# 煤矿工作年度工作总结(大全13篇)

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2024-08-27

*总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!煤矿工作年度工作总结篇一工欲善其事必先利其器，作为一个基层管理者必须要有...*

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!

**煤矿工作年度工作总结篇一**

工欲善其事必先利其器，作为一个基层管理者必须要有高 度负责的责任心和过硬的业务水平才能胜任管理工作，才能带领队伍健康稳定的向前发展，而安保行业又是一个高风险行业，保安队伍更是一个特殊的行业，从业人员要求也高，要求准军事化管理，怎样才能提高煤矿上的保安工作热亲?发挥他们的光和热呢?这是个具有挑战性的工作!我给自己制定了详细的学习计划，利用各种学习方式进行学习，全面加强自身素质和业务的学习。结合煤矿保卫的实际需求：

一是自学安全保卫知识及消防知识，先后自学了《企事业单位内部治安管理条理》《消防法》《消防管理》《保安管理》等工具书。并从网上搜集观看了保安管理及消防方面的视频及资料。

二是积极参加煤矿开办的各类会议及培训，通过系统全面的学习，加强自身素质及专业知识的提升。

三是虚心向华润其他煤矿的先进的保卫队长学习安保管理知识及经验，通过一系列的学习。本人现以能完全独立处理部门的管理事务，在做好煤矿日常安全保卫工作的同时，能合理安排本矿的大型接待安全保卫、重要资产设备保卫等工作。

过去的一年，是我矿基建工作重要发展的一年，基建工作到了最关键的一年， 作为煤矿的保卫队长，我深知着其中的责任有多重。身为一名基层安保管理人员，必须时刻保持高度的警觉性和责任意识，大局意识，保卫煤矿安全，维护煤矿正常工作秩序。 今年，我和部门经理一道建立健全部门规章制度，创新管理措施及管理手段，稳步提升工作效率及工作质量，自承担安保管理工作以来保安队伍稳定，门岗值班矿区巡逻，会议接待安保值勤等工作，万无一失，为此，我和同事们放弃了节假日及家人团聚的时刻。坚守工作岗位确保安全无事故，我们的工作得到了各级领导的肯定。我们会继续紧紧围绕公司、矿确定的各项目标任务，坚持以人为本，抓安全、促效率，立足岗位，积极进取，扎实工作，大力地促进本队各项工作的稳定发展。

部门员工多为90后且大多是第一次参加工作，自我约束力差，理解能力不强，工作执行力低，管理难度大，为提高队伍的整体素质我和部门经理从源头抓起，不厌其烦的加大岗位培训力度，每星期对员工进行有计划的学习和培训，同时根据不同人员情况进行针对性的教育培训，使员工队伍确保了稳定，员工的作风纪律，业务水平，服务质量和处理问题的能力有了明显的提高，取得持续无事故的良好态势。

1、加大值班和巡逻检查力度，在重大活动期间，加强值班、对重点部位、敏感部位安排专人值班，发现情况做到第一时间到位，及时处置，把一些不安定因素和 苗头消灭在萌芽状态。在加强值班的基础上进一步调整加强巡逻检查密度，保安人员24小时巡逻检查制度，主要抓各岗位值勤时工作质量、仪容仪表、作风纪律 等。

2、层层布置、层层落实。在开展工作之前把工作布置后主抓各项工作落实情况，加大对员工的管理，要求员工做到的首先我自己必须要作好。对队员加强管理，对每个队员严格考核，为提高保安队员整体素质，讲当前治安形势，及保安工作的重要性，对他们提出严格要求。

3、严格执行公司的规章制度，做好本职工作，管理全队的各项工作。配合经理对每一个岗位进行绩效考核，有功必奖，有过必惩，进一步提高队员的工作积极性。

4、做好队员的思想工作。关心爱护队员，了解队员的思想、工作、等的情况，及时发现问题。做到政治上关心，思想上信任，工作上教导，生活上体贴。

5、不断提高队员的业务素质。要有计划的组织队员学习业务，检查督促队员管好、用好安保器材和消防器材，使其保持良好工作状态。

6、加强矿区消防安全管理和车辆管理工作，确保院区消防安全和车辆的有序停放。

7、坚持查岗、查哨制度，掌握人员在岗情况，作好考勤工作和安保人员调配。发现问题及时解决，重大事件及时汇报。

虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下，我在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的期望还有一定的差距。工作中，还有一些不尽人意的地方。特别是对安全保卫做得还不够细，我会吸取教训，总结经验。在新的一年里，在中心各级领导的正确领导下，进一步加强中心的安全保卫工作，使每项工作落到实处，做到防患于未然;确保安全无事故，使我矿有一个良好的工作生活环境!

**煤矿工作年度工作总结篇二**

大学生掘进队于20xx年3月成立，从一开始矿领导就给予了更多关心与支持，同时也寄予了很高厚望：希望大学生掘进队能成为我矿王牌之师，能成为我矿培养人才基地。我深深知道，打造一支过硬职工队伍，绝不是一件容易事情。应想把大学生掘进队建设好，必须紧紧依靠广大职工，充分发扬民主，发挥大家聪明才智，凭借严明纪律和顽强作风，才能有所收获。在建队之初，就广泛地征集大家意见，同老工人进行座谈，耐心地倾听大家对区队建设看法和建议，集思广益，然后又建议队委会进行研究，经过将近一年的时间，大学生掘进队出台各项规章制度，为搞好区队管理奠定了基础。

工会工作是区队管理一项重应内容，是职工当家作主、民主监督一个关键所在。作为队长，在努力搞好本队安全生产同时，积极关心工会工作开展，并为工会工作开展创造宽松环境，积极支持工会分主席开展工作，在力所能及情况下，给工会主席腾出更多时间和精力来搞好工会各项工作。大学生掘进队职工队伍普遍比较年轻，文化素质比较高，思想相对比较活跃，针对这种特点，深入地同职工进行座谈，开展“谈理想、谈人生、比贡献”活动，使广大职工树立正确人生观和世界观，“怕吃苦，我们就不到煤矿工作”，坚定了大家干好掘进工作的信心和决心。同时坚定“队兴我荣、队难我急、队衰我耻”是理念。队务公开是区队管理工作一项重应内容，也是在队干和职工中架起一座连心桥。大学生掘进队每天都应将当天工人工分上墙公布，每月将当月扣款数量和支出情况上墙公布，队委各项重大决定都应递交职代会进行讨论。真正给职工一个明白，还干部一个清白。

全队职工在培训上狠下功夫，采取理论培训与实践相结合方式，从矿内培训与矿外培训中，吸取各方面经验，不断提高职工整体素质与各种专业技能。

xx092下顺槽工作面地质构造复杂，频繁出现断层给安全和生产管理增加了很大难度。针对这种情况，首先做好职工思想工作，晓之以情、动之以理，极大地增强了职工凝聚力和向心力，为工作面正常掘进作了充分思想准备。20xx年9月18日，xx092下顺槽过断层，且面临淋水，施工难度加大。我队职工技能水平低，需要鼓励职工齐心协力战胜困难，带领职工冲锋。xx092下顺槽于xx月18日顺利贯通，比计划提前10天，而且保证了安全工作万无一失，无一人次轻伤以上人身事故。

**煤矿工作年度工作总结篇三**

时光如箭，岁月如梭，转眼一年又过去了。回想过去的一年，又是不平凡的一年。20xx年在公司领导的正确领导下，以年初公司提出的工作思路为指导，以提高企业效益为核心，以增强企业综合竞争力为目标，以成本治理和资金治理为重点，全面落实预算治理，强基础，抓规范，实现了全年业务制度规范化，经营治理科学化，企业效益最大化，有力地推动了公司财务治理水平的进一步提高，使得财务部各项工作能够有条不紊、严谨规范，发挥了财务部的职能作用，取得可喜成绩，同时也存在一些问题，现将20xx年工作总结如下：

一、以提高自身素质为突破口，在不断地学习中掌握干好工作的基本技能和知识。

注重政治、业务学习，提高自身综合素质。积极参加公司党委中心组的政治学习，深刻领会学习内涵，加强自身品性修养，倡导“求真务实干实事”的良好工作作风。贯彻党的“xx大”精神和“三个代表”重要思想，落实贯彻科学发展观，不断提高自身的理论水平和思想觉悟。力求把科学发展观贯穿于想问题、作决策、干工作的全过程。坚持讲实话、办实事、求实效。自觉学习税法、财务专业知识，认真践行会计人员职业操守，热爱本职工作，吃苦耐劳，竭尽自己所能做好本职工作。

二、坚持原则、客观公正、依法办事。

20xx年，公司为加大责任制考核力度，保证责任制的贯彻落实，制定了考核办法，细化了各项指标和日常工作的考核。在此基础上，我们也加大了财务基础工作建设，从粘贴票据、装订凭证、签字齐全、印章保管等最基础的工作抓起，认真审核原始票据，细化财务报账流程。在工作中，我经常把自己放在公司的总体框架中来反思自己，审视自己，看自身能力和素质的提高幅度，能不能适应公司发展的需要、能不能适应形势任务的需要，能不能适应完成正常工作的需要。我经常告诫自己，要在公司立得住脚，不辜负领导的期望，自身素质的强弱是关键。在实际工作中，本着客观、严谨、细致的原则，在办理会计事务时做到实事求是、细心审核、加强监督，严格执行财务纪律，按照财务报账制度和会计基础工作规范化的要求进行财务报销工作。在审核原始凭证时，对不真实、不合规、不合法的原始凭证敢于指出，坚决不予报销;对记载不准确、不完整的原始凭证，予以退回，要求经办人员更正、补充。通过认真的审核和监督，保证了会计凭证手续齐备、规范合法，确保了会计信息的真实、合法、准确、完整，切实发挥了财务核算和监督的作用。我认为，要想顺利完成工作，提高工作效率，就必须坚持原则，公司的各项规定要坚决遵守，具体问题具体分析,就必须持正确心态，一丝不苟，不骄不馁。只有做到这些，才能称得上是为公司负责，为部门负责，更是为自己负责。

20xx年年审核各类单据1460余份，制作凭证400余张，准确率均达到99%以上;进行了一次固定资产盘点，对报废、调拨、毁损的固定资产及时进行了处理，有效保证了固定资产核算的真实性;负责本部门采购计划的编制和物质的领用管理，做到既不短缺又无富余。

三、及时围绕公司重点工作进行资金调配

20xx年是我公司最不平静的一年，放假时间长，煤炭生产产量低，公司严重资金不足。特别是在公司最困难的日子里，资金短缺的矛盾显得更加突出。但是为了整个矿山的发展，我千方百计想办法、找出路，去弥补公司资金的短缺，在困难时期为公司购进掘进机、猴车安装、大功率排水设备等大件设备保证了资金支持，压缩其它方面可缓后的开支，把真正有限的资金用到刀刃上，该花的钱一分不少，不该花的钱一分不出，为企业渡过难关，最后战胜困难，提供了有力的支持。在20xx年资金极其困难的情况下，不拖欠工人工资，做到按规定时间准时开资，最大限度地维护职工队伍情绪稳定。

四、爱岗敬业、提高效率、热情服务。

在财务战线上，本人始终以敬业、热情、耐心的态度投入到本职工作中。对待来报账的同事，能够做到一视同仁，热情服务、耐心讲解，做好会计法律法规的宣传工作。在工作过程中，不刁难、不拖延;对真实、合法的凭证，及时给予报销;对不合规的凭证，指明原因，要求改正。

五、存在问题

首先，工作不够细心。作为一个财务工作者，细心是应该具备的基本条件，对待问题的解决方法过于单纯，工作方法过于简单;看问题有时比较片面，以点盖面，此外在一些问题的处理上显得还不够冷静。在以后的工作中我会克服这些缺点，努力让领导放心。

其次，不善于沟通。不善于沟通属于财务人员的通病，但对于一个和外部门联系较多的岗位来说，这也是必须要改正的缺点。尤其是对于别人的误解，甚至是断章取义的曲解，自己总觉得是小事不愿意去解释，而这些小事往往会造成不可低估的影响，甚至影响到部门工作的开展。

再次，在业务理论水平和组织管理能力上还有待于进一步提高;应把自己放在一个更高的高度看待问题、解决问题，为领导排忧解难，做到让领导省心、公司放心。

六、下步计划：

在下一步的工作中，我要虚心向其他同行和同事学习工作和管理方面的经验，借鉴好的工作方法;同时在业余时间努力学习业务理论知识，扩大猎取知识的范围，不断提高自身的业务素质和管理水平，使自己的全面素质再有一个新的提高，以适应公司的发展和社会的需要。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。

**煤矿工作年度工作总结篇四**

一、抓住薄弱环节，丰富培训机制，稳步提升职工素质紧抓职工日常培训，充分利用计算机随机选题、审核的优点，切实提高了职工学习的积极性。为丰富我矿安培中心题库，更好的为培训工作服务，积极组织调动12名优秀的专业技术人员，在系统自带题库及公司16个工种的题库基础上，增补编制24个工种的题库，使我矿的培训工作更有针对性，更具说服力。

在对职工日常培训的考核结果及区队、公司的反馈信息做分析后，积极组织推行了运输管理、机电维修、风电闭锁、信号把钩、绞车司机、采煤司机等专项培训，由我矿聘请厂家专业维修人员、资深技术人员进行现场教学，实现了理论与实操相结合的培训模式。今年以来，组织机电工现场模拟教学4次，共培训机电工264人，另外组织了绞车司机专项培训42人，采煤司机专项培训59人，风电闭锁专项培训70人，在三季度集团公司组织的技术比武中，我矿取得了3个状元的好成绩。

针对我矿机电工技术薄弱的问题，从今年4月份曾接受过机电培训的26名机电工中抽出7名表现优异的机电工，帮带本期新参加培训的机电工。通过培训使每名学员可以熟练处理井下常用电器设备的常见故障，提高了机电工现场处理故障的能力，我矿今年机电设备升井返修率比去年降低了15%。

为保证运输安全，积极组织对采、掘、开、运输、安全8个单位的159名班组长以上人员进行了公司下发的“15条禁令与30项标准”专项培训与考试，切实提升了管理人员的专业素质。

二、结合生产实际，推行专项治理，创新隐患排查方式为提高我矿隐患排查与治理的实效性，在组织啦啦啦全体干部职工多次交流会之后，创新的提出了“专项治理月”的概念。即对全矿整月的隐患进行分类汇总，通过数量的比较将本月数量最多的隐患类别做为下一个月的治理重点。然后组织安全、生产、技术、运输、机电、通风六个职能部室针对此隐患类别分线路进行彻底排查，找出区队存在的共性问题与个性问题，然后通报并督促整改，在达到整改期限后再进行严格的复查，对未按要求整改的单位进行加倍处罚，并通报批评。

在10月份的皮带专项治理月中，啦啦啦联合机电科分五条线路对井下皮带进行细致排查，共查隐患46条。其中共性问题有h架距里帮不足0.5米、h架下有浮煤堆积、缠绕杂物、皮带跑偏、皮带纵梁弯曲不直，为督促区队进行有效整改，啦啦啦制定《皮带综合管理罚款标准》并严格按照标准进行复查，井下皮带面貌焕然一新。

患较多，被列为11月的重点管理区队，在与机掘队区长、书记座谈之后，切实提高了管理人员的责任意识，他们写保证书，亲手抓培训、自查自纠工作，11月份隐患总数下降了35%。

三、坚持严抓细管，落实走动式管理，提高质量标准化水平，真正做到动态达标

1.加强隐患排查，保证闭合管理

通过组织安检员日检查、安全突击小分队、周三安全大检查、专项治理等活动，在整个生产过程中形成密集的安全检查网络。对于检查出的问题，督促区队严格按照“五定”原则进行整改，确保隐患排查的闭合管理。

2.抓住重点区域，注重过程管理，积极配合增收节支工作，杜绝重复施工

啦啦啦一直作为公司的重点管理项目，由于此工程巷道断面较大，浇筑困难，且运输线路较长，在此处施工期间，积极组织职能部室24小时跟班，加强顶板和现场管理，对运输过程进行严格把关，确保工程稳步安全推进。狠抓现场施工以及施工结束时的验收，避免和消除因施工不当造成的返工，或者材料和配件的无谓损耗和浪费现象。

在1121工作面撤架、12212工作面安装或遇到特殊地质构造等重点工作时，积极组织啦啦啦轮流跟班盯守，确保施工单位严格按照规程措施施工，坚决做到不安全不生产。

由于现场管理、隐患排查和责任落实力度的加大，今年区队隐患总数较去年同期下降了33%,当班解决的隐患比例上升了31%。

3.开展自查自纠，完善规章制度

今年以来，啦啦啦牵头，联合技术部、生产部、机电科组织了多次全矿性的“自查自纠”活动，针对全矿制度、规程措施、地面资料、井下隐患进行了全面细致的自检互检工作，共发现并整改隐患132条。对于规程措施方面发现的问题，要求技术部组织重新审核、校对、审批，切实有效的提高了各种资料的严密性，使之更好的对生产进行指导；对于井下存在的安全隐患，由啦啦啦汇总，并全程监督整改到位，有力的保障了安全生产。

四、创新管理方法，丰富考核机制，夯实质量标准化基础

1.加强班组建设

力层层分解，形成了全员参与的班组管理新机制。今年放心区队覆盖率达到91%，有效保障了我矿安全生产6周年的实现，为我矿再创安全新周期增添了信心。

2.创新“三违”管理

为杜绝“三违”现象，创新实施“三违”人员“过四关程序化教育”（即安全教育培训关、直接原因查找关、综合素质剖析关、算帐警示与亲情感化关）和“三违保证金制度”。“三违”人员不仅要到啦啦啦接受再教育、再感化，而且要缴纳“三违”保证金，保证按章作业，到年底若再无“三违”则将保证金全额返还。通过这两种方法双管齐下，有效制约了“三违”现象的发生，今年我矿的重复三违率一直保持在“0”水平。

3.积极引进本质安全管理体系

通过与锦界煤矿、中国矿大的交流，积极组织我矿安全管理人员与中国矿业大学合作安装了本质安全管理系统，内容涵盖了对隐患、“三违”的统计与分析，数据关联，风险管理，区队考核等内容，不仅条理清晰又做到了精细管理，实现了“人、机、环、管”的协调统一，大大助力了我矿安全生产的实现。

**煤矿工作年度工作总结篇五**

根据富煤安字[20xx] 21号文件精神， 6月份，我矿开展“安全责任，重在落实”为主题的安全生产月活动，经研究制定《20xx年“安全生产月”活动方案》，按照活动方案要求，精心组织、系统部署、认真落实、注重实效，以宣传国家有关安全生产法律法规、安全生产知识、煤矿安全生产管理制度，增强全矿干部员工的安全意识和防范事故的能力为重点。

各科室积极开展形式多样、内容丰富的安全活动。加大隐患排查治理力度，进一步强化了全体职工对安全工作的重要性，完善了安全管理机制，提高了安全生产的质量管理水平和防范事故的能力，有效的遏制了各类事故的发生，取得了显著成绩，保证了安全生产。现将安全月活动开展情况总结汇报如下：

一、加强领导，提高认识，强化管理。

成立以矿长(张寿光)为首的“安全月”专项领导小组，负责开展和督导工作。从上到下建立起了监督、监管体系，对活动真正做到了责任明确、逐级管理，统一了思想和认识，使广大干部员工从思想上认识到安全生产重要性和必要性，将认识转变为自觉行为融会到日常工作中去，形成“我要安全”的良好氛围。

二、采取多形式、多样化、全方位宣传教育：

1、加强宣传教育、营造良好氛围

6月1至6月3日期间，组织全矿共有180余人次参加的安全事故警示教育培训。广泛利用黑板报、宣传栏、横幅、标语等大力宣传各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的相关知识，观看事故案例光盘，开展多样化的知识竞赛。全面提高了全员的安全生产素质，保证了安全生产宣传的针对性和实用性。对应急救援预案进行了专项培训提高专业技能。

在矿区主要场所悬挂安全生产宣传横幅3条，粘贴安全生产宣传标语80余条，制作安全生产黑板报4期。开展了以安全生产法律、法规、行业标准、安全生产月主题和安全生产应急管理等为主要内容的宣传、咨询。

6月17日在井口值班室设立安全生产宣传点，采取多种多样的形式开展煤矿安全生产宣传活动。

3、组织开展事故应急救援演练

6月18日早上，为加强对突发事件的综合处理能力，提高事故应急救援的反应速度，减少突发事件所导致的损失。组织了事故应急救援知识培训与演练。培训主要从建立事故应急救援体系的必要性;事故应急救援体系;事故应急预案等知识对职工进行了集中培训，使广大职工了解事故应急救援的基本程序和方法。

6月18日下午，为提高应急队伍的实战反应能力，检验培训的效果、应急救援预案程序的有效完善度、应急救援预案系统中的各种保障体系(人力、物资器材……)情况、以及指挥人员、反应人员、与救援机构的协调，组织事故应急演练，演练完满结束。

3、组织、参加安全知识竞赛

6月22日，矿生产单位组织安全知识竞赛，共有100余名职工参与，从思想上提高了安全意识。

通过安全知识竞赛，营造了比、学、赶、帮、超的竞赛氛围，大大提高了员工学习的积极性和主动性，培养了良好的安全习惯，安全文化得到了进一步提高。

三、以安全月为契机，严格现场检查，落实隐患整改，注重实际效果。

为了将本次安全月活动落实到实处，使活动的开展有成效，落实各级安全生产责任制，严格执行领导下井带班制度;持续开展事故隐患排查治理工作，加大反“三违”力度，不断提高安全检查、隐患整改的针对性和实效性。矿各级管理人员现场进行安全检查，针对活动中查出的隐患，及时指导、督促整改，并认真落实对所查出隐患的整改工作，保证了活动的正常开展。在安全月活动中，矿坚持班组检查、周安全检查及专业检查的方式。共查出隐患44条，对所有查出的隐患，按“三定四不推”的原则，百分之百进行了整改。通过进行的有计划、有组织、有目的的定期检查和各级人员的不定期巡查，使我矿安全月活动变得更加生动、更加全面，有力地推动了安全工作，为安全生产的持续稳定打下了坚实的基础，进一步提升了我矿现场标准化和操作标准化水平。

100%进行了整改。

四、认真总结，以月促年，安全发展：

6月底，各科室对“安全生产月”活动都进行了认真总结上报。通过安全生产宣传、教育、培训、检查、整改等一系列的活动，使全体干部员工进一步提高了安全防范意识，“安全责任、重在落实”的主题思想已深入人心，并在工作和生活中得到了很好的贯彻和加强，查出的各类安全隐患都及时得到了整改落实，六月份我矿安全生产平稳过渡。

1、加强交流和教育培训，提升职工对安全活动的认同感，使职工深刻领会了安全教育的实效性和必要性，进而更加积极主动、乐观的融入到安全生产工作中。

2、严格执行矿领导下井带班制，落实各级安全生产责任制，贯彻执行我矿安全生产问责追究制度，强化领导职能，加强现场安全管理和技术指导，排除事故隐患，稳步推进我矿安全生产。

3、各科室明确各自的职责，加强配合，齐抓共管，细化和周密安排各方面工作，确保我矿安全生产工作有序、有效进行。

4、要统筹兼顾、合理安排，确保按质按量完成各项工作任务。

通过本次活动的开展，在全矿范围内收到了良好的效果，提高了各级管理人员和职工对安全生产重要性的认识，增强了全体管理人员、职工的安全意识和安全责任心;安全生产人命关天、安全无小事，安全责任重于泰山等意识已经逐渐成为人们的普遍共识;各级管理人员在开展工作中考虑安全问题的意识明显增强，各项安全措施进一步得到落实。安全责任重于泰山，安全生产警钟长鸣。我们要借安全生产活动月的东风，把我矿安全生产工作落实到实处，为实现我矿20xx年预警期各项目标任务保驾护航!

回顾6月安全月活动，虽我矿在活动中开展了一系列行之有效的工作，但通过回顾、总结，我矿仍存在较多安全生产问题：我矿应大力、高效的加快安全设施建设速度及瓦斯参数鉴定工作，力争7月份通过行业部门复产验收，并持续开展好“三个一”等相关安全生产活动，予以确保我矿安全生产。

**煤矿工作年度工作总结篇六**

在机电质量标准化实施中，大到一台设备的安装摆放，一根电缆的悬挂；小到一只照明灯的安装，一副电缆勾的吊挂，一根钢绞线的安装，都要求专人负责；对每一个拖滚，每一个h架，每一个开关，每一个电铃，每一部绞车，每一台设备进行编号管理，经常检查设备的完好情况，不允许有丝毫的马虎。要求检修班组精心操作，认真维护，保证设备正常运转，经常保持材料牌板、皮带号牌、照明灯干净整洁。针对质量标准化工作，设立奖惩制度，让每位员工随时随地地都能认真工作，把质量标准化工作融入到日常管理的每个环节，使该项工作做到持之以恒，长抓不懈，在“不变”中求“变”,在细微之处见精神。

煤矿个人年度工作总结篇二

一、抓住薄弱环节，丰富培训机制，稳步提升职工素质紧抓职工日常培训，充分利用计算机随机选题、审核的优点，切实提高了职工学习的积极性。为丰富我矿安培中心题库，更好的为培训工作服务，积极组织调动12名优秀的专业技术人员，在系统自带题库及公司16个工种的题库基础上，增补编制24个工种的题库，使我矿的培训工作更有针对性，更具说服力。

在对职工日常培训的考核结果及区队、公司的反馈信息做分析后，积极组织推行了运输管理、机电维修、风电闭锁、信号把钩、绞车司机、采煤司机等专项培训，由我矿聘请厂家专业维修人员、资深技术人员进行现场教学，实现了理论与实操相结合的培训模式。今年以来，组织机电工现场模拟教学4次，共培训机电工264人，另外组织了绞车司机专项培训42人，采煤司机专项培训59人，风电闭锁专项培训70人，在三季度集团公司组织的技术比武中，我矿取得了3个状元的好成绩。

针对我矿机电工技术薄弱的问题，从今年4月份曾接受过机电培训的26名机电工中抽出7名表现优异的机电工，帮带本期新参加培训的机电工。通过培训使每名学员可以熟练处理井下常用电器设备的常见故障，提高了机电工现场处理故障的能力，我矿今年机电设备升井返修率比去年降低了15%。

为保证运输安全，积极组织对采、掘、开、运输、安全8个单位的159名班组长以上人员进行了公司下发的“15条禁令与30项标准”专项培训与考试，切实提升了管理人员的专业素质。

二、结合生产实际，推行专项治理，创新隐患排查方式为提高我矿隐患排查与治理的实效性，在组织啦啦啦全体干部职工多次交流会之后，创新的提出了“专项治理月”的概念。即对全矿整月的隐患进行分类汇总，通过数量的比较将本月数量最多的隐患类别做为下一个月的治理重点。然后组织安全、生产、技术、运输、机电、通风六个职能部室针对此隐患类别分线路进行彻底排查，找出区队存在的共性问题与个性问题，然后

通报

并督促整改，在达到整改期限后再进行严格的复查，对未按要求整改的单位进行加倍处罚，并通报批评。

在10月份的皮带专项治理月中，啦啦啦联合机电科分五条线路对井下皮带进行细致排查，共查隐患46条。其中共性问题有h架距里帮不足0.5米、h架下有浮煤堆积、缠绕杂物、皮带跑偏、皮带纵梁弯曲不直，为督促区队进行有效整改，啦啦啦制定《皮带综合管理罚款标准》并严格按照标准进行复查，井下皮带面貌焕然一新。

患较多，被列为11月的重点管理区队，在与机掘队区长、书记座谈之后，切实提高了管理人员的责任意识，他们写保证书，亲手抓培训、自查自纠工作，11月份隐患总数下降了35%。

三、坚持严抓细管，落实走动式管理，提高质量标准化水平，真正做到动态达标

1.加强隐患排查，保证闭合管理

通过组织安检员日检查、安全突击小分队、周三安全大检查、专项治理等活动，在整个生产过程中形成密集的安全检查网络。对于检查出的问题，督促区队严格按照“五定”原则进行整改，确保隐患排查的闭合管理。

2.抓住重点区域，注重过程管理，积极配合增收节支工作，杜绝重复施工

啦啦啦一直作为公司的重点管理项目，由于此工程巷道断面较大，浇筑困难，且运输线路较长，在此处施工期间，积极组织职能部室24小时跟班，加强顶板和现场管理，对运输过程进行严格把关，确保工程稳步安全推进。狠抓现场施工以及施工结束时的验收，避免和消除因施工不当造成的返工，或者材料和配件的无谓损耗和浪费现象。

在1121工作面撤架、12212工作面安装或遇到特殊地质构造等重点工作时，积极组织啦啦啦轮流跟班盯守，确保施工单位严格按照规程措施施工，坚决做到不安全不生产。

由于现场管理、隐患排查和责任落实力度的加大，今年区队隐患总数较去年同期下降了33%,当班解决的隐患比例上升了31%。

3.开展自查自纠，完善规章制度

今年以来，啦啦啦牵头，联合技术部、生产部、机电科组织了多次全矿性的“自查自纠”活动，针对全矿制度、规程措施、地面资料、井下隐患进行了全面细致的自检互检工作，共发现并整改隐患132条。对于规程措施方面发现的问题，要求技术部组织重新审核、校对、审批，切实有效的提高了各种资料的严密性，使之更好的对生产进行指导；对于井下存在的安全隐患，由啦啦啦汇总，并全程监督整改到位，有力的保障了安全生产。

四、创新管理方法，丰富考核机制，夯实质量标准化基础

1.加强班组建设

力层层分解，形成了全员参与的班组管理新机制。今年放心区队覆盖率达到91%，有效保障了我矿安全生产6周年的实现，为我矿再创安全新周期增添了信心。

2.创新“三违”管理

为杜绝“三违”现象，创新实施“三违”人员“过四关程序化教育”（即安全教育培训关、直接原因查找关、综合素质剖析关、算帐警示与亲情感化关）和“三违保证金制度”。“三违”人员不仅要到啦啦啦接受再教育、再感化，而且要缴纳“三违”保证金，保证按章作业，到年底若再无“三违”则将保证金全额返还。通过这两种方法双管齐下，有效制约了“三违”现象的发生，今年我矿的重复三违率一直保持在“0”水平。

3.积极引进本质安全管理体系

通过与锦界煤矿、中国矿大的交流，积极组织我矿安全管理人员与中国矿业大学合作安装了本质安全管理系统，内容涵盖了对隐患、“三违”的统计与分析，数据关联，风险管理，区队考核等内容，不仅条理清晰又做到了精细管理，实现了“人、机、环、管”的协调统一，大大助力了我矿安全生产的实现。

**煤矿工作年度工作总结篇七**

年采煤战线在董事会和矿领导的正确领导下，围绕上级领导的指示精神，全面开展以安全生产为主体的各项工作，始终坚持“安全是前提，质量是基础，设备是保障”的安全生产理念，以强化现场管理为重点，以强化职工培训为突破口，狠抓安全生产，狠抓现场监督检查，狠抓隐患排查及整改，狠抓干部作风及区队各级管理人员安全生产责任制的落实，营造安全氛围，完成了矿交给采煤战线安全生产的各项指标。总结经验、发扬成绩、改正不足、迎接新一年的各项任务，现将年工作总结如下：

一、超额完成各项生产任务

年采煤战线在矿领导的正确领导下，在各单位的有力配合下，全面完成了矿交给采煤战线的各项生产任务，经过一年的奋斗，全年生产原煤52万吨，进尺500米，其中综采队完成33万吨，进尺180米，采煤一队完成13万吨，采煤二队完成6万吨，进尺320米，各队均超额完成年初公司下达的采煤生产任务，在完成各项生产任务的同时，采煤各工作面经过一年的`打造，11401综采工作面达到了免检工作面，11207悬移支架工作面达到了标准工作面，13401急倾斜工作面达到了合格工作面。

二、建章立制，狠抓落实，初见成效

年初，采煤战线各区队管理混乱，无各项生产管理制度，区队做事无章法、无组织，致使员工工作情绪低落，生产效率低，全矿月均产煤2.3万吨。在新一任矿领导班子到来后，采煤战线按照矿领导班子的指导思想，结合现状，建章立制，首先制定《区队管理人员的管理培训办法》，通过严格落实制度，加强培训，从而提高了区队管理人员的管理水平，为区队制度化管理奠定了基础。随后各队结合自身实际情况，先后制定了《现场交接班制度》、《干部跟班值班制度》、《生产验收制度》、《安全培训制度》、《工分、工资分配管理办法和奖罚制度》等一系列促进安全生产的管理办法。

制度实施后，在矿领导的监管下，采煤战线所有管理人员狠抓制度落实情况：首先查看跟班干部和所有岗位员工是否按照手交手、口交口、交好班、接好班的制度执行，对未执行现场交接班的员工进行经济处罚和培训教育;验收员是否严格按照制定的《生产验收制度》验收生产质量，对出现、无责任心者，立即撤职并给予经济处罚;工分分配是否是按劳分配，工资分配是否是按分分配，严禁出现带帽工资现象;各区队是否组织专业技术培训、进行全员考试。

通过建章立制，狠抓落实，加强培训，使区队管理正规化、秩序化，增强了员工自身素质，提高了员工的工作积极性，促使原煤产量稳步上升：综采队从月生产原煤0.6万吨提高到月均生产原煤4.5万吨，采煤一队从月生产原煤0.5万吨提高到月均生产原煤1.5万吨, 采煤二队现在月均生产原煤达到1万吨。经过一年的改进与努力，采煤战线面貌焕然一新，生产情况稳定，管理正规化、秩序化初显成效。

三、抓培训，提素质，练技能

随着煤矿行业的发展，机械化程度进一步提高，采煤战线也对各队员工进行职业技能培训，增强职工的业务操作水平。战线领导组织机械设备管理培训，对一些存在安全隐患的设备进行讲解、分析，对减速机要及时加油、磨损严重的链条要及时更换等情况都做了详细的解释，增强职工对设备检修的意识;组织各队进行作业规程贯彻学习，战线领导亲自解读作业规程，所有队长、技术人员及工人都认真学习并考试，加强职工对工作面情况的认识，强化细化技术管理，切实做到措施编制的严密性，先进性、实用性，可操作性、可靠性与超前性，根据我矿井下的地质条件编写切实可行的技术措施。采煤战线员工除了参加矿安全部门组织的安全生产考试外，还自己组织战线所有员工逐月进行小绞车管理、放炮管理、顶板管理、设备维修等针对性的学习和考试，考试前三名，战线给予200元奖励，不及格的除罚款外必须进行补考，真正让员工提高自身的工作素质。

三、查隐患，抓整改，保生产

战线领导及科室人员发现哪队地质条件变化时，就积极采取现场跟班作业，参加各队生产班前会，与工人同下同上，加强现场监督检查，发现隐患，及时要求整改或限期整改。11401采面周期来压非常明显，压力增大，煤壁片帮严重，顶板淋水增大，针对这些情况，要求拉超前架及时支护，拉过超前架仍有空顶时，必须在架前用单体柱架棚支护，杜绝了空顶作业，实现了安全生产;11207工作面地质条件复杂，上下出口压力大，棚子变形严重，要求拉底并打木垛、架抬棚进行维护，11207采面伪顶厚，易落难控，架前经常出现掉顶，针对以上采面顶板实际情况，要求采面支架要配合使用单体柱加强支护并用好伸缩梁，使11207采面和上下巷顶板基本得到控制，改变了采面脏、乱、差的局面，实现了采面平、直、净。对上级和矿检查出来的问题积极整改，做到小事不过班，大事不过天，有隐患不生产，不安全不生产。

**煤矿工作年度工作总结篇八**

煤炭资源以它自身储量的可靠性、供应的安全性、燃烧的可洁净性等，决定了煤炭工业在中国国民经济中的基础地位，并将是长期和稳固的。以煤炭为基础的能源结构，仍然是中国能源发展战略的必然选择。我省做为产煤大省，近两年煤矿安全生产形势持续稳定并趋向好转，但是我们还要在工作中加强安全管理意识。

一、保持均衡生产力求动态安全

实践使我们认识到，安全与生产是车之两轮，鸟之两翼，不能就安全而抓安全，更不能片面的强调生产而忽视安全，离开生产谈安全只能是空谈;片面强调安全，不管生产就是教条。要想实现动态中的安全，就必须保持一个均衡的生产秩序，生产单位不能停止生产迎接检查，检查频率再大，生产正常组织，有效的避免了抢产量、抢进尺现象的发生，检查中发现危及安全的隐患，立即停产整改，对动态中的一般质量问题，现场跟班干部、安监员盯上处理。各类安全检查必须是在动态中，在生产过程中发现问题，改正问题，促进了现场工程质量和职工操作能力的提高。凡是停产迎接检查的，一次考核区队盯班干部100元，现场工长、安监员50元。十月份，尽管我们组织了各类安全检查140余次，但产量、进尺均创出了今年最好水平。实践证明，均衡生产抓安全，既保证了安全效果，又促进了生产任务的超额完成。

二、深化“双基”建设提升矿井安全质量标准化水平

“双基”建设工作是安全管理的基础，只有不断拓展、延伸，才能实现矿井的安全质量标准化。我们在前段时间抓“双基”建设的基础上，突出工作创新和“闪光点”，实行全矿生产单位主要负责人，生产科室全体人员每早7：00点的大班前会制度，实行了每班的盯班干部、工长的大班前会制度，实行了动态达标检查验收制度，采煤工作面实行工序化管理，掘进架棚实行挂牌留名制度，在任何检查中不停产，不搞突击，不摆花架子，而是注重实效，平时抓、抓平时、长抓不懈。在质量验收方面，由专业副总负责，实行不定期动态浮动定级验收制度，规定采煤专业每月至少验出2个合格品或不合格品，掘进专业每月至少验出4个合格品或不合格品，机电运输专业每月要验出两个合格品或不合格品，否则每少一头面次对专业副总罚款50元。验收过后，出现质量滑坡头面，给予降级处理，从而确保了条条线线、台台件件时时达标。我们抓质量标准化，没有固步自封，而是采取内部挖潜，外部取经“双管齐下”的方式，先后组织生产科室、区队干部外出参观学习，解放了思想、开阔了眼界，对安全质量标准化有了一个更高的认识，项项工作求创新、找亮点，并将“双基”建设工作逐渐延深到采掘头面。同时，我们将井下现场分成六条线，专业副总、科室人员分线包片，分别落实责任，定期不定期进行高标准的检查验收。此外，我们还大力选树典型，对安全质量标准化搞的好的头面，召开现场会，推广经验，查找不足，以点带面，使“双基”建设工作不断延伸，促进了安全质量标准化工作在短期内上了新台阶。

三、存在的不足

矿井的安全“六大系统”有待于进一步的完善和升级，紧急避险系统还没有完成;矿井安全质量标准化工作推进速度较慢;矿井的通风构筑物有待完善;员工的操作技能和工作责任心有待提高;特种作业人员要配齐、配足。

四、今后的工作目标

但我省在今年上半年，煤矿事故中共有人遇难，事故发生数量和遇难人数均比去年同期有所减少，但一般事故反弹导致安全生产形势依然严峻。今年上半年省里共发生煤矿事故\_\_起，同比增加\_\_起，上升\_\_%;死亡\_\_人，同比增加\_\_人，上升\_\_%。在这些煤矿事故中，顶板、运输等一般事故发生\_\_起，同比增加\_\_起，上升\_\_%;死亡\_\_人，同比增加\_\_人，上升\_\_%。

**煤矿工作年度工作总结篇九**

我矿在公司的直接领导下，遵循公司年初提出的煤矿安全生产指导思想，以保障职工最根本利益为目的，以创建本质安全型矿井、实现安全形势根本好转和高产高效为目标，全矿干部职工团结一致，同心同德，开拓创新，顽强拼搏，圆满完成了公司年初下达的各项指标，为公司的发展、企业的壮大，为全县的经济建设做出了较大的贡献。20xx年，主要做了以下几方面的工作。

20xx年，立足采掘主战场，克服地质条件差、生产战线长，提升、运输环节复杂等困难，优化设计，科学布局，合理安排，强化管理，精心组织原煤生产，精采细回，努力提高资源回收率，实现了原煤高产稳产。全年共生产原煤79.7945万吨，超额完成年初公司下达计划70万吨的.14%。完成进尺10846.2米，开拓成巷1824.4米。

一是抓好生产环节。发挥安全生产调度室的职能作用，减少环节影响，加强设备巡回检查，做好设备设施综合保护，减少机械事故，统筹安排检修时间，把无计划影响时间降到最低限度。

二是注重提升运输。抓好新井、旧井的提升运输和皮带、溜子运输管理，加快提运速度，提高生产能力。

三是正确运用锚喷支护。掌握新工艺，新技术，提高锚喷支护的速度和水平，以科技创新提高单产单进，促进高产高效。

四是抓好人员管理。根据生产条件的变化，合理安排生产人员，努力提高生产率和全员效率，充分利用分配政策调动一线、二线生产人员的积极性。

五是加强技术管理。针对性地制定并严格执行操作规程、作业计划、施工措施，强化现场管理，规范作业行为。

六是做到现场把关。针对工作面调头换面初采初放期间的特殊条件，领导、管理人员、技术人员跟班到点，现场指导，做到咬注盯死、看严，确保24小时不失控。

20xx年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，基本实现了安全形势根本好转。全年轻微伤23人次，轻伤9人次，重伤2人次，万吨轻微伤率0.28，较上年同期的0.29下降3.4%。查出“三违”157人次，万吨“三违”率1.97，较上年同期的2.48下降20.6%。杜绝了死亡事故，杜绝了各类上等级生产事故及地面责任事故，创建矿以来最长安全生产周期。

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，全年共召开安全办公会议45次，专项安全管理会议17次，安全例会705次。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制订了《沁新煤矿20xx年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。矿与生产队组签订了《安全目标责任状》和《安全生产经济目标责任书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

三是强化安全监督检查工作。全面落实安全责任制，加强现场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查。20xx年度全矿共组织安全质量检查46次，通防专项检查15次，机电专项检查16次，配合公司安全检查27次，接受盛市、县主管部门和李元安监站检查21次。共排查各类安全隐患1628条，经安全监察站和安全检查队跟踪落实，各类隐患整改率达93%。

四是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类三违157人次，努力遏制事故的发生。

五是突出重点部位，狠抓薄弱环节。20xx年在停电频繁、更新设备多、地质变化不断的情况下，给通风、瓦斯排放等工作带来了很多困难。矿领导时刻紧绷安全弦，每项工作都做好周密部署，启动预警系统。今年有几次在停电后排放瓦斯时，领导干部、管理人员、技术人员以及一线操作人员，连续两三个昼夜坚守岗位，力争做到万无一失，确保矿井安全，职工安全。

**煤矿工作年度工作总结篇十**

工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查。下面就是小编分享的煤矿个人

年度工作总结

，一起来看一下吧。

机电管理是煤矿生产的重头戏，机电质量标准化是安全生产的保障。作为一线掘进队组机电队长，我们紧密结合综掘队的工作实际，依托检修班组，积极制定工作目标，在队长的领导下全面开展本队机电方面的各项工作，通过努力使本队的机电事故率大幅度下降,有效杜绝了重大机电事故的发生，现将机电工作的几点做法总结如下：

一、建立健全机电方面的

规章制度

进入08年，随着我队双巷掘进施工方式的稳步推进和王台井区150机组替代50机组工作在我队首先实行，我队旧的机电管理体系的矛盾在检修班人员数量紧张上体现的尤为突出。为了解决面临的问题，我们实行机电设备管理包机制，选拔有能力的经验丰富的职工担任包机长，负责职责范围之内机电设备的保养和故障时检修工作。狠抓机电事故责任追究制，对机电设备保养检修工作中由于疏忽或不认真导致检修质量差，不能使设备正常运转一个检修周期的追究相关责任人的责任，进行严格考核月末执行。对机电设备的安装，检修等制定计划，避免无计划状态下的机电班手忙脚乱而工作缺严重滞后影响生产的正常进行。建立机电配件备用台帐，经常统计机电设备配件的备用情况。在生产班组配备能独立解决一般电气故障的小班电工及时解决生产中遇到的问题。

二、抓好机电人材培养工作

人是做好一切工作的决定因素，高素质人才则是队组生存、发展的源动力。我们在抓好机电检修维护工作的同时，积极施行以老带新的人才培养战略，安排检修班人员转岗轮换，以便他们在不同的岗位上集思广益、学习锻练，达到一专多能。这一人才工程的实施，充分发挥了人才效益，真正达到人尽其才，物尽其用，大大提高了机电班组的整体素质，为进一步打造一流的机电班组奠定了基础。在最近的王台井区机电比武中的井下电钳工项目中一举获得前三名，在长平公司机电比武中的井下电钳工项目中拿下前两名。

三、搞好机电质量标准化工作

在机电质量标准化实施中，大到一台设备的安装摆放，一根电缆的悬挂；小到一只照明灯的安装，一副电缆勾的吊挂，一根钢绞线的安装，都要求专人负责；对每一个拖滚，每一个h架，每一个开关，每一个电铃，每一部绞车，每一台设备进行编号管理，经常检查设备的完好情况，不允许有丝毫的马虎。要求检修班组精心操作，认真维护，保证设备正常运转，经常保持材料牌板、皮带号牌、照明灯干净整洁。针对质量标准化工作，设立奖惩制度，让每位员工随时随地地都能认真工作，把质量标准化工作融入到日常管理的每个环节，使该项工作做到持之以恒，长抓不懈，在“不变”中求“变”,在细微之处见精神。

一、抓住薄弱环节，丰富培训机制，稳步提升职工素质 紧抓职工日常培训，充分利用计算机随机选题、审核的优点，切实提高了职工学习的积极性。为丰富我矿安培中心题库，更好的为培训工作服务，积极组织调动12名优秀的专业技术人员，在系统自带题库及公司16个工种的题库基础上，增补编制24个工种的题库，使我矿的培训工作更有针对性，更具说服力。

在对职工日常培训的考核结果及区队、公司的反馈信息做分析后，积极组织推行了运输管理、机电维修、风电闭锁、信号把钩、绞车司机、采煤司机等专项培训，由我矿聘请厂家专业维修人员、资深技术人员进行现场教学，实现了理论与实操相结合的培训模式。今年以来，组织机电工现场模拟教学4次，共培训机电工264人，另外组织了绞车司机专项培训42人，采煤司机专项培训59人，风电闭锁专项培训70人，在三季度集团公司组织的技术比武中，我矿取得了3个状元的好成绩。

针对我矿机电工技术薄弱的问题，从今年4月份曾接受过机电培训的26名机电工中抽出7名表现优异的机电工，帮带本期新参加培训的机电工。通过培训使每名学员可以熟练处理井下常用电器设备的常见故障，提高了机电工现场处理故障的能力，我矿今年机电设备升井返修率比去年降低了15%。

为保证运输安全，积极组织对采、掘、开、运输、安全8个单位的159名班组长以上人员进行了公司下发的“15条禁令与30项标准”专项培训与考试，切实提升了管理人员的专业素质。

二、结合生产实际，推行专项治理，创新隐患排查方式 为提高我矿隐患排查与治理的实效性，在组织啦啦啦全体干部职工多次交流会之后，创新的提出了“专项治理月”的概念。即对全矿整月的隐患进行分类汇总，通过数量的比较将本月数量最多的隐患类别做为下一个月的治理重点。然后组织安全、生产、技术、运输、机电、通风六个职能部室针对此隐患类别分线路进行彻底排查，找出区队存在的共性问题与个性问题，然后通报并督促整改，在达到整改期限后再进行严格的复查，对未按要求整改的单位进行加倍处罚，并通报批评。

在10月份的皮带专项治理月中，啦啦啦联合机电科分五条线路对井下皮带进行细致排查，共查隐患46条。其中共性问题有h架距里帮不足0.5米、h架下有浮煤堆积、缠绕杂物、皮带跑偏、皮带纵梁弯曲不直，为督促区队进行有效整改，啦啦啦制定《皮带综合管理罚款标准》并严格按照标准进行复查，井下皮带面貌焕然一新。

患较多，被列为11月的重点管理区队，在与机掘队区长、书记座谈之后，切实提高了管理人员的责任意识，他们写

保证书

，亲手抓培训、自查自纠工作，11月份隐患总数下降了35%。

三、坚持严抓细管，落实走动式管理，提高质量标准化水平，真正做到动态达标

1.加强隐患排查，保证闭合管理

通过组织安检员日检查、安全突击小分队、周三安全大检查、专项治理等活动，在整个生产过程中形成密集的安全检查网络。对于检查出的问题，督促区队严格按照“五定”原则进行整改，确保隐患排查的闭合管理。

2.抓住重点区域，注重过程管理，积极配合增收节支工作，杜绝重复施工

啦啦啦一直作为公司的重点管理项目，由于此工程巷道断面较大，浇筑困难，且运输线路较长，在此处施工期间，积极组织职能部室24小时跟班，加强顶板和现场管理，对运输过程进行严格把关，确保工程稳步安全推进。狠抓现场施工以及施工结束时的验收，避免和消除因施工不当造成的返工，或者材料和配件的无谓损耗和浪费现象。

在1121工作面撤架、12212工作面安装或遇到特殊地质构造等重点工作时，积极组织啦啦啦轮流跟班盯守，确保施工单位严格按照规程措施施工，坚决做到不安全不生产。

由于现场管理、隐患排查和责任落实力度的加大，今年区队隐患总数较去年同期下降了33%,当班解决的隐患比例上升了31%。

3.开展自查自纠，完善规章制度

今年以来，啦啦啦牵头，联合技术部、生产部、机电科组织了多次全矿性的“自查自纠”活动，针对全矿制度、规程措施、地面资料、井下隐患进行了全面细致的自检互检工作，共发现并整改隐患132条。对于规程措施方面发现的问题，要求技术部组织重新审核、校对、审批，切实有效的提高了各种资料的严密性，使之更好的对生产进行指导；对于井下存在的安全隐患，由啦啦啦汇总，并全程监督整改到位，有力的保障了安全生产。

四、创新管理方法，丰富考核机制，夯实质量标准化基础

1.加强班组建设

力层层分解，形成了全员参与的班组管理新机制。今年放心区队覆盖率达到91%，有效保障了我矿安全生产6周年的实现，为我矿再创安全新周期增添了信心。

2.创新“三违”管理

为杜绝“三违”现象，创新实施 “三违”人员“过四关程序化教育”（即安全教育培训关、直接原因查找关、综合素质剖析关、算帐警示与亲情感化关）和“三违保证金制度”。“三违”人员不仅要到啦啦啦接受再教育、再感化，而且要缴纳“三违”保证金，保证按章作业，到年底若再无“三违”则将保证金全额返还。通过这两种方法双管齐下，有效制约了“三违”现象的发生，今年我矿的重复三违率一直保持在“0”水平。

3.积极引进本质安全管理体系

通过与锦界煤矿、中国矿大的交流，积极组织我矿安全管理人员与中国矿业大学合作安装了本质安全管理系统，内容涵盖了对隐患、“三违”的统计与分析，数据关联，风险管理，区队考核等内容，不仅条理清晰又做到了精细管理，实现了“人、机、环、管”的协调统一，大大助力了我矿安全生产的实现。

**煤矿工作年度工作总结篇十一**

自从来到公司工作，先后被安排到技术部、机电部实习，然后来安监部工作至今。在集团公司领导、矿长、总工程师的关怀和指导下，从对业务的不熟悉，到能独立完成领导交给的各项工作任务，初步掌握了矿井的生产系统布局。不过个别方面仍存有一定的不足，为了今后能更好的工作，为新方矿业做出应有的贡献，现将一年来的情况进行总结。

一、专业方面成绩

结合本矿一年来发生的事故原因分析、处理措施，使我所学的安全工程专业知识有了进一步提高，为我在人生前进的道路上奠定了基础；通过一年的理论实际结合，我能利用我所学的知识，对采掘进工作面遇到的技术性问题进行分析判断，尤其是对工作面上存在的隐患能进行系统的排查，并对矿井的安全情况进行数字化的总结分析对比，使自己的专业能力有了很大的提高；通过对事故现场的了解和参加事故分析会，我对事故的分析判断能力有了很大的提高，已经能独立完成对事故的判断、原因分析、责任分析，并起草事故分析报告。

二、领导交给的各项任务完成情况

在工作上，我不计较时间早晚，认真按时完成各项工作任务，按要求参加矿及安监部召开的安全会议。在整治思想上，我认真学习上级部门和公司下发的各种文件、技术政策等，认真学习相关的业务知识，通过到采煤现场工作检查，发现问题，做到理论联系实际。在工作作风上，我服从领导安排，团结同事，积极参加公司组织的各项活动，努力完成了各项工作，积极创新，为公司无偿做一些力所能及的事情，并严格遵守集团公司和矿颁布的制度规定。

三、业务水平有了较大提高

一年的工作中，我通过理论与实践结合，较快掌握了煤矿的地质概况、开拓生产情况、隐患排查、事故分析，初步掌握了开拓布局、采煤工艺、井下电器作用原理、通风系统，为今后的工作打下良好的基础；在矿领导和各位老师的关怀和指导下，我的业务水平正朝着正确的方向大步迈进，不过，人无完人，我自身的各方面仍存在一定的不足之处，例如：现场的工作经验不够多；在文件的起草上，仍有一定的欠缺；在学习业务知识时，仍深入不到底等，我将会在以后的工作中勤于请教他人，刻苦钻研业务知识，使自己的业务水平上升至一个新的高度。

我会在今后的工作中多向领导、老同志和周围同事请教业务知识，并以实践、学习结合，全面提升自己的工作能力，利用实践经验，查找业务知识方面的不足，再学习、再实践，达到的经验积累效果，加班加点，尽可能多的完成公司安全任务，为公司的安全生产做贡献。

文档为doc格式

**煤矿工作年度工作总结篇十二**

自从来到公司工作，先后被安排到技术部、机电部实习，然后来安监部工作至今。在集团公司领导、矿长、总工程师的关怀和指导下，从对业务的不熟悉，到能独立完成领导交给的各项工作任务，初步掌握了矿井的生产系统布局。不过个别方面仍存有一定的不足，为了今后能更好的工作，为新方矿业做出应有的贡献，现将一年来的情况进行总结。

结合本矿一年来发生的事故原因分析、处理措施，使我所学的安全工程专业知识有了进一步提高，为我在人生前进的道路上奠定了基础；通过一年的理论实际结合，我能利用我所学的知识，对采掘进工作面遇到的技术性问题进行分析判断，尤其是对工作面上存在的隐患能进行系统的排查，并对矿井的安全情况进行数字化的总结分析对比，使自己的专业能力有了很大的提高；通过对事故现场的了解和参加事故分析会，我对事故的分析判断能力有了很大的提高，已经能独立完成对事故的判断、原因分析、责任分析，并起草事故分析报告。

在工作上，我不计较时间早晚，认真按时完成各项工作任务，按要求参加矿及安监部召开的安全会议。在整治思想上，我认真学习上级部门和公司下发的各种文件、技术政策等，认真学习相关的业务知识，通过到采煤现场工作检查，发现问题，做到理论联系实际。在工作作风上，我服从领导安排，团结同事，积极参加公司组织的各项活动，努力完成了各项工作，积极创新，为公司无偿做一些力所能及的事情，并严格遵守集团公司和矿颁布的制度规定。

一年的工作中，我通过理论与实践结合，较快掌握了煤矿的地质概况、开拓生产情况、隐患排查、事故分析，初步掌握了开拓布局、采煤工艺、井下电器作用原理、通风系统，为今后的工作打下良好的基础；在矿领导和各位老师的关怀和指导下，我的业务水平正朝着正确的方向大步迈进，不过，人无完人，我自身的各方面仍存在一定的不足之处，例如：现场的工作经验不够多；在文件的起草上，仍有一定的欠缺；在学习业务知识时，仍深入不到底等，我将会在以后的工作中勤于请教他人，刻苦钻研业务知识，使自己的业务水平上升至一个新的`高度。

我会在今后的工作中多向领导、老同志和周围同事请教业务知识，并以实践、学习结合，全面提升自己的工作能力，利用实践经验，查找业务知识方面的不足，再学习、再实践，达到的经验积累效果，加班加点，尽可能多的完成公司安全任务，为公司的安全生产做贡献。

我矿在公司的直接领导下，遵循公司年初提出的煤矿安全生产指导思想，以保障职工最根本利益为目的，以创建本质安全型矿井、实现安全形势根本好转和高产高效为目标，全矿干部职工团结一致，同心同德，开拓创新，顽强拼搏，圆满完成了公司年初下达的各项指标，为公司的发展、企业的壮大，为全县的经济建设做出了较大的贡献。20xx年，主要做了以下几方面的工作。

20xx年，立足采掘主战场，克服地质条件差、生产战线长，提升、运输环节复杂等困难，优化设计，科学布局，合理安排，强化管理，精心组织原煤生产，精采细回，努力提高资源回收率，实现了原煤高产稳产。全年共生产原煤79.7945万吨，超额完成年初公司下达计划70万吨的14%。完成进尺10846.2米，开拓成巷1824.4米。

一是抓好生产环节。发挥安全生产调度室的职能作用，减少环节影响，加强设备巡回检查，做好设备设施综合保护，减少机械事故，统筹安排检修时间，把无计划影响时间降到最低限度。

二是注重提升运输。抓好新井、旧井的提升运输和皮带、溜子运输管理，加快提运速度，提高生产能力。

三是正确运用锚喷支护。掌握新工艺，新技术，提高锚喷支护的速度和水平，以科技创新提高单产单进，促进高产高效。

四是抓好人员管理。根据生产条件的变化，合理安排生产人员，努力提高生产率和全员效率，充分利用分配政策调动一线、二线生产人员的积极性。

五是加强技术管理。针对性地制定并严格执行操作规程、作业计划、施工措施，强化现场管理，规范作业行为。

六是做到现场把关。针对工作面调头换面初采初放期间的特殊条件，领导、管理人员、技术人员跟班到点，现场指导，做到咬注盯死、看严，确保24小时不失控。

20xx年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，基本实现了安全形势根本好转。全年轻微伤23人次，轻伤9人次，重伤2人次，轻微伤率0.28，较上年同期的0.29下降3.4%。查出“三违”157人次，“三违”率1.97，较上年同期的2.48下降20.6%。杜绝了死亡事故，杜绝了各类上等级生产事故及地面责任事故，创建矿以来最长安全生产周期。

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，全年共召开安全办公会议45次，专项安全管理会议17次，安全例会705次。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制订了《沁新煤矿20xx年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。矿与生产队组签订了《安全目标责任状》和《安全生产经济目标责任书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

三是强化安全监督检查工作。全面落实安全责任制，加强现场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查。20xx年度全矿共组织安全质量检查46次，通防专项检查15次，机电专项检查16次，配合公司安全检查27次，接受盛市、县主管部门和李元安监站检查21次。共排查各类安全隐患1628条，经安全监察站和安全检查队跟踪落实，各类隐患整改率达93%。

四是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类三违157人次，努力遏制事故的发生。

五是突出重点部位，狠抓薄弱环节。20xx年在停电频繁、更新设备多、地质变化不断的情况下，给通风、瓦斯排放等工作带来了很多困难。矿领导时刻紧绷安全弦，每项工作都做好周密部署，启动预警系统。今年有几次在停电后排放瓦斯时，领导干部、管理人员、技术人员以及一线操作人员，连续两三个昼夜坚守岗位，力争做到万无一失，确保矿井安全，职工安全。

**煤矿工作年度工作总结篇十三**

时光荏苒，不知不觉中，20xx年成为过去,新的一年已经开始。回顾一年来的工作我们感慨万千，既有客观条件限制的无奈，亦有主观努力成功的欣慰。艰辛与无奈给我们以考验，激励我们奋发向上；努力与成绩让我们欣慰，鞭策我们向更高的目标迈进。

毫不夸张地讲，20xx年煤矿面临着整合关闭的生死存亡考验，政策不明朗、煤炭价格下滑、因政策性停产从四月底到现在，对矿井的冲击非常大，经营非常困难。一年来，在各级政府部门的关心支持下，在以矿长xxx为首的领导班子正确领导下，煤矿始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，牢固树立“以人为本、安全为先”的理念，突出“安全压倒一切、事故否定一切”的原则，严格责任落实，加强安全管理体系和制度建设，实现依法保安、依法保矿，促进了矿井安全形式的持续稳定发展。20xx年，经过全矿干部职工的共同努力，全矿未发生安全事故，实现了安全生产年。现将我矿20xx年度安全生产工作情况作以下总结：

1、加强安全领导，建立健全安全生产管理机构

为加强安全生产组织领导、保证煤矿安全生产顺利进行，根据我矿实际情况，于20xx年1月成立了xxxxxx煤矿安全生产管理机构。人员如下：

组长：xxxx（法人、矿长）

副组长：陈新荣（技术负责人）

xxxx（生产副矿长）

xxxx（安全副矿长）

xxx（机电副矿长）

成员有：xxxxx

安全生产管理机构下设安全科、生产科、技术科和办公室。因我矿整合了相邻的xxxxx煤矿及人员变动，我矿及时对安全管理机构人员进行了调整。

2、建立健全安全管理制度，严格落实安全生产责任制，完善作业规程、措施等，不断强化安全生产现场质量管理。

（1）我矿严格按照《煤矿安全规程》和煤炭行业相关法律法规的要求，严格坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，结合我矿实际情况，逐步制定和完善各种安全生产管理制度。对不适应现代管理要求的管理制度按照责、权、利相结合的原则重新进行修改、补充、完善。在制度的执行过程中，坚持“严”字当头，实行奖罚分明，使各项行之有效的管理制度真正落到实处，安全生产现场状况明显好转；20xx年度我矿共建立、完善了安全管理制度54项，已组织相关人员贯彻学习。

（2）推行安全生产目标化管理，落实安全生产责任制，实行安全生产风险抵押金制度，层层签订安全生产目标责任，明确了各自的.安全生产职责，提高了管理效率，使各项工作得到了有效落实，促进了安全生产管理。

（3）我矿所采掘工作面均编制了《作业规程》，巷道维修、一通三防、防治水等方面编制有针对性的安全技术措施，在施工作业前组织相关人员学习，有审批和贯彻学习记录。

1、20xx年xx煤炭工业管理局到我矿检查22次，共查出安全隐患122条，全部整改完毕。2、根据国家安监总局第446号令关于《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》及省、州、市的有关规定，我矿制定了矿级领导带班下井制度，确保每班都有一名矿级领导跟班，发现问题及时处理，把隐患消灭在荫芽状态中，我矿坚持每周一次的隐患排查与治理，在矿安全办公会上进行安排和落实，由各有关部门和人员按各自的职责组织实施，并对落实情况进行复查，做到了及时消除隐患，为安全生产创造条件；20xx年全年共组织50次自检自查，共查出274条各类安全事故隐患，已全部整改完毕。

3、严肃查处“三违”人员，20xx年全年共处罚“三违”人员12人次，共罚款1550元，所罚款项充入矿安全奖惩资金帐户内。

根据国家安全监管总局关于安全避险“六大系统”建设的文件要求，我矿目前已建成了监测监控系统、压风自救系统、供水施救系统、通讯联络系统和人员定位系统，各系统运行正常，并有专人进行管理。紧急避险系统避难硐室主体工程已经完工，相关设备已基本采购到位，后因煤矿停产整顿的影响，安装工程一直未进行，我矿计划在20xx年6月底前全部完工，并通过验收。

以矿井安全质量标准化建设为工作中心的质量管理体系，坚持向质量要安全，向安全要效益，高标准、强管理、严要求，认真开展20xx年度矿井安全质量标准化工作，实现了各专业20xx年度达到三级的安全质量标准化矿井。

为全面提升矿井“一通三防”技术、装备和管理水平，突出“一通三防”工作在煤矿安全管理工作中的重要性，我矿完善了“一通三防”技术管理责任体系，不断优化矿井通风系统，对作业地点做到了合理配风，杜绝无风和微风作业，同时，认真做好每月三次测风工作；制定了瓦斯检查制度，每班配备了一名专职瓦斯检查员，对井下作业点每班进行2次瓦斯检查，工作中严上加严，坚决杜绝假检、漏检的现象，实际生产中，我矿把一直把瓦斯浓度控制在0.5%以下，故20xx年全年未发生的瓦斯超限情况；防尘管路紧跟工作面安装，解决防尘问题；由于地质构造复杂，为有效遏制水害事故，建立安全生产长效机制，我矿成立了防治水机构，设专人负责矿井水防治工作，严格落实“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的防治水方针。

我矿严格按照国家有关规定，对机电设备进行日检、月检，保证检修时间，指定专人负责，严格检修质量验收标准，强化设备使用、回收和维修管理，确保设备处于完好状态，杜绝了“拼设备”带病运转现象，故障误时明显减少。矿井提升运输管理方面，严格落实了各种安全防护设施，强化监督管理，坚持正常使用，提高设备的运行效率，并做好生产环节协调工作，保证了矿正常提升。

20xx年我矿全年共计提取安全费用24.6万元，安全投入64.8万元，安全教育培训投入8.2万元，监控系统维护3.5万元，上缴国家各种税费xx6万元。

职工教育培训：我矿于20xx年3月15日由xxxx煤矿安全技术培训中心对全矿新（老）工人进行培（复）训，共计xx6人参加，全部培训合格，培训率达xx0%。

特员培（复）训：安全员4人、把钩工8人、测风测尘工3人、绞车司机6人、瓦检员4人、监测监控员4人、电钳工4人、兼职救护队员9人。

矿级管理人员复训：5人

此外，矿级管理人员还参加了云南煤矿安全技术培训中心在红河州安全技术培训中心举行的隐蔽致灾因素和机械化开采技术的学习培训。

20xx年全矿在册职工124人，全部经过劳动合同鉴定委员会鉴定，并为其办理了工伤保险，全年共交纳工伤保险费6.4万元。

20xx年，煤矿因受政策性停产影响，全年生产原煤1.4万吨，仅完成年初所定生产任务的28%，全年无工伤及死亡事故，安全生产形式稳定好转。

文档为doc格式

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn