# 2024年为不能随便签劳务合同 签订劳务合同(通用12篇)

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2024-07-25

*合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。为不能随便签劳务合同篇一一、...*

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**为不能随便签劳务合同篇一**

一、甲方聘用乙方从事食堂厨师工作，合同期限为一年，自签订之日起生效;每月25日发放上一个月工资，工资每月人民币2400元。

二、甲方为乙方提供相关岗位的劳动工具及工作场所，包食宿。

三、乙方应服从甲方管理安排，严格遵守国家的法律、法规及甲方制定的各项规章制度;严格遵守岗位的操作流程及规程，保证安全工作。

四、乙方责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方承诺其身体健康，能够胜任食堂厨师工作，每半年常规体检一次。

2、乙方保证食品的清洁、卫生、新鲜、无腐烂。如果属乙方责任导致场内员工食物中毒，责任由乙方全部承担。

3、聘用期间如乙方患病或非因公负伤的，医疗费用由乙方自行承担，医疗期间甲方不支付乙方工资。

4、如乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度，或严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，甲方可以随时解除本协议。

5、负责协助食堂的采购工作;保证每月不少于一次对冰柜、冰箱的清理，应确保冰冻食品的卫生和合理使用，杜绝食品长时间积压不用现象的发生。

6、掌握菜的份量，调配菜色的品种，保证及时供饭、供菜;洗菜时，蔬菜要去掉老叶、黄叶;瓜果要去皮洗净，不能留有沙、虫子其它杂质。

7、刀和砧板等工具用完后应洗净放回原位置，常用工具要定期沸水蒸煮消毒。

8、负责打扫厨房卫生，保持食堂餐具、调味台、地面清洁卫生，尽量做到餐厅内无苍蝇，蚊，蟑螂等，餐厅不能留有卫生死角和灰色地带。

9、尽量经常变换饭菜的花色品种，菜肴用料、配料要恰当，做到味道适口，一菜多做;工作时应注意个人卫生，接触食品前要洗手，操作时，严格掌握卫生要求。

10、保证养殖场职工能够准时开饭和场领导临时交办的工作。

六、甲方和乙方如因特殊原因解除劳动合同，应提前30日以书面或口头方式通知对方。

七、如有不尽事宜，由双方协商解决。本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字后生效。

**为不能随便签劳务合同篇二**

承包方（简称乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方现有工程委托乙方劳务包干，为明确双方各自的权利、责任和义务，甲、乙双方结合本工程具体情况友好协商，订立本合同，双方必须共同遵守。

1.1工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1.3工程内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.1承包方式：劳务包干（含人工、辅材、机械、吊装、二次搬运、装卸车等）。

4.2工程造价：人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_整）。

3.1合同工期：\_\_\_\_\_天。

工程开工前，甲方向乙方进行相关的质量、安全、技术、工期、材料节约、消防、治安、现场文明施工、现场管理、劳动纪律等教育和交底，并为乙方提供住房；甲方保证材料及时供应，不得因材料供应不及时而影响施工，及时对已完分项工程进行质量验评和检查，并按合同规定及时足额支付工程款。

乙方严格按甲方的各项要求，做好进入施工现场前的\'准备工作，遵守甲方工地各项合理的管理制度，配合工地管理；在现场必须戴好安全帽及安全绳，严格执行安全操作规程和有关安全规定，由于乙方自身原因造成的安全事故，费用和责任由乙方自负；乙方需按有关质量要求进行施工，并接受甲方的监督检查。

合同签订后即付人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整）作为进场及相关辅料的费用；完成第二层钢楼梯及电梯井即付人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整）作为进度款；完工后，甲方2天内组织验收，如有问题需当场提出整改，否则当验收合格，需即支付人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整）

本合同壹式两份，甲、乙双方各执壹份，双方履行完毕合同全部义务，竣工结算款支付完毕，乙方向甲方交付竣工工程后，本合同除保修条款外即告终止。若工程施工中因各种原因出现停工现象，如因甲方原因造成停工的，由甲方承担责任，工期相应顺延及作出适当的补偿；如因乙方原因造成停工的，由乙方自行承担责任，工期不予顺延。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**为不能随便签劳务合同篇三**

甲方：

乙方：

甲方根据工作需要，同意由乙方派出劳务性质的工人完成甲方的部分工作。为明确甲乙双方在生产过程中的责任和义务，在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。双方必须共同遵照执行。

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。劳务合同自行终止。

甲方根据生产需要，由乙方派遣劳务工人(用工数量依甲方生产需要而定)从事甲方岗位的劳务项目。

(1)、乙方应依照《公司法》的有关规定设立，注册资金不少于50万元。

(2)、年龄在18周岁—50周岁之间，身高在1.68米以上，体重在55公斤以上，身体健康，无残疾，符合甲方对所从事劳务项目人员要求的体检标准。

(3)、具有初中以上文化程度，思想品德良好，遵纪守法，无任何劣迹，不怕脏累，肯于吃苦的男性或女性青年。特殊岗位的劳务工素质标准由甲方根据工作实际确定。

(4)、乙方必须保证为派遣人员依法上缴相关的保险。

(1)、劳动报酬

乙方劳务人员在正式上岗后的劳务报酬，由甲方对乙方输入的劳务人员实行作业量考核后，按月支付给乙方相应的劳动报酬及管理费。

(2)、管理费支付标准

甲方按照劳务费总额的14%按月支付乙方管理费，管理费主要用于乙方招聘各种劳务人员在合同期内的人员管理、办公、发生工伤的处理及税收政策金等项费用支出。

(3)、劳务派遣费用的支付方式及时间

由乙方根据甲方的考核结果按月给甲方开具劳务费发票后，甲方收到乙方正式发票5日内给结算。

(4)、甲方所需人员均为临时性、辅助性工作岗位。

(5)、劳务作业费率见附表一。

(1)、甲方受乙方委托有权利对乙方的劳务人员在上岗前进行政治思想、职业道德、遵纪守法、业务技术、安全生产操作规程等方面的\'教育和培训。

(2)、甲方应为乙方劳务人员提供和创造符合安全生产要求的工作条件。

(3)、甲方应按时向乙方支付劳动报酬、管理费，不得拖延和苛扣。如果甲方未及时支付乙方劳务费，乙方将以日加收千分之二的滞纳金。

(1)、乙方有责任教育劳务人员遵守国家法律、法规，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方对其进行的工作安排或岗位调整，保质保量地按时完成甲方下达的各项生产任务。

(2)、乙方须配备具有一定素质的管理人员，负责劳务人员的日常规管理及生活保障，并协调解决生产、生活中发生的问题，调换、补充不胜任岗位需要的人员，同时要对劳务人员队伍的稳定责任。

(3)、乙方派遣的劳务人员在甲方单位工作期间发生的人身伤、亡等工伤事故，发生的所有赔偿费用及理赔由乙方自行承担。

(4)、工作期间要求劳务人员卸车皮需在5个半小时完成(完成标准为，已将所有货物卸清并按铁路要求进行清理车皮内杂物、封好车门，如是敞车篷布按铁路要求叠好。)超时则为乙方责任，并承担超时所产生的所有损失，若甲方不提供相应的箱量而发生超时则为甲方责任。

(5)、乙方严格服从甲方现场人员指挥，按甲方要求的装箱质量及数量完成，详细装箱要求及处罚详见附表二。在装卸期间不得对所装卸货物造成损坏，否则根据货值给予相应的赔偿。

(6)、乙方派出劳务人员必须有与乙方签订的劳动合同。

(1)、在合同期内，经甲、乙双方协商同意，可以变更合同有关条款的内容，或经协商一致提前解除本合同。

(2)、有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

2、甲方生产工作量不饱满需要歇业时;

3、乙方众多劳务人员不服从甲方指挥或严重违反劳动纪律影响生产时。

(3)、有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

1、甲方安全生产条件恶劣，严重危害乙方劳务人员身份健康和生命安全时。

2、甲方不按合同规定支付乙方劳务报酬和管理费时。

甲、乙双方各执一份，签字盖章之日起生效。未尽事宜双方协商后另附补充合同。

甲方：乙方：

签字盖章：签字盖章：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**为不能随便签劳务合同篇四**

甲方：

乙方：

甲乙双方本着友好协商的原则，就乙方为甲方关于“\_\_\_\_”项目进行实施活动达成以下合作协议：

乙方主要工作职责是：网络设备的安装及甲方临时指派的工作任务。

5、在本协议有效期间，不得与甲方同类型的其他公司进行业务性质相类似的活动；

6、在项目实施过程中必须时刻保护好设备安全，防止设备损伤;

7、乙方在为甲方提供服务期间，甲方给乙方提供以下的报酬：

8、项目提成：元人民币（按点提成）；

9、其他福利：提供出差住宿补贴，提供相关业务的通讯费用报销，提供工作餐补贴;

10、提成在项目完成统一核算后的当月发放；

11、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，有效时间从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，如果双方合作良好，可以续签本协议。

甲方：项目负责人（签字）：

乙方（签字）：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**为不能随便签劳务合同篇五**

甲方：

乙方：

第一条甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第二条乙方承担的劳务内容，要求为：作为金羽驾校湖南商学院点负责人，招聘兼职人员并带队宣传驾校的优惠政策，对有报考驾校想法的学生进行有针对性的宣传，扩大驾校知名度。

第三条乙方提供劳务的方式为：在湖南商学院摆点发传单进行宣传，对大一学生进行下班宣传，对大二大三大四学生以进宿舍楼发传单的形式进行宣传，张贴广告跟横幅。

第四条甲方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：从20xx年10月21日起开始，每个月21日结算发放劳务报酬。劳务报酬的标准为：底薪2500元/月，提成100元/人，兼职人员10元/小时。劳务报仇的方式：现金或银行转账。

第七条发生下列情形之一，本协议终止：

一、双方解除本协议协商一致的.;

二、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第八条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一周通知另一方。

第九条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明。

第十条依据本协议第七条、第八条、第九条约定终止或解除本协议，双方互不

支付违约金。

第十一条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请湖南仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)

乙方(签章)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**为不能随便签劳务合同篇六**

甲方：

乙方：

住址：

身份证号码：

1、甲方自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起录用乙方为员工，并依人事管理规章及甲方所订之规则办理。

2、甲、乙双方经共同协议并取得同意时，乙方须遵守上列第一项之规定。

4、契约期满时，双方希望继续维持契约关系时，则须另行订立新契约。

5、勤务时间：上午时分至下午时分止

6、休息时间：自时分至时分止

7、薪资：时薪、日薪

8、奖金：采不定额（视工作绩效表现）发放。

9、异动：若因业务上执行之必要时，可予以调整。

10、年度有薪休假：服务年资满一年以上者为\_\_\_\_日，每服务满一年时，则增加一日，但以增加至二十日为限。

甲方：（签章）

乙方：（签章）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**为不能随便签劳务合同篇七**

鉴于乙方为人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《^v^民法通则》.《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

本协议期限为年。

本协议于年月日生效，至年月日终止。

乙方承担的劳务内容.要求为：

乙方根据甲方工作要求和安排，担任

职务，并保证按照甲方要求按时保质完成工作任务。

乙方同意甲方根据工作需要调整乙方的具体劳务内容和岗位。

乙方应参加甲方为乙方提供劳务安排的培训.学习，并按照甲方要求的时间和地点提供劳务。

乙方提供劳务期间，应当遵守甲方各项规章制度.严格遵守甲方的业务操作规程和工作规范，爱护甲方财产。乙方出现任何违反甲方规章制度的行为，甲方均有权随时解除本协议。

乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条.第三条约定的劳务内容.要求.方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

甲方按每笔业务给乙方结算劳务报酬佣金，标准为：

**为不能随便签劳务合同篇八**

根据中华人民共和国劳动法的规定，甲乙双方本着自愿、平等协商的原则，一致同意签订本合同。

1、合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，为期1年。其中自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止为试用期。

2、合同期满即终止执行。用于生产(工作)需要，在双方完全同意的条件下，可另订合同。

3、试用期内，甲方如发现乙方不符合录用条件或不适宜甲方工作的，可以即行解除本合同。

1、甲方根据生产工作需要及市场变化的，确定乙方在合同期内的工作职责。

2、甲方有权根据生产经营经营情况和乙方的能力、表现，变更乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利。如双方就工作岗位安排不能达成一致，本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

1、甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据乙方岗位实际情况，按甲方规定向乙方提供必需的劳动防护用品。

3、乙方患职业病，工伤等按国家规定执行。

1、甲方实行每天八小时工作制，平均每周工作时间40小时。甲方按国家有关规定支付加班工资。

2、乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等有薪假期。

1、按国家按劳取酬的原则，按甲方现行工资制度确定乙方月收入为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、如乙方的职务、岗位变动时，甲方也可相应调整乙方的工资。

1、甲乙按规定为乙方交纳养老保险金，乙方应缴纳的养老保险金由甲方从乙方的工资中按月代为扣缴。

2、乙方患病或非因工负伤，按照医疗保险的规定报销医疗费用。

1、乙方必须遵守国家的法律法规。

2、乙方应遵守甲方的各项

规章制度

及员工守则，遵守甲方规定的工作程序、保密制度等。乙方如违反企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

3、乙方如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿。

4、乙方触犯国家法律被认定有罪或被劳教的，本合同即自行解除。

1、符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

(1)乙方严重违反劳动纪律和甲方的规章制度的;乙方有严重损害甲方利益的行为或收受客户回扣的。

(2)乙方因病或非因工负伤，有医院的鉴定证明，在规定的医疗期满后不能从事原工作的，也不能从事甲方安排的其他工作的。

(3)甲方因生产经营情况发生变化而多余的职工。

(4)甲方企业宣布解散。

2、符合下列情况之一的，甲方不得解除本合同：

(1)乙方因病或非因工负伤在规定的医疗期内。

(2)

劳动合同

期限未满，又不符合本合同第八条第1款规定的。

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(违反计划生育的除外)。

3、有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

(1)甲方不按照本合同规定向乙方支付劳动报酬;

(2)甲方不履行本合同或者违反国家有关法律、法规，侵犯乙方合法权益的;

(3)乙方本人因特殊情况，需要辞职并经甲方同意的。

4、甲乙双方任何一方提出解除合同的，必须提前30书面通知对方，方可办理解除合同手续。

甲乙双方任何一方违反本合同，应当向对方赔偿由此而引起的经济损失。

甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商;或在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

1、本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。

2、本合同条款如与国家法律、法规相悖时，以国家法律、法规的规定为准。

签约双方已读懂上述条款，并自愿签字确认。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**为不能随便签劳务合同篇九**

提及劳务合同，这名人员表示目前他手上并没有样本，但大致介绍合同有两个甲方，分别为骑手即将要去的站点和成都柒鸿科技有限公司，乙方则为骑手本人。

劳务协议、劳务合同、承揽协议，三种不同的协议合同！别说文化程度普遍不高的外卖骑手了，对法律有一定了解的记者都是一头雾水！

**为不能随便签劳务合同篇十**

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方法定代表人施工工地地址住所地通讯地址

户口所在地省(市)区(县)乡(镇\_村

乙方工作起始时间\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

二、劳动合同期限

第三条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、以完成一定工作为期限的合同

2、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、工作内容和工作地点

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

四、工作时间和休息休假

第六条甲方安排乙方执行(标准、综合计算工时、不定时)工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。执行标准工时制度的，按照国家有关规定执行。

第七条甲方对乙方实行的休假制度按照国家有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

第八条甲方必须在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

乙方从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种作业人员必须进行岗前培训，取得相应的操作证书方可上岗。

第九条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

六、劳动报酬

第十一条乙方月工资标准为元或按执行。

甲乙双方对工资的其他约定

第十二条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，并出具工资支付凭证。

七、保险福利待遇

第十三条甲方应为乙方办理社会保险。乙方因工负伤或死亡的，甲方应在事故发生后一个月内向区县劳动保障部门提出工伤认定申请，甲方没有提出申请的，乙方或者乙方亲属可以在事故发生之日起一年内，直接向劳动保障部门提出工伤认定申请。

八、劳动合同的解除、终止

第十四条甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国民法典》和国家及地方有关规定执行。

九、当事人约定的其他内容

第十五条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十六条甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、劳动争议处理及其它

第十七条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

第十八条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十九条本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**为不能随便签劳务合同篇十一**

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动和社会保障局监制

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道（乡镇）

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十条甲乙双方按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市的有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十四条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十六条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续

（一）甲乙双方协商一致的；

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（三）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条当事人依据第十六条第（二）项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内（含15日）书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任的。

第二十条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（一）濒临破产进行法定整顿期间的；

（二）因防治工业污染源搬迁的；

（三）生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

（一）患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

（二）患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

（三）女职工在孕期、产期、哺乳期内的.；

（四）在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；

（五）复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；

（六）建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；

（七）义务服兵役期间的；

（八）集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予已办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

（四）甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

八、劳动合的终止、续订

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止

（一）合同期限届满的；

（二）合同约定的终止条件出现的；

（三）乙方达到法定退休条件的；

（四）甲方依法破产、解散的；

（五）法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条本合同期限界满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续

（一）甲乙双方同意续订劳动合同的；

（二）本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第（二）项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第二十九条发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金

（二）支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

（一）经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

（三）本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

（一）乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（三）甲方裁减人员的。

第三十二条甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市最低工资。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付额外经济补偿金。

第三十四条甲方依据本合同第二十条第（一）项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三十七条乙方因存在本合同规定的第十九条第（二）项、第（三）项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

双方约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三十九条甲乙双方约定本合同增加以下内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四十条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条本合同的附件如下\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四十二条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（公章）乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

签证机关\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

签证员\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**为不能随便签劳务合同篇十二**

劳务合同很多人都有接触过了，这就一起写一篇吧。在劳务合同中，产生的责任只有民事责任，不存在行政责任，而劳动合同产生的责任两种都有。你是否在找正准备撰写“公司签订劳务合同协议书”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(应聘员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方 与乙方 依据国家有关劳动法规，为保障双方当事人的合法权益，明确双方的责权，本着自愿平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为\_\_\_\_\_\_\_年(或\_\_\_\_\_\_\_个月)，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 试用期限

度用期限为\_\_\_\_\_\_年(或\_\_\_\_\_\_个月)，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第三条 工作时间

每周工作六天，每周休息天为单休，月休息\_\_\_\_\_\_天。每天工作时间为\_\_\_\_\_\_小时。()上下班时间按甲方规定执行。

第四条 劳务报酬

1、乙方在试用期间，月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

2、试用期满，合格的上岗使用，不合格的甲方有权调整乙方的生产(工作)岗位，或予以辞退。

第五条 生活福利待遇

甲方按规定缴纳和办理乙方养老保险基金手续，并享受国家规定的法定节假日、公休假、婚丧假等。

第六条 劳动纪律要求

乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第七条 教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

第八条 劳务合同的变更

1、发生下列情况之一才，允许变更劳务合同：

(1)经甲、乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会利益。

(2)订立劳务合同所依据的法律规定已经修改。

(3)由于甲方单位严重亏损或关闭、停产、转产，确实无法履行劳务合同的规定，或由于上级主管机关的决定改变了工作任务、性质。

(4)由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行。

(5)法律规定的其他情况。

2、在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

(1)发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾。

(2)因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间，机构之间)。

(3)发生不超过一个月时间的短期停工。

(4)甲方依法重新任命、调动、调换，订立没有一定期限劳务合同职工的工作。

(5)法律规定的其他情况。

第九条 违约责任

1、甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、甲方违反劳动安全和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

3、乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

4、乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

第十条 其他事项

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起生效。甲、乙双方不得擅自修改或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等法律效力。

第十一条 争议解决方式

甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议，由双方协商解决;协商不成的，按本合同约定的下列方法之一进行解决：

1、劳动仲裁委员会仲裁;

2、人民法院起诉。

本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份，合同副本一式 份，报主管机关 劳动合同管理机关等单位各留存一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，于次月10日发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

甲方(单位名称)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规，按照工程具体情况经双方协商一致，签订本劳务用工协议，双方共同遵照执行。

1、用工工程项目

2、用工方式

3、工期按甲方编制的施工组织设计及生产计划执行。

4、劳务费用

4.1本工程项目的劳务费用详见附件：《劳务费用一览表》。其单价已综合包括了完成该作业项目所需全部劳务用工费用，单价不做任何调整。

4.2劳务费用计算以现场实际发生的工作量为准。

5、施工作业标准

5.1乙方必须按照甲方提供的作业指导书及有关技术资料进行施工作业。

5.2乙方的施工作业，必须满足甲方提供的技术文件要求和达到国家或行业现行的工程质量验收标准;本项目执行的质量验收规范、标准，见附表。

5.3施工作业质量不合格的，乙方应在甲方规定的时间内无偿返工，达到质量验收标准合格后。

6、甲方责任

6.1及时为乙方提供作业指导书和相关技术资料。

6.4及时按建设单位要求进行隐蔽工程检查及办理签证手续。

6.5对本工程的施工作业质量、安全、技术、物资采购、作业进度进行全方面的管理、控制。

6.6负责需要安装设备和所有材料的采购供应。

6.7负责提供本工程所需的工程施工机具。

6.8按本合同约定办理劳务计价手续，按本合同约定时间支付劳务费。

6.9监督乙方对劳务人员的持证上岗、培训、考核、待遇等的实施。

7、乙方责任

7.1乙方必须严格按照甲方提供的作业指导书和相关技术资料进行施工作业

7.2乙方必须按甲方编制的施工组织工期要求，及时组织满足劳务作业所需的劳动力，按甲方同意的开工时间施工作业。

7.3乙方必须确保进场施工作业人员的身体状况及相应的业务素质，满足相关工作的要求。施工作业人员必须稳定，调动更换时，必须经甲方同意。

7.4乙方必须树立良好的环保意识，坚持文明施工作业，做好施工现场环境保护、劳动保护和安全生产。

7.5按规定办理特殊工种上岗操作手续。进场时向甲方人事部门报送名单及相关上岗证明。

7.6乙方的施工作业人员按当地政府的规定办理有关手续。

7.7乙方负责为施工作业人员交纳国家规定的应交的各种税金，并及时支付劳务人员费用。

8、施工作业的检查

8.1为有效控制工程质量，乙方在施工作业时应随时接受甲方检验，对检查发现的问题，乙方根据甲方通知书，限期返工或整改。

8.2隐蔽工程的作业未经监理工程师及甲方检查签认，不得自行隐蔽而转入下道工序作业。乙方如因自身原因，发生安全及质量事故，甲方将根据企业管理的相关规定给予乙方经济处罚。

9、安全责任

9.1在施工中，甲方应贯彻执行标准及公司制订的安全生产管理办法。严禁违章指挥，有权制止施工现场的违章操作、违章作业。

9.2在施工中，乙方应遵守国家、行业安全生产法规。具有安全生产许可证，杜绝违章操作、违章作业。对施工现场的违章指挥、安全隐患，有权暂缓实施，并提出改进意见。由于甲方的疏忽，发生的安全事故并不能免除乙方的安全责任和承担相应经济损失的责任。

9.3乙方必须对施工作业人员进行专业安全教育，作业中发生人员伤亡事故，应按国家有关规定认真组织调查，乙方自理并承担相应经济损失。

10、工程材料

10.1甲方按定额消耗量，根据施工组织和进度情况，供给乙方材料，材料经双方验收签单后，乙方妥善保管，甲方派专人对材料的使用进行旁站监督。

10.2在施工中，材料实际消耗量超出定额消耗量的部分，按市场价在乙方劳务工费中扣除。其中钢材按定额量节余5以上，水泥按定额节余7以上，未达到者视同超耗。

11、劳务费的结算

11.1每月25日前由甲方按设计要求组织现场质检人员、技术负责人和施工员签认完成的合格作业量。

11.2按项目预算人员核准的作业量及附表单价结算劳务费。

12、劳务费的结算和拨付劳务费按月结算，根据本工程资金情况及时拨付。甲方根据施工任务书(代结方单)进行劳务费结算，结方单应由项目有关人员核定签认，项目经理签批后，于当月28日报送财务处审核，作为甲方拨款的依据。现场临设完成后可结算付款，基础施工期间不付款，基础工程完成，验收后结帐，付款80。主体工程，乙方除了交保证金外，二个月不付款，从第三个月开始，结帐后付当月款项的70～80。工资中的优质价在工程质量评定后再付给。

13、环境和文物保护

13.1乙方应在施工作业中保护施工作业现场环境，避免和减少由于施工方法不当引起的环境污染和破坏。如有违反甲方及上级下发的有关环保条例的行为，甲方按有关规定严格处罚。

13.2在施工作业中发现文物或有考古、地质研究价值的物品时，乙方应采取有效防护措施，并立即通知甲方，甲方在收到通知后，应及时与建设单位及有关管理部门协商处理意见。

14、违约责任

14.1甲方按合同要求应及时拨付劳务费。

14.2乙方不能按合同规定的要求进行组织施工作业，并给甲方造成不良影响，甲方有权调整乙方的施工作业任务，乙方不履行合同时，甲方有权解除合同，由此造成的经济损失由乙方承担。甲方解除合同，乙方应无条件的在24小时内让出工作面与临设，否则视为违约。

14.3因一方原因使合同无法履行，另一方提前7天书面通知对方解除合同。合同解除后，双方应对已完工作量进行盘点，并据此进行末次结算。

15、争议解决15.1合同在执行过程中发生争议时，双方应本着公平、合理的原则，及时协商处理。协商不成的，由双方约定的仲裁机构裁定或约定通过诉讼解决。

16、合同生效与终止

16.1本合同自甲、乙双方签章之日起生效，工完帐清后自动失效。

17、补充协议

17.1在合同执行中情况变化时，甲乙双方可以签订补充协议，补充协议与原合同具有同等的法律效力。

18、合同份数本合同一式六份，甲方项目部一份，乙方二份;报送公司人力资源处、财务处、工程管理处三份备案。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn