# 2024年深圳劳动合同版本查询 深圳劳动合同(通用11篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-08-22

*生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!深圳劳动合同版本查询篇一甲方：亚太国际众筹研究院乙方：法定代表人：职勇文化程度：联系电话...*

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

**深圳劳动合同版本查询篇一**

甲方：亚太国际众筹研究院乙方：

法定代表人：职勇文化程度：

联系电话:性别：

甲方地址：居民身份证号码：

联系人：联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本合同，以便共同遵守。

第一条劳动合同期限

一、劳动合同期

甲、乙双方商定，采取下列第种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：本合同期限为年，自年月日起至年月日止。

2、无固定期限：本合同期限自年月日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

二、试用期

双方同意按以下第1种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从自日起至止。

第二条工作岗位

一、乙方的工作岗位(部门、职务)为。

二、甲方有权根据经营需要及乙方的能力表现，可以合理调整乙方的`工作岗位(包括部门、工种或职务)。乙方应按时、保质完成甲方安排的任务。

**深圳劳动合同版本查询篇二**

深圳经济特区劳动合同书

( 参考文本 )

深圳市劳动局编制

甲方 ( 用人单位 ) 乙方 ( 员工 )

名称 : 姓名 :

经济类型 : 性别 : 年龄 :

工龄 : 籍贯 :

地址 : 户口所在地:

电话 :

法人代表 : 身份证号码：

联系人 : 现住址 :

电话： 联系电话 :

根据《中华人民共和国劳动法》和《深圳经济特区劳动合同条例》及其他有关法律法规的规定 , 甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则 , 达成如下协议 :

一、工作岗位和工作 ( 工种 )

甲方根据生产 ( 工作 ) 需要 , 聘用乙方在 岗位从事 工作( 工种 ) 。

二、合同期限 ( 试用期限 )

( 一 ) 合同期限

甲乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限。

1 、固定期限 年 , 合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

2 、无固定期限 , 合同期从 年 月 日起。

3 、完成一定的工作为期限 , 从 年 月 日起至 ( 工作 ) 完成止。

( 二 ) 试用期限

1 、无试用期 。

2 、试用期为 个月。 ( 试用期包括在合同期内 )

前三十日以书面形式通知乙方本人。

1 、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难 , 经劳动局确认确需裁减人员的 ;

2 、乙方患病或非因工负伤 , 医疗期满后 , 不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的适当工作的 ;

3 、 乙方不能胜任工作 , 经过培训或者调整工作岗位 , 仍不能胜任工作的 ;

4 、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化 , 致使原劳动合同无法履行 , 经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

**深圳劳动合同版本查询篇三**

名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(主要负责人)

联系人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是。

(二)试用期限

双方同意按以下第种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的合同或合同期限不满三个月的，不得约定试用期。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。)

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容(岗位或工种)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)甲方根据国家、省市和行业劳动定额标准和质量验收标准，科学合理地安排工作任务。乙方按照甲方要求完成数量、质量指标和工作任务。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_小时(不超过8小时)，每周工作\_\_\_\_小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假及带薪年休假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第\_\_\_\_种形式执行，并不得低于深圳市最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

3、其他形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(不得低于第(一)款约定工资的80%或单位同一岗位最低档工资，并不得低于本市最低工资标准)。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应按《劳动法》第四十四条规定的标准支付加班工资。

(四)甲方为乙方发放工资的时间按以下第\_\_\_\_种方式执行。

1、每月\_\_\_\_日(或周\_\_\_\_)支付工资。

2、乙方工作任务完成后支付工资。工资支付时间为工作任务完成后第\_\_\_\_日。乙方工作任务完成前，甲方应当于每月\_\_\_\_日按照不低于深圳市最低工资的标准向乙方预付部分正常工作时间工资，安排乙方加班的，应同时向乙方支付加班工资。

3、其他方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

工资支付日如遇节假日或休息日，甲方应提前到最近的工作日向乙方支付工资。

(五)非因乙方过错，甲方部分或全部工程停工的，甲方应依法支付乙方停工期间的工资。

(六)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、职业培训

甲方负责对乙方进行职业技能、劳动安全生产教育培训。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方应坚持安全第一、预防为主的方针，建立健全安全生产的责任制度和群防群治制度。

(二)甲方在编制施工组织设计时，应当根据建筑工程的特点制定相应的安全技术措施。对专业性较强的工程项目，应当编制专项安全施工组织设计，并采取安全技术措施。

(三)甲方应依法加强对建筑安全生产的管理，执行安全生产责任制度，采取有效措施，防止伤亡和其他安全生产事故的发生。

(四)甲方和乙方在施工过程中，应当遵守有关安全生产的法律、法规和建筑行业安全规章、规程，不得违章指挥或者违章作业。乙方有权对影响人身健康的作业程序和作业条件提出改进意见，有权获得安全生产所需的防护用品。乙方对危及生命安全和人身健康的行为有权提出批评、检举和控告。

八、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

九、合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

十、经济补偿金、医疗补助费的发放

解除或者终止本合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决;协商不成的，可以向依法设立的劳动争议调解组织申请调解;调解不成或当事人不愿调解的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

十三、双方认为需要约定的其他事项

十四、其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(主要负责人)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**深圳劳动合同版本查询篇四**

劳动合同书

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动和社会保障局印制

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，同意订定本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一．合同期限

1.有固定期限。本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_年（其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_个月）。

2.无固定期限。本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

3.以完成一定的工作（任务）为期限，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时即行终止。

二．工作内容和工作地点

1.乙方同意甲方根据生产（工作）任务的需要，安排在\_\_\_\_\_\_\_\_部门（地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务（具体工作内容及要求双方可另签订岗位协议）。

2.因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

三．工作时间和休息休假

1.甲方实行\_\_\_\_\_\_\_\_工作制，每日工作时间\_\_\_\_\_\_小时。每周工作时间\_\_\_\_\_\_小时，因生产（工作）需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或补休。

2.乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四．劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1.甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2.甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

3.对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4.乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对危害乙方生命安全和身体健康的劳动条件，有权对甲方提出批评并向有关部门检举控告。

五．劳动报酬

1.甲方按《中华人民共和国劳动法》和有关政策以货币形式每月\_\_\_\_\_\_日支付乙方工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月的，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

3.乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家政策规定或约定的标准，支付乙方工资。

六．社会保险、福利待遇

1.甲方依照国家规定为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用；社会保险费用个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2.甲方为乙方提供以下福利待遇。

七．双方预定的其他事项

八．劳动合同的终止、解除、续订和变更

1.甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动合同法》第三十六条至五十条的规定。

2.本合同依法订立后，不因用人单位变更名称、合并、分立、法定代表人、主要负责人或投资人、承办人等事项变更而解除。

九．因履行本合同发生争议，任何一方在规定的期限内可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。本合同未约定事项，按国家规定执行。

十．本合同一式三份，甲、乙方、鉴证机关各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

签证机关：（盖章）\_\_\_\_\_

签证人：（签章）\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：（签名）\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_

法定代表人

（或主要负责人）：（签章）\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

劳动合同续订：\_\_\_\_\_

经甲乙双方协商一致，本合同续订至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_

乙方：（签名）\_\_\_\_\_

法定代表人

鉴证机关：（盖章）\_\_\_\_\_

签证人：（签章）\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**深圳劳动合同版本查询篇五**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（工会或员工代表）乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（企业）

员工人数：\_\_\_\_\_人企业性质：\_\_\_\_\_

协商首席代表：\_\_\_\_\_协商首席代表：\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

协商代表人数：\_\_\_\_\_协商代表人数：\_\_\_\_\_

代表产生方式：\_\_\_\_\_法定代表人姓名：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_

第一章总则

第一条为建立和谐稳定的劳动关系，维护企业和员工的合法权益，增强合作共事，促进企业发展，根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》），《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》），《中华人民共和国工会法》和《集体合同规定》及深圳市有关法规，规章，经协商一致，签订本合同。

第二条工会是企业员工合法权益的代表，依法独立自主地开展工作。本合同由工会（员工代表）代表员工与企业签订。

第三条甲乙双方依法就劳动报酬，工作时间，休息休假，劳动安全卫生，职业培训，保险福利等事项，通过集体协商签订的书面协议。

第四条进行集体协商，签订集体合同，应当遵循下列原则：

遵守法律，法规，规章及国家有关规定；

相互尊重，平等合作；

兼顾双方合法权益；

不得采取过激行为。

第五条本合同依法生效后，对企业和全体员工具有约束力。

第二章劳动合同

第六条本企业自用工之日起即与员工建立劳动关系。建立劳动关系应当订立书面劳动合同。

第七条劳动合同由企业与员工协商一致，并经企业与员工在劳动合同文本上签盖章后生效。劳动合同中的劳动条件和标准，不得低于本集体合同的规定。

第八条符合《劳动合同法》第十四条第二款规定的条件，员工提出或者同意续订，订立劳动合同的，除员工提出订立固定期限劳动合同外，企业应当与员工订立无固定期限劳动合同。

第九条企业未在用工的同时订立书面劳动合同，与员工约定的劳动报酬不明确的，新招用的员工的劳动报酬按照集体合同规定的\'标准执行。

第十条劳动合同对劳动报酬和劳动条件等标准约定不明确，引发争议的，企业与员工可以重新协商；协商不成的，适用集体合同规定。

第十一条企业或者员工违反有关劳动合同规定，给对方造成损害或损失的，按《劳动合同法》等有关规定给予赔偿。

第三章劳动报酬

第十二条本企业实行工资制度。

第十三条本企业实行工资支付形式。

第十四条本企业员工月工资不得低于深圳市政府公布的当年度最低工资。

第十五条本企业以货币形式支付员工工资，每月至少发放一次。工资发放约定日为每月\_\_\_\_\_\_日（工资支付周期不超过\_\_\_\_\_\_月的，约定的工资支付日不得超过支付周期期满后第七日）。工资发放日遇法定节假日或休息日的，应当在之前的工作日发放。

实行周，日，小时工资制的可按周，日，小时支付员工工资。

第十六条员工加班工资计算标准以为基数。

按正常工作时间以外，休息日，法定休假日加班分别支付150%，200%，300%工资报酬。

第十七条员工病假，非因工负伤的工资支付办法

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十八条员工产假，看护假，节育手术假期的工资支付办法

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十九条奖金，津贴，补贴分配形式

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二十条根据政府公布的\_\_\_\_\_\_年度工资指导线，工资指导价位和本企业员工工资水平及企业经济效益，经协商，确定本年度员工工资增（减）%。

员工增（减）工资具体办法是

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四章工作时间和休息休假

第二十一条本企业依法建立工时制度按下列条件，标准处理相关事宜：

（二）根据本企业生产经营特点，特殊工种特殊情况的安排。

第二十二条本企业因生产经营需要安排员工加班加点的，严格按《劳动法》有关规定执行。并依下列要求处理相关事宜：

（一）乙方事先提出加班加点理由，确定工作量和加班人数；

（二）与甲方或参与加班的员工协商；

（三）乙方安排员工延长工作时间，加班加点时间不超过《劳动法》第四十一条规定的，甲方和员工应当给予支持。

第二十三条员工依法享受的带薪休假以及本集体合同约定的其他假期：\_\_\_\_\_。

第五章保险福利

第二十四条企业和员工依法参加社会保险，员工依法享有社会保险待遇。社会保险费的负担按社会保险法律，法规和规章的规定执行。

第二十五条企业可以根据经济效益情况，建立企业\_\_\_\_\_\_年金制度。企业\_\_\_\_\_\_年金所需费用由企业和个人共同缴纳，费用负担按国家有关规定执行。

第二十六条企业根据经济效益情况，逐步发展并改善员工的文娱设施，膳食，交通，住房等条件。

第六章劳动安全与卫生

第二十七条企业依照法律，法规及规章，建立健全劳动安全卫生责任制。

第二十八条企业应当提供符合国家职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件，并采取措施保障员工获得职业卫生保护。

第二十九条企业必须采用有效的职业病防护设施，并为员工提供个人使用的职业病防护用品。

第三十条企业对在工种（\_\_\_\_\_\_\_岗位）的员工定期作专项体检。

第三十一条员工在劳动过程中，必须严格执行各项劳动安全卫生规程。

第三十二条对于危害员工身体健康和人身安全的工作，工会有权代表或支持员工予以抵制。

第三十三条发生员工伤亡事故，或出现危及员工身体健康和劳动安全的重大事故，企业应当及时处理，并在24小时以内向有关部门报告。

第七章女职工，未成年工特殊保护

第三十四条企业禁止安排女员工从事矿山井下，国家规定的第4级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

第三十五条企业不得安排女员工在经期从事高处，低温，冷水作业和国家规定的第3级体力劳动强度的劳动。

第三十六条企业不得安排女员工在怀孕期间从事国家规定的第3级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动。对怀孕\_\_\_\_\_月以上的女员工，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。

第三十七条企业不得安排未成年工从事矿山井下，有毒有害，国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

第三十八条企业应当对未成年工定期进行健康检查。

第八章职业培训

第三十九条企业根据实际情况，建立和完善职业培训制度，制订培训计划。员工必须接受职业培训，提高劳动技能。

第四十条企业应当按照员工工资总额的1。5%提取员工培训经费，列入成本开支。员工培训经费应当专款专用，不得挪作他用。

第四十一条企业对员工进行的职业培训，不得收取任何费用。

第四十二条根据实际情况，企业需要为员工提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，当事人双方可以签订《培训协议》，订明培训时间，地点，专业，费用，培训后的服务期，违约责任等事宜。

第九章集体合同的期限，履行及争议处理

第四十三条本合同从依法生效之日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第四十四条本合同一经生效，双方应严格遵守认真履行。合同履行期间，双方同意变更修改条款内容的，按照《集体合同规定》的程序重新协商，并将变更修改后的内容报劳动保障行政部门审查。

第四十五条员工一方协商代表在其履行协商代表职责期

（一）严重违反劳动纪律或企业依法制定的规章制度的；

（二）严重失职，营私舞弊，对企业利益造成重大损害的；

（三）被依法追究刑事责任的

员工一方协商代表履行协商代表职责期间，企业无正当理由不得调整其工作\_\_\_\_\_\_\_岗位。

第四十六条因履行本合同发生争议，经协商解决不成的，可以依法申请仲裁，提起诉讼。

第十章附则

第四十七条本合同未尽事宜，法律，法规，规章有规定的，依规定执行；无规定的，双方应进行集体协商，签订补充条款，并送劳动保障行政部门审查。

第四十八条本合同期限届满前\_\_\_\_\_\_月，双方应举行集体协商，重新签订集体合同。

第四十九条本合同送劳动保障行政部门审查，自审查登记完成之日起生效。送达15日内审查机构未提出异议的，本集体合同即行生效。

第五十条本合同一式三份。双方各执一份，另一份由劳动保障行政部门存档。

甲方首席代表：\_\_\_\_\_\_乙方首席代表：\_\_\_\_\_\_

（签盖章）（签盖章）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**深圳劳动合同版本查询篇六**

深圳市劳动合同

（适用全日制用工）

深圳市劳动和社会保障局编制

甲方无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，深圳劳动合同样板。

以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

试用期为\_\_\_\_\_\_\_（试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”）。

一、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工作时间和休息

（二）乙方每月工资\_\_\_\_\_元（其中试用期每月工资\_\_\_\_\_元）或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行，合同范本《深圳劳动合同样板》。

（三）甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

（四）乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

（五）甲乙双方对工资的其他约定定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、社会保险和福利待遇

（一）甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

（三）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

（四）甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家

安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

**深圳劳动合同版本查询篇七**

甲方名称：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，在乙方对甲方公司情况、管理制度等充分了解的情况下，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取固定期限形式：自年1月5日起至年1月4日止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为重庆市璧山县建设宾馆3层

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任教师岗位（工种）工作。乙方同意甲方可以根据经营情况、工作需要，以及乙方工作能力和表现业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工作级别，乙方同意服从甲方的管理和安排。

第四条（一）甲方安排乙方执行标准工时工作制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

甲方安排乙方从事的岗位（工种）实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，平均每月工作时间不超过法定标准工作时间。

（二）甲方安排乙方加班的，乙方无正当理由，不得拒绝。有关报酬依据《劳动法》及甲方内部管理制度办理。

第五条甲方每月10日前以法定货币足额支付乙方工资。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动，具体的办法见附表1、2。

乙方同意甲方可以根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方在甲方处的工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方工资待遇。

第六条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。

第七条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《劳动合同法》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行：

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）任何一方单方提出解除本合同，应提前30日书面形式通知对方。

（三）乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同，并不支付经济补偿：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；如下内容均系用人单位的重大规章制度，如出现如下情况之一，除甲方有权随时解除劳动合同，乙方除无权获得任何经济补偿，并需赔偿给甲方造成的一切损失。

（1）乙方在本合同签订前，未终止与其他雇主订立的劳动或聘用合同；或者乙方未经甲方书面许可在本合同有效期内同时受聘于其他雇主的。

（2）乙方在教育、学历、工作经历、身体状况等方面有隐瞒、造假、虚报等与事实不符的情况。

（3）乙方未能保守甲方商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的商业信息（包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息）予以保密。凡未经甲方批准不得将甲方有关资料（含复印峻、电子资料）带离工作场所，擅自传播和复制（拷贝）甲方有关资料，离职时未归还所有属于甲方的文件、物品均属于未能保守商业秘密的行为。

（4）乙方严重违反员工手册的规定。本合同签订前，乙方已经详细了解员工手册内容，承诺严格遵守。乙方累计违反劳动纪律或规章制度三次以上的视为严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。

5、因违反《劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

（四）用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

3、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

4、因违反《劳动合同法》使劳动合同无效的；

5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

（五）有下列情形之一的，本合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方没有依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第八条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接后才能支付。乙方工作交接未办结的，无权领取经济补偿。乙方离职时的工作交接手续、应当履行的义务等依照甲方各项规章制度执行，乙方必须在甲方要求的期限内提供相关资料、信息和文件，以确保甲方能够及时为乙方办理转移手续。乙方承诺按照甲方要求及时办理工作交接手续，在乙方未办理完毕前，甲方可以暂时不为乙方办理转移手续。

第九条竞业限制条款

解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，并保证两年内不在璧山县行政地域范围内从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

第十条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

乙方申明：乙方在签署本协议时，业已获得公司的相关文件，并知悉全文，愿意遵守甲方的各项规定及以后颁布或修订的规章制度。

第十一条本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第十二条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方：（盖章）

甲方代表：

乙方：（签字或盖章）

年月日

年月日

**深圳劳动合同版本查询篇八**

甲方（ 工会或员工代表） 乙方（ 企业）

员工人数 ： 人 企业性质 ：

协商首席代表 ： 协商首席代表 ：

姓名 ： 姓名 ：

职务 ： 职务 ：

身份证号码 ： 身份证号码 ：

协商代表人数 ： 协商代表人数 ：

代表产生方式 ： 法定代表人姓名 ：

联系电话 ： 联系电话 ：

第一章 总则

第一条 为建立和谐稳定的劳动关系，维护企业和员工的合法权益 ， 增强合作共事 ， 促进企业发展 ， 根据（中华人民共和国劳动法）（以下简称（劳动法）），（中华人民共和国劳动合同法）（以下简称（劳动合同法）），（中华人民共和国工会法）和（集体合同规定）及深圳市有关法规，规章 ， 经协商一致 ， 签订本合同。

第二条 工会是企业员工合法权益的代表 ， 依法独立自主地开展工作。本合同由工会 （ 员工代表） 代表员工与企业签订。

第三条 甲乙双方依法就劳动报酬，工作时间，休息休假，劳动安全卫生，职业培训，保险福利等事项，通过集体协商签订的书面协议。

第四条 进行集体协商，签订集体合同，应当遵循下列原则：

遵守法律，法规，规章及国家有关规定；

相互尊重，平等合作；

兼顾双方合法权益；

不得采取过激行为。

第五条 本合同依法生效后 ， 对企业和全体员工具有约束力。

第二章 劳动合同

第六条 本企业自用工之日起即与员工建立劳动关系。建立劳动关系应当订立书面劳动合同。

第七条 劳动合同由企业与员工协商一致，并经企业与员工在劳动合同文本上签字盖章后生效。劳动合同中的劳动条件和标准，不得低于本集体合同的规定。

第八条 符合（劳动合同法）第十四条第二款规定的条件，员工提出或者同意续订，订立劳动合同的，除员工提出订立固定期限劳动合同外，企业应当与员工订立无固定期限劳动合同。

第九条 企业未在用工的同时订立书面劳动合同，与员工约定的劳动报酬不明确的，新招用的员工的劳动报酬按照集体合同规定的标准执行。

第十条 劳动合同对劳动报酬和劳动条件等标准约定不明确，引发争议的，企业与员工可以重新协商；协商不成的，适用集体合同规定。

第十一条 企业或者员工违反有关劳动合同规定 ， 给对方造成损害或损失的 ， 按（劳动合同法）等有关规定给予赔偿。

第三章 劳动报酬

第十二条 本企业实行 工资制度。

第十三条 本企业实行 工资支付形式。

第十四条 本企业员工月工资不得低于深圳市的政府公布的当年度最低工资。

第十五条 本企业以货币形式支付员工工资，每月至少发放一次。工资发放约定日为每月 日（工资支付周期不超过一个月的，约定的工资支付日不得超过支付周期期满后第七日）。工资发放日遇法定节假日或休息日的，应当在之前的工作日发放。

实行周，日，小时工资制的可按周，日，小时支付员工工资。

第十六条 员工加班工资计算标准以 为基数。

按正常工作时间以外，休息日，法定休假日加班分别支付150%，200%，300%工资报酬。

第十七条 员工病假，非因工负伤的工资支付办法

第十八条 员工产假，看护假，节育手术假期的工资支付办法

第十九条 奖金，津贴，补贴分配形式

第二十条 根据政府公布的年度工资指导线，工资指导价位和本企业员工工资水平及企业经济效益，经协商，确定本年度员工工资增（减） %。

员工增（减）工资具体办法是

第四章 工作时间和休息休假

第二十一条 本企业依法建立工时制度按下列条件，标准处理相关事宜 ：

（ 二） 根据本企业生产经营特点 ， 特殊工种特殊情况的安排 ： 。

第二十二条 本企业因生产经营需要安排员工加班加点的 ， 严格按（劳动法）有关规定执行。并依下列要求处理相关事宜 ：

（ 一） 乙方事先提出加班加点理由 ， 确定工作量和加班人数 ；

（ 二） 与甲方或参与加班的员工协商 ；

（ 三） 乙方安排员工延长工作时间，加班加点时间不超过（劳动法）第四十一条规定的， 甲方和员工应当给予支持。

第二十三条 员工依法享受的带薪休假以及本集体合同约定的其他假期 ： 。

第五章 保险福利

第二十四条 企业和员工依法参加社会保险，员工依法享有社会保险待遇。社会保险费的负担按社会保险法律，法规和规章的规定执行。

第二十五条 企业可以根据经济效益情况 ， 建立企业年金制度。企业年金所需费用由企业和个人共同缴纳，费用负担按国家有关规定执行。

第二十六条 企业根据经济效益情况 ， 逐步发展并改善员工的文娱设施， 膳食，交通，住房等条件。

第六章 劳动安全与卫生

第二十七条 企业依照法律， 法规及规章 ， 建立健全劳动安全卫生责任制。

第二十八条 企业应当提供符合国家职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件，并采取措施保障员工获得职业卫生保护。

第二十九条 企业必须采用有效的职业病防护设施，并为员工提供个人使用的职业病防护用品。

第三十条 企业对在 工种（岗位）的员工定期作专项体检。

第三十一条 员工在劳动过程中 ， 必须严格执行各项劳动安全卫生规程。

第三十二条 对于危害员工身体健康和人身安全的工作 ， 工会有权代表或支持员工予以抵制。

第三十三条 发生员工伤亡事故 ， 或出现危及员工身体健康和劳动安全的重大事故 ， 企业应当及时处理 ， 并在24小时以内向有关部门报告。

第七章 女职工，未成年工特殊保护

第三十四条 企业禁止安排女员工从事矿山井下，国家规定的第4级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

第三十五条 企业不得安排女员工在经期从事高处，低温，冷水作业和国家规定的第3级体力劳动强度的劳动。

第三十六条 企业不得安排女员工在怀孕期间从事国家规定的第3级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动。对怀孕7个月以上的女员工，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。

第三十七条 企业不得安排未成年工从事矿山井下，有毒有害，国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

第三十八条 企业应当对未成年工定期进行健康检查。

第八章 职业培训

第三十九条 企业根据实际情况 ， 建立和完善职业培训制度 ， 制订培训计划。员工必须接受职业培训 ， 提高劳动技能。

第四十条 企业应当按照员工工资总额的1。5%提取员工培训经费，列入成本开支。员工培训经费应当专款专用，不得挪作他用。

第四十一条 企业对员工进行的职业培训，不得收取任何费用。

第四十二条 根据实际情况 ， 企业需要为员工提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，当事人双方可以签订（培训协议） ， 订明培训时间，地点，专业，费用，培训后的服务期，违约责任等事宜。

第九章 集体合同的期限，履行及争议处理

第四十三条 本合同从依法生效之日起 ， 至 年 月 日止。

第四十四条 本合同一经生效 ， 双方应严格遵守认真履行。合同履行期间，双方同意变更修改条款内容的 ， 按照（集体合同规定）的程序重新协商，并将变更修改后的内容报劳动保障行政部门审查。

第四十五条 员工一方协商代表在其履行协商代表职责期间劳动合同期满的，劳动合同期限自动延长至完成履行协商代表职责之时，除出现下列情形之一的，企业不得与其解除劳动合同：

（一）严重违反劳动纪律或企业依法制定的规章制度的；

（二）严重失职，营私舞弊，对企业利益造成重大损害的；

（三）被依法追究刑事责任的。

员工一方协商代表履行协商代表职责期间，企业无正当理由不得调整其工作岗位。

第四十六条 因履行本合同发生争议，经协商解决不成的 ，可以依法申请仲裁，提起诉讼。

第十章 附则

第四十七条 本合同未尽事宜 ， 法律，法规，规章有规定的 ， 依规定执行 ； 无规定的 ， 双方应进行集体协商 ， 签订补充条款 ， 并送劳动保障行政部门审查。

第四十八条 本合同期限届满前3个月 ， 双方应举行集体协商 ， 重新签订集体合同。

第四十九条 本合同送劳动保障行政部门审查 ， 自审查登记完成之日起生效。送达15日内审查机构未提出异议的 ， 本集体合同即行生效。

第五十条 本合同一式三份。双方各执一份 ， 另一份由劳动保障行政部门存档。

甲方首席代表 乙方首席代表

（ 签字盖章）（ 签字盖章）

年 月 日 年 月 日

**深圳劳动合同版本查询篇九**

《劳动合同法》并没有规定，劳动合同期满，企业不续签劳动合同的就需要提前三十日书面通知员工。现在，就让我们试着写一下劳动合同吧。你是否在找正准备撰写“深圳劳动合同”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为\_\_\_\_\_\_\_天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1.按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2.不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)

3.爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4.注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5.未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6.严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。

7.满\_\_\_\_\_\_\_天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

甲方：

乙方：

因甲方\_\_市\_\_镇\_\_新农村工程施工的需要，甲方现将本工程的劳务工程给乙方施工。经甲、乙双方友好协商，在平等、互惠、互利的基础上签订本协议， 协议条款如下：

一、工程名称及承包内容

工程名称：\_\_市\_\_镇\_\_新农村

承包内容：所有劳务工程项目

承包形式：乙方自备劳务项目所需要的施工人员和机械设备以及小型辅材。

二、承包价格、计算方式及付款方法

1、承包价格： 每平方米280元

2、计算方式： 参照工程面积计算方式，结合实际工程量计算。

3、付款方法：

(1)主体竣工验收合格后，付总已完工程量的50%;

(2) 内外粉等项目结束，付已完工程量的80%;

(3)全部工程完工，经业主单位和甲乙双方共同验收合格后，付到总工程款的95%;

(4)余5%的工程款做为工程维修金，一年内付清。

三、工期要求:

(1)自乙方进入工地开始施工至主体竣工验收，施工时间定为三个月;

(2)乙方在接受甲方的施工任务后，必须安排好足够的施工人员来保证甲方的工期，不得耽误甲方工程进度。如果延误甲方给业主交工，每延误一天，罚款1000元。

四、安全生产、文明施工要求:

乙方在进入甲方工地施工后，必须服从甲方的管理，做好本方施工人员的安全教育和文明施工工作，做到不违章作业，不随意拆除甲方工地上的安全设施，不乱接乱拉电线;所使用的手提电动工具必须符合要求，如因乙方人员违章作业而造成的所有安全事故全部由乙方自行承担因此发生的所有费用以及刑事责任;乙方施工人员不准在工地上打架斗殴，如有发生按 500 元/人次予以罚款。

本协议一式叁份，甲方执贰份，乙方执壹份;双方签字或盖章后生效，工程款项付清后失效。 如本协议在施工过程中有争议双方本着友好的原则协商解决。

甲方代表： 乙方代表

身份证号码： 身份证号码：

时间： 年 月 日

用人单位(甲方)：

地址：

职工(乙方)：身份证号码：

甲乙双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合作期限：

从月日起至日止。

二、工作内容：

乙方的工作岗位为，完成甲方分配的工作事务。

三、劳动时间：

每天劳动时间从上午8：00至12：00，下午14：00至18：00。每个月休息

四、劳动报酬：

甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为元/月。甲方每月15日前向乙方支付上月货币工资。

五、乙方自行处理吃宿问题。

六、劳动纪律：

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任，并终止合同。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，如有未尽事宜可另行签订补充条约，其补充条约与本合同具同等法律效力。

**深圳劳动合同版本查询篇十**

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

所有制性质：

地址

乙方： 劳动者）姓名：

性别： 出生年月：

民族：

文化程度：

居民身份证号码：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇（农民）合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。按下列第 款确定：

（一）本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至

年 月 日止。其中熟练期（培训期、见习期）从 年 月 日起至

年 月 日止；试用期从

年 月 日起至 年 月

日止。

年 月 日止；试用期从 年 月 日起至 年

月 日止。

月 日止；试用期从 年

月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在

岗位（工种）工作，完成该岗位（工种）所承担的各项工作内容。

三，劳动保护和劳动条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、劳动报酬。

乙方熟练期（培训期、见习期、试用期）间的月工资为 元；熟练期（培训期、见习期、试用期）满的定级工资为 元。

乙方月工资为 元。

工资发放日为每月 日，甲方不得无故拖欠。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、劳动纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

（一）具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

1 、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

2 、乙方不能从事或者不能胜任原岗位（工种）工作的。

（二）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；’

2 、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

（三）具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

（四）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

（五）乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第（三）、（四）款的规定解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2 、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

（六）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1 、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3 、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

（七）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

（八）本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产（工 作）需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

七、社会保险和福利

政策和甲方依法制定的规定执行。

八、违反劳动合同的责任

（二）因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

（三）甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、乙方在职期间（含转岗），由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 %。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十二、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关存档一份。

甲方（盖章）： 鉴证机关（盖章）：

鉴证编码：

乙方（签名）：

鉴证人员（盖章）：

合同订立日期： 年 月 日

鉴证日期： 年 月 日

**深圳劳动合同版本查询篇十一**

甲方(用人单位)

乙方(员工)

名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)\_\_\_\_\_

身份证(护照)号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(二)试用期为\_\_\_\_\_\_\_(试用期包括在合同期限内，如无试

用期，则填写“无”)

乙方的工作内容(岗位或工种)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

乙方的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_小时(不超过8小时)，每周工作\_\_\_\_\_\_\_小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)乙方每月工资\_\_\_\_\_元(其中试用期每月工资\_\_\_\_\_元)或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

(三)甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五)甲乙双方对工资的其他约定定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家

安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_作业，可能产生\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职业危害，甲方应采取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_防护措施，并每年组织乙方健康检查\_\_\_\_次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同;乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的;

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的;

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

6、被依法追究刑事责任的。

(六)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(七)有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1、依照企业破产法规定进行重整的;

2、生产经营发生严重困难的;

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

2、乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动合同的;

3、甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的;

4、甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的;

6、依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的;

7、法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)

乙方：(签名)

法定代表人(主要负责人)

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn