# 2024年雇佣劳动合同(精选9篇)

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2024-09-09

*随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。雇佣劳动合同篇一甲方(雇主)...*

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**雇佣劳动合同篇一**

甲方(雇主)：

身份证号：

地址：

电话：

乙方(家政服务员)：

户名：

地址：

电话：

账号：

开户行：

根据甲方的愿望，乙方(家政服务员)自愿为甲方提供家政服务，双方达成如下协议：

其它：

2、甲方向乙方商定的服务费为\_\_元/月，休息日：2天/月。甲方必须保证每月对应日前一天将服务费划入乙方指定账户。

3、如协议期乙方取得甲方同意离职，需提前半个月(15天)进行口头通知，服务费支付至工作结束当日。如家政服务员离职时未提前通知甲方，甲方可以以其擅自离职为由拒付未通知缓冲期(即半个月15天)的服务费。

实际服务时间未满1个月，服务费用按实际服务天数计算。

4、甲方对家政服务员的\'工作不满意，可以提前三天向其提出辞退要求，服务费用按实际服务天数计算。

5、甲方向家政服务员提供免费正常食宿。

不得安排其与异性成年人同居一室。

并做到平等待人、不岐视、保证家政服务员服务期间人身财产的安全。

6、甲方有权要求和安排乙方进行体检，如果体检不合格，费用由乙方承担，反之，由甲方承担。另外，甲乙双方不得隐瞒各自病史。

7、甲方家中手饰、珠宝、现金等贵重物品应自行妥善保管。对于乙方因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助，不得侵犯其人身权益。

8、各方如需延长协议期限，应在协议期满前7日内办理续签手续。

9、本协议服务期限为10个月：自\_年\_月\_日始至\_年\_月\_日止。

10、本协议未尽事宜双方协商解决，如不能协商解决的可提请行政主管部门进行仲裁。

11、本协议双方各执一份，具同等法律效力。本协议自签字之日起生效。

甲方(雇主)：

乙方(家政服务员)：

日期：\_年\_月\_日

日期：\_年\_月\_日

**雇佣劳动合同篇二**

甲方(用人单位名称)：

法定代表人/主要负责人：

地址：

乙方(劳动者姓名)：

居民身份证号码：

住址：

甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，劳动纪律以及乙方要求了解的其他情况。

乙方知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，劳动纪律以及其他相关情况。

乙方确保其向甲方提供的与应聘有关的材料信息的真实性，合法性。

双方根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经平等协商，订立本合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

双方约定按下列第(一)款确定劳动合同期限：

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从20\_\_\_\_\_\_年12月20日起至20\_\_\_\_\_\_年12月20日止。其中试用期从20\_\_\_\_\_\_年12月20日起至20\_\_\_\_\_\_年3月20日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至法定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中试用期从年月日起至年月日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从年月日起至年月日止。

二、工作内容

甲方安排乙方在项目工程师岗位(工种)工作，乙方应完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。该岗位职责如下：

一、在总经理领导下，主管公司技术工作。

二、全面熟悉合同文件和设计图纸，负责整个项目的质量管理和技术管理;

四、协调好与业主监理方的关系;

八、负责对项目的检验、测量和试验工作

九、负责组织对一般不合格品的评审。对项目纠正和预防措施的制定和实行进行督促、检查;甲方可以根据其人事制度、经营业务需要及乙方的工作表现，合理调整乙方的工作岗位和工作内容，乙方愿意服从。

三、工作地点

甲乙双方约定，乙方的工作地点按下列第1款决定：

1.甲方安排乙方在工作，乙方因完成其工作的需要临时在公室之外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，须要征得乙方的同意。

2.甲方可以安排乙方在以下地点工作：

乙方因完成其工作的需要临时在以上工作地点之外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，须要征得乙方的同意。

四、工作时间和休息休假

(一)乙方的工作时间，按下列第2款确定：

1.实行标准工时工作制

每周工作六天，每天工作八个小时。周日为休息日。

甲方依法安排乙方加班的，乙方愿意服从，甲方应依法支付乙方加班工资。

2.实行综合计算工时工作制

即以年为周期，综合计算工作时间，但甲方应确保乙方平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3.实行不定时工时制

乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。

甲方采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(二)甲方对乙方实行不定时工时制或综合计算工时制的，企业应在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(三)休假

乙方可以按有关法律、法规、规章、政策以及甲方的内部制度规定，享有休假福利。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月10日前为发薪日。

(二)经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第1款确定：

1、乙方试用期间的月工资为2500元。试用期满后，乙方月工资为2800元。

2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，按岗按绩取酬。

3、甲方对乙方实行岗位工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，具体详见甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法。

六、工作成果归属

乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，属于甲方享有。乙方应当根据甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助乙方取得和行使有关的知识产权。

上述发明创造、作品、计算机软件、技术秘密及其他商业秘密的有关的署名权依照法律规定应由乙方署名的，甲方尊重乙方的精神权利并协助乙方行使这些权利。

七、保密规定

(一)乙方对其在甲方任职期间知悉的甲方秘密信息或者虽属于他人但甲方负有保密义务的秘密信息负有保密责任，包括但不限于以下秘密信息：

2、经营类信息：客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道，等等。

(二)乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

(三)乙方承诺，未经甲方同意，任职期间不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方(包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员)知悉本条规定的秘密信息。

(四)乙方承诺离职之后，对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的秘密信息，承担与任职期间一样的保密责任，无论乙方基于何种原因离职。乙方的保密义务持续到该秘密信息被甲方公开或为公众所知之日。

(五)乙方违反本条规定的保密义务，侵犯甲方的秘密信息的，甲方有权依法追究乙方的法律责任，包括刑事责任。由此产生的调查取证费用、聘请律师费用等相关费用由乙方承担。

八、利益冲突

(一)乙方承诺，在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若乙方违反前述承诺而导致甲方遭受第三方的侵仅指控时，乙方应当承担甲方因此遭受的一切损失。

(二)未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得自营或者为他人经营生产与甲方同类的产品，从事同类的业务，不得在与甲方有竞争关系的单位担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

(三)未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得是甲方的供应商及甲方客户的股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

(四)乙方不得利用公司的资源谋取个人的利益。

(五)未经甲方同意，乙方不得在其他单位兼职。

九、劳动保护、劳动条件及职业危害防护4、甲方实行计件工资制，具体详见甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

十、劳动纪律

甲方应依法建立和完善各项规章制度，乙方应服从甲方的管理。

十一、劳动合同变更

(一)甲乙双方可以通过协商一致变更本合同条款，劳动合同变更应采用书面形式。

(二)具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的.相关内容：

1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

十二、劳动合同解除与终止

(一)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反用人单位的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

5、被依法追究刑事责任的。

(二)具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付一个月工资：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(三)乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(二)款的规定解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

5、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

6、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

(四)乙方在试用期内解除劳动合同的，须提前3天书面通知甲方;

(五)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、未及时足额支付劳动报酬的;

2、未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

3、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

4、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

甲方用暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(六)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除;

(八)本合同期满，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

十三、社会保险和福利

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

十四、违反劳动合同的法律责任

因甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

十五、双方需要约定的其他事项：十六、本合同为完整的劳动合同，此前所有甲、乙双方口头的或书面的协议都被本合同取代。本合同条款与法律、法规、规章、政策相抵触的，按法律、法规、规章、政策。本合同未尽事宜，按甲方依法制定的规章制度执行。

十七、本合同依法订立后，对双方具有约束力。甲、乙双方必须严格履行。

十八、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲、乙任何一方都可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十九、双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方(签名)：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**雇佣劳动合同篇三**

乙方（受聘人员）姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

家庭通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条岗位聘用合同期限

本合同期限类型为有固定期限聘用合同。

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条工作任务与目标

1、乙方必须根据《带河二小门卫制度》和《带河二小门卫岗位职责》的要求，认真履行《带河二小xx—xx学年门卫安全工作目标管理责任书》。

2、乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本岗位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

第三条工作条件

甲方支持乙方履行岗位职责，在国家法律、法规、规章和学校能力允许的前提下，为乙方提供岗位必要的工作条件。

第四条岗位待遇

1、门卫实行聘任制，在聘任期间学校按月对其工作进行考核，以每月人民币50元作为工作考核津贴。

2、门卫工资实行包干，乙方完成甲方规定的工作任务，每月工资300元（大写：人民币叁佰元整），按月发放，不享受其它福利待遇，几种保险150元，根据本人申请发放给乙方，由乙方自己交付。

3、门卫生病药费自理，因病、因事不能到岗必须向分管副校长请假。因个人原因造成的安全责任事故应由其本人负责。

4、门卫对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除本合同，可在前两周内提出辞呈申请。如门卫工作不负责任，完不成本合同所规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。

5、合同期满后，学校根据门卫职业道德、工作能力、工作态度等情况进行聘任期间综合考核，成绩突出将继续聘用。否则解除合同。

第五条乙方的职责和义务

1、门卫必须服从学校的安排。遵纪守法，礼貌待人，热情服务，坚持原则，恪尽职守，细心工作，不得擅自离岗，不得随意请人代班，不迟到，不早退。

2、校园安全无小事，责任重于泰山。凡因门卫工作失职或工作失误造成重大安全事故的将依法追究其经济及法律责任。

3、学校实行封闭管理，门卫必须坚守岗位。特殊情况可请假（事假一天25元，病假一天20元）。其他节假日学校工作需要，可视为加班并给予补助。校门必须定时关闭，非特殊情况不得随意开门。

4、门卫必须做好工作记录，来人来客必须登记。接待来客要热情、大方、礼貌，并问清来意，向学校领导报告。家长来访要问清情况，报经学校领导或教师同意方可入内。

5、学生在校期间一律不准外出，特殊情况必须持班主任亲自签字的请假条，经门卫验明身份登记后方可出校。住读生星期一到校，周五下午放学；走读生严格凭证出入，若有证件遗失，门卫有权要求学生补办，并做好登记，及时报告安全领导小组。严禁社会人员无故把学生带出校园，如有特殊情况需带出大门，必须有班主任的亲笔签名，方可放行。

6、无特殊情况外来车辆一律不准进入校园。小商小贩等闲杂人员，一律不准进入校园。

7、负责门卫室和校门口公共卫生，负责校门开关等日常事务。

8、遇到学校重大活动或临时性活动，必须听从学校统一安排和调遣。协助安全领导小组做好突击检查，做好服务教师的工作。

9、发现异常情况或可疑行为要及时向班主任或学校报告，发现不文明行为要及时制。

10、物品出入须有学校证明并做好登记，发现可疑情况可扣其物品和运输工具，及时报学校处理。

**雇佣劳动合同篇四**

甲方(用人单位)名称：

地址：

法定代表人：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

年龄：

联系电话：

出生年月：

身份证号码：

户口所在地：

甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

1、本合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至年

二、工作内容和要求

2、甲方招用乙方担任岗位(工种)工作。乙方的岗位、职责及工作的质量要求按甲方的有关规定执行。乙方不能胜任工作时，甲方有权解聘乙方。

三、工作内容和要求

3、工厂执行标准工时制，乙方每天工作时间8小时，甲方安排乙方加班加点，支付加班加点工资。

四、工资待遇和保险待遇

4、乙方的月工资(或日工资)为元。

5、甲方在每月日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。甲方在劳动合同终止、解除后一次性付清乙方的工资。

6、甲乙双方依法参加工作保险。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

7、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程，爱护甲方财物，保守甲方的商业机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

8、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(签章)：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方(签章)：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**雇佣劳动合同篇五**

企业类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

村户口种类：非农业户口（）；农业户口（）

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

国籍及护照号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限执行下列\_\_\_\_\_\_\_\_款。

一、本合同期限为\_\_\_\_年（月），自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_月（日）。

二、本合同为无固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_月（日）。

三、以完成一定的工作为期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_第二条工作内容甲方根据生产工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第三条劳动报酬一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月\_\_\_日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

第四条工作时间和休息休假甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

第七条劳动纪律一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密（保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定）。

第八条本合同的变更有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

（一）甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

（二）由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

（三）本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

第九条本合同的终止有下列情况之一的本合同终止：

（一）合同期满，不再续订的；

（二）甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；

（三）乙方死亡的；

（四）甲乙双方约定的终止合同条件出现的；

（五）有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

第十条本合同的续订本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

**雇佣劳动合同篇六**

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第二条甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的.工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理。

第三条 乙方工资为 元/月，工资每季度一发，并按完成的销售额度提成千分之十。

第四条 工作时间为春夏秋早上8:00—下午6:00，冬季为早上8:00—下午5:00.

第五条 双方解除或终止劳动合同应应提前三个月说明，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

第六条 乙方在上班途中发生的各种安全责任人事故由乙方自行承担一切与甲方无关。

第七条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**雇佣劳动合同篇七**

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为（选择其中一项并填写完整）：

b。无固定期限劳动合同，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起。

c。以完成工作为期限。

2、本合同包含\_\_\_\_\_\_\_个月的试用期（自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日）

第二条、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_省（自治区、直辖市）\_\_\_\_\_\_\_市（县）\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_号。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方部门（或岗位）担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元；

（若实行计件工资的按照以下标准计法工资：）

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**雇佣劳动合同篇八**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、劳动报酬

甲方每月支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_元，与次月\_\_\_\_日前发放。

三、管理制度

1、自觉遵守店规店纪，要讲文明、讲礼貌，要积极进取，爱岗敬业，善于学习，掌握技能。

2、要着店装上岗，要仪表端庄，举止大方，规范用语，文明服务，礼貌待客。

3、工作时间不准离岗，有事必须请假。

4、在工作之余发生意外伤害后果自负，夜不归宿或发生违法行为本店概不负责。

四、卫生制度

1、公用餐具应每日清洗，餐具表面必须光洁、无油渍、无水渍、无异味。

2、服务员每天要按程序、按规定和要求清理餐厅卫生，要认真细致，管理好餐厅的物品。

五、考勤制度

1、员工必须严格遵守上下班时间，不得迟到、早退。

2、每月公休两天，超过两天请假1天扣除100元，周

六、周日请假每天扣200元，旷工1天扣除\_\_\_\_日全额工资。

七、奖罚条例

1、上班迟到、早退。

2、对份内的工作出现拖延、不予理采、粗心大意，造成损失者。

3、员工之间发生打架斗殴事件，每人扣除200元，后果自负。

4、对于工作突出的员工，年底给予奖励。

5、上班时间不得玩手机，发现一次扣工资50元。

6、签约半年奖金300元;签约\_\_\_\_\_\_\_\_年奖金800元。

八、劳动合同的变更、解除和终止。

1、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前\_\_\_\_日通知另一方。

2、如合同期未满，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月工资及预留的\_\_\_\_月工资。

九、其它事项

本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**雇佣劳动合同篇九**

饲养员工(简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因甲方在兴义市下午屯镇科佐屯村一组开设养猪场，需要饲养员从事野劳务工作，经其平等自愿、友好协商，现达成如下条款，以资双方共同信守。

一、合同期限：乙方于20\_\_年2月28日至20\_\_年2月30日。

二、付款方式：每月的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、双方的权利与义务

1、甲方有权要求乙方按照甲方的需求及相关技术标准养猪。

2、甲方不得无故迟发、少发或不发乙方的工资;乙方有权予以索要。

3、甲方应确保乙方的\'工作稳定，不得无故和乙方解除合同。

4、甲方应提供相关的住宿及取暖设备，供乙方居住使用。

5、乙方应在甲方提供的副食地块里种植饮食所需的蔬菜等，由甲方承担相关的种子及肥料费用，此种植产品与甲方共同享用。

6、乙方应遵守甲方的管理制度，不得无故离岗，有事应请假(但不得在春节期间请假)尽职尽责完成工作任务。

7、乙方在工作期间一定要注意人身安全，切忌出现安全事故，及居住生活应防止二氧化碳中毒等，否则一切责任自负。

8、乙方对养猪场所应勤于打扫，注意场所卫生，符合猪场卫生标准条件。

9、乙方应按时对猪场进行消毒，确保消毒次数及消毒面，做好及时全面彻底的消毒工作，如出现病死猪生在两小时内搬离后焚烧或野埋，以免导致食物变质引起病害。

10、乙方须在气温降低时给猪场加温取暖，确保猪场定的温度要求。

11、母猪必须专人喂养，按规定的喂养量进食，不得少喂或多喂，户房必须每天冲洗，注意观察、母猪发情情况，检查食槽内的剩余，食物及杂物，应及时清除，不得在槽内长时存放，以免导致食物变质引起病害。

12、乙方应做好人员出入登记工作，包括猪场工作人员及领导等，确保猪场监控长期处于正常运行状态，若出现故障应及时向甲方报告。

四、其他

1、有合同履行期限满前一个月内，若双方有继续合作的意愿，应补充签订书面合同。

2、如因乙方个人原因致使猪场遭受损失由中介人协商做出加倍赔偿。

3、如因乙方个人情绪出现粗心大意，千万浪费及故意损失等，由中介人协商作出相应赔偿。

4、乙方必须按照甲方提供的流程进行作业，如不能认真履行甲方有权进行单方面辞退，并扣除所有工资。

5、本合同期限为一年，乙方一旦签定必须履行完成，如因个人原因中途退出，甲方不支付乙方工资。

6、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，中介人执一份，自双方签字后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

中介人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn