# 最新工作劳动合同一般几年(精选8篇)

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-09-09

*合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。工作劳动合同一般几年篇一甲、乙双方遵循合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原...*

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**工作劳动合同一般几年篇一**

甲、乙双方遵循合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

一、双方当事人基本情况

二、劳动合同期限

第四条、期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

三、工作内容和工作时间

甲方根据自身的工作需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，工作内容：

工作地点：

四、劳动报酬

第五条、乙方的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月

乙方在试用期期间的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月

（按照劳动合同法规定不得低于正式工资的80%）

其他福利待遇：

第六条、甲方应于每月\_\_\_\_\_\_日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

七、劳动合同的解除和终止

第七条、乙方应遵守中国政府的法律、法令、有关规定和甲方的工作制度，工作期间如果乙方违犯中国政府法令，甲方有权提出解聘；乙方因健康原因，经医生证明连续病休5工作日后仍不能继续工作，甲方有权提出提前终止合同。

第八条、乙方提前30日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除本合同。

八、其他事项

第九条、甲乙双方约定的其他事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条、甲乙双方在本合同的执行中如有争议，可协商解决。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**工作劳动合同一般几年篇二**

为全面贯彻落实《劳动合同法》，进一步规范用工行为，积极构建和谐稳定的劳动关系，切实维护劳动者合法权益。根据市劳动和社会保障局关于开展《劳动合同法》贯彻实施情况专项检查的通知（成劳社办[20xx]49号）精神，我区切实加强领导，周密部署，精心组织，取得明显实效，现将有关情况汇报如下：

我区严格按照上级要求，召开专门会议进行动员部署，在摸底调查的基础上，结合我区实际制定切实可行的实施方案，成立了成华区《劳动合同法》实施工作领导小组，领导小组下设办公室，主要负责牵头协调工作，做到了组织领导到位、责任落实到位，工作措施到位，贯彻效果到位，确保《劳动合同法》顺利实施。

在大力普及《劳动合同法》的基础上，充分发挥基层、媒体优势，开展全方位、多渠道的宣传教育活动，营造良好的舆论氛围。

一是进行媒体宣传。充分利用各类新闻媒体，广泛宣传《劳动合同法》；通过成华光纤、社区广播电台播放《劳动合同法》相关知识；在《成华报》、《成华劳动保障信息周刊》开设专栏，解读《劳动合同法》疑难问题。

二是进行政策咨询。在全区大型工业区、人流密集的商业区设立宣传点，开展政策法规咨询活动，现场为群众答疑解难，并利用投诉举报电话开通热线，与企业、员工探讨热点、难点问题，接受咨询。

三是印制文本。认真做好各种劳动合同文本的印制和派发工作，共同印发各类宣传资料xx0万余份，指导企业依法与员工签订劳动合同，规范合同管理。

四是张贴宣传资料。积极利用社区橱窗、报栏，张贴宣传资料，确保家喻户晓。

五是开展培训。组织人员深入街道、社区、企业，对基层工作人员，企业负责人开展《劳动合同法》培训，提高工作人员能力，督促、引导企业依法用工。

二是加大执法监察力度。围绕贯彻执行《劳动合同法》，坚持把贯彻《劳动合同法》与整治非法用工、打击违法犯罪行动结合起来，与整治劳动力资源市场专项行动结合起来，各相关部门集中力量开展专项执法检查，下大力解决不依法签订劳动合同、拖欠克扣劳动者工资、非法使用童工等突出问题，对违反劳动法律、法规行为，进行坚决查处，切实维护劳动者合法权益，确保《劳动合同法》全面实施。

三是以劳动保障年检为契机，对用人单位劳动合同签订、工资发放、社会保险登记缴费等情况进行全面检查，发现问题，及时要求单位进行整改。

四是全面实施合同制度。认真抓好推进劳动合同制度实施三年行动计划，切实加强对用人单位实施劳动合同制度的指导和监督，全面提高劳动合同签订率。抓好区域性、行业性集体合同签订和创建和谐企业与工业园区活动，规范用工行为，融洽劳资关系。

**工作劳动合同一般几年篇三**

b方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经ab双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，共计\_\_个月。

第二条本合同试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

第三条若b方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

第四条根据a方工作需要，b方同意从事岗位工作，b方的工作地点为a方的经营场所。

第五条在合同有效期内，a方根据公司业务需要及b方的技能、工作业绩等，在与b方充分协商的基础上，可以调整b方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条在合同有效期内，a方调整b方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与b方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；b方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、工作时间和休息休假

第七条a方依法制定员工工时、休息和休假制度；b方须遵守a方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条b方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照a方依法制定的相关规章制度执行。

第九条a方因项目工作需要安排b方延长工作时间或节假日加班加点的，b方应服从a方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

第十条b方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第十一条a方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和b方的工作岗位，确定b方的工资水平。

第十二条b方试用期月工资标准为元，试用期满后的工资标准按a方依法制定的薪酬管理办法执行，但a方支付给b方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条a方有权根据其生产经营状况、b方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整b方的工资待遇。

第十四条a方于每月日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向b方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；每月\_\_日以货币形式向b方足额支付月实发奖金（即销售提成）

第十五条b方如果对a方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向a方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、社会保险和福利待遇

第十六条ab双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条b方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照a方依法制定的相关制度执行。

第十八条b方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条a方为b方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护b方在工作中的安全和健康。

第二十条a方负责对b方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，b方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条如b方在工作过程中产生职业危害病，a方则按《职业病防治法》等规定保护b方的健康及相关权益。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条ab双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经ab双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条经ab双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条b方有下列情形之一的，a方可立即解除本劳动合同：

2、严重违反本合同或a方的规章制度；

3、法律法规规定的其他情形。

第二十七条ab双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及a方依法制定的相关制度执行。

第二十八条有下列情形之一，本合同自行终止：

1、合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；

2、 a方经营的状况不佳或已经破产关闭；

3、 b方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

4、法律法规规定的其他情形。

第二十九条本合同期满前，ab双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、双方协商约定的其他内容

第三十条b方应当保守a方的商业秘密，不得泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的a方雇员）b方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给a方造成经济损失的，a方有权向b方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对b方仍有约束力。

第三十一条双方需要约定的其他事项：

九、违反劳动合同的责任

第三十二条b方未提前30天向a方提出辞职或有其他擅自离职情形的，a方将在b方办理交接工作后支付b方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给a方造成经济损失的，b方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条ab双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十四条b方有下列情形之一的，a方均有权依法从b方的工资、奖金、津贴、补贴等（包括但不限于此）中做相应的扣除，不够扣除的，a方仍然有权就剩余部分向b方追偿：

1、依照法律法规约定和合同约定b方应承担的赔偿责任；

2、违反a方依法制订的规章制度；

3、工作失误给a方造成了经济损失；

4、应向a方支付的其它任何款项；

十、劳动争议处理

第三十五条在签订本合同之时，b方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于b方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为b方严重违反本合同，a方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由b方承担，a方对此不负任何法律责任，b方还必须赔偿a方因此遭受的任何损失（包括但不限于a方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等）

第三十六条ab双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、其他规定

第三十七条b方在此确认已充分知悉a方的各项规章制度（包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等），确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对b方有约束力。

第三十八条如果b方的通讯地址发生变更，b方应即时书面通知a方，否则a方按照本合同中所列的通讯地址给b方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及a方的规章制度执行。第四十条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

第四十二条本合同自之日起生效。

第四十三条本合同一式贰份，ab双方各执壹份。

**工作劳动合同一般几年篇四**

甲方：

乙方：

根据《劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件者自愿报名，经考核合格者予以用(试用期为\_\_\_\_天)。

二、用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。

3、爱护公司财物，保管好自己的`工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于\_\_\_\_年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

甲方：

乙方：

**工作劳动合同一般几年篇五**

编号：

员工名字：.

工作部门：.

甲方（用人单位）：

法定代表人：

通讯地址：

联系电话：

乙方（劳动者）：

身份证号码：

户籍地址：

联系地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省市的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等、自愿、诚实、信用的原则经协商一致订立本合同。

（一）合同期

双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1.固定期限：从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。本合同到期终止，乙方若欲续签劳动合同，应当于本合同到期前三十日向甲方提交书面申请，乙方未提前三十日向甲方提交书面申请的，为乙方单方不愿意续签劳动合同。

2.无固定期限：从\_\_年\_\_月\_\_日起至法定终止条件出现时止。

（二）试用期

双方同意按以下第种方式确定试用期（试用期包含在合同期内）：

1.无试用期。

2.试用期从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。试用期的录用条件为。

（一）乙方的工作部门为，岗位为。

（二）乙方的工作任务或职责是。

（三）乙方的工作地点为。

甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，经与乙方协商一致后可作出相应调整。

（一）乙方实行以下第种工时制：

1.甲、乙双方按照标准工时制确定工作时间，即乙方每天工作小时，每周工作天，每周至少休息天。

2.甲、乙双方按照综合计算工时制确定工作时间，具体按照劳动行政部门批复的为准。

3.甲、乙双方按照不定时工时制确定工作时间，具体按照劳动行政部门批复的为准。

（二）特殊情况（如发生紧急生产任务时），甲方有权变动乙方的休息日，乙方应当服从甲方的统一加班和休息时间的安排；因工作需要，乙方在平时或休息日加班的，应事先书面申请，经甲方相关人员批准后方可实施；加班后，甲方安排乙方调休或按法律规定支付加班费。有下列情形的不视为乙方加班，乙方无权要求甲方安排补休或支付加班工资：

1.未经甲方相关人员批准，擅自延长工作时间；

2.应在正常工作时间完成的工作，因乙方工作能力或乙方自身其他原因造成没有完成工作，需延长工作时间的。

3.遇法定休假日或其他重要情况，按国家或公司有关办法进行调休后需在休息日出勤的。

（三）甲方按规定给予乙方享受法定休息假日、年休假、婚假、产假等带薪假期，并应按本合同约定的工资标准支付工资。

（一）甲方根据乙方工作岗位和技能确定乙方的基本工资为\_\_\_\_\_\_元/月，其他工资构成为：。乙方试用期期间的工资按照以上工资标准的80%计发。

（二）乙方个人所得税由乙方承担，并由甲方在工资发放时代扣代缴。

（三）甲方按照以下第种形式向乙方发放工资：

1.甲方以现金的形式向乙方发放工资

2.甲方以银行转账的形式将乙方工资发放至乙方入职时在甲方处登记的银行卡账户内。乙方需要变更账户信息的，应当于工资发放日前15个工作日书面通知甲方，乙方怠于通知产生的不利后果由乙方承担。

（四）甲方每月\_\_日发放（当月/上月）工资。如遇法定休假日或休息日，则于工资发放日的上一个工作日支付。

（五）当甲方实行新的工资制度、调整工资水平或乙方工作岗位发生变化时，经乙方确认后，乙方的工资标准应当予以调整。

（六）甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应按《劳动法》的规定支付加班工资，但乙方休息日加班被安排补休、调休的除外。

合同期内，甲方应按国家、省和本地区的有关规定，依法为乙方办理社会保险和住房公积金相关手续，并按规定的缴费基数和缴费比例缴纳相应费用，按规定由乙方承担的个人缴纳部分由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

（一）乙方应当自觉遵守国家法律、法规和甲方制定的劳动纪律和各项规章制度；

（四）乙方连续旷工3天或任意起始12个月内累计旷工5天的，视为严重违反公司管理制度，甲方有权解除本合同，且无需支付任何经济补偿金或赔偿金。

（五）甲方发布的各项管理制度为本合同的一个重要补充，为本合同的一部分，已发布的规章制度与新发布的规章制度不一致的，以新的规章制度为准。

符合法律法规规定情形或甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。

（一）解除

1.经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2.有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（1）乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；

（2）乙方严重违反甲方规章制度的；

（6）乙方被依法追究刑事责任的；

（10）法律法规或本单位规章管理制度规定的其他情形。

3.乙方提前三十日以书面形式通知甲方的，可以解除合同；在试用期内的，应当提前三日通知甲方。

（二）终止

本合同出现下列情形之一的，合同终止：

1.劳动合同期满的；

2.甲方被依法宣告破产的；

3.甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

4.乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

5.乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的；

6.法律、行政法规规定的其他情形。

（三）合同解除或者终止的手续

甲方在解除或者终止本合同时为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，乙方应配合甲方办理档案和社会保险关系的转移手续。

（一）乙方在本合同期内完成的与甲方有关的一切工作成果包括但不限于任何发明、专利技术或其他专有技术、作品或其他任何形式的成果，包括成品或半成品，无论是在工作时间之内或之外完成的，其所有权和知识产权等一切权利、收益均归甲方所有，双方另有约定的除外。

（二）乙方应当积极向甲方提供一切必要的信息材料、研究数据等协助甲方取得和行使上述所有权和知识产权，根据法律法规乙方享有署名权的，乙方可以依法署名。

乙方应当保守甲方的商业秘密（包括但不限于产品信息、技术秘密、营销计划、投资方针、财务数据、人事材料、客户信息、成本、报价等），不得使用于本职工作之外更不得披露给任何第三方（包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，甲方有权根据损失情况要求乙方支付不低于当月月基本工资的倍作为赔偿金，同时甲方可单方与乙方解除本合同，并无需支付任何经济补偿金或赔偿金。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力（保密事项已被公开的除外）。甲乙双方另行签订书面保密协议的.，保密内容、保密期限及违约责任等以书面保密协议为准。

在本合同期限内，乙方应当履行忠诚义务，不得自己经营、为他人经营或与第三方合作经营与甲方同类的或具有竞争关系的业务，不得做出任何损害甲方利益的行为。乙方违反竞业限制义务则视为严重违反本合同，甲方有权根据损失情况要求乙方支付不低于当月月基本工资的倍作为赔偿金，同时甲方可单方与乙方解除本合同，并不予支付任何经济补偿金或赔偿金。甲乙双方另行签订书面竞业限制协议的，限制内容、限制期限及违约责任等以书面竞业限制协议为准。

（一）本合同终止或解除时，乙方应当按照甲方规章管理制度的有关规定办理离职手续，进行工作交接等。

（二）乙方未按照本合同约定提前三十天（试用期提前三天）以书面形式向甲方提出离职申请导致甲方损失的，甲方有权要求乙方赔偿，且甲方有权从乙方未结工资中相应扣除，甲方另有规章制度规定的，参照有关规定执行。

（三）乙方解除或终止本合同时，未进行工作交接或财务交接的，甲方有权停发当月工资，直至交接完毕为止，因此造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

（一）乙方保证向甲方提供与应聘有关的材料信息（包括但不限于身份证、学历证、工作履历等）的真实性、合法性、有效性。

（二）乙方保证其入职时未患有不适合本工作岗位的疾病。

（三）乙方保证在签订本合同时，其与任何用人单位不存在劳动关系，也不存在其他影响乙方履行本合同项下义务的其他法律关系。

（四）乙方违反上述声明和保证的，视为以欺诈手段订立本合同，甲方可单方与乙方解除本合同，并不予支付任何经济补偿。如给甲方造成经济损失的，由乙方向甲方全额赔偿。

乙方同意，如履行本合同中双方发生争议涉及仲裁或诉讼时，本合同首部所列乙方地址为乙方合法有效的送达地址。

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决，不愿协商或协商不成的，可以在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向有管辖权的人民法院提起诉讼。

（一）本合同未尽事宜，由双方协商解决，可另行签订补充协议。

（二）本合同自双方签字或盖章之日起生效，一式份，甲方执份，乙方执份，具有同等的法律效力。

（三）乙方确认，本合同签订前，乙方已经仔细阅读过本合同的所有条款，理解并清楚所有条款的含义，且无任何异议。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

\_\_年\_\_月\_\_日\_\_年\_\_月\_\_日

附件一

乙方入职材料（身份证复印件，学历证书、学位证书复印件，证书复印件，上一家用人单位出具的离职证明原件，银行卡等。）

**工作劳动合同一般几年篇六**

编号：

员工名字：.

工作部门：.

甲方（用人单位）：

法定代表人：

通讯地址：

联系电话：

乙方（劳动者）：

身份证号码：

户籍地址：

联系地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省市的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等、自愿、诚实、信用的原则经协商一致订立本合同。

（一）合同期

双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1.固定期限：从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。本合同到期终止，乙方若欲续签劳动合同，应当于本合同到期前三十日向甲方提交书面申请，乙方未提前三十日向甲方提交书面申请的，为乙方单方不愿意续签劳动合同。

2.无固定期限：从\_\_年\_\_月\_\_日起至法定终止条件出现时止。

（二）试用期

双方同意按以下第种方式确定试用期（试用期包含在合同期内）：

1.无试用期。

2.试用期从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。试用期的录用条件为。

（一）乙方的工作部门为，岗位为。

（二）乙方的工作任务或职责是。

（三）乙方的工作地点为。

甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，经与乙方协商一致后可作出相应调整。

（一）乙方实行以下第种工时制：

1.甲、乙双方按照标准工时制确定工作时间，即乙方每天工作小时，每周工作天，每周至少休息天。

2.甲、乙双方按照综合计算工时制确定工作时间，具体按照劳动行政部门批复的为准。

3.甲、乙双方按照不定时工时制确定工作时间，具体按照劳动行政部门批复的为准。

（二）特殊情况（如发生紧急生产任务时），甲方有权变动乙方的休息日，乙方应当服从甲方的统一加班和休息时间的安排；因工作需要，乙方在平时或休息日加班的，应事先书面申请，经甲方相关人员批准后方可实施；加班后，甲方安排乙方调休或按法律规定支付加班费。有下列情形的不视为乙方加班，乙方无权要求甲方安排补休或支付加班工资：

1.未经甲方相关人员批准，擅自延长工作时间；

2.应在正常工作时间完成的工作，因乙方工作能力或乙方自身其他原因造成没有完成工作，需延长工作时间的。

3.遇法定休假日或其他重要情况，按国家或公司有关办法进行调休后需在休息日出勤的。

（三）甲方按规定给予乙方享受法定休息假日、年休假、婚假、产假等带薪假期，并应按本合同约定的工资标准支付工资。

（一）甲方根据乙方工作岗位和技能确定乙方的基本工资为\_\_\_\_\_\_元/月，其他工资构成为：。乙方试用期期间的工资按照以上工资标准的80%计发。

（二）乙方个人所得税由乙方承担，并由甲方在工资发放时代扣代缴。

（三）甲方按照以下第种形式向乙方发放工资：

1.甲方以现金的形式向乙方发放工资

2.甲方以银行转账的形式将乙方工资发放至乙方入职时在甲方处登记的银行卡账户内。乙方需要变更账户信息的，应当于工资发放日前15个工作日书面通知甲方，乙方怠于通知产生的不利后果由乙方承担。

（四）甲方每月\_\_日发放（当月/上月）工资。如遇法定休假日或休息日，则于工资发放日的上一个工作日支付。

（五）当甲方实行新的工资制度、调整工资水平或乙方工作岗位发生变化时，经乙方确认后，乙方的工资标准应当予以调整。

（六）甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应按《劳动法》的规定支付加班工资，但乙方休息日加班被安排补休、调休的除外。

合同期内，甲方应按国家、省和本地区的有关规定，依法为乙方办理社会保险和住房公积金相关手续，并按规定的缴费基数和缴费比例缴纳相应费用，按规定由乙方承担的个人缴纳部分由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

（一）乙方应当自觉遵守国家法律、法规和甲方制定的劳动纪律和各项规章制度；

（四）乙方连续旷工3天或任意起始12个月内累计旷工5天的，视为严重违反公司管理制度，甲方有权解除本合同，且无需支付任何经济补偿金或赔偿金。

（五）甲方发布的各项管理制度为本合同的一个重要补充，为本合同的一部分，已发布的规章制度与新发布的规章制度不一致的，以新的规章制度为准。

符合法律法规规定情形或甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。

（一）解除

1.经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2.有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（1）乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；

（2）乙方严重违反甲方规章制度的；

（6）乙方被依法追究刑事责任的；

（10）法律法规或本单位规章管理制度规定的其他情形。

3.乙方提前三十日以书面形式通知甲方的，可以解除合同；在试用期内的，应当提前三日通知甲方。

（二）终止

本合同出现下列情形之一的，合同终止：

1.劳动合同期满的；

2.甲方被依法宣告破产的；

3.甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

4.乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

5.乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的；

6.法律、行政法规规定的其他情形。

（三）合同解除或者终止的手续

甲方在解除或者终止本合同时为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，乙方应配合甲方办理档案和社会保险关系的转移手续。

（一）乙方在本合同期内完成的与甲方有关的一切工作成果包括但不限于任何发明、专利技术或其他专有技术、作品或其他任何形式的成果，包括成品或半成品，无论是在工作时间之内或之外完成的，其所有权和知识产权等一切权利、收益均归甲方所有，双方另有约定的除外。

（二）乙方应当积极向甲方提供一切必要的信息材料、研究数据等协助甲方取得和行使上述所有权和知识产权，根据法律法规乙方享有署名权的，乙方可以依法署名。

乙方应当保守甲方的商业秘密（包括但不限于产品信息、技术秘密、营销计划、投资方针、财务数据、人事材料、客户信息、成本、报价等），不得使用于本职工作之外更不得披露给任何第三方（包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，甲方有权根据损失情况要求乙方支付不低于当月月基本工资的倍作为赔偿金，同时甲方可单方与乙方解除本合同，并无需支付任何经济补偿金或赔偿金。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力（保密事项已被公开的除外）。甲乙双方另行签订书面保密协议的，保密内容、保密期限及违约责任等以书面保密协议为准。

在本合同期限内，乙方应当履行忠诚义务，不得自己经营、为他人经营或与第三方合作经营与甲方同类的或具有竞争关系的业务，不得做出任何损害甲方利益的行为。乙方违反竞业限制义务则视为严重违反本合同，甲方有权根据损失情况要求乙方支付不低于当月月基本工资的倍作为赔偿金，同时甲方可单方与乙方解除本合同，并不予支付任何经济补偿金或赔偿金。甲乙双方另行签订书面竞业限制协议的，限制内容、限制期限及违约责任等以书面竞业限制协议为准。

（一）本合同终止或解除时，乙方应当按照甲方规章管理制度的有关规定办理离职手续，进行工作交接等。

（二）乙方未按照本合同约定提前三十天（试用期提前三天）以书面形式向甲方提出离职申请导致甲方损失的，甲方有权要求乙方赔偿，且甲方有权从乙方未结工资中相应扣除，甲方另有规章制度规定的，参照有关规定执行。

（三）乙方解除或终止本合同时，未进行工作交接或财务交接的，甲方有权停发当月工资，直至交接完毕为止，因此造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

（一）乙方保证向甲方提供与应聘有关的材料信息（包括但不限于身份证、学历证、工作履历等）的真实性、合法性、有效性。

（二）乙方保证其入职时未患有不适合本工作岗位的疾病。

（三）乙方保证在签订本合同时，其与任何用人单位不存在劳动关系，也不存在其他影响乙方履行本合同项下义务的其他法律关系。

（四）乙方违反上述声明和保证的，视为以欺诈手段订立本合同，甲方可单方与乙方解除本合同，并不予支付任何经济补偿。如给甲方造成经济损失的，由乙方向甲方全额赔偿。

乙方同意，如履行本合同中双方发生争议涉及仲裁或诉讼时，本合同首部所列乙方地址为乙方合法有效的送达地址。

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决，不愿协商或协商不成的，可以在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向有管辖权的人民法院提起诉讼。

（一）本合同未尽事宜，由双方协商解决，可另行签订补充协议。

（二）本合同自双方签字或盖章之日起生效，一式份，甲方执份，乙方执份，具有同等的法律效力。

（三）乙方确认，本合同签订前，乙方已经仔细阅读过本合同的所有条款，理解并清楚所有条款的含义，且无任何异议。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

\_\_年\_\_月\_\_日\_\_年\_\_月\_\_日

附件一

乙方入职材料（身份证复印件，学历证书、学位证书复印件，证书复印件，上一家用人单位出具的\'离职证明原件，银行卡等。）

工作劳动合同8

目前在劳动合同制度的实施过程中还存在不少问题：如劳动合同签订率低；用人单位拒签或劳动者不愿签的现象突出；用人单位随意变更、解除合同现象时有发生；对劳动合同执行情况的监督检查不到位等等。这些问题的存在不仅造成劳动关系不和谐，劳动者的合法权益受到损害，也影响了经济发展和社会稳定。要改变目前这种状态、贯彻落实《劳动合同法》，必须不断完善劳动合同制度的管理、强化对劳动合同监督检查的力度、充分发挥工会在劳动合同制度中的作用，切实维护职工合法权益。

参与起草、制定、修改劳动合同文本；参与制定、修改涉及劳动者利益的企业规章制度，防止用人单位利用“土政策”侵犯劳动者合法权益；与用人单位就工资分配事项进行协商，使其趋于合理、合法，保护劳动者的劳动报酬权；发挥集体合同对劳动合同的规制作用，进一步加强集体合同的刚性。工会要将集体合同与劳动合同有机地联系起来，注意运用集体合同规制劳动合同，将涉及劳动者切身利益的内容通过集体协商写入集体合同，规范劳动合同，全面维护劳动者合法权利。

目前，从业者的劳动合同知识有限，签订劳动合同意识不强，尤其是大量进城的农民工，迫切需要得到工会组织的帮助和指导。

工会要通过各种媒体和宣传手段，向广大劳动者宣传贯彻落实《劳动合同法》的意义，引导从业者签订劳动合同，使其关注自我权益的维护。通过知识竞赛、咨询服务、解答疑惑等方式，使广大劳动者掌握劳动合同的基本知识，提高对劳动合同的认知度，增强签订合同意识、增强自我维护的意识和能力。

那么基层工会如何帮助指导职工签订签好劳动合同呢？首先应当遵循合法、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。改变劳动合同文本由用人单位一方说了算的局面。其次要提醒劳动者采用书面形式，使其合法权利得以保障。其三要熟悉劳动合同的内容，劳动合同要具备法定的必备内容。其四注意劳动合同的字句要准确、清楚、完整、明白易懂。基层工会要在把握订立的原则、注意形式、熟悉内容、掌握国家有关劳动标准的具体规定的基础上，帮助指导劳动者认真、仔细地审阅劳动合同各项条款。特别是对与劳动法律、法规相悖的内容，尤其是用人单位制定的“土政策”，更不能含糊，应及时向用人单位行政提出更正意见，然后由劳动者和用人单位协商达成一致意见后再签订。

为了企业的发展活力，劳动者权利的实现，工会必须从劳动合同的履行入手，切实履行维护职责。

工会要协助用人单位做好劳动合同的管理工作。针对用工主体、就业方式的变化，建立健全劳动合同登记备查管理制度；对劳动合同的签订、续订、解除、终止实行全程监督；掌握劳动合同签订和执行的动态：抓好协调劳动关系的五个环节，建立劳动合同管理的五本台账，既劳动合同书、劳动合同变更表、解除劳动合同通知书、终止劳动合同纪录和续订劳动合同书。

要加强和用人单位行政方的联系和沟通，督促其认真履行劳动合同。在劳动合同执行中会出现许多新情况和新问题，需要工会主动和行政取得联系，进行沟通，在调查研究的基础上，提出解决的办法和措施。

参与制定和修改用人单位的人事制度，对涉及用工、职工培训、晋升等事项，工会有权提出意见和建议。

干预劳动合同的变更和解除，特别是对需要保护的特殊劳动者工作岗位的变更和解除、企业改制发生的大规模变更和解除劳动合同，工会有权提出意见。对用人单位解除劳动合同的程序、解除的理由、解除和终止的经济补偿金等要依法规范。

要加强对用人单位执行劳动合同制度的情况的监督检查，协助企业建立和完善监督检查组织和制度，作好劳动关系协调机制和各项制度的有机衔接，监督劳动合同双方尤其是用人单位认真履行劳动合同。

作好劳动关系的协调和劳动合同矛盾的调解工作，发挥好基层工会调解劳动争议的第一道防线作用。

**工作劳动合同一般几年篇七**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)与\_\_\_\_\_\_\_(先生/女士，以下简称乙方)双方经友好协商，本着自愿和平等的原则，一致达成下列条款：

一、试用期限：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、工作时间：每日八小时，甲方因生产需要加班，应按国家的有关规定支付加班工资。

四、劳动报酬：依照按劳取酬的原则，乙方月收入不低于人民币\_\_\_\_\_\_\_元，该收入由\_\_\_\_\_\_\_等构成。

五、劳动纪律：试用期间乙方遵守国家的法律法规，遵守甲方的各项规章制度及员工守则。乙方如违反企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

六、合同解除：乙方在本合同履行期间可在不说明任何原因的.情况下辞职，甲方无异议;但乙方辞职必须提前5天通知甲方，否则应承担违约责任。试用期间甲方如发现乙方不符合录用条件或不适宜甲方工作等情况的，可以随时终止试用，解除本合同，并不因此承担违约责任。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人签字：\_\_\_\_\_签字：\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_

**工作劳动合同一般几年篇八**

工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证言内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

我20xx年10月时间入职的，担任货运部经理至今，刘某是20xx年8月份来的机场货运部，20xx年3月30日，装卸员刘某口头向我申请辞职，辞职的原因是工作太累，工资太低，他有一个哥们开了一个货运点，他去帮忙看点，然后我说机场办公室没有离职表，让其到总部办理，然后我就向总部电话说刘某离职，总部批准其离职请求，要求在其离职前办理相关工作交接，后来刘某于20xx年4月27日即不在公司上班，我还特意告诉他五一过后去办理离职手续，但不想他竟没有办理，就来劳动仲裁了。

证人声明：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_我保证上述内容都是真实的，如果我故意做虚假陈述，我愿意承担一切法律责任。

附：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_证人身份证复印件一份。

证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn