# 禁毒工作安排会议纪要(汇总8篇)

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-08-30

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。禁毒工作安排会议纪要篇一会...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**禁毒工作安排会议纪要篇一**

会议地点：集团公司五层总经理办公室

主持人：

参会人员：

记录人：

会议议题：关于优化组合后需要明确的几个问题

会议内容：

20\_\_年11月3日，\_\_副董事长和总经理\_\_，召集总工程师\_\_、经营副总\_\_、基建副总\_\_、总经理助理\_\_在五层总经理办公室开会，研究明确了优化组合后工资发放和员工工休等问题，会议形成如下意见：

一、关于优化组合后工薪发放问题

1、机关及各矿从9月1日起执行新的工薪标准，具体明确如下：

（1）各矿副矿级以上人员和公司安全生产系统部长，月薪标准按年薪的十二分之一发放。

（2）公司安全生产系统科长，工薪按优化组合方案所确定的月工资水平标准执行。

（3）机关非矿类部（科）长，工薪均按照优化组合方案所确定的一级标准执行。

（4）集团公司科员的工薪级别，由各部领导组织考核，根据能力和成绩提出工薪级别标准，经分管副总审核后，报公司领导批准执行。

2、机关和各矿九月和十月份工薪不再追溯考核，十一月和十二月份公司要对工薪实行考核发放制。

3、公司副总级领导已有工薪待遇的，暂按原有标准发放。暂还没有确定工薪的，等董事长回来确定。

4、关于各矿停产期间工薪管理办法会议明确，各矿因自然灾害等不可抗力原因而造成停产的，公司暂按如下原则办理：

（1）在停产期间，未开展任何有效的工作来启动、恢复生产工作的，整个矿井领导的工薪按70%发放。

（2）在停产期间，为了启动、恢复生产积极工作（如设备安装、调试）的，整个矿井领导的工薪根据工作的实际效果按380%、85%或90%发放。

5、关于公司机关值班及下井补助标准

（1）参加公司安全生产值班的\'人员，建议每人每班补助80元。

（2）集团公司人员下井补助，建议部长50元、科长30元、科员20元。

二、关于下一步绩效考核办法

1、公司对各矿后二个月考核办法，由总工程师吴志祥、基建副总郑成樑、总经理助理任恩昌根据《煤矿安全生产质量标准化考核办法》进行修订补充，作为公司11、12月份对各矿副矿级以上人员考核依据。

2、公司对机关安全生产部门人员的考核办法，由总工程师吴志祥、基建副总郑成樑、总经理助理任恩昌，抓紧制定安全生产系统人员的考核细则办法，从11、12月试行，年底修订后正式推出考核制度文件。

3、非矿类机关人员考核办法，依据已定考核标准执行。

三、关于员工工休问题

会议明确，从现在到年底，员工出勤、请销假及工休暂定为：

1、省内员工工作26天为全勤，省外员工工作24天为全勤。

2、各矿、各部门在保证不影响工作的情况下，可合理安排员工轮流工休。

3、因工作原因工休日无法安排休息的，经考勤部门核实后，对超出天数按当月日工资水平予以补助，因个人原因达不到全勤天数的，按员工的当月日工资水平予以减薪。

4、会议明确必须严格执行请销假制度，公司副总、各矿矿长（副矿长）、部门经理请假必须报总经理批准，一次违反规定的，罚款500元；两次以上违反规定的，停职检查。其他人员的请假按照公司相关规定执行。

四、重申机关、矿级、安全生产系统领导下井次数

具体要求为：

2、矿级领导矿长每月下井次数不得少于12次，副矿长不得少于18次。

3、安全生产系统部门领导每月下井次数不得少于20次。

**禁毒工作安排会议纪要篇二**

10月23日上午，县委常委、镇党委书记陈明忠召开镇、村(社区)干部工作会议，会上镇长杨金军、副镇长李久凯分别就当前农房、项目、城乡环境综合整治、通道建设及林改等工作进行了总结安排，最后县委常委、镇党委书记陈明忠传达市委、县委全会精神并对当前全镇工作进行安排部署。现将会议主要精神纪要如下：

一、传达市委、县委全会精神

(一)要求镇、村(社区)全体干部认真学习全会精神，并针对当前我镇实际在工作中认真贯彻落实，一是要坚定信心，保持奋发勇为的精神状态：二是进一步弘扬两幅标语精神;三是必须坚信未来是美好的;四是做好每一件具体而实际的工作，改变庸、懒、软、慢的工作作风。

(二)不断加强深入学习。一是始终把学习放在首位;二是重点学习各项政策，精通政策;三是认真学习本领;四是学习法律法规;五是加强领导干部的教育和管理。

(三)切实加强基层党组织建设，以亲民爱民为主题加强党的作风建设。一是永葆亲民爱民本色;二是解决实际问题，要求各村工作组在10月底前完成农村建房情况再次入户调查;三是倡导一切从实际出发的工作作风;四是务实创新;五是反腐倡廉、廉洁自律。

二、关于当前工作

(一)通道建设和风貌改造

1、通道建设：重点抓好上坪、下坪、石元——四沟段清杂去乱和过渡房拆除。

风貌改造：重点抓好大沟、保卫街、上坪、下坪、石元—黄家岩段，房屋全部完工，维修加固完成、正面、侧面已粉刷，可实施风貌改造。

2、拆除重点

(1)石元——四沟一线，由宋碧珍、母国强负责，务必在10月底拆除农户自建过渡房。

(2)上坪：姜蓉、张晓军负责，抓紧时间搞好公路沿线过渡房拆除和清杂去乱。

(3)下坪：由雍晓会负责，抓过渡房拆除和清杂去乱，尽快将公路沿线农房墙面刷白;栅栏按以前制定方案，抓紧实施。

(4)东山：宋碧珍、母国强、李久凯、林立负责，在10月底必须要有成片的拆除。

(5)张家、茶树、大沟，主要抓好清杂去乱。

(6)石元——黄家岩：苏必贵负责公路沿线空出的宅基地、荒芜土地撒播草种。

(7)大沟风貌改造：由董发松负责、付正学配合。

(二)关于项目实施

1、张家、茶树两条路、中集上配套建设、乔庄行政中心项目，做好项目前期准备，尽快招投标。

2、探索项目快速建设模式、尽快催报自选补助类项目决算。

3、加快大沟河堤压顶、水毁漫水桥、连户路、人畜饮水工程项目实施。

4、尽快完善已实施补助类项目相关资料，分项立卷归档。

5、严格招投标程序，20万以上项目必须招投标。

(三)关于板房腾挪

由刘斌牵头负责，加快板房腾挪进度，做好板房腾挪相关政策的宣传、解释，确保社会稳定。

(四)关于城周建房

1、职高下控制红线已划定，农户建房可作前期准备，但暂不实施，曹文孝负责提出实施方案。

2、对单家独户建房，由李久凯、母国强提出实施方案。

3、东山抓紧实施过渡房拆除，10月底要有明显改观;赶场垭由李久凯、姜蓉负责抓紧时间搞好清杂去乱、过渡房拆除。

4、东山、小坝不在断裂带上和规划红线区内维修加固房抓紧实施。

(五)关于新农合、林改工作

1、新农合。由姜蓉、马利、雍俊芳负责，对特殊户、困难户要督促参保，绝不允许20xx年以后出现未参保情况。

2、林改。一是必须依法依规实施林改工作;二是给予相关政策：县林改资金及可请人协助表册填写。三是要智慧操作，确保稳定。

3、安兴玉负责：一是催促入城干道占用林地补偿未到位问题;二是乔庄污水处理厂涉及占用林地补偿问题，尽快查找政策依据，不能随意表态;金洞坪挖土方案，暂不能实施。

(六)关于稳定工作

1、失地农民保险问题，由李明学负责。

2、城郊、回龙社集体资产分配问题：镇上由宋碧珍负责，村上由村支部书记负责，认真研究方案，10月底要妥善解决。

3、板房腾挪可能引发矛盾问题，做好宣传解释，及时化解。

4、农房重建政策和资金兑付，必须严格执行到位。

5、万兴广场、山珍市场配合做好宣传、政策解释。

6、城周、下坪引起的矛盾，及时消化，确保不出镇。

7、公益岗位开发与管理，按照县委政府制定方案执行。

8、各村(社区)加强关注弱势群体生活问题，可由民政上提出方案解决。

(七)关于农房扫尾工作

1、各村认真排查农房在建及未开工情况，提出解决办法，确保户户安全过冬，春节前入住永久性住房。

2、再次排查核实农房重建补助资金，确保发放到位。

3、全力解决弱势群体建房。一是9户特困户建房，由民政办再次逐户核实;二是市委帮扶28户困难户，确保帮扶资金发放到位，能否安全过冬;三是22户无能力建房户，各村认真梳理，按以前研究“以奖代补”政策执行。

4、困难户建房：未开工及在建的，要协调贷款解决。未开工的，由各村提出解决方案。

(八)关于城乡环境综合整治工作

一是抓好两个通道建设;二是抓好板房区，由刘斌、姜蓉督责;三是抓好城乡结合部。

(九)关于产业发展

产业项目实施由李久凯负责，石元村寨溪河土地可出租建设蔬菜基地。

(十)关于党建工作

由董发松牵头负责，重点抓好“六个一”即：开好一个班子会、开好一个党员会、组织一次活动、慰问一次老党员、党员干部帮扶一户转换户、建好一个阵地。

**禁毒工作安排会议纪要篇三**

一、会议目的：

为加强公司施工安全管理，有效防范各种安全事故的发生，确保公司年各项安全工作目标任务的圆满完成，特召开此次安全生产工作会议，对年安全生产工作进行安排部署。

二、会议内容：

1、公司安全工作目标要达到全年无安全事故发生、零事故。

2、全面落实安全生产责任制，层层签定安全生产目标责任书，公司要严格按管理办法的要求与开复工项目部签订安全生产责任书，明确双方的职责和工作。坚持“管生产必须管安全”的原则，定期召开安全会议，组织安全检查。各科室、班组、重要岗位及特殊岗位个人也要签订安全生产目标责任书。

3、要完善各项安全规章制度，做到企业安全工作有法可依，根据公司实际情况调整安全管理的重点，迎接各项上级安全检查工作，总结安全工作中的不足，积极改进。要坚决执行事故隐患整改领导责任制，实行逐级管理，施工现场中存在的事故隐患必须由公司分管安全领导负责，限期整改落实，做到责任明确到人、考核落实到人，日常管理要做到“五到位”，即：组织到位、职责到位、检查到位、考核到位、奖惩到位。

4、为使安全生产意识深入人心，人人树立“安全第一，预防为主”的思想，公司定期召开安全生产工作会议，每月不少于一次安全例会、安全检查；重视安全培训教育，每季度不少于一次的安全教育活动，组织各科室、各项目部、施工人员、专职安全人员全部参加；加强特殊工种作业人员的培训、取证、复审的检查及管理，严禁无证上岗。对施工现场新进场人员进行安全“三级”教育，并做好教育记录，经考试合格后方可上岗作业，教育率应达100%，并建立三级教育卡。

5、严格执行“安全检查”制度，公司采取定期检查与随机抽查的办法，实行安全生产工作动态管理。如季节性安全检查、雨季施工安全检查、特殊敏感时期安全检查、防雷电、防火、防中暑等，对查出的隐患要进行整改，复检不合格的将执行处罚，追究有关人员的责任，并强制停工整改直至合格。

6、公司积极投入到“创安全文明工地”的活动中，，并结合公司及项目实际情况，制定达标计划。公司要按照文明工地标准争创文明工地，加强文明工地的检查工作。

7、加强安全防护用品及设施的监督管理，安全防护用品（安全网、安全帽、安全带、绝缘鞋等）必须符合国家有关规范、标准的合格产品。进入施工现场的机械实行进场验收，禁止使用不合格机械。

8、结合公司实际情况，制定安全生产应急预案，建立应急救援组织，成立了重大安全事故应急处理工作领导小组，组织相关应急演练，应急救援器材，设备准备充足，最大限度的减少人员和财产的损失。

9、根据公司安全生产会议制度，每月定期召开安全生产例会总结、解决、布置安全生产工作。

10、合理使用安全生产管理费用，严格资金落实，不得挪用，设立专门的账户或专项资金，资金的提取可根据工程项目或产值的2%，做到切实改善施工人员的作业环境，避免安全事故的发生，切实做到专款专用。

11、安监部做好公司全年的安全管理工作，定期或不定期到施工现场进行安全检查，及公司安全制度的.落实。组织做好“安全月”活动，安监部长负责监督落实情况，以形成浓厚的安全生产氛围，将“安全工作”这个核心思想落实每一项工作，提高广大员工的安全意识和预防事故的能力。

12、项目经理要严格按照施工组织设计、专项施工方案的要求组织施工。在施工前做好安全教育、安全技术交底，施工中加强检查，施工完毕后做好验收工作。项目部的专职安全员负责对工程施工过程的安全生产进行检查，及时纠正违章，督促安全隐患整改。

13、项目部加强对施工现场安全工作的检查（着重对脚手架、基坑、模板、“三宝”、“四口”防护、施工用电、物料提升机、外用电梯、塔吊、起重吊装、施工机具），开展定期、不定期、专项检查，及时督促项目部对存在的隐患进行整改。

14、公司级施工现场建立消防制度，加强用火管理，定期对施工现场的防火工作进行检查。

15、公司开车的所有司机一定要开慢点、禁止酒后驾车，在开车过程中一定要注意安全。

16、“五一”、“十一”、“春节”等重大节日前开展安全大检查，加强安全值班、确保节日安全。

**禁毒工作安排会议纪要篇四**

20xx年7月27日，院长李开学在会议室主持召开学院第9次党政联席会。会议研究了《教育学院事业成长规划》、《教育学院教职工工作量考查法子》、《教育学院教职工校内工资分配法子》(草案)、《教育学院进修实践勾当整改方案》、办公用房搬迁工作、暑期平安不变工作、暑期和开学前的筹备工作、暑期班子成员会务虚会等事宜。现纪要如下：

一、关于《教育学院事业成长规划》

二、关于《教育学院教师、职工工作量考查法子》

三、关于《教育学院教职工校内工资分配法子》

四、关于《教育学院进修实践勾当整改方案》

会议谈判了《教育学院进修实践勾当整改方案》，会议要求会后进一步改削整改方案。会议强调：班子成员要督查督办、确保落实，切实解决学院事业成长中存在的凸起问题。同时要求巨匠进一步解放思惟，开拓立异，提高破解难题能力，推进学院各项事业科学成长。

五、办公用房搬迁工作

按照黉舍对二级学院办公用房的调整方案，提出了我院搬迁具体方案，会议对此方案进行了研究。

会议要求：

1、搬迁工作由牵头，杨明同志协助完成。

2、办公区域相对集中。

3、保证教授、博士办公用房。

4、统筹落实勤学院南区、北区教师歇息室的设备设置装备摆设。

5、搬迁中尽量避免年夜型刷新，已经发生的刷新费用由杨明同志负责与黉舍协商解决。

6、确保搬迁过程中财富平安，谨防丢失踪。

7、在规按时刻内圆满完成搬迁工作。

六、非教学人员岗位分工

教育学院主任科员及以下非教学人员岗位聘用工作已经完成，专业手艺人员按照竞聘的岗位各司其职;何忠同志、杨明同志负责工勤岗位人员的工作分工;马永刚同志负责协调教育员工作分工;杨德军同志负责协调办公室人员工作分工;汪家宝同志负责协调教科办工作，建议谌晓莉同志牵头教科办工作，在体育系抽调一名教师、地舆系抽调一名尝试手艺人员协助系率领开展日常工作。

七、暑期平安不变工作

会议要求：

1、由杨明同志牵头，放假前组织一次平安搜检，对存在的平安隐患，重点防控。

2、暑期值班人员要死守岗位，当真履行职责，保证通信通顺。对重点区域(如尝试室、体育场馆等)天天至少放哨一次。对于突发事务，实时向带班率领陈述，需要时应向黉舍相关部门陈述。

八、暑期及新学期开学前首要工作

会议对学院暑期及新学期开学前的教学放置、新专业申报、年度责任方针中期搜检工作、科研工作年度责任方针中期搜检工作、新生报到、学生睡房放置、学生自联实习点、创收、教代会筹备等各类工作进行了当真梳理，明晰了各项工作的牵头率领，提出了各项工作的针对性要求。

九、暑期干部进修务虚会事宜

定于20xx年7月中旬召开干部进修务虚会。参会人员为院率领、系副主任、教师教育中心副主任、教研室主任、尝试室主任、“三办”主任。会议谈判经由过程了会议议题。

**禁毒工作安排会议纪要篇五**

二、地点:鸳溪镇卫生院会议室

三、参加人员：各村卫生室乡村医生及卫生院全体职工

四、主持人：

五、主要议题;培训学习“如何预防佝偻病”专题知识讲座。

1.培训学习“如何预防佝偻病”专题知识讲座。佝偻病俗称缺钙，在婴儿期较为常见，是由于维生素d缺乏引起体内钙、磷代谢紊乱，而使骨骼钙化不良的一种疾病。佝偻病发病缓慢，不容易引起重视。佝偻病使小儿抵抗力降低，容易合并肺炎及腹泻等疾病，影响小儿生长发育。

2.加强叶酸项目工作。要做好叶酸项目工作的发放和宣传工作，让党的惠民政策落实到妇女儿童中去。要做好叶酸项目工作对发放的药物要有登记，要要签字，要留有软件资料。

3.住院分娩工作。要宣传住院分娩的好处，更要宣传党的惠民政策。让党的惠民政策落实到妇女中去。让妇女享受国家政策。

4.高危孕产妇工作。加强高危孕产妇的随访工作，要宣传高危孕产妇的危害知识和防治知识，让她们懂得高危孕产妇的危险性。

5.孕产妇随访工作。要做好孕产妇的随访工作，更要做好宣传知识;妇女缺乏的健康教育知识，要多宣传和发放宣传资料。

6.新生儿保健工作。加强新生儿的喂养知识和保健知识。新生儿多采取母乳喂养较好，教育广大妇女同志要常开门窗，保持室内空气流通，更有利新生儿健康成长。

7.常见妇女病查治工作。要大力宣传妇女病防治知识的宣传，妇女要定期到医院做妇女病检查，要做到早发现、早检查、早治疗的原则才有利于广大妇女同志健康、快乐的生活。

8.工作总结。总结20xx年妇幼保工作。20xx年妇幼保健工作在各位同仁的共同努力我镇妇幼保健工作取得了显著成绩，但，也存在一些不足，希望在新的一年里大家认真搞好公共卫生工作，要做到任何工作心中有数，把工作做实、做好、做细，本着对病人负责，对自己负责，对工作负责，为公共卫生工作献出自己应该的贡献。

记录:张波鸳溪镇卫生院

20xx年2月20日

**禁毒工作安排会议纪要篇六**

11月29日，宜兴市护林防火工作会议召开。会议全面总结了去冬今春全市护林防火取得的成绩，安排部署了今冬明春森林防火工作。副市长、市护林防火指挥部指挥长吴青峰，市农林局局长、市护林防火指挥部副指挥长夏红军，指挥部成员单位分管领导、林区镇(街道)、林场等责任单位的负责同志等100余人参加会议。

吴青峰对加强今冬明春的护林防火工作作出部署：一是充分发挥宣传的引导作用，新老手段有机结合，切实提高全社会防火意识;二是紧紧抓住火源管理的关键，坚持“预防为主”方针，减少和避免森林火灾发生的诱因;三是筑牢防火基础，加强基础设施和防火队伍建设，不断提升火灾防控能力。各镇(街道)、各有关部门要充分认识当前安全生产工作严峻的形势，认真贯彻落实国家、省市森林防火工作会议精神，思想上高度重视，行动上时刻备战，狠抓工作落实，切实保障全市森林资源和人民群众生命财产安全，严防重特大森林火灾的发生。

夏红军作工作报告，报告全面总结了去冬以来该市护林防火工作取得较好成绩的原因：一是领导高度重视;二是责任清晰明确;三是措施扎实有效;四是应急反应迅捷;五是宣传深入人心。同时就今冬明春全市的森林防火工作提出五方面的要求：一是要不断强化组织领导，落实防火责任;二是要落实科学防范措施，筑牢森林防火防线;三是要不断完善应急机制，增强应急处置能力;四是要加强基础设施建设，提高综合保障能力;五是要注重横向协作配合，增强防火工作合力。

会议还通报了-全市森林防火目标责任制考核情况，并对上个防火期表现突出的先进集体和个人进行了表彰，市政府与林区重点镇(街道)、责任单位签订了护林防火责任状。

**禁毒工作安排会议纪要篇七**

xxxx年xx月xx日

三楼会议室

xxx

总公司安委会成员

xxx

总公司安委会考核组领导首先下发了龙江交通检查考核内容及分值标准，对公司安全生产工作进行了认真细致的检查，并对存在的问题提出整改意见。

总经理xxx对xxxx年安全生产工作情况向总公司安委会成员进行了详细汇报。xx公司董事长xxx详细说明了公司年度安全生产部署执行情况，对于汇报中提到的公司无门卫安保、及车辆使用年限过长、存在安全隐患两个问题。安委会考核组成员xxx表示，安保人员到位是公司安保工作执行中的重要一环，必须尽快设立安全保卫人员，聘请相关人员需经过考核，并建立相关制度，要求公司尽快抓紧落实，排除安全隐患。对于车辆老旧，车辆行驶安全得不到保障的问题，xxx要求必须加强公司驾驶员驾驶技能培训，树立安全驾驶意识，贯彻严格遵守交通法规方针政策。公司车况较为老旧，保养维护难度高，但由于车辆管理并不属于安委会领导范畴之内，解决较为困难。xxx要求做好总公司安全文件贯彻落实，安全会议上做好签到工作，并做好会前准备工作，拟定讲话稿。会议完毕及时写好会议纪要，对会议内容提出的隐患问题理解透彻，合理解决。会上，xxx着重强调了xx高速安达服务区在建工程施工安全问题，要求始终贯彻“安全第一，预防为主”的方针，逐级签订安全包保责任状，并建立严格的安全生产责任追究制。施工现场设立专职安全员。并在重点部位设立安全警示牌和安全标语口号。

安委会考核组成员xxx要求做好上级单位安全文件下发管理工作，做到文件传阅、执行、归档无纰漏。尤其是施工现场的安全资料要严格按照标准执行，安全保卫工作贯彻执行后要第一时间拍取照片，做好电子档案管理，做到有理有据，并落实到责任人。xxx要求做好公司驾驶员严格遵守安全驾驶守则，并做好驾驶员培训工作，驾驶员必须做到遵纪守法，按章停行，按线行走，按章处罚。

安委会考核组成员xxx要求公司做好员工安全培训工作，在条件允许的情况下，定期向安全生产先进单位派送安全员进行研修学习。

总经理xxx表示抓紧落实总公司安委会考核组提出的意见，并做总结性发言，xxx强调“安全管理无小事，安全责任重落实”是公司对安全工作的一贯方针，公司要借鉴总公司的安全工作管理经验，使安全管理工作再上新台阶。努力营造更加良好的安全生产环境。

**禁毒工作安排会议纪要篇八**

下面是本站小编特地为大家整理收集的襄阳关于4、5月份重点工作安排的会议纪要，欢迎大家阅读与参考。

4月11日，市经信委主任葛秀全同志主持召开主任办公(扩大)会议，对全委一季度工作情况进行总结回顾，对4、5月份的重点工作进行了安排部署。会议指出，一季度，全委上下振奋精神，克难攻坚，各项工作有序推进，尤其是全省县域经济工作会议筹备顺利推进，得到市领导的充分肯定，工业经济运行平稳，没有出现大起大落，各项匹配指标持续向好，复苏回暖初露端倪。但我们也应该清醒看到，工业经济形势仍然复杂严峻，运行中诸多矛盾叠加，风险隐患增多，下行压力依然较大，对此，必须引起高度重视。特别是在产业发展指导，精准有效服务，重点工作推进上存在的问题和不足，必须加以认真解决。会议强调，全委上下要把握大势、勇于担当，勤学笃行、提升能力，问题牵引、精准高效，奖优罚劣、狠抓落实，真正做到履职尽责，全力推动全委各项工作全面落实，加快万亿工业强市建设。4、5月份，重点抓好以下几个方面工作：

1、坚持月分析调度制度。加强与统计、税务、供电、人民银行等部门的沟通衔接，每月组织召开工业运行调度会议，加大对工业增值税、工业用电、工业贷款等几个主要匹配性指标的监测力度，抓好工业经济运行信息直报平台建设，认真分析研判300家重点企业的运行情况，发现并解决困难问题，确保全市工业经济继续保持回暖势头。

2、分析通报153个亿元以上新增长点出力情况，督促企业按计划投产达产，对一季度新增长点出力情况发一期通报，5月底前再发一期通报。

3、组织开展系列产销对接活动。按照《拓展市场、产销对接专项行动方案》要求，抓紧开展相关工作，每月每个产业办都要组织一次产销对接活动，5月底前组织一次大型协作配套活动，尽快在帮助企业开拓市场方面取得实质性成效。

4、启动襄阳十大工业产品品牌评选推介活动，4月20日前起草

活动方案

，制定评选细则，争取在上半年评选出我市十大工业产品品牌，并加大向外推介力度。

5、对各产业运行情况进行分析。各产业办要对一季度产业运行情况进行深度分析，对二季度产业发展趋势、指标等进行预测研判。

1、坚持重点项目协调督办机制，尽快收集一批困难问题，包括外迁企业中存在的问题，4、5月份争取提请市领导召开2-3次协调推进会，现场交办、限期销号。

2、启动实施“百强技改项目示范工程”，抓紧评选发布“百家技术改造示范项目”，筛选一批典型技改项目召开现场观摩交流会，总结和宣传推广先进经验做法，并确定重点关注的市区技改项目，由委机关干部包保联系，加大跟踪服务力度，促进技改项目早日投产见效。

3、做好中国制造20xx重大项目征集及工业强基项目的包装策划工作，精心筛选一批中长期的重点项目争取进入国家、省支持笼子。

4、加大工业招商引资工作力度。组织召开委二季度招商引资工作专题会议，明确一批二季度需要进一步加强跟踪的项目，列出清单和联系对接安排表，逐个紧盯落实。加强在手招商项目的跟踪对接力争尽快取得实质性进展。

1、推动“千名干部进千企”活动常态化。5月份精心筹划并提请市领导召开一次全市性的经验交流会，发现并推介一批典型单位和个人，促进“千名干部进千企”活动的深入开展。

2、抓紧建立“小进规”企业后备库。实施季度动态监测和通报制度，强化对规下企业的培育和协调服务，确保能进全进。

3、深入实施“千企转型升级”工程。学习天津、贵州等地经验，抓紧完善出台千企转型升级三年行动计划，全面收集梳理企业转型升级典型案例，筹备召开千企转型升级工作现场会议，大力推动企业加快转型升级步伐。

4、启动实施“二个100”企业培育计划。积极提请市政府继续实施重点企业现场办公会制度，从未来五年有望过百亿元、过50亿元、过10亿元、符合中国制造20xx、符合国家“十三五”规划的企业中精心筛选一批企业，收集其项目建设和生产经营中存在突出困难和问题，提请市领导逐家召开现场办公会，现场协调解决具体困难和问题。同时，筛选确定参与省123企业家培育计划人选，全面提升企业家能力素质水平。

5、组织开展“智慧襄阳.卧龙汇”、名家大讲坛、创业大讲堂等“双创”系列活动，确保每月举办一场高水平、高层次的企业家培训交流活动。

1、研究产业发展动态，推动供给侧结构性改革，培育发展新动能。各产业办要密切跟踪、高度关注国家新近出台的一系列产业发展政策规划，如中国制造20xx路线图、1+n分领域行动计划等，结合我市实际，研究提出推动我市智能制造、低速电动车、信息产业、生物医药、动力电池、新材料、节能环保等相关产业加快发展的对策建议。

2、抓紧发布各主导产业三年行动计划。6月底以前，要全部完成各主导产业发展三年行动计划的发布工作，并逐个产业召开推进会，解读规划，统一思想，增强信心，加快发展。

3、建立月度行业协调会制度。每月由产业办、行业协会共同组织本行业重点骨干企业召开座谈会，了解掌握企业最新发展情况，收集整理并协调解决企业存在的困难问题，每月对产业发展情况进行一次深度分析，每季度形成一篇高质量的行业分析研究报告上报市委、市政府。

4、组织好各产业的产销对接、银企对接和产业链招商三大活动。运行办、融资科和外经科要发挥牵头作用，各产业办、相关科室强化协作配合，各司其职，加强与本产业企业的沟通联系，了解掌握企业各方面的需求和计划，及时搭建企业与企业、企业与银行等之间的沟通桥梁，切实帮助企业解决实际问题，推动企业健康发展，运行办、融资科和外经科要及时汇总，每季度发一期通报。

1、加快推动数字化车间和智能工厂建设。深入调研掌握一批基础较好、意愿较强、效果初显的企业情况，予以指导帮助，及时总结推广经验，促进我市制造业由传统制造向智能制造方向转型。

2、加快推进云制造等信息化公共平台的推广运用工作，加快建设华为大数据产业园，大力推进华为云服务华中大区中心、中国移动云计算中心二期、软通动力云应用、“楚天云”平台承接等重点项目，集聚一批云服务和大数据产业链项目，打响“襄阳云谷”品牌。

3、加快智慧城市建设步伐。认真筹备召开全市智慧城乡现场会，加强与电信公司对接，确保会议开出实效。组织开展电信普遍服务试点建设工作，按照省通管局要求，根据我市实际，认真做好电信普遍服务试点招投标工作，确保此项工作顺利推进，达到预期效果。

1、继续高标准抓好全省县域经济工作会议的筹备。全委上下要把会议筹办工作作为当前压倒一切的中心工作来抓，专班人员要每天碰一次头，认真仔细的把各自承担的任务进行梳理完善，全力以赴确保会议成功召开。此项工作由各分管领导负责，各筹备专班落实。

2、督促推动特色产业园区建设。推动落实园区产业发展规划，开展园区建设ppp模式试点，及时总结并大力推广试点经验，加快推进园区“七通一平”高标准建设。上半年对14个园区“五个一”机制落实情况进行一次专题督办通报。

3、抓紧谋划应急装备、生物医药、智能制造、低速电动车、智能家电等一批能够成为百亿元、200亿元的新的特色园区，推动加快建设，尽快形成规模效益。

1、组织召开2次以上项目和企业运行协调会，抓紧收集企业生产经营和项目建设中存在的困难问题，在认真梳理分析的基础上，提请市领导召开由相关城区及职能部门参加的协调会，现场协调解决。

2、组织召开一次各县市区、开发区工业促进委员会工作交流汇报会，交流经验，沟通信息，密切感情，真正形成推动全市工业经济发展的合力。

3、筹备召开一次万亿工业强市目标任务调度会议，了解全市万亿工业强市目前完成的最新情况，查找分析工作推进中存在的困难问题，研究提出解决问题的对策办法，促进万亿工业强市目标任务按时间节点推进落实。

4、组织一次到外地学习考察构建大工业格局的活动，认真学习外地经验做法，结合我市实际提出进一步优化健全大工业格局的意见建议上报市委、市政府。

1、加快各项规划编制修改步伐。对于已经编制好的规划抓紧完善发布，正在启动编制的规划包括欧直直升机、安全应急产业、机器人等，尤其是中国制造20xx襄阳行动方案和中国制造20xx试点城市申报方案，要加快编制进度，加大争取力度，力争我市成为首批试点城市。

2、抓紧完成我市“降成本、减负担”政策措施的修改上报，争取5月份召开一次企业减负专题会议，研究部署减负工作措施，对外发布并全面解读相关政策措施，提振企业发展信心。

3、认真研究国家全面推行营改增后对我市企业发展的影响，指导企业提前做好相关准备。

4、积极争取落实市本级产业发展资金，尤其是要加强汇报沟通，推动《关于加快建设万亿工业强市的十条措施》尽快落实。

5、抓紧收集整理国家、省、市出台的一系列惠企政策措施，形成政策汇编，向全市规模以上企业发放。

6、战略研究室要迅速提出今年的重点研究课题，采取委内研究和服务外包的形式，在深入研究的基础上，提出推动我市万亿工业强市建设的高质量的意见建议。

1、认真抓好“三抓一促”、“

两学一做

”活动的开展。根据中央、省、市“两学一做”活动要求，及时研究制定具有我委特色的详细活动方案，策划一系列演讲比赛、知识竞赛等对机关干部有触动、对全委中心工作有实际推动作用的活动载体，并在委办公楼下宣传栏进行宣传，迅速掀起活动高潮。

2、积极打造“四铁经信机关建设”工作品牌。按照“铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当”的总要求，制定实施《市经信委建设“四铁”机关总体方案》，明确建设目标、工作任务和推进措施，以此统揽机关自身建设各项工作。

3、完善实施《委机关绩效考核实施办法》，加强机关干部电子日志记实管理，建立健全重点工作全程考核推进机制，将重点工作项目化、项目责任化、落实路径化，明确推进工作的任务、方法、途径和要求，实行目标管理和“路线图”管理相结合，年度考核与时间节点考核相结合，以全过程考核推动工作落实。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn