# 财务部申请加薪的申请书(实用11篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-08-16

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。财务部申请加...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**财务部申请加薪的申请书篇一**

尊敬的公司领导：

我是xx年xx月进入公司的，首先感谢公司领导对我的关心和重视，为我提供了这么好的工作环境。使我迅速的融入到工作中去，跟同事们打成一片。

我自入职以来，在公司良好发展氛围和优秀企业文化的感召下，由一名刚入行的新手逐渐成长为一名合格的财务会计，从简单的事务性工作的处理到逐渐接手和适应复杂工作的应对，顺利为公司管理团队所接受并成为其中一员，并且在职业生涯规划和成长的过程中体现我自身的价值。

另一方面，尽心尽职，协助处长做好分管工作，当好助手，协助处长主要做了以下工作：一是做好年终收入预算调整和收入组织工作，圆满完成上半年的财政收入任务。

然而我们所处的.城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市，无论是在经济还是消费水平在全国都是名列前茅。在这种形势下，现有的工资水平显得有些单薄，已经成为限制我自身发展的最主要因素之一。

为了能跟好的为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展，特此向公司领导提出加薪申请。申请工资及福利向上提升xx%。

当然加薪不是目的，只是希望让我们做得跟好!

此致

敬礼!

申请人：

20xx年xx月xx日

**财务部申请加薪的申请书篇二**

我自入职以来，在公司良好发展氛围和优秀企业文化的感召下，由一名刚入行的新手逐渐成长为一名合格的.财务会计，从简单的事务性工作的处理到逐渐接手和适应复杂工作的应对，顺利为公司管理团队所接受并成为其中一员，并且在职业生涯规划和成长的过程中体现我自身的价值。

另一方面，尽心尽职，协助处长做好分管工作，当好助手，协助处长主要做了以下工作：一是做好年终收入预算调整和收入组织工作，圆满完成上半年的财政收入任务。

然而我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市，无论是在经济还是消费水平在全国都是名列前茅。在这种形势下，现有的工资水平显得有些单薄，已经成为限制我自身发展的最主要因素之一。

为了能跟好的为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展，特此向公司领导提出加薪申请。申请工资及福利向上提升xx%。

当然加薪不是目的，只是希望让我们做得跟好!

此致

敬礼!

申请人：

20xx年xx月xx日

**财务部申请加薪的申请书篇三**

我相信，只要付出，就会有收获，因此我向您提出加薪请求，希望领导对我申请能够加以重视。我的理由如下：

我现在的岗位是出纳岗我的.岗位工资是xx元，按照公司的财务制度要求，出纳岗的工作范围是现金和银行，本着加强业务水平和为领导分担工作的理念，我从20xx年3月份就已经在做会计凭证、记账、国税和地税的纳税申报等工作，实际情况是我已经在做会计岗位的工作了。提出加薪要求，并不是“邀功”，我所付出的谈不上“功”，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。

如果公司领导认为我现在工作内容及质量还未能达到加薪要求，我诚恳希望您能提出宝贵意见或建议，让我今后有一个努力方向和目标，在提升自己能力同时将工作做更好，向更高目标迈进。

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极、认真负责态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，薪水虽然很重要但这不是我惟一的追求。

此致

敬礼！

申请人：xxx

xx年xx月xx日

**财务部申请加薪的申请书篇四**

首先感谢公司为我提供了施展个人能力的平台和空间，并同时向你们长期以来在工作和生活上对我孜孜以求的鼎力支持和关心厚爱表示由衷的敬意和感谢!

我自入职以来，在公司良好发展氛围和优秀企业文化的感召下，由一名刚入行的新手逐渐成长为一名合格的财务文员，从简单的事务性工作的处理到逐渐接手和适应复杂工作的应对，离不开各级领导的信任和栽培，也离不开各位同事的积极支持和热心帮助。我能顺利为公司管理团队所接受并成为其中一员，并且在职业生涯规划和成长的过程中体现我自身的价值，既是我最大的心愿，也是与公司携手共同发展的结果。

我以感恩的心态来看待工作和生活，同时我也认为，付出才能获得回报，勤劳才能换来成果。我作为一个基层财务文员，每天都要处理大量复杂枯燥的数字和报表，为了保证工作质量，不因失误给公司造成不必要的损失，我始终以对公司、对自己高度负责的姿态保持了一个财务人员所应具备的谦虚、谨慎、细致的良好工作作风和职业道德准则。今年以来，在上级领导的安排下，我又接手了部分行政工作，尽管日常工作比较繁忙琐碎，占用了很多的\'时间，但我仍然经受住了细节的考验，保持了足够的耐心，圆满周到的处理好了各方面的工作，收获了职业生涯的第一笔财富——经验。

我希望我辛勤的付出能得到公司和领导的重视与肯定，我也给自己无数的理由来寻求自我精神上的支持和鼓励，因为我坚信，世界是公平的，付出是有收获的。但是十分遗憾的是，在今年7月的集体调薪名单中并没有出现我的名字，这令我感到十分的困惑和迷茫。我无数次猜想究竟是我做得不够好?不够努力?还是公司认为我不够称职而以这样的方式来给予我否定的评价?公司对此没有任何的解释和说明，我对此也感到十分的不解和难过。尽管我认为自己受到了不公正的对待，但是我还是期望通过积极的工作状态和业绩来获取公司对我的重新评价。

新的一年，新的期望，新的开始。我也再次鼓起勇气，振作精神，期望自己在工作上能有新的思维，新的突破，新的局面。我虽然人卑言微，但是我对公司的忠诚精神和敬业态度丝毫不亚于其他的同事，我也希望我的价值能够通过工资待遇的形式客观公正的体现出来，所以我期望公司领导对我调整工资的请求予以酌情考虑。

我主张自己的权利，我也尊重公司的决策。因为我始终觉得平等的沟通是解决问题最有效的方式，所以即便是未能达到我所预期的结果，我也不会因此自曝自弃，放松对自己的要求，或者是籍此向公司提出其他非分的请求。我愿意承担我所应承担的责任和义务，我也期望公司能认真的倾听和对待一个年轻人的心声。

因为年轻，很多东西都言不由衷，词不达意，表达起来也就给人感觉十分唐突，如有冒犯之处，实属无心之举，恳请领导予以原谅。

再次向各位领导表达最诚挚的敬意和感谢。

申请人：xxx

时间：xx年xx月xx日

**财务部申请加薪的申请书篇五**

尊敬的领导:

您好!

财务部自20xx年10月整合以来,人人都以快乐饱满的热情投入到工作中，秉持着财务人员特有的职业道德，兢兢业业的为公司付出自己最大的努力。公司被并购后，财务部同仁积极地配合新的领导班子，在制度和工作方式上都做出了改进。

这一年，我们面临了许多挑战和困难，同时也获得了提升和业绩。中期审计最能体现财务人员团队合作精神和斗志，应审计师的要求，我们接连做了多遍底稿，经过多天加班，终于在规定的时间内，完成中报审计;税局退还已入库税款，也是经过多轮沟通和协调，在我们不放弃的精神下，终于协商解决;xx项目，使普通的内销业务，变成了出口业务，在不明的情况下，经过政策梳理，与税局、海关不断沟通，期间还要经常到海南与当地相关部门协商，终于完成出口退税的.目标;由于购买货物服务质量问题，进口的xx产品，需要折让处理，这同样需要财务同仁花费大量时间与外管局进行沟通;xxx，成立多家公司，使项目划分、账务处理的工作难度和业务量增加，在人员没有增加反而减少的情况下，每个财务人员都是身兼数职，经过多方努力，使这几个公司的账务处理与总部的齐头并进。

经过这段时间的考察，财务部这个团队是一只高效率、高素质、精算型的队伍，是一只可以接受和解决各种挑战和困难的队伍。经过慎重的考虑，向公司领导提出20xx年加薪请求，理由如下：

1、工作繁琐、时间性要求强：资金结算业务、繁杂的日常报销、成本核算、应收应付往来核对，月底结算，合同梳理、财务报表及合并、中报与年报，每一项都要求财务人员尽心尽责按时完成。

2、学习性强：国家税收、财政政策不断变化，新的业务处理等，要求财务人员不断更新现有知识;公司产品项目技术不断发展，要求财务人员对新的设备配置不断了解，使其审核具有合理性。

3、业务量增大，综合性强：随着公司业务规模的不断扩大，财务结算量随之增加，相对应的财务管理工作也更加复杂，要求财务人员付出更多的时间和精力。

4、收益低：财务部属于后勤服务部门，不能与公司业绩挂钩，不能取得相应项目奖金等，收入相对较低。

20xx年即将过去，马上迎来新的一年，我们将继续迎接新的挑战，希望继续得到公司领导对财务部的信任和认可，我们将以更大的热情投入到即将开展的年结年审等工作中。

此致

敬礼!

申请人：

20xx年xx月xx日

**财务部申请加薪的申请书篇六**

我是xxxx年x月进入公司的，首先感谢公司领导对我的关心和重视，为我提供了这么好的工作环境。使我迅速的融入到工作中去，跟同事们打成一片。

我自入职以来，在公司良好发展氛围和优秀企业文化的感召下，由一名刚入行的新手逐渐成长为一名合格的财务会计，从简单的事务性工作的处理到逐渐接手和适应复杂工作的应对，顺利为公司管理团队所接受并成为其中一员，并且在职业生涯规划和成长的过程中体现我自身的价值。

另一方面，尽心尽职，协助处长做好分管工作，当好助手，协助处长主要做了以下工作：一是做好年终收入预算调整和收入组织工作，圆满完成上半年的财政收入任务。

然而我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市，无论是在经济还是消费水平在全国都是名列前茅。在这种形势下，现有的工资水平显得有些单薄，已经成为限制我自身发展的最主要因素之一。

为了能跟好的为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展，特此向公司领导提出加薪申请。申请工资及福利向上提升xx%。

当然加薪不是目的，只是希望让我们做得跟好!

此致

敬礼!

申请人：

20xx年xx月xx日

**财务部申请加薪的申请书篇七**

xx：

您好！我于去年5月来到公司，转眼已一年多的时间。这一年以来，承蒙公司的信任与培养，使我在各方面都有了很大提高。尤其在我学习方面，公司更是关怀至深，在此我甚表感谢！同时我也将竭尽全力，将我所学知识用于工作中来，以发挥更大潜能，全面提高工作效率。

一直以来，在工作方面我都是认认真真，力求把工作完成得尽善尽美，因为我认为“诚实做人，老实做事”是任何时候都应该遵守的\'人生信条。

我觉得，能为公司多出一份力，是我能力的体现，也是我的价值所在，但签于目前人们生活水平的不断提高，市场物价的不断上涨，我的工资水平难以与之平衡，经过多日慎重考虑，特向您提出加薪申请。

我知道我的工作性质和业务部人员没有可比性，但我现在工作内容包括行政内勤、人事、财务、业务辅助等多项，还有其它临时任务，可以说哪里需要往哪搬，业务闲时我不闲，业务忙时我更忙。

如果公司认为我目前工作水平或工作内容还未能达到加薪的要求，诚恳公司能够对我提出意见和建议，让我在今后工作中有一个努力的方向和目标，更加努力的提高自己。

您放心，如果此申请不被公司采纳，我也会一如既往，积极、乐观、认真的做好每一件事，不会因此而怠慢工作，因为这并不是我唯一的追求。

此致

敬礼!

申请人：xx

20xx年xx月xx日

**财务部申请加薪的申请书篇八**

尊敬的上级领导：

您好!

我叫，男，，中共-党员，今年28岁，日生于廷牌镇高-潮村定龙组。专业，同年10月在工作，一直从事办公室的文字材料撰写、收发公文和协调处理各项相关工作。由于本人工作积极，为人诚恳踏实，努力把自己的工作做到最好，兢兢业业，吃苦耐劳，爱岗敬业，乐于奉献。2024年2月至2024年5月，担任负责人，在党政班子领导的指导和关怀下，在全体干部职工的支持和配合下，任劳任怨，勤于思考，综合调配，本人克服工作人员少(3年里大部分时间就本人1人开展办公室工作)，人员变动大，工作事项繁杂，工作任务重，办公设备简陋等困难，顺利开展各个阶段党政办的各项工作。在2024年和2024年的年终考核中均被评为优秀等次及先进个人。

本人在熟练掌握运用日常办公软件，能解决计算机除需更换硬件之外的各种问题，在廷牌的近3年里，维护各所站办公室及个人的电脑，保证全镇日常工作顺利开展。本人对各种画图软件(photoshop、cad、flash及其他各种软件)也有相当的了解，能用以处理办公所需的相关问题。

工作近3年的时间，跟贵局在业务上的接触较多，对贵局的各项工作也有相当的了解，感觉本人很适合在贵局工作，再者本人对新工作、新事物的接触能力较强，感觉本人若能在贵局工作，在各位领导的领导下，将更能发挥本人所具有的各种才能，能更好地开展工作，同时本人也将更加努力学习，刻苦钻研，勤于积累，不断的提出问题，解决问题，不断完善自我，使工作能够更快、更好的完成，本人也将能得到全面的提高。为此，特向领导申请，接收本人作为贵局的一份子，我相信我一定会做好工作，成为优秀一名工作人员，不辜负领导对我的期望。

特此申请

此致敬礼 申请人：

财务部门会计人员加薪申请书范文

xx您好：

己应尽责任，您是我的领导，这些您应该是了解，您甚至可以从同事们那里得到对我评价。我相信，只要付出，就会有收获，因此我向您提出加薪请求，希望领导对我申请能够加以重视。

我的理由如下：

我现在的岗位是xx岗我的岗位工资是xxxx元，按照公司的财务制度要求，xx岗的工作范围是xx，本着加强业务水平和为领导分担工作的理念，我从2024年3月份就已经在做会计凭证、记账、国税和地税的纳税申报等工作，实际情况是我已经在做会计岗位的工作了。提出加薪要求，并不是“邀功”，我所付出的谈不上“功”，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。

如果公司领导认为我现在工作内容及质量还未能达到加薪要求，我诚恳希望您能提出宝贵意见或建议，让我今后有一个努力方向和目标，在提升自己能力同时将工作做更好，向更高目标迈进。

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极、认真负责态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，薪水虽然很重要但这不是我惟一的追求。

此致

敬礼 申请人：xxx xxxx年xx月xx日

篇一：

尊敬的公司领导：

首先感谢公司为我提供了施展个人能力的平台和空间，并同时向你们长期以来在工作和生活上对我孜孜以求的鼎力支持和关心厚爱表示由衷的敬意和感谢!

我自入职以来，在公司良好发展氛围和优秀企业文化的感召下，由一名刚入行的新手逐渐成长为一名合格的财务文员，从简单的事务性工作的处理到逐渐接手和适应复杂工作的应对，离不开各级领导的信任和栽培，也离不开各位同事的积极支持和热心帮助。我能顺利为公司管理团队所接受并成为其中一员，并且在职业生涯规划和成长的过程中体现我自身的价值，既是我最大的心愿，也是与公司携手共同发展的结果。

我以感恩的心态来看待工作和生活，同时我也认为，付出才能获得回报，勤劳才能换来成果。我作为一个基层财务文员，每天都要处理大量复杂枯燥的数字和报表，为了保证工作质量，不因失误给公司造成不必要的损失，我始终以对公司、对自己高度负责的姿态保持了一个财务人员所应具备的谦虚、谨慎、细致的良好工作作风和职业道德准则。今年以来，在上级领导的安排下，我又接手了部分行政工作，尽管日常工作比较繁忙琐碎，占用了很多的时间，但我仍然经受住了细节的`考验，保持了足够的耐心，圆满周到的处理好了各方面的工作，收获了职业生涯的第一笔财富——经验。

我希望我辛勤的付出能得到公司和领导的重视与肯定，我也给自己无数的理由来寻求自我精神上的支持和鼓励，因为我坚信，世界是公平的，付出是有收获的。但是十分遗憾的是，在今年7月的集体调薪名单中并没有出现我的名字，这令我感到十分的困惑和迷茫。我无数次猜想究竟是我做得不够好?不够努力?还是公司认为我不够称职而以这样的方式来给予我否定的评价?公司对此没有任何的解释和说明，我对此也感到十分的不解和难过。尽管我认为自己受到了不公正的对待，但是我还是期望通过积极的工作状态和业绩来获取公司对我的重新评价。

新的一年，新的期望，新的开始。我也再次鼓起勇气，振作精神，期望自己在工作上能有新的思维，新的突破，新的局面。我虽然人卑言微，但是我对公司的忠诚精神和敬业态度丝毫不亚于其他的同事，我也希望我的价值能够通过工资待遇的形式客观公正的体现出来，所以我期望公司领导对我调整工资的请求予以酌情考虑。

我主张自己的权利，我也尊重公司的决策。因为我始终觉得平等的沟通是解决问题最有效的方式，所以即便是未能达到我所预期的结果，我也不会因此自曝自弃，放松对自己的要求，或者是籍此向公司提出其他非分的请求。我愿意承担我所应承担的责任和义务，我也期望公司能认真的倾听和对待一个年轻人的心声。

因为年轻，很多东西都言不由衷，词不达意，表达起来也就给人感觉十分唐突，如有冒犯之处，实属无心之举，恳请领导予以原谅。

再次向各位领导表达最诚挚的敬意和感谢。

篇二：

尊敬的公司领导：

自从我踏进大学校门开始，学习着财务会计这个专业，我就下定决心这将是我今后的事业。我要慢慢的一步一步向着会计师这个目标走着。事实上从我毕业以来我也是慢慢的往走。大学一毕业我便在一家小公司做着出纳，当时是2024年年初，刚好金融危机，我的这份月薪1000元的工作都二十几个人竞争着，我非常感谢当时那家公司的会计，她愿意从一个一个简单的凭证开始教我，她是我在会计实践道路上的第一个老师，半年之后，她辞职，我便代替的她的位置开始做会计，在这家公司做了2年多以后，我想学习更多的知识。我到了另一家有进出口的企业工作，我们负责人是个台湾人，也刚来昆山不久，监管着财务与采购，我非常感谢她愿意更我机会，因为当时我没有接触过进出口业务，我先是看一些网站上的关于免税、出口退税、手册核销事宜的指导文章，还有国税每个月都会有出口退税员的培训。这是我在财务这个工作中最感到自豪的事情。之前的两份工作我都做得很开心。我来到三沃已有两个星期，感觉到这里的领导待人和善，同事也都是看起来很善良的人，尤其是财务部的人，xx很好相处，xx很乐于帮忙，xx正直，xx可爱，和他们相处起来真的很开心。

关于工作问题，现在除了日常的工作外，我现在就是六家的工商年检与企业所得税汇算清缴工作。我计划在4月底把年间工作完成之后，我手上就没那么忙了。5月份开始统计xx的明细账，与各部门核对，主要是应收账款这一块客户较多，工作量大，与xx等人一起完成。还有其他科目的明细账也要列出。同方3月份的财务报表已经出来，发现以前的账目也的确很乱，一些财务处理方法还有待改善。计划可以在6月底的时候把xx科目帐统计完全，然后使用财务软件。

xx的账目还是比较清楚的，待xx开始营业了，成本和费用就要开始做，那我们的成本这一块就是依据仓库的入库单、生产领用、产成品缴库、出货数据，月底盘点数据，还有当月的发货开票、未开票、不开票的明细数据。我不清楚我们的财务软件是不是和公司整个仓库和生产连起来的，如果是连起来的，仓库及时把收料出货数据录进去，我们的成本会很清楚。如果存货这块不进我们的财务软件，就是增添财务的工作量，我的上一家公司成本这一块是手工帐的。收到原材料，根据仓库的入库单、采购单、发票、请款单入账，月底仓库出收料明细表，两个数据核对。仓库出具车间领用明细数据以及产成品缴库明细数据。对账科出具已开发票明细，未开发票明细、不开发票明细。月底盘点。成本根据这些数据核算出来。当然xx可能近2个月还没开始营业。至于固定资产的折旧和待摊费用的摊销这一块，我在之前的公司也负责这些工作，大多数的公司都是才有年限平均法来计提折旧，折旧年限，房屋建筑物：20年;机器设备：10年;其他生产工具器具：5年等各总类的固定资产折旧年限都明白。三沃现在是在建期间，账目不多，数据统计进入系统较xx分公司轻松。

我自己也很清楚，从我的年龄和经验来看，我并不是财务主管的最好人选，但这些不代表我没有能力来胜任这个工作，有受过专业知识的教育与实践的工作经验，以及我不断努力的毅力。我很幸运的碰到这个机遇，我想争取它。当然如果领导们觉得我无法胜任财务主管的职位，我也欣然接受，我有我的理想，但我也脚踏实地，我相信我只要努力的做好我的本职工作，努力学习我所没碰到的知识，我会一步一步的向前迈步的。但我非常希望领导能给我这个机会，给我个试用期，倘若领导最后还是觉得能力不足，我也安逸的做回我的税务会计与其他工作。当然我有自信这件事情不会发生。对于财务与公司来讲，最需要的是对公司的忠诚，把公司的荣辱当成自己的事情，当然我们也需要公司的信任。

请给我个机会。我会努力。

尊敬的公司领导：

自财务部接管收银员管理工作以来，已近一年的时间。在这段期间内，收银员在工作质量和服务等方面都有了长足的进步。这是与公司领导的关心、帮助和收银员自身的不断努力分不开的。

青鸟健身近一年来不断发展，与此同时，收银员队伍也不断的壮大。正是有了他们全身心的工作，才有了现在青鸟健全的收银财务模式。公司在诸如发放试用劵，月卡等工作，才放心的交给收银员来管理，得到了公司领导的认可与信任。

现在公司营业时间较长，而收银员的工作时间就相应地加长。收银员很早就要来到工作岗位。在会员到来之前，就要做好清点备用金，检查各项收银机具等工作。为了给来店内早锻炼的会员服务好而做准备。每天营业结束后，要坚持到最后一名会员交款完毕，方可结账。而且要保证绝对的准确，下班时间往往都比其他部门晚。

收银工作与其他部门岗位最大的不同点在于接触现金。收银工作对每一个人来说都具有一定的风险性。一旦发生差错，损失无一例外的就要自己承担。所以，收银员在工作时都有一定的心理压力。他们却从未因此而违反长款上交，短款自赔的规定，严格执行财务制度。对于差错都能及时发现，及时更正，及时上报。在这一点上，使公司领导们都非常地满意。 现在收银划归财务部统一业务与行政管理。在公司内发展空间相对于其他部门要小。人往高处走，水往低处流。每个人心中都有对自己未来的期望。现在既使公司继续开设新店，收银员也没有升职的余地。

收银员虽然在店内工作，但并未体现同工同酬的原则。店内其他部门均为创收部门，可以拿到额外的奖金。员工在工作中有希望，有动力，而收银员无法分享到店内的喜悦与成果。即使在各部门完成了公司既定的任务后所拿到的奖金，数额也是最低的。但在实际工作中收银人员并没有比店内其他部门员工工作量少。

收银工作具有服务及监督双重性质，他们不仅要为会员服好务，配合好会籍、私教以及客服部门的工作。还要在工作中严守公司制度，保障公司的利益不受侵害。如果满足了会员类似多开发票的特殊要求就有可能致使公司受损，反之，则会引起会员的不满。他们在兼顾两项的同时，付出了更多。

鉴于以上几方面的原因，望将收银员的工资进行调整。在原有工资的基础上给每位收银员每月增加100元。

望公司领导批准。

**财务部申请加薪的申请书篇九**

尊敬的领导:

您好!

财务部自20xx年10月整合以来,人人都以快乐饱满的热情投入到工作中，秉持着财务人员特有的职业道德，兢兢业业的为公司付出自己最大的努力。公司被并购后，财务部同仁积极地配合新的领导班子，在制度和工作方式上都做出了改进。

这一年，我们面临了许多挑战和困难，同时也获得了提升和业绩。中期审计最能体现财务人员团队合作精神和斗志，应审计师的要求，我们接连做了多遍底稿，经过多天加班，终于在规定的时间内，完成中报审计;税局退还已入库税款，也是经过多轮沟通和协调，在我们不放弃的精神下，终于协商解决;xx项目，使普通的内销业务，变成了出口业务，在不明的情况下，经过政策梳理，与税局、海关不断沟通，期间还要经常到海南与当地相关部门协商，终于完成出口退税的目标;由于购买货物服务质量问题，进口的`xx产品，需要折让处理，这同样需要财务同仁花费大量时间与外管局进行沟通;昆明、chengdu成立多家公司，使项目划分、账务处理的工作难度和业务量增加，在人员没有增加反而减少的情况下，每个财务人员都是身兼数职，经过多方努力，使这几个公司的账务处理与总部的齐头并进。

经过这段时间的考察，财务部这个团队是一只高效率、高素质、精算型的队伍，是一只可以接受和解决各种挑战和困难的队伍。经过慎重的考虑，向公司领导提出20xx年加薪请求，理由如下：

1、工作繁琐、时间性要求强：资金结算业务、繁杂的日常报销、成本核算、应收应付往来核对，月底结算，合同梳理、财务报表及合并、中报与年报，每一项都要求财务人员尽心尽责按时完成。

2、学习性强：国家税收、财政政策不断变化，新的业务处理等，要求财务人员不断更新现有知识;公司产品项目技术不断发展，要求财务人员对新的设备配置不断了解，使其审核具有合理性。

3、业务量增大，综合性强：随着公司业务规模的不断扩大，财务结算量随之增加，相对应的财务管理工作也更加复杂，要求财务人员付出更多的时间和精力。

4、收益低：财务部属于后勤服务部门，不能与公司业绩挂钩，不能取得相应项目奖金等，收入相对较低。

20xx年即将过去，马上迎来新的一年，我们将继续迎接新的挑战，希望继续得到公司领导对财务部的信任和认可，我们将以更大的热情投入到即将开展的年结年审等工作中。

此致

敬礼!

申请人：xxx

20xx年xx月xx日

**财务部申请加薪的申请书篇十**

xx：

我是xx年x月进入公司的，首先感谢公司领导对我的关心和重视，为我提供了这么好的工作环境。使我迅速的融入到工作中去，跟同事们打成一片。

我自入职以来，在公司良好发展氛围和优秀企业文化的感召下，由一名刚入行的新手逐渐成长为一名合格的财务会计，从简单的事务性工作的处理到逐渐接手和适应复杂工作的应对，顺利为公司管理团队所接受并成为其中一员，并且在职业生涯规划和成长的过程中体现我自身的\'价值。

另一方面，尽心尽职，协助处长做好分管工作，当好助手，协助处长主要做了以下工作：一是做好年终收入预算调整和收入组织工作，圆满完成上半年的财政收入任务。

然而我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市，无论是在经济还是消费水平在全国都是名列前茅。在这种形势下，现有的工资水平显得有些单薄，已经成为限制我自身发展的最主要因素之一。

为了能跟好的为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展，特此向公司领导提出加薪申请。申请工资及福利向上提升xx%。

当然加薪不是目的，只是希望让我们做得跟好！

此致

敬礼!

申请人：xx

20xx年xx月xx日

**财务部申请加薪的申请书篇十一**

我是xx年xx月进入公司，xx年xx月调到国贸公司财务部，首先感谢公司领导对我关心和重视，为我提供了这么好工作环境。自加入焦电公司以来，始终以快乐饱满情绪投入到工作学习中，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司发展做出了自己应尽责任，您是我的领导，这些您应该是了解，您甚至可以从同事们那里得到对我评价。

我相信，只要付出，就会有收获，因此我向您提出加薪请求，希望领导对我申请能够加以重视。我的理由如下：

我现在的岗位是出纳岗我的岗位工资是xx元，按照公司的财务制度要求，出纳岗的工作范围是现金和银行，本着加强业务水平和为领导分担工作的理念，我从20xx年3月份就已经在做会计凭证、记账、国税和地税的纳税申报等工作，实际情况是我已经在做会计岗位的工作了。提出加薪要求，并不是“邀功”，我所付出的谈不上“功”，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。

如果公司领导认为我现在工作内容及质量还未能达到加薪要求，我诚恳希望您能提出宝贵意见或建议，让我今后有一个努力方向和目标，在提升自己能力同时将工作做更好，向更高目标迈进。

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极、认真负责态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，薪水虽然很重要但这不是我惟一的追求。

此致

敬礼！

申请人：xxx

xx年xx月xx日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn