# 神经内科护理工作总结(优质13篇)

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-08-08

*围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。神经内科护理工作总结篇一工作情况总结如下：1、护理部重申了各级护理...*

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

**神经内科护理工作总结篇一**

工作情况总结如下：

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：（1）要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录；（2）护理操作时要求三查七对；（3）坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交\*\*\*制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问1-2次，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛（无菌操作），并评选出了一等奖（吴蔚蔚）、二等奖（李敏丹、唐海萍）、三等奖（周莉君）分别给予了奖励。

5、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：病区护士考核：静脉输液、吸氧；急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃；手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。

6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交\*\*\*制度和晨间护理。

7、坚持了护理业务查房：每月轮流在三个病区进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质的目的`。

8、9月份至11月份对今年进院的9名新护士进行了岗前培训，内容为基础护理与专科护理知识，组织护士长每人讲一课，提高护士长授课能力。

9、全院有5名护士参加护理大专自学考试，有3名护士参加护理大专函授。

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、每个科室坚持了每月对病区治疗室、换药室的空气培养，对高危科室夏季如手术室、门诊手术室，每月进行二次空气培养，确保了无菌切口无一例感染的好成绩。

3、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。

4、一次性用品使用后各病区、手术室、急诊室均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查坚持晨间护理一床一中一湿扫。

5、各病区治疗室、换药室均能坚持消毒液（1：400消毒灵）拖地每日二次，病房内定期用消毒液拖地（1：400消毒灵）出院病人床单进行了终末消毒（清理床头柜，并用消毒液擦拭）。

6、手术室严格执行了院染管理要求，无菌包内用了化学指示剂。

7、供应室建立了消毒物品监测记录本，对每种消毒物品进行了定期定点监测。

**神经内科护理工作总结篇二**

20xx年是全国xx继续深化改革的一年，全体护理人员在院长重视及直接领导下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，完成了20xx年护理计划xx%以上，现将工作情况总结如下：

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

（1）要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1—2次，并有记录。

（2）护理操作时要求三查七对。

（3）坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语xx句。

2、分别于x月份、x月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在x%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

**神经内科护理工作总结篇三**

20xx年脑内科护理工作总结20xx年，脑内科本着以“病人为中心，以提高医疗服务质量”为主题的服务宗旨，认真执行本年度护理工作计划，完善各项护理常规，改进服务流程，现将20xx年脑内科护理工作总结如下：

1、对各级护理人员进行三基培训，每月组织理论考试和技术操作考核。

2、每周晨间提问2次，内容为基础理论知识、院内感染知识和专科知识。

3、组织全科护士学习医院护理核心制度及应急预案。

4、每个护士都能熟练掌握脑内科常见病护理常规。

5、各级护理人员参加科内、医院组织的理论考试、技术操作考核，考核合格率100%.

实行了“首迎负责制”，规范接待新入院病人服务流程，推行服务过程中的规范用语，为病人提供各种生活上的便利，广泛听取病人及陪护对护理服务的意见，对存在的问题查找原因，本年度病人投诉率0。

对护士进行安全意识教育，查找工作中的不安全因素，提出整改措施，消除差错事故隐患，认真落实各项护理规章制度及操作流程，发挥科内质控小组作用，定期和不定期检查各项护理制度的执行情况，大大减少了护理差错。

护理文书即法律文书，是判定医疗纠纷的客观依据，不断强化护理文书正规书写的重要意义，使每个护士能端正书写态度，同时加强监督检查力度，每班检查上一班记录有无纰漏，质控小组定期检查，护士长定期和不定期检查及出院病历终末质量检查，发现问题及时纠正，每月进行护理文书质量分析，对存在问题提出整改措施，并继续监控。

病房每日定时通风，保持病室安静、整洁、空气新鲜，对意识障碍病人提供安全有效的防护措施，落实岗位责任制，按分级护理标准护理病人，落实健康教育，加强基础护理及重危病人的个案护理，满足病人及家属的合理需要。尤其在我科被医院定位优质护理服务示范病房以来，护理工作有了长足的进步与发展，护士深入病房，与病人面对面，了解病人思想动态，针对不同病人采取相应的护理措施，实行全方位的护理服务，在基础护理与健康教育方面，做得更全面更特色化，本年度我科护理人员多次被患者及家属表扬。

急救物品进行“四定”管理，每周专管人员进行全面检查一次，护士长随时抽查，保证了急救物品始终处于应急态。

工作中还存在很多不足：

一、基础护理不到位，个别班次新入院病人卫生处置不及时，卧位不舒服。

二、病房管理有待提高，病人自带物品较多。

三、个别护士无菌观念不强，无菌操作时不带口罩，一次性无菌物品用后处理不及时。

四、病人对健康教育掌握率不理想。

在20xx年，我科护理人员将加倍努力，把护理工作做得更好！

**神经内科护理工作总结篇四**

20xx年脑内科护理工作总结 20xx年，脑内科本着以“病人为中心，以提高医疗服务质量”为主题的\'服务宗旨，认真执行本年度护理工作计划，完善各项护理常规，改进服务流程，现将20xx年脑内科护理工作总结如下：

1、对各级护理人员进行三基培训，每月组织理论考试和技术操作考核。

2、每周晨间提问2次，内容为基础理论知识、院内感染知识和专科知识。

3、组织全科护士学习医院护理核心制度及应急预案。

4、每个护士都能熟练掌握脑内科常见病护理常规。

5、各级护理人员参加科内、医院组织的理论考试、技术操作考核，考核合格率100%.

实行了“首迎负责制”，规范接待新入院病人服务流程，推行服务过程中的规范用语，为病人提供各种生活上的便利，广泛听取病人及陪护对护理服务的意见，对存在的问题查找原因，本年度病人投诉率0。

对护士进行安全意识教育，查找工作中的不安全因素，提出整改措施，消除差错事故隐患，认真落实各项护理规章制度及操作流程，发挥科内质控小组作用，定期和不定期检查各项护理制度的执行情况，大大减少了护理差错。

护理文书即法律文书，是判定医疗纠纷的客观依据，不断强化护理文书正规书写的重要意义，使每个护士能端正书写态度，同时加强监督检查力度，每班检查上一班记录有无纰漏，质控小组定期检查，护士长定期和不定期检查及出院病历终末质量检查，发现问题及时纠正，每月进行护理文书质量分析，对存在问题提出整改措施，并继续监控。

病房每日定时通风，保持病室安静、整洁、空气新鲜，对意识障碍病人提供安全有效的防护措施，落实岗位责任制，按分级护理标准护理病人，落实健康教育，加强基础护理及重危病人的个案护理，满足病人及家属的合理需要。尤其在我科被医院定位优质护理服务示范病房以来，护理工作有了长足的进步与发展，护士深入病房，与病人面对面，了解病人思想动态，针对不同病人采取相应的护理措施，实行全方位的护理服务，在基础护理与健康教育方面，做得更全面更特色化，本年度我科护理人员多次被患者及家属表扬。

急救物品进行“四定”管理，每周专管人员进行全面检查一次，护士长随时抽查，保证了急救物品始终处于应急态。

工作中还存在很多不足：

一、基础护理不到位，个别班次新入院病人卫生处置不及时，卧位不舒服。

二、病房管理有待提高，病人自带物品较多。

三、个别护士无菌观念不强，无菌操作时不带口罩，一次性无菌物品用后处理不及时。

四、病人对健康教育掌握率不理想。

在20xx年，我科护理人员将加倍努力，把护理工作做得更好！

**神经内科护理工作总结篇五**

时光飞逝，转眼又到了一年的年底，回望这个年来我在护士长的岗位上所做的工作，心中有很多感慨；现将以来各项工作总结如下：

一、严格管理，有效协调

一年来，在护理部和科主任的领导下，从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆管理，认真落实医院和科室的各项工作制度，保证了科室工作稳步实行。积极配合主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通；即时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室凝聚力，使中医科成为一个温暖的大家庭；让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

二、狠抓护理业务培训

作为一个xx综合科室，我们科面临病种杂，疑难杂症多，护理专科性不强的难题。而与之对应的是：中医科的x名护士，仅有一名是中西医结合护理大专毕业，其余都是西医护理专业毕业，在学校仅了解到简单的中医基础知识；在西医“专科护士”培训持续深入发展，专科护士特点和优势越来越明显的今天，中医科护士没有特定的专业知识和发展方向，这在一水准上影响了这个群体的工作积极性和队伍的稳定性，也给病区护理工作质量带来了负面影响。

针对这个现实，我果断决定：从我做起，全员培训。采取业务讲课和业务查房相结合的方式，发动科主任和医生参与，对包括呼吸、循环、消化、神经系统的常见内科疾病知识实行培训，对中医基础知识和常用技能系统培训，甚至对一些普外科和骨科疾病的保守治疗、护理知识，也实行了培训。一年的系统培训下来，考核结果表明，护士对上述各系统常见疾病都有了全面的理解和了解，这不但提升了她们的业务技术水平，也极大的增强了护士对自身、对科室发展的信心。此后，我又采取日常强化的方式，持续结合病房现有病例强化培训过的知识，终于打造出了一支技术过硬、有中医特色的护理队伍。

三、尝试文化管理，力求做出特色

多年的护士长经历，使我深切的体会到：对于一个团队来说，规范其行为固然重要，但更重要的\'是要改变其思想，升华其内心世界，要让“护士长管理”这个外因，通过护士“个人素质”的内因起作用。为此，我采取了一系列措施：在护士排班表上，每周送她们一句人生、职场感悟；举办“天使心语”小板报；利用早会给她们讲一些励志、哲理等小故事，引发她们对人生、对事业的思索。潜移默化之中，我们中医科的护士，人文素质有了很大提升。我终于打造出了“我用人文知识改变护士———护士有效管理自己———护理工作质量提升”的良性链条。近几年，不但中医科的护理文化建设搞得风生水起，而且圆满的完成了各项工作目标。在省市历次检查中，我们中医科以收费规范著称，每次都迎接收费检查，没有给医院丢过一分。在行风评议检查中，中医科的健康教育和护理服务，更是赢得了参检专家的肯定和赞扬。

四、注重服务细节，提升病人满意度

比如说，在对病人的健康教育方面，多数科室的做法是，单纯依靠护士口头宣教，但我通过长期以来的观察，发现了一个弊端：护士说得少了，内容涵盖不全，说得多了，因为时间有限，就会说得快而没有重点，这样，病人根本记不住。为此，我把入院宣教的内容列了一个提纲，作为护士口头宣教的内容，而把详细内容输入电脑，护士在做提纲挈领的宣教后，把详细的资料发于病人，这都起到很好的效果。类似的还有“鼻饲知识宣教”、“痰培养标本留取方法”、“尿培养标本留取注意事项”等等。这种口头和书面相结合的宣教方法，不但有助于病人掌握，也节省了护士大量时间，所以深受大家欢迎。

五、持续学习总结，提升自身素质

俗话说，打铁还需自身硬，在认真做好科室护理管理工作的同时，我坚持学习新知识，持续总结临床护理经验，提升自身综合素质。于20x月参加了心理咨询师考试，望在x月份获得xx证书。

六、不足之处和努力方向

面对我的病人我的科室，我能够坦然的说，为了你们，我一直在努力！但是，面对自己，我深知工作中还有很多的缺憾，比如，科研是护理工作前进和发展的重要动力，但我们中医科的护理科研项目至今还是空白；再比如，有时候，过于严厉的要求，我甚至看到过护士的眼泪和无奈。所以，展望未来，对新的一年的护士长工作我充满了信心，作为护士长我的努力方向是：

1、力争在护理科研方面有所突破；

2、宽严结合，让自己的管理方式更加成熟。

**神经内科护理工作总结篇六**

这一年，内科护理遵循医院管理年活动提倡的以“病人为中心，以提高医疗护理服务质量，夯实基础护理，创建安全医院”的服务宗旨，仔细执行本年度护理安排，按医院护理服务质量评价标准的基本要求及标准，完善各项护理规章制度，改进服务流程，改善住院环境，加强护理质量限制，保持护理质量持续改进。现将20xx年护理工作总结如下：

对各级护理人员进行三基培训，组织全科护士学习各种护理风险应急预案及护理核心制度，并在护理早查房和晨会进行各种基础理论学问、院感学问和专科学问的提问，每月进行理论与技术操作考核。各护理人员主动参与医院组织的各种业务及技能操作培训，每位护士都能娴熟驾驭心肺复苏急救技术及各种抢救操作技能与流程。其中护理理论学问考核全科平均分90分以上；技能操作考核：口腔护理平均分92.4分、吸痰护理平均分90.5分、心肺复苏平均分89.5分。

规范接待新入院病人服务流程，推行服务过程中的规范用语，为病人供应各种生活上的便利，广泛听取病人及陪护对护理服务的看法，对存在的问题查找缘由，提出整改措施，不断提高服务质量。全年中无发生病人及家属对护理的投诉及护理纠纷，病人满足度率达94.5%以上。

每周护士会进行安全意识教化，查找工作中存在的`安全隐患，提高整改措施，消退差错事故隐患，仔细落实各项护理规章制度及操作流程，发挥科内质控小组作用，定期和不定期检查各项护理制度的执行状况，护理差错事故发生率为零。

护理文书也是法律文书，也是判定医疗纠纷的客观依据，在书写过程中每位护士都能仔细的依据自已所视察到病人状况进行书写，能够客观、真实、精确、刚好、完整的反映病人的病情改变，不断强化护理文书正规书写的重要意义，使每位护士能端正书写看法，同时加强监督检查力度，每班检查上一班记录有无纰漏，质控小组定期检查，护士长定期和不定期检查及出院病历终末质量检查，发觉问题刚好订正，每月进行护理文书质量分析，对存在问题提出整改措施，并接着监控，今年5月至10月出院病历603份，护理文书书写质量达到了95分以上。

病房每日定时通风，保持病室宁静、整齐、空气簇新，对意识障碍病人供应安全有效的防护措施，按分级护理标准护理病人，落实健康教化，加强基础护理及重危病人的个案护理，满意病人及家属的合理须要。20xx年（1月至10月）住院病人618人次，同比去年住院病人577人次，增长41人次；出院病人603人，同比去年出院病人555人次，增长48人次；一级护理及基础护理合格，无发生护理并发症，褥疮发生率为0。

急救物品进行“四定”管理，每周专管人员进行全面检一次，护士长每周检查并不定时进行抽查，保证了急救。物品始终处于应急状态。

重点加强了医疗废物管理，完善了医疗废物管理制度，组织学习医疗废物处理流程，院感监控护士能仔细履行自身职责，使院感监控指标达到质量标准。

1、基础护理落实不到位，个别班次新入院病人卫生处置不刚好，卧位不舒适。病房管理有待提高，病人自带用品较多。

2、个别护士无菌观念不强，一次性无菌物品用后处理不刚好。学习风气不够深厚，无学术论文；护理文书有漏项、漏记、内容缺乏连续性等缺陷；健康教化不够深化，缺乏动态连续性。

**神经内科护理工作总结篇七**

这一年，脑内科护理组认真执行及落实本年度护理计划，按医院护理服务质量评价标准的基本要求及标准，完善各项护理规章制度，改进服务流程，改善住院环境，加强护理质量控制，保持护理质量持续改进。现将20xx年护理工作总结如下：

提高护理人员业务水平，不断开展新技术对各级护理人员进行三基培训，学习各种护理风险应急预案及护理核心制度；更新护理知识及定期考核；学习及接收护理新知识及新技术，提高护理人员业务水平。

规范接待新入院病人服务流程，推行服务过程中的规范用语，为病人提供各生活上的便利，广泛听取病人及陪护对护理服务的意见，对存在的问题查找原因，提出整改措施，不断提高服务质量。

每周护士会进行安全意识教育，查找工作中存在的安全隐患，提高整改措施，消除差错事故隐患，认真落实各项护理规章制度及操作流程，发挥科内质控小组作用，定期和不定期检查各项护理制度的执行情况，杜绝护理差错事故发生。

病房每日定时通风，保持病室安静，整洁，空气新鲜，对意识障碍病人提供安全有效的防护措施，按分级护理病人，落实健康教育，加强基础护理及重危病人的个案护理，满足病人及家属的合理需要。

急救物品进行“四定”管理，每周专管人员进行全面检一次，护士长每周检查并不定时进行抽查，保证了急救物品始终处于应急状态。

全年入院病人1824人次，出院病人1802人次，静脉输液18648人次。

1、基础护理落实不到位，个别班次新入院病人卫生处置不及时，卧位不舒适。病房管理有待提高，病人自带用品较多。

2、个别护士无菌观念不强，一次性无菌物品用后处理不及时。

3、学习风气不够浓厚，护理文书有漏项，漏记，内容缺乏连续性等缺陷；健康教育不够深入，缺乏动态连续性。

我们在保持原有的成绩的基础上，将继续努力：

1，继续加强业务技能学习与培训，提高护理技能水平；

2进一步完善护理服务流程与质控方案并认真贯切执行；

3，加强基础护理的落实，加强病区安全管理，创优质护理服务；

4，健全护理“质量，安全，服务”等各项管理制度，各项工作做到制度化，科学化，规范化。

5，强化内涵建设，不断提高护理队伍整体素质，建设医德好，服务好，质量好的护理团队。

6，坚持“以人为本”的服务原则，使护理服务更贴近病人，贴近群众，贴近社会，满足人民群众日益增长的健康需求，创优质护理服务效益，让群众满意。

内科护理论文

肿瘤内科护理论文

内科护理工作计划

关于社区内科护理的论文

护理管理内科院内感染研究论文

最新内科护理工作计划

消化内科患者焦虑情绪护理干预论文

神经内科护理对策及防范论文

内科护理带教中的效果论文

**神经内科护理工作总结篇八**

20xx年，在护理部的领导下，依据护理部工作安排目标，大内科圆满完成了全年各项工作任务。现总结如下：

有安排地督查各项核心制度的执行状况，刚好发觉问题，分析整改。

（一）查对制度执行状况：检查发觉临时医嘱摆药后双人核对不到位，输液主动核对不到位，标签粘贴不规范等。对查对出现的问题进行了持续改进，规范了各个环节的查对流程，查对缺陷较前明显削减。

（二）交接班制度执行状况

1、交接报告书写存在楣栏填写不完整，入院状况未描述或描述不详细，未进行各项评分，护理措施不全面，下一班无连续病情视察等。通过培训、讲评、不断检查反馈等持续改进措施，交班报告较前规范。

2、床边交班存在交班主体不清，以护士长检查为主，责任护士不能主动接分管病人，不主动自我介绍，了解病情，卧床病人皮肤交接不仔细，夜班护士不能整理好危重病人床单元再交班等问题，通过培训交接班规范、跟班检查和指导，床边交接班较前规范。

（三）分级护理制度执行状况

1、分级护理执行存在不按级别护理进行巡察，特殊是化疗病人，交接班不仔细检查液体输入状况、局部皮肤状况，不能每小时巡察记录，特殊是中午和下午。病情视察内容不清，执行口服给药医嘱时，护士对病人服药状况不能驾驭，病人不能驾驭药物作用、副作用、服药方法，腹水病人测腹围、禁食病人口腔护理等护嘱下达不到位，健康教化效果差等问题，通过明确责任护士、责任组长职责，跟班检查指导，分级护理制度执行状况较前规范。

2、完善应急预案，加强应急预案演练和定位抢救演练，提高了护士的应急处理实力。大内科组织了低血糖跌倒的应急演练一次和过敏性休克的应急演练一次，各病区依据本病区的特点组织了相应内容演练，三病区胜利抢救了2例过敏性休克患者，一病区发生一例病人自杀事务，护士能按预案有序抢救、上报，各病区护士抢救时能按定位抢救预案有条不紊进行，提高了抢救胜利率，得到了医生的`确定。

3、定期组织安全会议，对督查中发觉的缺陷刚好分析，仔细整改。

各项护理质量考核达标。

（一）护理文件书写质量：培训了护理文件书写的格式要求，制订了各科常见病病情视察要点，培训了各种评分的方法和应用，制订了常见病护理记录书写模板，年轻护士书写质量较前提高。

（二）抢救物品药物管理：抢救车改为封条式管理，规范了封条的粘贴、交接、检查的方法。

（三）护士长的管理：对年轻护士进步行了各种记录本的书写培训，规范了护士长工作流程，跟班检查和指导，提高了护士长的管理实力。

（四）加强压疮高危病人的评估、预警，跟踪检查，重视病情改变时压疮评分的动态视察，除难免压疮外，院内压疮发生率为0。

（五）基础护理质量：通过规范入院评估，交接班时的评估，刚好发觉基础护理问题。如指甲是否修剪、床单元是否整齐、卧位是否合适、输液是否规范等。每组护士有治疗护理单，责任组长、护士长发觉的问题刚好形成护嘱，交代护士写在治疗护理单上有安排地实施，刚好检查、督促，基础护理质量较前提高。

（六）危重症护理质量：对每例危重症进行了检查和指导，着重培育护士评估、病情视察实力，找护理问题的实力，正的确施护理措施的实力和与病人及家属沟通的实力等。列出危重病人病情视察要点和时段护理要点，交代护士哪些病情改变须要汇报医生，对可能出现的状况进行预见性的培训，便于年轻护士比照执行，提高了危重症护理水平。

（七）中医护理质量：依据护理部制订的各病区中医护理方案病种，进行了培训，组织实施，凡指定方案病种必需有中医护理措施、中医治疗技术，护士能驾驭中医辨证的方法，中医护理技术的运用率较前提高。

各病区配备了相对合理的人力资源，每个病区分为两大责任组，每组分为若干小组，每个责任护士依据实力水平分管肯定数量的病人，明确了责任组长和责任护士的职责，指导护士合理规划工作时间，有安排地进行各项治疗和护理，主动巡察病人，削减了拉铃次数，主动和病人沟通，亲密了和病人的关系，护患关系较前融洽。加强专科疾病常规的学习，护士病情视察实力，发觉问题和处理问题的实力都较前提高，加强基础护理的操作和专科护理操作的培训及现场指导，操作较前规范。

1.学术风气不够，无课题论文。

2.低年资护士沟通实力不足，病人满足度有待提高。

**神经内科护理工作总结篇九**

在心内科工作了3个月，感触颇深，总结如下：

1、心内科病人特点：进了心内科才知道什么是生命的可贵，也体会到了救死扶伤的真正意义。心内科大多数病人是冠心病、急性心肌梗死患者，尤其是急性心肌梗死患者，来的时候患者症状剧烈，胸痛、心慌、气短、大汗，或伴有恶心呕吐，这个时候作为当班护士，处理速度是关键，我几乎是小跑干活，每一个患者所作的第一件事就是生命体征，先看血压、心率、血氧、呼吸如何，遵医嘱吸氧、心电监护治疗，立即建立静脉通道，随之立即办病历，让医生在最短的时间下医嘱，（如果病情急，执行医生口头遗嘱然后补记）然后即刻执行医嘱，向家属交代病情及相关注意事项。医生下达病危或病重通知，快速完成首次护理记录。心血管疾病不乏有部分年轻病人，三十多岁或四十岁，正是人生的黄金时期，但是病魔从来都不会手下留情，这些患者一般病情发展快，梗死范围大，入院前几天还活蹦乱跳的，转眼间就报病危，真正验证了生命的脆弱，看到家属悲痛的样子心里也不是滋味。当送患者到上级医院治疗时，一路上心都提到嗓子眼上，随时监测生命体征观察病情变化，安慰病人，告知患者家属病情并平复家属情绪，当顺利把患者送到上级医院的指定科室时，心里很踏实，为患者有了生的希望感到无比的`高兴。有一部分心梗患者在恢复期间一直不错，不知什么原因发生猝死。种种情况让我体会到心内科患者没有轻的，时刻应高度警惕，因为生命随时可能转瞬消失。冠心病病人由于各种原因发生心衰，这时医生要以最快的速度给出治疗法案，护士要用最快的时间执行医嘱，高流量吸氧强心利尿等对症处理，看着患者心率慢慢降下来，心慌气短气喘症状缓解，心里有一种说不出的快乐和成就感，体会到争分夺秒的意义。

2、工作的风险：心内科是风险较大的科室，医生为救治患者经常需要介入治疗，介入治疗过程中的风险人人要面对，术中很多情况难以预测，术后监测病情对护士也是考验，对加压止血气囊绷带按时放气，监测血压，上夜班更是体力和意志的考验，一刻也不能放松警惕，看似很平静的病区，由于病种的特殊性蕴藏着很多危险因素，每隔一小时巡视病房一次，病危病重病人随时巡视，当听着患者熟睡的鼾声，看着胸廓有节律地起伏，心里是踏实的，有些患者会在晚上发生猝死，医生护士通过抢救无效，很多家属不理解，其实医生护士何尝不是想救他们呢？但是医学有局限性，所以医生护士不是万能的，这一点如果家属们能更懂这一点，对死去的病人是一种安慰，对活着的家属是一种心理上的解脱。

3、对护士的要求：心内科的护士有点像外科护士，工作中一般都是急脾气，雷厉风行，没有任何拖沓，因为他们知道时间就是生命。而且要求极高的敬业精神和奉献精神，我在想心内科的医生护士压力都很大，因为来的病人都是急的、重的，没有奉献精神是做不了心内科医生护士的。

总之，虽然我仅仅体会了3个月，可能还有好多东西没有真正体会到，但还是给我极大的激励，我敬重心内科的全体医护人员，喜欢他们高超的技术和敬业精神，这是我的宝贵财富，激励我不断进步，有了前进的目标，真是获益匪浅。

**神经内科护理工作总结篇十**

光阴似箭！一晃眼，在医院工作已有xx年了，在过去xx年里，在院领导、科主任及护士长的正确领导下，我坚持以病人为中心的临床效劳理念，发扬救死扶伤的革命人道主义精神，并谨慎严谨的看法和专心的热忱投身于学习和工作中，踏实地学习与医疗护理工作中，顺当完成了各项护理工作。以下为我今年的工作总结：

专心学习政治理论；遵纪遵守法律，谨慎学习法律学问；爱岗敬业，具有剧烈的职责感和事业心，专心主动谨慎的学习护士专业学问，工作看法端正，谨慎负责，树立了正确的人生观和价值观。在医疗护理实践过程中，听从吩咐，听众指挥。能严格遵守医院的各项规章制度的，遵守医德标准，标准操作。能专心参与医院和科室组织的各项活动并能敬重领导，团结同事。

我本着把工作做的更好这样一个目标，开拓创新意识，专心圆满的完成了以下本职工作：帮助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。谨慎接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的挚友，亲人，经常换位思索别人的苦处。谨慎做好医疗文书的\'书写工作，医疗文书的书写须要谨慎负责，看法端正、头脑清楚。

谨慎书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基〔根底理论、根本学问和根本技能〕三严〔肃穆的看法、严格的要求、严密的方法〕。护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进展理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准。在日常工作中看法端正。

严格要求自己，对医院每个季度的考核能谨慎对待，看法端正，目标明确，根本上坚固的驾驭了一些专业学问和技能，做到了理论联系实际；除了专业学问的学习外，还留意各方面学问的扩展，在闲暇时间里阅览业余学问，从而提高了自身的思想文化素养。

养成了良好的生活习惯，生活充溢而有条理，有严谨的生活看法和良好的生活看法和生活作风，为人热忱大方，诚恳守信，乐于助人，拥有自己的良好处事原则，能与同事们和谐相处，在工作期间能相互帮助。

在新的一年里，我决心加强自身各方面的修养，并努力克制自己存在的问题，扎实抓好理论学习，持续政治上的坚决性。在院领导、科主任的关怀和指导下，顺当完成医疗护理工作任务，谨慎履行职责，爱岗敬业。以科室为家，工作专心主动，对待病员热忱、耐性，满意病人的需求。

我感谢每一位和我共事的同事。感谢你们的善待，感谢和你们有这样相逢相知相处的缘分，感谢你们的和善和完备，感谢你们让我生活在这样一个暖和的大家庭！期望来年，我们仍旧能够荣辱与共，共同感觉感受生命和生活的完备漂亮，共同去缔造一个更加绚丽的将来！

**神经内科护理工作总结篇十一**

在护理部的指导下，在科护士长带领及科室各位老师的帮助下，我科室全体护理人员紧紧围绕年初制定的年度护理教学工作计划，较好地完成了既定的目标任务，现将一年的护理工作总结如下：

(1)规范化分层培训制度。每周三次晨会提问，每月一次业务学习和护理教学查房，每季度进行操作和理论考核。制度还针对不同年资、能力的护士进行不同的培训，全科室形成了以老带新，以新促老的“比学敢超”学习氛围。

(2)抓好岗前培训。20xx年我们科调入护士2人，科室对新入科护士进行了有计划，规范的岗前培训，所有的新进护士均能尽快的适应自己的工作。

(3)强化考核。按照院里要求，认真落实三基考核计划，内容包括:法律法规、规章制度、专业理论、操作技能等，重点加强对聘用护士、低年资护士的培训考核。一是日常考核。采用晨间提问的学习形式，每周一、周三、周五早上交接班时，护士长对护理人员进行专业知识提问。二是季度考核。每季度进行知识理论、护理操作等考核，熟练掌握了e答考试模式。

（4）强化带教老师和实习同学的人性化服务，改善实习同学满意度情况。加强带教老师与实习同学之家的沟通和交流，不仅强化实习护士的专业素质的培养，同时也加强实习同学的生活和心理上的需求，变被动教学为主动教学，让实习同学能轻松掌握，改善带教老师和实习护士机械被动的教学关系，提高实习同学的满意度。

在实习同学的教学工作中，专人负责，一对一带教，护生进入科室，进行出科考核，每周有带教计划，分为四周，按时按质量完成，每月参加科室教学查房和业务学习，并独立完成两份病例的书写工作，出科时进行专科理论考试和操作考试，并让实习同学在出科时进行不记名老师满意度调查，提出宝贵的教学意见。平时每周进行晨会提问，每位学生能扎扎实实的学到东西，全面掌握了心内科的相关知识。并因人施教，不同学历资质安排资质不同的带教老师进行带教，不断加强带教老师的能力，让每一位学生都能学到知识。1-12月份为46名学生提供了学习的氛围，顺利的完成了科室带教工作，做到无投诉、无差错，并能因人施教，最大限度的让他们吸收知识，让每一位在我科实习的同学都能学到心内科的专业知识。

在分层次培训工作上，严格按照护理部和科室制定的培训计划，按时按量的完成了科室的培训工作，也顺利的通过了护理部组织的理论和操作考试，积极学习新的护理知识，组织护士外出学习，科室护士积极的发表了论文，在护理工作中为了解决自己工作的不方便发明了属于自己的专利，个个护士都能严格要求自己积极向上，虽然我们科室护理带教在过去的一年圆满积极的完成，但是我知道我们还有很多的不足，新的一年，我们会更加努力，争取做得更好，取得更好的成绩。

**神经内科护理工作总结篇十二**

我院积极响应卫生部确定的“优质护理服务示范工程”而我们内科非常荣幸被选为全院的优质护理服务试点病房，在5个月的活动期间，科主任和护士长医学，教育网收集整理不辞艰辛，积极带领，全体护士牢记“以病人为中心”的服务宗旨，夯实基础护理，扎实推进优质护理服务工作，朝着“患者满意、社会满意、政府满意”的目标不断前进，作为科室的一员感受颇多。

护士长每天在病房巡查，针对病区存在的问题及病员提出的意见积极进行整改。如针对我可夜间q12h输液人次多，护士少，存在潜在风险，护士长则及时调整加强夜间人员，确保每位病员及时得到治疗；下午16：00责任护士带病历进行护理查房，了解病员当天的治疗情况，告知病员第二日的相关检查、治疗及注意事项等。

加强了护患沟通，尽量给病员创造舒适方便医学，教育网收集整理的环境。如我们每个班次接收的新病员当班护士都要向病员做自我介绍，主管医生、责任护士、病区环境、作息时间、相关检查等。在病房现有的条件下加强热水供应，备齐盆具等一次性用品。

困扰，使用开塞露后大便仍未解出，我们的责任护士二话不说一点一点的用手把大便抠出来，并再三指导防止便秘发生的方法，减轻病员的痛苦，病员和家属非常感激，连声道谢，我们的责任护士就说了一句“这是我应该做的”。

每天我们护士来到病床前为每一位病员做疾病的相关知识宣教、饮食指导、康复训练等，言传身教。病员及家属细心的聆听医学，教育网收集整理着，还说“你讲的知识我们太需要了，希望这项工作能继续做下去。”

我们开展的优质护理服务活动还有很多，病员满意的微笑温暖着我们，病员康复的笑声激励着我们，我们有信心将优质护理服务继续做得更好。

**神经内科护理工作总结篇十三**

1.落实“创二甲”的各项准备工作，我科按照“创二甲”评审标准，就相关各项工作进行分解安排，要求各位在完成日常工作的前提下，确保质量地按照日程安排完成各项工作。护士长定期对各位护理人员的准备状况进行检查和考核，并对存在的问题作相应的指导。二、落实护理人才培养计划，提高护理人员业务素质。

1

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn