# 2024年医院院长个人述职报告内容(汇总12篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-07-18

*在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧医院院长个人述职报告内容篇一尊敬的各位领导、各位代表：大家好！此...*

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

**医院院长个人述职报告内容篇一**

尊敬的各位领导、各位代表：

大家好！

此次职代会我代表院党政班子所做的题为《总结经验，明确任务，开拓创新，再求发展》的工作报告，全面简要的总结了医院去年所做的主要工作，分析了我院当前管理上存在的问题、差距和面临的严峻形势，同时对医院今后的发展战略提出了明晰的思路，并对今年的重点工作进行了详尽的部署。通过这个报告，基本上体现了班子和我本人过去一年所做的主要工作，也标志着对医院今后工作的述职。诚请各位代表在讨论时充分发表意见和建议，品头论足。

职代会前，通过院工会组织的对院行政干部评议，结果反馈后，看到决大多数职工群众对医院工作和我本人工作给予了充分肯定、赞誉、鼓励和支持，从而更加坚定了不负众望，继续当好“头雁”的决心与信心。自己深知，医院事业的每一个进步与发展，离不开上级党委的正确领导，离不开院党政班子整体功能的有效发挥，更离不开全院中层干部和广大职工群众的理解、信任、爱护与支持，否则，纵有天大的本事也将一事无成。做为单位的行政“一把手”，自己只不过是在自己的工作各位上，履行组织和全院职工群众赋予自己的职责，尽了自己应尽的义务。值得欣慰的是，九三中心医院在我们大家的共同创造下，变得更加强壮、文明，更富竞争实力，在我们的奋斗下，几年前“四个一流”的梦想，变成了今天的现实。九三医院的发展史上会永远铭记我们这代人为之付出的艰辛和努力。

翻过去的一页已成为历史，成就只能为将来医院发展奠基，因为我们所面对的形势十分严峻，医疗市场的竞争态势将有增无减，容不得我们有丝毫的懈怡，更不能盲目乐观，忘乎所以。危机、困难和挑战是客观存在的，就摆在我们的面前，不可能的，更不能悲观失望，畏缩不前。唯有面对困难和挑战，审时度势，找准问题症结，认清形势，看到发展优势、机遇及有利条件，迎难而上，坚定信心，理清思路，趋利避害，大胆探索，勇于实践，坚持发展是硬道理，把医院今后的改革、发展规划好、落实好。

应该坚信，有党政班子坚强团结的领导核心，有全院一百多名党员、中层干部和经过几年改革锻炼考验的全体职工组成的支持系统；有医院过去八年改革发展的实践，我们在人才、技术、设备、管理经验、资金等方面的积累，医疗专科特色的形成，服务功能、服务质量的改善，医院的信誉、社会公众形象的提高；有我们不断培育升华的九三医院人的六种精神，我们一定能战胜任何困难，继续保持医院按照良性惯性运行轨道发展，使我们的医院真正成为技术精湛、管理严明、保障有力、环境优美、服务一流，垦区内外人民群众信赖的人民医院。

就这次个人述职的机会，想与大家进一步交流思想，袒露心迹，表明决心。去年的１２月１４日，总局党委派人来九三对我进行考核，拟到农垦总医院任职。在此后的两个月时间里，自己的思想斗争很激烈，造成很大的思想压力，也可以说是对人生事业目标追求选择的考验和测试。最终，自己和组织上都做出了非常明智的选择：留在九三医院，继续为九三人民服务，为九三中心医院的发展建设继续做出贡献。

经过这次抉择，通过这段时间与许多关心爱护我的同志、朋友的交流谈心，使我进一步懂得了什么是朋友间友谊眷恋的真情流露，什么是同舟共济后的情同手足，什么是患难与共结成的深情厚谊，更使我明确了今后应怎样做人、怎样为官。上级组织的考核，领导、朋友和同志们对我情至意尽的担忧和挽留，既是对我过去工作的充分肯定，更是信任、关爱和期望。这份真情，这种信任和关爱，将永远铭刻心中，变为今后做好工作的动力。

借此机会，向八年多来我们风雨同舟、相濡以沫、荣辱与共、相互理解、配合与支持的班子搭档、中层干部、向支持我和我们工作的全院职工、家属表示衷心的感谢！

今后的医院发展战略和工作思路已经明确，做为行政“一把手”，今后在医院工作的着力点上还是要坚持抓好四件事：一是抓战略；二是抓班子；三是抓落实；四是抓廉政。当好院长，首先是加强学习，提高自身素质，先知先觉才能先行，不知不觉永远不行。要以永远的忧患意识，自我生存意识，拓荒精神，追求医院永远的活力。因为市场唯一不变的法则就是永远在变，唯有审时度势，抓住机遇，变在市场前面，才能创造市场。还是要干当前，想长远，未雨绸缪，早做打算，把冲天的奋斗豪情与严谨的科学态度相结合，创业不息，自强不息。

医院不能为社会提供优质服务，就没有存在的必要，更谈不上发展。服务也是一种消费，也包含经济活动，本身含有价值。其价值的大小，决定你服务质量的高低，决定于社会可接受的程度。今后就是要把生存发展的压力，变成改善和提高服务动力，坚持质量是生命，医德是本钱，信誉是效益的观念，没有优质服务就没有工作量。

应始终恪守这样的信念：医院的功能就是尊重病人，想方设法为病人看好病，做好服务。首先把\"看好病\"这一实事办好，在为病人服好务的问题上，力求\"好事办实\"。

在廉政方面还是从自身做起，加强品质、作风、人格修养去表现威信，培养诚实正直、廉洁奉公的品格；兢兢业业，忠于职守的工作态度；严于律己，自知之明的姿态；勇担风险，多谋善断的作风；容人之过，谅人之短的精神；虚怀若谷，从善如流的素质。付出更多的辛苦，为了我们大家共同的事业，竭忠尽智，全力以赴，不辜负组织与大家的期望与信任，绝对完全投入，不计个人得失成败！

**医院院长个人述职报告内容篇二**

各位领导、同志们：

大家好!

根据区卫生局要求，我把今年的思想工作等情况向各位领导作一个简要汇报。请予审查与评议。

\_年我院齐心协力，开拓创新，阔步前进，在“十九大精神”和科学发展观重要思想指导下，在各级党委、政府的关怀和各级卫生行政部门的指导下，带领全院职工稳步实施医药卫生体制改革及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，坚持把公共卫生服务、实施国家基本药物制度放在第一位，努力追求社会效益，维护群众利益，构建和谐的医患关系。通过强化内部绩效考核管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升卫生院形象，团结拼搏，开拓创新，扎扎实实地推动卫生院物质文明、精神文明协调发展，并通过有效开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的活动，促进了我院持续、健康、协调发展。我们主要抓了以下几个方面工作：

一、加强精神文明和行风建设

镇党委始终坚持“教育为主，预防在先”的方针，开展牢固树立正确的权力观，担负协政能力教育活动，紧密联系自己的工作实际，加强自我监督检查，一年来，在全院积极深入地开展“创先争优基层组织年活动”、“五好一满意”活动、“党风廉政建设(即新三化建设)”、“在创先争优活动中开展1+n全覆盖活动”，公开向社会作出服务承诺，公布投诉监督电话，设立举报箱，我院还成立了院务公开工作领导小组，建立了全院职工公示栏、医疗收费价格标准等，为了确保此项活动取得明显实效，我们把自觉抵制商业贿赂与强化优质服务，提高医疗质量，与规范医疗行为相结合。并认真贯彻落实服务承诺制，首诊负责制，办结制，通过集中学习和自我学习相结合的方法，使理论水平、临床治疗水平不断提高。通过各项活动的开展，职工精神面貌大有转变，服务意识得到加强，树立了卫生院良好形象。

二、加强班子队伍建设

我院班子对行风廉政建设高度重视，组织并深入学习了党的\_大及中纪委会议精神，按照“为民务实、清廉、高效”的要求，坚持与时俱进、标本兼治、综合治理的方针，大力弘扬求真务实的精神，紧密结合卫生院工作实际，坚持从严治院，维护党和群众的利益，加大预防力度，狠抓任务落实，立足大局，围绕中心努力做到让群众满意。

三、狠抓医疗护理质量管理，确保医疗安全

认真组织和督促医务科、护理部、质控科、感控科、防保科等职能科室定期开展医疗质量大检查活动，对病历、处方的书写，抗生素的使用及消毒隔离执行情况进行认真检查，综合分析，严格按照医院管理制度进行奖罚。同时，由于工作措施得力，医疗护理质量稳步上升，一年来无医疗事故发生。今年统计到4月底止，门诊量1800余人次，手术30余例，业务量突破55万元。

四、建章立制，接受监督

制定建立健全相关制度。对违反卫生院规章制度的一经查实，按章处理，职工积极表示拥护和支持，使各种歪风邪气得到了全面遏制，卫生院各项工作步入良性循环的轨道。

五、心系群众，用实际行动赢得群众的理解和支持

从我做起，能耐心细致的做职工思想工作，教育全体职工要始终牢记为人民服务的宗旨，提高公共卫生服务的能力。我们还严格执行国家物价政策，让利于民，卫生院药费按照国家基本药物目录实行了零差价收费，充分尊重并自觉维护病人的知情权、选择权和隐私权等合法权益，杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象，主动改进工作，及时受理、妥善处理患者的投诉，减少了医患纠纷的发生，构建了和谐的医患关系。

搞好公共卫生服务，加大健康教育宣传力度，提高全民的健康保健意识，是现阶段卫生院工作中的重中之重，我们建立了标准化的健康教育室，广泛动员本院专业人员、及乡村两级医药卫生服务有关人员积极参与，定期定时对健康行为形成率、卫生知识知晓率进行调查，发放科普材料五千余份。我们对\_x镇65岁以上老人逐步进行健康体检，为全镇居民逐步建立了健康档案、电子档案，建档率达到60%以上，对高血压、糖尿病、慢性病，精神病等病例进行了专案管理，儿童计划免疫建卡率100%，预防接种率98%，0——6岁儿童系统管理100%，孕产妇管理率98%，传染病管理100%。另外，我镇新型农村合作医疗参合率达到100%，农村卫生适宜技术得到了积极推广。通过以上举措，明显提高了全乡人民群众的卫生知识水平，促进了社会对健康的广泛支持，推动了基本公共卫生服务，使人民群众意识到棉花坡镇卫生院是他们自己的卫生院，是值得支持和信赖的卫生院，是和他们同呼吸共命运的卫生院，卫生院建设的好坏同他们的切身利益息息相关。

六、严以律己，勤政廉洁。

(一)自己在党风廉政建设工作中做好表率。以身作则，廉洁自律，自觉贯彻执行各项规定，注意小节，做到自重、自省、自警，以自己的实际行动推进党风廉政建设。

(二)坚持民主决策。对重大决策、重要项目安排都经过中层以上领导班子集体讨论决定。

(三)加强药品器械购销管理，药品采购必须是基本药物目录内的药品，建立了有效的监督管理机制。

(四)加大商业贿赂整治，杜绝药品回扣。在医疗服务中杜绝收受“红包”和乱收费等不正之风。

这一年中\_x镇卫生院卫生改革发展取得了较好的成绩，是上级党委、政府及卫生局正确领导的结果，是人民群众积极参与的结果。但我们的工作还有很多的不足和困难，由于我们基层卫生服务能力相对薄弱，卫生技术人员严重不足，有些公共卫生服务项目还没有具体到位，医德医风建设仍需进一步加强。这些困难和问题，我们一定努力在今后的工作中认真加以克服和解决。新的一年我们继续以医药卫生体制改革为重点，努力提到公共卫生服务水平，加强防保站建设，全面开展规范化疾病预防控制服务，继续建立统一规范、的居民健康档案，加强医疗安全和质量管理，加强和规范妇幼保健工作，强化综合绩效管理，确保本单位卫生工作安全稳定，在卫生局的统一正确领导下，再塑卫生行业新形象。

**医院院长个人述职报告内容篇三**

各位领导：

20xx年，我县人民医院在县委、县政府的正确领导下、在卫生行业主管局的关心指导下，认真贯彻落实“科学发展观”重要思想，贯彻执行党的路线、方针、政策，坚持理论与实践相结合，树立科学发展观和全心全意为人民服务的思想，开拓创新、真抓实干、奋力拼搏、与时俱进，狠抓了医护质量水平，不断强化医德医风建设，深化改革，加强管理，全院职工团结一心，勤奋工作，在医疗，急救、科研等各方面都取得了可喜的成绩。作为医院主要负责人，在各项目标任务的完成过程中起到了一定的协调和领导作用。按照市委、市政府关于深化网上述职述廉成果，加强党风廉政建设责任制和勤廉公示结果考核工作的通知要求，认真做好勤政廉政工作。现就本人思想、工作情况和存在的困难述职如下，不妥之处，请批评指正。

一、加强政治理论学习，不断提高政策水平

我作为医院的领导干部，医院的主要负责人，在20xx年里，努力应加强学习，不断提高自己的政治、思想和文化知识水平，一年来，特别是结合加强落实党风廉政建设责任制，积极参加医院、党支部、科室组织的政治业务、法律法规学习，一同学习重要思想、xx大坚持科学发展观，继往开来、与时俱进，提出全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化，开创中国特色社会主义事业新局面的奋斗目标以及相关卫生工作会议精神以及省、市、县的各级文件、各级召开的会议精神和本院开展的各项活动资料、文件等;挤时间看报刊杂志、文件，抽时间记好笔记，写好心得。通过学习，树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观，思想觉悟得到了提高，加强了对新形势下卫生体制改革的认识，提高了决策能力和处理各种问题的水平，避免了工作的失误。紧紧围绕着我院改革发展的大局，积极开展各项工作，为医院的发展做出更大的贡献。

二、加强自身品德和修养，不断提高领导素质

做官、做领导、做干部，首先要学会做人，这是自己多年来奉行的准则。在实际工作和生活中，本人能始终严格要求自己，加强职业道德和职业素质的教育和学习，认真贯彻执行廉政建设责任制，勤于政务，正确行使自己的职权。不做有损人民、有损职工、有损社会利益的事情，为了提高自身的领导水平，提高勤政的素质，本人始终把不断学习作为增强自身的修养和素质的有效途径，参加了中央党校举办的领导干部领导艺术高级研修班的学习，多次参加卫生部和省卫生厅举办的医院管理培训班，使自己的管理水平，领导能力有了较大的提高。任泗洪县政协副主席、泗洪县人民医院院长以来，本人能始终把自己奉行的准则，自身的修养，做人的道理贯穿到实际工作中，一是能做到公道正派，做好带头人，维护班子的团结，形成坚强有力的领导集体;二是严于律已，以身作则，率先垂范，以优良的品德素养赢得干部群众的信赖和支持;三是求真务实，勤于政务，工作再忙，社会应酬再多，都坚持深入实际、深入科室、深入基层，调查了解情况，关心职工生活，解决实际工作困难，现场解决实际问题。坚持岗位职责检查，定期通报各科室人员岗位职责的落实情况，管理工作中存在的问题，并积极的解决落实，坚持院长行政查房工作，不断提高医疗质量和管理水平。

三、加强班子管理，调动班子工作积极性

在20xx年的工作中中，我对医院领导班子实行严格管理、科学管理、民主管理。一是班子分工明确。相互配合，相互协调，互相支持、互相补台，团结合作。二是民主管理。充分发挥洪医(集团)一班人的作用，重大问题和主要事情都通过各种会议研究解决或实施，调动了大家的积极性。三是办事公开。班子成员互相通气、交流，实行“公开、公平、公正”原则，该公开的都在公开栏中公开，接受全院职工监督。四是一切事情都按程序进行，严格按党的民主集中制原则办事。五是班子正气比较浓、工作力度比较大、取得成绩比较明显。

四、把业务建设作为工作的重中之重，认真执行“二甲”医院和《江苏省医疗质量管理规范》标准，认真组织实施医院“管理年”活动，不断提高医疗质量和技术水平。

(一)根据“管理年”活动的目标、内容，全面实施，并结合医院实际，提出各项改进措施，狠抓落实。

健全完善了“质量管理制度”、“逐级技术指导制度”、“分级护理制度”、“护理查对制度”、“临床各级医师职责”等各项规章制度和岗位责任制;为加强抗生素的使用管理，医院制定下发了《抗菌药物合理应用管理实施细则》、《相关抗菌药物实行科主任审核把关制度的通知》等文件，明确规定了抗生素的使用原则、适应症及使用时间等，要求在使用高档抗生素时做到患者知情同意、科主任签字同意和业务副院长审批同意等。至目前，共进行督查15次，分别抽查了10个临床科室的病历150份、门诊处方950张、住院病人处方500张。经抽查，处方、医嘱基本符合合理用药的原则，处方书写比较完整，严格掌握了用药指征，未违反用药原则;院领导、职能科室及总值班不定期组织有关人员在节假日、公休日、夜间等“盲点时间”对医院的重点部位进行了巡视和检查;院领导、护理部、总务科主任等每月对门诊、各病区的卫生整洁程度等进行考核评比。此项工作已纳入了月考核，对评比分数低、管理工作差的科室给予了扣分批评;为病人提供温馨、细心、爱心服务。

医务人员在接待农村患者时，更加亲近，更加关心，为方便远处病人就医，实行节假日不停诊，住院部各病区对不方便、无陪护的患者由医院特派专人送开水到床头，受到患者的好评;为改善就诊环境，挤出投入资金，对门诊进行扩建和改造，对急诊楼进行改造;为解决好人民群众看病难、看病贵的突出问题，我院在规定的基准价格的基础上对开展的所有医疗服务项目价格均进行了不同程度的下调，并先后与多家医院院校进行技术交流合作，每周六都有合作医院的知名医疗专家到我院坐诊，参加教学查房、手术，为病人解决难题、治大病，切实让利于患者，减轻人民群众看病就医的经济负担。同时指派专职审核人员，每天对各科室医疗服务收费情况进行审核检查，及时纠正出现的错误收费。医院督查领导小组对全院各项医疗、护理、检验等收费情况进行了全面检查，全院各科无自立、分解目项、超标准收费、乱收费等现象发生。

(二)狠抓医护服务质量，不断提高医疗技术水平

坚持强化首诊负责制、三级医师查房制、疑难病例、死亡病例讨论制、三查七对制度等医疗核心制度。我院始终坚持以病人为中心，把每一位病人的康复放在第一位，医护人员想病人所想，急病人所急，为病人所为，把每一位病人的病情治疗放在心上。医院要想对外树立良好形象，服务好病人，医治好病人，医院必须具备过硬的医疗质量，医护人员必须具有高水平的医疗技术。因此，我院真正让全院职工在思想上树立医疗质量第一的意识，真正把提高医疗服务质量放在医疗工作的首位，把医疗质量作为开展一切工作的出发点和立足点，形成全院人人抓医疗质量、处处抓医疗质量、时时抓医疗质量的良好局面。同时，进一步建立健全医疗质量，医疗安全的各项规章制度，落实各级人员职责，熟练各种技术操作规程，逐步使各项工作制度化，职责明确化，技术规范化，并建立起长效机制，确保了我院医疗质量再上新台阶。

做大做强医院，加强友好合作。我院定期坚持与省内、外医院、院校进行友好合作，先后与江苏省人民医院、江苏省肿瘤医院、南京军区总医院、上海远大心胸医院、徐州医学院等多家医院、院校进行技术合作，每周六都有合作医院的知名医疗专家到我院坐诊，参加教学查房、手术，为病人解难题，治大病，使患者不出县城就能享受到省专家的优质医疗服务。通过合作证实，只有相互交流、才能进一步提高弱势科室医疗质量，提高医护人员医疗技术水平。通过与省内、外医院交流合作，我院心内科、肾内科、肿瘤科、耳鼻咽喉科、泌尿外科等科室的医疗质量有了很大提高。广大患者对省专家来院坐诊给予高度赞扬，对苏北贫困地区的医疗技术支持，表示十分感谢。

在加强医疗合作的同时，我院医护人员充分挖掘自身潜力，发挥主观能动性，利用有利条件和先进技术，积极开展医疗新项目，引进医疗新技术，我院在原有科室基础上，新成立了医学美容科、老年医学科和心理咨询科，都取得了良好的社会效益。我院在充分发挥自身优势的基础上，积极开展和引进医疗新技术。今年，有5项医疗新技术获市政府科技进步奖，其中一项获得二等奖。今年，我院又有2项具有先进水平的诊疗项目申请专家鉴定，各科室撰写学术论文达30余篇。同时，我院基础设施投入不断加大，县医院综合楼的兴建，县医院门诊大厅的扩建和改造，急诊楼的改造等，进一步改善了医疗环境。投入巨资，购买一台苏北地区一流的美国ge1.5t磁共振，新购置了大量国内外先进的高科技医疗设备，如奥林巴斯腹腔镜系统、胆道镜、宫腔镜、前列腺汽化电切镜等，这些先进设备的购置标志着医院在医疗环境、医疗质量等方面的发展，迈上了新的台阶。

新的医疗项目、医疗技术的开展，特色专科的建设和发展，基础设施投入，先进医疗设备的引进以及与省内、外医院的紧密合作交流，大大带动了医院医疗质量、医疗技术水平的全面提高，有力促进了医院经济效益的发展。

加强教学科研创新，招贤纳才，精心构筑人才与科技高地。我院始终把加强人才培养，发展医疗技术走科技创新之路，作为兴院强院的根本。在人才培养上，我院采取“送出去、请进来”的办法，加强人才的继续教育与培训，增加了医院的人才力量，积极举办院、科相关学术讲座，加强“三基”理论考试与训练，精选出理论水平较高，基本功扎实，有发展潜力的骨干力量，到省及国内医院进修学习，不断提高医务人员的自身素质和专业技能。20xx年，我院引进硕士2名，高级职称人员1名，选送了20余名医疗、医技人员到上海、南京、苏州等国内医院进行长期和短期进修学习，参加省级以上学术交流活动和医学继续教育项目学习41人次，市级168人次，县级336人次。今年，我院与苏州大学联合办学，开办了临床医学研究生研修班，31名医疗骨干参加了学习，有力地提高了医院的高层次、高素质人才的培养，以泗洪县医学发展中心论坛为载体，先后邀请了江苏省人民医院、苏州大学附属一院、省肿瘤医院、省医学会等专家来院讲学8次，接受医学继续教育400余人次，我们协助市医学会和市医院协会成功承办了专业委员会的学术年会，组织了一大批医务人员参加了学习，接受医学继续教育。我院共举办院内综合性学术讲座29次，科内业务讲座58次。举行医疗“三基”考试6次，护理“三基”考试12次，“三基”实践操作训练12次。

五、加强医德医风建设，促进行业作风好转。

医院护理部、办公室组织，院长参加每月邀请各科病人、病人家属召开院级行风建设座谈会，征求意见建议并及时解决，至目前共召开座谈会6次，120余人参加;科主任主持，病人及其家属、主管院长等参加，召开科室座谈会共48次，750余人参加。常年请县人大、县政协、县委宣传部、报社、药监局等单位领导担任行风监督员，就医院的医德医风、医护质量、技术水平、就医环境等方面进行了社会问卷调查，共计测评2次，医院综合满意率95.8%，医院职工对医院测评2次，综合满意率93.7%。

实施医学伦理教育，增强做合格医务工作者的使命感。利用院周会、支部会、科室早会，发动大家收集整理古今中外有关医德医风的名言，组织全院医护人员逐条学习，请德高望重的老专家介绍中外医德起源和发展，宣讲医务工作者的职业特点和职业规范，组织科室主任介绍自己在长期的实践中进行医德修养的体会，让大家自觉做合格的医务工作者。实施宗旨教育，增强全心全意为患者服务的责任感。重点引导广大医护人员弄清医患关系，使大家认识到，在医疗服务领域，病人处于被动地位，医护人员处于主动地位，正确树立效益与宗旨相统一的医德观，牢记全心全意为人民服务的宗旨，让老百姓看得上病、看得起病、看得好病。实施传统教育，增强职业自豪感。我们经常组织医护人员讲传统、忆传统，使大家懂得救死扶伤，实行革命的人道主义，对工作极端负责任，对患者极端热忱，对技术精益求精，面向基层、面向患者、无私无畏、任劳任怨，珍惜广大患者的信任，具备廉洁自律的高尚医德，是做医务工作者的骄傲和自豪。实施“窗口”教育，增强文明行医，廉洁行医的紧迫感。我们医院是泗洪县的卫生“窗口”行业，对照《医务人员医德规范》，组织全院医务人员开展“四查四看”活动，即查个人思想，看全心全意为患者服务的宗旨树得牢不牢;查技术水平，看是否精益求精;查服务态度，看对患者有无生、硬现象;查廉洁行医，看有无以医谋私，吃请拿红包现象，医院对查出的问题，及时处理，及时通报，及时纠正。

通过加强医德医风教育，我院医务人员的精神面貌产生了很大变化，好人好事如雨后春笋，层出不穷，针对危重病人多、手术病人多、卧床病人多的具体实际，全体医务人员超负荷工作，毫无怨言。为了照顾危重病人，有的医生护士连续加班加点，废寝忘食地工作.对患者，不论是有钱的老板，还是贫困的老百姓，不讲贫富，一视同仁。对经济上有困难的病人，医务人员慷慨解囊，奉献爱心，体现真情，有的患者家属多次给医生送来了红包，以示感谢，我们医生在难以拒绝的情况下，把红包上交医院或到住院处，把钱打到病人的预交款中，良好的医德医风赢得患者及患者家属的敬重和赞美。

六、加强内部管理，完善和落实有关规章制度。

加强医院内部管理，落实长效机制。医院有针对性地进一步健全完善了“药品材料购销管理制度”、“职工廉洁自律规定”、“学习制度”、“精神文明和医德医风建设考核标准”以及“请病、事假兑现工资的规定”等符合实际、便于操作的制度和规定，形成了加强管理的长效机制;实行药品集中招标采购制度，继续坚持“四定”和“质量高、价格低、售后服务好”的原则，认真考察后集体商议决定。此做法，杜绝了暗箱操作和收受“回扣”等违纪现象的发生，增加了工作透明度;积极推行院务公开制度。设立了院务公开栏，凡涉及到中层领导的任免、评先选优、晋升职称等职工关心的重要事项，都由科室推荐，集体评选，院董事会研究决定;医院的财务收支，定期由财务科在院周会或年终总结会上公布。

七、加强廉洁自律，做到清正廉洁。

按照市、县党风廉政建设的具体要求，进一步落实好觉廉政建设责任制，本人在工作中做到以下几点：

5、从没有参加过赌博、为赌博提供条件或者为赌博活动提供保护等行为，以及利用职务上的便利为请托人谋取利益，通过赌博方式收受请托人财物。

6、从没有违反规定收送现金、有价证券和支付凭证及贵重物品;

7、没有利用婚丧嫁娶、子女上学等事宜大操大办、借机敛财

8、没有在招商引资的帮办服务企业中以本人或他人名义领取报酬;

12、无其他违反领导干部廉洁自律规定的情况。

八、针对存在不足，认真加以纠正。

本人在市委、市政府、县委、县政府的正确指导下，在全体职工的积极支持下，在勤政、廉政方面做了一些工作，取得了一些成绩，但离上级的要求，还存在着一些不尽人意的地方，由于注重抓业务、抓管理，自学政治理论和读书笔记时间少;深入基层调查不够多，需在工作紧迫性、依法管理、科学决策上进一步创新。

今后，我将进一步加强学习，深入实际，进一步提高领导能力和管理水平，加强廉政建设，勤政为民，廉洁从政，为人民、为社会多办实事、多做好事，做出更大贡献。

**医院院长个人述职报告内容篇四**

按照领导班子分工，我分管分院、院长办公室、干部保健处、信息中心、招标办等科室。在院长的领导和全院职工的大力支持下，我认真履行岗位职责，爱岗敬业，克已奉公，全身心投入到医院管理和临床医疗救治的实践中来，同全院同志一道做了以下工作：

在工作中我能摆正自己的位置，服从组织的安排，注意维护“一把手”的.威信，关心医院全局工作，自觉履行职责；能与班子成员通力协作，同舟共济，相互支持，彼此尊重；能与同事互勉共进，平等相待；能对群众坦诚相待，服务周到。我经常下到一线和医护人员打成一片，同工作，听呼声，在干部和群众中树立了律己勤政，作风务实，公道正派，清正廉洁的良好形象。任副院长以来从未休过公休假期，加班加点不计其数，从未以权谋私。

自担任副院长以来，能逐步理清工作思路，求真务实，开拓创新，扎实抓好分管部门工作，提高分管部门的工作水平。

（一）加强了分院的管理工作。分别从分院开业、思想政治工作和组织建设、宣传文化工作、精细管理、强化学科建设和医院管理、提高医疗护理水平、加强员工管理、加强财务和信息管理、提高后勤保障能力、营造舒适的就医环境等十大方面全面系统地开展工作。基本上完成了既定的目标，赢得了上级、医院本部、全院职工和社会的一致认可。

（二）加强了干部保健处的管理工作。

修订完善干部保健处工作制度及各类职责；设立vip门诊，完成内部设施改造；配合省保健局完成各项保健接待任务；完成了正高职人才年度体检工作；顺利完成了省委家属院医务所的各项工作；按照省保健委员会的指示要求，向省保健委推荐保健专家xx人，我院有xx位专家入选专家组；认真做好了保健对象的干部医疗费用管理工作，做到了专款专用，本年度无差错发生；为保健对象注射流感疫苗xxx人次；为保健对象进行健康辅导和教育培训80人次。

（三）加强了信息中心的管理工作。

1、积极推进his系统建设，不断优化患者就诊流程。在分院建设了包括门诊、住院、检验、检查在内的一整套信息系统，完成了集团医院信息化建设模式的尝试，为下一步区域医疗信息化积累了宝贵的经验。

2、进行pacs系统二期工程建设，完善了医技科室pacs系统软件诊断功能，在医院病理科建立了pis系统，采用了现代化的病理诊断流程，结束了医院长期以来单机完成病理登记、切片、包埋、报告工作的现状，实现了pis系统和医院整体pacs系统的联网，提高了病理科工作效率。

3、加强数据中心机房建设，补充升级了pacs系统数据中心的硬件设备，提高了医学影像的存储归档及浏览速度，保证了影像传输的稳定性；加强了网络系统安全建设，购买安装了ips入侵防御系统、ead计算机终端准入系统、防火墙、路由器等相关设备，将所有与医院直接的省市医保、新农合、银行、卫生厅局检查的业务划归到安全管控区域内进行统一集中管理，保证了数据中心的稳定性和安全性。

4、完成了远程医疗系统建设，现已经可以连接多家医院，计划年内开通与我院签署协议的绝大部分网络医院，积极开展会诊业务。

5、完成了数据仓库、数据挖掘系统的招标工作，现正在进行各信息系统临床业务数据的提取、清洗、整理、汇总工作，构建医务、护理、门诊、财务、药品、病案、物资等多种数据模型，从而为各科室方便、快捷的提供各类分析数据，为医院三甲复审工作做准备，为建立全面的院长决策支持系统打基础。

（四）认真做好临床医疗救治工作。门诊诊治患者3000余人次。开展各类手术400余台次。在微创外科领域继续不断创新。先后开展了全腹腔镜胃癌根治术，腹腔镜下精准肝切除术，腹腔镜下复杂的脾脏切除术，腹腔镜下超低位直肠癌根治术等。

（五）认真做好科研创新工作。我所开展的“xxxxx”技术荣获了省科技进步三等奖。在国内核心期刊发表论文2篇；成功xxxxx新技术研讨会，同时举办多x。为全省培养大量的科技术人才。

一是要进一步加强个人学习，努力提升自己的管理水平，使自己成为医院管理方面的专家；

二是与领导班子一道共同努力，使自己分管的科室业务水平、服务水平再上新台阶。

文档为doc格式

**医院院长个人述职报告内容篇五**

\*\*年可以说是极不平凡的一年!在校党委的正确领导和关心下,在各院部处的密切配合和支持下,在省市区卫生疾控部门的通力协作和指导下,带领稚嫩的校医院新一届领导班子,坚持在继承中发展,在发展中拼搏,在拼搏中创新,遵循“想事干事成事”和“事无巨细”等执行执政理念,递交上了这样一份答卷：

一,认真组织实施深入学习实践科学发展观活动。

根据校党委的统一部署,认真贯彻落实“三个阶段六个环节”工作任务。及时召开动员大会;努力学习科学发展观理论;进一步召开专题民主生活会,严肃进行思想剖析;积极开展学习调研和解放思想大讨论活动;倾心撰写学习调研报告,分析检查报告,整改落实方案和学习实践活动总结报告。按照校党委书记郭明顺“检查分析问题,理清发展思路,明确发展方向”的重点要求,着重查找制约校医院科学发展的瓶颈问题和突出问题,继而进行了有针对性的整改,有利地促进了校医院各项工作的健康发展,科学发展。与此同时,圆满完成了“勤政为民廉洁奉公”主题教育。《党旗飘飘》中先进典型的事迹,深深感染了全体党员,激励了党组织成员勤勉敬业,克己网奉公的言行举止,焕发了班子成员的工作热情。

二,医疗,预防及健康教育等工作全面展开。

常规门诊就诊患者有增无减,诊治患者1\*\*52人次,医疗收入173万元;发热门诊防控甲流任务规范有序,诊治患者1013人次,确保了正常教学秩序的顺利进行,避免了学校资金的额外投入,减轻了发热患者的经济负担;预防接种工作科学有序,累计接种18631人,避免和减少了各类传染病在校园内的感染和传播,有效防止了突发公共卫生事件的发生;体检工作严谨有序,累计体检8645人,为上述人员健康档案的建立提供了科学可靠的依据;医疗保障任务派遣及时,累计保障23次,受到了有关部门的一致好评;健康教育授课工作按部就班,累计授课704学时,增强了大一新生自我保健,预防疾病和心理承受能力。

三,内外环境明显改善。

倍加珍惜校领导及有关部门对校医院事业的关心和支持。暑期期间,与施工人员一道,摸爬滚打,密切配合,提前完成墙壁粉刷,门窗上油,桌柜翻新等内部装修工作。装修期间,精心呵护全院固定资产及医疗设备,使其万无一失,完好无损,确保了开学后常规门诊,发热门诊,新生体检,教工体检,预防接种等工作的顺利进行。与此同时,更新了医务人员的办公诊桌及操作台,添加了舒适美观的患者观察椅;重新设计,调整和规范了部分职能科室。校医院整体环境焕然一新,得到了明显改善。一个科室规范,环境整洁,室内明亮的校医院已经展现在农大师生员工和患者面前。

四,医疗设备技术含量显著提升。

校医院的建设和发展获得了学校领导及有关部门的高度重视和强有力的支持。更新和添加了部分先进的医疗设备,如彩色超声多普勒,恒温水浴箱,手术理疗型微波治疗仪,五官科超短波治疗仪,全自动心电图,全自动血球分析仪,全自动尿液分析仪,网络服务器等,为校医院的进一步发展提供了客观的物质基础。技术含量较高的现代化设备,提升了校医院的社会地位和社会影响力,提高了医务人员的诊治水平和工作效率,拓宽了服务范围,增加了医疗收入。

五,科室建设进一步规范和完善。

部分科室医务人员缺岗,严重束缚了校医院各项工作的有效开展。在防控甲流和收治发热患者进入关键阶段的时候,校领导审时度势,迅速批复招聘填补个别缺岗科室医务人员的请求,招聘来了德才兼备,朴实无华,专业对口并具有一定临床经验的护士和检验员各一名,有效缓解了校医院的工作压力,在一定程度上为科学防控甲流以及发热门诊,常规门诊,预防接种和健康体检等工作的正常开展注入了活力,为校医院的长足发展,科学发展提供了一定的人力支撑。口腔科人才的引入,给沈农师生员工及其辖区内居民诊治牙病创造了便利条件,合理的收费标准,优质的服务质量,受到了患者的一致好评。科室规范化建设向前迈进了可喜的一步。

六,医务人员福利待遇改善。

构建和谐社会,实现人性化管理,充分调动医务人员主观积极性,作为医疗服务部门,校医院本身无论对内还是对外,必须把改善和提高医务人员福利待遇贯穿于整个工作之中。医务人员能否爱岗敬业,能否提供优质文明的服务,除了执行好规章制度外,关心体贴医务人员的工作和生活,实现好,维护好医务人员最关心,最现实,最直接的切身利益问题显得非常值得和十分突出。面对人员少,任务重,时间紧一些工作的特点,全体医务人员齐心协力,忘我投入,加班加点,出色地完成了校领导交给的各项政治任务和工作任务。辛勤劳动换取了劳有所得的回报;工作待遇的改善;仪容仪表的改观;“生日问候活动”,心灵获取温馨和慰藉。进一步激发了医务人员想干事,能干事,干好事,干成事的工作热情。

七,全面加强领导班子的思想工作作风。

严格要求班子成员坚持以身作则,真抓实干,锐意进取,说老实话,办老实事,埋头苦干,不事张扬,廉洁从政,坚持原则,办事公道等思想工作作风,确保了政治思想工作扎实有效的开展。年内有三名医务人员向党组织递交了志愿加入党组织申请书,全部被列入入党积极分子。

八,扬正气,促和谐,强化规范管理。

修订和完善《校医院工作制度》及《校医院管理规定》。和谐医院建设,医德医风建设显著加强。绝大部分医务人员服务态度明显改善,服务质量明显提升。一个文明行医,礼貌待患,风清气正的白衣天使形象正在还原和展现。

九,坚持勤俭节约,精打细算,艰苦奋斗的工作作风。维修损毁抛弃的部分医疗器械,医疗设备和办公设备,累计节省和挽回损失资金3万余元;与此同时,进一步做好固定资产登记统计工作,有效防止了固定资产的流失。

十,为了增强校医院发展的后劲,夯实和拓展各类医务人员职业技术水平,相继选派一名医生到\*\*军区202医院进修彩色超声多普勒操作技能,一名医生接受中国红十字总会培训;组织全体护士参加免疫接种培训,大部分医生参加全科医师考核,所有医务人员认真参加继续医学教育。

十一,认真调研离休人员医疗费报销情况,为学校制定更加科学可控的《\*\*农业大学离休人员医疗费报销标准》提供了可靠的依据。在实际操作过程中,严格执行《\*\*农业大学离休人员医疗费报销标准》,连年攀升的离休人员医疗费开支明显回落,比上一年度减少了131万元。

十二,整理和规范了校医院收费方式,实施计算机统一收费管理,堵塞各项收入的漏洞。所有收入都登记入账,所有支出都有凭有据,确保了财务收支两条线。

十三,更新制作了校医院网页,扩展和增加了网页内容。这一平台发挥着宣传校医院的医德医风,展示白衣天使的美好形象,发布医疗,预防,党建及健康教育等方面信息的重要作用,为校园文化建设绚丽的画卷,增添了一笔美丽的色彩。

十四,申报市医保工作取得了可喜的进展,将为在校生和辖区内市医保居民方便就医提供有利的条件,为校医院“一个机构,两块牌子”的发展方向奠定坚实的基础。

十五,组织召开“省红十字会博爱助学基金捐赠暨\*\*农业大学红十字志愿者服务队成立仪式”,“\*\*市红十字会资助\*\*农业大学灾区学生捐赠仪式”,宣扬“人道,博爱,奉献”的红十字会精神,激发了沈农学子扶贫助困,奉献爱心,构建和谐社会的热情。

十六,校医院各项工作科学规范的开展,经受住了省市区卫生疾控部门的监督检查,并给予了充分肯定,受到了一致赞扬,相继被东陵区政府评为“东陵区卫生系统先进个人”,被校党委推荐参加省科工委组织开展的“平安校园建设工作先进个人”评选。

总之,年内校医院的现状和所面临的形势十分严峻,经历了一系列错综复杂的矛盾和问题的考验,抱着对学校和全体师生员工以及全体医务人员高度负责的态度,坚定理想信念,把握正确方向,坚持科学发展,保持“两个务必”的工作作风,与班子成员一道克服困难,开拓进取,踏踏实实做事,干干净净做人,积极投身到繁忙的工作之中,用实际行动回报校领导及各院部处的厚爱和期望,为学校的整体建设尽心尽力,做出了应有的贡献。

思考未来,任重道远,校医院面临的问题和需要的难题仍然很多,诸如领导班子的执政能力需要提高,眼界思路需要开阔,忧患意识需要增强;个别医务人员身心健康需要改善,法制观念需要强化,职业道德素质需要改进;个别科室高素质专业技术人员需要引进和培养;健康教育内容,方式及对象需要充实和扩展;药品采购渠道需要拓宽和规范;医疗服务项目需要巩固和添加;网络办公系统需要建立和运行;校医院的定位和发展方向以及与之相适应的地理位置选择需要明确;科室建设需要进一步规范等一系列问题。存在的主要问题:政治理论学习抓的不够紧;注重完成行政和党务工作,淡化了业务学习;工作方法简单不够成熟;政治思想工作不够耐心细致;关心医务人员工作生活不够细心周到等,这些问题要在今后加以认真克服。

**医院院长个人述职报告内容篇六**

尊敬的领导：

一年来，在上级和主管部门的领导下，在全院干部职工的大力支持下，本人秉承“管理就是服务，创新就是超越，工作就是奉献”的人生宗旨，用积极阳光的心态，带领自己和团队不断成长。现述职如下：

一个人成长的动力来源于时代的需要和对理想的追求。做一名职业化的医院管理者，是我的理想。在担任院级领导的几年中，我象一棵小树苗，如饥似渴的吸吮着管理学中的营养，从书本上学，从网络中学，从课堂中学，有很多个周末，都是在求学的路上度过。在这里，我要衷心感谢医院的领导和同志们，给我搭建了这样一个学习的平台，让我这棵小树苗不断长大。在自己学习的过程中，不忘把学到的新知识新理念及时的传授给医院员工，这样一种知识传递的过程，让自己成长的同时也带领了团队成长。

学习最重要的目的是能让自己跟上时代的步伐，通过改善心智来找到一条通往幸福的路径。每天晚上，我置身于书的海洋中，与高尚的灵魂对话，常反思，勤记录。成长的路上洒下的是汗水是艰辛，收获的是阳光是微笑。

我们在护理管理方面重点推进了流程管理，流程管理作为一种新的管理工具，已越来越多的被科室护士长熟练运用，“做事情，就是做流程”的理念在管理者的心中已经根深蒂固。从基础护理流程、床边交接班流程、危重病人抢救流程、查对流程、口服药发放流程等，到11月份刚刚推出的静脉输液人文流程，流程管理的实施，为质量控制提供了可靠的保证，护理差错事故发生率明显减少，也标志着我院的护理工作进一步科学化规范化人性化。

在护理事业的发展上，遇到了瓶颈，主要表现在护理人员专科不专、技术不精、服务不细、科研不深，护理人员成长速度缓慢。护理管理团队思维局限、角色失衡。窗口服务、医技科室、功能科室及其他支持系统的服务还有待加强。市场营销思路较狭窄，营销的方式还很单一，缺乏整体方案，对科室的营销没有做到个性化，营销团队离专业化、职业化还有很大差距。医院文化要向做活动的层面转向做品牌的层面。

站在护理事业发展的最前沿，作到思维敏捷，反映迅速，全力打造一支专业、精干、阳光的职业化护理团队。我们将在护理专业的深度上下功夫，提升服务内涵；继续推行流程管理，大力开展品质圈活动，对新毕业护士实行分层分级个性化培训；推行层级管理，完善绩效考核；培训专科护士、培养院内护理专家；开展丰富多彩的文化活动，培养“智慧型、创新型、人文型”的职业护士。

拓宽市场营销新思路，做到院内营销与院外营销有机结合，做到院有整体营销方案，科有个性化营销计划。重点培训市场营销人员的沟通能力、沟通技巧，使我院的市场营销做到专业、规范、科学。

此致

敬礼！

述职人：xxx

2024年x月x日

**医院院长个人述职报告内容篇七**

尊敬的领导：

今年全院干部职工用心开展“以人为本，以病人为中心”活动，上下一致、齐心协力、携手奋进、改革创新，圆满地完成了年初既定的发展目标和各项任务，两个礼貌建设取得了可喜的成绩。现将今年医院工作述职如下：

一、坚持诚信立院，保护病人利益

医院把“诚信服务，透明医疗”做为医院核心竞争力的重要组成部分。医院结合实际开展思想政治教育和职业道德教育。一是在医护人员中开展了救死扶伤和全心全意为人民服务的宗旨教育，树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉抵制拜金主义;二是结合医院特点，广泛开展职业道德教育，重点强化以人为本的职业职责、职业道德、职业纪律教育;三是开展“一切为了病人，一切方便病人，一切服务于病人”的理念教育，进一步强化医护人员对病人的爱心、关心、耐心、细心和职责心。

二、狠抓医疗质量与安全医疗

不断推动医院各项工作的发展，医院透过推行“一级甲等”医院标准，开展“质量效益年”活动，按照“病患至上”的要求，在全院实施了全面推行质量策划与改善。医院全面引入与贯彻“以人为本”的管理与服务理念，坚持“医疗安全无小事，病人利益无小事”、“所有缺陷都是能够避免的”等质量理念。

在实际工作中我们进一步建立各组织机构，各组织按各自的职责开展各专业工作的监督、检查、指导、评价、督促。努力使上级主管部门制定和部署的工作要求落实到实处。进一步完善各项规章制度。建立健全技术规范、操作规程、工作质量标准、管理方案、管理办法，使医疗护理活动有章可依，有规可循，严防医疗差错事故的发生。医院完善了医疗质量管理负责制，频繁对医疗护理质量进行抽查;坚持院长质量查房、院长总值班、护士长夜班、医疗缺陷告示、医疗护理分级管理制等重要的医疗安全管理制度。

医院紧抓以手术管理为核心的医疗风险教育，切实落实患者知情和风险告知制度。强调对一些特殊用药的管理，并对存在不安全因素和薄弱环节的科室进行了重点要求，对重要岗位及工作环节不定期的进行了抽查，确保了安全医疗。加强对临床各科室危重病人的管理，严格三级查房制度，不定期地抽查各医疗区查房状况及门诊首诊负责制执行状况。

我会继续抓医学教育，重视人才梯队建设，努力开创业务工作新局面，人才培养，人才管理在医院管理中占有十分重要的地位。一个医院医疗质量的高低取决于技术人才素质。仅有拥有一批具有先进科学技术和创造潜力的技术人才，医院才能办出成绩，才能适应快速发展的医疗科学水平。

此致

敬礼!

述职人：\_\_\_

2024年\_月\_日

**医院院长个人述职报告内容篇八**

各位领导、同志们：

大家好!

一年来，在院长的领导和全院职工的大力支持下，认真履行岗位职责，爱岗敬业，克已奉公，全身心投入到医疗管理实践中，同全院同志一道，做了以下工作：

一、加强学习，提高自身素质。

积极参加先进性教育，认真学习江泽民“三个代表”重要思想，贯彻党的十六届四中全会精神，强化职工政治思想、理想信念、业务技能、遵纪守法、职业道德、医德医风等方面的教育，自觉地接受社会各界的监督，并虚心吸取群众意见，改进不足。加强业务知识及医院管理知识的学习，提高管理及业务能力。

二、改进和完善医院目标管理，促进行业作风的根本好转。

在院长指导下，听取科室同志意见，改进、完善了20xx年综合目标管理方案，充分发挥中层领导的管理才能，调动全院职工积极性。将医疗质量、院内感染、合理用药、传染病管理、输血管理等关键性项目重点列出，认真按照各项医疗制度、医疗质量管理细则督促检查。在全院树立“危机、需求、信息、服务”等意识和观念，具体组织实施民-主评议行风活动。把民-主评议行风活动同全年综合目标管理方案结合起来，进行全面考核，加大奖惩力度。结合今年卫生部专项治理三项重点工作，制定了行风评议实施方案，制定科室行评责任书，为更好地调动抓好行风建设的积极性，把同全年综合目标管理方案结合起来，进行全面考核，加大奖惩力度，进一步加强医德医风建设。开展创优质服务活动，办事效率进一步提高。服务态度改善，普及了文明用语。为方便急诊患者检查需要，放射科、检验科同临床科室一样实行值班制，减少了许多中间环节，使急诊检查时间大大缩短。

三、高度重视医疗安全，加强医疗质量管理。

1.组织医务人员认真学习《医疗事故处理条例》及《民法》有关规定及《执业医师法》、《护士管理办法》、《医疗机构病历管理规定》及《病历暂行规范》，增强法律意识。

2.在实际中严格在执业范围内开展业务，加强科间会诊。产科人员依法办理助产证，禁止非法鉴定胎儿性别、严禁非法终止妊娠。并从行为、语言、服务态度等方面作了防范纠纷讲座，讲述了如何防范纠纷、改善医患关系。

四、重视人才培养，加大人才培养力度。

强化医院及全体医务人员的危机意识，医`学教育网搜集整理树立“人才兴医、科技兴院”的院训和“科有特色、医有专长”的科训，使医务人员自觉加强业务学习。全年参加自学考试6人。为了使医院医疗技术水平与国内外先进技术接轨，派出大批医务人员进修，20xx年外出进修4人，使内、外、妇、儿、五官、检验、放射人员技术水平明显提高。建立继续教育制度，完善继教档案管理。

五、加强医院感染管理，提高传染病防治水平。

防止院内感染是创建绿色医院的非常重要的一方面内容。今年年初，我们认真组织全院医务人员学习《医院感染管理规范》、《医院感染诊断标准》、《消毒技术规范》，针对医院院内感染控制方面存在的问题进行了认真总结，查找不足，制定了各科特别是重点科室如手术室、换药室、治疗室、口腔科的医院感染防范制度，强化无菌观念，规范无菌操作，规范了一次性物品管理。参加了全市临床用血管理工作会议，学习《临床输血技术规范》，规范临床用血，杜绝自采自用血。参加了鼠疫、布病防治知识培训，并认真传达给医务人员，强化sars、禽流感诊疗水来平及自我保护意识。下半年，组织禽流感、艾滋病等重点传染病的知识培训，提高医务人员对传染病的防治意识和诊疗水平，规范报告及处理程序，进行自我防护训练。掌握季节性传染病如肠道传染病发病动态，及时启动应急机制。维护网络直报系统，传染病报告人员认真负责，坚持对于传染病人、腹泻、不明原因肺炎、死亡病人及时网络上报，工作成绩突出，在各次传染病报告检查中获好评。

六、加强合理用药管理，积极防止药物滥用。

抗菌素滥用，后患无穷。今年，国家对抗菌素滥用加大整治力度，连续下发抗菌素监管及合理用药文件，我们高度重视，认真学习有关文件，提高对合理用药的认识，转发了新的《处管理规定》及《抗菌素临床应用指导原则》，加强合理用抗菌素的宣传力度，督促医生加强学习，并制定相应制度，规范临床用药，加强药品不良反应监测，及时上报药品不良反应。规范麻-醉-药品使用，按照药监部门有关新规定，修订了《第一类、第二类精神药品及麻-醉-药品使用规定》，规范了此类药品特别是麻-醉-药的使用程序及原则，严格适应证，严禁滥用，发现可疑吸毒者及时上报，杜绝隐患。

七、精心维护，充分发挥微机收费信息系统优势。

我院懂微机技术的人比较少，在安装人员的帮助下，我和微机操作的同志们共同学习，终于在一年内比较熟练地掌握了系统的使用与维护，并提出合理建议，使安装人员改进程序，方便使用。与其它同志共同学习，解决工作遇到的问题，使使用系统的人员熟练操作。一年来，系统运行正常，收费准确，查询、统计方便，清单又可使病人花钱明白，医院定期监督检查，减少了漏收、少收及多收费现象，真正做到收费合理，病人交费明白，未出现因收费出差引起的纠纷，间接增加医院的经济、社会效益。在药品管理上收到较好效果，年底点药库存量与微机数量基本一致。利用微机系统建立了医院仪器、设备管理档案，制定了大型仪器、设备操作规程，加强了医疗仪器、设备管理。

八、加强训练，提高突发事件的应急处理能力。

为了切实加强应对突发性公共事件的能力，我们认真总结各方面的经验，按照上级有关文件要求，制定了突发事件应急预案，组建应急队，在各临床科室反复强化首诊负责制教育，定期组织训练，提高应急处理能力。全年出诊30余次。在今年两起我县影响较大的突发事件中，医院应急队表现突出，多次参加县内大型活动的急救任务，得到有关方面的好评。

九、廉洁自律，克已奉公。

一年来，我在自己的工作岗位上努力工作，克已奉公，全心全意为职工着想，为病人着想，以实际行动践行“三个代表”重要思想，不辱人民公仆的形象。认真学习和深刻理解邓小平党风廉政建设和反腐-败理论、严格执行“四大纪律，八项要求”，认真落实党风廉政建设责任制。带头执行两个《条例》。认真履行党内监督职责，正确行使党内监督的权利，严格遵守党的各项纪律规定，做到遵守党的纪律不动摇，执行党的纪律不走样。时刻牢记手中的权力是人民给的，真正做到执政为民，为民用权，受民监督，让民满意。按照共产党员先进性的要求，规范行为，做遵纪守法的表率，做廉洁自律的表率。

**医院院长个人述职报告内容篇九**

尊敬的各位领导、同志们：

在组织的信任和同志们的大力支持下，我于xx年xx月正式担任医院主要领导职务。一年来，在县委、县的正确领导和医院其他班子成员的协助下，本人通过自身努力，积极探索管理理论，不断积累管理经验，全身心投入到医院管理工作中。在大家的共同努力下，医院各项工作取得了较好的成绩：医院业务不断扩展，医疗质量不断提高，服务水平不断增强;行风建设健康发展，医患关系进一步融洽;科技工作稳步推进，科研成果硕果累累;院容院貌焕然一新，就医环境明显改善;精神文明建设富有成效，医院社会形象牢固树立。现将一年来的工作述职如下：

任职以来我认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，积极组织职工开展转变干部作风加强效能建设活动，特别是党胜利闭幕后，我及时组织职工学习精神，并结合报告中提到的医疗卫生改革政策指导医院改革发展方向;一年来先后参加了全国县级医院院长培训、省医院院长培训和县科级领导干部学习贯彻党的精神培训，进一步提高了自己的管理水平和执政能力。同时教育广大医务人员树立正确的世界观、人生观和价值观，引导职工牢固树立全心全意为病人服务的思想，促使了医院改革朝着正确方向前进。

新班子调整后，我首先抓好班子队伍建设，经常主动与各位副职谈心交流，相互沟通，班子之间能以诚相待，互相信任，互相支持，从而维护了班子的整体形象。在小问题上做到了敢于承担责任，遇到重大问题，本人做到了注重发扬民主，集思广益。进而避免了重大失误，也增强了决策的科学性、准确性。为进一步加强医院管理，我组织班子对医院原有管理制度和目标管理方案进行修改、补充和完善，修订了比较科学、规范的xx人民医院《管理制度》和《目标管理方案》，进一步调动了职工工作的积极性。

1、充实中层领导干部梯队建设。人才梯队建设是医院发展的重要保障。根据我院业务发展和工作需要，经过考察酝酿，新增了9名中层干部，充实了中层干部队伍，为医院发展增添了后备力量。

2、加强学习培训，提高医护人员业务素质。一方面加强在职职工业务培训学习，督促医务科、护理部、质控科、感控科等职能科室先后组织院内业务讲课3多次。另一方面通过“走出去、请进来”方式加快人才培养，走出去：先后选派了16名业务骨干到“三甲”医院进修学习，21人次外出参加学习班、研讨会;组织儿科、妇产科、手术室等科室分别到xx市人民医院、xx县人民医院和xx市妇保院等上级医院和兄弟医院参观考察，学习他们的先进管理经验。请进来：继续与“三甲”医院搞好技术协作关系，邀请其专家教授到医院进行技术指导12次。

3、坚持科技兴医，开展新技术新项目。先后投入4多万元购进了微波治疗仪、全自动生化分析仪、病理图文分析系统工作站等医疗设备，为临床诊断和治疗工作提供了保障;同时，通过多方争取，获得省残联赠送价值约8万元的手术显微镜、裂隙灯及手术显微器械，获得省卫生厅赠送价值约2万元的手术床、无影灯、多功能监护仪、除颤仪。鼓励各科室进一步解放思想，更新观念，大胆引入新技术开展新项目19项，其中有一项科研项目分别荣获xx年度“省医药卫生适宜技术推广奖”二等奖、市科技进步一等奖。

认真组织和督促医务科、护理部、质控科、感控科、防保科等职能科室定期开展医疗质量大检查活动，对病历、处方的书写，抗生素的使用以及消毒隔离执行情况进行认真检查，综合分析，严格按照医院管理制度进行奖罚。

同时，充分发挥行政、后勤职能部门的协调、指导、督查等作用，为临床一线业务的正常开展提供了强有力的后勤保障。由于工作措施得力，医疗护理质量稳步上升，一年来无医疗事故和医疗纠纷，患者对医院的信任越来越高。统计到xx月底止，门诊量xx人次，同比增长12.3%，住院xx人次，同比增长29.16%，手术xx例，同比增长25.3%，是近年来增长最快的一年;业务总收入比上年同期增长29.8%，特别是xx年x月业务收入创历史新高。

新型农村合作医疗是党中央、国务院为切实解决“三农”问题，大力加强农村卫生体系建设，提高农民水平作出的一项重大决策。我认真组织做好“新农合”各项工作。新型农村合作医疗工作自xx年xx月启动以来，我们全心全意为参合农民朋友提供了优质的医疗服务，缓解了部分农民看病难看病贵的问题，使新农合工作真正体现了“政府得民心、农民得实惠、医院得效益”的惠民政策。

大力开展城乡清洁工程。根据省党委、政府和市委、市政府以及县委、县关于“开展城乡清洁卫生运动”的指示精神，我们在全院范围内开展了城乡清洁工程，重新确定各科室的清洁责任区，“城乡清洁工程”领导小组轮流值日，深入各清洁区巡回督查，发现问题及时反馈有关科室或负责人处理，确保了“城乡清洁工程”取得实效，为群众就医提供了整洁、舒适的诊疗环境。同时，积极参加县文明委开展的文明庭院创建评比活动，投资2多万元，邀请xx园林站专家对庭院建设进行科学设计，合理布局，对道路进行硬化，对院内进行绿化、美化，一个“花园式文明庭院”正在建成，就医环境明显改善，得到了病人一致好评。

国债项目建设顺利施工。我经常督促院项目领导小组深入施工前线现场办公，保证门诊综合楼国债建设项目顺利施工，目前该项目基本竣工，即将投入使用;在有关部门的大力支持下，通过多方联系，争取得到了业务手术楼国债项目，初设方案已通过审批，目前正在进行旧房拆迁、地质勘探等开工前期准备工作，预计年底可正式动工兴建。

一年来，认真组织职工开展内容丰富、形式多样的文体活动，丰富了职工业余文化生活，陶冶了职工情操，增强了职工的集体荣誉感、凝聚力和战斗力，调动了职工全身心投入工作的积极性。

1、在做好医疗工作的同时，组织职工积极参与社会公益事业活动，特别是今年“5·12”四川汶川发生8.级大地震之后，组织全院职工先后四次捐款共计8万多元。6月中旬我县遭遇了特大洪涝灾害，我们迅速启动了抗洪救灾应急预案，抽调业务骨干组成医疗队坚持每天下乡开展巡回医疗服务，保障了灾区无疫情发生，群众身体健康，生活稳定;同时，我们积极响应县委、县的号召，纷纷慷慨解囊，向灾区群众捐款2万多元。

2、全力做好cbm防盲项目白内障复明手术。今年先后投入了1余万元购买了器械、药品以及床架和床上用品等，为复明手术顺利开展提供了强有力的保障。在手术期间，医护人员互相协作，密切配合，最终成功为xx名白内障患者施行了复明手术。此次复明行动我们只收取病人每例xx元费用，很大程度上减轻了患者的经济负担，尤其是参合农民，总共只需交4元左右就可以了，费用很低，得到了社会各界广泛赞誉。

通过加强社会主义精神文明建设，全体职工的思想素质有了更大的提高，积极参加各种文体活动和社会公益活动，树立医院良好社会形象，得到了社会各界好评。医院被评为xx年度市卫生系统先进集体、市“五一巾帼标兵岗”，医院党总支被评为xx年度县直机关先进基层党组织，巾帼文明岗顺利通过了市级复审。

为了方便管理，整合资源，发挥效能，今年我亲自组织调整了几项工作：一是取消xx中心。从xx中心两年多来的运转情况来看，管理不当，收入甚少，有时入不敷出。于是，我亲自组织召开班子会，最后决定将xx中心取消。二是取消xx医疗合作。根据医院管理年活动有关要求，终止与xx公司联合开展的xx医疗合作合同，并与该公司负责人协商最后达成了医院买断机子的协议。三是合并门诊收费处和住院收费处。为了方便管理，便利排班，同时解决群众双休日办理住院或出院问题。经过了解调查，我提出了合并门诊收费处和住院收费处的建议，并得到了全体班子成员的同意。住院收费处合并到门诊收费处后，整合了资源，提高了工作效能。

为进一步提高自己勤政廉洁的自觉性、坚定性。一年来，我自觉学习国家的法律法规、财经管理制度、医疗机构管理条例，规范财经管理行为，做到医院发展有长短计划，日常支出班子讨论通过并实行一支笔管理，杜绝公款吃喝和铺张浪费;积极参与药品、医用耗材的集中招标采购，切断医院和医务人员与药品销售之间的直接利益关系，杜绝购销中的不良行为。现全体职工牢固树立了为患者服务的思想，群众对医院的满意度以及职工对我本人的满意度都在95%以上。本人努力做到了廉洁行政、节俭为公，将有限的资金全部用于医院的再发展和职工的福利，保证医院各项工作健康有序发展。全院职工无违法乱纪行为，未出现收受红包、礼品、行为。

尽管在即将过去的一年里，我的工作取得了一定的成绩，履行了一个院长应尽的职责。但是静下心来思考，自己仍然存在着某些方面的问题和不足：

1、在学习理论方面还不够深入，有待进一步加强;

2、刚接任第一把手工作，经验不足，有待提高;

3、深入科室不够，了解情况不够多，有待加强。等等，这些都有待于我在今后的工作中加以注意，努力改正，同时希望各位领导和同志们继续多多关心支持我，我一定克服困难，弥补不足，加强学习，不断提高自己的工作能力和管理水平，力争为我县卫生事业的发展作出更大的贡献!

**医院院长个人述职报告内容篇十**

20\_年，我院门诊633869人次，增长27.7%;住院31538人次，增长28.4%;实现业务收入9986.83万元，同比增长30.04%(其中院内收入8256.8万元，同比增长27.4%;一体化收入800万元，同比增长76.9%);固定资产增加了3026.4万元，净资产增加1708.05万元。

二、职工待遇逐年攀升

除了及时上涨工资，足额兑现职工工资外，我们加大了福利发放。

20\_年：改革绩效工资方案，加大奖金额度;交纳住房公积金;对没有聘任的职工实行内聘;年终福利折合现金800元等。

20\_年：发放住房补贴;为50名非正式人员实行人事代理并享受待遇;解决了养老保险;年终福利折合现金1000元等。20\_年：足额兑现上涨工资，共为100名非正式人员实行人事代理并享受待遇;解决了20名职工中级正聘。年终福利折合现金元等。

三、强化基础设施建设，继续完善医疗设备装备

一是设备装备上水平。20\_年购进了德国麦科听性脑干反应测试仪;安装了德国西门子原装进口16层螺旋ct，对icu、康复医学科设备进行了招标并顺利投入使用。购入了全自动血细胞分析仪、全自动血流变仪、超敏c反应蛋白分析仪等。医疗设备总投资达1700万元，总体投资超过三千万元。

二是完善设施强服务。安装了小型中央空调，解决了icu与康复理疗科的制冷与取暖问题;对病房楼、急诊楼内厕所进行了全面改造，彻底解决了脏、乱、差的局面;对老变压器进行了升级改造，解决了业务用电超载的不安全问题;完成了三吨铸铁燃气锅炉比价采购工作，保证了今年的正常供暖。

四、抓好质量促规范，医护质量不断提高

一是持续补充技术力量。加大了人才招聘力度，20\_年我院共招聘临床住院医师21名，影像医师5名，检验医师10名、康复师10名，护士50名，计算机人员6名，接收新分配研究生8名。

二是学习上级医院的先进经验。我院组织人员到上级医院参观学习。学习他们一流的服务设施，先进的管理经验，热情周到的人性化服务，以及完善的信息化系统。今年共派出12名人员到上级医院进修学习。

三是不断开展新技术。麻醉科成功开展了中心静脉穿刺置管术;外一科成功开展了腹腔镜手术，成功切除了一例回盲部巨大肿瘤;康复医学科的小针刀疗法治大病。得到了广大患者的高度评价。

四是攀大联强借外力。我院采取“内引外联，攀大联强”的措施，7月23日，“上海医学院外科技术示范基地”落户我院。合作以来，效果显著，有力地提高了我院外科人员的.技术水平。

五是新建科室提服务。今年我院投资600余万元新建了康复医学科、感染性疾病科、重症医学科(icu)，为群众提供了更好的医疗服务，同时为三乙创建做好了准备。

五、工作思路和重点工作

20\_总体工作思路是：

以创“三乙”为总抓手，全年门诊人次增长10%，住院人次增长40%，业务收入确保突破1亿元。

重点工作：

一是积极争创“三乙”;

二是新建三个系统：建立新的信息系统、绩效管理系统和成本核算系统;

三是继续改善病人就医环境，加快第二住院部的建设;

**医院院长个人述职报告内容篇十一**

尊敬的各位领导、同志们：

过去的一年，收获着成功与喜悦，新的一年，充满激情与希望。一年来，承蒙院班子成员的精诚协作，得力于全院干职工的鼎力支持，凭着一份热情，做了一些平凡而扎实的工作。在回顾个人工作之前，我首先要感谢院领导班子的精诚团结，要感激全院干职工的默默奉献，是班子的精诚团结铸就了我院的卓越，是干职工的默默奉献锤炼出我院的精彩。我工作在这样一个富有生机与朝气的大家庭，倍感振奋。现就xx年的工作从以下六方面进行述职。

党性修养，是作为一名共产党员所必须的基本素质和要求。一年来，我始终牢记自己是一名党务工作者，在政治思想、道德品质、知识水平、领导艺术等方面，自觉实行党性锻炼和自我完善，争做一名让群众满意的共产党员，让组织放心的党务工作者。

一是不断加强政治理论学习，拥护党的路线方针政策，服从组织安排，对局党委，院委安排的工作能够认真落实、积极主动完成;二是能顾全大局，摆正位置，自觉维护班子和医院的形象，做到了思想上有涵养，言行上有节制。为人正直，原则性强，不搞行业不正之风，有较强的事业心和责任感;三是常怀公心，乐于奉献。与人相处，始终怀有一颗善良之心、博爱之心，能看到和学习他人长处，见贤思齐，懂得真诚宽容和理解，是建立和谐的人际关系的基础。工作中，我为人豁达，胸怀开阔，不争名利，和班子成员相处和谐，配合默契，具有较强的合作和奉献精神。

我院是一个拥有x个党员、x名共青团员的大集体，队伍建设在推动全院事业发展起着重要作用。

一是加强班子队伍建设。本人认为，作为书记，如何构建一个团结、和谐、勤奋、务实、廉洁的领导班子，如何建设一支精神饱满、能支能战的妇幼卫生队伍，是职责所在。我们院委、院总支、院支部分别于4月份、6月、1月份召开了民主生活会及组织生活会。在会上，大家都能抱着对事业负责、对同志负责、对自己负责的态度，各抒己见，使成员之间更加相互信任和团结。我院班子成员都能严于律己，率先垂范，工作廉洁，作风优良，起到了良好的带头作用。

二是加强医院组织建设。今年，经组织考验按期转正党员x名，考察调查培养了三名预备党员，选送了三名建党积极分子;落实了三会一课制度，全年组织召开党总支委员会x次、党员大会x次、上党课x堂。聘请县纪委领导给全体工作人员上了《常思己德，常思己过，做一名清正廉洁的党员干部》和《加强职业道德，做一名优秀员工》的党课;推行党务公开，以医院的公开栏、xx妇幼通讯、医院质量管理通讯、内部qq群、院务会、中层干部会、党员组织生活会、党员大会、职代会等作为党务公开的主要形式，增加了医院工作的透明度;认真组织开展了党员春训、民主评议和严肃处置不合格党员活动;深化了创先争优活动，创建“三好一满意”服务单位。

三是加强了廉政建设。医院开展了岗位风险防控，制订了实施方案，全院每一位工作人员就本职岗位风险进行了认真排查，评估了风险等级并制定了整改措施;加强了对党风廉政建设责任制执行的监督和检查，对院领导使用权力、医务人员廉洁行医、后勤物资和医疗器械采购等进行全面监督，药品采购严格实行网上集中招标。今年，所有大型设备均实行了科室申请、院委集体讨论、局党委批准、市场调查、招标采购的原则;开展了《医德医风考评制度》，并建立了工作人员《医德医风档案》，提高了医务人员廉洁行医的服务水平。

今年三月份开始，医院积极贯彻落实局党委的精神，扎实开展了优化经济发展环境和政风行风评议活动。一是制订了切实可行的实施方案，成立了领导小组，明确了工作任务和目标;二是广泛宣传。医院召开了专题动员部署大会;三是设立了投票箱和专题宣传栏;四是聘请了三名社会评议员，对医院工作评议监督;五是全体医务人员再次签订了《从医从政承诺书》;六是重拳打击不良行为，医院对三例投诉事件，进行了调查核实，对当事人进行了行政通报批评和经济处罚。

一是加大了对医院人才的培训和引进力度。医院以技术为核心，抓好医务人员的业务培训。每月组织专业技术人员进行三基考试，选送x人到省级以上医院进修，x多人参加了各级部门组织的业务培训，鼓励在职继续教育，医院专业技术人员本科学历达到x%;同时，加大了人才的引进力度，通过提高待遇，首次聘用了x名硕士研究生，填补了我院全日制研究生的空白。二是认真开展首次岗位设置工作。对我院来说，首次岗位设置是一项复杂而艰难的工作，主要原因是单位人员编制较少、工作人员职称结构不合理。此事关系到职工切身利益，不能有半点失误。我们制订了具体方案，成立了领导小组和专职工作小组，召开了动员大会;深入领会上级文件精神，掌握好政策，反复校对信息;开展了岗位设置的考试，考场纪律严格，全场录像;人员聘用后清理校对，认真申报，岗位设置工作顺利完成。

医院文化反映了一个医院特有的品格、精神和作风，它既根植于本院历史传统，又在不断创新中发展。一是加强院外宣传工作，提升医院品牌效应。全年在院外报纸、报刊、杂志投稿共x篇。二是突出医院文化的个性化追求。民族的就是世界的，个性化的就是品牌，个性化既是一个医院文化走向成熟的表现，更是长远发展的内在需求。2xx年，我们设计了自己的院微及一整套标识系统。两年来，我们将这套系统应用于报纸、宣传、标牌、标示、信封等资料和医院用品上，突出了妇幼保健院的文化个性和特色。三是继续认真办好《xx妇幼》院报，逢单月出刊x份，共x期，内容丰富多彩、形式多种多样。促进了院内职工之间的文化、保健、医疗等知识的交流与沟通，提高了干职工的文化素养。四是开展了一系列健康向上的文娱活动。党总支组织了“庆·七一”活动和到我县社会主义新农村关山村学习考察活动。院工会组织了庆祝“三·八”节表彰大会及女职工拔河比赛，组织了“新时代·新女性”为主题的座谈会，环城马路赛等活动。团支部开展了“学雷锋·做传人”，“情系灾区送温暖”，庆祝“五四”青年节等活动。医务科、护理部开展了医师节和护士节的表彰庆祝等活动。积极配合卫生局开展了“一推行四公开”横市义诊活动和党外知识分子“一对一”帮扶活动。通过形式多样的活动，增加了干职工凝聚力和战斗力，彰显医院的奉献精神与爱的灵魂。

根据院委的分工，本人联系产科。产科是一个高风险、高压力、高工作强度的科室，科室人员非常辛苦。我经常深入科室与工作人员交流，沟通，用心倾听她们的心声，参加科室晨会，协助科室管理，协助解决技术难题。产科这个全院最大的科室形成了一种团结紧张、严肃活泼、积极向上、乐于奉献的工作氛围。同时，坚持进行疑难病例讨论和急危重病人的救治。全年组织开展业务查房和疑难病例讨论x多次，参与急危重症病人抢救x多例，进行医疗质控病历近x份。产科年分娩量近x人，业务收入稳居医院前列，医疗质量不断提高，医疗安全基本保障。

各位领导、同志们：以上汇报的成绩，离不开局党委的正确领导，离不开全院同事的关心、支持，借此机会，向大家表示最衷心的感谢。尽管本人取得了一丁点成绩，但在加强学习、积极进取、以及工作经验等方面存在不足，需要在今后的工作中努力改进。不断积累经验，追求进步，为我院的长足发展而奋斗!

述职人：xxx

20xx年x月x日

**医院院长个人述职报告内容篇十二**

各位领导、同志们：

大家好！

过去的20xx年，我总觉得是我最平庸，繁忙的一年，也是我琐事最多，倍感压力的一年。我在各级领导的关心，帮助以及同事们的支持下，走上了郜台卫生院业务副院长的职务岗位。在刘院长的精心指导，汪院长的密切支持和配合下，我本着坚持“以人为本”的科学发展观，围绕“以病人为中心，以提高医疗服务质量”管理主题，坚持把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐医患关系放在第一位，积极探索建立科学管理的长效机制，保障医院可持续发展，全方位提升了医院的医疗质量。作为业务副院长，我同全院职工一道，在今年主要做了以下工作：

一、加强学习，提高自身素质。

积极参加先进性教育，认真学习习近平“中国梦”重要思想，贯彻党的十八届三中全会精神，认真落实“中国梦”，强化职工政治思想、理想信念、业务技能、遵纪守法、职业道德、医德医风等方面的教育，自觉地接受社会各界的监督，并虚心吸取群众意见，改进不足。加强业务知识及医院管理知识的学习，提高管理及业务能力。

二、改进和完善医院绩效管理，促进行业作风的`根本好转。

在刘院长指导下，听取科室同志意见，改进、协助完善了20xx年绩效管理方案，充分发挥医院领导的管理才能，调动全院职工积极性。将医疗质量、院内感染、合理用药、传染病管理等关键性项目重点列出，认真按照各项医疗制度、医疗质量管理细则督促检查。在全院树立“危机、需求、信息、服务”等意识和观念，具体组织实施民主考评活动。把民主考评活动同全年绩效管理方案结合起来，进行全面考核，加大奖惩力度。进一步加强医德医风建设。开展创优质服务活动，办事效率进一步提高。服务态度改善，普及了文明用语。

三、高度重视医疗安全，加强医疗质量管理。

1、组织医务人员认真学习《医疗事故处理条例》及《执业医师法》、《护士管理办法》、《医疗机构病历管理规定》，（医院感染管理规定）（53种病不输液），增强法律意识。

2、在实际中严格在执业范围内开展业务，严格上班制度，加强科间会诊。禁止非法鉴定胎儿性别、严禁非法终止妊娠。并从行为、语言、服务态度等方面作了防范纠纷讲座，讲述了如何防范纠纷、改善医患关系。

3、完善了医院医疗纠纷防范预案，加强医疗缺陷管理。医疗纠纷的主要原因是医疗缺陷，因此应加强医疗缺陷的管理，减少和避免并发症、医疗意外的发生，防范医疗事故的发生，确保医疗安全。

4、加强病历管理。号召全院医护及管理人员从我做起，严把病历质量关，规范了手术前审批签字手续，对于不适合直接告知病人的，实行授权委托，规范了各种申请、报告制度，并加强病案管理，严格审查病历，并兑现奖罚。严格制定了病历借阅手续，医疗质量管理组每月一次检查质量，保证诊疗、护理的规范性，保障人民生命健康。

5、带领医务科、护理部、办公室人员严格各项规章制度和技术操作规程的督促与检查，各项指标符合标准。深入科室，了解检查、诊断、治疗、护理情况，分析病案质量，组织危重病号的会诊、抢救工作，定期分析医疗质量、采取措施、不断提高医护质量。督促护理部，开展了护理技术练兵活动，搞好晨间护理，病房巡视及输液签名，使护士真正与病人接触，了解他（她）们，为他（她）们服务。及时解决科室存在的问题，对于由于医院暂时困难不能及时解决的，能够向科室同志认真解释，获得科室同志的谅解。

6、积极组织参加县局组织的培训、讲座。组织人员参加各种培训，业务讲座，及继续医学教育接受新的知识。

四、重视人才培养，加大人才培养力度。

强化医院及全体医务人员的危机意识，定期组织人参加阜阳市及阜南县基层工作培训。为了使医院医疗技术水平与县外先进技术接轨，并派出一些医务人员进修，使内、外、妇产科等技术水平提高。并拟增加特色科室，如中医专科。建立继续教育制度，完善继教档案管理，组织业务人员参加继续教育考试，参考率达100%。

五、加强医院感染管理，提高传染病防治水平。

防止院内感染是创建绿色医院的非常重要的一方面内容。今年年初，我们认真组织全院医务人员学习《医院感染管理规范》、《医院感染诊断标准》、《消毒技术规范》，针对医院院内感染控制方面存在的问题进行了认真总结，查找不足，制定了各科特别是重点科室如手术室、换药室、治疗室的医院感染防范制度，强化无菌观念，规范无菌操作，规范了一次性物品管理。组织培训“甲型hn1流感”、麻疹艾菲拉等重点传染病的知识培训，提高医务人员对传染病的防治意识和诊疗水平，规范报告及处理程序，进行自我防护训练，并专门派医生护士在发热门诊值班。掌握季节性的传染病如肠道传染病发病动态，及时启动应急机制。维护网络直报系统，传染病报告人员认真负责，坚持对于传染病人、腹泻、不明原因肺炎、及时网络上报，工作成绩突出。

六、加强合理用药管理，积极防止药物滥用。

抗菌素滥用，后患无穷。今年，国家对抗菌素滥用加大整治力度，连续下发抗菌素监管及合理用药文件，我们高度重视，认真学习有关文件，提高对合理用药的认识，转发了新的《处管理规定》及《抗菌素临床应用指导原则》，加强合理用抗菌素的宣传力度，督促医生加强学习，规定抗菌药物使用不能超过两联，如病情允许，则需业务院长签字，并制定相应制度，规范临床用药，加强药品不良反应监测，及时上报药品不良反应。规范品使用，按照药监部门有关新规定，规范了此类药品特别是的使用程序及原则，严格适应证，严禁滥用，杜绝隐患。

七、加强训练，提高突发事件的应急处理能力。

为了切实加强应对突发性公共事件的能力，我们认真总结各方面的经验，按照上级有关文件要求，制定了突发事件应急预案，组建应急队，在各临床科室反复强化首诊负责制教育，定期组织训练，提高应急处理能力。

八、积极开展新技术

由于历史原因，我院外科较差，在刘院长的支持下，带领全院职工积极新开展外科，如：新开展小肠气修补术等。得到院领导肯定和受到广大人民群众的好评和拥护，也得到的全院职工的认可。把我院外科技术水平推上了一个新的台阶。

九、廉洁自律，克已奉公。

一年来，我在自己的工作岗位上努力工作，克已奉公，全心全意为职工着想，为病人着想，以实际行动践行“科学发展观”，不辱人民医生的形象。认真学习和深刻理解习近平总书记的中国梦及党风廉政建设和反败理论、严格执行“四大纪律，八项要求及九不准”，认真落实党风廉政建设责任制。正确行使权利，严格遵守各项纪律规定，做到遵守党的纪律不动摇，执行党的纪律不走样。按照共产党员先进性的要求，规范行为，做遵纪守法的表率，做廉洁自律的表率。

存在问题：

由于本人既是一个名干部又是一个医生，因此常常难以正确摆正管理与业务的关系，在某种程度上由于临床业务等因素影响管理工作，在某些问题的落实上还没有完全到位，也由于各种原因，有时难免能够做到面面俱到，工作的力度还不够大，今后要注意改进。

以下方面的工作：

1、在政治理论学习上，还缺乏主动性。在平时工作没有把政治理论的学习当作首要工作来抓。有时学习往往流于形式不求甚解，为学习而学的形式主义。

2、批评与自我批评流于形式，有时存在好人主义。既使批评也是拣大家知道的、表面的、保持一团和气，流于形式。自我批评有时是作表面文章。

今后努力方向：

1、进一步加强医院管理工作的力度

排除外界的干扰，合理安排业务工作与管理工作，把主要时间与精力放在管理上，同时进一步加强管理力度，对重点难点问题实行各个击破，使管理水平与医疗质量同步提高。

2、进一步加强科学化规范化管理

努力学习先进医疗单位的管理理念与管理经验，学习《现代化医院管理评价指南》，结合医院管理活动的具体要求，使自己的管理理念、管理水平得到提升，使管理迈入科学化、规范化的轨道。

3、进一步加强管理上的“落实”问题。

到目前为止，我认为要使全院的工作都能步入正常的轨道，重点就是抓“落实”二字，做到有章必循，有法必依，坚持一切按制度、按规范、按操作常规办，同时坚持深入临床第一线进行调研，督促检查，因为医疗管理中的许多工作就是要不厌其烦地周而复始进行，才能把各项工作落到实处。

4、钻研业务，不断提高自已的专业技术水平。参加工作以来，我购买了大量医学书籍，认真学习并在实践中应用，专业技术水平不断提高，但我始终觉得不满意。以后，我将和广大的临床医生们一起工作，掌握新知识新理论，共同学习，共同提高。

5．转变工作作风，积极进取，坚决做到“一息尚存，奋斗不止”。认真学习“科学发展观”的深刻内涵，坚决克服骄傲自满固步自封的松劲情绪，为我院的事业多做贡献。

明年打算的工作要点

1、进一步完善管理工作制度。

2、建立完善的医疗质量管理网络体制。

3、进一步加强医疗质量检查考核，尤其侧重在狠抓关键性医疗制度的落实。

4、抓好医疗安全，杜绝和减少医疗事故、医疗纠纷的发生。

5、组织讨论科学的适合我院客观实际的建设方案，根据情况进行分步实施。

6、积极配合医院其他相关工作。

述职人：

20xx年12月31日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn