# 最新酒店总经理辞职报告(精选9篇)

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2024-08-24

*报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。...*

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**酒店总经理辞职报告篇一**

尊重的领导：

你好！

我很遗憾本身在这个时分向公司正式提出辞职。

屈指一数，我来到公司也已然快五年了，在这近五年里，失掉了公司各位同事的多方协助，我从一个小职员到了总经理的地位，完成了从校园人向职业人士的圆满国度，我十分感激公司各位同事。恰是在这里我有过欢笑，也有过泪水，更有过播种。公司对等的人际关系和守旧的义务作风，一度让我有着找到了依赖的觉得，在这里我能开心的义务，开心的学习。或许这真是对的，由此我末尾了思考，仔细的思考。

但是最近我觉失掉本身不适合做这份义务，一同也想换一下环境。我也很清楚这时分向公司辞职于公司于本身都是一个考验，公司正值用人之际，公司新的项目的启动，全部的后续义务在公司上下竭力注重下一步步推进。也恰是思考到公司今后在这个项目布置的合感性，本着对公司担任的态度，为了不让公司因我而组成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。

我思考在此辞呈递交之后的24周内分开公司，这样您将有时辰去找寻适合人选，来填补因我离任而组成的空缺，一同我也可以帮助您对新人实行入职培训，使他尽快熟习义务。

能为公司效能的日子不多了，我一定会把好本身最终一班岗，做好义务的交接义务，尽力让项目做到均衡过渡。分开这个公司，分开这些已然同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得指点们的尊尊教导，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

在这五年里我们公司已然显示了庞大可喜的变化，我很遗憾不能为公司辉煌的今天奉献本身的力气。我唯有衷心祝福公司的业绩一路飙升！公司指点及各位同事义务顺利！

此致

敬礼！

申请人：xxx

20xx年xx月xx日

**酒店总经理辞职报告篇二**

尊敬的领导：

很遗憾在这个时间向领导提出辞职。我自去年九月份担任总经理一职务至今，正是在这里我完成了一个转变，工作上多有疏漏，但是我必须说明，不是因为我的工作走进了死胡同所以才提出辞职，不是我无能，要留下一个烂摊子留给后来人收拾，而是我想有更多的自由时间接触社会锻炼自我，更多的时间接近同学走进同学当中，只是这是我很早的决定，已经考虑了很久也也觉得足够明智，不是我不能为同学为学校领导做出多少的牺牲，而是我有我的追求，路是自己走出来的，我想去好好的走自己的路，而这里的工作着实让我受到了许多的束缚，也很抱歉辞职报告很早就已经写完，拖了很久才正式提出。心情的不稳定因素有，现在的状况您可以非常放心，我是非常理性和坦白的面对您们，面对自己的未来的。

不要觉得是我因为无能力继续管理班级而提出辞职，很多人会这样想，觉得你是扛不住了，所以才辞职了，但是对于我来说并不是，我有我的追求。无论今天的主题是什么，我的心中的却很复杂，有感激，有气愤，有无奈，有歉意，有不舍，也有成长。我想最重要的应该是自己学会了慢慢长大和成熟 来到这个新环境，开始感觉还不错，真是想好好干下去。事实上也是如此，。我原来有很多抱负，希望能够在这里实现，但是学校的很多事情和种种行为行为让我感到十分失望。我认为，拥有一个好的环境创造一个良好的适合的氛围，跟随一个英明果断、有人格魅力的领导工作，我才有发展和前途。

在这个岗位上干了这么久，我非常了解领导之辛苦，领导也很难，所以我有利益上的不满从来不说。但是当我无法忍受的时候，就辞职。对于这里的一切不用说明，每一个在这里的人都是很清楚的，硬件设备很差，让人感觉被遗忘，老师的工作也让我觉得似乎被忽略，不过也有几位老师令我非常感动，她们真的就像我的父母，从课下随和的言谈到讲课的卖力和叮嘱，让我再一次真正体会到了什么是为人师表!学生的素质是我不能预见的，本来期望自己也可以在这里展现在自己的能力魅力，可以有丰富多彩的年轻的生活，可是，却一次次的让我失望，从考勤到各项活动的参加，从平时的学习状态到考试期间的各种“准备”都让我很失望很痛心。从着装到言谈行为举止，如何能体现出大学生的状态呢?!

有人对我讲是我对自己对他人的要求太高，所以对很多事情都会觉得不由自主的失望，但是每一次的失望都让我减弱了继续带领他们奋斗的信心!阿基米德曾经说，对每一件事都要有百分百信心的投入才有可能获得成功，但是在你的每一次投入之后得到的都是失望，我想不失望的人几乎是不存在的，我不是圣人更不可能忍受每一次自己的投入都深受打击，但是我却还有很长的路要走，还有自己的追求，于是我不可能放弃了自己的追求去麻木的忍受这一切，我要活的精彩，要有更丰富的人生经历。 在过去的半年里，我学习了一些新的东西来充实了自己，并增加自己的一些知识和实践经验，生活的经历，我对于领导一年多的照顾表示真心的感谢!今天我选择离开并不是我对现在的工作畏惧，承受能力不行。经过这阵的思考，我觉得这里的一切现实离我所追求的目标越来越远。

辞职报告范文 | 辞职报告模板 | 辞职报告如何写 | 辞职报告书 | 辞职理由

辞职报告范文 | 辞职报告模板 | 辞职报告如何写 | 辞职报告书 | 辞职理由

**酒店总经理辞职报告篇三**

尊敬的xx酒店领导：

你好！

首先致以我深深地歉意，怀着及其复杂而愧疚的心情我艰难写下这份辞职信，很遗憾自己在这个时候突然向酒店提出辞职，辞去酒店经理，不能再和酒店的一起发展！

其实我已经很幸福，很幸运能在酒店工作了近二十年多的时间，在这近二十年中我们一起工作，一起成长，一起为酒店的发展添砖加瓦。离开这个曾经是我这一生最爱的工作岗位，离开这些曾经同甘共苦的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚和友善。但是出于个人的原因我还是要作出这个最痛苦的决定，我恳请领导原谅我，批准我的辞职。

此致

敬礼！

辞职人：xx

20xx年xx月xx日

**酒店总经理辞职报告篇四**

尊敬的董事长：

您好！

我很遗憾地在此递交辞职报告。我决定从销售部总经理位置离职。我希望您能够抽出点时间阅读一下我这封辞职报告。

作为市场部总经理我对岗位工作我有尽职尽责，对部门规划我有献计献策，对公司我也有新的认识。本人在做出辞职决定的同时，对进入公司工作以来的情况做下自我总结：

就本人的工作岗位而言，既有接触中上层管理人员的机会，也有接触最基层员工的机会，通过这段时间对自身工作的摸索，对于一些好与不好的公司情况也有了更多了解，多少也发现了一些工作上的问题，也有过一些想法，和提出一些管理建议，自己也参与到市内部员工管理之中，更是遇到过一些难点和盲点。当然，阻力和困难都是客观存在的，只是要克服这些问题，需要由上而下的一种经营理念的更新，对于员工（尤其是一线部门的基层员工）要给予充分信任并调动其积极性，不管是新老员工，要让其时时能够感受到自己的前途和公司是可以一齐并头发展的。

本人的自身工作能力不便由自己来下结论，但对于自身存在的问题本人也有清醒的自我认识，“人情化”管理或者“制度化”管理这两种模式本人更倾向于采用“制度化”管理，不管是新老员工，或者是有裙带关系的员工，希望都是一视同仁。在现实环境里，企业的生存靠关系，然而企业的`发展却更多的是靠管理，一个企业能不能成为行业中的佼佼者，关系只是一部分，管理始终是根本。在这点上，公司是有所欠缺的，这在本人所在的工作部门也有体现。

以上是本人在公司工作以来的一些工作体会，出于对公司的尊重与本人的责任意识，在提出辞职的同时附上这份辞职报告，也希望未来公司能够获得更大更好的发展！

**酒店总经理辞职报告篇五**

xx公司董事会：

各位领导董事以及董事会主席，在\*\*公司的近2个月的时间我经过了我自身的努力和奋斗，由于我自身的缺点和性格难以和车间的同事融合。因此我决定辞职。辞去\*\*公司总经理助理职务。

化、销售的扩张问题。因为企业发展到一定的程度必须要有所程度的改变也必然导致所有权和控制权的分离。就像我做职业经理人，为股东打工。不是为某一个人打工。如果没有公司上层的权利的下放以及决心那么任何一个人来了也会和我一样，要不就混日子拿钱。企业要发展壮大那么首先要有比较健全的制度来保障，大企业和小企业最重要的区别是什么?那就在于小企业的核心资源、信息都掌握在企业家一个人手里，而大企业的核心资源和信息却分散在管理人员。所以小的企业可以靠感情来维系，而大的企业靠健全制度。当然，单纯的靠制度也不可以完全管理好一个企业。企业还需要企业文化，需要员工之间的相互理解、相互尊重和相互信任。而我们\*\*公司缺少的就是上面的东西、制度、企业文化员工的理解、尊重和信任。

上面所说的就是健全公司制度这是我们\*\*公司发展的根基。现有的\*\*公司没有很好的制度和制度执行力，就是靠感情来维系，怎么样来提高制度执行力。是我公司应该要面临的问题。也就是我所说的4块问题的其中之一，制度的体系化流程化和规范化。

有了良好的制度和完善的制度那么就要有很好制度推行者，而他找来之前首先公司董事会要有一致的意见，还要有相应的公司职位法定权如果没有那也是一句空话也就谈不上还有2块的处理，人力资源管理改善、财务改良问题。

首先我来说一下人力资源管理改善问题，\*\*公司总的员工也不多，除了技术和外面的那就说里面的员工。虽然说我们的主任多不脱产，但是20多人的人员分3块且3个车间4个主任连带仓库有5个主任那就是管理资源浪费，我认为一个就可以。且工资制度要明确，同工同酬。而现有我们\*\*公司的薪酬制度不明确造成大家在吃大锅饭。员工的努力和不努力表现不明确，努力不努力应该由数据来说话。不是由感情来说话。这就是我要说的人力资源管理改善问题。

现在我要说的是财务制度的改良问题，这其中就问题多多，包括企业主的管理理念问题。首先我来说仓库管理问题，仓库的管理混乱，谁多可以领料没有很好的领用制度。仓库的呆滞料过多。有的东西没有账目，为什么没有。杭州工程处领用的东西为什么会多实际用的少为什么?是仓库还是杭州工程处的问题还是采购问题。因为出了这些问题首先的责任在谁，那就是企业主管理人。没有很好的采购制度和仓库管理制度以及现场生产管理制度多造成了现有的管理很乱，那首先追究责任人就是企业主和管理人。一般的大型品牌企业讲究的是零库存，而我们的公司不可能是零库存，那怎么样来实现和靠近零库存?这就是我要说的企业主的管理理念问题，价值分享。要做到这一点那我们公司的企业家必须摆在位置，学会价值分享，而不是独吞利润。我可以说一个不会分享价值要独吞利润的企业它永远不是一个成功的企业。而我们公司的仓库价值有100多万的库存，我就要问为什么?为什么会这么高。当然还不包括公司的呆滞料没有建账的。我们公司有很高的企业风险。所以说要学会价值分享，发展好的供应商使之变成好的商业合作伙伴进行利益捆绑转嫁我们公司的商业风险。转移我们的资金压力，使我们更好的更加灵活的面对市场风险。

而我公司在本成品铝壳的常备原材料资金也大约在25万其中不包括小的配件。中间环节也可以减少成本浪费。反之原材料供应商成为我的仓库和我的风险嫁接主。而我公司更加灵活的面对市场和增加产量提高生产。我们也不存在生产场地不够等等问题。

有了上面的开端，那么我们的线路板也可以同样的来处理这个问题。我们的风险也可以嫁接给我的供应商。我要的就是半成品的板子，但是他上面还涉及led的元器件的问题，这也可以解决。我要的就是要我指定供应商的led，如果出现质量问题还可以进行索赔。我们主要来面对的就是新产品的开发和各供应商提供的半成品的组装问题。这中间我们的原材料常备又可以控制下来。中间的费用大约35万。而我们也不存在风险。

有了上面的两大块改善仓库的资金节约就出来了，那仓库建帐也可以更加方便管理，人力也节约了。随之而来的节约就更多了。因为现在的仓库领用和生产各方面多没有报表，各方面的合格率多没有也很难来真真的计算生产成本。

如果有了上面的2块计算成本很方便。这就是我说的财务改良问题。

各位董事以上是我进2个月来看到

和想到的问题。因为性格所使我不适合在现有形式下的\*\*公司工作。我也很难来改变公司所以我辞职。这将是我在\*\*公司的最后意见和今后接任者的工作建议，如有采纳非常高兴。

此致

祝各位商祺

落款

日期

**酒店总经理辞职报告篇六**

尊敬的各位领导，同志们：

不在我的位置很难体会我在此刻的心情：

既没有心轻万事如鸿毛的洒脱，也没有无限事从头说的执着，更没有\"水深波浪阔，无使蛟龙得\"的自负，没有\"承恩不在貌，教妾若为容\"的无奈，也没有\"红颜未老恩先断，斜倚熏笼坐到明\"的失落，也没有\"情知春去后，管得落花无\"的负气，更没有\"吾谋适不用，勿谓知音稀\"的遗憾，但\"天不老，情难绝，心似双丝网，中有千千结\"，这个\"结\"就是欣慰、眷恋、感激和希冀的交乘。

我感到欣慰的是在青春年华岁月中，在刻苦自学和独立思考人生的长途中，历练了、完成了一个普通农家子弟到企业高管的蜕变，在党组织的培养下，在41年的工作历程中，尤其在各个关键的岗位上，都创造了一流的业绩，留下了深深的印记，无怨无悔。任工程处处长时，工程处是中组部的先进基层党组织;1990年国务院企业管理升级评比中，考评为第一名;京九会战，铁道部领导的评价是：真正干得好的还是赣南段，本人被评为\"全国优秀项目经理\";在广州当指挥，处理了棘手的遗留问题，开辟了一片市场，至今受益;在x局任董事长兼总经理8个年头，被评为全国劳模。我深信公道自在人心，民心自有秤，桃李下成蹊，我不信千秋无定评!

我眷恋的不是职位，因为我深知权力是一把双刃剑。我眷恋的是长年奋战在荒无人烟的高山深壑和异国他乡的员工，他们无私奉献，是最高尚和纯洁的人;我眷恋的是尘土飞扬和紧张艰险、攻城拔寨的施工场面;我眷恋的是众多做事实事求是，做人厚道宽容的同事和部属，那种一点灵犀暗通，相互会心一笑的默契让人难以忘怀;我眷恋的是对我有知遇之恩的上级，像国资委、铁道部等领导，他们给了我智慧和力量，以及\"人生不满百，常怀天下忧\"的情怀。

我感激的是一贯关心支持帮助我的同志，尤其是在总公司工作的三年半的时间里，董事会、党委、国瑞同志和领导班子成员给了我极大的支持和帮助。经理层团结协同，奋发努力，主动积极做好本职工作。

感谢在经营工作中，整合资源，加强协调，增加市场份额，控制造价幅度的同志们;

感谢在工程管理上不辞劳苦，勇于任事，果断处臵各种难题的同志们;

感谢那些为强基固本，加强工程公司建设和项目管理做了不懈努力的同志们;

我不能忘怀的是在遏止乱投资，规范资本运作，停止纳叙铁路施工，减少持股比例过程中给了我理解和有力支持的同志们。

这种感激之情实难用适当的语言表达出来，它将变成一种思念之情，我不知道你们是否思念我，但我对你们的思念会随着岁月的流逝而不断加深!

三年多来，工作都是在座的同志们做的，我的贡献在于赋予了这个规模巨大、高度分散的企业管理的理念、原则和目标，我真诚地感谢同志们对这些管理思想、理念、原则的高度的认同和认真贯彻执行。

思往事，惜流芳，易成伤。往事莫沉吟。人事有代谢，往来成古今。临别依依，我想嘱咐同志们几点：

1.有些社会价值普世皆准，比如民主、人权、公义、包容、实干兴邦等。我们要体察民意，发扬民主，民意不可违;我们也需要包容，从某种意义上讲，铁道部的前身就是铁道兵，中国铁建不仅包括穿过军装的，也包括各设计院、中土公司和二十一到二十五局集团公司，大家是一个利益共同体，都要团结在中国铁建这面大旗下，同心一意，奋勇向前。

2.我们这个企业点多线长面广，艰苦、流动、分散，如何发挥分散化管理的优势，同时又避免可能带来的风险呢?最关键的两点：一是选准人，有好的评价体系;二是要有一套业已存在全企业统一的方针、理念、原则，才能适应动态变化的要求，它和固定化企业的管理是两回事。我提出的求真务实、行稳致远、得人治事并重等管理理念和优化结构，包括组织结构的功能互补，产业结构的完善，经营、施工能力的覆盖面等;注重价值管理，包括审慎投资和成本控制、科学理财;强基固本，主要是加强工程公司建设和规范项目管理;实干兴邦，即注重解决现存的问题和矛盾，重大问题亲自上手等方针，以及经营、施工、理财、人事、项目等各专项管理的原则，是适合施工企业的实际情况的，是管用的。我们要继承完善，发扬光大，让企业的思想、理念、行为、结果，成为一个真正的生命循环系统，企业就一定能搞好。

3.人才乃兴业之本。事业盛衰，莫不与人才得失休戚相关，我们对各类人才，尤其是各级领导班子的人才结构和接班人要早布局，常考察，看准选好，千万别让一个人就毁了一个企业。

4.要全力支持新班子的工作。我们还有一批优秀的集团公司主管，我们要全力支持帮助他们，爱护尊重他们，尽职尽责做好本职工作，团结一致，共同奋斗。

人生如逆旅，我亦是行人。人生易老天难老，悠扬的军号声仿佛就在耳边，向军旗告别的仪式仿佛就在昨天，宏大的施工场面仿佛就在眼前，无情的岁月如浩荡的江河去而不返。情未尽，老先催，我的生命已似斜阳，暮色开始降临。今天可能是我最后一次对你们讲话，今后我将吟啸且徐行，一蓑烟雨任平生。无论我在何时何地，都会感念你们，不思量，自难忘。同志们，我向你们告别了。

此致

敬礼

申请人：xxx

20xx年xx月xx日

**酒店总经理辞职报告篇七**

xxx总：

您好!

今天，当我不得不怀着复杂的心情提笔时，心中充满了感慨和遗憾。今天算来差不多是我上任总经理五个月的样子，其间的酸甜苦辣，一言难尽。尽管这五个月已经取得了我们公司历史最好的业绩，但我还是决意离开，这种结局带给我更多的是沉重和反思。

反思走入公司的决策

1、是因为原因接受了任命，而非因为目的——我迈出的第一步就错了当初经过跟您和猎头公司协商，我对公司进行了为期三周的调研，呈交管理诊断报告后我选择了放弃。两天后您亲自开车到我家，而且告诉我，您组织过中层管理人员集体表决，一致通过聘我做总经理，并让他们每个人签了“军令状”，如果某一天因为新任领导的管理需要，对他们进行调整或辞退，任何人不得有异议。我很感动，自感无法望孔明先辈之项背，无需三顾茅庐;也看您变革决心之大，告诉我把权力完全下放，可以大胆放手地去干;还有一点是我的私心——大学毕业二十年一直在外漂泊，中国人有个叶落归根的情结，而我们公司正好在老家，种种复杂的原因让我接受了这份任命。

问题恰恰出在这里：是因为原因接受了任命，而非因为目的——我迈出的第一步就错了;而作为您，在各项条件尚未完备，尤其在您没有足够思想准备的情况下，就匆忙引进了一个总经理。

进入公司两个月后，在逐渐意识到公司过分注重短期效益，授权也远不够充分时，我提出了离开。是您的诚心再一次打动了我，是啊，来的时间毕竟太短，完全放权也存在风险，公司失败不起，而员工的渴望、管理的现状也确需引进外聘的高管;我同样也失败不起，作为从业多年的职业经理，更不愿意轻易看到自己的失败。

2、您需要的不是总经理，而是一个总经理助理或者执行副总企业发展之初，老板的主要管理方式是靠人治。当企业十几、几十个人的时候，企业所有情形都能一目了然，问题一句话就能解决，当组织规模扩张到上百人的时候，自己那双眼睛已经远远不够用了，自己所到之处满眼都是问题，而且说个十遍八遍都不管用，就连睡觉都得睁一只眼睛。您招聘我的目的不仅因为自己飞得太高太快，感觉那些熟悉得连乳名都能随口叫出来的老臣已跟不上自己的思路及企业的形势，还希望借他人之手革除组织的痼疾，又能避免被人说成是炮打庆功楼的朱元璋似的领导。

今天看来，我们双方的定位就没有从根本上取得一致。您是想透过一个外聘的高管把自己的管理思路贯彻下去，您需要的不是总经理，而是一个总经理助理或者执行副总，无非为了促成我进来，冠了一个总经理的名头，尽管您对此一直讳莫如深。但我们配合的最大问题在于，老板您希望透过一个职业经理去改变下边时，却没有意识到系统问题的根源大多出在自己身上。职业经理依之，将因错位导致舍本逐末;反之，试图改变老板的结局，往往注定失败的是自己。

因此，我们公司招聘高管，必须在您认识并接受改变自己的时候。

反思战略思路的`配合

一个企业的战略要统领全局，是企业发展之大纲。战略是基于企业使命的基础上，充分分析优势、劣势、机会、威胁等综合因素并配备必要资源的结果。企业不同的发展阶段需要配合不同的战略。

**酒店总经理辞职报告篇八**

x总：

您好!

经过近一个月的慎重思考，我决定向公司提出辞职申请。我决定辞职的原因主要有以下三点，我离开之前，思考再三，我必须告知各位领导。

一、无法继续忍受xx公司土皇帝式或土财主式的管理模式。不容置疑的说x总是一个天才，个人能力十分突出，智商和悟性非常高，有许许多多值得我尊重和学习的地方。但是我是一个职业经理人，和xx公司只是劳动契约关系，是用自己的劳动换回一份报酬，不是老板从路边捡回来养大的孩子——想打就打，想骂就骂，在为一份报酬工作的同时，我还要自己的尊严和人格!

二、企业管理要遵循木桶原理，一个企业的管理水平的高低是取决于木桶最短的一块木板，而不是最长的一块。xx公司部分部门的管理水平非常之低，已经很难支持到人事部门的管理改善，某些部门的做法使我倍感无力!我感觉不到任何成就感和归属感!

三、对薪酬待遇十分不满。五年前我的收入水平已经是税后工资10000元/月。之所以选择低收入的xx公司，是对xx公司的前景心存幻想，侥幸的希望将来xx上市后自己也能分得一杯羹。可是，通过近x个月的观察，我知道在xx公司，我永远是一个外人(或者说是地主家的一个长工)，无论我如何努力，都不能得到老板的充分信任，分一杯羹的想法十分可笑!在连续数月惨遭克扣近1000元的所谓绩效工资之后，我对xx公司彻底失望了!

以上是本人的真实想法，可能有些不客观与狭隘，但是绝对都是我的肺腑之言。我的去意已决，望领导能体谅本人的情况，给予批准为谢!

关于离职时间，我尊重公司的决定，我可以立即离职，也可以30天后离职。如果公司决定我30天后离职，希望老板能公平的对待我，不要把我当坏人一样防范!

**酒店总经理辞职报告篇九**

尊敬的领导:

您好！

这个时候向领导提交辞职报告，很可惜。自从去年xx月份担任总经理以来，就是在这里完成了一次转型，工作中有很多疏漏。但是，我必须说明，我没有辞职是因为我的工作走进了死胡同。并不是我不称职，想留下烂摊子给后来的人收拾。相反，我想有更多的自由时间接触社会锻炼自己，有更多的时间接近同学。这只是我早期的决定。考虑了很久，觉得自己足够明智，不是不能为同学和学校领导做出多大牺牲，而是有自己的追求，想走好自己的路，但是这里的工作真的束缚了我很多，很抱歉辞职报告很早就写完了，拖了很久才正式提出。情绪的不稳定因素是:你对现状放心，我面对你和我的未来很理智很坦诚。

不要以为我辞职是因为我不能继续管理班级。很多人觉得你处理不了，就不干了。但对我来说不是，我有我的追求。不管今天的主题是什么，我的内心都很复杂，有感激，有愤怒，有无奈，有道歉，有失望，有成长。我觉得最重要的是我学会了慢慢长大成熟，来到这个新的环境。刚开始感觉很好，很想做好。其实是一样的。我曾经有很多野心，希望在这里实现，但是学校的很多事情和行为让我很失望。我觉得，有一个好的环境，营造一个好的合适的氛围，跟着一个睿智果断有魅力的领导，我就有发展，有前途。

在这个岗位上干了这么久，很清楚领导的辛苦和难处，所以从来不说自己对利益的不满。但是当我受不了的时候，我就退出了。我不需要在这里解释一切。在座的各位都很清楚。硬件设备差，让人有被遗忘的感觉。老师的工作也让我觉得被忽视了。但是，也有一些老师让我很感动。他们真的很像我父母。从课下随和的谈吐，到讲课时的努力和规劝，我才真正体会到什么是老师！我无法预见学生的素质。我期待自己在这里展示自己的能力魅力，拥有丰富多彩的年轻生活。但是一次次让我失望，从出席到参加各种活动，从平时的学习状态到考试时的各种“准备”。怎样才能体现大学生从着装到言谈举止的状态？！

有人告诉我，我对自己和别人要求太高，所以在很多事情上不由自主地感到失望，但每一次失望都削弱了我继续带领他们奋斗的信心！阿基米德曾经说过，凡事都要100%有信心去投资才有可能成功，但每次投资都得到失望。我觉得失望的人几乎不存在。我不是圣人，每次投资深受打击都受不了，但我还有很长的路要走，还有自己的追求，不能放弃追求麻木地忍受。我想过美好的生活，有更丰富的人生体验。在过去的半年里，我学到了一些新的东西来丰富自己，增加自己的知识、实践经验和生活经验。衷心感谢领导们一年多来的关心！今天选择离开，是因为害怕现在的工作，承受不了。经过这段时间的思考，我感觉这里的一切现实都离我的目标越来越远。

此致

敬礼！

辞职人:

20xx年xx月xx日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn