# 2024年大学协会工作总结(实用14篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-08-06

*工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文...*

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**大学协会工作总结篇一**

总结共分为三个部分：第一部分：本学期开展的各项活动梗概

第二部分：存在的问题、不足以及初步应对策略.第三部分：下一学期的工作规划（草案）

第一部分：本学期开展的各项活动梗概

2、十月十日是世界精神卫生日，为提高我校师生心理健康意识，增强心理保健能力，提升幸福指数，我校大学生心理协会特以此纪念日为契机，开展心理健康教育活动。并为此开展了辩论赛。

3、十一月的第四个星期四是西方传统节日感恩节。感恩节虽为外国节日，但拥有一颗感恩的心是每个人都应该的，懂得感恩是中华民族的传统美德。感恩节来临之际，大学生心理协会在校园内开展“学会感恩 与爱同行”的感恩节系列活动。通过感恩教育活动，让同学们用眼睛去看，用耳朵去听，用心灵去感受，从而在自己的心中培植一种感恩的情感，无论对待父母或者老师，朋友或者对手，快乐或者悲伤，都能以一颗感恩的心去面对。

4、十二月十八日 我们在图文报告厅举办了感恩祝福——献给最敬爱的人》活动 。活动中，我们心协成员表演了手语操《感恩的心》现场的老师同学和我们一起做。还有感恩情景剧表演；心协年度工作汇报；并对优秀心协辅导员、优秀心协、心协干部进行颁奖；还有感恩宣誓、倡议活动；最后是感恩小礼品派送！

第二部分：存在的问题、不足以及初步应对策略

存在问题：

初步应对策略：

1、 协会内部在一些节假日安排一些内部交流活动

3、 社团会长应多和常州大学城六大高校心协负责人交流工作经验

第三部分：下一学期的工作规划（草案）

在下个学期，我们心协将迎来5月心理活动月，在5月里的重大事件将有：心理趣味运动会、社团换届选举。顺利完成这两项事件将成为我们下学期社团工作的重心。本工作规划（草案），也旨在调动会长助理，办好活动；锻炼助理队伍；平稳换届。

具体安排：

1、 各个部门首先总结本学期的工作，并在例会上发言。

2、 各个部门完成一份部门的工作规划

3、 各部门部长要有意识的培养助理的工作能力、沟通交流能

力以及责任心。

大学生心理协会

20xx年12月6日

**大学协会工作总结篇二**

外国语协会内部机构紧密，各部门各司其职。其中包括六个部门：办公室，活动策划部，纪保部，文艺部，宣传部，网络部。办公室主要负责每次活动以及开会的通知;活动策划部主要负责每次大小型活动的策划。纪保部主要负责每次开会到会情况与每次活动维持现场秩序;文艺部主要负责每次活动的节目排练与节目单编写;宣传部主要负责每次大小活动的海报宣传，网络宣传。网络部主要注重每次活动的现场拍照，图片与相关报道上交社联。外国语协会会员被分为各个小组，每个部门的副部长又兼任协会会员小组的小组组长，理事会成员直接与协会会员进行沟通交流。各小组组长也会组织该小组相关的小型活动来增强协会凝聚力。除此，外协还另设4个小队：文艺队、实践队，话剧队、歌唱队。外协的每个成员都由各个小组织凝聚于一起，协会的总体走向与发展则由理事长规划，副理事长则各自管理三个部门，负责相关工作，将具体的活动执行贯彻到位。

协会成员招新：在开学初，在社联下发通知之前，我们协会就开始作了相应的宣传，海报宣传，下寝室宣传等。招新前，准备收集协会各项资料，形成外协招新的信息群：图片，文等。外协招新持续了三天，天气也由酷热的大晴天转为不便的阴雨天。但理事会成员依旧按原定计划，在炎日下宣传外协，介绍外协，终于三日之后，招新活动取得圆满成功。外协成功招纳新成员，为本协会添加了新鲜血液。总言之，此次活动取得成功与理事会成员的工作激情是分不开的。

新成员动员大会：在新成员招纳之后，外协便开始了动员大会。会上对会员介绍外协内部组织以及各个部门部长对其部门进行介绍，提升新会员积极性，让有兴趣的报名参加外协理事会助理竞选。随后便开始了部门助理面试，此次活动让我深刻理解到：作为一个领导者，气场和能力是必不可少的。

英语角：第一次英语角是在部门助理面试之后，该活动是与外国语学院学生会联办的，该活动主持人是刚回国不久的两位学姐与学长，英语口语地道流利，引来广大学生的好评，随后英语角几乎每星期一次，给广大英语爱好者与追求英语提高者提供了一个很好的平台，与此同时，与xx大学外国语学院学生会也加强了交流与合作，友谊更深一步。

万圣节化妆舞会：这是外国语协会本学年举办的第一个娱乐晚会，也是外协第一个有创新性意义的晚会，该晚会的装饰装扮很到位，节日气氛很浓，各个方面的准备也很充分到位，邀请的两位优秀主持人采用中英文交替方式，使得现场观众更能融入其中，有些协会成员为此化了精细的妆容，戴上面具，别有一番情调，舞会以江南style结束。整场晚会比较成功，需要注意的相关活动的教室申请要至少提前3个星期，避免发生教室申请冲突。值得庆幸的是，12级的助理积极性很高，相关事务完成得很到位。这也是对他们工作能力的第一次锻炼。

英语四六级讲座：此次讲座是外国语协会的第一次专业讲座，是与xx大学李阳疯狂英语俱乐部联办的。该讲座邀请了外国语学院讲师以及教授，他们分别介绍了大学英语四六级考试试卷试题分布，分数分布以及相应应试技巧。邀请的学长学姐也介绍了自己的亲身经历与大家分享。参加本次活动的同学都觉受益匪浅。此次活动也获得圆满成功。与此同时，与李阳疯狂英语俱乐部的友谊得以深化。

圣诞节狂欢：该狂欢晚会是xx大学外国语协会与xx大学武术协会主办的，该晚会活动丰富多彩，有武协的双截棍、舞龙舞狮，外协的外文短剧，英文歌曲小合唱以及来自美国加里福利亚外教的圣诞歌曲演唱。但同时需要注意的是，各部门工作的互相协调，分工清晰，活动场地提前申请也很重要。总体上，此次狂欢晚会还是挺成功的。

作为一个协会的领导者，第一，工作激情与对协会的责任心位于首位，对于协会活动的整体走向，理事长应有一个明确的规划。并对每次具体活动的实施与执行清晰，监督并指导部长助理落实，保证每次活动的质量。第二，在活动与会期闲余时间，应加强外协理事会的工作交流与英语水平的锻炼与提升，加强协会理事会凝聚力，为更好的工作奠定基础。第三、理事长自身应当有强烈协会意识感与进取心，在自我发展的同时，把握协会的发展动向，积极思考协会发展新动向，并让协会在每次活动总结中提高。第四、协会内部资料以及网络信息应当好好保管，资料不详实之处应及时加以补充，并保存。协会微博，qq群，协会qq尚待发展提升。第五、社联的相关有助于协会发展的信息应当关注，并积极与本协会助理联系，每次开展相应活动注意申报与审批，多与其他兄弟协会理事长联系，吸取工作经验，共同进步。第六、积极提升内部理事会助理外语水平，锻炼他们的外语口语能力，并积极组织或参加各种大型英文比赛。第七、理事长应当慎重处理工作、学习与生活的关系，将自我时间表安排到位，所有事务争取面面俱到。第八、应多与其他高校取得联系，积极主动学习他人优秀经验，加强交流互动，让外协走出去。本学期自我觉得表现不怎么好，相关活动也不是很完美，但我会不断努力提升自身管理水平与专业素质素养，保持那份工作激情，将外协领导得更好。我相信只要梦在，激情在，外协美好的明天就在!

**大学协会工作总结篇三**

从聚点创业社开始到现在，快一年的时间，这一年我们用心走过。现在回忆这个社团的种种，一切都是那么的清晰。聚点就像一个小孩一样，因为对这个世界一无所知，所以他无畏的在向前走着，横冲直撞，凭着自己的激情和冲动在走着。一群人带着这个小孩在成长，看着他一点一滴的在走向成熟。当有一天要把这个小孩交给别人的时候心里有一种不舍和担心。我们担心这个小孩能否适应另一种环境，我们担心他会不会健康的成长，我们期望这个小孩能健康快乐的成长。

从刚开始的160 人到后来的十几个人，坚持到最后的也就那么几个，聚点依然没有逃离人员流失的噩梦。大一我在社团的时候写过《打造知音者的天堂-论社团发展》，那个时候在青鸟戏剧社，青年志愿者还有聚点的前身职业规划与发展协会，每个社团到最后都只剩那么几个人，当时在现代学院看了他们紫香槐话剧社的一场演出，真的是被深深地刺激了，一群人为了社团的发展，为了一场话剧能够顺利的演出，没有学校的支持，他们自己集资只为他们的梦想能够实现，当时看完那场精彩的话剧演出之后，我当时心里想了好多，同样是社团，他们学校的氛围还比较死板，我们学校相对好一些，没有过多的限制，但是我们的社团却又有这么大的差距，当我们死气沉沉的在维系着一个半死不活的社团的时候人家却办的那样有声有色。回学校之后我就开始搜集资料，结合自己在三个社团的经历加上在网上搜索了一些资料写了那篇文章，但是没有运用到实践当中，理论终归是理论，运用到现实当中就不是那么简单。到自己干社团的时候还是那样，虽然我们很用心，但是结果还是那样，人员流失相当严重，反思人员流失，我觉得最大的问题就是社团的人没有经过选拔，交钱就可以进入，轻易得来得东西，一般都不会去珍惜。社团没有学生会那么正式，社团就像民营企业一样，没有权威没有地位，没有一个可以束缚的体系，缺乏一个完整的管理体系。来去自由，认为他们是交了钱来享受。

由于学校的不够重视，社团本身机制的不合理，社团负责人选拔标准的不统一，社团一直是一个比较分散的组织，没有凝聚在一起，各自为政，社团负责人之间缺乏沟通，社团之间缺乏互动，社团也没有和学生会形成紧密的联系，各方面原因的汇集导致社团的发展一直很缓慢，有活力的社团也就那么几个。一直想以社团的名义办一个《社团发展高峰论坛》借着这个机会让各个社团负责人好好阐述一下对于社团发展的见解，加深各个社团之间的了解，邀请院学生还有各系学生会参加，让学生会帮助社团更好的开展活动，社团的许多活动都要依靠学生会的支持和帮助，所以加强学生会和社团的关系势在必行。由于这学期我们社团工作安排比较紧密一些，没有时间来开展这个活动，一直是我心中的一个遗憾，希望下一届能把个会议办起来，一届一届的办，合作共赢才是社团发展的趋势。

总结这学期聚点的工作，有以下几个失误

1，第一学期没有制定一个合理的规划，不知道社团该向哪方面发展，就是凭借突然间的一个想法去做 ，这样就会加大工作量，导致各个部门分工不明确。

2，在会员进入的时候只注重数没有注重量，让他们自由选择部门，因为人多，没有经过筛选就直接进 入部门，这样加入社团的人就不会珍惜这个职位，想来就来想走就走，没有一点纪律。

**大学协会工作总结篇四**

在院团委及针推学院分团委、学工办领导老师的关怀支持下，在学院推拿学科的专业指导下，协会全体代教和会员的共同努力下，大学生推拿协会在20xx—20xx年度上半学年的工作得以顺利开展，各项活动取得更大的成功。现将本学期本协会的工作报告如下：

十一长假之前，协会为招收xx级新会员进行了大量准备工作。编辑部编辑出版了会刊《推协学报》一期、打印了《招新通知》。推协会长在向针推学院xx级新生对协会进行了宣传，并分发招新通知和会刊。随后协会在社联建议的统一时间进行全院范围的招新，共招收新会员针推学院会员214人，包含xx级本科、针英、专升本各班同学；非针推学院会员80人。

9月25日，协会进行了新一届的代教竞聘选拔。在几十个参选者中选出12人，加上xx级原有的代教，共有代教二十人。代教囊括针推08、09专升本各班的推拿手法与理论兼优的精英，组成一支高质量的代教队伍。

9月23日，协会在a441教室对xx级新干事进行选拔。协会各部门根据新形势新需要，在众多的竞选者中选拔出本部门适用的人才，为协会的发展补充了新鲜血液。

上半学年：

10月15日，协会工作人员和代教组在做了大量准备工作之后，在申请下来的教室（a525、a529）开展了本学期对xx级针推学院新会员的第一次推拿知识教学后动。代教尽心教授，会员学习热情高涨，活动现场气氛热烈，教学成果显著。针推学院xx级辅导员张欢欢老师亲临课室，代表学工办给与协会莫大支持，十分感谢！

在针推学院领导的关心支持下，协会得以使用针推学院实训室，使会员的推拿手法训练更充分，实践能力得到更大提高。每周四晚上7：00—8：00在a525、a529两教室进行中医推拿理论教学。晚上8：00—9：30在实验室进行手法培训。

由于教室有限以及代教安排等问题，非针推学院会员活动在每周二晚上进行。

下半学年：

活动时间与上半学年基本一样，活动内容为全身推拿保健操作。

上半学年：

对于xx级会员，已经有一定的推拿基础，但需要锻炼推拿医师所需要的指力、臂力、腰腿力量，特开展中医传统功法班，教授八段锦、少林内功、易筋经等传统功法。功法班每周日晚上在排球场开课。后期由于天气原因改到每周二9：20在教学楼二楼大厅进行。

下半学年：

对xx级会员进行推拿练功，内容为八段锦、易筋经等。时间为每天早上7：30—8：10。

（一）九九重阳节——关爱老人健康，谱写和谐篇章大型义诊活动

本协会在9月底开始策划以九九重阳节——关爱老人健康，谱写和谐篇章为主题的大型义诊活动。策划之初就得到院系领导大力支持，为四进社区活动之一。协会联合陈正雷拳法协会、针系学生会实践部共同举办。活动在郑州范围内联系好6个老人院，分别是金水区福康养老院、金水区中心敬老院本院及二分院、南山幸福园、管城区老年活动中心、五里堡村敬老院。邀请推拿教研室老师陈红亮、郭现辉到现场作专业指导及现场诊疗。

10月25号9：00义诊活动同时在6个老人院举行。

活动内容包括：

1、中医诊疗

由老师确定治疗方案之后，由有临床经验的会员进行专业操作。老师不到的活动点，由代教诊断确定治疗方案。

2、健康咨询与疾病预防

疾病预防：进行老年人健康咨询，宣传日常保健知识;

3、中医传统养生功法教授

在五里堡村敬老院的会员根据老年人身体状况的差异，选择具有针对疾病性质的传统功法进行演示。如八段锦展示等。

4、对老人开展心理关爱活动，给老人们送上节日的温暖。

以谈心等方式给老年人送上节日的问候，了解他们的`生活情况，丰富其精神生活。活动共100多位人员参加，引起社会强烈反响。义诊活动达到激发大学生尤其是我们医学生的社会责任感的目的，且通过这次活动能使更多的人关注老人健康，呼吁更多爱心之士加入社会公益活动中来，为建设和谐社会做出我们微薄的贡献。

（二）中医中药中国行河南站启动仪式暨郑州活动现场推拿手法展示及群众体验活动

本协会于10月13日接到学院关于10月24号在绿城广场开展中医中药中国行河南站启动仪式暨郑州活动现场推拿手法展示及群众体验活动的通知。在院系老师的指导下，协会人员进行积极准备。协会参加活动人员进行了半个月的培训。统一手法。10月24日，协会选派出来的20个优秀代教及优秀会员，由针推学院09及辅导员张欢欢老师及三附院推拿医师王金淼带领下来到现场河南中医学院针灸推拿学院第三附属医院在中医中药中国行河南站启动仪式暨郑州市活动现场进行了中医推拿手法展示及群众体验活动。活动过程中，大家向现场的群众展示了娴熟的推拿手法，并让他们体验了推拿手法的作用。代教们当场运用推拿手法给群众们缓解了病症，消除了疲劳，受到群众们一致好评。

在活动中途，卫生部副部长、国家中医药管理局局长王国强到义诊区巡查，看见手法展示组正在让群众体验手法，便停了下来。王局长在推拿协会代教组长匡怡同学的展区了解展示情况。王局长看了匡怡的手法，赞赏地表示手法不错，然后关切地询问了匡怡在读院校专业年级，匡怡激动地回答：我是河南中医学院针灸推拿学院大四学生！王局长点点头，接着问了体验手法的群众感觉如何，群众表示中医推拿很神奇，无需针不需药就能解决病痛，而且经济实惠。王局长勉励在场的青年推拿专业学生及推拿医师学好中医推拿，学精中医，为广大人民的健康服务！在场的学生、医师都表示不负局长所望，立志成为中医大师！

推拿手法展示及群众体验活动从8：30开始到将近12：00结束，共有近120名群众参与了体验，使更多的人了解推拿，并肯定推拿疗法的治疗，达到宣传中医、宣传推拿、提高推拿疗法在群众心中的地位的效果。

（三）运动会义诊

xx年针推学院秋季运动会期间，本协会共选出16名会员、6名代教参与义诊工作。

11月8日，运动会开始。协会从学院澡堂借了一张按摩床，以便不时之需。

9：00运动会第一个项目开始。接着就有一位严重抽筋运动员被送到医疗大本营。整个运动会意外情况比往常运功会都要多。再出现大腿严重拉伤的运动员后，协会会长代表医疗队写了提醒通知叫广播站广播，提醒广大运动员做好运动前的热身准备。

运动会共接诊严重抽筋两例，晕厥1例，严重呕吐1例，严重拉伤十多例，普通抽筋拉伤5例，普通推拿服务30多人。

xx年学院春季运动会期间，协会派出医疗队30人次，为运动员做必要的医疗工作。

（四）贾岗四进社区活动

本协会和实践部、阳光志愿者协会、中国功夫协会联合举办的四进社区活动之走进贾岗，在上学年开始筹备，下学年已经开始活动，得到当地群众的一致好评。

（五）其他义诊实践

本协会除了推拿手法教学外，主要组织义诊实践活动，提高会员的实践能力，学以致用为人民服务。金庄是协会的长期实践基地，本学期周末在条件允许的情况下都会组织会员进行义诊。

会员不懂就问，以此提高推拿诊治水平，并为当地群众缓解病痛出点薄力。

本届管理人员接手之初，就积极的联系学科老师，介绍协会近年来的发展情况。推拿学科教研室的老师们对协会的工作都表示大力支持。

其中王华兰老师（学院推拿科学术带头人、教授、硕士研究生导师、主任医师）对协会工作的一些不足之处提出了批评和指正，指出协会的工作要按照教学规律来进行，注重基础，打好前期基础很重要。

陈红亮老师指出，协会的课程要重视推拿手法的操作，注意事项，并要注意结合临床。

郭现辉老师指出，推拿练功要注重实效，要练出中医特色，尤其要有河南中医的特色。

王光安老师表示，现在会员要注重训练，不能停留在理论层面。

推协的工作在不断地完善，而协会要有一本统一的教材或讲义是历届推协人的愿望。此教材是推协历届代教在专业指导老师的指导下，总结归纳教学实践经验而成的心血，现得以印刷发放到所有会员手上，不得不说这是协会一件大事！这是协会在发展过程中逐渐完善、逐渐壮大的表现，也是推协人在成长的体现！

在教材编写过程中，推协的所有代教以及工作人员不辞劳苦，翻阅资料，翻查历届代教教案、讲义，认真总结、认真核对，认真归纳，取其精华，舍弃不当，最后成稿。编写工作历时四个多月。工作量虽然不大，但繁琐细碎，需要耐心细致打稿校对，在此我们代表会员们向所有参与此工作的人员表示感谢！

本教材成稿后得到学院推拿学科教研室王华兰老师、郭现辉老师、陈红亮老师、王单一老师等老师的审阅并提出了宝贵的意见。另外，气功学路世才老师也提出了期望。 此教材编写于仓促之际，并受水平所限，难免有错漏不足之处。今后将收集意见予与改进，更好地完善协会的课程。

为响应学院的号召，增强我校中医药文化氛围，提高我校学生临床实践技能，加强学生间的学习与交流。针推学院及大学生推拿协会特在本届社团活动月举行中医推拿基础知识大赛，作为展示本学院及本协会特色的活动之一。

通过本次活动充分调动推拿协会会员的积极性，使其认识到其自身推拿技能存在的不足，以敦促其提高中医推拿技能。同时让全院其他专业学生了解推拿技能，并借此机会对中医推拿有一个初步的了解，以达到传承推拿技术，发扬中医精神的目的。

大赛在宣传之初就引起广大同学关注，报名人数达500多人囊括河南中医学院新校区各院系、各专业、各年级、各班的参赛者，成为中医学院影响力最大的大赛之一。

1、活动时间：定于12月1—3号报名，初赛10号晚，决赛12早上

2、活动地点：在推协活动教室以及针推实训室。

3、参赛方式：

采取自愿报名，最后根据报名人员分组，分专业组和业余组。专业组分低年级组（针推学院08、xx级学生及推协非针推学院会员）和高年级组（针推学院07级及以上针本、针英及08、xx级针推专升本学生）。其余报名者均为业余组。

比赛开始：

初赛

a、首先进行笔试赛，在协会活动教室以及申请到的教室（514、518、517、521、525、259、533、537）进行，按座位号对号入座。

b、笔试赛完结束之后，立即到实训室进入手法手法赛环节。

此每组轮筛选出18—20名优秀选手进入复赛。

决赛：

邀请专业老师亲临现场当评委，所有参赛者按评委的要求进行推拿操作。高年级参赛者要对所给病例进行现场分析、辨证、并在模特身上进行中医推拿治疗。（结束后，由老师对所有选手逐一点评，以达到认识不足、接近临床的目的。）

由评委打分，最后各组有69名胜出，分获一二三等奖。

12月26日，协会在大赛结束之后，组织获奖人员到三附院推拿科进行见习，以达到接触临床，接近临床，提高兴趣，增加见识的目的。陈红亮老师和王光安老师在门诊跟大家讲授了推拿学习与治疗的内容，参加人员大有收获。

上半学年出版一期一新生宣传学报，下学年出版一期协会工作总结学报。

益暖中华――谷歌杯中国大学生公益创意大赛，协会组建的团队参赛的项目急救他人，保健你我，进入全国决赛（中医学院只有两个项目进入决赛）。我们本着关爱生命，关爱健康的原则，开展急救他人，保健你我为主题的公益活动，以期给人们一个科学的健康的指导。团队邀请三附院中医养生康复专业路世才教授、急诊科副主任医师何延忠老师、针推学院王光安老师（医学博士）、张欢欢老师(医学硕士)做专业指导。

20xx年11月18日，代教组和优秀会员参与，跟随社联工作人员到财经学院参加河南省郑州市高校社团文艺汇演，本协会传统功法表演获得演出类三等奖。

20xx年4月26日，协会优秀代教和优秀会员代表学院参加航院的传统文化节交流活动。协会的会员在广场上的义诊深受欢迎，在教室的讲座座无虚席。

由校团委指导，参加郑州市助老工程志愿者社团活动，发挥大学生的公益之心。

本学年的工作基本结束，各项活动都顺利开展，十分感谢各位领导、老师的关心与支持，感谢学生会和社联、兄弟社团以及所有朋友的支持和帮助。协会的工作人员付出了很大的精力，很辛苦，同时也有很大收获。希望老师们和广大同学朋友们一如既往地支持本协会的工作。

**大学协会工作总结篇五**

首先,我要感谢学校的领导，他们的信任、支持和我们协会的发展息息相关，没有他们，也就没有就业协会的今天。当然，在此期间里，我们协会成员为了发展与进步也做出了积极的贡献，为本协会的未来打下了深厚的基础。

本学期，我们协会在学院领导的帮助下,成功举办了首届”移动杯”大学生创业策划大赛;大型校园招聘会;首届”智远杯”就业文化周。使得大学生就业与职业发展协会成为钦州学院最有影响力的社团之一。

我们协会会员达到一百多人，这是我们相对其他社团的一大优势。我思考着：究竟我们社团的魅力在哪呢？经过一个多学期的发展与进步，最终我能感觉到，协会里面的成员，每一位都是很用心，很认真的去做每一件事情，在遇到困苦的时，大家能站在同一战线上，共同的去面对，很多事情，关键是要看我们怎么去面对。

细细回味在协会里面的生活，发现一切是那么丰富多彩，我们的硕果累累。我们一起举办了首届“移动杯“大学生创业策划大赛，它让我们提前认识什么是职业生涯，明白创业是一个多么艰苦的过程；我们一起举办了“钦州学院大型校园招聘会”，它让我们更好的学习就业知识，了解社会招聘人才的要求；我们一起参加了“雷锋月”冯子材故居义务劳动，它提高了我们劳动的热情，培养不怕苦，积极弘扬雷锋精神；我们一起参加了“与英语协会的篮球友谊赛”它让我们认识了更多朋友，懂得了一个团队协作的精神；还有我们一起到铭德烧烤，这联络了我们全体会员的感情，加大了会员之间的交流，活跃了协会内部气氛。还有最大的亮点就是，我们举办了首届“智远杯”就业文化周活动，这次活动我们做了大量的工作，历经了“就业文化周”开幕式；“就业文化周”就业知识讲座；大学生就业才艺大赛初赛；礼仪培训讲座；大学生就业才艺大赛决赛曁首届“智远杯”闭幕式。通过“就业文化周”活动，它让我们正确认识自己，了解就业形势，了解就业市场现状，提高了就业及创业能力，增强了我们对就业的信心。

为了使得协会会员素质的不断提高，做到以身作则，我们组织了一些实践活动来锻炼会员的能力，我们亲自邀请过中国人寿保险公司钦州分公司企业策划部的邱海来为同学们做就业知识讲座；我们邀请过封彬贤老师来为同学们做礼仪知识培训；这些都是面向全体同学的课堂。更值得一提的是，在“就业文化周”之大学生就业才艺大赛决赛曁首届“智远杯”闭幕式的那个晚上，，我们不但邀请到了学校的张智老师，丁越华老师，裴以明老师和熊拯老师出席，还邀请到了钦州人力资源部周国霞部长，韦智海经理出席。由他们亲临现场为我们参赛的十位选手作指导，这是全体同学的荣幸，更是我们协会的荣幸。那个晚上艺术楼的演播厅，全场座无虚席，精彩的就业才艺表演得到了同学们的好评，得到了老师们的极大赞扬。这给了我们协会很大的鼓励，相信有了他们的支持，我们协会在以后的日子里会发展的更好，更大的为同学们服务。

大学生就业与职业发展协会到今为止仍然是一个需要不断学习的协会，它在社团各个方面的建设当中还具有不少的问题，我们不能放松，我们还要继续保持艰苦奋斗，戒骄戒躁的作风，把社团的建设与发展为己任，把社团运行到一个理想的轨道上去，使得社团能健康.向上.高速的运作。与此同时，我们还要不断的吸收和借鉴先进的发展观，使得社团在未来的环境中仍然能强劲的发展，这不仅是我们这一批人的理想，同样，也是我们的奋斗目标。

**大学协会工作总结篇六**

就要结束了，回顾这一学期的工作，有收获也有教训。总结如下：

在学期开始之初，我就本学期两个校区招新，办活动的客观情况，结合我们社团的自身特点作了一些初步的规划。包括招新的准备，主要活动的设想。并且进一步组织完善了协会的各个部门的负责人，建全了排协的领导人员，为今年排协的健康和谐发展打下了一个良好的基础。

协会这学期首先迎来了在东风校区的招新工作，在开始前，我召集所有协会干部，连续两次召开会议商量招新方案，进行动员，制定了一个较完善的招新方案。排定了一个招新值班表。招新开始后，各部负责人各司其责，经过三天的积极工作，这次招新工作圆满结束。

这次招新基本达到了事前的目的。但也有一些不足之处，比如事前的宣传不够，对场地利用不够等等。

接下来是在科学校区的招新工作。由于有了在东风校区的经验和经验，这次在组织和招新过程中比上次有了进步，更加井井有条。

在整个招新结束后，我在协会内部作了总结。经过我们所有排协人的不懈努力，今年的招新取得了不错的成绩，人数比去年有了很大的增长。

随后我们在两个校区完成了理事会的招新工作。在科学校区选出了临时负责人，和各部临时负责人。一切日常工作也步入正轨。我的工作负担和压力减轻了不少。

十一月，我们先后在新老校区举办了两次由全体会员参加的活动。

首先，我们在东风校区举办了郑州市六所高校排球邀请赛。赛前，我积极联系各兄弟院校排球协会，最终确定了河南工业大学、郑州大学、中原工学院、河南财经学院、中州大学和郑州轻工业学院六所高校的排协的男子排球队参赛。比赛开始前，我们进行了周密的组织，分配了各部门的职责。这次比赛进行的很成功。尤其是08级的新会员得到了组织，裁判，技术等各方面的锻炼和提高。

在十一月下旬，面对新校区没有排球场地的现实情况，我决定从室外转向室内。举办了排球知识竞答活动。首先我发动07级和老校区会员学习排球知识，编写竞答试题。然后我们在新校区举办了这次比赛，通过这次比赛，提高了全体会员的理论水平，和裁判知识。

回顾这一学期，我学到了很多东西，积累了一些社团工作的经验，当然也认识到自己还有许多的不足。在以后的工作和学习中，我会继续努力，扬长补短，把排协的工作做的更好，更好的为广大会员服务，为学校社团工作做出自己的贡献。

**大学协会工作总结篇七**

20xx年6月换届产生的新一届排协干部层分为会长团、秘书部、外联部、财务部、组织部、宣传部、技术部以及会员部七个部门，干部人员共有11名。

一年来，我们排球协会一直本着“寻找我的排球好友”在校内进行各项大大小小的活动，努力地让更多的人认识排球，喜欢排球。

本年度在社联社团招新时间段内，排球协会共招收新会员104人，其中新招纳干事22名。

在招新的前期准备以及过程中，出现分工不均衡的状况，有部分部长以各种理由推脱工作安排，导致其余人员工作负担过重的现象出现。在此，也希望下一届的会长团及干部吸取教训，认真强调纪律问题，严格要求自身以及身为干部层的其他人员。

在本年度，排球协会共参加或举办的较大型活动共有第五届“2+2”男女混合排球赛、华南农业大学第三届院际排球赛、排球协会第二届会员内部赛、华农-白云学院高校友谊赛、华农-华师高校友谊赛、志愿服务集市——华农大征程项目、郎平欢送会暨排球交流会、华南农业大学第六届三球争霸。

在院际赛中，我们协会协同校学生会体育部的成员一起策划、编制赛程，并组织安排协会的成员担任裁判与计分人员等工作人员的工作，其中关于华农珠江学院的首次参赛曾引发队员焦虑与不解，但校团委方面对这次比赛的合法性做出的证实。在赛程安排方面，尽量避免在中午休息时间举行，期间曾经引发部分考研学生的不满，但经过双方的相互理解很快得到解决。院际赛的比赛过程进行较为顺利，比赛分为小组赛和八强赛，历时4天激烈的比赛，产生出男女队的冠军，获得男队前八名的分别是：珠江学院，动科，水利，信息软件，生科，林学，人文，工程。女子组前八名分别是：经管，公管，珠江学院，生科，林学，资环，外国语，艺术学院。

在此次比赛中，共有21支队伍，共计100多人报名参加，今天不得不提的就是主动请求加入的珠江学院队伍，秉承“锻炼身体，以球会友，团结上进，丰富校园生活”的宗旨，我们积极主动得安排整个比赛流程，培养同学们坚忍不拔的意志以及团队合作的.意识，加深男生跟女生之间纯洁的友谊，最终比赛取相当不错，获奖的有，第一名：蘑菇队，第二名：珠江学院队，第三名：英雄联盟队。

社联社团是属于会员的，那么必然要有会员专属的比赛。本次会员内部赛由于是在第二学期举办的会员参与积极度受到严重的冲击，希望下学年能把这个活动放在第一学期，作为会员大会后的第一个比赛，体现我们协会对会员的重视。同时，我再次强调每周的例行活动必须发挥作用，不能只是走走形势，要发挥排协技术部的培训作用，这是会员加入协会的初衷，远离这个理念，会员也就离协会远去了。

关于高校友谊赛，其重要性是不可忽视的。协会作为校内排球精英的聚集之处，举办或参与有质量的高校友谊赛是必不可少的。一方面，可以提高我们内部的竞技水平，也是高校排协之间相互交流和共同进步的平台。另一方面，也是为了避免校队成员与排协会员实力相差太多，避免让协会给人一种“不专业”的印象。关于我一直提倡的“会员-院队-校队”三个层次的发展，希望下届会长团要正确认识和把握,要做到适应会员们不同层次的需求。

征程项目是一个由广州市民政局、华南农业大学共同组织与实施，以增城市中新镇35个行政村为基地来开展社会服务的工作项目。那天过去的人有：泽波(会长)，文浩(技术部干事)，燕红(秘书部干事)还有钰瑶(会员)，活动内容主要是跟队过去征程那边摆摊，普及排球知识，教农村里的小孩子打排球，项目组提供一定的奖品支持，引用项目组林老师的一句话“这可能是排球协会第一次主动出击吧!”，确实，在中新村摆摊期间，我感觉的了农村对社团活动的新鲜感与需要，让我真实地体会到推广排球是我们排球爱好者不可推脱的使命。

郎导在恒大执教短短3年期间，带领恒大闯决赛，成功问鼎全国女排联赛乃至于亚俱杯联赛冠军，这样的辉煌不是轻易成就的。3月28号，在郎导刚带领恒大夺取亚俱杯冠军，即将赴国家队当教练的这次会议里，她教会我们很多关于排球的经验。当然，恒大青少年排球队也很热情的与我们的会员合影留念，郎导也热情洋溢得为我们协会的会旗签名留念。希望大家以后不管是看到会旗，还是看到会旗上的签名，都能想起我们一起对排球的热情，并坚持下去。

在时隔一年后重新举办这个比赛，我感觉三球的规模与水平大不如从前。做为会长，我在本次比赛并没有付出太多，主要是想给即将留任的会长部长干事们一个考验，虽然比赛不是十分成功，但重要的是，我们都在比赛中得到了锻炼，享受比赛最重要。希望有了这次经验，明天的活动大家能分好工，一起把活动带上去。

上学年有三个活动被迫取消了，第一个是“2+2”男女混合排球赛，第二个是三球争霸赛(与足球协会、篮球协会共同举办)，还有一个是会员内部赛。这学期在详细的时间规划下，得以继续举办实在不容易，但付出的代价是第八届四人排球赛不能如期举行。时间总是残酷地紧迫，希望下届会长团更好地规划一整年的活动流程，特别是院际排球赛要提前2个月跟体育部确定好时间。

除此以外，我们协会还有较为固定的例行活动时间。

为了让更多喜欢排球的同学有更多打排球的机会，也为了照顾到一些喜欢排球但基础不大好的会员，我们协会在第一学期的时候都会每周抽出两到三天比较多会员有空的下午，轮流安排干部干事对他们进行训练和帮助。

另外，除去接近期末的一个月，每周的周日下午我们协会都会组织会员在跃进南排球场或者五山排球场进行例行活动，让各位喜欢排球的同学在锻炼与玩乐的同时认识更多同样喜欢排球的人。

但是，在例行活动中，随着时间的推移，参与的人数越来越少，我们曾多次针对此问题进行过讨论，寻求解决方案，但始终没有取得较好的效果，对此，我们商量，要牢牢吸取本学年的教训，在下一年度的招新结束之后就对会员更为细致的关注，听取会员的需求，同时采取更多样化的活动来吸引会员的参加，如在刚入会趁着学生还比较热情积极，多组织一些团体户外活动，先让彼此熟悉起来，这样在以后的活动中就不会出现像今年很多会员反映的说“去到没有一个认识的人不好意思去打”或者“没人一起去就不想去了”的情况情况。

在20xx年6月16日，我们协会将进行了新一轮的换届，选举产生了新的会长团成员，秘书部成员，财务部成员，组织部成员，宣传部成员，技术部成员，会员部成员以及外联部成员。

希望下一届的排协干部层人员能够吸取上一年的工作教训，加以改正，继续努力，将排球协会越办越好!

**大学协会工作总结篇八**

清华大学学生绿菌协会是我校影响较大的体育类协会之一，现有会员60余人。在以往的校园体育活动中发挥着很大的作用。本年度，我协会以\"配合全校体育工作、发挥协会自身特色\"为工作指南，开展了一系列的活动。

二. 主要活动

在不断壮大的过程中，我们继承老的传统，并有所创新，为协会的成长注入新鲜血液。

1.校马约翰杯男足联赛

校马约翰杯足球联赛是我校近年来最受关往的赛事，活动自身十分重要。我协会今年承担了大部分比赛的裁判工作。比赛历时近半年，全校各系、院足球队都参加了比赛，球员人数近800人，并得到各方面的关注，影响甚大。

2.承办校马杯女足联赛

今年在团委的指导和校会的帮助下，绿茵协会成功举办了清华大学马约翰杯女子足球联赛，此次比赛反应强烈受到了全校同学的关注和好评。历时半年的比赛在清华掀起了一股女足热，为我校女生的课外体育活动增加了一片新的天地。

3.足球裁判培训

拥有一批水平较高的学生栽判是我协会的一大特色。几年来，己经有数十名经过培训的栽判获得了国家颁发的一、二、三级裁判证书。为了巩固壮大这一队伍，我协会今年继续进行培训活动引起了很多球迷的兴趣。我们邀请国际级裁判孙葆浩老师讲课，并拍摄了课的资料作为教材。有近30名低年级同学参加了培训，其中不少同学已经加入了校园绿菌执法者的行列。此外，协会组织了多名协会会员以及协会外足球爱好者参加海淀区裁判委员会开设的裁判培训班的培训，并通过考核获得二级裁判证书。

4.七人制足球寨

七人制足球赛是清华园里一道亮丽的风景线。比赛采取自由组队报名的方式，收到了广大同学的欢迎。报名的球队中有刚刚入学的新生;有已经接触工作的老生;有班级组队参赛;更有老乡、少数民族组队的地方军和塞外兵团。比赛影响甚大，直接参与活动的同学就有16支球队共约250人，在推动校园健身方面发挥了很大的作用。本次比赛我们总结了以前组织工作中的经验与不足，比赛组织有很大进步，得到了众多参赛球队的肯定。

5.组织会员集体看球

组织协会会员集体观看欧冠决赛以及欧洲杯等国际重大赛事。通过集体看球，加深了会员之间的交流和沟通，提高了协会内部的足球氛围。同时，协会也组织了多次协会内部的踢球活动。

三. 内部建设

本年度绿茵协会设会长一人，副会长两人，分管组织、竞赛、宣传，设立裁判部，竟赛部、宣传部和外联部。经过一年来活动中的相互协作，协会的干部、部门之间己经配合的相当默契，而且各部各行其职.整个协会运转良好。展现了新干部的熟情和能力。

四. 与学校工作配合及对外联系

首先，我协会独立承办了马杯女足比赛，并且与校学生会、体育教研部合作，组织了马杯男足比赛和马杯五人制足球赛。同时，我们自己组织的七人制足球比赛在校内影响深远，参与同学众多，是同学课余生活中得一朵旖花。这些比赛都在校园体育中扮演着重要角色。

裁判培训活动使得我校一直拥有一批水平较高的学生裁判，这样一支裁判队伍的存在已经潜移默化的提高了我校球迷的水平、普及了足球知识和文化。今年，有数名裁判参与到了北京市业余足球比赛的执法工作中。

五. 特色与不足

绿菌协会的活动都是面向球迷的活动，由于球迷人数众多，我们活动的参与者基础很好，不过同时对我们活动的组织工作提出了很高的要求。纵观一年来的工作，我们协会有如下一些成功之处：

1.我协会有一个团结、负责、有能力的干部队伍，所有的人对自己的工作尽职尽责，相互之间协作默契 。

2.会员为协会工作提出了一些宝贵的意见和建议。

3.活动并不多，但每次活动都组织细密，十分注重活动质量，并围绕一些主要活动制定其他活动计划。

4.改变了清华以往足球一头热的局面，把女足的活动纳入了协会的日程当中去。

但是，我们也看到我们的`工作所存在着一些问题和困难。

1.男女足球发展不平衡的现状还是有待进一步的解决、改善。

2.协会和会员之间的联系还不够密切，纯粹面向会员的宣传还不够。

3.新老干部之间的工作衔接还不是很顺利，新干部的能力还需要进一步培养。

4.协会干部力量还有待进一步壮大，只有这样，才能承担更丰富、规模更大的活动。由于足球运动比较普及，爱好者众多，协会核心的成长是极为必要的。我们将在今后新老的交替中注重多发现和培养新干部，让绿茵协会成为真正代表球迷的，能够想得到做得到的组织!

一年来，我们协会的全体成员都体会到了协会工作的苦与乐，但球迷的期望就是我们的动力。我们就是要让绿菌协会成为可以代表清华所有足球爱好者的组织。为了让清华的球迷生活丰富多彩，提高清华的足球水平，乃至为中国足球做出我们的贡献，绿茵协会一定会一步一个脚印的走下去!

**大学协会工作总结篇九**

于20xx年9月正式成立的渤海大学国乒协会，于20xx年9月正值新生开学之际进行了3次全校招新。我们以“展示才华，求实创新，以球会友，协作进去”为宗旨，促进素质教育全面进行，丰富同学们的课余生活，提高同学们的乒乓球水平。发扬国球精神，进一步展示大学生风采。本着这样的原则，我们先后在会计学院，管理学院，中文系，英语系，数学系，物理系，化学化工学院，新闻传播学院，旅游学院等十几个系进行了全面的招新。总结上个月的招新工作，主要有以下几个方面：

一、我们主要招收有过乒乓球基础的同学，去挖掘那些乒乓球爱好者，或是有较好社交能力的同学。

二、在招新过程中，大一新生很积极主动，有很多都是有过一定的乒乓球基础或是乒乓球爱好者，也有部分是没太接触过乒乓球，但是也对乒乓球有着很深的热爱。这些同学都将成为渤大国乒的重要组成。

三、在全面招新结束后，我们进行了第一次面试，主要有自我介绍，才艺展示及回答问题。到场的90%都已被录取。这些同学将于10月份进行第二次面试，根据个人的兴趣及特长分别被分到外联部，宣传部，办公室，技术指导部。

在取得成绩的同时，我们也遇到了一些问题:

一、 由于病毒的传播，为了减少聚集活动，学校有规定十一前杜绝社团招新，所以我们在招新的过程中，有很多院系都没有宣传到。

二、 在进行第一次面试的当天，由于天气及个别院系有活动，所以很多被通知到来面试的同学都未能及时到场。

十一长假已经结束，我们国乒协会将尽快进行第二次面试，做好招新工作的收尾工作，然后开始正式的社团活动。我希望每个已被录取成为正式会员的同学都能够做到有始有终，为渤大国乒的美好明天贡献出自己的一份力量。

**大学协会工作总结篇十**

一年来，我们排球协会一直本着“寻找我的排球好友”在校内进行各项大大小小的活动，努力地让更多的人认识排球，喜欢排球。

本年度在社联社团招新时间段内，排球协会共招收新会员104人，其中新招纳干事22名。

在招新的前期准备以及过程中，出现分工不均衡的状况，有部分部长以各种理由推脱工作安排，导致其余人员工作负担过重的现象出现。在此，也希望下一届的会长团及干部吸取教训，认真强调纪律问题，严格要求自身以及身为干部层的其他人员。

在本年度，排球协会共参加或举办的较大型活动共有第五届“2+2”男女混合排球赛、华南农业大学第三届院际排球赛、排球协会第二届会员内部赛、华农-白云学院高校友谊赛、华农-华师高校友谊赛、志愿服务集市——华农大征程项目、郎平欢送会暨排球交流会、华南农业大学第六届三球争霸。

1、华南农业大学第三届院际排球赛(后简称“院际赛”)

在院际赛中，我们协会协同校学生会体育部的成员一起策划、编制赛程，并组织安排协会的成员担任裁判与计分人员等工作人员的工作，其中关于华农珠江学院的首次参赛曾引发队员焦虑与不解，但校团委方面对这次比赛的合法性做出的证实。在赛程安排方面，尽量避免在中午休息时间举行，期间曾经引发部分考研学生的不满，但经过双方的相互理解很快得到解决。院际赛的比赛过程进行较为顺利，比赛分为小组赛和八强赛，历时4天激烈的比赛，产生出男女队的冠军，获得男队前八名的分别是：珠江学院，动科，水利，信息软件，生科，林学，人文，工程。女子组前八名分别是：经管，公管，珠江学院，生科，林学，资环，外国语，艺术学院。

2、第五届“2+2”男女混合排球赛

在此次比赛中，共有21支队伍，共计100多人报名参加，今天不得不提的就是主动请求加入的珠江学院队伍，秉承“锻炼身体，以球会友，团结上进，丰富校园生活”的宗旨，我们积极主动得安排整个比赛流程，培养同学们坚忍不拔的意志以及团队合作的意识，加深男生跟女生之间纯洁的友谊，最终比赛取相当不错，获奖的有，第一名：蘑菇队，第二名：珠江学院队，第三名：英雄联盟队。

3、排球协会第二届会员内部赛

社联社团是属于会员的，那么必然要有会员专属的比赛。本次会员内部赛由于是在第二学期举办的会员参与积极度受到严重的冲击，希望下学年能把这个活动放在第一学期，作为会员大会后的第一个比赛，体现我们协会对会员的重视。同时，我再次强调每周的例行活动必须发挥作用，不能只是走走形势，要发挥排协技术部的培训作用，这是会员加入协会的初衷，远离这个理念，会员也就离协会远去了。

4、华农-白云学院高校友谊赛、华农-华师高校友谊赛

关于高校友谊赛，其重要性是不可忽视的。协会作为校内排球精英的聚集之处，举办或参与有质量的高校友谊赛是必不可少的。一方面，可以提高我们内部的竞技水平，也是高校排协之间相互交流和共同进步的平台。另一方面，也是为了避免校队成员与排协会员实力相差太多，避免让协会给人一种“不专业”的印象。关于我一直提倡的“会员-院队-校队”三个层次的发展，希望下届会长团要正确认识和把握,要做到适应会员们不同层次的需求。

5、志愿服务集市——华农大征程项目

征程项目是一个由广州市民政局、华南农业大学共同组织与实施，以增城市中新镇35个行政村为基地来开展社会服务的工作项目。那天过去的人有：泽波(会长)，文浩(技术部干事)，燕红(秘书部干事)还有钰瑶(会员)，活动内容主要是跟队过去征程那边摆摊，普及排球知识，教农村里的小孩子打排球，项目组提供一定的奖品支持，引用项目组林老师的一句话“这可能是排球协会第一次主动出击吧!”，确实，在中新村摆摊期间，我感觉的了农村对社团活动的新鲜感与需要，让我真实地体会到推广排球是我们排球爱好者不可推脱的使命。

6.郎平欢送会暨排球交流会

郎导在恒大执教短短3年期间，带领恒大闯决赛，成功问鼎全国女排联赛乃至于亚俱杯联赛冠军，这样的辉煌不是轻易成就的。3月28号，在郎导刚带领恒大夺取亚俱杯冠军，即将赴国家队当教练的这次会议里，她教会我们很多关于排球的经验。当然，恒大青少年排球队也很热情的与我们的会员合影留念，郎导也热情洋溢得为我们协会的会旗签名留念。希望大家以后不管是看到会旗，还是看到会旗上的签名，都能想起我们一起对排球的热情，并坚持下去。

7.华南农业大学第六届三球争霸

在时隔一年后重新举办这个比赛，我感觉三球的规模与水平大不如从前。做为会长，我在本次比赛并没有付出太多，主要是想给即将留任的会长部长干事们一个考验，虽然比赛不是十分成功，但重要的是，我们都在比赛中得到了锻炼，享受比赛最重要。希望有了这次经验，明天的活动大家能分好工，一起把活动带上去。

上学年有三个活动被迫取消了，第一个是“2+2”男女混合排球赛，第二个是三球争霸赛(与足球协会、篮球协会共同举办)，还有一个是会员内部赛。这学期在详细的时间规划下，得以继续举办实在不容易，但付出的代价是第八届四人排球赛不能如期举行。时间总是残酷地紧迫，希望下届会长团更好地规划一整年的活动流程，特别是院际排球赛要提前2个月跟体育部确定好时间。

除此以外，我们协会还有较为固定的例行活动时间。

为了让更多喜欢排球的同学有更多打排球的机会，也为了照顾到一些喜欢排球但基础不大好的会员，我们协会在第一学期的时候都会每周抽出两到三天比较多会员有空的下午，轮流安排干部干事对他们进行训练和帮助。

另外，除去接近期末的一个月，每周的周日下午我们协会都会组织会员在跃进南排球场或者五山排球场进行例行活动，让各位喜欢排球的同学在锻炼与玩乐的同时认识更多同样喜欢排球的人。

但是，在例行活动中，随着时间的推移，参与的人数越来越少，我们曾多次针对此问题进行过讨论，寻求解决方案，但始终没有取得较好的效果，对此，我们商量，要牢牢吸取本学年的教训，在下一年度的招新结束之后就对会员更为细致的关注，听取会员的需求，同时采取更多样化的活动来吸引会员的参加，如在刚入会趁着学生还比较热情积极，多组织一些团体户外活动，先让彼此熟悉起来，这样在以后的活动中就不会出现像今年很多会员反映的说“去到没有一个认识的人不好意思去打”或者“没人一起去就不想去了”的情况情况。

在xx年6月16日，我们协会将进行了新一轮的换届，选举产生了新的会长团成员，秘书部成员，财务部成员，组织部成员，宣传部成员，技术部成员，会员部成员以及外联部成员。

希望下一届的排协干部层人员能够吸取上一年的工作教训，加以改正，继续努力，将排球协会越办越好!

**大学协会工作总结篇十一**

“作为”：开学招新和我没多大关系。我只是新人一名，被招对象;安全宣传、义务维修，我只是作为一个小跟班的;理工杯?我也只是以参赛者身份出现的;pcb比赛更不用说了;至于省赛，一开始还和其他成员一起筹划、安排、来回奔波，但安排来安排去，却没把自己安排进去。算是临阵脱逃了吧!

其实我就一高级马仔，酱油打得专业了一点。结果蒙大家的错爱，还是一直走到了副会长的位置。

当然我也并不是一无是处啦。比如协会分配下来的任务，只要我接手的，没有没完成的。协会需要例行出席的场合，我没有一次无故缺席的，协会组织的会议，是没有请过假的。只要协会信任我的，我没理由不做好。因为我认为，做一天和尚你就得撞一天钟。所以一直以来，无论我生活中发生什么事，我都不会影响出勤和工作。

“得失”：初来大学，我就青葱一棵。什么都不懂，什么都不敢。当初是在学长的建议下没有加入学生会而加入电协的。今天，我仔细地用正常人的思维分析一下正常人类认为的在正常情况下我在协会里的得与失。

总的来说：“技术”、“团队精神”、“人际关系”。亦可以说是我干了两辈子也不一定能干完的事。

好，重点来了!以上是我站在正常人的角度的想法，可遗憾的是，我偏偏是个怪胎。正常人所谓的得失对我来说也不过就是那样。“性嗜酒，不慕荣利，好读书，不求甚解。”说的就是我。协会真正影响到我的是华哥的正直、大宝的近人、明月的谦逊与技术、谷平的细谨、小蔡同志的认真和松阳的好学。

不足之处：不足就是不能有正常人的人生观和价值观，导致工作和学习中有所怠慢。这个我想大家时都能看得到的。

辞职部分：

首先说明一下，这不是我一时冲动，而是我反复认真思考和多方面权衡之后所作出的决定。

我一直做的都是我感兴趣的事，一旦没有了兴趣，就一点动力也没有了。当初我抱着好奇的心理加入理事会，以为可以在这里相对自由、独立的发展一下，但后来我痛苦的发现：没有什么学生组织是不受校方控制或者为学校服务的。得!我的兴趣瞬间华丽的碎了一地。

抱着我这样的心理，无论如何也是不能再待下去的。影响自己，影响他人。

再者，我的兴趣之广，涉足之泛无法让我安静下来去只关心一件事。我舍不得丢开口琴、丢开魔方、丢开滑板;我不能放弃文学、放弃书籍、放弃自己想要去的远方。我必须用这人生中仅有的两年半相对闲暇，相对不用想得太多的时间去充实自己的脑袋和经历。人不能只是为了明天的生存而活着。没必要和自己过不去。做自己喜欢的事，才能做得出色。就如同你们喜欢学习管理团队，而我喜欢学习管理自己。相信我们都会获得自己认为的成功的!

去意已决!原谅我不羁放纵爱自由吧!

**大学协会工作总结篇十二**

20xx年03月至20xx年xx月大学生社会实践协会各项工作一方面顺承上一年度社团工作计划继续开展，另一方面本年度社团也不断尝试新的活动，试图让社团在一些方面获得突破。本年度主要活动有：社团常规活动、十周年庆典活动，对外交流等。整体而言社团前半年活动丰富多样;后半年社团活动虽较少但影响力较大，得到外界一致好评。其中虽存在一系列问题，但社团却一直在进步中。以下将概括地总结上一年度的工作，既做对上一年度经验教训的总结同时也希望社团后继者能够从中有所收获得到启发。

在20xx年3月至20xx年xx月大学生社会实践协会继承往届社团的思想和精神，通过丰富多样的社团活动让新成员更好的“接触社会、了解社会、走向社会”。招新完后，第一次全体新老成员见面会主要是让新成员对社团的机构和部门职能有所了解。第二次全体例会，是让新成员对这个组织的一些规章制度有所了解，引起其重视。第三次全体例会则是开始策划社团十周年庆典活动，主要实质为了扩大社团在学校的知名度和影响力、大力宣传以实践为主体的社团本质，晚会主要回顾成长、庆祝生日、展望未来。此活动通过全体成员近一个月的筹划，于20xx年xx月28号在艺术礼堂二楼取得圆满成功。社团十周年庆典晚会之所以能取得圆满成功，离不开校领导和院系领导的关怀和大力支持，同时也是历届成员不懈努力的`成果，同时也是为社团的成长奠定了坚实的基础和积累了宝贵的经验。

(一)、成功的经验

1、准备较充分。“凡事预则立，不预则废”在我们协会举办的活动中得到了充分体现，正是因为有了详实的考虑、周全的计划和充分的准备，这些活动才有了成功开展的前提。

2、分工具体，安排合理。在活动没有开始之前，会长就已经将工作合理分配，同时也注意到宣传组织及工作时间的协调。

3、成员间的密切配合。各成员间的密切配合使得活动能够有序地进行，为活动的成功开展提供了保障。

(二)、不足与弥补方案

总体评价：

过去一年度社团的活动总体上数量较多，较成功的延续了社团的常规活动并通过此让成员们更深的了解社会，接触社会，其中也不乏一些新的尝试和创新。庆祝成立十周年的晚会联系了九届会员的感情，对社团未来的发展起到重要的作用。但回顾起来其中也有不少问题：前半年活动较频繁，致使有学习活动的尝试因缺乏总体规划所以整体上来说是失败的(但是教训是宝贵的)。未来还会有的，只是路还要一步一步走，永远记住失败是成功的之母。

在社团团队建设上，由于20xx级社团的管理团队为我们xx级群体树立了非常好的榜样：认真，奉献，亲如一家。这样的一个团队在带领我们做社团活动时我们会不自觉的接受他们的价值观与做法。总体来说大学生社会实践协会20xx级团体是一个负责的敢于尝试的一个团队，本届社团的很多骨干人员为社团的发展做出了很多很多的牺牲和贡献：无限的投入时间、精力(也常有金钱)去首先完成社团的工作。我们是一个团队我们更是一家人，看到大家同心同德地去为一个目标而努力时，我感觉非常的幸福又常感欣慰。对于社团团队所存在的不足我们也是十分清楚的，很多时候限于带领新成员做活动而多少忽略了管理团队自身的建设，所以仍然存在大家同在一个社团但并不熟悉的情况。对此我们希望通过定期举行团队集体活动的方式改进此方面不足。

首先说明一点，不论哪个部门的工作出色或哪个部门工作遇到了问题，这都是关系到社团发展的总体问题，作为社团主要负责人和骨干成员应该重点反思各部全年度的工作活动状态及自身是否给予了必要的帮助、是否及时参与其中。以下将对20xx年3月至20xx年xx月间各部门的发展做一个简单的回顾总结。

秘书处，职责包括：发送协会活动信息，会议记录及活动总结和登记新成员信息等。去年一年度秘书处任务虽繁重但完成的非常出色。此外该部自身的组织建设也较为完善，值得肯定!

宣传部，职责：制作展板，宣传单页，布置会场等。去年一年度宣传部任务不少工作量也较大(制作宣传板费时费力)，但宣传部都及时完成，表现不错。

策划部，职责：编撰活动策划书，策划申请活动，申请教室等。过去的一年策划部基本完成自身职责，但由于社团的实际运行模式没有给策划部以更大的发展空间所以事实上不利于策划部的宽广发展，但是策划部依然进行了自我创新，值得大家的肯定和学习。

文艺部，职责：教授歌舞，组织文艺晚会，对外进行文艺交流。过去的一年度文艺部充分发挥了自己的应有职能，为社团十周年活动及社团文艺活动做出了重大贡献，得到了社团成员的肯定与外界的一致好评。

新闻部，职责：管理qq群，微博，博客，新闻稿件写作，会议摄影等。新闻部在社团摄影等方面虽不够完善的条件下，仍然能够较好地完成多项职能，同时在部们内部建设上该部也多有活动亦值得肯定。

实践部，职责：组织各项实践活动，协助各部门完成其活动;去年一年度实践部积极承担自身职责。但由于社团实际运作情况，没能给实践部创造太大的自我发展空间，所以实践部自身发展时多少出现了一些问题。

秉承实践“勤俭持会”的传统，去年一年大学生社会实践协会亦是节约和开源并重，对每一项支出都做到了合情合理。此外社团还有长期合作的赞助商，相信在不远的将来会不断有资金流入。对于资金的管理将会另设账册专款专用，我们相信未来资金短缺将不会是社团发展的障碍，但是“节约办社”和“开源补社”的理念与行动应该坚持下去。

一)社团活动的品牌宣传必须形成品牌化、系统化和立体化。社团活动只有通过网络、户外媒体和纸媒及口碑宣传，依托“陆海空”的全方位立体宣传，才能取得上级主管部门的充分认可和大力支持，才能赢得全校师生和兄弟组织社团的积极配合，才能塑造和提升社团的品牌形象，扩大社团的品牌影响。

(二)加强文化建设。

1、建立健全社团价值观，

2、规范化与多元化管理

3、重视社团形象设计

经过会长一年的带领，社团做活动求发展，我想我们(xx级团队)对社团和对“当代大学生走向社会一定都有了不一样的理解。在这里向大家一年来不计回报地为社团付出表示感谢，对于大家一年来的工作表示肯定!我相信大学生社会实践这个大家庭会因为大家的努力而更美好。未来的一年大学生社会实践协会的制度将会更完善(并书面化呈现)社团将会在规则层面上运转;未来的一年社团将以发展管理团的建设、下乡实践活动的规范化、提升常规活动水平、和学习组定期化的学习活动为重点让社会实践协会提升自己、突破自己;未来的一年将会是奉献的一年，因为收获不会立即出现。我们相信大学生实践学会依然在进步，虽然她正在挣扎于自身的化蝶;真诚铸就一家人，付出灌溉未来花。新的一个年度大学生社会实践协会一定会迎来更精彩更踏实的一年!

**大学协会工作总结篇十三**

时光匆匆，转眼间一学年即将过去了，我们英语协会秉承着“don’tbeshy,justtry”的社团宗旨，这一年来，在院团委、社团部的领导下，在各兄弟社团及外校的配合下，取得了自身的一定发展，社团活动的质量显著提高，加强了与各兄弟社团和外校之间的合作、交流。

回顾这一学期以来的工作，现总结如下：

（1）社团例会每星期一下午、星期三晚上都会召开会议，首先，由各负责人布置相关工作；其次，社员之间进行学习及生活各方面的交流。

（2）英语角活动每星期四下午，在和谐亭举行英语角活动，在英语交流中，不仅利于社员口语表达能力的提升，同时，也让社员间的情谊更加深厚。

（3）早自习“一日之计在于晨”，我们英语协会在每星期一、星期二设了晨读课，充分利用早上的时间，让社员自由朗读，很大程度上提高了我们的口语、语感、组织语言等能力，同时，也锻炼了我们的意志力，一举数得。

（4）课程学习在每星期三中午，由我们英语协会的指导老师罗虹老师为我们上课、指导，很大程度上巩固了我们英语语法、听力等各题型的知识，提高我们的学习成绩。

（1）英语演讲比赛20xx年11月底，我们英语协会举办了全院性英语演讲比赛，分为初赛和复赛，我们邀请了英语优秀的学长、学姐作为评委。在此次演讲比赛当中，一等奖一名，二等奖两名，三等奖三名。与此同时，提升了我们对英语学习的信心，浓厚了我们学习英语的兴趣，有效地提高了我们的胆识、写作等基本能力。

（2）昌南院校联谊演讲20xx年四月份，我们英语协会联合江西服装学院、江西科技学院、南昌航空学院举办了“第一届昌南院校联谊英语演讲比赛”，以演讲比赛的形式，加强了与外校的交流、学习，利于我们取长补短，更好的改进、创新活动。同时，竞争让我们有了更大的\'动力，拓展了视野，让我们的学习不仅仅限于校内。

（3）五月文化艺术节20xx年五月份，社团活动接近尾声，为庆祝五月文化艺术节，我们开展了为期两天的社团特色展示活动，取得了理想的效果。

开展活动期间也发现了一些不足：

1、早读的积极性到了后期有所下降

2、社员的积极性、热情后期较为低落

3、活动的创新性不够、经验也有所欠缺

总体来说，我们英语协会在各项工作中取得了不错的成绩，发展中必然存在着缺点，我们会朝着正确的方向，摒弃不足，让英语协会的明天更加辉煌。

**大学协会工作总结篇十四**

岁月如梭，转眼间期末将至，计算机协会这半学年的工作也落下帷幕。在过去的一学期中，计算机协会在指导老师的悉心指导下，在学生社团联合会的正确领导下，在兄弟社团的积极配合下、在全体成员的共同努力下，取得了一定的成绩，获得了广大师生的肯定。在学期末来临之际，计算机协会对本学期工作作出以下总结：

一、本学期完成的工作

(一)内部建设之招纳新成员

计算机协会于9月份完成了对15级成员的纳新工作。在纳新工作开展前，我们召开了专门会议，就纳新问题展开讨论，涉及纳新时间地点、纳新流程、纳新宣传、面试大概时间及形式、突发事件应对措施等问题，明确各部门负责的工作。在纳新过程中，负责纳新的干部成员在校园内张贴了醒目的宣传标语，以宣传单、展板、海报、图片等多种形式宣传计算机协会，纳新点上的负责人员，态度诚恳，热情、耐心地为新生讲解计算机协会的概况，让众多同学感受到了计算机协会的凝聚力和求真务实的精神。

(二)内部建设之计算机培训

计算机协会本着“普及计算机知识、提高计算机技能”的宗旨，从10月份开始举行了多次计算机培训。每次培训前，负责培训的干部成员认真准备，做好筹划工作;培训中，负责讲解的人员语言幽默，善于调动大家的积极性，使得各成员积极参与，踊跃提问并分享自己的见解，让大家在学习知识的同时又享受到知识带来的快乐。据各部部长了解，每次培训完成后，都有很多成员充分利用自己身边的资源对培训中所学到的知识及时巩固。本学期我们培训的内容包括电脑组装、系统安装、电脑的安装与保养、手机刷机、绘生绘影等，内容不但丰富多彩，而且贴近学生生活实际。这些培训既使得协会成员提高了电脑技能，又增进了各成员之间的了解。

(三)内部活动之乒乓球比赛

为增进各成员间的感情，团结社团力量，计算机协会于十月中旬举行了乒乓球比赛。赛前，对出任本次比赛的裁判人员进行赛前指导，提高各裁判水平，使比赛做到公平公正。比赛时新老成员通过旋球、切球、抽球等乒乓技术的交流，加深了彼此间的了解，使得比赛在一个轻松愉快的氛围下有序地进行。在各成员的积极参与与努力下，此次乒乓球比赛举办得比较成功，既增进了各成员间的感情，团结了社团力量，又丰富了各成员的课余生活。

(四)社团文化节之dv大赛

为丰富大学生业余文化生活，陶冶大学生情操，计算机协会举行了以“我show我视野”为主题的dv大赛。这次dv大赛面向全校学生征集作品，在大赛前，策划部工作人员认真策划，宣传部工作人员以宣传单、展板、海报、图片等多种形式大力宣传;大赛中，参赛选手富有激情地讲解自己的作品，评委们也给出了客观公正的评价。这次dv大赛，使选手们和观看比赛的同学开始注意到生活中的一些美好细节，也懂得了要抓住机会展示自己，正确对待个性和张扬，获得了许多无法在课堂里获得的人生启迪。同时，参与此次大赛的大学生们，清楚地了解自己、了解生活，为自己将来的发展做了铺垫。

二、总结经验吸取教训

(一)成功的经验

1、准备较充分。“凡事预则立，不预则废”在我们协会举办的活动中得到了充分体现，正是因为有了详实的考虑、周全的计划和充分的准备，这些活动才有了成功开展的前提。

2、分工具体，安排合理。在活动没有开始之前，会长就已经将工作合理分配，同时也注意到宣传组织及工作时间的协调。

3、成员间的密切配合。各成员间的密切配合使得活动能够有序地进行，为活动的成功开展提供了保障。

(二)不足与弥补方案

2、考虑不够周全。举办的dv大赛虽然贴近同学的实际生活，但是没考虑到参赛所需要的一些设备(数码相机)和技能(制作dv的软件的使用)等对广大同学的限制，没能普及开来，结果导致参赛人数少，没收到预期的效果。弥补方案：向有意参加这项活动的同学提供设备，并在赛前组织一次培训。

3、工作过程中存在疏漏。在乒乓球比赛活动前，没能及早通知各成员这项活动，导致有的人因为有事不能来，导致活动有了很大的遗憾。弥补方案：在举行活动之前，要及早地通知各成员，并确认要参加活动的成员名单。

三、展望未来

(一)社团活动的品牌宣传必须形成品牌化、系统化和立体化。社团活动只有通过网络、户外媒体和纸媒及口碑宣传，依托“陆海空”的全方位立体宣传，才能取得上级主管部门的充分认可和大力支持，才能赢得全校师生和兄弟组织社团的积极配合，才能塑造和提升社团的品牌形象，扩大社团的品牌影响。

(二)加强文化建设。

1、建立健全社团价值观

2、规范化与多元化管理

3、重视社团形象设计

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn