# 最新银行竞聘演讲稿三到五分钟(大全15篇)

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2024-08-07

*使用正确的写作思路书写演讲稿会更加事半功倍。在日常生活和工作中，能够利用到演讲稿的场合越来越多。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来了解一下吧。银行竞聘演讲稿三到五分钟篇一尊敬的领导：大家...*

使用正确的写作思路书写演讲稿会更加事半功倍。在日常生活和工作中，能够利用到演讲稿的场合越来越多。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来了解一下吧。

**银行竞聘演讲稿三到五分钟篇一**

尊敬的领导：

大家好！首先感谢行领导为全体员工提供了一个公平、公正、公开的竞争环境，使大家能有机会走上这个演讲台，各显其能，各尽其才。作为其中的一员，我感到非常荣幸。这次竞聘对我来说，成功固然重要，但更主要的是能锻炼自己，提高自己，使自己在竞争中走向成熟。我会抓住这次竞争的梯阶，使自己在事业上更上一层楼。

作为一名副职，除了做好本职工作以来，还要做好组织协调工作。我将摆正位置，正确认识自己，当好科长的助手，胸怀全局，服从领导的安排，积极做好所分管的工作，努力做到工作到位不越位，协助管理不越权，建言献策不添乱，加强团结不分散。要善于和敢于承担责任，推动工作，注意当好“班长”，调动副职及其他员工的工作积极性，真正让领导放心、上下级称心、全体员工顺心。

各位领导、各位评委，此次竞聘，无论成功与否，我对银行事业热爱之心都丝毫不会改变。如果我能有幸得到你们的信任，我将把自己全部的`精力与心血都投入到以后的工作中去，为我们银行的快速发展而努力奋斗！

谢谢大家！

**银行竞聘演讲稿三到五分钟篇二**

大家好！

我今年25岁，20xx年从xxxxx高校财政金融学专业毕业后，成为了中行xx支行的一名员工，两年多的时间，从储蓄到会计，从结算到市场，我几乎做遍了支行的每一岗位。20xx年9月我被调入分行国际业务部清算科，始终负责全分行境外汇入款的清算工作。今日。我来竞聘国际业务部的一级业务员，一来是为了响应分行人事改革的号召而作的主动尝试，二来我也自信自己具备以下的素养条件来做此次参选。首先，具有较好的英语听，说，写实力，熟识银行间函电往来的英文表述，同时精通电脑系统的各项操作。再者，熟识国际间结算与支付业务，国际贸易实务及最新的结售汇外管政策法规，另外，在我工作的`三年里，除了学到了丰富的银行业务学问和银行服务理念外，让我感悟最深的，还是在我每一次去处理各种机遇与挑战并存，胜利与辛酸交织的日常工作的时候，如何调整自身的心态，在求真务实中相识自己，在主动进取中完善自己的一个过程。假如在此次竞聘中我能胜利，我将本着爱岗敬业，脚踏实地的工作看法，在业务岗位上努力担当业务尖兵的同时，我还会主动帮助部门领导，主动开展与同事及支行间的业务沟通与学习，从而进一步提高自己以至全行的国际业务水平。感谢！

**银行竞聘演讲稿三到五分钟篇三**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

首先，非常感谢分行各位领导给予我展示自我的机会！

1、具备良好的思想品质和政治修养。

2、具备丰富的工作经验和良好的客户基础。

3、具备扎实的专业技能和综合知识。

4、具备较强的工作能力和组织协调能力。

如果这次有幸能竞聘成功的话，我将以分行下达的各项目标任务为已任，竭尽所能搞好芳草分理处的各项存款、中间业务、结算、优质文明服务等工作，以加强内部管理为保障，在巩固现有客户资源的前提下，调动员工的积极性，寻找和挖掘存款新的来源，力争扭转目前发展缓慢、滞后的局面，走上一个良性循环、健康稳步发展的行列中来。

我对今后工作的设想是：稳定现有客户、推广新兴产品、打造一流品牌、圆满完成任务。

为了全面完成各项目标任务，我将全力以赴抓好以下几方面工作：

1、思想总揽全局，做好表率。

2、经营客户，提高优质客户群体占比，开辟存款新的增长点。

（1）要挖掘优质客户源，提高优质客户占比。

（2）要主动走出柜台，积极营销。

（3）搞好特色营销，扩大业务。

3、提升服务水平和层次，丰富服务内涵。

4、以规章制度为标尺，狠抓内部管理。

5、加强队伍建设，确保分理处各项工作健康有序的发展。

6、以身作则，不断改进。

各位领导、各位评委，我来参加这次竞聘是责任感和使命感的驱使，相信通过这次竞职演讲，会让我更加走向成熟。无论最后竞聘结果如何，我都会一如既往以踏实的工作作风，务实的工作态度，进取的工作精神，恪尽职守，履行职责。

最后，请允许我邀请在座的各位评委、领导和同事们一起，用最真诚、最热烈的掌声，为参加竞聘的全体同志加油；为获得成功的同志祝福：为\_\_中行光辉灿烂的未来祝福！请大家多支持我！

我的演讲结束了，谢谢大家！

**银行竞聘演讲稿三到五分钟篇四**

尊敬的各位领导，亲爱的同事们：

大家好！

首先作一个自我介绍，本人xxx，现年x岁，在x行营业部工作。

我是一名勤勤恳恳一直在一线工作的员工，近两年来，深切感受到改革的浪潮迎面而来，我们不能也不应该回避。随着中国加入世贸组织，对我们每一位员工提出了更高的要求，想轻轻松松工作，舒舒服服上班的日子不复存在了，我们面对的是日益激烈的竞争。竞聘对我来说既是一次机遇又是一场挑战，x行要生存要发展，靠的是我们每一位热血青年，因此，我决定来参加此次竞聘，展示自己。

1.首先我相信自己有信心也有能担负起这一重任。从自我素质方面来看，我是从部队回来的，经过部队这所大学校的磨练，养成吃苦耐劳、办事果断、令行禁止的好作风。在部队从事新闻报道工作，因工作突出荣立x等功一次受嘉奖多次，去年，营业部xx网点，我充分发挥自己的特长。20xx年通过全国成人高考并取得xx省财经高xx学历，目前正向本科进军，20xx年通过xx省英语、计算机等级考试，20xx年通过国家人事部考试，被聘为助理会计师。

2.有着较强工作责任心和进取心。进行以来先后从事出纳、会计等岗位的工作，做到干一行爱一行，对待工作认真负责，出纳点钞获省行级能手，所办理业务无一重大差错，xx年被评为支行“优秀行员”。我总觉得作为年青人总该有点追求，更何况面对日趋激烈的竞争，想逃避是不可能的。历史的重任已经落在我们肩上，我们只有迎难而上，苦干实干，全面奉献自己。

3.我深刻懂得这一岗位的重要性。将西门储蓄所升格为分理处，充分体现了行党委、行长室对该分理处的高度重视和对其寄予无限的厚望。作为新建分理处主任要一种吃苦耐劳和开拓精神，瞄准目标、不负众望，确保任务实现。

4.能够看到自己的弱点。业务水平有待进一步提高，储蓄业务没有接触过，但我相信我有能力尽快适应。管理对我来说是个全新的课题，在今后工作中，我将不断地调整自己，虚心请教，加强学习，与时俱进，超越自我。

这次竞聘如果成功，我将进一步解放思想，带领各位同事提高结算质量，搞好优质服务，挖掘市场潜力，争取优质客户源，开创分理处新局面，全面超额完成行党委、行长室交办的各项任务，将分理处创办成三星级网点。

作为新建分理处要确保目标任务实现，我认为主要要做好以下几方面工作：

1.思想总揽全局，做好表率。作一个带头人要有全局观念，要从多方面考虑问题，协调各方面关系，在行党委、行长室的领导下，向目标任务冲刺。在内务管理方面同样要兼顾全面，如制度执行、安全保卫、环境卫生等。管理对我来说是一个全新的课题，熟话说得好，正人先正已，自己要做好表率，从各方面严格要求自己，吃苦在前，享受在后。

2.统一思想，发挥团队作战精神。以绩效考核为动力，充分调动员工的积极性。借分理处升格的东风，利用新业务系统的＇先进的硬件多渠道、全方位开展揽存增存工作。鼓励员工找关系、拉关系、抓关系，献计献策，建立完善揽存信息网络，捕捉每条信息。作为我本人更要主动出击，寻找客户源、存款源。

3.挖掘优质客户源，寻找新的增长点。客户是商业银行发展的基础，没有一个稳定的“黄金”客户群，银行业务的开拓就成了无源之水、无本之木。因此，要在挖掘客户源上狠下功失，确保任务的实现。一是充分利用我行结算的优势，面向乡镇寻找开户单位。目前，信用社的结算功能相对比较滞后，不能适应用户的需求，而我行的网点主要集中在城里和少数镇，可以从中挖掘不少优质客户。二是挖他行存款，瞄准单位找关系，全面出击。加强服务，全面提升跃进路分理处的知名度。

4.服务是银行的生命线。要使第一位员工认识这一点，促进服务的深层次、高水平、全方位发展，增强银行在同业之间的竞争力，现代的银行不能在简单的停留在微笑服务，要在服务质量上下功夫，主动与客户建立一种良好的感情关系，形成以客户为中心的经营理念，想客户所想，急客户所急，让客户真正感受到我们分理处的优越性。

5.内抓管理，外树形象。“没有规矩不成方圆”，加强员工政治思想理论和业务操作制度的学习，用制度来规范行为，提高工作效率，同时，找准客户需求与我行制度的结合点，服务好客户，锻炼出一支业务过硬，作风优良的队伍。充分利用宣传工具，鼓励员工反映好人好事在新闻媒体上进行报道，扩大社会影响。

各位领导、各位评委，我来参加这次竞聘是责任感和使命感的驱使。不管成功与否，我将一如既往为x行发挥自己的光和热。

谢谢大家！

**银行竞聘演讲稿三到五分钟篇五**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

记得美国著名政治家富兰克林有句名言：“推动你的事业，而不要让你的事业推动你。”今天，我正是为继续推动我无比热爱的银行事业而来。我希望带给大家的是一个真诚、理性、执著和勇于接受挑战的我。

今天之所以登上讲台参加农行分行中层领导后备干部的竞聘，我认为自己已经具备了诸多条件。我的优势主要有：我具有比较丰富的业务经验。我具有比较全面的专业理论知识。我具有较强的管理、组织、协调能力。

金无足赤，人无完人。在这里，我也愿意坦诚地把自己已经认识到的不足之处汇报给大家。主要是因为我年轻，处理矛盾的经验还不是很足。我将充分依靠老同志丰富的阅历和经验，虚心求教，加以弥补。

请领导和同事们相信，既然我自己能认识到这些不足，也就一定能努力克服，不断完善自己的人格。

如果承蒙领导厚爱，让我走上中层领导后备干部的工作岗位，我将负重托，不辱使命，勤奋工作，具体将做到以下几点：

第一、真诚讲团结，积极开展各项工作。

第二、加强本部门管理力度，健全各项管理制度。

第三、立足本职岗位，敬业爱岗，无私奉献、廉洁奉公，加强学习，努力加强自身建设，提高贷后监控、检查力度。我将充分发挥风险经理的职能，做好客户贷后风险的监控，防范信贷风险。努力开创农行各项工作的新局面，为农行\_\_分行的发展作出积极贡献。

尊敬的各位评委，各位领导，各位同仁，今天，站在这里的我，恰如在站台等候上车的旅客，手中的车票已经攒出了汗渍，但是，我相信沿着在座各位开辟的绿色通道，自己一定能够搭上今天的幸运快车！

谢谢大家！

**银行竞聘演讲稿三到五分钟篇六**

尊敬的各位领导、各位评委：

今天，当我再一次站在这儿，就我行办公室主任这一职位或者说角色接受各位领导和各位评委的考验时，心情是激动而又颇不平静的。激动是因为行领导为我们提供了这样一个通过竞争展示自我的机会；不平静是因为对于今天的竞争，尽管自己很有信心，但仍然感到一种压力，我想，我的压力应该来自咱们行人才辈出，一代更比一带强的缘故。第一，我热爱银行工作。二十五年的人生经历，我一直从事银行工作，无论是一般员工还是管理干部，无论是县支行副行长还是行长，也无论是办事处主任还是办公室主任，我始终做到干一行、爱一行、专一行，尽管我的岗位发生过变化，可我热爱银行工作、矢志银行事业的信念没变，我觉得，这不仅是我这些年能够不断适应新环境、做好自己本职工作的主要原因，更是我今后在办公室工作岗位上尽职尽责的根本。

第二，我有较为丰富的基层工作经验。我25年的.工作经历中，有22年是在我们工行的基层一线工作。不仅熟悉基层行的工作特点，熟悉业务、熟悉管理等各项工作，更重要的是，在基层工作中，锻炼了我的组织能力和协调能力。而这三年的工作，更是在办公室主任的岗位上锻炼和提高了我的综合协调与联络沟通能力，这对于我今后从事工作是十分有利的。

我的演讲完了，谢谢大家！

**银行竞聘演讲稿三到五分钟篇七**

各位领导、各位同事：

大家好！

记得有这样一句名言“自由意味着责任。”作为xx行人，我们每个人身上都扛着艰巨无比的责任，入行多年以来，我数次站在这里竞聘新的岗位，迎接新的挑战，担当新的责任，今天我便是为了责任而来，感谢各位领导为我们创造了这次公平竞争的机会，站在这个竞聘台上，我的心情十分的激动，下面请允许先做一个简单的自我介绍。

我叫xx，现年xx岁，毕业于xx，现在在xx支行担任xx。

接下来我来说一下我的竞聘优势：

首先，我工作经验丰富。我是从基层一线走上管理岗位的，无论哪个岗位我都要求自己本着“勤勤恳恳、扎扎实实，好学上进”的态度努力工作，经历过多层次多岗位磨练，我对行里的规章制度，业务流程以及基层行的运作方式、服务对象都非常的熟悉，不同的岗位让我对银行业务有了全面的了解与把握，我不仅掌握了更多相关的专业知识和工作方法，同时，也使得思想得到进一步升华，我多次被评为先进个人、营销标兵，在金融知识方面，这些年我始终不忘充实自己，坚持干中学，学中干，不断完善自我，提高自我，学习丰富自身的理论知识，努力做到管理能力与业务素质齐头并进、均衡发展，养成了工作严谨，多角度思维，全方位理解的良好习惯。

第二，我工作认真，品德优秀。多年以来，我一直把“爱岗敬业”作为自己的座右铭，严格要求自我，以身作则，以最严苛的规章制度要求自己，我知道自己不曾天赋异禀，所以我愿意付出比别人更多的努力，我始终认为干好事业靠的是忠诚于事业，靠的是一丝不苟的责任心，所以我一直都将事业放在心上，将责任担在肩上。

对待工作，我从未有过半分懈怠，与时俱进，恪尽职守，坚定信仰，一次又一次出色的的完成了总行和领导交给我的任务，在为人处世方面，我从小受到良好的传统教育，因而培养了我光明磊落、富有正义感的品德，对领导对同事胸怀坦荡，不拉帮结派，从不以权谋私，以职牟利，不计较个人得失，始终注意找准自我位置，处处以大局为重，在关键时刻，敢于发表自己的观点，不缩头缩尾，始终保持着一种“敢想、敢为、敢做”的精神。

第三，我有较强的工作能力和客户资源。参加工作这十多年里，我从事过多项岗位的工作，不同的工作经历和经验让我具备了从事不同问题的竞聘能力，并与总部相关部门和各职能科室都建立了良好的协作关系，我的组织沟通和协调能力得到了进一步的锻炼，我已经初步具备了一个领导所应该具备的基本素质。

我现在还记得在我刚刚担任客户经理的那段日子里，正值部门轮换，其他有经验的客户经理都被调到别的部门了，在那段日子里，我茫然过，但很快我便调整过来，我每天想的最多的就是怎么样才能让我的工作做得更好，做的最好，现在回想起来，我很感谢那段时光，因为他让我的工作能力得到了极大的锻炼，也凭着自己的努力积累了更多的客户资源，一直以来，我不断加强学习，努力做到管理能力与业务素质齐头并进、均衡发展，养成了严谨的良好工作思维。

这次竞聘，如果我能得到大家的信任与支持，我将采取以下设想和措施展开工作：

1、强化管理，规避风险。我将在原来的基础上继续规范工作流程，建立行之有效的规章制度，提升管理水平，加强自身素质建设，注重自身修养，时刻坚定自己的政治立场，以实际行动给员工树立榜样，强化所有员工的风险意识与内控意识，建立健全风险管理机制，与员工一道加强对规章制度的学习，养成员工按章办事的操作习惯，充分发挥风险经理对网点柜台交易的全面监管与控制职能，规避业务上的各种可能存在的风险，有效提升经营管理水平。

2、以客户为中心，强化营销。坚持以客户为中心，与客户建立良好的关系，将工作重点放在业务拓宽上，促进我行有效发展，充分利用现在一切可以利用的资源，加强存量客户精细化分类，增强优质客户信息收集，以产品为依托，加强宣传力度，逐步建立完善的客户档案，为我行挖掘更多的优质客户资源。

3、立足本职，培养团队精神。我认为一个好的领导，除了要发展业务，更要带好队伍，所以我会不断加强员工队伍建设，强调以人为本的管理理念，尊重员工的人格，从感情上走近员工，给予他们更多的人文关怀，了解他们的所思所想，对他们的成长负责，为他们的发展提供更多的空间与平台，让他们能在\_行充分展现自自己的才能与优势，\_行绝对不会埋没任何一个人才。

组织员工进行各种培训，开展服务礼仪、营销知识等竞赛，提高员工技能，在部门形成良好的学习氛围，同时加强科室之间的沟通与协作，增强员工的集体荣誉感和责任感。

尊敬的各位领导，各位评委，有位哲人曾说过，人生最大的快乐，就是做到别人认为你做不到的事情，今天我站在这里突破了自己，我觉得自己就是成功的。

如果我此次竞聘成功，我一定会尽快适应岗位转换，尽我所能去做好他，和同志们一道做好本职工作，努力在自己的岗位上做出更大的成绩，如果竞聘失败，我亦不会沮丧，我会服从分配，一如既往的勤奋学习，检点自己的言行，慎独慎微，努力工作，坚定信念，努力为\_行做出自己的贡献。

**银行竞聘演讲稿三到五分钟篇八**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！首先感谢行领导为全体员工提供了一个公平、公正、公开的竞争环境，使大家能有机会走上这个演讲台，各显其能。

不去播种，不去耕耘，再肥的沃土也长不出庄稼；不去奋斗，不去创造，再美的青春也结不出硕果。如果这次能够得到大家的信任和支持，使我能够走了大堂经理这个职位，我会在新的岗位上努力耕耘，积极创造。以下是我在新岗位上的工作思路，请评委和领导们评议。

只有创造，才是真正的享受，只有拼搏，才是充实的生活。如果这次能够得到大家的信任和支持，我会在新的岗位上努力拼搏、积极创造，将汗水汇集在奋斗的江河里，将事业之舟驶到了理想的`彼岸。在我演讲即将结束的时候，我最想说的是：如果我在竞争中不能取胜，我仍将一如既往的努力工作，为我行的发展奉献自己的微薄力量。我的演讲结束，谢谢大家！

**银行竞聘演讲稿三到五分钟篇九**

各位领导、各位同仁：

大家下午好！

加入农行这个温暖的大家庭已经\_个年头了，今天站在这里，我一方面感到非常荣幸，另一方面感到无限感慨，因为我人生最 美好的青春年华都是在这里度过的。正是出于对农行深厚的感情和对自己能力的自信，今天，我勇敢地走上竞职演讲台，积极参与会计主管的竞聘。

首先借此机会，我要对在座各位领导和同志们多年来的关心、培养和帮助，表示衷心的感谢。是你们的关爱和帮助，让我一步一个脚印，扎扎实实地走到了今天；是你们的鼓励和支持，让我战胜了诸多困难，在砺炼中更加理性与成熟。

不管是规章、制度的执行和业务的操作，还是服务质量的提高，都有离不开人，离不开人的主观能动性。如果我是支行的会计经理，我首先要做的是从内部管理工作入手，制定切实可行的岗位责任制，确定每个柜员的工作任务和岗位职责，做好岗位责任制的细分与量化。

如果说做好会计管理是会计经理的责任，那积极营销就是会计经理的义务。新时期下的会计工作与以往的旧模式相比已发生了质的变化。行长在20\_\_年财务会计工作会议上提出了会计人员客户经理化，指出这比专业客户经理具有不同比拟的优势，身为会计经理必须率先认识到这一点，要高度重视营销工作。

总之我的会计经理工作宗旨就是时刻牢记四个立行的经营方针，团结全体工作人员，做好内部管理与控制，安全规范地处理业务，防范风险，控制风险，为支行的业务发展保驾护航，积极开展营销工作，不断提高服务质量，推行会计人员客户经理化，使支行的柜台成为管理严格、业务规范、营销有力的柜台。

谢谢大家！

**银行竞聘演讲稿三到五分钟篇十**

尊敬的各位领导，亲爱的同事们：

大家好！

首先感谢上级给我们提供了这个公平竞争、锻炼自我的机会，在这里希望通过我的竞聘演讲使领导对我有一个全面的了解和认识，能得到各位的信任与支持。这次我竞聘的第一志愿是运营部主管。

从参加工作至今已xx年，我经历了我行从信用社到商业银行发展至现在的齐鲁银行辉煌历程，是我行不断改革的十几年，也是自己不断成长、不断进步的十几年，熟悉我行的工作环境，积累了丰富的工作经验，热爱本职工作，有强烈的事业心、责任感。具备了良好的政治素质和道德品质，对国家的金融政策、我行的各项规章制度、现金业务流程都比较熟悉，银行业务和技能功底扎实。

自己在出纳保卫部综合岗位上工作多年，熟悉本岗位的职责、任务、操作程序，基本具备了一名岗位主管的工作素质和能力，面对新起点，我能够虚心请教，熟悉业务，较快的投入到新岗位的各项工作当中，将在原部门积累的工作经验和管理经验充分运用到现在的工作当中。

在运营部半年多的时间里，对大额现金管理、反洗钱管理、业务印章管理等一系列规章制度进行了重新梳理，完成了xx名柜员培训和点钞考核工作，组织了反假宣传月、反洗钱宣传活动，组织全行柜员点钞技能培训和点钞技术比赛，工作中勤钻研、多思考，较好的完成了领导交办的各项工作，在领导的严格要求下，我认为自己在业务管理、协调组织能力，处理问题的策略等方面都有了进一步提高。

首先我认为要进一步提高自身素质，作为一名岗位主管，应该具备较高的业务素质和管理经验，不但要对本岗位的各项工作了如指掌，对所从事的专业工作要得心应手，要有敏感性和洞察力。同时，还应该协助领导做好部门的工作，当好领导的参谋和助手。

第二、完善自身工作的业务操作流程，从可防范风险的角度考虑大额现金和反洗钱管理工作，更新工作理念，不能只限于如何满足监管部门的监管要求，而是从如何可以从业务操作方面发现风险，将风险发生概率尽可能的控制在最小，加强对支行业务的检查监督，讲求工作方法，提高工作效率和工作质量。

第三、对先进银行现金管理情况进行调研，按照我行准事业部的要求合理匡算全行现金日均库存，探讨以科技手段提升现金管理的可行性，研究引进他行现金管理先进经验，力求限度的压缩全行日均现金库存占比，使现金资产收益实现化。

如果此次竞聘不成功，说明自己还有差距，我会查找不足，积极改进，一如既往的做好自己的本职工作，服从组织分配，继续为我行的未来做出积极贡献。

我的演讲结束了，谢谢大家！

**银行竞聘演讲稿三到五分钟篇十一**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好!

首先感谢分行为我们提供了这次展示自我和发挥自己才能的机会!处级干部实行公平、公正、公开地竞争上岗，把“伯乐相马”改为“赛场选马”，由“关门点将”变为“比武选将”，这是深化干部制度改革的重大举措，也是我行加强干部队伍建设的有益尝试，我十分珍惜这次锻炼自己、提高自己的机会。今天我勇敢地走上台来，接受组织的挑选和大家的评判。

我叫，19年月出生，省市人，20年以优异成绩毕业于市大学计算机软件专业，同年分配到省行计划处电脑室从事门市柜台业务电子化工作。20年获中国银行工程师资格证书。20、20、20年度被评为分行先进工作者，20年被总行授予计算机应用先进个人称号。

今天，我参加副处长职位竞聘，我认为自己有以下五个方面的优势：

一、我热爱银行科技工作，有较强的事业心、责任感和敬业精神。工作认真、踏实肯干、公正廉洁、服从安排。在行工作的年，培养了我吃苦耐劳的优良品质。

二、我从事门市柜台业务电子化管理推广工作年，在领导和同志们的帮助以及自己不断学习下，使我具备了一定的政策理论水平和较全面的专业知识，由于有在推广门市柜台业务电子化长期基层工作中积累的经验，使我在工作中能较好地把握政策界限，做到理论联系实际，注意理性思考。按组织原则和工作程序办事，而不是凭个人感情好恶办事。

三、我具有一定的文字综合能力。年的工作锻炼提高了我的业务能力，同时也提高了我的文字综合能力，在领导的帮助下，我的文字综合能力逐步得到提高，先后撰写了《省行小型机数据中心管理办法》、《省行计算机安全管理办法》等有关规章制度。

四、我具有一定的组织协调能力和外交能力。我有良好的群众基础，能够团结同志一道工作。

五、本人赞成“为官一时，做人一世”的为人处世宗旨，坚持清清白白做人，踏踏实实做事，为人诚实、正派，宽于待人，倡导健康向上融洽的人际关系。

当然，在明白自己优势的同时，也知道自己还有不少不足之处，主要有：

一、政治学习的主动性还不够，缺乏全面性。

二、工作中规范化、统筹度、细致度上还存在很大缺陷。工作中精品意识和开拓精神不够，工作方法、工作艺术需要在工作中磨练提高。

正确认识自己的缺点，才能在工作中健康成长，对自己的缺点和不足我将在今后的工作学习中逐步加以克服和改进。

如果我有幸能竞聘上副处长这个职位，我将在行领导和处长的带领下，在同志们的支持和帮助下做好以下几方面工作：

一、尽快实现角色和思维方式的转变，适应工作需要。成为处室领导后与以往不同，各项工作要想在前、干在前，对荣誉和个人利益让在前。团结每一位同志，对同志要树立推功揽过，甘为人梯的服务意识，先当好演员，再当好导演。将思维方式由原来的“领导交办，尽力办好”向“知道干什么，怎样干好”的方式转变。“不用扬鞭自奋蹄”。

我的演讲到此结束。谢谢大家!

**银行竞聘演讲稿三到五分钟篇十二**

各位领导，各位同事：

你们好！

今天，我怀着无比激动的心情，参加联社员工公开竞聘，首先我要感谢联社领导给我们提供了一次展示自我，相互学习的机会！在这里，我也衷心祝愿今天参加竞聘的各位同事，都能取得较好成绩。

我叫\_\_，今年26岁，本科文化。我竞聘的岗位是县联社营业部综合柜员。

本人自去年9月至今一直在富蕴县联社营业部工作。从参加工作以来，先后从事过储蓄、出纳、会计、信贷管理等业务，经历了不同岗位、多种业务的锻炼，具有较为丰富的实践经验。

参加今天的公开竞聘，我认为，我具有以下优势：

第一，参加工作这么久以来，通过工作实践，总结出相对的工作经验，不管是在哪一个工作岗位上，我都把坚持原则，细心谨慎，不折不扣执行规章制度作为一项准则，认真处理每一笔业务。

第二，我对我们信用社这几年的发展方向、法规政策也有一定的了解和掌握。我能做到坚持原则，廉洁奉公，落实制度，明确责任，搞好团结。

第三，就是我还年轻，有健康的身体，青春的活力，容易接受新鲜事物，有开拓创新的潜能，有满腔的热情和朝气蓬勃的心态。

当然，在这个工作的过程中我也收货了很多。不仅学到了业务知识，掌握了操作技能，提高了工作能力，还学到了为人之道，处事之理，也发现了自己的人生价值与奋斗目标。

在此，我想借此机会谈谈我对信用社综合柜员的认识：

第二、银行的竞争主要是服务的竞争，信用社的发展与我们的服务水平紧密相连，要做到微笑服务，热情耐心，同时不忘提示风险；做到为客户排忧解难，提供个性化服务，适时适情给予建议，为我社争取更多客户，实现互惠双赢。所以我除了不断把业务知识学宽、学精之外，还将着力于提高自身的服务水平，做到业务素质与服务水平齐头并进。提高工作能力。

第三、时代的发展瞬息万变，各种科学知识日新月异，金融服务不只局限于我社现今的业务，我在熟知本社工作之余，将不懈的努力学习猎取各种金融和相关的法律知识，以便适应我社的业务发展需要。

第四、柜台之外、工作之余，加强与客户的联系沟通，挖掘潜在客户，努力做好吸存工作。

各位领导，同志们，我今天能站在这里，既有一定成功的信心，也有可能失败的准备。如果竞聘成功，我将用实际行动和优良业绩隆重报答；如果竞聘失败，是大家对我的鞭策和指正，我一定虚心接受，认真总结，加倍努力，在以后的工作中接受考验。

**银行竞聘演讲稿三到五分钟篇十三**

尊敬的各位评委、亲爱的各位同事：

大家早上好！

今日我十分荣幸地在那里参加卡中心组织的客户主管竞聘演讲，首先感激卡中心和分中心领导过去对我的培养以及给我这次展示自我的机会，同时借此机会感激在座的各位兄弟姐妹在工作中对我的信任和支持!我十分珍惜这次的竞聘机会，无论竞聘结果如何，能够参与此次竞聘对我的成长意义重大，并期望能经过这次竞聘得到锻炼，使自我在工作本事和综合素质上得到进一步的提升。

颗感恩的心，感激所有帮忙过我给我支持的兄弟姐妹，没有大家的鼓励就没有我的今日，我珍惜每一个锻炼自我提升自我的机会，我坚信真正的本事是在实践中培养的，在做过一系列工作后我总结出，作为一个领导必须做到以下四个方面：

1、严格要求自我，先律己后律人，并不断地进行再学习

2、要以人为本，求真务实，言行一致，说话算数。

3、要以理服人不能以权压人，不要把生活的情绪带到工作中来

4、要团结一切团结的力量，家和万事兴。

假如我能荣幸担任此职务，我将结合在原先邓主任那里学习的管理经验，还有近期对客户主管工作学习，平时观察学习到的其他领导的带队处事技巧，本着“以人为本，以德服人，和谐发展”的原则，概括我的主要目标和工作思路，重点从以下四个方面开展：

一、立足本职，做好坚强后盾。

作为客户主管的本职工作就是为每一位组员出去作业做充分的准备，让他们没有后顾之忧坚持良好的心境状态。在物料管理上看似小问题，也必须做到井井有条，这样不仅仅能够提高工作效率还能够为大家营造良好的工作环境。具体实施如下：

1、相机、识别仪要认真保管，领取归还要做好登记，防止丢失给工作带来不便，已打印信息要及时删除做好记录，便于查询。

2、申请表、订书机、胶座、工作证明表、进件表等要物归原位，储量充分方便作业。

率，降低疑似欺诈率。及时登记审件过程中每个人出现的问题，晚会上组织分析，避免同样的错误再出现第二次。

二、加强学习，提高风控意识

作为信用卡中心的一员，要时刻把风险控制在放在第一位，仅有控制了风险才能够使企业利润最大化，我们才能够与企业享繁荣，控制风险提高风险控制意识主要能够经过以下四个步骤实施：

1、平时多组织分享遇见的风险案例，引起警示，保证同样的错误不在犯。

2、定期组织学习进件人群分类，进件条件，进件单位的审核注意事项。

3、在审件过程中，做到仔细认真，将风险控制在萌芽状态。审件过程中出现的风险问题，事后组织全员学习总结，下次引起重视。

4、定期组织学习控制风险的知识，和控制风险后带来的好处，还有因风险问题给企业造成的损失，加强风控意识。

三、团结一心，共建和谐团队

任何一支优秀的团队都不是靠一个人来建设的，它需要团队所有人的付出，共同的努力，为共同的目标而奋斗的决心，我们贵阳一组在原先邓森元主任的带领下，是一支团结互助，相处融洽，互敬互爱的团队，在他身我学习到了人与人之间相处要坦诚相待，和(转载于:银行主管竞聘演讲稿)-谐相处，要多给予队友支持与信任，要多鼓励你的战友，相信他们会做的更好。结合自我的经验我计划加强团队建设从以下五个方面开展：

1、定期组织团队聚餐、郊游、爬山等团队活动，增强凝聚力。

2、共同为组员庆祝生日，增强归属感。组织组员进行家访了解其生活状况，帮忙做力所能及的事。

3、经常和组员交心，关注员工的内心感受，换位思考，增强彼此的沟通和了解。

4、体恤组员工作的辛苦，平时多激励组员，鼓舞士气，提高其自信心。

四、坚持学习，提高业务水平

我们贵阳一组此刻是一支拥有7名五级客户经理，1名四级客户经理，2名二级客户经理的优秀团队，每个人都有自我独特的销售技巧，目标明确，自觉性高。结合实际，为顺应发展我们任重而道远，我们还需要学习更多的知识和技巧。在提高业务水平方面我计划从以下四方面开展工作：

1、每周定期组织经验分享交流。对本周遇见的挫折和问题提出来大家分享，提出多种解决方案相互学习。

2、定期组织销售实战演练，相互指导发现缺点，及时指导。

3、建立良性竞争平台，组织一对一的指导，一对一的帮扶，一对一的比赛。

4、定期组织学习先进销售技巧，主要经过学习激励销售课程和书籍，优秀员工经验分享。

我的目标是把我们贵阳一组建设成为具有较强凝聚力和执行力，目标明确，积极向上，懂得欢乐生活、欢乐工作的和谐可持续发展的优秀团队。同志们，当听完我的构想后，也许你会想：想法倒挺好，可实现的了吗说实话，我只是一个平凡的人，不是神，要是光靠我自我是绝对实现不了的，可古语说的好:人心齐，泰山移。如果在坐的各位都和我一齐努力，我敢肯定，不久梦想定会变为现实!

多谢大家!

**银行竞聘演讲稿三到五分钟篇十四**

尊敬的各位领导，亲爱的同事们：

大家好！

我今天竞聘的岗位是xx支行行长。入行xx年来，我数次站在这里竞聘新的岗位，迎接新的挑战，担当新的责任，我用自己对工作的热爱，用过硬的业务和管理能力，去不断的丰富自己。

下面我将从三个方面介绍我对xx支行工作的一点考虑：

今天我敢于站在这里参与竞聘，我想是源于xx分行近年来业务快速发展给我的信心，是源于全行员工团结一致一心谋发展的信任，是源于挑战困难体现价值完善自我的信念。也许xx支行的发展历程不一定会一帆风顺，在发展的道路上会有许多困难等待我们，但无论有多大的困难，我相信有xx支行员工的不懈努力，有全行干部、员工的鼎立支持，我有信心、有永不放弃的信念，带领支行全体员工，去战胜困难，取得胜利。

xx片区作为xx市一个已成熟的商业、住宅区，有广阔的市场，同时在这里金融机构林立，竞争激烈，谁也不会轻易把市场让出来。未来xx支行如何发展呢？我想出路只有一条：就是在竞争求生存，在竞争中求发展。要在竞争中求生存、求发展首先就要重视和做好市场调研工作，做到知己知彼、心中有数，明确工作的重点和方向。针对xx区域批发、娱乐、餐饮、酒店、房地产较多的情况，我将细分市场，针对不同行业、不同客户制定不同的营销方案，以客户为中心，加强对外营销，做好客户的长期跟进工作。在做好对外营销的同时，我将加强厅堂营销工作，将柜台人员从“服务员”转变为“销售员”，通过一句话营销，将潜力客户推荐给客户经理，进一步挖掘客户潜力，建立产品营销链，不断地扩大客户资源。今后xx支行将把公司与个金齐头并进作为业务发展的方向，贯彻以公司业务带动个金业务，以个金业务支持公司业务发展的指导思想，在工作中坚持“超前谋划、超前安排、超前行动”的工作方针，用心做事，认真做人，带领xx支行全体员工努力完成二级分行下达的各项任务指标。

一个网点业务发展和内控管理的好不好，关键在员工的管理和使用合不合理。我始终认为：每个员工都有才能，只不过才能有大有小、有高有低、有专有全之分而已。在人才使用上我将尊重员工的兴趣和职业生涯规划，结合xx支行的岗位设置，从管理序列、专业序列制定支行中长期的、渐进的人才培养计划，通过支行内部的轮岗、培训、代职等方式加强对员工能力的培养，鼓励和督促员工加强自我学习、自我提高，通过支行的业绩考核和业务考评两方面综合培养、选拔和使用人才，实现人才在xx支行内部的合理流动。

以上就是我对xx支行各项工作的一点不成熟的思考，我想贯穿我工作的中心思想只有一个：锐意进取，不断创新。墨守成规永远不能在业务发展和内控管理上成为者，我期待xx支行在分行党委的正确领导下，在各机构、部门的大力支持下，在支行全体员工的共同努力下，相信xx支行一定能创造出业务发展和内控管理新的标杆。

**银行竞聘演讲稿三到五分钟篇十五**

尊敬的评委、各位同事：

大家好！

非常感谢你们能给我这次竞聘的机会，今天我所竞聘的岗位是\_\_(\_\_)科技发展有限公司财务副主任。

首先请允许我向各位领导、各位同事介绍我的基本情况。我叫\_\_，\_\_县人，1991年毕业于\_\_广播电视大学，所学专业是财务会计，同年x月份分配到\_\_市化工厂财务科从事财务工作；\_\_年\_\_月获得会计师资格证书；\_\_年1月加盟\_\_集团并于同年\_\_月份分配到\_\_科技财务室，从事财务主管工作。在主管\_\_财务工作的同时，本人在\_\_年6月至\_\_月兼任\_\_物业会计，在\_\_年\_\_月至\_\_年\_\_月份兼任迪美运动广场主管会计，在兼职期间任执委会委员、全委会委员。在\_\_工作的五年当中，我感受到了\_\_这个大家庭的温暖，并与\_\_科技同呼吸共命运。

我之所以竞聘\_\_科技财务副主任这个职位，除了热爱财务工作外，是基于以下理由和优势：

1、具有会计师资格证书和15年的会计工作经验，完全具备企业会计机构负责人任职条件。本人从1991年8月份参加工作起就在\_\_市一家中型企业从事主管会计工作，从事过总分类帐、收入、成本等会计岗位工作，对每个岗位都有深入的了解和认识。在\_\_工作5年以来，我一直能胜任财务主管工作。

2、作为\_\_的老员工，和\_\_同成长共命运，对\_\_具有深厚的感情。\_\_年2月，我到\_\_财务部工作，因公司刚成立，那时的财务工作几乎是一片空白。我充分运用自己多年的工作经验和业务素质，从建立健全财务制度入手，狠抓财务基础工作，规范财务报帐流程，审核各项开支，同时拓宽工作思路和业务范畴，将财务工作逐步融入采购、、手续办理的各个层面，尽心为公司的业务发展服务。因财务管理到位，与税务、银行等相关部门工作关系融洽，5年来，公司未发生一起财税方面的风险。过来，因种种原因，\_\_各项任务完成不理想，经济效益不佳，员工的收入普遍偏低，但我挺过来了，因为我是公司领导班子的一员，公司的荣辱与我息息相关，更重要的是，\_\_员工的不服输、不气馁的精神，让我感动，也让我对\_\_的明天充满信心。

3、财务人员的双重管理身份(董事局与所在子公司双重管理)决定了财务人员要做好监督和服务职能。监督就是维护股东的利益，监督所在子公司的财务运作，调控各项费用的合理支出，保证财务物资的安全；服务就是服务于公司，服务于员工，服务于客户，增收节支，谋取公司利润的最大化。本人在\_\_财务工作岗位有强烈的责任感和职业道德，能做好监督和服务职能。

4、财务副主任作为会计人员要忠于职守，忠实的执行财务法规和企业内部的各项规章制度，勤于学习，不断提高自己的职业素养和技能，本人在工作上勤勤恳恳、遵纪守法、坚持实事求是、客观公正、保守机密，且善于与领导和员工沟通。

5、有较强的会计理论专业知识和丰富的会计工作经验，并努力做好传、帮、带工作。\_\_成立五年来，出纳岗位已历经四位，其中有三位出纳没从事过出纳工作，也没有任何财务工作经验，在本人耐心的指导下，她们在一个月后都基本能胜任工作。

6、在公司资金紧张的情况下，配合领导搞好融资工作。今年上半年的几个项目的前期运作需要\_\_垫支，\_\_的资金问题如不能自行解决，那就会拿不到项目，势必影响董事局下发的各项经营指标的完成。根据\_\_科技的实际情况，与领导协商后制定了一套项目融资方案，得到各方同意后，融资工作开展顺利，使项目能正常运转。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn