# 最新劳动合同终止协议书和离职证明都不合理员工能签字吗(精选12篇)

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-08-07

*现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!劳动合同终止协议书和离职证明都不合理员工能签字吗篇...*

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**劳动合同终止协议书和离职证明都不合理员工能签字吗篇一**

协议书是社会生活中，协作的双方或数方，为保障各自的合法权益，经双方或数方共同协商达成一致意见后，签定的书面材料。下面就和小编一起来看看终止劳动合同协议书范本怎么写!

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_：

我们双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动合同将于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期限届满(终止条件已出现)，单位(本人)决定不再续订劳动合同，现根据《劳动法》第\_\_\_\_\_条的规定，决定与你(单位)终止劳动合同，请你(单位)于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门(给予)办理终止劳动合同手续。

通知方(签名或盖章)

年 月 日

签 收 回 执

本人(单位)已收到单位(职工 )于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日发出的《终止劳动合同通知书》。

被通知方(签名或盖章)：

年 月 日

一、根据甲、乙双方于 年 月 日签订的劳动合同，甲方按照以下合同条款之( )项原因，决定自 年 月 日终止与乙方签订的劳动合同。

1、 合同期限届满，不再续订新的劳动合同;

2、 在试用期内证明乙方不符合录用条件;

3、 乙方严重违反甲方依法制定的规章制度;

6、 乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害;

7、 乙方被依法追究刑事责任;

11、 甲乙双方协商一致同意解除劳动合同;

12、 乙方主动提出辞职;

13、 法律规定的其他情形;

14、 其他劳动合同约定的条款。

二、 甲方按照相关劳动法规规定以及劳动合同书约定的条款，对经济补偿金做如下决定：

1、 不予支付经济补偿金;

2、 按照合同规定，支付经济补偿金共计 月工资合计 元。

三、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签订日期： 年 月 日

**劳动合同终止协议书和离职证明都不合理员工能签字吗篇二**

职工姓名(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日订立了为期3年的劳动合同，现经乙方提出，并双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

2、甲方同意给予乙方解除劳动合同经济补偿金\_\_\_\_\_元;

4、本协议自双方签字之日起生效;

5、本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

6、本协议按中国法律解释，受中国法律管辖。

**劳动合同终止协议书和离职证明都不合理员工能签字吗篇三**

甲方\_\_\_\_与乙方\_\_\_\_原于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订的合字第\_\_\_\_号\_\_\_\_\_\_\_\_合同，现因 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_使\_\_\_\_方无法继续履行合同，经双方协商同意，该合同于\_\_\_ 年\_\_\_月\_\_\_\_日予以终止。因终止合同给\_\_\_方造成损失计\_\_\_\_元，由\_\_\_方负责赔偿。赔偿金自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月 \_\_\_日止分\_\_\_次付清，特此协议。

本协议由双方签字盖章后生效。协议书一式两份，由双方各执一份，具有同等的.法律效力。

甲方：(盖章) 乙 方：(盖章)

代表人：(盖章) 代表人：(盖章)

年 月 日

**劳动合同终止协议书和离职证明都不合理员工能签字吗篇四**

企业名称（甲方）：

职工姓名（乙方）

甲乙双方于20xx年11月28日订立了为期3年的.劳动合同，现经乙方提出，并双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

1、甲乙双方从签订本协议起，原劳动合同即行解除，甲乙双方根据规定办理相关手续；

2、甲方同意给予乙方解除劳动合同经济补偿金\_\_\_\_\_元；

4、本协议自双方签字之日起生效；

5、本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

6、本协议按中国法律解释，受中国法律管辖。

甲方代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动合同终止协议书和离职证明都不合理员工能签字吗篇五**

甲方：

乙方：

甲乙方双方经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日的工资，共元,于\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前打到乙方的.工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》的有关规定，给予乙方相当于乙方个月工资的经济补偿，共计元，于\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、补充说明：

八、甲乙双方没有其他争议。

九、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：(盖章)

乙方：(签字或盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳动合同终止协议书和离职证明都不合理员工能签字吗篇六**

甲方：

乙方：

甲乙双方于年月日签订为期二年的劳动合同，现合同已经早已到期，须签订终止合同协议。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自201x年月日起，终止双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2、甲方在乙方妥善办理所有档案交接手续后支付乙经济补偿金人民币元，保险补偿金元（医疗、养老）。

3、甲方代收乙方缴纳的养老保险金、押金等，可以凭收款收据，到甲方财务室办理退款手续。

4、本协议签订后，乙方可以到人社部门办理社会灵活就业养老、医疗等保险；如果本单位下一步有新岗位需要招聘员工，同等条件下，凭此协议可优先录用；乙方离职后不得作出有损本单位名誉或利益之行为。

甲方：（盖章）201x年月日

乙方：（签字或盖章）201x年月日

注：此协议书一式两份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份。

1.解除或终止劳动合同协议书范本

2.终止劳动合同范本

3.终止劳动合同协议书范文

4.终止劳动合同协议书

5.劳动合同终止协议书

6.终止劳动合同范本及相关知识

8.解除终止劳动合同证明书范本参考

9.终止劳动合同书范本

**劳动合同终止协议书和离职证明都不合理员工能签字吗篇七**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订了\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月(或无固定)期限劳动合同，现由方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方支付方经济补偿金(违约金)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

3、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方公章后生效;

4、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

有限公司乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

文档为doc格式

**劳动合同终止协议书和离职证明都不合理员工能签字吗篇八**

编号：

甲方（用人单位）乙方（劳动者）

单　位　名　称姓　名

经　济　性　质性　别

法定代表人或其委托的代理人身份证号码

地址家庭住址

邮政编码邮政编码

甲方（盖章）乙方（签字）

年月日年月日

鉴证机关鉴证人

（盖章）签字或盖章）

年月日年月日

根据《中华人民共和国劳动法》等法律、行政法规、行政规章的规定，xxxxx（以下简称甲方）与xxx（以下简称乙方）按照平等自愿，协商一致的原则，订阅本劳动合同，共同遵守，劳动合同协议书。

一、劳动合同期限

（一）固定期限：自xxxx年xx月xx日起至xxxx年xx月xx日止。

（二）无固定期限：自xxxx年xx月xx日起至甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现止。

（三）以完成一定的工作为期限：自xxxx年xx月xx日起至xxxx年xx月xx日完成之日止。

其中试用期（见习期或适应期）自xxxx年xx月xx日起至xxxx年xx月xx日止。

二、工作内容

（一）乙方同意按甲方生产工作需要在xxxxx工作，具体工作内容和要求是：

1、2、……

（二）因生产经营变化和工作需要，经双方协商一致，甲方可以调整乙方的工作岗位和工作内容。乙方认为不适应甲方调整的工作，可以申请另行调整或提出解除劳动合同，协议书《劳动合同协议书》。

三、工作时间和休息休假

（一）甲方执行法律规定的工时制度和休息休假办法。

（二）甲方由于生产经营需要并与工会和劳动者协商后，或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

（三）甲方安排乙方延长工作时间的，在休息日安排乙方工作又不能安排补休的，在法定休假日安排乙方工作的，应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150、200、300的工资报酬。

（四）乙方享受国家规定的带薪年休假。

四、劳动报酬

（一）甲方根据其生产经营特点，确定对乙方实行xxxx工资制。乙方的工资待遇执行本单位xx级xx元。试用期间乙方的工资执行本单位xx级xx元。甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

（二）甲方应以货币按月支付乙方工资。

（三）乙方在法定休假日，婚丧假和依法参加社会活动期间，甲方应依法支付工资。

五、劳动保护和劳动

（一）甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

（二）甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全操作规程。对甲方盲目指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

六、社会保险和福利

（一）甲乙双方必须执行国家有关社会保险和福利的规定。

（二）甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

（一）甲方依法建立和完善规章制度。

（二）甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

（三）甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

八、甲乙双方约定劳动合同终止的条件如下：

1、2、……

九、劳动合同的变更、解除、终止

**劳动合同终止协议书和离职证明都不合理员工能签字吗篇九**

甲方：（以下简称甲方）

乙方：姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_年龄\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

甲乙双方就劳动合同终止一事，经协商达成如下协议：

一、双方同意自本协议签字之日终止劳动合同关系。

二、根据乙方在甲方工作年限及具体表现，依据劳动关系方面的所有法律法规政策的规定，在本协议签字之日，乙方同意不以任何方式、任何理由向甲方主张任何权利。

三、本协议自双方签字之日起生效。

甲方：乙方：

代表人：

年月日年月日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**劳动合同终止协议书和离职证明都不合理员工能签字吗篇十**

甲方：

乙方：（身份证号：）

甲方与乙方签订的.劳动合同从年月日起至年月日止，现由乙方提出协商终止劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意终止劳动合同，并达成如下协议：

一、乙方已与甲方办理相关的离职交接手续;

三、甲方协助乙方办理档案和社保相关转移手续;

四、终止劳动合同的日期为：年月日；

五、双方履行完上述事项后，不再相互追究对方任何责任;

六、本协议自甲、乙双方签字（盖章）后生效；

七、本协议一式两份，由甲方执一份、乙方执一份，具有同等法律效力。

甲方：乙方（签字）：

法定代表人：

年月日年月日

**劳动合同终止协议书和离职证明都不合理员工能签字吗篇十一**

一、根据甲、乙双方于年月日签订的劳动合同，甲方按照以下合同条款之()项原因，决定自年月日终止与乙方签订的劳动合同。

1、合同期限届满，不再续订新的劳动合同;

2、在试用期内证明乙方不符合录用条件;

3、乙方严重违反甲方依法制定的规章制度;

4、乙方以欺诈、胁迫的手段使甲方违背真实意思签订劳动合同致使劳动合同无效;

6、乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害;

7、乙方被依法追究刑事责任;

11、甲乙双方协商一致同意解除劳动合同;

12、乙方主动提出辞职;

13、法律规定的`其他情形;

14、其他劳动合同约定的条款。

二、甲方按照相关劳动法规规定以及劳动合同书约定的条款，对经济补偿金做如下决定：

1、不予支付经济补偿金;

2、按照合同规定，支付经济补偿金共计月工资合计元。

三、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

签订日期：年月日

相关法律：

《劳动合同法》

第三十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反用人单位的规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

(五)因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第四十条有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十四条有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一)劳动合同期满的;

(二)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四)用人单位被依法宣告破产的;

(五)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

**劳动合同终止协议书和离职证明都不合理员工能签字吗篇十二**

甲方：李廷忠(文武街100号)

乙方：张进荣

双方就提前终止经营合同的有关事项，经协商达成以下协议：

一、经乙方申请，甲乙双方协商同意将乙方原与甲方于20\_\_年7月29日签订的从20\_\_年8月15日至20\_\_年8月15日的文武街100号厂房经营合同提前终止。合同终止时间为本协议签订日。

二、乙方在签订提前终止合同协议书前，与甲方结清相关费用(租赁费、承包金及保证金等)。

三、在终止合同前，甲方要求乙方结算好乙方所聘员工所有工资，如在终止合同后，有乙方所聘员工来找乙方结算工资，乙方要积极处理，与甲方无关。

四、本协议一式贰份，甲、乙双方各执一份，签字生效。

甲方：乙方(签字)：

身份证号：4525265

住址：

年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn