# 2024年领导讲话精神心得体会(通用9篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-08-15

*当我们经历一段特殊的时刻，或者完成一项重要的任务时，我们会通过反思和总结来获取心得体会。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。领导讲话...*

当我们经历一段特殊的时刻，或者完成一项重要的任务时，我们会通过反思和总结来获取心得体会。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**领导讲话精神心得体会篇一**

上周三我们锦州银行的员工有幸学习了张行长的讲话精神，感触颇深!通过张行长的讲话可以看出锦州银行的领导对员工的关心和爱护!想员工之所想，急员工之所急，真正把关心员工落到了实处，并努力践行行领导的讲话精神!

我们中华民族是一个尊老爱幼的民族，孝敬老人，教育子女是中华民族的串通美德，但由于社会的发展，在尊老爱幼方面做得有些差强人意!作为锦州银行的行长高瞻远瞩适时提出了给每一名员工尊老爱幼费2024元，以此为榜样带动员工都尊老爱幼，要有一颗感恩的心，孝敬好自己的父母，教育好自己的子女，让这一优良传统在锦州银行的每一名员工中传承下去。

当下房价虚高，很多同事都无力购买住房，以此影响了员工工作的积极性，同时对生活也失去了信心。行领导获知此事后，在资金紧张的情况下拿出转向资金给我们员工建造集资房，选址在锦州开发区，面朝大海，环境优越。解决了我们的住房问题，我作为锦州银行的一员深深感谢张行长的良苦用心。

在物价飞涨的年代，我们的工资还停留在2024年左右的水平，已经远远不能适应今天的物价运行水平!由于低工资严重影响了生活水平，孩子上学，孝敬父母及方方面面的人情，现有的工资水平已经远远不能满足生活需求。为此在张行长的讲话中提出了给员工涨工资的信息!而且工资涨的很高，完全超过锦州市的工资水平，我们锦州银行的员工能提前享受到高质量的生活，这一切的一切都得益于张行长对我们员工的关心!!

听罢张行长的报告心情久久不能平静，我想我们锦州银行在张行长的领导下，在我们每一名员工的努力下一定会圆满完成各项任务!一定会在工作上取得骄人的成绩!

**领导讲话精神心得体会篇二**

xx月xx日，大唐××工程项目部组织全体职工认真学习了××经理在公司届次职工代表大会上的报告。通过学习，我们广大干部职工心潮澎湃。年我们公司取得了可喜的成绩，企业实力得到了显著提升，年我们将面临着更大的机遇和挑战，王宏经理在报告中提出了：围绕做精做强战略，继续以“一个目标，三个思路”为指导，以规范管理为重点；以加强考核为手段；以全面完成年度施工任务为目标，“同业对标”找差距，加强管理增效益，努力开创各项工作的新局面。大唐××电厂工程是我公司首次承揽机组安装工程，是上台阶工程。做为一个主攻队，我们锅炉全体干部职工决心以学习贯彻王总经理的讲话为契机，抓管理，谋效益，克服多方资源短缺，施工任务繁重等困难，努力开创工作新局面，为此我们将重点做好以下几点工作：

大唐××电厂工程，我们公司与东电一公司同场竞技，兄弟单位许多经验值得我们借鉴。去年底项目部也曾组织骨干力量去江苏电建公司学习同类机组安装经验，通过对同行单位的进一步了解，我们看到了自身的差距，为此我们锅炉队在先前工程的经验基础上，进一步细化完善了安全、质量、外协队管理等各项管理制度，在以后的工作中，我们将以求真务实的态度，将各项管理制度落实到实处，严格地执行。同时，在技术方案措施的编制上，将本着以节约为基本，借鉴先进经验和施工工艺，确保安全和质量，为施工工作提供出科学的、高效的指导性文件。

安全检查是企业的生命，是一切工作的前提，我们锅炉队安全管理又是重中之重。报告中提出要把××年月日公司安全施工天做为一个新的起点，向更网高的目标迈进，我们将继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，以“三铁”（铁的制度，铁的面孔，和铁的处理）反三违（违章指挥，违章作业，违反劳动纪律），严格目标管理与控制，加强危险点的预测，严格控制危险点，消除危险源，密切注意危险人，认真落实“四个到位”，即“思想到位，组织到位，责任到位，措施到位”，经常开展多种形式的安全活动，对大家进行安全教育，不断增强克服个体不安全行为的能力，提高自身的保护意识和互保意识。在施工中做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人所伤害。建立健全安全保证体系，实行层层落实责任制，谁施工谁负责，树立安全无小事的坚定思想，制定安全管理目标，严格执行奖罚制度，不断夯实安全管理基础，确保安全生产稳定局面。

质量是企业的饭碗，做为第一个进入××项目部施工现场的主攻队，每个施工项目的好坏直接影响着整个工程的形象，乃至公司的形象。为了保证质量管理工作的顺利进行，我将坚持以人为本，树立科学的、全面的质量观念，建立健全质量体系，进一步细化完善管理责任制。在施工过程中，各级质量管理人员严格挂靠各自职责，做到质量工作有责任、事事有人管、工作有检查、施工有标准、质量有跟踪，形成一个良好的质量管理氛围。“没有规矩不成方圆”，我们队根据以往施工过程中的管理经验，出台制定了《锅炉队质量管理细则》，在该细则中，对我队的质量保证体系，施工质量检验程序、方法，施工工艺执行标准，质量工作奖惩办法均做出明确规定，确保质量工作有章可依。“质量把握在每一个人手中”，施工人员质量意识的好坏，技术水平的高低都直接影响着施工质量的好坏。因此，提高职工的质量意识，由此来促进他们的施工技术水平，是提高质量施工的关键。

新的一年，新的工作局面，我们将紧密结合新时期新任务下的工作的新特点、新要求，加强部门自身建设，落实岗位职责，转变作风，拓宽思路，在公司领导下，在各部门的大力支持和配合下，在广大干部、职工的不断努力下，坚定做精做强公司和创建全国一流电力施工企业的战略目标，不断把电力建设事业推向前进！

**领导讲话精神心得体会篇三**

目录       听领导讲话心得体会一：听董事长讲话心得体会

近段时间，我认真学习了董事长在今年总结大会上的讲话，研读数遍，感触多、体会深、收获大，并有了如下心得:

解决意识危机，学习董事长讲话的现实意义。

董事长在今年总结大会上的讲话以总结表彰为本，以今年7大前所未有工作亮点为纲，以2024年工作纵深开展指导思想为要，以深化企业文化、强化感恩意识为髓，通篇华章文范、高屋建瓴，读来令人不忍释卷。回想自xx年以来，我十分幸运的跨越了集团公司打基础、上台阶、大发展的伟大历史阶段。如今，我自豪的看到，集团公司总资产已突破xx亿元，行风建设实现五连冠目标，如果把集团公司比喻为一架火车，现在的集团公司正如一架列车沿着又好又快的轨道高速行驶，目标远大，前景辉煌。但我深知，整个火车的提速上档必定来源于每个组成零件的上档升级。要做好自己的本职工作，首先需要解决的就是意识的危机。

意识的危机，细化来讲，就是奉献意识不足、学习意识羸弱、创业意识迟滞、危机意识淡薄、不会自省。不知奉献，只会索取，浪费了心思，影响了情绪、破坏了团结；不会学习，干吃老本儿，工作效率江河日下，能力水平停滞不前；不愿创业，贪图安逸，没有敢打敢上的硬骨头，只关注眼前得失、蝇头小利；不明危机，逆水行舟、不进则退众人登山、慢者随后。这一系列的意识上的差距直接体现为行为上的差距、素质上的差距。纵观集团公司领导历年来的总结讲话，无不对此苦口婆心、鞭辟入理，董事长再三强调、反复提醒，就是希望我们能够以为戒、以为警、以为规。希望我们尽快弥补意识上的鸿沟、拉平行为上的差距、弥补素质上的不足。

通过学习，我为今后的工作和学习重新订立了目标，我相信不论今后如何，本次学习董事长讲话的重要意义将铭记我心，永不能忘。

以学增效，学习董事长讲话的直接要求。

以学习董事长讲话思想为指导，我为在今后工作中解除意识危机、提高工作效率制订了两套学习思路：一是学做事，二是学做人。

学做事，就是强化专业技能的学习，就是坚持查漏补缺，干什么学什么，差什么补什么，集团公司大发展需要什么就汲取什么。董事长今年的总结报告中明确指出，xxxx是今年集团工作的重中之重，这是即讲效率又重质量的综合工作。即要有甘于奉献、雷厉风行的工作态度，更要有切合实际、行之有效的工作方法。今年的业务学习，我认为一重技术强化，二重经验总结，三重横向学习：一是要进一步强化技能，力争把工作做到最精最好，二是要做好经验的总结和方法的传承，提升队伍的整体作战能力，人人都能使独当一面的工作好手，三是要根据集团公司的总体部署和分子公司的目标任务，加强横向学习，提升配合能力，配合整体工作，提升应对临时任务的驾驭能力，确保经手的工作对内经得起集团考核，对外赢得市民赞誉。

学做人，就是强化政治素质、提高思想境界，就是绝对讲立场、绝对讲和谐、绝对讲团结。一切从集团公司大局出发，一切从有利于和谐团结出发，做一个受大家欢迎的人，做一个与人为善的人。我深知，团结，是工作效率的基本保证。我将在今后的工作中，一如既往的扎实做事、踏实做人。不说不利于团结的话、不说不负责任的话，不做影响和谐的事、不做不顾及他人感受的事。通过做一个好人，加强与每一位同事的团结；通过团结，学习每一位同事的优点和长处；最终通过学习完善一个综合素质全面提高的自己。

永远牢记感恩，学习董事长讲话的基本运用。

通过学习，我最深刻的感触就是感动——没有任何一个企业会把“感恩”作为企业文化的核心，会把“感恩”作为教育职工的目的，会为使职工“感恩”坐出如此巨大的投入付出。

感恩，是一个围绕人类历史进程始终，经久耐谈的课题。感恩是一份爱，是一份举重若轻的崇高，是一份处世的哲学，更是一种应用的技能。2024年，金融风暴肆虐全球，昔日发达国家、知名企业、骨干精英，都在为经济困顿、发展停滞、立业安身而苦苦挣扎。我们作为水务集团的员工是，作为一个能在安稳工作环境中不受风浪冲击的人应该倍加感恩，也更应担负起企业发展、做大做强的历史使命。在工作中的感恩，似乎抽象，却更应该铭心刻骨。赋予每个人的工作岗位，来源于一个企业多年的稳扎稳打，刻苦经营；来源于其他同事的齐心共事，通力合作。我们每一个水务人的感恩，是要把集团公司当成一个整体，大家共同经营，造就的生机盎然的环境，这才是每个企业员工自我发展的源头活水，安身立命的站脚平台。牢记感恩，既是做好工作的实践基础，更是作好岗位的精神动力。新的一年，我们要应用感恩的心面对工作，感恩每天的忙碌，感恩这份充实与安定，我们更必须牢记工作的责任，让忙碌不断收获硕果，让忙碌不成为庸庸碌碌，任时光虚度，空对流年。

今年是集团公司领导要求更高、市民期望更大的一年。通过学习，我深知自己离集团公司的总体要求还有一定差距。我将立即强化意识、加速学习、牢记感恩，进一步加强工作能力与方法，提高团队对外服务质量，识大体、顾大局，在具体工作上，善于思考，勤于琢磨，大胆创新，使自己在政治上、思想上、作风上、能力上都得到更大提高，绝不辜负自身的工作做岗位和领导同事的热切希望。

听领导讲话心得体会二：听领导讲话心得体会（875字）

通过近段时间对《直面挑战 转变观念 攻坚克难 创业创新-----领导讲话摘要》的学习，我感触颇深，受益良多，我的心好象被触动了，虽然我做的还是和以前同样的工作，但自从学习了领导的讲话后，我就以不同的高度、不同的视野、不同的责任感和紧迫感努力去做好每一件事。

公司与个人的关系在金融危机中显得更为紧密；作为一位普通的检验员，我能为自己以及公司做些什么呢？我个人认为，要应对当前的金融危机，我们至少应当做好以下几个方面：

一、认真做好本职工作。对于我们来说，要做的事情太多，但最重要的就是把该做的事情做好，这就是做好自己的本职工作，这就是对公司的贡献，作为公司一员，我们都有着自己的职责和工作范围，公司员工各自负责各自己的工作，做到互相沟通，事事井井有条，才不至于在金融危机中自乱阵脚。

二、节约成本，从小事做起。作为公司的一员，我希望能和公司共同发展，共同将金融危机的损失减少到最小，我们要树立浪费可耻，节约为荣的思想。为公司节约每一笔能节约的资金，我们能做的有：当无人及下班时随手关灯，节约用水，尽量减少物料的浪费等等。

三、加强技能培训，努力学习各种知识，提升自身综合素质。在目前的形势下，更要充实自己，结合自己的实际情况来应对危机，与其把自己局限在低沉的情绪之中，不如换种心态来应对：看看书，给自己充充电，提高自身综合素质，助跑是为了跳得更高，收回拳头是为了更有力的出击；如今的充电也是为了将来更强。只有过硬的技术才能做出更好的产品，也只有提升自我的能力及素质，才能为公司创造更大的财富。

四、我们要有与公司共进退的思想，在危机时期增强自己的业务能力，树立起良好的信心。在危机面前，每一个人都应该挺身站出来，勇敢负起相应责任。帮助企业解决困难、提升质量、改善管理、开发产品、创新技术，为公司克服金融危机做出应有的贡献。

总之，金融危机固然会对我们带来很大冲击：一是生存环境更加恶化、二是市场竞争更加惨烈。但是，金融危机也是挑战,、更是机遇。危机也一点儿都不可怕，只要我们在危机面前懂得反思，抓住机遇、扬帆起航、奋力当先，在各个方面不断创新。我们的未来一定会更美好！

听领导讲话心得体会三：听领导讲话心得体会（1264字）

体会领导意图，贯彻领导讲话精神，有如下体会：

体会一，学有所获。通过领导深入浅出地讲解，既丰富了知识，开拓了视野，又拓宽了思路，调适了心理，为今后管理能力的提高打下了坚实的理论基础。

体会之二，学有所悟。领导在会上提到要重视人才培养、强化管理,主要是对我们日常管理提出的要求。要内强素质、外树形象，就是要求我们要不断学习，提高自身素质。大事要干对干好，小事要做细做精。要培养敬业敬事的态度和团队意识，严于律己，不断增加自己的才干。要干一行、爱一行、钻一行的敬业精神，不断超越自我。通过学习培训，懂得了 “要待人以宽，要有容人之量，你的胸怀有多宽，事业就有多大”，不要患得患失，不要斤斤计较，要多做奉献，多讲付出，培养良好的道德情操，坚持以坦诚的胸怀团结人。

体会之三，学有所思。人才、敬业精神和团队精神是干好事业的基础。领导要求我们大家珍惜在一起共事的机会，互相尊重，不搞不团结。是的，团队的凝聚力是成功的保障，相传佛教创始人释迦牟尼曾经问他的弟子：“一滴水怎样才能不干涸？”弟子们面面相觑，无法回答。释迦牟尼说：“把它放到大海里去。”个人再完美，也就是一滴水，一个团队、一个优秀的团队就是大海。

体会之四，学有所感。有这样一句话：“二十一世纪有四种人最容易被淘汰，一是知识老化的人；二是技能和素质单一的人；三是单打独斗的人；四是不愿学习、不会学习的人。”因此学习是一种政治责任，是伴随在终身工作和生活中的，要持之以恒。学习也是一种能力，人与人最大的差别就在于学习能力上的差别。学习理论的目的在于指导实践，是为了提高能力，更好地发展。要学以致用，光会用还不够，还要敢于创新，我们应不断总结，不断创新，只有敢于创新，敢于承担责任，才能使办法总比困难多，只有利用我们已有的经验，利用智慧，发扬没有条件创造条件也要上的精神，才能把项目做好。江泽民同志也曾说过：“创新是一个民族不断进步的灵魂”。管理工作说简单也简单，说复杂也复杂。如若你按部就班地机械的去工作，只满足于岗位工作的基本完成，那当然简单。如若你站在更高的高度，如何在完成本职工作的同时，努力探索管理经验，适时应用现代管理理念，那将是一件复杂的事情。如何做到这一点，惟有自身素质的全面提升，如何提升，学习就显得十分重要，要树立终生学习的思想。除了学习书本知识外，管理经验的积累尤为显得重要，如何积累，一方面要虚心向别人求教，汲取他人成功的管理经验直接为我所用，另一方面靠自己慢慢摸索，在实践中，逐步总结、探索出更为有效的做法。只有这样，才能应对发展的环境和胜任不断变化的工作。现代职场中并不缺少有能力的人，而是缺少责任与能力并存的人。只有责任，才能让每个人拥有勇往直前的勇气，才能使每个人产生强大的精神动力，才能使每个人积极投入到工作中去，并将自己的潜能发挥到极致。只有那些勇于承担责任的人才有可能被赋予更多的使命，才有资格获得更大的荣誉。在管理工作中，我们要做一个有责任心的人，力争把细节做到完美。并在责任感的驱使下，积极挖掘自我潜能，更加勇敢、坚韧和执著，从而充满激情地勤奋工作。

听领导讲话心得体会四：听领导讲话心得体会（1325字）

一：大舍大得，以舍求得

大舍大得，小舍小得，舍不得“舍”，就不可能有所得，舍是因，得是果，舍得放弃拥有的成功，才能取得新的，更大的成功，舍得放弃失败的结果，才能以积极的心态从新开始，才会有成功的希望，每时每刻的放下，每时每刻的进取，只有这样才能不断的超越自己。

总在特驱是我们大舍大得的精神典范，是我们学习大舍大得的目标方向，从国企到商人，从经销商到职业经理人，然后到华西希望集团副总裁，从放弃月收入20多万去挣每月2024多元的工资，无处不体现着王总的大舍精神，正是这种精神，在王总带领的特驱团队处处充满着激-情，不断的超越自我，披荆斩棘，快速前进着。

二：定力是成功的基础

总在讲《士兵突击》的时候讲了三多和成才的成长经历，充分说明了一个人要想成功都需要非常执着，能把小事做到极致，能把自己该做的事做到极致，这是一种心态，不计较个人得失，不管大事小事，用心去做好每件事，只要做任何事情你用心，在你所作的事情中听到心的动，让人感觉到生命的意味，用心做事不仅仅是认真做事，更是将情感融入事情当中，全身心的投入其中，不受失败的打击，不受困难的干扰。我们坚信，只要用心，摆正自己的心态，没有什么事情解决不了的。陈总高考，王总的大舍，无不是这种不抛弃，不放弃，朝着自己的理想目标勇往直前的生动体现。

三：团队是企业制胜的法宝

总说打造出特驱大家庭是我们每一个员工应尽的职责，在任何企业，任何岗位，只有把本职工作做好了才能推动企业的发展，有这种乐观积极向上的心态，我们的企业就会战无不胜，攻无不克。的确一个企业的成功，靠的就是团队，个人的力量是有限的，俗话说：三个臭皮匠，赛过诸葛亮，只要大家心往一处想，劲向一处使，为了共同的理想目标而奋斗，朝着共同的方向前进，这样的企业才会显示无穷的魅力，傅总讲共产党从延安到井冈山，从井冈山到西北坡，然后进北京，翻雪山，过草地，大家都是为了一个共同的革命目标，这不也是一种团队精神的体现吗。

总是一个爱才的人，他不轻易批评员工，也不轻易开除员工，乐意听取员工的意见建议，这充分体现了一个领导的胸怀。他相信任何岗位，任何人只要认真做好本职工作，都能为企业的发展做出贡献。团队的元素是个体，做领导是要创造明星，不是自己当明星，这也是一个领导对员工的爱护和尊重，对员工工作的肯定。任何一个员工都需要和渴望得到企业的关怀和尊重，只有他们感到自己的人格和劳动被大家所理解所尊重，他们才会真正感到被重视，这样其积极性就会持续性地迸发出来，形成源源不断的创造力。只有员工受到了尊重，才愿意和企业打成一片，甘心情愿为团队的事业付出。这样他们才会产生“家”的感觉。当和-谐地融入到了企业这个大家庭中之后，他们的思想认识就会得到升华，能处处以团队的利益为重，严格要求自己，工作态度就会从被动转变为主动。

总之，听取了几位领导讲话，是对我们内心的一次洗礼，很多话都是需要我们在以后的工作中去深思，去领会，去反剩同时也深感肩负的责任重大而光荣，展望未来，我们对公司的跨越式发展充满信心，特驱集团就如一辆豪华大巴，正在高速前进着，向更广阔的疆土挺进，车上有华西希望集团为我们搭建的宽广舞台，有\*总的正确指挥，我坚信，我上了这趟车，无论走到哪里，我会永不下车。

听领导讲话心得体会五：听领导讲话的心得体会（3407字）

清代学者刘熙载在《艺概》中说：“文以识为主，认题立意，非识之高卓精审，无以中要。”“识”高则文高，“识”低则文低，文章的好坏取决于作者识见的高低。领导讲话稿作为文秘人员代领导立言的公务文书，其“识”有着更为丰富和复杂的内涵，不仅包含对客观事理的直接认识，而且还包含对领导、场合、文体规律等方面的间接认识。现就领导讲话稿写作之“识”略加探讨，以期加深对该公务文书写作规律的认识。

一、事理之识——探求本质性

领导讲话稿是供领导人在公务活动中发表讲话时所用的书面材料，往往是因事而发，由事而作，或论理或叙事，或以事证理，或以理论事，其功用无非是给人以启迪，给人以思想，给人以指导，给人以鼓舞和力量，是为需要而作，目的在于解决实际问题，推动工作有序开展。因此，写作领导讲话稿首要前提是要研究工作，并且，只有对事物的研究越接近本质，越符合事物运行规律，写出的领导讲话稿实际功用才能越明显。

抓本质，关键是要用联系、发展、全面、辩证的观点去认识和分析客观事物。一要上高度。也就是把所要表述的工作放到一个大背景下，放到事物发展进程中，放到全局工作中去鸟瞰，立体挖掘，透过大局看小情，立足小情顾大局，发现其深刻意义。二要求深度。也就是善于对所掌握的情况进行分析、综合、概括，去粗取精、去伪存真、由此及彼、由表及里，总结出必然的、内在的、本质的、规律性的东西。三要拓广度。也就是把所掌握的情况进行纵横延伸，在纵向延伸中找出其发展的轨迹，在横向延伸中找出其与其他工作的结合点，从而确定其所蕴含的意义。四要换角度。也就是从不同角度认识这一工作。换个角度，就对工作的认识多一分的理解，对工作的认识也就更为全面，主次矛盾也就易于分清、辨明。多角度地进行思考，工作本身所具有的内涵就会被全方位地认识和挖掘出来，本质属性也就更容易把握。

二、领导之识——达到同一性

由于领导者的职务以及性格、年龄、文化修养等各有自己的特点，体现在讲话上，便呈现不同的特色和风格。文秘人员要主动融入，用领导的思维、语言写作，达到与领导的高度融合。一要站领导位。要站在领导职务的角度，弄清楚领导职务的性质，分管工作范围，以及在领导班子中的位置，从而把握讲话的分寸、语气和角度。如主要领导讲话应体现方向性、全局性、全面性，抓住主要矛盾，但不能事无巨细，面面俱到；副职或部门领导讲话则侧重于某一方面的问题，应体现操作性、具体性。二要知领导“底”。领导者的经历、性格、气质、修养、习惯、爱好等个人特点，都会不同程度地体现在讲话中，不了解这些情况是不可能写出领导个性的。文秘人员要在全面了解这些特点的基础上，有针对性地积累一些相关的知识和素材。如领导善于旁征博引，文秘人员就要广泛涉猎各方面知识；领导擅长理论思维，文秘人员就要打牢理论功底，否则，只能是心有余而力不足。三要讲领导话。领导讲话的不同风格，反映在遣词造句用语上，特色也都十分明显，文秘人员要选择恰当方式，准确予以体现。如对热情洋溢、声音高昂、富于鼓动性风格的，要多用短句、正装句和感情色彩浓的词句；对情绪平稳、条理清晰、富于启发性风格的，要选用语法严密的句子，富于哲理性的言词；对语言幽默、谈笑风生、富于吸引力风格的，用语要带有幽默感，注意使用轻快的语言和有趣味的材料。

三、受众之识——形成互动性

讲话稿是讲给特定的对象听的，其作用最终取决于受众的接受度。因此，讲话稿一定要既考虑到现实的必要性，又考虑听讲对象特定的需求性，最密切地联系听讲对象的实际，最大限度缩小领导者与受众的距离，形成积极互动的关系。一要弄清相互关系。领导与受众的关系决定文稿定位，关系不同，讲话的内容和语气也要有所区别。譬如，出席上级召开的会议，讲话内容多是汇报式的，要多写一些有本地(本部门)特色的内容，如工作上的新经验、新情况、新问题，对全局工作的新建议等。在平级单位之间的会议上，介绍经验要留有余地，表明观点时要掌握分寸，通篇体现平等协商的态度。参加下级单位的会议，讲话立足点要高，内容要有理论性和系统性，部署工作时把道理讲透，把意义摆明，而不能简单地发号施令。二要弄清受众情况。与会者由于政策水平、文化程度、职业、年龄的不同，对讲话的理解也就存在着差异。要根据他们的实际，用他们熟悉的事、用惯的话、常用的表达方式，拉近感情距离，增强讲话实际效果。如面向基层、面对农村群众的讲话，就要尽量用浅显通俗的语言，广泛使用俗语、谚语、歇后语等“乡土”语言，多列举农民身边的活材料等。三要弄清思想动态。韩非说过“凡说之难，在知所说之心。”在起草文稿时，特别要考虑受众的心理、想法、愿望，看他们对某一问题心里是怎么想的，哪些方面是他们最关心和担心的，敏锐地抓住群众思想脉搏，有针对性地加以解疑释惑，从而牢扣群众心中绷得最紧的弦。

四、场合之识——把握适宜性

俗话说“到什么山上唱什么歌”，说的是领导讲话要看场合，顺应场合的特点和气氛，采取得体的方式准确表述。

一要繁简适宜。总的来说，领导讲话要言简而意丰，但繁与简是相对而言的，该繁时过简，让人觉得意犹未尽，而该简时过繁，让人觉得画蛇添足，要根据场合恰当把握。如主体报告，对工作要条分缕析，没有较长篇幅是难以完成的；而强调讲话只需点明观点即可，毋需长篇大论。二要言语得体。不同场合采取不同的语气，如一些法定工作会议(党代会、人代会等)就要求采用庄重严肃的语气，而在宴会、欢迎会上的讲话则要求采用轻快或热烈的语气。三要情理交融。理性决定文稿的价值，感性决定文稿的魅力，情理孰重孰轻，还是要分场合。如总结汇报类讲话，要以理性为主；而表彰先进典型类讲话，则要饱含激情。

五、文体之识——掌握规律性

领导讲话稿的文体规律主要表现在四个方面：一是体式上的规范性。领导讲话稿主要作用于人的理智，其表述应符合人们特定的认知习惯，而这种认知习惯在长期的写作实践中，形成了相对固定的写作格式，既包括内容的组成部分，也包括形式和外在结构，这种规范的体式，是长期写作经验的结晶。如：工作部署类的讲话通常有三个部分：为什么干、干什么和怎么干，这种结构安排符合内容要求，也符合人们的思维规律，其框架具有模式性。因此，领导讲话稿写作一般应规范严谨，这是它的共性，但也不否认其应有个性，这是实现良好效果的途径。一篇好的文稿，应该是整体规范完整下的个性突出，或是个性突出中的规范完整。二是文体上的中介性。讲话稿以声音为媒介传递信息，兼有公文和演讲词的特点。在体现公文的特点上，讲话稿具有一定指导作用和行政约束力；体现在演讲词的特点上，讲话稿通过新颖深刻的见解和令人信服的事例来打动听众，具有生动、吸引听众的特点。因此，领导讲话稿要充分利用有声语言的长处，“写”出声调的高低、语气的变化、节奏的起伏，既便于读，又便于听，努力做到把书面用语口语化，把抽象道理具体化，把概念东西形象化，这样既生动感人，又通俗易懂。在写作中，要尽量用短句而不用长句，尽量用正装句而不用倒装句，尽量用通俗的词而不用生僻的词，尽量用双音词而少用单音词，适量运用比喻、排比、对偶等修辞手法以增加文采。三是表意上的直接性。讲话稿是传达事实或思想并由此导出一些具体的行为，写作上要直述不曲，用最精炼明快的文字准确说明事由，解说事理，陈述办法，忌用易产生歧义和引起猜测的寄寓笔法。在结构上，线条要单一，情节要简单，前后内容转换要明显。在语言运用上，要注意单一性和明晰性，多用直叙、概述，少用倒叙、插叙；多用直笔，少用曲笔；多直接议论，简要说明，少用描写、抒情和旁征博引。四是形式上的逻辑性。领导讲话稿叙事说理的特点，决定了其写作运用的是逻辑思维，在文稿中处处显示出逻辑的征服力量，在语言表达、结构安排等外在形式上处处体现出秩序的规律性。增强逻辑力量，在文字表达上，就是要遵循由先到后、由上至下、由近及远、由浅入深、因果相依等规律性的秩序，虽然有的可以倒置，但不可以跳跃、错杂，都要依次有序进行；在结构设计上，就是在层次分明的前提下，结构的展开应该是一个有序的、有规律的渐进过程，我们所说的“层层剥笋”、“步步深入”、“循序渐进”、“有条不紊”等就是结构逻辑的要求和规范。

“长袖善舞，多财善贾”。写好领导讲话稿不是一件易事，需要下功夫“积学以储宝”，增进各方面之“识”。“识”之愈多愈深，并融会贯通，写讲话稿才能“胸有成竹”，一语中“要”，达到领导满意、受众接受、社会效果最佳的目的。

**领导讲话精神心得体会篇四**

怎样才能使我们的公司快速和谐地发展?怎样才可以使我们个人能够在公司里得到发展和领导的重视?我想我们在对赵总的讲话学习中可以深切地体会和明白这个道理，那就是我们在工作中要努力地奋斗，努力地工作，为公司的发展做出自己的奉献，并推动我们公司和我们个人的发展。

我们身为我们车间里生产一线的员工，只有在平时的工作中严格地要求自己努力工作，刻苦奋斗才能体现自己在工作中的劳动价值，才能体现我们个人的价值。我们是生产一线的员工，我们在公司车间里工作和存在的价值就是在自己的工作岗位上努力地工作和奋斗，为我们的车间生产和创造出更多、更好的产品。所以我们在日常的工作中，就应该积极地要求自己努力地工作，让自己在工作的生产中创造更多的财富，从而使自己在车间里的劳动价值得以体现。

身为车间里的职工，我认为要想做好奉献，推动发展就必须努力学习。因为我们的工作技术含量高，我们必须学习好各种操作知识和安全技能。只有学习好了安全操作知识，我们才可以知道如何操作和保证好我们在操作过程中的设备安全和人身安全等。保证我们在生产中能够放心地生产和劳动，以及我们个人的人身安全。其次，我们要加强学习生产技术的操作技能。我们不能满足和停留在目前这个阶段，更不能驻足不前。我们要更随着时代和生产技术的进步和更新而努力地进取，去追赶和超越别人。因此我们在工作的生产中要努力地学习操作技术和技能，这样我们才能一方面可以提高我们工作的工作效率，保证生产出更好、更高、更多的产品，另一方面，我们可以在工作中发现工作的乐趣，使我们的工作充满活力和快乐。

同时，我们还要在工作中积极地去努力工作和进取。我们在工作中要积极努力地工作，去帮助别人。什么是我们的工作，怎样才能完成我们的工作?凡是车间里的事情和任务都是我们的工作，都是我们应尽的责任和义务。我们只有努力地去实施和去做才能保证我们自己完成我们的工作。所以当我们遇到工作任务和难题时，就不能躲避，更不能推脱，要积极地着手去完成我们的工作。并在工作时带动自己身边人的工作积极性，保证我们的工作可以快速、高效地完成，使我们的领导满意。

另外，我们还要善于发现问题。我们不能仅学会动手，还要学会动脑子。我们车间里的工作需要我们去认真的考虑和思考，主动地去发现里面的不足、缺陷、安全隐患。所以我们要在工作中努力地思考，去积极地发现问题和解决问题。从而可以提高我们的工作效益和工作效率。在这一点上，我很佩服周克成同志，因为他的合理化建议大大提高了我们车间的效率，节省了车间的生产成本。所以我觉得我在以后的工作中应该多向他认真学习。

新的一年开始了，新的希望和计划都是美好的，我会在这一年里努力地工作，好好地奉献。为我们车间，我们公司和自己的发展而付出自己的努力。

董事长在2024年总结大会上的讲话以总结表彰为本，以2024年7大前所未有工作亮点为纲，以2024年工作纵深开展指导思想为要，以深化企业文化、强化感恩意识为髓，通篇华章文范、高屋建瓴，读来令人不忍释卷。回想自2024年以来，我十分幸运的跨越了集团公司打基础、上台阶、大发展的伟大历史阶段。如今，我自豪的看到，集团公司总资产已突破xx亿元，行风建设实现五连冠目标，如果把集团公司比喻为一架火车，现在的集团公司正如一架列车沿着又好又快的轨道高速行驶，目标远大，前景辉煌。但我深知，整个火车的提速上档必定来源于每个组成零件的上档升级。要做好自己的本职工作，首先需要解决的就是意识的危机。

意识的危机，细化来讲，就是奉献意识不足、学习意识羸弱、创业意识迟滞、危机意识淡薄、不会自省。不知奉献，只会索取，浪费了心思，影响了情绪、破坏了团结;不会学习，干吃老本儿，工作效率江河日下，能力水平停滞不前;不愿创业，贪图安逸，没有敢打敢上的硬骨头，只关注眼前得失、蝇头小利;不明危机，逆水行舟、不进则退众人登山、慢者随后。这一系列的意识上的差距直接体现为行为上的差距、素质上的差距。纵观集团公司领导历年来的总结讲话，无不对此苦口婆心、鞭辟入理，董事长再三强调、反复提醒，就是希望我们能够以为戒、以为警、以为规。希望我们尽快弥补意识上的鸿沟、拉平行为上的差距、弥补素质上的不足。

通过学习，我为今后的工作和学习重新订立了目标，我相信不论今后如何，本次学习董事长讲话的重要意义将铭记我心，永不能忘。

以学增效，学习董事长讲话的直接要求。

以学习董事长讲话思想为指导，我为在今后工作中解除意识危机、提高工作效率制订了两套学习思路：一是学做事，二是学做人。

学做事，就是强化专业技能的学习，就是坚持查漏补缺，干什么学什么，差什么补什么，集团公司大发展需要什么就汲取什么。董事长2024年的总结报告中明确指出，xxxx是2024年集团工作的重中之重，这是即讲效率又重质量的综合工作。即要有甘于奉献、雷厉风行的工作态度，更要有切合实际、行之有效的工作方法。2024年的业务学习，我认为一重技术强化，二重经验总结，三重横向学习：一是要进一步强化技能，力争把工作做到最精最好，二是要做好经验的总结和方法的传承，提升队伍的整体作战能力，人人都能使独当一面的工作好手，三是要根据集团公司的总体部署和分子公司的目标任务，加强横向学习，提升配合能力，配合整体工作，提升应对临时任务的驾驭能力，确保经手的工作对内经得起集团考核，对外赢得市民赞誉。

学做人，就是强化政治素质、提高思想境界，就是绝对讲立场、绝对讲和谐、绝对讲团结。一切从集团公司大局出发，一切从有利于和谐团结出发，做一个受大家欢迎的人，做一个与人为善的人。我深知，团结，是工作效率的基本保证。我将在今后的工作中，一如既往的扎实做事、踏实做人。不说不利于团结的话、不说不负责任的.话，不做影响和谐的事、不做不顾及他人感受的事。通过做一个好人，加强与每一位同事的团结;通过团结，学习每一位同事的优点和长处;最终通过学习完善一个综合素质全面提高的自己。

永远牢记感恩，学习董事长讲话的基本运用。

通过学习，我最深刻的感触就是感动——没有任何一个企业会把“感恩”作为企业文化的核心，会把“感恩”作为教育职工的目的，会为使职工“感恩”坐出如此巨大的投入付出。

感恩，是一个围绕人类历史进程始终，经久耐谈的课题。感恩是一份爱，是一份举重若轻的崇高，是一份处世的哲学，更是一种应用的技能。2024年，金融风暴肆虐全球，昔日发达国家、知名企业、骨干精英，都在为经济困顿、发展停滞、立业安身而苦苦挣扎。我们作为水务集团的员工是，作为一个能在安稳工作环境中不受风浪冲击的人应该倍加感恩，也更应担负起企业发展、做大做强的历史使命。在工作中的感恩，似乎抽象，却更应该铭心刻骨。赋予每个人的工作岗位，来源于一个企业多年的稳扎稳打，刻苦经营;来源于其他同事的齐心共事，通力合作。我们每一个水务人的感恩，是要把集团公司当成一个整体，大家共同经营，造就的生机盎然的环境，这才是每个企业员工自我发展的源头活水，安身立命的站脚平台。牢记感恩，既是做好工作的实践基础，更是作好岗位的精神动力。新的一年，我们要应用感恩的心面对工作，感恩每天的忙碌，感恩这份充实与安定，我们更必须牢记工作的责任，让忙碌不断收获硕果，让忙碌不成为庸庸碌碌，任时光虚度，空对流年。

2024年是集团公司领导要求更高、市民期望更大的一年。通过学习，我深知自己离集团公司的总体要求还有一定差距。我将立即强化意识、加速学习、牢记感恩，进一步加强工作能力与方法，提高团队对外服务质量，识大体、顾大局，在具体工作上，善于思考，勤于琢磨，大胆创新，使自己在政治上、思想上、作风上、能力上都得到更大提高，绝不辜负自身的工作做岗位和领导同事的热切希望。

**领导讲话精神心得体会篇五**

余姚公安机关将认真贯彻全市公安局处长会议和黎局长讲话精神，牢牢把握推进国家治理体系和治理能力现代化对公安工作的新要求，积极探索构建以维护稳定、服务发展、打防犯罪、基层治理、智慧警务、规范执法等六大体系为内容的，具有余姚特色的现代警务模式，认真统筹推进疫情防控和维护稳定各项工作，着力创造一流业绩，致力打造过硬队伍，力争余姚公安各项业务工作和队伍建设走在宁波大市前列，为余姚高水平推进市域治理现代化，推动高质量发展走在前列创造更加安全稳定的社会治安环境。

**领导讲话精神心得体会篇六**

开春，领导要求我们学习局领导讲话精神，并要求每个科室写一篇学习心得，阳光、感恩、合作、宽容-局领导讲话精神学习心得。一直把这种学习当任务看待，已经存了敷衍了事的想法，及至认真的看了局领导关于阳光、感恩、合作、宽容四种心态的讲话，又看到一些同事写的很精彩的心得体会，竟真的有一种学习了、不应错过的感觉。受益其中，不夸大其辞的说受益匪浅，但看过了，读过了总会有一些不一样，不会雁过无痕，风吹总会有叶落，总会有一些触动和感想在自己心里。

下面是自己关于学习的心得体会，全是自己的实话。像写情书一样，同事们已经写了几十篇的心得体会，自己再也写不出什么花玩不出什么精彩，不如从实招来，老生常谈，谈自己粗浅的认识。后面还贴了写的比较精彩的两位同事的文章，是觉得二十三四岁的刚工作的小公务员，能写出这么好的文章，没有拼凑和抄袭的痕迹，如果不是读了很多书，是不会写的这么大气和深刻的。

在认真的学习了王局长关于“阳光、感恩、合作、宽容”四种心态的讲话后，内心里不免对这次学习充满了感恩，感谢有这样的学习机会让自己的思想 境界进一步提高，感谢政治处编发的每一篇关于王局长讲话的学习感想，让我在领略了他人的精彩后，也浅淡一下自己粗浅的认识和感受。

王局长关于“阳光、感恩、合作、宽容”四种心态的讲话，听来让人心情振奋，如沐春风，给整天忙碌粗糙的心播洒了春天的雨露。讲话深入浅出，道理浅显易懂，所蕴涵的道理却丰富深刻。曾记得看过一段文章：一位智者讲学，下面的一位学生说，老师您说的话我们都知道，道理也浅显易懂，不用再费心讲了。但智者笑言：道理都知道，也一直摆在那里，但怎么做，做成怎样，却千差万别。我给你们的你们不一定能拿到手，只有自己不断的修炼提升自己，才能真正的去把握，才能把知道的变成自己的智慧，指导自己的工作学习与生活，变成本身的一部分。

阳光的心态是一种积极向上乐观自信的心态。拥有了这种心态的人是把握了快乐本质的人。快乐也是一种能力，需要不断的修炼，学习把握。境由心生，我们的心可以造就快乐的天使，也可以造就阴险的魔鬼。美国总统罗斯福家被盗，他却微笑安慰家人。问其为何如何淡定，他答：一，贼只是盗走了我的物，并未伤害家人的生命；二：贼只是盗走了部分财物，还有大部分未被盗走；三：做贼的是他，而不是我，这是多么让人庆幸的事情。同样的境遇，有的人仿佛置身天堂，有的人感觉如处地狱，世上没有绝对的美与丑，得与失，一切都在一念之间。学会爱，学会担责，学会欣赏、感恩、给予、宽容，那么这个人必定是快乐的，善良的，也是让人尊敬的。

学会感恩，我们便会感叹自己其实拥有了那么多；学会感恩，便淡化了世间所有的情感冷漠。记得前几年有一首歌《感恩的心》唱遍了大街小巷，孩子学校里为此还举行了合唱比赛。就是为了从小便培养一个人的感恩之心。感恩是一种美德，是一种知恩图报的优良品质。如果我们对社会感恩，对亲人感恩，对朋友感恩，对同事感恩，甚至对敌对你的人感恩，感谢他的敌对让你成长，激励你进步。那么我们就抛却了所有的不满与怨恨，抛却了敌对与轻视，也抛却了一切卑贱与肮脏。这种理想的世间美好的状态是需要每一个人都具备感恩的心。

所谓合作，就是互相配合，共同把事情做好。上帝创造了每一个孤独的人。人类之所以能够生存到现在，是因为从上帝手中学会了如何合作。许多事情只有通过人与人之间的相互合作才能完成，代表着一种协和与默契，一种荣辱同担的决心。我们现在美好的生活离不开合作，众人拾柴火焰高，团结起来力量大。每个人如果都能心往一块想，劲往一处使，就没有完不成的事情。把这种心态带到工作中去，将会无坚不催。散兵游勇、呈匹夫之勇的状态在工作中都是不可取的，一枝独秀不是春。工作分工不同，没有高低之分，我合作，我成长，合作的心态是成熟睿智的心态，是一种美德，是着眼于大局，放手于未来的豪气。

宽容的心态是一种美德，是一种处世的哲学是一种生活的智慧。宽容还是一种姿态，一种高尚的姿态，是一种胸怀，开阔的情怀，不是懦弱，是强者的行动。海纳百川才有了海的广阔，学会宽容，善待他人，每个人便会拥有无边的快乐和幸福。宽容要求我们对待他人如同对待自己，人无完人，金无足赤，不能计较于他人的不慎之失。拥有宽容，我们即使看到了别人不足之处，也会存求同存异之心，看到对方积极优秀的一面。万事以和为贵，退一步海阔天空。吃亏是福，不是简单的说教，而是谁解其中之福的丰富涵义。

我想，这四种心态的修养和历练不是简单的知道而已，也不是今天可以做到，明天有利益得失，我就忘了宽容忘了感恩，拒绝合作。这四种心态需要我们日积月累，集腋成裘。阳光、感恩、合作、宽容，拥有这四种心态，我们就拥有了个人强大的气场，影响我们身边的人，懂得感恩，善于协作，宽于待人，严以律己，引导我们的境界不断向上提升，引导我们始终积极向上，健康快乐，充实自信。

**领导讲话精神心得体会篇七**

近段时间，我认真学习了董事长在20\_年总结大会上的讲话，研读数遍，感触多、体会深、收获大，并有了如下心得:

解决意识危机，学习董事长讲话的现实意义。

董事长在20\_年总结大会上的讲话以总结表彰为本，以20\_年7大前所未有工作亮点为纲，以20\_年工作纵深开展指导思想为要，以深化企业文化、强化感恩意识为髓，通篇华章文范、高屋建瓴，读来令人不忍释卷。回想自\_年以来，我十分幸运的跨越了集团公司打基础、上台阶、大发展的伟大历史阶段。如今，我自豪的看到，集团公司总资产已突破\_亿元，行风建设实现五连冠目标，如果把集团公司比喻为一架火车，现在的集团公司正如一架列车沿着又好又快的轨道高速行驶，目标远大，前景辉煌。但我深知，整个火车的提速上档必定来源于每个组成零件的上档升级。要做好自己的本职工作，首先需要解决的就是意识的危机。

意识的危机，细化来讲，就是奉献意识不足、学习意识羸弱、创业意识迟滞、危机意识淡薄、不会自省。不知奉献，只会索取，浪费了心思，影响了情绪、破坏了团结;不会学习，干吃老本儿，工作效率江河日下，能力水平停滞不前;不愿创业，贪图安逸，没有敢打敢上的硬骨头，只关注眼前得失、蝇头小利;不明危机，逆水行舟、不进则退众人登山、慢者随后。这一系列的意识上的差距直接体现为行为上的差距、素质上的差距。纵观集团公司领导历年来的总结讲话，无不对此苦口婆心、鞭辟入理，董事长再三强调、反复提醒，就是希望我们能够以为戒、以为警、以为规。希望我们尽快弥补意识上的鸿沟、拉平行为上的差距、弥补素质上的不足。

通过学习，我为今后的工作和学习重新订立了目标，我相信不论今后如何，本次学习董事长讲话的重要意义将铭记我心，永不能忘。

以学增效，学习董事长讲话的直接要求。

以学习董事长讲话思想为指导，我为在今后工作中解除意识危机、提高工作效率制订了两套学习思路：一是学做事，二是学做人。

学做事，就是强化专业技能的学习，就是坚持查漏补缺，干什么学什么，差什么补什么，集团公司大发展需要什么就汲取什么。董事长20\_年的总结报告中明确指出，\_\_是20\_年集团工作的重中之重，这是即讲效率又重质量的综合工作。即要有甘于奉献、雷厉风行的工作态度，更要有切合实际、行之有效的工作方法。20\_年的业务学习，我认为一重技术强化，二重经验总结，三重横向学习：一是要进一步强化技能，力争把工作做到最精，二是要做好经验的总结和方法的传承，提升队伍的整体作战能力，人人都能使独当一面的工作好手，三是要根据集团公司的总体部署和分子公司的目标任务，加强横向学习，提升配合能力，配合整体工作，提升应对临时任务的驾驭能力，确保经手的工作对内经得起集团考核，对外赢得市民赞誉。

学做人，就是强化政治素质、提高思想境界，就是绝对讲立场、绝对讲和谐、绝对讲团结。一切从集团公司大局出发，一切从有利于和谐团结出发，做一个受大家欢迎的人，做一个与人为善的人。我深知，团结，是工作效率的基本保证。我将在今后的工作中，一如既往的扎实做事、踏实做人。不说不利于团结的话、不说不负责任的话，不做影响和谐的事、不做不顾及他人感受的事。通过做一个好人，加强与每一位同事的团结;通过团结，学习每一位同事的优点和长处;最终通过学习完善一个综合素质全面提高的自己。

永远牢记感恩，学习董事长讲话的基本运用。

通过学习，我最深刻的感触就是感动——没有任何一个企业会把“感恩”作为企业文化的核心，会把“感恩”作为教育职工的目的，会为使职工“感恩”坐出如此巨大的投入付出。

感恩，是一个围绕人类历史进程始终，经久耐谈的课题。感恩是一份爱，是一份举重若轻的崇高，是一份处世的哲学，更是一种应用的技能。20\_年，金融风暴肆虐全球，昔日发达国家、知名企业、骨干精英，都在为经济困顿、发展停滞、立业安身而苦苦挣扎。我们作为水务集团的员工是，作为一个能在安稳工作环境中不受风浪冲击的人应该倍加感恩，也更应担负起企业发展、做大做强的历史使命。在工作中的感恩，似乎抽象，却更应该铭心刻骨。赋予每个人的工作岗位，来源于一个企业多年的稳扎稳打，刻苦经营;来源于其他同事的齐心共事，通力合作。我们每一个水务人的感恩，是要把集团公司当成一个整体，大家共同经营，造就的生机盎然的环境，这才是每个企业员工自我发展的源头活水，安身立命的站脚平台。牢记感恩，既是做好工作的实践基础，更是作好岗位的精神动力。新的一年，我们要应用感恩的心面对工作，感恩每天的忙碌，感恩这份充实与安定，我们更必须牢记工作的责任，让忙碌不断收获硕果，让忙碌不成为庸庸碌碌，任时光虚度，空对流年。

20\_年是集团公司领导要求更高、市民期望更大的一年。通过学习，我深知自己离集团公司的总体要求还有一定差距。我将立即强化意识、加速学习、牢记感恩，进一步加强工作能力与方法，提高团队对外服务质量，识大体、顾大局，在具体工作上，善于思考，勤于琢磨，大胆创新，使自己在政治上、思想上、作风上、能力上都得到更大提高，绝不辜负自身的工作做岗位和领导同事的热切希望。

**领导讲话精神心得体会篇八**

通过近段时间对《直面挑战、转变观念 攻坚克难、创业创新-----领导讲话摘要》的学习，我感触颇深，受益良多，我的心好象被触动了，虽然我做的还是和以前同样的工作，但自从学习了领导的讲话后，我就以不同的高度、不同的视野、不同的责任感和紧迫感努力去做好每一件事。

公司与个人的关系在金融危机中显得更为紧密；作为一位普通的检验员，我能为自己以及公司做些什么呢？我个人认为，要应对当前的金融危机，我们至少应当做好以下几个方面：

对于我们来说，要做的事情太多，但最重要的就是把该做的事情做好，这就是做好自己的本职工作，这就是对公司的贡献，作为公司一员，我们都有着自己的职责和工作范围，公司员工各自负责各自己的工作，做到互相沟通，事事井井有条，才不至于在金融危机中自乱阵脚。

作为公司的一员，我希望能和公司共同发展，共同将金融危机的损失减少到最小，我们要树立浪费可耻，节约为荣的思想。为公司节约每一笔能节约的资金，我们能做的有：当无人及下班时随手关灯，节约用水，尽量减少物料的浪费等等。

在目前的形势下，更要充实自己，结合自己的实际情况来应对危机，与其把自己局限在低沉的情绪之中，不如换种心态来应对：看看书，给自己充充电，提高自身综合素质，助跑是为了跳得更高，收回拳头是为了更有力的出击；如今的充电也是为了将来更强。只有过硬的技术才能做出更好的产品，也只有提升自我的能力及素质，才能为公司创造更大的财富。

在危机面前，每一个人都应该挺身站出来，勇敢负起相应责任。帮助企业解决困难、提升质量、改善管理、开发产品、创新技术，为公司克服金融危机做出应有的贡献。

总之，金融危机固然会对我们带来很大冲击：一是生存环境更加恶化、二是市场竞争更加惨烈。但是，金融危机也是挑战，、更是机遇。危机也一点儿都不可怕，只要我们在危机面前懂得反思，抓住机遇、扬帆起航、奋力当先，在各个方面不断创新。我们的未来一定会更美好！

**领导讲话精神心得体会篇九**

7月9日上午，省委常委、市委书记xx到xx区调研并作了重要讲话。身为一名教育工作者，7月13日通过学习省委常委、市委书记xx到我区调研工作时的讲话精神，精神倍感鼓舞，信心十足。特别是书记在讲话中提到“要把改善民生作为各项工作的出发点和落脚点，要实现好、维护好、发展好人民群众的根本利益”。教育作为一项民生工程，要切实办好人民满意的教育，就要把群众的利益放在第一位，时时刻刻牢记党的教育宗旨。作为一名青年党员、教育工作者，我会以本次魏书记讲话精神为指导，积极开展创先争优活动，牢记一个共产党员、一个教师的神圣使命，加强学习、提升境界、努力工作，开拓创新，以自己的实际行动为席王教育加砖添瓦，成为一名让党放心、让人民满意的教师。在今后的工作中，对自己提出以下要求：

教师的道德水平从大的方面来说影响整个社会的精神文明建设，从小的方面来说影响学生的身心健康发展。历代教育家提出的“为人师表”、“以身作则”、“循循善诱”、“诲人不倦”、“身弓行实践”、“严谨治学、勤于进取”、“勇于科研、平等竞争”等，既是从道德层面对教师提出的要求，又是教师良好品格特征的体现。教师是与学生接触最为密切的成年人，其紧密程度甚至超过了家长，因此为了未成年人思想道德水平的健康发展，教师就必须是社会的规范、人类的楷模、道德的化身。

在实施素质教育的今天，面对新课改带来的困惑，传统教育观念即传统的教师观、陈旧的教学观、专制的师生观等仍束缚着大批教师。许多教师在听到学生不同意见时，常用自己的\'想法束缚学生，或给予伤害自尊心的批评，造成学生不敢提出和老师不同的意见，创造性思维更无从产生，最终不会思考也不愿思考。新课程改革顺应素质发展之潮流，顺应培养面向21世纪的复合型人才之潮流，作为新课程改革的践行者，教师就必须与时俱进，以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，始终追求科学的教育观念，践行素质教育，培养高素质学生。

一个没有创新精神和创新能力的民族，是难以自立于世界民族之林的。而创新这一民族灵魂的延续和升华，离不开“人类灵魂的工程师”。对学生的素质教育，是一个多层面、多角度、互动互补的立体工程，诸如身体素质、思想素质、心理素质、业务素质、个人素质、群体素质、单项素质、综合素质的培养等等。创新，是学生发挥潜力成长成才的基本素质。其培养，必须贯穿于素质教育立体工程的一切层面、所有角度。教师有不同的岗位、不同的专业，但都必须是创新精神和创新能力的发现者、传导者。如果教师本身缺乏创新素质，又怎么能以“身教”的师表来树楷模、导方向、做人梯?因此，高素质的教师队伍，首先必须是有创新素质的队伍，好的学校，必须是培养创新人才的基地。

具体而言，教师应该是某一学科或某一领域的“教学专家”，有真才实学，有丰硕成果，受到学生们的尊重，对教育教学有发言权;教师应该是“教育专家”，不局限于自己所教学科，思想开阔，视野宽广;教师还应该是“教育管理专家”，明了国家的教育方针政策，掌握教育教学原则规律，懂得教育教学心理，并有丰富的创造性和锐意进取的改革精神。作为教师，不能妄自菲薄的认为只有大学里边才有专家，只有大学教师才配得上专家称号。三百六十行，行行出状元，在基础教育领域，魏书生、任小艾等优秀教师代表，都是值得我们学习的专家，都是我们努力的目标。

个性的形成既有先天的不同素质基础，又有后天环境条件的影响，而后天环境的影响是远远大于先天因素的。就青少年学生而言，影响他们良好个性形成的主要因素是对他们进行教育的主要施教者——教师的个性。前苏联教育家乌申斯基说：“固然，许多事有赖于学校一般规章，但是最重要的东西永远取决于跟学生面对面的教师个性：教师的个性对年轻心灵的影响所形成的那种教育力量，是无论靠教科书、靠道德说教、靠奖惩制度都无法取代的。”“只有个性方能影响个性的发展和定型，只有性格才能养成性格。”

教育专家之所以如此论述，就是因为教师个性潜在地影响着青少年的精神世界，影响着施教的成果。教师个性的影响具有导向、凝聚、使学生亲师等多种功能，教师的良好个性品质一旦得到学生的认同，就会激起学生的学习需要，从而由认同到模仿乃至内化。富有个性魅力的教师如同一种粘合剂，能将每个学生紧紧地凝聚在他的周围;富有魅力的教师能以独特的教育风格，使学生迷恋而爱听他的教诲。

教学活动是师生双向互动的过程。心理素质良好的教师，会凭借自己的语言、行为和情绪，潜移默化地感染学生，促使学生积极主动地投入学习;学生在教师的感召下，会表现出强烈的求知欲，体验到愉悦、满足的情感，并流露出对教师的尊敬和爱戴。

于是，在双方的协同努力下，创造出一种平等、民主、和谐的教学情境和课堂氛围。这样的教学，必然是令人乐而忘忧，如沐春风。但在现实生活中，教师的心理问题又是客观存在的。有关专家指出，造成教师心理障碍的原因，一方面是教师的超负荷工作，加重了教师的负担，使其产生极大的心理压力，加上在市场经济浪潮的冲击下，相对较低的工资待遇极易导致教师心理失衡。另一方面，是由于社会对教师的过高期望造成的。常人眼中的教师，应当是学识渊博、品行高尚的人。这种期望使许多教师觉得不应当让学生看到自己的缺点和脆弱，以免破坏自己的形象。教师要保持健康的心理，就必须调整自己的思维方式，以一种平和的心态面对环境的变化。要努力克服不良情绪的困扰;在不断提高知识素养的基础上，培养自信乐观、豁达开朗的健康心理，提高自我评价、自我调控的能力。

我们每一位党员教师都在党旗下庄严宣誓：爱国守法，履行教师职责;爱岗敬业，忠诚教育事业;关爱学生，尊重学生人格;教书育人，遵循教育规律;为人师表，坚守高尚情操;终身学习，勇于探索创新。只有做到这些，才能成为人民满意的教师，才无愧于人民教师的光荣称号。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn