# 2024年县总工会工作计划 总工会工作计划(精选14篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-07-26

*计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。县总工会工作计划篇一xx年...*

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**县总工会工作计划篇一**

xx年工会工作指导思想是：在市委的正确领导下，以科学发展观为指导，坚持中国特色社会主义工会发展道路，认真贯彻落实xx在全总新一届领导班子成员和xx大部分代表座谈会上的讲话精神、全总xx大和省总十二大精神，紧紧围绕推进科学发展，加速\*\*\*崛起的主题，突出重点，创新发展，努力在组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益中体现新作为，展出新风貌。

深化经济技术创新工程，激发职工创造活力。深入实施职工经济技术创新工程。组织发动职工开展群众性技术创新、技术改造、技术攻关和合理化建议活动。做好职工创新、改造、攻关成果和合理化建议的评审、推广、表彰工作。

开展群众性立功竞赛活动，激发职工劳动热情。深入开展“当好主力军、建功‘xxx’、和谐奔小康”主题竞赛活动。

——广泛开展“科学发展在身边，我为崛起献良策”为主题的职工合理化建议活动;

——大力弘扬劳模精神。组织\*\*\*市第二届劳动模范、先进工作者评比表彰，激励广大职工爱岗敬业、拼搏奉献。

充分发挥工会“大学校”的作用，实施职工教育培训工程。

1、深入开展社会主义核心价值体系主题教育活动，夯实团结奋斗的共同思想基础。努力用马克思主义中国化最新成果武装职工，用中国特色社会主义共同理想凝聚职工，用以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的.时代精神激励职工，用社会主义荣辱观引导职工，用伟大的抗震救灾精神鼓舞职工。

2、加强企业文化和职工文化活动建设，弘扬企业和谐文化精神。一是推动企业建立职工展示自我、实现价值的平台，提高企业核心竞争力。二是加强职工法制教育和“四德”教育，培养和谐理念，倡导和谐精神，引导职工以积极的心态投身改革，做社会稳定的促进者。三是广泛开展职工喜闻乐见的文体活动，“五一”和国庆期间分别举办“唱响主旋律、建设新\*\*\*”职工歌咏比赛和“弘扬主人翁精神、彰显主人翁风采”职工演讲赛。四是继续开展文明行业创建活动，上半年组织一次条块之间文明行业创建工作互查，提升我市软实力。

3、抓好“职工书屋”建设，深化“创建学习型组织、争做知识型职工”活动。上半年组织开展省“职工书屋”和全国“职工书屋”示范点现场交流会。推动争创活动向非公有制企业延伸，向民工群体拓展。加大职工培训力度，采取自培、委培、联办等方式，确保省总三年五万技术工人培训任务的完成。

按照完善机制、突出重点、攻克难点、扩大效果、深化内涵的基本思路，进一步将创建活动提高到新水平。

1、继续完善创建活动的工作机制。推动各级及企业建立行政领导挂帅的创建活动领导小组，明确职责、强化功能。同时，充实联席会议、协调劳动关系三方机制。完善考核命名表彰制度，协调有关方面出台优惠政策，激励企业踊跃参与创建活动。

2、突出创建活动的重点。推动非公有制企业开展创建活动，努力扩大创建活动覆盖方面，力争全市国有及控股企业100%，非公有制企业80%开展创建活动。

3、突出创建活动的难点。努力解决职工群众最关、最直接、最现实的利益问题，更好地为职工办实事、做好事、解难事。

4、拓展创建活动的内涵。一方面组织职工为企业经济又好又快发展贡献力量，另一方面推动企业履行社会责任，努力实现企业与职工、社会、文化和自然环境的和谐发展。

5、丰富创建活动的手段。进一步完善利益协调、诉求表达、矛盾调处、权益保障机制，不断充实工会与政府(行政)联席会议、协调劳动关系三方机制的内容，深入推进创建劳动关系和谐企业、“双爱双评”等活动，完善职工法律援助与服务机制，加强基层劳动争议调解组织建设，配合政府有关部门及时处理侵犯职工权益的案件，以劳动关系的和谐促进社会和谐稳定。

——大力推动《就业促进法》的实施。配合行政部门规范企业用工行为，推动企业建立稳定就业的激励机制，遏制企业劳动用工短期化现象;加强对困难职工、零就业职工家庭的就业服务，帮助提高就业能力和创业能力。

——大力推动《劳动合同法》及其实施条例等劳动法规的实施。强化劳动法律监督，参与劳动执法监督检查，督促用人单位与职工及时签订劳动合同，建立规范的劳动关系。

——大力推行平等协商和签订集体合同，重点是工资集体协商。全面实施工资集体协商要约行动，国有及其控股企业推行面达90%上，非公有制企业达50%以上。建立工资协商指导队伍，提高协商效果。推动政府出台我市工资集体协商办法及考评办法，规范协商行为，加大协商力度。

——大力推动职工社会保障制度的落实。配合有关方面督促用人单位依法为职工缴纳各项社会保险，督促破产重组企业妥善解决下岗失业人员的社保问题。

——大力实施安康工程，深入开展“安康杯”竞赛活动，切实保障职工群众的生命安全和身心健康。

——切实加强帮扶工作。在拓展帮扶范围上有新进展，构建市级帮扶中心为骨干、县级帮扶中心为支撑，街道、社区、镇和企业帮扶站(点)为基础的帮扶工作网络。在完善帮扶方式上有新举措，加强劳动法规的监督检查，特别要发挥基层工会的作用，督促用人单位落实劳动保障法律法规和政策。积极促进就业，今年培训技术工人不少于1000人。在提高帮扶水平上有新突破，在帮扶资金筹集、运行管理、财务控制、信息手段等方面逐步走向规范化。在工作作风上有新转变，努力把帮扶中心建设成为充分爱心，充满阳光的困难职工之家。

进一步推动职代会、厂务公开制度深入发展。抓国有及控股企业和事业单位的巩固、提高、创新;抓规模以上和由国有、集体企业改制而来的非公有制企业的续建和完善;抓中小型非公有制企业的建立和规范;抓职工代表竞选上岗试点工作;推广区域性、行业性职代会。努力实现全总“力争通过三年的努力，到2024年，国有、集体及其控股企业厂务公开和职代会建制率达到80%，非公有制企业厂务公开和职代会建制率达到50%”的目标。

**县总工会工作计划篇二**

全面贯彻党的十七大和十七届六中全会精神，以服务科学发展为中心，以构建和谐劳动关系为主线，紧紧围绕“拼搏两载，再创发展新辉煌，超越期待，建设幸福新xx”的目标，广泛推进“两个普遍”，加强基层工会规范化建设，积极参与社会管理创新和企业文化建设，继续深入推进“创先争优”活动，为促进全镇经济又好又快发展和社会和谐稳定再作新贡献。

一、夯实基础，落实普遍建会坚持“党建带工建”、工建服务党建的方针，在依法普遍建立健全工会组织工作上实现新突破。一是开展调查摸底工作，对应建而未建的企业发放建会通知书，并召开应建企业负责人座谈会，争取做到全部建会；二是探索行业工会组建和管理，目前，三产服务业已成为我镇经济发展主力军，镇总工会要把三产服务业工会组建工作作为工作重点，积极探索组建行业工会，促进三产行业工会发展；三是建立良好的基层工会工作运作机制，继续完善和实行《工会工作目标考核细则》，形成“有人、开门、办事、活动”的工作格局和服务机制。全年要建立15个“三专合一、三位一体”企业工会办公室。

二、共建和谐，维护职工权益维护职工合法权益是工会的职责，也是维护稳定、促进社会和谐的基础和前提。一是充分发挥劳动关系协调机制和劳动争议调解中心作用，及时协调解决劳动争议案件；二是广泛开展创建“劳动关系和谐企业”活动，以创建活动为载体，积极引导推动企业勇于承担社会责任，保障好职工权益；三是要全面开展集体合同签订工作，充分发挥集体合同在维护职工权益中的核心作用；四是完善民主管理，引导企业结合自身实际，创新民主管理模式，有效提高企业职代会和厂务公开建制率。

三、围绕中心，推进创先争优20xx年是全镇大力实施“六大工程”，率先基本实现现代化的关键之年，各级工会组织要营造“大服务”氛围。一是提高职工技能，增强职工素质。大力开展劳动技术、劳动知识竞赛，搞好技术练兵、技术比武和技术革新，继续开展合理化建议、小改小革等“金点子”评选活动。大力扶持企业职工文化阵地建设，通过建立“职工书屋”，赠送报刊、书籍，开展文体活动，促进职工素质提升；二是要培植典型，树立示范。建立表彰激励机制，加大创新工作中突出个人的表彰力度，继续开展10个“模范企业工会”、10个“优秀工会小组”、10名“优秀工会干部”、10个“工人先锋号”等的\'评选活动；三是要加强劳模、先进的培养选树工作。要树立劳模先进品牌，宣传劳模先进事迹，充分发挥先进典型的示范引领作用。

四、积极帮扶，关爱困难职工各级工会要依托工会帮扶站，充分履行“职工困难第一知情人、第一帮助人、第一报告人、第一督促解决人”的职责。一是以单亲女职工家庭、患重大疾病或子女上学困难的职工家庭为重点，建立困难职工档案，完善困难职工帮扶工作长效机制，推广职工互助保障计划，努力把“送温暖”、“金秋助学”等活动做成帮扶的品牌；二是拓宽救助渠道，扩大帮扶网络。加强与区、镇慈善组织的联系，争取社会其他力量的支持，共同做好困难职工和弱势群体的扶贫济困工作。

五、优化队伍，提升服务能力切实加强工会自身建设，要在强化服务型工会建设上实现新突破。一是认真做好镇总工会换届选举工作，20xx年镇总工会将依法进行换届，全镇各级工会要高度重视，选出的代表，要结构合理，具有广泛的代表性和群众性。二是推进工会干部能力建设，通过培训学习、座谈交流、参观考察等形式，来增强工会干部服务发展、服务企业、服务职工的意识；三是强化创新意识，广大工会干部要以创新的思路破解难题，以创新的机制营造发展动力，以创新的工作体现工会作为。

**县总工会工作计划篇三**

20xx年，在区委、区政府的领导下以及区政务办的指导下，我局按照依法行政和行政审批工作全面提速的要求，切实做好政务服务工作。截至目前，我局政务服务窗口受理和办结了10件行政审批申请，满意率达100%；在本部门“两公开”平台公开信息316条。现将我局20xx年度政务服务工作总结如下：

（一）领导重视，责任落实。局领导高度重视政务服务工作，结合“窗口标准化建设，基层评窗口”活动，研究水产畜牧兽医局窗口的建设措施，提升窗口办事能力。一是行政审批职能，审批业务骨干，审批权力向中心窗口集中；二是落实推进窗口建设的各种规章制度，严格贯彻落实了“一服务两公开”，“一次性告知制度”和行政效能建设制度，建立了窗口首席代表负责制度，启用了行政审批专用章。同时，按照新形势的要求，减少审批流程，缩短审批时限，不断提高工作效率。主动配合区政务服务中心工作，按要求选派窗口工作人员，人员调整主动征求区政务服务中心的意见，共同做好窗口工作人员的管理工作。同时，定期以及不定期深入窗口检查指导工作。

（二）窗口建设规范

按区政务服务中心的要求，我局选派熟悉业务的人员到窗口工作并印发授予文件，窗口建设严格按照区政务服务中心的要求，窗口人员佩证上岗，身份公示牌，办公用品，办公设备，办公资料摆放整洁有序，严格遵守区政务服务中心纪律，自觉接受社会监督。

（三）严格实行行政审批事项集中办理制度。

我局在区政务服务中心设窗口一个，一名首席代表，办理水产畜牧兽医行政审批事项20项，按照行政审批事项“应进必进”的原则，窗口办理所有20项行政审批事项。机关各二层单位不得自行办理任何行政审批，严禁“两头受理”和“体外循环”。

（四）依法办理行政审批事项

截至目前，我局窗口共接待群众61名咨询相关行政审批事项，受理10件，其中动物防疫条件审核4件，水产苗种生产许可1件，全民水域滩涂养殖使用证4件，种畜禽生产经营许可证1件。办结10件，月结率达99%；评议率达98%，满意率达100%，承诺件按时办结率达100%。20xx年完成市区政务中心要求提速的承诺提速指标任务。全部20个行政审批事项平均承诺提速50%。

（五）及时、准确录入有关资料

我局窗口工作人员按照政务中心有关规定，接件时严格依照法律法规相关要求，认真细致审核申报材料，对符合条件的，当场进行接件登记，录入中心接办件通用软件系统，并向服务对象出具《受理通知书》。今年我局窗口受理了10件审批申请，其数据资料都能及时准确录入中心接办件通用系统。

（六）实行首问责任制，一次性告知制和服务承诺制。

我局窗口工作人员在初审申报材料时，对不符合条件的进行一次性告知补正事项，方便了办事群众，提高办事效率；对于不能解决的情况，工作人员按照首问负责制原则，不推诿，不扯皮，积极和局里相关业务股室联系，热情细致做好解释工作；对于不属于本窗口工作范畴的，做好引导工作，引导市民到相关窗口咨询和办理业务。

（七）廉洁自律

我局窗口工作人员在接办件时，始终严格遵守廉洁自律的相关规定，在审查接件过程中，坚持廉洁办公，公正审查，不徇私情，秉公办理，果断杜绝“吃、卡、要、拿”等不廉洁的行为发生。对前来办理的群众，不论地位高地，关系亲疏，都一视仁，热情接待，认真办理，时刻牢记自己的.言行代表着政府形象，使窗口保持公平、阳光。

（八）取的成绩

我局窗口工作人员责任心强、业务能力高，全年虽然办件不多，只有10件，但办结率达100%，窗口人员做到时刻准备着为人民服务，按时上下班，全年没出现超时办结，没出现被通报事件，每天坚持站好最后一班岗。

（一）成立组织机构，落实责任。我局高度重视信息公开工作，3月份，我局成立了以局长、党组书记为组长、副局长和纪检组长为副组长、各股室二层机构负责人及信息工作人员为成员的信息公开领导小组。领导小组下设办公室，纪检组长兼任办公室主任，信息工作人员为具体工作人员。领导小组负责推进本局信息公开工作，信息公开办公室负责完成信息采集、审批及发布，完成全年200条的信息发布任务、与政务办对接协调沟通，规范和完善网站建设等工作。

（二）加强业务培训，提高工作水平。积极参加各级组织举办召开的信息工作培训班及会议。5月21日，我局派出信息公开分管领导和具体工作人员参加区政府组织召开的政府信息公开会议，及时学习国家、自治区、xx市信息公开新政策，认真听取我区信息公开现状，对照最新政策要求，理顺我局在信息工作中的不足，在日后的工作中加以整改。

（三）严格执行信息工作制度，规范信息发布工作。我局制定有政府信息公开工作制度、发布审核制度、发布协调制度、内容保障制度、保密审查制度、运行管理制度等十三项制度并严格执行各项制度。

（四）立行立改，完善信息工作。我局在区政务办的指导下，及时开展自查整改工作，完善网站建设。11月12日，我局根据区政府办《关于做好区人民政府门户网站自查整改及绩效考评工作的通知》的文件要求，对局门户网站进行了全面的自查，经自查，我局信息公开工作基本完成：一是公开的政府信息形成或者变更之日起20个工作日内予以公开；二是及时更新各栏目内容，没有空白栏目；三是完成信息发布任务数；四是不发生泄密问题；五是及时发布本部门20xx年财政预算、2024年财政决算以及“三公经费”信息等。在工作中一经区政务办检查发现的问题我局能及时整改。

（五）信息公开成效明显。我局按照“上网的信息不泄密，泄密的信息不上网”的原则，应该公开的全部公开。发布的信息涵盖工作动态、规范性文件、政策解读、行政审批、养殖技术以及先进典型、财政信息等。截至目前，我局共发布信息316条，完成了信息发布任务。部分领域信息公开迈向“深水区”，一是公开了财政预决算和“三公”经费预决算信息；二是公开获得惠农补贴如获得生猪调出大县名单、获得渔业用油补贴名单，在网上进行公示，确保惠农补贴资金使用公开透明化。

在完成任务的同时，我局通过门户网站平台，更好地推进我局重大工作。我局通过与区政务办协调沟通，10月13日，在全区门户网站上发布《xx市区20xx—2024年养殖水域规划（修编）》，征集各有关单位和社会各界人士意见；10月26日，在全区门户网站上发布《区20xx年生猪调出大县奖励资金使用管理工作方案》，征集各有关单位和社会各界人士意见。

（一）政务服务方面

20xx年，我局窗口争取在完成各项工作任务的同时，进一步解放思想，实事求是，廉洁奉公，扎实工作，进一步提高办事效率，提升服务质量，争取更大成绩。

（二）政府信息公开方面

1.完成信息任务发布量。

2.加强学习，提高信息公开工作人员的业务水平。

3.规范网站建设

4.严格执行各项规章制度，确保政府信息公开工作规范化。

5.继续做好政府信息公开其他工作。

**县总工会工作计划篇四**

20xx年，在工会主席的带领下，在局工会财务的指导帮助下，我部门一如既往地贯彻和落实《工会法》、《工会财务会计制度》和国家相关法律法规，以工会经济为中心，结合我园工会的实际情况开展财务工作，充分发挥财务部门的核算和监督职能，为工会领导及时提供决策依据。现将我部门20xx年的工作情况汇报如下：

1.严格执行货币资金管理制度，做好货币资金收支工作。

2.加强经济核算，提高资金使用效益。

3.合理编制预算，依法组织收入，努力节约支出。

4.加强资产管理，防止资产流失。

5.如实反映工会财务状况，对经济活动进行财务控制和监督。

6.足额计提工会经费并按时上缴，合理使用工会经费，配合工会开展活动，保证资金到位。

经过我部门的\'共同努力，财务工作得到了领导的认可和支持，取得了全园职工的信任。在今后的工作中，我部门将进一步加强业务学习，提高工作能力，继续为我园工会做好理财工作。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**县总工会工作计划篇五**

xx年区总工会女工委工作的指导思想是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻学习党的十八大全会精神，以《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》、《妇女权益保障法》等法律法规为准绳，继续推动女职工权益专项合同的签订工作，切实维护女职工的根本利益和合法权益，充分发挥女工工作在构建和谐社会、建设幸福金湾的作用。

xx年的`主要工作如下：

一、在基层工会组建工作同时，要求已成立工会有10名女职工以上的企业同时建立女工委。

二、加大女职工依法维权力度，切实履行维权职责。以工资集体协商为契机，继续推动女职工权益专项合同的签订工作，推动企业女职工“四期”保护，建立定期身体健康检查制度及组织女职工参加《广东省女职工安康互助保障》等工作的落实。

三、继续做好“女职工建功立业工程”和“女职工素质提升工程”实施计划，加大培训力度，根据女工工作的特点，拟举办5场各类培训班，全面提高女职工综合素质。

四、充分利用“外来女工学校”和“职工书屋”等活动平台，提高她们在生产线上的劳动技能和生活质量，提高幸福指数。同时利用参加市、区举办的大型主题活动，进一步增强女工组织的活力和凝聚力。

五、继续推动“女职工文明岗”创建活动。各镇、各企业要坚持抓好“女职工文明岗”创建工作，在不断深化创建工作同时，要规范管理，巩固已取得的工作成果，使广大女工在各行各业中争先创先，展现风采。

六、开展xx年庆祝“三八”系列活动。为弘扬“三八”劳动妇女节精神，组织广大女工登山比赛、女工“三八”专题晚会等形式多样的庆祝活动。

七、做好新一年有关女工工作的一系列信息报道。要求区、镇总工会女职委委员要结合本地区本行业的实际工作情况，做好日常工作的信息采写和上报工作。

**县总工会工作计划篇六**

xx年工会工作指导思想是：在市委的正确领导下，以科学发展观为指导，坚持中国特色社会主义工会发展道路，认真贯彻落实在全总新一届领导班子成员和xx大部分代表座谈会上的讲话精神、全总xx大和省总十二大精神，紧紧围绕推进科学发展，加速崛起的主题，突出重点，创新发展，努力在组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益中体现新作为，展出新风貌。

一、推动科学发展，为加速崛起再立新功。

深化经济技术创新工程，激发职工创造活力。深入实施职工经济技术创新工程。组织发动职工开展群众性技术创新、技术改造、技术攻关和合理化建议活动。做好职工创新、改造、攻关成果和合理化建议的评审、推广、表彰工作。

开展群众性立功竞赛活动，激发职工劳动热情。深入开展“当好主力军、建功‘’、和谐奔小康”主题竞赛活动。

——广泛开展“科学发展在身边，我为崛起献良策”为主题的职工合理化建议活动；

——大力弘扬劳模精神。组织\*市第二届劳动模范、先进工作者评比表彰，激励广大职工爱岗敬业、拼搏奉献。

二、提高职工素质，建立一支担当历史重任的职工队伍

充分发挥工会“大学校”的作用，实施职工教育培训工程。深入开展社会主义核心价值体系主题教育，夯实团结奋斗的共同思想基础。努力用马克思主义中国化最新成果武装职工，用中国特色社会主义共同理想凝聚职工，用以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神激励职工，用社会主义荣辱观引导职工，用伟大的抗震救灾精神鼓舞职工。

2、加强企业文化和职工文化活动建设，弘扬企业和谐文化精神。一是推动企业建立职工展示自我、实现价值的平台，提高企业核心竞争力。二是加强职工法制教育和“四德”教育，培养和谐理念，倡导和谐精神，引导职工以积极的心态投身改革，做社会稳定的促进者。三是广泛开展职工喜闻乐见的文体活动，“五一”和国庆期间分别举办“唱响主旋律、建设新”职工歌咏比赛和“弘扬主人翁精神、彰显主人翁风采”职工演讲赛。四是继续开展文明行业创建活动，上半年组织一次条块之间文明行业创建工作互查，提升我市软实力。

3、抓好“职工书屋”建设，深化“创建学习型组织、争做知识型职工”活动。上半年组织开展省“职工书屋”和全国“职工书屋”示范点现场交流会。推动争创活动向非公有制企业延伸，向民工群体拓展。加大职工培训力度，采取自培、委培、联办等方式，确保省总三年五万技术工人培训任务的完成。

三、促进社会和谐，大力发展和谐劳动关系

按照完善机制、突出重点、攻克难点、扩大效果、深化内涵的基本思路，进一步将创建活动提高到新水平。继续完善创建活动的工作机制。推动各级及企业建立行政领导挂帅的创建活动领导小组，明确职责、强化功能。同时，充实联席会议、协调劳动关系三方机制。完善考核命名表彰制度，协调有关方面出台优惠政策，激励企业踊跃参与创建活动。

文档为doc格式

**县总工会工作计划篇七**

20xx年，在中国科协的领导下，在挂靠单位的支持下，中国茶叶学会坚持“学术”特色，发挥人才优势，坚持为茶叶经济发展服务，为会员和茶叶科技工作者服务，为提高茶农技能水平服务；加强学术交流，促进学科发展；切实增加自身发展能力，为构建和谐社团，开创我国茶叶事业新局面作贡献，现总结如下：请给予审议。

**县总工会工作计划篇八**

工伤探视工作会延续的工作模式继续开展工作

一是由社工每周定时与定点医院qq或电话联系，查询是否有工伤职工住院，掌握最新工伤职工住院情况，坚持做到少漏人不漏人。

二是社工也每周定期去公立的定点医院主动查询是否有最新的工伤职工入院治疗，走访各个科室的护士站了解工伤职工的住院情况。

三是及时与领导反映个别工伤职工的紧急情况，以尽快帮助相关工伤职工维权帮扶及劳动监督。相较于20，20我们会着重放在对各个定点医院宣传工会工伤探视工作，原因在于年在医院探视工作的落实，发现受伤职工基本不认识工会，这种现状给社工开展工伤探视工作带来巨大的阻力。

因此，对20的工作我们会把重点放在宣传方面，只有受伤职工认识并了解到工伤探视工作的目的和意义，才会接收并配合我们探视工作的`落实。

措施：加强宣传工作，一是领导重视。分管副主席亲自带队，逐个拜访辖区内的各定点医院有关领导，介绍市总工会有关工伤探视工作内容和要求，争取医院同意我们在医院宣传栏、护士站及医院网站上宣传工会工伤探视工作的内容、目的和宗旨理解和支持，让更多职工认识并了解到我们这项工作。二是街道工会推动。

街道工会作为企业和区总工会的连接桥梁，在推动区总工会工作落实到企业起着至关重要的作用。因此我们需将工伤探视工作的内容及要求向各个街道工会宣传，组织他们在走访企业时注重工伤探视的宣传工作，尽可能的在企业宣传栏及职工之家贴上工伤探视宣传报，同时街道工会积极推动企业工会加入宣传工作，尤其在全体职工都参与的会议和活动，向职工介绍工伤探视的内容，让更多职工认识探视工作从而推进我们的工作。

**县总工会工作计划篇九**

xx年上半年，xx街道总工会按照党的群众路线教育实践活动要求，以《xx年度全区工会工作考核细化指标体系》为标准，从夯实基层基础建设、引领职工建功立业、关心关爱企业职工、繁荣企业文化发展、促进企业和谐稳定这五方面来开展工会工作，努力在“五好示范工会”建设上迈出坚实步伐，团结带领广大职工为街道又好又快发展做出新的贡献。

1、稳步实行新的组织管理模式。根据区总要求，为规范和加强社区工会工作，延伸服务职能，上半年，街道青峙社区和蔚斗社区分别升格为社区总工会，召开区域职工代表大会和工会会员代表大会，实现了工会组织体制和运行机制的重大突破。

2、继续推进基层工会规范化建设。去年，街道总工会通过调研后，出台了《基层工会规范化建设考核管理办法（试行）》，开展示范工会、先进工会、达标工会三个类别的创建活动，通过年底的考核评比、现场会推进后，今年五一庆祝大会上，街道总工会对xx年度的3家示范企业工会、8家先进企业工会和10家达标企业工会进行了表彰，并给与了补助奖励。这一活动的开展，有力地促进了基层工会规范化建设，以创建促工会组织作用的发挥。

3、努力完成基层工会组建任务。以社区总工会升格为抓手，对辖区内未建工会的企业集中力量进行摸清、核实，对未建工会的企业进行上门走访谈话，阐述建立工会的优势和作用，保持每年的递增态势。上半年新建企业工会3家，覆盖企业数25家，组建率保持在90%以上，已完成换届15家，注销2家，更名1家,转出1家。

1、开展各类活动提升职工技能素质。结合区、街道“节能降耗达标、自主创新提升、产业结构优化”的经济工作要求，组织广大职工开展“三为”劳动竞赛活动。同时联合街道相关部门开展本地特色的职工技术比武，如危化企业员工应急技能处置大赛、纺织企业消防技能演练等活动。

2、发挥职工培训基地作用，加大职工免费培训力度。街道在成校和社区两个层面建立职工技能培训教育基地，并适时的根据企业需求开展“送学”上门活动。上半年，成校和社区两个层面共举办各类职工免费培训8期，到3家企业送学上门，近千名企业职工参加培训。

3、积极创建“五型班组”。今年，街道有新安东橡塑等2家企业申报市级学习型示范企业，三星重工业高原获得技能大师称号。

1、企业帮困基金建设不断完善。街道总工会一直大力推进百人以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前，已有210家企业建立了内部帮困基金，基金组建率占95.5％，基金总额达到575.8万元，百人以上企业帮困基金实现全覆盖。上半年，新增困难职工5人，发放临时困难救助金0.95万元。

2、健全完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助、就业服务等职能，使街道职工服务中心（站）成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。与此同时，上半年还在各社区普遍建立职工服务点，在50家企业设立职工服务点，不断延伸职工服务点的触角和内容。

3、抓好元旦春节困难慰问、职工医疗互助保障、“强、促”活动创建及“5.1服务卡”工作。年初，开展元旦春节困难职工慰问活动，共计慰问困难职工76名，发放慰问金和慰问品55700元。通过努力，今年街道职工医疗互助参保人数达到了8168人，其中在职参保4040人，退休参保688人，安康参保1262人，特种参保2170人，共有50家单位参保，有25家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，目前共有89家企业参加了“强保障、促和谐”创建活动，完成年度任务的60%。积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，今年采集信息633人，制卡657人，现已累计采集信息12561人，制卡9449人，联系特约服务商户1家。

4、广泛开展一线优秀职工疗休养和体检活动。上半年，积极组织辖区24家企业工会主席参加区总安排的免费体检活动，并安排17名一线优秀职工到无锡免费疗休养，受到职工的欢迎。

1、摸索开展工资集体协商工作。上半年，以xx、xx两个区域集体合同暨工资集体协商协议签订为主要突破口，大力宣传贯彻《xx市企业工资集体协商条例》，积极推行集体合同、工资集体协商规范化。

2、搭建职工维权维稳新平台。健全各级基层调解组织，上半年，在150家企业建立劳动争议调解组织，已确定成为街道总工会和企业工会直接联系的劳动争议预警员79名，形成多层次、广覆盖的劳动争议预防、预警、调处工作网络和工作机制，加强企业劳动关系矛盾隐患风险预期管理，发挥“第一知情人、第一报告人、第一协调人”的作用。今年上半年，街道劳动争议调解分中心，共接待职工信访65件，成功调处劳资纠纷14件，其中劳动合同3件，工资纠纷3件，工伤纠纷5件，其它3件，涉及职工32人次，涉案金额294万元，调处率100%，成功率达90%以上。

3、扎实推进和谐企业创建工作。街道总工会培育典型及时推广，通过几年的创建培植了xx逸盛石化有限公司、xx新桥化工有限公司、xx侨泰兴纺织有限公司和xx腾龙精线有限公司等企业工会为重点示范单位，组织新创建的企业到示范单位进行现场学习取经。

1、组织开展丰富多彩的文体活动。五一前夕，街道总工会主办了首届企业职工健身操表演赛，代表企业工会、社区工会的13支代表队近400名职工同台竞技，用热情奔放的舞蹈展示xx街道广大职工积极健康的精神风采。组队参加全区职工运动会花样田径比赛，取得团体总分第六名。上半年，街道总工会与文化站、妇联、团工委、社区一起举办了企业女职工茶艺素养培训、企业职工集体婚礼、企业职工乒乓球比赛、送图书进企业等各类丰富多彩的文体活动十余次，满足职工多样化的精神文化需求。

2、加强企业文化建设。与街道文化站联合召开xx街道企业文化俱乐部工作交流会，辖区10家企业文化俱乐部交流了各自企业文化俱乐部的工作经验，并对当前企业文化工作的一些热点、难点问题展开了热烈而有益的探讨，新推荐1家企业申报星级企业文化俱乐部，把企业文化俱乐部变为真正的“职工之家”。

1、抓好工会经费收缴和经审工作。xx年1月份收缴xx年7-12月工会经费收缴情况，有124家（25人以上）企业工会计提2591637.10元，上缴区总20%为518327.42元，25人以下上解街道总工会20%为48622.17元。另有22家因企业因亏损申请免交工会经费。举办了xx年企业工会财务人员培训班。邀请了区总老师为来自街道辖区内60多家企业工会的财务人员授课。此次培训旨在全面推进企业工会财务、经审工作规范化建设，规范工会经费收支行为。培训内容包括如何做好工会财务管理、经审监督工作及有关法规、政策。

2、开展群教主题教育。抓好党的群众路线实践活动学习贯彻活动，深入基层企业工会开展“走亲认亲连亲”大走访活动。街道总工会主席深入基层，为企业工会主席和职工上党课。

下半年，街道总工会将严格按照区总考核文件内容，针对各项重点工作进展情况和薄弱环节，计划从以下几个方面真抓实干，确保xx年目标全面完成，确保整体工作有序推进。

1、继续依法推进工会组建。按照年初计划目标，以社区总工会为主要力量，继续推进工会组织建设，积极探索新思路、新方法，完善各项措施，坚持“横向到边，纵向到底”的工会组织网络体系建设。

2、完善基层组织规范化管理模式。继续推进基层工会规范化建设工作，按照申报企业的.实际情况和考核制度，指导帮助基层工会建立健全工作资料档案，做到工作台帐记录详细，定时召开领导小组工作例会，探讨工作经验与思路，及时总结经验，挖掘典型，树立榜样，相互借鉴，取长补短，进一步提升规范化管理的整体水平。

1、探索区域职代会建设，大力推进企业建立工资集体协商制度。根据安排，下半年拟在蔚斗社区积极推进区域集体合同暨工资集体协商协议签订，并着手拟定行业性工资集体协商协议。

2、继续开展“和谐企业”创建活动。坚持以服务促创建，以创建促规范，加强组织领导，切实发挥好桥梁纽带作用，积极做好xx年“和谐企业”创建活动。通过典型引路，积极宣传优秀企业一些好的做法，扩大创建活动的覆盖面，动员和引导更多的企业参与“和谐企业”创建。

1、进一步完善帮困基金机制。定期对困难职工档案进行维护，及时更新困难职工信息库，进一步加大帮困力度。抓好百人以上企业工会帮困基金的规范化管理，指导企业工会完善帮困制度。

2、进一步完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心（站）成为综合性的服务中心，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。

3、进一步抓好各类职工权益保障工作。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，力争尽早完成年度任务。积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，出台一系列奖励补助措施，力争完成全年任务。做好高温慰问、金秋助学等其他职工权益保障任务。

4、进一步丰富职工业余文化生活。继续抓好企业文化俱乐部创建评级推荐工作，不断完善职工之家软硬件设施。计划下半年继续开展职工欢迎的文体活动，如7月初继续组织优秀外来务工职工子女参加街道第二届七彩梦夏令营活动。七夕期间联合团工委、妇联举办职工相亲会。8月中下旬举办xx第六届职工游泳比赛。9月份计划组织街道优秀职工疗休养活动。10月国庆准备举办企业职工拔河比赛。金秋时节组织举办企业职工登山环保活动等。

1、深化职工素质工程建设。以基层一线职工为重点，以党群众路线教育为主题，加强职工的政治教育和思想引导。继续开展基层工会主席培训，职工心理健康培训等。积极推进“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，以学习型企业和“五型”班组建设为抓手，引导广大职工牢固树立终身学习理念，进一步增强针对性和实效性。

2、继续完善工会财务制度。加强工会财务的规范化建设，下半年将完善街道、企业两级经审网络，以工会年报工作会议为契机，选择重点几家企业，进一步做好以台帐化为抓手的经费绩效内审工作。

**县总工会工作计划篇十**

总工会是中国共产党领导的中国工人阶级的群众组织。是中华人民共和国境内唯一官方全国性工会联合会。下面是有20xx总工会

年度工作计划

，欢迎参阅。

20xx年街道总工会将加快实施“”发展规划的一年，街道总工会以科学发展观统筹全局，贯彻落实党的xx大精神，坚持以dxp理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕街道总工会建立“学习型”、“节约型”为着力点，深入开展等活动，抓住重点，不断创新，求得新突破，取得新成效，为街道总工会新一年的发展提供坚强的政治、思想、组织和队伍保证，做出新的更大成绩。新的一年我们街道总工会将会在以下的工作：

一、以开展和谐企业活动为切入点，通过劳动竞赛、提合理化建议等活动，帮助企业共度难关，达到企业增效、职工增收、互利“双赢”、社会稳定的目的。

二、组织开展丰富多彩的职工文休活动，进一步增强企业的凝聚力。

三、学习贯彻落实全总xx大会议精神，提高自身素质，为推动企业发展、促进社会和谐作工献。

四、圆满完成区委办、区府办下达的基层工会组建任务。

五、深入开展企业工会活力“6+1”活动，进一步规范基层企业工会建设。

六、认真组织学习《

劳动合同

法实施细则》，继续抓好《劳动合同法》的贯彻落实，切实维护职工群众的合法权益。

七、服务、指导、帮助街道工会中层组织建设，规范各中层机构的各项制度和工作程序，提高中层机构的活力。

新的一年，我们有着的期待，在不断的努力发展中，我们一定会做的更加的好，这才是我们一直以来都在不断追求的目标。街道总工会在20xx年中将会继续不断的努力下去，为新一年的发展做好准备，作出最大限度的努力，前进和发展!

20xx年工会工作指导思想是：在市委的正确领导下，以科学发展观为指导，坚持中国特色社会主义工会发展道路，认真贯彻落实在全总新一届领导班子成员和xx大部分代表座谈会上的讲话精神、全总xx大和省总十二大精神，紧紧围绕推进科学发展，加速崛起的主题，突出重点，创新发展，努力在组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益中体现新作为，展出新风貌。

一、推动科学发展，为加速崛起再立新功。

深化经济技术创新工程，激发职工创造活力。深入实施职工经济技术创新工程。组织发动职工开展群众性技术创新、技术改造、技术攻关和合理化建议活动。做好职工创新、改造、攻关成果和合理化建议的评审、推广、表彰工作。

开展群众性立功竞赛活动，激发职工劳动热情。深入开展“当好主力军、建功‘’、和谐奔小康”主题竞赛活动。

——广泛开展“科学发展在身边，我为崛起献良策”为主题的职工合理化建议活动;

——大力弘扬劳模精神。组织\*市第二届劳动模范、先进工作者评比表彰，激励广大职工爱岗敬业、拼搏奉献。

二、提高职工素质，建立一支担当历史重任的职工队伍

充分发挥工会“大学校”的作用，实施职工教育培训工程。

1、深入开展社会主义核心价值体系主题教育活动，夯实团结奋斗的共同思想基础。努力用马克思主义中国化最新成果武装职工，用中国特色社会主义共同理想凝聚职工，用以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神激励职工，用社会主义荣辱观引导职工，用伟大的抗震救灾精神鼓舞职工。

2、加强企业文化和职工文化活动建设，弘扬企业和谐文化精神。一是推动企业建立职工展示自我、实现价值的平台，提高企业核心竞争力。二是加强职工法制教育和“四德”教育，培养和谐理念，倡导和谐精神，引导职工以积极的心态投身改革，做社会稳定的促进者。三是广泛开展职工喜闻乐见的文体活动，“五一”和国庆期间分别举办“唱响主旋律、建设新”职工歌咏比赛和“弘扬主人翁精神、彰显主人翁风采”职工演讲赛。四是继续开展文明行业创建活动，上半年组织一次条块之间文明行业创建工作互查，提升我市软实力。

3、抓好“职工书屋”建设，深化“创建学习型组织、争做知识型职工”活动。上半年组织开展省“职工书屋”和全国“职工书屋”示范点现场交流会。推动争创活动向非公有制企业延伸，向民工群体拓展。加大职工培训力度，采取自培、委培、联办等方式，确保省总三年五万技术工人培训任务的完成。

三、促进社会和谐，大力发展和谐劳动关系

按照完善机制、突出重点、攻克难点、扩大效果、深化内涵的基本思路，进一步将创建活动提高到新水平。

1、继续完善创建活动的工作机制。推动各级及企业建立行政领导挂帅的创建活动领导小组，明确职责、强化功能。同时，充实联席会议、协调劳动关系三方机制。完善考核命名表彰制度，协调有关方面出台优惠政策，激励企业踊跃参与创建活动。

2、突出创建活动的重点。推动非公有制企业开展创建活动，努力扩大创建活动覆盖方面，力争全市国有及控股企业100%，非公有制企业80%开展创建活动。

3、突出创建活动的难点。努力解决职工群众最关、最直接、最现实的利益问题，更好地为职工办实事、做好事、解难事。

4、拓展创建活动的内涵。一方面组织职工为企业经济又好又快发展贡献力量，另一方面推动企业履行社会责任，努力实现企业与职工、社会、文化和自然环境的和谐发展。

5、丰富创建活动的手段。进一步完善利益协调、诉求表达、矛盾调处、权益保障机制，不断充实工会与政府(行政)联席会议、协调劳动关系三方机制的内容，深入推进创建劳动关系和谐企业、“双爱双评”等活动，完善职工法律援助与服务机制，加强基层劳动争议调解组织建设，配合政府有关部门及时处理侵犯职工权益的案件，以劳动关系的和谐促进社会和谐稳定。

四、推动共建共享，促进职工体面劳动

——大力推动《就业促进法》的实施。配合行政部门规范企业用工行为，推动企业建立稳定就业的激励机制，遏制企业劳动用工短期化现象;加强对困难职工、零就业职工家庭的就业服务，帮助提高就业能力和创业能力。

——大力推动《劳动合同法》及其实施条例等劳动法规的实施。强化劳动法律监督，参与劳动执法监督检查，督促用人单位与职工及时签订劳动合同，建立规范的劳动关系。

——大力推行平等协商和签订集体合同，重点是工资集体协商。全面实施工资集体协商要约行动，国有及其控股企业推行面达20xx总工会年度工作计划上，非公有制企业达50%以上。建立工资协商指导队伍，提高协商效果。推动政府出台我市工资集体协商办法及考评办法，规范协商行为，加大协商力度。

——大力推动职工社会保障制度的落实。配合有关方面督促用人单位依法为职工缴纳各项社会保险，督促破产重组企业妥善解决下岗失业人员的社保问题。

——大力实施安康工程，深入开展“安康杯”竞赛活动，切实保障职工群众的生命安全和身心健康。

——切实加强帮扶工作。在拓展帮扶范围上有新进展，构建市级帮扶中心为骨干、县级帮扶中心为支撑，街道、社区、镇和企业帮扶站(点)为基础的帮扶工作网络。在完善帮扶方式上有新举措，加强劳动法规的监督检查，特别要发挥基层工会的作用，督促用人单位落实劳动保障法律法规和政策。积极促进就业，今年培训技术工人不少于1000人。在提高帮扶水平上有新突破，在帮扶资金筹集、运行管理、财务控制、信息手段等方面逐步走向规范化。在工作作风上有新转变，努力把帮扶中心建设成为充分爱心，充满阳光的困难职工之家。

五、加强民主建设，扩大职工有序政治参与

进一步推动职代会、厂务公开制度深入发展。抓国有及控股企业和事业单位的巩固、提高、创新;抓规模以上和由国有、集体企业改制而来的非公有制企业的续建和完善;抓中小型非公有制企业的建立和规范;抓职工代表竞选上岗试点工作;推广区域性、行业性职代会。努力实现全总“力争通过三年的努力，到20xx年，国有、集体及其控股企业厂务公开和职代会建制率达到80%，非公有制企业厂务公开和职代会建制率达到50%”的目标。

20xx年是贯彻落实党的xx届三中全会精神、全面深化改革的第一年，也是各级工会组织贯彻落实中国工会xx大和市第十三次工代会精神的重要一年。区总工会以开展群众路线教育实践活动为契机，紧紧围绕创新驱动、转型发展的总方针，立足工会本职，服务松江经济社会发展大局，紧密结合区第四次工代会确定的目标任务，依法履行维护职工合法权益的基本职责，努力为广大职工群众做好事、办实事、解难事，充分发挥工会作为党联系群众的桥梁纽带作用，不断开创松江工会工作新局面。

一、发挥“教育”这一核心作用，不断增强广大职工的创新活力

加强思想教育引导。认真贯彻党的、xx届三中全会精神，深入细致地做好职工思想教育工作，组织职工开展“凝心聚力跟党走、建功立业绘蓝图”主题教育活动，引导广大职工为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗，拥护支持参与改革，把个人梦与中国梦紧密联系起来，用职工梦铸就中国梦。认真领会系列重要讲话精神，始终坚持党的领导，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，积极倡导勤奋劳动、诚实劳动、创新劳动，注重激发广大职工的劳动热情和创造活力，引领广大职工为建设美丽松江贡献智慧和力量。

开展群众路线教育。大力开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，聚焦形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题，广泛征求、深入查找工会领导机关和领导班子的突出问题，切实改进工作作风，代表好、服务好广大职工群众，深入基层调研，倾听职工心声，反映职工需求，解决职工困难。在充分听取职工群众意见基础上，研究制定《松江区总工会20xx年农民工工作要点》，切实加强对农民工帮扶服务。下基层接受地气，克服工会工作机关化和形式主义的倾向，坚持一切从实际出发，紧密结合松江实际，贯彻落实上级做出的各项工作部署、提出的各项工作任务。加强党风廉政建设，深入贯彻落实中央“八项规定”等制度，推动各级工会建立健全厉行节约工作制度，严格执行，落到实处。

发挥先进文化引领。顺应新生代职工群体的发展变化，加强对职工文化的引导，加强企业文化、职工文化建设，把加强企业文化作为开展工会工作的重要抓手，开展企业文化优秀案例征集活动;组织松江区第三届职工体育节，结合“五一”、“国庆”等重大节日，“全民健身日”、“全民健身周”等时机，开展系列职工文艺、体育等活动;组织广大职工积极参加松江区“百姓明星”、“感动松江”道德模范等评选活动，丰富职工群众文化生活。开通松江工会官方微信，进一步完善信息化网络、强化信息化手段。通过松江工会网站、微博、微信等新媒体信息平台，提高对职工尤其是青年职工的凝聚力和影响力。

二、围绕“建会”这一核心任务，不断增强服务职工的组织力量

加大工会组建力度。健全完善党工共建机制，充分发挥区、街镇两级联席会议的合力效应，按照“主攻实体型、突破商业服务业、扩大体制内会员吸纳”要求，重点推进百人以上及有影响力的企业建会，抓好50人以上实体型企业建会，拓展25人以上企业建会;以岳阳、中山、方松、永丰四个街道辖区为重点，加强商业服务业领域建会;加强劳务派遣工入会，将机关事业单位劳务派遣工吸纳到工会组织体系中来;加强“百企千岗”公益岗位职工入会工作，继续抓好区域性、行业性工会建设，不断扩大工会组织覆盖面。

整合工会组建资源。依托人保、工商、税务等职能部门，通过召开联席会议、联合下发建会告知书等多种形式，借势借力促进企业建会，并积极出台激励机制，调动职能部门协助建会的积极性。推动有政治身份企业经营者带头支持工会工作由区级层面向镇、街道延伸，推进街镇党代表、镇人大代表等有政治身份企业经营者所在单位建会全覆盖。重点关注正在申报上市的公司组建工会，督促尚未建会的企业建会。加强产业园区工会组建工作调研，积极推进行业、园区、楼宇企业组建工会。

推动职工之家创建。建立健全合格职工之家创建机制，根据企业所有制不同，制定创建和考核的标准，加强对合格职工之家创建的分类指导;建树一批优秀职工之家，发挥优秀职工之家典型示范作用;完善职工之家运转机制，将“双亮”活动与创建合格职工之家有机结合，通过“工会组织亮牌子，工会主席亮身份”、会员评议职工之家等工作，提升工会工作群众化、民主化水平，进一步提升非公企业工会的规范化运作。

三、发挥“素质”这一核心动力，不断提升广大职工服务松江经济社会建设的能力

激发职工群众创新活力。党的xx届三中全会提出，要尊重人民主体地位，发挥群众首创精神。工会作为“职工之家”，要整合资源大力开展各类职业技能比赛，完善区级、街镇级、企业级三级劳动竞赛机制，试点基层工会承办劳动竞赛活动，激发基层工会组织活力;探索创新劳动竞赛激励机制，注重与职工职业生涯、企业发展相结合，不断激发广大职工参赛热情。继续做好“五小”活动评比，激励广大职工在生产实践中发挥聪明才智。举办首届松江职工科技节，表彰一批科技优秀个人和集体，激励广大职工勇于进行科技创新;对职业技能等级晋升到技师、高级技师的职工给予奖励，加强与人保局等部门联动，对高级人才、高级技师等人才队伍进行集中调研，选树一大批技能型创新领军人物，发挥高层次人才引领作用;创建第三批“松江区劳模创新工作室”，发挥劳模业务专长和技术优势。

提升职工群众素质能力。按照市总实事项目工作安排，实施工会职工eba培训助推计划，对考试合格的职工一次性奖励全部学费。依托区委党校、松江电大、街镇成校，继续办好班组长培训、女职工周末学校等，努力培养知识型、技能型、创新型的职工队伍，发挥女职工建功立业作用。在职工群众中深入推进“六五”普法宣传，提高职工学法、守法、用法的能力和意识。推动落实好教育附加费的使用，积极争取用于区域性重点项目和有关建立职工培训平台的资金，不断增强职工培训经费支持。联合东方社区信息苑，积极对农民工开展各类培训活动。加大“职工书屋”创建力度，开展读书征文等评比活动，充分发挥“职工书屋”作用。

四、抓住“维权”这一核心职责，不断加大保障广大职工权益力度

全面落实职代会制度。加强贯彻落实《xx市职工代表大会条例》力度，提高职代会建制率和覆盖面，继续保持国有企事业单位职代会建制率全覆盖，实体型非公企业建制率达80%以上。充分发挥厂务公开民主管理领导小组作用，将厂务公开民主管理工作纳入各职能部门工作，形成合力，共同推进;加强对各类企业的分类指导，联合国资委，完善提高职工董监事制度在国有企业中的作用，提高非公企业厂务公开民主管理工作运行质量，创建厂务公开民主管理示范点;充分利用区人大执法检查契机，加强厂务公开民主管理监督检查。

健全职工权益保障机制。建立集体协商、工资协议“要约”行动长效机制，着力推进新建会企业开展工资集体协商工作;加强街镇工资集体协商示范点建设，加大培训企业职工方协商代表力度;发挥松江区劳动关系三方联席会议作用，加强对开展集体协商工作的分类指导，整合多方资源，在巩固建制率20xx总工会年度工作计划的基础上不断提高协商的质量。推进工会法人资格登记工作，力争基层工会法人资格登记率达80%以上。大力开展“安康杯”竞赛活动，推进“安全生产1000班组”创建工作，维护职工安全健康权益。

健全劳动关系协调机制。建立松江区工会劳动法律监督委员会，加大300人以上规模企业劳动争议调解组织建设力度。积极参与社会矛盾“大调解”体系建设，切实当好第一知情人、第一报告人，积极协助党政妥善处理职工群体性事件，增强工会化解劳动关系矛盾的有效性。坚持做好春节前后的农民工工资支付情况监督检查，维护农民工合法权益。发挥工会法律援助中心作用，加强工会法律援助服务队伍建设，加大工会与基层司法所合作，借助专兼职法律援助工作者和志愿者力量，及时化解劳动关系争议矛盾。

五、突出“服务”这一核心理念，不断满足广大职工的多样化需求

推行工会会员服务卡。工会会员服务卡的推广使用，是市总工会服务职工的重大实事项目，关系到广大工会会员的切身利益。区总工会将根据市总提出的“全面启动、分步实施、总体谋划、重点推进、个人自愿、组织办理”的要求，结合松江实际，在全区建会单位工会会员中推行上海工会会员服务卡。区总工会将专门成立工会会员服务卡办理工作领导小组，并提供专项经费支持和配备相关工作人员，积极构建由职工援助服务中心，镇、街道、开发区、委、局工会和基层单位工会组成的三级网络，借助多方力量，全面启动，分步实施服务卡办理工作，20xx年计划办理3万张会员服务卡。

打造工会服务品牌。加强服务职工工作，让改革发展成果更多更公平惠及广大职工群众。积极探索加强和改进劳模管理服务工作的新思路、新方法，不断提高劳模服务工作的整体水平;做实职工“一日捐”、“春风行动”、高温慰问、“金秋助学”、“元旦春节送温暖”等品牌服务项目，并形成长效机制;持续做好一线职工体检和疗休养等品牌服务工作，注重加大对一线职工的服务力度，区总工会继续为组织职工到市总工人疗养院体检中心体检每人补贴100元，加大对非公企业工会干部的关心力度;拓展各类职工保障计划的参续保和给付工作，做好公共服务行业职工、退休职工保障计划，不断扩大保障工作覆盖面;加强帮困资金管理，深化关爱困难女职工、困难职工家庭子女参与社会实践和退休职工管理服务工作。

夯实服务职工群众基础。建立科学公正合理的考核评价体系，优化对基层工会的考核指标，充分发挥对基层工会工作的导向作用。加强财务经审工作，不断提高基层工会建帐率和工会经费收缴率，建立、健全工会经费预决算制度和预决算执行情况审计制度，完善审计整改督查制度和情况反馈报告制度，促进基层工会加强财务经审工作规范化建设。做好工会信访、信息、统计等各项工作。完成《松江工会志》出版工作。

六、把握“能力”这一核心要素，不断提升服务广大职工的水平

提升工会干部能力。新形势、新任务对工会干部提出更高的要求，要加强工会领导班子建设，健全镇、街道、委局工会主席例会制度，完善基层工会主席直选制;召开片区工会工作例会，加强对重点问题的调研;加强工会干部培训，出台《关于进一步加强松江工会干部教育培训工作的实施意见》，以需求为导向，设置培训项目，形成集政治理论、法律法规、工会工作实务于一体的菜单式培训项目，依托市工运学院、区委党校、社区学校等教学资源，加强对工会主席、新建工会企业工会干部、职业化社会化工会干部的培训，进行街镇工会干部处理劳动争议实务培训，举办集体协商指导员、劳动争议调解员、劳动关系协调员“三员”培训班等，全面提升工会干部的理论水平和工作能力，让工会干部“有能力办事”。

增强工会基层力量。坚持工作重心下移，将工会组织更多资源向基层倾斜。增强基层工会工作活力，加大对街、镇、开发区、委、局工会上缴工会经费的回拨奖励力度，让基层工会“有钱办事”。壮大基层工会队伍，根据全总和市总关于加强乡镇(街道)、村(社区)、工业园区等工会组织建设，培育社会化工会工作者队伍的要求，结合松江区工会干部管理体制和机制情况以及各镇、街道、开发区工会需求，建立松江区职业化社会化工会工作者队伍，进一步强化镇、街道、开发区工会人员力量，让基层工会“有人办事”。适应社会新要求，发挥工会组织作为枢纽性组织作用，积极参与加强和创新社会管理，切实维护职工队伍和社会稳定。

**县总工会工作计划篇十一**

一是开展元旦春节慰问活动。在元旦春节期间开展了对计划生育失独及伤残家庭慰问，下街道慰问了135户计划生育失独家庭，共送去慰问金405000元，慰问计划生育伤残家庭144户，共送去慰问金144000元。

二是开展计生协“5.29”活动日活动，为人口基金会开展募捐活动。区计生协今年积极组织10个街道及区属医院单位开展募捐活动，帮扶关爱计生困难家庭，共计募得30余万元善款。还通过计生医疗基金为全区20户计生困难家庭送去了医疗救助金19000多元。各街道利用5.29会员活动日组织开展各类型的宣传活动，为群众解答生育政策、优生优育、生殖健康等知识问题，派发宣传单张15000多份、发放安全套10万多。

三是开展中秋慰活动。在今年中秋节前前夕，区计生协为全区280户计生特殊困难家庭送出了280万元慰问金，开展中秋活动共4场。

四是深入开展青春健康教育和生殖健康教育，开展家庭健康素养活动。各街道计生协认真按照年初计划开展青春健康教育项目。通过邀请辖区医院、健康教育所的专家、青春健康项目主持人到各社区、各单位讲课，共开展青春健康讲座25场，培训人群200多人；开展健康大讲堂240场，受益人数达25500人，举办家庭健康培训班65场，受教育人数达8200余人；派发健康素养科学育儿手册50000多份。多样化的知识，使青春教育活动得到群众的喜欢，积极参与进来，增强了协会的凝聚力。

**县总工会工作计划篇十二**

xx年，我区综治工作在区委、区政府及上级综治部门的领导下，认真贯彻市委、市政府《关于进一步加强社会治安综合治理基层基础工作的意见》，扎实落实综治工作各项措施，进一步加大基层基础工作力度，积极推进治安防控体系建设，有效开展创建“平安##”活动，为构建“和谐##”作出了贡献。

一、综治工作各项制度全面落实

(一)、领导责任制落实。区委、区政府把综治工作作为一项重要任务纳入了全区经济发展总体规划和年度计划，在年初的\'经济工作报告中就明确了综治工作目标和具体要求；区政府在安排年度财政预算时，对政法、综治工作经费切实予以保证，今年全区政府预算投入政法、综治经费万元，比去年增加1%。我区各级党委、政府的主要领导把抓好社会治安综合治理工作为任期目标之一，每季度听取一次综治工作情况汇报，并定期召开工作例会，分析形势，确定重点，研究措施，加强协调，切实解决综治工作在的困难和问题。今年区委、区政府召开常委会、党政联席会及各乡镇、单位负责人会议研究部署综治工作会议5次以上。

(二)目标管理责任制落实。年初区综治委制订了操作性较强的乡镇(街道)、村(社区)、综治成员单位综治稳定工作目标管理考核评估方案，将各项综治工作目标细化、量化，实行百分制考核。为了把目标管理责任制落到实处，我区层层签订了综治工作责任状，区委、区政府与各乡镇(街道)、区属及驻区厂矿企事业单位签订了综治工作责任状，各乡镇(街道)与村(社区)委会及辖区单位签订责任状，各区属及驻区厂矿企事业单位与内设机构及二级机构签订责任状，各村(社区)委会、区属及驻区厂矿企事业单位与村(社区)或干部职工鉴定了责任书，到户率100%，使综治工作责任层层落实。同时还落实了综治工作风险抵押金制度，乡镇(街道)和区直单位党政一把手每人缴纳风险抵押金外，单位集体还缴纳综治维护责任金1000元。如果年度综治工作目标管理考核不合格将扣缴风抵押金。全区198村、社区向乡镇(街道)缴纳了综治维稳责任金。

(三)“一票否决权”制落实。区委、区政府加大了“一票否决权”制落实力度，在年初的经济工作会上，区委、区政府对xx年度因领导不重视，综治工作不到位的单位实行了“一票否决”，有1个单位被“一票否决”，1个单位被黄牌警告，这些单位除被取消当年度评选综合性的荣誉称公文写作首选网站--学生无忧网，号外，还分别给予10000元、5000元的经济处罚，有关责任人也得到了处理。

二、基层基础进一步加强

(一)收合格。

(二)学校及周边治安环境的整治。今年全区开展了学校及周边环境专项整治行动6次，清理整治52家网吧，取缔了湘南学院内的经营性网吧两家。取缔黑网吧2家，限期搬离在中小学校周边200m以内网吧3家，进一步规范网吧经营，把好入口关防止未成年人进入网吧上网。对在学校周边滋事的人员作治安拘留2人；重点整治了市一中、二中、适存中学、苏园中学、一完小等学校门口乱停乱摆问题，加强了对学校附近农民出租屋的清理和整顿；##街道办事处专业巡逻队，在学生上学放学高峰期派巡逻队员维护秩序，为学校正常教学提供了安全的治安环境。

(三)大力清查暂住人口和出租房屋工作。xx年，##区被省公安厅列为“规范暂住人口、房屋租赁和管理工作”试点区，我区按要求制定了试点工作方案，各乡镇(街道)向区委、区政府递交了责任状，区政府综治成员单位安排专项经费伍万元，聘请户籍协管员14名。通过试点工作，全区新登记房屋出租户1960户，登记录入暂住人口信息3878条，建立了飞虹路、八一路两个社区外来人口服务站示范窗口。全区暂住人口、出租房屋底数清楚，管理进一步规范，试点工作受到省公安厅的肯定。

(四)组建街道专业

**县总工会工作计划篇十三**

20xx年xx区总工会权益保障工作，要围绕区委工作大局，以市总工作部署为重点，以贴近基层实际，服务职工需要为权益保障工作的.切入点，扎扎实实为基层工会和职工群众服务，主要抓好四项工作：

1、及时分解下达全区集体协商工作任务，制定全年集体协商工作方案（依市总部署）。

2、修订新的工资集体协商参考文本（4月）。

3、各街道总工会培训集体协商指导员队伍（5月）。

4、制定工资集体协商工作考核奖励办法（上半年）。

5、针对性提出集体协商要约，推动重点企业集体协商（依市总部署）。

6、全年服务指导，年终考核验收。

1、加强职工服务中心制度，督促使用帮扶系统软件，强化档案建设（3月）。

2、及时把20xx年街道总工会专项帮扶资金50万元划拨到位（7月）。

3、全年组织3次集中的帮扶救助活动，即20xx年春节送温暖活动（1月）、金秋助学活动（8月）和中秋国庆助困活动（10月中秋前）。

4、推动企业工会助困活动，加强临时救助工作（全年）。

5、协调举办就业招聘会，推动就业再就业工作（全年）。

6、推动职工互助保障工作，完成市总下达的任务（全年）。

1、健全信息报送机制（1月）。

2、及时处置突发群体性劳资纠纷事件（全年）。

3、争取市总法律援助资源，为职工提供法律服务（全年）。

1、举办职业病防治宣传周活动（4月）。

2、依法参加工伤事故调查处理（全年）。

3、开展工会安全生产和劳动保护情况调查活动（下半年）。

4、送法进企业，宣传职业安全卫生工作（4-7月）。

**县总工会工作计划篇十四**

一是落实关爱特殊困难家庭的“苔花通”计划。根据“苔花计划”要求，各街道积极落实苔花计划，开展了丰富多样的关爱活动，每年以元旦春节、中秋节、生日等传统节日，市、区、街道联动，分头慰问到户，每年慰问特殊困难家庭280户，发放了310万元的慰问经费。组织苔花家庭开展户外活动共5场，组织苔花家庭进行免费体检，全区有210户家庭参加体检，还发放家庭药箱200多份。依托计生社工，开通了xx区苔花家庭微信平台，xx区计生社工服务队每周五还定期走访苔花家庭，深入了解苔花家庭服务需要。今年利用社康中心签约家庭医生，建立家庭医生档案，全区191户苔花家庭做到了家庭医生签约。全区10个街道共开展以苔花计划为主题的活动16场，东门街道计生协组建了东门街道家庭联谊会开展了两次户外活动，清水河街道成立的清水河苔花义工队不定期组织苔花家庭游。

二是关爱留守儿童。xx区各街道计生协认真落实关爱留守儿童奖学金计划，通过跨区域流动人口协会组织，纷纷去到留守儿童当地，联合当地计生协组织，选拔优秀的留守儿童，发放留守儿童奖学金共40万元，慰问了200名品学兼优的留守儿童，为他们送去了特区人民的关怀。同时还举办留守儿童夏令营6场，帮扶留守儿童共150多名。

三是开展计划生育独生子女家庭意外保险活动。今年五月，组织全区90多人开展了计划生育家庭意外保险培训，加大宣传独生子女家庭意外保险的力度，利用区计生协的微信平台，制作宣传视频等新媒体加大宣传力度，同时为了加大投保的覆盖率，今年区计生协和保险公司协商延迟了投保期3个月，让更多的群众得到政府的关怀。今年全区的投保人数有了大幅的增加，共有50375人参保，投保金额达到51万元，比2024年增加了100%。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn