# 最新医院科研工作总结分析报告(实用8篇)

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2024-08-13

*报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。医院科研工作总结分析报告篇一首先，袁洪副院长...*

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**医院科研工作总结分析报告篇一**

首先，袁洪副院长以“加快医院科研及学科建设发展”为题作了湘雅三医院科研学科工作汇报。报告中，袁洪副院长首先提出了“十二.五”期间医院科研、学科建设总体目标及20xx年工作重点及目标。总体目标主要体现在“新增省部级工程中心和重点实验室”、“申报省部级创新团队”“新增省级重点学科”“力争科研项目经费、sci论文数及国家级、省部级奖项的突破”等几个方面。工作重点在于启动医院重点学科建设，新一轮省级重点学科申报及建设工作;科技平台、课题、专利及成果申报;完善科技评估体系及科室科研考核办法;加强优秀青年科技者培养，设立青年基金;加强医院实验中心的建设;积极开展学术交流。紧接着，袁洪副院长又做了题为“加快组织临床与基储医学与工科结合的科研团队的实施方案”的报告，分别就“创新团队建设”“特色基地建设”“加强学科交叉”等做了阐述。最后，袁洪副院长还指出了医院目前大团队意识、科研管理能力不强、思路欠清晰等问题。希望学校科学研究部重视湘雅三医院科研工作的开展，将湘雅三医院作为临床与基储医学与工科、文科结合的试验田。

接下来，中南大学科学研究部8位主任、副主任分别做了简短发言，对湘雅三医院科研方面取得的成绩表示祝贺、鼓舞，同时也指出了医院目前工作中存在的问题，并针对这些问题提出了建设性的建议。

随后，院长陈方平发表了讲话，他说道：湘雅三医院建院时间短，实力相对较弱，要发挥比较优势、走差异化道路;要理清思路、明确目标、强化理念，争创特色型、服务型、效率型的三型医院;要坚持六抓六提升及医院“十二.五”发展的三大重点工程建设;要建立学科、人才培养，平台建设的大思维;要创新思维、强调“大湘雅”“大医学”的概念;要坚持鼓励学科交叉，形成大团队，整合优势去参与竞争。最后，陈院长还表示“湘雅三医院很年轻、很有活力，前进的欲望 非常强烈，希望学校继续支持，经常指导湘雅三医院的科研工作”。

党委书记罗爱静在会上说，我们要在科技会议精神及十二五规划的指导下开拓工作思路，转变观念，切实加强学科、资源整合;各学科主任要把学科交叉整合的理念深深植入大脑;做到科研与临床、人才培养相结合。同时，她还对学校科研部的支持、医院医技工作者的努力和科研管理部门的工作表示了感谢，并希望医院科研部门、人员要加强与学校科研部的联系，积极汇报医院科研进展，希望湘雅三医院的科研、学科、人才建设取得重大突破。会议的最后，中南大学科学研究部项目处副处长李启厚以“对接国家重大需求，做好重大项目、成果的设计与组织”作了专题讲座。他主要就科技奖励与重大项目的设计与组织两个方面作了讲座，首先，他介绍了国家科技奖励的分类情况，并详细阐述了争取这些奖励的方法策略，即“重点突破，集中力量闯三关”。所谓“闯三关”就是要特别注重三个方面——申报材料、专家推荐、答辩材料。另外，他还指出了目前医院在这三个方面普遍存在的问题，如：申报材料上报不及时、不重视专家邀请、不注重答辩人才的培养等。李启厚副处长还结合湘雅三医院的实际总结出了湘雅三医院在科技奖励方面面临的挑战及重大项目设计方面存在的问题，并提出了宝贵建议。他指出：湘雅三医院要做指南，牵着别人的鼻子走;抓首席，带动资源的整合;当专家，掌握领域话语权;多沟通，及时掌握国家在医学医药领域的动态;整材料，把好申报材料质量关。最后，他以八个字为湘雅三医院科研工作的发展指明了道路——强，则并之;弱，则附之。

会后，各学科主任纷纷表示受益匪浅，李启厚副处长的讲座更是使他们转变了观念、明确了目标、开拓了思路、深化了科研理念，今后的工作中他们将更加重视科研工作及学科间的交叉整合，争取用更多的科研成果、科技奖励为湘雅三医院乃至中南大学的发展添砖加瓦!

**医院科研工作总结分析报告篇二**

在医院领导的关心与支持下，护理部带领全院护理人员齐心协力推进护理科研工作，20xx年在科研课题、学术论文、高新技术等方面取得新突破，现总结如下。

1、科研课题

（1）申报xx省科技厅课题2项，xx省卫生厅纵向课题6项。

（2）撰写标书10份，妇产科及儿科各5份。护理部资助10项。

（3）产科xx获“20xx年度中华医学会围产学分会围产母婴优质护理（全国仅10项）科研基金”。

（4）产科xx的《住院保胎孕妇抑郁状况调查》和妇科xx的《xxxxx后化疗患者的团体心理治疗》荣获“xxxxx基金科研项目”。

（5）国际组织课题《儿童自我报告结局测量系统在儿童癌症人群中的测评》。

2、护理论文

发表护理论文74篇，其中统计源及核心期刊63篇，3篇sci论文。其中妇产科33篇（核心及统计源24篇）；门急诊及供应室6篇（核心及统计源6篇）；儿科19篇（核心及统计源19篇）；护理部16篇，发表2篇sci护理论文。

3.高新技术

申报临床医疗新技术3项。其中妇产科2项，儿科1项。

4.专利申请

申请国家新型实用专利22项，获得授权6项。

1、培养学科带头人

新增成都护理学会常委1人（xx），xxx主任、xxxx副主任于x月成功竞选连任妇产科及儿科专委会主任委员。xxx任中华妇幼保健协会助产专委会副主任委员，xxx任《中华护理教育》杂志编委。

2、培养护理科研人才

为了活跃我院护理学术氛围，进一步提升护理科研水平，护理部于x月成立期刊俱乐部，并于7月和11月举办两期活动，为乐于从事研究的护理人员提供了很好的学习环境和交流平台。

1、完善管理机制

为了加强护理教学科研管理，根据xx大学教学科研工作要求，结合我院护理工作实际，于x月成立我院护理教学科研管理委员会，定期召开会议讨论科研工作。本年度共受理各类项目申请10项，组织开题报告1次。

4、健全激励机制

为提高全院护理人员的科研积极性，护理部对各类科研项目给予资助，对发表高质量论文的个人予以奖励。

鼓励学科带头人和学术骨干参加高水平学术会议，鼓励各学科举办高水平的继续教育项目及学术会议。本年度申报4项并举办5项国家级继续教育项目，培训学员400余人。

分别于x月和x月外派护士长及护理骨干参加中华护理学会妇产科和儿科护理学术大会，xxx凭借《xxxx喂养临床研究》参加大会论文交流并荣获优秀论文奖，妇科xx就《xxxxxx后化疗患者的团体心理治疗》一文进行了大会发言。

外派1人赴x参加手术室学术会议，8人到xx参加护理管理学术会议、产时急救及助产技术培训级儿童血液疾病学术会议，xxx在会上对《不同年龄患儿picc测量方法的研究》进行了大会交流。

**医院科研工作总结分析报告篇三**

总结年度科技创新、临床教学、学科建设、人才培养取得的成绩。20xx年在科教兴院方面我们做了以下工作：

积极鼓励专业技术人员结合临床搞好科研工作，为临床一线科研人员创造了宽松的科研环境，如：皮肤科付主任xxx博士的国家自然基金资助项目正式启动。

今年我院获xx科技成果奖共9项，其中二等奖3项、三等奖6项，一项获省卫生厅新技术引进二等奖；有十一项确立为xx市科技课题，三个确立为市指导课题；全院专业技术人员发表论文216篇，其中在国家核心期刊发表39篇。

1、对省重点专科、xx市重点学科、重点专科，在设备购置，人才外出进修学习、学术活动、科研课题经费上给予大力支持。

2、对年-年我院第二周期重点人才进行动态管理，定期考核，在第二周期的16名重点人才中，绝大部分能够积极进取，开展新业务，结合临床开展科研、积极带教，但也有少说同志成绩平平，我们提出警告，并通过动态考核的方式奖优汰劣。

医院教学水平直接反映一所医院的动态实力，我院在临床带教方面：

1、注重培养一批中青年（45岁以下学历层次较高）教师队伍。

2、坚持带教骨干集中备课，发挥教学科秘书作用。

3、做好实习生、进修生的带教和管理。今年共接收实习医生158人，护士实习193人，进修医生96人，护理10人，并评选出优秀实习学生。xxx获xx医学院优秀讲课标兵。xxx获优秀奖。2人申报兼职硕士生指导教师。（12名硕导）

4、眼视光学专业是xx医学院临床三系，独立承担教学集体。

5、获xx医学大学临床实习中期检查一等奖。

完成省级医学教育项目3项（妇产科、眼底病、耳鼻喉）800人次参加学术交流。参加国际学术会议5人次。全国学术会议56人次，省级64人次，外出进修9人次，邀请加拿大、德国专家来院讲学。选派优秀骨干到xx等进修、学术交流。

1、科教科、医务处组织了5场998人次的三基本考核，剑术率98%。夯实基本功，提高中青年医师业务素质。

2、健全住院医生规范化培训工作（26人），第一阶段15人，第二阶段11人，全省统一考试，11人获证书。

存在不足：

1、科研课题的档次、质量，有待提高。

2、学科特色不突出。

3、人才梯队建设。

**医院科研工作总结分析报告篇四**

本学期，我园教科研工作紧紧围绕太仓市新区幼教中心及娄江幼儿园园务工作思路展开，结合市教培研中心学期教科研工作重点，以“聚焦质量，追求优质”为学期工作总目标，主要从创建工作、日常教育教学、环境创设、园本研修四个方面，促进幼儿全面和谐发展、提高全园教师专业素养、合力推进我园教科研水平再上新台阶。

1、以备课为抓手，改进问题。

（1）找准问题。学期初，针对备课检查、日常调研中发现的突出问题，如：计划性不强、班本特色不明显、集体教学活动目标定位不符合实际、各类游戏观察与指导针对性不强等情况，园部提供了一份备课提示，详细说明了一日活动各环节要求，为教师有效备课提供了改进方向：如关注自然角常态化管理、关注每周工作重点全面性、关注角色游戏观察要点等。

（2）检查举措。在原有备课检查记录基础上，创新推行“每月一荐”备课检查制度。即备课组长在每月检查中采撷个别教师的闪光点：有班级种植活动、亲子活动扎实、延续指导；有角色游戏中详细记录及后续建议；在相互评价、分享学习中不断发挥备课实效性，提升全体教师的教学质量意识。

2、以课程审议为抓手，深入贯彻。课程审议一直以来都是提高日常保教质量的重要前提。本学期在规范基础上切实贯彻、加强指导。首先，我们尝试让每位老师轮流主持，尝试承担课程审议负责人。在做好课程审议相关准备和组织协调的同时，不仅增强了老师们的课程审议意识，而且也增强了团队凝聚力。其次，审议中更加关注课程实施的后续指导，针对审议中重点、疑惑，参与蹲点的行政班子通过预约课、各种形式的调研活动等跟进、了解课程实施情况，大大提高了审议的实效性。

1、关注互动性

（1）班级环境。走进娄幼的每个班级，你都会被一幕幕互动场景、一件件互动作品所吸引：各班主题墙形式多样有插卡式、粘贴式、翻牌式等，内容宽泛：有语言活动中儿歌创编、音乐活动中歌词替换、社会活动图片不断充实等，孩子们在说说、做做、比比中不断获得丰富经验，富有创意的互动主题墙饰、各班自制的丰富区域材料、自由活动材料，不仅巩固了主题内容，而且在丰富的互动游戏中衍生出更多兴趣点、从而进一步激发幼儿的参与热情；各班作品陈列柜上：精巧亲子作品不仅展示着孩子们的心灵手巧和奇思妙想，而且也能激发更多家长参与亲子制作的积极性；关注环境互动性成为助推幼儿全面、和谐发展的源动力！

（2）各活动室。在确保各活动室正常开展的基础上，本学期，我们着重于优化各活动室组织形式：如图书室组织中更多凸显自主阅读的原则，努力营造更多幼儿自主选择的空间；科探室组织中更多关注幼儿良好科学实验品质、完整表述科学发现习惯培养；建构室组织中更多关注材料多样性及背景环境提示的作用：各种利用废旧辅助材料进行创意构建，建构室环境中增添了建构步骤、背景、辅助材料及小荷姑娘们创意制作的立体建构作品，为全体教师“如何更好地指导幼儿开展日常建构活动？”提供了更宽广的思路。

2、关注生态性。“让收集成为园所的一种文化！”从发动家长参与收集、了解收集意义、到各种材料资源有效运用、课程资源库初建等，一系列举措为构建生态化园所奠定了基础。常常能看到各种废旧材料在老师、孩子们巧手演绎下，变成了一件件孩子们爱不释手的玩具。值得一提的是，本学期我园筹建了“娄江幼儿园儿童博物馆”，各班老师和孩子们共同收集生活中常见材料，引发幼儿讨论，说说自己的发现。确定收集材料后，按类别进行艺术化呈现：颜色鲜艳标记牌、图加文展示让幼儿更乐意去发现、交流这些“宝贝”的秘密。全园性儿童博物馆的创设不仅使这一课程资源得到共享，而且在创建儿童博物馆的过程中，孩子、家长、老师的博物意识、生态意识、课程意识也明显增强。

（1）创建专项学习。结合省优质园评估标准，根据我园实际问题，开展了两次创建专项学习：第一次在《对照标准找差距》学习中，我们重点学习了《省优质园评估标准》中“办园条件”的相关评估标准，特别是对“玩具与材料投放”等重点内容的细化分析，并结合实际情况引领老师们寻找差距；在“找问题寻对策”分组研讨中，不仅让老师们对评估标准有了明确认识，而且更清晰地知道进一步调整方向。第二次在《幼儿行为习惯》的创建主题学习中，系统讨论了幼儿养成良好行为习惯的重要性和具体实施步骤，帮助教师明确在一日环节中能够多观察，多发现问题、分析并用智慧引领，找到更加适合班级常规的管理方法，从而让幼儿逐步养成良好的行为习惯。

（2）角色游戏研修。本学期，围绕角色游戏开展了展开了一系列的观摩、指导活动：如在“小游戏大体验”研修中，比较有经验的老师进行现场介绍，为各班老师能有效开展好角色游戏开阔了思路、指明了方向，起到了积极引领作用，切实解决了教师们在组织角色游戏过程中所遇到的困惑和问题；在《关注游戏细节》研修活动中，大家分享游戏讲评的有效策略；在《关注游戏指导》研修学习中，对于相同游戏不同指导特点，教师们有了更多思考和启示；另外，在前期角色游戏系列研修后，开展了全园性的角色游戏组织评比活动、并成功承担了太仓市游戏园本研修展示与观摩活动，开放性的游戏环境，丰富精美的游戏材料都给观摩老师留下深刻印象。

（3）“百节好课”研讨。结合中心内“百节好课”选拔课，展开了“好课标准大讨论”及“好课观摩回头看”的交流研讨活动，让每一位老师形成好课标准的同时，不断提升课堂教学实战能力及教学研修氛围。

**医院科研工作总结分析报告篇五**

在医院领导的关心与支持下，护理部带领全院护理人员齐心协力推进护理科研工作，20xx年在科研课题、学术论文、高新技术等方面取得新突破，现总结如下。

1、科研课题

（1）申报xx省科技厅课题2项，xx省卫生厅纵向课题6项。

（2）撰写标书10份，妇产科及儿科各5份。护理部资助10项。

（3）产科向洁荣获“20xx年度中华医学会围产学分会围产母婴优质护理（全国仅10项）科研基金”。

（4）产科向洁的《住院保胎孕妇抑郁状况调查》和妇科xx的《xxxxx后化疗患者的团体心理治疗》荣获“xxxxx基金科研项目”。

（5）国际组织课题《儿童自我报告结局测量系统在儿童癌症人群中的测评》。

2、护理论文

发表护理论文74篇，其中统计源及核心期刊63篇，3篇sci论文。其中妇产科33篇（核心及统计源24篇）；门急诊及供应室6篇（核心及统计源6篇）；儿科19篇（核心及统计源19篇）；护理部16篇，发表2篇sci护理论文。

3.高新技术

申报临床医疗新技术3项。其中妇产科2项，儿科1项。

4.专利申请

申请国家新型实用专利22项，获得授权6项。

1、培养学科带头人

新增成都护理学会常委1人（xx），xxx主任、xxxx副主任于12月成功竞选连任妇产科及儿科专委会主任委员。xxx任中华妇幼保健协会助产专委会副主任委员，xxx任《中华护理教育》杂志编委。

2、培养护理科研人才

为了活跃我院护理学术氛围，进一步提升护理科研水平，护理部于7月成立期刊俱乐部（journalclub），并于7月和11月举办两期活动，为乐于从事研究的护理人员提供了很好的学习环境和交流平台。

1、完善管理机制

为了加强护理教学科研管理，根据xx大学教学科研工作要求，结合我院护理工作实际，于6月成立我院护理教学科研管理委员会，定期召开会议讨论科研工作。本年度共受理各类项目申请10项，组织开题报告1次。

4、健全激励机制

为提高全院护理人员的科研积极性，护理部对各类科研项目给予资助，对发表高质量论文的个人予以奖励。

鼓励学科带头人和学术骨干参加高水平学术会议，鼓励各学科举办高水平的继续教育项目及学术会议。本年度申报4项并举办5项国家级继续教育项目，培训学员400余人。

分别于5月和6月外派护士长及护理骨干参加中华护理学会妇产科和儿科护理学术大会，xxx凭借《xxxx喂养临床研究》参加大会论文交流并荣获优秀论文奖，妇科xx就《xxxxxx后化疗患者的团体心理治疗》一文进行了大会发言。

外派1人赴x参加手术室学术会议，8人到xx参加护理管理学术会议、产时急救及助产技术培训级儿童血液疾病学术会议，xxx在会上对《不同年龄患儿picc测量方法的研究》进行了大会交流。

【五篇】【一】在我院将近两年，其间全体护理人员逐步努力的去用心为患者提供更优质的服务，让患者从心底感到满意。一年中各科室都推......

以及工作计划范文光阴的迅速，一眨眼就过去了，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，是时候开始写计划了。可是到底什么样的计划才是适合自己的呢？下面是小编收......

有哪些总结是对取得的成绩、存在的问题及得到的经验和教训等方面情况进行评价与描述的一种书面材料，它可以帮助我们总结以往思想，发扬成绩，因此好好准备一......

**医院科研工作总结分析报告篇六**

各位领导、同志们：

熟悉和掌握国家的卫生事业政策、卫生法律法规，能较好地结合实际情况加以贯彻执行;较好地协调各方面的关系，充分调动员工的工作积极性，共同完成复杂的工作任务;专业理论水平较强，具有本职工作所需的基本技能;能通过调研发现问题，总结经验，提出建议，具有独立处理和解决问题的能力;工作经验较丰富，知识面较宽。

根据分管工作和协管工作的职责、范围和上级主管部门的要求，一年来，本人先后通过检查，及时发现和纠正了有关问题，促进了医院医疗秩序的正常进行。对依法执业，依法行医，依法行政较好地协调了有关各方面的关系。

本人到县医院时间短，对许多情况不熟悉，在具体工作中，我总是围绕医院年度目标计划，将管理职能转变为服务职能，特别是按照二级甲等综合医院管理年活动的要求。先认真领会有关文件精神，深思熟虑，拟定一套工作方案;然后征求各方面的意见，集思广益，把文件精神与实际情况结合起来，把个人的智慧与集体的智慧结合起来，熟悉医院的整体管理流程，工作方法和工作策略、人才战略、技术开展以及医院的中长期规划。同时深入科室熟悉环境、人员、技术结构、工作流程，在工作过程中，坚持靠前指挥，找准工作重点、难点，抓住主要矛盾，有的放矢地解决问题，化解矛盾，牢牢把握工作的主动权。在管理工作中，坚持每天下科室了解实际情况，现场办公，听取科室工作情况汇报，研究工作安排，协助科室解决一些具体问题，重点放在提高医疗护理质量和医疗安全方面;坚持对医疗制度的执行情况检查，加强管理，督促内部制度的落实。在协调工作中，注重理论联系实际，加强调查研究，坚持以人为本，充分发挥人的主观能动性和团队精神，共同完成复杂、繁重的工作任务。所涉及科室全年无医疗事故发生。积极参与或组织维护公共卫生安全;积极配合卫生主管部门完成辖区内的突发公共卫生工作和基层业务指导;积极参与全县网络医疗机构公共关系的构建和维护。

三、在勤的方面

本人事业心、责任心强，奋发进取，一心扑在工作上;工作认真，态度积极，雷厉风行，勇挑重担，敢于负责，不计较个人得失;工作勤勉，兢兢业业，任劳任怨;无故不迟到、不早退。一年来，本人基本无休工龄假，坚持每周参加科室的交接班，协调有关工作，督促有关工作落实情况。

四、在廉政建设方面

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，坚持廉洁从医，廉洁行政，把廉洁自律落实到实际工作中，坚持不定期向班子成员汇报思想，不拉小团体，不搞小动作，时刻牢记党员的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

自己深知，自己事业的每一个进步与发展，都离不开上级党委的正确领导，离不开院党政班子整体功能的有效发挥，更离不开全院中层干部和广大职工群众的理解、信任、爱护与支持，否则，纵有天大的本事也将一事无成。做为单位的领导班子成员，我只不过是在自己的工作岗位上，履行组织和全院职工群众赋予自己的职责，尽了自己应尽的义务。

今后我还要加强学习，提高自身素质，先知先觉才能先行，不知不觉永远不行。要以永远的忧患意识，自我生存意识，拓荒精神，追求医院永远的活力。因为市场不变的法则就是永远在变，唯有审时度势，抓住机遇，变在市场前面，才能创造市场。还是要干当前，想长远，未雨绸缪，早做打算，把冲天的奋斗豪情与严谨的科学态度相结合，创业不息，自强不息。把生存发展的压力，变成改善和提高服务的动力，强化服务理念，强化服务意识，强化服务行动。坚持质量是生命，医德是本钱，信誉是效益的观念，没有优质服务就没有工作量。

**医院科研工作总结分析报告篇七**

    （一）科研工作成果重点抓国家自然科学基金项目，省级科研成果奖二等以上冲刺。

    充分利用京津冀一体化，加强与重点医疗、院校的合作，争取在20xx年申报成功国家自然科学基金项目；第一完成单位的省级科研成果奖二等以上奖励。

    （二）完成院级重点临床与基础课题项目的支持工作。

    （三）继续对sci论文进行大力支持。

    二、学会、协会及质控中心工作

    加强对学会、协会及质控中心工作的管理。出台奖励办法，对出任省级各学术团体的主任委员的本院职工进行奖励。

    三、加强继教工作的管理，强化学习型医院

    积极倡导科室举办继教项目，依规进行奖励，严惩违规操作人员。

    大力弘扬医院文化，开展出国深造、博士生导师及工作突出等人员开展讲座。

**医院科研工作总结分析报告篇八**

医院根据生物医学发展趋势，利用“大科学”的管理理念，实现院科技发展战略的转型，确定了医院科技优势学科和领域；改变原有的科研运行体制，制定或修订一系列科研管理规定和办法。修订的指导思想就是营造宽松的科研环境，条例细则具有可操作性和前瞻性，加大奖励力度，重点向科研第一线的人员倾斜，管理科学化、规范化和信息化。

1、为了鼓励全院科技人员深入开展科学研究工作，进一步调动科技人员的积极性、创造性，奖励在科研工作中成绩突出的在院科技人员，争取高层次的科研课题，获得高水平的科研成果，发表高质量的学术论著，推动我院科研工作向深层次发展，于20xx年制定了“院科研奖励暂行规定”，20xx年又进行重新修订。

2、为了加强学术交流，使科技人员了解科研发展趋势、掌握前沿热点、开展深入研究、提高学术水平，进一步规范外出参加学术会议的管理，于20xx年重新修订了“外出参加学术会议管理办法”。

3、为了促进高质量学术论文的发表，增强医院的科研实力，提高我院学术水平，于20xx年重新修订“xxxx论文管理办法”。同时为使全院科技人员更好的了解医学科技期刊，同时也为更准确、全面反映我院科技人员的水平，促进学科的发展，配合专业技术职务晋升、岗位考核，编写“xxxx论文发表核心期刊简介”，全书共分xx类，收录436种期刊，约15万字。

4、为了提高我院专业技术人员队伍素质，促进信息交流，扩大学术活动的范围，促进我院学术水平的提高，于20xx年制定“院学术活动管理办法”。

5、为了实现我院“建设世界水平的医院”的目标，确保“xx”期间取得一批标志性成果，在“院科研基金管理办法”基础上，于20xx年特设立xxxx重点研究计划专项基金项目，制定了“院重点研究计划基金管理办法”。

重点实验室关系到学科建设和人才培养，是科研工作的重中之重，我院的重点实验室有自己的特色和优势，积极整合实验室资源，引进先进的大型仪器设备，加强实验室高级人才的培养，建立健全中心实验室大型设备及实验条件集中共用管理制度。建立院中心实验室、动物实验中心，扩建了分子生物实验室、基因诊断室，组建国家、省普通高校、校重点实验室8个，并顺利通过各主管部门验收，达到资源共享。

我院肩负着建设国内一流、国际知名的集科研、教学、临床服务一体的教学医院的任务，科研水平和成果产出是重要的指标，这就要求我们在科研管理上不断创新、勇于改革。

在抓科研方向上：我们坚持医院的科研工作要围绕研究我国卫生领域重大卫生问题为中心，充分发挥我院在卫生研究领域的优势，通过承担国家级重大项目，形成一支具有科技创新能力、结构合理的科研队伍。

在科技管理上：坚持以人为本，注重实效，鼓励医务人员和科研人员提前了解国家和有关部门的相关规划和计划，组织项目申报、评审和验收等实行预答辩制度，极大地提高了项目的汇报质量；积极组织项目申报，申报过程中对申报书审查严格把关。对青年医务人员、回国人员和有思路但又缺乏经费的科研人员设立“青年科研启动基金”，以帮助青年科研人员开始科研工作。对已获资助的课题，我院采取了进度跟踪，定期检查的措施，及时与课题负责人沟通，以协调课题进度，从人力和物力上支持课题的顺利进行；对即将结题的项目，抓好收尾环节，保证顺利完成课题的结题验收与成果申报工作。

在科研办公室内部管理方面，坚持每周一次的交流会，使科研办公室人员及时沟通情况，保证管理工作的顺利进行。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn