开展了“党建+规范管理”“党建+优化服务”“党建+作风建设”“党建+精准扶贫”等新模式，但在系统谋划、统一实施上做得还不够，党建工作的科学化、信息化水平还有待进一步提升。

（一）坚持思想建党与制度建党相结合，引导党员干部守纪律、讲规矩，真正把责任传导到位、措施细化到位、检查督促到位。坚持抓在经常、严在日常，把《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等党内法规，作为党员学习培训必修课把政治纪律政治规矩挺在最前面，强化政治纪律和组织纪律，带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来。细化全面从严治党工作目标任务和工作责任，坚持“紧扣发展抓党建、抓好党建促发展”的理念，落实党建目标考核，将考核结果作为奖惩和使用干部的重要依据。

（二）持续推进党建品牌创建、广泛开展“党建+”新模式，将创建党建品牌和“党建+”理念贯穿在党建工作、中心工作和日常工作中，坚持围绕中心推进党建工作，使党建工作与中心工作高度融合、无缝对接，实现党在各领域的组织覆盖和工作覆盖进一步拓展，推动党建品牌创建和“党建+”在xx工作各方面落地生根、见实效、出成果。

根据县纪委县监委相关工作要求，现将县自然资源局2024年度政治生态分析情况报告如下。

县自然资源局是在原县国土资源局、县规划局和县林业局基础上新成立组建的正科级政府工作部门。其主要承担实施全县主体功能区规划，建立空间规划体系;履行全民所有各类自然资源资产所有者职责，统一调查和确权登记，建立自然资源有偿使用制度，对全县自然资源开发利用和保护进行监管;负责测绘和地质勘查行业管理;组织生态保护和修复，开展全县造林绿化工作，管理国家公园等各类自然保护地等二十余项职责。

县自然资源局机关设有12个职能股室，设置派驻机构26个(国土资源所和林业站)，下属事业单位13个，其中正科级事业单位1个，副科级事业单位2个，其余均按照股级设置。县自然资源局共有在编在岗人员248人，其中核定行政编制26人，事业编制222人。

县自然资源局党政班子成员共有8人。县自然资源局党组于2024年4月成立，班子由7名成员组成，其中党组书记1名，党组副书记2名，其他党组成员4名。下设党支部7个，现有党员154人，均为正式党员。

县自然资源局工作人员先后被立案调查27人次，其中重处分2人(均为降低岗位等级)，党内警告处分12人，记过处分2人，通报和诫勉问责12人，函询4人次。

2024年12月，县委第一巡察组对县自然资源局开展了为期两个月的常规巡察，向县自然资源局反馈巡察问题31项，经过努力，县自然资源局全面完成了问题整改，巡察整改以后，县自然资源局坚持以党的十九大精神和习近平新时代社会主义理论为指引，不忘初心，牢记使命，扎实工作，积极适应新形势任务要求，牢固树立“清廉、高效、务实、为民”的服务理念，全面贯彻落实以生态建设为主的自然资源发展战略，取得了丰硕成果。目前，县自然资源党组运行顺畅，班子团结和谐，干部队伍肯吃苦、敢担当，党内政治生活严肃认真，党内政治生态健康洁净。

虽然县自然资源局政治生态建设取得了较为明显的成绩，但工作中依然存在一些不容忽视的问题。对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》十二个方面的内容，结合县委第一巡察组反馈的问题，联系局实际情况，全局政治生态建设中还存在不少问题，这些问题主要表现为：

(一)针对压紧压实“两个责任”，不断巩固风清气正的良好政治生态和党风廉政建设良好态势继续保持等问题方面，存在党组具体履行相关职责方面抓得还不够实，研究还不够深入，措施还不够具体的问题。一是党员干部主要工作时间和精力较多用在业务上，在研究和落实党风廉政建设上花的时间和精力还不够，对廉政风险点的排查和管控还需要进一步加强，例如，党支部每次组织召开学习或会议时，总是有党员干部缺席，总在强调业务繁忙，无法抽身参加学习或会议;二是班子成员间、班子成员与中层干部间的谈心谈话、思想交流、沟通还需要加强，班子成员在履行“一岗双责”上还存在有一些不足。比如，有班子成员在开展谈心谈话工作上做表面文章，谈话内容事前没有准备，没有针对性，泛泛而谈，流于形式，不能发挥谈话的真正作用;三是落实党风廉政建设主体责任没有及时跟上，抓党风廉政建设缺乏深入系统的研究。例如，全年主动研究党风廉政建设的次数较少，还停留于满足上级要求的基础层面上，对于本单位个性问题分析不足，措施缺位。

(二)在牢固树立“四个意识”，全体党员干部自觉按照要求执行中央、省市县重大决策部署问题上，依旧存在具体落实的主动性上还有欠缺，精神实质还吃得不透，联系工作实际还不够紧密，先进理论指导具体实践效果还不明显的情况。一是在对中央、省委、市委和县委出台的政策措施落实还不到位。例如，全县国土基准地价更新工作严重滞后，没有按照规定及时开展，导致土地评估工作无法开展，群众怨声载道;二是对新时期自然资源工作定位不够准确，创新理念方式还不够，实施专业化精细化水平还有差距，如，新的机构成立以来，一些党员领导干部存在无所适从的现象，对开展工作思路闭塞，缺乏务实举措;三是统筹推进全县自然资源事业发展缺乏一定的力度，存在部分“等、靠”思想，导致具有引领性和带动性的办法措施相对较少。例如，县不动产登记中心对于一些历史遗留问题的处理上，上级已经有了大的政策，但部门对待问题的细化措施不够，造成工作之后，群众问题等不到有效解决。

(三)在严格落实全面从严治党要求，纠治“四风”毫不撒手，坚决反对圈子文化、码头文化等歪风邪气，形成了良好的机关风气的同时，仍个别存在好人主义思想，始终如一地讲原则、讲纪律的刚性还不够。一是存在以信任代替监督的问题。例如，王海东违规经商办企业案，充分说明局党组在对干部的监督管理上存在以信任代替监督的问题，由于碍于情面，没有做到大胆管理，认真斗硬地批评教育;二是在抓党风廉政建设工作与业务工作的统筹协调、融合发展方面用心用力不够，容易造成顾此失彼;例如，全局开展党风廉政建设工作中，有部分业务相对繁忙的股室总是以各种理由推脱不参加学习培训。三是对“作风建设永远在路上”的理解不够，抓党风廉政建设工作有时显得急于求成，在抓细节、抓长效方面还有短板。例如，去年我局地籍地产股、不动产登记中心多次被群众反映“事难办，脸难看”。但党组在该问题上不愿动真碰硬，只是简单的谈话提醒，致使上述股室部门无动于衷，屡教不改。

(四)在厉行党内民主，扎实落实各项制度，党内生活民主气息浓厚，积极发挥党员干部主观能动性的问题上，还存在着落实制度不够规范、不够严谨的问题。一是存在个别时候碰头会代替党组会的情况。例如，在对林森村扶贫队员的人选问题上，不动产选定的黄成建并没有在党组会议上审议，造成选人不当，开展工作不力等问题，被县领导严肃提出了批评。二是党组研究重要事项时还存在事前调研论证不够深入、征求意见不够充分等情况，例如，在机构改革期间，对于我局划转人员的确定上，局党组始终不能严格按照文件规定划定人员，导致多次上报的人员均不符合要求，人员转隶尚未落实到位;三是未能充分地调动党组成员、党外领导干部工作积极性，出现过个别班子成员过于恪守分管职责，分工不分家的责任意识不够浓厚，主动担当的精神还不强的现象。例如，巡察反馈意见中指出我局原党组成员李江同志对待有“风险”的工作选择绕道走，不服从党组工作安排，一味强调工作分工，与主要领导讨价还价，严重影响党组权威性。

(五)牢固树立宗旨意识，服从大局、服务群众，保持了良好的政风行风，但在提高群众对自然资源工作的知悉度、参与度和满意度方面工作还不到位，措施还不得力。一是向群众宣传推介自然资源工作的渠道还不够、宣传引导主动性还不强，主动服务基层服务群众没有做到常态化，例如，全县违法用地行为屡禁不止，主要是因为人民群众对自然资源工作知悉度不高，导致对于用地行为是否违法模棱两可;三是对提升社评的方法还不多、路子还没有完全趟开，缺少纲举目张、执本末从的工作方法。例如，对于县自然资源局社会评价不高的问题，局党组始终不能拿出行之有效的整改措施充实自然资源良好社会形象。

(六)对于规范干部的选拔任用，强化干部能力素质培养，努力建设高素质干部队伍等问题，在具体操作中还曾存在不规范、不严谨、不系统的情况。主要体现在虽然在选人用人的导向上始终坚持按原则办事、按程序办事，没有“带病提拔”“带病上岗”情况的出现，但干部选任基础工作还有不够扎实的地方;中层干部轮岗交流还比较少;例如，曾出现党组会讨论干部任免事项时会议记录不够完善，记录中出现全体参会人员均无异议的表述，未依次记录党委成员讨论发言的情况。再如，对于中层干部的人才储备不足，导致中层干部一旦请辞，业务工作便无法正常运转的问题。

目前，全局党员干部队伍思想状况总体上是好的，呈现出一种开拓进取、务实守矩的态势，但按照县自然资源局党员干部在推动全县经济社会发展中应肩负的使命来衡量，仍然存在一些不容忽视的问题和不足。主要表现在以下几个方面：

一是部分党员干部对党章、党史、党建知识的系统性学习相对缺乏，理论学习与工作实践结合得不够紧密，在党建理论学习上，个别还存在着应时应景、囫囵吞枣的现象。

二是有的党员干部特别是青年党员干部虽然有朝气、有活力，但由于缺乏艰苦生活的磨砺，面对工作要求日益增加、行为规范硬性约束更多、群众关注度更高、监督的渠道和方式更加多元的情况，感觉工作压力比较大，思想情绪容易出现反复和波动。

三是个别党员干部进取精神缺乏，觉得工作枯草乏味，缺乏工作热情和冲劲，满足于既得成绩，放松自我要求，降低工作标准，缺乏攻坚爬坡、再创佳绩的信心和勇气。

四是少数党员干部创新意识欠缺，不能结合实际因地制宜、创造性地开展工作，不敢突破常规和惯性思维推进工作，在机遇面前循规蹈矩、畏首畏尾，在挑战面前等待观望、庸碌无为，缺乏改革创新和敢闯敢干的精神勇气。

一是坚持把进一步坚定党员干部理想信念作为强化政治生态建设的思想基础，高度重视对党员干部的政治纪律和政治规矩教育，充分结合当前开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育，不断深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，在强化党组中心组学习、支部小组集中学习和党员干部自主学习上再下功夫，不断创新学习方式方法，着力提升学习效果，进一步增强党员干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚决维护党中央的权威，坚决拥护以习近平同志为核心的党中央的领导，树立和坚持正确的人生观、政绩观和价值观，自觉做遵守和维护政治纪律以及其他各项纪律的表率，以坚强的党性和严明的纪律为政治生态建设打好思想理论基础。

二是坚持把严肃党内政治生活作为强化政治生态建设的重要手段，切实强化对机关党建工作制度的执行力，继续巩固加强“三会一课”制度落实，不断规范和完善民主生活会和组织生活会的组织实施，不断增进党员干部的凝聚力、向心力和战斗力，充分调动党员的积极性和主动性，激发广大党员的工作热情，责任意识、使命意识和党员荣誉感，形成强大合力，为推进政治生态建设发挥最大作用。

三是坚持把加强党风廉政建设和反腐败工作作为强化政治生态建设的核心抓手，全面强化风险防控，在完善机关制度建设上下功夫，切实构建起前期有预防、中期有监控、后期有处置的防控机制。完善局机关内控管理制度，确保各项制度对于防控风险有针对性、有操作性、有可行性。继续纠治“四风”，重点整治机关庸、懒、散、慢等不作为、慢作为、乱作为的问题;严格落实党规党纪、党风廉政建设责任制有关问责要求，保障机关廉政防控机制建设取得实实在在的效果，为建设机关清正廉明的政治生态环境做好保障。

政治生态是一个地区党风政风社风的综合反映，影响着党员干部的价值取向和为政行为，对一个地区的政治社会发展发挥着潜移默化的重要影响。201x年x月，我县在全省率先出台《关于建立政治生态评价体系的意见（试行）》，深入开展短期预警、定期分析、整体把控、靶向整改，积极涵养山清水秀政治生态。对照《意见》评价体系，现将2024年度县域政治生态情况作以简要分析评价。

2024年，县委县政府坚持以党的政治建设为统揽，坚定不移推进全面从严治党，坚持不懈正“歪树”治“病树”拔“烂树”，反腐败斗争取得压倒性胜利，各镇乡（街道）、县级各部门政治生态综合指数多在x以上，呈现出愈加清朗的积极变化。

（一）党内政治生活更加严肃。全县各级党组织坚持以党的政治建设为统领，引导全县党员干部牢固树立“四个意识”、不断增强“四个自信”，坚决做到“两个维护”，持续严明政治纪律政治规矩，以有力举措全面肃清x和x流毒影响。严格“一切工作到支部”要求，认真落实“三会一课”、民主评议等基本制度。常态化开展“两学一做”学习教育，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，党员干部新常态下政治素养和执政能力不断提高。建立关心关爱和容错纠错澄清机制，旗帜鲜明为敢于担当、改革创新者撑腰鼓劲。

（二）党内监督更加严密。各级党组织建立清单管理、量身定制、定期报告、动态监管、述责述廉等制度机制，推动了管党治党责任主体履责尽责。严格落实主要领导干部“五不直接分管”“三重一大”决策全程纪实等制度，有效防范“家长制”“一言堂”。稳步推进纪检监察机构改革，基本构建了“纪检监察+”大监督格局；创新建立政治巡察清单，细化检查内容方式，更好发挥“显微镜”“探照灯”的作用。反腐败斗争取得压倒性胜利，截止2024年x月，全县立案查处违纪违法案件x件x人，比上年同期分别增长x%、x%，清除了一批破坏政治生态“污染源”。

（三）用人导向更加鲜明。县委始终坚持党管干部原则，把政治标准放在第一位，严把德才标准，坚持公正用人，坚决不用政治上不过硬、廉洁上不过关的干部。在干部选用中坚决贯彻“六个凡必”，推行“五环节”全程审核把关，全程痕迹管理，严防带病提拔。探索建立系统科学的差异化考核体系，全覆盖开展x名县管领导干部述责述廉工作，多方印证、全面掌握干部的实绩表现，大力选拔讲政治、懂城市、会经济、善治理的优秀干部到重要岗位任职，鲜明用人导向，营造干事创业的良好环境。

（四）干部勤廉更加常态。县委县政府始终以踏石留印、抓铁有痕的态度狠抓干部队伍纪律作风建设，不断健全密切联系群众机制，全面推行一线工作法，引导广大党员干部保持清正廉洁政治本色，争做真抓实干的好干部。政务服务不断提速，证明事项从x项缩减到x项，项目从注册到开工最短可在x个工作日内完成，创造了x项目x天竣工投产的“x速度”。县委县政府被省委省政府表彰为脱贫攻坚先进集体，被评为全国网民留言办理先进单位，获评中国民营经济最佳投资县。

（五）社会生态更加和谐。各级党组织坚持以人民为中心的发展思想，深入走基层、解难题、惠民生，2024年完成x项省市民生工程，通过“三报到”机制解决群众问题x个，网络理政平台办理企业和群众诉求x件，信访总量逐年下降，网络舆情日趋理性，反映出改善民生、推动发展举措获得了广泛的社会认同。党风廉政建设社会评价满意度实现从201x年全省第x位、201x年第x位、201x年第x位，到201x年第x位的四级跳，“清廉指数”逐年上升。成功创建国家健康促进县、位列全国幸福百县榜第x位。

从各牵头单位日常监督、执纪问责、考核考评等情况来看，巩固发展我县风清气正良好政治生态，还存在以下一些亟待解决的问题。

（一）“关键少数”党的政治建设紧迫感责任感不强。从政治巡察、监督执纪的情况来看，全县落实主体责任不平衡的现象还比较突出。一是少数党组织领导弱化，一些党组织对党的政治建设总要求把握不够，班子凝聚力和战斗力不强。比如，个别单位党内政治生活不严肃，对少数领导干部经常缺席党组会议、长期不参加党组织生活放任不管。二是主要领导主责意识不强，有的“一把手”认为全面从严治党是“软任务”“虚工作”，把更多精力放在业务工作上，导致出现“一手硬一手软”现象。比如，多数单位主动发现查处并开展党内问责的数据长期为零。三是管党治党压力传导不到位，有的党组织履行主体责任形式化、表面化，以会议贯彻会议，以文件落实文件，以签订责任书代替责任落实，压力传导层层递减。四是日常监管失之于宽，一些领导班子成员履行“一岗双责”不严不实，奉行“好人主义”，以信任代替监督，宽松软的问题还没有完全解决。比如，一些领导干部把工作提醒当作谈话提醒，问题导向精准性还不够。2024年全县问责落实主体责任不力的党组织x个、党员干部x人，充分说明这些问题在基层还比较突出。

（二）“微生态”污染的顽固性反复性仍然存在。腐败是政治生态最大的污染源。党的十八大以来，全县共立案查处x件x人，立案量年均增长x%，查处数年均增长x%，充分证明了政治生态建设的长期性和艰巨性。一是高压之下不收敛不收手的问题依然存在，在城镇更新、资源管理、工程建设等资金密集、资源丰富、权力集中的领域尤为明显。比如，xx违纪违法系列案，涉案人员之多、职务之高、金额之大均创x历史之新高；2024年我县查处侵害群众利益的“微腐败”案件x件x人。这些“污染源”对所在单位所涉领域微生态的损害性侵蚀性非常强，净化修复成本高。二是滋生腐败的空间和土壤仍未完全消除，从领导干部经济责任审计、自然资源资产审计情况来看，一些镇乡和部门在财务收支及国有资产管理、重大经济决策部署、遵守财经纪律、自然资源资产责任履行等方面执行不到位，存在较大的廉政风险。

（三）“四风”问题树倒根在，作风建设任重道远。从监督检查、审查调查、政治巡察等方面工作来看，我县党员干部红线意识和底线思维还不强，纪律作风和精神区位还有待进一步提升。一是“四风”问题纠而未绝，2024年，我县查处违反中央八项规定精神案件x件x人。总体来看，面上的公款吃喝、公款旅游、公车私用、违规发放津补贴、大操大办婚丧喜庆等逐渐减少，但并没有绝迹，“四风”问题还产生了新的隐形变异，给监督执纪带来新的挑战。形式主义、官僚主义问题仍然根深蒂固，虽然“玻璃门”“弹簧门”“旋转门”现象得到很大改善，但文多、会多、表册多、盒子多、微信群多的感受却在基层干部中普遍存在。二是为官不为相对突出，2024年，我县开展了不作为及“懒散拖”问题专项治理，打造电视问政监督新平台，党纪政务处分x人，问责党组织x个、党员干部x人，特别是在惠民惠农财政资金“一卡通”管理领域，不作为慢作为现象比较突出。一些党员干部工作浮光掠影，敷衍应付，调门高、落实差，划句号的意识和能力不强，长此以往容易形成新的遗留问题。三是实心干事仍显不足，x地小人少，受传统人文历史环境影响，远郊小县、小富即安、小进即满等认知观念在一些地方还有较大市场，得过且过、甘于平庸、贪图安逸的庸懒思想尚未根治，敢闯敢试、敢为人先的精神劲头还不足，与x建设高质量发展示范区的要求还有距离。这些问题，不显山露水，却危害极大。

（四）老问题新风险长时间并存。从网络理政和群众信访数据来看，事关生产生活的环境保护、城市管理、市场监管、交通出行等方面的问题依然是群众诉求的热点和重点；群众“信访不信法”“信上不信下”“信闹不信理”的不良社会心态仍然存在。一是公共服务满意度不高，我县公共服务满意在201x年为全市第x名，但在201x年、201x年却滑落到全市第x名，主要体现在交通出行、基层组织服务、文体活动等方面。二是特定利益群体问题的处置难度较大，比如，失地农民社保问题、被拆迁人员安置问题、涉军群体信访问题等，需要较强政策支持和较长时间防范化解，容易成为引发社会不稳定因素的导火索。三是新常态下新风险逐渐积聚，随着经济社会不断发展，广大群众对更优公共服务、更美生活场景和更高精神文化的期盼越来越高，需求越来越广泛，其诉求渠道、诉求形式也发生了新的变化。比如，商品房纠纷、机关事业养老保险制度改革、电子商务和公共交通快速发展下的安全防范、社会热点容易泛政治化等问题，逐渐成为需要党委政府高度重视的新风险领域。

政治生态建设是一个潜移默化、久久为功的系统工程，既要同治理自然生态一样整体把控，统筹推进，也要针对突出问题进行重点整治，迅速净化涵养。

（一）聚焦“关键少数”，持续严明政治纪律政治规矩。政治纪律是党最根本、最重要的纪律，是净化政治生态的重要保证。一是严明政治纪律政治规矩，把坚决做到“两个维护”作为首要政治纪律，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，组织开展“守纪律、讲规矩”模范机关创建和先进个人评选活动，教育督促党员干部始终对党忠诚老实。二是严肃党内政治生活，认真贯彻落实中央《关于加强党的政治建设的意见》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》及省市《实施意见》，进一步增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。三是坚持和加强党的全面领导，严格执行集体领导制度，严格议事规则和决策程序，不断增强领导班子的凝聚力和战斗力，形成心齐气顺的政治氛围。四是坚持抓“关键少数”和管“绝大多数”相结合，重点是抓住领导机关和领导干部，深入开展x严重违纪违法案“以案促改”和x违纪违法案“一案一整改”工作，以案为警、以案为戒，查处一人、教育一方，迅速消除政治影响和生态污染。

（二）严守监督首责，坚持不懈正风肃纪。党内监督是永葆党的肌体健康的生命之源，是净化党内政治生态的关键举措。一是压紧压实全面从严治党责任，督促领导干部认真履行“一岗双责”，对苗头性倾向性问题及时“咬耳扯袖”“红脸出汗”，抓早抓小、防微杜渐，打好政治生态建设“预防针”。二是建立健全监督体系，完善纪律监督、监察监督、派驻监督、巡察监督协调联动和发现问题双向移送机制，增强党内监督合力。建立县属国有公司纪检监察工作规则，推动企业廉洁经营、健康发展。健全党员干部廉政档案，完善出具党风廉政意见工作办法，及时为党员干部精准画像。三是聚焦中心强化监督，围绕共建高质量发展示范区，构建“一心三城五镇”城市格局和优化“两园一区”经济地理开展监督检查，确保县委发展蓝图变为现实。四是锲而不舍正风肃纪，聚焦形式主义、官僚主义等“四风”问题开展集中整治，着力解决文山会海、过度留痕、检查考核过多等困扰基层的顽疾。

（三）强化制度保障，一体推进不敢腐不能腐不想腐。党的十八大以来全面从严治党的实践及其成效表明，净化优化党内政治生态，制度是根本保障。目前，x集聚着x“南拓”、撤县设区、共建高质量发展示范区、公园城市建设等多重战略机遇，更需要成熟完备的制度体系来保障和规范，推进治理体系和治理能力现代化。一是强化不敢腐的震慑，坚持反腐败无禁区、全覆盖、零容忍，重点查处党的十八大以来不收敛、不收手，问题线索反映集中、群众反映强烈，政治问题和经济问题交织的腐败案件，严肃查处违反中央八项规定精神问题，坚决消除政治生态最大“污染源”。二是扎紧不能腐的笼子，结合机构改革工作，对已有制度进行全面审查、评估和清理，动态调整权力清单、责任清单，理顺权责关系，编制修订权力运行流程图，加快形成权责一致、分工合理、高效顺畅的权责体系。加强权力运行的制约和监督，突出招商引资、政府投资、监管审批、规划建设、征地拆迁、选人用人、医疗教育等事、权、财、人的富集领域，通过改革和制度创新，形成靠制度管权、管事、管人的长效机制，消减以权谋私、利益输送的空间。三是增强不想腐的自觉，多形式加强思想政治和党性教育，督促党员干部用新时代中国特色社会主义思想武装头脑，经常性对表对标，不断校正世界观、人生观、价值观。坚持严管和厚爱相结合，把握运用“三个区分开来”，完善奖勤罚懒制度，建立澄清正名和恶意举报惩戒机制，营造健康向上的从政环境。加强社会主义核心价值观宣传培育，引导党员干部讲修养、讲道德、讲诚信、讲廉耻。用好具有x特色的廉洁文化、忠孝文化、传统文化资源，塑造昂扬向上的县域人文精神。

（四）坚持以人为本，增强人民群众获得感。民心是最大的政治，人民群众满意度是政治生态好坏的试金石。一是坚持聚焦民生关切，按照“凡是群众反映强烈的问题都要严肃认真对待，凡是损害群众利益的行为都要坚决纠正”的工作准则，继续完善“三报到”“民生诉求会办”等群众问题收集解决解释机制，有效增强群众的获得感和幸福感。二是持续深化政务服务，继续深化“放管服”改革，提升政务服务效能。继续推进基层“三务公开”标准化规范化，建设阳光政府。开展民营经济“大走访”活动，保障落实x“民营经济18条”。依法依规、积极稳妥化解企业遗留难题，促进企业健康发展。三是坚决维护群众利益，深入开展形式主义、官僚主义问题集中整治，切实消减基层困扰。推行“纪律监督+群众监督+舆论监督”相结合的“电视问政”“阳光问责问廉”等模式，给予群众更多参与权和评判权。严肃查处漠视群众利益的不作为和“懒散拖”等行为，进一步赢取群众对党委政府的信心信赖。

按照省局、市局的要求，xx局党委对我局政治生态建设工作情况进行了认真自查，现将自查结果汇报如下：

xx局党委坚决以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，认真履行管党履职主体责任，认真落实省局、市局、县委各项部署，把管党履职工作与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，形成了明责、考责、述责、评责、追责的闭环式责任体系，推动管党履职不断从宽松软走向严紧硬，为高质量推进新时代xx事业发展提供了坚强保证。

（一）党建工作领导情况

加强组织领导，多次组织召开党委中心组会议，认真学习贯彻党的十九大精神，结合xx体制改革，对管党治党工作进行了安排、提出了要求。党委书记xx始终把主体责任当作政治责任，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办。党委领导班子成员认真落实“一岗双责”，对分管部门党风廉政建设工作及时部署、及时督促，对牵头负责的党风廉政建设工作亲力亲为、务求实效。

（二）落实党建工作责任制情况

一是坚持落实党建工作责任制。召开党建专题会议x次，学习上级党建工作文件精神，讨论研究党建工作；层层分解工作任务、目标，逐级明确责任，将党建责任落实到每一位党支部书记，充分发挥党支部、党建工作领导小组及办公室的职能作用，形成自上而下层层带动、自下而上逐级保障的工作链条和运行机制。二是完善党委议事规则。结合xx工作和xx体制改革实际，修改完善了党委议事规则、坚持民主集中制，班子成员分工明确、团结协作，充分发挥了党组织的领导核心作用。三是细化落实责任。落实党委书记第一责任人责任，通过经常性谈心谈话、干部任职谈话等方式对班子成员落实管党治党责任进行了强调提醒。班子成员经常性深入分管领域，针对党建责任落实、日常工作开展情况进行督查检查和指导推动，定期向党委书记汇报分管领域全面从严治党情况，努力做到工作管到哪里、党建责任就延伸到哪里。

（三）组织管理建设情况

以支部为单位召开民主生活会，开展批评与自我批评，坚持问题导向，严肃问题整改。完成党员评议活动。坚持三会一课制度，开展“重温入党誓词”“传承红色基因”“学习改革期间先进人物事迹”“党员承诺践诺”等主题党日活动，有效的激发了广大干部活力，振奋了干部队伍的“精气神”。组织党员干部、青年志愿者参与扶贫、创建卫生城等工作，让干部在实践中受教育，促行动。

（四）党风廉政建设情况

一是强化责任领导，责任落实到位。组织召开党风廉政建设专题会议x次，调整了党建(党风廉政建设)领导小组，进一步明确了党建责任和党风廉政建设主体责任事项、监督责任事项，推动了管党治党责任落地生根。二是强化监督执纪问责，不敢腐、不想腐机制初步形成。综合运用监督执纪“四种形态”开展日常监督检查。紧盯年节假期等重要时间节点，提醒教育大多数，重点放在关键少数上。综合运用诫勉谈话、组织调整、党纪处分等各种手段，发现苗头性问题及时提醒，触犯纪律立即处理，真正体现了对干部的严管厚爱。组织开展了内部场所公款吃喝问题自查自纠专项清理检查。开展常态化机关工作纪律明察暗访x次，窗口服务态度、服务质量明察暗访x次。三是强化制度建设，源头防腐。紧盯年节假期等重要时间节点，对干部进行提醒教育。严肃查处违规使用公车，违规公款接待，借会议、培训之名公款旅游，大操大办婚丧喜庆，违规收送土特产、礼品礼金等问题。密切关注不正之风新动向、新表现，严肃查处隐形变异的“四风”，确保中央八项规定精神落地生根。

（五）作风建设情况

坚决贯彻落实市局党委、县委深化机关作风整顿优化营商环境决策部署，以实施“xxx满意度提升工程”为牵动，集中开展xxx、规范xxx执法、xx数据质量专项整治和集中整治窗口服务突出问题专项工作。一是深入开展思想整训，积极组织学习，定期督导学习笔记、撰写学习心得。做到严在经常，抓在日常，确保学习教育形成常态，形成制度。二是是坚决贯彻党中央和中央纪委部署要求，驰而不息落实中央八项规定精神，在坚持中深化、在深化中发展，对“四风”问题特别是形式主义、官僚主义“零容忍”，对隐形变异“四风”问题深挖细查、决不放过，认真组织干部职工填写四风新表现问题台账。三是按照县直机关工委深入推进“工作粗虚空懒散软中梗阻”问题专项清理整治工作要求，结合工作实际，对照“粗虚空、懒散软、中梗阻”体检单制定个人问题台账。四是根据问题台账签订整改承诺书，制定流程整建台账，规定整改时限，确立整改时间和具体方法措施。五是将“六零”与“七亮”服务相结合，在窗口设立了电子评价器，对窗口人员的姓名、照片进行一一公开，做业务结束时对窗口人员进行评价；设立党员先锋岗标识牌、佩戴党徽；公开工作流程、制定关于各业务的“一次性告知单”；公开监督举报电话，畅通纳税人投诉受理渠道，建立快速回复机制，及时有效解决xx人的维权事宜，提高xx人的满意度。

（六）思想政治工作情况

牢牢把握意识形态主动权。加强理论武装，凡学必讲从严治党。制定“五个一”工作机制，及时了解干部思想动态，摸清干部思想脉络，立足实际，帮助干部解决眼前困难，确保改革期间干部思想高度稳定和集中统一。一是召开“一次座谈”。x月x日，召开了xxx干部座谈会。全局干部职工xx人集中学习了xxxxx相关文件、讲话精神，部分干部现场做了表态发言。二是启动“一‘群’交流”。办公室牵头开设干部交流微信群，有效促进了干部之间互相沟通、迅速成为一家人。通过不定期的发送正能量文章、国家公开的新闻言论、警示案例等内容提高干部思想境界，起到教育引导广大干部职工严守纪律红线，警钟长鸣的作用。通过干部彼此交流及时掌握干部思想状态，及时发现不稳定因素苗头。三是发放“一张问卷”。xxx党委立足实际，抓实责任，通过填写调查问卷的形式积极组织干部进行思想状况调查。有针对性地做好党员干部思想政治工作。加强xx系统意识形态网络舆情的监控管理，强化互联网思想阵地建设和舆论引导。四是开展“一次谈话”。班子干部带头组织干部进行面对面谈心谈话、征求意见、开导思想、解答疑问，给全体干部吃下了“定心丸”，激发了“新动力”。五是组织“一场联检”。纪检监察部门认真落实好监督责任，严格纪律执行情况的监督检查，联合办公室、人事科等部门，组织多处办公地点、多项检查项目的联合大检查，确保组织人事、财务资产、保密档案、值班值守、请销假及重大事项报告等制度落实到位，确保全体干部职工遵规守纪，秩序不乱、工作不断。

（七）党委工作条例落实情况

严格按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，认真落实各项民主制度，始终站在全局的角度分析和决策问题，注重发挥班子整体优势。经常召开党委会议，研究解决党建工作中遇到的困难和问题，部署阶段性工作任务，及时交流工作情况，对重要事项实行民主决策，对于人事安排、大额度资金使用和重要事项等，都能做到事先征求每位班子成员直至业务科室意见，然后交由党委会研究决定；对于一些紧急工作和应急事项，能够与有关领导商议后再做决策，确保做到科学决策、民主决策和依法决策严格执行民主集中制，完善议事规则，凡重要事项必经集体研究决定。共组织党委中心组学习两次，召开党委会议八次。

一是责任压力传导不到位。一定程度还存在着“上热中温下冷”的现象，在严格落实规定要求上还存在欠缺，部分党员干部纪律规矩意识还需进一步增强，加强作风建设的思路办法还不够多、不够实，在激发干事积极性方面还有待加强。

二是推进“党建+”进程还需进一步加快。虽然将“党建+”纳入了党建工作的建设体系，开展了“党建+规范管理”“党建+优化服务”“党建+作风建设”“党建+精准扶贫”等新模式，但在系统谋划、统一实施上做得还不够，党建工作的科学化、信息化水平还有待进一步提升。

（一）坚持思想建党与制度建党相结合，引导党员干部守纪律、讲规矩，真正把责任传导到位、措施细化到位、检查督促到位。坚持抓在经常、严在日常，把《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等党内法规，作为党员学习培训必修课把政治纪律政治规矩挺在最前面，强化政治纪律和组织纪律，带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来。细化全面从严治党工作目标任务和工作责任，坚持“紧扣发展抓党建、抓好党建促发展”的理念，落实党建目标考核，将考核结果作为奖惩和使用干部的重要依据。

（二）持续推进党建品牌创建、广泛开展“党建+”新模式，将创建党建品牌和“党建+”理念贯穿在党建工作、中心工作和日常工作中，坚持围绕中心推进党建工作，使党建工作与中心工作高度融合、无缝对接，实现党在各领域的组织覆盖和工作覆盖进一步拓展，推动党建品牌创建和“党建+”在xx工作各方面落地生根、见实效、出成果。

按照省局、市局的要求，xx局党委对我局政治生态建设工作情况进行了认真自查，现将自查结果汇报如下：

xx局党委坚决以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，认真履行管党履职主体责任，认真落实省局、市局、县委各项部署，把管党履职工作与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，形成了明责、考责、述责、评责、追责的闭环式责任体系，推动管党履职不断从宽松软走向严紧硬，为高质量推进新时代xx事业发展提供了坚强保证。

(一)党建工作领导情况。

加强组织领导，多次组织召开党委中心组会议，认真学习贯彻党的十九大精神，结合xx体制改革，对管党治党工作进行了安排、提出了要求。党委书记xx始终把主体责任当作政治责任，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办。党委领导班子成员认真落实“一岗双责”，对分管部门党风廉政建设工作及时部署、及时督促，对牵头负责的党风廉政建设工作亲力亲为、务求实效。

(二)落实党建工作责任制情况。

一是坚持落实党建工作责任制。召开党建专题会议x次，学习上级党建工作文件精神，讨论研究党建工作;层层分解工作任务、目标，逐级明确责任，将党建责任落实到每一位党支部书记，充分发挥党支部、党建工作领导小组及办公室的职能作用，形成自上而下层层带动、自下而上逐级保障的工作链条和运行机制。二是完善党委议事规则。结合xx工作和xx体制改革实际，修改完善了党委议事规则、坚持民主集中制，班子成员分工明确、团结协作，充分发挥了党组织的领导核心作用。三是细化落实责任。落实党委书记第一责任人责任，通过经常性谈心谈话、干部任职谈话等方式对班子成员落实管党治党责任进行了强调提醒。班子成员经常性深入分管领域，针对党建责任落实、日常工作开展情况进行督查检查和指导推动，定期向党委书记汇报分管领域全面从严治党情况，努力做到工作管到哪里、党建责任就延伸到哪里。

(三)组织管理建设情况。

以支部为单位召开民主生活会，开展批评与自我批评，坚持问题导向，严肃问题整改。完成党员评议活动。坚持三会一课制度，开展“重温入党誓词”“传承红色基因”“学习改革期间先进人物事迹”“党员承诺践诺”等主题党日活动，有效的激发了广大干部活力，振奋了干部队伍的“精气神”。组织党员干部、青年志愿者参与扶贫、创建卫生城等工作，让干部在实践中受教育，促行动。

(四)党风廉政建设情况。

一是强化责任领导，责任落实到位。组织召开党风廉政建设专题会议x次，调整了党建(党风廉政建设)领导小组，进一步明确了党建责任和党风廉政建设主体责任事项、监督责任事项，推动了管党治党责任落地生根。二是强化监督执纪问责，不敢腐、不想腐机制初步形成。综合运用监督执纪“四种形态”开展日常监督检查。紧盯年节假期等重要时间节点，提醒教育大多数，重点放在关键少数上。综合运用诫勉谈话、组织调整、党纪处分等各种手段，发现苗头性问题及时提醒，触犯纪律立即处理，真正体现了对干部的严管厚爱。组织开展了内部场所公款吃喝问题自查自纠专项清理检查。开展常态化机关工作纪律明察暗访x次，窗口服务态度、服务质量明察暗访x次。三是强化制度建设，源头防腐。紧盯年节假期等重要时间节点，对干部进行提醒教育。严肃查处违规使用公车，违规公款接待，借会议、培训之名公款旅游，大操大办婚丧喜庆，违规收送土特产、礼品礼金等问题。密切关注不正之风新动向、新表现，严肃查处隐形变异的“四风”，确保中央八项规定精神落地生根。

(五)作风建设情况

近年来，市委编办在市委和市编委的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以政治建设为统领，全面加强党的领导，全面学习贯彻落实习近平总书记关于全面从严治党和机构编制工作的系列重要讲话精神，坚决落实省委“xxx”总体思路和要求，深入推进“两学一做”学习教育和“不忘初心、牢记使命”主题教育，推动全面从严管党治党向纵深发展，营造了风清气正的机构编制政治生态。

（一）坚持政治统领，聚焦“两个维护”思想政治建设扎实深入。坚决将习近平总书记重要讲话精神融合在思想中、融汇在改革中、融化在实践中，筑牢了信仰之基、补足了精神之钙、把稳了思想之舵。坚持不懈强化创新理论武装。始终把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是视察山西重要讲话重要指示精神、在新一届中央编委会上讲话精神及关于机构改革精神作为政治任务、首要职责，真学真信、常学常新、细照笃行，坚决以新思想定向领航、与新思想对标找差，扎实推动“三篇光辉文献”大学习、大讨论、大落实，将“xxx”作为工作理念，不断凝聚起了干事创业的强大共识合力。锲而不舍推动决策部署落实。把贯彻落实中央大政方针和省市委决策部署作为践行“两个维护”的根本检验，深入贯彻党管机构编制理念，坚决落实“xxx”总体思路和要求，健全完善贯彻落实的制度机制，扎实推动各项决策部署落地见效。在全市党政机构和事业单位改革的大考中，以舍我其谁的担当、破釜沉舟的气势，尽锐出战、攻城拔寨，坚决打赢每场啃骨攻坚硬仗，以实际行动体现了对党忠诚。一丝不苟落实意识形态责任。坚持党管意识形态工作原则，始终把意识形态工作作为重大政治任务，纳入《市委编办领导班子主体责任清单》，纳入重要议事日程，纳入班子成员民主生活会，与党建工作、业务工作同部署、同落实、同检查、同考核；严格落实定期研判制度，坚持每季度分析研判、每半年安排部署，将意识形态工作责任细化到支部、分解到岗位、明确到人员，确保意识形态工作责任落到实处，以政治引领进一步凝聚了全办思想共识。

（二）强化党建引领，聚焦“全面从严”组织建设坚强有力。注重发挥党内政治生活锻炼党性、提高觉悟、增进团结的功能作用，严肃认真抓好各项制度落实，机关党建制度执行更加有力。抓实教育，理想信念更加坚定。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化、制度化落实，教育引导全办党员干部把初心使命作为“首修课、必修课、终身课”；严格落实中心组理论（扩大）学习、党支部学习、党小组学习，用好用活“学习强国”“干部在线”等平台抓手，组织论坛式学习交流，理论学习质量普遍提高；扎实开展经常性党课教育，班子成员每年带头授课辅导，全办党员干部每周学习不少于半天，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。严肃组织生活，党性锻炼更加扎实。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，认真落实“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活、谈心谈话等制度，班子成员率先垂范、以身作则，注重用好批评和自我批评这一锐利武器，自我批评和相互批评、书记讲评都直奔具体问题、直奔思想根源、直奔问题危害，切实增强了党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，党员干部凝聚力、向心力不断提升。加强制度建设，党的领导更加有力。认真贯彻党对机构编制工作的集中统一领导，完善归口管理工作机制体制运行，制定《中共x市委机构编制委员会工作规则》《中共x市委机构编制委员会办公室工作细则》并严格遵照执行；坚决贯彻民主集中制，班子成员分工明确、各负其责，敢于担当、善于集中，凡事按程序守规矩，始终坚持“三重一大”集体研究、会议决定，党对机构编制工作的集中统一领导更加坚强有力。注重团结，班子共事氛围浓厚。班子成员不论职务高低、年龄大小、任职长短，都始终注重团结共事，内部关系融洽，配合默契、作风民主，大事讲原则、小事讲风格，工作互相配合、互相补台，经常沟通思想、交流感情，始终坚持以事业为先、以大局为重，心往一处想、劲往一处使，充分发挥了核心领导作用。

（三）坚持监督从严，聚焦“四种形态”党风廉政建设有力有效。始终把执行党的政治纪律和政治规矩作为党的政治建设首要任务来抓，不断强化纪律意识、规矩意识，全办上下保持为民务实清廉的政治本色，做到了知敬畏、存戒惧、守底线，做到公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权。严格履行“一岗双责”。办领导班子始终把党风廉政建设主体责任抓在手上、扛在肩上、放在心上，落实到具体工作上，每年制定《市委编办纪检工作要点》、召开全市机构编制系统党风廉政工作会议，编制《市委编办领导班子落实党风廉政建设主体责任清单》《市委编办领导班子落实党风廉政建设监督责任清单》，层层明确任务、压实责任，建立起了主要领导负总则、分管领导具体抓，一级抓一级，一级向一级负责的工作制度，不断推动全面从严治党向纵深发展。不断深化廉政教育。加大党风廉政建设有关知识学习力度，通过例会学习、党员大会等形式，组织党员干部认真学习习近平系列重要讲话、三级纪委全会精神和党纪党规，及时传达学习上级文件会议精神和典型案例通报，使全面治党各项规章制度、最新精神融入日常学习，经常学、反复学；组织党员干部集中观看《初心泯灭的歧路》《失守的底线》《叩问初心》等专题片，围绕“俭廉”开展研讨交流，参观廉政警示教育基地，做到警钟长鸣；加强节日提醒教育，及时下发“廉节”通知，切实筑牢了拒腐防变思想防线。始终坚持挺纪在前。树牢底线思维，强化纪律意识，坚持抓早抓小，小事小节零容忍，坚持冒头就纠，苗头倾向零放过，把全面从严治党要求体现到监督执纪问责全过程。围绕推进机构改革、加强机构编制管理，认真执行《中国共产党机构编制工作条例》，根据岗位职责及在改革中承担的主要任务，严明机构改革各项纪律规定，把落实“六个严禁”体现到了机构改革的方方面面，确保了每一项机构编制审批事宜都符合条例规定、符合上级要求，有效防止了利用职务之便谋取私利、向相关人员泄露改革秘密、违规审定机构编制等问题发生。

（四）坚持扎实务实，聚焦“纠治四风”作风建设持续向好。坚持“作风建设永远在路上”，深入贯彻落实中央八项规定精神，持之以恒反对“四风”，作风建设成果更加巩固。坚持目标导向，夯实求真务实基础。全面深化“改革创新、奋发有为”大讨论，牢牢把握“不忘初心、牢记使命”主题教育总要求，聚焦主题主线、突出主旨主责、主动对标对表，全面覆盖抓学习、扑下身子搞调研、刀刃向内深检视、上下联动抓整改，坚持一线工作法，着力解决调研中发现的难点难题。结合工作实际，组织开展“岗位大练兵”活动，坚定政治意识，提升业务能力，强化服务标准，通过比学赶帮超等方式，实现了全办“单兵”素质提升、“科室”标准提升、“全办”战力提升，将“不忘初心、牢记使命”主题教育引向深入。坚持问题导向，推进作风建设具体化常效化。认真制定落实中央八项规定精神实施细则，细化内容和标准，坚决防止文山会海，严格控制文件数量，严格限制会议规模，每年除组织召开市县编办党风廉政建设会议暨工作安排部署会外，原则上不再召开其他集体性会议；结合“不忘初心，牢记使命”主题教育，着力解决机构编制部门党员干部自身问题，特别是思想层面的问题，发挥机构编制工作基础性作用，与服务对象一道，解决了一批群众关心的热点难点堵点问题；广泛开展厉行节约、反对浪费活动，节俭办事、接待从简等形成自觉。

存在的问题

近年来，办领导班子在从严管党治党、加强政治生态建设方面做了大量工作，采取了有力措施，取得了明显成效，但仍有一些问题需要引起重视并加以解决：一是理论学习的系统性、长效性、实践性还不够。以知促行的政治站位不够高，学懂弄通做实上下苦功还不够，深学深用去研究和解决推进改革过程中遇到的新情况新问题还有差距。二是政治生活的战斗性、工作的严要求还有提升空间。具体工作过程中还没有完全摒弃以工作建议代替批评意见的现象，敞开心扉谈思

**乡镇政治生态情况报告篇十**

按照\*\*的要求，\*\*局党委对我局政治生态建设工作情况进行了认真自查，现将自查结果汇报如下：

一、政治生态建设工作落实情况\*\*局党委坚决以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，认真履行管党履职主体责任，认真落实省局、市局、县委各项部署，把管党履职工作与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，形成了明责、考责、述责、评责、追责的闭环式责任体系，推动管党履职不断从宽松软走向严紧硬，为高质量推进新时代\*\*事业发展提供了坚强保证。

（一）党建工作领导情况。

加强组织领导，多次组织召开党委中心组会议，认真学习贯彻党的十九大精神，结合\*\*体制改革，对管党治党工作进行了安排、提出了要求。党委书记\*\*始终把主体责任当作政治责任，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办。党委领导班子成员认真落实“一岗双责”，对分管部门党风廉政建设工作及时部署、及时督促，对牵头负责的党风廉政建设工作亲力亲为、务求实效。

（二）落实党建工作责任制情况。

层层分解工作任务、目标，逐级明确责任，将党建责任落实到每一位党支部书记，充分发挥党支部、党建工作领导小组及办公室的职能作用，形成自上而下层层带动、自下而上逐级保障的工作链条和运行机制。二是完善党委议事规则。结合\*\*工作和\*\*体制改革实际，修改完善了党委议事规则、坚持民主集中制，班子成员分工明确、团结协作，充分发挥了党组织的领导核心作用。三是细化落实责任。落实党委书记第一责任人责任，通过经常性谈心谈话、干部任职谈话等方式对班子成员落实管党治党责任进行了强调提醒。班子成员经常性深入分管领域，针对党建责任落实、日常工作开展情况进行督查检查和指导推动，定期向党委书记汇报分管领域全面从严治党情况，努力做到工作管到哪里、党建责任就延伸到哪里。

（三）组织管理建设情况。

以支部为单位召开民主生活会，开展批评与自我批评，坚持问题导向，严肃问题整改。完成党员评议活动。坚持三会一课制度，开展“重温入党誓词”“传承红色基因”“学习改革期间先进人物事迹”“党员承诺践诺”等主题党日活动，有效的激发了广大干部活力，振奋了干部队伍的“精气神”。

组织党员干部、青年志愿者参与扶贫、创建卫生城等工作，让干部在实践中受教育，促行动。

（四）党风廉政建设情况。

一是强化责任领导，责任落实到位。组织召开党风廉政建设专题会议\*次，调整了党建党风廉政建设领导小组，进一步明确了党建责任和党风廉政建设主体责任事项、监督责任事项，推动了管党治党责任落地生根。二是强化监督执纪问责，不敢腐、不想腐机制初步形成。综合运用监督执纪“四种形态”开展日常监督检查。紧盯年节假期等重要时间节点，提醒教育大多数，重点放在关键少数上。综合运用诫勉谈话、组织调整、党纪处分等各种手段，发现苗头性问题及时提醒，触犯纪律立即处理，真正体现了对干部的严管厚爱。组织开展了内部场所公款吃喝问题自查自纠专项清理检查。开展常态化机关工作纪律明察暗访\*次，窗口服务态度、服务质量明察暗访\*次。三是强化制度建设，源头防腐。紧盯年节假期等重要时间节点，对干部进行提醒教育。严肃查处违规使用公车，违规公款接待，借会议、培训之名公款旅游，大操大办婚丧喜庆，违规收送土特产、礼品礼金等问题。密切关注不正之风新动向、新表现，严肃查处隐形变异的“四风”，确保中央八项规定精神落地生根。

设立党员先锋岗标识牌、佩戴党徽；

公开工作流程、制定关于各业务的“一次性告知单”；

公开监督举报电话，畅通纳税人投诉受理渠道，建立快速回复机制，及时有效解决\*\*人的维权事宜，提高\*\*人的满意度。

（六）思想政治工作情况。

牢牢把握意识形态主动权。加强理论武装，凡学必讲从严治党。制定“五个一”工作机制，及时了解干部思想动态，摸清干部思想脉络，立足实际，帮助干部解决眼前困难，确保改革期间干部思想高度稳定和集中统一。一是召开“一次座谈”。\*月\*日，召开了\*\*\*干部座谈会。全局干部职工\*\*人集中学习了\*\*\*\*\*相关文件、讲话精神，部分干部现场做了表态发言。二是启动“一‘群’交流”。办公室牵头开设干部交流微信群，有效促进了干部之间互相沟通、迅速成为一家人。通过不定期的发送正能量文章、国家公开的新闻言论、警示案例等内容提高干部思想境界，起到教育引导广大干部职工严守纪律红线，警钟长鸣的作用。通过干部彼此交流及时掌握干部思想状态，及时发现不稳定因素苗头。三是发放“一张问卷”。\*\*\*党委立足实际，抓实责任，通过填写调查问卷的形式积极组织干部进行思想状况调查。有针对性地做好党员干部思想政治工作。加强\*\*系统意识形态网络舆情的监控管理，强化互联网思想阵地建设和舆论引导。四是开展“一次谈话”。班子干部带头组织干部进行面对面谈心谈话、征求意见、开导思想、解答疑问，给全体干部吃下了“定心丸”，激发了“新动力”。五是组织“一场联检”。纪检监察部门认真落实好监督责任，严格纪律执行情况的监督检查，联合办公室、人事科等部门，组织多处办公地点、多项检查项目的联合大检查，确保组织人事、财务资产、保密档案、值班值守、请销假及重大事项报告等制度落实到位，确保全体干部职工遵规守纪，秩序不乱、工作不断。

（七）党委工作条例落实情况。

对于一些紧急工作和应急事项，能够与有关领导商议后再做决策，确保做到科学决策、民主决策和依法决策严格执行民主集中制，完善议事规则，凡重要事项必经集体研究决定。共组织党委中心组学习两次，召开党委会议八次。

二、存在问题和原因分析一是责任压力传导不到位。一定程度还存在着“上热中温下冷”的现象，在严格落实规定要求上还存在欠缺，部分党员干部纪律规矩意识还需进一步增强，加强作风建设的思路办法还不够多、不够实，在激发干事积极性方面还有待加强。

二是推进“党建”进程还需进一步加快。虽然将“党建”纳入了党建工作的建设体系，开展了“党建规范管理”“党建优化服务”“党建作风建设”“党建精准扶贫”等新模式，但在系统谋划、统一实施上做得还不够，党建工作的科学化、信息化水平还有待进一步提升。

三、加强政治生态建设措施（一）坚持思想建党与制度建党相结合，引导党员干部守纪律、讲规矩，真正把责任传导到位、措施细化到位、检查督促到位。坚持抓在经常、严在日常，把关于新形势下党内政治生活的若干准则等党内法规，作为党员学习培训必修课把政治纪律政治规矩挺在最前面，强化政治纪律和组织纪律，带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来。细化全面从严治党工作目标任务和工作责任，坚持“紧扣发展抓党建、抓好党建促发展”的理念，落实党建目标考核，将考核结果作为奖惩和使用干部的重要依据。

（二）持续推进党建品牌创建、广泛开展“党建”新模式，将创建党建品牌和“党建”理念贯穿在党建工作、中心工作和日常工作中，坚持围绕中心推进党建工作，使党建工作与中心工作高度融合、无缝对接，实现党在各领域的组织覆盖和工作覆盖进一步拓展，推动党建品牌创建和“党建”在\*\*工作各方面落地生根、见实效、出成果。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn