# 2024年技术员的工作总结和计划 技术员工作总结和计划(精选13篇)

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2024-08-11

*计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理的工具。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。技术员的工作总结和计划篇一时光如水，岁月如歌。转眼间充...*

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理的工具。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

**技术员的工作总结和计划篇一**

时光如水，岁月如歌。转眼间充满机遇与挑战的\_\_就这样结束了，新的一年已经开始，在过去一年里，我收获对了很多，也得到了成长，但同时自身也存在着一些不足，对我的\_\_年具体总结如下：

一、工作方面

年初，我去了四川\_\_援建项目，在那里日夜奋战的三个月生活，让我的得到了进步，知道了什么是使命感，看着灾区人民的艰苦生活，让我的心中只有一个想法，就是配合领导、组织工人早日将援建路修通，心中坚定了信念，所以我们就不分昼夜的倒班工作，我们三个人负责指导一队的施工，一队是个外包队伍，没有施工经验，蛮干乱干，而且有时不好好干，严重耽误了施工进度，后来项目部决定清他们出场，由我们接手，我们感到了自己肩上的重任，因为后续队伍就跟在我们身后，我们必须为他们提供出施工作业段落，所以我们几个人倒班，白天两个人在现场，我负责测量，一边测量还要一边负责山体开挖的施工，队长则要负责各方面的协调工作，我们分工明确，下班之前还要要把晚上施工的段落提前测量放样，保证夜间正常施工的进行，因为夜间就一个人，所以在交班之前必须提前完成这些工作，经过二十几天的努力，我们终于不负众望，保质保量的按时完成了我们的负责的段落，保证了后续工作的正常进行。

出色的完成一队的工作，我们得到了领导的认可，接着我们又去接手三队、四队的工作，就这样我们完成着一个又一个非常紧急的工作，保证了我们的援建项目按时完成，给四川与辽宁的父老乡亲交一张满意的答卷。

四月份我回到了我一直参与建设的\_\_高速路基项目，由于气候的原因，我们今年开工有点晚，但是为了保证工期我们必须加班加点的把之前耽误的赶回来，我们到了项目就马上进入角色，各负其职，分工明确，每个人都能够提前的去做好准备工作。作为测量人员，我们每天都是提前做好施工放样，保证不耽误施工机械施工，没完成一段都及时准确的测出数据，做好测量记录，到月末准确计算工程量，配合好经理部做好结算工作。

七、八月份，\_\_地区到了雨季，直接影响到了我们的施工，我们不但要进行施工，同时更要注意路基排水，但由于雨水特别打，经常出现水毁问题，而且我们还要注意路基排除的水是否会影响到老百姓的庄稼，是否会对周围的环境产生影响。出项暴雨的天气我们还要组织临时工进行雨中抢险，防止雨水过急多大对路基产生的不良影响。这样的工作环境没有让我学到了许多专业知识意外的东西，丰富了我的阅历。

九月份，我调到了\_\_路面施工项目施工。由于自己之前也没有接触过路面施工，这次对于我来说是一个学习新知识的机会，同时也面临着许多新的挑战。到了这边我的工作还是测量员，但多了两个新来的学生要带，我感到了身上的压力，一方面我要努力地完成好自己的本职工作，保证正常的施工生产，另一方面我要手把手的教好新来的同事，使他们快速成长起来，这样才能加强我们队伍的施工作业能力，为我们队伍注入新的力量。在工作中，我会主动给他们提供机会，我来做助手，让他们亲自操作，熟悉熟悉仪器的使用步骤、注意事项，在实际操作中发现的他们存在的问题，帮助他们分析解决，晚上回去教他们看图纸，整理测量数据，共同分析解决他们遇到的问题，使他们在实践从真正的成长起来。通过与他们的相处我发现，刚参加工作的他们缺少自信心，于是我鼓励他们在工作中大胆的去干，我为他们把关，及时发现问题，共同分析解决，让他们总结错误的原因，吸取成功的经验，使他们不断地进步。在传、帮、带的过程中，我也学到了很多东西，丰富了自己的专业知识，也熟悉了新的工作环境，更是懂得了作为一个团队最重要的就是团结。

二、思想方面

学会控制自己的情绪，不让个人情绪影响工作。当自己因外界人或物影响到情绪时，我懂得了控制自己，不乱发脾气，时刻提醒自己一定要头脑保持清醒，在头脑不清醒的时候一定不要乱作决定，因为头脑不清醒的时候所做的决定都会参杂个人情感在其中，会影响到主观上的判断，所以这个时候应该先把情绪排解掉，让自己的心平静下来，之后再去分析解决问题，理性的处理所遇到的每一件事。

遇事沉着、冷静。遇到事情时不要慌、不要怕，冷静的去思考、分析。我们都会有这样的时候，当我们遇到了困难或者做错了事的时候就害怕，就蒙了，不知道怎么解决，其实有的时候并不是真的不知道怎么去解决，而是因为害怕的心理使我们的头脑变得不冷静，变得混乱，变得不知所措。而这样并不能解决实际问题，有时还要延误了最好的补救时间，所以我就时刻告诫自己，没有克服不了的困难，没有解决不了的问题，兵来将挡，水来土屯。遇到了问题我们首先想的不应该是因谁的原因出现的问题，是谁的责任，而是应该冷静的思考分析问题，找出原因，做出合理准确的判断，大家一起努力将损失做到最小，挽回不理的局面，当问题解决之后再去追究责任，进行批评教育。

不断加强思想道德的提升，加强党的先进理论的学习，使自己更早的加入到党组织这个大家庭中。这一年里我按时向党组织报告我的思想动态，接收党组织的批评教育，认真的学习党的理论知识和先进的科学文化知识，努力提高自己的自身素养，严格的以一个党员的标准要求自己，起到先锋模范作用，吃苦在前，享受在后，为公司、为企业贡献自己的力量。

三、\_\_年工作规划

新的一年已经开始，我又迎来了新的机遇与挑战。作为施工队的技术负责，我要严格履行自己的岗位职责，把好技术质关，严格按照规范、施工图的要求进行施工作业，不蛮干、不乱干，及时发现与解决施工过程中暗藏的隐患，配合队长完成上级领导下达的施工生产计划，协调组织队内人员有序的按照队长的思想生产作业，保证领导下达的施工计划及时的完成。

作为青年知识分子，我要努力做好“传“”帮“”带“工作。发扬我们公司的优良传统，认真负责的指导，手把手的教，把自己的所学倾囊传授，鼓励他们大胆的工作，发现问题及时帮助他们改正，让他们早日成长起来，成为我们公司的优秀技术人员，为公司的`发展注入新的力量。

发扬团队精神，统一思想，迎接挑战。作为一个团队，一定要有一个统一的思想，这样大家才能把力量使到一起，才能拧成一股绳，工作时才会更有韧劲，才能不断的克服困难，取得一个又一个的胜利。所以我一定要起到承上启下的作用，像纽带一样把整个队伍紧紧地团结在一起。当队内意见出现分歧时，我一定要保持清醒的头脑，认真分析，找出正确的思想，再主动地去和队内人员探讨，将大家的思想统一到一起，在队长的带领下去完成一项又一项任务。

四、对公司发展的合理化建议

对于公路施工单位，要想谋求企业的发展，首先，应当保证工人有工程可以干，之后才能谈到产值，谈到企业的发展，所以就应当加大招投标力度，尽可能多的承揽工程，让我们的队伍不闲着，有用武之地。其次，对已有的工程项目要加强管理，建立科学、合理、系统的管理制度，让员工按照一个统一的标准来为公司创造利益。加强对工程项目的管理，下达科学合理的施工计划。严格按照技术标准控制工程质量，及时抽检自检。做好准确的概预算，严格控制工程成本流失。严格把好材料关，做好出库入库台账，使材料不流失不浪费。加强的机械设备使用率的管理，不造成浪费现象，因为设备费用在项目管理中战很重的一部分。同时应当加大对工程技术人员的培养教育，使他们不但专业知识过硬，同时还要懂管理、会经营，放到哪里都能独当一面，成为公司的中坚力量。只要我们心往一处想，劲往一处使，一定会在“\_\_”开局之年首战必胜，为我们\_\_公路创造更精彩的明天。

**技术员的工作总结和计划篇二**

为了认真贯彻落实省、市、县专业技术人员继续教育有关规定，结合我镇实际，特制定该计划。

一、指导思想

二、目标任务

通过开展公需科目继续教育培训，逐步提高专业技术人员学习能力、实践能力、创新能力，提高政治业务素质，以适应经济发展需要，通过开展专业科目继续教育培训，使本行业专业技术人员掌握行业专业新理论、技术、信息，以及行业内专业技术人员必须具备的专业知识，不断更新专业知识，提升专业能力，扩展知识视野。

三、培训对象

全体专业技术人员。

四、培训内容与学时

1、专业科目主要包括学习新理论、新技术、新知识、新技能。专业科目学习培训不少于60学时。

2、公需科目是《职业道德和创新能力建设》，学习培训不少于20学时。

五、培训基地

公需科目由市级专业技术人员继续教育培训基地培训教学及考核任务，已可登录遂宁市人事人才网进行网上培训。

专业科目由镇继续教育培训基地培训教学及考核任务。

六、培训形式

1、集中授课。主要包括本单位组织的各种培训。

2、自学。主要包括有组织、有计划、有考核的自学活动。

3、网络培训。主要包括登录遂宁市人事人才网进行网上培训。

七、组织管理

1、镇负责全体专业技术人员继续教育的管理和年度培训计划制定、继续教育工作的申报、登记和管理。

2、专业技术人员未完成规定继续教育课时的，年度考核不得定为优秀，不予受理专业技术申报、职(执)业资格注册、岗位等级晋升和岗位聘用审批。

八、保障措施

一是加强培训组织领导，成立专门组织领导机构，制定和完善相关制度。二是创新培训思路，提高培训实效。三是建立健全培训激励和约束机制。

**技术员的工作总结和计划篇三**

一年以来，我根据各维修技术人员提供的图纸及其它部门提出的改造加工项目，认真做好材料的计划请购和跟催工作，较好地配合了现场维修、改造，使所需的材料能及时提供。

今年5月分，硫化机维修时，侧翼大齿轮轴磨损严重，须车削加工后重新配轴瓦铜套。因齿轮尺寸大(约1、6米外径)，重量又重(约2吨)，而且偏心严重，属曲柄机构齿轮。在莆田没有能修复这么大齿轮轴的维修厂家，要运到原硫化机生产厂家去修复。路途遥远，往返运费昂贵。修复费用估计需xxx元左右，而且需要周期长，最少一个月时间。因公司生产任务特别紧，要求自行想办法修复，我接到任务后，经过反复研究、论证，认为我公司那台落地式车可以用来修复此齿轮轴，因车间没有加工修复大型工件的相关经验，也没有有相关经历的员工，都没有把握修复，不敢试加工。再加上那台老式机床，多年没有维护保养，考虑精度也会达不到要求。我多次跟车间技术工人交流，解释公司要求，并写出修复加工工艺、机床精度校正方法进行讲解，在各方的共同努力下，终于成功将齿轮轴修复，外协维修单位都赞口说：“这是xx公司其它厂家都没有办法办到事，你们办到了!”今年已经完成了多台硫化机齿轮轴的修复加工，为厂里节约了维修成本，缩短了维修时间。

工作认真仔细、吃苦耐劳，坚持原则不计个人得失

在过去的一年里，感谢公司领导的支持理解，无论是在施工监理过程中，还是在项目竣工验收、零配件的质量验收过程中，我都做到认真仔细，坚持原则，严格按照规范和要求进行。如：叉车配件的验收，下面反映仓库配件验收工作，一直是走过场，有时看都没有看，见单就照签，直接送到现场安装。我接管配件验收工作后，每样零配件都按相关要求，认真验收每个项目。

在得不到理解的情况下，坚持原则，做不懈的解释工作：设备配件质量的好坏，不能用简单的价格和使用寿命直接地比较，一是维修频率增多，增加了人工成本，增加了停机时间;二是使相关件提前损坏，如：用了不合格的空气滤芯，因它的过滤只有正品的十分之一左右，而使相关的气缸、活塞、活环等提前损坏;用了不合的液压油、机油等，使相关的液压缸、密封件、连杆瓦等提前损坏，甚至于一个不合格的零配件尺寸公差不符合要求，会将相连接的其它零配件拉变形、拉裂;三是使整机性能下降，或使机架、机体永久变形不能修复，使车辆提前报废等。

在监理外协项目过程中，亲力亲为，认真负责，不论是负压通风工厂房顶，还是碳黑库地下室，或是五号路e库，都持天天巡查，对每个关键工序严格把关，发现问题即立要求返工，并向相关主管及时沟通、汇报，使整个施工过程完全处于受控状态，使每个工程项目都能顺利验收。

在，使我在工作上思想上都有了很大的进步。当然成绩只代表过去，在以后的工作中我会加倍努力，争取做的更好。因为技术在不断进步更新，只有通过不断地学习，辅以求精务实，脚踏实地的作风，方能胜任自己的工作岗位。要使工程施工，技术和质检工作能贯穿始终，还须在工作经验的积累中，逐步培养自己的预见性;不断在现场检查、监督中随时发现问题，解决问题;使自己的现场综合处理能力不断的得到锻炼和提高。

**技术员的工作总结和计划篇四**

时光飞逝，xx年已经悄然过去。在过去的一年里本人在公司项目领导的支持和同事的帮忙下，我认真履行自己的职责，加强施工生产管理，以提高自身素质为重点，以总公司“十制”“五比五创”为指导。抓好队里的施工技术工作，支持党组织做好思想政治工作，加强自身的道德品质修养，使我的思想素质不断提高，工作不断进步，并较好地完成了项目所分配的各阶段施工生产任务，现将一年来的工作做如下总结。

本人xx年从事施工队技术负责岗位，主要是负责队里的技术、质量、及配合队长做好队里的工作。从年初先后参加援建四川xx项目、xx道路改造工程项目、和xx路面项目。xx项目是一个工期短工程量大的一个政治工程，段落地形复杂，交通不便，路基施工进度缓慢，垫层没有足够的施工段落，但为保项目工期能顺利完工，我们队在环境复杂，施工难度大的特殊状况下，采取分段施工，路基交验一段，就施工一段，虽然这样调动比较频繁，员工比较辛苦，但使施工进度得到了保障。在质量方面坚持施工质量检查制度，严格执行“自检、互检、交接检”的三检制度，使质量问题在每道工序施工中都能得以有效控制，加强现场管理，在材料紧缺状况下，依然没有降低对入场材料质量要求，拒绝任何不合格材料进场。严格控制施工进度，明确施工任务量，在控制材料成本方面，首先核对好，在不影响质量，有利于我们砂砾垫层几何尺寸，对进场材料进行严格抽检，防止‘跑、冒、滴、漏’出现。每一天和核算员将当日完成的工程量进行节超比较，找出节超原因，为下一步控制材料成本做好基础，对每完成一段的任务量进行汇报总结，对存在问题进行分析，找出不足，认真落实，及时改善。

在xx项目，由于前期天气，变更等原因的影响，工程进度滞后，后期工程量大，为保工期顺利完工，公司刘经理带领三名机关人员来到我们施工一线服务指导帮忙，施工队实行两班倒，二十四小时施工，一天三餐都在路上吃，经过一个多月的紧张施工，最后在业主要求工期内顺利完工。在紧张施工过程中，能始终贯彻执行总公司的各项规章制度，及各项成本管理。

一年来，不断地学习，努力提高自己思想政治素质和专业水平。认真学习总公司各种管理制度，深刻领会总公司重要会议的会议精神以及下发的文件。结合实际工作，有针对性的学习各类专业知识，一方面认真学习与本专业相关的现行规范、技术标准；另一面加强在实践中学习，向有经验的老同事、监理单位虚心请教，不断提高自身的专业水平。

xx年我将在总公司xx路面项目负责拌和站的收料工作，首先以身作则带领队里人做好检斤工作，立足本岗，履行职责，对进场材料从数量上严格检斤，防止一切‘跑、冒、滴、漏’出现。从质量上做到车车抽检，杜绝任何不合格材料进场，检斤小票，日报单要填写准确并及时上报材料科进行入账。随时与工程科、质检科持续联系，从工程总体材料控制，以防止各个单质材料多进或少进的状况发生。

作为青年技术人员必须要发扬四公司“传”“帮”“带”的优良传统，对新毕业的学生不仅仅在工作上进行“传”“帮”“带”，还有在生活也要关心和帮忙。让他们来到我们公司有一种回家的感觉。

在团结协作，提高团队精神方面，要做到尊重领导，尊重同事，要能够协调好同事间关系。加强自身职责感，个人服从组织，下级服从上级，办事不独断，虚心听取不同意见。对人诚恳，办事公正，敢于承担职责。

期望总公司新的岗位职责，能够尽快制定并实施起来。让我们每一个人都能够按着自己岗位职责来工作，谁的事谁做，就能避免推诿扯皮的现象出现。

总体上讲，与领导和同事的沟通交流不够，管理潜力和工作效率也有待进一步提高。今后要多与同事交流工作、学习、思想方面资料，以到达互相激励互相帮忙，共同提高的目的。把更多的时间用在学习和思考工作上。

以上是我这一年来的工作总结，在施工管理中，虽然取得了一点收获，但对于公司对上层管理者的要求，自我感觉还有必须的差距，在日后的工作中，会尽自己的的努力去做好自己的本质工作，为项目、为公司的明天尽自己的一份微薄之力！

**技术员的工作总结和计划篇五**

我叫某，大学文化，20\_\_年大学毕业进入某集团公司炼钢厂上班，所学专业机械设计制造及其自动化专业，现在是设备技术员。自参加工作以来，在政治上积极上进，始终以一个进步青年的标准要求自己，在平凡的工作岗位上一丝不苟、兢兢业业，认真完成领导分配的各项任务，得到了领导和同事们的一致好评。主要工作表现在以下几个方面：

一、勤勤恳恳、一丝不苟地完成工作任务

自进厂几年来，先是在连铸作业区维修班干钳工工作，我出色的工作和成绩得到领导和员工的好评与肯定。20\_\_年某月份经分厂决定，调到动力作业区除尘工段从事钳工工作，20\_\_年某月份提升为除尘维修安全员兼技术员。主要任务是维修班组的安全工作、班组建设工作、设备的日常维修工作、以及设备备件机加工制图等工作，某年转为专职技术员，主要负责转炉一次除尘系统。至今我在自己的岗位上通过提高自己的综合能力，满足工作需要，不断学习、不耻下问，得到同事们的一致好评。近年来，随着炼钢产量的不断攀升，技改项目的增多，对每位员工的工作质量和效率提出更高的要求。面对除尘效果不良，设备运转周期短而造成的紧张局面没有丝毫怨言，而是以更加饱满的热情，更加昂扬的斗志，经常提前上班，推迟下班时间，甚至放弃休假时间，一丝不苟地干好每项工作，从未发生过影响生产的情况。

二、主要事迹简介

某年各期转炉系统排污不集中，管道易锈蚀砂眼，阀门不易维护易损坏，作业环境复杂，安全系数低等情况，我提出集中排污技改项目，并全身心投入技改工作中，这项工作的完成首先改善岗位及维修人员的作业环境，方便操作及润滑，同时为公司节约更换费用3500元/月。

某年某月某日晚上10点，因二期1#泥浆泵出口阀门坏，2#泥浆泵皮带老掉，无法正常送泥，可能导致压池情况。当班班长向我反映情况后，我立即从家里赶到车间，两个小时后问题解决，当我回到家已是凌晨2点多，第二天按时上班。把厂和车间当作自己第二个家，把设备看作自己的亲人，这种敬业精神值得肯定，也为员工做了很好的榜样。

某年某月参与炼钢1#连铸技改工作，主要负责动力水泵安装及管网走向，以及1#连铸二冷室管网及机加工制图等工作，被分厂评为突出贡献个人。

某年提出并实施板框水回收工作，利用酸碱中和原理降低一次除尘水硬度，极大地改善了转炉除尘水质，并且月节约药剂费用3.39万，被分厂评为将成本突出个人。

某年某月至某月底参与炼钢2#转炉扩容技改工作，重点负责部分图纸的制作及施工监督，以及一次除尘系统设备安装。在这过程中他根据现场实际设计提出多项技改方案，如：重力脱水器底面容易积泥加冲洗水;原设计检修人孔不合理进行统一规范;锤陀支架没有适合现场实际的，他自行设计一套支架等。为2#转炉扩容技改工作做出了突出贡献，被分厂评为突出贡献个人。

某年某月参与炼钢1#炉扩容技改工作，重点负责图纸设计，完善1#炉施工过程遗留问题，目前除尘系统他负责项目全部准备到位，达到各项施工标准，为1#转炉在年底顺利完成技改铺平道路。

某年某月至某月原设计二次除尘2#炉炉前、炉后吸尘罩在安装时无控制阀门，且申报划赶不上周期，为保证各炉除尘效果，需对2#炉炉前、炉后吸尘状态进行控制，所以我提出并设计制作气动双翻板阀，设计思路：主要是回收利用三个气动装置，通过连杆机构使得双翻板阀达到同步灵活开关的目的，并实现2#炉前、炉后吸尘罩气动双翻板阀单独可控。该项目实施后使炉前炉后在不同时期吸尘可控，对多炉同时吹炼时保证除尘效果，使风量设到均衡控制，降低除尘风机负荷，达到设计目的，且一次节约费用达到18.5万元左右。

三、勤奋好学、自我加压

工作中没有压力就没有动力，没有困难就不可能磨练人坚强的意志，我就是这样一位知难而进、自我加压，在工作中磨励成长的年青人。随着炼钢生产能力的不断扩大，对安全、维修、技能提出了新的更高的要求，针对新的要求，我报名集团公司电大专升本学习，并利用业余时间对自己缺乏的知识进行自学，并自修了《钢铁厂设计原理》及《风机安装运行与维修》等丛书，积极探索新问题，总结新经验，对自己所从事的各项工作每月都有详细的总结，不断提高自己的业务素质。

四、积极组织、精心选题

针对目前维修存在的问题，为了进一步提高员工的维修技能，增强团队精神和协作精神，我积极组织维修人员进行了多次技术大比武。能够结合岗位实际进行命题，以理论实践相结合，在提高员工技能的同时也提高了自己的能力。

面对已取得的成绩，我表示在成绩面前戒骄戒躁，以更严的要求，更高的标准，干好本职工作，为企业，为自己努力工作。

**技术员的工作总结和计划篇六**

转眼间，20xx年已成为过去成为历史，但我们仍然记得去年一整年的激烈竞争。本行业天气虽不是特别严寒，但大街上四处飘着的招聘条幅足以让人体会到20x年阀门行业将会是一个大的竞技场，竞争也将更加的白热化。市场总监、销售经理、区域经理，大大小小上千家企业都在抢人才，抢市场，大家切身的感受到了市场的残酷成都，坐以只能待毖。总结是为了来年扬长避短，对自己有个全面的认识。

今年实际完成销售量为xx万，其中一车间球阀xx万，蝶阀xx，其他xx万，基本完成了今年初既定的目标。

球阀常规产品比去年有所下降，偏心半球增长较快，锻钢球阀相比去年有少量增长；但蝶阀销售不够理想（计划是在1500万左右），大口径蝶阀（dn1000以上）销售量很少，软密封蝶阀有少量增幅。

总的说来是销售量正常，oem增长较快，但公司自身产品增长不够理想，“双达”品牌增长也不理想。

对于我们生产销售型企业来说，质量和服务就是我们的生命，如果这两方面做不好，企业的发展壮大就是纸上谈兵。

1、质量状况：质量不稳定，退、换货情况较多。如xx客户的球阀，xx客户的蝶阀等，发生的质量问题接二连三，客户怨声载道。

2、细节注意不够：如大块焊疤、表面不光洁，油漆颜色出错，发货时手轮落下等等。虽然是小问题却影响了整个产品的质量，并给客户造成很坏的印象。

3、交货不及时：生产周期计划不准，生产调度不当常造成货期拖延，也有发货人员人为因素造成的交期延迟。

4、运费问题：关于运费问题客户投诉较多，尤其是老客户，如xx、xx、x等人都说比别人的要贵，而且同样的货，同样的运输工具，今天和昨天不一样的价。

5、技术支持问题：客户的问题不回答或者含糊其词，造成客户对公司抱怨和误解，x、xx等人均有提到这类问题。问题不大，但与公司“客户至上”“客户就是上帝”的宗旨不和谐。

6、报价问题：因公司内部价格体系不完整，所以不同的客户等级无法体现，老客户、大客户体会不到公司的照顾与优惠。

经过近两年的磨合，销售部已经融合成一支精干、团结、上进的队伍。团队有分工，有合作，人员之间沟通顺利，相处融洽；销售人员已掌握了一定的销售技巧，并增强了为客户服务的思想；业务比较熟练，都能独当一面，而且工作中的问题善于总结、归纳，找到合理的解决方法，xx在这方面做得尤其突出。各相关部门的配合也日趋顺利，能相互理解和支持。好的方面需要再接再励，发扬光大，但问题方面也不少。

1、人员工作热情不高，自主性不强。上班聊天、看电影，打游戏等现象时有发生。究其原因，一是制度监管不力，二则销售人员待遇较低，感觉事情做得不少，但和其他部门相比工资却偏低，导致心理不平衡。

2、组织纪律意识淡薄，上班迟到、早退现象时有发生。这种情况存在公司各个部门，公司应该有适当的考勤制度，有不良现象发生时不应该仅有部门领导管理，而且公司领导要出面制止。

3、发货人员的观念问题：发货人员仅仅把发货当做一件单纯任务，以为货物出厂就行，少了为客户服务的理念。其实细节上的用心更能让客户感觉到公司的服务和真诚，比如货物的包装、清晰的标记，及时告知客户货物的重量，到货时间，为客户尽量把运输费用降低等等。

4、统计工作不到位，没有成品或半成品统计报表，每一次销售部都需要向车间询问货物库存状况，这样一来可能造成销售机会丢失，造成劳动浪费，而且客户也怀疑公司的办事效率。成品仓库和半成品仓库应定时提供报表，告知库存状况以便及时准备货品和告知客户具体生产周期。

5、销售、生产、采购等流程衔接不顺，常有造成交期延误事件且推脱责任，互相指责。

6、技术支持不顺，标书图纸、销售用图纸短缺。

7、部门责任不清，本未倒置，导致销售部人员没有时间主动争取客户。

以上问题只是诸多问题中的一小部分，也是销售过程中时有发生的问题，虽不致于影响公司的根本，但不加以重视，最终可能给公司的未来发展带来重大的损失。

我们双达公司经过这两年的发展，已拥有先进的硬件设施，完善的组织结构，生产管理也进步明显，在温州乃至阀门行业都小有名气。应该说，只要我们战略得当，战术得当，用人得当，前景将是非常美好的。

“管理出效益”，这个准则大家都知道，但要管理好企业却不是件容易的事。我感觉公司比较注重感情管理，制度化管理不够。严格说来公司应该以制度化管理为基础，兼顾情感管理，这样才能取得管理成果的.化。就拿考勤来说，卡天天打，可是迟到、早退的没有处罚，加班的也没有奖励，那么打不打卡有什么区别？不如不打。又如员工工作怠慢没人批评指正，即使有人提起最后也是不了了只，这是姑息、纵容，长此以往，公司利益必然受损。

过程决定结果，细节决定成败。公司的目标或者一个计划之所以最后出现偏差，往往是在执行的过程中，某些细节执行的不到位所造成。老板们有很多好的想法、方案，有很宏伟的计划，为什么到了最后都没有带来明显的效果？比如说公司年初订的仓库报表，成本核算等，开会时一遍又一遍的说，可就是没有结果，为什么？这就是政令不通，执行力度不够啊。这就是为什么国内企业最近几年都很关注“执行力”的一个重要原因，执行力从那里来？过程控制就是一个关键！完整的过程控制分以下四个方面：

4）公平激励建立一只和谐的团队，调动员工的积极性、主动性都需要有一个公平的激励机制。否则会造成员工之间产生矛盾，工作之间不配合，上班没有积极性。就我的个人看法，我认为销售部的工资偏低，大环境比较行业内各个阀门厂销售人员的待遇，小环境比较公司内各部门的待遇。虽然销售部各员工做得都很敬业，实际上大家内心都有一些意见。如果公司认为销售部是一个重要的部门，认可销售部员工的辛苦，希望能留住那些能给公司带来利润的销售人员，那么我建议工资还是要有相应调整，毕竟失去一位员工的损失太大了。

另外一个方面就是公司管理结构和用人问题。由于公司自身结构的特殊性，人事管理上容易出现越级管理、多头管理和过度管理等现象。越级管理容易造成部门经理威信丧失，积极性丧失，最后是部门内领导与员工不融洽，遇事没人担当责任；多头管理则容易让员工工作无法适从，担心工作失误；过度管理可能造成员工失去创造性，员工对自己不自信，难以培养出独当一面的人才。

以上只是个人之见，不一定都对，但我是真心实意想着公司未来的发展，一心一意想把销售部搞好，为公司也为自己争些体面，请各位老总们斟灼。

初步设想20xx年在上一年的基础上增长40%左右，其中一车间蝶阀为x万左右，球阀xx万左右，其他x万左右。这一具体目标的制定希望公司老板能结合实际，综合各方面条件和意见制定，并在销售人员中大张旗鼓的提出。为什么要明确的提出销售任务呢？因为明确的销售目标既是公司的阶段性奋斗方向，且又能给销售人员增加压力产生动力。

1、办事处为重点，大客户为中心，在保持合理增幅前提下，重点推广“x”品牌。长远看来，我们最后依靠的对象是在“x”品牌上投入较多的办事处和部分大客户，那些只以价格为衡量尺度的福建客户无法信任。鉴于此，20x年要有一个合理的价格体系，办事处、大客户、散户、直接用户等要有一个价格梯度，如办事处100，小客户105，直接用户200等比例。给办事处的许诺要尽量兑现，特别是那些推广x品牌的办事处，一定要给他们合理的保护，给他们周到的服务，这样他们才能尽力为x推广。

2、售部安排专人负责办事处和大客户沟通，了解他们的需求，了解他们的销售情况，特别对待，多开绿灯，让客户觉得x很重视他们，而且服务也很好。定期安排区域经理走访，加深了解增加信任。

3、扩展销售途径，尝试直销。阀门行业的进入门槛很低，通用阀门价格战已进入白热化，微利时代已经来临。公司可以选择某些资信比较好的，货款支付合理的工程尝试直销。这条路资金上或许有风险，但相对较高的利润可以消除这种风险，况且如果某一天竞争激烈到公司必须做直销时那我们就没有选择了。

5、收缩销售产品线。销售线太长，容易让客户感觉公司产品不够专业，而且一旦发现实情可能失去对公司的信任。现在的大公司采购都分得非常仔细，太多产品线可能会失去公司特色。

1、人员安排

a）一人负责生产任务安排，车间货物跟单，发货，并做好销售统计报表。

b）一人负责对外采购，外协催货及销售流水账、财务对账，并作好区域经理业绩统计，第一时间明确应收账款。

c）一人负责重要客户联络和跟踪，第一时间将客户货物数量、重量、运费及到达时间告知，了解客户需求和传递公司政策信息等。

d）一人负责外贸跟单、报检、出货并和外贸公司沟通，包括包装尺寸、唛头等问题。

e）专人负责客户接待，带领客户车间参观并沟通。

f）所有人员都应积极参预客户报价，处理销售中产生的问题。

2、绩效考核销售部是一支团队，每一笔销售的完成都是销售部成员共同完成，因此不能单以业绩来考核成员，要综合各方面的表现加以评定；同样公司对销售部的考核也不能单一以业绩为尺度，因为我们还要负责销售前、销售中、销售后的方方面面事务。销售成员的绩效考核分以下几个方面：

a）出勤率销售部是公司的对外窗口，它既是公司的对外形象又是内部的风标，公司在此方面要坚决，绝不能因人而异，姑息养奸，助长这种陋习。

b）业务熟练程度及完成业务情况业务熟练程度能够反映出销售人员业务知识水平，以此作为考核内容，可以促进员工学习、创新，把销售部打造成一支学习型的团队。

c）工作态度服务领域中有一句话叫做“态度决定一切”，没有积极的工作态度，热情的服务意识，再有多大的能耐也不会对公司产生效益，相反会成为害群之马。

3、培训培训是员工成长的助推剂，也是公司财富增值的一种方式。一是销售部不定期内部培训，二是请技术部人员为销售部做培训。培训内容包括销售技巧、礼仪、技术等方面。

4、安装专业报价软件，提高报价效率，储存报价结果，方便以后查找。

以上只是对来年销售部的初步设想，不够完整，也不够成熟，最终方案还请各位老总们考虑、定夺。

**技术员的工作总结和计划篇七**

我叫某某某，大学文化，20\_\_年大学毕业进入某某集团公司炼钢厂上班，所学专业机械设计制造及其自动化专业，现在是设备技术员。自参加工作以来，在政治上积极上进，始终以一个进步青年的标准要求自己，在平凡的工作岗位上一丝不苟、兢兢业业，认真完成领导分配的各项任务，得到了领导和同事们的一致好评。主要工作表现在以下几个方面：

一、勤勤恳恳、一丝不苟地完成工作任务

自进厂几年来，先是在连铸作业区维修班干钳工工作，我出色的工作和成绩得到领导和员工的好评与肯定。20\_\_年某月份经分厂决定，调到动力作业区除尘工段从事钳工工作，20\_\_年某月份提升为除尘维修安全员兼技术员。主要任务是维修班组的安全工作、班组建设工作、设备的日常维修工作、以及设备备件机加工制图等工作，某某年转为专职技术员，主要负责转炉一次除尘系统。至今我在自己的岗位上通过提高自己的综合能力，满足工作需要，不断学习、不耻下问，得到同事们的一致好评。近年来，随着炼钢产量的不断攀升，技改项目的增多，对每位员工的工作质量和效率提出更高的要求。面对除尘效果不良，设备运转周期短而造成的紧张局面没有丝毫怨言，而是以更加饱满的热情，更加昂扬的斗志，经常提前上班，推迟下班时间，甚至放弃休假时间，一丝不苟地干好每项工作，从未发生过影响生产的情况。

二、主要事迹简介

某某年各期转炉系统排污不集中，管道易锈蚀砂眼，阀门不易维护易损坏，作业环境复杂，安全系数低等情况，我提出集中排污技改项目，并全身心投入技改工作中，这项工作的完成首先改善岗位及维修人员的作业环境，方便操作及润滑，同时为公司节约更换费用3500元/月。

某某年某月某日晚上10点，因二期1#泥浆泵出口阀门坏，2#泥浆泵皮带老掉，无法正常送泥，可能导致压池情况。当班班长向我反映情况后，我立即从家里赶到车间，两个小时后问题解决，当我回到家已是凌晨2点多，第二天按时上班。把厂和车间当作自己第二个家，把设备看作自己的亲人，这种敬业精神值得肯定，也为员工做了很好的榜样。

某某年某月参与炼钢1#连铸技改工作，主要负责动力水泵安装及管网走向，以及1#连铸二冷室管网及机加工制图等工作，被分厂评为突出贡献个人。

某某年提出并实施板框水回收工作，利用酸碱中和原理降低一次除尘水硬度，极大地改善了转炉除尘水质，并且月节约药剂费用3.39万，被分厂评为将成本突出个人。

某某年某月至某月底参与炼钢2#转炉扩容技改工作，重点负责部分图纸的制作及施工监督，以及一次除尘系统设备安装。在这过程中他根据现场实际设计提出多项技改方案，如：重力脱水器底面容易积泥加冲洗水;原设计检修人孔不合理进行统一规范;锤陀支架没有适合现场实际的，他自行设计一套支架等。为2#转炉扩容技改工作做出了突出贡献，被分厂评为突出贡献个人。

某某年某月参与炼钢1#炉扩容技改工作，重点负责图纸设计，完善1#炉施工过程遗留问题，目前除尘系统他负责项目全部准备到位，达到各项施工标准，为1#转炉在年底顺利完成技改铺平道路。

某某年某月至某月原设计二次除尘2#炉炉前、炉后吸尘罩在安装时无控制阀门，且申报划赶不上周期，为保证各炉除尘效果，需对2#炉炉前、炉后吸尘状态进行控制，所以我提出并设计制作气动双翻板阀，设计思路：主要是回收利用三个气动装置，通过连杆机构使得双翻板阀达到同步灵活开关的目的，并实现2#炉前、炉后吸尘罩气动双翻板阀单独可控。该项目实施后使炉前炉后在不同时期吸尘可控，对多炉同时吹炼时保证除尘效果，使风量设到均衡控制，降低除尘风机负荷，达到设计目的，且一次节约费用达到18.5万元左右。

三、勤奋好学、自我加压

工作中没有压力就没有动力，没有困难就不可能磨练人坚强的意志，我就是这样一位知难而进、自我加压，在工作中磨励成长的年青人。随着炼钢生产能力的不断扩大，对安全、维修、技能提出了新的更高的要求，针对新的要求，我报名集团公司电大专升本学习，并利用业余时间对自己缺乏的知识进行自学，并自修了《钢铁厂设计原理》及《风机安装运行与维修》等丛书，积极探索新问题，总结新经验，对自己所从事的各项工作每月都有详细的总结，不断提高自己的业务素质。

四、积极组织、精心选题

针对目前维修存在的问题，为了进一步提高员工的维修技能，增强团队精神和协作精神，我积极组织维修人员进行了多次技术大比武。能够结合岗位实际进行命题，以理论实践相结合，在提高员工技能的同时也提高了自己的能力。

面对已取得的成绩，我表示在成绩面前戒骄戒躁，以更严的要求，更高的标准，干好本职工作，为企业，为自己努力工作。

**技术员的工作总结和计划篇八**

回顾20xx年，自个干了许多作业，触及到的规模比较广，所做的作业带来的效果也不错，告别了20xx年的那种没有自傲，老是被迫的局势；事务上对发信息，材料，boss有关，语音这几个中心的事务模块愈加了解；组织和谐才能上得到前进，全体掌握一块儿作业的发展，接受得住压力的才能逐渐提高。作业方法上有所改善，由被迫成为自动，由接纳成为自动提出自个见地；常识体系得到补充完善，视野由局部上升到更高一个层面，找到自个要展开的方向，阅读管理类和技能类的书本给自个充电加油！20xx年，我在等待，等待更大的前进，等待更多更强的成就感。

一、首要作业成绩

（一） 作业责任、首要作业及效果

1、 hbjxt发信息体系、河北后台建立移植

作业责任：部分模块参加人

hbjxt体系建立进程中前期我首要担任的是发信息模块，后期转到新后台的建立移植作业上。

a、 发信息存储进程的移植

b、 0元3元产品的并行

c、 信息回执的添加

d、 校园有关查询，用户有关查询，教师有关查询，信息有关查询功用移植

e、 河北运用报表开发

在这个作业的进程中我最大的收成是对数据库简略常识的掌握和发信息有关事务的了解。曾经对数据库的学习就到书写sql句子的层面上，现在对存储进程，函数，调度，触发器，表分区等常用的简略常识有了运用和了解。关于中心事务发信息也告别了一头雾水。

2、 语音渠道接手，为处理串号疑问的改造

作业责任：渠道担任人

a、平常的保护核算

b、 语音新需求的开发

c、 语音优化主张的处理

d、 语音串号疑问的

在语音web页面方面要展开成一个能提出自个见地能拍板的员工，现在尚未彻底达到这个目标，不过平常的保护和遇到的疑问大多数能够盯梢处理。

3、 长短信页面担任人

作业责任：页面担任人

a、 校园长短信的设置和撤销

b、 家长长短息接纳的管理

c、 教师长短息的设置挑选

d、 发信息类里面关于设置长信息和文件发送等逻辑的修正。

长短信的首要担任方是数据库组，中心组织了几回会议，都是权威人物，从我们的讲话视点和讲话内容里能够学到好多东西，先是需求的评论断定，开发计划提出几种，我们一同评论，最终让领导审阅，每一次的会议组织都会有新的收成。是一次极好的推进作业案例。

4、 新版短信模板

作业责任：部分模块参加人

a、 发信息页面的改版

b、 信息收藏夹的导入导出

c、 jxlx下总导航和左边登入框的调整。

我参加的期间有：用例的审阅，表构造规划的评论，开发。

在这个作业中的收成是数据库表的规划，首要是按位存储的长处，合理的运用存储进程来定时的剖析和生成数据，excel表格的上传下载有关常识。

5、 语音外呼体系

作业责任：全体担任人

a、 组织需求的评论断定原型

b、 拿出规划计划组织审阅

c、 参加后续开发

d、 体系的盯梢和保护

这是我首次以项目担任人的身份在公司呈现，感受很惊喜，也很有压力，一向都是在接纳组织好的作业，这次领导告诉我，我要掌握项目的发展，要去和需求人交流给体系一个适宜的定位，把适宜的作业分给适宜的人，要规划能满足需求，要确保项目保质保量的完结。当然这些作业我一自个是做不下来的，一是我阅历不行，二是我一自个没有那么多的时刻和精力，这时分就表现出来如何运用我们的才智了。这个团队的一个特色是一个没有阅历的担任人带着几个充满才智的队友，刚开端在作业分配上很不合理，我把许多的作业揽到自个这儿，可是这么我会很累，我们的才智不能及时的融进来，还会冲击活跃性，在主管的辅导下及时对作业组织分工进行了调整，让我们都活跃的参加进来。有了前面的阅历，在后期的开发中发展的很顺畅，我们活跃的评论拿计划，对自个担任模块都尽职尽责，从中收成许多。

语音外呼项目的推进中，收成能够从两个方面来总结，一个是阅历的堆集，经过这个作业，阅历了一个项目担任人的进程，此时阅历即是收成，规划计划的一次次被推翻，即是一次次的前进，从交流到规划再到开发，去组织去推进，也逐渐的流通，和我们的协作，借用他人才智的才能也稍有前进。另一个是决心的增强，刚开端对需求的混乱和对体系不明晰的定位让我对这个作业无从下手，对它的考虑时易时难，对规划更是心里没底儿，规划好了对开发又不自傲，需求的常识点还许多，尽管前期是这么考虑的，可是跟着规划的明朗化和我们才智的爆发，感受越来越顺畅，决心前进了许多。所以一个项目担任人不必定要是一个样样精通的人，可是必定要是一个能把我们才智凝聚到一同的有思维有自傲的人。以后我持续向我们学习！

6、 材料搬迁

作业责任：全体担任人

a、 收集需求人，运用人的定见整理文档，弄明白要处理的疑问，和形成疑问的缘由

b、 给参加人员分工整理现有流程

c、 组织技能内部对此了解的搭档评论，铲出一份需求规划文档，以后又进行审阅

d、 和需求人，运用人碰面交流，对规划文档中触及的流程进行了二次审阅

e、 页面开发和测验

f、 功用模块保护和数据盯梢

带来的效果：在移动进行大规模的ecid重整期间，材料搬迁功用发挥了很首要的效果，处理了博客博客圈的匹配，校讯通积分影响疑问，客服的材料处理流程功率也得到了大大的前进。

材料搬迁全体上考验的是对事务的了解和对需求的整理交流。 我的总结感受：关于讨教的疑问，他人并没有责任必定要参加，即使参加了也不能把自个的疑惑悉数抛给我们，应作为好前备作业，把能整理的都整理通，真实想不通的给几个选项，尽可能的节约我们时刻，缩短这个环节在全体上我们就有精力给与更多的辅导和主张。别的还要写好文档，一份好的文档能够给交流带来好的影响，假如自个都稀里糊涂文档的逻辑性不强，让他人看着更不感兴趣，尽管交流是两边的，可是假如想在交流中掌握自动权，有必要比他人多想点，多做点。

7、 材料录入帮手

作业责任：全体担任人（可是到最终没有用）

a、 交流断定需求

b、 参加代码书写以及后期定见收集

材料录入给我感受很大，我面临的疑问有两个：一是自个对技能水平不达标，书到用书方恨少啊，冲击了自傲；二是时刻比较急迫，还和几个司理直接交流需求，有恐惧心理，状况相当欠好；到最终仍是按时完结了，尽管让我们并不是格外满足，在没有寻求对方定见的状况下我自个简化了需求，可是感悟甚多；我的感悟：一是要添加自个的求知欲，前进技能水平，增强自傲心；二是要学从全局考虑作业，多项急迫作业并行的时分也要有个轻重缓急，做好分配；三是会做人会干事会说话很首要。

8、 学生归纳本质测评体系

作业责任：全体担任人

a、 参加需求的评论和原型断定

b、 体系的规划

c、 组织并参加开发

该体系的特色：运用对象是一个校园，中心内容是对学生进行归纳本质的评价，项目时刻和急迫，所以挑选了全部从简，组织构造和权限运用的都是校讯通体系内的，教师管理员的账号运用的也是xxt的，家长的账号是学生的学号。

9、平常保护，优化主张

作业责任：模块参加人

a、语音渠道，hbjxt有关信息的数据核算作业以及平常投诉保护

c、需求的交流和评论

（二） 作业及学习阅历及收成

1、 对发信息，材料，boss有关，语音这几个中心的根底事务模块愈加了解，这些都是在作业中进行的堆集，这些方面呈现疑问，能够更快更准确的定位出错的当地。

2、 组织和谐才能前进，这些是担任项目担任人训练的结果，平常担任的作业不再是详细的开发，而是担任把我们招集起来，全体掌握一个作业的发展，这么的话就在无形中训练组织和谐的才能，接受得住压力。

3、 看了一些管理类的书本，在做人干事儿做作业的方法上有所提高，不让自个的主意行动那么极点。

（三） 自动发现并跟进处理的疑问（非使命类的，自个自动发现作业或项目中的疑问，并考虑和跟进处理的）

1、材料搬迁上线后，关于sign\_falg的改动，在走路的时分俄然意识到搬迁以后发给移动的sign\_falg和connector中的没有同步，尽管当时疑问还没有露出，时刻久了就会呈现疑问了，立刻给领导请示让数据库组协助我排查数据，最终经过全量核对把现已不共同的材料纠正，同时修正程序的缝隙。

2、100数据库存储进程proc\_person\_count有用学生数，禁用学生数，有用班级数的核算过错，修正上传！

发现的疑问：有用学生数，禁用学生数，有用班级数的核算过错

过错缘由：河北的规矩和河南的区别所造成的！

河南：有用学生：榜首联系人激活的

禁用学生：榜首联系人禁用的

有用班级：有有用学生的

**技术员的工作总结和计划篇九**

不知不觉我进入公司已有半个月了，在这办个月的时间里我主要是熟悉公司的环境，熟悉公司的产品，熟悉公司的文化与制度，熟悉各部门之间的协调合作。我进入公司时间短、经验少，主要是以学习为主。在来到公司的这段时间里，我主要完成了二厂房库房平台的设计和一些简易零件的三维图及工程图的绘制，正在做的工作是对车间锯割平台的改善设计。我所做的这些工作都是在刘总的指导和帮助下完成的，在此对刘总表示感谢，希望在以后的工作中能能在刘总的带领下不断学习不断进步，把工作做到最好。

从今往后的几个月内，我还是会以学习知识为主，为今后的工作打下坚实的基础。领导会安排我去车间各个岗位轮岗，熟悉各个岗位的工作职责，熟悉产品及产品生产的各个工艺流程，只有对各个岗位、各个部门、各个产品都有一定的了解，才能更好的完成好自己的工作，我相信在给我一段时间我一定会适应公司环境、适应新的工作给我带来的挑战。当我真正融入公司成为这个大家庭中一员的时候，我才能全心投入到工作中，把交给我的工作做好，在工作中不断锻炼自己，不断的充实自己，做一个对企业有价值的人。

在技能技术方面我会更加努力的学习使用autocad，solidworks、ug、proe等软件以及他们之间的转换，要提高自己的绘制三维图与工程图的速度与质量，三维图绘制要能够达到各个零件都能清晰、简洁、正确的表达出来，工程图要能准确表达各个视图、尺寸、精度、公差等。另外我会找一定的时间来补充自己机械设计制造方面的知识，把大学里学习的理论知识真正的运用到实践中来。只有做到理论与实践的相互统一才能成为一个好的机械工程师，而我也不断向着这方面努力发展。

作为生产中心技术员，我的工作就是为车间生产服务，为车间生产做技术支持。负责工作计划和任务在车间内部的组织实施和公司技术管理有关制度和技术工艺标准在车间内部的贯彻落实。负责车间工艺纪律执行情况的日常检查和整改落实。参与制定、修订并在车间内部指导实施有关技术、工艺、安全操作等方面的规程和文件。严格按照公司质量管理体系要求做好技术文件的收发、归档工作。具体指导、处理、协调和解决车间生产中出现的技术问题、为车间各项工作提供技术支持。做好车间技术有关信息的搜集、记录和反馈工作。参与不合格品和质量事故的评审、参与产品的技术整改工作。负责指导实施一般不合格产品的返工、返修工作，配合其他部门做好严重不合格品的技术分析和技术处理。做好领导安排的其它技术相关工作。

一切服从领导的安排，一切为公司利益着想，一切为自己的明天努力。

**技术员的工作总结和计划篇十**

20\_\_年对开封龙宇化工项目部来说是繁忙的一年，在这一年里作为负责该项目的机电工作，在项目经理正确领导下，针对项目部制定的管理制度和本年的工作任务，项目部根据工程特点进行严格管理、分工明确、责任到人，相互协调，及分工又合作，圆满的完成了各项任务，现对本人一年来的实际工作根据进行简单的总结。

1、实际工作内容

2、工作完成情况

聚甲醛项目公用工程于今年\_\_月\_\_日正式竣工，工期时间紧，工作量大。项目部团结一致，形成合力，分秒必争，在电气施工这一方面，首先抓室内强弱穿线，优化施工方案，加班加点，并积极协调监理单位及设计单位，化解了施工中出现的问题和矛盾，对一些难干的部位做出了相应的调解，缩短了工期。室外强弱电管线敷设与给排水专业相互配合，顺利完成了施工，竣工验收后，我积极配合资料员整理电气安装施工资料、设备资料，某些关系到签证方面的资料我亲自找甲方和监理落实。完善后移交业主。在工程移交业主的过程中，对业主提出的，在移交过程中发现电气问题，合理的，我们及时解决；对不合理的问题，进行耐心解释。

3、工作心得

公用工程在施工过程中，工期紧、任务重、交叉施工多。电气施工相对复杂，图纸设计不完善，加上开工前期设计单位的各种原因，图纸迟迟不到位，变更多，使得工期更加紧张，在项目部的强力支持下，发挥自己多年来积累的电气安装经验，结合项目部技术人员，主动提出煤库检修箱、配电箱和除盐水站暖气出水管、电缆沟电缆走向等几个方面的修改方案，并通过设计单位、业主的认可，既缩短了工期，又简化了施工难度，给保证节点进度争取了时间。在施工过程中严把质量关，作为一名机电技术员，为了维护公司信誉，在保证工程进度的同时，严抓质量，和质检员、施工员同步管理，严格按照国家现行施工验收规范进行质量验收。从质量、进度、和安全等方面都受到甲方及监理单位的较好评价。

总之，在20\_\_年的工作中，我取得了一定的成绩，也存在着缺点，主要是在看电气图时结合看水暖图、内装图，做到在施工中不留死角。我相信在项目部领导下，在我自己不懈的努力下，一定能够进一步的提高自己，在以后的工作岗位上发挥更大的作用。

**技术员的工作总结和计划篇十一**

随着人民生活水平的不断提升,对生活品质的要求也日益提高。电气技术作为与人民生活息息相关的重要技术,在提升人民生活品质、提高工作学习效率、促进经济发展有着十分重要的作用。下面是本站小编整理的一些关于电气技术员

个人工作总结

，供您参考。

透视过去一年，工作的风风雨雨时时在眼前隐现，但我却必须面对现实，不仅仅要能工作时埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化、系统化、条理化、流水化!从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，开创新篇章为了更好地做好今后的工作，总结经验、吸取教训。

本人一九xx年九月考取水利电力技工学校，一九九八年七月水利电力技工学校毕业。一九九九年四月进入xx县供电公司工作，分配在大昌变电站工作任变电运行工，xx年九月考取河南省华北水利电力学院电力系统及其自动化专业(函授)，xx年七月毕业。xx年被xx县水利局评为先进工作者，同年被xx县供电公司评为先进生产者。

本人特就这一年的工作小结如下：

一、思想工作方面;工作以来，在单位领导的精心培育和教导下，通过自身的不断努力，无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获。思想上，积极参加政治学习，关心国家大事，认真学习“三个代表”的重要思想，坚持四项基本原则，拥护党的各项方针政策，自觉遵守各项法律法规及各项

规章制度

。

二、工作上;能吃苦耐劳、认真、负责、在同事的热心指导下很快了解到电力系统的工作重点，明白到变电运行的重要性。变电运行的正常和千千万万人们的正常生活工作紧密联系在一起。不管遇到什么问题，不管出现了什么问题，都需要虚心诚恳的请教随时笔记随时总结随时反省，绝对不允许出现自欺欺人，让师傅以为你是一个很聪明的人，电力行业是不需要这样的聪明，在这个行业对自己不认真就是对生命不负责。工作在不同的时间段要有不同的侧重点，这是必然的也是必需的。我不但要了解而且要积极的配合。我要抛弃个人的利益，把我的聪明运用到学习技术上，把我的能力以团队的形式发挥出来，不搞个人的表现主义，这样既损害公司，也伤害了自己。为了工作的顺利进行，我们的分工也明确了，不是意味着埋头苦干，恰是因为这样我们更加要互相帮助互相检查。公司需要有干劲的人，但一个人的力量永远是不够的。只要有能力，大家是有目共睹的，不但要发挥自己的特长，还要知道别人的特长。用行动证明自己，用成绩征服大家。俗话说：“活到老，学到老”，本人一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应社会发展的形势。通过阅读大量的道德修养书籍，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质为能保质保量地完成工作任务，我在过去的基础上对电力系统的相关知识进行重学习，加深认识。使之更加系统化，从而融会贯通，使电力系统专业水准提到了一个新的起跑线。

经过这样紧张有序的煅练，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底!基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了过去只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。

总结一年来的工作，之所以能够实现安全生产的长期稳定，主要是得益于局领导和职能部室大力支持、鼎立帮助;得益于公司干部职工之间团结共事，相互信任，互相支持，共同维护班子的团结和整体效能的发挥积极努力和拼搏奉献。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，尽管我做了大量的工作，取得了一定的成绩，但与上级的要求和先进单位相比，仍存在一定的差距，我将在今后的工作中不断努力克服和改进。

这将近一个月的时间，让我学到了很多，刚来公司的时候，看什么都觉得很头疼，基本看不懂，不知从何看起，也不知哪是重点，万事开头难。困扰我的问题也是很低级的，问过同事电气图的原理，还有一些电气符号的问题等等，私下也跟同事沟通过，他也给了我一些建议，然后我就先结合规范仔细的看

说明书

，看图纸，渐渐地感觉有点入门儿了。说明书上的数据好多都是别的专业给提的资料，看了看输气管道设计规范才大致了解了各个专业之间的联系。

后来我总是问他们一些细节问题，却忽略了一个最重要的问题，直到我问同事什么是预装式变电站，建在哪儿，各个站场的关系，高低压柜放在哪儿等等，才知道我还没弄明白工程的概况，这应该是设计最避讳的，变电站如何建的根据工程的情况，慢慢心里有底儿了。

之后看规范就不那么费劲了，后来您建议我看供配电手册，刚开始觉得那手册太厚了，不知怎么看，之后我选择性的看，比如我看规范时没弄明白的问题，在看看手册的相关部分发现看懂了，尤其是电缆芯数的选择部分，是我看手册弄懂的第一个问题。

做工程首先应明白工程的概况，然后估算负荷，获取电源，变配电，防雷及接地。之前我不明白的问题其实明白了以后感觉都不是问题，只是自己有点无知而已。我的问题现在还比较浅，通过查规范、手册反复看，加上同事的指教，大多都能解决，以后会越来越深的。

学到的知识简单列了几条：

1.后备电源和应急电源的区别;

2.系统主接线方式及配电方式;

3.低压系统接地方式;

4.负荷的计算(需要系数法);

5.变压器容量及后备电源容量的选择;

6.互感器的变比、精度，s、p的意思;

7.熔断器熔体电流和熔断器电流和区别和选择;

8.电缆芯数的选择，常用电缆型号、电压等级;

9.断路器、负荷开关、隔离开关的区别。

本年度即将过去，为能在下一年度更好工作、总结经验、坚持优点、改正不足，按公司要求特总结述职如下：

在这一年的工作中，由实习电气技术员变为正式的电气技术员，在实习的时候主要是学习技术知识，但调到办公室后，除了技术还要更多的管理工作，这对我这个刚参加工作不久的毛头小子来说是个不小的难题，但我并不气馁，在工作中虚心的向老师傅们学习请教，以丰富自己的经验。这样才能够更合理的管理，将电气工作做的更好。通过总结，虽然取得了一定的进步，但是仍存在很多的缺点和不足。作为一动车间一名电气技术人员，在工作生产中只有不断的总结经验教训，发现不足，才能使自己得到更快的进步。

一、深入现场、扎实工作

今年三月份我很高兴的来到我公司一动车间，先在二原液车间进行实习，正好遇到短丝扩建二期工程安装，在这里，我接触到各种电气仪表，从那一刻起我知道我将在这里不断的丰富自己，学到很多东西，我也抱着这样的心态工作下去。在下面实习一个月左右，在领导的重视下，在肖工知道下，我完成了新区二酸站闪蒸，结晶，脱气的plc编程工作，在这段时间我学到了很多东西，之后进行调试，虽然这些东西对我来说比较陌生，因为学校里学到的都是书面的东西，这样的实际应用还是第一次，我时刻努力着，在调试中，出现很多问题，在其他技术员的支持下，顺利完成了车间领导交给的任务，并且让自己的业务水平得到进一步提高。

七月份，我正式调到车间办公室，我深刻感受到身上肩负的责任。作为电气电车间的一名电气技术员，我的主要职责是负责电气车间电气技术支持工作，制定电气设备的检修安排工作和相应的管理规程、技术操作措施，组织职工搞好业务培训，并且经常深入现场，对工艺车间提出的技术改造和小修项目进行落实，保证车生产车间机器稳定运行。

一年来，我努力工作，认真履行职责，从技术和管理水平上不断提高自己，在各个方面都取得了较大进步。在车间里我与工人师傅们同上同下，遇到设备出现问题积极到现场处理故障、排除隐患。每天坚持到现场查验设备运转情况，高、低压设备的供电情况;学习plc控制技术;了解控制信号的走线布置情况、信息传输方式。现在很多方面都取得了较大的进步，例如：对酸站站系统、长丝打包机系统、短丝打包系统、短丝烘干控制系统等，由浅入深的掌握了系统基本控制结构和原理。使我对工艺的生产过程有了进一步的了解，并且有把以前学到的知识与实际生产有效的结合，为以后能够更好的理论联系实际，更好的促进生产、更好的减少工人师傅们的劳动强度、更有效的提高劳动生产效率、为企业和社会创造更多的效益打下了坚实的基础。其他方面，一丝不苟的完善和完成电气安全规程措施，并且认真监督实施。

材料计划提的及时、全面，备件参数的准确是设备正常运转的保证，我担负着电气设备材料计划的上报工作，在工作中，我及时跑现场，查问题，以便使备件能够更加全面，可靠，避免了因为缺少备件而耽误生产的状况。对于材料计划工作，选型号看似一个很简单的工作，但是这也是一门大学问，各种材料的参数，如何选型都需要根据实际需求进行选择，在领导的虚心教导下，我一步步的成长着。

在工作中，首先是对自己要求严，不允许职工办的事，自己坚决不干，为现场职工做好表率。在执行贯彻规程措施上，严格现场对号，措施不对号的工作一项不干。对职工的违章行为和不规范行为坚决制止。在生产中出现的安全事故和影响生产的事故认真组织分析，不走过场，责任追究不走形式，做到了落实责任，教育、警醒大家的目的。其次是考虑工作细，做到了统筹兼顾，即有安全教育方面又有具体地工作布置，既考虑到了生产又考虑到了电气，做到了面面俱到无漏控现象，工作做到了有布置、有落实、有检查。三是务实，通过每天坚持学习，不断提高了自己的理论水平、业务水平、实践经验和个人素质。四是工作扎实，工作不停留在表面上，不怕困难、不怕伤人、求实见效，进一步提高了自己的管理水平。

二、投身技改、永于创新

在工作中，认真向老同志学习，不断提高自己，并且利用其他时间，学习更高新的知识。积极参与到厂plc程序控制系统的改造中去，公司工艺车间的技术改造项目很多，每一次技改都是我们提高专业技能的好机会，现在我个人还没有能力进行大的项目改造，但是我始终保持良好的态度，投身到这些工作中去，遇到问题勇于挺身，在配合李工的工作中不断丰富，不断学习，不断进步。

三、缺点与不足

由于我公司应用到的自控系统多样，因此在很多方面技术和经验都不足，遇到的问题多，处理问题就不能做到得心应手。在以后的工作中，一定要坚持多跑现场，敢于发现、解决和处理问题，遇到问题，决不逃避，虚心向经验丰富的技术员，老工人学习;另外，及时组织经验教训，把存在的问题，不懂的问题都记录下来，并且抓紧时间解决处理，做好记录，以便日后遇到同样的问题，能够更快的组织处理好。认真学习管理方式和方法，使自己在今后的生产组织中，能够更好的完成领导布置的工作和任务。在以前的工作中，考虑问题往往不周全，做事不考虑后果，不仅耽误了自己，还影响了别人，在今后的工作学习中，一定加强学习，使自己更快的成熟起来。

四、

自我评价

总之，通过一年的生产劳动和技术学习，我在思想上和技术上都得到了很大的提高和进步。即开阔了眼界，丰富了知识，又提高了自己的管理和业务水平，最重要的是为自己在今后的工作中，能够更好的完成工作任务打下了良好的基础。

总结一年来的工作，即有成绩又有很多的缺点。在今后的工作中，只有不断的认真总结，发现不足，改正缺点，个人才能得到更快的进步。

**技术员的工作总结和计划篇十二**

20\_\_年，为贯彻落实中央1号文件、^v^32号文件及自治区、地区农业工作会议精神，在地区农业局的大力支持和正确领导下，以服务“三农”的宗旨意识，积极履行职能，以“科技兴农”实现农业增效、农民增收为目的，以优质、高效的农业技术为手段，充分发挥农业科技在农业生产中的支撑作用认真落实年初计划和工作目标。通过一年的努力，各项工作取得一定的成绩。

一、粮食安全生产工作

为强化我区粮食安全生产，切实抓好小麦生产工作，我中心及各县站及时成立技术服务组，采取从播种到田间管理，技术员实施全程跟踪技术服务，并结合工作实际，制定了小麦安全生产责任制、工作实施方案，与各乡签订了小麦生产目标管理责任书。技术人员服务期间积极宣传粮食安全生产的政策和意义，鼓励农户种植小麦的同时，对各县(市)乡村农民进行农药封闭、拌种、病虫害防治等技术培训，共授课32场、600多人次。全区完成小麦种植面积万亩，主要品种有新春11、17、23号、巴春6号等。

二、重点农技推广项目指导计划的安排、落实

结合本地区农业生产实际，因地制宜制定了《阿勒泰地区2024年农技重点推广项目指导计划》，农技重点推广项目共安排了三大类二十四项，计划推广面积334万亩次。年初将推广任务层层分解落实到各县(市)，并与“科技入户”有机结合，技术人员因地制宜根据各乡村地质条件制定实施方案，提供配套技术服务，在年中进行了督促检查和验收评比。全区完成推广面积万亩次，完成计划的122%。

三、“科技入户工程”的组织实施

围绕种植业结构调整、农业增效、农民增收和科技推广机制创新，组织实施1500户科技示范户，制定了相应的考核办法和工作实施方案。为使农业科技真正进村入户落到实处，各县站与农技人员签订了责任书，驻村蹲点进行科技示范，从备耕生产到作物收获，技术人员进行全程跟踪技术指导，为农民提供最新农业技术信息，推荐新技术、新成果，开展科技培训。为更好地突出科技示范的作用，要求各县(市)各安排3个重点示范村和20个重点示范户。各县结合当地的农业生产规模，大力推广农业实用技术，以设施农业、名优特色作物为切入点，结合新品种、新技术的试验示范，技术人员再根据示范户的土地条件因地制宜地制定技术服务方案，建立种植档案。争取先进实用技术入户率达到100%以上，农业综合成本降低15%以上。全区已落实科技示范户1785户，其中，重点示范户140户。

四、农作物新品种、新技术引进及试验示范工作

今年，根据我区农业生产实际，重点围绕特色作物、设施农业，加大了新品种的引进试验、示范和推广力度。在新品种试验示范方面，以优质、专用、特色作物为重点，在新技术试验方面，以高产、节本技术等为重点。继续以地区农技试验推广站和各县站试验地为基地，积极做好新品种、新技术的引进、试验、示范，筛选出适合我地气候条件和生产实际的新品种、新技术进行示范、推广。全区共引进作物新品种、新肥料、新农药试验255个，较好地完成了新品种引进及试验田的前期管理工作，目前正处在田管阶段，各试验品种长势良好。较为突出的、具有良好的推广价值和潜力的有南瓜系列：籽用、无籽、无壳南瓜；蔬菜类：红、甜、彩色辣椒、白壳葫芦、线椒；饲草类：新饲13号青贮玉米、健宝牧草，以及半无叶豌豆草原276等。通过新品种引进、试验，加大新技术贮备，为进一步调整优化种植结构奠定了基础。

建立中草药标准化产品生产示范基地，目前已栽培试验中草药材及香料作物有薰衣草、留兰香、德国母菊、月苋草等4个品种。

同时继续加强与山西中北大学就向日葵综合利用项目展开合作，促进农副产品深加工，延伸产业链，变资源优势为产品优势，促进我区农业产业化的发展。

五、农作物病虫草害的综合防治工作

根据2024年病虫调查发生情况及2024年的气象预测，认真做好2024年病虫草害趋势预报并及时发布。在适时做好重大病虫害监测的同时，及时发布重大病虫害发生趋势预报，并根据发生动态和调查情况提出防治措施，全年共发病虫情报102期，其中长期预报8期，电视预报19期。

自5月以来，我区大部分县(市)天气干旱，造成病虫害发生比往年偏早，由于气候原因我区草地螟发生比历年早15-20天，主要发生在阿勒泰市、哈巴河县、富蕴县、福海县及青河县，发生面积万亩，防治面积万亩。为加强我区检疫性有害生物监测工作，在吉木乃县、哈巴河县和阿勒泰市建立一条外来检疫性有害生物检测阻截线，重点阻截马铃薯金线虫、玉米切根叶甲、黄瓜绿斑驳病毒、辣椒实蝇等重大国际检疫性有害生物；在阿勒泰市、福海县设立马铃薯甲虫疫情检测点，阻止马铃薯甲虫疫情蔓延，并在阿勒泰市建立马铃薯甲虫防控示范区一个，示范区面积2024亩，辐射区面积达10000亩，以保障我区农业生产的安全发展。

六、测土配方施肥工作

今年在全区安排测土配方施肥任务20万亩，年初将任务层层分解落实到各县（市)，并组织好宣传培训、技术指导工作，全区完成万亩。截止目前已化验样品1425个，8500余项次，其中包括土、肥料、水、植株样四大块。同时指导项目县认真做好测土配方施肥项目的实施工作。今年，我区共有五个县承担了国家测土配方施肥补贴项目，其中新建项目县三个（阿勒泰市、布尔津县、青河县），续建项目县两个（哈巴河县、富蕴县）。针对各县农技站的实际情况和工作特点我中心分别成立了三个项目技术专家组，并制定了详尽的工作计划。新建项目县工作在三个专家组的指导下，从项目实施方案的制定到测土配方基础数据试验(3414田间试验、较正对比示范试验）的规划、布点、实施，以及前期宣传培训等，九月底依照自治区土肥站委托对项目县进行地级验收。

七、农业技术服务及科技培训情况

结合农业生产实际，本着服务与农业、农村和农牧民的宗旨，中心成立了7个农业科技服务组，共14人，其中:农业推广研究员2人，高级农艺师4人，农艺师8人。各县(市)也相应成立了技术服务组，在春耕生产、农作物生长等关键时期定期不定期的下乡村进行技术服务。技术服务的同时，通过现场技术咨询、指导、科技资料发放、专题技术培训、技术讲座等方式，积极向我区农民普及科技知识，根据我区农业产业结构调整和发展特色农业的需求，有针对性的宣传农业标准化等相关知识，使培训工作取得实效。截至目前，共开展科技培训399期，培训农牧民7万余人次，发放科普资料3万余份。

八、农产品质量安全工作

2024年12月，经地区编委批准，我中心成立了“农产品质量安全检验检测站”，今年3月配备了工作人员、明确工作任务、制定了相关工作职责，并及时与自治区有关部门进行业务对接。前期着重对农产品检验检测工作通过信息、报纸进行大力宣传，以提高广大群众对农产品质量安全的认识。并开展农资法律法规宣传培训，培训人员达百余人。4月8日-16日，对我区六县一市及北屯镇的农药经营户进行检查，并对六县一市的大棚蔬菜和外地进入我区的蔬菜进行了农药残留检测。针对检查情况和存在的问题，及时提出建议，安排专人负责，加强监管力度。中心研究并制定《无公害主要蔬菜品种。种植技术规程》，同时，大力推广无公害农产品及农产品生产技术规程，组织《阿勒泰地区农业地方标准——无公害种植业栽培技术规程》的实施推广，加强农产品质量安全生产。我中心承担的《无公害食品食葵病虫害防治技术规程》、《无公害食品打瓜病虫害防治技术规程》等14项《自治区地方标准》，通过自治区、地区两级农业部门专家审定，于今年3月1日发布实施。

九、积极申报项目，依托项目资金，大力开展农技推广工作

中心承担实施《无公害蔬菜栽培技术研究与推广项目》和《打瓜机械化技术示范推广项目》，超额完成项目合同预期的目标，项目实施规范，两项目全部通过地区科技局的验收。

**技术员的工作总结和计划篇十三**

本人某某某，男，汉族，30岁，某某年毕业于某某某某学院工民建专业，在校三年，普招大专学历。

本人在毕业后就参加了工作，一直在施工单位从事技术施工，有一定的施工经验，并且有信心把#楼工程圆满地交给业主使用。

工程施工是按照设计图纸把设计师的思想完成从意识形态到实物形态的转变过程，要搞好工程施工，就必须首先熟悉施工图纸，掌握设计师的意图，完成从图纸了解设计意图再回头修订图纸的过程(即完成图纸的施工前会审)，其次要强化对图纸的了解程度，熟悉工程的基本概况，考虑具体的施工，初步明确工程技术施工的重点、难点，为以后的施工操作行为做准备。

在工程施工过程中，测量放线工作是重中之重，它贯穿整个工程施工的始终，是工程施工的灵魂，要想工程干好，必须把测量放线的工作做好，所以施测、校对、复核的程序就一个都不能少(并且施测、复核的工作要有不同的人来做);其次要结合整套图纸对各个施工层、施工段、施工点进行校对，避免遗漏工程细小的部位构件;再次，就是检查、落实是否工程的实际操作层的理解与自己的思想一致，发现问题及时沟通，把问题消灭在萌芽状态。

在某一工程段施工完成后，要及时检查，验收，总结经验和教训，把发现的问题及时纠正在下一施工段，减少错误的连续发生。

工程施工是一项非常严谨的工作，工程技术人员必须要把它作为一个自己的艺术产品去雕刻，力求精益求精，要有一个良好的工作作风，要本着对国家(不浪费资源)、对社会、对业主负责的态度去工作，要有“干一项工程，树一座丰碑，赢一片口碑”的决心，这样才能把工作作好，才能成为一名合格的工程技术人员。

工程施工是一个群体作业的工作，它不是一个人或几个人就能完成的，它是需要上至质检站、设计院，下至劳动工人的相互紧密配合，才能完成的一项复杂的作业任务，所以，做好相互间的联系配合就显得尤其重要，否则，干好工程就会成为一句空话。

俗话说“皮之不存，毛将焉附”一个打工者如果不考虑老板和公司的经济效益，他就是在自断前程，他就不是一个合格的打工者，早晚会被社会所淘汰。工程施工的工作面大，工作人多，工程要取得一个良好的经济效益，材料管理就显得非常重要，然而材料的管理如果只靠一个人或几个人的力量是远远不够的，它需要大家的共同努力去实现。作为一个技术员，对材料的管理既要从技术的角度去考虑如何节约，还要配合项目经理和同事对现场进行有效的监控，使现场的工人养成节约材料的良好习惯，为公司创造更好的经济效益，为自己的发展奠定良好的基础。

工程工期的长短也是体现一个工程经济效益的重要指标，工期的缩短不但能使工程提前投入运营，为甲方创造可观的收益，也可以减少我们施工单位众多机械、材料的租赁费，减少人员管理的费用，为公司为老板降低施工成本，提高经济效益;在这个方面甲方和我们施工单位的利益空前一致，所以工程的工期是大家共同关注的焦点，作为工程管理人员中的一员，协助项目经理，大家一起出谋划策缩短工程工期就是义不容辞。

一个人的能力和精力是有限的，为了能更好的正确理解图纸和规范，勤沟通，事前请示就能避免很多不必要的争辩和返工，达到大家思想的一致统一，使工程能够顺利、如期地达到要求。

我虽然年纪较轻，工作阅历不太深，施工经验有限，但我会发挥年轻人的好学、勤快、能吃苦耐劳、精力冲沛等优势，弥补以上的缺点，勤学勤问，努力成为一个优秀的技术人才，为宏升公司的发展尽力。

我喜欢我的专业，更热爱我的岗位，我相信，在甲方和工程部的指导下，#楼工程能够顺利地进行施工，并按照合同的要求圆满地完成竣工验收的任务。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn