# 纪检监察上半年工作总结及下半年工作计划(通用14篇)

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2024-07-29

*时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。纪检...*

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**纪检监察上半年工作总结及下半年工作计划篇一**

本站发布上半年纪检监察工作总结，更多上半年纪检监察工作总结相关信息请访问本站工作总结频道。

今年，我局纪检监察工作在区纪委、区监察局和局党委的正确领导下，以狠抓“三强三促”党建主题活动及“xxxx”宣教活动为契机，认真贯彻落实上级纪委的有关精神，严格按照《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的要求，紧紧围绕我局的中心工作，认真履行纪检监察职能，积极推进我局各项工作的顺利开展。下面就我局上半年纪检监察工作汇报如下：

一、理清思路，确定目标，认真落实党风廉政建设责任制

年初，局党委召开会议，认真研究安排党风廉政建设和反腐败工作，把党风廉政建设责任制作为重要工作来抓，健全完善了党风廉政建设责任制网络体系。结合实际，把党风廉政建设工作内容逐项分解，与科室签订了目标责任书，明确责任，落实到各分管领导、责任部门，实行一级抓一级，年终进行考核，并把考核结果与年终评优评先进行挂钩，增强了各科室和分管领导抓好党风廉政建设的责任性，从而形成了横向到边、纵向到底，上下联动的责任机制，进一步健全和完善了党风廉政建设工作责任机制，为促进物质文明、精神文明、政治文明的建设的健康协调发展，奠定了良好的环境和坚实的基础。

二、提高认识，增强责任，促进党员干部自觉做到廉洁自律

局领导始终把领导干部廉洁自律作为纪检监察工作的重点，按照党风廉政建设责任制的要求，继续认真贯彻落实了领导干部廉洁自律“五不准”规定。一是定期组织对党员干部特别是领导干部进行教育，充分认识从严治党和搞好党风廉政建设的重要性和紧迫性，紧紧围绕“廉洁高效，勤政为民”的要求，突出抓好了党员干部的职业道德教育和全心全意为人民服务的宗旨教育，增强公仆意识，切实树立起团结务实干事、全心全意为人民服务的形象和勤政廉洁，反腐倡廉的\'良好形象。继续发扬密切联系群众的优良作风，不搞特权，不谋私利，多作贡献；二是继续做好《关于领导干部报告个人重大事项的规定》的督促、检查情况，做好反腐抓源头工作，坚持制度落实和收支两条线的规定，严格领导干部住房标准，禁止用公款配置通信工具，抓好“五一”期间的党风廉政建设;三是认真履行领导干部“一岗双责”责任制，局党委按照有关规定，对每位班子成员进行了明确的责任分工，做到责权统一，坚持在平时工作中，对分管科室进行督察;四是严格规范领导干部廉洁从政行为，认真落实《十二个不许》、《六条禁令》等党风廉政建设各项规定，副科级以上领导干部和中层正职做出了廉洁自律承诺;五是实行公开办事承诺。把工作职责、内容、程序、时限等向社会公开，增加工作透明度，自觉接受社会监督；六是严格财务手续，严格执行财务制度和财经纪律，继续认真实行“一支笔”签字制，严把政策关，杜绝工作中出现违纪审批、把关失控现象的发生。

三、周密布置，注重实效，深入开展“廉洁奉公、执政为民”教育活动

按照区纪委的工作要求，我们在全局深入开展了各项宣传教育活动。一是开展了形式多样的党风廉政宣传教育月活动，成立了领导小组，制定了工作方案，把各项工作融入到党风廉政宣传教育活动月中去。二是在全局深入开展“xxxx”的社会主义荣辱观教育活动，并把这一活动与实际工作结合起来，深入辖区调查研究，帮助下岗失业人员再就业、办理优惠证，切实为群众办事实、办好事。三是创新管理体制，增强机关、窗口部门工作人员的责任意识，在抓好学习教育的同时，坚持用制度规范各项工作，窗口部门对外办理的事项、程序、服务承诺、办理渠道公开上墙，制作告知单，深化“阳光工程”，实施“一站式”服务，接受群众监督，提高办事效率，始终把“廉洁奉公、执政为民”教育活动的落脚点放在执政为民上。

四、规范办事程序，坚持依法行政

1、公开办事程序，简化办事环节。各部门利用明白卡、小册子、互联网、板报、公告等形式，将人事劳动和社会保障业务的政策依据、办事程序、需备材料、办理时限等向社会公开。同时，对一些比较繁琐的办事程序，在规定允许范围内，能简化的要尽量简化，以方便服务对象，提高办事效率。

2、进一步完善了各项管理规章制度，实行承诺服务。

（1）人事劳动争议仲裁，及时受理，符合立案条件的立案,在规定时效内开庭，按期结案。

（2）其他人事劳动和社会保障业务，按照“随到随办”的原则，确因材料不齐或确需一定程序的，必须在规定工作日内提出处理意见，并将结果告知服务对象。

3、在执法工作中，做到了持证上岗，亮证执法，态度和气，坚持有法必依、执法必严、违法必究；杜绝随意执法、粗暴执法、以言代法、以罚代管等问题；严禁“乱收费、乱罚款、乱摊派、乱检查”和以工作之便向执法对象“吃、拿、卡、要”等现象的发生。

4、认真做好治理商业贿赂专项工作。局党委进行安排布置，宣传发动，制定了工作方案，成立了领导小组，开展了自查自纠，并深入基层摸底调查，宣传发动，掌握了解情况，加快建立治理商业贿赂长效机制。

服缺点，进一步理清思路，改进工作方法，完善工作措施，努力抓好党员干部廉洁自律工作，切实转变作风，提高服务质量，不断开创街道党风廉政建设和反腐败工作的新局面。

**纪检监察上半年工作总结及下半年工作计划篇二**

紧张而充实的一个学期已经结束，在这个学期中，我们两位老师认真配合，踏踏实实做好班级的每一项工作，认真学习《纲要》贯彻以儿童发展为本的教育理念，认真对待每一个幼儿，利用多种途径，培养幼儿的各方面的能力，现在每个幼儿的能力都在不同的程度上有了很大提高。现将本班的各项工作做出了以下的总结：在本班两位教师的共同努力下，本班的各项工作都得以完成.一、教育发展目标（课程目标）

学前教育阶段是人的一生发展的奠基阶段，为了使孩子从小得到全面素质启蒙教育，必须摒弃“知识教育”的价值取向和短视行为，确定培养“完整儿童”的概念，特别要注重儿童生存能力和乐于学习，好奇探索，自主、自信、创造性，责任感等影响人终身发展的教育目标的价值。因此，根据纲要精神，在健康教育领域，我们特别注重用幼儿感兴趣的活动激发幼儿锻炼身体的兴趣，培养儿童健康生活的态度和习惯；在社会教育领域，培养儿童同情责任等社会性情感，发展儿童的交往、合作能力；在科学教育领域，注重引发幼儿探索的兴趣，注重幼儿的探索过程和获得的经验，锻炼解决问题的能力；在语言教育领域，着重培养孩子语言交往的兴趣和能力；在艺术教育领域，注重培养幼儿对艺术活动的兴趣和大胆表现，创造的品质。并以这样的教育价值取向指导中班年龄段儿童教育的目标、内容的选择和活动的设计。

二、本学期

教学

目标和教学内容 (四)早期阅读与识字教育目标：

培养幼儿的阅读兴趣，养成良好的阅读习惯；培养幼儿自主阅读的能力；促使幼儿对文字符号产生兴趣，认识并理解一些常用字词；激发幼儿对口语表达的兴趣，帮助幼儿学会正确、恰当地运用口头语言进行表达；帮助幼儿理解文学作品，感知文学作品的丰富和优美；培养幼儿积极思考、发散思维的能力。

一、教育教学情况：

在园领导及各位老师的支持与帮助下,我们常利用业余时间，做有关主题的环境布置，让幼儿能直接地感受主题的内容。虽然我们老师的工作任务繁重，但在教学工作上，我们坚持创新的原则，在网络以及其它资料查寻有关主题的好教材，再进行备课、制作教具等，尝试着新的教学方法，所有活动开展以幼儿为主体，我们只是活动的支持者、参与者、引导者、倾听者，真正意义上做到师生平等。

二、幼儿发展情况：

通过一个学期的学习，幼儿在各方面都有了很大的进步，在课堂上，幼儿能积极举手发言，积极参加各种游戏，语言表达方面，动手操作能力，以及常规方面有了较大的提高。在自理能力方面，幼儿的进步最为明显，大多数幼儿学会了自己整理衣物。同时我们也注意培养幼儿社会性意识。幼儿升入中班，自我中心仍较突出，在集体或自由活动中常常会发生争抢玩具的现象，很少有幼儿愿意退让。本学期我们将幼儿的社会性培养有意识地整合在各个活动中，为幼儿提供小组合作或想办法解决争抢的机会，如提供数量不足的操作材料或需小组合作共同完成的小任务等，有目的地引导幼儿懂得轮流玩和友好合作，有初步的谦让意识。

三、保育、安全工作情况：

我们在注重培养幼儿生活自理能力，一个学期下来，在生活方面，对幼儿照顾得无微不至，幼儿得以健康茁壮成长，同时在我们的细心引导下，幼儿的自理能力有了很大的进步，并养成了良好生活卫生习惯，我们每天都能支持搞好室内的卫生，并把区角提教玩具摆放整齐；餐具、毛巾等都能按时清洗、消毒，确保幼儿的生活质量。同时还特别注意在一日生活中渗透安全自我保护教育，时刻把安全教育放在首位，在各式各样的安全教育中，幼儿的安全意识增强了，安全事故的发生得到了较好的预防.四、存在问题： 1、我班有些孩子表现太自由、自我约束能力差，而有个别幼儿胆量太小，不能大方与老师交谈。

2、进餐存在两极分化，个别幼儿吃得特别快，有的则很慢。 3、生活自理能力整体上发展不平衡，有的很能干，有的依赖性很强，爱等待而不去尝试学习锻炼。

4、存在幼儿园发生的事情，不会当时找老师解决，而是过后让家长告诉老师的现象在本学期做的好的方面我们会继续保持。但我们也会正视自已的不足之处，针对以上问题进分析、解决，在生活常规上还须加强幼儿的训练，提高班级管理水平，努力把今后的班级工作开展的有声有色。

今年6月5日，是第38个世界环境日，今年世界环境日的主题是“多样的物种?唯一的星球?共同的未来”，中国主题“低碳减排?绿色生活”。xx市财政局紧紧围绕上述主题,组织开展了系列宣传、纪念活动，取得了较好的社会效果。现将活动开展情况总结如下：

一、活动开展情况

围绕“六五”世界环境日这个宣传主题，xx市财政局开展了丰富多彩的宣传活动，开展的活动主要有：

1、营造氛围。6月3-5日在局机关大门悬挂环保标语，宣传中国主题“低碳减排?绿色生活”；6月5日在市中心广场举行纪念“六五”环境日宣传活动。

2、广场咨询。6月5日上午，组织了局机关干部数人，在市中心广场开展了环保广场咨询、环保猜谜活动，活动现场共发送环保宣传画100套。

3、发送环保短信。在6月5日当天，向特定的移动用户发送了，纪念“六五”世界环境日环保短信2条，受众约有500户。

二、活动主要特点

（一）领导重视精心筹划。

局领导高度重视宣教工作，年初就如何搞好今年的“六五”宣传活动进行了具体部署和安排。要求各科室要高度重视“六五”宣传活动，要求把它办成一个有特色的节日，办成自己的节日。分管宣教工作的叶涛纪检组长同办公室同志一起反复研究“六五”活动方案，多次主持召开“六五”活动协调会。局办公室在车辆、人员、设备方面给予了大力支持，活动当天现场就派了工作车2辆。

一是活动时间过于集中，因宣教人员人手较少，组织工作还不够细致，一定程度上影响到宣传效果。

二是活动形式还要进一步创新，多搞一些能让领导认可、群众乐意参与的宣传活动。

三是要多发挥社会力量来参与支持环境宣传

**纪检监察上半年工作总结及下半年工作计划篇三**

监督各级国家机关和机关工作人员的工作并检举违法失职的机关或工作人员。今天本站小编给大家为您整理了纪检监察20xx上

半年工作总结

，希望对大家有所帮助。

半年来，在市纪委和县委的正确领导下，清丰县纪委监察局按照“转职能、转方式、转作风”的要求，着力落实反腐-败体制机制改革创新的要求，聚焦主业，真抓实干，为全县经济社会快速发展提供了坚强纪律保障。

一、上半年工作开展情况

(一)强化责任担当，严格落实“两个责任”。按照“落实党风廉政建设责任制，党委负主体责任，纪委负监督责任”要求，积极探索，强化担当，形成了全党动手正风肃纪、反对腐-败的强大合力。一是实打实落实主体责任。县委对班子成员党风廉政建设责任进行分解，细化落实任务，层层传导压力，逐级落实责任。县委主要领导主持召开多次专题会议,研究和安排全县的党风廉政建设工作，听取有关党风廉政建设工作的专题汇报,亲自协调县党风廉政教育中心升级改造、陪护人才库建设等具体问题，推动了反腐倡廉各项任务的落实。县委在履行好自身主体责任的同时，大力支持县纪委监察局的工作。在组织案件查办方面，县委支持县纪委监察局突出主业，加大查办案件力度。在纪检监察体制机制改革方面，积极支持纪检监察办案体制机制创新和内设机构改革，加强基层纪检监察组织建设，做好纪检监察工作经费等后勤保障。县委认真开展省委巡视组反馈问题整改工作，省委巡视组交办信访件49件，办结47件，其中，6个要结果件已全部办结。二是强化监督责任。县纪检监察机关切实履行党章赋予的监督职责，围绕中心，服务大局，聚焦监督主业，突出监督主责，创新监督方式，履职监督能力不断提高。围绕孙庄街区城建项目、全友家私项目等县委县政府中心工作开展监督检查。强化责任追究，严肃追究领导班子、领导干部在党风廉政建设方面的失职渎职行为。目前，共对10人进行了责任追究，其中党政纪处分7人，组织处理3人。

(二)正风肃纪，狠抓作风建设。一是持续严格落实“八项规定”。开展“节日病”专项治理，紧紧抓住元旦春节、清明节、端午节、五一等关键时间节点，下发文件及时提醒，集中力量突击检查，取得明显效果。开展整治“会所中的歪风”专项治理，强化宣传教育，健全完善制度，严格监督检查，狠刹了“会所中的歪风”。开展党员干部婚丧喜庆事宜大操大办专项治理，重申事前事后报告制度，严格执行事中监督。至目前，查处2起违规操办红白喜事案件，处理2人。继续加大明察暗访力度和频率，开展检查10余次，累计检查场所120余处。建立违反中央八项规定精神典型问题双月通报制度和落实中央八项规定情况月报告制度，对在社会上影响较大的典型问题进行点名道姓通报。至目前，通报违反中央八项规定精神的典型案件3起。二是以“一创双优”和群众路线教育活动为抓手，加大作风建设力度。继续深入开展“一创双优”活动，狠抓“优化环境、重点项目、民生问题”三项工作，筛选民生问题162个，解决128个，市交办民生问题18个，解决17个。开展机关干部作风问题专项治理活动，利用“律风行”电脑监控系统，实施科技化监督。明察暗访15次，查处违纪人员42人，给予党政纪处分30人。严肃落实工作日中午禁酒规定，查处工作日中午饮酒案件2起，处理4人。开展网上审批集中监督检查，累计收件4200余件，办结4205件。

(三)坚持以零容忍态度惩治腐-败，始终保持查办案件的高压态势。一是加大查办案件力度。明确办案重点，严肃查办重点领域和重点岗位案件，严肃查办违反“八项规定”案件，严肃查办发生在群众身边的腐-败案件，做到发现一件，查处一件。至目前，初核案件线索39件，转立案39件，其中涉及科级干部4件，结案39件，处理违纪人员39人，其中，党纪处分34人，政纪处分13人，双重处分8人，科级干部重处分案件3人(其中包括两位县直局委一把手)。二是成立信访办案协作区。整合委局机关、乡镇、县直办案力量，从乡镇和县直单位选调二十多名纪检专干，成立四个乡镇信访办案协作区、四个县直信访办案协作区，分别由三个案件室和信访室对口管理。所有选调人员都脱离原单位工作，在县纪委集中办公，专司负责梳理问题线索，办理疑难、复杂、重要案件。信访办案协作区成立以来，排查化解信访苗头4次，参与办案8件次。这一做法，被《濮阳日报》等多家媒体宣传报道。三是拓宽案源渠道，多渠道发现案件线索。创新工作方法，开通纪检监察“信访直通车”，定期开展巡回下访工作。同时，在县城显著位置设置4个举报信箱，在网上开通举报平台，公布举报邮箱和举报电话，为查办大案要案提供线索保障。至目前，下乡巡访15次，发放宣传资料1700多份，现场答复群众咨询与诉求60余起。开展基层侵害群众利益信访举报突出问题专项治理，排查筛选问题36件，报结28件。认真落实五项工作机制，排查基层信访苗头问题14起，化解9起，签订《双向承诺书》2份。

(四)强化宣传教育和制度约束，预防腐-败能力不断增强。

一是突出特色，坚持不懈抓好反腐倡廉宣传教育。开展“清风正气·廉洁节日”廉政集中教育活动，提醒广大党员干部时刻绷紧廉洁自律这根弦。开展警示教育活动，组织全县600名科级干部和部分单位重点股室长到市警示教育基地接受警示教育。开展优秀廉政公益广告和廉政歌曲集中展播活动，展播廉政公益广告720条次、廉政歌曲18首360次。开展廉政春联下乡义写活动，书写廉政对联1200余幅，受到群众的称赞。开通纪检监察政务微博，及时发布权威资讯，解读党纪法规，弘扬廉洁文化，关注反腐热点。二是加强廉政文化建设。大力开展廉政文化“五进”活动，精心打造廉政文化县城，在县城主要街道设置大型廉政文化宣传栏70多个，营造了浓厚的廉政文化氛围。在韩村乡西赵楼廉政文化亮点的基础上，精心打造柳格镇东赵店和夏固等廉政文化进农村示范点。三是廉洁从政制度得到较好落实。坚持廉政恳谈制度，元旦春节期间，县委、县纪委主要领导相继召开党风廉政建设恳谈会6场，累计教育760多人，有效预防了节日期间腐-败现象的发生;坚持干部任前集体廉政谈话制度，严把任前廉政关，增强了领导干部廉洁从政意识。四是巩固深化县委县政府权力公开透明运行工作。继续严格规范决策权、用人权、工程管理权、资金使用权，健全完善用权制度、监督制度、考评制度，对已建立的制度重新审核，对制度执行中的问题梳理分析，进一步规范细化权力运行流程，加大公开内容的监督核实，真正实现制度规范、流程简明、办法有效。

(五)深入开展专项治理，切实解决损害群众切身利益的突出问题。开展农村低保和五保专项核查，取消不符合条件农村低保226户，五保33户，追缴违规资金6.2万元。开展乡村两级新农合定点医疗机构套取新农合资金专项治理，查处违反新农合政策资金114.3万元，违反财经纪律资金1121.2万元，退还新农合资金5.8万元，给予党政纪处分8人，暂停村级定点医疗机构资格44个。开展治理教育乱收费检查，抽查县直学校3所，发现违纪资金59万余元。开展财政供养人员“吃空饷”问题专项治理，查处“吃空饷” 61人，停发吃空饷192人工资。开展工程建设领域突出问题专项检查，发现挂靠借用资质违规出借资质问题标段57个，下发建议书9份。加强对工程建设招标投标活动的监督，对17个工程项目招标开标过程进行现场监督，工程投资金额1.6亿元，节约资金1146多万元。政府采购货物19批次，采购金额78万元，节约资金10万元。

(六)严格落实“三转”，加强纪检监察机关自身建设。一是积极推进内设机构改革。按照“转职能、转方式、转作风”要求，紧紧围绕党章赋予纪委的职责，在去年增加第三纪检监察室的基础上，按照中央、省、市纪委要求，我们积极探索县级纪检监察体制改革，参照中央纪委内设机构改革方案，在不增加机构编制的前提下，初步拟定了内设机构改革方案。二是狠抓组织建设。严格落实上级关于加强纪检监察工作的意见，明确乡镇纪委书记、副书记的提名、任免，由县纪委会同组织部门为主。要求乡镇纪委至少有三名专职委员，即除纪委书记、副书记外，纪委委员中必须有2人专职从事纪检监察工作，且专职纪委委员应具备大学专科以上学历，一般应具备相关工作经历和专业背景，进一步强化纪检监察干部的主业意识。三是狠抓硬件建设。加大资金投入，狠抓乡镇纪委办案硬件建设，做到“办案场所标准化、办案装备现代化”。全县所有乡镇统一标准，设置两间专用办公室和一间谈话室;为乡镇纪委统一配备办案专用的台式电脑、笔记本电脑、打印复印一体机、摄像机、录音笔、办公桌椅、档案柜等办公办案装备;县财政单独列支乡镇纪委办案经费5万元，办案经费由原来的3万元，增加到8万元。四是扎实开展第二批党的群众路线教育实践活动。坚持周二周五学习制度，强化政治理论学习，积极开展“千人万户大走访”活动，广泛征求意见，建立整改台账，落实整改措施，推动党的群众路线落到实处。

二、存在的问题

半年来，我们虽然取得了一定成绩，但与新形势、新任务的要求以及人民群众的期盼还有很大差距，也存在一些问题和薄弱环节。一是个别党委(党组)履行党风廉政建设主体责任还不到位，制度不完善，措施不具体。二是部分单位执行工作纪律不够严格，部分党员干部工作作风不扎实，在落实中央八项规定上打折扣、搞变通，“四风”问题仍在不同层面不同程度地存在。三是惩治腐-败力度不大，重点领域、重点岗位和关键环节的腐-败问题，还没有得到有效遏制，群众身边的腐-败问题还时有发生。四是纪检监察干部的整体素质和能力还不能完全适应新形势下纪检监察工作的特点和要求，业务能力有待进一步提升。

三、下步工作打算及建议

下半年，我们将按照市纪委要求，认真落实“三转”要求，聚焦中心任务，突出主业主责，强化执纪监督，加大查案力度，狠抓队伍建设，深入推进党风廉政建设和反腐-败工作。

一是正风肃纪，强化作风建设。持续协调推进“一创双优”活动，结合第二批群众路线实践教育活动，围绕八项规定落实、治理“四风”，深入开展作风建设突出问题专项整治活动，以重要时间节点、重点领域为突破口，突出整治重点，完善机制体制，严查违纪行为，切实转变工作作风;加大明察暗访力度，全天候暗访单位职工在岗情况、工作纪律执行情况;加大曝光力度，在电视台开办“曝光台”，对违纪行为点名道姓进行通报曝光，着力形成震慑。建立健全作风建设长效机制，注重制度建设，完善考核激励和问责机制。

二是严惩腐-败，狠抓案件查办。牢固树立“靠案件支撑”、“用案件说话”的理念，以零容忍态度惩治腐-败，保持查办案件的高压态势，明确办案重点，提升办案能力，优化案件机构，提高案件质量，坚决查处一批有影响、有震动、高质量的案件，着力实现查办案件新突破;按照省纪委张战伟调研清丰指示要求，着力加强办案固定场所基础建设，拟投资300多万元，对党风廉政教育中心进行升级改造。该中心改造完成后，将成为一个功能完备、设施齐全的全省县级层面一流的办案场所。根据市纪委要求和办案陪护需要，将在全县挑选26名转业退伍士官，组成专职的案件陪护队伍;严格办案纪律，从严管理队伍，对纪检监察干部从严教育、从严要求、从严管理、从严监督，切实做到“五不准”，确保办案安全。

三是教育预防，强化源头防腐。严格落实民-主集中制，规范并严格执行“三重一大”集体决策程序。对领导干部报告个人有关事项情况开展有针对性的抽查核实。加强宣传教育，抓好警示教育、廉政教育，形成声势;坚持关键时间节点廉政恳谈制度、干部任前廉政谈话制度;继续办好《清廉公开月报》，利用好廉政信息平台和纪检监察政务微博，扩大廉政宣传阵地的影响力;在巩固西赵楼廉政文化示范村的基础上，下半年再打造2—4个廉政文化示范村，切实加强基层农村党风廉政建设。

四是严格管理，狠抓纪检监察干部队伍建设。按照“三转”要求，积极推动县级层面纪检监察体制改革，优化内设机构设置，探索县级派驻机构统一管理模式。牢固树立“执纪者更要带头遵守纪律，监督者更要自觉接受监督”的理念，带头落实中央“八项规定”，坚决纠正“四风”，防止和解决“灯下黑”问题，内强素质，外树形象，打造一支立党为公、执纪为民的铁军。

总之，我们将在市纪委和县委的坚强领导下，按照市纪委全会部署，以更加坚定的信心，更加有力的措施，突出重点，真抓实干，奋力开创党风廉政建设和反腐-败斗争新局面。

20xx年，全市系统纪检监察工作在省局纪检组、监察室和市纪委、监察局、纠风办指导下，在市局党组的正确领导下，坚持以邓-小-平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，充分发挥纪检监察职能作用，结合保持共产党员

先进性教育

，狠抓了党风廉政建设和行政效能监察、“执法能力建设年” 活动和“小局大所”、市场监管体制改革工作，将纪检监察工作贴近系统中心工作，起到了强有力的保障作用，圆满完成了各项工作任务。

一、以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，牢固构筑拒腐防变的思想道德防线

全市系统积极开展了保持共产党员先进性教育活动，并将教育活动与反腐倡廉紧密结合起来，打牢了反腐倡廉的思想基础。组织广大党员学习中纪委五次全会、省纪委三次全会精神和惩防体系《实施纲要》，开展了理想信念教育、宗旨教育和权力观教育，引导广大党员干部牢固树立正确的人生观、价值观、权力观，切实做到立党为公、执政为民，廉洁从政。通过分析评议，对照党风廉政建设的规定，找准了存在的问题，深刻剖析了思想根源，并认真制定整改方案，采取有力措施，落实责任，确保取得实效。通过开展先进性教育活动，促进了党员干部廉洁从政，带动了广大群众反腐倡廉。 二、层层落实党风廉政建设责任制，党风廉政建设取得新成效。

一是坚持“党组统一领导、党政齐抓共管、纪检组织协调、部门各负其责”的领导体制和工作机制，按照“一把手”负总责、分管领导“一岗双责”和“谁主管、谁负责”的原则，在去年的基础上对党风廉政建设责任制进行了修改和完善，并将党风廉政建设责任制与工商行政管理各项业务工作有机结合。上半年组织召开了全市系统党风廉政建设工作会议，会上自上而下层层签订了党风廉政建设责任书，形成了“分工明确、责任具体，一级抓一级、层层抓落实”的责任体系。

二是加大了对党风廉政建设示范联系点的指导，充分发挥联系点的示范带头作用。对市局确定的1-工商所作为党风廉政建设示范联系点的工作。在去年工作的基础上，今年进一步加强了对联系点党风廉政建设和行政执法效能工作的指导力度和监督检查，使之在全系统起到模范带动作用，成为了基层全面建设、廉政勤政的示范单位。

四是积极配合人事部门按照组织程序和组织原则对新调整的几名科级干部进行了考察。

三、认真开展“五项清理”工作，确保队伍建设能力大幅度提高。

年初，接到省局下发的在全省系统继续开展“五项清理”工作的通知后，监察室作为牵头单位，立即组织人事科、财装科、法制科和公平交易局召开专题会议进行安排部署，制定了方案，健全了组织，加强了领导，落实了责任。坚持克服松劲情绪，严防留死角、不搞形式、不走过场，确保了“五项清理”的质量。同时，组织各县级局纪检监察部门对对执法人员举报情况进行了认真清理。坚持有错必纠，凡是清理出来的问题，坚决进行了纠正，还针对清理中发现的问题，深入剖析原因，认真查找制度上、管理上的漏洞或薄弱环节，整章建制，加强管理，有效防范类似问题再次发生。五月底，“五项清理”工作圆满结束。工作结束后，组织相关科室对-xx县级局清理情况进行了督导检查，督促存在问题的单位制定整改措施并建章立制。清理情况汇总完毕后上报了省局。

四、深入开展“文明行业百日创建”和“廉洁奉公、执政为民”活动，实现执法、服务向文明迈进。

为巩固行风建设的成果，深化全市系统行风建设，促使行风建设上水平、上档次，实现执法、服务向文明迈进，8月份开始在全市系统开展了“文明行业百日创建”活动。并提出实现提升“三个水平”，达到“一个目标”，即:提升理念水平，提升形象水平，提升措施水平，促使执法、服务向文明迈进，争创文明行业。提升理念水平，一是通过牢固树立“以人为本”的服务观念和正确认识执法和服务的辩证关系，提升服务理念水平;二是通过程序化监管，提升执法理念水平;三是通过优质快捷的工作，提升效率理念水平;四是通过市场巡查，实现自我硬化，提升行评理念水平。提升形象水平方面，一是提升忠于职守、公正公平的执法形象水平;二是提升甘为公仆、廉洁自律的廉政形象水平;三是提升勤政高效、文明礼貌的办事形象水平;四是提升着装整齐、举止端庄的仪表形象水平。提升措施水平方面主要是通过建立健全

规章制度

,形成一套科学规范、系统有效的规章制度体系，推行制度工程建设，建立长效制度制衡机制。“文明行业百日创建”活动，在全市系统扎实有效地开展体现在以下几个方面:

(一)领导重视、计划周密。市局召开两个“活动”动员大会后，各单位都按照市局要求召开了党组(委)会议对两个“活动”的开展进行了专题研究，并都成立了由主要领导同志挂帅的活动领导小组。在此基础上，各单位都结合自身实际，制定了切实可行的活动实施方案及活动实施计划，明确了目标任务，出台了相应的保障措施。

(二)行动迅速、发动深入。各单位普遍召开了动员大会进行深入发动，邀请地方几大班子领导参加动员大会，“一把手”亲自动员，学习上级有关文件精神，统一思想，提高认识，增强广大干部职工的参与意识和责任意识。

(三)宣传广泛、督导到位。各单位都将两个“活动”情况及时向当地党委、人大、政府、政协进行了汇报，并通过广播、电视、报刊向社会广泛宣传，制作宣传条幅，在城市街道和乡镇悬挂，烘托出了浓厚的氛围。同时，各单位都组织督察队对两个“活动”开展情况进行了督察，保证了活动效果。

(四)学习认真、效果明显。各单位都结合自身实际制定了学习计划，充分利用集中学习日时间，采取集体学习和个人自学相结合、集中辅导和分组讨论相结合等多种方式进行了学习教育，开展了知识竞赛、图片展览、观看党风廉政教育片和优秀共产党员先进事迹专题片、人人写感想、心得和学习笔记等形式多样的创建活动。

(五)及时调度，加强交流。为准确掌握活动情况，及时安排下步工作，适时召开了两次调度会。及时掌握了全市系统“文明行业百日创建”活动情况，提出了指导性意见，同时，相互交流了各单位的好经验、好做法。各单位在查摆阶段，特别是对照7项需要纠正的问题，自查有深度，自纠有措施，对存在的违规违纪行为，按照违禁必究，必严的原则进行了严肃处理，不搞“下不为例”，起到了处理一个，教育一片的目的。

(六)完善制度，建章立制。全市系统抓住这一环节，强化行为规范和制度建设，在原有规范性制度的基础上，深入基层执法一线，调查研究，查阅大量资料，,正在酝酿制定一整套系统化、规范化、操作性强、制约性强的规范化制度体系。

整个活动开展的既步调一致，又各具特色，既轰轰烈烈，又扎扎实实，提前做好了行风评议的基础工作和舆-论工作，取得了良好的社会效果。

五、结合“执法能力建设年”狠抓行政效能监察，推动“小局大所”改革向纵深发展。

一是紧紧抓住两个“禁令”不放。按照“禁令”监督检查办法，全年在全市系统内实施了四次不间断、大面积的明查暗访，对执行好的单位和个人进行了表彰，对违反人员进行了严肃处理。

二是深入开展效能监察。对全市系统人员尤其是基层工作人员的履行职责、依法行政、行业作风、服务承诺等内容进行了重点监察。

三是抓好专项督察。上半年，组织各县级局纪检监察部门对市场监管体制改革运行情况进行了专项督察，明查暗访了改革运行的进度和质量，对存在的问题积极探索效能监管长效机制。同时，针对个别单位年检期间收费存在问题的情况，对企业年检收费情况进行了规范和督查，并及时通报了督查情况。

四是建立工商所属地监管责任内部督察制度。为了推动市场监管体制改革的良好运行，充分发挥纪检监察职能作用，按照领导要求，多次深入到各基层工商所实施调研，建立了工商所属地监管责任内部督察制度，经过一个阶段的实践活动，内部督察制度正在发挥着强有力的作用。

六、严肃查处违规违纪案件，规范工作人员执法行为。

牢固树立“信访无小事”的观念，对每件来信来访和电话投诉都进行了认真受理、及时查处，做到了“件件有结果、事事有着落”，把群众反映的问题落到了实处。为加大查办案件的力度，采取联合办案、交叉办案、以案代训等多种形式，提高系统纪检监察人员的办案能力。全年共接到信访举报1-，全部进行了受理，共立案查处-，对-责任人员进行了行政处分。通过严厉查办违纪案件，弘扬了正气，打击了歪风，有效遏制了各类违规违纪现象的发生。

我局纪检监察工作是在党组的正确领导下，按照市委、市政府和市纪委、监察局的部署和要求，坚持以党的xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，通过落实党风廉政建设责任制、开展行风评议、加强效能建设、推行政务公开等活动，进一步改进机关作风、增强服务意识、提高队伍整体素质，有力地推动环保各项工作的发展。

一、主要工作情况

(一)加强领导,狠抓党风廉政建设责任制的落实

1、继续坚持党组统一领导、党政齐抓共管、业务部门各负其责、纪检监察组织协调、群众积极参与的领导体制和工作机制，把党风廉政建设责任制的落实与环保业务工作紧密结合起来，一起部署、一起落实、一起检查、一起考核，形成“一岗双责”的工作格局。

2、局领导能按照《党风廉政建设责任制》的要求，自觉遵守廉洁自律的各项规定，正确行使党和人民赋予的权力，严格规范个人的行为，在排污收费、建设项目审批等工作中，能坚持原则、不搞权钱交易，在管好自己的同时也能管好自己的配偶、子女和身边的工作人员，未发生党风廉政建设责任制追究案件和领导干部廉洁自律案件。

3、班子能自觉遵守“民-主集中制”的有关规定，坚持集体领导、分工负责的原则，做到分工不分家，起到相互协调、相互配合、相互支持、相互监督的作用。

4、坚持财务审批“一支笔”的制度，在重要经费支出时，班子集中研究、集体决定，防止多头审批、权利失控;发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统和作风，严格控制各种费用的支出，严格控制各种会议和庆典活动，有力地杜绝公-款吃喝、奢侈浪费的现象发生。

5、认真执行省纪委、监察厅《关于制定党和国家机关工作人员赠送和接受“红包”的暂行规定》，做好礼品、礼金登记、上缴申报工作。广大党员干部在公务活动中，能主动拒绝各种请客送礼，对一时未能拒收的礼品、礼金也能在规定的时间内上交纪检组、监察室。

(二)注重教育，不断提高-干部队伍整体素质

1、认真组织传达、学习党的xx大、中央纪委二次全会、国务院廉政工作会议和省纪委四次全会、省政府廉政工作会议和市纪委四次全会、市政府第一次全体会议精神。重点组织对xx大通过的新党章修改部分和党员权利与义务的学习、讨论，重温了jzm同志“三个经常想一想”的教导，进一步明确作为一个党员、一名国家公务员应该做什么，什么不能做的道理，不断提高广大党员干部对反腐倡廉工作的认识。

2、认真开展党风廉政教育。在党风廉政教育周活动中，局党组、纪检组积极组织党员干部学习《厦门市党风廉政政策法规文件选编》和《厦门勤廉风采录》，组织收看反映汪洋湖、谷文昌同志先进事迹的电教片《滴水见汪洋》、《绿色丰碑》，组织党员干部和入党积极分子到东山县实地考察、亲身体会谷文昌同志任县委书记期间，带领群众战天斗地、植树造林、治理风沙的感人事迹。以“树立正确的权力观”为主题开展座谈讨论，努力提高执政为民、秉公执法意识。

3、认真贯彻中共厦门市委办公厅关于《厦门市领导干部任前廉政勤政教育制度暂时规定》的通知(厦委办发022号)的精神，做好五位新上任的副处级领导干部和监测中心站十名中层领导任前廉政勤政教育工作，要求他们算好政治、经济、自由、家庭“四笔帐”，真正做到“自重、自省、自警、自励”，机关五位新上任的处级领导干部分别以书面形式各自表明廉政勤政的决心和态度。同时对上任一年后的中层领导干部进行考核，跟踪监督，促使新干部健康成长。

(三)开展评议，巩固行风建设成果

1、我局根据《厦门市20xx年民-主评议行风工作的意见》和《福建省环保系统20xx年民-主评议行风工作实施方案》的要求，结合工作实际，制定了《厦门市环境保护局20xx年民-主评议行风工作实施方案》，在全面开展民-主评议行风工作的基础上，扩大行评范围，继续以具有行政管理、审批、执法监督职能的污染控制处、监督管理处、各分局和监测中心站、监理中心所、环境科研所作为我局民-主评议行风工作的重点部门和单位开展行风建设和行评工作。

2、局行评领导小组在年度工作会议上，结合环保中心任务对今年行评工作进行动员部署，确定以提高服务质量、规范行政行为、改善环境状况、树立环保部门良好形象为目标，不断增强环保队伍的政治和业务素质、依法行政意识和职业道德水准，努力为厦门经济建设和环境保护的协调发展服务。

纪检监察工作总结(2) 属事业单位共自查存在主要问题46条，提出整改措施55项，已形成《厦门市环保局民-主评议行风自查整改汇总表》，目前各单位正在积极做好整改工作。

4、紧扣环境保护中心任务，把行风评议与防范“非典”开展医院医疗废水和医疗废物处理专项工作、与国家严查环境违法行为专项行动、与贯彻排污收费新条例和开展环境监察标准化建设、与创建文明机关和做人民公仆活动结合起来，通过民-主评议行风，使群众反映强烈的环保热点难点问题得到及时有效的解决。

5、今年2、6、10月份,三次参加市纠风办和厦门电台合作开办的《新闻招手停--行风热线》栏目。在新闻直播室,谢海生局长和陈天雄副局长亲自到现场接受群众的咨询投诉，通过热线交流，使人民群众能与环保部门直接对话，有效地促进环保部门与人民群众之间的沟通和了解。

(四)明察暗访，加大执法监察力度

1、结合20xx年度环境保护行政执法监督检查，组织廉政勤政监督员参加执法监察工作，检查的内容包括建设项目审批是否按照权限、程序、期限;排污费征收是否公开、公正、公平、到位;行政处罚是否依照法定程序、适用法律法规是否正确、量罚是否得当;环保投诉处理是否及时、群众是否满意;是否依法行政、是否存在不作为和乱作为的现象。通过检查，进一步规范执法人员的执法行为，推动了我局依法行政、文明执法的工作。

2、组织市行评代表和局廉政勤政监督员对我局行评重点单位和行政管理、执法部门开展明察暗访，通过明察暗访，让行评代表全方位了解环保部门的工作状况和精神面貌，他们充分肯定了我局行风建设和机关效能建设工作成效，特别是对分局和监理中心所的同志克服人员少、任务重、工作量大的困难和爱岗敬业的精神给予了高度评价。

(五)源头防治，全面推行政务公开

1、根据国家总局《环境保护行政主管部门政务公开管理办法》(环发24号)的精神和要求，结合我局的工作实际，分别制定了《厦门市环境保护局政务公开工作实施办法》、《厦门市环境保护局行政处罚政务公开暂行规定》，进一步扩大群众的知情权、参与权、监督权，并组织对公开承诺落实情况进行督查，使我局政务公开工作走向制度化、规范化，成为我局的一项基本工作制度。

2、根据省委《关于建立和完善反腐倡廉工作“六个机制”的若干规定(试行)》和市委《关于贯彻落实省委〈关于建立和完善反腐倡廉工作“六个机制”的若干规定(试行)〉的实施意见》的要求，将此项工作列入我局20xx年纪检监察工作要点的重要内容，进一步建立和完善思想教育、制度规范、监督制约、查案惩处、干部保护、廉政责任等规章制度，使纪检监察工作目标、任务更加明确。

3、按照《党政领导干部选拔任用工作条例》的规定，认真配合组织人事部门做好干部选拔任用、竞争上岗工作，加强对民-主推荐、民-主测评、组织考核、任前公示、征求意见等工作的监督检查，建立健全科学的干部选拔任用和监督管理机制。

4、按照《厦门市事业单位招收大中专院校毕业生若干规定》(厦人004号)的要求，配合组织人事部门做好20xx年度大中专毕业生笔试、面试、考核工作，坚持公开、平等、竞争、择优的原则，确保专业对口、优化结构、人员素质。

(六)严格纪律，认真受理信访举报

1、认真受理群众信访、举报和上级纪检监察机关的转办件，今年共受理-，能坚持实事求是，做到认真核实、及时反馈。

2、针对信访、举报内容，按照《中共厦门市纪委、厦门市监察局关于实行廉政谈话制度的暂行规定》的要求，与有关单位和个人交换意见、核实情况、澄清事实，达到批评、教育、帮助、保护干部的目的。

(七)完善机构，搞好队伍自身建设

局党组和纪检组结合机构改革，加强纪检监察队伍的自身建设工作，我局监察室作为市纪委、监察局的派出机构，在人员编制和机构设置上得到了落实，为我局党风廉政建设和反工作的顺利开展提供了保证;积极参加市纪委、市直纪工委组织的纪检监察干部理论业务培训，努力提高自身素质。

二、存在主要问题

一年来我局在贯彻党风廉政建设责任制和反工作方面做了一些工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题，主要有:一是政务公开工作虽然建立了一些相关的制度，但对政务公开工作的认识还有一定的距离，还没有真正解决要我公开和我要公开的关系，公开的深度和广度还不够;二是反腐倡廉工作“六个机制”的若干规定处于试行阶段，还必须在实际工作上不断总结、提高;三是效能投诉办结率上还必须进一步加强，还存在反复投诉的现象，影响了群众的满意率;四是对政务运作和人员行政行为的监督覆盖面还不够全面有效。

三、20xx年工作基本思路

(一)领导干部廉洁自律工作

认真贯彻执行《廉政准则》、《中国共产党纪律处分条例》的规定，通过严格规范管理，加强监督检查，确实起到关口前移、防范未然、爱护干部、保护干部的作用。

(二)查办违法违纪案件工作

加大查办案件的工作力度，对在执行环境管理公务中利用职权和职务上的影响为自己和他人谋取利益，向管理对象索要钱物、介绍环保产品和提出不合理的要求等违法违纪行为，要坚决查处，决不姑息迁就。

(三)民-主评议行风工作

做好自查和问卷调查工作，针对查摆的问题和群众反映强烈的热点难点问题，切实抓好整改工作;继续做好“减负”工作，要把《中共中央、国务院关于治理向企业乱收费、乱罚款和各种乱摊派等问题的决定》的精神落实到环境保护管理中，严格执行国家、省、市有关减轻企业负担的规定。

(四)机关效能建设

围绕公正与效率，在求真、求实、求效上下工夫，在转变职能的同时，进一步明确

岗位职责

，实行绩效考评;认真受理效能投诉，运用行政监督、效能告诫等及时纠正和查处侵犯群众、企业的合法权益的行为。

(五)落实党风廉政建设责任制

增强党风廉政建设责任制的意识，完善考评制度，根据责任人自查自评材料，按照量化考核标准的内容，通过个别交谈、座谈讨论、民-主测评等方式对责任人进行考评;落实责任追究制度，对不落实或不正确履行党风廉政建设责任制有关规定的，要追究纪律责任，涉嫌犯罪的，要移送司法机关追究法律责任。

(六)执法监察工作

围绕环保中心工作开展执法监察，认真落实省委办公厅、省政府办公厅转发的《关于进一步加强行政监察工作的意见》，对在履行环境保护工作职责、完成上级交办任务的情况进行监督检查;严肃查处在环境执法中不作为、乱作为和包庇袒护违法违规的行为。

(七)全面推行政务公开

进一步推行政务公开工作，确实把握好三个环节:一是公开内容产生内容是否公正合理;二是公开事项决策过程是否民-主科学;三是公开的结果是否真实可信。认真落实政务公开责任、审议、评议、反馈、备案制度，使政务公开制度化、规范化，成为我局一项基本工作制度，力求政务公开内容、方式有新的突破。

**纪检监察上半年工作总结及下半年工作计划篇四**

总结

今年以来，经开区纪工委监察室深入贯彻落实省市纪委全会精神，按照开发区党工委工作要求，聚焦中心任务，突出主责主业，狠抓作风建设，严惩腐败行为，推动全面从严治党向纵深发展。

一、上半年工作开展情况

(一)深化作风建设。把纠治“四风”作为重点，以专项整治为平台，以常态化察访为抓手，严肃整治作风突出问题和“四风”问题，党员干部作风显著提升。一是开展纪律作风集中整顿。2-4月，采取交叉察访、巡回察访等方式，处理问题线索53条，问责45人;制定纪律作风常态化长效化建设意见，推动纪律作风建设常态长效。二是开展“整浮、去虚、克软、治慢”专项整治。聚焦党员干部的“浮、虚、软、慢”问题，开展专项整治活动，持续转作风、强定力、重实效、提效率。三是开展作风建设突出问题专项治理。开展违规收送礼品礼金问题专项治理。督促党工委办公室、组织部、财政局等单位开展违规配备使用公车、违规滥发津补贴、违规兼职取酬、违规经商办企业、违规公款吃喝等专项整治，取得良好效果。四是开展形式主义官僚主义集中整治。聚焦形式主义、官僚主义4个方面12类突出问题，督促各级深刻查摆问题，建立整改清单，确保整改成效。

(二)严厉惩治腐败。树牢安全意识，运用监督执纪四种形态，保持惩腐高压态势。运用监督执纪四种形态156人次，第一、二、

三、

四种形态分别占比为51.9%、34%、5.8%、8.3%，前二种形态累计占比为85.9%。一是全力扫黑除恶。成立工作专班，建立协同机制。二是深化扶贫领域专项治理。紧盯贯彻党中央脱贫攻坚决策部署不坚决不到位、扶贫领域责任不落实、向扶贫资金财物伸黑手等问题。三是推进巡视组交办件办理。集中力量，加班加点按期完成中央巡视组交办的17条问题线索。四是提升审理质量。开展2次全区纪检监察案件质量抽查，专项检查全区受纪律处分人员的工资待遇、职务职级等执行情况，专项清查2024年以来问题党员干部纪律处分情况，维护党政纪处分严肃性。

(三)强化监督检查。一是畅通信访举报渠道。建立中央巡视组信访转办件台账、农村纪检监察信访举报问题台账、涉黑涉恶信访问题线索台账等，受理投诉举报170件，办结率88%。签订双向承诺18件，已按期答复15件。二是构建立体化监督格局。围绕工作纪律、会风会纪、节假日、重大会议期间信访稳定、文明城市创建、驻企蹲点、中央省环保督察、“百日会战”等方面，高频次、全方位监督察访。开展4次制度执行监督检查，推动用制度管人管事。三是推进中央巡视反馈问题整改和巡察工作。形成中央巡视反馈问题整改方案，制定整改措施，压实整改责任，涉及的2大类14个整改事项均整改完成。异地交叉巡察高新区市场监管局、经贸局，配合蒙管会交叉巡察组巡察开发区市场监管局、农林水务局。完成第四、五、六轮区内巡察，实现10个省定贫困村专项巡察全覆盖，发现问题1形成有效震慑。对巡察反馈问题整改不力的单位(村居)进行通报批评并约谈主要负责人，强化问题整改落实。四是加大谈话函询力度。坚持抓早抓小，预防在前，累计提醒谈话8人、通报批评6人次，批评教育6人次，函询7人，诫勉谈话8人、责令检查3人，约谈20人。

(四)强化警示教育。一是开展廉政教育。坚持每月开展廉政短信提醒、廉政自省日活动，面向全区社区村居“两委”干部、第一书记、纪检监察干部、新入职人员等四个层面开展廉政授课，打好预防针。组织全区机关单位、社区村居开展两轮专题警示教育，集中观看《镜鉴》《失衡的代价》《“象牙塔”里的蜕变》《失控的雅好》等，分批次组织县级、科级干部到市廉政教育馆廉政学习，取得较好效果。二是开展廉政主题活动。聚焦“四风”、扶贫领域、扫黑除恶和学习贯彻宪法监察法等主题，开展主题宣传，让廉洁理念深入人心。开展庆“七一”廉政书画展和“扬清风正气”扫黑除恶等专场演出，浓厚正风反腐氛围。开展“清廉家风·我的家风家训”征集投票评选活动，累计访问量95万、投票量25万，弘扬了优良家风家训。三是组织德廉测试。组织全区350余名科级以上干部和纪检干部德廉和党风党纪知识学习测试，平均95分，强化党性意识、纪律意识。(五)压紧压实责任。一是细化分解责任。推动层层签订落实全面从严治党责任书，建立党工委领导班子、班子成员、责任部门三张责任清单，协助分解党工委主体责任重点任务分工，推动责任落实。二是层层传导压力。为副县级以上干部、单位主要负责人配发落实全面从严治党主体责任记实本，组织开展履责谈话、廉政谈话、述责述廉等，组织全区科级干部填报廉政档案，强化监督。三是严格追责问责。把追责问责作为推动责任落实的有力举措，倒逼责任落实，严肃查处6起落实全面从严治党主体责任不力问题，对4名领导干部和2个党组织进行了追责问责。

(六)建设过硬队伍。一是抓党建。坚持党建引领，打造纪检监察组织党建品牌，以固定学习日和“主题党日+”为载体，组织赴平邑九间棚、市廉政教育基地进行党性教育和警示教育，举办集中学习研讨46次、“主题党日+”活动12次，形成调研报告3篇。二是抓培训。推动监察体制向开发区、街道延伸，加强对基层行使公权力公职人员的监察覆盖;举办六期纪检业务培训，提素质、强能力;通过一体化协同办案、以干代训等形式，提升街道纪检人员业务。三是抓考核。制定内部量化考核办法、街道纪检监察工作考核办法等，发挥“指挥棒”作用，让人人有压力、增动力。加强工作调度，督导、讲评工作，让大家动起来、干起来。四是抓监督。采取微信工作群定期案例提醒、谈心谈话、外出审批、填报廉政档案等多种形式，经常性提醒、预警，加强自身监督。问题和不足：一是对全面从严治党责任落实监督有薄弱环节，存在压力传导递减的问题。二是对隐形变异“四风”、形式主义官僚主义问题和涉黑涉恶问题研究探索不够，发现问题能力待提高。三是监督执纪“四种形态”第一种形态运用不够经常，侵害群众利益问题仍时有发生。四是业务能力有待提高，监察审查力量薄弱。

二、2024年下半年工作打算

总体打算：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导，按照“好于去年、全面提升、走在前列、争创一流”的部署要求，坚持全面从严治党，坚定不移正风反腐，大力强化自身建设，为建设一流国家级经济技术开发区提供坚强纪律保障。

(一)夯实管党治党责任。一是加强警示教育。以案例警示、专题活动为抓手，增强针对性、扩大覆盖面，深化开展“清廉家风”、廉政自省日、专题廉政教育等活动，筑牢拒腐防变思想底线。二是压紧压实责任。协助党工委抓住主体责任这个“牛鼻子”，列清列细问题责任清单，督促各级扛起责任。坚持日常提醒、定期调度和检查考核相结合，深化拓展履责谈话、廉政谈话、述责述廉、年度检查等，传导压力，夯实责任，年度向党工委汇报党风廉政建设工作情况不少于6次，向党工委提出加强和改进党风廉政建设建议不少于6条。(二)重拳正风反腐。一是持续纠正“四风”。巩固拓展纪律作风集中整顿和“整浮、去虚、克软、治慢”专项整治成果，加大形式主义官僚主义集中整治、人防系统腐败问题专项治理工作力度，严肃纠治“四风”问题，持续改作风转作风。二是严格执纪审查。完善反腐败协调工作，加强与司法、组织、审计等单位的组织协调，年度综合协调不少于2次。突出审查重点，把扫黑除恶专项斗争、扶贫领域监督执纪问责作为重中之重，严守办案安全规定，严格办案程序，提高安全文明办案水平。三是严肃追责问责。建立容错纠错机制，严肃查处诬告陷害行为，及时澄清事实，营造干事创业氛围。严格执行问责条例和省委实施办法，对“两个责任”落实不到位、维护党纪不力、推进党风廉政建设不坚决的严肃问责。加大通报曝光力度，发挥警示作用，唤醒责任意识，激发担当精神。

(三)强化监督检查。一是加大对开发区重大决策、重点工作、重大项目执行情况的监督检查，特别是对精准脱贫、新旧动能转换、环境污染防治、信访维稳、安全生产责任落实过程中“四个意识”不强的问题加强监督检查，与党工委保持一致，用坚决态度、有力措施，推动各项工作落实到位。二是强化察访。加大察访频率，推动落实、效能提升，对抓作风建设不到位的，及时提醒约谈单位负责人。三是加强制度执行监督检查。会同党工委办公室、组织部、宣传部、财政局等单位，巩固拓展2024年度制度执行成果，每季度至少开展1次监督检查，发现问题、促进整改、强化执行。四是深化政治巡察。落实巡察工作新部署新要求，狠抓问题整改，创新方式方法，提高巡察质量。

(四)加强自身建设。一是增强履职本领。认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，学习中央纪委和省市纪委全会精神，重点抓好党章党规党纪和宪法、监察法等法律法规的系统学习，不断提高纪检监察干部的纪律意识和法治思维;通过专题培训、岗位练兵等载体，有针对性地加强业务培训，提升队伍的规范化、专业化水平。年度组织集中业务培训、专题培训等不少于6次。二是强化责任担当。深入推进监察职能向开发区、街道延伸，配齐配强纪检监察干部，切实加强纪检监察组织建设。倡树“严细深实快”的工作作风，高质量、高标准、高效率把各项工作落到实处。三是严格管理监督。打造纪检组织党建品牌，落实“三会一课”等制度，严肃党内生活;抓好日常教育、监督和管理，实行量化考核，持续打造政治过硬、本领高强、作风务实、要求严格的纪检监察队伍。

**纪检监察上半年工作总结及下半年工作计划篇五**

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2024年上半年，集团公司纪委以\*\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想、党的\*\*\*四中\*\*\*精神、\*\*\*\*\*\*纪委四次\*\*\*精神为指导，按照党\*\*\*、省市委关于加强纪检监察工作的部署要求，围绕企业发展中心任务，把政治建设摆在首位，把监督职责落到实处，把纪律规矩挺在前面，把作风建设抓在手中，强化不敢腐的震慑、扎牢不能腐的笼子、增强不相腐的自觉，在集团公司内部营造了遵规守纪、崇廉尚洁的浓厚氛围，涵养了风清气正、干事创业的政治生态，为打赢疫情防控阻击战、推动企业发展高质量提供了坚强有力的保障。

一、上半年工作情况及成效

（一）明确重点、思想引领，把政治建设摆在首位。一是夯实思想政治根基。集团公司纪委坚持用\*\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导工作，组织纪检监察干部深入学习领会党的\*\*\*四中\*\*\*精神、\*\*\*\*\*\*纪委四次\*\*\*精神以及省市纪委各项决策部署，引导纪检监察干部自觉向新思想对标看齐、以新思想定向领航。坚持并深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，在全面复工后，邀请xx专家为xx名党员开设专题讲座，深入剖析反面典型案例，在深化廉政教育中引导党员干部知敬畏、明规矩、守底线。在元旦、春节等重要节假日综合运用开展警示教育、发送警醒信息等方式，做到早打招呼、早作提醒，将纪律要求传达到每位党员干部。二是落实廉政建设责任。在全集团掀起贯彻落实《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》的热潮，认真履行对集团公司党委全面从严治党的协助职责，并且以组织签订党风廉政建设责任书和承诺书等形式，推动了党要管党、从严治党的政治责任层层落实、压紧压实，不断向基层延伸。

（二）围绕重点、履职担当，把监督职责落到实处。一是强化政治监督。把贯彻落实\*\*\*\*\*\*重要指示精神和上级各项决策部署作为重大政治责任，加强对集团公司各级党组织开展政治理论学习、落实全面从严治党主体责任、应对新冠肺炎疫情、加快复工复产步伐等情况的监督检查，做到上级决策推进到哪里、监督检查就跟进到哪里，确保政令畅通、令行禁止。认真落实述职述廉、民主生活会、个人重大事项报告等措施，加强对集团公司各级领导干部的监督，为防范化解重大风险提供监督保障。二是健全监督机制。充分发挥集团公司纪委专责监督作用，紧盯关键少数、关键人员、关键岗位以及权力运行的各个环节，完善发现问题、精准问责的有效机制。强化日常监督，对工程招投标、人员招聘等廉政风险易发多发的环节深化“嵌入式”监督，确保用权公开公正，不断增强监督实效。三是创新监督方式。组织带动基层党组织运用互联网技术，创新监督方式，促进形成了自上而下抓党风廉政建设的整体合力，大监督的工作格局初步形成。

（三）突出重点、建章立制，把纪律规矩挺在前面。一是注重制度的制定和完善。在上半年的工作中，集团公司纪委抓好《中国\*\*\*\*\*\*廉洁自律准则》《中国\*\*\*\*\*\*纪律处分条例》等党内法规的学习贯彻，努力营造人人尊崇制度、人人遵守制度、人人捍卫制度的良好氛围。为全面防范廉政风险，深入查找集团公司各业务领域工作中存在的机制漏洞，上半年在充分征求基层单位意见建议的基础上，对业务流程进行梳理完善，对管理制度开展废改立工作，共计废除制度xx项、新建制度xx项。结合实际制定了《公车管理办法》《工程采购管理制度》等xx项制度，为腐败问题易发多发的领域扎牢了制度笼子、拧紧了廉政发条。二是注重制度的落实和执行。坚持把纪律和规矩挺在前面，组织人员开展检查xx次，严肃查处各单位、各部门存在的不落实制度、不执行制度、不维护制度等行为，有效防止了“制度空转”，在全集团上下逐步形成了用制度管权、管事、管人的有效机制，推动了管理水平提档升级、铲除了滋生腐败的土壤和条件。

（四）紧盯重点、正风肃纪，把从严治党引向深入。一是从严防控风险。坚持廉洁风险分析排查制度，上半年以xx专项整治工作为抓手，围绕重点岗位和关键环节，全面排查廉洁风险。对排查出的xx个风险点评定风险等级、落实防范措施，推动了廉洁风险防控工作常态化、规范化、长效化。二是从严正风肃纪。引导各级党组织在常和长、严和实、深和细上落实\*\*\*八项规定和实施细则精神，上半年以来把整治疫情防控工作中的形式主义、官僚主义问题作为监督执纪的重点，对xx名党员干部存在的不作为、慢作为等行为严肃追究问责，并对典型问题予以公开通报曝光，切实形成了震慑。三是从严执纪问责。在全面复工复产后，组织人员深入基层单位开展“三重一大”、工资奖金分配、物资采购等领域的效能监察，对于发现的xx条问题线索，加大执纪审查力度、确保纠治整改到位。准确把握并运用好监督执纪“四种形态”，坚决纠正党员干部存在的苗头性、倾向性问题，为集团公司上半年工作的顺利开展营造了风清气正的良好环境。

二、上半年工作不足及原因

（一）从严治党责任落实力度不够。部分基层党组织落实全面从严治党主体责任的意识还不强、力度还不够，对于工程建设、资金管理、项目招标等关键岗位人员的监管不到位，导致集团公司内部的廉政风险点还较多。部分领导干部党风廉政建设“一岗双责”落实不到位，对分管的部门和单位疏于教育管理，对发现的“四风”问题没有动真碰硬整改到位，影响了集团公司政治生态的涵养。下一步，集团公司纪委将出台相应举措，充分调动各级党组织履职尽责的主动性和自觉性。

（二）纪检监察队伍建设有待加强。上半年以来，集团公司纪委以集中辅导、专题研讨、经验交流等方式强化对纪检监察干部的业务知识、综合技能和实践能力的培训，不断强化纪检监察干部的履职能力和责任担当。但是基层党组织特别是生产一线的部分党支部，还没有对纪检监察工作高度重视，没有设置专职纪检委员，兼职的纪检干部较为缺乏相应的专业知识，业务能力还不能完全胜任工作需要。这反映出集团公司纪委对纪检监察干部队伍的建设力度亟需加大。

（三）廉洁从业警示教育氛围不浓。上半年以来，集团公司上下党风廉政教育工作普遍有所加强，但是还存在警示教育广泛性不够、针对性不强的问题，导致廉洁从业警示教育氛围不浓厚、成效不显著。对于警示教育工作，部分基层党支部虽然及时向广大党员干部通报相关情况，但是一般性、笼统性的教育较多，专题性、深入性的教育较少，警示教育尚未达到预期的效果，党员干部的廉洁从业意识没有真正内化于心、外化于行。下一步集团公司纪委将出台相关制度规范警示教育工作。

上述问题的存在，主要原因有以下两个方面：

（一）从主观上讲，思想认识不够到位。部 当前隐藏内容免费查看分党员干部还存在党风廉政建设“不出问题就是没有问题”的错误思想，重业务工作、轻廉政建设的思想倾向依然较重。在业务工作较为繁忙的时期，部分领导干部对党风廉政建设的重视程度有所降低，落实“一岗双责”不够有力，以至于分管范围内党员干部的违规违纪问题没有得到及时有效的处理。

（二）从客观上讲，工作举措不够到位。部分党组织负责人对上级党委和纪委的工作要求，存在工作举措谋划未能结合实际、工作落实方面不够不力的问题。比如对于纪检监察工作的开展，还存在“等、靠、要”的思想，等待集团公司纪委下方案，并且在措施的制定方面，没有结合自身实际增加特色内容，反映出工作的积极性和主动性较为欠缺。

三、下半年工作思路及举措

下半年，集团公司纪委将深入贯彻\*\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和\*\*\*历次\*\*\*精神，坚决按照上级党委、纪委部署要求，不忘初心使命、增强政治自觉，坚持严字当头、强化责任担当，以高标准、高质量开展纪检监察工作，以新气象、新作为推动党风廉政建设。

（一）围绕做优纪检监察工作，突出政治建设。一是以理论学习提高政治站位。以深化“不忘初心、牢记使命”主题教育为总抓手，以“三会一课”、主题党日、专题培训等形式，带动党员领导干部尤其是纪检监察干部深入学习贯彻\*\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想、党\*\*\*和省市委对纪检监察工作的最新部署，在学懂弄通、融会贯通上持续发力，引导党员干部增强“四个意识”、树立“四个自信”、做到“两个维护”、杜绝“七个有之”，增强政治敏锐性和政治鉴别力。二是以加强考核推动责任落实。在下半年的工作中，集团公司纪委将加强对基层党组织落实全面从严治党主体责任、党风廉政建设责任情况的监督检查，引导各级领导干部强化责任意识，扛起管党治党的政治责任，确保纪检监察工作与业务工作同谋划、部署，同推进、同落实。

（二）围绕做好纪检监察工作，抓好思想建设。下半年的工作中，集团公司纪委将强化廉政教育、做好廉洁提醒，汇聚做好纪检监察工作的思想合力。一是丰富形式，强化廉政教育。将通过组织“一把手”上廉政党课、廉洁从业专题研讨、廉政教育基地参观等活动，引导广大党员干部在思潮交融中把握主流、在复杂局面中永葆本色，并且常态化查找自身在政治信仰是否坚定、道德品行是否端正、遵守纪律是否自觉等方面存在的问题，为集团公司的高质量发展打造理想信念坚定、忠诚履职尽责、清正廉洁担当的党员干部队伍。二是突出重点，做好廉洁提醒。加大警示教育力度，在中秋、国庆等廉洁问题易发的时间段，组织召开警示教育专题大会，并为全体党员发送廉洁从业提醒，引导党员干部汲取教训、切实自警自戒，筑牢拒腐防变的思想堤坝。

（三）围绕做实纪检监察工作，推进队伍建设。下半年，集团公司纪委将围绕做实纪检监察工作，落实好监督责任、打造好过硬队伍。一是履行好监督责任。强化主责主业意识，联合基层各单位纪委紧盯关键人员、重要岗位、重点环节和“三重一大”事项，对违规违纪行为敢于较真碰硬、勇于监督问责，充分发挥在全面从严治党中的职能作用。始终保持正风肃纪的高压态势。不断强化日常监督，紧盯权力运行的各个环节，灵活运用监督执纪“四种形态”，推动党内监督真正严起来、实起来。二是打造好执纪铁军。以微课堂等形式，开展纪检监察干部专题培训、专题轮训、专项测试，教育引导广大纪检监察干部立足岗位、忠诚尽责、担当作为，以更高的标准、更严的纪律要求自己、锤炼自己，为集团公司的纪检监察工作的高质量开展贡献力量。

（四）围绕做强纪检监察工作，狠抓纪律建设。在下半年的工作中，集团公司纪委将坚持把纪律和规矩挺在前面，按照全面从严治党要求，坚决遏制不正之风和腐败蔓延势头，确保各级党员干部在正确轨道上做人做事。一是狠抓作风建设。严格落实\*\*\*八项规定及其实施细则精神，采用常态化检查和明察暗访相结合的方式，加大力度整治歪风邪气，坚决克服形式主义和官僚主义。对检查中发现的问题，公开批评、通报曝光、严肃处理，以从严从重的手段推动党员干部作风实现再转变。二是严肃执纪问责。突出纪律审查特点，坚持重遏制、强高压、长震慑，准确把握运用好监督执纪“四种形态”，做到有案必查、有腐必惩，始终保持惩治腐败的高压态势，为集团公司下半年各项目标任务的高水平完成营造遵规守纪、坚守底线、风清气正的良好氛围。

**纪检监察上半年工作总结及下半年工作计划篇六**

2024上半年纪检监察工作

总结

2024年上半年，集团公司纪委以习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届四中全会精神、十九届中央纪委四次全会精神为指导，按照党中央、省市委关于加强纪检监察工作的部署要求，围绕企业发展中心任务，把政治建设摆在首位，把监督职责落到实处，把纪律规矩挺在前面，把作风建设抓在手中，强化不敢腐的震慑、扎牢不能腐的笼子、增强不相腐的自觉，在集团公司内部营造了遵规守纪、崇廉尚洁的浓厚氛围，涵养了风清气正、干事创业的政治生态，为打赢疫情防控阻击战、推动企业发展高质量提供了坚强有力的保障。

一、上半年工作情况及成效（一）明确重点、思想引领，把政治建设摆在首位。一是夯实思想政治根基。集团公司纪委坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导工作，组织纪检监察干部深入学习领会党的十九届四中全会精神、十九届中央纪委四次全会精神以及省市纪委各项决策部署，引导纪检监察干部自觉向新思想对标看齐、以新思想定向领航。坚持并深化主题教育，在全面复工后，邀请xx专家为xx名党员开设专题讲座，深入剖析反面典型案例，在深化廉政教育中引导党员干部知敬畏、明规矩、守底线。在元旦、春节等重要节假日综合运用开展警示教育、发送警醒信息等方式，做到早打招呼、早作提醒，将纪律要求传达到每位党员干部。二是落实廉政建设责任。在全集团掀起贯彻落实《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》的热潮，认真履行对集团公司党委全面从严治党的协助职责，并且以组织签订党风廉政建设责任书和承诺书等形式，推动了党要管党、从严治党的政治责任层层落实、压紧压实，不断向基层延伸。

（二）围绕重点、履职担当，把监督职责落到实处。一是强化政治监督。把贯彻落实习近平总书记重要指示精神和上级各项决策部署作为重大政治责任，加强对集团公司各级党组织开展政治理论学习、落实全面从严治党主体责任、应对新冠肺炎疫情、加快复工复产步伐等情况的监督检查，做到上级决策推进到哪里、监督检查就跟进到哪里，确保政令畅通、令行禁止。认真落实述职述廉、个人重大事项报告等措施，加强对集团公司各级领导干部的监督，为防范化解重大风险提供监督保障。二是健全监督机制。充分发挥集团公司纪委专责监督作用，紧盯关键少数、关键人员、关键岗位以及权力运行的各个环节，完善发现问题、精准问责的有效机制。强化日常监督，对工程招投标、人员招聘等廉政风险易发多发的环节深化“嵌入式”监督，确保用权公开公正，不断增强监督实效。三是创新监督方式。组织带动基层党组织运用互联网技术，创新监督方式，促进形成了自上而下抓党风廉政建设的整体合力，大监督的工作格局初步形成。

（三）突出重点、建章立制，把纪律规矩挺在前面。一是注重制度的制定和完善。在上半年的工作中，集团公司纪委抓好《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规的学习贯彻，努力营造人人尊崇制度、人人遵守制度、人人捍卫制度的良好氛围。为全面防范廉政风险，深入查找集团公司各业务领域工作中存在的机制漏洞，上半年在充分征求基层单位意见建议的基础上，对业务流程进行梳理完善，对管理制度开展废改立工作，共计废除制度xx项、新建制度xx项。结合实际制定了《公车管理办法》《工程采购管理制度》等xx项制度，为腐败问题易发多发的领域扎牢了制度笼子、拧紧了廉政发条。二是注重制度的落实和执行。坚持把纪律和规矩挺在前面，组织人员开展检查xx次，严肃查处各单位、各部门存在的不落实制度、不执行制度、不维护制度等行为，有效防止了“制度空转”，在全集团上下逐步形成了用制度管权、管事、管人的有效机制，推动了管理水平提档升级、铲除了滋生腐败的土壤和条件。

（四）紧盯重点、正风肃纪，把从严治党引向深入。一是从严防控风险。坚持廉洁风险分析排查制度，上半年以xx专项整治工作为抓手，围绕重点岗位和关键环节，全面排查廉洁风险。对排查出的xx个风险点评定风险等级、落实防范措施，推动了廉洁风险防控工作常态化、规范化、长效化。二是从严正风肃纪。引导各级党组织在常和长、严和实、深和细上落实中央八项规定和实施细则精神，上半年以来把整治疫情防控工作中的形式主义、官僚主义问题作为监督执纪的重点，对xx名党员干部存在的不作为、慢作为等行为严肃追究问责，并对典型问题予以公开通报曝光，切实形成了震慑。三是从严执纪问责。在全面复工复产后，组织人员深入基层单位开展“三重一大”、工资奖金分配、物资采购等领域的效能监察，对于发现的xx条问题线索，加大执纪审查力度、确保纠治整改到位。准确把握并运用好监督执纪“四种形态”，坚决纠正党员干部存在的苗头性、倾向性问题，为集团公司上半年工作的顺利开展营造了风清气正的良好环境。

二、上半年工作不足及原因（一）从严治党责任落实力度不够。部分基层党组织落实全面从严治党主体责任的意识还不强、力度还不够，对于工程建设、资金管理、项目招标等关键岗位人员的监管不到位，导致集团公司内部的廉政风险点还较多。部分领导干部党风廉政建设“一岗双责”落实不到位，对分管的部门和单位疏于教育管理，对发现的“四风”问题没有动真碰硬整改到位，影响了集团公司政治生态的涵养。下一步，集团公司纪委将出台相应举措，充分调动各级党组织履职尽责的主动性和自觉性。

（二）纪检监察队伍建设有待加强。上半年以来，集团公司纪委以集中辅导、专题研讨、经验交流等方式强化对纪检监察干部的业务知识、综合技能和实践能力的培训，不断强化纪检监察干部的履职能力和责任担当。但是基层党组织特别是生产一线的部分党支部，还没有对纪检监察工作高度重视，没有设置专职纪检委员，兼职的纪检干部较为缺乏相应的专业知识，业务能力还不能完全胜任工作需要。这反映出集团公司纪委对纪检监察干部队伍的建设力度亟需加大。

（三）廉洁从业警示教育氛围不浓。上半年以来，集团公司上下党风廉政教育工作普遍有所加强，但是还存在警示教育广泛性不够、针对性不强的问题，导致廉洁从业警示教育氛围不浓厚、成效不显著。对于警示教育工作，部分基层党支部虽然及时向广大党员干部通报相关情况，但是一般性、笼统性的教育较多，专题性、深入性的教育较少，警示教育尚未达到预期的效果，党员干部的廉洁从业意识没有真正内化于心、外化于行。下一步集团公司纪委将出台相关制度规范警示教育工作。

上述问题的存在，主要原因有以下两个方面：

（一）从主观上讲，思想认识不够到位。部分党员干部还存在党风廉政建设“不出问题就是没有问题”的错误思想，重业务工作、轻廉政建设的思想倾向依然较重。在业务工作较为繁忙的时期，部分领导干部对党风廉政建设的重视程度有所降低，落实“一岗双责”不够有力，以至于分管范围内党员干部的违规违纪问题没有得到及时有效的处理。

（二）从客观上讲，工作举措不够到位。部分党组织负责人对上级党委和纪委的工作要求，存在工作举措谋划未能结合实际、工作落实方面不够不力的问题。比如对于纪检监察工作的开展，还存在“等、靠、要”的思想，等待集团公司纪委下方案，并且在措施的制定方面，没有结合自身实际增加特色内容，反映出工作的积极性和主动性较为欠缺。

三、

下半年工作思路及举措 下半年，集团公司纪委将深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届历次全会精神，坚决按照上级党委、纪委部署要求，增强政治自觉，坚持严字当头、强化责任担当，以高标准、高质量开展纪检监察工作，以新气象、新作为推动党风廉政建设。

（一）围绕做优纪检监察工作，突出政治建设。一是以理论学习提高政治站位。以深化主题教育为总抓手，以“三会一课”、主题党日、专题培训等形式，带动党员领导干部尤其是纪检监察干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党中央和省市委对纪检监察工作的最新部署，在学懂弄通、融会贯通上持续发力，引导党员干部增强“四个意识”、树立“四个自信”、做到“两个维护”、杜绝“七个有之”，增强政治敏锐性和政治鉴别力。二是以加强考核推动责任落实。在下半年的工作中，集团公司纪委将加强对基层党组织落实全面从严治党主体责任、党风廉政建设责任情况的监督检查，引导各级领导干部强化责任意识，扛起管党治党的政治责任，确保纪检监察工作与业务工作同谋划、部署，同推进、同落实。

（二）围绕做好纪检监察工作，抓好思想建设。下半年的工作中，集团公司纪委将强化廉政教育、做好廉洁提醒，汇聚做好纪检监察工作的思想合力。一是丰富形式，强化廉政教育。将通过组织“一把手”上廉政党课、廉洁从业专题研讨、廉政教育基地参观等活动，引导广大党员干部在思潮交融中把握主流、在复杂局面中永葆本色，并且常态化查找自身在政治信仰是否坚定、道德品行是否端正、遵守纪律是否自觉等方面存在的问题，为集团公司的高质量发展打造理想信念坚定、忠诚履职尽责、清正廉洁担当的党员干部队伍。二是突出重点，做好廉洁提醒。加大警示教育力度，在中秋、国庆等廉洁问题易发的时间段，组织召开警示教育专题大会，并为全体党员发送廉洁从业提醒，引导党员干部汲取教训、切实自警自戒，筑牢拒腐防变的思想堤坝。

（三）围绕做实纪检监察工作，推进队伍建设。下半年，集团公司纪委将围绕做实纪检监察工作，落实好监督责任、打造好过硬队伍。一是履行好监督责任。强化主责主业意识，联合基层各单位纪委紧盯关键人员、重要岗位、重点环节和“三重一大”事项，对违规违纪行为敢于较真碰硬、勇于监督问责，充分发挥在全面从严治党中的职能作用。始终保持正风肃纪的高压态势。不断强化日常监督，紧盯权力运行的各个环节，灵活运用监督执纪“四种形态”，推动党内监督真正严起来、实起来。二是打造好执纪铁军。以微课堂等形式，开展纪检监察干部专题培训、专题轮训、专项测试，教育引导广大纪检监察干部立足岗位、忠诚尽责、担当作为，以更高的标准、更严的纪律要求自己、锤炼自己，为集团公司的纪检监察工作的高质量开展贡献力量。

（四）围绕做强纪检监察工作，狠抓纪律建设。在下半年的工作中，集团公司纪委将坚持把纪律和规矩挺在前面，按照全面从严治党要求，坚决遏制不正之风和腐败蔓延势头，确保各级党员干部在正确轨道上做人做事。一是狠抓作风建设。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，采用常态化检查和明察暗访相结合的方式，加大力度整治歪风邪气，坚决克服形式主义和官僚主义。对检查中发现的问题，公开批评、通报曝光、严肃处理，以从严从重的手段推动党员干部作风实现再转变。二是严肃执纪问责。突出纪律审查特点，坚持重遏制、强高压、长震慑，准确把握运用好监督执纪“四种形态”，做到有案必查、有腐必惩，始终保持惩治腐败的高压态势，为集团公司下半年各项目标任务的高水平完成营造遵规守纪、坚守底线、风清气正的良好氛围。

年12月纪检监察年度工作总结

年司法局纪检监察工作总结

年乡镇纪检监察工作总结

年县反腐倡廉纪检监察工作总结

年纪检监察调研工作意见

**纪检监察上半年工作总结及下半年工作计划篇七**

今年来，我局纪检监察工作在上级纪检部门的领导下，紧紧围绕加强党的执政能力建设，以树立粮食部门“为民、务实、高效、清廉”良好形象为目标，坚持把党风廉政建设和机关作风建设作为重要工作内容，强化制度建设，源头预防腐败，完善信访机制，维护系统稳定，为粮食经济工作保驾护航。主要做到以下几点：

一、加强组织领导，精心部署工作

党风廉政建设是改进和加强党的建设的具体要求，机关作风建设则关系到服务经济、依法行政的大局，局党组对党风廉政与机关作风建设工作十分重视，坚持党组统一领导，齐抓共管，把两项工作纳入全局总体工作目标之中，与精神文明和业务工作紧密结合，做到精心部署，件件落实。为了使党风廉政建设成为全体党员干部特别是领导干部的自觉行为，我局从落实责任入手，进一步加强了对党风廉政建设工作的领导，实行“一把手”负责制，党组书记负总责，其它成员根据工作分工，实行谁主管谁负责，职能科室各司其职，坚持一级抓一级，层层抓落实。

在机关作风建设上，认真贯彻落实《\*市级机关作风建设意见》，适应形势的变化，从确保粮食行政主管部门职责有效履行、提高服务能力入手，成立了机关作风建设领导小组，制订并完善了工作意见，明确了指导思想、工作责任和考核奖惩办法，做到有组织、有领导、有职责。全局呈现出职工对中层干部负责，中层干部对分管局长负责，分管局长对局长负责的良好局面。局党组成员从自己做起，从严要求，充分发挥了领导同志的表率作用。由于职责明确，网络健全，班子成员率先垂范，党风廉政建设和机关作风建设得到了广大党员干部和普通职工的广泛认同和有力支持，具有广泛的群众基础，从而使我局两项建设工作不断走向深入。

二、抓好宣传教育，提高反腐意识

我们以加强社会主义荣辱观教育为主线，着力抓好党风、政风建设，树立粮食部门的新形象。开展了各类廉政教育活动。组织一场反腐倡廉形势报告会，邀请市纪委领导作专题报告;讲授一堂《党章》学习辅导课，由市委党校老师为广大党员作《党章》学习专题辅导报告;观看一组反腐倡廉警示电教片，组织机关干部观看了5部以反腐倡廉为主题的电教片;进行一次“知荣辱、树正气、做表率”大讨论，座谈交流学习心得体会，进一步认清加强“八荣八耻”社会主义荣辱观教育的重大意义，把握精神实质，提升精神境界;编排一组反腐倡廉教育专栏，编发四期黑板报，重点宣传《党章》、社会主义荣辱观、两个条例和《实施纲要》等内容。通过宣传教育，使广大党员干部增强了廉洁从政意识，立党为公，执政为民，进一步落实党风廉政责任制，防微杜渐，促进党风廉政建设不断深入。

三、规范防腐体系，完善廉政制度

为了从源头上预防和治理腐败，切实转变部门作风，树立勤政廉政、优质高效的部门形象，把党风廉政建设抓出成效，机关作风建设再迈新步，我们结合部门实际，先后制定出台了《\*市粮食局工作规则与制度》、《\*市粮食局国有资产置换与管理办法》、《\*市粮食局关于加强节约型机关建设的意见》等文件，并不断加以完善，使党风廉政建设与机关管理有章可循，为促进机关转变作风，防止腐败行为提高了有力保障。根据部门工作职责和任务，努力提高服务质量与效能，增强工作的透明度。

一是依法行政。在全系统实行政务、企务公开，广泛接受社会监督。根据政府赋予的职能，依据《粮食流通管理条例》，将《粮食收购许可证》申请办理的程序、服务承诺、监督电话与许可结果公示等设立了专门的宣传橱窗，并通过\*市政府门户网站向社会公开，从而为规范全市粮食市场收购秩序奠定了基础，至目前已依法办理《粮食收购许可证》83家，未发生一起行政投诉。10月26日，走进“政风热线”直播回答了群众提出的问题，进一步加强了党风、政风建设。今年3月，我局对机关中层干部实行竞争上岗，并于3月26日圆满结束。此次竞聘按照公开、公平、公正、竞争、择优的改革指导思想，实行量化考核和综合考评相结合，并请相关部门给予监督，严格执行干部选拔任用的规定，杜绝用人上的不正之风。

二是严格执行制度。在国有资产的管理方面，局成立了国有资产监督管理小组，对置换的资产按照公开、公平阳光操作原则，报市政府批准后，与国资办、市发改委等部门进行对接、形成共识，并请有资质的单位进行评估。粮都饭店、宜陵良友宾馆、砖桥粮管所三处资产转让都由拍卖公司面向社会公开拍卖，避免了国有资产的流失。

三是建立督查机制。局每月召开一次办公例会，对各科室工作实施督查，通报工作进度、质量及存在的问题，并提出整改措施，确保各项工作按时、保质完成。同时创新机制，在实施长效管理上下功夫，不断完善党员走门串户联系群众制度、我为群众办实事制度，促进机关作风建设，提高了机关服务水平。购销企业实行租赁经营以后，粮食局机关对企业的服务不但没有减弱，而且还有了新的改善与提高，在收购前、收购中及收购后的销售等经营全过程的各个环节，注重加强市场调研，为提高企业经营决策的科学性发挥了有效的指导作用，对每个企业的每一笔贷款都能随到随研究、随办理。

四、加大监管力度，预防腐败形成

加强监督是确保党风廉政建设和机关作风建设取得实效的重要环节，我局从强化内、外部监督入手，采取了相应的措施，推进了各项工作的顺利开展，有效地预防了各类腐败的形成。

一是强化党内的监督职能。根据党风廉政建设的要求，局党组定期召开民主生活会，总结交流党风廉政建设责任制落实情况，对存在的问题进行分析，研究制定相应的对策。重大决策、重要议题坚持集体研究制度，充分发挥民主监督的作用。

二是加强市场监督检查工作。在其他相关部门的配合下，积极履行对粮食市场的监督检查职能加大执法检查力度，今年以来，对全市45家粮食企业进行各项粮食流通监督检查60余批次，及时处理群众投诉9起，立案调查1起，下达整改通知书11份。在监督检查过程中，执法人员严格对照有关法律法规，秉公执法，做到公正、公平、公开，有效地规范了粮食经营者的收购行为，保护了售粮农民利益，维护了全市粮食市场秩序。

二是加强勤政廉政考核。为落实责任，将勤政廉政目标细化分解，贯穿于粮食经济工作之中，与各单位签订责任状，在日常评比、年终考核、总结表彰中，严格按照党风廉政建设的要求，对照岗位职责，将党风廉政和作风建设与业务工作一并纳入考核的内容，并实行党风廉政建设情况一票否决制，把建设工作落到实处。

三是事前防范与教育惩处相结合。不断改进工作作风，关口前移，从源头上遏制违法违纪案件的发生，做到事前参与、事中监控、事后检查，并注重拓宽和畅通信访渠道，切实推进全系统行风廉政建设。局领导调整工作方式，带头深入基层了解情况，局主要领导对每一封群众来信认真阅批，作出了妥善处理，同时对发现的违规违纪现象进行严肃查处，促进企业健康发展，今年共处理群众来信13封，上访4次，查处案件4起。我们还加强审计监察工作，做到三个坚持：坚持干部离任必须审计，坚持企改前必须审计，坚持“有问题”必审计，从而为构建和谐社会，树立良好的行业形象奠定了基础。

今年以来，我局在纪检监察工作中取得了一些成绩，但与上级的要求相比，还存在一定差距，还需要不断加以完善。今后，我局将进一步以“三个代表”重要思想为指导，切实抓好党风廉政建设，不断改进机关工作作风，为全市三个文明建设、全市农民增收作出粮食部门新的贡献。

**纪检监察上半年工作总结及下半年工作计划篇八**

紧紧围绕对党忠诚、履行管党治党政治责任、遵守党的纪律，加强对政治纪律执行情况的监督检查。下面小编就和大家分享纪检监察上

半年工作总结

，来欣赏一下吧。

今年以来，在县纪委和镇党委的正确领导下，南坑镇纪委按照“转职能、转方式、转作风”的要求，着力落实反腐败体制机制改革创新的要求，聚焦主业，真抓实干，为全镇经济社会快速发展提供了坚强纪律保障。

一、工作情况

(一)落实责任，健全工作机制。

严格按照“两个责任”和“一岗双责”的政治责任，全面落实党风廉政建设责任制。成立了党风廉政建设工作领导小组。与各村(社区)和基层单位签订了党风廉政建设工作责任状，认真落实“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众参与”的工作机制。今年以来多次召开党风廉政建设和反腐败工作专题会议，认真落实党政领导班子“一岗双责”，将党风廉政建设工作任务逐条逐项落实到分管领导、责任股室、具体人员，并明确工作进度、完成时限，确保各项任务有人抓、有人管，有督促、有检查、有落实;严格执行“领导干部有关事项报告制度”，认真落实“民主集中制”和“三重一大”报告制，对于重大事项，均由集体讨论决定;进一步完善“廉政谈话制度”，结合教育实践活动谈心谈话环节，对基层单位主要负责同志逐一进行廉政谈话42人次，对发现的苗头性问题，及时指出，督促改正，强化表率作用;健全党风廉政建设述职述责工作制度，加大对各基层单位党风廉政建设考核权重，把党风廉政建设作为业绩评定、年度考核、奖励惩处和干部选拔任用的重要依据。

(二)强化教育，推进廉政文化建设。

坚持把反腐倡廉教育作为党风廉政建设的基础性工作，一是突出专题教育。及时认真学习传达、全面理解把握中央、省、市、县纪委全会精神，把廉政教育纳入党员干部教育培训计划。组织镇村党员干部深入学习党章、基层干部廉洁履职若干规定等廉政知识和法规40余次;开展党委书记讲廉政党课，组织镇、村200余名干部参加廉政知识考试活动，全年党委理论中心组专题学习反腐倡廉2次，开展党风党纪教育2次，有效提升全镇干群的反腐倡廉意识。二是突出警示教育。组织班子成员到县反腐倡廉教育基地接受教育;组织全镇各村(社区)书记、主任收看警示教育片，通过因经济、财务等犯罪入刑人员现身说法来保持警钟长鸣，防微杜渐;组织镇、村干部学习省、市委有关违法违纪通报，使广大党员干部从反面教材中汲取教训，增强自身免疫力;深化廉政风险防控工作，做到“四个到位”，即排查到位、公开到位、执行到位、动态监管，同时利用岗位风险防控系统，做好提醒教育。三是突出熏陶教育。创新廉政文化的传播方式，推动廉政文化“六进”活动深入开展。设置廉政文化专题宣传栏20多个，组织“廉政文化进万家，春节送春联”活动，书写廉政对联690余幅，举办“清廉南溪”廉政征文比赛等，勤抓经常性提醒教育，使“勤政廉政”深入人心。在村级组织换届选举期间，利用制作宣传漫画、张贴宣传标语等多种形式，大力宣传换届纪律，确保村级组织换届风清气正。

(三)正风肃纪，狠抓作风建设。

以落实中央八项规定为重点，一是狠抓专项治理。扎实开展“走读”问题整治、“小金库”清理、“红包”问题治理、办公用房清理、防止利益冲突以及党和国家工作人员违规参与土地开发和工程建设问题等一系列专项治理活动。共退缴“红包”款15000元。认真开展公款送礼、公款吃喝、奢侈浪费问题专项整治活动，并组织了专项财务监督检查。二是严格监督惩治。完善了《南坑镇机关管理办法》，建立健全各项工作制度以及周末和节假日轮班制度，全年定期或不定期采取多种形式进行作风建设监督检查，明察暗访10余次，查处4起违反工作纪律案例，其中给予扣除绩效工资处分4人次;开展会风会纪专项整治工作，通报批评违反会风会纪16人，诫勉谈话16人次，并责令作出书面检查。三是创优发展环境。全面启动“民调评政”工作，开展优化发展环境突出问题专项整治行动，集中整治“门难进、脸难看、事难办”等问题，坚决查处服务承诺不兑现、办事拖拉推诿等行为，促进了干部作风的好转和经济社会发展软环境的优化。认真落实年度纠风和执法监察工作，今年对民生资金管理使用情况进行专项监督检查，对涉及制度不落实、损害群众利益的相关责任人进行诫勉谈话5人次，责令2个相关单位限期改正，进一步维护了群众利益。

(四)加大力度，积极查办案件。

始终把案件查处、信访举报工作作为工作重点，通过“民心民声互动平台”在网上开通举报平台，公布举报邮箱和举报电话，认真落实信访举报“三有三通”制度，确保信访举报件件有着落，事事有结果。加大查办案件力度，严格按照事实清楚、定性准确、处理恰当、程序合法、手续完备的查办案件方针要求，切实解决群众身边的违纪问题。今年以来，全镇受理和接上级转办违纪信访调查9件，已信访办结5件，立案处理3件，正在调查3件。共立案查处违纪案件5件，目前结案2件，给予留党察看处分2人，收缴违纪款2万余元。

(五)落实“三转”，增强监督力量。

一是推动党委主体责任落实。积极履行组织协调职能，协助镇党委、政府统筹谋划党风廉政建设和反腐败工作全局，制定目标任务和实施方案，采取重点督办、专题汇报等形式，推动党委主体责任落实。二是加大清理议事协调机构力度。取消或退出了镇纪委监察室参与的议事协调机构。将原先牵头主抓的党务公开、“三公”经费管理、农村集体“三资”监管、镇便民服务中心建设工作移交给相关主责部门。调整了纪委书记分工，配备了专职纪检监察室主任和干事各1名，确保乡镇纪委突出纪检监察主业，集中精力推进基层党风廉政建设和反腐败工作。三是加强纪检干部自身建设。适应“三转”要求，结合党的群众路线教育实践活动，强化理论学习，深入开展讨论，广泛征求意见建议，共征集关于“三转”、“四风”方面意见建议12条，并逐条建立整改台帐，落实整改措施。

二、存在的不足

一年来，我们虽然取得了一定成绩，但与新形势、新任务的要求以及人民群众的期盼还有很大差距，也存在一些问题和薄弱环节。一是部分干部对履行党风廉政建设制认识还不够，履行工作职责还不到位，制度不完善，措施不具体。二是少数干部不严格遵守

规章制度

，纪律涣散，在职不在岗，在岗不履职，履职不负责。三是惩治腐败力度不大，重点领域、重点岗位和关键环节的腐败问题，还没有得到有效遏制，群众身边的腐败问题还时有发生。四是纪检监察干部的整体素质和能力还不能完全适应新形势下纪检监察工作的特点和要求，业务能力有待进一步提升。

三、下步工作打算

20xx年，我们将认真贯彻落实市纪委决策部署，突出主业、敢于创新，突出抓好以下工作：

(一)加快推动“两个责任”落实。

进一步落实《中共芦溪县关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施意见(试行)》。采取党委中心组学习、讲党课的形式，由党委书记、纪委书记带头宣讲，开辟学习专栏，开展学习中央《党的纪律检查体制改革实施方案》活动，厘清责任、统一认识，营造氛围。

(二)坚决有力惩治腐败。

坚持抓早抓小、快查快结，提高办案办访效率。坚持依纪依法办案、安全文明办案，提高案件办理质量。加强组织协调，借助相关职能部门、专业人员的优势，集中力量办案，驻村包片从严从快查处发生在群众身边的腐败问题，增强震慑效果。

(三)增强监督的针对性和实效性。

一是继续抓好防止利益冲突、公职人员参与土地开发和工程建设、“红包”问题三项专项治理。二是适时启动专项监督检查活动，坚持问题导向，着力发现党风廉政建设方面的问题。三是继续加大对落实中央八项规定情况的检查力度，加大对机关和干部作风违规问题查处和问责力度，紧盯“四风”抓典型、严查懈怠促勤政，努力促进作风建设常态化、长效化管理。

(四)加强纪检监察干部队伍建设。

按照“三转”要求，牢固树立“执纪者更要带头遵守纪律，监督者更要自觉接受监督”的理念，带头落实中央“八项规定”，坚决纠正“四风”，防止和解决“灯下黑”问题，内强素质，外树形象，打造一支立党为公、执纪为民的铁军。

我镇党风廉政建设和反腐-败工作在镇党委政府的领导下，在上级业务部门的指导下，以科学发展观为指导，深入贯彻落实党的xx大、xx届三中、四中全会精神和中央、省、市、县纪委全会精神，着力推进惩治和预防腐-败体系建设，着力加强反腐倡廉制度建设，着力解决人民群众反映强烈的突出问题，不断取得反腐倡廉建设新成效，半年来，主要做了以下工作：

一、强化宣传教育，严明党的政治纪律和政治规矩,强化纪律建设，提高-干部职工素质。

(1)班子领导利用干部夜校，4次为全镇干部职工上廉政警示教育课，中心学习组3专题学习廉政内容。提高了干部职工廉政意识。

(2)组织干部职工观看廉政教育专题片《作风建设永远在路上第1、2、3、4》、《共产党员》;听取了检-察-院杨卓远到我镇讲《检察官就在你身边》等加强党的纪律建设和作风建设。使干部职工深受教育。

(3)利用周一的政治学习，6次组织党员干部学习党纪党规“十严禁”和“八个决不允许”。对干部职工加强“四风”教育。使全镇工作有序开展。

二、加强权力的规范运行

大型监督检查。一是开展对农村养老保险检查，共查出 二是开展对农村危房改造检查，共查出 ;三是开展对农村合城镇低保检查，共查出 。对在工作中不负责任，给国家经济造成损失的危房改造工作人员王家富，村支书董朝云、社区副主任王静友3人进行了党内警告处分，对村建中心主任刘静进行了诫勉谈话。

三、抓好党风廉政“两个责任”的落实

(1)年初督促各单位与政府签订责任状，严格按照“四个同时”、“四个亲自”要求履行用人单位与部门负责人签订责任状、部门负责人与政府签订责任状，这样层层签订责任状，切实抓好党风廉政建设两个责任的落实;3月底组织全镇4村一社区和12个部门负责人开展了“诺责诺廉”。

(2)严格按照《xx县落实党风廉政建设“两个责任”责任追究办法(试行)》，认真落实“警示诫勉”制度和“签字背书”制度，强化对履行主体责任和监督责任不力的责任追究。5月份对危房改造工作责任不到位的村建中心负责人进行了减免谈话问责处理。对工作敷衍的危房改造工作人员和村支书作了党内警告处分。

(3).认真执行“两个为主”。发现问题线索及时向县纪委报告，建立问题台帐 个;严格执行下级纪委向上级纪委请示报告、述职述廉等制度，推进纪律检查工作双重领导体制具体化、制度化和程序化。

四、持续强化民生特派监督工作。

(2)督促各部门、各村(社)对民生政策资金的公开公示，广泛接受监督。

(4)抓好民生项目专项督查工作，选3个民生项目开展了督查;今年开展了对农村低保、城镇低保，新型农村养老保险、农村危房改造开展了督查，处分了3人，诫勉谈话1人。

(5)2次召开民生特派组人员的业务培训及随时调动各民生项目工作小组开展工作。

(7)接受市县纪委对民生资金检查4次。

五、完善各种制度，强化“四风”整治，严防“四风”反弹

1、完善公务接待制度。加强对“三公”经费支出、财务核算报账等各个环节的管理与监控，杜绝公-款大吃大喝、铺张浪费等现象。

2、严格执行党政机关公务用车配备使用管理办法，深入做好公务用车问题专项治理，强化日常监管，降低运行费用。

3、完善了考核制度，每月开展作风督查4次以上，严防“四风”反弹。上半年共开展作风督查28次。

六、强化案件查办，以零容忍态度惩治腐-败

1. 坚持有案必查、有腐必惩，及时受理群众举报，优先调查实名举报原则，上半年共受理群众举报 件，查办案件3件。重点针对民生资金落实情况的监督检查，重点检查农村危房改造、新农保资金、农村合医资金、等的落实情况。

七、强化自身建设，打造忠诚、干净、担当铁军队伍

1.加强党性锻炼，牢固树立宗旨意识，敬畏权力，心存戒惧，讲政治、顾大局，自觉践行“五带头”，深化“三转三服务”，巩固和拓展党的群众路线教育实践成果。

2.严格按照“三严守九严禁”要求，强加学习，强化干部队伍监督管理，进一步优化纪检监察干部队伍结构，提高整体工作能力和工作水平。

20pc年上半年，市规划局纪检监察工作在市纪委及局党组的领导下，全面贯彻党的xx大和xx届三中、四中、五中全会精神，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，协调推进“四个全面”战略布局，保持坚强政治定力，坚持全面从严治党、依规治党，聚焦监督执纪问责，深化标本兼治，创新机制体制，强化党内监督，把纪律挺在前面，持之以恒落实中央八项规定精神，着力解决群众身边的不正之风和腐败问题，坚决遏制腐败蔓延势头，建设忠诚干净担当的纪检监察队伍，围绕规划局中心工作，全面贯彻落实党风廉政建设责任制，抓好反腐倡廉建设各项任务的落实，为促进规划工作健康发展提供有力保证。

一、20pc年上半年纪检监察工作情况

(一)突出依规治党，强化纪律约束，进一步增强纪律严肃性。

严明政治纪律。紧紧围绕对党忠诚、履行管党治党政治责任、遵守党的纪律，抓住“关键少数”，加强对政治纪律执行情况的监督检查。组织观看《镜鉴》警示教育片，学习《严肃换届纪律文件选编》，引导和促进广大党员干部以更强的党性意识、政治觉悟和组织观念要求自己。坚决纠正欺骗组织、对抗组织行为，坚决维护党的团结统一。严明市党委班子换届期间的政治纪律和组织纪律，加大监督和查处力度，做好问责工作，确保换届风清气正。

增强纪律意识。以“两学一做”为抓手，开展“两项法规学习贯彻年”活动，将新的《廉洁自律准则》和《纪律处分条例》等党内规章制度列入我局党员干部教育

学习计划

，作为党组中心组学习、“三会一课”的重要内容，强化思想教育和党性锤炼，引导和促进我局党员干部养成纪律自觉。二月底在全局开展《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》检查考试，机关业务科室、规划信息中心、规划设计院、规划监察大队等共计40余名党员干部参加了考试，月20日局长仇颖同志为机关全体支部党员作在测试过程中党员干部均能及时准确的完成答卷，通过率都达到90%以上，测试结果良好。5“两学一做”党课专题辅导讲座，采用生动的ppt授课，以讲促学，深刻阐述了“两学一做”的重大意义。

保障政令畅通。牢固树立“创新、协调、绿色、开发、共享”的发展理念，认真落实市委部署的各项任务，围绕市委十一届九次全会提出的项目突破和改革深化、结构调整和开发创新以及“三城四地”建设等工作任务，强化监督职能，及时解决影响和干扰发展的突出问题，确保市委各项重大决策部署得到全面贯彻落实。

(二)牢记职责担当，层层传递压力，进一步夯实“两个责任”

压实主体责任。组织召开党风廉政建设责任制领导小组工作会议，研究落实党风廉政建设责任制工作，强化责任分解，细化任务分工，严格执行“两项清单”制度和当面报告制度，专题听取党风廉政建设工作汇报和班子成员履行“一岗双责”情况报告，认真落实巡查制度，深化对主体责任内涵的认识。把党的领导体现到日常管理监督中，抓早抓小，形成层层落实责任的良好局面。

扛牢监督责任。认真制定党风廉政建设

年度工作计划

和任务分解意见，并组织签订党风廉政建设责任书，加强日常督查和年终考核，强化考核结果运用。对党员干部分层分类加强党纪教育,加强对下级党组织及其班子成员履行主体责任情况的监督检查，对违反规定的行为进行责任追究。对照规划工作中发现的问题，进一步清理、修订、完善党风廉政建设制度，定期检查制度执行情况，对违反制度的行为严格问责，提高制度执行力。加强对纪律执行情况的监督检查，坚决查处违反党纪的行为，确保纪律刚性约束。加强党规党纪宣传教育，使全体党员干部知规、懂规、敬规、守规。

(三)聚焦突出问题，深入纠治“四风”，进一步打造优良作风

坚决防松懈防变异防反弹。持之以恒抓好中央八项规定精神和省委、市委十项规定精神的贯彻落实，看住“关键少数”，紧盯年节假期。20pc上半年局纪检组对“五一”、端午期间的作风建设进行了执纪监督。采取暗访形式，到部分酒店检查，看是否有规划工作人员违规公款吃喝、组织隐秘聚会，或者以老乡会(校友会、战友会)名义公款吃喝以及接受或用公款参与高消费娱乐健身活动等行为。节后，与有关定点消费酒店进行对接，看有无违规报销公款消费行为。公开规划局作风建设监督电话，接受群众对规划人员违规收送礼品问题的举报，一经发现，严肃查处。

深入开展“问纪”、“问效”。开展整治慵懒散和不作为不担当等问题专项行动，加强日常督查，上半年对机关工作纪律督查12次，通报6人次。对省委巡视组巡视反馈问题整改情况加强督查，按照《整改

工作方案

》，对整改工作的进展情况、完成情况、制度坚持情况持续跟踪。

积极推进“1+1”双评工作。评议对象不局限于上报的三个科室和下属设计院，涵盖全体局机关科室和各规划分局，每月认真做好服务对象相关信息的收集、分类、登记等工作，录入电脑建立服务对象数据库，并通过送上门的方式，向服务对象发放季度评议表，了解服务对象对被评议对象的满意度情况及意见建议，同时开展电话回访，听取服务对象的意见。

(四)发挥职能、加强领导，构建反腐倡廉组织保障

加强领导班子和干部队伍建设。以建设高素质执政骨干队伍为重点，教育引导领导干部自觉践行“三严三实”要求，铸造忠诚品格，保持政治定力，进一步加强领导干部队伍建设，发挥表率作用。以提高选人用人公信度为重点，切实加强干部选拔任用和领导干部监督，推行干部任前谈话、考核反馈、测评推优等制度，推动干部履职尽责。组织领导干部下乡走访，开展调查研究，亲身参与实际工作，亲自处理复杂问题，开拓思路和视野，提高执政能力和领导水平。开展学习教育活动，提升干部队伍在写作、讲话、协调等各方面的能力，创造条件，加强历练，努力打造一支能力突出、业务精良、素质过硬的干部队伍。

加强对干部人事调配和任用工作的制度建设。认真贯彻落实《党政干部选拔任用工作条例》，以公开公平公正为基本要求，保证党员、群众对干部选拔任用的知情权、参与权、监督权，严格执行民主推荐、民主测评、任前公示和定期轮岗制度。

严格监督管理。构建定岗、定责、定流程、定风险、定措施“五位一体”的廉政风险防控体系，开展纪检监察内部巡查，严格执行个人有关事项报告和回避等制度，把纪检监察干部的执纪行为置于有效监督之下。以更高的标准、更严的纪律，建设一支忠诚于党、让人们放心的纪检监察队伍。

二、存在的主要问题

今年上半年我局纪检监察工作虽然取得了一定的成效，反腐倡廉总体形势是稳定的，但与上级的要求以及规划事业发展需求仍有差距，存在的问题还有待进一步解决。一是工作思路不够开阔，创新力度还不够;二是制度的执行力还有待加强。

三、下半年纪检监察工作安排

下半年，我局纪检监察工作将着重抓好以下几个方面的工作：

1、强化监督检查，确保决策部署贯彻落实。严格执行党章和党内法规，坚持用制度管权管事管人，坚决把“权力关进制度的笼子”，保障群众的知情权、参与权和监督权。强化对政治纪律执行情况的监督检查，不断健全完善制度措施，严肃查处违纪违法行为，深入开展执法监察、廉政监察和效能监察。

2、推进作风效能建设，密切党群干群关系。严格执行中央八项规定精神和省委、市委十项规定，严格落实《廉政准则》各项规定，以思想教育、完善制度、集中整顿、严肃纪律为抓手，督促党员干部加强理论学习，注重实践锻炼，增强党性修养。继续加大作风整顿力度，深入治理庸懒散拖浮现象，巩固和扩大治庸问责工作成果。坚决查处“不在状态”的党员干部，严肃查处行政不作为、乱作为和慢作为。

3、强化案件查办，保持严惩腐败势头。坚持有案必查、有腐必惩，切实解决发生在群众身边的不正之风和腐败问题，全力维护党的机体健康和队伍纯洁。不断拓宽和畅通信访举报渠道，严肃查办违纪违规案件。

4、强化宣传教育，深化推进廉政主题教育活动。进一步加强从政道德教育、示范教育、警示教育和岗位廉政教育，深入开展道德领域突出问题专项教育。组织观看警示教育片，学习反廉倡廉相关规定，夯实党员干部廉洁从政的思想基础。注重选树廉洁榜样，组织全系统党员干部举行廉政宣誓。下半年组织党员干部走进庭审现场，以直观的形式教育全体规划工作人员严格自律、克己奉公，在全局营造清正廉洁的良好氛围。

5、进一步落实党风廉政建设的责任制。开展 “回头看”活动，认真查找不足，分析问题根源，制定整改措施，使干部作风、工作效率等方面有明显转变，确保党风廉政建设和反腐败各项任务落到实处。

**纪检监察上半年工作总结及下半年工作计划篇九**

今年上半年，我县劳动保障系统的纪检监察暨党风廉政建设工作在县委、县政府和县纪委的统一领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的“十六大”和中纪委全会精神，紧紧围绕全县小康建设和劳动保障部门的工作目标，认真履行纪检监察职责和党风廉政建设责任制。通过加强思想作风纪律建设，强化了党风监督机制，采取标本兼治，综合治理等工作措施，积极把反腐败斗争和党风廉政建设进一步引向深入，保证了劳动和社会保障工作顺利进行及上半年工作目标的实现，为全县经济建设和社会稳定作了应有的贡献，现将具体工作汇报如下:

一、统一思想，明确目标，使党风廉政建设形成了齐抓共管的格局

今年以来，特别是全县贯彻落实党风廉政建设责任制动员大会后，我们立即召开了全系统党员、职工大会，传达了会议精神，学习了县领导在全县贯彻落实党风廉政建设责任制动员大会上的讲话，局党组根据20xx年劳动保障工作的新形势、新任务、新特点，联系本部门实际，召开了领导班子会和股长以上的干部扩大会，认真研究部署党风廉政建设和源头治腐工作把廉正文化建设，“治理商业贿赂专项活动”和贯彻落实《实施纲要》等工作内容纳入20xx年工作计划、目标任务，进行了详细的分解，并以责任书的形式由“一把手”和分管领导与班子成员、各支部、就业局、保险局、医保中心、农保局、技工学校签订了党风廉政建设目标管理责任书。在指导思想上进一步明确了加强党风廉政建设，源头治腐的重要性和紧迫性。始终坚持以邓小平、江泽民建党理论、建党原则为指导，以胡总书记和吴官正同志在中纪委全会上的讲话为准则，用廉洁自律规定规范领导干部、党员和职工的言行。进一步加强政治思想建设、思想作风建设和组织纪律建设，进一步强化党风监督机制，坚持标本兼治，继续深入开展“三个代表”重要思想和“十六大”精神学习活动，对领导干部、党员、职工严格要求，严格管理，严格监督。用“三个代表”作为检验的标准，在工作上做到了三同时，即:安排业务工作同时安排党风廉政建设，汇报业务工作同时汇报党风廉政建设，检查督办业务工作同时督办党风廉政建设。

由于认识统一，指导思想明确，工作上坚持两手抓、两手硬，使今年的党风廉政建设、思想作风建设、工作作风和组织纪律进一步得到加强，机关面貌进一步改变。今年以来没有出现违法违纪案件。促进和保证了各项业务工作顺利完成。

二、抓教育，提高拒腐防腐能力

今年来，我们坚持把党风廉政教育放在党的建设和业务工作的首位，一是结合党风廉正教育宣传月活动，组织党员干部认真学习党章、党纪法规，增强党员和干部职工法纪意识，树立法纪观念。主要学习党章、《实施纲要》、中纪委全会精神，学习两个《条例》、《廉政准则》、《纪律处分条例》和《行政监察法》，尤其是把胡总书记的讲话，县委、县政府领导的讲话及县委、县纪委有关文件作为重要学习内容，并联系工作实际进行讨论，制定整改措施，同时，用“三个代表”和“十六大”精神教育全体党员和干部职工，并把“十六大”精神作为工作和行动指南，组织全体党员、干部职工进行了认真学习，并结合我县劳动和社会保障工作实际开展专题研讨;二是“七.一”前夕组织开展庆“七.一”活动，重温誓词，对党员进行理想信念教育，树立为共产主义奋斗终身的信念和公仆意识;三是以英雄模范人物为榜样，进行党的宗旨教育，“四自”教育，树立正确的人生观、价值观，做“四有”新人;四是联系本单位实际加强了法规教育，5月28日，组织劳动保障系统全体党员观看了湖北省纪委制作的“廉政建设，从我做起”的辅导报告和中纪委制作的《忏悔录》警示教育片。同时，局党组负责人刘勇同志给全体党员干部讲了《学习贯彻党章，加强党的先进性建设》的廉政党课，局纪检组长葛玉敏同志作了《当前党风廉政建设和反腐败斗争形势的分析报告》。6月份又组织全体党员参加了“红船杯”知识竞赛活动。通过这些活动使全系统党员干部受到了一次深刻的教育，树立了局兴我荣，局衷我耻整体荣誉意识。五是在我局信息网上开辟“党风廉政建设”专栏，促进廉政文化建设，引导党员干部树立社会主义荣辱观，筑牢思想道德防线。通过五个方面工作，使广大党员干部职工反腐倡廉意识、拒腐能力、思想觉悟有了较大提高，组织纪律明显加强，工作作风明显改变。

三、抓制度建设，抓措施实施，使党风廉政建设制度化、规范化

今年以来面对新形势、新任务和党风廉政建设的新要求，通过开展“三个代表”重要思想学习和行风建设，先后对党风廉政建设、机关文明创建和机关学习和管理等方面的制度进行规范、健全和完善，并层层签订了党风廉政建设目标管理责任书，在工作措施上:一是坚持齐抓共管，把党风廉政建设工作作为全局工作的大事，无论党务干部还是行政干部;无论是分管工作还是兼管工作;无论是外勤工作人员还是值班领导，不分份内份外，从自身做起，从自己分管工作和单位抓起，都把党风廉政建设放在重要议事日程，定期研究、部署，定期检查督办。二是认真执行党风廉政建设责任制，从局长、书记到分管领导和各单位负责人，切实做到管好自己、管好家属子女、管好身边工作人员，副局级以上干部做表率，党员层层实行责任岗，坚持一级抓一级、一级管一级、层层负责，对干部任用、人事管理、财务开支和职能业务的大事坚持集体讨论决定，并实行政务公开，同时，按照竹纪[]xx号文件要求，我们对10名副局级领导干部建立了廉政档案，对副股长以上干部的廉政档案正完善，较好地坚持党风监督的各项制度，坚持每半年民主生活会制度，广开言路，坚持民主集中，坚持批评与自我批评，坚持团结统一、团结奋进，坚持“四服从”原则，使全局上下步调一致、协调一致。三是按县纪委安排认真清理了领导干部超标小汽车、集资建房、借公款等情况，经清理我局没有违纪违规行为。

四、坚持纠正行业不正之风，注意树立劳动保障部门形象

今年，我局结合树立社会主义荣辱观思想教育，在系统组织全体干部职工认真学习“八荣八耻”内容，取得了较好成效。一是继续清理制止乱收费，我们严格按照县政府文件规定收取业务费用，对取消的收费项目及时停止收费，对明文规定应收的按最低标准收取。二是在我局信息网上开辟“党风廉政建设”专栏，接受社会监督。三是禁止本单位职工在工作中搞吃、拿、卡、要和利用工作之便，顺手牵羊，明拿暗要。三是进一步改变服务态度，提高服务质量，坚电杜绝门难进、脸难看、事难办的不良风气。结合文明创建，规范文明用语和接待忌语，注意提高工作效率，同时，在接待工作中做到态度和蔼、耐心细致解答。接待来信来访做到“三个一”，即:一杯茶、一番话、一片情，态度热情、解释耐心，对每封信要有答复。今年来，我局共接待来访500余人次，处理来信21件，全部给予了答复，对可能影响全县稳定的上访，局主要领导亲自接待，仅刘勇局长就接待上访人员达100余人次。深受来访办事者的称赞和好评，极大地促进机关作风的改变，较好地树立了劳动保障部门的形象。

五、以预防为主，将不安定因素、不良现象消灭在萌芽状态

一是利用群团组织的工作优势，开展优质服务，开展帮教活动，消除不安定因素，发现苗头及时纠正。二是加强财务审计、监管机制，加强局内财务管理，各单位坚持“一支笔”审批制度，使局内财务管理上没有出现违法违纪现象。

六、党风政风的好转，促进了业务工作的开展

今年以来全系统党风廉政建设在局党政班子各领导成员和全体党员的先锋作用的带动下以及全系统职工的共同努力下，取得了较好的成绩，也促进各项业务的开展。一是“两个确保”为主的社会保障制度得到全面落实。今年元至五月，共为离退休职工支付养老金1195万元，拨付率达100%;为失业人员发放失业保险金66.9万元;为医疗参保对象建立个人帐户配置资金188万元;为住院病人支付医疗费194万元;为农村养老保险参保对象支付养老金3万元。二是狠抓了养老保险、失业保险、医疗保险的扩覆征缴。养老保险新增扩覆617人，失业保险新增扩覆505人，医疗保险新增扩覆xx50人，分别占市下达年度目标的56.1%、50.5%和57%.征收养老保险费645万元，失业保险费14万元，医疗保险363万元，分别占市下达年度目标的46%、21%和43%。三是加快完善以市场为导向的就业机制，实现了就业再就业目标。今年以来共开展就业前培训506人，再就业培训15xx人，劳动部门牵头有组织输出5822，城镇登记失业率为4.1%，组织劳务输出7.3万人，创劳务收入2.6亿元。同时,积极服务全县企业改制，依法审批职工安置方案。劳动争议纠纷得到了有效调解，劳动执法监察进一步规范，劳动保障宣传工作进一步加强。职能的发挥，业务工作的开展有效地服务全县改革、开放，为全县经济发展、社会稳定作出了应有的贡献。

**纪检监察上半年工作总结及下半年工作计划篇十**

我镇党风廉政建设和反腐-败工作在镇党委政府的领导下，在上级业务部门的指导下，以科学发展观为指导，深入贯彻落实党的\_\_大、\_\_届三中、四中全会精神和中央、省、市、县纪委全会精神，着力推进惩治和预防腐-败体系建设，着力加强反腐倡廉制度建设，着力解决人民群众反映强烈的突出问题，不断取得反腐倡廉建设新成效，半年来，主要做了以下工作：

一、强化宣传教育，严明党的政治纪律和政治规矩,强化纪律建设，提高-干部职工素质。

(1)班子领导利用干部夜校，4次为全镇干部职工上廉政警示教育课，中心学习组3专题学习廉政内容。提高了干部职工廉政意识。

(2)组织干部职工观看廉政教育专题片《作风建设永远在路上第1、2、3、4》、《共产党员》;听取了检-察-院杨卓远到我镇讲《检察官就在你身边》等加强党的纪律建设和作风建设。使干部职工深受教育。

(3)利用周一的政治学习，6次组织党员干部学习党纪党规“十严禁”和“八个决不允许”。对干部职工加强“四风”教育。使全镇工作有序开展。

二、加强权力的规范运行

大型监督检查。一是开展对农村养老保险检查，共查出 二是开展对农村危房改造检查，共查出 ;三是开展对农村合城镇低保检查，共查出 。对在工作中不负责任，给国家经济造成损失的危房改造工作人员王家富，村支书董朝云、社区副主任王静友3人进行了党内警告处分，对村建中心主任刘静进行了诫勉谈话。

三、抓好党风廉政“两个责任”的落实

(1)年初督促各单位与政府签订责任状，严格按照“四个同时”、“四个亲自”要求履行用人单位与部门负责人签订责任状、部门负责人与政府签订责任状，这样层层签订责任状，切实抓好党风廉政建设两个责任的落实;3月底组织全镇4村一社区和12个部门负责人开展了“诺责诺廉”。

(2)严格按照《\_\_县落实党风廉政建设“两个责任”责任追究办法(试行)》，认真落实“警示诫勉”制度和“签字背书”制度，强化对履行主体责任和监督责任不力的责任追究。5月份对危房改造工作责任不到位的村建中心负责人进行了减免谈话问责处理。对工作敷衍的危房改造工作人员和村支书作了党内警告处分。

(3).认真执行“两个为主”。发现问题线索及时向县纪委报告，建立问题台帐 个;严格执行下级纪委向上级纪委请示报告、述职述廉等制度，推进纪律检查工作双重领导体制具体化、制度化和程序化。

四、持续强化民生特派监督工作。

(2)督促各部门、各村(社)对民生政策资金的公开公示，广泛接受监督。

(4)抓好民生项目专项督查工作，选3个民生项目开展了督查;今年开展了对农村低保、城镇低保，新型农村养老保险、农村危房改造开展了督查，处分了3人，诫勉谈话1人。

(5)2次召开民生特派组人员的业务培训及随时调动各民生项目工作小组开展工作。

(7)接受市县纪委对民生资金检查4次。

五、完善各种制度，强化“四风”整治，严防“四风”反弹

1、完善公务接待制度。加强对“三公”经费支出、财务核算报账等各个环节的管理与监控，杜绝公-款大吃大喝、铺张浪费等现象。

2、严格执行党政机关公务用车配备使用管理办法，深入做好公务用车问题专项治理，强化日常监管，降低运行费用。

3、完善了考核制度，每月开展作风督查4次以上，严防“四风”反弹。上半年共开展作风督查28次。

六、强化案件查办，以零容忍态度惩治腐-败

1. 坚持有案必查、有腐必惩，及时受理群众举报，优先调查实名举报原则，上半年共受理群众举报 件，查办案件3件。重点针对民生资金落实情况的监督检查，重点检查农村危房改造、新农保资金、农村合医资金、等的落实情况。

七、强化自身建设，打造忠诚、干净、担当铁军队伍

1.加强党性锻炼，牢固树立宗旨意识，敬畏权力，心存戒惧，讲政治、顾大局，自觉践行“五带头”，深化“三转三服务”，巩固和拓展党的群众路线教育实践成果。

**纪检监察上半年工作总结及下半年工作计划篇十一**

今年以来，街道纪工委在区纪委和街道党工委的领导下，认真贯彻落实区纪委十二届三次全会精神,紧紧围绕中心工作,以开展“廉政文化建设推进年”活动为契机，结合街道工作实际，在贯彻落实全会精神、完善监督机制、强化党风廉政教育、开展行风建设等方面下功夫，大力开展“站在新的起点、唱响干部队伍建设主旋律”新的主题实践活动，营造了良好的廉政勤政氛围，较好地促进和推动了街道经济和各项事业的健康发展。

一是围绕学习贯彻全会精神，进一步明确今年纪检监察工作思路、目标和任务。区纪委十二届三次全会暨全区行政监察工作会议召开后，街道纪工委高度重视，层层传达，抓好学习贯彻。先后召开了班子扩大会议、全体机关干部及社区干部大会，传达、学习和领会会议精神。在此基础上街道纪工委组织班子成员学习了《实施纲要》，召开了民主生活会。通过学习和贯彻全会精神，大家对今年纪检监察工作的思路、目标和任务进一步明晰，机关干部中“以廉为美、以廉为乐、以廉为荣”的良好风尚和氛围更加浓厚。

二是围绕完善监督机制，全面贯彻落实党风廉政建设责任制。为了全面贯彻落实党风廉政建设责任制，街道在原有基础上充实调整了“党风廉政建设责任制工作领导小组 ”，由党工委书记任组长，并与其他领导分别签订了党风廉政建设工作责任书，将党风廉政建设的工作责任进行细化分解，做到了集体领导与个人分工负责相结合，谁主管，谁负责，一级抓一级，层层抓落实。形成了党工委统一领导，党政齐抓共管，纪工委组织协调，部门各负其责，依靠群众的支持和参与开展工作的良好局面。为了进一步加强党风廉政建设，街道从加强领导、健全制度入手，建立健全了党政班子议廉制度、廉政谈话制度、礼品上缴制度、工作监督和责任追究等十余项廉政制度。设立了廉政议事记录和廉政谈话记录。建立了接待岗、举报箱、廉政监督举报电话，党政班子定期听取纪检监察工作汇报，进一步完善了党风廉政建设长效机制。

三是围绕党风廉政教育，深入开展“站在新的起点、唱响干部队伍建设主旋律”新的主题实践活动。根据年初区纪委来调研时提出的工作要求，党工委结合当前新形势、新任务的要求，研究决定在街道开展“站在新的起点、唱响干部队伍建设”新的主题实践活动，与廉政文化“四进”工作有效结合，分层次开展了廉政教育活动，干部队伍建设进一步得到加强，廉政文化氛围日益浓厚，党员干部的廉政意识不断增强。一是积极开展“读文章、思廉政、树形象”实践活动。在领导干部中开展理想信念教育、权力观教育和党纪国法教育，认真学习市、区纪委向处级领导干部推荐的廉政建设的有关文章，人人撰写学习体会。并结合实际开展了实践活动，建立了工作联系点，领导干部每人包一个社区居委会、党员领导干部每人包一个规模以上非公有制企业党组织。领导干部每月2-3次深入到社区、企业，倾听情况，指导工作，帮助解决实际问题。上半年，共为企业办实事21件。二是深入开展廉政文化进机关活动。组织党员干部收看《宠妻纵子谋家财的悲剧》、《责任的呼唤》等警示教育片，在党员干部中起到了很好的警示和教育作用。组织全体机关党员干部开展了“廉政硬笔书法比赛”活动，机关干部踊跃参与，共收到 64篇作品，评选出一、二、三等奖共16名，并将获奖作品在街道《读书园地》栏目进行展示，不仅促进了相互间的学习交流，而且进一步增强了机关干部的廉政意识。三是大力开展廉政宣传和信息交流活动。在各社区设立宣传栏，及时宣传上级有关廉政方面的文件精神及相关内容，宣传街道、社区党员干部中廉政勤政的典型，营造良好的舆论氛围，树立正气。同时，成立了廉政信息员队伍，社区书记、楼院党支部书记均为廉政信息员，在日常工作中积极做好本社区(楼院)的信息撰写和报送工作。四是在社区(家庭)党员中广泛开展志愿者服务活动。以“奥运在北京、观光在大连、奉献社区做表率”为主题，各社区党员志愿者积极参加各类奉献活动。街道现有6个社区党总支，28个楼院党支部，有48支志愿者队伍，党员志愿者结合群众的需要，以群众关心的热点、难点问题为服务重点，以邻里互助、优抚助残、敬老扶幼及法律援助等为服务项目，开展了“党员一人一岗”等多种形式的志愿者服务活动，受到群众的欢迎和好评。

实行捐款日上报公示制，做到捐款工作账目清楚，手续健全，阳光透明。另一方面是抓辖区行风建设评议。深入开展民主评议政风行风活动，设计了“四个一”活动载体：一个专栏、一部热线电话、一个报点、一支联络员队伍。组织人大代表、政协委员及评议员15人，对辖区内的站、所、队、学校共13个单位进行明察暗访，共提出小区卫生管理、外勤和百姓加强联系等方面问题9条，街道将发现的问题及时向各基层站、所、队服务窗口进行了反馈，各单位做出整改意见，进一步深化了行风建设，提升了依法行政水平。

虽然工作中取得了一些成效，但在回顾与总结中也感觉存在一些问题，比如：廉政教育的形式还不够丰富，在载体设计方面还需要做文章，在突出特色和成效方面做得还不够。街道纪检监察方面的自身建设还需要进一步加强，尤其在基础建设、队伍建设等方面工作水平还需要进一步提高等等。这些都需要在以后的工作中加以改进。

二、下半年打算：

一是大力加强党风廉政教育。在领导干部和机关党员干部中深化理想信念和廉洁从政教育，结合纪念改革开放30周年活动，结合街道开展的“站在新的起点、唱响干部队伍建设主旋律”新的主题实践活动，进一步深化教育层次，丰富教育内容，创设教育载体，确保教育成效。同时，坚持领导干部述职述廉制度。按照上级要求，高质量地召开好班子民主生活会。

二是大力加强廉政文化建设。加大廉政文化“四进”工作推进力度，在廉政文化进家庭、进社区、进学校、进机关中，精心设计廉政平台，通过在街道办公区悬挂廉政箴言、警示牌等;在社区楼院开展廉政文化书画展、廉政歌曲推广普及活动等，营造反腐倡廉的良好环境。

行风民主评议工作，组织社区监督员，对辖区内的行业单位进行明察暗访，发现问题及时纠正、及时反馈意见并制定落实整改措施，切实解决损害群众利益的突出问题。

三、主要建议：

1、今年区委开展了“站在新的起点，实现科学发展”建言献策主题实践活动。这项工作可以说是贯彻区委全年工作的一条主线。6月底建言阶段即将结束，在这个过程中机关、街道和社区应该是搜集到了许许多多意见建议，其中应该是也有纪检监察工作方面的。建议能对这一块进行梳理、归纳和研讨，通过抓落实，希望能够对街道乃至全区的检查监察工作有一个推动和提升。

2、建议纪检部门能够多举办一些警示教育活动，现在看来，这方面的活动对于党员干部，尤其是领导干部的警示教育作用还是非常明显的，当然，在教育形式上可以进一步丰富。

**纪检监察上半年工作总结及下半年工作计划篇十二**

县监察局：

为加强我局行政监察工作，提高行政监察工作质量，促进廉政建设，根据德委〔20xx〕89号同意县纪委、监察局在县司法局、县行政执法局等单位派驻纪检组、监察室的文件精神，经研究，决定成立“德化县行政执法局监察室”，其成员组成如下：

主任：陈卫东(局办公室负责人)

成员：潘腾腾(城监大队负责人)

许明向(城监大队副教导员)

特此请示，请批复。

**纪检监察上半年工作总结及下半年工作计划篇十三**

今年，我局在市委、市政府的正确领导下和市纪委的具体指导下，全面贯彻中央、省、市反腐倡廉工作会议精神，围绕水利中心任务，以开展作风大整顿活动为契机，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，按照“抓源头、重预防、建机制、强教育”的工作思路，严格执行党风廉政建设责任制，大力推进水利特色的教育、制度、监督、管理并重的惩治和预防腐败体系的构建，取得了一定成效。

一)加强领导、落实责任，不断提高反腐倡廉工作水平

我局始终坚持把党风廉政建设摆在重要位置，注重发挥领导班子在落实党风廉政建设责任制中的组织领导作用，通过落实责任、加强教育、完善制度、强化监督等系列措施，强力抓好党风廉政建设和反腐败工作。

1、增强责任意识，坚持“两手抓”。局党组始终把党风廉政建设和反腐败工作纳入水利中心工作，通盘考虑和研究，做到把党风廉政建设与水利各项业务工作同部署、同落实、同检查，形成反腐倡廉工作合力。年初，成立党风廉政建设、治理商业贿赂和纠风工作领导小组，召开专门会议研究部署党风廉政建设工作，研究制定《郴州市水利局20xx年党风廉政建设工作要点》、《郴州市水利局规范机关内部权力运行制度建设实施方案》、《关于落实反腐倡廉重点专项工作交办任务工作方案》和《郴州市水利局20xx年度综合绩效评估工作任务分解方案》等文件。同时，在全市水利系统聘请了邝孔昌等10名党风廉政建设监督员，使党风廉政建设和反腐败工作在组织领导上得到保证。

2、明确任务分工，层层落实责任。为了强化各级领导的责任意识，认真落实“一岗双责制”、“目标责任制”和“分级负责制”,确保党风廉政建设责任制落到实处，突出抓了两方面工作：一是抓责任分解。坚持集体领导与个人分工负责相结合和“谁主管、谁负责”的原则，制定下发了《郴州市水利局20xx年党风廉政建设和反腐败工作任务分工的通知》，对党风廉政建设工作任务进行细化分解，进一步明确了“一把手”负总责，班子成员和科室负责人的责任范围和应承担的任务。二是抓责任制的落实。年初，我局根据党风廉政建设任务和要求，制定了《郴州市水利系统廉政风险防控工作的实施方案》、《郴州市水利局20xx年党风廉政建设责任书》，各科室和局属各单位负责人向局党组书记、局长邓广兴同志递交责任书共22份，形成一级抓一级、一级对一级负责，层层抓落实的责任体系和齐抓共管的工作格局，有力地促进了责任制的落实。

二)抓好教育、注重预防，有效筑牢思想堤防

我局结合开展作风大整顿和创先争优活动，围绕水利工作五大改革和创建“四型机关”活动，深入开展党风廉政建设教育，切实增强反腐倡廉工作的针对性和有效性。

1、搞好主题教育。我局先后召开了作风大整顿活动动员大会、市直农口系统创先争优暨作风大整顿推进会、作风大整顿活动点评大会和落实全市作风大整顿推进会精神的再动员大会，局长亲自作了《开展作风大整顿，推动水利大发展》动员报告，组织学习《党风廉政建设责任制的规定》、《加强干部作风建设的若干意见》和《水利行业廉政风险防控手册(试行)》等内容。我局以世界水日、中国水周等活动为契机，围绕“大力加强农田水利，保障国家粮食安全”和“兴水惠民，建设秀美山川”这个主题，开展形式多样的宣传活动，大力宣传《防洪法》、《水法》和《水土保持法》等法规制度。20xx年3月22日，《郴州日报》在头版刊登了市长瞿海《兴水利保平安惠民生》的署名文章，《郴州新报》在头版刊登了《郴州水资源报告—不进行强有力管理，20xx年后我们可能没有安全的水可饮用》，郴州电视台在晚上八点半的法制栏目，从22日到24日，每晚播出一集《护航水利：中国水利法制建设纪实》(共三集)。《郴州日报》23日又在头版以图片新闻形式进行了报道。同时，号召干部职工向全省水利系统先进典型罗宇同志学习。积极开展“每月读一本好书”、“格言警句”创制展示和“读书报告会”等活动，丰富了学习教育内容，促进了机关廉政文化建设。今年，我局按要求完成《党风廉政建设》、《中国监察》、《清风》和《领导干部廉洁从政教育读本》等报刊杂志的征订。

2、突出警示教育。结合作风大整顿活动，认真组织党员干部学习省纪委等五部门出台的《关于进一步严明工作纪律改进机关作风的暂行规定》，市委《问责暂行办法》、“五个一律免职”和问责通报等内容。组织大家观看《贪欲使他走向深渊》、《忠诚与背叛》和全市作风大整顿“电视问政”节目等警示教育片，结合实际开展自我问政和自查自纠活动，进一步提高了领导干部的廉洁自律意识。

3、强化日常教育。结合“四型机关”创建活动和阶段性工作任务，利用中心组学习、上党课、局月工作调度会和政治理论学习等时机组织开展宣传教育，有效开展道德领域突出问题专项教育治理活动。同时，充分发挥郴州水利网短信群发平台的作用，定期向干部职工发送党纪政纪条规和法律知识等有关内容，方便大家学习，提高了学习效果。尤其逢年过节，通过专门会议和廉政短信重点强调提醒，做实促廉查廉工作，有效预防了腐败问题的发生。

三)整顿作风，完善制度，注重从源头预防腐败

围绕水利工作管理职能和廉政风险防控机制建设，抓住容易滋生腐败的重点领域、重要岗位和关键环节，以开展作风大整顿活动为契机，以规范和制约权力运行为核心，着力建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制。

1、强化机关作风。以开展作风大整顿活动和“转变作风走基层，倾听民声解难题”作风建设主题实践活动为主线，按照“三进三问三同”工作要求，积极践行“忠诚、责任、创新、超越”的郴州水利行政文化理念。一是明确目标要求。年初，成立了以局长邓广兴同志为组长的作风大整顿活动领导小组，精心制定了《开展作风大整顿活动实施方案》、《“转变作风走基层，倾听民声解难题”作风建设主题活动实施方案》、《关于召开党员干部专题民主生活会的通知》和《关于开展作风大整顿活动点评的实施方案》等一系列活动方案，提出了明确目标要求和工作措施，并结合每一阶段特点进行了广泛的动员部署。二是强力推进作风大整顿。我局全体党员干部对照市委《问责暂行办法》、“五个一律免职”规定和“电视问政”内容，认真开展自查自纠工作，形成了书面的个人自查报告。召开以“密切联系群众，转变机关作风”为主题的党员干部专题民主生活会和作风大整顿点评大会。各级党组织和党员干部将整改措施、服务要求和目标任务等向社会作出了专项公开承诺100余份。局作风办向市直有关单位、局属各单位和各县市区水利(水务)局发放征求意见函50余份，收回38份，归纳整理意见建议16条。深入开展“捐书惠民”、“义务植树”、“明星科室、工作标兵”、“明星支部、党员之星”评比、“格言警句”创制展示、“亮牌践诺、创先夺标”、“八字理念”演讲解读、“读书报告会”和“民生水利”大推进等一系列活动。截止目前，领导干部下基层500多人次、帮扶基层水管单位60多个、监督检查重点项目200余个、召开座谈会30多次、接访群众20余次，编发活动简报22期，制作活动宣传专栏18期，《郴州日报》上稿10余篇，郴州电视台报道多次。一年来，多次召开了专门会议，深入传达全市作风大整顿活动工作推进会等会议精神，原原本本学习向书记和瞿市长等领导的讲话精神，并对每阶段作风大整顿活动进行了专题研究和工作部署。三是严格监督问责。我局采取定期或不定期开展了明查暗访工作，认真部署落实全市作风大整顿“电视问政”等工作。做到举一反三，开展“自我问政”活动，重点对机关人员上班考勤、办公秩序、敬业履职和全市防汛抗灾等工作进行了明查暗访。针对督查中发现的问题，及时进行问责通报，并责令整改，进一步整顿作风，严肃纪律，有效促进了机关作风的进一步好转。今年，我局开展明察暗访20余次，发现各类问题30多件，纠正不规范个人行为40余人次。对存在问题较多的2个单位和13名干部职工进行严格问责和通报批评。

2、完善规章制度。按照精简、高效、统一原则，对每个岗位所承担的工作内容、工作流程进行梳理，由局办公室起草了十大“公务规范化管理制度”(公务绩效考核、公务用车、公务接待、公务用品采购、公共财务、公务会议、公务形象、公共卫生、公共网络及公共食堂等规范化管理制度)，重新修订了《局党组工作规则》、《市水利局工作人员考勤试行办法》和《作风建设考核评分实施细则(试行)》等一系列规章制度。同时，完善了办点帮扶制、上班签到制、工作督查制、首问责任制、一次告知制、岗位责任制、服务承诺制、限时办结制、政务公开制和信访接待制等一系列激励约束及便民利民的工作机制。积极倡导不让上门的群众在我这里受到冷落、不让单位的工作在我这里受到延误、不让组织的形象在我这里受到影响的工作作风和只为成事想办法，不为“三误”找理由的工作理念，做到用制度管人，按制度办事，靠制度成事。

3、创新工作方法。为规范干部职工的廉洁从政行为，进一步提高工作效能和服务质量，结合“水利建设三年行动”工作要求，努力在创新工作思路和方法上求突破。一是切实加强网上行政处罚和电子监察工作。突出硬件建设，为水资源科(水政监察支队)购置两台新计算机替换原有的老旧计算机，配备了照相机、摄像机等执法装备，16名同志办理了个人数字证书，集中组织执法人员培训学习，确保相关人员熟练掌握系统的操作和简单的维护，保证我局网上行政处罚和电子监察系统的正常运行。二是积极开展专项效能监察和重要岗位效能监督。根据市纪委、市监察局有关文件要求，结合单位工作实际，今年我局对行政审批科进行专项效能监察，对计划财务科进行重要岗位效能监督，重点督查其行政效能和服务质量。三是有效推进涉企检查备案工作。坚持以人为本、执政为民理念，我局制定了《涉企检查备案工作实施方案》等文件，严格落实检查范围、内容和时间，提高了工作效率，优化了发展环境。四是认真落实制度廉洁性评估工作。按照制度廉洁性评估文件要求，依法依规开展规范性文件评估工作，严格执行相关审批程序。今年，完成了《郴州市加快水利改革实施方案》和《郴州市小型水库管护员管理暂行办法》两个规范性文件的制度廉洁性评估工作，切实从源头上预防腐败行为的发生。

四)落实制度、强化监督，切实规范权力运行

围绕“水工程、水安全、水生态、水经济、水文化”等中心工作，以人财物为重点部位，以决策执行、程序监控、过程监督、结果监督和责任追究为重点环节，不断加大约束制衡和监督防范力度，有效规范领导干部廉洁从政。

1、大力推行阳光政务。我局结合每月工作调度会时机，适时召开局党组扩大会议，对重大事项采取集体讨论，严格执行集体决议制度。通过郴州水利网和党务、政务公示栏等多种渠道，及时公开党务、政务和“三重一大”等信息内容。年初，将局领导班子成员分工、各科室职能职责、党组织和党员的公开承诺书、行政性收费公示牌和行政许可(审批)项目、水利建设三年行动实施方案等内容全部公示在办公楼大厅和郴州水利网，主动接受社会和群众的监督，有效保证“三重一大”事项、“人、财、物”监管、行政审批“两集中、两到位”和网上电子监察工作的落实，16项行政审批项目全部授权至进驻市政务中心的行政审批科。5月份，我局成立专门财务内部审计小组，对局机关和局属单位等5个单位20xx年-20xx年度的财务工作进行了内部审计，在审计中发现问题15个，及时下达了整改通知书，现已全部整改到位。同时，注重发挥水利系统党风廉政建设监督员作用，邀请他们定期评议党务政务和党风行风工作，收集和反映群众建议意见，参与监督检查。今年，按要求填报了20xx年至20xx年的水利建设领域的建设项目名单及相关信息，落实了重大项目报告制度;对举办庆典、研讨会、论坛活动等进行了摸底清理工作，统计上报了党风廉政建设有关数据;我局没有发生违规违法行为和案件，没有公款出国出(境)人员;车辆购置及运行费用和公务接待费没有超预算。

2、狠抓招标投标及后续管理。加强对水利水电建设项目招标投标的监督，按要求将水利工程建设领域项目信息统一公开在市政府经信委信息平台上，进一步规范水利水电工程建设项目招投标工作，从源头上防治工程建设中的腐败行为。一是规范水利工程招投标。严格按照市纪委文件和省水利厅等四厅委出台的湘水办[20xx]36号和湘水办〔20xx〕29号文件要求，凡是依法应招标的工程项目都必须招标，依法应公开招标的工程项目都必须公开招标，进一步推行网上招投标及招标投标违法行为记录公告制度，有力地规范了水利建设市场秩序。今年，全市病险水库除险加固工程180座、解决农村饮水安全27.66万人等水利工程项目招投标全部进入市级交易中心或县级交易中心。二是严格投标人的资格审查。为防止围标、串标行为，要求相关人员参加投标时必须提供投标单位为其办理的6个月以上的社会保险证明。确定中标候选人之后要求项目法人对中标单位进行考察，重点考察中标单位承诺的驻工地人员是否为该单位的正式职工，是否有类似工程施工经验。同时，实行投标人主要负责人面签制度。投标单位法人代表或其委托代理人必须参加开标会，并在开标记录上签字和签署诚信承诺书;投标人法人代表的委托代理人只能是投标项目拟任施工项目负责人(注册建造师)，否则其投标无效。同时，继续推行投标保证金集中管理制度，我局按要求在银行开设专门的投标保证金托管帐户，投标保证金必须以银行转帐方式通过投标人基本帐户和投标保证金托管帐户进行缴存或退付，确保对投标保证金进行集中监管。今年，在招标投标过程中发现各类违纪违规问题16件，及时纠正或制止12件，在开标取消参建单位投标资格4家。三是加强后续监管，防止资质挂靠、转包和违法分包等问题。以前一些工程存在资质挂靠、转包和违法分包等问题，一些个体老板借用施工单位资质参加投标，中标后临时找来“民工队”施工，施工单位无人在工地进行现场管理，工程质量无法得到保障。为有效防止这类问题，我局印发了《关于加强全市水利工程参建单位人员监督管理的通知》和《关于上报全市在建水利工程项目人员履职情况的通知》，采取对施工方“三大员”(建造师、技术负责人、安全员)、监理方工作人员实行了押证管理，照相存档，预留签字笔迹等三项措施。同时，加大对全市在建水利工程项目人员履职情况的监督力度，采取定期或不定期抽查，要求县市区水利(水务)局纪检监察部门负责每半月上报一次施工单位人员的履职情况，每月上报一次水利工程项目监督检查的总体情况，有效预防了违规违纪行为的发生。今年，我局对慈利县水利水电建设总公司等8家水利建设市场主体违规行为进行了通报(郴水发[20xx]33号)，并报送省水利厅分别记诚信不良记录一次，进一步整顿和规范了全市水利建设市场。

3、强化水利工程监督检查。加大水利工程建设领域突出问题的专项治理力度，严格落实《关于防止和遏制领导干部违反规定插手干预工程项目建设的暂行规定》和省水利厅《关于严肃查处水利建设市场非法转、违法分包、出借资质等违法行为的通知》，制定了《小型水库大坝安全巡视检查办法》、《郴州市水利系统开展“打非治违”专项整治实施方案》、《关于明确全市水利工程质量监督管理范围和职责的通知》和《开展水利工程建设领域违法违纪案件查处专项行动实施方案》等系列文件，进一步强化水利项目中央投资和地方政府投资的资金监管，强化水利工程项目质量监督，充分发挥市县两级质量监督站(分站)的职能作用，保证有专人负责质量监督工作。对所有受监的水利工程实行“谁签字、谁负责”的责任追究制度，其他业务科室各负其责。今年，纪检监察协同建管科、工管站、计财科、质监站等业务科室先后对全市病险水库除险加固、农村饮水安全、中小河流治理等水利项目开展了多批次抽查和监督检查，对全市病险水库除险加固项目隐蔽工程(新建隧洞)进行了一次地毯式的检测，全面排查工程建设领域重点部位和关键环节存在的违纪违规和违法问题，发现问题及时督促整改，做到防患于未然。据统计，全年共排查水利工程项目近300个，发现各类问题139处，目前已整改到位126处，有效促进水利工程建设的规范化管理，确保了“工程、资金、生产、干部”四个安全。

**纪检监察上半年工作总结及下半年工作计划篇十四**

纪检监察室工作计划

纪检监察工作指导思想是：以党的十八大精神为指导，认真贯彻上级纪委关于反腐倡廉建设的\'新思路、新决策、新论断、新要求，紧紧围绕“建一流三级医院，创一流服务业绩”这一医院发展目标，进一步加大培训、落实、监督检查力度，推进纪检监察整体工作有特色出亮点上水平，为医院发展建设提供坚强保证。

1、认真落实党风、行风廉政建设责任制，与党员干部签订党风、行风目标管理责任书，确保全年无各类违纪违规事件发生。

2、严格按照《三级综合医院评审标准实施细则》落实责任内容，保证进度，确保完成各项工作任务。按照负责的核心条款内容要求，积极协调医院三月份前设立专门的患者投诉接待室，并开展工作。

3、开展治理“统方回扣”活动，取得试点工作新成效，()落实药品“双十制度”，严格落实药品和器械材料集中招标采购制度，坚决杜绝各种违规现象发生。

4、及时开启投诉箱，畅通反馈渠道，热线投诉结案率达到100%。

5、落实领导干部廉洁自律的各项规定，确保全院无干部、职工发生重大违法违纪案件。

6、开展医院行风评议，每季度进行一次行风满意度巡查。

7、院务公开工作达到规范化要求。

8、完成医院重大事项上报工作。

9、加强反腐倡廉宣传教育。深入开展理想信念、党性党风党纪和从政道德教育，加强廉政文化建设。利用正反两方面典型深入开展示范和警示教育，增强教育的针对性和实效性。大力加强宣传，充分展示医院反腐倡廉建设取得的成效，营造良好的舆论氛围。全年至少开展两次针对性的教育培训工作。

10、全面完成市卫生局下达的年度目标任务

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn