# 最新后勤工作计划及目标幼儿园(优秀14篇)

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2024-09-10

*计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。后勤工作计划及目标幼儿园篇一始终遵循学校总体工作思路，围绕“一个”中心：安全、稳定这...*

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**后勤工作计划及目标幼儿园篇一**

始终遵循学校总体工作思路，围绕“一个”中心：安全、稳定这个中心;做好“两个”服务：做好教育教学服务工作，做好师生生活服务工作;落实“三个”到位：认识到位、责任到位、措施到位。通过建设和加强后勤管理制度，建立良好的后勤管理秩序，挖掘后勤工作潜力，调动后勤工作的积极性，确保后勤服务工作更上一层楼。

二、工作要点

(一)做好计划

1、根据学校教育事业的发展，研究制定并组织实施全校后勤的发展及服务需求规划、有关政策措施及规章制度。

2、负责制定学校各类维修计划，受理校内各种维修项目的申请经费预算和任务。

3、根据学校下达的年度预算，及时采购各类办公用品和其他所需物品，保管、配发，努力做到勤俭节约。

4、负责学校环境、绿化、卫生保洁等工作的监督与规划管理。

5、负责水、电及其他物品的检查维修上报，及时解决存在的问题。

(二)加强建设

1、加强队伍建设。

(1)加强政治理论和业务素质的学习。通过学习政策法规，学习教育教学理论，提高后勤人员自身素质;通过学习现代技术和先进管理经验，掌握一定技能，提高服务水平;通过加强思想政治教育，创优质服务，树立爱岗敬业、职业道德高尚的新形象;通过按时参加学校安排的各项学习，了解社会动态，了解学校工作中心和工作要求，为广大师生提供更优质的服务。

(2)进一步健全后勤人员的岗位责任制，要从学校工作需要出发定岗、定责，使每一个人都明确自己的工作岗位和工作职责，做到事事有人管，事事有人干，事事有记录，事事有落实。

(3)树立后勤为教学第一线服务的思想，进一步改进工作作风。要多思考、多学习、多听反映、多听意见。遇事能做的，随时处理，不拖拉，不当甩手先生。坚持多上门、多服务、服好务。

(4)完善“每日巡视制度”，总务处对学校环境、绿化、卫生、安全、校舍维修、设备使用等进行每日巡视，并做好相关记录。对发现的问题及时做好处理和反馈。学校各部门、班级等提出的报修，要求在最短的时间内做好维修，并作好记录。

2、加强制度建设。

(1)本学期将对原有规章制度重新审查、充实、完善，使之真正起到激励约束和规范个人行为的作用，真正能用制度去管理人、教育人、评价人。

(2)对各项工作都能做到有安排、有检查、有落实，及时总结经验，吸取教训，纠正偏差，不断提升后勤服务工作的档次和水平。

(3)进一步完善校产管理制度，做到制度健全，职责明确，如有损耗及时维修，或予以添置。

(4)完善物品采购制度，根据采购物品的价值大小，做好采购审批制度及物品的验收归库工作。

3、加强校园建设。

(1)切实加大对校园环境的管理力度，教育学生爱护校园的一草一木，积极开展美化校园的活动，重视花草树木的管理，确保校园净化、美化、绿化。

**后勤工作计划及目标幼儿园篇二**

1.进一步强化后勤队伍建设，制度建设，分工明确，增强干好本质工作的责任感，明确后勤为教育教学服务的宗旨。

2.进一步加强学校的水电管理，牢固树立节约的观念，加强学校校园校舍的保洁工作，正确处理节约用水和强化保洁的关系。

3.加强校产管理，有步骤的完善学校固定资产管理办法，提高校产的使用率。

4.积极探索后勤服务管理工作的新思路、新办法，在实行中不断总结，逐步完善和提高。

二、工作重点

加强学校校产安全的管理力度，以人防、技术防相结合的原则，确保校产不流失。

三、工作难点

1.加强节水节电的管理和保洁工作，以及处理好这两者之间的矛盾关系。

2.食堂的管理及服务。

四、主要工作及措施

1.坚持“以人为本”强化队伍建设，提高服务意识。

在新的环境中，要求后勤人员用心学、多观察、动脑做，增强服务观念，明确服务宗旨，提高服务效率，用自己的言行，优良的服务赢得师生的满意及赞誉。

2.扎实抓好“两个安全”工作，做好各种安全防范措施。“两个安全”主要指学生的人身安全和学校的财产安全。

1）要高度重视学校安全工作，认真落实安全防范措施，落实技防（电子监控）、人防（门卫、保安、后勤值日）、设施防（防盗网、防护网等）的相应措施，定期进行安全检查。

2）要切实加强消防安全工作，保证所有消防通道的畅通无阻，消防设施完好无缺。经常性地开展消防安全教育和安全检查。

3）继续建好“校园安全巡视工作台帐”，坚持每天后勤值日，主要巡查校园内各类设施的及场地安全，坚持每月x日安全大检查。每次巡查及安全检查都要认真记录好安全工作台帐，发现问题，及时消除隐患。

4）努力提高突发事件的处置能力，配合学工处做好疏散演练。进一步加强校产管理，完善制度，防止流失。

完善校产登记、保管、维护、使用等制度，做到制度健全，职责分明。强化后勤值日，定期对班级、食堂、学生公寓等各处、室校产的日常检查力度，及时公示。

3.加强学校水电管理

随着学校办学条件的不断提高，每月的水电费会相当大，提高后勤值日，检查各办公室、专有室、教室的内务，督促随时关水、关电，牢固树立节水节电意识。

4.设立班级内务管理奖，通过每天后勤值日检查情况记载，及时反馈通报各班、各处内务管理信息。

5.做好学校食堂的管理工作。

6、加强后勤分工，遇事有人管，有人做。

**后勤工作计划及目标幼儿园篇三**

为了保证酒店的正常健康发展，决定在工作时对每一个部门人员都进行检测，每个人的打卡情况作一个详细的统计，查漏补缺，查看每一个员工的考勤情况，在我们酒店树立一个正常的工作作风，打击懒惰，随意的工作风气，让我们的工作向这搞笑快速的方向发展，让我们走上更高的台阶。

当然从过去一年中也出现了一些个别情况，按时上班了却忘记打卡了，如果这样就随意克扣员工工资也是一个非常不好的，所以在工作的时候我们都会做好视频监控调查，如果按时上班我们就会按照约定来坐哈工作，不会出现任何的拖沓现象。

二、加强人员集体化管理

酒店规模小，管理模式按照以前的方式去做没有问题但是随着我们工作的进展不断加深我们的工作也已经有了更高效的发展想要把一个庞然大物带动起来就必须要保证这个庞然大物必须要高效运转，同样为了避免企业内部人员能力不足工作的时候不能够达到要求也会做好淘汰制度。

从今以后设立一个匿名检查部门，专门检查各个部门人员的工作和服务情况如果出现什么问题也方便及时的提醒和注意，保证不会犯下大错就行，当然这都需要每个人自觉我们行政后勤也只是起到了监督的作用，懂事我们也会设定相应的惩罚和奖励方式，有能力的人站到重要岗位让混日子的人早点离开我们公司。

三、做好培训

对于普通员工我们要培训他们的能力，也要培训他们的利益，树立责任心个他们树立一个全新的形象，这既是为我们酒店树立形象也有利我们企业发展，这样对我们企业来说很重要。一个有发展的酒店，对于服务就非常重视，对于员工的能力也同样重视，因为希望员工有更强的能力做更多的事情，给我们酒店创造更多的价值。我们不怕人才流失，如果我们花了时间也花了代价培训除了优秀的人才却没有留住人才这说明我们酒店有问题，需要及时纠正，需要调整策略，需要改变方针政策。所以在培训的时候我们不会抑制他们学习反而会大力鼓励他们去学习去努力，保证他们能够在这个领域在这个岗位上做出成绩，有结果才是我们考虑的，不管最后如何人才培养也将是我们酒店重中之重，是我们发展的一个重要节点会重视也会做好这方面的工作。

同时对于学习能力强，有出息的员工会给更多的工作展示空间给他们更多的成长机会培养成为公司的柱石。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**后勤工作计划及目标幼儿园篇四**

  借鉴先进的后勤管理工作经验，统一思想认识，强化职业道德教育，增强干好本职工作的责任感，真正以主人翁的姿态投入自己的工作，凝心聚力，爱岗敬业，进一步提高员工的业务素质和服务意识，进一步明确后勤为教学服务、为师生生活服务的宗旨，坚持管理育人、服务育人的方向，继续发扬“勤快、务实、高效、优质”的工作作风，勤奋踏实工作，关心爱护学生，努力争作奉献。

  2、切实抓好后勤常规管理

  本学期我们将在原基础上，切实加大校园各班保洁区的管理力度，加强督查，细化各部位保洁的任务和人员分配，确保教学区域全天候整洁。同时通过各种形式向师生员工进行爱护公物，节约用水、保护环境的宣传教育，在师生中造成爱护公物，爱护校园一草一木的舆论氛围，积极开展美化校园，亮丽校园的活动，把创建文明校园活动和良好的卫生、生活习惯的养成结合起来。学校绿化继续由朱泾村劳务合作社承包负责，每月集中修剪、施肥一次。另外及时补种草坪和草花，确保学校绿化一年四季常绿。双休日安排临时工轮流打扫校园，确保校园时时处处保持整洁。

  3、尽心做好食堂的日常管理工作

  学校食堂的食品继续由教育局统一招标的单位配送，食堂负责人继续把好食品的质量检查关，进入食堂的食品都要有索证资料。学校还安排专人负责做好生菜、熟菜的留样工作。学校食堂根据配送的食品，尽心烹饪饭菜，让学生吃得健康。同时，督促食堂管理者切实提高学生膳食质量，确保学生饭菜量足质优，并经常组织学生干部、学生家长、教师代表对食堂的膳食质量进行深入检查。

  4、进一步规范学校财务管理工作

  规范学校的收费工作，进一步完善购物、保管、使用等财产管理制度，做到制度健全，职责明确，帐物相符，帐帐相符，完备购物申请，进出库手续，继续完善校产电子管理程序，数量、价格准确，保管责任到人。严格按照预算计划执行，及时控制不必要开支，严控超预算支付。

  5、开展一系列修缮改造工程，优化办学条件。

**后勤工作计划及目标幼儿园篇五**

一、完善后勤制度，加强后勤队伍建设。

后勤工作牵涉到学校整体工作的方方面面，为了保证学校教育教学工作的顺利开展，必须要有一支纪律严格，并且能吃苦耐劳的后勤队伍。本学期准备在原有制度的基础上，对学校后勤的各项制度再作进一步的修改和完善，调整后勤人员岗位，强化学校财务建设,加强对后勤人员的管理和约束，使之更好地为学校工作服务。

1、严格收费制度。

学校各种收费均按照上级部门有关文件执行，严格执行“两免一补”制度，做好农村义务教育免收学杂费和书费的宣传和统计工作，做好寄宿贫困学生生活补助发放工作。严格抵制一切乱收费现象。

2、强调工作责任心。

大家要明确教育工作的重要性，我们后勤人员富有同样的责职，所以要珍惜这份工作，热爱这份工作，勤勤恳恳地做好本职工作，做到在岗位一天就要做好一天工作，尽到一天责任。

3、明确服务育人。

后勤工作做的多说的少，虽然不直接从事教育教学，但我们也应通过自己的一言一行来影响身边的学生，用我们勤劳务实、积极向上的精神去感染教育学生。后勤人员也要以一个教育工作者的身份来严格要求自己，遵守师德规范，学会以身作则为人师表，杜绝一些社会不良行为风气在校园滋生蔓延。

4、树立主人翁精神。

组织后勤人员参加学校开展的政治学习和各项活动，根据实际情况进行思想教育、爱岗教育，使他们摆脱临时念头。服从工作分配，做到分工不分家。虚心听取群众意见，坚持服务宗旨，加强服务意识，提高服务质量，做好学校的主人。

二、加强后勤管理，改进服务方式态度。

后勤人员服务于教育第一线，谦虚热情、待人诚恳、助人为乐是其必备的良好道德品质。为了更好地服务于师生，解决师生的后顾之忧，特别强调对教职员工的教育和管理，努力以最好的服务态度展现在师生面前。

1、努力做好食堂饮食工作。

目前我校用餐学生人数达150多人。食堂饮食质量的好坏，直接关系到全校师生的身体健康，会产生重大的社会影响。我们一定要以高标准严要求来对待，必须做到以下几点：

（1）进一步完善食堂管理制度和食堂卫生制度，组织食堂人员认真学习学校食堂和卫生安全的有关法律法规。

（2）严格执行食堂管理制度，服从分配，分工明确，互相配合，和睦相处。

（3）严格执行食品卫生制度。采购食品要新鲜，选择绿色食品，对有些蔬菜要根据季节合理选购，不买洒有农药的菜，不购过期变质的食品，砧板冰箱处理食品时都要注意生熟分开，工作时穿戴工作衣帽，餐具定期消毒。搞好食堂环境卫生使厨房餐厅保持整洁，做好灭鼠除虫工作。注意个人卫生，工作时不吸烟。

（4）每周制定好菜单，多听取师生意见，有选择地进行荤素搭配，使每天的菜既具有一定的营养价值又尽可能色香味兼顾，让师生看得满意，吃得放心。

（5）学生用餐时间安排值班教师，组织好每班学生整齐有序地进入食堂就餐。维持好学生的用餐秩序，不随便追逐打闹，不随地乱丢废物垃圾。饭后自己倒剩菜剩饭，餐盘叠放整齐，督促学生养成一定的劳动习惯。

（6）继续处理好学生用餐质量和利润的关系。严格按照有关规定，想方设法降低成本，改善师生的伙食，严把质量关，杜绝一切安全隐患。

2、关心教师在校生活，如教师饮用水、供暖、食宿、文化活动等。

三、严格校产管理，提倡节约谨防流失。

1、利用各种机会向师生宣传爱护公物珍惜校产的道理，使师生人人关心学校，爱护校产，不让校产无故损坏。

2、进一步清查登记所有校产，新添校产及时登记注册，确定保管人，损坏后经总务处鉴定后方能注销。对班级、各部门或个人领取借用的物品分门别类的进行登记整理，提倡节约，谨防流失。资产外借必须实行借条制，有效流通，确保最大效益。

四、重视安全保卫，积极防范消除隐患。

1、进一步完善门卫管理制度，确实把好进出关，做好校外人员进出登记，严禁不安全因素进入校门。继续执行24小时值班制，特别是夜间值班要巡逻，不脱岗，在人防的前提下，维护好技防设备，保证24小时内正常工作，搞好安全保卫和卫生安全工作。校舍及电器，消防设施要定期进行安全检查，及时排除隐患，确保学校财产及师生的生命安全。

2、教师值周值班及时到位，注意学生活动安全。

3、搞好校舍的维修工作，及时做好水电的维护，保障水、电的正常供应，及时搞好室内灯具的维修，保证灯具盏盏明亮。及时做好其他小型修理工作，保障教育教学工作的正常运行，加强校舍的巡查，严堵不安全隐患，做到早发现、早排除，并要坚持勤俭节约的原则，勤动手，自己能做的自己做，用较少的钱办更多的事。维修上，尽可能地满足教师的要求，让教师能顺心工作。

五、夯实宿舍管理，提升住宿学生幸福指数

(一)协调各班主任统筹安排住宿人员，做到分工明确，职责到人。

1、合理分配各宿舍成员，并由各宿舍成员推选室长。

2、固定床位，统计各床位人员以及信息。

(二)加强安全管理。增强学生安全防范意识，消除不安全隐患。

1、寝室内外不准玩火，不准乱摸乱动电线、不准到危险的地方玩，注意自身安全。

2、所有管理人员和各室长都学会灭火器的使用。

3、上课、课外活动、晚自习时间，除因病请假经同意外，一律不能留在宿舍。

4、家长探望学生，必须经管理教师同意后，方可同管理教师一道进入学生寝室。

5、严禁攀越、滑行栏杆和扶手，严禁在窗台或床上玩耍。

6、严禁在宿舍区内追逐、吵闹、打架或干扰别人。

7、不准客人(含学生家长)在学生宿舍留宿。

8、不定期清查管制刀具、蜡烛、打火机、火柴等危险物品。

9、住宿生必须严格执行请假制度，如因特殊原因不到校住宿者，须向班主任教师请假，并将假条交管理老师备案。晚自习时间不得外出，如有特殊情况须征得管理教师同意履行有关手续，无故不参加晚自习者以旷课论处。

10、离开寝室要关好门窗并加锁，要协助学校搞好防火、防毒、防盗、防坏人等治安工作，发现情况要及时向老师报告.(三)加强日常管理，作好每日的卫生、纪律检查通报，积极促进学生良好习惯的养成。

(四)定期召开室长会议。

作好宿舍管理的指导，对于出现的普遍问题进行纠正和指导。(五)搞好文明宿舍评选工作。将文明宿舍的评选与日常管理结合起来。每周搞一次宿舍大扫除。让每一个宿舍不留任何卫生死角。(六)在住宿生中积极开展“弘扬正气”的活动，在住宿生中营造一种“健康积极向上”的良好生活、学习氛围。

1、大力表彰住宿生中出现的好人好事。

2、开展各种评选活动，对勤俭节约的，模范遵守纪律的，热心帮助同学的等各种同学授予相关荣誉称号，以他们的行为来推进广大宿生的行为。

(七)开展丰富多彩的文娱活动，丰富学生的生活，提高学生的素质，促进学习的进步。

(八)加强学生自我管理，让学生参与到宿生管理工作中来，让那些有责任心的同学有一个自我展现的舞台。

(九)以“爱心”来关注每一位住宿生，使每一位学生都有“家”的感觉，增强凝聚力，让住宿生管理成为学校的一个亮点。

宿舍管理师一件十分辛苦的工作，不但要抓好学生的行为习惯，文明礼仪等养成教育，更要把学生的安全工作放在宿舍管理工作的首位。人性化是未来宿舍管理的方向，制度化师宿舍管理的保障。只有把人性化和制度化相结合，才会使宿舍管理更上一层楼。最终让住宿生在校吃得放心，住的舒心，学的安心。

石峡湾中心小学后勤处

20xx/02/25

**后勤工作计划及目标幼儿园篇六**

各科室:

为进一步推动我院控烟工作，巩固控烟成果，全方位促进无烟医院活动，根据《武汉市无烟医院评估标准》的要求，结合我院实际，制定本计划。

一、工作目标

通过医院控烟活动，提高医务人员控烟意识，降低医院职工吸烟率，帮助吸烟者戒烟，达到卫生部《无烟医院卫生机构标准》的基本要求，逐步实现人人自觉戒烟、医院公共场所和工作场所无烟的目标。

二、总体要求

在医院内所有诊疗场所、办公室和会议室等区域禁止吸烟，在医院设立戒烟门诊和固定的吸烟区并有醒目标示，进一步加强领导，严格考核管理，确保控烟活动长期、有效、深入开展。

三、具体实施方法

1、建立健全医院控烟工作制度，完善组织结构。

(1).建立科室控烟机构。由院领导、各科室负责人组成，实行医院、科室分级管理，共同创建“无烟医院”的管理模式。

(2).修改完善各项规章制度及职责，严格执行控烟制度，落实控烟责任。

(3).形成院科两级控烟工作制度体系。控烟办负责制定医院健康教育工作制度、控烟工作制度。对制度落实进行监督，并加强对全院健康教育、控烟工作档案的整理和归档，负责年度工作计划的拟定、总结的撰写。

(4).各病区建立相关制度，并组织落实。

2、强化宣传教育

(1).在医院大楼的主要入口处等明显位置设置明显的禁止吸烟警示牌，在所有禁烟区域张贴禁烟标志，告知医院员工、患者、家属和来访者不得在医院室内吸烟。

(2).分别在门诊和住院部设置吸烟区，有明确的引导标识，并配置吸烟危害健康的警示语标牌。

(3).在导医台、门诊科室等摆放控烟宣传资料供取阅或向就诊者、来访者发放控烟宣传材料，宣传烟草的危害和控烟知识(如吸二手烟的危害、戒烟的益处、戒烟方法与技巧)。

(4).利用医院网站、宣传栏、电子显示屏等工具以及例会、职工大会等形式，向全院员工、就诊者和来访者进行控烟宣传。

(5).将控烟宣传资料纳入门诊、住院患者健康教育指南，宣传吸烟有害健康的医学知识，告诫病人、家属和来访者禁止在院内吸烟。

(6).医务人员在诊疗活动中，主动向病人及家属口头宣传吸烟的危害性，积极劝阻在控烟区域内的吸烟行为。

3、定期做好针对医务人员和社会吸烟人群的有关吸烟危害性和戒烟方法的讲座，做好新员工上岗前禁烟教育培训，提高员工的控烟能力。

4、组织控烟工作办公室人员进行月抽查、季度检查工作，将结果纳入科室考评当中。

5、做好包干区域的控烟工作，力求在室内场所(包括候诊区、治疗区、病房、检查室、手术室、医护办公室、值班室、会议室、机关各科室)全面禁烟。

6、建立一支监督员队伍，做到群众参与、群防群治，为我院的控烟工作打下坚实的基础。

**后勤工作计划及目标幼儿园篇七**

一、指导思想：坚持“以人为本、服务教育”的思想，树立服务意识，提高服务技能，保证服务质量，规范后勤管理，为学校的教育、教学工作提供有力的后勤保障。

二、工作重点：

1、规范后勤工作、健全规章制度；

2、加强财物管理、减少物质浪费；

3、抓好安全工作、力创“平安校园”。

三、工作措施

（一）后勤工作

1、建立完善各项制度，加强学校财务管理。

2、建立健全科学、规范的校产管理制度，加强对校产的日常管理。及时做好校产登记、保管、申领、维修等各环节工作，增强教师和学生爱护公物的意识。

3、加强绿化管理，美化校园环境，学校现有的花草树木做好养护，努力使校园四季如春，春意盎然。

4、加强教学设施的维修与更新等。

（二）安全保卫工作

1、按时参加各级安全工作会议，及时向学校领导及师生汇报，传达会议精神，加强安全工作信息沟通，加大安全工作的宣传力度，安全教育与学校整体工作紧密配合。完善突发事件应急预案。

2、加强岗位安全责任制，重点部位安全责任制上墙。

3、定期对学校各类设备、用火、用电、饮食等进行安全检查，做好检查记录，以检查促整改、以整改粗防范。

4、加强平安校园工作，做好学校的安全保卫工作，树立安全第一的思想，争创“平安校园”。

5、严格学校值班制度，加强校园与周边的安全防范，保证学校教育教学工作的正常开展。

20xx年9月

**后勤工作计划及目标幼儿园篇八**

在20\_\_年即将过去，而20\_\_年到来之时，在以改革创新为动力，以科技强院为支撑，以科室基础建设为重点，以队伍正规化建设为保证，进一步加强和改进医院工作。进一步在求创新、求突破、求特色、求实效上下功夫，不断促进医院规范化、科学化、制度化、人性化建设，推动医院工作再上一个新台阶。

一、工作目标

1.增强安全意识、管理意识、大局意识，进一步完善全院卫生管理制度，规范全院安全管理措施，严格执行全院安全管理制度，确保医院全年安全无事故，减少各种安全隐患的发生。

2.强化政治思想教育，加强队伍正规化建设，提高法律意识、服务意识，严格执行制度管人、制度管事。

3.继续加强改善服务态度，规范服务程序，提高服务质量，确保服务无投诉。

4.加强信息化建设，规范信息内容和程序，提高科技设备的利用率和操作水平。

二、工作计划

增强政治意识、大局意识、安全意识、质量意识、法律意识、人权意识和服务意识，牢固树立为病人服务的思想，加强与有关科室的联系沟通，加快建设健全和完善的工作机制，加强医院窗口服务规范化建设，规范服务行为，严格实行院务公示制度;继续做好创满意、百日安全优质服务活动，扩大院内外监督员队伍，拓宽院内外监督渠道，主动接受社会监督、群众监督。严格执行规范工作流程，强化对病人面对面的直接现场管理，强化科室安全管理的责任心、主动性，提高科室的安全管理水平。及时了解病情，做到对重点病人的一般情况了解病情、具体防范措施“三熟知”和早发现、早控制。

加强重点岗位、重要时间段、重要环节、病人的安全防范措施的落实、检查和管理;加强对院内探视、的严格管理;做到重点突出、动态控制。实行全员参与、全面落实防范措施，总经验、查找安全隐患和不足，提出整改措施。加强病人日常养成训练的规范化工作，发挥病人自己管理自己的能力，防止各种冲动行为的发生。进一步完善各种突发事件应急处置，提高应急处置能力。以病人为中心，尊重病人的人格，保障病人的合法权利，主动做好生活护理;采取面对面管理加强优质服务，规范岗位文明用语，对病人给予人性化关怀;坚决避免冷、硬、横、推、态度粗暴等现象，要增强服务意识，提高服务水平，规范工作程序，加强内部管理;做到定时和不定时检查维护院内各类设备，切实主动做好下收、下送、下修工作。

**后勤工作计划及目标幼儿园篇九**

一、指导思想:

本学年总务工作的指导思想是：以学校工作计划为指导，进一步强化后勤内部管理，全面提高后勤人员的思想素质和业务素质，努力增强服务意识，提高服务质量和服务水平，力求使后勤服务“勤快、务实、优质、高效”的工作作风落到实处，使后勤工作在规范化、制度化等方面再有新突破，再上新台阶。要以勤俭办学的思想观念为导航点，力争在增收节支的基础上为师生多办实事，多办好事，为学校正常教育工作作出努力。

二、工作目标

1、进一步强化后勤队伍建设、制度建设。增强干好本质工作的责任感，进一步明确后勤为教学服务、为师生服务的宗旨。

2、注重加强学校安全管理，坚决杜绝重大安全事故的发生，积极构建“平安校园”，确保学校教育教学工作正常开展。

3、进一步加强校产管理，完善学校固定资产计算机的管理办法，认真落实校产承包，努力提高校产的使用率。

4、进一步加强学校水电管理，不开长流水，不开长明灯，牢固树立“节约为荣，浪费为耻”的观念。

5、严格执行教育“一费制”，要公开收费标准及收费项目，增强收费管理的透明度。

三、主要工作及措施

1、坚持“以人为本”，强化队伍建设。

后勤服务人员是学校成员的一部分，他们素质的好坏关系到学校的整体素质。总务处要经常组织后勤工作人员认真学习岗位规范，开展谈心活动，努力提高自身素质。使他们的思想观念与时俱进，进一步增强服务观念，明确服务宗旨。鼓励他们以自己的作用换地位，用自己良好的言行、优良的服务质量赢得师生的满意与赞誉。要坚持勤俭办学，严格把好日常经费使用关，杜绝一切浪费现象的发生。在经费使用上，要从学校实际出发，做好校长参谋，严格核算，做到合理开支，统筹兼顾，保证重点。办事坚持廉洁奉公，严格采办手续.

2、扎实抓好学校安全工作，做好各种安全防范措施。

要高度重视学校安全工作。学校的安全工作关系广大师生的人身安全、关系到教育改革发展稳定的大局，要充分认识学校安全工作形势的严峻性、复杂性，切实增强做好安全工作的责任感、紧迫感，进一步健全和完善校园安全工作的长效管理机制，严格按规章办事。

要认真落实安全防范措施，特别要重视电脑房、图书室、教师办公室等重要部位的安全工作，加强管理制度建设，建立安全领导小组及安全检查小组，明确安全责任，落实技防、人防、设施防的相应措施，定期进行安全检查。

门卫是学校管理的一个重要环节，是学校安全保卫工作的第一关，责任重大,要加强门卫管理，提高门卫的责任感，认真履行门卫职责。要做到“三不放”，即外来人员未登记不放进，货物外出无出门证不放行，可疑人或可疑物不放过。按规定时间开门、锁门、关灯。要做到值班时不看小说、杂志，不与闲杂人聊天，不做有碍正常值班的事情。应坚守岗位，不准擅自离岗，有特殊情况必须办理请假手续。对外来人员（包括学生家长）来校联系公务或私访的，一律须出示有效证件，必要时可事先与被访者电话联系，准入后再办理会客登记手续，凭会客单进入校内，离校时需要被访者在会客单上签名后交门卫方能离校。如遇学生生病或其他事情，家长来校领回子女的，也应履行登记手续，经班主任签名后方能将学生带出校门。

要切实加强消防安全工作。学校是人员密集场所，消防安全工作必须作为重中之重。要按规定配备必要的消防灭火设备，并有专门科室专人负责管理消防安全工作；要保证所有消防通道的畅通无阻；要经常性地开展消防安全教育和安全检查。

继续建好“校园安全巡视工作台帐”。总务处将继续坚持每天上到校对校园巡视一次，，主要巡查校园内提供学生活动的各类设施设备的安全以及场地安全；安全检查小组坚持每月一次学校安全大检查!

每次巡视及安全检查都要认真记录好安全工作台帐，做到常巡查、勤查看、细防范，发现不安全因素，及时排查，消除隐患。

要努力提高突出事件的处置能力。制定突发事件的应急预案，严格情况报告制度，一旦发生涉及学校的重大突出事件，一律由校长在第一时间报告当地县教育局。要对全体师生进行安全防范教育，增强基本的自我保护、自我救助、自我防范和自我处置能力。

**后勤工作计划及目标幼儿园篇十**

20xx年后勤部坚定不移的按照上级新常态下的总体要求，强能力、细服务、盯安全、抓落实。深入细抓职工思想动态，鼓励职工热爱集体，主动服务。在坚持全年不发生安全问题、没有职工上访、没有服务单位有理由投诉的基础上，多次受到各单位的好评也圆满完成了今年的各项工作任务，为明年的工作打下了良好的基础。

20xx年，后勤部将工作重点放在监管上。从最初的单纯扣罚-每周例会-每月整改的工作形式，经过和x公司的无数次沟通磨合，逐步将服务标准和要求进行提升，将x公司作为一个班组进行管理，从严要求,取得了良好的成效。

今年工程较多，后勤部守土有责分别和各施工单位签订了入场安全协议，收取抵押金，并派人全程对工程进行安全巡视，纠正多起在现场吸烟、不按规定装车、不及时处理工程垃圾的情况。特别在x期间，组建安全巡视小组，佩戴袖标，每天有人定时巡视，尽到了职责。

由于场区面积大、部门多、设备老化，日常的维修项目杂、工作量大，管道漏水、暖气跑水、换灯泡、换空开、修门锁、修复食堂设备、修开水器、顶板、应急灯、安全标志灯、换电门、手盆、通便池、修复排污井圈等经常发生，规定每天有详细的工作日志，当天报修当天完成，同时要配合施工人员对院内进行截门管道的改造、空调风机清洗等，同时做好每天水箱上水和排污等巡检工作。由于管道老化，从大年三十晚上抢险暖气跑水开始，只要有维修任务后勤部立即启动预案，特别是针对夜间和节假日的维修，成立了应急维修组，全面精心维护。同时还多次协助各部门安装室内灯具、锁具等，受到好评。

后勤部高度重视安全工作，做到了天天讲、时时抓，处处盯和经常查，特别是每逢重大节日，后勤部都下发加强安全的通知，节假日不放松，并坚持实行节假日轮流值班制度。对消防安全、车辆安全、食品安全、人身安全作为重中之重。由于空房较多，后勤部坚持每两周对空房进行一次集中巡视，发现漏水等隐患及时修复。对消防的设备设施每月必检发现问题及时处理，对车辆坚持三检制度，定点定时停靠，对职工不断进行安全教育。在今年的安全月活动中，特意整理出一期安全板报，提升职工安全意识。并加强夜间安全巡视，及时发现并处理了一起事故隐患，保证了安全。

琐碎性的临时事务性工作占据着后勤工作的一定的比重。今年后勤部加强了和各部门的沟通，在处理临时事务时得到了各部门的支持。对各项会议接待和上级领导检查工作，从不马虎，都是早早的准备好车位、现场留人维护秩序、检查参观沿途卫生保持最佳状态，均获得好评。

坚持依靠职工，教育职工，引导职工、培养职工创建团结和谐集体一直是我们多年的追求。只有统一思想，才能提高认识，才能转变观念，才能做好工作。后勤部也在精细培养班组长都成为能说、能写、能讲的管理者。 对党组织建设，从不放松，并先后培养了两名入党积极分子，定期谈话，帮助其进步。良好的氛围感动了职工的工作热情，并自发组建微信群交流技能。

**后勤工作计划及目标幼儿园篇十一**

上学期，我园后勤各岗位围绕幼儿园的工作目标，团结一致，为幼儿、家长提供优质的服务。通过总结与反思，我园后勤组制定新学期工作目标。力求新学期有新的改变，更大地提高，为幼儿、家长、教职工提供一流服务。

1、加强学习，提高素质，增强自信。

2、促进学习交流、互动，树立求知意识，善于学习、勇于创新。

3、团队合作，主动参与优质服务的行列，用心去做，用心体会。

4、向书本学习，向同事学习，向自己学习，在学习中积极探索。

5、有计划、有目标，主动地工作，克服消极心态，树立积极态度，与全园的工作保持一致。

1、继续做好检查全园安全工作。

2、食堂每天做好餐用具的消毒，食物的验收，幼儿的用餐留样，并做好登记。

3、食堂继续做好下班前的各种检查，人离门锁，防止外人进入。

4、门卫尽快熟悉新生与家长，坚守岗位，按时关锁大门，继续做好来访者的登记与询问。

5、门卫每天做好下班前的电器、电源、门窗的常规检查。

1、库房管理与采购

购置和发放新生床上用品、书包、服装等;做好开学前，班级卫生用品、办公室用品的购进与发放;每月做好固定资产的对帐和盘存工作。

2、维修工作

开学前摆放好幼儿活动场所各种体育器材;每天整理和检修体育用品房器材，保证体育器械的安全性;每周对食堂煤气用具、煤气管、电器设备、门窗，进行一次全面的检查修理;每月检查一次门窗，发现问题及时处理。

3、财务工作

做好新生的各种收费及班级的杂费收缴;做好各班幼儿的请假登记及伙食费退费工作;做好每月的财务报表上报工作。

4、食堂工作

每天做好室内外、餐厅的整洁;注意饭菜的保温;学期结束前清点餐用具;食堂重地严格禁止非工作人员入内。

5、门卫工作

种好种植园地和绿化植物，定期施肥剪枝;做好体育角的管理工作;每天做好责任区的卫生工作;每天放学后整理操场，大厅的玩具、物品。

对于家长来说，学校的硬件设施是必须要考虑到的因素。就想留学之前家长会通过本站做好准备工作一样，一家好的幼儿园，不仅会有幼儿园后勤工作计划及目标还会有食堂、教学、园区的规章制度。

**后勤工作计划及目标幼儿园篇十二**

为进一步做好公司后勤保障工作，今天早些时候，公司召集全体员工开了一个短暂的会议，就如何更好的做好公司的员工后勤工作做不懈努力，同时，在一年的工作中也发现了许多不足的地方，和感谢大家在工作中提出的宝贵意见，今后我们一定会做的更好。

一、工作中的问题与明年的工作重点。

后勤部在今年工作中基本已完成了后勤保障的任务，履行了相应职能，通过努力部分内部管理工作得到加强和提升。但工作中暴露出的问题和不足仍不可忽视，也需要今后工作中进一步加以完善和改进。

1、工作落实不彻底，导致工作细节出现纰漏。表现在工作跟进仍然不够，员工接受工作和领导安排工作不清晰;工作范围有遗漏。虽然部门内的要求传达下去了，但在抽查过程中仍然能发现问题。

2、工作效率低，落实工作不及时。员工工作落实还依赖上级的检查和监督，导致不应出现的问题出现。如：员工宿舍卫生问题的未能彻底完善。

3、服务能力欠缺，存在想服务但缺乏服务技巧和服务手段的情况，没有养成良好的服务习惯，对其他部门的工作时间不了解也是后勤服务针对性不强的主要原因。

4、对采购产品质量缺少有效的跟踪和满意度调查，往往出现问题后才暴露采购产品质量缺陷，也反映了后勤服务的主动性不足。

5、与其他部门还不能做到无缝沟通，存在“上边热，下边冷”的情况，基础员工基本不沟通或沟通不力，导致工作执行的不协调。

二、针对以上问题，后勤部将在明年工作中重点加以关注和解决，结合合理细节的问题，后勤部-年总体工作重点如下：

1、建立完善的后勤服务体系，服务的内容要进一步清晰化，服务监督做到立体化，全面提升后勤服务。

2、建立员工的监督考核体系，考核内容进一步细化，确保后勤主要工作管理的目标的实现。同时与公司绩效考核有效结合，真正发挥考核对工作的促进作用。

3、进一步修订和完善工作标准和管理制度，做到涵盖所有重点的工作。

4、解决效率偏低的问题，将工作安排、工作处理、工作跟踪、工作回复流程形成闭环。

5、全面提高员工的整体素质，进一步对员工进行登记评定。通过培训和考核实现优胜劣汰，增加员工自我压力，促进员工的自我提升完善。

总之，后勤部-年依然面临着诸多的.问题，对此，后勤部将认真总结-年经验教训，力争工作各方面再有所突破，切实提高后勤保障能力和运行水平。

**后勤工作计划及目标幼儿园篇十三**

在不断地发展中，我们学校也得到了很大的发展，这是我们一直以来不断的努力，不断进步的最好明证。学校一直在教学成绩上取得很大的进步，我们学校的名气也逐渐的在周边地区扩大开来。虽然学校行政后勤部门不直接参与到学校教学中来，可是后勤部门自然有它存在的用处。我们行政后勤部门全体教职工已经准备好了，在xx-xx学年中为学校的发展做出最大的贡献，具体工作有：

在新学期里，继续高举邓小平理论的伟大旗帜，全面贯彻“xx”的讲话精神，以实施素质教育为宗旨，以教书育人为中心，以搞好服务提供保障为目标，做好服务育人教育工作，积极有效地配合学校搞好教学工作和各项活动。

根据学校xx-xx学年第一学期学校主要工作计划精神和本部门工作实际，在本学期中计划作好以下工作。

1、加大对小卖部的管理力度，严禁过期变质食物在上述窗口销售，确保学生饮食安全卫生;对学校食堂进行科学管理，保证伙房人员严格操作规程，精工细做，做到饭菜卫生、多样、经济、实惠、规范，为部分家长解决好后顾之忧。

2、严格执行安全保卫管理制度，做好来人来车登记，外来车辆未经允许不得入内，进一步提高门卫人员的工作责任心，做到文明值班，礼貌待人，把门卫办成我校精神文明的窗口，树立好我校的形象;吸取兄弟学校和本校以往的教训，投保太平洋保险公司的财产综合险，防患于未然。

3、配合学校搞好本学期的各项教学工作活动，以及临时的应急工作;继续做好建校x周年庆典的有关准备工作，协助工会搞好教职工的福利工作。

4、利用暑期对校舍进行维护，对学生课桌椅、教师办公桌进行简易维修，对教学楼南楼木门进行油漆，确保秋季教学工作的顺利进行 。

7、加强对校产校具的管理，对增减的固定资产及时作账务处理，对损坏的固定资产及时索赔;期初及时做好教室、专用教室、办公室和其他科室财产登记并签订手续，学期末做好这些财产的清查总结评比工作;加大对水电的管理力度，及时处理供电隐患和漏水现象，号召全校各个管理部门齐抓共管，节水节电，把浪费现象压到最低限度;做好校舍维修保养工作，重点是幼儿园屋面的翻修，争取在9月上旬完成;搞好校园环境建设，对原有的花木要进一步加强管理，及时进行锄草、浇水、施肥、修剪，建设净化、绿化、美化的校园，创造优美的育人环境。

8、协助校长室坚决执行市教育局、物价局文件，规范学校收费工作，做好各项费用的申报、审批、收交、结算工作;严格遵守国家和上级规定的财经纪律，为学校管好、用好钱;坚持一支笔审批，对重要开支，及时向校长汇报，积极出主意、想办法、寻求解决问题的有效途径。

**后勤工作计划及目标幼儿园篇十四**

为强化、细化后勤服务工作，切实履行好部门职责，做到各项工作快速、高效、节约、到位，促进工作水平、服务质量不断提升，特制订本计划。

1、11月份修定完成《后勤保障部工作计划》、《后勤保障部绩效考核方案》、《后勤保障部费用计划》。

2、1月份完善《部门工作指导书》《部门架构岗位目标职责》。

1、10月份对集团新办公楼规划进行调研，拿出规划方案。

2、每周检查办公楼卫生、水电公共设施情况，出现故障或损坏随时维修更换，保证正常使用。

3、低值易耗品，每季度末盘点一次，并出具使用情况报告，使用中破损的，影响正常使用的随时维修。

4、低值易耗品采购，各部门11月提报计划，1月份配发。

1、根据车辆年限及时组织车辆年审，及时缴纳车辆保险，及时处理公司车辆事故，减少损失。

2、负责公司班车管理。每半年进行一次乘车人员、行车路线、员工居住地调查，根据员工需求调整乘车点。

11月制定集团部门管理人员年度通讯费用计划。

1、职工餐厅

(1)加强饭菜质量、饭菜卫生、价格管理。每季度组织一次员工座谈会，采纳合理建议，并实施整改。

(2)加强餐厅现场管理，每周检查一次。

(3)配合好子公司加班工作，保障保证夜间上下班及误点员工就餐。

2、二楼接待

(1)做好二楼招待管理，保证满足用餐人员需求。

(2)每周更换一次菜系，每月新创2个蛋白菜。

1、每月15、30号检查公寓、设流动红旗，评选样板宿舍，次日网上及公寓宣传牌公布。

2、随时做好供汽、供水、供电设施的维护管理，每月检查2次。

3、修订《公寓楼管理制度》体现奖惩分明。

4、1月份制定出旧床铺处理意见并处理，体现人物定置管理。

5、每季度召开一次员工代表座谈会，当面解决员工的实际问题，并设意见箱广泛征求员工意见。

6、根据人员招聘情况，合理安排员工住宿。

7、做好住宿职工夏季防暑工作，安装单冷空调。

8、制定住宿外地员工生日方案，按月组织落实。

9、设立日常生活用品、食品窗口。

1、所辖绿化区域做到不死苗、无虫害、卫生整洁。

2、11月份对三角地绿化维护进行1次验收，并签定维护合同。

1、制定小区管理办法，每半年统计住户名单。

2、11月份联系供暖公司，配合小区供暖管理。

3、搞好小区树木管理，严禁乱扯乱拉，发现问题及时处理。灯具损坏随时维修，每月检查一次。

4、对小区房产进行楼顶漏雨维修，暖气管线改造，18楼外墙涂料粉刷。

5、新建12、14楼之间的停车位，车辆统一停放，杜绝楼前乱停乱放。

1、2月份春节文艺晚会、节后文体活动、劳模标兵联谊会。

2、4月、5月、10月组织篮球赛、羽毛球赛、乒乓球赛等文体活动，确保活动开展顺利。

1、春节、仲秋节提前1周发放、防暑药品6月份发放;

2、劳保福利每两个月发放一次;

3、绿豆水6xx9月份根据夏季的天气情况供应及时到位;

4、冬季取暖补助11月份发放。

1、争创的集体荣誉有：市级先进工会、工人先锋号，县级先进工会、工人先锋号。维持省级表彰劳动关系和谐企业荣誉称号。个人荣誉有：省级劳动模范，市级富民兴鲁先进个人、县级工会先进工作者。

现有的书画协会和篮球、乒乓球、羽毛球协会，制定活动计划，5、10月份各举办一次书法讲座，并召开一次书法协会会议，11月份搞一次书画展览。组织参加全县的篮球、乒乓球比赛。

1、做好集团所有车辆的调度工作，确保公司日常工作用车。

2、每月25日前完成车辆运行费用统计，并报财务部。

3、每月15日前缴纳集团办公通讯费用。

4、每月3日根据办公用品统计用量合理制定领用计划。

5、每月根据子公司用餐需求按时送饭。

6、每月做好餐厅设备安全保养管理工作。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn