# 培训工作总结及计划(优秀11篇)

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2024-07-26

*计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!培训工作总结及...*

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

**培训工作总结及计划篇一**

联络部在培训交流中心领导的正确指导下，统筹协调各方资源、积极响应公司总体发展策略，完成了从社区联络到社区市场推广、销售的转型，经过全员的不懈努力，突破性地完成了全年经济指标任务。以下从四个方面汇报本年主要工作：

各区域联络主任紧抓中宣部培训班及全国各地社区培训市场，挖掘各地政府单位及社区实际需求，积极推广社区培训类业务、智慧社区系列产品、社区顾问项目，全年经济计划目标万元，实际完成培训班销售万元，达成全年经济任务计划，其中华北区域实现销售万元，占总体经济任务。

今年华北区销售业绩十分突出，为联络部完成全年经济指标任务做出了突出贡献。万城作为华北区联络主任以最快的成长速度完成了从普通联络员到大区销售精英的角色转变；华中片区河南、江西、湖南及华东片区福建、江苏实现了25.67万元的销售；西南片区及西北区实现18.6万元的销售。

今年在培训交流中心领导的带领下，重新盘整了全国联络资源，夯实了联络部基础性工作，复盘培训班的联络资源，务实地完成现有社区资源的评估分级，形成精准化的数据资源管理体系，实现了社区信息更新，完善了示范站的规范化建设等工作。

为了响应公司总体发展战略，用深耕渠道的思路重新规划全国社区联络工作。在联络部全员积极转变思路、转换角色，从社区联络员转变为市场推广业务员，不断挖掘智慧社区建设需求及培训需求，努力实现市场推广与业务销售。

经过公司多次跨部门的业务培训和产品知识学习，联络员熟练掌握了智慧社区产品销售话术并在日常接待及中宣部培训班中对意向客户做了积极的推广、反馈、跟进工作。

联络部根据市场发展及实际工作量，完成了15名员工配置，其中部长1人，副部长2人，客服统计员1人，区域联络主任11人。在保证了基本人员配置的基础下，联络部顺利完成了培训班学员的联络、接待、跟班、后勤服务等各方面工作，海南省社区书记更是对新员工雷盼的细致周到的工作表现给予了特别肯定。

为了扎实有效地推动部门各项工作，从今年8月起我部根据公司绩效考核制度，结合部门各阶段实际工作任务和重点工作计划拟定了对标定量考核。通过完善日常工作机制，形成周报反馈、月度考核的规范化管理，加强了部门对经济指标任务推进及基础性工作的精细化管理并进一步调动了部门全员的工作积极性。

总站积极发动全国社区参与各类品牌活动，我们将社区志愿服务示范站、全国社区网络春晚等品牌活动作为重要抓手，密切联系全国各地社区将联络渠道进一步扩大，增加覆盖范围及联系密度。

今年我们通过发动邻里守望项目社区公益募捐活动及全国社区网络春晚等品牌活动，积极推进品牌活动与商业活动的有机结合。比如推进社区达人秀春晚专场活动，邻里守望项目与社区周边商户联动等。

1、将全国社区工作者培训项目作为支撑渠道建设的重要推手，将业务向纵深方向拓展，计划明年形成培训班二次销售及智慧社区产品的深入推广。

2、利用核心资源建立互联网商业渠道，计划重点打造华北、华中、华东区域的社区商业渠道。

3、提高联络员综合素质，加强专业讲解及销售方面的培训。

4、持续强调台账的规范化操作，实现联络的实时化管理，实现用户资源及推广进度的动态化管理。

5、重视人员及办公环境管理，每周按公司标准整理内务。

**培训工作总结及计划篇二**

在湖北省“国培”领导组的领导下，在枣阳市电教站及相关部门支持下，“国培计划”初中思想品德、历史、地理、生物四科，网上远程培训工作顺利进行，实现了预期目标，收到了良好的效果，学员也基本上完成了学习任务，现将有关工作总结如下。

自全省“国培计划农远培训项目”远程培训启动仪式后，学校立即行动起来。成立了以校长张勇同志任组长，各校部负责人为成员的项目“国培计划”领导小组，职责明确、分工协作。领导组下设具体培训小组，由李尧锋同志负责日常培训，由教科室牵头制定学校“国培计划”实施方案，具体负责组织参培。明确了《管理员、信息员的职责》和《学习制度》。制定出了具体的“事务清单”，责任到人。为了让大家明确培训要求和培训的重要性，我们在全体教师会上做了发动、部署与安排。鉴于部分教师年龄较大，不会操作电脑，我们采用手把手教的方法，确保每一位教师在培训时间内，能按时注册、正常收看视频讲座、认真完成学习、认真做好笔记、认真完成专题讨论和认真提交作业和认真总结等任务。

教师网上在线学习，我们面临的难题是人员分散不集中，出现的问题不能面对面的交流。鉴于此，教科室专门组建了用于交流的qq群，为教师之间和进修学校之间搭建交流的平台。电教管理员及时将“国培计划”的注册时间、课程安排、如何正常收看培训课程视频、如何在线和专家进行交流研讨、怎样接受专家辅导答疑等方法发布在群里供教师参考。这样，教师之间不管是白天，还是晚上都可以随时交流自己的学习体会或困惑，确保了我们学校“国培计划”培训工作的顺利开展。

1、在开班之前举行开班国培启动仪式，张勇校长做动员报告，副校长李尧锋讲具体培训流程及要求，每位参训学员都专心收听收看，认真做好学习笔记；各位学员都积极主动参与讨论，畅所欲言。

2、在“国培计划”的培训工作过程中，注重各种资料的收集。目前，收集到的资料有：培训方案，每位学员的听课笔记和作业本，学员培训心得体会等。

3、在网上与参加“国培”网上学习的学员进行沟通和交流，确保网上学员学习的效果。

学校为参训学员提供必要的学习场所、设备、时间等保障和网络技术支持。通过培训，学校所有参培教师均合格，效果良好。

1、认真执行“国培”领导组的工作安排，不折不扣地完成培训任务；

2、认真总结此次培训成功经验，做好后续研修工作，学以致用。

3、进一步做好资料的收集、整理和交流工作。

4、结合培训内容，做好后续研修工作，利用一个月的时间，在全体教师中，进行集体备课、研讨、说课、评课活动，达到知与行统一的目标。

参加培训的教师一致认为，“国培计划”培训突出针对性、实效性、实践性和前瞻性，能与一线教师的教学实际相结合，这样有效的教师培训，一定能够加强高素质教师队伍的建设。

**培训工作总结及计划篇三**

为进一步提高预防工作的管理和业务技能水平，规范计划免疫预防接种工作，以适应疾病控制工作发展的新形势，我疾控中心于20xx年xx月xx日举办了全旗计划免疫培训班，全旗共有54防保人员参加了本次培训。

培训班上，兴安盟疾控中心领导就预防接种工作规范的相关知识，结合我旗儿童预防接种信息化工作实际情况做了重要讲解。

本次培训主要针对预防接种工作规范，结合我旗儿童预防接种工作实际情况，从计划免疫的机构、人员及职责，疫苗使用管理，冷链系统管理，预防接种服务，预防接种异常反应与事故的报告及处理，接种率和免疫水平监测，国家免疫规划以免针对传染病的监测与控制，资料管理，督导、考核与评价，实验室管理等多方面进行了全面细致地培训讲解。

本次培训我旗防保工作人员都能够认真、系统地学习免疫预防接种工作规范相关知识，使业务水平有了很大的提高，以更好地为群众做好免疫预防服务工作，提高了专业技术人员的业务素质，增强了工作责任心，为全年工作奠定了良好的基础。特别是对新上岗工作人员，为他们更早地、更好地投入工作起到了很大的促进作用。

**培训工作总结及计划篇四**

xx培训不忘初心，牢记使命，永远奋斗!

十一年，是一颗细枝小树长成挺拔大树的过渡期;

十一年，是一个奋发少年蜕变为有为青年的分水岭;

十一年，是一个初创企业实现品牌扬名的辉煌史。

十一年来，xx培训攻坚克难，走出了一条属于自己的辉煌的道路，更是磨练出“中国教育创新新模式top100”——《生物量子管理学》这一锋利宝剑。为全国各地学员带来身体健康、家庭和谐、事业的发展，收获智慧、能量与境界!

自20xx年元月，陆xx导师引进美国商业圣经课程“世界上最神奇的24堂课”在中国上海开讲启航，已经走过了十一个春秋。回顾这十一年，无数次的脑力风暴和艰辛实战，xx培训策划举办了94期“世界上最神奇的24堂课”，数千场的xx自然养生法公益活动、能量起航、心经拙火禅修、生物量子管理学等课程。在全国各地有近十万的学员和家人朋友收益。可以说，这十一年就是xx培训与全国各地家人朋友们共同坚持、共同成长的十一年。xx培训今天的成绩，是广大家人朋友们关心支持的结果，也是公司全体员工拼搏奉献的结果。

这十一年来，xx培训不忘初心，牢记使命，永远奋斗!明确发展方面，在公司的正确领导、鞭策和大力支持下，取得了可喜的成绩：

1、获“中国自然科学养生领域最具影响力领导品牌”

2、荣授“中国中医药养生联盟理事长单位”

3、荣获“中国企业管理培训十大影响力品牌”

3、荣授“中国管理培训服务客户满意最佳典范品牌”

4、荣授“全国培训行业信誉aaa级诚信企业”

5、荣获“生物量子管理学”教育创新模式top100

在即将到来的20xx年里，xx培训也有了新的目标，新的征程。

第一，xx培训将会推出的《生物量子管理学》课程，在原先课程代理模式的基础上对课程代理模式进行新的更新，只要是“24堂课”家人，有意愿、有能力就可免费申请成为课程代理，申请成立“心经拙火禅修俱乐部”!跟随xx培训一起发展，打造属于xx培训的新时代。

第二，xx培训将大量不同类型的网络视频课程:《中国超觉静修》、《能量起航》、《xx中医特色四高调理》、《让生命绽放》、《禅心拙火禅修》、《东方吸引力》、《心经禅修法》、《生物量子管理学》、《藏密心经拙火禅修法》、《佛陀之心——慈化人间》满足不同客户群体的需要，让学员足不出户就可以学习到精彩的课程。同时，和新型互联网模式相结合，让参与进来的家人们学习的同时收获意想不到的精神财富与物质财富。

展望20xx年，xx培训将在陆xx导师和公司领导的决策和带领下，不忘初心，牢记使命，永远奋斗!继续努力、扎实工作、务实开拓、奋发进取，围绕新一年的发展方向和xx培训重点工作，与各位同事团结一心，和谐合作，争取在新的一年取得新的更大的成绩，更希望推动xx培训工作在新的一年取得更大发展。

**培训工作总结及计划篇五**

今年，我县计划培训人数294名，至本月累计培训340人，超额完成省市下达的任务。其中，贫困青壮年劳动力转移培训120人，分服装两期办班，目前已全部完成培训；中高级技工培训70人；自主创业技能和农业实用技术培训150人，均已培训合格。目前，“雨露计划”学员均已享受到了国家的补贴，所有资金均按规定投入、使用和管理，做到了参训农民工、培训基地、就业单位三满意。

主要做法

1、加强组织领导，成立工作机构。政府将“雨露计划”作为“民生工程”来实施，纳入了县政府“民生工程”工作目标考核体系。为规范培训工作的开展，县里成立了农村劳动力转移培训联席会议领导小组，下设办公室，负责组织“雨露计划”、阳光工程等培训项目的实施。扶贫和移民办作为“雨露计划”的实施单位，明确了具体领导分管，制订了详细的“雨露计划”实施方案和财政补助资金管理办法，培训严格按照省、市要求组织实施。

2、整合培训资源，扩大培训能力。我办为扩大培训能力，提高培训质量，引入了竞争机制。一是在三个培训基地开展农村贫困劳动力转移培训，二是与用人企业联系、就地转移和加强岗前培训。

3、坚持以人为本，强化技能培训。为了使培训转移减少盲目性，增强针对性，确保参训学员真正掌握一门专业技术，实现稳定脱贫，我办与各培训基地先后开设了计算机应用、电子电工、缝纫车工、针织服装等专业。坚持以点带面，建立培训网络。同时，各培训基地在严格管理中塑造学员形象，在因材施教中抓教学质量，在以人为本中抓管理服务。学员通过按受不同层次的专业培训，基本掌握了一技之长，为就业脱贫奠定了坚实的基础。

4、突出提高技能和激励奖惩。紧紧围绕产业发展、企业用工和自主创业开展培训，并视工作完成情况进行奖惩。在年度重点村产业发展财政扶贫资金中，调剂部分资金用于“一村一名中高级技师”培训工作的奖励。培训任务完成不好的村不仅没有奖励还要扣出资金来用于奖励任务完成好的村，此举极大地激发了各村做好培训工作的积极性。

5、健全管理制度，加强项目监督。为了强化项目的管理，加强对培训基地的监督，我办推行了公示、检查验收等制度，保证了项目的顺利实施。

一是建立了公示制度。培训前一个月，培训基地要将4个以上专业和每个专业培训的预计时间向外公示，由贫困劳动力自主选择培训内容、专业、学习时间、培训学校，以提高培训质量和农民参与培训的积极性。每期培训班开班前10天内，培训基地要根据专业要求对外公示本期培训具体时间、学习要求、就业去向（具体的用工单位）、上岗时间、预期最低工资等真实内容，使培训对象心中有数。贫困劳动力根据培训基地公布的培训信息，自行选择培训基地和专业，带好本人身份证、户口簿等有效证件前往基地报名。报名时，应由学员亲自填写报名登记册等有关表格信息，经培训基地核实学员身份后方可参加培训。所有参训人员不得享受扶贫系统的重复培训补助。

二是严格检查验收制度。我办与财政局负责培训班的验收考核。每期培训班开班时均应派员到场核实学员身份，清点学员人数；培训期间还要进行不定期抽查，中途抽查次数不少于2次。抽查结束后，抽查人员要在抽查表上签字以示负责。培训结束时根据开班、抽查和结业时的人数，以40%、30%和30%的比例确定为本次培训班的参训人数。

6、加强跟踪管理，实现就业脱贫。为了确保培训学员转移稳定就业，实现脱贫，各培训基地安排专人到安置地对学员进行统一管理，保证学员及时就业，专业对口，做到了学以致用。对安置就业的学员实行跟踪服务管理，对其进行定期回访，随时了解情况，维护合法权益。对出现的问题及时协调处理。

存在问题

我县农村贫困劳动力绝对数量大，贫困程度深，转移培训任务重，建议加大投入力度。招收贫困学员难度较大，贫困子女普遍文化水平偏低。部分乡村干部只看重项目资金，关注公益事业，对劳动技能培训认识的深度、广度不够积极性不高。部分贫困户子女只看重眼前利益，对长期培训专业热情不高，只考虑早就业，早挣钱，不考虑长远利益。

1.继续认真全面完成省、市下达给我县的“雨露计划”培训任务。

2.加大对返乡农民工的创业培训力度，积极探索创业培训新路。

3.建议：省办、市办对“一村一名中高级技师”参培对象扩展到所有符合培训条件的农村贫困家庭的就读子女，使更多的贫困人群能够享受到国家的扶贫政策。

**培训工作总结及计划篇六**

近年来，我校在徐文胜校长的带领下，全体教师积极投入市级课题《基于团队赛课四位一体校本研修的实践研究》的深入研究，努力实现以校本培训促进教师专业化提升，促进学校教育教学质量的提升。

本学期，我校结合省教育厅、市教育局、县发展中心下发的“关于做好校本培训工作的通知”精神，制订了昆阳二小校本培训工作总体计划，各教研组制定了符合组内实际的、符合教师要求的计划和行事历，并积极开展工作。

经过学校各部门的通力配合，在全体老师的积极参与下，我校的校本培训工作按计划、有步骤地推进实施，并取得了一定的成效。

现总结如下：

按照上级有关部门的校本培训精神，我们一学年中应有的四大培训做了学期的布置。

按照计划，教育科研培训是本学期的重点之一。

课题开题论证培训会、课题成果提炼培训会，对老师们进行课题研究的理论培训，使教师了解课题研究的门路。

同时，我们注重日常教学中课题研究的服务和管理，使课题研究的过程扎实有效，真正促进课题为教育教学服务。

另一方面，我们结合县教师发展中心举行的各类评比，对教师进行论文等教育文稿撰写的培训。

要求每一位教师结合自己的教学实际撰写教育教学论文，并参与县级的评比，并将此与学校的教学常规结合，在“优秀备课”中实行一票否决制，真正凸显教育科研在教育教学实践中的重要地位。

本学期，我们的有三项课题在市级立项，一项课题在县级立项;两项市级课题顺利结题，五项县级课题顺利结题。

这些数据表明，我校教师的教育教学理论素养进一步提升。

我校一直以来注重教育教学质量。

近年来，我们对全校各个年级、班级的教学质量进行监控管理。

这要求全体教师学习相关的现代信息技术操作，并能对相关数据进行处理，分析，并寻找数据的意义，促进教育教学质量的提升。

本学期，我们教务处和信息技术处配合，于六月份安排谢贤晓老师对教师们进行了信息技术的培训，帮助教师们更熟练地对学业检测中的各项数据进行处理，大大提高工作效率，更提升的教师们的学业质量监控意识，为促进学校教育教学质量的全面提升做了必要的推动。

上级有关校本培训的文件明确要求我们每学年开展至少一次学科技能培训。

为了真正发挥这一培训的作用，我们将这一培训布置到各个教研组中去进行。

如：语文组数学组教师组织了作业批改规范(包括作文)的培训，英语组教师开展了英语教师书写技能培训，技能组教师开展了课堂记录组织技能的培训等符合学科教师的需求的培训，使培训的项目符合教师的期待，培训的成果能够落实到教育教学实践并取得良好成效。

老师们普遍反映，规范化的作业批改大大减轻了教师的负担，也促进了学生的发展，本学期我校五年级语文教师辅导学生参加学区作文现场赛，获奖率高达92%，大大超出兄弟学校的比例。

六年级语文教师辅导4位学生参加县级作文现场赛，其中三位获得了一等奖，一位获得了二等奖。

相关的学科技能的培训，使每一个学科的教师更专注于本学科的教学，也更擅长于本学科的教学，大大提升的教师的专业素养，提升了教师的专业幸福感。

1.加强指导工作。

一是深入落实领导跟踪听课制度。

结合已有的推门课制度，我们对在随堂听课中出现问题的老师，进行跟踪指导，并及时与教师交换意见，共同研讨，解决实施过程中存在的问题。

领导深入各年级指导工作，充分发挥骨干教师的示范和“一对一”帮带作用，各年级教研工作按计划进行，既丰富多彩又均衡发展。

本学期我们立足学校、教师实际，继续开展形式多样的校本培训活动。

全校四大教研组继续围绕“以学为主的课堂”这一主题，深入开展个性化的、丰富的校本教研活动。

每一个教研组、备课组都能够围绕学校的教研大主题，将研讨主题细化、具体化，开展有主题，有策划，有反思，有共享的有效的教学研讨。

老师们态度认真，校本教研效果显著：每位教师至少承担了一节公开课或是公开课的评课任务，并参与不少于6次的教研组磨课活动，完成了不少于8个有针对性的反思，形成了一批教学研究案例。

同时，我们的校本培训博客平台也得到了完善，将教研成果的共享发挥到了最大化。

我们将丰富的活动同校内的校本教研活动整合，扩大了教研活动的影响面，使教研的效率更高，成果的共享面更大。

总之，本学期的校本培训，我们考虑了学校、教师、学生的需要，以切实解决教学生活问题为出发点和归宿点，以指导、帮助教师获得专业发展为根本目的，做了许多扎实有益的探索，取得了不少的成绩。

同时也仍存在一些困惑：比如如何根据学科特点开展更有针对性的校本培训，怎样指导教师们在“教中研”等等。

还有，我们做了许多工作往往没有及时进行材料的整理，导致信息的整合，资源的共享相对滞后……我们将在深入的反思中继续深入开展工作，取得更好的成绩。

**培训工作总结及计划篇七**

我校一直把教师成长作为教育科研的主题，把打造一支高素质的教师队伍作为学校工作的重中之重。

近年来，我校在徐文胜校长的带领下，全体教师积极投入市级课题《基于团队赛课四位一体校本研修的实践研究》的深入研究，努力实现以校本培训促进教师专业化提升，促进学校教育教学质量的提升。

本学期，我校结合省教育厅、市教育局、县发展中心下发的“关于做好校本培训工作的通知”精神，制订了昆阳二小校本培训工作总体计划，各教研组制定了符合组内实际的、符合教师要求的计划和行事历，并积极开展工作。

经过学校各部门的通力配合，在全体老师的积极参与下，我校的校本培训工作按计划、有步骤地推进实施，并取得了一定的成效。

现总结如下：

(一)抓教育科研培训，提升专业素养

按照上级有关部门的校本培训精神，我们一学年中应有的四大培训做了学期的布置。

按照计划，教育科研培训是本学期的重点之一。

课题开题论证培训会、课题成果提炼培训会，对老师们进行课题研究的理论培训，使教师了解课题研究的门路。

同时，我们注重日常教学中课题研究的服务和管理，使课题研究的过程扎实有效，真正促进课题为教育教学服务。

另一方面，我们结合县教师发展中心举行的各类评比，对教师进行论文等教育文稿撰写的培训。

要求每一位教师结合自己的教学实际撰写教育教学论文，并参与县级的评比，并将此与学校的教学常规结合，在“优秀备课”中实行一票否决制，真正凸显教育科研在教育教学实践中的重要地位。

本学期，我们的有三项课题在市级立项，一项课题在县级立项;两项市级课题顺利结题，五项县级课题顺利结题。

这些数据表明，我校教师的教育教学理论素养进一步提升。

(二)抓信息技术培训，提高工作效率

我校一直以来注重教育教学质量。

近年来，我们对全校各个年级、班级的教学质量进行监控管理。

这要求全体教师学习相关的现代信息技术操作，并能对相关数据进行处理，分析，并寻找数据的意义，促进教育教学质量的提升。

大大提高工作效率，更提升的教师们的学业质量监控意识，为促进学校教育教学质量的全面提升做了必要的推动。

(四)抓学科技能培训，促进教师的专业化

上级有关校本培训的文件明确要求我们每学年开展至少一次学科技能培训。

为了真正发挥这一培训的作用，我们将这一培训布置到各个教研组中去进行。

使培训的项目符合教师的期待，培训的成果能够落实到教育教学实践并取得良好成效。

老师们普遍反映，规范化的作业批改大大减轻了教师的负担，也促进了学生的发展，本学期我校五年级语文教师辅导学生参加学区作文现场赛，获奖率高达92%，大大超出兄弟学校的比例。

六年级语文教师辅导4位学生参加县级作文现场赛，其中三位获得了一等奖，一位获得了二等奖。

相关的学科技能的培训，使每一个学科的教师更专注于本学科的教学，也更擅长于本学科的教学，大大提升的教师的专业素养，提升了教师的专业幸福感。

1.加强指导工作。

一是深入落实领导跟踪听课制度。

结合已有的推门课制度，我们对在随堂听课中出现问题的老师，进行跟踪指导，并及时与教师交换意见，共同研讨，解决实施过程中存在的问题。

领导深入各年级指导工作，充分发挥骨干教师的示范和“一对一”帮带作用，各年级教研工作按计划进行，既丰富多彩又均衡发展。

(四)整合学科素养提升和校本培训，提高课堂教学质量

本学期我们立足学校、教师实际，继续开展形式多样的校本培训活动。

全校四大教研组继续围绕“以学为主的课堂”这一主题，深入开展个性化的、丰富的校本教研活动。

每一个教研组、备课组都能够围绕学校的教研大主题，将研讨主题细化、具体化，开展有主题，有策划，有反思，有共享的有效的教学研讨。

老师们态度认真，校本教研效果显著：每位教师至少承担了一节公开课或是公开课的评课任务，并参与不少于6次的教研组磨课活动，完成了不少于8个有针对性的反思，形成了一批教学研究案例。

同时，我们的校本培训博客平台也得到了完善，将教研成果的共享发挥到了最大化。

我们将丰富的活动同校内的校本教研活动整合，扩大了教研活动的影响面，使教研的效率更高，成果的共享面更大。

总之，本学期的校本培训，我们考虑了学校、教师、学生的需要，以切实解决教学生活问题为出发点和归宿点，以指导、帮助教师获得专业发展为根本目的，做了许多扎实有益的探索，取得了不少的成绩。

同时也仍存在一些困惑：比如如何根据学科特点开展更有针对性的校本培训，怎样指导教师们在“教中研”等等。

还有，我们做了许多工作往往没有及时进行材料的整理，导致信息的整合，资源的共享相对滞后……我们将在深入的反思中继续深入开展工作，取得更好的成绩。

教师是办学之本，是立校之本，是学校可持续发展的基础。

全面推进素质教育，深入进行课程改革，培养具有创新精神和实践能力的学生，必须要有高素质的师资队伍。

而校本培训是全面提高教师素质的重要途径。

加强教师队伍建设，提高教师的师德和业务水平是提高教师教育教学能力的一条重要途径，更是影响教育质量的关键因素。

校本培训和校本教研，是教师成长的一只方舟。

因此，做好校本培训工作非常重要，下面将我校本年开展的校本培训工作总结

一、领导重视，认识到位。

把校本培训作为加强教师队伍建设的重要手段，通过开展校本培训，大力提高教师专业化水平，提高教师综合教育能力，提高教师整体的业务水平。

二、严格要求，认真组织。

并要求及时参加各种校外培训，并要求回来后写培训反思。

这样做的目地是提高教师的综合实力，更好地服务教学。

2.逐步建立校本培训的体系，构建校本培训机制。

我校成立了培训领导小组，负责校本培训计划的制定与实施，列出培训对象、内容、时间、形式，及早公布，使培训明确有序，进展顺利。

同时加强过程管理，认真记载教师参加校本培训的情况，将教师的学习笔记、听课笔记、案例、课件、学习体会、经验总结、研究论文等文字材料和参加培训或研究活动的考勤情况作为校本培训检查、考核的重要依据。

同时落实到教研组、备课组，要求教研组长、备课组长按计划开展集体备课、校本教研活动。

并将活动内容记录表、和相关照片及材料上传到学校校本培训博客。

真正把校本培训落在实处，起到很好的促动效果。

三、校本培训内容丰富多彩。

(一)抓师德教育，树立师表形象。

认真学习《中小学教师职业道德规范》、《扬中市教师职业道德规范》，狠抓师德建设工作。

对教师的教学、管理等方面交流自己的观点和想法，对学校的教育提出良好的建议，并留下当天参观学习的评价表，同时我们召开家长会，进行师德师风问卷调查。

通过以上方法和途径，促使教师养成良好的职业道德，树立教书育人、为人师表、敬业爱生的良好形象，确立正确的世界观、人生观和价值观，依法从教，廉洁从教。

(二)抓教学质量，打造高效课堂。

学生练习不少于15分钟，我们建立高效的合作学习小组，自主、合作、探究，让组内成员互相帮助，共同进步。

甚至确定小组成员的具体职责以及小组名称，主要抓了四方面的工作，一是加强理论学习：我们召开“小班化教学研讨会”，掌握新理念、实践新理念、优化教学过程，探讨课堂教学模式。

二是确保培训时间：每月四次全员培训，用足、用好业务学习时间。

三是形成培训系列：重点围绕上课、磨课、评课开展备课组、教研组活动，教研组活动和备课组活动有计划、有过程、有记录，在一个个案例中实践、体验新的课堂教学模式。

四是加强合作交流：派教师外出学习、观摩，要求外出学习的教师返校后，及时向教研组传达先进思想理念，相互学习，共同提高。

(三)抓队伍建设，提高教师素质。

通过抓班主任、青年教师、骨干教师三支队伍建设，不断提高教师素质。

并要求班主任及时写出培训反思，同时上传校园网，纳入班主任考核，积极组织班主任参加北师大入区班主任培训，切实提高班主任业务水平。

对青年教师，学校更是倾力培养，在新教师培养和指导方面学校逐渐形成了一整套制度及切实可行的做法。

开展师徒结对活动，聘有经验有能力的指导老师。

本学年师徒结对23对。

每学期对师徒结对工作进行考核并发放奖金。

加强师徒听课和评课，交流谈心的双向互动使新教师尽快胜任教育教学工作，一批优秀青年教师在学区和县级教学大赛评比活动中脱颖而出。

(四)抓教科研活动，以研代训。

**培训工作总结及计划篇八**

xx年即将过去，回首一年来的工作，感慨颇深，时光如梭，不知不觉中来xxxx工作已一年有余了。

在我看来，这是短暂而又漫长的一年。

短暂的是我还没来得及掌握更多的工作技巧与专业知识，时光就已流逝;漫长的是要成为一名优秀的客服人员，今后的路还很漫长。

回顾当初来xxxx应聘客服岗位的事就像发生在昨天一样，不过如今的我已从当初懵懂的学生变成了肩负重要工作职责的瑞和一员，对客服工作也由陌生变得熟悉。

客服工作总结与计划。

需具备相当的专业知识，掌握一定的工作技巧，并要有高度的自觉性和工作责任心，否则工作上就会出现许多失误、失职。

**培训工作总结及计划篇九**

贫困地区劳动力培训转移是群众脱贫致富的重要途径，我县紧紧牢固树立抓劳务输出就是抓产业、抓项目、抓经济的理念，以增强贫困地区农民的就业能力，增加农民的现金收入为目标，按照“政府引导、统筹规划、产业经营、市场运作、创新机制、强化服务、按需培训、就业脱贫”的原则，不断提高输出质量和效益。

20xx年，我们坚持市场化运作，以企业需求为先导，充分发挥培训基地的积极性，在原有的县劳动力培训中心的基础上，创新性地实行校企合作培训模式，将高校理论知识和企业实际操作相结合，将培训课堂放入生产车间，极大的提高了“雨露计划”的效果，提升劳务技能培训的层次，提高就业能力，增强其市场竞争力，以最大限度地加大就业机会。正确引导农村劳动力的有序转移，并稳定转移就业。今年，我县的“雨露计划”培训任务为\*\*人，其中含“一村一名中高级技师”培训任务\*\*名。选送\*\*名学员到省雨露计划培训基地（江西赣江职业技术学院和抚州职业技术学院）接受学制式培训。截止到目前，我县已完成培训\*\*人，（含“一村一名中高级技师培训人员\*\*名），占任务的100%，实现转移就业\*\*人，转移就业率为\*\*%，其中在园区就业的有\*\*人，省内就业率为\*\*%。为我县重点贫困村困难群众摆脱贫困,实现脱贫增收,奠定了坚实基础。

一是强化领导，为实施雨露计划提供组织保障。为了做好雨露计划培训转移工作，县委、县政府高度重视，同时，县“县扶贫办领导班子深入基地调研检查指导培训工作，要求有关部门对培训输出学员家庭遇到的困难要及时解决，为输出人员创造良好的外出的环境。

露计划政策宣传。一是集中全县整村推进8个重点贫困村村支部书记和乡镇分管领导宣传，宣讲雨露计划的优惠政策；二是利用科技培训平台，在集中重点村农民进行科技培训时，发放雨露计划政策解读\*\*余份。

三是规范管理，确保雨露计划培训效果。在培训监管上，针对学员大多为往届初中毕业生和农村剩余劳动力，为了保证培训质量和就业水平，要求基地对文化基础差、思想松懈、纪律松散的学员，严格加以管理。

一是进一步加强管理，规范培训。从每一个细微环节入手，纠正学员的不良习惯，培养学员一切行动听指挥、一切行为符合规范礼仪要求的良好品质，养成雷厉风行、纪律严明的工作和学习作风。在对学员进行技能培训时，应紧贴企业用工要求，从最基础的知识入手，从最实用的技能入手，使学员的言行举止、技能操作必须标准化和规范化。

二是进一步整合资源，加大扶持。积极创新，整合培训资源，采取全免方式，让学员入学参加培训，减轻他们的资金压力，并确保其都有所收获。

（一）存在的问题和困难

自实施雨露计划以来，我们积累了一些经验，取得了一定的成绩，但也显现出了一些问题和茅盾。主要表现在以下几个方面：

一是有限的扶持资金无法满足培训的需要。

二是培训转移业务工作多与无工作经费的矛盾。资金少，压力大，业务工作多是实施雨露计划最突出的矛盾，也是最主要的矛盾。实施雨露计划一个比较系统，程序繁多的工作，需要投入大量的人力、物力和财力，加之基础档案建设等等都无经费来源。

三是有限的扶持资金无法满足市场行业竞争的需要。现在社会上各行各业都不得在实施劳动力培训转移工作，各部门出台的政策可以说是千姿百态，互不相同，并且有些部门为了争取生源，完成任务指标，已增加了培训补助标准，比如劳动部门的金蓝领工程。

（二）几点建议：

回顾过去的工作和工作中面临的困难以及工作中所暴露出来的突出矛盾 我们有以下几点建议和请求：

1、建议提高人均补助标准以适应现行市场需求。

2、请求省、市协调安排实施雨露计划配套工作经费

总之，过去的一年里，我们在实施的雨露计划工作中虽然取得了一定的成绩，但按照省市扶贫部门的要求还存在着一定的差距，我们将在新的一年里，继续发扬成绩，克服存在的不足，紧紧抓住新时期扶贫开发工作的机遇，扎扎实实地抓好雨露计划的实施，为全县困难群众脱贫致富做出积极的贡献。

**培训工作总结及计划篇十**

教师是办学之本，是立校之本，是学校可持续发展的基础。

全面推进素质教育，深入进行课程改革，培养具有创新精神和实践能力的学生，必须要有高素质的师资队伍。

而校本培训是全面提高教师素质的重要途径。

加强教师队伍建设，提高教师的师德和业务水平是提高教师教育教学能力的一条重要途径，更是影响教育质量的关键因素。

校本培训和校本教研，是教师成长的一只方舟。

因此，做好校本培训工作非常重要，下面将我校本年开展的校本培训工作总结

把校本培训作为加强教师队伍建设的重要手段，通过开展校本培训，大力提高教师专业化水平，提高教师综合教育能力，提高教师整体的业务水平。

1.学期初召开全体教师会议和教研组长、备课组长会议，按照校本培训的要求，认真布置学期校本培训工作内容，并提出了严格的要求，使全体教师充分认识进行校本培训的重要性，不把培训当成一种负担，应付了事，真正从中学到教学理论和技能，一开始并提出每位教师每月都要写一篇教学反思和听课反思，并要求及时参加各种校外培训，并要求回来后写培训反思。这样做的目地是提高教师的综合实力，更好地服务教学。

2.逐步建立校本培训的体系，构建校本培训机制。

我校成立了培训领导小组，负责校本培训计划的制定与实施，列出培训对象、内容、时间、形式，及早公布，使培训明确有序，进展顺利。

同时加强过程管理，认真记载教师参加校本培训的情况，将教师的学习笔记、听课笔记、案例、课件、学习体会、经验总结、研究论文等文字材料和参加培训或研究活动的考勤情况作为校本培训检查、考核的重要依据。

同时落实到教研组、备课组，要求教研组长、备课组长按计划开展集体备课、校本教研活动。

并将活动内容记录表、和相关照片及材料上传到学校校本培训博客。

真正把校本培训落在实处，起到很好的促动效果。

(一)抓师德教育，树立师表形象。

认真学习《中小学教师职业道德规范》、《扬中市教师职业道德规范》，狠抓师德建设工作。

根据教育存在的热点、难点问题，结合我校实际，xx年5月份让家长走进课堂活动，家长们这一天随便听任何一位教师的课，并和所有的任课教师任意交谈，对教师的教学、管理等方面交流自己的观点和想法，对学校的教育提出良好的建议，并留下当天参观学习的评价表，同时我们召开家长会，进行师德师风问卷调查。

通过以上方法和途径，促使教师养成良好的职业道德，树立教书育人、为人师表、敬业爱生的良好形象，确立正确的世界观、人生观和价值观，依法从教，廉洁从教。

(二)抓教学质量，打造高效课堂。

教学质量是学校的生命线，为此我们学校尝试了“小班化”课堂教学模式，教师要在课堂上科学分配时间，即教师讲解不超过30分钟，学生练习不少于15分钟，我们建立高效的合作学习小组，自主、合作、探究，让组内成员互相帮助，共同进步。

甚至确定小组成员的具体职责以及小组名称，主要抓了四方面的工作，一是加强理论学习：我们召开“小班化教学研讨会”掌握新理念、实践新理念、优化教学过程，探讨课堂教学模式。

二是确保培训时间：每月四次全员培训，用足、用好业务学习时间。

三是形成培训系列：重点围绕上课、磨课、评课开展备课组、教研组活动，教研组活动和备课组活动有计划、有过程、有记录，在一个个案例中实践、体验新的课堂教学模式。

四是加强合作交流：派教师外出学习、观摩，要求外出学习的教师返校后，及时向教研组传达先进思想理念，相互学习，共同提高。

(三)抓队伍建设，提高教师素质。

通过抓班主任、青年教师、骨干教师三支队伍建设，不断提高教师素质。

落实每月一次的班主任队伍例会制度、考核制度，开展班主任，举办主题班会展示活动，组织班主任外校参观，组织班主任外出培训，并要求班主任及时写出培训反思，同时上传校园网，纳入班主任考核，积极组织班主任参加北师大入区班主任培训，切实提高班主任业务水平。

对青年教师，学校更是倾力培养，在新教师培养和指导方面学校逐渐形成了一整套制度及切实可行的做法。

开展师徒结对活动，聘有经验有能力的.指导老师。

本学年师徒结对23对。

每学期对师徒结对工作进行考核并发放奖金。

加强师徒听课和评课，交流谈心的双向互动使新教师尽快胜任教育教学工作，一批优秀青年教师在学区和县级教学大赛评比活动中脱颖而出。

(四)抓教科研活动，以研代训。

我校现有市级课题3个，学期初课题组制定计划，并加强课题的中期过程管理，通过课题研究的形式对教师进行培训。

**培训工作总结及计划篇十一**

为了进一步强化学生党员理想信念教育、党的宗旨教育、党性修养教育和党员的党性观念，从而使学生预备党员的入党动机更加牢固；思想政治理论素质更加完备；全心全意为人民服务的宗旨更加明确。在院党委的统筹安排下，我院党校结合学员的学习和思想实际，开展了本期预备党员培训活动。

这次活动主要分为五个部分：首先是“一二九”公园开班动员活动，在历史爱国氛围的\'熏陶下进行入党宣誓，全体学员激情昂扬，感慨万分，活动取得圆满成功；其次是安排寒假社会实践活动，大家利用假期返乡的时间认真调查，深入基层，全面总结调查成果。第三是组织全体学员学习“两会”知识，在整个四月里，大家密切关注国家热点问题，积极思考，学习专家们的社会观点。第四是组织观看《国情备忘录》，包括党校工作人员在内的所有参与预备党员学习的同学集中在一舍260室收看视屏，《国情备忘录》就当前中国的人口、三农、耕地保护、资源环境、社会保障以及创新能力等我国国情中最基本、核心的问题，进行了客观详尽的表述，在最大程度浓缩整体国情信息的基础上，选取中国国情当中最具代表性，最能对未来社会经济科学发展起到启示作用的“核心国情”，进行展示和解读。在激昂的背景音乐下，重历我国的发展史，使得每位学员都激动不已，自发表达内心感受。活动结束后，学员纷纷交上关于收看视屏的思想汇报，将启发总结成文字，以此自我督促。为了能够为祖国复兴发挥更大的作用，大家毅然下定决心，刻苦学习，严格按照党员标准，树立党员形象，紧跟党的步伐，完成历史使命。最后于5月31日，成功举行了预备党员培训的结业考试，如同以往，发扬严谨的考风考纪，作到党员应有的实事求是的办事态度，圆满的结束了本次培训工作。

经过这次培训学习，学员们对中国国情有了更加清晰、整体的把握，增强了政治敏感性和社会责任感。同时，学员们认清了自己现阶段与优秀共产党员的差距，励志在党的教导下奋发向上，为祖国建设做出自己的贡献。本次活动虽然结束，但这正是各位学员在新一台阶上不断学习如何做好一名优秀党员的新开始，通过本次活动，使得每位学员积累了学习方法，学习目标。并以此为契机，不断进步，逐渐完善。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn