# 2024年工作失误检讨书(汇总10篇)

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-08-17

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。工作失误检讨书篇一尊敬...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**工作失误检讨书篇一**

尊敬的：

x月x 日，在 x会议上，正当x在台上讲话时，我不仅没有认真聆听和领会领导讲话精神，却在下面偷偷看报纸，并被领导发现。几天来，我认真反思，深刻自剖，为自己的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我谨向各位领导做出深刻检讨，并将我几天来的思想反思结果向领导汇报如下：

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作作风涣散的必然结果。经过几天的反思，我对自己这些年的工作成长经历进行了详细回忆和分析。记得刚上班的时候，我对自己的要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作。但近年来，由于工作逐渐走上了轨道，而自己对单位的一切也比较熟悉了，尤其是领导对我的关怀和帮助在使我感到温暖的同时，也慢慢开始放松了对自己的要求，反而认为自己已经做得很好了。因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

你们表示发自内心的感谢。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在各个会议上，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，那怎么能及时把工作精神贯彻好、落实好，并且把工作做好呢。同时，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，为所欲为的不良风气，我们工作的提高将无从谈起。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。 发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，我不请求领导对我宽恕，无论领导怎样从严从重处分我，我都不会有任何意见。同时，我请求领导再给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献，请领导相信我。

检讨人：

x年xx月xx日

**工作失误检讨书篇二**

尊敬的公司经理：

您好！

我是公司客服员工xx，今日是来认错的，我在工作的时候我消失了不应当消失的工作失误状况，这对于我们这种面对客户的工作是不能消失的，但是我没有处理好，所以消失了工作上的失误，因此我向经理您检讨我失误。

我今日上午还像平常一样工作，根据每天的流程在弄客服，可是就在上午时间过了一半的时候，突然来了一个客户电话，我原来是照常接起，预备等待客户的问题的，但是那个客户第一句话就是把我骂一顿，在我都还没有反应过来的时候，他已经坡口大骂了，等我回过神来问他有什么问题，我可以尽我的职责帮忙解决，可是不管我怎么好声好气的问话和回话，他都不听我说，那我脾气也来了，被他刺激，我也就跟他在电话里对骂起来了，全然遗忘了我的工作是什么，我要遵守的.规定又是什么，只一心想要把这场仗骂赢。结果由于我的声音太大，当时正生气着，都把自己存在的环境遗忘了，只破口就回骂，然后就把同事和经理您吸引过来了，而我也被这样的状况搞得头昏脑涨的。

您来了之后，我都还没有停止，始终到把对方给骂到回不了，虽然嘴仗打赢了，可是我也被您狠狠骂了一顿的，您阻挡了我，我也同时被弄了处分，可是当时心里还是不舒适，我什么都没有做，就被骂，心情确定不能好，可是事实上，我是一个员工，就理应服务客户，虽然对方做的也不对，但不是我没有礼貌骂回去的理由，这不是一个客服员工该做的事情。我后面也反省过了，知道自己当时不应当不找人就这样的。我这样的性格要是传出去，就是给公司丢人，会把公司的业绩降低的，由于我的处理不当。

我现在想起来，都觉得很荒唐，我一时的忍不了，导致变成了现在的现状，经理只是赐予处分而已，已经是最小的惩罚了。而我造成的结果却不是什么好的，经理都亲自赔礼赔礼了，我的行为造成这样大的事情，让我心里很愧疚，我不知道应当怎么去弥补这个失误。我当时要是沉住气找同事或者您帮忙，就不会造成如此局面了，应当能够处理好的。

现在我知道事情已经造成，就没有方法再去挽回什么了，那我就只能求得您的原谅，盼望可以连续信任我以后可以做好客服工作。

此致

敬礼！

检讨人：xx

20xx年xx月xx日

**工作失误检讨书篇三**

尊敬的单位领导：

身为财务工作人员，本职工作性质所在，工作的重中之重就是确保好资金安全，财务工作也是一份须要非常严肃认真对待的工作。我的错误，充分暴露出我在工作上存在的现金管理意识不强、对管理制度的认识不够与危机预判能力不到位等不足与缺点。

如今，犯下了如此严重的失职错误，除认错反省之外，我必须做出深刻改正：

第一，重新审视工作当中存在不符合制度规范的一切行为，切实加以纠正。重新认真学习一遍《公司财务工作规则》，牢记规则，今后势必妥善保管资金，每次离岗务必将资金锁进保险柜。

第二，从此次错误当中深刻吸取教训，时时铭记在心，自己反思错误细节，最大程度上避免今后发生同类错误。

第三，通过此次错误严肃正视自身工作行为，吃一切长一智，提供自身工作危机意识。在每一步工作做到有足够危机预判，尽己所能避免工作错误的发生。

现在，面对造成如此严重的后果，我内心十分痛苦与纠结。我十分希望警方能够早些破案，让公司遭受的损失越小越好。此次错误之后，我深感对不起领导，我将努力改正不足，尽最大努力为公司做出贡献。

检讨人：本站

20xx年xx月xx日

**工作失误检讨书篇四**

尊敬的领导：

您好，我在年月日晚班期间，在月日凌晨4:50分时汽油顶柴油油头到达樟树时未能准时发觉密度变化，直到分时才开头，才开头混油理解操作。

此刻我已经意识到事情的严峻性，一旦柴油罐d-03-140油品质量消失问题后果将不堪设想。随后与当班班长取得联系，汇报情景后，将事情的来龙去脉照实的向叶主任禀报,以上便是事情的整个经过。

对于这次事故若是找不到根本缘由所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严峻的错误。悔悟后，归结缘由如下：

1、职责心不强，工作作风不深化，不踏实。在整个大事中由于我的玩忽职守，对油头到来时间估量的不精确，以及在有重大操作时未能提起百分之二百的留意是造成此次事故的表面缘由。

2、自以为是，工作态度懈怠。由于来到中控工作一年，对中控调度的操作自以为轻车熟路，从思想上掉以轻心，对于混油接收工作未能提起足够的熟悉和留意。未能像刚来中控一样以严谨仔细的态度对待工作是造成此次事故的深层次缘由。

这是一次非常深刻的教训，充分反映出了我个人的职责心问题和工作态度的问题。在工作中，工作态度不够仔细，工作职责心不强，总是有一种满意于现状没有非常乐观进取的心态，对于中控调度（岗位职责）认知度不够。这些不良的思想说明我没有深刻的意识到自我从事的调度岗位的重担和职责。我对我个人存在的严峻缺失从而给部门带来重大的损失和领导带来的麻烦而感到非常的惭愧和痛心，感到非常的懊悔和圆满。

我看到了这件事的恶劣影响，假如在工作中，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，马虎大意必将严峻威逼管道平安。同时，假如在我们这个团体中构成了这种懒散的工作态度，我工作的提高将无从谈起。所以，这件事的后果是严峻的`，影响是恶劣的。

所以，发生这件事后，我不仅仅感到是自我的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关怀。

我明白无论怎样都不足以弥补自我的过错。所以，我情愿理解领导对我的任何惩罚。同时，我恳求领导再给我一次机会，使我能够经过自我的行动来表示自我的觉醒，以加倍努力的工作来为我公司的工作做出进取的贡献，请领导信任我。

此致

敬礼！

检讨人：xx

20xx年x月x日

**工作失误检讨书篇五**

古人常说，“行有不得，反求诸己”，但一开始，我并未能及时地进行自我反剩古人又说，“君子务本、本立而道生”，因此，在自我反省的过程中，一定要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。悔悟后，归结原因如下：

1、责任心不强，工作作风不深入，不踏实。 作为一名执法人员，不论有多少理由，都应端正执法办案的态度、严格执法办案的程序，全面准确地掌握案件情况，确保事实无误、程序无误;对同事提出的疑问，更应认真核实、查对。同时，更是要增强自身的法律意识，切忌工作上的随意性。有一句法的格言说到“魔鬼出于细节”。

2、事发后，不能心平气和地面对错误，有逃避的心理。一开始，就想着把很多问题推给别人，而不能立刻想着先从自己身上找原因。为什么不能心平气和呢，因为是“龌龊的面子”在作怪：觉得自己读了那么多年书，起码也是个正宗本科学历，心理上建立了一种“本科生是不允许犯错误的”的观念，一旦犯错误就是对自己的否定，本科生这张招牌挂起来就不那么光彩了。因此，一开始，还不能接受领导的“棒喝”法门，把问题东推西推，想牵强附会到别人身上，还强装出一副“此事与己无干”的样子，对事情展开一番“与己无干”的耍赖分析!每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

通过这件事，我重新反思了自己读书学习、做人、做事的态度，感悟到：

1、“一个人一生最重要的是做事做人的能力。做人要专注，做事也要专注。做事不专心，一定无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。学习就在做人、做事的点点滴滴中。经典绝不是在书本里，而是在做人、做事的点滴中。“学如逆水行舟，不进则退”，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的「学而时习之，不亦乐乎。”

2、“学习最重要的境界是体悟。如果学习中不能体悟，那只是“记问之学”，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就没有帮助，甚至还有害处。”最近，听到一个讲座，讲座里举了一个例子，说某人毕业于某个研究所，有一天，母亲叫他处理点家事，他做完以后，母亲检查后觉得他做得不是很好，就说：“儿子，你怎么连这点小事也做不好?你怎么这么笨。”那人听后，马上脸孔变得非常凶恶，然后接着母亲说了一句话：“我都念到研究所了，你还骂我笨!研究所给了他什么?有没有给他人生的智慧，待人、处世、接物的智慧?只是给了他傲慢，给了他不受教。这点小事没办好，恰恰是学习的机会，但他并没有把握这个机会，反而对母亲的指责和批评很不能接受。事物都有一体两面，不往好处发展，就会自然地向坏处发展听完讲座，再想想自己，也甚是惭愧!

总之，我的行为给单位带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感谢领导的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激!

检讨人：本站

20xx年xx月xx日

**工作失误检讨书篇六**

尊敬的领导、各位同事：

我怀着十二万分的愧疚以及十二万分的懊悔向你们写下这份检讨书，我为自己在工作的.失误的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我向各位领导、同事做出深刻检讨：

子曰：“可与言而不与之言，失人；不可与言而与之言，失言。知者不失人，亦不失言”在3月8日公司安排我在处理公司人事解聘方面的交流中的却造成了失误，只顾自己当时的主观想法与该解聘人员交流，只顾自己用感性的思维去处理问题，没有顾忌公司的形象损失，为此，我极度不安、自责，自己作为公司的一名行政岗位人员，没有严格的按照公司的中心指导思想去做；因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起公司对我的信任，愧对公司的关心。

在今后的工作中，我一定会严于律己，按照的公司的章程和制度办事，同时，要诚心的谢谢公司，如果不是公司总及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象今后会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在工作中，大家都像我一样用感性去处理问题，不注重自己对公司形象的影响，那怎么能及时把工作落实好。做好呢？同时，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，随心所欲的去做工作，我们工作的提高将无从谈起，服务也只是纸上谈。因此，这件事的后果是严重的。

总之，我的行为给公司带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感谢的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激！

此致！

敬礼

检讨人：

20xx年xx月xx日

**工作失误检讨书篇七**

尊敬的领导、同志们：

您好！今天，我在这里做检讨，因为我工作不认真不仔细的原因，让工作出现了失误。

本人的工作是负责文件收发管理。接收文件挂皮，经领导批阅后，督促承办人员及时办理并将原文件收回，事后也没有经过仔细检查，局领导是否批阅并将文件收回交局档案室。昨天因办事人员来访，承办人员没有见过领导批阅文件，而无法正常办理业务。经书记调查了解情况后，才发现自已工作上的失误，但为时已晚。事发后，还不能心平气和地面对错误，有逃避的心理。不能立刻想着先从自己身上找原因。

经过局领导批评和教育后我发现，造成没有做好局文件收发转办工作的原因，主要是因我责任心不强。通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求的结果。自己身为办公室的一员，应该严以律已，对自己严格要求。自己在工作态度中，仍就存在得过且过，混日子的应付想法。对于一些应该仔细认真做的工作而没有认真下来。现在，我深深感到，这是一个非常不好的做法，如果放任继续发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，我认识到自己的不足，在此，向组织做出检讨的同时，也向同事们表示发自内心的歉意。

我谨向组织做出深刻检讨，并保证：

1、在这件事中，我感到自己在工作上还欠缺责任心。应提高自己的.工作责任心。认真克服工作粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优异工作成绩来弥补我的过错。

2、在以后的工作中认真履行岗位职责，认真做好职责范围内和组织交办的工作任务。

3、对于这一切我还将进一步深入总结，深刻反省，改正错误，把今后的本职工作加倍努力干好。我已经深刻意识到自已的错误，而且认识到了此次错误严重性。我保证今后不会再有类似行为发生在自已身上。请组织继续监督、同事们帮助我改正缺点，使我取得更大的进步。

还有再此我向全局同事们表示道歉，由于我的粗心大意给大家带来了麻烦，影响了单位的整体形象。

此致

敬礼！

检讨人：\_\_

20\_\_年x月x日

**工作失误检讨书篇八**

尊敬的各位领导：

您们好！

首先怀着非常愧疚的心情，对xx领导表示真诚的歉意。对于20xx年x月x日我施工单位一施工人员xx做管道刷油漆登高作业时没有根据规定佩戴平安带，对于安环部的惩罚，我项目部准时把罚款已交。

针对目前我项目存在的一些平安质量问题，我进行了深刻反思和自我检讨，对此消失的问题我深深意识到自身对工程质量平安的熟悉没有到位，没有深化实践本工程“平安第一”的.管理模式，没有切实履行好作为项目主要负责人对平安把控的义务，在管理过程中，思想松懈，心存侥幸。员工在详细施工中存在的问题进行分析：执行（规章制度）不坚决、不仔细，施工现场管理混乱，工人平安意识不强等问题，对比自己在平安方面存在的问题进行了深化查找和分析，使自己深感自身的平安行为离“平安第一”的要求还有不少差距。平安第一的思想还没有坚固树立，平安责任意识淡薄。主动参与（平安（教育））乐观性不高，对事关平安问题不够敏感。对相关平安文件、通知通报、典型事故案例学习不到位，没有结合实际，细致的、有针对性的查找自身存在的平安隐患。经过我的仔细（总结），主要是由于以下几个方面导致问题的发生：

一、思想熟悉不到位，片面追求工程进度，没有将施工平安与工程进度牢牢地结合起来，存在肯定的侥幸心理，对施工平安管理工作不扎实，由麻痹大意的思想存在。

二、工作作风上不严谨，现场管控不到位。对施工的过程管理缺乏力度，实行（措施）不得力，未能长期深化一线，没能将现场工作规范化、标准化，没能严格的遵循规章制度、管理上存在肯定的随便性，导致施工管理上的执行力下降，导致施工管理中一些简单消失的不良习惯开头冒头，对现场管理抓的不细、对规章制度执行不严。

对此，我在此向xx领导管理部门表示深深的歉意，由于我项目部工作上的失误而给工程带来了诸多隐患，我表示深深的自责，同时给我项目部的全体员工敲响了警钟。

我部将在以后的工作中引以为戒，狠抓现场管理，严谨工作作风，集中精力，务实工作，以高要求、严格标准来规范施工，对时间能够现场存在问题身体力行，时刻牢记肩负的平安责任。

此致

敬礼！

检讨人：xx

20xx年x月x日

**工作失误检讨书篇九**

尊敬的领导：

您好！

很惭愧，这次给领导您写践讨，是因为我犯错了，给公司带来了损失，这样的错误原本只要注意，就很容易避免，但是我也没有避免反而撞上了，这是我的错，没有做好自己的工作没有学好自己的任务，把工作当成了儿戏犯下此次错误。

当时我犯了错还不自知，还以为自己完成了工作，信心慢慢的排着胸脯向领导保证没问题，当我们公司的app上传让用户使用，一系列的问题突然爆发，不是刷新不出来就是，页面崩溃，导致无法进入，这都是我没有细心造成的，在app做好之后我应该要做的就是把app的性能做一个全面的测试，我们只是进行了简单的测试更本就没有做全面的测试，做的效果也不怎么好，导致最终的结果就是app不能使用。

这样的后果非常严重，不但影响到了我们公司的信誉，也让我们公司的形象受到了严重打击，给公司带来的负面影响实在是太大了，让人难以接受这样的错误其实原本上我就能够做好的，以我多年的公做经验，只要做到细心，多检查几遍，多测试app的各项功能数据，就能够把问题解决，把小问题解决，而不是像现在由小问题变大问题，有简单版变成困难，这样的结果不是我该做的我应该好好努力坚持做好自己的工作的，不能偷懒，工作就应该踏踏实实的工作，尤其是像我们这些做技术的，只要一个小问题，就会引发一系列的大问题，这样的结果我也不希望发生，但是却是我犯下的错误，我非常后悔吗，没有认真做好工作，辜负了领导的信任，辜负了领导对我的期待，我没有尽全力做好这是我的问题。

我愿意接受领导的一切责罚，愿意接受处分，犯了错就要承担，既然是我做的就要我来承担，我希望能够给公司带来帮助，这次的错误，让我们的拥护的体验感下降非常快，对我们的不满也非常多，这样的结果是不对的，这不利于我们的工作也不利于我们的公司发展，有时候好消息不出门，坏消息传千里，负面效果的威力往往要比我想象中的要大。

我以后一定会好好努力认真做好工作，在工作汇总不会在犯这样低级的错误，把工作做好做到位，把自己的任务按时完成，犯错让我知道了自己的问题，我会在以后工作中好好表现认真负责，努力做好工作，交上满意答卷。

此致

敬礼！

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

**工作失误检讨书篇十**

尊敬的供电局领导：

您好！

我是xx供电局员工，此次供电工作失误都是我的错。古人常说，\"行有不得，反求诸己\"，但一开始，我并未能及时地进行自我反省古人又说，\"君子务本、本立而道生\"，因此，在自我反省的过程中，一定要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。悔悟后，归结原因如下：

1、责任心不强，工作作风不深入，不踏实。作为一名执法人员，不论有多少理由，都应端正执法办案的态度、严格执法办案的程序，全面准确地掌握案件情况，确保事实无误、程序无误；对同事提出的疑问，更应认真核实、查对。同时，更是要增强自身的法律意识，切忌工作上的随意性。有一句法的格言说到\"魔鬼出于细节\"。

2、事发后，不能心平气和地面对错误，有逃避的心理。一开始，就想着把很多问题推给别人，而不能立刻想着先从自己身上找原因。为什么不能心平气和呢，因为是\"龌龊的面子\"在作怪：觉得自己读了那么多年书，起码也是个正宗本科学历，心理上建立了一种\"本科生是不允许犯错误的\"的观念，一旦犯错误就是对自己的否定，本科生这张招牌挂起来就不那么光彩了。因此，一开始，还不能接受领导的\"棒喝\"法门，把问题东推西推，想牵强附会到别人身上，还强装出一副\"此事与己无干\"的样子，对事情展开一番\"与己无干\"的耍赖分析！每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

通过这件事，我重新反思了自己读书学习、做人、做事的态度，感悟到：

滴中。经典绝不是在书本里，而是在做人、做事的点滴中。\"学如逆水行舟，不进则退\"，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的学而时习之，不亦乐乎。\"

2、\"学习最重要的境界是体悟。如果学习中不能体悟，那只是\"记问之学\"，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就没有帮助，甚至还有害处。\"最近，听到一个讲座，讲座里举了一个例子，说某人毕业于某个研究所，有一天，母亲叫他处理点家事，他做完以后，母亲检查后觉得他做得不是很好，就说：\"儿子，你怎么连这点小事也做不好你怎么这么笨。\"那人听后，马上脸孔变得非常凶恶，然后接着母亲说了一句话：\"我都念到研究所了，你还骂我笨！研究所给了他什么有没有给他人生的智慧，待人、处世、接物的智慧只是给了他傲慢，给了他不受教。这点小事没办好，恰恰是学习的机会，但他并没有把握这个机会，反而对母亲的指责和批评很不能接受。事物都有一体两面，不往好处发展，就会自然地向坏处发展听完讲座，再想想自己，也甚是惭愧！

总之，我的`行为给供电局带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。\"人非圣贤，孰能无过\"，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。\"经师易得，人师难求\"，我真心感谢领导的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的\"智慧\"，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激！

此致

敬礼！

检讨人：xxx

xxxx年x月xx日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn