# 大学社团工作总结万能(优质10篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-08-29

*总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看...*

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**大学社团工作总结万能篇一**

总结是社会团体、企业单位和个人在自身的某一时期、某一项目或某些工作告一段落或者全部完成后进行回顾检查、分析评价，从而肯定成绩，得到经验，找出差距，得出教训和一些规律性认识。下面是小编收集整理的大学社团

工作总结范文

，欢迎各位同学借鉴参考。

我社坚持以“推行学院素质教育，提高学生人文修养，丰富校园文化生活，团结我院学生中的文学爱好者，共同切磋学习，提高写作能力和鉴赏能力，促进学生全面发展”为宗旨。以“提高我社会员的综合素质，提升大学生的文学素养，培养学生高尚健康的审美情趣，丰富学院第二课堂。宣传、报到、展示我院风采，为学院的精神文明建设营选一个良好的氛围”为目的。为我院精神文明建设及发展起到了一定的作用，特别是近年来，在院团委的正确领导与大力支持下，在兄弟社团的帮助下，在全体会员共同努力下，她不断发展、壮大。由我社主办出版的《潮韵》以其唯美的文字，全面准确的报道和精美的编辑和印刷质量赢得了学院各级领导的一致好评。阳光城文学社以其十五年的发展历程和完善的管理机制使会员和机构成员紧紧团结在一起，为社团及我院的发展贡献自己的力量。现将xx年工作的全面总结的具体内容汇报如下：

1、制度建设上

我社拥有完整的阳光城文学社管理制度，包括历年不断修订的《阳光城文学社章程》，还有《文学社内部奖惩条例》、《文学社财务制度》和《阳光城文学社会员制度》等

规章制度

用来辅助我社会员和机构成员的行为规范及指导我社成员学习本部工作职责。

在我社每年举行的会员代表大会上，我社都要宣读《阳光城文学社章程》，目的是让我社全体会员能够很好的学习章程，了解我社，共同建设我社。为我社注入新的后备力量，为召集机构成员作准备。经过第一轮面试的机构成员都要在全社及相关部门进行两次以上关于章程和内部管理条例的学习，新机构成员都要求写进社心得，从中选择比较优秀的学习心得作为范文在全社进行交流和学习，取长补短，促进社员共同进步及社团的长久发展!在经过机构成员的面试会之后，我社都会要求每个新成员对社团制度提出新意见，好的建议通过常委会讨论通过后会写入下一届章程，不断与时俱进，不断创新。

关于内部学习交流方面：我们社团每周举行的周五例会，目的是团结全体机构成员，将全体成员的人心统一到社团建设上来;我社每月举行的常务委员会，目的是探讨社团高层管理及解决社团中的常见及突出问题;我社不定期举行文学知识讲座，目的是提高文学社会员的写作和分析问题的能力;在每个学期末举行会员茶话会和机构成员座谈会，目的是放松学期末的心情和对文学社提出一些建议。

2、社团内部思想和组织生活的建设上

阳光城文学社内部思想不只是通过周五例会、常委会、文学知识讲座、会员茶话会、机构成员座谈会，还通过qq群、飞信等联系方式将会员与常委会和部长更好的交流与联系，使全体成员能够很好的团结在文学社左右。

通过各位机构成员的工作表现，文学社在每月评选出五名“工作之星”，选取副部长代理及部长代理，通过交流会发一些小奖品等方式来奖励机构成员以提高工作激情。

社团内部组织生活方面在xx年管理是严格按照《章程》的各项制度执行，在社团中的一些矛盾，比如：对于新的机构成员不执行上级交给的任务在开会的时候给予退社;对于新的活动负责人当活动举行的不是很成功时，

活动总结

时批评太多，导致一些优秀的机构成员自动退社。

3、社团外部学习和交流方面的建设上

阳光城文学社不仅是我院成立最早的社团，也是我院第一个走出学院的社团。

在校内：阳光城文学社与图书爱好者协会、青年志愿者协会、心理成长协会都共同举行过大型的活动;与资源工程系团学会、测绘工程系团学会、工商管理系团学会、公共课部等都进行了办《潮韵》杂志、《潮韵》报纸的合作。在合作中实现了优势资源互补、共享。

在校外：阳光城文学社与长江大学文理学院苇笛文学社、长江大学工程技术学院临渊文学社、中医高专杏林文学社、荆州职业技术学院纸鸢文学社合作放映dv剧《怎么了》，从中学习了周末影院的放映及幻灯片的制作和杂志的征稿及办理，交流的从中所得到的经验。学习了其它学校的先进管理和办杂志的方法，为我们《潮韵》杂志和报纸的出版奠定了一定的基础和提供了借鉴的方法。

我们社团主要的活动方式是以新会员入会所交的十五元钱会费作为社团的流动资金和活动开支。

4、社团内部的管理建设上

我社的管理体制主要包括《阳光城文学社章程》，它分为八章：

第一章：总则第二章：权利和义务第三章：奖励与处分第四章：组织机构第五章：职务升降第六章：各部工作职责第七章：财务管理制度第八章：负责章程内容全面，涉及面广，工作明确细致。

阳光城文学社目前设置有八个部门，其部门和职责为：

(1)编辑部：文字、材料的编辑和审查核对;负责本社刊物文字的整理、编辑、校对;负责社团稿件的征集;对本社刊物的出版进行监督。

(2)宣传部：以办黑板报、贴海报、写通知等方式宣传我社;配合其他部门筹办活动，并以多种形式进行宣传(如到各班宣传《潮韵》杂志);加强同其他社团联系，提高我社的形象。

(3)外联部：加强各个系部和各兄弟社团之间的联系;协助各个部门开展正常的活动;定时，不定时参加组织，协调与其他学校文学社团和其他各级领导的联系;协调社团之间各部门参加《潮韵》杂志的筹办，以用拉赞助的方式。

(4)网络部：负责本社的打印工作;配合宣传部做一些网络上的宣传，以及我社的论坛、网站的维护工作;与院学生会合作放映周末影院及幻灯片的制作;协助编辑部进行杂志电子档的整理工作。

(5)组织部：负责本社的日常值班工作的安排;大型活动的人员安排，以及会场布置的工作;负责我社值班和周末影院人员安排。

(6)财务部：负责我社的会费开支、预算、结算;我社大小活动的账目管理工作;《潮韵》杂志资金的管理工作。

(7)秘书部：负责我社日常会议的签到、会议记录和日常事物的管理工作;我社每月的工作总结和

工作计划

的整理，以及

年度工作总结

、计划的制定工作;负责我社成员内部联系。加强合作和交流，主持日常大小事物。

(8)文艺部：负责我社大型节目的排练;我社在社团文化节和校园文化节中的所有文艺节目的彩排，以及我社日常大小活动的安排。(如歌唱，舞蹈，相声，小品，朗诵，所有的节目都有文艺部来负责);积极配合各类活动的开展和筹划。

目前所存在的问题是社团内部不够团结，部门与部门之间交流比较少。

解决方法：进一步完善管理制度，使制度做到更细;加强团结，增加交流。

5、社团活动建设上

阳光城文学社的常规活动有：新会员招新活动、征文写作大赛、第十四届会员代表大会、第二届“潮韵杯”文学知识竞赛、《潮韵》报、《潮韵》杂志、文学知识讲座、周末影院、红五月大合唱、第二届原创散文诗歌朗诵大赛、智艺双馨、“学雷锋”活动等。

阳光城文学社的品牌活动有：“潮韵杯”文学知识竞赛、周末影院、《潮韵》杂志等。

阳光城文学社的特色活动有：征文写作大赛、文学知识讲座等。

以上这些活动都是针对全院学生，在校园内进行，我社会员享有优先权。对建设和谐校园取到了：提高学生人文修养，丰富校园文化生活，团结文学爱好者，共同切磋学习，提高写作能力和鉴赏能力，促进学生全面发展。

影响社团发展的问题是：学生管理经验不足，社团发展慢较，指导老师没有起到相应的指导作用，活动资金支付困难，学院学生参加活动的积极性不高。

6、宣传建设上

对内：主要是通过周五例会、常委会、会员茶话会、机构成员座谈会以及qq群、飞信等。

对外：通过周末影院、外联部联系及社团交流达到走出校园，宣传我们学院的目的。

报纸：我社的《潮韵》报以通讯稿为主，其他文学类稿件为辅，主要宣传我院各个社团的相关情况。

杂志：我社的《潮韵》杂志是我院第一份校园文学刊物，征稿方面，我们通过宣传板、海报、广播台、班级、寝室等方式进行宣传。杂志发行于荆州地区，主要在我院及荆州各大高校发行，对宣传我院起到了很好的效果。

总之，阳光城文学社在以后的工作中会一如既往的团结在广大会员的身旁，让大家感到文学的魅力和气质;机构成员要加强团结、交流，在理解和信任中把文学社建设得更好!

时间过得真快，去年的这个时候我还在这个讲台上做为大学生风采就业协会新一届会长做就职演说，今天我在这做工作总结，仿佛是昨天和今天，依然还清晰的记得这一年时间里我们在协会里做的每个活动，协会成员的每一个笑脸。在这短暂的时间里我们由稚嫩变得更成熟更懂事，在遇到紧急事情时也不会像以前那样慌乱紧张，总之在这段时间里我们学到了许多、我们成长了;协会就是咱们在学校的一个家，在遇到困难时大家相互鼓励相互支持，在这一年时间里充满了很多的欢声笑语;协会在这一年时间里也取得了很好的发展，在学校的影响力进一步加大，授人以渔助人自助的宗旨得到发扬。尽管我们还依然怀念过去，还有许多不舍，但我们在这里看到了大二理事会成员充满了\*及大一新成员的朝气蓬勃，他们对待每个活动、每件事都非常认真负责。所以我坚信咱们风采就业协会会越来越好!

现在由我代表第四届理事会，就第景德镇陶瓷学院大学生风采就业协会在20xx—20xx年的工作做以下总结：

我们这一年的工作是在招生就业工作处、校团委的指导下，围绕授人以鱼助人自助宗旨开展的;工作内容主要分为内部建设和对外活动。

在内部建设方面我们做的主要工作有纳新、社庆、内部制度完善、内部活动等。

纳新是我们这届理事会做的第一个活动，纳新的成败直接关系到协会未来的发展，面对这个任务我们提前策划、提前准备、在大家努力下报名人数达到两百余人并经过两轮的面试筛选出比较优秀的新成员。

为了加强协会内部成员间的交流，在这一年我们协会的内部活动有，三宝游、篮球羽毛球比赛、部门联谊、辩论赛等;其中在辩论赛活动中大一新成员是这个活动的主角，大家会为了辩题中的某个问题而聚在一起反复讨论，在这活动中他们学到了知识也获得了更多的友谊。对外活动主要有就业宣传服务周及模拟招聘大赛，就业宣传服务周为在校生提供了更多的就业信息、增强在校生的就业能力。模拟招聘大赛是我们在继承前一届模拟招聘大赛的基础上创新活动形式举办的一个品牌活动，整个活动从初赛到决赛历时一个多月，260人报名参赛，经过激烈的竞争，最终只有十名选手进入决赛;景德镇电视台对这活动进行了报道，这个活动也得到了校领导及广大师生的认可。

但是我们这一年工作仍然有许多不足之处，

二、在\*\*年学期末理事会成员出现了工作不积极懒散等问题;

三、在\*\*年学期末出现开例会成员到场率底及出现人员流失等问题。

四、部门职责、工作分工不明确。

作为一个过来人就下一届理事会成员希望你们能做到以下几点：

一、继续围绕授人以鱼助人自助的协会宗旨开展工作，

二、在继承协会历届优点的同时思考咱们协会存在的不足之处并加以改正，

三、做到敢想、敢做、敢于创新，

四、协会成员间保持相互沟通、相互理解、相互支持，

五、多关心协会成员努力构建更加温馨和谐的大家庭最后祝福大家、祝福咱们就业办老师、祝福关心我们协会发展的同学、祝福我们协会的每一位成员。

期末将至，社联本学期的工作也已渐近尾声。值此辞旧迎新之际。我也对自己一学期以来的工作做了如下总结：

(一)本学期，我认真参加了社团联合会组织的各项活动与会议。

九月份的社团招新，让我对社联的工作有了最初的认识;十月份召开的社联全体成员会议则让我对社团联合会有了更深层，更全面的了解，让我在明确了自己的本职工作之外，更怀着一颗景仰的心迫切地渴望融入社联这个光荣的集体。三站金秋社团巡礼，让我有幸一睹各社团的才华与风采，社扬千帆，蓬城万里的豪情更深化了我一切为了社团，服务学生社团的工作理念。十一月十二日在主校区召开的部门会议更是让我深感社联的工作之重要。

(二)参加工作的同时，也让我看到了自身存在的许多不足：

评议部是社团联合会的一个重要部门，这也决定了其工作的特殊性。评议部的干事不仅需要细心，耐心，专心等良好的工作态度，还要本着公平，公正，公开原则，不允许有丝毫的差错。

然而，刚刚踏进大学校园的我，仿佛初生牛犊般涉世未深，很多时候并不懂得因人而异的为人处事之道。例如在写评议报告时，如何与社团的负责人打交道;如何能够即时发现社团的不合理之处，获得社团最真实的情况;如何以最有力的方式向负责人提出意见而又不会有滥用评议部职权之嫌。由于缺乏经验，在工作时往往容易夹带一些个人情感，易冲动，好奇心重，还无法完全做到公正。工作的积极性也不够，对有关大学社团申请成立的流程和规定，社团章程等的熟知程度不够。工作时多一接受命令为主，缺乏主动性，不善察言观色。

此外，在遇到班级事务与社团工作发生冲突时，处理方式也欠佳。

(三)今后的工作打算

在新学期的工作中，我一定该进工作方法，提高工作效率，更加塌实工作。更重要的是要杜绝散漫，提高积极性。主动了解部门工作，并以的热情，尽的努力去完成。争取为社团联合会尽可能多的多出力，不辜负社联当初录用我的期望。

**大学社团工作总结万能篇二**

下面是小编为您精心整理的大学社团工作总结，希望大家喜欢。

又是岁末 ; 这个“又” 字到底迎来又送走了多少个春夏秋冬啊 ! 淮海园里社团活动蓬勃日上 , 真的有点势不可挡的架势 ; 大学生的校园文化生活得到了极大的提高 . 作为大学生社团里的一分子 , 在这个即将告别 xx年 迎来 20xx的年际交替的日子 , 我们很有必要对过去的日子做一个总 结: 一方面总结过去的经验 , 另一方面我们要展望未来 .

xx年的这段日子里创业者协会的发展得到了进一步的提高,我们根据社会发展趋势;和未来的就业趋势,给社团内的广大会员量身定做了一系列的实践方案,也取得了很好的成果.本社团根据自身发展的需要对内部各部分做了详细的规划,主要设有会长组、秘书组、财务组、外联组、实践组和市场信息调查组.各个组在实践过程中都发挥了很好的作用,也在活动中很好的锻炼了大家,很好的为大家树立了人生价值观,为未来的工作做了很好的准备.本社团组织会员展开向成功者学习;开展登山活动,参加了淮海工学院xx年年大学生社团文化巡礼,与淮海工学院齐云苍星动漫社一起举办了“炫彩动感cosplay真人秀”等活动.在诸多实践性极强的活动中,我们会员充分发挥了他们的才能,不管是在舞台布景还是在后台管理方面都取得了显着的成绩.

一系列的实践活动,一系列的理论学习都本着为广大会员着想.我们的目的就是为广大会员创造一个锻炼自己的平台,使他们不再惧怕未来,能够拥有一个很好的择业心里素质.

我们总结过去社团的发展得出经验  http:///

一.在大学生创业者协会的工作经历有助于大学生进行自我认识与定位

大学生就业与创业 “ 难 ” ,首先 “ 难 ” 在对自我的判断与定位上。

一直生活在象牙塔中的学子,在踏入社会之前,很难对自己感兴趣的领域、愿意从事的职业、擅长的职位做出客观正确的判断,之所以如此,就是因为还没有对自己的兴趣、特长、个性等有全面的认识。

而大学生创业者协会所开展的活动,则有利于培养大学生自我认识和自我教育的能力。

大学生创业者协会的性质是集实践性、理论学术性为一体,并引导社团成员立志成才为主要任务的社团。

通过加入大学生创业者协会,不仅可以丰富大学生的课余生活,更有利大学生认识自我,认识社会;另一方面,大学生创业者协会虽然属于学生自发组织,但是同样具有相当完备的制度和组织机构,社团活动的开展也需要有组织、宣传、外联、社会调查实践等各个部门的共同协作才能完成。

大学生创业者协会的活动也为广大会员提供了释放自我能量,展示自我的舞台。

通过参加或管理社团活动,大学生可以直接审视和检验自己的兴趣、爱好、个性特征和各种能力,从而对自己有清醒的认识和把握,对自己的长处和不足,优点和缺点有了直接的体验。

俗话说: “ 人贵有自知之明 ” ,大学生正确地评价自我既可以避免盲目自信导致自负,也可以防止自信心不足而带来的自卑心理。

这些也可以说是大学生在择业之前最好的心理准备。

二.大学生创业者协会的工作经历使大学生求职更具有竞争优势

近几年来,随着普通高校和高职高专院校办学规模的持续扩大,大学毕业生人数越来越多,用人单位在招收毕业生时要求也越来越严格,大学生的就业形式也因此越来越严峻。

《南方日报》曾经报道用人单位最不受欢迎的五种大学毕业生中,包括 “ 缺乏个性特点的人 ” 和 “ 只专不适的人 ” 两种。

这说明了大学生应该培养具有鲜明个性特点的人,不能培养书呆子。

同时也要求在校学生应该发挥主观能动性,利用学校和社会的各种条件,把自己锻炼成为个性鲜明、能够适应社会的人。

与此相对应,在各类单位招聘的过程中,学生会工作、学生社团等工作经历逐渐成为人事部门关注的重点,尤其是实践类跟学术类相结合的社团工作经历更受用人单位欢迎。

用人单位为何偏爱有实践类社团工作经历的大学生呢?详细分析,在实践类性质的社团中锻炼,可以使大学生在以下几个方面拥有竞争优势:

1、有助于培养大学生良好的表达能力,更好地向用人单位推荐自己

大学生创业者协会所开展的活动,都是与社会紧密相连的。

通过人与人之间的沟通,听成功人士的讲座,拉外联跟商家的谈判合作,在社会岗位上的锻炼等等,都可以使社团成员得到锻炼,增加对自己的自信度,增强与人之间的沟通能力。

2、 有助于培养大学生的组织管理能力,更加适应用人单位的工作要求

对于每一个有创业激情和创业精神的大学生来说,都有立志成才的愿望。

用人单位很看重有成就渴望的人才,一个有成功欲望的人,首先要学会与组织的沟通和协调,并且还要有良好的团队合作精神,这正是社会所要求的。

在大学生创业者协会,都会给每一个社团成员提供这样的发展空间。

3、有助于培养良好的政治鉴别能力

社团成员通过参加社会实践、社会调查,通过与政、工、商等各部门的沟通,有利于培养大学生敏锐的社会观察力,从而更好的认识社会,为自己的将来发展定位。

大学生创业者协会本着增强大学生社会竞争力,营造一种 “ 想创业、敢创业、会创业 ” 的社会氛围,带领广大会员共同成长 。

我们将来也许会拥抱成功,也许会牵手失败。

但是我们现在要培养的是坚持的勇气,同时,我们会员在大学生创业者协会的工作和锻炼中,更要有学识的增长、技能的提高、理性思维的形成、团队精神的培养等等,这些缺一不可。

在此,必须记住我们的口号:  http:///

给我一个支点,我将撬起地球!

只要你决定去赢,全世界都为你让路!

期末将至,社联本学期的工作也已渐近尾声.值此辞旧迎新之际.我也对自己一学期以来的工作做了如下总结:

(一)本学期,我认真参加了社团联合会组织的各项活动与会议.

九月份的社团招新,让我对社联的工作有了最初的认识;十月份召开的社联全体成员会议则让我对社团联合会有了更深层,更全面的了解,让我在明确了自己的本职工作之外,更怀着一颗景仰的心迫切地渴望融入社联这个光荣的集体.三站金秋社团巡礼,让我有幸一睹各社团的才华与风采,社扬千帆,蓬城万里的豪情更深化了我一切为了社团,服务学生社团的工作理念.十一月十二日在主校区召开的部门会议更是让我深感社联的工作之重要.

(二)参加工作的同时,也让我看到了自身存在的许多不足:

评议部的工作包括社团日常,特色活动的评议,并填写好评议报告;审核社团申请表,更新社团信息表;完成社团的财务抽查审核和会费审计;还要负责社团巡演晚会的考评......

评议部是社团联合会的一个重要部门,这也决定了其工作的特殊性.评议部的干事不仅需要细心,耐心,专心等良好的工作态度,还要本着公平,公正,公开原则,不允许有丝毫的差错.

然而,刚刚踏进大学校园的我,仿佛初生牛犊般涉世未深,很多时候并不懂得因人而异的为人处事之道.例如在写评议报告时,如何与社团的负责人打交道;如何能够即时发现社团的不合理之处,获得社团最真实的情况;如何以最有力的方式向负责人提出意见而又不会有滥用评议部职权之嫌.由于缺乏经验,在工作时往往容易夹带一些个人情感,易冲动,好奇心重,还无法完全做到公正.工作的积极性也不够,对有关大学社团申请成立的流程和规定,社团章程等的熟知程度不够.工作时多一接受命令为主,缺乏主动性,不善察言观色.

此外,在遇到班级事务与社团工作发生冲突时,处理方式也欠佳.

(三)今后的工作打算

在新学期的工作中,我一定该进工作方法,提高工作效率,更加踏实工作.更重要的是要杜绝散漫,提高积极性.主动了解部门工作,并以最高的热情,尽最大的努力去完成.争取为社团联合会尽可能多的多出力,不辜负社联当初录用我的期望.

xx协会在20xx年下学年的各项工作活动中都取得了丰硕的成果，取得了长足的发展和进步，但在发展过程中也呈现了些许问题和不足，现将协会本学年的各项工作总结如下，并将下学年的主要工作和规划作相关部署。

一、协会各项工作成果

1、内部建设成效显著

自本学年以来，协会就致力于协会的正规化和人文化的内部建设工作。

随着各项工作的顺利开展，各项规章制度也日趋完善。

协会在原有的规章制度的条件下，制定了新的干部干事管理方案和会员服务套餐，对协会会员以协会最好的服务使会员感到协会的温馨，从而加强了对协会干部干事成员的管理和对会员权益的保障与服务。

采用了会长、副会长对部门的分管负责制度，指导监、督和协调各部门开展相关工作。

确立了协会活动的部门承办制，即协会内各项活动的开展举办由相应负责部门进行承办，其他部门进行协办，由对接主管会长作为承办活动的总组织、总协调。

而且要求协会内的每个部门均拥有自己的特色活动，并能和其他部门合作穿插进行举办。

从而推出了协会的部门责任制，协会内承办活动，需要各个部门的相互配合，哪些部门做的不好，可追究相应部门的责任和进行必要的鼓励支持，发现问题，解决问题。

便于下次工作的顺利进行。

对于社联或校级等大型活动则由协会会长作为总负责、总协调，进行活动的相关筹备和开展。

本协会将常规活动定为棋类牌类乐活动和舞蹈交流会活动，两者穿插举办，提高了协会会员对协会活动的积极性，从而保证了“周周有活动，月月有主题”重要发展思想。

在各部门内部也同样要求有一些部门内部活动，这样使部及几个人的工作分工更加具体化，也能够极大的锻炼各部门及个人组织承办活动的能力，促使大家相互交流和沟通，从而使协会发展呈现出一片欣欣向荣的景象和局面。

在协会的正规化建设方面，我们注重并要求协会的每个工作活动程序均要按照相关规范的流程进行，包括协会的招新、招干、各种活动的举办、换届、评优评先以及协会各类文件(如通知、策划书、文讯稿等)等均有必要的流程规定，必须遵守和维护。

如招干不仅要对待招人员进行面试选拔，还要经过干事的注册流程，同意并遵守协会的相关章程、制度和管理方案经个人签字，协会盖章后方可成为协会干事。

这样能够保证协会干事对其本职工作的重视，对协会工作进行认真严肃的对待，保证协会各项工作的顺利开展和进行。

在协会的人文建设方面，协会各部长干事除了工作上的严肃认真，在生活学习方面都打成一片，进行必要的聚会活动和生活学习上的交流和沟通，增进协会成员间的感情，从而更加有利于协会各项工作的顺利进行和开展。

协会建立有完善的网络沟通平台，如我们建立有“全校更新最快”的博客，方便大家查阅协会的相关动态和发展方向。

同时建立有协会自己的邮箱和公共邮箱，方便大家对协会提出相关建议，发送、上传和下载查阅协会的相关资料。

同时我们建立有协会的qq群，并确定和开通了协会的qq论坛，供大家共同讨论各种话题，从而达到增进协会成员感情的目的，增加大家对协会的热情和积极性，使大家积极组织参与协会的相关活动。

2、财务工作井然有序

协会的经费来源主要有学生自筹经费(会费)、有关部门拨款和外联赞助等。

其中以会员缴纳会费为主，外联赞助为辅，协会严格按照规定收取会员会费，并及时将部分资金交予社联代管。

协会在经费管理方面，主要由协会办公室负责，协会所有会费、拨款、赞助费用皆为协会公共收入，任何人不得私自占用、挪用。

协会设立了账册及财务清单，由协会办公室相关负责成员详细列载经费收支，并定期向协会负责人进行汇报，并接受协会全体成员的监督。

协会在经费使用上，协会经费必须用于协会的相关工作和活动，经费使用以高效和节约为原则。

每次活动前由承办部门详列预算，活动过后提交正规、清楚的收据或发票等凭据，做到财务收支协调合理，并及时妥善的到社联办公室进行报账。

3、文宣工作有声有色

在宣传工作方面，本协会采用多种宣传方式，如张贴海报、发放宣传单、挂条幅、放展板等。

其中，日常活动以海报张贴和展板宣传为主，每次的宣传海报和展板我们都努力做到一下三点：

(1)使主要内容、活动时间、地点、举办单位等活动信息醒目清晰。

(2)版面设计别出心裁，采用趣味性的语句、标志性图案，来增强宣传海报的宣传效果，使广大同学能更深刻的了解协会的活动内容。

(3)注意每次海报张贴的规范性和展板摆放的及时性，并进行及时的保管和搬回，确保宣传效果和质量的同时维护好协会的良好形象。

在本学年中，我协会办展板近十余张，并在教师节的展板大赛中，在全校八十多个社团之中荣获第四名三等奖的好成绩，在海报、宣传页等宣传工作中也取得了较大的成果和进步。

在文讯工作方面，我协会对于本协会所举办的各类大小活动，均撰写有相关文讯稿，对小型活动则发至本协会博客和公共邮箱里，对较大或大型的活动则同时也发至运动休闲中心邮箱，并及时上挂校团委及社联网站，取得了对本协会的良好宣传作用。

在本学年中，我协会撰写较大活动的文讯稿并发至社联邮箱的有十余篇，上挂校团委及社联网站的迄今有5篇，在全校社团的文讯工作中，取得了重要成就，并极大的鼓励了我xx协会在活动举办及文讯工作积极性，让更多的同学和老师了解了xx协会，了解了xx协会的发展。

4、活动开展成绩斐然

在过去的一学年里，xx协会共组织开展了大小二十余次活动形式多样的活动，再加上各部门的部门活动共五十余次。

其中有锻炼智慧和修养境界的棋类牌类交流活动，有引人入胜、激情四射的大型舞会，有服务会员、增进友谊的茶话会活动等等不胜枚举。

一直以来，协会坚持举办各种文化性、教育性、趣味性以及娱乐性的各种活动。

在各项工作和活动的开展中，我们始终把尊重会员的权利，保障会员利益放在首位，竭力为协会全体会员服务，并注重结合时代、学校和社会的需要，从而使协会受到各界的关注和好评。

如：如协会所组织的茶话会活动，让全体协会会员齐聚一堂，共同沟通和交流，增进大家的友谊。

协会所组织的宿舍走访活动，让初入校园的新生感到校园的温馨和融洽，让他们更加了解了郑州大学，了解郑州大学各种学生会、社团等为服务同学，繁荣校园文化的组织团体，使他们能更快适应大学生活。

又如在教师节期间，协会积极组织协会成员为感恩教师节作出宣传和行动上的努力。

我协会还积极申请“第五届大学生公益活动的小额资助项目”的关于“环保绿化，低碳生活”为主题的活动，并在系团委老师和学生会的帮助下在校成功申请批准。

我协会积极响应校团委的号召，积极协助各院系承办宿舍文化节中的棋艺大比拼活动，为诸多院系团委学生会生活部活动的承办起到了积极的作用。

我协会仍然紧紧把握时代的主题，在光棍节中，为协会全体单生成员、会员提供舞蹈交流的机会，让大家在光棍节中感到舒心和快乐!不仅如此，我xx协会积极协助和参与社团联合会诸多活动的承办，例如在第五届阳光体育之运动嘉年华活动中，我协会协办踢毽子的活动项目，无论是在闯关区还是在积分区的活动都得到了众多同学们的喜爱和参与。

我们也很感激和倍加珍惜社联为我们搭建的这些“舞台”，我们也将自己的工作状态、精品活动一一展现在了老师和同学们的面前。

5、资产档案妥善管理

协会成立近十年以来，协会的往届成员也为我们留下了众多的协会资产和文档资料。

在协会的发展中，许多的协会资产、资料和档案等在借用借出、转入转出以及换届中都相应会有部分的损失或丢失，导致了协会资产遭受到无形的损失并不在恢复，因此在本学年中加强了协会各种资产档案的有效管理。

首先对于硬件资产如各种棋类牌类类、运动类、宣传类等物品资料进行明确的统计分类，其中有很多缺失不足、年久不能用的现象，则进行相应的购买备齐。

在对协会物品的借用方面，也有比较严格的要求，借用单位必须填写《xx协会物品借用登记表》，防止物品的无故丢失，并做到物品归还按时到位。

在协会资料档案管理方面，协会的所有活动策划书、活动表格、协会成员档案、文讯稿、总结、宣传资料、校团委社联资料等，做到办公室均要有相关硬件资料的备份，并在本学年中建立有软资料的相关备份，将其存储到协会的邮箱、博客、网络硬盘里等。

因此，协会的各种资产档案都做到软硬资料的备份储存，做到协会遗产不丢失。

6、会议召开合理高效

协会借鉴和吸取了以往发展中的各种经验和教训，重视会议的程序规范性和会议效果，听取了广大协会成员的意见，从而制定了比较合理的会议制度。

协会会议是协会会长部长等向协会与会成员直接传达协会工作活动的相关动态和安排通知的有效传达方式，并通过会议了解协会相关部门、成员的思想和动态。

协会确定每个月的第一周末为协会全体成员参加的例会，在会议上，会长团及各部门对协会的前期工作活动等进行相关的总结及对后期的工作等进行部分规划。

在本学年中，平均每月2～3个会议，主要是例会、总结会和工作活动动员会等，在开会前几天，主持及发言人员必须做好各项准备，对会议流程作出合理规划，保证了会议的合理性、高效性。

7、理论研究开展深入

在协会近十年的发展进程中，有过光荣辉煌的时刻，也同样有过低迷消沉的时候，甚至伴随有协会解体注销的危机，这使得我们意识到，要想保持协会的可持续发展，避免走不必要的弯路，必须要建立有符合自己协会发展情况的指导思想。

任何一个团体、政党和组织没有一个正确持久的指导思想，协会是走不了多远的。

因此，协会便决定把协会的相关制度、方针、方案、创新发展思路等统一起来，形成一套有理有据，逻辑清晰的理论思想，在各种工作活动的实践中，进行取舍、修改、创新和完善。

在本学年中，我协会为进行更好的发展，提出了很多新的创新发展思路和方针。

例如，本年度协会的发展宗旨是加强协会内部建设，活动举办重质保量，协会的正规化和人文化建设，推出了新的关于干部干事的管理方案和会员服务套餐，会长分管部门制，各部门特色活动穿插举行，单部门活动承办及其他部门协办，干事会员对接制度，重视理论的学习和研究等众多理论成果。

为了防止这些众多的理论成果在协会后届的发展中丢失，便开始了协会的理论文档整理工作，同时不断的在协会的各种工作活动中，进行必要的取舍、修改和完善。

为了更好的让协会成员参与到协会的发展和理论思想学习中来，便借鉴社联社团发展论坛的模式开展xx协会的第一届发展论坛，让大家更好地发现并解决协会发展中，存在的诸多问题，同时丰富和发展协会的指导思想和理论成果，从而使协会能够更好地走可持续发展之路而不因协会换了接班人导致协会成员又白手起家，走不必要弯路。

8、细节把握深刻到位

协会的长远稳定发展离不开长远的规划，也离不开细节的把握。

“细节决定成败”，xx协会在本学年的发展中，虽遇到过各种的阻碍，但仍然取得了巨大的成果，这同时也与本协会在细节上的把握深刻到位是分不开的。

本协会的各项工作都十分注重细节，无论是协会对内部的建设管理方面，还是在协会活动的开展方面，都尽量将各个细节考虑到位，策划到位，因此便形成了xx协会专门独特的策划书并一直沿用改进至今，在网络平台的发展中我协会以“全校更新最快”的博客，积极上传协会的相关文档资料和照片等，为协会的网络宣传和资料备案等作出积极努力。

在内部建设管理方面，协会在正规化建设的同时，同时注重培养协会的人文气息，关注协会的成员、会员，对协会成员、会员进行生日提醒和祝福，节日送礼等，让协会成员感到协会的温馨，让他们更加信任和留恋本协会，让大家更加团结向上，为协会各项工作的顺利开展打下坚实的基础。

二、协会工作中的若干问题和不足

1、指导力度不够

协会的各会长、副会长对各部门的各项工作的指导力度不够，很多部门的工作活动没有得到更好的实施，各部长、副部长也没有更好的对部门干事进行相应的指导和监督，造成协会所提出的许多方针战略没有得到应有的实施效果。

例如，协会在很早就提出了的部门特色活动理念没有得到相应的实施仅有协会的棋类牌类部和文艺部能够独立的举办自己的特色活动，而其他部门都还没有提出本部门的特色活动，更没有得到相应的实施。

其实各部门都能拿出自己的特色活动，例如组织部可以组织大家开展一些素质拓展类和体育竞技类活动，而文讯部可以开展如征文比赛和发展论坛类文化活动，宣传部可以开展一些海报大赛等活动均可，只要协会的各干事敢做敢闯，协会就会有相应的更好的发展方向，当然这些更需要我们会长和部长的指导，只有这样，大一的干事才敢放手去做，大胆去做。

因此，加强协会各项工作活动的指导力度是协会有待加强和提高的重要方向。

2、干事的主人翁意识不够

协会的干事对自己的定位还不够清晰，对协会的发展方向和总体规划不是太清楚，将自己仅仅定位在听部长、会长的话，只知道做事而没有更好的思考为什么要这么做，怎么做得更好等，还过多的依赖于自己的部长，部长不通知做某些事，自己就没必要做，就不做，还没有一种以协会主人翁的态度和思想去做协会的各项工作。

因此，更不能主动担当协会的各项大任，对协会所提出的各种战略方针没有进行过多的思考，考略问题还不够全面。

这些都是制约协会更好发展的诸多因素。

3、沟通交流不够

协会中的各成员间的沟通交流不够，导致协会没有达到最好的凝聚力。

其中主要包括会长、副会长与部长间的沟通交流不够，部长与部长间的沟通交流不够，协会成员和会员间的沟通交流不够等。

加强协会各成员间的沟通交流有利于团结协会的众多成员和力量，能够极大的增强协会的凝聚力和战斗力，为协会各种工作活动的顺利开展打下坚实的基础。

4、信息传达不够到位

部长、干事对协会所下达的协的各种工作活动、任务、消息等没有进行更好有力的传达。

例如，协会的会议中的与会人员并没有将会议内容全面有效地传达给其相应负责和所在部门的\'人员，造成开会没有得到应有的传达信息的效果。

许多干事在会议中，没有作应有的笔记，还只是竖着耳朵“悬听”，没有在思想上引起高度重视。

因此，各部门需加强各部门的制度建设并将其作为重点工作。

5、自我批评

我从来都不是个有才能的人，即使是协会的会长，却并没有做会长的料，无论是在竞选中还是其他方面，最后凭自己的责任心和努力才走到了这一步。

我能做的，就是尽自己最大的努力，无论有多大的困难和阻碍，将协会的各项工作做好，因此对协会成员的要求也比较高，很多时候没有充分与其他成员商量就自下决定，没有对部长、干事给予应有的信任和尊重。

在此我也向他们表示道歉，在以后的工作中少一些催促，多一份关心，平时多关心他们的生活和学习，不能见面就说协会的事，毕竟对他们而言，协会只是他们生活的一部分而已。

三、协会发展规划

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。

协会经过本学年的快速发展，取得了丰硕的成果，以后协会发展的道路方向更是遥远的未知数。

因此，为了防止协会的发展道路和方向走向恶化，迫切需要对协会以后的发展作出总体的规划，制定出今后一段时期内的活动计划和目标。

协会通过集思广益，总结经验，根据自身世纪发展情况确定了一下发展思路和总体规划：

1、战略转移

协会的内部建设是协会发展的重点工作，但也不可能仅靠一两学期就能完成，这是一个长期的过程。

协会也不能仅停留在内部建设方面，因为内部建设的最终目的是为了协会的更好的管理和运作，能够更好的将协会的活动和品牌打出去提供基础保障。

因此，将协会发展出去，让更多的人知道和参与本学会的活动是协会发展的的根本目的。

所以，协会需要将下学年的工作重心转变为继续加强协会的内部建设，同时坚持“走出去”的发展方针。

协会只有“走出去”才能更好的发展自己，才能反过来促进协会的内部建设，从而使协会更好发展。

2、大胆创新，强化实践。

创新是一个民族的灵魂，也同样是一个社团生命力的体现!在协会的发展历程中，也先后出现过各种各样的活动形式和内容，有的活动在发展中被继承下来，而有的则被无情的抛弃了，这些众多协会的活动也同样经历了人们的选择，为协会留下了比较经典的有“棋类牌类乐”活动和“舞蹈交流会”活动。

但在郑州大学里，这两项活动均有相应专一的社团进行承办，对本协会的活动和名声都形成巨大的冲击，这也造成了协会的知名度小，很难发展出去。

因此，寻找一项本协会所特有的活动项目便成了协会历届领导人共同努力和奋斗的方向和目标。

然而，结果并不佳，我们并没有找到一项足够大而又有协会内涵特色的活动项目来。

然而，协会只要在发展在进步，我们也从没有放弃过对特色活动的探索和实践。

既然，协会是全校唯一一个综合性社团，就需要体现和发挥它的综合性优势来，为什么要苦苦寻觅一项别人独一无二的活动项目来呢?我们的综合性就已经把我们独一无二的“特色”展现在了众人面前。

所以，将弥补协会的劣势转变为合理利用劣势并逐步转化为协会的发展优势上来，才是我们协会发展的必由之路，利用和更好的发挥协会综合性的特点便成为了我们创新发展中的当务之急和重中之重。

根据协会的名称，确定了我们协会的活动项目主要包含在“文化”和“娱乐”两个方面，协会宗旨就是为最广大的同学提供服务，发挥和锻炼他们的能力，让大家在各种活动中娱乐身心，得到快乐，有所收获。

因此，在文化方面我们可举办各种诸如棋王争霸赛、宣传海报大赛、协会发展论坛、演讲、朗诵、辩论等形式的活动，在娱乐等方面，除舞蹈外，可尽量多的举办些室外活动，如素质拓展、体育竞技、出游等活动，还有诸如为更多的人服务的看电影，送问候等等。

然而，这些活动举办起来，尤其是没有任何经验的我们，更是有难度，因为随时伴随着活动失败的危险及其带来的恶果。

这些创新活动是某些社团所没有的，他们也是不可能具备多项活动项目的。

因此下定决心举办这些活动的同时，便更需要我们大胆实践，大胆跨出第一步来，为协会以后的发展积累经验，总结得失。

如果不大无畏的跨出第一步，永远等待下一届的同学来做，就永远没有要做的时候了。

然而，即使做了这些小型的创新活动，仍然不会有太大的影响力。

所以将这些活动聚在一起，由各部门分别承办并继承下来，形成部门的特色活动，以“xx协会文化活动月”的形式在一个月内集中承办协会各部门的精品活动，这样将会有更大的协会影响力。

所以，协会在走创新的发展道路中，还有更多值得深思的问题和方向需要我们去探索和解决，这也是一条充满荆棘，前人没有走过的道路，需要我们大无畏的、不抛弃、不放弃、用于克服一切困难的精神来完成协会的这些发展。

3、下学年总体工作规划

(1)强化部门建设。

协会虽在本学年提出了总体的内部建设并取得了显著效果，但各部门内部的情况也不容乐观，特别是伴随着部门特色活动理念和部门责任制的提出，各部门已不能适应新的发展要求。

因此，加强部门的建设已成为协会历史发展的趋势和发展要求。

(2)协会十周年庆典。

xx协会将近整整走过十个年头，其中有过光荣辉煌的时刻，也有过低迷消沉的时候，在这十周年之际，我们需要将十周年的庆典活动办得更好，来展示我们协会的发展历史和艰难历程。

(3)文化活动月。

文化活动月是协会新提出来的发展方向，这是将协会众多的精品活动聚集在一个月里来由各部门集中进行承办，从而对外展示我协会的强大实力和丰富多彩的活动形式和内容，同时也是对协会的一个重要考验，在一个月内举办如此众多的活动，需要消耗众多的人力、物力、财力和精力，在也是协会发展的一道难关，也希望从诸多方面得到援助。

(4)团支部申请。

协会无论是从发展历史还是人力、物力等综合实力上都优于其他众多协会，因此我们协会也需要申请团支部，这样对于协会的发展和内部管理运作都有好处，能有利于协会的内部建设和管理。

(5)正规的换届。

经过下学年的几个大活动后，协会干事也陆续熟悉适应协会工作的组织开展过程和方法，并能在一定程度上理解协会的发展战略和方针，能够在一定程度上领导协会工作。

**大学社团工作总结万能篇三**

弹指间，时至年终。本学期，校团委学生会社团联合会在学工处、团委领导的指导和关怀下，以服务学院，服务学生为宗旨，组织开展了一系列形式丰富多样的学生活动，营造了浓厚的校园文化氛围，丰富了全校学生的课余生活。

同时，在各项常规活动的基础上，我们新一届学生会干部能够求创新，求进步。在团委领导的正确指导下顺利开展各项工作，充分发扬团结协作精神，积极负责的完成好学院团委分配的各项任务。

回望过去我部在本学期在各项常规活动的基础上展开以下活动，主要有:

在开学的迎新晚会后为了让校团委学生会这个集体能够更好的服务师生，我们展开了纳新活动，经过一轮轮的面试、终于确定了13级的学生干部，为我们这个集体注入了新的血液，并且将他们作为新生力量培养。但是在这批新的血液中存在这部分“杂质”，因此我们在实践中不断的观察和考验他们，到了学期末这个时候人员基本上也定下来了。

在开展我们学生干部的纳新活动同时，我们社团联合会也顺利组织所有社团开展了社团纳新活动。军训结束后我们部组织全校50个社团成功的举办了今年的社团纳新活动。17个校级社团在中区主干道设立自己的纳新点，另外33个院级社团以学院为单位分布在学校其它几个地方。整个社团纳新活动在我部的精心策划和组织下终于比较圆满的结束了，同时存在着一些问题，例如有的社团纳新点人员稀少，甚至有的无人问津，这个一方面是因为他们社团吸引力不够强，一方面也是因为他们的纳新点地理位置不是很好，人流量太少。在以后组织这种活动时一定要尽量避免出现这种问题。

么事情该做什么事情不该做。考试过后我们及时的改出了试卷从他们所答的题目中我们也看出了社团当中所存在的问题，以及他们还有什么不了解的事情，然后在接下来的例会中多次讲解和强调。总的来说这次考试效果还是不错的。

在一学期的工作中，我部虽然取得了一定成功，但是，还是有一些不足之处，以下就是不足之处：

1.不及时。在社团开办活动时，要邀请其他社团，但因为值班时间找不到或联系不上社团负责人，导致其错过活动时间。

2.交流沟通工作不够。我部与各社团之间的交流不够。

3.我部成员做事的主动性需增强。

4.本学期社团开展活动比上学期少，是我部工作不到位的原因。优点缺点并存，虽然我部依然存在一些不足，但是我部优点是多余缺点的。例如，我部的凝聚力、应变力等等。

回想一学年工作，我们取得过优秀的成绩，这些成果离不开社团部每个成员的辛勤付出；同时我们也遇到过很多的困难，面对困难，我们并没有放弃，而是同心协力解决困难。我们一步步成长的脚步依然清晰，在路上，我们学会了团结合作，学会了坚强勇敢。在其中的酸甜苦辣都以化成成功的喜悦飞上我们的眉梢，因为我们坚信：“只要我们团结一心，社团部必然凭着自己青春的汗水再造辉煌”。

屹立于世界之巅，面对知识经济的挑战，校团委学生会社团联合会如何在日益走向开放的校园中，发挥校团委学生会的基层作用，为我院发展做出应有的贡献，在以后的工作实践中，我部还将不断地努力与探索，扬长避短，使我校社团的各项工作在稳定中创新，在创新中稳步前进，逐步走向完善。我们也坚信，只要我们以积极的心态工作，无悔的付出，一定会谱写出更加壮丽的篇章。

校团委学生会社团联合会

20××年12月20日

大学社团年度工作总结

大学社团贺信

音乐社团工作总结

英语社团工作总结

大学社团竞聘书格式

大学社团的活动策划

大学社团创意活动策划

大学社团活动策划

大学社团竞聘书范文

**大学社团工作总结万能篇四**

时间过得很快，我在强子社会度过了两三年的大一。这期间留下了很多美好的回忆，比如迷茫，后悔，收获，感动，有时候甚至怀疑自己的能力，有时候觉得累，希望这一切快点结束。但是，到最后，真的会不甘心。在我担任分行行长的一年里，我学到了很多东西。下面，我主要总结一下工作。

作为一个分行行长，经过一年的努力，和很多人沟通，协调，学习，感觉自己真的成长了很多，比大一进步很大。也许人的一生就是一个不断学习进步的过程。分公司的工作一直是从招聘新员工到跳槽的一个周期，他们一直全心全意的投入。

事实上，自从我当选为分行行长后，我自己也感到压力很大。毕竟作为一个社区的负责人，我负担重，经验不足，担心自己不能把一个分支领导好，把一个分支建设好。有时候我会想，当初为什么没有成为副总裁？那真的会容易得多。然而，我不希望我们的分会在本届会议上没有什么改进，而是真正给其成员带来一些东西。我只是想搞定分公司，并没有负责总公司的一些项目活动。而且根据我这一年经历的所有事情来看，真的感觉有点抵触。还好有这样的团队陪我一起努力。

一个人，一个社会，都不可能是完美的，无论是对我，还是对这个分支。下面我主要从以下四个方面进行总结。当然，可能这一年我和分公司的发展还有其他问题。也希望别人指出我和树枝的缺点，这样不仅有利于树枝的成长，也有利于我的成长。

1、总行安排的工作没有及时主动反馈。

对于上级交办的工作，我们自己做，做完直接上交结果，很少和别人交流，导致信息不对称。当然这种情况下半年好很多。同样，分支机构内部也存在同样的问题。虽然我是分行行长，但是我感觉我安排别人做的时候希望别人能给我反馈。这是我一直向支部全体干部和军官强调的。因为如果没有反馈过程，你不知道自己有没有做过，怎么做过，有没有遇到什么问题，等等。反馈有助于使所有工作顺利进行。如果期间有问题，可以尝试一起解决，提高所有工作的效率。希望下一任干部能清醒地认识到这一点，真的很重要。

2、我觉得我在分行内部还没有建立足够的权威。

有时候，我觉得有些人没有按时完成分配给他们的.工作，有些人不应该太在意。虽然每次都有期限，但是感觉有些人对我的话不够重视。到期时总是要催他们。可能是因为我给了他们最初的感觉，觉得他们很好说话。但是，有几个人负责提前完成任务。以后一定要及时改善这种情况，认真就认真。作为一个上级，如果连你的下属都对你的话充耳不闻，那真是可悲。所以，我觉得有必要从一开始就给他们一个下马威。

3、部门内部的分工还有待改善。

有时候感觉有些任务是总公司下来的，不知道怎么分配。他们有些人很着急，我们都在做。另外，三个分行行长的分工也有点混乱。现在我们分行规模在缩小，我觉得财务部和外联部没必要存在了(下一任干部可以根据实际情况考虑)。总觉得部长们真的没怎么成长，导演们却成长了很多。也许是因为以前的老师姐妹都是大三的学生，我们都是大一的学生，总觉得他们教会了自己很多东西，但我们觉得没什么东西可以教他们。另外，有些部门分工不明确。

**大学社团工作总结万能篇五**

日子如同白驹过隙，回首间，不觉自己已站在学期之末。自从进入大学这个神奇而美丽的校园后，我学到了太多的东西，特别是有幸加入校学生社团联合会，使我有机会接触更多的人和事，令我受益匪浅！不过一学期的学社联生涯马上就要结束了，回过头来看看自己走过的路，真是充满了苦涩和欢欣。从不适应到适应，从陌生到熟悉，从只身一人到团对协作，从胆怯羞涩到稳妥大方，无论从哪个方面讲，我收获的东西都太多太多了。

成功、失败，这就好比一对孪生兄妹，与生俱来，浑然天成，他们地位等同。胜不骄，败不馁，也许人在最痛苦的时候，成长的更快，在生活和工作中做个有心人一切都将会好起来的，这是我在学社联得到的成长。

在思想成长方面：我很喜欢每一次的例会，在那里我扬长补短，智慧的的思想不断的撞击，因为每一位优秀的人身上都有很多优点，自然每一个成员都是一本使我受益的大书。特别是那些资历更久的学长、学姐们，在他们身上永远有我学不完的东西。同时我对“全心全意为同学服务”这句话有了更深的认识，当自己全身心的投入每一次学社联的活动时，就是这一句话使我的责任感更强了，组织能力也有了很大的提升。在学社联里还有很多的经典语句，例如：做个有心人；高调做事，低调做人；细节决定成败，态度决定一切等等。以及在学社联学习总结大会中黄老师总结时说的时刻保持一颗进取心、时刻保持一颗平常心、时刻保持一颗忍耐心、时刻保持一颗忠心。每一句话都像是一剂精神良药，督促我在工作中不断的实践，领会，实践。随着时间的推移，我对这些话有了较深的认识，自身素质也提高了很多。每次会议结束后，我都会对其进行反思，觉得感触颇深就会将自己的感想与收获保存到自己电脑中存档。

在学习和生活中：我是一个喜欢忙忙碌碌的人，总喜欢充实的过好每一天，因为工作，学习的时间有时候会很挤，但作为一名学生会干部，就应该品学皆优，而不要为了工作而耽误了学习，图有虚名，因此在学习上我有很大的压力，在班里我是学习委员，自然我要带好同学们搞好学习，自然我要以自身的优秀品质不断的影响我身边的每一人。但在工作和学习的时间上我安排的不够好，因此还需优待进一步合理安排自己的时间，让自己的大学生活更加充实丰富。

在这一学期的工作里，我全心付出了，在协助其它部门的工作里，我们每一个成员都代表我们各自的形象，在这方面我做的还是有不足的地方，但既然认识到了自己的不足，我都会想办法去改进。记得开学的第一个礼拜二我们开了本学期的第一次会议，驰姐布置了阶段性的工作，提出了工作要求，我也详细的听了这次会议，这一阶段的活动不多，但是相当重大，一个就是寝室文化艺术节，首先我觉得这个活动相当好，不仅能够相互交流大家好的方面，同时也是取长补短，吸取精华，相互学习的方面，大家都可以个展所长，充分表现自我才华，当然这同时也是我们锻炼的好机会；另一个就是社团招新活动，在其中虽然刚开始可能是由于大家都还只是刚接触这份工作，有些被动，做得不好，但到后面大家都牟起力量去干，起着中流砥柱的作用。活动结束后，由于学社联男生有限，只有几个男生在那边帮忙搬木板、桌椅，我们部门的男生还主动去帮忙，直到将近20：00才回宿舍的。说实话，那段时间确实是挺累的，但我们都克服了，因为我们把它当作一次挑战、锻炼自我的意识。后面的工作大家都渐渐上了手，比如社联成立大会中的引领嘉宾，后来的写策划、拉赞助、请老师，社团文化艺术节的协助帮忙，我们都从中得到了锻炼，学会了成长。

总之，因为有这样一个团队，让我大学生活的开始就有了不一样的.色彩，我们就像一家人一样，团结、和谐、默契、相亲相爱，希望大家在以后的生活中能继续这种愉快的合作。一句话：真诚、用心、努力，我们就是的，要做就得做的！

**大学社团工作总结万能篇六**

光阴似箭，日月如梭。20xx-20xx学年秋季学期眨眼过去，回顾这学期，我们魔术社在不断发展壮大，在社团发展壮大中，每个社员也收获不少，社员与社员之间更加团结，在团结的魔术社同学们辛勤努力下，我社成功举行了多次活动：

是故“泰山不让土壤，河海不择细流”，社团要生存发展，没有新鲜血液是不行的。20xx年9月18日和19日，魔术社在奥运场馆西侧搭建招新展台与其他社团一起轰轰烈烈的展开了招新活动。紧接着的一个周末（26日晚），在魔术社老一辈社员主持下，我社开了一次新生见面会，与会期间社员与社员积极交流，在会末魔术指导现场教学了两个魔术，新社员无不感到魔术的魅力。

10月11日，在外联部的\'努力之下，我社成功邀请杨喜讲座——创业那些事。讲座成功的举办也增加了魔术社举办活动的经验，为接下来的几次活动打下了基础。

10月22日，我社培训部解宇辰在中国农业大学第七届社团文化节开幕式的成功表演在众多精彩节目中脱颖而出获得了“第四名”的好成绩。

11月6日，响应团工委号召，当日下午我社在校园内举办了“街头魔术秀”，面对同学、小朋友、老师和环卫工人被魔术吸引的表情，我们感觉再怎么辛苦也值了。

11月7日，所谓“集众思，广忠益”，我社召开了一次全体成员大会为当月19日的“魔幻序曲”魔术主题晚会出主意拿点子，并参照往次举办魔术晚会的经验，初步为“魔幻序曲”魔术主题晚会定下了工作日程。11月13日，晚会表演人员进行了节目的第一次彩排，对一些表演问题进行了纠正。11月17日，晚会表演人员进行了第二次彩排。

11月19日，cau魔鬼鬼魔魔术社“魔幻序曲”魔术主题晚会如期举行，晚会邀请了团工委相关人员和各兄弟社团代表到场，现场爆满。在各部门兢兢业业工作下，晚会成功的举行，且在校园引起不小轰动。

魔术社在20xx-20xx学年秋季学期的工作虽是波澜不惊，但也不乏亮点，尤为“魔幻序曲”魔术主题晚会的成功举行，为魔术社打出了一定名气。同时我社每周周六晚的魔术教学交流活动也为魔术社社员提供了一个教学魔术、切磋手艺和交流感情的一个良好平台。相信下一学期我们魔术社的工作会更加出色。

**大学社团工作总结万能篇七**

xx年是我校社团建设的第一年，可以说是摸索阶段，但学校的社团工作在技能组长强权华老师的带领下，下边美术、音乐、体育三个大社团协助下顺利开展，并取得了骄人的成绩，本年度，学校以“带领、服务、协调、监督”为工作指导方针，以“激发潜能、发展个性、培养能力、提高素质”为工作理念，共创优良学风，营造和谐工贸，开拓社团新气象，切实加强学生体育的建设，在学校争优创先进程中，努力开创我校体育类社团工作新局面。

一年来，我校体育社团进行了丰富多彩的活动，现总结如下：

一、xx年上半年，学校运动会的举行，不仅增强了学生的团队意识和竞争意识，而且还为校田径队选拔运动员提供了平台。

二、定向运动社团代表学校参加吴兴区定向运动比赛荣获团体三等奖，其中两位学生获得个人二等奖。

三、进行了全校第一届“舞动青春”跳绳比赛，让全校每位学生都参与到体育运动的锻炼中来，并激发他们的运动兴趣，同时也增强了他们的竞争意识和团队意识。

四、进行了校第二届定向运动比赛，选拔出了优秀的定向运动员，代表学校参加xx年的定向运动比赛，提高了学生在这一方面的竞技能力。

五、进行“三操”比赛，目的是规范学生的行为习惯，同时增强学生的班级集体荣辱感。

这样的活动数不胜数。在学校校委会的领导下，在体育组的组织下，在体育社的具体操作下，织里二中将社团建设推向了一个高潮，但我们做得仍不够，在工作过程中，存在很多不足，组织方法上欠妥当，在以后工作过程中我们一定要改进。期待着下学年度取得更辉煌的成就。

今后，我们将在努力做好社团工作的同时时刻反省，改进方式方法，完善社团组织机构。社团全体成员也将在新的学期工作中再接再厉，把活动搞得更加丰富多彩，为继续推广素质拓展、为同学们展现才艺提供更加广阔的舞台，使社团工作呈现新的气象，共谱新的篇章。

**大学社团工作总结万能篇八**

岁月无情，一眨眼，一学期又接近了尾声，我部门本学期的工作也快要告一段落了。在本学期中，我们部门所有成员都努力付出着，在完成本部门工作的同时，还协助其他部门活动的举办，所有成员都是怀着一颗热情的心去完成自己的工作。

我部门在系办各老师的领导下，取得了骄人的成绩，我部门也在不断的创新，连续开展了一系列有声有色的活动。我部门不但把自己的本职工作做好了，而且还积极配合团总支的其他活动。通过我们的刻苦努力，我部门取得了可喜的成绩。

1、为了使我部门注入新血液，我部门于9月15日在j2—104进行了第一轮面试，面试的11级新生能说会道，多才多艺。最后我部门选出了10多名优秀人才。

2、各协会的招新工作也取得了圆满成功。物流实践与研讨会、明日会计社、梦想剧团、口艺俱乐部、营销攻略社于9月15日在j2四楼五楼举行面试，最后一共有几十个人脱颖而出，成为我们协会的成员。

3、我部门积极召开11级会议，社委充分了解并明确了自己的工作任务，以及部门的考核和制度。

4、我社团部新成员在老干事细心的培养下逐步地了解到本部门的工作模式与内容，部门新干事都按时值班，并与其他部门建立了有好关系。

5、我部门积极配合全院社团部进行换届交接仪式，换届交接仪式以圆满成功完成。

6、由院主办的迎新晚会于9月23日下午7点在南院南球场隆重举行。为了使这次晚会取得圆满成功，我部门积极配合各主办部门的工作。晚上9：30，迎新晚会在掌声中落下帷幕，并取得圆满成功。

7、我部门的物流实践会于十月份进行了新老干事交流会，交流会的模式主要以提问为主，通过提问，促进了新老干事对彼此进一步的认识并建立了深厚的友谊。

8、10月19日到\_\_年之计在于春，我相信接下的社团文化节回越办越好的。

下学期期望：

2、扩大社团在学校内的影响力

**大学社团工作总结万能篇九**

读者协会本着“营造‘读，天下书；品，书文化’的读书氛围”的宗旨，以“建立一个温馨而又富有生命力的读协大家庭”为目标，在图书馆的领导和帮忙下用心开展各项活动，为安师大的社团文化建设用心做贡献。本学期在配合图书馆读者宣传服务月期间的工作的同时，协会自身也开展了各项活动，这些活动主要包括：

1、世界读书日系列活动；

2、第二届“魅力师大之辉煌的九十年”党政知识竞赛；

3、“琅琊山之行”春游活动；

4、地球日熄灯一小时活动。

一、活动概况

（一）世界读书日系列活动；

世界读书日系列活动主要是为了宣传世界读书日，引导同学们多读书，读好书，提倡同学们养成读书的好习惯，同时，也给同学们带给了一个相互交流读书心得的机会。

这个活动在20xx年4月23日世界读书日当天举办，以“与经典同行，为生命阅读”为主题。该活动主要分为两大部分：第一个是签名赠书签活动，第二个是主题为“向你推荐一本书”的座谈会。当天上午10点开始，在一、二食堂举办签名赠书签活动，协会拿出写有“与经典同行，为生命阅读”的横幅，号召同学们签名，支持世界读书日；并且赠予写下读书心得的同学一枚书签留做纪念。当晚7点，在图书馆书吧，由协会孙璐同学主持了以“向你推荐一本书”为主题的座谈会。座谈会主要分为自由交流和上台发言两个环节，同学们在热闹而有序的自由环节过后各自推荐了自己喜欢的书籍，并且主持人为每本书做了相应的解读。世界读书日活动能够说是圆满落幕，不仅仅让很多同学了解了世界读书日，也为同学们搭建了一个平台，交流读书经验，收获好书；协会理事也在这次活动中得到了锻炼，虽然在细节方面还存在美中不足的地方，但也给了我们提高和进步的空间。

（二）第二届“魅力师大之辉煌的九十年”党政知识竞赛；

该竞赛的初赛于4月17日在601d2010604教室举办，初赛以笔试的形式进行，每位参赛选手都务必完成由协会专门人员搜集并请专业老师审核透过的试卷，一番比拼过后，共有30位选手进入决赛。30位选手分为6组，决赛现场以小组的方式进行比拼。

第二轮知识竞赛决赛于5月7日在团委多功能报告厅拉开战幕，现场邀请了图书馆蒋书记、指导老师路炳辉教授和赵平教授以及兄弟社团负责人作为嘉宾观看本场决赛。

这次知识竞赛总体上来说是成功的。途中出现的各种意外状况我们都能够及时处理，让比赛能够有序地继续下去。这次活动值得借鉴的是活动时间长度的把握上处理得不够到位，但是，这也为我们下面活动的办理积累了经验。并且，理事的现场处理潜力在该活动中得到了很大的提高，对潜力是一次锻炼。

（三）“琅琊山之行”春游活动和地球日熄灯一小时活动。

在20xx年3月19日，读者协会协会举办了“琅琊山之行”春游活动，这次春游活动增进了相互之间的了解，同时感受了春的生机和深厚的历史文化，增强了协会的向心力，向“建立和谐而富有生命力的读协大家庭”的目标更进了一步。春游活动过后，协会又在20xx年3月26日晚8点，为响应环保举办了“灯关了，心亮了”个性活动，该活动的主要目的是透过做游戏的方式促进相互之间的了解，增强团队意识，这次活动准备的有窜名字，数青蛙，大风吹等小游戏，欢声笑语中促进了协会的建设。

二、取得的成绩

回望本学期读协走过的路，收获颇丰，两次大型活动的成功举办不仅仅锻炼了各位理事的潜力，并且提升了整个社团的协作潜力和凝聚力。同时，也为下一次举办活动带给了经验。能够让活动越办越好，社员之间的凝聚力越来越大，社团也越来越辉煌。我们离实现“建立一个温馨而富有生命力的读协大家庭”的\'目标越来越近。

三、工作的不足

虽然我们这学期取得了可喜得成绩，但还存在一些不足，需改善。

1.社员总体上用心性不高。

2.活动前未做好充足的准备。

3.分工不太明确，大家不明白自己的职责

四、今后措施

1.加强领导班子之间的交流，提高自身修养与素质。

2.多组织一些能够让会员参与的活动，提高会员的用心性。

3.加强社团制度建设，努力做到分工明确。注重社团内部建设。制定和完善社团的制度，比如：例会制度、社员管理制度等，并对个人和部门要奖罚分明，并对干部定期的进行一些关于社团发展的交流，有利于我们思想一致，共同努力为社团贡献自己的力量。

4.活动后要有总结，对活动要反思。找出活动中存在的一些不足之处，力争在下次活动中改善。对于一些好的方面，要继续持续。

五、未来展望

社团活动既有成功，也同样存在着不足，面临问题，我们不会气馁，而会脚踏实地，迎难而上，在保证社团宗旨的前提下，大家自由发挥创造力，努力使我们社团能为一个知行合一的学习型社团，风雨过后见彩虹。我相信大家携手共进，会有新的突破和发展，为建立一个温馨而又富有生命力的读协大家庭加油！

**大学社团工作总结万能篇十**

对社团活动与策划部来说是既平凡又特殊的一年。平凡，是因为在这一年里我们一如既往，踏踏实实的做好本职工作，继承了活策的优秀传统，伴随着社联一起成长；特殊，是因为在这一年里，我们突破创新，我们光彩闪耀，活动与策划部进入了全新的阶段，取得了骄人的成绩。可以说xx年是我们付出的一年，更是我们收获的一年。在此，我们将这一阶段的工作总结如下：

自xx青年职业学院学生社团联合会第二届第一任换届结束以来，部门建设就一直作为活动与策划部工作的重点。一方面，为了部门后期工作顺利、高效的开展，给部门打下良好的基础，我们建立了完善的部门规章制度，在基础建设方面狠下功夫，在最短的时间内让部门工作全面正规化、正轨化；另一方面，为了建立合理的人事组织结构，让新成员尽早熟悉工作，以便部门各项工作的顺利开展，我们组织了多次部门成员的培训会，并取得了可喜的成果。

基础建设方面，我们以规范、高效、温馨为基本目标，在规章制度、档案整理等方面花心思、动脑筋，制度与情感并重，既规范了各项部门工作，又创造了家庭般的工作氛围。

规章制度：活动策划部部门基本规章制度分为值班制度、财务制度、例会制度、成员分组制度、部门考评制度等五方面内容。规章制度共经过一次草拟、两次修改后最终定稿。对部门的各项工作起到了良好的规范作用。所有成员都必须严格遵守部门制度，并以此相互监督，做到言之有凭，行之有据。

办公室的布置：我们的办公室布置简洁大方，既体现了实用性——将与部门工作有关的材料全部上墙，便于提供最新工作信息；又创造一种温馨的工作环境——为部门设立了照片栏、留言板等，让大家在工作之余也倍感温暖。

档案资料：我们将每次活动的策划、流程、注意事项等相关资料都做了细致的分类存档。良好的归档工作有益于我们对前阶段工作的总结，也为以后的工作借鉴之所用。同时，我们还建立人才储备库，将部门人才资源最优化。

新生的培训工作一直是社联的传统项目。为了让新的部门成员尽快了解工作，提高业务素质，除社联的全体培训会之外，我们还针对部门自身的性质和特点，组织了多次部门成员培训会：

x月x日，在社联办公室举行了部门首次全体见面会。分管副主席和其他几位副主席也出席了这次见面会。会上分管副主席、部长和各位副部长分别作了发言，部委们也作了富有个性的自我介绍。通过这次会议，让新成员对社联、对活动策划部都有了初步的了解。会后，大家还做了一些轻松的`游戏，让气氛变得更加活跃，让大家既感受到了感受到了我们活策的团结向上的工作精神，同时也感受到了活策家一样的温暖。

x月x日，我们在社联会议室对新部委进行了一次初期的培训。会上，部长组织大家学习了活动策划部规章制度，对部门职能及常务工作做了详细的讲解，并对分组和值班等作了布置安排。

x月x日，在社联活动事务部召开了部门第三次全体会议，同时也是我们的第二次培训会。所有部门成员均到场，分管副主席到场指导并讲话。培训主要由秘书组、活动策划组和活动现场组每个组的副部长针对本组工作方面的要点进行讲解培训。此外还涉及了不少跨部门、跨职能的工作培训，打破工作职能的界限，让大家能做到博而有所长。培训后，部门成员之间进行了良好的交流。整个会议持续了两个多小时，应该说是一次十分成功的培训会。

另外，在x老师和主席团的安排下，部门全体成员对《学生干部培训手册》进行了学习。通过学习，大家对社联的工作、工作性质、规章制度等都有了进一步认识。这也是作为部门培训的一个重要环节。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn